BORUSAN

2020 Faaliyet Raporu

“Ömrüm boyunca şirketlerin insanlar için var olduğuna, insanın önce geldiğine inandım.”

1924-2012

ASIM KOCABIYIK
Kurucu ve Onursal Başkan

İçindekiler

10 Borusan Holding Hakkında

10 COVID-19 Sürecinde Borusan
14 Rakamlarla Borusan Holding
15 Bir Bakışta Borusan
18 Kısaca Borusan Holding
20 Dünyada Borusan
22 Kurumsal Yönetim
26 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
28 Grup CEO Mesajı
30 Yönetim Kurulu
31 Borusan Holding Üst Yönetimi
32 İnsan Kaynakları
38 İş Sağlığı ve Güvenliği
40 Ödüller ve Başarılar

42 Üretim

44 Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding
44 Borusan Mannesmann
Borusan Mannesmann Pipe US
Borusan Mannesmann Vobarno
İstikbal Ticaret
52 Borçelik
60 Supsan

66 Makina ve Güç Sistemleri

68 Borusan Cat

76 Otomotiv

78 Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto, Borusan Otomotiv Premium
88 Borusan Araç İhale

92 Lojistik

94 Borusan Lojistik
100 Borusan Limanı

106 Enerji

108 Borusan EnBW Enerji

114 Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Fayda

114 Borusan'ın Sürdürülebilirlik Yolculuğu
116 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
118 Kapsayıcı Ekonomik Performans
119 Sorumlu Çevre Yaklaşımı
120 Topluma Katkı
120 Borusan Kocabıyık Vakfı
122 Borusan Sanat
124 Borusan Contemporary
126 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
128 Çalışan Gönüllülüğü

129 Finansal Bilgiler

131 31 Aralık 2020 Tarihli Konsolide Mali Veriler ve Bağımsız Denetim Raporu

#BeraberAşacağız

Borusan Grubu olarak farklı sektörlerde faaliyet gösteriyoruz. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla birlikte çok büyük bir aileyiz. Ailemizin her ferdini korumayı önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz.

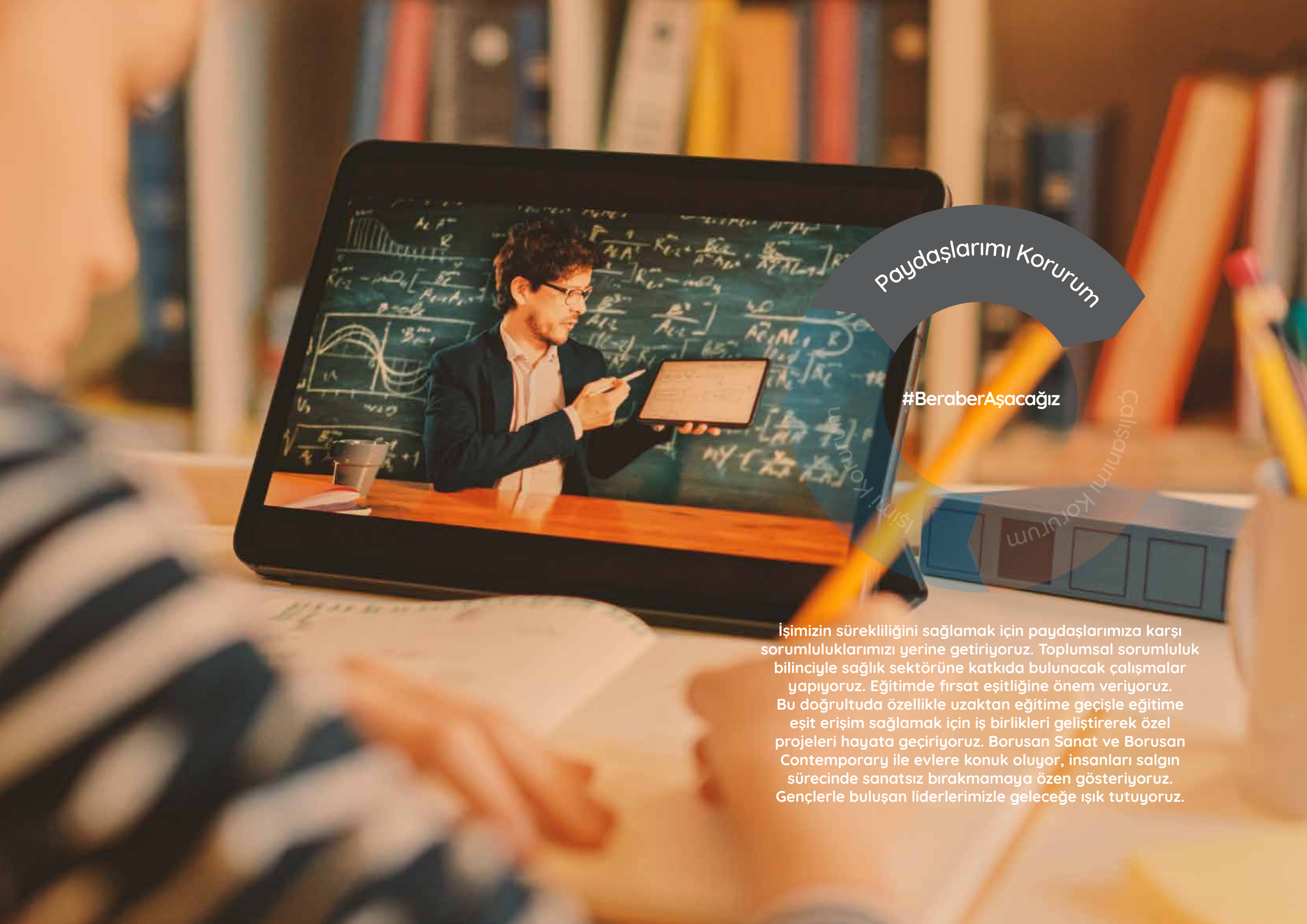
COVID-19 salgını tüm dünyada ve ülkemizde etkisini gösterirken hızlı bir refleks gösterdik. Borusan Grubu olarak COVID-19 salgınına karşı ülkemizde vaka görülmeden önce önlemlerimizi almaya başladık. Çalışanlarımızı, işimizi ve paydaşlarımızı korumaya odaklandık. Bu zorlu süreci, güvenle ve başarıyla yönetmeye devam ediyor, Türkiye'de ve dünyada örnek uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Paydaşlarımıza özel birçok projeyi hayata geçirmeye devam ediyoruz. COVID-19 salgınına karşı dayanışmanın öne çıktığı bugünlerde "Borusan Dayanışma Destek Platformu", mücadeleye önemli bir katkı yaptı ve tüm şirketlerimiz bu platforma projeleriyle değer kattı.

Geleceğe her zaman olduğu gibi umutla bakmayı sürdürüyoruz.

Salgının ilk gününden bu yana çalışanlarımızla düzenli iletişimdeyiz. Borusan Grubu Kriz Komitesi'ni oluşturduk. Çalışma arkadaşlarımıza uzaktan çalışırken ihtiyaç duyabilecekleri tüm gelişim desteğini Borusan Akademi'nin online programları ile düzenli olarak sağladık. Borusan Spor Kulübü ile çalışanları harekete geçiriyor, sosyalleşme adına kahve molalarını dijitale taşıyor, diyetisyen ve psikolog desteğini online veriyoruz. Farklı dijital projelerimizle, hayata geçirdiğimiz mobil uygulamalarla, imal ettiğimiz dezenfeksiyon kabinleriyle sağlıklı hayata değer katmaya devam ediyoruz.

İşimizin sürdürülebilirliği için tüm çalışma ortamlarını maksimum seviyede dezenfekte ederek salgınla mücadele kurallarına harfiyen uyuyoruz. Fiziksel çalışma ortamlarımızı risklerden uzak tutmanın ötesinde, çalışma hayatının ve işimizin geleceğiyle ilgili stratejik projeler üretiyoruz. Çalışanlarımız Üst Yönetim toplantılarında yerlerini alıyor, fikirlerini dile getirebiliyorlar. Dijital kanallar vasıtasıyla canlı yayınlarla bir araya geliyor, deneyimlerimizi en uzaktaki çalışma arkadaşlarımızla da paylaşıyoruz.



Paydaşlarımı Korurum

#BeraberAşacağız

İşimizin sürekliliğini sağlamak için paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Toplumsal sorumluluk bilinciyle sağlık sektörüne katkıda bulunacak çalışmalar yapıyoruz. Eğitimde fırsat eşitliğine önem veriyoruz. Bu doğrultuda özellikle uzaktan eğitime geçişle eğitime eşit erişim sağlamak için iş birlikleri geliştirerek özel projeleri hayata geçiriyoruz. Borusan Sanat ve Borusan Contemporary ile evlere konuk oluyor, insanları salgın sürecinde sanatsız bırakmamaya özen gösteriyoruz. Gençlerle buluşan liderlerimizle geleceğe ışık tutuyoruz.

İşini Koruyum Çalışanımı Koruyum

Borusan Grubu ve paydaşları, COVID-19 salgını karşısında tek yürek...

Borusan, COVID-19 salgını karşısında çalışanlarını, işini ve paydaşlarını koruyarak iş süreçlerini kesintisiz bir biçimde sürdürmüştür.

COVID-19 Salgını ile Mücadelede "Dayanışma Destek Platformu"
Borusan tarafından hayata geçirilen "Dayanışma Destek Platformu" aracılığıyla Grup şirketlerinde yürütülen COVID-19 salgını ile mücadele önlemleri web sitesi (www.dayanismaplatformu.com) iç ve dış paydaşların dikkatine sunulmuştur.

Borusan Holding, COVID-19 salgınının başlangıcından itibaren hızla aksiyon alarak çalışanlarını, işini ve paydaşlarını korumak için harekete geçmiş, profesyonel yönetim yaklaşımı sayesinde başarılı ve hızlı bir kriz yönetimi uygulamıştır. Borusan Holding kurumsal iletişim kanalları ise #BeraberAşacağız mottosu ile Grup şirketlerinde salgın ile mücadelenin eşgüdümlü bir biçimde devam etmesinde kilit görevler üstlenmiştir. "Dayanışma Destek Platformu" üzerinden genel erişime açılan uygulamalar, tüm özel sektör kuruluşları açısından da iş sürekliliği, çalışan motivasyonu gibi alanlarda referans niteliği taşımaktadır.

#ÇALIŞANIMIKORURUM

İnovatif Vaka Takip Sistemleri
Borusan Grubu şirketlerinde hayata geçirilen dijital takip uygulamaları ile olası COVID-19 vakaları karşısında hızlı bir biçimde temas ve yakın temas haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.

Borusan Akademi'den Çalışanlara Online Eğitim Desteği
Borusan Akademi, COVID-19 salgını sürecinde çalışanların sürekli gelişimi için eğitimlerini online ortama taşımıştır.

Borusan Holding, COVID-19 salgını karşısında #ÇALIŞANIMIKORURUM mottosu ile çok boyutlu bir strateji hayata geçirmiştir. Borusan, dijital dönüşüm sürecinin sağladığı imkanlardan faydalanarak dijital kanallar üzerinden çalışanlarına yönelik düzenli bilgilendirmeler gerçekleştirmiştir.

COVID-19 salgını sürecindeki iç iletişim faaliyetleri kapsamında; Borusan Akademi, #GelişimSeninleBaşlar mottosu ile COVID-19 salgını sürecinde tüm çalışanlarının yanında olmayı başarmıştır. Borusan Spor Kulübü ise salgın nedeniyle evden çalışma modeline geçiş yapılan yeni normal koşullarında spor yapma fırsatı bulamayan tüm Borusanlıları #BSKileEvdeHarekete geçmeye davet etmiştir.

Borçelik'in belirli dönemlerde gerçekleşen Turuncu Mikrofon Paylaşım Toplantıları, salgın sürecinde dijital ortama taşınmıştır. Borçelik'in çalışanlarına sunduğu psikolog ve diyetiysen uygulamaları online ortama taşınarak hizmetin devamlılığı sağlanmıştır. Borusan Cat, COVID-19 salgını sürecinde altı ülkedeki takım arkadaşlarını "Güçlü Kal İletişimde Kal" teması çerçevesinde bir araya getirmiştir. Salgının Çin'in ardından en hızlı yayılım gösterdiği ülke konumunda olan İtalya'da faaliyet yürüten Borusan Mannesmann Vobarno ise deneyimlerini Türkiye'deki çalışanlarla paylaşmıştır. Borusan EnBW Enerji, Türkiye'de vakaların görülmesine paralel olarak 24 Mart 2020 tarihinden itibaren çalışanlarıyla her salı online toplantılar gerçekleştirmiştir.

Dijital takip sistemleri kapsamında ise Borçelik, uzun bir dönemden bu yana başarıyla uyguladığı dijital dönüşüm yatırımları sayesinde RTLS'yi (Gerçek Zamanlı Konum Belirleme Sistemi) iş sağlığı ve güvenliğinin yanı sıra COVID-19 salgını karşısında çalışanlarını korumak için kullanmaya başlamıştır. Aynı zamanda, Bi'işler mobil uygulamasında yer alan karekod sistemi sayesinde şirket içerisinde tanımlı alanlara yapıştırılan karekodlar ile çalışanların bulundukları bölgeler hızlıca tespit edilmektedir. Bu kapsamda, Borusan Mannesmann bünyesinde "Sağlık Olsun" adlı mobil bir uygulama hayata geçirilmiştir. Borusan Lojistik, salgın ile mücadele kapsamında COVID pozitif vakası durumunda çalışanların temaslı veya yakın temaslı haritasını çıkarabilmek amacıyla kurgulanan karekod sistemine dayalı "İş'te Mobil Uygulaması"nı hayata geçirmiştir.

#İŞİMİKORURUM

İş Sürekliliğine Yönelik IoT ve Yapay Zekâ Teknolojileri
Borusan Grubu şirketleri, COVID-19 salgını karşısında IoT ve Yapay Zekâ gibi dijital teknolojilerden faydalanarak iş sürekliliğini sağlamıştır.

Borusan Holding, COVID-19 salgınının yarattığı kırılganlıklar karşısında sürdürülebilir başarı çizgisini korumak için #İŞİMİKORURUM yaklaşımını benimsemiştir.

Paydaşlarının güçlü desteğini alan Borusan, hayata geçirdiği dijital dönüşüm yatırımlarıyla iş süreçlerini kesintisiz bir şekilde sürdürmüştür.

Borusan Mannesmann, İK süreçlerinde belirlenen bazı konularda diğer departmanlardan taze bakış açıları ile çözüm üretmek için "Action Masters Gönüllülük Projesi" kapsamında oluşturulan dört grup ile Agile (Çeviklik) metodunu kullanarak süreçlere yeni çözümler ve ürünler geliştirmiştir. Böylece, hem departmanlar arası iletişim, empati ve dayanışma güçlenmiş hem de çalışanlar Agile (Çeviklik) çalışma metodunun faydalarını tecrübe ederek benimsemiştir.

Borçelik ise COVID-19 salgını sürecinde IoT, Yapay Zekâ alanlarında gerçekleştirdiği yatırımlardan yararlanmıştır. Salgının sektörel etkinliklerini yakından takip eden Borçelik, sektörel toplantılara aktif katılım sağlamıştır. Borusan Cat ise COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında aldığı önlemler doğrultusunda yedek parça satışını parts.cat.com ile dijitale taşımış, ürünleri ücretsiz sevkiyatla temassız bir şekilde Borusan Cat güvencesiyle kapıya kadar taşımıştır. Borusan Otomotiv Grubu, mevcut online satış platformları üzerinden, müşterilerinin stoklardaki tüm modelleri detaylı şekilde incelemeleri, fiyat kıyaslaması yapabilmeleri, beğendikleri otomobili rezerve ederek ve isterlerse kredi teklifleri de alarak, satın alma işlemlerini başlatabilmelerini COVID-19 salgını sürecinde de sürdürmüştür.

#PAYDAŞLARIMIKORURUM

#AskıdaEğitimVar
Borusan Holding, "Askıda Ne Var" Sosyal Girişim Platformu iş birliği ile başlattığı "#AskıdaEğitimVar Projesi" ile salgın sürecinde uzaktan eğitime erişimde zorlanan üniversite öğrencilerini desteklemeyi amaçlamıştır. "Askıda Eğitim Var" Kampanyası ile 11.290 üniversite öğrencisine bilgisayar, internet paketi, online kitap aboneliği, mentorluk ve online eğitim platformlarına erişim konularında destek olunmuştur.

Borusan Araç İhale ise bir ilki gerçekleştirerek 20 yıllık ihale deneyimini "İyilik İhalesi" ile tüm Borusanlılara açmıştır. Gönüllü Borusanlılar, eşyalarını İyilik İhalesi'nde satılmak üzere Borusan Araç İhale'de açık ihaleye sunmuştur. Eşyaları satın alan gönüllüler ödemelerini ilk ihalede Lokman Hekim Sağlık Vakfı'na, ikinci ihalede ise Koruncuk Vakfı'nın bağış hesaplarına yapmıştır.

Borusan Holding, Cumhurbaşkanlığı tarafından başlatılan "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" Kampanyası'na 5 milyon TL katkıda bulunmuştur. Borusan Spor Kulübü, 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında Borusan Holding Instagram hesabından gün boyunca ilham veren konuşmacıların olduğu bir canlı yayın programı hazırlamıştır. Ayrıca, "Askıda Eğitim Var Projesi"nde gençlerin eğitime erişimine destek olmak için 10 günde toplam 1.512.678 adım atılan bir etkinliğe imza atılmıştır. Atılan her 10.000 adıma karşılık gençlerin eğitime erişimini sağlayacak ihtiyaçlar karşılanmıştır.

Türkiye'de kültür-sanat alanında gerçekleştirdiği toplumsal yatırımlarla paydaşlarının takdirini toplayan Borusan Holding, salgının yeni normal koşullarında da sanatseverlerin yanında olmayı başarmıştır. Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, Borusan Contemporary gibi öncü kuruluşlar dijital mecralar üzerinden zengin bir içeriği sanatseverlerin beğenisine sunulmuştur.

Borçelik Maker Kulübü, COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında Türkiye genelinde oluşturulan "3 Boyutlu Destek Grubu"na katılmıştır. Sahip olduğu üç boyutlu yazıcı ile Bursa'daki hastanelere siperlikli maske üretimine başlayan Borçelik Maker Kulübü, 65 adet filament ve 1.500 siperlik için asetat ve lastik desteği ile 3.800 adet maske üretimine destek vermiştir. Kendi alanında uzmanlığını kazanmış çalışanlar yetiştirmeyi hedefleyen Borçelik Teknik Akademi ise salgın sürecinde meslek lisesi öğrencilerini online eğitimler ile desteklemeye devam etmiştir.

Borusan Mannesmann, COVID-19 salgını sürecinde inşa edilen Sancaktepe Sahra Hastanesi'nin mekanik tesisat ürünlerine yönelik ihtiyacı karşılamak için mevcut üretim planını hastanenin ihtiyacını önceliklendirecek şekilde tekrar düzenleyerek ihtiyacın hızla karşılanmasını sağlamıştır Bunun yanı sıra, Borusan Mannesmann, İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü Klinik Mühendislik Birimi vasıtasıyla dört hastaneye, borulardan üretilen serum askılığı ve tıbbi cihaz taşıma aracı yapmaya yönelik çalışmalar yürütmüştür.

Borusan Mannesmann, bir adım daha atarak "Sağlık çalışanlarımıza gönül borcumuz var" söylemiyle COVID-19 salgını döneminde hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının geride kalan çocuklarının eğitim hayatlarına destek olmak için Türk Eğitim Vakfı bünyesinde "Korona Kahramanlarına Vefa Burs Fonu"nu oluşturmuştur.

Supsan, T.C. Sağlık Bakanlığı'nın COVID-19 salgını kapsamında ülke çapında yürüttüğü mücadeleye destek olabilmek adına İstanbul'daki 12 hastaneye 1.000 adet siperlik desteği sağlamıştır. Borusan Cat, farklı güç ve kapasitedeki jeneratörlerin kullanım önceliğini hastanelere vermiştir.

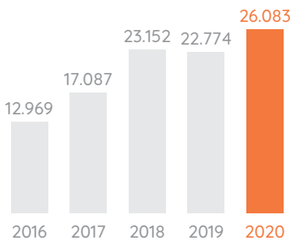
Borusan Limanı, Borçelik ve Borusan Mannesmann, Borusan Holding ile iş birliği içerisinde COVID-19 salgını sürecinde Gemlik Devlet Hastanesi'nin malzemelerini temin etmeye devam etmiştir. İhtiyaç sahiplerine dağıtılmak üzere Gemlik Halk Eğitim Merkezi'ne maske desteği verilmiştir. Ayrıca, Vefa Sosyal Destek Grubu çatısı altında Gemlik Belediyesi ve Gemlik Kaymakamlığı iş birliği ile 1.500 aileye erzak yardımı yapılmıştır.

Borusan Otomotiv Grubu, COVID-19 salgını süresince maddi zorluk yaşayan vatandaşlara destek olmak için İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) ile ortak bir kampanya başlatmıştır. Borusan Otomotiv Grubu Okyanus Gönüllülerinin organizasyonuyla başlatılan kampanya kapsamında, Ramazan koli çekini kampanyaya bağışlayan çalışanlar adına bir çek de şirket olarak bağışlanmıştır. İhtiyaç sahipleri için toplamda 1.390 Ramazan kolisi bağışlanmıştır. Bunun yanı sıra, Borusan Otomotiv Grubu, Yeşilköy Acıbadem International Hastanesi'nde görev yapan sağlık çalışanları için tulum ve yüz siperliği bağışında bulunmuştur. İstinye Devlet Hastanesi'ne tulum, maske ve dijital tansiyon aleti; Malatya Hekimhan Devlet Hastanesi'ne de maske desteğinde bulunulmuştur. Borusan EnBW Enerji, Anadolu'nun çeşitli illerinde COVID-19 salgını ile mücadelede en ön safta mücadele eden sağlık kuruluşlarına destekte bulunmuştur.

Rakamlarla Borusan Holding

Borusan Holding, tüm dünyada yaşanan salgın sürecinde başarılı finansal sonuçlara imza atarak, 2020 faaliyet dönemini 26,1 milyar TL net satış ve 29,6 milyar TL toplam aktif büyüklüğü ile tamamlamıştır.

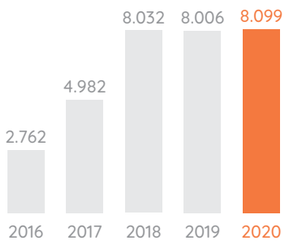
Satışlar
(Milyon TL)



26,1 milyar TL

Borusan Holding'in satışları 26,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

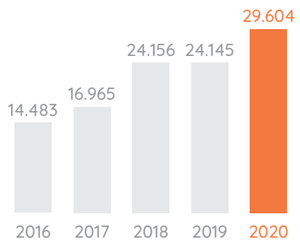
İhracat
(Milyon TL)



8,1 milyar TL

Borusan Holding ihracat faaliyetleriyle Türkiye ekonomisine değer katmaktadır.

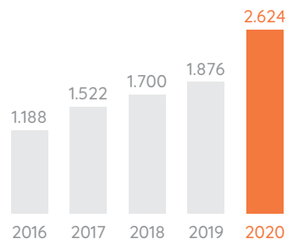
Toplam Aktifler
(Milyon TL)



29,6 milyar TL

Borusan Holding'in toplam aktifleri 2020 yıl sonu itibarıyla 29,6 milyar TL'dir.

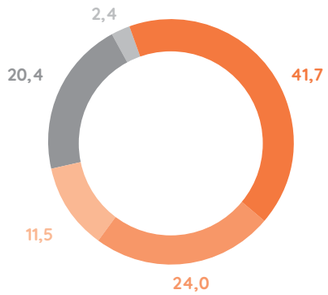
FAVÖK
(Milyon TL)



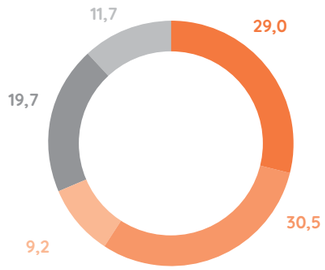
2,6 milyar TL

Borusan Holding 2020 yılında, FAVÖK'ünü %40 artırarak 2,6 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

Kombine Net Satışlar Dağılımı
(%)



Kombine FAVÖK Dağılımı
(%)



Üretim Grubu · Otomotiv Grubu · Lojistik Grubu · Makine ve Güç Sistemleri Grubu · Enerji Grubu

Bir Bakışta Borusan

Üretim Grubu

Kombine FAVÖK Payı
%29,0

Kombine Satışlar Payı
%41,7

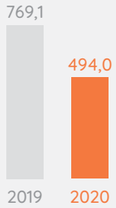
Borusan Mannesmann

Faaliyet Alanı
Çelik boru sektöründe Avrupa'nın ve dünyanın önde gelen üreticisi

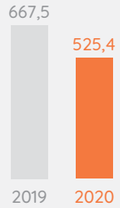
Üretim Kapasitesi
1,2 milyon ton yıllık üretim kapasitesi

Uluslararası Ortaklık
SALZGITTER MANNESMANN
A Member of the Salzgitter Group

Toplam Hasılat
(Milyon ABD Doları)



Satış Hacmi
(Bin Ton)



Borusan Mannesmann Pipe US

Faaliyet Alanı
Yıllık 300 bin ton kuyu ve sondaj borusu üretim ve işleme kapasitesi

Hizmet Noktası
Houston, Texas, ABD'de üretim tesisi

Borusan Mannesmann Vobarno

Faaliyet Alanı
Yıllık 28 bin ton soğuk çekme özel boru üretim kapasitesi

Üretim Tesisi
Vobarno, İtalya'da 29 bin m² kapalı alan üzerine kurulu fabrika

Borçelik

Faaliyet Alanı
Türkiye'nin en büyük üretim kapasitesine sahip ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi

Üretim Kapasitesi
1,5 milyon ton yıllık üretim kapasitesi

İhracat Gerçekleştirilen Ülke Sayısı
32 ülke

Kerim Çelik

Faaliyet Alanı
Dünya standartlarında çelik servis merkezi hizmetlerinin Türkiye'deki ilk uygulayıcısı

Üretim Kapasitesi
500 bin ton/yıl metal işleme kapasitesi

Supsan

Faaliyet Alanı
Dünyanın önde gelen otomobil markalarının supap tedarikçisi

Üretim Kapasitesi
12 milyon adet/yıl

Toplam Üretim
3,9 milyon adet

Uluslararası Ortaklık
EATON

Bir Bakışta Borusan

Makina ve Güç Sistemleri Grubu

Kombine FAVÖK Payı
%19,7

Kombine Satışlar Payı
%20,4

Borusan Cat

Faaliyet Alanı
6 ülkede Caterpillar temsilcisi

2020'de Hizmet Verilen Müşteri Sayısı
8.252

2020'de Aktif Müşteri Değer Anlaşmaları Sayısı
8.703 (%48) ↑

Müşteri Değer Anlaşmalarından Elde Edilen Satışlar
413 milyon TL

Konsolide Satışlar
(Milyon ABD Doları)

Otomotiv Grubu

Kombine FAVÖK Payı
%30,5

Kombine Satışlar Payı
%24,0

Borusan Otomotiv Grubu

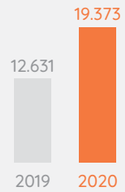
Ürünler ve Hizmetler
Binek otomobil ve 4x4 araç, ikinci el otomobil, motosiklet, filo ve kurumsal satış, diplomatik ve özel satışlar, parça, satış sonrası servis, uzun dönem araç kiralama ve kredi ve kasko hizmetleri

Dağıtım Ağı
20 Yetkili Satıcı ve 45 Yetkili Servis

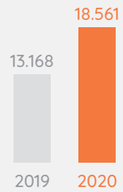
Markalar
BMW, MINI, BMW Motorrad, Jaguar, Land Rover

Uluslararası Ortaklık
GIWA

Borusan Otomotiv Grubu Toptan Satışlar
(Adet)
(BMW Motorrad dahil)



Borusan Otomotiv Grubu Perakende Satışlar
(Adet)
(BMW Motorrad dahil)



Borusan Araç İhale

Faaliyet Alanı
İkinci el araç sektöründe, çok kanallı ve çok markalı ihale şirketi

Markalar
7/24 İhale, 7/24 Fiyat, Otonakit

Üye Bayi Sayısı
11.032

Kurumsal Üye Sayısı
2.042

Lojistik Grubu

Kombine FAVÖK Payı
%9,2

Kombine Satışlar Payı
%11,5

Borusan Lojistik

Faaliyet Alanı
Lojistik sektöründe faaliyet gösteren teknoloji şirketi

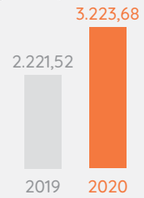
Ürün ve Hizmetler
- Yurt içi komple taşımacılık (eTA)
- Depolama, katma degerli hizmetler ve üretim lojistiği
- PDI, milk run ve otomotiv taşımacılığı
- Uluslararası lojistik hizmetleri

Gerçekleştirilen eTA Sefer Sayısı
420 bin sefer

eTA Kayıtlı Kamyoncu Sayısı
160 bin

Depo Sayısı
23 depo

Net Satışlar
(Milyon TL)



Borusan Limanı

Faaliyet Alanı
Genel kargo, konteyner ve araç

Genel Kargo Hacmi
2,9 milyon ton

Konteyner İş Hacmi
176 bin TEU

Araç İş Hacmi
218.340 adet

Enerji Grubu

Kombine FAVÖK Payı
%11,7

Kombine Satışlar Payı
%2,4

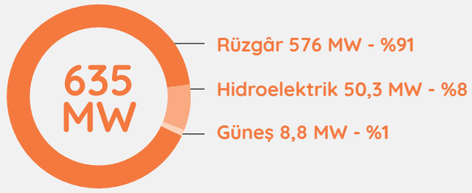
Borusan EnBw Enerji

Faaliyet Alanı
Tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı bir enerji şirketi

Ürün ve Hizmetler
Elektrik enerjisi üretimi ve satışı

Uluslararası Ortaklık
EnBW

Kurulu Kapasite



Zorlu salgın şartlarında, çalışanlarıyla ve paydaşlarıyla **tek yürek olup işini büyük bir gayretle** yürüterek ulusal ve uluslararası alanda örnek başarılar elde eden **köklü ve güçlü bir aileyiz.**

77 yıllık deneyimiyle küresel bir güç

Borusan Grubu, başta Türkiye olmak üzere dünyanın farklı pazarlarında üretim, otomotiv, lojistik, makina ve güç sistemleri ve enerji sektörlerinde istikrarlı bir biçimde büyümesini sürdürmektedir. Grup topluma, ekonomiye ve çevreye maksimum fayda sağlama misyonuyla fark yaratan çalışmalara imza atmaktadır.

2020 faaliyet döneminde 76'ncı kuruluş yıl dönümünü geride bırakan Borusan Grubu, başta Türkiye olmak üzere dünyanın farklı pazarlarında üretim, otomotiv, lojistik, makina ve güç sistemleri ve enerji sektörlerinde istikrarlı bir biçimde büyümesini sürdürmektedir. Bu başarısını, ardındaki güçlü kurumsal iş kültüründen alan Holding, müşterisinin ve pazarın ihtiyacını anlamaya ve ona yönelik yaratıcı, farklı ve ekonomik çözümler geliştirmeye çalışmaktadır. Şirket, risk almaktan çekinmeksizin hızlı ve esnek aksiyon alma becerisiyle faaliyet gösterdiği pazarları şekillendirecek yenilikçi ürün, hizmet ve iş modelleri sunmaktadır. Bu çerçevede Borusan, inovasyon, uluslararası pazarlarda aktif rekabet stratejisi ve topluma, ekonomiye ve çevreye maksimum fayda sağlama misyonuyla fark yaratan çalışmalara imza atmaktadır.

Borusan Grubu'nun, dünyanın dört bir yanındaki güçlü şirketler ile uluslararası ortaklıkları bulunmaktadır.

29,6 milyar TL

Zorlu geçen 2020 yılında Borusan Holding'in toplam aktifleri yıl sonu itibarıyla 29,6 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

26,1 milyar TL

2020 yılında faaliyetlerini kesintisiz sürdüren Borusan Holding'in satışları 2020 yıl sonu itibarıyla 26,1 milyar TL'dir.

İstikrarlı Biçimde Artan Uluslararası Başarı

Borusan Grubu'nun, dünyanın dört bir yanındaki güçlü şirketler ile uluslararası ortaklıkları bulunmaktadır. Grup, dünyanın önde gelen çelik şirketi ArcelorMittal, aynı şekilde dünyanın önde gelen endüstri şirketi Salzgitter Mannesmann, otomotiv devi GIWA, Almanya'nın üçüncü büyük enerji şirketi EnBW AG, CAT ve BMW gibi dev şirketler ile başarılı ortaklıklar yürütmektedir.

Daha İyi Yarınlar İçin Çalışmak

Borusan Grubu, faaliyet gösterdiği her sektörde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı konularında öncülük misyonu üstlenmektedir. Grup, dünyanın doğal kaynaklarının sınırsız olmadığı bilinciyle, kaynakları verimli bir biçimde kullanarak, faaliyetlerinde geleceği tüketmeden yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Borusan; eğitim, kültür-sanat ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında kalıcı sosyal fayda yaratmaya odaklanmaktadır. Borusan Grubu, eğitim alanında Kurucu ve Onursal Başkanı merhum Asım Kocabıyık tarafından 1992 yılında kurulan Borusan Kocabıyık Vakfı'nın yaptırdığı ve Milli Eğitim Bakanlığı'na devrettiği okullar, bu okulların her türlü ihtiyacına yönelik katkılar ve maddi olanağı kısıtlı olan başarılı öğrencilere sağladığı burslarla ön plana çıkmaktadır.

Borusan Grubu, kültür ve sanat alanında, 1997 yılında etkinliklerine başlayan Borusan Sanat çatısı altındaki Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, Borusan Quartet, Borusan Müzik Evi ve Borusan Çocuk Korosu ile müzik alanındaki etkinliklerini kesintisiz olarak sürdürmektedir. Aynı şekilde, Holding merkezi olan Perili Köşk, 2010 yılından itibaren Borusan Contemporary çatısı altında çağdaş sanat eserlerine ev sahipliği yapmaktadır. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi İlkelerinin (UN WEP) ilk imzacılarından olan Borusan Grubu, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında da önemli projelere imza atmaktadır. Grup, "Annemin İşi Benim Geleceğim Projesi", "Borusan Eşittir Platformu" ve "Cinsiyet Gözlüğü Programı"yla kadın çalışanlarını destekleyen ve cinsiyet ayrımını kaldırmaya yönelik politikalar geliştirip, iş hayatında eşit imkânlar sağlanması üzerine çalışmaktadır. Grup, bu konularda yayınladığı rehberlerle farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.

3 kıtada 12 ülkeye yayılan küresel faaliyetler

Üretim

Borusan Holding, Türk çelik boru sektöründe üstlendiği öncü rollerle sektörün gelişimine yön vermektedir.

Detaylı bilgi için sayfa 42'ye bakınız.

1.054,8 milyon ABD doları

Sektörünün öncü markası olmaya devam eden Borçelik, 2020 yıl sonunda 1.054,8 milyon ABD doları ciroya ulaşmıştır.

Makina ve Güç Sistemleri

Borusan Holding, makina ve güç sistemleri alanındaki şirketi Borusan Cat ile inşaat, madencilik, enerji ve ulaşım endüstrilerinde değer yaratmaktadır.

Detaylı bilgi için sayfa 66'ya bakınız.

25 yıllık tecrübe

Borusan Cat, 25 yıldır alandaki üst düzey deneyimi ve uzmanlığı ile fark yaratmaktadır.

Otomotiv

Otomotiv Grubu ile özel bir hizmet sunan Borusan Holding, uzman insan kaynağı gücüyle satış ve satış sonrasındaki tüm temas noktalarında müşterilerine ayrıcalıklar sunmaktadır.

Detaylı bilgi için sayfa 76'ya bakınız.

17.940* adet

Borusan Otomotiv Grubu, 2020 yılında 17.940 adet perakende otomobil satışı gerçekleştirmiştir.

** BMW Motorrad hariçtir.*

Lojistik

Borusan Holding, Borusan Lojistik ile sektörde faaliyet gösteren bir teknoloji şirketi olma hedefine ilerlerken, Borusan Limanı ile üç farklı segmentte faaliyet gösteren tek Türk limanını işletmektedir.

Detaylı bilgi için sayfa 92'ye bakınız.

420 bin sefer

Kamyoncuları araçları olmaksızın bir araya getiren ilk dijital lojistik platformu olan eTA aracılığıyla 420 bin sefer gerçekleştirilmiştir.

Enerji

Borusan Holding, enerji sektöründeki şirketi Borusan EnBW Enerji ile Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelinin geliştirilmesini ve enerji alanında dışa bağımlılığın azaltılması için çalışmaktadır.

Detaylı bilgi için sayfa 106'ya bakınız.

635 MW

Borusan EnBW Enerji'nin kurulu kapasitesi 635 MW'dır.

Kurumsal Yönetim

Borusan Holding, tüm faaliyetlerini profesyonel kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde yürütmektedir.

Borusan Grubu'nun kurumsal merkezi Borusan Holding'dir. Borusan Grubu'nun stratejik yönlendirilmesi kapsamında gerçekleştirdiği çalışmalarda Grup, hissedar beklentileri ile şirketler arasında bir köprü oluşturarak, bu çalışmaların sistematik ve hassas bir şekilde yürütülmesine destek olmaktadır. Borusan Holding Grup şirketlerine fikir veren, sorgulayan, yönlendiren ve denetleyen, ancak doğrudan operasyonel faaliyetlerde bulunmayan bir yapıya sahiptir. Fikir ve önerilerin şirketler tarafından benimsenmesi halinde, Holding bunların uygulanması için iş birliği sağlayarak desteklemektedir.

Şirket Genel Müdürlerinin bağlı oldukları murahhas üyelerden oluşan Holding Yönlendirme Kurulu, bir üst düzey yönetici platformudur. Kurul, Grubun stratejisini belirlemeyi; operasyon şirketleri uygulamaları gerçekleştirmeyi ve kılavuzluk sunmayı amaçlamaktadır.

77 yıllık köklü geçmişi ile güçlü bir sanayi grubu olan Borusan, faaliyet gösterdiği çelik, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji sektörlerinde öncülüğünü sürdürmektedir. Borusan, yaklaşık 11.000 çalışanıyla, Kuzey Amerika, Asya ve Avrupa olmak üzere üç kıtada 12 ülkeyi kapsayan geniş bir coğrafi alanda faaliyetlerine devam etmektedir. Borusan'ın köklü değerleri ve kurum kültürü ile güçlendirilmiş Grup şirketleri, her biri sektöründe lider uluslararası ortaklarıyla üretim, hizmet ve sanayi alanında katma değer yaratmaktadır. Gücünü, Borusan'ın köklü değerleri ve sağlam kurumsal kültüründen alan Borusan Grubu şirketleri, tüm müşterilerine, çalışanlarına, iş paydaşlarına, topluma, çevreye ve ülkelerine, ekonomik katma değerin yanı sıra, işte avantaj, hayatta kalite ve kolaylık sağlayarak faydalı olmak amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Borusan Holding Yönetim Kurulu Yapısı

%40
Kadın üyeler

Borusan Holding, Grup şirketlerinin uzun vadeli stratejilerini, beş yıllık perspektifte ve kâr büyümesi, stratejik pazar pozisyonlaması, yeni ürün ve hizmetler ve iş mükemmeliyeti olmak üzere dört ana temada yönetmektedir.

Borusan Holding, şirketlere ve paydaşlara değer yaratan ve Borusan kültürünün korunmasını sağlayan konularda kuralları belirleyerek, rehberlik yapmanın yanı sıra denetleme faaliyetleri yürütmektedir.

Borusan Holding, şirketlere sunduğu stratejik liderlik, hizmetler ve yürüttüğü denetim faaliyetleriyle hissedara yaratılan değerin artırılması için faaliyet göstermektedir.

Borusan Holding, tüm faaliyetlerini profesyonel kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde yürütmektedir. Tüm iç ve dış paydaşlarıyla iletişimini etkin ve şeffaf bir temele dayandıran Holding, önceliklerini paydaşlarının beklentilerini göz önünde bulundurarak belirlemektedir.

Borusan Holding, Grup şirketlerinin uzun vadeli stratejilerini, beş yıllık perspektifte ve kâr büyümesi, stratejik pazar pozisyonlaması, yeni ürün ve hizmetler ve iş mükemmeliyeti olmak üzere dört ana temada yönetmektedir.

Holding'in 2024 vizyonu olarak belirlediği "büyüyen, yüksek kârlı, bulunduğu pazarları domine eden ve yenilikçi şirketlerden oluşan, en iyi yeteneklerin yükselebileceği bir kültüre sahip, başarılı ve sorumlu bir Borusan" olma yaklaşımıyla atılan her adımda sürdürülebilir katma değer yaratılması amaçlanmaktadır.

Strateji ve Kurumsal Yönetişim
Borusan Grubu şirketleri, Borusan Holding ve ana şirketlere azınlık paylarla iştirak eden bir portföy şirketi olan Borusan Yatırım ile Kurumsal Merkez çatısı altında, etkin iletişim ve denetim mekanizmaları temelinde yönetilmektedir.

Borusan Grubu'nun üst düzey karar alma organı olan Borusan Holding Yönetim Kurulu, hissedar ve paydaşlara karşı Grup faaliyetlerinin genel sorumluluğunu üstlenerek, bu doğrultuda hedef ve stratejiler belirlemektedir. Yönetici ve yönetici olmayan katılımcılar ile toplam beş üyeden oluşan Kurul'da bağımsız üye bulunmamaktadır.

Şirket Genel Müdürlerinin bağlı oldukları Murahhas Üyelerden oluşan Holding Yönlendirme Kurulu, Grubun üst yönetim platformu olarak görev almaktadır. Kurul, Grup şirketlerinin stratejilerinin belirlenmesinden ve uygulamaların kontrolünden sorumludur. Borusan Grubu'nun halka açık şirketi olan Borusan Mannesmann'ın kurumsal yönetim yapısında ise Yönetim Kurulu karar ve hedeflerinin yerine getirilmesine destek olan Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi olmak üzere üç komite bulunmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi, aynı zamanda aday gösterme ve ücret komitelerinin görevlerini yürütmektedir.

İş Etiği ve Uyum
Borusan Grubu'nun paydaşlarıyla ilişkilerinin temelini, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı iş etiği yaklaşımı oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda, Borusan Grubu Etik Kurulu tarafından insan hakları, çevre, kamuya yönelik faaliyetler gibi başlıklarda ele alınarak oluşturulan ve kurumsal internet sayfasında yer alan Turuncu Rehber'e uyma ve uyulması konusunda yönlendirici olma sorumluluğunu tüm çalışanlar üstlenmektedir.

Bu sorumluluğun bir parçası olarak etik kurallara ve çalışma ilkelerine uyum konusundaki tüm bilgilendirmelerin iletildiği, 7/24 erişilebilir olan Borusan Grubu Etik Destek Hattı (Turuncu Etik) bulunmaktadır.

Borusan Grubu'nda çıkar çatışmalarını önlemek, paydaşlarla ilişkileri profesyonel bir şekilde yönetmek ve kanun dışı davranışların önüne geçmek kurum kültürünü oluşturan değerlerdendir.

Borusan, Türkiye'de ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde, kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir.

Bu hatta ulaşan bildirimlerin inceleme ve soruşturma çalışmaları Borusan Holding Denetim Direktörlüğü Suistimal İnceleme ve Önleme Ekibi tarafından yürütülmektedir.

Borusan Grubu'nun tüm yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerinde uyulacak etik ilkelerin belirlenmesi, bu ilkelere uyulmasının sağlanması ve aykırı uygulamaların değerlendirilmesi Borusan Holding Etik Kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir.

Borusan Holding, Borusan Yatırım, Borusan Sigorta ve Borusan Mannesmann, Türkiye'de iş etiği bilincinin artırılması amacıyla kurulan Etik ve İtibar Derneği (TEİD)'nin kurumsal üyeleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, Borusan Holding Denetim Ekibi çalışanları, iş etiği ve ahlakı ile ilgili güncel gelişmeleri takip etmek ve işleyişini uluslararası standartlarda gerçekleştirebilmek adına Uluslararası İç Denetim Enstitüsü (Institute of Internal Auditors) ve Türkiye temsilcisi olan Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) üyesidir.

Borusan Grubu şirketlerinin iş birliği içerisinde bulunduğu tüm taşeron ve tedarikçilerde de iş etiği kuralları gözetilmektedir. Bu kapsamda, Borusan Grubu Tedarikçi Çalışma Koşulları Protokolü, iş birliği yapılacak taşeron ve tedarikçilere imzalatılmak üzere sunularak, yasaları ihlal ettiği belirlenen, iş etiğine uygun davranmayan müşteri ve tedarikçilerle hiçbir şekilde iş birliği gerçekleştirilmemektedir.

Risk Yönetimi
İç Denetim Departmanı, Grup şirketlerinin süreçlerini denetleyerek, risk ve fırsat alanlarını tespit etmenin yanı sıra şirketlere bu konularda gelişim önerileri sunmaktadır.

İç Denetim Departmanı gerçekleştirdiği denetimlerde, süreçteki risk ve fırsat alanlarına odaklanmanın yanı sıra; etik kurallara uyum, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konular ile çevresel konuları da ele almaktadır.

Borusan Grubu'nun paydaşlarıyla ilişkilerinin temelini, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı iş etiği yaklaşımı oluşturmaktadır.

Holding İç Denetim Departmanı'nın 2018 yılında Grup şirketlerinde gerçekleştirdiği denetimlerin %41'ini sosyal ve çevresel denetimler oluşturmuştur.

Borusan Holding, risk yönetimi çatısı altında Holding genel faaliyet risklerinin yönetimine ek olarak, proje bazlı çalışmalarla yönetilen Borusan Grubu şirketlerinin sigortalanabilir risklerinin yönetimi de bulunmaktadır. Bu riskler, değişen ve gelişen iş dinamikleri ve ihtiyaçlara göre, amaca yönelik gelişmiş risk analizi ve yöntemleri kullanılarak, içerik ve maliyet optimizasyonu yaratmak önceliğiyle, yüksek standartlarda, etkin ve güvenli bir ortak platformda yönetilmektedir.

Borusan Grubu şirketlerinin tesislerinde meydana gelebilecek olası hasarlar, Risk Değerlendirmesi/ Scorecard, Tavsiyeler, Uygulama ve Tavsiye Takibi aşamalarından oluşan risk mühendisliği uygulamalarıyla belirlenerek yönetilmektedir.

Borusan Grubu'nda Risk Yönetimi ve İç Kontrol süreçleri, tüm Grup çalışanları tarafından benimsenmektedir. Bu süreçlerin yürütülmesi sorumluluğu şirketlerin Üst Yönetimi tarafından üstlenilirken, gözetimi sorumluluğu ise şirketlerin Yönetim Kurulları tarafından sağlanmaktadır. Borusan Holding Denetim Departmanı da ilgili süreçlere yönelik bağımsız güvence vermektedir.

Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele

Borusan Grubu'nda çıkar çatışmalarını önlemek, paydaşlarla ilişkileri profesyonel bir şekilde yönetmek ve kanun dışı davranışların önüne geçmek kurum kültürünü oluşturan değerlerdendir.

Borusan Holding, Borusan Yatırım, Borusan Sigorta ve Borusan Mannesmann, Türkiye'de iş etiği bilincinin artırılması amacıyla kurulan Etik ve İtibar Derneği (TEİD)'nin kurumsal üyeleri arasında yer almaktadır.

Borusan Grubu şirketlerinin iş birliği içerisinde bulunduğu tüm taşeron ve tedarikçilerde de iş etiği kuralları gözetilmektedir.

Borusan Grubu'nda, tüm paydaşlar ile olan ilişkiler Turuncu Rehber'de açık bir şekilde tanımlanmanın yanı sıra paydaşlarla iletişim yöntemleri de bu kurallar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda, hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışması gibi risk yönetimi yoluyla belirlenmiş yolsuzlukla ilgili riskler gözetilerek, bu davranışların önüne geçilmesi amaçlanmaktadır. Grup şirketleri rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınırken bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları desteklemekte, rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Grup şirketlerinde işe alım süreci tamamlanan tüm yeni ofis çalışanlarına etik ve bunun bir parçası olan yolsuzlukla ilişkili risklere yönelik eğitimler verilmektedir.

Borusan, Türkiye'de ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde, kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Kamu otoriteleri ile şeffaf iletişim kurarak, adil rekabet yasaları ile uyumlu hareket etmektedir. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren Borusan, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmaktadır. Belirlenen gizlilik kurallarını gözeterek tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eyleme karşı kararlı bir tavır sergilenmektedir. Rekabete aykırı davranışların önlenmesi ile ilgili Borusan Grubu şirketlerinde politika, prosedür oluşturularak çalışanlara bu konuya yönelik online eğitimler verilmekte ve yerinde denetim ve incelemeler yapılmaktadır.

Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakasına rastlanmamış, kurum aleyhine dava açılmamıştır. Süregelen davalara ilişkin gelişmeler gerektiğinde özel durum açıklamaları ile kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Zorlu koşullarda başarılı sonuçlar

Değerli İş Ortaklarımız, Çalışma Arkadaşlarımız ve Hissedarlarımız,

2020 yılına damgasını vuran COVID-19 salgını, profesyonel iş yapış biçimimizden günlük alışkanlıklarımıza kadar yaşamımızın her alanında önemli değişimlere neden oldu. Dünyanın güç merkezleri olan ABD, Çin, Rusya ve Avrupa Birliği'nden gelen aşı ruhsatlandırma haberleri, salgının kitle bağışıklığını beklemeden dizginlenmesi açısından umut ışığı olurken, dijital dönüşüm sürecinin sağladığı olanaklar hem şirketlerin hem de bireylerin yaşam döngüsünün kesintisiz bir biçimde sürmesini sağladı.

Salgın karşısında ulusal ekonomiler için genişlemeci maliye politikaları aşısı...
Salgının yarattığı tahribat karşısında dünya genelinde ulusal ekonomileri canlandırmaya yönelik genişlemeci ekonomi politikaları hayata geçerken, IMF göstergelerine göre, 2020 yılında küresel ekonomi dramatik bir düşüşle %3,5 oranında küçüldü. Gelişmiş ülkelerde başlayan kitlesel aşılama kampanyalarına karşın, salgının 2021 yılında da ekonomi üzerinde baskı oluşturacağı öngörülüyor.

ABD Başkanlık seçimlerinde Demokrat Aday John Biden'ın galip gelmesiyle birlikte ABD'de onaylanan ekonomik teşvik paketinin ekonomik büyümeye güçlü bir destek olacağı ve küresel siyasette yeni bir dönemin açılacağına yönelik beklenti ağırlık kazandı. Çin ise salgını hızla kontrol altına alarak %2,3 oranında büyüme ile 2020 yılında dünyanın en hızlı büyüyen ekonomisi olurken, küresel ekonomi için de önemli bir itici güç olmaya devam ettiğini gösterdi.

Salgının etkilerini hafifletmeye yönelik çevik hamleler...
COVID-19 salgınının sarsıcı etkisi karşısında 2020 yılının ilk yarısında %2,7 oranında küçülen Türkiye ekonomisi; kademeli normalleşme adımları ve destekleyici ekonomi politikaları ile beraber yılın ikinci yarısı itibarıyla yönünü toparlanmaya çevirdi. Salgının ekonomi üzerindeki olumsuz etkileri karşısında kamu bankaları destekli uygun faizli kredi programlarından çalışanlara yönelik kısa çalışma ödeneği desteğine kadar geniş bir alanda kapsamlı bir programı hayata geçiren Hükümetimiz, ekonomik ve toplumsal çevikliğimizi artırdı. İhracattaki zayıflamanın bir sonucu olarak Türkiye ekonomisi 36,7 milyar ABD doları cari açık verirken, 2020 yıl sonu itibarıyla büyüme %1,8 olarak gerçekleşti. Türkiye'nin salgın sonrası oluşacak yeni küresel üretim ve lojistik haritasında önemli bir merkez olma fırsatını değerlendirerek önümüzdeki yılda daha da iyi sonuçlara ulaşması mümkün olacaktır. Borusan Holding olarak bizim ise bu zorlu dönemde "çalışanlarımızı, paydaşlarımızı ve işimizi" koruma hedefi doğrultusunda başarılı bir sınav verdiğimizi düşünüyorum.

Profesyonel iş yaşamında yeni bir dönem: Dijital Göç
Hayatın her alanına hız ve verimlik sağlayan dijital dönüşüm süreci, 2020 yılındaki gelişmelerle birlikte "Dijital Göç" olarak adlandırılan yeni bir dönem başlattı. Bu yeni dönemde, profesyonel iş yaşamının yanı sıra tüketiciler de hızlı ve başarılı bir biçimde "dijital mecralara" göç ederek salgının yarattığı riskleri minimuma indirdi. Yapay Zekâ, Nesnelerin İnterneti (IoT), Elektronik Ödeme Sistemleri, Blockchain gibi inovatif teknolojilerdeki gelişmelerin yanı sıra mobil teknolojilere erişimin yaygınlaşması, küresel dijital ekonominin büyümesinin ve girişimcilik ekosisteminin yaygınlaşmasının önünü açtı. Salgın koşullarında ortaya çıkan ihtiyaçlar her alanda yerli teknolojilere yönelik Ar-Ge yatırımlarının önemini bir kez daha ön plana çıkardı.

77 yıldan bu yana Türkiye için katma değer üreten Borusan Holding, 2020 faaliyet döneminde COVID-19 salgınının yüksek risk ortamını başarıyla yöneterek "200 sene sonra da var olma" hedefine bir adım daha yaklaştı.

29,6 milyar TL

Borusan Holding olarak toplam aktiflerimizi 2020 yıl sonu itibarıyla 29,6 milyar TL'ye yükseltmeyi başardık.

%15↑

Net satışlarımız 2020 yıl sonu itibarıyla %15 artışla 26,1 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye'yi küresel pazarlarda temsil eden bir holding olmanın sorumluluğuyla uzun bir süreden bu yana dijitalleşme yatırımları gerçekleştiren Borusan Grubu, zorlu geçen 2020 yılına rağmen başarılı finansal ve operasyonel sonuçlara ulaştı. Gerçekleştirdiğimiz dijitalleşme yatırımları sayesinde odaklandığımız Distribütörlük, Çelik, Enerji ve Lojistik sektörlerindeki iş süreçlerimiz yüksek bir verimlilikle devam etti.

77 yıllık deneyimle güçlenen sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Borusan Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı 77 yıllık deneyim ve uzmanlığımız ışığında şekillendiriyor ve tüm iş süreçlerimize köşe taşı olarak yerleştiriyoruz. Uzun vadeli hedeflerle ilerleyen bir holding olmanın sorumluluğuyla finansal ve operasyonel anlamda başarılı sonuçlara odaklanmanın yanı sıra Birleşmiş Milletler 2030 Hedefleri doğrultusunda toplumsal ve çevresel yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2020 faaliyet döneminde de önemli kurumsal sosyal sorumluluk projelerine imza atmanın yanı sıra iklim değişikliğiyle mücadele başta olmak üzere doğanın gelecek kuşaklara aktarılması konusunda aktif taraf olduğumuzu tüm paydaşlarımızın dikkatine sunmak isterim. Bu vesileyle önümüzde dönemde de finansal ve operasyonel başarılarımızı Türk toplumunun çağdaş uygarlık seviyesine erişmesine katkı sağlayacak toplumsal yatırımlarla ve referans gösterilecek çevresel etki değerlendirme çalışmalarıyla yürütme kararlılığında olacağız. Bir değer zinciri olarak gördüğümüz faaliyetlerimiz aracılığıyla her alanda sürdürülebilir değerler yaratacağız.

200 sene sonra da var olacağız...
Borusan Holding olarak ülkemizin parlak geleceğine inanıyor ve tüm yatırımlarımızı bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. "200 sene sonra da var olma" hedefi doğrultusunda sağlam adımlar attığımız 2020 faaliyet dönemindeki çalışmalarımıza destek olan hissedarlarımıza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize teşekkürlerimi sunuyorum. Başarılarımızın kararlılıkla sürmesi dileğiyle,

Saygılarımla,

AHMET KOCABIYIK
Yönetim Kurulu Başkanı
Borusan Holding

Büyük bir dayanışma örneği

Değerli İş Ortaklarımız, Çalışma Arkadaşlarımız ve Hissedarlarımız,

COVID-19 salgını 2020 boyunca her alanda etkisini gösterdi. Çin'in Hubei Eyaleti'nden başlayarak küresel ölçekte bir salgına dönen COVID-19 salgını, 2020 yıl sonu itibarıyla 100 milyonu aşkın kişinin enfekte olmasına ve maalesef 2,1 milyon kişinin ölümüne neden oldu. Dünya genelinde bir taraftan bulaş hızını yavaşlatmaya yönelik kısıtlamalar devreye girerken, diğer taraftan Amerikan Merkez Bankası (Fed) başta olmak üzere merkez bankaları mali genişleme politikalarıyla ekonomik istikrarı korumaya yöneldi. Yaratmış olduğu çok boyutlu sorunlarla "Yüzyılda Bir Görülecek" tahribata neden olan COVID-19 salgını, insanoğlunun güçlü yönlerinin ortaya çıkması açısından önemli bir fırsat yarattı. Teknolojideki ilerlemeler ışığında ekonomiyi ve toplumu korumaya yönelik dünyanın farklı coğrafyalarında hayata geçirilen önlemler, yaşam döngüsünün istikrarlı bir biçimde devamını sağladı. Yıl sonuna doğru uygulamaya geçen kitlesel aşılama programları ise; kitle bağışıklığını beklemeden "yeniden normale" dönüşün ilk aşaması olarak nitelendirildi.

Ülkemizde özel sektör, rekabet üstünlükleriyle ön plana çıktı
Zor bir coğrafyada her dönem büyük işler başaran Türkiye, COVID-19 salgını karşısında da çeşitli aksiyonlar aldı. Hükümetimizin öncülüğünde toplum sağlığından makro-ekonomiye kadar geniş bir alanda başarılı kriz yönetimi uygulamalarına imza atıldı. Küresel ekonomideki daralmaya bağlı olarak iç piyasada yaşanan durgunluk karşısında kredi ve doğrudan desteklerle dezavantajlı grupları desteklemeye odaklanıldı. Uzun bir dönemden bu yana tedarik süreçlerinden ödeme sistemlerine kadar uzanan geniş bir alanda dijital dönüşüm yatırımları gerçekleştiren Türkiye ekonomisi, özellikle tekstil ve yarı mamul alanlarındaki performansıyla ihracat potansiyelini korudu. Varlığımızı borçlu olduğumuz ülkemizin, gıda enflasyonu ve genç işsizliği gibi konularda somut adımlara ihtiyaç duymakla beraber güçlü büyüme potansiyelini önümüzdeki dönemde başarıyla hayata geçireceğinden kuşku duymuyoruz.

Borusan Grubu olarak profesyonel yönetim yaklaşımımızın yanı sıra sağlam ortaklık yapımızdan güç alarak 2020 faaliyet döneminde de başarılı finansal ve operasyonel sonuçlara ulaştık.

3 kıta
12 ülke
Borusan Holding olarak 3 kıta 12 ülkede geniş bir hizmet ağıyla faaliyet gösteriyoruz.

8,1 milyar TL
2020 yılında 8,1 milyar TL ihracat geliri elde ederek ülkemiz ekonomisi için katma değer yaratmayı sürdürdük.

Odak sektörlerde sürdürülebilir başarı çizgisi
Borusan Holding olarak, her dönem profesyonel yönetim tarzımızla rakiplerimiz karşısında fark yarattık. 2020 faaliyet döneminde de başarılı finansal ve operasyonel sonuçlara ulaştık. Grubumuzun toplam cirosu 3,7 milyar ABD doları seviyesini aşarken, EBITDA'mız 375 milyon ABD doları olarak gerçekleşti. Maliyet yapımızda, salgından bağımsız kalıcı iyileşmeler sağladık.

Yassı çelik alanında faaliyet gösteren şirketimiz Borçelik, 2020 yıl sonu itibarıyla toplam 1.760 bin ton üretimle 1,1 milyar ABD doları düzeyinde toplam ciroya ulaşarak Grubumuzun cirosunda aslan payını elinde tutmaya devam etti. Borusan Mannesmann ile birlikte çelik iş kolumuzun toplam cirosu 1,6 milyar ABD doları seviyesini aşarken, otomotiv ile makina ve güç sistemleri iş kollarımız ise 1,7 milyar ABD doları ciro yaratarak Grubumuzun toplam cirosuna güçlü bir katkı sağladı. Faaliyet gösterdiği her coğrafyada güçlü bir oyuncu olmayı hedefleyen Borusan Grubu şirketlerinin toplam yurt dışı satışları ise 1,2 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşerek konsolide ciromuzun %31'ini oluşturdu.

Sektöründe öncü bir marka olan Borçelik, COVID-19 salgınının özellikle iç pazardaki olumsuz etkileri karşısında hızla aksiyonlar alarak yurt dışı pazarlardaki payını arttırdı. Geçen yıla göre EBITDA'sını %17 oranında artırarak oldukça başarılı bir performans sergiledi.

Borusan Mannesmann'ın ABD'deki kaya gazına yönelik işi, hızlı düşen petrol fiyatları ve salgından olumsuz etkilenirken, şirketimiz uzun süreden bu yana gerçekleştirdiği dijital dönüşüm yatırımları ve çeşitlendirilmiş ürün portföyü sayesinde rakipleri arasında güçlü pozisyonunu korumayı başardı.

Güçlü bir marka karmasına sahip olan Borusan Otomotiv Grubu, 2020 yılında otomobil talebinde yaşanan artışı yüksek kârlılıkla birleştirerek çok başarılı bir performans gösterdi ve EBITDA'sını bir önceki yıla kıyasla %45 oranında artırdı. Her alanda sürdürülebilir başarı çizgisini koruyan Otomotiv Grubumuz 2020 yılında dijitalleşme alanında yatırımlarına başarıyla devam etti.

Kazakistan'daki faaliyetlerinde 20 yılı geride bırakan Borusan Cat ise, salgının zorlu koşullarına rağmen yurt dışı distribütörlüklerimizin yüksek performansı sayesinde EBITDA'sını bir önceki yılın güçlü seviyesinde korumayı başardı.

Dünyanın önde gelen otomobil markalarının supap tedarikçisi ve Türkiye'nin en büyük ve en geniş ürün yelpazesine sahip motor supabı üreticisi konumunda olan Supsan, 2020 faaliyet döneminde de atılımlarına devam etti. 1,9 milyon adedi Avrupa ülkeleri ağırlıklı ihracat kalemi olmak üzere toplam 4,27 milyon adet supap satışı gerçekleştiren Şirketimizin başarısında, yürüttüğü Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının etkisi büyüktür.

Türkiye lojistik sektörünün öncü firmalarından Borusan Lojistik, teknoloji odaklı dönüşüm yolculuğunu 2020 yılında da sürdürdü. Borusan Lojistik tarafından geliştirilen Türkiye'nin ilk dijital lojistik platformu eTA, 420 bin tam kamyon yükü (FTL) taşımasına aracılık etti. Yıllık bazda toplam 35 bin bireysel ve tüzel nakliyeci, eTA aracılığıyla yük taşıdılar. Bu büyüklükler eTA'yı Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın ise üçüncü dijital lojistik platformu durumuna getirdi.

Küresel enerji teknolojilerindeki gelişmeleri yakından izleyerek dijitalleşme yatırımlarını başarıyla sürdüren Borusan ENBW Enerji'nin, Kıyıköy RES kapasite artışı ve Saros RES'in faaliyete geçmesiyle birlikte toplam kurulu gücü 725MW'a ulaşmıştır. Dengeli portföy yapısı ile ön plana çıkan Borusan ENBW Enerji, önümüzdeki dönemde Borusan Grubu için sürdürülebilir katma değer üretmeye devam edecektir.

Borusan Holding olarak; çelik, enerji, otomobil ve iş makinesi distribütörlüğü ile lojistikten oluşan tüm iş kollarımızda Türkiye'nin büyümesine ivme katma gücüne sahibiz.

2,6 milyar TL
2020 yılında operasyonel kârlılığımızı sürdürdük ve FAVÖK'ümüz %40 artışla 2,6 milyar TL olarak gerçekleşti.

Çevik yönetim tarzımız ile sürdürülebilir değer üretmeye devam edeceğiz
Borusan Holding olarak; çelik, enerji, otomobil ve iş makinesi distribütörlüğü ile lojistikten oluşan tüm iş kollarımızda Türkiye'nin büyümesine ivme katma gücüne sahibiz. Türk reel sektörünün yapı taşlarından olan Holdingimiz, köklü kurum kültürü ışığında önümüzdeki dönemde de paydaşları için sürdürülebilir değer yaratma kararlılığında olacaktır. Türkiye'nin yanı sıra uluslararası pazarlarda da faaliyet gösteren küresel bir marka olan Borusan, kapsamlı sürdürülebilirlik yaklaşımı ışığında odaklandığı iş kollarındaki değişim ve dönüşüm sürecine hazırlıklı olmanın yanı sıra COVID-19 salgını örneğinde olduğu gibi belirsizlikler karşısında çevik bir yönetim tarzı izlemeye devam edecek.

İş geliştirmeye yönelik Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine her dönem yatırım yapan Borusan Grubu, bugün olduğu gibi 200 sene sonra da sürdürülebilir değer üretmek gibi iddialı bir hedef ortaya koymuştur. Sürdürülebilir değer yaratma önceliğimiz doğrultusunda hissedarlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve en önemlisi de çalışanlarımızın katkılarıyla bu iddialı hedefe kararlılıkla ulaşacağımızdan kuşku duymuyorum. Borusan Ailesi olarak büyük bir takımız ve hepimiz zincirin halkaları veya dişlinin parçaları gibi birbirimize bağlıyız.

Bu uzun ve meşakkatli yolda yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

ERKAN KAFADAR
Grup CEO
Borusan Holding

Yönetim Kurulu

AHMET KOCABIYIK
Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi

ZEYNEP HAMEDİ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

NÜKHET ÖZMEN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

MEHMET HAMEDİ
Yönetim Kurulu Üyesi

SEMİH ÖZMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

LEVENT KOCABIYIK
Yönetim Kurulu Üyesi

Borusan Holding Üst Yönetimi

ERKAN KAFADAR
Grup CEO

BARIŞ KÖKOĞLU
Grup CFO, Finansman, Mali İşler ve Ortak Hizmetler Başkanı

NURSEL ÖLMEZ ATEŞ
Grup İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Başkanı

DENİZ EMRE DAĞ
Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı

Gücümüz çalışanlarımızdan...

Borusan İnsan Kaynakları; değer yaratan, hayata anlam katan, mutlu ve gücünü çalışanlarından alan bir organizasyon yaratmak ve yaşatmak vizyonu ile hareket etmektedir.

Borusan İnsan Kaynakları Stratejisi
Borusan Holding, farklılaşan ihtiyaçlara göre tasarlanmış en iyi çalışan deneyimini yaşatmak üzerine kurulu misyonu; değer yaratan, hayata anlam katan, mutlu ve gücünü çalışanlarından alan bir organizasyon yaratmak ve yaşatmak vizyonu ile İnsan Kaynakları faaliyetlerini yürütmektedir.

Borusan Holding, iş hayatındaki farkın "insanla" oluştuğuna inanan bir grup olarak, çalışanlarıyla olan ilişkilerinde sürekliliği sağlayarak güvene dayalı bir ortam yaratmanın yanı sıra ortak dil ve değerleri yaşatmaktadır.

Nitelikli İnsan Kaynağı
Nitelikli çalışanlarıyla rakipleri karşısında fark yaratan Borusan Holding, 2020 yıl sonu itibarıyla 9.657 yurt içi çalışan istihdam etmektedir. Holding'in yurt dışında ise 2.100 çalışanı mevcuttur.

İnsan Kaynakları Profili

11.757
Toplam çalışan sayısı

9.657
Yurt içi çalışan sayısı

2.100
Yurt dışı çalışan sayısı

36,5
Ortalama yaş

%25,1
Beyaz yaka kadın çalışan oranı

%27,0
Yönetici seviyesi ve üzeri kadın çalışan oranı

YENİLİKÇİ İK UYGULAMALARI

Performans Yönetimi
Borusan Holding, Performans Yönetimi Sürecini şirket stratejileri ve hedeflerinden yola çıkarak bireysel hedeflerin belirlenmesi ve ölçümlenerek ödüllendirilmesi amacıyla tüm Borusan Holding şirketlerinde geçerli olacak şekilde merkezi olarak uygulamaktadır. Bu süreçte geri bildirim odaklı, adil, yalın, şeffaf ve başarıyı ayrıştıran bir oluşumun yaratılması hedeflenmektedir.

Ücretlendirme ve Yan Haklar
Borusan Grubu toplam ödül yönetimi yaklaşımı; objektif, yüksek performansı destekleyen, çalışanların iş hedeflerine katkısını ve bireysel yetkinliklerini merkeze alan, ödüllendirici, motive edici, rekabetçi ücret ve yan haklar politikalarından oluşmaktadır.

Borusan Grubu'nda işler, uluslararası geçerliliği olan bir iş değerlendirme metodolojisine göre, rolün iş büyüklüklerine göre değerlendirilmektedir. Grup ücretlendirme sistemi; sektör ve referans alınan ücret piyasa verileri doğrultusunda, bireysel ve/veya şirket performans sonuçlarının etkisiyle çalışanların iş değerleme metodolojisine göre belirlenmiş iş grupları ve kademelerine göre adil bir şekilde yönetilmektedir.

Performans prim sistemi; şirketlerin belirlenmiş hedeflerini gerçekleştirmeleri ve hedef üzerinde gerçekleşen iş sonuçlarını ödüllendirerek çalışanları üstün performans göstermeye teşvik etmek odaklıdır.

Ücret politikaları kapsamında yönetilen yıllık ücret artış süreçleri, yıl sonu prim ödeme süreçleri ve yıl içerisinde gerçekleşen terfi ya da ayarlama artış süreçleri, dijital ücretlendirme altyapısı üzerinden yönetilmektedir.

Tüm çalışanlara iş kademeleri ile uyumlu yan hak paketleri sunulmaktadır. İş büyüklüklerine göre değişen esneklikte, çeşitliliği temel alan "Esnek Yan Haklar" sistemi ile ihtiyaca uygun, en iyi çalışan deneyimini sunmak hedeflenmektedir. 2020 yılında tamamen yenilenerek; kullanıcı dostu, zengin ürün çeşitliliği sunan, kişiselleştirilmiş öneriler ile çalışan deneyimini artıran, hem sabit hem de esnek yan haklara ilişkin detayların yer aldığı tek bir dijital altyapı üzerinden yönetilmektedir.

YETENEK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Borusan Holding, yetenek yönetimi uygulamalarıyla her bir Borusanlının potansiyelini yüksek performansa dönüştürürken, mutlu, anlamlı ve özgün bir çalışma deneyimi yaşatmayı hedeflemektedir.

İşveren Markası ve Yetenek Kazanımı
Borusan Grubu, güçlü işveren markasıyla potansiyel yeteneklerin en fazla tercih ettiği işverenler arasında yer almak ve yenilikçi işe alım araçları, programları ve iş birlikleri geliştirmektedir. Grup, strateji ve hedeflerine ulaşmasını destekleyecek en iyi yetenekleri kazandırmayı ana hedefleri arasında görmektedir. Bu çerçevede, ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlanmış modern işe alım süreç ve yöntemleri ile adayların adil bir şekilde değerlendirilmesi esastır.

Grup işveren markasını içerde ve dışarda en doğru şekilde anlatmak, en iyi yetenekleri Borusan Grubu'na çekerek işe alım sürecinde aktif rol almak, insan kaynakları ekibi ile birlikte tüm yönetim ekibinin temel sorumlulukları arasında yer almaktadır. Adaylar, işe fonksiyonel uygunluklarının yanı sıra Borusan Grubu değerlerine, Liderlik Modeli'ne ve organizasyona iş dışında farklı konularda değer katma potansiyellerine de önem verilerek değerlendirilmektedir.

Performans prim sistemi; şirketlerin belirlenmiş hedeflerini gerçekleştirmeleri ve hedef üzerinde gerçekleşen iş sonuçlarını ödüllendirerek çalışanları üstün performans göstermeye teşvik etmek odaklıdır.

Borusan Holding, yetenek yönetimi uygulamalarıyla her bir Borusanlı'nın potansiyelini yüksek performansa dönüştürürken, mutlu, anlamlı ve özgün bir çalışma deneyimi yaşatmayı hedeflemektedir.

"Borusan Alpha Genç Yetenek Programı"
Borusan Grubu, 29 yıldır yürüttüğü ve 2018 yılında The Peer Awards for Excellence'dan uluslararası ödül kazanan "Borusan Alpha Genç Yetenek Programı" kapsamında, potansiyeli yüksek yeni mezun gençleri Borusan Grubu'na kazandırıp geliştirerek geleceğin liderlerini yetiştirmektedir. Süreçlerde dijital işe alım araçları tercih edilirken, aday deneyimi önceliğinde gelişen yeni ihtiyaçlara göre program yapısı sürekli güncellenmektedir. "Borusan Alpha Genç Yetenek Programı" ile Borusan Holding'e katılan yetenekler, geleceğe hazırlamak için eğitim ve mentorluk programlarını kapsayan yapılandırılmış bir gelişim programına dahil edilmektedir.

Kariyer Yönetimi
Kariyer Yönetimi sürecinde Borusan Holding bünyesinde yüksek performans ve örnek davranış gösteren yüksek potansiyelli çalışanlar belirlenmesinin yanı sıra gelişimleri için özenli bir gelişim yatırımı uygulanmaktadır. Bu süreçte Grup şirketlerindeki yönetim rollerinin yedekleri belirlenmekte ve Grup içi rotasyon planları oluşturulmaktadır. Süreç, Borusan İnsan Dijital Altyapısı üzerinde yürütülmektedir.

Grup içinde açılan yönetim rollerinde değerlendirilme önceliği Grup çalışanlarındadır. Grup genelinde terfi süreçlerinde, yüksek performans ve potansiyel gösteren, kurum değerleri ve kültürüne, tanımlı liderlik yetkinliklerine uygun bir rol model olarak davranan, merkezi olarak tanımlanmış değerlendirme merkezi sürecinde başarı gösteren ve ilgili yönetim ekibi tarafından aday olduğu rol için uygun bulunan çalışanlar değerlendirilmektedir.

360 Yetkinlik Değerlendirme
360° Yetkinlik Değerlendirme; Borusan Grubu Liderlik Modeli'nde yer alan yetkinlik ve davranışlara göre birlikte çalışılan kişilerden geri bildirim alınan bir gelişim aracıdır. Bu gelişim aracında; çalışanlar kendi inisiyatifleriyle değerlendirmelerini başlatmanın yanı sıra geri bildirimini istediği çalışma arkadaşlarını belirlemektedir. Çalışanlar, değerlendirme sonucu oluşan bireysel raporlarıyla kendilerine ait güçlü ve gelişime açık yönleri keşfetmenin yanı sıra gelişim planlarını oluşturmaktadır.

"Her Borusanlı Bir Yetenektir" mottosuyla yola çıkarak gelişim yaklaşımını çok daha kapsayıcı olacak şekilde dönüştüren Borusan Akademi, gelişim çözümlerini daha çevik bir öğrenme deneyimi sunmak için dijital kaynaklara ağırlık verecek şekilde oluşturmuştur.

BORUSAN AKADEMİ

Borusan Akademi & Dijital Öğrenme
2007 yılında değer yaratan iş liderleri yaratma vizyonuyla kurulan ve kurumsal akademilerin öncülerinden olan Borusan Akademi, 2020 yılında yepyeni bir akış açısı ile değişen ihtiyaçlara göre gelişimi yeniden tanımlamıştır. "Her Borusanlı Bir Yetenektir" mottosuyla yola çıkarak gelişim yaklaşımını çok daha kapsayıcı olacak şekilde dönüştüren Borusan Akademi, gelişim çözümlerini daha çevik bir öğrenme deneyimi sunmak için dijital kaynaklara ağırlık verecek şekilde oluşturmuştur.

Yenilenen Borusan Akademi ile sadece bilgiyi aktaran değil deneyimi paylaştıran öğrenme yöntemlerini bir arada kullanılmıştır. Borusanlıların gelişimlerine dair tüm süreçleri tek bir platform üzerinden planlamak, yürütmek ve takip etmek için Borusan Akademi Portal'ı konumlandırılmıştır. Herkese uygun ve farklı öğrenme yöntemlerine, zaman ve mekân sınırlaması olmadan erişilebilen pratik ve profesyonel bir gelişim ortamı tasarlanmıştır.

Borusan Akademi Portalı üzerinde hızlı tüketilebilir gelişim kaynakları içeren rehberlere, sanal sınıf eğitimlerine, uzun soluklu gelişim programlarına ve e-learning eğitimlerine yer verilmektedir.

LİDERLİK GELİŞİMİ

Liderlik Fakültesi
Borusan Akademi, Borusan Grubu'ndaki yüksek performans ve potansiyelli çalışanların dahil olduğu Liderlik Fakültesi'ni 2020 yılında yepyeni bir bakış açısıyla ele alarak en baştan tasarlamıştır. Yenilenen "Liderlik Fakültesi Programı"nda bu zamana kadar edinilen tecrübe ve iyi uygulamalar korunmuş, değişen ihtiyaçlar ve global trendleri ele alarak içerik ve uygulama prensipleri güçlendirilmiştir. Liderlik seviyesindeki farklılaşan ihtiyaçlara özel tasarlanan ve sekiz ay süren bu programda eğitimler, atölye çalışmaları, seminerler, uygulamalı çalışmalar, dijital öğrenme kaynakları ve mentorluk/koçluk desteklerine yer verilmiştir.

Borusan Akademi, Borusan Grubu'ndaki yüksek performans ve potansiyelli çalışanların dahil olduğu Liderlik Fakültesi'ni 2020 yılında yepyeni bir bakış açısıyla ele alarak en baştan tasarlamıştır.

"Koçvari Liderlik Gelişim Programı"
"Koçvari Liderlik Gelişim Programı", ekip yöneten Borusanlıların içindeki lideri keşfedeceği ve liderliğini geliştireceği, koçluk görüşmelerini bir model doğrultusunda nasıl yapacağını uygulamalı olarak öğretilmesi amacıyla tasarlanmıştır. 2020 yılında "Koçvari Liderlik Gelişim Programı" ile birlikte 385 Borusanlı lider, ekip arkadaşlarına, astlarına ve kendilerine koçluk bakış açısıyla yaklaşabilmek için gerekli temel becerilerini güçlendirmiştir.

"Koçvari Liderlik Gelişim Programı" ekip yöneten Borusanlıların içindeki lideri keşfedeceği ve liderliğini geliştireceği, koçluk görüşmelerini bir model doğrultusunda nasıl yapacağını uygulamalı olarak öğretilmesi amacıyla tasarlanmıştır.

"Borusan Alpha Genç Yetenek Gelişim Programı"
"Borusan Alpha Genç Yetenek Programı", Borusan Grubu'na değer katacak, potansiyeli yüksek yeni mezun gençleri, sürekli öğrenme kültürü ile destekleyecek şekilde geliştirmek ve geleceğin Borusan liderlerini yetiştirmek amacıyla hayata geçirilmiştir.

İşe alım sürecinde çeşitli değerlendirme merkezi uygulamalarından geçen genç yetenekler, işe başladıkları günden itibaren uzun soluklu ve kapsamlı bir gelişim programına dahil edilmektedir. Bir buçuk yıl süren ve modüler bir şekilde gerçekleşen gelişim programı ile yeni dünya düzeni, yeni çalışma modelleri, yeni iş modelleri, teknolojinin hızı ve çalışanların dönüşümüne hazırlanmaları amaçlanmıştır. 2020 yılında "Borusan Alpha Genç Yetenek Programı" ile Holding'e katılan yeni 22 genç yetenek ise modülden oluşan programlarının ilk modülünü bitirmiştir.

MENTORLUK PROGRAMI

Deneyime ve birbirinden öğrenmenin gücüne inanan Borusan Holding, mentorluğu; kapsayıcı, yenilikçi ve ihtiyaca yönelik şekillenebilen ve liderliği geleceğe hazırlayan bir gelişim aracı olarak konumlandırmıştır. "Borusan Grubu Mentorluk Programı", farklı hedef kitlelerin değişen ihtiyaçlarına cevap veren ve Borusan Grubu şirketleri arasında networking fırsatı yaratacak şekilde tasarlanmıştır. Mentor-Mentee eşleştirmelerinin farklı Grup şirketleri ve departmanlar arasında gerçekleştirildiği programda 2020 yılında 95 Borusanlı lider, mentor olarak konumlanmıştır. Sekiz ay sürecek programa mentor ve menteeleri en iyi şekilde hazırlamak için sanal sınıf eğitimleri, video eğitimler ve mentorluk programı rehberlerinden destek alınmaktadır.

YETKİNLİK GELİŞİMİ

Borusan Grubu Liderlik Modeli'nde yer alan yetkinliklerin benimsenmesi ve geliştirilmesine büyük önem verilmektedir. Liderlik Modeli'nde yer alan her yetkinliği kapsayacak farklı öğrenme yöntemleri sunulmaktadır. Gerçek zamanlı olarak bir eğitmen liderliğinde yapılan sanal sınıf eğitimleri, lokal ve global online eğitimler, makale, podcast, video gibi hızlı tüketilebilir içerikler ile Borusanlıların yetkinlik gelişimini onların ihtiyaç duyabilecekleri öğrenme çeşitliliğinde desteklenmektedir.

Yetkinlik Gelişim Rehberleri
Borusan Grubu Liderlik Modeli'nde yer alan yetkinliklerin gelişimini desteklemek amacıyla; okuma, dinleme, izleme, deneyimleme ve öğrenme aksiyonlarını destekleyebilecek kaynakları "Yetkinlik Gelişim Rehberleri" aracılığıyla ekip yöneten ve yönetmeyen tüm çalışanlara sunulmuştur. 2020 faaliyet döneminde Yetkinlik Gelişim Rehberlerindeki 512 içerik Borusanlılarla buluşturulmuştur. Borusanlıların %47'si okuyarak, %24'ü izleyerek, %29'u da deneyimleyerek gelişim rehberlerini tamamlamıştır.

Online Eğitimler
Borusan Akademi; konusunda uzman olan kişilerin, bilgi ve birikimlerini, herkes için ulaşılabilir hale getirmeyi hedeflemektedir. Borusanlıların istediği yerde, istediği zamanda eğitim alabilmesine ve kendini geliştirme imkânı bulabilmesine imkân sağlamak için çalışılmaktadır. Borusan Akademi Portalı'nda yer alan yaklaşık 600 online eğitim, tüm Borusanlıların erişimine, 8.000'den fazla LinkedIn Learning içeriği ise tüm Borusanlı yöneticilerin erişimine sunulmuştur. Borusanlılar, 2020 yılında 426 farklı konuda online eğitime katılmıştır.

Borusan Grubu'nda, çalışan bağlılığının takip edilmesi ve çalışanlardan gelen öneri ve beklentilerin dikkate alınarak bağlılığın güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

~600
online eğitim
Borusan Akademi Portalı'nda yer alan yaklaşık 600 online eğitimi tüm grup Borusanlıların erişimine sunulmuştur.

TANIMA & TAKDİR

Puantum
Borusan Holding, geri bildirimi daha yalın, daha dijital ve Borusanlılar için daha kolay bir hale getirmek için Puantum uygulamasını oluşturmuştur. Borusanlılar, Puantum uygulaması ile çalışma arkadaşlarına istedikleri zaman ve istedikleri yerden geri bildirim verebilmektedir. Verilen geri bildirimlerin içeriği tüm şirket çalışanları tarafından görüntülenebilmektedir. "Puantum Uygulaması", 2018 The Peer Awards for Excellence Ödülü'nü almıştır.

Çalışan Bağlılığı
Borusan Grubu'nda, çalışan bağlılığının takip edilmesi ve çalışanlardan gelen öneri ve beklentilerin dikkate alınarak bağlılığın güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Güvenli, etik değerlerin yaşatıldığı, iş ve özel yaşam arasındaki dengeyi dikkate alan bir iş ortamı sağlamak ve doğru liderlik stilleri ile pozitif bir organizasyonel iklim yaratarak sürdürülebilir çalışan bağlılığı sağlamak ana öncelik olmuştur. Bu hedefle, bağımsız şirketler aracılığı ile düzenli olarak çalışan bağlılığı araştırması yapılmasının yanı sıra süreç içinde çalışanların öneri ve beklentileri de toplanmaktadır. Bağlılık Anketi sonucu ortaya çıkan fırsat ve gelişim alanları İnsan Kaynakları ekibi ve yönetim ekipleri tarafından incelenmenin yanı sıra gerekli aksiyon planları hedeflere alınarak hayata geçirilmiş ve gelişimleri takip edilmektedir.

Deneyime ve birbirinden öğrenmenin gücüne inanan Borusan Holding, mentorluğu; kapsayıcı, yenilikçi ve ihtiyaca yönelik şekillenebilen ve liderliği geleceğe hazırlayan bir gelişim aracı olarak konumlandırmıştır.

BORUSAN İNSAN DİJİTALLEŞME YOLCULUĞU

Borusan Holding, insan kaynakları uygulamalarında insan odağını teknolojiyle bütünleştirmenin yanı sıra çalışanların hayatını kolaylaştıracak çözümler sunarak her gün daha iyiye gitmek için çalışmaktadır. Tüm insan kaynakları uygulamalarını yenilikçi bakış açısıyla dijital sistemlere taşımak, en iyi uygulama örneklerinde öncü olmak ve fark yaratan çalışan deneyimi yaşatmak temel stratejiler arasında yer almaktadır.

Dijital dönüşüm yolculuğunun bir adımı olarak, çalışan deneyimini en üst seviyeye çıkarmak ve süreç verimliği yaratmak üzere Borusan Grubu'nda tüm insan kaynakları süreçleri tek bir dijital altyapı ile yönetilmektedir. İşe giriş sürecinden işten çıkış sürecine kadar tüm çalışan deneyimi adımları, ortak bir platform üzerinden, yönetici ve çalışanların da kullandıkları self servis ekranlar aracılığı ile kesintisiz olarak yönetilmektedir. Çalışan deneyimi, daha yalın, daha yakın ve daha dijital bir çerçeveye oturmaktadır.

2020 yılında iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden biri olarak kabul edilen SAP Kalite Ödülleri kapsamında "Borusan İnsan Dijital Dönüşüm Projesi" İş Dönüşü kategorisinde Gümüş Ödül kazananı olmuştur.

Borusan İnsan Mobil Uygulama

2018 faaliyet döneminde hayata geçirilen temel odağı iç iletişim olan "Borusan İnsan Mobil Uygulaması", değişen ve gelişen ihtiyaçlara uyumlanarak sürekli güncellenmektedir. Borusanlılar için tüm insan kaynakları süreçleri ile ilgili bilgi sahibi olabilecekleri, güncel içeriklerle kendilerini geliştirebilecekleri ve Borusan'ı ve Borusanlıları daha yakından tanıyabilecekleri bir platform sunulmaktadır. Aynı uygulama üzerinde bulunan Borusan Grubu ve şirketleri, insan kaynakları sistem ve süreçleri, Borusan'daki sosyal kulüpler, gönüllük faaliyetleri gibi çalışanların bilgi edinmesini

Borusan Holding, insan kaynakları uygulamalarında insan odağını teknolojiyle bütünleştirmenin yanı sıra çalışanların hayatını kolaylaştıracak çözümler sunarak her gün daha iyiye gitmek için çalışmaktadır.

Gümüş ödül

2020 yılında iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden biri olarak kabul edilen SAP Kalite Ödülleri kapsamında "Borusan İnsan Dijital Dönüşüm Projesi" İş Dönüşü kategorisinde Gümüş Ödül kazananı olmuştur.

Dijitalleşme vizyonu

Borusan Holding İnsan Kaynaklarında dijitalleşme vizyonu doğrultusunda tüm çalışanlarına kullanıcı dostu, mobil, kolay anlaşılır ve değer yaratan self servis uygulamalar ile hizmet verilmesi amaçlanmaktadır.

sağlayacak alanlarla birlikte hızlı bir şekilde yanıtlarına ulaşabilecekleri Sıkça Sorulan Sorular alanları mevcuttur.

Borusan İnsan Chatbot

Borusan Holding İnsan Kaynaklarında dijitalleşme vizyonu doğrultusunda tüm çalışanlarına kullanıcı dostu, mobil, kolay anlaşılır ve değer yaratan self servis uygulamalar ile hizmet verilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçla hayata geçirilen yapay zekâ altyapılı "Borusan İnsan Chatbot Uygulaması" ile çalışanlardan İnsan Kaynakları kapsamında gelen tüm bilgi talepleri anlık olarak cevaplanmaktadır.

İK Analitiği

Borusan İnsan Kaynakları Ekibi, dijitalleşme odak alanı çerçevesinde, stratejik kararları veriye dayalı olarak şekillendirmeyi temel öncelikleri arasında görmektedir. Bu doğrultuda çalışan yaşam döngüsü içerisindeki her adımda veri analitiği uygulamalarını kullanarak; işe alım, onboarding, performans yönetimi, kariyer yönetimi, ücretlendirme, öğrenme & gelişim gibi İK süreçlerinde stratejilerinin belirlenmesi için öngörü ve girdiler sağlanmaktadır. Grup şirketlerindeki insan kaynakları ekiplerinin analitik ihtiyaçlarını kolayca karşılamaları için süreç merkezi olarak tasarlanmaktadır. Tüm insan kaynakları ekibine anlık, hızlı, self servis ve mobil olarak rapor ve dashboard altyapılarına erişim imkanı sağlanmaktadır.

"İş biter, herkes evine sevdiklerine gider."

Borusan Holding, tüm Grup şirketlerinde uluslararası standartlarda sertifikasyon süreçleri yürütmektedir.

POLİTİKA

Borusan Holding Grup şirketlerinin tüm lokasyonlarındaki ilk ve en önemli önceliği insan sağlıdır. Holding'in tamamladığı işlerin başarıya ulaşmasında ve Grubun sürdürülebilirliği için en önemli değeri insanın yarattığının her zaman farkında olması ve proaktif yaklaşımla riskleri öngörmesi ve giderilmesi için çalışma başlatmasıdır. Ülkemizin en köklü holdinglerinden biri olan Borusan Holding'in yazmış olduğu başarı hikayesinin en önemli cümlesi "İş biter, herkes evine sevdiklerine gider." olmuştur.

Borusan Holding'in İSG alanındaki ilkeleri aşağıdaki gibidir:

- Bulunduğu lokasyonlarda yürürlükte olan tüm kanun, yönetmelik, ulusal ve uluslararası standartlara uyar.
- Tüm sektörlerde ana hedefi olan "Sıfır İş Kazası" idealine ulaşmak için çalışmalar yürütür.
- Çalışanların maruz kalabileceği potansiyel tehlikeli durumları önceden tespit ederek, risk seviyelerine uygun önlemleri alır.
- Önüne geçemediği iş kazası, meslek hastalığı ve kıl payı atlatılan olaylarda vaka incelemesini mümkün olan en üst düzeyde yapar ve belirlenen kök nedenler için uygun aksiyonları alarak olayın tekrar etmemesini sağlamaya çalışır.

Ülkemizin en köklü holdinglerinden biri olan Borusan Holding'in yazmış olduğu başarı hikayesinin en önemli cümlesi "İş biter, herkes evine sevdiklerine gider." olmuştur.

Tüm Grup şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerinin takibi için dijitalleşme çalışmaları kapsamında ortak bir yazılım kullanılmaya başlanmış ve tüm süreçler bu yazılım üzerinden takip edilmiştir.

- Tüm çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve alt işverenler için güvenli çalışma ortamı sağlar, bulunduğu sektörlerde en iyi uygulama örneklerini yaratmaya çalışır.
- Kurduğu tüm sistemleri ve gerçekleştirmekte olduğu faaliyetleri sürekli olarak denetler, ilgili tarafların erişimine ve denetlemesine açık tutar.
- İş sağlığı ve güvenliğinin tüm süreçlerine kendi sorumluluk alanlarında tüm çalışanları aktif olarak dahil ederek, onları hak, görev ve sorumlulukları konusunda doğru şekilde bilinçlendirerek, İSG kültürünün gelişimine katkı sunmalarını bekler.
- Tüm lider ve yöneticilerin sorumlu oldukları alanlarda iş sağlığı ve güvenliğini iş yapış şekli haline getirerek, sürecin sahiplenilmesini sağlar.
- Sürekli iyileştirme prensibine dayalı bir yönetim sistemi belirler ve gelişimi için çaba sarf eder.

Öne Çıkan 2020 Faaliyetleri

- Tüm Grup şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerinin takibi için dijitalleşme çalışmaları kapsamında ortak bir yazılım kullanılmaya başlanmış ve tüm süreçler bu yazılım üzerinden takip edilmiştir.
- Borusan Oto; tüm lokasyonlarında OHSAS 45001 geçişlerini tamamlamış ve British Safety Council tarafından düzenlenen Uluslararası İş Sağlığı Güvenliği Yarışması'nda ödül kazanılmıştır.
- Borusan Lojistik; İSG kültür gelişimi çalışmaları kapsamında, çalışanların İSG ile ilgili konularda fikirlerini bire bir ve daha net öğrenebilmek için "Söz Bizde Uygulaması"nı devreye sokarak, çalışanlarla görüşmelere başlamıştır. Ayrıca, şirket genelinde İSG Slogan Yarışması başlatılarak ilk belirlenen slogan "İşini güvene al, hayatın güvende kalsın." olmuştur.

- Borusan Mannesmann; B'dost Davranış Odaklı Güvenlik Yönetim Sistemi'ni devreye alarak, tüm çalışanları süreçlere dahil etmiş, kişilerin birbirlerine rahatça geri bildirim verebilmelerini sağlamış ve bu sayede güvensiz davranışları gözle görülür şekilde azaltmıştır.
- Borusan Mannesmann'da "Sağlık Olsun Uygulaması" ile tüm çalışanların işe gelmeden ve servise binmeden önce COVID-19 belirtileri ve filyasyon ile ilgili sorulara cevap vermesi sağlanarak, günlük oluşturulan karekod ile tesislere giriş yapabilmeleri, çalışan servislerinde oturacakları koltukların belirlenmesi ve olası vakaların tesise gelmeden belirlenerek, bulaş riskinin en aza indirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca, tüm çalışanlar tarafından kullanılan akıllı bileklikler ile sosyal mesafe ihlalinin önüne geçebilmek ve geriye dönük filyasyon takibinin kolaylaştırılması sağlanmıştır.
- COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında devreye alınan "İşte Sağlık Mobil Uygulaması" ile Borusan Lojistik'e ait 170 lokasyonda çalışanların kullandığı tüm noktalar karekodlar ile tanımlanmıştır. Okutulan karekodlar çalışanların anlık yerlerini belirlediğinden pozitif vaka durumunda yakın temaslı haritasının çıkarılabilmesi amaçlanmıştır.

Tüm Grup şirketlerinde tehlike sınıflarına uygun olarak Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri periyodik olarak düzenlenmektedir.

Üretim faaliyetlerinde bulunan Grup şirketlerinde, TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgelendirme süreçleri tamamlanarak Güvenli Üretim Sertifikaları alınmıştır.

EĞİTİMLER

- Tüm Grup şirketlerinde tehlike sınıflarına uygun olarak Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri periyodik olarak düzenlenmektedir.
- Acil Durumlara Hazırlık kapsamında tüm Acil Durum Ekip Üyeleri yetkili eğitim kurumlarından teorik ve pratik eğitimlerini alarak, yapılan tatbikatlarla sürekli olarak bilgilerini güncelleyebilmektedir.
- Tüm çalışanlar, yeni işe girişlerde gerekli olan Oryantasyon ve Temel İSG Eğitimlerini tamamlamaktadır.
- COVID-19 önlemleri kapsamında; gerekli olan bilgilendirme eğitimleri tüm Grup şirketlerinde İşyeri Hekimleri tarafından tamamlanmış, Online Eğitimler düzenlenerek hem İş Sağlığı hem de İş Güvenliği konularında çalışanlar desteklenmiştir.
- Çalışanların yaptıkları işe uygun olarak almaları gereken Mesleki Eğitimler tamamlanmıştır.

SERTİFİKALAR

- Tüm Grup şirketlerinde OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi mevcuttur. OHSAS 45001 Sistemi'ne geçiş süreci başlatılmış, bazı şirketlerde geçilmiş ve bazı şirketlerde belgelendirme sürecine girilmiştir.
- Üretim faaliyetlerinde bulunan Grup şirketlerinde, TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgelendirme süreçleri tamamlanarak Güvenli Üretim Sertifikaları alınmıştır.

Ödüllerle dolu bir yıl

Yenilikçi ve çevik yönetim tarzıyla rakiplerinden ayrılan Borusan Holding ve Grup şirketleri, 2020 yılında topluma katkı sağlayan projeleriyle toplam 10 ödüle layık görülmüştür.

"Askıda Eğitim Var" Kampanyası'na Stevie Awards ve Felis'ten Ödül
Her dönem eğitimde faydalı olma misyonu ile faaliyet yürüten Borusan Holding, COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında "Askıda Eğitim Var" Kampanyası'nı hayata geçirmiştir. Hızlı bir şekilde organize olan Borusan Holding, Grup şirketlerinden sağladığı kaynaklarla 18 üniversite ve 27 öğrenci kulübü ile iş birliği gerçekleştirerek toplamda 11.290 üniversite öğrencisinin hayatına dokunmuştur. Borusan Holding, "Askıda Eğitim Var" Kampanyası ile Stevie Awards'ta Bronz Ödülü'nün sahibi olurken, Türkiye'nin önde gelen reklamcılık ödüllerinden Felis'te eğitim alanında Büyük Ödül, dijital kategorisinde ise Başarı Ödülü'nü kazanmıştır. Ayrıca, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi tarafından verilen "COVID-19 İş Birliği Yılın Projesi Ödülü"ne layık görülmüştür.

Borusan Holding, COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında hayata geçirdiği "Askıda Eğitim Var" Kampanyası ile Stevie Awards'ta Bronz Ödülü'nün sahibi olmuştur.

11.290
üniversite öğrencisi

"Askıda Eğitim Var" Kampanyası ile 11.290 üniversite öğrencisinin hayatına dokunulmuştur.

Toplumsal cinsiyet eşitliği

Borusan Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi amacıyla kurmuş olduğu "Borusan Eşittir Platformu" kapsamında 2020 yılında "Cinsiyet Gözlüğü Programı" devreye alınmıştır.

"Cinsiyet Gözlüğü Programı"na Stevie Awards Bronz Ödülü ve Kristal Elma Gümüş Ödülü
Borusan Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi gerektiği inancıyla 2015 yılında kurmuş olduğu "Borusan Eşittir Platformu" kapsamında 2020 yılında "Cinsiyet Gözlüğü Programı" devreye alınmıştır. Bu program iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitsizliğine yol açan görünmez bariyerleri mercek altına alarak çözüme katkıda bulunmayı hedeflemiştir. Proje, Stevie Awards Topluluk Yönetimi Bronz Ödülü'nün yanı sıra Reklamda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kategorisi Kristal Elma Ödüllerinde Gümüş Ödül'e layık görülmüştür.

Borusan Holding'in almış olduğu diğer ödüller aşağıdaki gibidir:

- Sosyal Medya Yönetimi, Social Medya Awards Veri Analitiği Bronz Ödülü
- İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri Listesi, Capital Dergisi, 12'nci Sıra
- Dijital, Sosyal Medya ve Aktivasyon Kategorisi, Kristal Elma Ödülleri Bronz Ödül

Demir çelik sektörünün "En Beğenilen" 2. şirketi: Borçelik
Borusan Holding şirketlerinden Borçelik, 2020 faaliyet döneminde de sektörünün öncü markası olmaya devam etmiştir. Capital Dergisi öncülüğünde, farklı sektörlerden 600'ün üzerinde şirketi temsilen 1.470 yöneticinin katılımıyla gerçekleşen "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" Araştırması'nda Demir Çelik Sektörünün "En Beğenilen" 2. Şirketi seçilen Borçelik, İstanbul Sanayi Odası (İSO) "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2019 Yılı Araştırması Sonuçlarında 27'nci sırada, Fortune 500 2019 Sonuçlarında 53'üncü sırada yer almıştır. Şirket'in 2020 faaliyet döneminde almış olduğu ödüller ise aşağıdaki gibidir:

- Capital 500 Listesi'nde 66'ncı Sıra
- Borçelik Teknik Akademi'nin Başarıyı %100'e Çıkardığı, Riski ise %0'a indirdiği "Köprülü Vinç Simülatörü Projesi" ile Türkiye'nin En Büyük 100 Kuruluşunun CIO'larının Oyları ile Belirlenen IDC CIO 2020 Ödüllerinde "Yılın İnovasyon Projesi" Kategorisi'nde Üçüncülük
- Mesleki Eğitimde Mükemmellik ve Kalitenin Avrupa Çapında Belirlendiği Mesleki Eğitimde Mükemmellik Ödülü'nde Borçelik Teknik Akademi ile Finale Yükselme
- MESS İş Sağlığı ve Güvenliği Yarışmalarında "Güvenli Bobin Transferi Projesi" ile Altın Öneri Ödülü
- Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin Düzenlediği "Made in Manisa" Ödül Töreni'nde "TİM İlk 1.000 İhracatçı Firma ve İSO İlk 500 Sanayi Kuruluşu" Kategorilerinde Ödül
- Türk Standartları Enstitüsü (TSE) COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi
- TurkishTime "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" Araştırması'nda 100. Sıra
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin düzenlediği 13. Gönülden Ödüller töreninde, "3 Boyutlu Gönüllülük Projesi" ile "En Başarılı Gönüllük Projesi" kategorisi kazananı

Borusan Mannesmann Pipe US, Küresel Pazarda "Yılın Boru Üreticisi" Seçildi
Çelik boru sektöründe küresel bir marka olan Borusan Mannesmann, ABD'deki iştiraki Borusan Mannesmann Pipe US ile ABD çelik sektörünün en saygın ve bağımsız yayınlarından American Metal Market (AMM)'ın düzenlediği Steel Excellence Awards'ta üçüncü kez "Yılın Boru Üreticisi - Tube and Pipe Producer of the Year" ödülünü almıştır. Şirket'in almış olduğu diğer ödüller ise aşağıdaki gibidir:

- Bursa Gemlik ve Halkalı Fabrikaları ile Bursa ABYK Tesisi için Güvenli Üretim ve Salıpazarı Ofisi için "Güvenli Hizmet" Belgesi
- MESS İSG Yarışmalarında "B'Dost Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimi Uygulaması"yla Altın Eldiven Ödülü, "İç Çapak Kırma Robotu Projesi" ile "Altın Öneri Ödülü"
- Yeni Otomotiv Fabrikası için İATF 16949 Otomotiv ve Kalite Yönetim Sistemi Kalite Belgesi

Borusan Otomotiv Grubu'na Uluslararası İş Güvenliği Ödülü
Güçlü marka karmasının yanı sıra uluslararası kalite standartlarıyla ön plana çıkan Borusan Otomotiv Grubu, British Safety Council tarafından uluslararası iş güvenliği ödülüne layık görülmüştür. Şirket'in almış olduğu diğer ödüller aşağıdaki gibidir:

- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- Contact Center World Awards, Contact Center World Awards'ın Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) Bölgesi finallerinde "En İyi Sosyal Medya Kullanımı" ve "En İyi Teknolojik Yenilik" Kategorilerinde Altın, "En İyi Müşteri Hizmetleri" Kategorisinde Gümüş Ödül

Borusan Mannesmann Pipe US, ABD çelik sektörünün en saygın ve bağımsız yayınlarından American Metal Market (AMM)'ın düzenlediği Steel Excellence Awards'ta üçüncü kez "Yılın Boru Üreticisi" ödülünü almıştır.

Uluslararası iş güvenliği ödülü

Güçlü marka karmasının yanı sıra uluslararası kalite standartlarıyla ön plana çıkan Borusan Otomotiv Grubu, British Safety Council tarafından uluslararası iş güvenliği ödülüne layık görülmüştür.

Mükemmellik ödülleri

Üstün kalite standartlarıyla uluslararası operasyonlara imza atan Borusan Cat, 2020 faaliyet döneminde mükemmellik kategorisinde çok sayıda ödül almaya hak kazanmıştır.

- SAP Kalite Ödülleri, "Borusan Otomotiv S/4HANA Dijital Dönüşüm Projesi"
- Çağrı Merkezi Kalite Ligi Ödülleri Birincilik Ödülü
- Bureau Veritas Hijyen Denetimi Sertifikası
- Otomotiv Distribütörleri Derneği 2020 Gladyatörleri Yılın PR/Etkinlik Uygulaması Ödülü

Borusan Cat, Mükemmellik Ödüllerinin Sahibi Oldu
Üstün kalite standartlarıyla uluslararası operasyonlara imza atan Borusan Cat, 2020 faaliyet döneminde mükemmellik kategorisinde çok sayıda ödüle layık görülmüştür. Şirket'in Türkiye operasyonları, "Pazarlama ve Satışta Mükemmellik" ve "Kiralama İşinde Mükemmellik" kategorilerinde Orta Doğu ve Afrika Bölgelerindeki temsilciler arasında Gümüş Ödül'e layık görülürken, "Serviste Mükemmellik" kategorisinde Altın Ödül'e layık görülmüştür. Şirket, ayrıca, "Yedek Parça Süreçlerinde Mükemmellik" kategorisinde Altın Ödül'e layık görülmüştür. Şirket'in almış olduğu diğer ödüller aşağıdaki gibidir:

Türkiye operasyonları,
- Caterpillar'ın dijital pazarlama reklamları kategorisindeki yarışmasında Avrupa, Afrika ve Ortadoğu bölgesinde en fazla görüntüleme rakamı.

Uzak Doğu Rusya operasyonları,
- Caterpillar Yedek Parça Süreçlerinde Mükemmellik Program'ında Altın Ödül,
- Caterpillar Serviste Mükemmellik Program'da Altın (Amur) ve Bronz (SM) Ödül,
- Caterpillar Garanti Süreçlerinde Mükemmellik Program'ında Altın Ödül,
- Caterpillar Dijital Mükemmellik Program'ında Gümüş Ödül,
- Caterpillar Pazarlama ve Satışta Mükemmellik Program'da Bronz Ödül,
- EAMI CI Sales Rally - TDV (SEM) Birincisi.

Kazakistan operasyonları,
- Caterpillar Garanti Süreçlerinde Mükemmellik Program'ında Altın,
- Caterpillar "Yedek Parça Süreçlerinde Mükemmellik" kategorisinde Altın,
- Caterpillar Serviste Mükemmellik Programı'nda Gümüş Ödül

Borusan Lojistik'e "Great Place to Work" Ödülü
Borusan Lojistik yüksek güven kültürüne sahip harika iş yeri kriterlerini sağlayarak Great Place to Work Turkey tarafından 2020 Great Place to Work şirketi olarak anılmaya hak kazanmıştır.

Katma değerli üretim faaliyetleri

Sektör Hakkında
Bütün sektörlerde olduğu gibi, çelik sektörü de COVID-19 salgınının hızla yayıldığı 2020 faaliyet döneminde güçlü bir talep daralması ile karşılaşmıştır. Yaşanan talep daralması ile birlikte arz tarafında bütün dünyada kısıtlamaya gidilmiştir. Haziran ayından sonra COVID-19 salgınının yayılımının biraz yavaşlaması ile canlanan talep ve stok ihtiyacı, arzın kısıtlandığı piyasada fiyat baskısı yaratmıştır. Bu etki ile yılın son döneminde hızla artan fiyat seviyeleri görülmüştür.

2020 faaliyet döneminde ABD pazarında Section 232 vergileri, Avrupa pazarında ise Safeguard uygulamaları başta olmak üzere büyük küresel ekonomiler arasında yaşanan ticaret savaşları çelik sektörünü olumsuz etkilemiştir.

%65
toplam satışlarda uluslararası satışların payı

Borusan Mannesmann'ın uluslararası satışları toplam birinci kalite ürün satışlarının %65'ine ulaşmıştır.

1,8
milyon ton satış

Borçelik, 2020 yıl sonu itibarıyla 1,8 milyon ton seviyesinde satış gerçekleştirmiştir.

3,9
milyon supap üretimi

Supsan 2020 yılı boyunca toplam 3,9 milyon adet supap üretimi yapmıştır.

Türk çelik boru sektörünün öncü kuruluşu olan Borusan Mannesmann, 2020 faaliyet döneminde de küresel pazarlarda varlığını güçlendirmeye devam etmiştir. Şirket'in uluslararası satışları toplam birinci kalite ürün satışlarının %65'ine ulaşmıştır.

Türk yassı çelik sektörünün önde gelen markalarından olan Borçelik ise 2020 yıl sonu itibarıyla 1,756 milyon ton seviyesinde satış gerçekleştirmiştir. Toplam ihracat satışları ise 332 bin ton olmuştur. Dünyanın önde gelen otomobil markalarının supap tedarikçisi ve Türkiye'nin en büyük ve en geniş ürün yelpazesine sahip motor supabı üreticisi konumunda olan Supsan ise 2020 faaliyet döneminde de güçlü ihracat potansiyelini korumuştur.

Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding

Borusan Grubu ve Salzgitter Mannesmann GMBH, 1998 yılında Türkiye'deki dikişli çelik boru yatırımlarını Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding A.Ş. altında birleştirmiştir. Şirket, Borusan Mannesmann Boru San. ve Tic. A.Ş.'nin %73,48 hissesine sahiptir.

Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding, 2020 yılında 20,9 milyon ABD doları yatırım yapmıştır. Son beş yıldaki toplam yatırım tutarı ise 142,7 milyon ABD doları seviyesindedir.

Borusan Mannesmann

Lider çelik boru üreticisi

Borusan Mannesmann'ın web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

Türk çelik boru sektörünün öncü kuruluşu olan Borusan Mannesmann, iş sağlığı ve güvenliği, insan odaklı başarı, dijital dönüşüm, yenilikçilik ve küreselleşmeye yatırım yaparak paydaşları için değer yaratmaya 2020 faaliyet döneminde de başarıyla devam etmiştir. Yenilikçi yönetim yaklaşımıyla rakipleri karşısında fark yaratan Şirket, sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde geniş bir çelik boru ürün yelpazesine sahiptir.

Stratejik Konumlandırma

Borusan Mannesmann, yüksek katma değerli ürünlere odaklı, bu ürünlerin birincil pazarlarında üretim ayak izine sahip, dünya çapında tanınan lider çelik boru ve tamamlayıcı çözüm tedarikçisi olmak vizyonuyla kendini yüksek katma değerli ürünlerde Türkiye pazarının lideri, Avrupa ve A.B.D gibi önemli pazarlarda da önde gelen çelik boru üreticilerinden biri olarak konumlandırmaktadır. Şirket'in başlıca rekabet üstünlükleri şu şekildedir:

- Doğru coğrafyalarda, yüksek katma değerli ürünlere yatırım yapmaya yönelik kârlı bir büyüme stratejisi;
- Birinci kalite satış tonajının yaklaşık %65'inin global pazarlara yönlendirilmesiyle elde edilmiş küresel rekabet gücü;
- Birinci kalite ürün cirosunun dörtte üçünü yüksek katma değerli ürün satışından elde etme becerisi;
- Büyük çaplı spiral kaynaklı hat borularında, yüksek katma değerli pazarlarda sürdürülebilir ve kârlı iş modeli;
- Kuzey Amerika sondaj ve kuyu borusu pazarının, katma değeri yüksek ürünlerinde, en kârlı ve en çok tercih edilen oyuncu olma hedefi;
- Otomotiv sektörüne yönelik özel borularda, iç piyasada pazar liderliğini koruma, Avrupa'da ise ilk üç büyük üreticiden biri olma hedefi;
- Operasyonlarda rekabet üstünlüğü ve verimliliği artıran çözümler sunan dijitalleştirilmiş iş süreçleri;
- Yüksek katma değerli yeni ürün ve süreçlere yatırım stratejisiyle müşterilerin karşılanmamış beklentilerine hızlı ve yenilikçi çözümler;
- İnovatif ürün ve yeni iş modelleri stratejisi ışığında mevcut pazarlardaki lider konumunu sürdürülebilir kılmanın yanı sıra niş ve yeni pazarlara penetrasyon stratejisi.

2020 Rakamları

%65
Toplam satışlarda uluslararası satışların payı

Borusan Mannesmann satışlarının %65'ini global pazarlara yönlendirerek küresel rekabet gücünü güçlendirmiştir.

525 bin ton

2020 yılında Borusan Mannesmann'ın birinci kalite ürün satışları 525 bin ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yenilikçi yönetim yaklaşımıyla rakipleri karşısında fark yaratan Borusan Mannesmann, sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde geniş bir çelik boru ürün yelpazesine sahiptir.

Sektöründe Küresel Bir Marka

2020 yılında Borusan Mannesmann'ın birinci kalite ürün satışları 525.400 ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Yüksek katma değerli ürünlere yönelik yatırımlarına 2020 yılında da devam eden Borusan Mannesmann, küresel pazarlarda varlığını güçlendirmeye devam etmiştir. Şirket'in uluslararası satışları toplam birinci kalite ürün satışlarının %65'ine ulaşmıştır.

Borusan Mannesmann'ın basınçlı, özel ve spiral borular başta olmak üzere, katma değeri yüksek boru satışlarından elde ettiği cironun toplam birinci kalite ürün satış cirosu içindeki payı %74 seviyesinde gerçekleşmiştir. Gemlik'te 75 milyon ABD doları yatırım ile yüksek katma değerli standart boru ve otomotiv sektörüne yönelik boru üretimi yapabilen yeni üretim tesisinin devreye alınması ile birlikte mevcut üretim kapasitesi önemli ölçüde artırılmıştır.

Yenilikçi olma tutkusu

Yenilikçi ve Katma Değerli Ürünler
Borusan Mannesmann, yeni ürün ve hizmet geliştirmeyi, organizasyonu uzun vadeli hedeflerine ulaştıracak temel adımlardan biri olarak görmektedir. Borusan Mannesmann, 2020 yılında farklı müşteri segmentleri için yeni katma değerli ürünler ve ileri süreçler geliştirmeye odaklanmıştır. Şirket, ayrıca, müşterilerin hayatlarını kolaylaştırmak ve işletmelerinin verimliliğini artırmak için yenilikçi katma değerli hizmetler oluşturmayı amaçlamıştır.

Borusan Mannesmann'ın Sürdürülebilirlik Adımları
Borusan Mannesmann, yüksek kalite standartları, yenilikçi olma tutkusu ve müşteri memnuniyeti odağı sayesinde müşterileriyle birlikte büyümekte ve gelişmektedir.

%74
yüksek katma değerli ürün cirosunun toplam birinci kalite satış cirosu içindeki payı

Borusan Mannesmann'ın 2020 yılı cirosunun %74'ü yüksek katma değerli ürün satışlarından oluşmaktadır.

20,9
milyon ABD doları

Borusan Mannesmann 2020 yılında toplam 20,9 milyon ABD doları yatırım gerçekleştirmiştir.

Bu doğrultuda, Borusan Mannesmann, müşterilerinin beklenti ve ihtiyaçlarına özenle yaklaşarak dikkate almanın yanı sıra Müşterinin Sesi (VoC) çalışmasını ve müşteri memnuniyeti uygulamalarını titizlikte yürütmektedir.

Borusan Mannesmann tüm operasyonlarında, ekolojik ayak izini en aza indirmek için stratejiler geliştirmekle beraber temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek için çevre dostu politikalar uygulamaktadır. Şirket faaliyetlerini; atıklarını geri dönüştürmek, doğal kaynak kullanımını en aza indirmek ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevre bırakmak amacıyla, tüm ulusal ve uluslararası yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirmektedir.

Ana Hedef "Sıfır Kazaya" Ulaşmak
Çelik boru sektöründe Türkiye'de ve dünyada önemli bir oyuncu olan Borusan Mannesmann, paydaşları için daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları yaratabilmek için var gücüyle çalışmaktadır.

Şirket, "sıfır kaza" hedefine ulaşmayı ve üretim faaliyetleri sırasında çevreyi korumayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Borusan Mannesmann:

- Yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Çevre Koruma ile ilgili tüm kanunlar, yönetmelikler ve diğer kurallara uymaktadır;
- Faaliyetleri sonucunda oluşabilecek tüm riskleri belirlemenin yanı sıra bu riskleri kabul edilebilir seviyeye indirmek üzere çalışmalar yürütmektedir;
- Ortaya çıkan atıklarını en aza indirmeye çalışmanın yanı sıra atıkların doğaya zarar vermeyecek bir şekilde yok edilmesini sağlamaktadır;
- Doğal kaynak tüketimini kabul edilebilir seviyelere indirmeye çalışmaktadır;
- Kurduğu sistemleri ve faaliyetleri sürekli olarak denetlemenin yanı sıra ilgili tarafların denetlemesine izin vermektedir;
- Sürekli iyileştirme prensiplerine dayalı bir yönetim sistemini benimseyerek hedeflerini gerçekleştireceğini taahhüt etmektedir.

Borusan Mannesmann'da en değerli varlıklar çalışanlardır. Bu nedenle, organizasyon bünyesinde çalışanlara büyük önem verilmektedir.

Borusan Mannesmann'da en değerli varlıklar çalışanlardır. Bu nedenle, organizasyon bünyesinde çalışanlara büyük önem verilmektedir. Borusan Mannesmann, Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) puanlarını her geçen yıl artırmaktadır. Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) standartlarında en üst seviyeye ve nihai sıfır kaza hedefine ulaşmak için standartların teknoloji ve otomasyon yardımıyla geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Toplum ve çevre ile bütünleşmiş bir anlayışa sahip olan Borusan Mannesmann, İSG ve Çevre Koruma Politikası'nı web sitesi, bültenler ve duyuru panoları ile toplumun erişimine açık tutmaktadır.

Ayrıca, İSG ve Çevre Koruma Politikası, Borusan Mannesmann ile ilk kez çalışacak olan taşeron ve tedarikçilere de kendileriyle çalışılmaya başlanmadan önce (sözleşme aşamasında) bir mektup ile duyurulmaktadır. Borusan Mannesmann adına çalışan taşeronların da kanunların öngördüğü İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) hükümlerine ve Borusan Mannesmann İSG ve Çevre Yönetimi İlkelerine uyması sağlanmaktadır.

Borusan Mannesmann İyilik Hareketleri
Kendisini örnek bir kurumsal vatandaş olarak konumlandıran Borusan Mannesmann; eğitim, kültür, sanat ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarındaki kuruluş ve projeleri desteklemektedir. Kış aylarında üniversite öğrencilerine kıyafet yardımı yapan Şirket, COVID-19 salgınının başlamasıyla birlikte dört hastaneye, borulardan üretilen serum askılığı ve tıbbi cihaz taşıma aracı yardımı yapmıştır. Bunun yanı sıra, Zihinsel Engelli Çocukları Koruma Derneği'ne bağlı Özel Gemlik Rehabilitasyon Merkezi'ne maske dezenfektan yardımı gerçekleştirilmiştir.

İSG ve Çevre Koruma Politikası

Toplum ve çevre ile bütünleşmiş bir anlayışa sahip olan Borusan Mannesmann, İSG ve Çevre Koruma Politikası'nı web sitesi, bültenler ve duyuru panoları ile toplumun erişimine açık tutmaktadır.

Minimum ekolojik ayak izi hedefi

Tüm operasyonlarda ekolojik ayak izini en aza indirmek için stratejiler geliştirilmekle beraber temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek için çevre dostu politikalar uygulanmaktadır.

"Sıfır kaza" hedefi

Borusan Mannesmann, "sıfır kaza" hedefine ulaşmayı ve üretim faaliyetleri sırasında çevreyi korumayı hedeflemektedir.

“Sağlık çalışanlarımıza gönül borcumuz var” diyerek salgında kendilerini siper ederek ebediyete intikal eden sağlık çalışanlarının çocuklarına eğitim hayatları boyunca destek olmak için Türk Eğitim Vakfı bünyesinde “Korona Kahramanlarına Vefa Burs Fonu” oluşturulmuştur.

“Sağlık çalışanlarımıza gönül borcumuz var” diyerek salgında kendilerini siper ederek ebediyete intikal eden sağlık çalışanlarının çocuklarına eğitim hayatları boyunca destek olmak için Türk Eğitim Vakfı bünyesinde "Borusan Mannesmann Korona Kahramanlarına Vefa Bursu Fonu" oluşturulmuştur. Bu sayede, çok kısa sürede 11 üniversite öğrencisinin bir yıllık eğitim masrafları karşılanmıştır. İyiliğin paylaşıldıkça geniş kitlelere yayıldığına olan inanç ile Şirket içerisinde iyilik hareketini başlatan "İyilik Kazansın Platformu" kurulmuştur. Bu platform sayesinde Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin üniversiteli gençlere burs imkânı sağlayan "Bir Işık da Siz Yakın Projesi"ne destek olunmuştur. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında Gemlik ve Halkalı lokasyonlarındaki çalışanlara “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Semineri” verilmiştir. "Önyargısız Ideathon" adı verilen bu fikir maratonunda cinsiyet eşitliği konusunda bahsedilen tıkanıklıkları, yargıları ve zorlukları aşmaya yönelik kampanya fikirlerinin ortaya çıktığı yarışmanın sponsorlarından olan Borusan Mannesmann, Borusan Eşittir Komitesi ile de ortaya çıkan fikirlerden bazılarını değerlendirerek kendi çalışmalarına eklemiştir. Yeni doğum yapan çalışanlara gönderilen pembe ve mavi hediye bebek paketleri nötr bir renk ile değiştirilerek “Bizim için cinsiyetin rengi yok” vurgusu yapılmıştır. İşe alım görüşmelerinde “Cinsiyetçi Yaklaşımlara Son!” mottosunu kullanan Şirket, birim yöneticileri ve üst pozisyonlara yönelik iletişim çalışması gerçekleştirmiştir.

Türk Eğitim Vakfı bünyesinde “Korona Kahramanlarına Vefa Burs Fonu” oluşturulmuştur. Bu sayede, çok kısa sürede 11 üniversite öğrencisinin bir yıllık eğitim masrafları karşılanmıştır.

Farkındalık oluşturan seminerler

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında Gemlik ve Halkalı lokasyonlarındaki çalışanlara “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Semineri” verilmiştir.

Geleceğin liderlerini yetiştirmek

Geleceğin Takım Liderlerini bugünden belirleyerek, geliştirebilmek için gerekli aksiyon planlarını oluşturmak amacıyla Saha Çalışanı Performans Değerlendirme Sistemi geliştirilerek dijital ortama taşınmıştır.

Farklı Fonksiyon ve/veya Segment Deneyimi; “Gelişimin sınırı yok.” mottosundan hareketle gelişim araçlarının çeşitlendirildiği bu yeni dönemde çalışanlara yetkinlik setlerini çeşitlendirebilmek, farklı yetkinliklerde de gelişimlerini sağlayabilmek, iş sonuçlarına olumlu katkılar sunarken bir yandan da iç motivasyonlarını yükseltebilmek amacıyla farklı fonksiyon ve/veya segment deneyimi yaşatılması hedeflenmiştir. Bu sayede, hem çalışanlar farklı alanlarda da bilgi ve deneyim sahibi olabilmekte hem de yeni görev aldıkları fonksiyon/segmente farklı bir bakış açısı getirerek yeniliklerin, farklı fırsatların oluşumuna katkı sağlanmaktadır. İş sonuçlarına olumlu yönde katkı sağlamasının yanında öğrenim gelişim imkânı da sunmasından ötürü, çalışan motivasyonuna ve bağlılığına da pozitif yönde etki etmesi hedeflenmiştir.

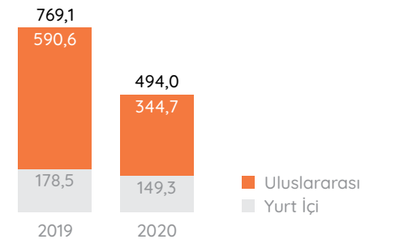
Online Saha Çalışanı Değerlendirme Sistemi; Saha çalışanlarının şirket hedeflerine katkılarını ölçümleyebilmek, başarı kriterlerine göre performanslarını değerlendirebilmek ve buna bağlı olarak gerekli rotasyon, görev değişikliği ve yedeklemeleri yapabilmek adına Saha Çalışanı Performans Değerlendirme Sistemi geliştirilerek dijital ortama taşınmıştır. Geleceğin takım liderlerini bugünden belirleyerek, geliştirebilmek için gerekli aksiyon planlarını oluşturmayı da hedefleyen bu uygulama ile etkin, yetkin, performansı iş sonuçlarına yansıtan bir İnsan Kaynağı yapısının sağlanması ve iş çıktılarının sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

En İyi Çalışan Deneyimi Oluşturmak; Action Master; üretimden satışa, mali işlerden planlamaya kadar farklı bölüm ve tecrübelerde çalışanlardan oluşan gönüllü ekip, iş yapış şekillerinde Agile (Çevik) metodu kullanarak İK süreçlerine farklı bakış açıları geliştirerek yeni fikirler ve ürünler çıkarmıştır. Birbirinden öğrenmeyi destekleyen yeni platform "Wise Talks By Techstation" ise, farklı departmanların birbirini tanıyıp, aralarındaki iş birliğini artırmak için oluşturulan mini paylaşım toplantılarını kapsamaktadır. Aynı zamanda, ekipler oryantasyon süreçlerinin ve deneyimlerinin iyileştirilmesi, performans süreçlerinin daha adil, şeffaf ve iş birliğine açık olarak işlemesi konularında çalışmalarına devam etmiştir.

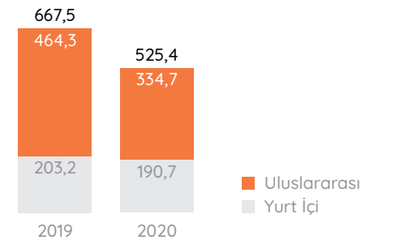
Gelecek Hedefleri
Borusan Mannesmann vizyonunu; yüksek katma değerli ürünlere odaklanan, hedef pazarlarda lokal üretim imkanlarına ve tüm ürünlerinde en rekabetçi maliyet bazına sahip, dünya çapında tanınan, konusunda öncü çelik boru ve bütünleyici çözüm tedarikçisi olarak belirlemiştir. Bu kapsamda, yüksek katma değerli ürünler 2021 yılı ve ötesinde de temel odak alanlarından biri olarak kalmaya devam edecektir. Yeni ürün geliştirme ve dijitalizasyon alanlarını da fark yaratan rekabetçi avantajları arasında gören Şirket, 2021 ve sonrasında bu iki alandaki pozisyonunu daha da güçlendirmeye yönelik çalışmalarına hız kesmeden devam etmeyi hedeflemektedir.

Yüksek katma değerli ürünler, 2021 yılı ve ötesinde de Borusan Mannesmann’ın temel odak alanlarından biri olarak kalmaya devam edecektir.

Birinci Kalite Ürün Toplam Hasılat
(Milyon ABD Doları)



Birinci Kalite Ürün Satışları
(Bin Ton)



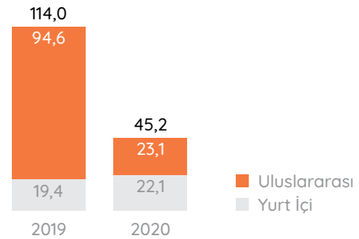
494
milyon ABD doları

Borusan Mannesmann birinci kalite ürün satışlarından toplam 494 milyon ABD doları gelir elde etmiştir.

45
milyon ABD doları

Borusan Mannesmann'ın birinci kalite ürün brüt kârlılığı 2020 yıl sonu itibarıyla 45 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

Birinci Kalite Ürün Brüt Kârlılık
(Milyon ABD Doları)



ZAFER ATABEY
Genel Müdür
Borusan Mannesmann

JOEL JOHNSON
Genel Müdür
Borusan Mannesmann Pipe US

Borusan Mannesmann

Borusan Mannesmann vizyonunu; yüksek katma değerli ürünlere odaklanan, hedef pazarlarda lokal üretim imkanlarına ve tüm ürünlerinde en rekabetçi maliyet bazına sahip, dünya çapında tanınan, konusunda öncü çelik boru ve bütünleyici çözüm tedarikçisi olarak belirlemiştir.

ŞİRKET PROFİLİ

Borusan Mannesmann

Operasyonel Bilgiler
- Birinci Kalite Ürün Satışı: 525 bin ton
- Birinci Kalite Ürün Toplam Hasılat: 494 milyon ABD doları
- Birinci Kalite Ürün Brüt Kârlılık: 45 milyon ABD doları
- Yatırımlar: 20,9 milyon ABD doları

Üretim
- 4,6 mm ile 3.048 mm arasında değişen çapları ve 0,7 mm ile 25,4 mm arasında değişen et kalınlıklarıyla ürün yelpazesinde yer alan 4 bin farklı boru çeşidi.
- Ürün gamı içinde; su boruları, genel amaçlı borular, doğal gaz ve petrol hat boruları, sanayi boru ve profilleri, yapı boruları, sondaj boruları, kazan boruları ve spiral kaynaklı borular.
- Avrupa'da sadece Borusan Mannesmann'da bulunan, petrol ve doğal gaz hatlarında kullanılan büyük çaplı hat boru tesisi. Su, doğal gaz ve petrol iletim hatları için 508 mm-3.048 mm dış çap aralığında spiral kaynaklı çelik boru üretimi, PE, FBE, PP, Epoksi ve beton kaplama çeşitleriyle özel müşteri taleplerine hizmet sunabilme olanağı.

Üretim Kapasitesi
- Yaklaşık 750 bin ton, boyuna kaynaklı çelik boru ve 300 bin ton spiral kaynaklı çelik boru olmak üzere 1,1 milyon ton yıllık üretim kapasitesi.

Hizmet Verilen Sektörler
- Boyuna kaynaklı çelik boruda geniş ürün çeşidiyle inşaat, enerji ve otomotiv sektörlerine yönelik kaliteli hizmet anlayışı.
- Spiral kaynaklı çelik boruda yurt içi ve yurt dışı su, petrol ve doğal gaz hat projelerini kapsayan altyapı işleri ile inşaat sektörüne yönelik çözüm odaklı iş yapış biçimi.

Hizmet Noktaları
- Bursa-Gemlik ve İstanbul-Halkalı üretim tesisleri; Bursa Otomotiv Borusu Servis Merkezi
- 90 bayi

İş Ortağı
- Salzgitter Mannesmann

Borusan Mannesmann Pipe US

Üretim Kapasitesi
- Yıllık 300 bin ton kuyu ve sondaj borusu üretim ve işleme kapasitesi
- 546 bin m² alan üzerine kurulu fabrika

Hizmet Verilen Sektörler
- Kuzey Amerika sondaj ve kuyu borusu ve hat borusu piyasaları

Hizmet Noktası
- Houston, Texas, ABD'de üretim tesisi

BM Vobarno

Üretim Kapasitesi
- Yıllık 28 bin ton soğuk çekme özel boru üretim kapasitesi
- 29 bin m² kapalı alan üzerine kurulu fabrika
- Dış çapları 20 mm ile 140 mm arasında değişen katma değerli özel çelik borular

Hizmet Verilen Sektörler
- Avrupa ülkelerinde özellikle otomotiv sektörüne yönelik üretim

Hizmet Noktası
- Vobarno, İtalya'da üretim tesisi

İstikbal Ticaret

- Borusan Grubu'nun ilk şirketi
- Halen Borusan Grubu'nun yassı çelik ve çelik boru ihracatını gerçekleştiren şirket
- Dış ticaret sermaye şirketi statüsünde

Borçelik

En yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi

Borçelik, toplam 1,5 milyon ton üretim kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük üretim kapasitesine sahip ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi konumundadır.

1990 yılında Türkiye'nin ilk özel ve en büyük ikinci yassı çelik üreticisi olarak kurulan Borçelik, faaliyetlerine 1994 yılında "soğuk haddelenmiş rulo sac" üretmek üzere başlamıştır. Borçelik; 1994, 2003 ve 2008 yıllarında toplam 530 milyon ABD doları düzeyinde yatırım gerçekleştirerek üretim kapasitesini 1,5 milyon tona yükseltmiştir. Üç soğuk haddeleme ve üç sıcak daldırma galvaniz hattı ve 900 bin ton galvaniz kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük üretim kapasitesine sahip ve yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi konumunda olan Borçelik, iş süreçlerini dünyanın en büyük çelik üreticilerinden Arcelor Mittal ile Borusan Holding ortaklığıyla başarıyla sürdürmektedir.

Borçelik markasıyla toplam 1,5 milyon ton üretim kapasitesi, Kerim Çelik markasıyla toplam 500 bin ton metal işleme kapasitesine sahip olan Şirket, 2020 yıl sonu itibarıyla Borçelik markası ile 1,8 milyon ton, Kerim Çelik markasıyla 561 bin ton sevkiyat gerçekleştirmiştir.

Borçelik'in web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

2020 Rakamları

1,8
milyon ton
Borçelik 2020 yılında toplam 1,8 milyon ton ürün satışı gerçekleştirmiştir.

50
yılı aşkın deneyim
Kerim Çelik, 50 yılı aşkın deneyimi ile dünya standartlarında çelik servis merkezi hizmetlerinin Türkiye'deki ilk uygulayıcısıdır.

Stratejik Konumlandırma
Borçelik, vizyonu doğrultusunda hedef bölgesindeki kilit sektörlerde; müşteriye yakınlık, verimlilik ve yenilikçi çözümler kullanarak bir numaralı yassı çelik çözüm sağlayıcısı olmayı hedeflemektedir. Şirket'in rekabet üstünlükleri aşağıdaki gibidir:

- Türkiye'nin ilk özel yassı çelik üreticisi olarak edinilen kapsamlı deneyim ve bilgi birikimi,
- Türkiye'nin en büyük üretim kapasitesine sahip ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi,
- Türkiye sıcak daldırma galvanizli sac sektöründe pazar lideri,
- Büyük sanayicilerin ana tedarikçisi,
- Borçelik markası ile toplam 1,5 milyon ton üretim kapasitesi, Kerim Çelik markası ile çelik servis merkezi faaliyetleri kapsamında esneklik ve pazara girme avantajı sağlayan toplam 500 bin ton metal işleme kapasitesi,
- Kerim Çelik, 50 yılı aşkın deneyimi ile dünya standartlarında çelik servis merkezi hizmetlerinin Türkiye'deki ilk uygulayıcısı,
- Dünya çelik sektörü lideri ArcelorMittal ile stratejik ortaklık.

Sürdürülebilir Finansal ve Operasyonel Sonuçlar
2020 yıl sonu itibarıyla 1,8 milyon ton seviyesinde satış gerçekleştiren Şirket'in toplam ihracat satışları ise 332 bin ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Borçelik, COVID-19 salgını etkisiyle zorlu bir yıl olan 2020 faaliyet döneminde "Çalışanımı, işimi, paydaşımı korurum." inisiyatifiyle üretimde devamlılığı sağlayarak başarılı bir yılı geride bırakmıştır. 2020 yılında rekabet avantajı yaratılabilen ihracat pazarları yakından izlenerek iç talep daralması yaşanan dönemlerde ihracat satışları artırılmış, daha sonrasında artan iç piyasa talepleri karşılanmış, hızlı ve esnek aksiyonlarla iş sonuçlarına pozitif etki sağlanmıştır. Ardından artan iç piyasa talebine ağırlık verilmiş ve müşteri ihtiyaçlarına odaklanılmıştır. İyi bilinen ticari kabiliyetleri ve katma değerli operasyonlara özel odağı ile Borçelik, paydaşları için değer katmaya 2020 yılında da devam etmiştir.

Borçelik, 2020 yılında Türkiye soğuk sac ve galvanizli sac ihracatının %17'sini gerçekleştirmiştir. Şirket, 2020 yılında 38 ülkeye ihracat gerçekleştirerek Türkiye ekonomisine güçlü desteğini sürdürmüştür.

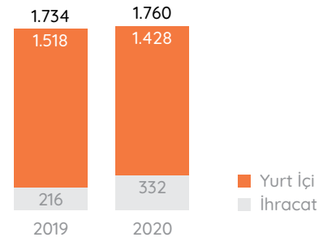
%17
Borçelik, 2020 yılında Türkiye soğuk sac ve galvanizli sac ihracatının %17'sini gerçekleştirmiştir.

38
ülkeye ihracat
Borçelik, 2020 yılında 38 ülkeye ihracat gerçekleştirerek Türkiye ekonomisine güçlü desteğini sürdürmüştür.

Borçelik, önceki yıllarda olduğu üzere 2020 yılında da yüksek bir kapasite kullanım oranına ulaşmıştır. Otomotiv ve beyaz eşya sektörlerindeki güçlü ihracat performansı, Borçelik'in iç piyasa satışlarında pazar payını korumasını sağlarken, güçlü ihracat pozisyonu Şirket'in yüksek bir kapasite kullanım oranı ile üretim yapmasına etki etmiştir.

Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme girişimleri, Şirket içinde maliyet azaltma, verimlilik, sağlık ve güvenlik odağında, Şirket dışında ise yeni ürünler, Endüstri 4.0 teşvikleri ve güçlendirilmiş müşteri hizmetleri odağında olmak üzere 2020 yılında da devam etmiştir.

Toplam Satışlar
(Bin Ton)



Borçelik

Borçelik, Tofaş için gerçekleştirdiği Ar-Ge projesi ile 2020 yılında Fiat Egea'nın arka iç kapı iskeletinin üretimine katkı sağlamıştır. Yapılan çalışma sonucunda Fiat Egea için 3.000 ton arka iç kapı iskeleti Borçelik sacı ile üretilmiştir.

Ar-Ge ve İnovasyona Yatırım
Borçelik, 2020 yılında Ar-Ge stratejilerine ve teknoloji yol haritasına uyumlu bir şekilde proses, malzeme ve teknoloji geliştirme alanlarında katma değer üretecek projelerine devam etmenin yanı sıra bazılarını tamamlamış bazılarının da fiili çıktılarından faydalanmaya başlamıştır. 2020 yılında AB fonları tarafından desteklenen proje sayısını artırabilmek için sekiz yeni başvuru hazırlanmış, aktif fonlanan proje sayısı ise üçe yükselmiştir. Fikri haklar tarafında da yıl içinde yedi başvuru gibi yüksek bir sayıya ulaşılarak salgın yılı olmasına rağmen beş kongre/konferans sunumu gerçekleştirilmiştir. Yıl içerisinde TÜBİTAK tarafından açılan Siparişe Dayalı Ar-Ge çağrısına bir proje ile başvurulmuş, proje yüksek bir destek oranı ile kabul görmüştür. Üniversiteler ile gerçekleştirilen ortaklıklar, projelere teknik destek sağlamak ve yeni öğrenme alanları oluşturmak amaçları doğrultusunda 2020 faaliyet döneminde de devam etmiştir. "TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı" kapsamında üç üniversite ile daha proje anlaşması yapılmıştır.

Malzeme geliştirme çalışmalarında otomotiv sektörünün yurt dışından ithal etmekte olduğu kalitelerin yurt içinde geliştirilmelerine yönelik çalışmalar yürütülmüş, iki önemli yeni kalitenin endüstriyel deneme üretim süreçleri tamamlanarak müşteriden onay alma sürecine geçilmiştir. 2021 yılında bunlara ilave olarak iki yeni ürün daha ekleme yönünde çalışmalar planlanmıştır.

Borçelik, Tofaş için gerçekleştirdiği Ar-Ge projesi ile 2020 yılında Fiat Egea'nın arka iç kapı iskeletinin üretimine katkı sağlamıştır. Bobinlerin mekanik test verilerini içeren ve şekillendirme simülasyonlarına yönelik bobin bazlı malzeme veri kartı oluşturan BORMECH ile hızlı malzeme verisi elde edilerek, ortak çalışmalar ile Fiat Egea'da kalıp set-up sürelerini azaltmaya ve hızlı bir seri üretimin gerçekleştirilmesine odaklanılmış ve yapılan çalışma sonucunda Fiat Egea için 3.000 ton arka iç kapı iskeleti Borçelik sacı ile üretilmiştir.

Sanal gerçeklik tabanlı dünyanın ilk Kabinli/Kumandalı Köprülü Vinç Simülatörü başarı ile hayata geçirilmiştir.

8
ticarileşmiş proje
Borçelik'in 2020 yılında inovasyon alanında ticarileşmiş sekiz projesi mevcuttur. Bu projelerin satış tonaj ve portföy artırma çalışmaları yapılmıştır.

Yapay zekâ algoritmaları
Borçelik, "Industrial Sensing for Smarter Europe (IS4SE) Projesi" ile yassı çelik sektörüne özel sensor ve yapay zekâ algoritmaları geliştirmeye odaklanmıştır.

Yine tasarım geliştirme tarafında, proses verimliliklerini artırma ve iş güvenliği alanlarında katkı sağlayan iki proje yıl içinde başarıyla tamamlanmış, Ar-Ge yetkinliklerinin sahaya uygulanmasında örnek olmuştur. Korozyon direnci yüksek kaplamalar ve yüzey özellikleri geliştirilmiş kaplamalara yönelik projelerde de yol alınmış, ticari ürüne ulaşma odağı ile çalışmalar sürdürülmüştür.

Borçelik'in 2020 yılında inovasyon alanında ticarileşmiş sekiz projesi mevcuttur. Bu projelerin satış tonaj ve portföy artırma çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca, funnel amaçlı yeni ürün geliştirme ve yeteneği artırma kapsamında beş farklı fikir çalışılmıştır. Bu fikirlerin birisi 2020 faaliyet döneminde projelendirilmiş, üç adedi proje kapsamına alınmış, diğeri ise satışa hazır olacak şekilde altyapısı organize edilmiştir.

Borçelik'in Dijital Dönüşüm Yolculuğu
- 2020 yılında, dijital dönüşüm altyapısını oluşturacak olan "SpeedAP SAP Hana Projesi" geliştirme ve testleri başarıyla tamamlanmıştır. 01 Mart 2021 yılında devreye alınan "SpeedAP Projesi" ile daha çevik, daha güncel ve daha hızlı bir yapı hedeflenmektedir.
- 2019 yılında başlatılan ve talep planlamadan çizelgelemeye kadar olan tedarik zinciri süreçlerinin entegre bir şekilde yönetimini hedefleyen "İleri Planlama ve Optimizasyon Projesi" çalışmalarına da 2020 yılında başarıyla devam edilmiştir.
- Borçelik üretim sahasında, bakım süreçlerinde yeni teknolojiler ile yaklaşımı destekleyen "Dijital Bakım Platformu", "Forklift Operasyon Süreç Dijital Dönüşümü" ve "Dorse Operasyon Takibi Projeleri" başarıyla devreye alınmıştır.
- Dijital dönüşümün altyapısı olacak şekilde Borçelik'in tüm iş süreçleri gözden geçirilerek fonksiyon yapısından uçtan uca değer yapısı baz alınarak tekrar tasarlanmaya başlanmıştır.
- Sanal gerçeklik tabanlı dünyanın ilk Kabinli/Kumandalı Köprülü Vinç Simülatörü başarı ile hayata geçirilmiştir.
- Mevcut kamera sistemlerini kullanarak derin öğrenme algoritmaları ile tasarlanan video analitik sistemi ile iş sağlığı ve güvenliği önlemleri takip edilmekte ve iş kazaları olmadan önlenebilmektedir.

Toplumsal Gelişime Katkı

Salgın Boyunca Borçelik Çalışanlarından Sağlık Çalışanlarına ve Topluma Güçlü Destek!
COVID-19 salgını sürecinde Borçelik çalışanları birçok gönüllülük kampanyasına imza atarak özverili bir mücadele yürüten sağlık çalışanlarına ve topluma destek olmuştur. Borçelik Maker Kulübü (BMK), sahip olduğu üç boyutlu yazıcı ile Bursa'daki hastanelere yüz siperliği üretimine başlamıştır. 65 adet filament ve 1.500 siperlik için asetat ve lastik desteği ile 3.800 adet yüz siperliğinin üretimine katkı sağlanmıştır. Borçelik Gönüllüleri acil ihtiyacı olan sağlık kuruluşlarına siperliklerin dağıtımını gerçekleştirerek Bursa'nın siperlik ihtiyacının %15'ini sağlamıştır. Bunun yanı sıra, Uludağ Üniversitesi Anestezi ve Reanimasyon Bölümü ile BMK'nın ortak çalışmaları sonucu hayata geçirilen Laringoskop U-Profil hem çocuk hem de yetişkin hastalarda kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca, Yedikule Göğüs Hastalıkları Hastanesi'nde COVID-19 vakalarında kullanılan, kandaki oksijen ve kalp ritmini ölçen satürasyon cihazı ve EKG cihazının çalışmasında rol oynayan parçalar BMK tarafından üretilerek gerekli yerlere ulaştırılmıştır.

Borçelik Eğitime Katkı Fonu ile gönüllü çalışanlar, maddi imkanları yeterli olmayan, başarılı lise ve üniversite öğrencilerini ülkemiz yararına, karşılıksız olarak 1998 yılından beri desteklemektedir. Bu yıl 16 öğrenciye burs verilerek, 120 öğrenciye ise tablet desteği verilerek eğitim yolculuklarına katkı sağlanmıştır.

Borçelik'te 2020-2030 Sürdürülebilirlik Strateji Yol Haritası'nı belirlemek üzere hissedarların inisiyatifi ile detaylı bir çalışma tamamlanarak öncelikli odak alanları belirlenmiş, hedefler ve eylem planları oluşturulmuştur.

3.605
fidan
Borçelik, 2020 yılı içerisinde "Bir Bobin Bir Fidan Projesi" kapsamında 3.605 adet fidanı doğa ile buluşturmuştur.

İhtiyacı olan öğrencilere destek
Borçelik Eğitime Katkı Fonu ile gönüllü çalışanlar, maddi imkanları yeterli olmayan, başarılı lise ve üniversite öğrencilerini karşılıksız olarak desteklemektedir.

Çocuklar için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Atölyesi
İstanbul Bilgi Üniversitesi Çocuk Çalışmaları Birimi ile 16 çocuğun toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki bilgi ve farkındalıklarını artırmak, eleştirel düşünme biçimlerini geliştirmek amacıyla öğretici bir atölye çalışması gerçekleştirilmiştir.

Bir Bobin Bir Fidan
"Bir Bobin Bir Fidan Projesi" kapsamında fabrika alanındaki 2.000 m²'lik serada yetiştirilen fidanlar doğayla buluşturulmakta, böylelikle geleceğe sahip çıkılmaktadır. Borçelik, 2020 yılı içerisinde 3.605 adet fidanı doğa ile buluşturmuştur.

COVID-19 Yardımları ve Destekleri
BUSİAD aracılığı ile Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'ne Acil/Yoğun Bakım servislerinde kullanılmak üzere "OXIVENT OXI 4 PLUS Ventilation" cihazının hibe edilmesi, Vefa Sosyal Destek Grubu çatısı altında Gemlik Belediyesi ve Gemlik Kaymakamlığı iş birliği ile ihtiyaç sahibi 500 aileye erzak yardımı ve 10 bin kişiye maske dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilir yassı çelik çözümleri

Borçelik'in Sürdürülebilirlik Öncelikleri Belirlendi
Borçelik'te 2020-2030 Sürdürülebilirlik Strateji Yol Haritası'nı belirlemek üzere hissedarların inisiyatifi ile detaylı bir çalışma tamamlanarak öncelikli odak alanları belirlenmiş, hedefler ve eylem planları oluşturulmuştur.

Bu çalışma ile belirlenen ve Borçelik'in önümüzdeki 10 yıl içinde odaklanacağı öncelikli alanları; Döngüsel Ekonomi ve İş Modelleri, İklim Krizi, Güvenli Çalışma Ortamı, İnsan ve Toplum, Dijitalleşme, Ar-Ge ve İnovasyon ve Entegre Risk Yönetimi'dir.

TURQUALITY Programı Kapsamında Kararlı Adımlar
Borçelik, "TURQUALITY Programı" kapsamında hedef pazarlarda Borçelik markasının imajını güçlendirerek küresel bir oyuncu olma konusundaki çalışmalarına devam etmiştir. Hedef pazarların genişletilmesi adına 2020 yılında üç farklı ülke için Borçelik marka tescili başvurusu yapılmıştır. Mevcut durumda yedi adet TURQUALITY hedef pazarı bulunmaktadır.

Borçelik'in Biişler - Dijital Uygulaması" sayesinde servis, yemekhane, soyunma odaları, havuz araçlarında karekod yöntemi ile olası vakalarda temaslı tespiti kolay ve hızlı bir şekilde yapılarak bulaş riski minimuma indirilmiştir.

7
TURQUALITY hedef pazar
Hedef pazarların genişletilmesi adına 2020 yılında üç farklı ülke için marka tescili başvurusu yapan Borçelik'in yedi adet TURQUALITY hedef pazarı bulunmaktadır.

COVID-19 Salgını Karşısında Alınan Önlemler
COVID-19 salgın döneminin sağlıklı bir şekilde tamamlanması hedefiyle Borçelik'te farklı departman yöneticilerinden oluşan COVID Kriz Grubu kurularak alınacak aksiyonlara birlikte karar verilmiştir. Bu kapsamda yapılan çalışmalar neticesinde TSE Güvenli Üretim Belgesi alınmıştır. Aynı zamanda, MESS iş birliği ile TÜV-SÜD Hijyen Denetimi başarıyla gerçekleştirilmiştir. Borçelik'in "Biişler - Dijital Uygulaması" sayesinde servis, yemekhane, soyunma odaları, havuz araçlarında karekod yöntemi ile olası vakalarda temaslı tespiti kolay ve hızlı bir şekilde yapılarak bulaş riski minimuma indirilmiştir. Tüm ortak alanlarda yeniden planlamalar yapılarak kapasiteler belirlenmiş, sosyal mesafe ve hijyene yönelik çalışmalar yapılmış, iç ve dış denetimler ile sürekli takip sağlanmıştır. Yapılan çalışmalara ek olarak online Diyetisyen, Psikolog ve Çalışan Destek Hattı ile birlikte bu döneme özel destek sağlanmıştır.

Sürekli İSG
Şirket'in iş sağlığı ve güvenliği politikası; güvensiz çalışmayı durdurmayı, tehlikeli durumları sürekli iyileştirmeyi ve güvensiz uygulamalar hakkında geri bildirim sağlayan bir kültür yaratmayı amaçlamaktadır. Dolayısıyla, risk değerlendirme, saha denetimleri ve davranış odaklı güvenlik yönetimi araçları (On Numara) uzun bir süredir uygulanmakta ve çalışanlar bu araçların her birine katılmaktadır.

2020 yılında gerçekleştirilen ve öne çıkan faaliyetler arasında iki adet On Numara Kampanyası; Hatlara Güvenli Giriş ve Trafik Güvenliği, iki adet proje; "Majör Kaza Önleme Denetimi" ve "Yüksekte Çalışma Kontrol Sistematiği" yer almaktadır. 2020 yılında, başta Temel İSG Eğitimi, On Numara Gözlemci-Kaptan Eğitimi ile İşbaşı Eğitimleri olmak üzere 194 konu başlığında birçok eğitim verilmiştir. İş güvenliği konulu eğitimler ise toplam 4.544 saattir.

Borçelik Teknik Akademi
Borçelik Teknik Akademi (BTA), 2014 yılında Borçelik çalışanlarına yetkinliklerini geliştirmeleri/iyileştirmeleri ve kurumsal teknik bilgi edinmeleri amacıyla teknik eğitim tasarlamak için kurulmuştur. Mesleki eğitimi bir tür sosyal sorumluluk olarak gören Borçelik Teknik Akademi, oluşturduğu fonu ülkemizdeki mesleki eğitimin geliştirilmesi için kullanmaktadır. Gerek meslek edinecek gençlerin gerekse de meslek sahibi olan bireylerin gelişmesini sağlayan BTA, aktif rol aldığı tüm sektörlerden elde ettiği tecrübe ile ülkemizde nitelikli iş gücünün oluşturulmasını sağlamak ve tüm faaliyetlerini güvenilir, kaliteli, etik kurallarına uygun şekilde yasal mevzuat çerçevesinde gerçekleştiren bir eğitim ve belgelendirme kuruluşu olmak misyonunu üstlenmektedir.

Borçelik Teknik Akademi'nin (BTA) 2020 faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

- Borçelik çalışanlarına yönelik sürekli eğitim faaliyetleri kapsamında Borçelik Teknik Akademi bünyesinde online ve yüz yüze 166 oturumda 8.000 saatlik eğitim verilmiştir.
- BTA, Borçelik çalışanlarının dışında diğer şirketlere de 160 saat mesleki eğitim vererek firmaların çözüm ortağı olmayı başarmıştır.
- BTA, eğitmen yetkinlik modelinin geliştirilmesi projesiyle iç eğitmenlerin yetkinlik modeli sistemini kurarak devreye almıştır.

2020 yılında, başta Temel İSG Eğitimi, On Numara Gözlemci-Kaptan Eğitimi ile İşbaşı eğitimleri olmak üzere 194 konu başlığında birçok eğitim verilmiştir.

8.000
saat eğitim
Borçelik Teknik Akademi bünyesinde online ve yüz yüze 166 oturumda 8.000 saatlik eğitim verilmiştir.

Dünyanın ilk sanal vinç eğitimi
BTA yeni ürünü olan Vinç Simülatörü (Kabinli ve yerden kumandalı) ile 21 çalışana 84 saat eğitim verilmiştir.

- BTA yeni ürünü olan Vinç Simülatörü (Kabinli ve yerden kumandalı) ile 21 çalışana 84 saat eğitim verilmiştir. Bu kapsamda Borçelik Teknik Akademi dört sektörde, 17 uluslararası mesleki yeterlilikte ve 35 alt birimde; 12 Mayıs 2020 tarihinde AB-0331-P akreditasyon numarası ile Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş ve 18 Ağustos 2020 tarihinde YB-249 kodu ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilerek yetki kapsamındaki ulusal yeterliliklerde sınav ve belgelendirme faaliyetlerine resmi olarak başlamıştır.
- BTA, "Öğrenci Gelişim Programı" kapsamında dört okuldan 90 meslek lisesi öğrencisine koçluk yapmıştır.

Geleceğe Bakış
Borçelik, 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da COVID-19 salgını koşullarına uyum sağlayarak belirlediği ana stratejiler olan İş Güvenliği, Dijital Transformasyon, Yeni Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi gibi alanlarda güçlü adımlar atmaya devam edecektir. Şirket, Türkiye'nin en büyük ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi olarak rekabet avantajını korumak ve artırmak doğrultusunda çalışmalarını ve projelerini sürdürecektir.

KEREM ÇAKIR
Genel Müdür
Borçelik

Borçelik

Borçelik, 2021 yılında da COVID-19 salgını koşullarına uyum sağlayarak belirlediği ana stratejiler olan İş Güvenliği, Dijital Transformasyon, Yeni Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi gibi alanlarda güçlü adımlar atmaya devam edecektir. Şirket, Türkiye'nin en büyük ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi olarak rekabet avantajını korumak ve artırmak doğrultusunda çalışmalarını ve projelerini sürdürecektir.

ŞİRKET PROFİLİ

Borçelik

Ürün Portföyü
- Tamamı sanayi ham madde girdisi olan sıcak daldırma galvanizli çelik, soğuk haddelenmiş çelik ve sıcak haddelenmiş (asitlenmiş ve yağlanmış) çelik gruplarında üretim.
- Ticari, çekme, ekstra derin çekme, çift fazlı, fırında sertleşebilen, refosforize, HSLA (düşük alaşımlı yüksek mukavemetli), yüksek karbonlu çelikler, emayelik ve yapı çeliği kalitelerinde üretim.

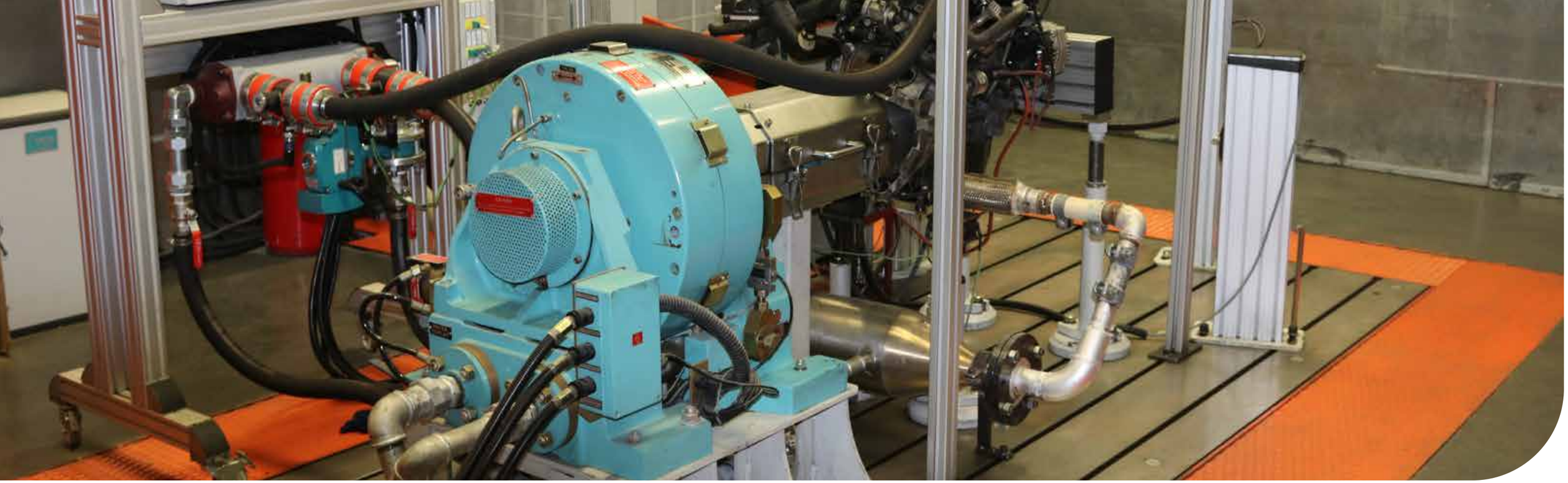
Üretim Kapasitesi
- Toplam 1,5 milyon ton üretim kapasitesi
- 600 bin ton soğuk haddelenmiş çelik
- 900 bin ton sıcak daldırma galvanizli çelik

Metal İşleme Kapasitesi (Kerim Çelik)
- Toplam 500 bin ton metal işleme kapasitesi
- Bursa Çelik Servis Merkezi: 340 bin ton
- Manisa Çelik Servis Merkezi: 130 bin ton
- Adana Çelik Servis Merkezi: 30 bin ton

Hizmet Verilen Sektörler
- Borçelik markası ile; beyaz eşya, otomotiv ana ve yan sanayi, panel radyatör, yapı, boyalı sac, boru- profil, ambalaj, metal eşya üreticileri ve çelik servis merkezleri.
- Kerim Çelik markası ile; otomotiv yan sanayi, beyaz eşya ana ve yan sanayi, ısıtma-soğutma ve havalandırma, elektrik, elektronik, aydınlatma, yapı-inşaat, asansör, makine ve yedek parça, radyatör, silo ve tavukçuluk ekipmanı, mobilya ve aksesuar üreticileri, kablo ve taşıma sistemleri, boru profil, çelik servis merkezleri ve diğer sektörler.

Servis ve Üretim Merkezi
- Gemlik
- Bursa Çelik Servis Merkezi
- Manisa Çelik Servis Merkezi
- Adana Çelik Servis Merkezi
- İstanbul Satış Ofisi

İş Ortağı
- ArcelorMittal



Supsan

Türkiye'nin en büyük supap üreticisi

Supsan'ın web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

Dünyanın önde gelen otomobil markalarının supap tedarikçisi ve Türkiye'nin en büyük ve en geniş ürün yelpazesine sahip motor supabı üreticisi konumunda olan Supsan, 50'nci kuruluş yıl dönümünü kutladığı 2020 faaliyet döneminde de atılımlarına devam etmiştir. Supsan, COVID-19'un başrol oynadığı 2020 yılında, salgın karşısında çalışanlarının sağlığını korumaya yönelik aldığı önlemler neticesinde üretim süreçlerini kesintisiz bir biçimde sürdürmüştür. Supsan, yaşanan zorlu sürece rağmen ileriye yönelik vizyoner stratejilerinde herhangi bir geri adım atmayarak Türkiye'nin ilk seri sodyumlu supap üretim yatırımını hayata geçirmiştir.

Stratejik Konumlandırma

Borusan Holding kuruluşu olarak faaliyet gösteren Supsan, aşağıda yer alan rekabet üstünlükleri sayesinde rakipleri karşısında fark yaratan iş süreçlerine imza atmaktadır:

- Motor supabında Türkiye'nin en büyük üreticisi,
- En geniş ürün yelpazesine sahip motor supap üreticisi,
- Supap imalatına yönelik en son teknolojik üretim tekniklerinin uygulayıcısı,
- Supapta teknolojik gelişmelere paralel olarak Türkiye'de seri sodyumlu supap üretme kabiliyetine sahip ilk tesis,
- Yurt içi OEM ve yedek parça pazarında lider,
- Turbo üretiminde her yıl daha fazla müşteriye ulaşma kabiliyeti,
- Otomotiv yedek parça pazarındaki ihtiyacı karşılamak odaklı şirket stratejisi,
- Otomotiv sektöründe hassas parça üreticisi olma yolunda çalışmalar,
- Endüstri 4.0 kapsamında süreç dijitalizasyonu ve robotik uygulamalara yönelik proje çalışmaları,
- Her nevi supabı üretebilme yeteneği,
- Sadece supap üretimi gerçekleştirirken turbo üretimine de geçen ve otomotiv parçalarında geniş ürün yelpazesine sahip tek marka,
- IATF 16949, OHSAS 18001, ISO 14001, Ford Q1 sertifikalarıyla OEM müşterilerinin tüm beklentilerini karşılayan altyapı,
- Ar-Ge'ye en çok yatırım yapan ilk 250 şirket arasında yer alan sağlam know-how,
- Motor test altyapısı.

2020 Rakamları

13

Ar-Ge projesi

Supsan, 2020 faaliyet döneminde yürüttüğü 13 Ar-Ge ve dijitalleşme projesi kapsamında 5 milyon TL'lik harcama yapmıştır.

RPA ile robotize edilen süreçler

Supsan bünyesine dahil edilen Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) yazılımı ile dijitalleşme kapsamında birçok süreç robotize edilmiştir.

Supsan, 2020 faaliyet döneminin zorlu koşullarına karşın Türkiye'nin ilk seri sodyumlu supap üretim yatırımını hayata geçirmiştir.

Supsan, Ar-Ge'ye En Çok Yatırım Yapan İlk 250 Şirket Arasında

Supsan, hayata geçirdiği Ar-Ge yatırımları ile her yıl hazırlanan "Ar-Ge 250: Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" Araştırması sonucunda, ilk 250 şirket arasında yer almıştır. COVID-19 salgınına karşın Ar-Ge ve dijitalleşme yatırımlarına devam eden Şirket, 2020 faaliyet döneminde yürüttüğü 13 Ar-Ge ve dijitalleşme projesi kapsamında 5 milyon TL'lik harcama gerçekleştirmiştir. Yürütülen 13 projenin altısı Ürün Geliştirme, ikisi Proses Geliştirme ve beşi de Endüstri 4.0 ve dijitalleşme üzerine gerçekleşmiştir. Bu projelerden dört tanesi 2020 içinde tamamlanmıştır.

Supsan'a oldukça kapsamlı bir Bilgisayar Destekli Mühendislik (CAE) yazılım altyapısı kazandırılarak Şirket, OEM müşterilerinin mühendislik hizmet sağlayıcısı konumuna getirilmiştir. Mevcut motor test odasının kabiliyetleri artırılmış, böylece Supsan daha kapsamlı motor testleri yapabilir hale gelmiş, ürün geliştirme ve Ar-Ge projeleri kapsamında gerçekleştirilen testlerde yetkinlikler artırılmıştır. Şirket bünyesine dahil edilen Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) yazılımı ile dijitalleşme kapsamında birçok süreç robotize edilmiştir.

Supsan için en önemli projelerden olan, TÜBİTAK destekli ve önemli bir OEM üreticisi ile ortak yürütülen “Sodyum Dolgulu Supap (Hollow Valve) Tasarımı ve Üretimi Projesi”nin tasarımı ve prototip üretimi tamamlanarak sodyum dolgulu supapların test aşamasına geçilmiştir.

Supap Üreticiliğinden Mühendislik Çözüm Ortaklığına

Kuruluşundan bu yana son teknoloji ile üretim yapan Supsan, son yıllarda oluşturduğu mühendislik altyapısı ile OEM müşterilerine yeni nesil motor projelerinde Mühendislik Çözüm Ortağı olarak destek vermektedir. Supsan için en önemli projelerden olan, TÜBİTAK destekli ve önemli bir OEM üreticisi ile ortak yürütülen “Sodyum Dolgulu Supap (Hollow Valve) Tasarımı ve Üretimi Projesi”nin tasarımı ve prototip üretimi tamamlanarak sodyum dolgulu supapların test aşamasına geçilmiştir. TÜBİTAK tarafından desteklenen bir diğer projede de Supsan, ısıl işlem süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak için CAE çalışmaları desteğiyle devam etmektedir. Yürütülen önemli projelerden bir diğeri de "Turbo Tasarım Aracı Geliştirme Projesi" olmuştur. Bu proje ile OEM müşterilerin motor karakteristiklerine uygun olarak sıfırdan turbo tasarımı yapmaya yarayan bir yazılım geliştirilerek çalışmalar bir Doktora Tezi kapsamında yürütülmüştür. Endüstri 4.0 çalışmaları kapsamında ise "Veri Toplama Sistemi Geliştirilmesi Projesi" yürütülerek tesisin işleyişi için çok kritik bir öneme sahip olan yardımcı işletmeler bölümündeki ünitelerin durumlarını izleyen ve veri toplayan bir sistem kurulmuştur. Bu sayede olası arızaların önceden fark edilmesi hedeflenmiştir. İnovasyon çalışmaları kapsamında ise Supsan için potansiyel yeni ürünler ve iş modelleri üzerinde durulmuş ve hem şirket içi çalışmalar sonucu ortaya çıkan, hem de müşterilerden gelen yeni ürün ve iş modeli fikirleri değerlendirilmiştir.

Kuruluşundan bu yana son teknoloji ile üretim yapan Supsan, son yıllarda oluşturduğu mühendislik altyapısı ile OEM müşterilerine yeni nesil motor projelerinde Mühendislik Çözüm Ortağı olarak destek vermektedir.

"Yeşil Fabrika" konsepti

Yeni yatırım projelerinde sürdürülebilirlik kavramı, çalışmaların odağına konularak yeni işletmelerde “Yeşil Fabrika” konseptini hayata geçirmek üzere aksiyonlar planlanmıştır.

“Altın Madalya”

Yerli lider bir OEM müşterisinin talep ettiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk değerlendirilmesi “Ecovadis Platformu” üzerinden tamamlanarak sürdürülebilirlik yaklaşımı açısından “Altın Madalya” ile ödüllendirilmiştir.

Kurumsal yapının geleceğe taşınması

Supsan, kurumsal yapısını geleceğe taşımak için 2020 faaliyet döneminde sürdürülebilirlik ve dijitalleşme adımlarına başarıyla devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme Yolunda Güçlü Adımlar

Supsan, kurumsal yapısını geleceğe taşımak için 2020 faaliyet döneminde sürdürülebilirlik ve dijitalleşme adımlarına başarıyla devam etmiştir.

- Supsan, 2020 yılında sürdürülebilirlik konusunda alınan yolu ve sonuçları daha etkin şekilde değerlendirmek için “Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir kalkınma Hedefleri” kapsamında belirlediği başlıkları stratejisine adapte etmiştir.
- Atıkların azaltılması ve döngüsel ekonomi fırsatlarının ele alınması konusunda sistematik çalışmalar yapılmaktadır. Bu bağlamda, 2020 yılında, kesme ve soğutma yağları merkezi filtrasyonlarında oluşan keklerin içindeki metaller geri kazanıma dahil edilerek ekonomik getiri elde edilmiştir.
- Karbon salınımını düşürmek için çalışmalara devam edilerek enerji verimliliğine yönelik iki Ar-Ge projesi tamamlanmış, bir Ar-Ge projesine de devam edilmiştir.
- Yerli lider bir OEM müşterisinin talep ettiği Kurumsal Sosyal Sorumluluk değerlendirilmesi "Ecovadis Platformu" üzerinden tamamlanarak sürdürülebilirlik yaklaşımı açısından “Altın Madalya” ile ödüllendirilmiştir.
- Her yıl gerçekleştirilen “Çalışan Memnuniyeti Araştırması” kapsamında 2020 yılında, Türkiye’de ve dünyada sektör ortalamalarının üzerinde başarılı sonuçlar elde edilerek çalışanlara verilen önem bir kez daha ortaya çıkmıştır.
- Yeni yatırım projelerinde sürdürülebilirlik kavramı, çalışmaların odağına konularak yeni işletmelerde “Yeşil Fabrika” konseptini hayata geçirmek üzere aksiyonlar planlanmıştır.

Supsan, dijital dönüşüm kapsamında aşağıdaki adımları atmıştır.

- 2020 yılında yürütülen beş adet Endüstri 4.0 ve dijitalleşme projesi ile hem üretimde hem de Şirket için süreçlerde olası arıza ve hataları en aza indirmeyi, bu sayede zamandan tasarruf etmeyi ve ayrıca arızalardan/hatalardan doğabilecek maddi kayıpların önüne geçilmesi hedeflemiştir.
- Endüstri 4.0 çalışmaları kapsamında "Veri Toplama Sistemi Geliştirilmesi Projesi" yürütülmüş ve tesisin işleyişi için çok kritik bir öneme sahip olan yardımcı işletmeler bölümündeki ünitelerin durumlarını izleyen ve veri toplayan bir sistem kurulmuştur.

- Dijitalleşme kapsamındaki en önemli çalışma ise şirket bünyesine bir RPA yazılımının dahil edilmesi olmuştur. Bu yazılım ile Supsan hızlı bir şekilde insan katkısının gerekmediği, rutin ve zaman alıcı süreçlerini robotize etmektedir.

COVID-19 Salgını Karşısında Alınan Önlemler

Supsan, COVID-19 salgınının etkilerini hafifletmek ve üretim sürekliliği için çok sayıda proje hayata geçirmiştir.

- Tüm çalışanlara maske ve siperlik dağıtımı yapılmıştır.
- Vardiya başlamadan önce, yemek molasında ve servise binilmeden önce çalışanların ateş ölçümleri yapılmaktadır.
- Servislerdeki çalışan sayısı %50 oranında azaltılarak her koltukta tek kişi oturacak şekilde düzenleme gerçekleştirilmiş, her hafta servis oturma planına oturma düzeni işlenmiştir.
- Salgın döneminde soyunma odalarında belirlenen sayıda kişi bulunacak şekilde mesai bitiş saatleri güncellenmiştir.
- Soyunma odaları sürekli havalandırılmış, tüm fabrika ve çalışma alanları haftalık bazda dezenfekte edilmiştir.
- Beyaz yaka çalışan kısmı uzaktan çalışmaya başlamıştır.
- İşyeri hekiminin görüşleri kapsamında riskli grup içine dahil edilen çalışanlar mesaiye gelmemektedir.
- Molaya çıkan çalışan sayısını sınırlandırmak için mola saatlerinde düzenleme yapılmıştır.

Dijitalleşme kapsamındaki en önemli çalışma, Supsan bünyesine bir RPA yazılımının dahil edilmesi olmuştur. Bu yazılım ile Supsan hızlı bir şekilde insan katkısının gerekmediği, rutin ve zaman alıcı süreçlerini robotize etmektedir.

Dijitale taşınan toplantı ve görüşmeler

Toplantılar, eğitimler ya da proje sunumları sadece online olarak gerçekleştirilmektedir.

Acil durum planı

Mevzuat kapsamında COVID-19 salgını risk analizi ve acil durumlar planı hazırlanmıştır.

- Kahve makineleri ve su sebilleri kapatılmış, her üretim hattına ve ofise kapalı şişe su verilmeye başlanmıştır.
- Gün içinde yapılan kontrollerde, sağlık birimi çalışanı şayet herhangi bir çalışanda risk faktörü görürse, gerekli tedbirler alındıktan sonra ilgili çalışan, test yapılması için anlaşmalı hastaneye götürülmüştür.
- Yemek saatlerinde düzenlemeye gidilmiştir. Yemekhanede bulunacak çalışan sayısı %50 azaltılmıştır. Yemekhane masa yerleşimleri değiştirilerek sosyal mesafeye uygun hale getirilmiştir. Her masada iki kişi oturacak şekilde düzenleme yapılmış ve masalar seperatör ile ikiye ayrılmıştır. Haftalık olarak çalışanların oturdukları masalar oturma planına işlenmiştir.
- Yemekhanede ortak kullanımda olan salata, su, baharat vb. yiyecek içecekler kaldırılarak tek kullanımlık paketler halinde çalışanlara dağıtılmıştır.
- Yemekhane, soyunma odaları, revir, üretim kart basma alanları ve ofislerde sosyal mesafe kurallarına uyum için işaretlemeler yapılmıştır.
- Yurt dışı ve yurt içi seyahatler ertelenmiş ve seyahatten dönen çalışanlar 14 gün karantinada kalmıştır.
- Toplantılar, eğitimler ya da proje sunumları sadece online olarak gerçekleştirilmektedir.
- Sağlık Bakanlığı'nın kararları sürekli takip edilmenin yanı sıra alınan her türlü karara uyum sağlanmaktadır.
- Mevzuat kapsamında COVID-19 salgını risk analizi ve acil durumlar planı hazırlamıştır. Acil durumlar için tatbikat yapılmış, tatbikat sonucunda ortaya çıkan eksiklikler hızlıca giderilmiştir.

Supsan

Dünyanın önde gelen otomobil markalarının supap tedarikçisi ve Türkiye'nin en büyük ve en geniş ürün yelpazesine sahip motor supabı üreticisi konumunda olan Supsan, 2020 faaliyet döneminde de atılımlarına devam etmiştir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinde de Öncü
Supsan, 2020 faaliyet döneminde de çok sayıda sosyal sorumluluk projesine imza atarak paydaşları nezdinde örnek bir kurumsal vatandaş olduğunu gözler önüne sermiştir. Şirket'in 2020 faaliyet döneminde hayata geçirdiği projeler aşağıdaki gibidir:

- Sağlık çalışanlarına siperlik desteği,
- Lego Robot Turnuvası'nda TEGV sponsorluğu ve ekip olarak en iyi sunum ödülünün kazanılması,
- Görme engelli kedilerin sahiplenilmesi,
- "TOFD Kapak Olsun Projesi"ne destek.

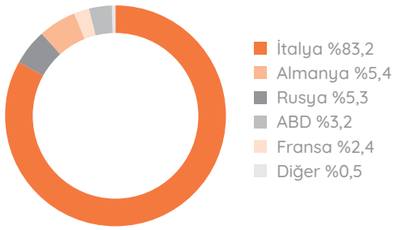
Geleceğe Bakış
Supsan, yeni teknolojilere yönelik, hassas üretim ihtiyacı bulunan parçaların mühendisliği, üretimi ve tedariki konusunda Türkiye'de ve dünyada tercih edilen bir firma olmak vizyonuyla çalışmalarını sürdürecektir. Supap dışında ise; müşterilerin hassas üretim gerektiren parça ihtiyaçlarını tespit ederek, bu parçaların tedarikçisi olmak amacıyla çalışmaların yürütülmesi hedeflenmiştir. Ayrıca, 2014 yılından beri yedek parça pazarında satışı yapılan turbo ürünü için Orijinal Ekipman tedarikçisi olma hedefi bulunan Supsan, bu doğrultuda gerçekleştirdiği çalışmalarına devam edecektir. Yedek parça pazarına sunduğu ürünlerin pazar paylarını artırmaya yönelik çalışmalara devam edilmesi hedeflenmektedir.

Supsan, 2020 faaliyet döneminde kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına siperlik desteği verirken, "TOFK Kapak Olsun Projesi"ne katkı sağlamıştır.

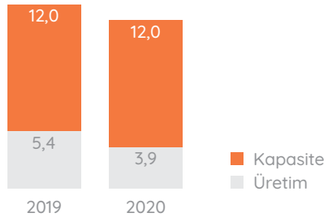
%83
Supsan 2020 yılı ihracat faaliyetlerinin %83'ünü İtalya'ya gerçekleştirmiştir.

3,9
milyon supap üretimi
Supsan 2020 yılı boyunca 3,9 milyon adet supap üretimi gerçekleştirmiştir.

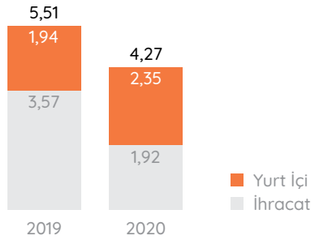
Ülkelere Göre Supap İhracatı Dağılımı
(%)



Kapasite ve Üretim
(Milyon Adet)



Satış
(Milyon Adet)



ATINÇ OCAK
Genel Müdür
Supsan

ŞİRKET PROFİLİ

Supsan

Operasyonel Bilgiler
- Toplam Üretim: 3,9 milyon adet
- Küresel Satışlar: 1,92 milyon adet
- 2020 Supap Satışları: 4,27 milyon adet
- İtalya'ya Yapılan İhracat: %83

Üretim Kapasitesi
- Yılda 12 milyon adet supap
- 3 milyon adet stellitli supap
- 3,3 milyon adet çift parça supap kapasitesi

Kurumsal Bilgiler

Faaliyet Alanı
- Orijinal ekipman ve yedek parça pazarlarında, motor parçası ve diğer ürünlerin üretimi, satış sonrası hizmetleri konusunda uluslararası uzmanlık.
- Global pazarın lider üreticisi Eaton SRL lisansı ile içten yanmalı motorlar için supap üretimi.

Hizmet Verilen Sektörler
- Yurt içi ve global pazardaki orijinal malzeme üreticileri ve satış sonrası müşterileri

Hizmet Noktaları
- Merkez: Halkalı Fabrikası
- Bağımsız Yedek Parça: 100 bayi

İş Ortağı
Eaton

Ürünler ve Hizmetler
- Yurt İçi OEM
- Yurt İçi OES
- Yurt Dışı OEM & OES

Makina ve Güç Sistemleri

Daha iyi bir dünya için çözüm üretiriz

Sektörel Görünüm
Borusan Cat, "Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz" anlayışıyla salgın yılı olan 2020'de de başarılı bir faaliyet dönemi geçirmiştir. Bu süreçte, sağlam yönetim yaklaşımıyla ön plana çıkan Şirket, Caterpillar temsilcisi olduğu Türkiye'nin yanı sıra Azerbaycan, Gürcistan, Kazakistan, Kırgızistan ve Uzak Doğu Rusya müşteri taleplerini yerine getirmiştir.

Salgın sürecinde, hızlı bir biçimde hibrit çalışma düzenine geçen Borusan Cat, faaliyet gösterdiği altı ülkede dijital dönüşüm sürecinin sağladığı olanaklarla kesintisiz hizmet sunmuştur.

Konsolide satışları 2020 yıl sonu itibarıyla 781,4 milyon ABD doları seviyesinde gerçekleşen Borusan Cat'in hizmet verdiği müşteri sayısı 8.252'ye yükselmiştir.

%70
Türkiye müşteri memnuniyeti skoru %15 oranında ilerleme kaydederek %70'e yükselmiştir.

%84
Borusan Cat'ın Sürdürülebilir Çalışan Bağlığına odaklandığı "Employee Opinion Survey (EOS)" skoru geçtiğimiz yılın 2 puan üzerine çıkarak, %84'e ulaşmıştır.

Dijital iş süreçleri
Online satış kanalı PCC ve dijital banko hizmeti uygulamasıyla iş süreçlerini dijitale de taşıyan Borusan Cat, müşteri memnuniyetinden ödün vermemiştir. PCC üzerinden yapılan satışlarda 2020 yılında 12 kat artış sağlanmıştır.

Online satış kanalı PCC (parts.cat.com) ve dijital banko hizmeti gibi uygulamalarıyla iş süreçlerini dijitale taşımaya devam eden Şirket, müşteri memnuniyetinden ödün vermemiştir. PCC üzerinden yapılan satışlarda 2020 yılında 12 kat artış sağlanmıştır. Salgın sürecinde tüm paydaşlarını korumaya yönelik önlemler alan Borusan Cat'ın Sürdürülebilir Çalışan Bağlılığına odaklandığı "Employee Opinion Survey (EOS)" skoru geçtiğimiz yılın 2 puan üzerine çıkarak, %84'e ulaşmıştır. Türkiye müşteri memnuniyeti skoru ise %15 oranında ilerleme kaydederek %70'e yükselmiştir. Borusan Cat, "Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz" şirket amacı doğrultusunda önümüzdeki dönemde de tüm yerel ve uluslararası paydaşları için değer üretmeye odaklanacaktır.

Farklı coğrafyalarda uzman çözümler

Borusan Cat, altı ülkede yürüttüğü operasyonlarında, katma değerli çözümleriyle müşterilerinin beklentilerini karşılamaya 2020 faaliyet döneminde de devam etmiştir.

Borusan Cat, "Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz" anlayışı ve Türkiye, Azebaycan, Gürcistan, Kazakistan, Kırgızistan, Uzak Doğru Rusya'da 3.000'e yakın profesyonelden oluşan ekibiyle dünyanın farklı coğrafyalarında müşterileri için etkin çözümler üretmeye 2020 faaliyet döneminde de devam etmiştir. Dünyanın önde gelen Caterpillar temsilcileri arasında gösterilen Borusan Cat, altı ülkede faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir. Şirket, DNA'sını oluşturan çözüm üretme odaklı stratejik inisiyatifleriyle 2020 yılının tüm zorlayıcı koşullarına rağmen tüm paydaşlarını memnun etmeyi sürdürmüştür. Sağlam finansal yapısı, disiplinli yönetim anlayışı, geliştirdiği dijital araçların hızlı entegrasyonu, kurduğu kesintisiz, şeffaf iletişim sayesinde odak alanında olan hedeflerini eksiksiz bir biçimde gerçekleştirmiştir.

Borusan Cat'in web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

2020 Rakamları

781,4
milyon ABD doları

Borusan Cat, 2020 yılı faaliyetlerinden toplam 781,4 milyon ABD doları satış geliri elde etmiştir.

8.252
müşteri

2020 yılında hizmet verilen müşteri sayısı 8.252'ye ulaşmıştır.

Borusan Cat, salgının olumsuz etkilerinin yanı sıra makro ölçekli değişimler, operasyonlarının sürdüğü bölgelerde yaşanan, ekonomik, sosyal, politik belirsizliklere karşı kurduğu sağlam yönetişim anlayışıyla dinamik bir süreci başarıyla yönetmiştir.

Borusan Cat, altı ülkede yürüttüğü operasyonlarında, katma değerli çözümleriyle müşterilerinin beklentilerini karşılamıştır. Şirket bu süreci, ekibini, müşterilerini, işini ve toplumu koruma önceliklerliyle yönetmiştir. Yılmazlık kavramının gereklerini sonuna kadar karşılayan profesyonel ekibiyle Borusan Cat, gelecek yıllara güvenle yürümeye devam etmektedir.

Şirket, 2020 faaliyet döneminde ileri teknoloji ve dijitalleşme konusundaki yatırımlarına devam etmenin yanı sıra operasyonel mükemmelliği artırma yönündeki çalışmalarını da sürdürmektedir.

Stratejik Konumlanma
Borusan Cat, sektördeki güçlü konumunu aşağıda yer alan rekabet üstünlükleriyle korumakta ve faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir:

- Müşterilerin çözüm ortağı ve güvenilir bir danışman,
- Farklı coğrafyalarda edinilmiş uzmanlık ve tecrübe,
- İnovasyon ve dijitalleşme ile kuvvetlendirilmiş katma değerli satış ve satış sonrası çözümler,
- Gelişmiş mühendislik ve proje yönetimi yetkinlikleri, entegre anahtar teslim çözümler,
- Yapay zekâ araçları ile sahadan sürekli veri akışı ve analizi,
- Kurucu yaklaşımıyla çalışan, müşteri odaklı, çevik ve yalın bir organizasyon.

Borusan Cat, 2020 yılında da müşterilerinin tüm ihtiyaçlarına cevap vererek, müşteri memnuniyet skorlarını artırmayı başarmıştır.

Borusan Cat, sektördeki güçlü konumunu fark yaratan rekabet üstünlükleriyle korumakta ve faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.

Her üç makinadan biri Cat

Borusan Cat, hizmet verdiği Kazakistan, Azerbaycan, Gürcistan, Kırgızistan ve Uzak Doğu Rusya'da kazıcı yükleyici pazar payını artırarak yüksek rekabetin olduğu bu coğrafyada satılan her üç makinadan bir tanesinin Cat olmasını sağlamıştır.

Mermer sektöründe liderlik

Mermer sektöründe yeni iş birlikleri kazanılmasının yanı sıra HEXLG (35 ton üzeri ekskavatör) pazar payı geliştirilerek, segment liderliği sürdürülmüştür.

İnşaat Endüstrisi

- Yıl boyunca görülen aşırı değişken pazar koşullarına rağmen, Borusan Cat inşaat endüstrisi pazar payı hedeflerine ulaşmayı başarmıştır. Yüksek müşteri destek fırsatı üreten makina pazar payında ilerleme kaydedilmiştir. Uzak Doğu Rusya'da da, distribütörlüğü üstlenilen SEM markalı iş makinalarının satış performansının da katkısıyla pazar payında rekor kırılmıştır.
- Tüm coğrafyalarda ana ürün tarafında HEXLG ürün odağı sayesinde STU (Sales to Users) pazar payı istikrarlı bir şekilde artmıştır. Türkiye operasyonunda, Caterpillar ile anlaşılan 2022 hedefini aşacak seviyeye gelinmiştir.
- Borusan Cat, hizmet verdiği Kazakistan, Azerbaycan, Gürcistan, Kırgızistan ve Uzak Doğu Rusya'da kazıcı yükleyici pazar payını artırarak yüksek rekabetin olduğu bu coğrafyada satılan her üç makinadan bir tanesinin Cat olmasını sağlamıştır.
- Yol yapım segmentinde tüm ülkelerde müşteri odaklı yaklaşım ve geniş Caterpillar ürün gamı sayesinde Borusan Cat müşterilerine asfalt frezesi, rotary mixer, asfalt serici yeni ürünlerin teslimatı gerçekleştirilmiştir.
- Mermer sektöründe yeni iş birlikleri kazanılmasının yanı sıra HEXLG (35 ton üzeri ekskavatör) pazar payı geliştirilerek, segment liderliği sürdürülmüştür.
- Büyük uluslararası müşteriler için köprü vazifesi üstlenilerek global projeleri için çözüm ortağı olunmuştur.
- Her iki yeni makineden biri Müşteri Değer Anlaşması (MDA) ile satılmanın yanı sıra devam eden MDA'lar için %60 sözleşme yenileme oranı yakalanmıştır.
- Revizyonlu komponent (Exchange) satışları ikiye katlanarak, satışların yarısı PCC üzerinden yapılmıştır.
- IMC (Interactive Management Center) süreci ve raporlama altyapısı tamamlanarak tüm Borusan Cat bölgelerine yayılmaya hazır duruma getirilmiştir.
- İkinci El ve Kiralama faaliyet alanında müşterilere uygun çözümler, yüksek standartlarla sunulmuştur. Bu standartlar, Caterpillar'ın "İkinci El ve Kiralama İşinde Mükemmellik" sertifikasyon denetimlerinde gümüş ve bronz seviye ile onurlandırılmıştır. Borusan Cat İkinci El ve Kiralama olarak Türkiye'deki bilgi birikimi ve yüksek standartları faaliyet gösterdiği diğer beş ülkeye de transfer ederek tüm Borusan Cat coğrafyalarında aynı standartlarda hizmet vererek müşterilerine çözüm ortağı olmayı başarmıştır.

Borusan Cat

Borusan Cat madencilik endüstrisi ekibi, müşteri merkezli bir anlayışla özel çözümler sunmaya 2020 faaliyet döneminde de devam etmiştir.

- Trimble Navigation Limited'in, büyük inşaat ve otoyol projelerine yönelik teknoloji çözümlerinin temininden sorumlu temsilcilerinin oluşturduğu yerel dağıtım kanalı olan SITECH, ürün ve çözümleriyle fark yaratmaya devam ederek müşterilerinin çok zorlu coğrafyalardaki projelerini en hızlı ve verimli şekilde bitirmeleri için verdiği kaliteli destek ile müşterileri için vazgeçilmez ve güvenilir bir çözüm ortağı olmaya devam etmiştir.
- Benim Filom dönüşümü başarıyla tamamlanmıştır. Borusan Cat içi yeniden yapılanma ve oluşturulan sinerjiye ek olarak, tedarik ağı stratejik hedefler doğrultusunda yıl boyunca sistemli şekilde güçlendirilmiştir. Benim Filom, projelerin uçtan uca ihtiyaçlarına çözüm olacak iş modeli ile yoluna devam etmiştir.

Madencilik Endüstrisi

- Borusan Cat madencilik endüstrisi ekibi, müşteri merkezli bir anlayışla özel çözümler sunmaya 2020 faaliyet döneminde de devam etmiştir.
- Kilit müşteri yönetimi politikaları ve uygulamaları dijital çözümler ve üretim kabiliyetleriyle birleştirerek, pazardaki lider konumunu sürdürmüştür.
- Yeraltı ve yerüstü madenciliği segmentinde yüksek pazar payı korunurken, operasyonların devam ettiği bölgelerde Caterpillar'ın önde gelen temsilcisi konumu sürdürülmüştür.
- Kazakistan, Uzak Doğu Rusya, Kırgızistan ve Türkiye coğrafyalarında 2020 yılının en önemli projelerine en yenilikçi Caterpillar ürünleri sunulmaya devam edilmiştir.
- Önceki yıl %82 olan Kazakistan madencilik endüstrisi pazar payı, 2020 yılında artış göstererek %92 seviyesine ulaşmıştır.

Kazakistan, Uzak Doğu Rusya, Kırgızistan ve Türkiye coğrafyalarına 2020 yılının en önemli projelerine en yenilikçi Caterpillar ürünleri sunulmaya devam edilmiştir.

%92

Önceki yıl %82 olan Kazakistan madencilik endüstrisi pazar payı, 2020 yılında artış göstererek %92 seviyesine ulaşmıştır.

İlk yer altı madenciliği satışı

Türkiye yer altı madenciliği alanında ilk satış gerçekleştirilmiştir. Bu önemli başarı ile beraber Türkiye yer altı pazarında önemli başarılara imza atılması hedeflenmektedir.

Kesintisiz müşteri hizmeti

Kazakistan, Uzak Doğu Rusya, Kırgızistan ve Türkiye'de COVID-19 salgını etkisine rağmen tüm maden sahalarında müşterilere kesintisiz hizmet sürdürülmüştür.

- Kazakistan, Uzak Doğu Rusya, Kırgızistan ve Türkiye'deki tüm maden sahalarında müşterilere kesintisiz hizmet vermeye devam edilmiştir. En zorlu dönemde bile çalışanlarının, müşterilerinin ve bulunduğu coğrafyalardaki toplumun sağlığını ön planda tutarak, en üst seviye güvenlik önlemlerinden taviz vermeden, üst kalite hizmetlere yeni normale göre devam edilmiştir.
- İş sahalarının durmadan, ara vermeden çalışabilmeleri sağlanmıştır.
- Bölgelerde yer alan önemli iş ortaklarıyla süre gelen ilişkileri üzerine koyarak devam ettirmenin haklı gururu yaşanmıştır.
- Verimli kaynak yönetimi, yeni normal kuralları ve dijital çözümlerinin sahaya uygulanması ile beraber kestintisiz hizmet sağlanmıştır.
- Türkiye yer altı madenciliği alanında ilk satış gerçekleştirilmiştir. Bu önemli başarı ile beraber Türkiye yer altı pazarında önemli başarılara imza atılması hedeflenmektedir.

Enerji ve Ulaşım Endüstrisi

- Borusan Cat Enerji ve Ulaşım Endüstrisi, farklı coğrafya ve sektörlerde yer alan müşterilerinin artan enerji ve ulaşım ihtiyaçlarına çözümler sunmak için satış, proje yönetimi ve müşteri destek hizmeti vermektedir.
- Altı ülkede müşteri memnuniyeti odaklı faaliyetleri sürdürebilmek için canlıya alınan dijital projeler sayesinde çalışma düzenini hızla yeni koşullara uyarlayarak başarılı bir şekilde organize olunmuştur.

Yeni koşullara tam uyum

Canlıya alınan dijital projeler sayesinde çalışma düzeni hızla yeni koşullara uyarlanarak başarılı bir şekilde organize olunmuştur.

%82

römorkör pazar payı

Borusan Cat'in Türkiye Marine pazar payı önemli ölçüde artarken, römorkör payı %82'ye çıkmıştır.

- Borusan Cat'in Türkiye marine pazar payı önemli ölçüde artarken, römorkör pazarındaki payı %82'ye çıkmıştır.
- Çöp gazı ve biyogaz yakan yenilenebilir elektrik üretim ve kojenerasyon sistemleri uygulamalarıyla müşterilere maliyet tasarrufu ve çevreye zararlı emisyonları azaltma fırsatı sunulmuştur. Önemli referanslara imza atılarak bu alandaki pazar payı %39'a yükselmiştir.
- Uzak Doğu Rusya'da yılın başında hedeflenen petrol segmentindeki stratejik projeler tüm zorluklara rağmen başarıyla teslim edilerek global müşterilere yüksek kalitede çözümler sunulmuştur.
- Salgın döneminde Türkiye'nin büyük sağlık komplekslerinin enerji santralleri başarılı bir şekilde devreye alınmıştır.

Borusan Cat, 2020 faaliyet döneminde de Ar-Ge ve dijital alanlarındaki yatırımlarına ve başarılı kazanımlar elde etmeye devam etmiştir. Uluslararası ödüllü bir yapay zekâ ve nesnelerin interneti uygulaması olan Müneccim'in revizyon modeli, proaktif yaklaşımıyla tüm paydaşlara değer yaratmayı sürdürmüştür.

- 2020 yılında toplam 88 MW'lık güç ile doğal gaz, çöp ve biyogaz projelerinde en yüksek devreye alma deneyimine ulaşılmıştır.
- Azerbaycan'daki veri merkezi projesi başarıyla teslim edilerek petrol boru hatlarına ve açık deniz platformlarına kesintisiz hizmet sürdürülmüştür.
- Kazakistan'daki müşteri destek operasyonu bir önceki yıla göre önemli oranda büyümüştür. Stratejik açıdan büyük öneme sahip Müşteri Değer Anlaşması (MDA) sayısı %30 oranında artırılmıştır.
- Borusan Cat, yapay zekâ araçlarıyla müşterilerine değer yaratmaya başlamıştır. Türkiye ve Uzak Doğu Rusya'da makinalardan veri toplamayı sağlayan bağlı ünite sayısı hızla artmıştır.
- Diğer Cat temsilcileriyle kurulan iş birlikleri sayesinde Kuzey Avrupa ülkelerinde kullanılmak üzere üretilen tekne projelerinde önemli referanslar edinilmiştir.
- Türkiye'nin ilk yerli 350 ton kapasiteli karasal petrol sondaj kulesinin kaldırılması ve donanım işlemleri başarı ile gerçekleştirilmiştir.
- Kırgızistan'daki stratejik partnerden ilk dizel jeneratör siparişi alınmıştır.
- Lokomotif projelerine özel olarak dizayn edilmiş yedi adet dizel jeneratör devreye alınmıştır.

İşimizin Merkezinde Dijital Çözümler Var
Borusan Cat, müşteri deneyimi odağı ve proaktif çözüm üreten yaklaşımıyla dijital dönüşüm yolculuğuna başarıyla devam etmektedir. 40 mühendisin görev yaptığı Dijital ve Teknoloji Ekibi; mobil, web, yapay zekâ ve robotik süreç otomasyonu teknolojilerini kullanarak müşterileri için çözüm ve değer üreten, dijital dönüşüme liderlik eden bir iş ortağı olarak çalışmalarını 2020 faaliyet döneminde de başarıyla sürdürmüştür.

Süreçlerin otomatikleştirilip optimize edilmesi ve sonrasında yapay zekâ algoritmalarıyla otonom hale getirilmesi hedefinde 2020 yılında oldukça önemli yol kat edilmiştir.

731 MW
Borusan Cat'in temsilcisi olduğu altı ülkede müşterileri için devreye aldığı enerji tesislerindeki toplam kurulu gücü, 731 MW seviyesine ulaştı.

370 MW
Salgın döneminde sağlık kompleklerine ait enerji santralleri başarılı bir şekilde devreye alınmıştır. Son yedi yılda müşteriye teslim edilen toplam filo büyüklüğü 370 MW'a ulaşmıştır.

350 ton
Türkiye'nin ilk yerli 350 ton kapasiteli karasal petrol sondaj kulesinin kaldırılması ve donanım işlemleri başarı ile gerçekleştirilmiştir.

Süreçlerin otomatikleştirilip optimize edilmesi ve sonrasında yapay zekâ algoritmalarıyla otonom hale getirilmesi hedefinde 2020 yılında oldukça önemli yol kat edilmiştir. Son teknolojiler kullanılarak, bilgiden öngörü üreten uygulamaların geliştirilmesine başarıyla devam edilmiş, bunların çıktıları Borusan Cat müşterileri için değer yaratan çözümlere dönüşmüştür. Dijital kazanımlarıyla Borusan Cat, "Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz" şirket amacının gereklerini yerine getirmiştir.

Ar-Ge ve Dijital Yatırımlar ile Gelişme
2020 faaliyet döneminde Ar-Ge ve dijital alanlarındaki yatırımlar ve kazanımlar başarıyla devam etmiştir:

- Uluslararası ödüllü bir yapay zekâ ve nesnelerin interneti uygulaması olan Müneccim'in yeni revizyon modeli, proaktif yaklaşımla makinada meydana gelebilecek herhangi bir revizyon ihtiyacını tahmin ederek tüm paydaşlara değer yaratmayı başarıyla sürdürmüştür. Müneccim'in Türkiye, Kazakistan, Rusya ve Azerbaycan'a yayılımı tamamlanarak aktif kullanıma geçilmiştir.
- Müşterinin son alışverişinden bugüne kadar geçen zaman, alışveriş sıklığı, satın alma tutarı kriterlerine; duyarlılık analizi de eklenerek, satış potansiyeli oluşturabilecek müşterileri ve muhtemel alım dönemlerini tespit eden RFM-S yapay zekâ uygulamasının Türkiye, Kazakistan ve Azerbaycan yayılımı tamamlanmıştır.
- Yedek Parça ve Servis alanında müşterilerin alışveriş sıklığı ve satın alma tutarları değerlendirilerek oluşturulan ve müşteri değerini gösteren FM (Frequency Monetary) segmentasyon modeli Türkiye, Kazakistan ve Azerbaycan'da da devreye alınmıştır. Bu gruplara özel olarak alınması gereken aksiyonlar belirlenerek müşterilerin yedek parça ve servis hizmetlerinin kullanım etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.
- Bir yazılım robotu olan ve Nesnelerin İnterneti'nden gelen verileri kural bazlı işleyerek makinada oluşabilecek hata kodları ile eşleştirip çıktılarını ilgili ekiplerle paylaşan "Commodore Uygulaması" Türkiye, Kazakistan, Rusya ve Azerbaycan'da aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Hata kodlarının yönlendirilmesi ile makina arıza tespitinin kolaylaşması ve sahada görev yapan teknisyenlerin verimliliğinin artırılması sağlanmıştır.

Ar-Ge ve İnovasyon
Müşterilere değer katma vizyonu ile günümüzün en ileri teknolojilerini uçtan uca kullanarak geliştirilen yenilikçi uygulamalar ve Ar-Ge inisiyatifleri 2020 faaliyet döneminde de sürdürülmüştür. Müşterilerin geçmiş davranışları ve verilerini geniş perspektifte değerlendirip; Borusan Cat'de oluşturduğu değeri puanladığı yeni Ar-Ge projesi Türkiye için devreye alınarak diğer ülkelere yayılımı planlanmıştır. Proje çıktıları, müşterileri daha iyi tanıma, hedefleme, koruma, müşteri kaybını engelleme ve alınacak aksiyonlarda Önceliklendirme konularında değerli olacaktır.

- Her Yerde Her Zaman: Dijital platformda etkin bir teknisyen planlama aracı olarak geliştirilen WeKing'e yeni özellikler eklenmeye devam ederken, uygulama Rusya'da da devreye alınmıştır. 120'den fazla yazılım robotunun kullanıma alınmasının getirdiği hız ve verimlilik artışıyla birlikte yıllık 3.135 insan/gün tasarruf sağlanmıştır. Söz konusu robotlar, finans ve operasyon birimlerinin iş süreçlerine önemli katkılar sağlamıştır.

- Dijital Banko hizmeti devreye alınarak salgın sürecinde fiziksel temasa gerek kalmadan müşterilerin taleplerini hızlıca karşılamanın yanında müşteri ve çalışan sağlığını koruyarak iş sürekliliğine katkıda bulunulmuştur.

Müşterilere değer katma vizyonu ile günümüzün en ileri teknolojilerini uçtan uca kullanarak geliştirilen yenilikçi uygulamalar ve Ar-Ge inisiyatifleri 2020 faaliyet döneminde de sürdürülmüştür.

3.135 insan/gün tasarruf
120'den fazla yazılım robotunun kullanıma alınmasının getirdiği hız ve verimlilik artışıyla birlikte yıllık 3.135 insan/gün tasarruf sağlanmıştır.

- B'SAFE: Ofislerde, atölyelerde ve tüm sahalarda çalışma arkadaşlarının sağlığını korumak için "B'Safe Sağlık Uygulaması" kullanıma alınmıştır. Özellikle, salgın döneminde; çalışanlar "B'Safe Uygulaması" ile günlük olarak kendilerini nasıl hissettiklerini ve konumunu İşyeri Hekimi ile paylaşma imkanı elde etmiştir. Bu sayede, çalışma arkadaşları, gerekli durumlarda evden çıkmadan izole olabilmekte, çalışma alanında sosyal mesafeyi sağlayabilmekte ve virüse maruz kalınması durumunda vakayla yakın temasta olan çalışanları hızlıca tespit edebilmektedir.

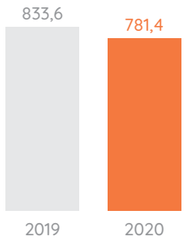
E-Ticaret
- PCC (part.cat.com) online parça satış platformları 2020 faaliyet döneminde devreye alınmıştır. Türkiye, Kazakistan, Azerbaycan ve Rusya'da, 730 müşteri tarafından aktif olarak kullanılan online satış kanalı PCC üzerinden 2020 faaliyet dönemi için belirlenen satış hedeflerinin üzerinde satış gerçekleştirilmiştir.

Borusan Cat, altı ülkede yürüttüğü operasyonlarında, katma değerli çözümleriyle müşterilerinin beklentilerini karşılamıştır. Şirket, COVID-19 salgını döneminde paydaşlarının tedirginliğini yönetmek için ekibini, müşterilerini, işini ve toplumu koruma öncelikleriyle yönlendirmiştir.

Dönüşümde Süreklilik

- SAP sistemlerinin SAP bulut ortamına taşındığı Türkiye'nin ilk "SAP HEC (SAP Hana Enterprise Cloud) Dönüşüm Projesi" başarıyla tamamlanmıştır. Bu dönüşüm projesiyle birlikte, tüm SAP altyapısını bulut ortamına taşımanın yanında, SAP sistemlerinin yönetimi için de SAP uzman ekiplerinden Premium seviyede destek alınmaya başlanmıştır.
- Bilginin her koşulda korunması gereken bir şirket değeri olduğu prensibiyle dijital belge sınıflandırma ve koruma uygulaması devreye alınarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi Sertifikası başarıyla yenilenmiştir.
- Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen teknolojilerin fikri haklarını korumaya yönelik bir ulusal ve üç uluslararası patent başvurusu yapılmıştır. Ar-Ge projeleri sonucu ortaya çıkan "Industry 4.0 Application on Diagnosis Prediction of Construction Machinery: A New Model Approach" başlıklı makale Civil Engineering and Architecture dergisinde yayımlanmıştır. "Customer Segmentation with RFMS Analysis" başlıklı bilimsel makale de hakemli dergilerde yayımlanmak üzere değerlendirme aşamasında bulunmaktadır.

Borusan Cat Konsolide Satışlar
(Milyon ABD Doları)



Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen teknolojilerin fikri haklarını korumaya yönelik bir ulusal ve üç uluslararası patent başvurusu yapılmıştır.

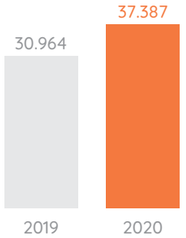
37 bin tamamlanan dış servis iş emri

Tamamlanan dış servis iş emirleri 2020 yıl sonu itibarıyla 37 bine yükselmiştir.

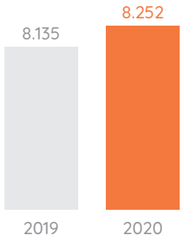
58,9 milyon ABD doları

Borusan Cat'in toplam müşteri değer anlaşmalarından elde ettiği satış hasılatı 58,9 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Tamamlanan Dış Servis İş Emirleri
(Adet)



Hizmet Verilen Müşteriler
(Adet)



ÖZGÜR GÜNAYDIN
İcra Kurulu Başkanı
Borusan Cat

ŞİRKET PROFİLİ

Borusan Cat

Operasyonel Bilgiler

- Borusan Cat 2020 Konsolide Satışlar: 781,4 milyon ABD doları
- Revizyon Merkezlerinde Tamamlanan Revizyonlar: 3.539
- Tamamlanan Dış Servis İş Emirleri: 37.387
- Hizmet Verilen Müşteri Sayısı: 8.252
- Aktif Müşteri Değer Anlaşmaları Sayısı: 8.703
- Müşteri Değer Anlaşmalarından Elde Edilen Satışlar: 58,9 milyon ABD doları

Kurumsal Bilgiler

- 1994 yılından bugüne Caterpillar Türkiye temsilcisi
- Türkiye'nin yanı sıra Azerbaycan, Gürcistan, Kazakistan, Kırgızistan ve Uzak Doğu Rusya'da Caterpillar'ın tek temsilcisi
- Mobil kırma ve eleme üniteleri konusunda dünya lideri, Metso'nun Türkiye ve Kazakistan temsilcisi
- Mantsinen liman vinçlerinin Türkiye'deki tek temsilcisi
- Ağır yakıtlı ve orta devirli MAK deniz motorları ile Electro-Motive Diesel (EMD) marine motorlarının ve dünyanın önde gelen deniz sevk ve pervane sistemleri üreticilerinden Berg Propulsion'ın Türkiye temsilcisi
- Büyük inşaat ve otoyol projelerine yönelik teknolojik çözümler hizmeti veren Sitech'in (Trimble Navigation Limited) altı ülkede temsilcisi

Otomotiv sektöründe en iyi müşteri deneyimi

Sektörel Görünüm
Küresel otomotiv sektörü, COVID-19 salgınından hem arz hem de talep yönlü olarak olumsuz etkilenmiştir. Gelişmiş piyasalardaki durgunluğa paralel olarak satışlar düşerken, küresel tedarik süreçlerinde yaşanan aksamalar sonucunda otomotiv arzında da ciddi düşüşler yaşanmıştır.

Türk otomotiv sektörü, 2020 yılının Ocak ve Şubat aylarını normal seyrinde geçirirken, Mart ayında tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgınının Türkiye'de görülmeye başlanması ile birlikte dalgalı bir seyir izlemiştir. Karantina uygulamaları karşısında sektörde önce keskin bir düşüş yaşanırken, sonrasında diğer dünya ülkelerindeki trendin aksine büyümeler gerçekleşmiştir. Bu gelişmenin altında yatan nedenler ise toplu taşımadan uzaklaşarak özel araç alım isteği ve faizlerdeki düşüş olmuştur. Diğer yandan karantina dönemlerinde üreticilerin yaşadığı tedarik sıkıntıları ve fabrikalardaki üretim durması/kapasite düşüşleri, düşük üretim adetlerine sebep olurken, arzın düşmesine de neden olmuştur. Talebin artması ve arzın düşmesine karşılık fiyatlarda artış gerçekleşmiştir. 2020 yılı, Temmuz, Eylül ve Ekim aylarında pazarda rekor büyümeler gerçekleşmiştir. Otomobil satışları, 2020 yılında önceki yıla göre %57,6 oranında artarak 610.109 adet olarak gerçekleşmiştir.

Borusan Otomotiv Grubu, 2020 faaliyet döneminde 2,4 milyon avro tutarında toplam yatırım gerçekleştirmenin yanı sıra bu yatırımların 1,4 milyon avroluk kısmını dijital yatırımlara aktarmıştır. Borusan Otomotiv Grubu, 2020 faaliyet döneminde en iyi müşteri deneyimini sunmayı odağına alarak dijital teknolojiler ile iş süreç dönüşümüne ve dijital kültür değişimine başarıyla devam etmiştir.

Salgın döneminde sıfır araç arzı, talebin gerisinde kalarak bir kısım talebin 2. el pazarına kaymasına yol açmıştır. 2020 yılını bir önceki yıla göre %4,6 büyüme ile 2. el binek ve hafif araç satışları toplam 7.963.917 adet ile kapatmıştır. Dijital yatırımlar kapsamında 2020 faaliyet döneminde 1,1 milyon TL yatırım gerçekleştiren Borusan Araç İhale toplam 23.749 adet aracın operasyonu yürüterek %49 başarı oranı elde etmiştir.

610.109
adet

Türkiye otomotiv pazarında 2020 yılında otomobil satışları önceki yıla göre %57,6 oranında artarak 610.109 adet olarak gerçekleşmiştir.

2,4
milyon avro

Borusan Otomotiv Grubu, 2020 faaliyet döneminde 2,4 milyon avro tutarında yatırım gerçekleştirmiştir.

1,1
milyon TL

Borusan Araç İhale, dijital yatırımlar kapsamında 2020 faaliyet döneminde 1,1 milyon TL yatırım gerçekleştirmiştir.

Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium

Premium otomobil ve motosiklet hizmetleri

Borusan Otomotiv'in web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

Borusan Otomotiv Grubu; Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium olarak dört şirketiyle premium otomobil segmentinde hizmet vermektedir. Borusan Otomotiv İthalat, 35 yılı aşkın süredir Türkiye'de BMW, MINI ve BMW Motorrad markalarının distribütörlüğünü yürütürken, Borusan Otomotiv Pazarlama ise Jaguar ve Land Rover markalarının distribütörü olarak hizmet vermektedir.

Borusan Otomotiv Grubu, 20 adet Yetkili Satıcı ve 45 adet Yetkili Servis ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Borusan Oto ise, Borusan Otomotiv Yetkili Satıcısı ve Yetkili Servisi olarak Türkiye ve Kuzey Kıbrıs'ta toplam 11 tesisi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Borusan Otomotiv Premium ise bir Borusan Otomotiv Grubu iştiraki olarak 2012 yılından itibaren faaliyetlerini sürdürmekte ve Borusan Otomotiv'in distribütörlüğünü yaptığı BMW, MINI, Jaguar ve Land Rover marka otomobillerin kiralama, finans, kasko ve ikinci el satış hizmetlerini tüm yetkili satıcılarında sunmaktadır.

Stratejik Konumlandırma
Borusan Otomotiv, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium aşağıda yer alan vizyon, misyon ve stratejik hedefler ışığında güçlü bir sinerji yaratarak katma değer odaklı iş süreçlerine imza atmaktadır.

Borusan Otomotiv
- Premium otomobil ve motosiklet segmentinde ilk tercih ve öncü şirket olmayı,
- Otomotiv sektöründe yenilikçi ürün ve hizmetler ile müşterilere eşsiz bir deneyim ve paydaşlara sürdürülebilir değer sunmayı,
- Müşterileri iyi tanımayı ve tüm temas noktalarında güven ve destek ile sürdürülebilir ilişkiler aracılığıyla özelleştirilmiş, entegre, şeffaf ve değer odaklı hizmetler sunmayı,
- Otomotiv endüstrisinde eşitlik ilkelerine saygı duyan ve yaratıcılığı ve yüksek performansı teşvik eden pozitif bir ortamda çalışanların gelişimini destekleyen, en tercih edilen şirket olmayı,
- Borusan Otomotiv'in temsil ettiği markaların değerlerine uygun olarak tüm paydaşlar için değer yaratarak premium otomobil ve motosiklet segmentlerinde en beğenilen marka olmayı,
- Dijital çözümlerin uygulanmasında öncü bir şirket olmayı ve yalın, yenilikçi ve veri odaklı karar verme süreçleri ile müşteriler, çalışanlar ve tüm paydaşlara kusursuz bir deneyim sunarak değer yaratmayı

amaçlamaktadır.

Borusan Oto
- Borusan Otomotiv'in temsil ettiği tüm markaların satış ve satış sonrası hizmetlerinde yetkili perakende teşkilatı içinde %55'ten fazla paya sahiptir.
- Borusan Oto, Borusan Otomotiv Grubu'nun müşteriyle temas ve iletişim halindeki tarafı olması nedeniyle müşterilere en iyi deneyimi sunmaya odaklanmaktadır.

Borusan Otomotiv Premium
- Borusan Otomotiv müşterilerine kredi, sigorta çözümleri ve uzun dönem kiralama hizmetleri sunmayı hedeflemektedir.
- İkinci el satış hizmetlerine yönelik girişimleri yönetmektedir.
- Geleneksel uzun dönem filo kiralama çözümlerine kıyasla kişiye özel ve esnek çözümlerle, Borusan Otomotiv Grubu'na sadakati ve memnuniyeti yüksek müşteri kitlesi kazandırmaktadır.

2020 Rakamları

17.940* adet

Borusan Otomotiv Grubu 2020 yılında 17.940 adet perakende otomobil satışı gerçekleştirmiştir.

**BMW Motorrad hariç*

796 milyon avro

Borusan Otomotiv Grubu 2020 yıl sonu itibarıyla 796 milyon avro gelir elde etmiştir.

Yüksek müşteri memnuniyeti

Borusan Otomotiv Premium, geleneksel uzun dönem filo kiralama çözümlerine kıyasla kişiye özel ve esnek çözümlerle, Borusan Otomotiv Grubu'na sadakati ve memnuniyeti yüksek müşteri kitlesi kazandırmaktadır.

- Borusan Otomotiv Yetkili Satıcılarında konuşlanmış ekiple kredi ve sigorta hizmetlerini iş birlikleri üzerinden entegre/bütünleşik sistem altyapısıyla sağlamayı hedeflemektedir.

Her Şey En İyi Müşteri Deneyimini Sunmak İçin
Borusan Otomotiv, 2020 faaliyet döneminde en iyi müşteri deneyimini sunmayı odağına alarak:

- Dijital teknolojiler ile iş süreç dönüşümüne ve dijital kültür değişimine devam etmiştir.
- S/4HANA yatırımı ile sektörde ve Borusan Holding bünyesinde ilk olan, ikinci faz çalışmalarını da başarıyla 100'den fazla süreç için tamamlamıştır.
- E-irsaliye ve e-arşiv gibi uygulamaları devreye alarak güvenilir dijital altyapıyı zamanında hazırlamıştır.
- Kiralama süreçlerinde mobil onay yapısı ile operasyonel verimlilik sağlamıştır.
- Digitopia ile yapılmış olan dijital olgunluk çalışmasında Türkiye ortalamasının üzerinde puan alarak dijital stratejisini güçlendirecek yeni faaliyetlerine başlamıştır.
- COVID-19 salgını ile birlikte satış ve satış sonrası operasyonları gerçek zamanlı veriyle tüm markalar için yönetmiştir.
- Veri analitiği çalışmalarını, satış sonrası hizmetleri alanında farklı makine öğrenmesi modellemeleri ile güçlendirmiştir.
- Yüksek düzeyde manuel, tekrarlayan ve kurala dayalı süreçler için Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ile süreçleri dört şirket içinde yaygınlaştırmış, çalışan memnuniyetini artırmıştır.
- Online kanallar bünyesinde BMW, MINI, BMW Motorrad, Jaguar, Land Rover ve Borusan Otomotiv İkinci El için müşteri deneyimini artırarak online rezervasyon yapısı oluşturmuştur.
- Müşteri verisini zenginleştirerek yeni iletişim kanallarını hayata geçirmiştir.
- Borusan Otomotiv Müşteri Konseyi oluşturarak yapay zekâ desteği ile müşteri geri bildirimlerini ortak platformda analiz ederek aksiyon oluşturmaya başlamıştır.
- Microsoft Yapay Zekâ Sertifikasyon Programı'nı değişik görev ve unvan yapısında olan çalışanları ile tamamlayan bir grup şirketi konumuna gelmiştir.

Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium

"BMW'ni Bul Platformu"nda, 2020 yılı ve COVID-19 salgını ile artan dijital ihtiyaçlar doğrultusunda; satış danışmanının tüm satış süreçlerini yönettiği "satış danışmanı paneli" ve "online ödeme altyapısı" geliştirilmiştir.

- Dijital dönüşümün gerçek anlamda başarıya ulaşmasına destek veren ve aylık olarak düzenlenen "Digital Tribe", "Dijital Koltuk" çalışmaları ve yılda bir kere düzenlenen "Digital Experience Day" etkinliği ile dijital deneyimi çalışanlarla paylaşmıştır.

2020 İş Sonuçları

Borusan Otomotiv İthalat

- BMW olarak toplam 14.270 adet satış adedine ulaşılmıştır (2019: 9.583).
- MINI olarak toplam 1.395 adet satış adedine ulaşılmıştır (2019: 1.254).
- 621 adetlik BMW motosiklet satışı gerçekleştirilerek Doğu Avrupa ve Asya BMW Motorrad Importer Grubu içerisinde üçüncülük elde edilmiştir (2019: 716).
- Borusan Otomotiv'in BMW, MINI ve BMW Motorrad Yetkili Servisleri için toplam perakende parça satış ve işçilik cirosu 95 milyon avro olarak gerçekleşmiştir.
- 2020 yılı ODD toplam satış verilerine göre, segmentindeki toplam satışların %38'ine sahip olan BMW 3 Serisi'nin yanı sıra BMW 7 Serisi'nin %39'luk payı iki modeli de kendi segmentlerindeki premium rakipleri arasında liderliğe taşımıştır.
- 2018 yılının ikinci yarısından bu yana tüm otomobillerin satış yolculuğunun başlangıcı olan rezervasyon ve kaparo alma süreçlerinin yönetildiği "BMW'ni Bul Platformu"nda, 2020 yılı ve COVID-19 salgını ile artan dijital ihtiyaçlar doğrultusunda; satış danışmanının tüm satış süreçlerini yönettiği "satış danışmanı paneli" ve "online ödeme altyapısı" geliştirilmiştir. Bu gelişmeler ile birlikte, 2020 yılında satışını gerçekleştirilen tüm BMW otomobillerin ön ödemesi bu sistem üzerinden tamamlanmıştır.

"Türkiye İyi Yaşam Araştırması" kapsamında BMW, tüketiciler tarafından yaşamlarına değer katan "Good Life-İyi Yaşam" otomotiv markası seçilmiştir.

14.270
BMW satışı

2019 yılında 9.583 olan BMW satış miktarı, 2020 yılında 14.270'e yükselmiştir.

95
milyon avro

Borusan Otomotiv'in BMW, MINI ve BMW Motorrad Yetkili Servisleri için toplam perakende parça satış ve işçilik cirosu 95 milyon avro olarak gerçekleşmiştir.

- BMW, Social Media Awards Turkey'nin "SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri" bölümünde, "Otomotiv Üreticileri" kategorisinde Bronz Ödül'e ve "Sosyal Medyada Verinin Etkili Kullanımı" kategorisinde "Tanıştıralım: Yeni BMW 3 Serisi Projesi"yle Bronz Ödül'e hak kazanmıştır.
- Sustainable Brands Turkey için Nielsen Türkiye tarafından 2020 yılında üçüncüsü gerçekleştirilen "Türkiye İyi Yaşam Araştırması" kapsamında BMW, tüketiciler tarafından yaşamlarına değer katan "Good Life-İyi Yaşam" otomotiv markası seçilmiştir.
- BMW AG, Mart ayı itibarıyla başlayan salgın döneminde Borusan Otomotiv'in BMW olarak Türkiye'de yaptığı sosyal medya iletişimleri ve hızlıca hayata geçirilen temassız iletişim noktaları çalışmalarını tüm ülkeler içerisinde örnek uygulama olarak seçmiştir.
- BMW Satış Sonrası müşteri erişim oranını artırmak amacı ile yapılan "BMW Customer Service Retention Projesi", "Makine Öğrenmesi Projesi" ile IT liderlerinin dönüşüm başarılarını ödüllendiren IDC tarafından düzenlenen "Digital Trailblazer 2020"de üçüncülük ödülüne layık görülmüştür.
- COVID-19 döneminde tüm eğitimlerin online olarak verilmesi, üretici BMW AG tarafından C3-R1-A bölgesi için "Best Practice" olarak değerlendirilmiştir.
- MINI, 2020 yılında perakende satışlarının yaklaşık %50'sini online rezervasyon platformu "MINI Onlinestore" üzerinden gerçekleştirmiştir.
- MINI, üretici BMW AG tarafında bağlı bulunduğu C3-R1 bölgesinde MINI Electric satışlarında %44 pazar payı ile birinci sıraya gelmiştir (103 adet).

- Üretici tarafından düzenlenen MINI Pazarlama Ödülleri 2020'de MINI, "MINI Electric x Elvin Levinler E-Guide Projesi" ile 27 ülke arasından birincilik ödülü kazanmıştır.
- MINI Sahipleri ile yapılan "#BizMINI'yiz Projesi" C3-R1 bölgesindeki pazarlar arasında Best Practice seçilmiştir.
- BMW Motorrad Şubat ayında düzenlenen ve motosiklet sezonunun açılışını simgeleyen Motobike İstanbul 2020 Fuarı ile sezona dikkat çekici bir başlangıç yapmıştır. Yıllık toplam 621 adet olan motosiklet satışlarının yaklaşık %23'ü fuar sırasında ön ödemesi alınarak gerçekleştirilmiştir.

Birincilik ödülü

MINI Pazarlama Ödülleri 2020'de MINI, "MINI Electric x Elvin Levinler E-Guide Projesi" ile 27 ülke arasından birincilik ödülü kazanmıştır.

Sektörde ilk

Sektörde bir ilk olma özelliğini taşıyan BMW Motorrad Online satış sitesi 2020 yılının son ayında devreye alınmıştır.

- Social Media Awards Turkey Ödülleri – "SocialBrands Veri Analitiği Ödülleri" bölümünde, "Motosiklet" kategorisinde Bronz ödül kazanılmıştır.
- Sektörde bir ilk olma özelliğini taşıyan BMW Motorrad Online satış sitesi 2020 yılının son ayında devreye alınmıştır. Bu site sayesinde Türkiye'nin her yerindeki kullanıcılara, yetkili satıcılara ziyaret gerçekleştirmeden stoklarda bulunan motosikletler arasından dilediklerini rezerve etme şansı sunulmuştur.

Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium

Başarılı sonuçlar, etkileyici performans

Borusan Otomotiv Pazarlama

- 2.010 adet Land Rover satışı gerçekleştirilmiştir (2019: 1.371).
- 265 adet Jaguar satışı gerçekleştirilmiştir (2019: 244).
- Borusan Otomotiv'in Jaguar Land Rover Yetkili Servislerinin perakende parça satış ve işçilik cirosu 33 milyon avro olarak gerçekleşmiştir.
- Jaguar Land Rover'ın her yıl düzenlediği, 21 farklı ülkenin bağlı olduğu European Importer Region (EIRO)'da yer alan büyük pazarlar arası değerlendirmede Borusan Otomotiv, En İyi Distribütör ve En İyi Müşteri Deneyimi olmak üzere iki ödüle layık görülmüştür.

2.010
Land Rover satışı

2019 yılında 1.371 olan Land Rover satış adedi, 2020 yılında 2.010'a yükselmiştir.

- Otomotiv Distribütörleri Derneği'nin her yıl düzenlediği, Satış ve İletişim Ödülleri 2020 Gladyatörleri Yarışması'nda, "Yılın Outdoor Uygulaması" kategorisinde "Yeni Land Rover Defender Lansman Gününe Canlı Geri Sayım Outdoor Uygulaması" ile ödül alınmıştır.
- Reklamcılar Derneği tarafından 32. kez düzenlenen Kristal Elma Türkiye Reklam Ödülleri Yarışması'nda Yeni Land Rover Defender için hazırlanan "Doğa'da İlk Kez Görüldü" ilan serisi ile; Basın /Otomotiv-Ulaşım-Turizm kategorisinde Kristal Elma, Basın kategorisinde ise Büyük Ödül'ün sahibi olunmuştur.
- Online Video Chat ve İletişim Merkezi Yapısı, Yeni Land Rover Defender Dijital Basın Lansmanı, "Online Rezervasyon Platformu", satış sonrası sadakat programları ile müşteri portföyünü elde tutma (customer retention) çalışmaları Jaguar Land Rover tarafından örnek çalışmalar (best practice) olarak gösterilmiş ve Türkiye'nin içinde bulunduğu bölge içerisinde diğer tüm ülkelerle paylaşılmıştır.
- Sanal ve interaktif ürün eğitimi veren ilk ülke olarak Jaguar Land Rover'da en iyi uygulama seçilmiş ve teknik bilgi transferi gerçekleşmiştir.

2019 yılında faaliyetine ara verilen Borusan Oto Samandıra'da, Jaguar Land Rover satış ve satış sonrası faaliyetlerine tekrar başlanmıştır.

Online Satış Danışmanı Uygulaması

Satış danışmanlarıyla online ya da görüntülü görüşerek, otomobiller hakkında detaylı bilgi almak isteyen müşteriler için "Online Satış Danışmanı Uygulaması" başlatılmıştır.

3.036
otomobil stok adedi

Borusan Otomotiv Premium, 2020 yılında 3.036 adet otomobil stok adedine erişmiştir.

Borusan Oto

- Salgın etkisi, tüketici davranışlarını değiştirmiş ve bunun yansımaları perakendede daha etkili şekilde hissedilmiştir. Borusan Oto şubelerinde alınan önlemlerin düzenli iletişimleri yıl boyunca yapılmıştır. Uzaktan danışmanlık hizmeti sağlayan "Online Satış Danışmanı Uygulaması", özel bir alanda satış görüşmeleri yapılması sağlanan Excellence Hub ve Hijyenik Test Sürüşü uygulamaları başlıca öne çıkan aksiyonlar olmuştur.
- Borusan Oto şubelerine uğramadan, evinin konforunda kolayca randevu alarak satış danışmanlarıyla online ya da görüntülü görüşerek, otomobiller hakkında detaylı bilgi almak isteyen müşterileri için "Online Satış Danışmanı Uygulaması"nı başlatmıştır. Satış Sonrası Hizmetlerinde ise, müşterilerin otomobillerinin servis işlemleri için şubelere gelmelerine gerek kalmaması adına ücretsiz vale hizmeti sunulmaya devam edilmiştir.
- 2019 yılında faaliyetine ara verilen Borusan Oto Samandıra'da, Jaguar Land Rover satış ve satış sonrası faaliyetlerine tekrar başlanmıştır.

Borusan Otomotiv Premium

- Borusan Otomotiv Premium, 2020 yılında 3.036 adet otomobil stok adedine erişmiştir.
- 2019 yılı gerçekleşen değere kıyasla filo büyüklüğü %8,93 artarken; 2020 bütçe hedefinden %35,60 oranında yüksek olduğu görülmektedir.
- 33,0 milyon avro kira geliri, 34,7 milyon avro ikinci el otomobil satışı geliri ve 1,4 milyon avro kredi-sigorta operasyonları geliri olmak üzere toplamda 69,1 milyon avro ciro gerçekleştirilmiştir.
- Vergi öncesi kâr 13,8 milyon avro olurken, bilanço filo değeri (amortisman düşülmüş) 128,8 milyon avro olarak gerçekleşmiştir.
- Kiralama, kredi ve kasko hizmetlerinin dijitalleşmesi ve daha yalın hale gelmesi için çalışmalara başlanmış ve ilk fazı tamamlanan proje neticesinde marka web siteleri üzerinden tüm kredi ve kiralama çözüm talepleri alınmaya, ayrıca BMW, MINI markaları özelinde web sitelerinden kapora ödemesi ile otomobil rezervasyonuna başlanmıştır.

Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium

Borusan Otomotiv Grubu, organizasyon yapısı genelindeki sürdürülebilirlik yol haritasını topluma, çevreye ve müşterilere fayda ilkesi paralelinde "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümü'nde Öncü Olmak" vizyonu ile belirlemiştir. Böylelikle, Türkiye'de otomobil kullanımına yeni bir yaklaşım kazandırılarak çevre dostu ulaşıma çözüm üreten öncü şirket olunması hedeflenmektedir.

"Sürdürülebilir Bir Gelecek" İçin Çalışmalar
Borusan Otomotiv Grubu, organizasyon yapısı genelindeki sürdürülebilirlik yol haritasını topluma, çevreye ve müşterilere fayda ilkesi paralelinde "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümü'nde Öncü Olmak" vizyonu ile belirlemiştir. Böylelikle, Türkiye'de otomobil kullanımına yeni bir yaklaşım kazandırılarak çevre dostu ulaşıma çözüm üreten öncü şirket olunması hedeflenmektedir. Ayrıca; Borusan Otomotiv Grubu, en büyük sermayesinin insan olmasından hareketle "Çalışan Mutluluğu" ile varoluş nedeninin ve geleceğinin teminatı olarak gördüğü "Müşteri Mutluluğu"nu 2020 faaliyet dönemindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının ana odak alanları olarak belirlemiştir. Bu kapsamda 2020 yılında İcra Kurulu liderliğinde, Şirket'in tüm marka ve kritik fonksiyonlarında yer alan yöneticilerden oluşan Borusan Otomotiv Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Komite çalışmaları ile Sürdürülebilirlik Stratejisi odak alanlarına ilişkin 2021 ve olası 2030 yılı hedef ve takip göstergeleri belirlenmiş, kıyas araştırmaları ve geriye dönük performans ölçümleri yapılmıştır.

Bu hedefler doğrultusunda faaliyet alanlarıyla ilgili hangi değerlerin yaratılacağına ve geliştirilen değerlerin toplumla nasıl paylaşılacağına ilişkin çalışmalar 2021 yılında da devam edecektir.

Çalışan Bağlılığını Sürdürülebilir Kılacak Adımlar
Borusan Otomotiv Grubu, insan kaynakları stratejisinin temelini çalışan bağlılığı ve motivasyonunun yüksek tutulması olarak belirlemiştir. COVID-19 salgını döneminde çalışanların sağlık ve güvenliği ön planda tutularak alınan aksiyonlar yüksek çalışan bağlılığı sağlamıştır. Evden ve dönüşümlü çalışmaya geçilmesi ile birlikte çalışanlara online ergonomi eğitimi verilmiştir. COVID-19 salgınına paralel olarak iç iletişim planları revize edilmiş; Üst Yönetim'in ve İnsan Kaynaklarının çalışanlar ile buluşmaları artırılmıştır. Ekip yöneten liderlere, uzaktan etkili ekip yönetimi konusunda destek olunmuş ve danışmanlık yapılmıştır.
Her yıl düzenlenen ve gelenekselleşen Kıdem Ödülleri Töreni online ortamda, duygu yoğunluğunun herkese geçmesini sağlayacak bir içerik ve akış ile gerçekleşmiştir. Yıl boyunca iç iletişim grubu Voltran ile çalışılmış; Voltran ile çalışanların değişen ihtiyaçları ve talepleri vakit kaybetmeden öğrenilmiş, tüm talepler Üst Yönetim ile değerlendirilmiş, sonuçlandırılmış ve duyurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları ile Sürdürülebilirlik Stratejisi odak alanlarına ilişkin 2021 ve olası 2030 yılı hedef ve takip göstergeleri belirlenmiştir.

Çalışan mutluluğu

En büyük sermayenin insan olmasından hareketle "çalışan mutluluğu", sürdürülebilirlik çalışmalarının ana odak alanlarından birisi olarak değerlendirilmiştir.

Müşteri mutluluğu

"Müşteri mutluluğu" varoluş nedeni ve geleceğin teminatı olarak görülmüş ve sürdürülebilir çalışmalarının ana odaklarından birisi olarak yer almıştır.

Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı
- Müşteri yüzlü roller için siperlik sağlanarak çalışma masalarına pleksiler konulmuştur.
- Ofislerde her sabah ateş ölçümü yapılmıştır.
- Banko önlerine kırmızı çizgi çekilerek sosyal mesafe sağlanmıştır.
- Tüm çalışanlara, dört saatte bir değiştirecek sayıda maske temin edilmiştir.
- Çalışma ortamlarına atık maske kutuları konulmuştur.
- Müşteri yüzlü rollerde olan ve ofisten çalışmaya devam eden çalışanlara, tekrarlayan şekilde C vitamini desteği verilmiştir.
- Evde çalışanların kas iskelet sistemi risklerini en aza indirgemek için isteyen çalışanlara işyerindeki ofis sandalyeleri ve laptop yükselticileri evlerine gönderilmiştir.
- Tüm çalışma alanlarının temizlik ve dezenfeksiyon sıklıkları artırılmıştır.
- Sosyal mesafe kuralları dikkate alınarak çalışan servisi düzenlemesi yapılmıştır. Çalışan servislerinde en fazla %80 doluluk sağlanmıştır, kalabalık güzergahlara ek servisler konulmuştur.
- Yemekhanelerde oturma düzeni değiştirilmiş ve yemek molası süreleri yeniden düzenlenmiştir.
- Mola zamanları yeniden düzenlenmiş ve kalabalığı azaltmak için gruplar halinde planlanmıştır.
- Borusan Oto şubelerinde alınan koruyucu önlemlerin, bu konuda otorite bir kurum tarafından kontrol edilmesi ve gelişim alanlarının tespiti amacıyla Acıbadem Üniversitesi'nden danışmanlık hizmeti alınmıştır. Ayrıca alınan koruyucu önlemlerin bir otorite aracılığıyla anlatılarak müşteri iletişiminin yapılması amacıyla bir plan hazırlanmıştır. Şubelerde alınan önlemleri tüm süreçlerde anlattığı, bölümler halinde yayınlanacak bir dizi video çekilmiştir.

Yüksek çalışan bağlılığı

COVID-19 salgını döneminde çalışanların sağlık ve güvenliği ön planda tutularak alınan aksiyonlar yüksek çalışan bağlılığı sağlamıştır.

COVID-19 önlemleri

Borusan Otomotiv Grubu, COVID-19 salgınına karşı bir dizi önlem ve uygulamayı hayata geçirerek çalışan sağlığını ön planda tutmuştur.

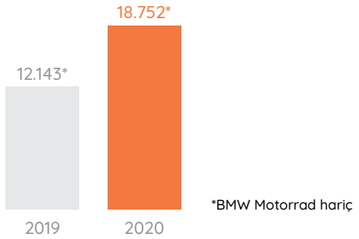
Borusan Otomotiv, Motor Sporları Alanında Türkiye'yi Temsil Ediyor
Borusan Otomotiv tarafından 2008 yılında başlatılan Borusan Otomotiv Motorsport (BOM), 13 yıllık bir süreçte dört kıtada 20 ülkede 36 farklı pistte gerçekleştirilen 368 yarışta start almış, 18 şampiyonluk kazanmıştır. 2020 sezonunda Borusan Otomotiv Motorsport (BOM), 13 marka ve 12 yarış takımından gelen 50'den fazla pilotu kapsayan GT4 Avrupa Serisi'ne katılmıştır. Borusan Otomotiv Motorsport (BOM); İtalya, Almanya, Hollanda, Belçika ve Fransa'da yapılan yarışlarda Türkiye'yi başarıyla temsil etmiş, sezonu Imola'da kazanılan pole position ile açmış, toplam 11 podyum derecesi elde etmiştir. Takımın start aldığı iki adet BMW M4 GT4 otomobil, şampiyonayı Avrupa ikincisi ve Avrupa dördüncüsü olarak tamamlamıştır. Ayrıca, 2020 sezonunda "BOM Karting Projesi" hayata geçirilmiş, Türkiye'de motor sporlarında ilk olan, sadece kız sporcular dan oluşan BOM Karting Kızlar Takımı kurulmuş, şampiyonalarda start almaya yönelik tüm altyapı çalışmaları tamamlanmış, pilotları geliştirmek amaçlı Körfez Yarış Pisti'nde yapılan yedi test günü başarıyla sonuçlandırılmıştır.

Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium

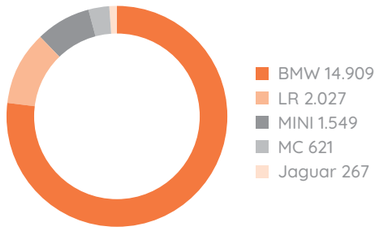
2018 yılında yükselen e-spor endüstrisinde yer almak ve bu alanda Türkiye'yi temsil etmek amacıyla kurulan BOM E-Team, Sanal GT Şampiyonası'nı üçüncü kez "Sanaldan Gerçeğe Giden Yol" sloganıyla düzenlemiş, sekiz ayaktan oluşan organizasyon başarıyla sonuçlanmıştır.

2018 yılında yükselen e-spor endüstrisinde yer almak ve bu alanda Türkiye'yi temsil etmek amacıyla kurulan BOM E-Team, Sanal GT Şampiyonası'nı üçüncü kez "Sanaldan Gerçeğe Giden Yol" sloganıyla düzenlemiş, sekiz ayaktan oluşan organizasyon başarıyla sonuçlanmıştır. Ayrıca, salgın döneminde yardım amaçlı düzenlenen uluslararası SRO Charity Challenge'da seçilmiş e-sporcuları ile start almış ve Türkiye'yi başarıyla temsil etmiştir. Aynı süreçte, organize ettiği üç şampiyona dışı yarış ile bilinirliğini artırarak beğeni toplamıştır.

Borusan Otomotiv Grubu Toptan Satışları
(Adet)



Toptan Satış Dağılımı



Borusan Otomotiv Grubu, 20 adet Yetkili Satıcı ve 45 adet Yetkili Servis ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Borusan Oto ise, Borusan Otomotiv Yetkili Satıcısı ve Yetkili Servisi olarak Türkiye ve Kuzey Kıbrıs'ta toplam 11 tesisi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

18.752*
adet

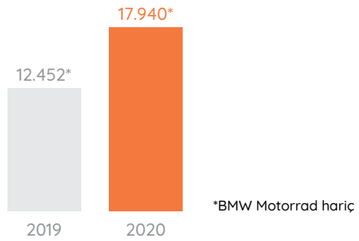
Borusan Otomotiv Grubu, 2020 yılında 18.752 adet toptan otomobil satışı gerçekleştirmiştir.

17.940*
adet

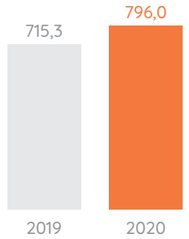
Borusan Otomotiv Grubu, 2020 yılında 17.940 adet perakende otomobil satışı gerçekleştirmiştir.

**BMW Motorrad hariç*

Borusan Otomotiv Grubu Perakende Satışları
(Adet)



Borusan Otomotiv Grubu Gelirleri
(Milyon Avro)



HAKAN TİFTİK
İcra Kurulu Başkanı
Borusan Otomotiv Grubu

ŞİRKET PROFİLİ

Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto ve Borusan Otomotiv Premium

Operasyonel Bilgiler

- Borusan Otomotiv Grubu Toptan Satışlar: 19.373 adet (BMW Motorrad dahil)
- Borusan Otomotiv Grubu Perakende Satışlar: 18.561 adet (BMW Motorrad dahil)
- Borusan Otomotiv Grubu Gelirleri: 796 milyon avro

Kurumsal Bilgiler

Şirket Tarihçesi

- 1984 yılında BMW'nin Türkiye distribütörlüğü.
- 1985 yılında BMW Motorrad'ın Türkiye distribütörlüğü.
- 1998 yılında Land Rover'ın Türkiye distribütörlüğü.
- 2001 yılında MINI'nin Türkiye distribütörlüğü.
- 2008 yılı itibarıyla Borusan Oto Kıbrıs Ltd. Land Rover kuruluşu.
- 2014 yılı son çeyrek dönemi Jaguar'ın Türkiye distribütörlüğü.
- 2019 yıl sonu itibarıyla BMW, MINI, BMW Motorrad, Jaguar ve Land Rover distribütörlüğü.

Ürünler ve Hizmetler

- Binek otomobil ve 4x4 araç, ikinci el otomobil, motosiklet, filo ve kurumsal satış, diplomatik ve özel satışlar, parça, satış sonrası servis, uzun dönem araç kiralama ve kredi ve kasko hizmetleri.

Dağıtım Ağı

- Türkiye'de yedi coğrafi bölgeye dağılmış olarak satış ve satış sonrası hizmetler sunan 20 adet Yetkili Satıcı ve 45 adet Yetkili Servis.
- Borusan Otomotiv Yetkili Satıcı ve Yetkili Servis olarak hizmet veren Borusan Oto'nun, iki ülkede (Türkiye ve Kuzey Kıbrıs), yedi şehirde (İstanbul, Ankara, Adana, Gaziantep, Çorlu, Bodrum, Lefkoşa) ve 11 tesiste (Avcılar, İstinye, Vadi, Samandıra, Esenboğa, Balgat, Adana, Gaziantep, Çorlu, Bodrum, Lefkoşa) faaliyetleri mevcuttur.

Markalar

- BMW
- MINI
- BMW Motorrad
- Jaguar
- Land Rover

İş Ortakları
Giwa Holding GmbH & Co. KGaA

Borusan Araç İhale

Türkiye'nin lider çok markalı ikinci el araç ihale platformu

Türkiye'nin Lider Çok Markalı İkinci El Araç İhale Platformu
2019'dan bu yana %100 Borusan şirketi ve Türkiye'deki ilk çok markalı ikinci el araç ihale platformu olan Borusan Araç İhale, Borusan Grubu'nun genişleyen otomotiv bayi ağının vazgeçilmez bir parçasıdır. Şirket'in 2020 sonu itibarıyla 11.032 alıcı üyesi bulunmaktadır. Şirket, 2001 yılından bu yana; operasyonel filo kiralama şirketleri, galeriler, yetkili satıcılar, bankalar, sigorta şirketleri, distribütörler ve ticari filolardan tedarik edilen ikinci el araçlarla üye bayiler için ihaleler düzenlemektedir.

Stratejik Konumlandırma
Borusan Araç İhale, ikinci el araç sektöründe yer alan çok kanallı ve çok markalı lider ihale şirketidir. Borusan Araç İhale, satıcılar ve alıcılar arasında güvenilir lider ihale servis sağlayıcısı olarak rakiplerinden ayrılmaktadır.

Borusan Araç İhale'nin web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

2020 Rakamları

11.676
araç satışı
2020 yılı boyunca 11.676 ikinci el araç satışı gerçekleştirilmiştir.

11.032
bayi
Borusan Araç İhale'nin üye bayi sayısı 2020 yıl sonu itibarıyla 11.032'dir.

Borusan Araç İhale, ihale kanallarını çeşitlendirmiş ve 2019 yılında müşterilerine hızlı satış ve premium fiyatlar sunmayı başarmıştır. CRM sisteminin hayata geçirilmesi ile Şirket, tüm müşteri faaliyetlerini merkezi olarak yönetmeye ve müşterilerine daha kişiselleştirilmiş bir hizmet sunmaya başlamıştır. Grup şirketi Borusan Lojistik ile iş birliği içinde olan Borusan Araç İhale, sabit/mobil muayene ve depolama ile değerleme gibi diğer katma değerli hizmetlere ek olarak ülke çapında lojistik hizmeti de sağlayabilmektedir.

Borusan Araç İhale, API tabanlı fiyatlandırma sistemi sayesinde otomotiv şirketlerine kolay entegre edilebilen B2B değerleme hizmeti de sunmaktadır. 7/24 Fiyat, gerçek satış verilerine dayanan hesaplama özelliğiyle piyasadaki rakiplerinden farklılaşmaktadır.

Çoğu Borusan Araç İhale'nin kendi ekibi tarafından geliştirilen uygulamalar arasında yeni sabit/mobil muayene aracı, saha yönetim araçları, online hizmetlerin portalları ve bazı mobil hizmetler bulunmaktadır. Ayrıca, Borusan Araç İhale, muayene ve fotoğrafçılık alanlarını muayene hatalarını en aza indirmek ve en gerçekçi araç resimlerini elde etmek için en son teknoloji tesislere dönüştürmüştür.

Borusan Araç İhale'nin Rekabet Avantajları
- Çok kanallı ihale ve satış yapısı,
- CRM sisteminin geliştirilmesi,
- Yeni Canlı İhale Sistemi ve yeni sistemde yer alan "Hemen Al" satış seçeneği,
- Borusan Lojistik ile iş birliği,
- B2B değerleme hizmetinin otomotiv şirketlerine entegrasyonu,
- "BiP Platformu"nda devreye alınan yeni 7/24 fiyat hizmeti,
- 2020 Temmuz sonunda devreye alınan ve bireysel müşterilere nakit alım hizmeti veren Otonatik markası,
- Uygulamaların çoğunluğunun Kurum içinde geliştirilmesi,
- On dokuz yıllık deneyim, bilinirlik, müşteri portföyü ve hizmet kalitesi.

Türkiye'de İkinci El Araç Piyasasının 2020'deki Gelişimi
Türk otomotiv sektöründe 2018 yılının üçüncü çeyreğinden bu yana yaşanan daralma, 2019 yılının son çeyreğinde pazarda ertelenmiş talebin geriye gelmesiyle birlikte, yönünü büyümeye doğru çevirmiştir. Bu yükseliş trendi, 2020 yılının ilk çeyreğine kadar devam etmiştir. COVID-19 salgını döneminde ani ve keskin şekilde daralan pazar, alınan kısıtlama önlemleri sonrası vaka sayılarındaki düşmeye bağlı olarak hızlı bir şekilde geri gelmiştir. Salgın sebebiyle toplu taşıma araçlarını kullanmada oluşan isteksizlik araç alımına olan talebi artırmıştır.

Borusan Araç İhale, 2020 faaliyet döneminde de dijital dönüşüm yolculuğunu başarıyla sürdürmüştür.

Çok markalı ihale şirketi
Borusan Araç İhale, ikinci el araç sektöründe yer alan çok kanallı ve çok markalı benzersiz bir ihale şirketidir.

En son teknoloji tesisleri
Borusan Araç İhale, muayene ve fotoğrafçılık alanlarını muayene hatalarını en aza indirmek ve en gerçekçi araç resimlerini elde etmek için en son teknoloji tesislere dönüştürmüştür.

Nihayetinde sıfır binek ve hafif ticari araç pazarı, 2020 yılını bir önceki yıla göre %61,3 oranında büyüme ile toplam 772.788 adetlik satışla kapatmıştır. İkinci el binek ve hafif araç satışları ise %4,6 oranında büyüme ile 7.963.917 adet olmuştur.

Fiziki İhalede Pazar Lideri
Borusan Araç İhale'nin ana iş alanlarını oluşturan kurumsal müşteriler arası 2. el araç satışında, 2018 yılının son çeyreğinden beri yaşanan genel daralma, özellikle COVID-19 salgınının etkisiyle 2020 yılında da devam etmiştir. Bu daralmada, piyasadaki operasyonel filo kiralama ve Rent-a-Car şirketlerinin toplam araç havuzunda yaşanan düşüşün önemli etkisi olmuştur. Şirket'in önemli tedarik kanallarından olan yetkili bayiler ise pazardaki talebin geri geldiği dönemlerde, artan talebi karşılamak üzere 2. el takas araçlarını kendileri direkt son kullanıcıya satma yolunu seçmiştir. Hatta talepteki keskin yükseliş sonrası önemli bir kısım yetkili bayi, Borusan Araç İhale'nin satıcı müşterisi olmalarının yanı sıra 2020 yılı içerisinde alıcı müşteri konumuna da geçmiştir. Şirket'in ihale platformları 2020 yılı içerisinde, özellikle galerilerin kendi araçlarını hızlı satışa çevirdikleri önemli bir alternatif satış kanalı olmuştur. Bunun neticesinde galeriden tedarik edilen araç satışlarında bütçe hedeflerinin üzerinde bir başarı elde edilmiştir. Temmuz 2020 tarihinde şahıs araçlarının nakit alımını gerçekleştirdiği Otonakit hizmeti beş şehirde ve toplam altı yerleşkede hayata geçirilmiştir. 2021 yılında Otonakit'in, Borusan Araç İhale'nin stratejik büyüme hedeflediği ana iş alanları arasında yer alması öngörülmektedir.

2020 İş Sonuçları
- 2020 yılında toplam 23.749 adet aracın operasyonu yürütülerek %49 başarı oranı ile 11.676 adet araç satışına aracılık edilmiştir.

Dijital Dönüşüm Yolunda Güçlü Adımlar
Borusan Araç İhale, 2020 faaliyet döneminde de dijital dönüşüm yolculuğunu başarıyla sürdürmüştür. Dijital dönüşüm kapsamında, yeni sabit/mobil muayene aracı, saha yönetim araçları, yeni ekspertiz uygulaması, online hizmetlerin portalları ve bazı mobil hizmetlerin çoğu Borusan Araç İhale'nin kendi ekibi tarafından geliştirilmiştir. COVID-19 salgını döneminde fiziki ihaleler tamamen durdurularak tüm satışlar online kanallar üzerinden yapılmaya başlanmıştır. Bunun için 724ihale.com'un yanı sıra tümüyle yeni nesil araçlarla geliştirilen ve 2020 birinci çeyrek sonunda devreye alınan yeni siber-

Borusan Araç İhale

2019 yılından bu yana %100 Borusan şirketi ve Türkiye'deki ilk çok markalı ikinci el araç ihale platformu olan Borusan Araç İhale, Borusan Grubu'nun genişleyen otomotiv bayi ağının vazgeçilmez bir parçasıdır.

ihale sistemi kullanılmıştır. Bunun yanı sıra tam fonksiyonlu Otonakit hizmeti ve "BİP Platformu" üzerindeki 7/24 Fiyat servisi geliştirilerek devreye alınmıştır.

Dijital yatırımlar kapsamında 2020 faaliyet döneminde 1,1 milyon TL yatırım gerçekleştiren Borusan Araç İhale, aşağıda yer alan projelere imza atmıştır.

- Cloud Migration Faz 1,
- Canlı İhale Stream Hizmeti,
- Yeni İhale Sistemi,
- CRM,
- Mevcut bayrak ve ekspertiz hizmetinde teknik geliştirmeler,
- Finansal portalların yenilenmesi.

COVID-19 Salgını Kapsamında Alınan Önlemler
Borusan Araç İhale, COVID-19 salgınının başlangıcı itibarıyla hızla tedbirler almıştır. Borusan Holding'in prensiplerini rehber edinen Şirket; çalışanlarını, iş süreçlerini ve paydaşlarını korumak için harekete geçmiştir. Çalışanlarını korumak adına evden çalışma/vardiyalı çalışma düzenine geçen Şirket, krizin derinliği ve süresine bağlı olarak kapsamlı tedbirler almıştır. Mart ayı itibarıyla tüm ihaleleri online mecralarda gerçekleştiren Şirket, iş ortaklarının fiziki yükünü ve dolayısıyla virüse maruz kalma riskini en aza indirecek uçtan uca nakliye, mobil ekspertiz gibi katma değerli çözüm önerileri de sunmuştur.

Bir İyilik İhalesi
Borusan Araç İhale, 2020 faaliyet döneminde profesyonelliği ve gönüllülüğü bir araya getirerek İyilik İhalesi'ni hayata geçirmiştir. Kendi katılımıyla bir ihale, Borusan Grubu şirketlerinin katılımıyla iki olmak üzere toplam üç ihale gerçekleştiren Borusan Araç İhale, gönüllü Borusanlıların eşyalarının satışıyla elde edilen geliri Lokman Hekim Sağlık Vakfı ve Koruncuk Vakfı'na bağışlamıştır. Bunun yanı sıra, Borusan Holding bünyesinde gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri içerisinde yer alınmıştır. Bu destekler arasında

Borusan Araç İhale, 2020 faaliyet döneminde profesyonelliği ve gönüllülüğü bir araya getirerek İyilik İhalesi'ni hayata geçirmiştir.

2.042
kurumsal üye

2020 yıl sonu itibarıyla Borusan Araç İhale 2.042 kurumsal üyeye sahiptir.

COVID-19 önlemleri

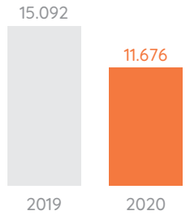
Çalışanlarını korumak adına evden çalışma/vardiyalı çalışma düzenine geçen Borusan Araç İhale, krizin derinliği ve süresine bağlı olarak kapsamlı tedbirler almıştır.

September, Askıda Eğitim Var, İyilik Peşinde Koş ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ne yönelik projeler yer almaktadır.

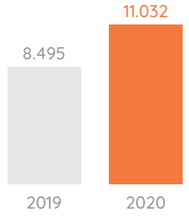
Geleceğe Bakış
Borusan Holding'in sürekli gelişim ilkesini benimseyen Borusan Araç İhale'nin gelecek hedefleri aşağıdaki gibidir:

- Yeni ürün ve hizmetler geliştirilerek büyük müşteri portföylerine ulaşılması hedeflenmektedir.
- Güçlü pazarlama stratejileriyle filo ve kiralama şirketlerine yönelik satış hacminin artırılması planlanmaktadır.
- Online dönüşüm ve dijitalleşme ile verimlilik artışı yakalayarak sabit giderlerin azaltılması planlanmaktadır.
- Kalifiye insan kaynağının sürdürülebilir kılınması hedeflenmektedir.

İhale Satışları
(Adet)



Üye Bayi Sayısı



SİNAN BARUTÇUOĞLU
Genel Müdür
Borusan Araç İhale

ŞİRKET PROFİLİ

Borusan Araç İhale

Operasyonel Bilgiler
- Üye Bayi Sayısı: 11.032
- Kurumsal Üye Sayısı: 2.042
- İhale Satışları: 11.676 adet

Kurumsal Bilgiler

Faaliyet Alanı
- İkinci el araç alıcı ve satıcılarını, uygulanabilecek tüm kanun ve yönetmeliklerle kesin olarak uyumlu olan güvenli ihale ortamında bir araya getirme

Ürünler ve Hizmetler
- Özel ihale: B2B iş modeli
- Yerli veya ithal tüm ikinci el motorlu araçlar için ekspertiz, fiyatlandırma, araçların özel artırma seanslarına ulaşımı için lojistik destek, alıcı-satıcı arasındaki tüm işlemler için dokümantasyon ve vekalete bağlı ödeme hizmetleri
- Her marka model araç satışı
- Her hafta Borusan Araç İhale'nin Gebze'deki tesisinde çok sayıda şehirden üye bayi katılımı ile özel ihaleler
- 7/24 Fiyat-Online Fiyatlama Aracı
- Online satış sistemleri
- Mobil İhale
- 7/24 İhale - 724ihale.com
- Otonakit: Son kullanıcıya nakit alım hizmeti (C2B iş modeli)

Hizmet Verilen Sektörler
- İkinci el araçlar

Hizmet Noktaları
- Merkez: Kocaeli - Gebze

Otonakit Ekspertiz Merkezleri
- Pilot Garage İstanbul/Şişli
- Pilot Garage İstanbul/Üsküdar
- Pilot Garage İstanbul/Kıraç
- Pilot Garage Ankara/İskitler
- Pilot Garage Bursa/Osmangazi
- Pilot Garage İzmir/Karşıyaka

Lojistikte dijital dönüşüm

Sektörel Görünüm
Küresel lojistik sektörü, COVID-19 salgınından çok boyutlu etkilenen sektörler arasında yer almaktadır. Salgın nedeniyle artan sınır kontrolleriyle beraber uluslararası lojistik faaliyetlerde aksamalar yaşanmaktadır. Kapanma ve kısıtlamalarla birlikte hane halkının ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik ihtiyaçların artması sonucu özellikle şehirler arası lojistik faaliyetlerin önemi artmıştır.

394,9
milyon ABD doları
Borusan Lojistik, 2020 yıl sonu itibarıyla 345,6 milyon ABD doları Grup dışı, 49,3 milyon ABD doları Grup içi olmak üzere toplam 394,9 milyon ABD doları satış geliri elde etmiştir.

Türkiye'deki tek liman
Borusan Limanı, genel kargo, konteyner ve araç olmak üzere üç farklı faaliyet alanında aynı anda hizmet verebilen Türkiye'deki tek liman konumundadır.

COVID-19 salgınının etkisiyle Türkiye lojistik sektöründe, Nisan-Mayıs aylarında %25 oranında küçülme yaşanırken Haziran 2020 tarihi itibarıyla sektörde toparlanma hissedilmeye başlanmıştır. İkinci çeyrekte lojistik sektöründeki küçülme %20'ler civarında gerçekleşirken sektör genelinde e-ticaret ve onunla bağlantılı online platformlar işlemleri güçlü bir büyüme performansı yakalamıştır.

Borusan Lojistik, hızlı teknoloji geliştirme ve uzmanlığıyla operasyonlarını dönüştürmeyi ve genişletmeyi 2020 faaliyet döneminde de sürdürmüştür.

Borusan Lojistik

Uzman lojistik çözümleri

Borusan Lojistik'in web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

Stratejik Konumlandırma
Lojistik sektöründe en iyi müşteri deneyimini sunma hedefiyle faaliyetlerini yürüten Borusan Lojistik, bir teknoloji şirketi olarak müşterileri için özel çözümler sunan dijital platformlar geliştirmektedir.

Hızlı teknoloji geliştirme ve uzmanlığıyla Türk lojistik sektöründeki güçlü liderliğini sürdüren Borusan Lojistik, sektörün dijital dönüşümünü yönlendirmektedir.

Hizmet Verilen Sektörler
Borusan Lojistik'in hizmet verdiği ana sektörler, toplam cironun yaklaşık %70'ini temsil eden yiyecek ve içecek, tüketim malları, e-ticaret, dayanıklı ürünler, endüstriyel ürünler ve otomotiv üretimidir.

Ürün ve Hizmetler
- Yurt içi komple taşımacılık (eTA)
- Depolama, katma degerli hizmetler ve üretim lojistiği
- PDI, milk run ve otomotiv taşımacılığı
- Uluslararası lojistik hizmetleri

eTA
2012 yılında kurulan eTA, Türkiye'de nakliyecileri ve kamyoncuları aracılar olmaksızın dijital ortamda bir araya getiren ilk dijital lojistik platformudur.

eTA başlangıçta ağırlıklı olarak küçük ölçekli işletmelere odaklanırken, büyük müşterilerin işlemleri Borusan Lojistik tarafından yönetilmiştir. Böylelikle eTA eşsiz bir fırsat bulmuş ve hem nakliyecilerden hem de kamyonculardan öncü kullanıcılarla tamamen dijital bir operasyon yürütürken, aynı zamanda gelecekteki dijitalleşmeye yönelik büyük ölçekli işlemleri değerlendirebilmiştir.

eTA'nın üye kamyoncular açısından hedeflenen teknolojik olgunluğa ve ölçeğe ulaşmasının ardından; Borusan Lojistik ve eTA FTL hizmetleri "eTA Platformu"na taşınmıştır. 2020 yılında eTA ile 420 bin sefer gerçekleştirilmiştir.

Kamyoncular, eTA ekibi tarafından incelenmek ve onaylanmak üzere araçlarını ve ticari belgelerini yükleyerek "eTA Mobil Uygulaması" aracılığıyla "eTA Platformu"na kaydolabilmektedir. Bu kayıtla birlikte kamyoncular "eTA Mobil Uygulaması"nda yayınlanan seferlere göz atabilmekte, seferler için anında teklif vererek, gelecek tarihli seferlerini güvenceye alabilmeleri için önceden istedikleri rotalar için yük talep edebilmektedirler.

2020 Rakamları

394,9
milyon ABD doları
Borusan Lojistik'in net satışları 2020 yılında 394,9 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

420
bin sefer
eTA aracılığıyla gerçekleştirilen sefer sayısı 270 binden 420 bine çıkmıştır.

Borusan Lojistik'in hizmet verdiği ana sektörler, toplam cironun yaklaşık %70'ini temsil eden yiyecek ve içecek, tüketim malları, e-ticaret, dayanıklı ürünler, endüstriyel ürünler ve otomotiv üretimidir.

eTA işletim modeli, tüm teslimatların Borusan Lojistik tarafından gerçekleştirildiği "dijital taşıma" olarak tanımlanmaktadır. "Tam Yükle Zamanında Teslimat" performansından ödün vermeyen Borusan Lojistik, "eTA Platformu" kullanıcısı bağımsız bir kamyoncunun sefere başlayamama durumunda kendi kamyonlarını kullanmaktadır.

Başarılı tamamlanan bir seferin ardından yapılan tüm ödemeler Borusan Lojistik tarafından "eTA Platformu"nun ödeme sistemi olan eTA Kart üzerinden yapılmaktadır. Anında ödemenin yanı sıra eTA Kart, kamyonculara indirim ve avantajlar da sunmaktadır.

"eTA Platformu", Borusan Lojistik Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilmiştir. eTA altyapısı, platform aracılığıyla yapılan işlemlerin hızlı bir şekilde büyümesine yardımcı olmaktadır. Kamyonculara kişiselleştirilmiş sefer önerileri ve nakliyecilere en iyi fiyat hesaplamaları sunabilmek için "eTA Platformu", bulut bilişim hizmetlerinden yararlanmak amacıyla tamamen bulut hizmetlerine aktarılmaktadır.

Dijitalleşme aracılığıyla verimlilik ve müşteri memnuniyeti sağlamanın yanı sıra, eTA için bir diğer önemli başarı faktörü de çevresel sürdürülebilirliktir. Türkiye'de FTL hizmetleri için boş sefer oranının %24 civarında olduğu tahmin edilmektedir. Kişiselleştirilmiş sefer önerileri sunan ve seferlere en yakın kamyoncuları atayan eTA bu oranı %18'e indirmeyi ve FTL seferlerinden kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir.

Kısmi Dağıtım Ağı, Özel Dağıtım ve Eve Teslim
Borusan Lojistik, yurt içi lojistik hizmetlerinin bir parçası olarak kısmi kara yolu taşımacılığı, özel dağıtım, milk run operasyonları ve araç lojistiği dahil olmak üzere depolama ile müşteri tesis yönetimi hizmetleri sunmaktadır.

Borusan Lojistik'in kısmi dağıtım ağı, 24 dağıtım merkezi ile 93 teslim alma ve teslim etme noktasını kapsamanın yanı sıra Türkiye çapında 81 ilin herhangi birinden diğerine taşımacılığa olanak sağlamaktadır.

2020 yılında Borusan Lojistik'in uluslararası lojistik operasyonları ağırlıklı olarak Avrupa, Kuzey Amerika, Rusya, Orta Doğu, Orta Asya ve Uzak Doğu odağında yürütülmüştür.

Özel dağıtım ve eve teslim operasyonlarının bir parçası olarak Borusan Lojistik, 2020 yılında 720 milyon desi yük taşımıştır. Hacimsel olarak 235 binden fazla ev teslimatı gerçekleştirmiştir. Mükemmel müşteri deneyimini hedefleyen "e-ticaret platformlarıyla entegre planlanmış" teslimatlar aynı zamanda "takip edilebilirlik" gibi dijital çözümlerle de desteklenmektedir.

1.500 m² açık ve 93 bin m² kapalı depolama alanına sahip, 2019 yılında açılan Tepeören Deposu, Borusan Lojistik'in ana deposu olarak faaliyet göstermektedir. Şirket, 2020 yıl sonu itibarıyla Türkiye genelinde 23 depoda toplam 405 bin m² açık ve kapalı depolama alanına sahiptir. Borusan Lojistik, kendi depolarının yanı sıra müşterilerinin tesislerinde depolama hizmeti de sunmaktadır.

Uluslararası Lojistik Hizmetleri
Borusan Lojistik, uluslararası lojistik hizmetlerinin bir parçası olarak kara yolu, demir yolu, hava yolu ve konteyner taşımacılığı hizmetlerinin yanı sıra multimodal taşımacılık hizmetleri de sunmaktadır.

2020 yılında Borusan Lojistik'in uluslararası lojistik operasyonları ağırlıklı olarak Avrupa, Kuzey Amerika, Rusya, Orta Doğu, Orta Asya ve Uzak Doğu odağında yürütülmüştür.

Borusan Lojistik'in uluslararası kara yolu operasyonları esas olarak Avrupa varış noktalarına odaklanmaktadır. 2020 faaliyet döneminde geniş bir acente ve ortaklık ağı aracılığıyla yaklaşık 420 bin sefer tamamlanmıştır. Hizmetler kapsamında tam kamyon yükü ve kamyon yükünden az teslimatlara ek olarak intermodal operasyonlar da bulunmaktadır.

120 ülke
Borusan Lojistik'in hava yolu taşıma operasyonları 120 ülkedeki anlaşmalar ve 275 varış noktasıyla 80'den fazla hava yolunu kapsamaktadır.

405 bin m² depolama alanı
Borusan Lojistik, 2020 yıl sonu itibarıyla Türkiye genelinde 23 depoda toplam 405 bin m² açık ve kapalı depolama alanına sahiptir.

720 milyon desi yük
Borusan Lojistik 2020 yılında 720 milyon desi yük taşımıştır. Hacimsel olarak 235 binden fazla ev teslimatı gerçekleştirmiştir.

Borusan Lojistik'in hava yolu taşıma operasyonları 120 ülkedeki anlaşmalar ve 275 varış noktasıyla 80'den fazla hava yolunu kapsamaktadır. Borusan Lojistik, taşınan yük miktarı bakımından 2020 yılında da Türkiye'nin İlk 10 IATA Acentesi'nden biri olmuştur.

Taşıma faaliyetlerine ek olarak Borusan Lojistik, lojistik hizmetleri kapsamında taşınması hassasiyet gerektiren proje yükleri ile ağır kargo ve özel ekipman taşıma hizmetleri de sunmaktadır. Borusan Lojistik'in Proje Lojistiği Hizmetleri kapsamında; gemi kiralama, proje danışmanlığı, ağır/oversized yük taşımacılığı ve gemi yükleme, tahliye, liman sahası operasyonları, depolama, kapıdan kapıya taşıma, saha indirme ve stoklama hizmetleri ile sahada kurulum ve enerji lojistiği hizmetleri verilmektedir.

2020 İş Sonuçları
- Borusan Lojistik'in toplam sefer sayısı, 2020 faaliyet döneminde bir önceki yıla kıyasla %8 artış göstermiştir.
- Borusan Lojistik, 2020 faaliyet döneminde e-ticarette %50'nin üzerinde büyüme yakalamıştır.
- Borusan Lojistik, 2020 faaliyet döneminde 14,3 milyon TL Ar-Ge yatırımı gerçekleştirmiştir.

Tüm İş Süreçlerine Yönelik Dijitalleşme Adımları
Borusan Lojistik, temel olarak iki alanda dijital dönüşüm çalışması yürütmektedir. İçsel operasyonel süreçlerinin dijitalleşmesine odaklanan Şirket, süratli ve insan hatalarından arınmış iş akışları oluşturmayı ve müşterilere sağlanan hizmet kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Borusan Lojistik ayrıca, müşteri ilişki yönetimi alanında dijitalleştirme adımlarını hayata geçirmektedir. Kamyoncu ve yük sahibi olmak üzere iki temel iş ortağı kategorisine sahip olan Şirket, her iki iş ortağı grubuyla ilişkilerini dijital kanallar ile yürütmeye büyük önem vermektedir.

2020 faaliyet döneminde dijital dönüşüm odaklı 14,3 milyon TL düzeyinde Ar-Ge yatırımı gerçekleştiren Borusan Lojistik'in odaklandığı başlıca projeler arasında "eTA FTL Operasyonunun Dijitalleşmesi Projesi", "Atlas LTL Lojistik Sistemi Geliştirilmesi Projesi", "Lokasyon Datası Doğrulama Projesi" yer almaktadır.

Önceliklendirme Yaklaşımı Işığında Sürdürülebilirlik Faaliyetleri
Borusan Lojistik ve eTA'nın sürdürülebilirlik stratejisi; "İklim Değişikliği ile Mücadele", "Nitelikli Eğitime Katkı" ve "eTA ile Geleceğe Uygun İş Modeli" çerçevesinde oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak karbon emisyonlarını azaltma, kodlama ve robotik eğitimler yürüten Şirket, eTA yolculuğunda dijital platform olarak işin sürdürülebilirliğiyle ilgili çalışmalara başlamıştır.

eTA ile boş dönüş yüklerinin azaltılması hedeflenerek küresel emisyon yükünün düşürülmesine katkıda bulunulması amaçlanmaktadır. 2020 faaliyet döneminde hayata geçirilen "İşte Sağlık Uygulaması" ile beraber çalışanların COVID-19 pozitif olması halinde temas haritasının çıkarılması amaçlanmıştır. Avrupa'nın bir numaralı dijital platformu olma yolunda sağlam adımlarla ilerleyen eTA, çevik yönetim tarzıyla rakiplerinden ayrışmaktadır. Tüm yazılım ekiplerini bu doğrultuda çevik çalışan ekiplere dönüştüren Şirket, 45 kişilik Scrum takımı ile bu dönüşümü desteklemiştir.

Borusan Lojistik ve eTA'nın sürdürülebilirlik stratejisi, "İklim Değişikliği ile Mücadele", "Nitelikli Eğitime Katkı" ve "eTA ile Geleceğe Uygun İş Modeli" çerçevesinde oluşturulmuştur.

14,3 milyon TL
Borusan Lojistik, 2020 faaliyet döneminde dijital dönüşüm odaklı 14,3 milyon TL düzeyinde Ar-Ge yatırımı gerçekleştirmiştir.

ETAthon Yarışması ile eTA'nın iş problemlerine farklı bir bakış açısı getiren Borusan Lojistik, 308 kişilik başvuruyu ve 112 takımı kabul etmenin yanı sıra ön elemeler sonucu yarışmaya 91 kişi ve 31 takım dahil etmiştir. Kazanan ilk üç takıma ve yedi finalist takıma ödülleri verilmiştir. eTAthon sonucu, eTA'nın en büyük problemlerinden biri olan fiyatlama konusunda analizler ve makine öğrenmesi ile ilgili çalışmalar yapılmıştır.

Minik dostları da düşünen Borusan Lojistik, Bursa'dan Ankara'ya sokak hayvanları için kulübelerin taşınmasına yardımcı olmuştur.

Çocuklar için Twin bilim ile ortak yapay zekâ, robotik ve kodlama eğitimleri online olarak gerçekleştirilmiştir. eTA kartını devreye alan Şirket, kamyoncular için hem ödemelerde hem de birçok akaryakıt, restoran, market ve iş yerinde tedarikçilere kullanım fırsatları yaratmıştır.

Borusan Lojistik, 2020 faaliyet döneminde hızlandırdığı dijitalleşme atılımını 2021 faaliyet döneminde ana odak noktası haline getirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, kamyonculara çok daha gelişmiş bir mobil uygulama deneyimi sunulması hedeflenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Yasalara Tam Uyum

Borusan Lojistik, 2020 faaliyet döneminde İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında toplam 26.260,75 iş gücü-saat eğitim vermiştir. Bunun yanı sıra, COVID-19 salgını kapsamında İş Güvenliği Profesyonelleri (İş Güvenliği Uzmanları ve İşyeri Hekimleri) tarafından çalışanlara yönelik bilgilendirme, hijyen uygulamaları ve kontrol tedbirleri hakkında bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir. 2020 faaliyet döneminde İSG alanında verilen eğitimler aşağıdaki gibidir:

- Yasal iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri,
- Acil durum eylem planı eğitimleri,
- Acil durum müdahale ekip eğitimleri,
- İş başlarında oryantasyon eğitimi,
- İşe özgü odak eğitimleri,
- İlkyardımcı çalışan hatırlatma eğitimleri,
- Kimyasal madde bulunan/elleçlenen alanlarda SDS eğitimleri, ilk yardım ile yangın ve döküntü müdahale eğitimleri,
- Atık yönetimi eğitimi,
- Yüksekte çalışma eğitimi,
- Her hafta çalışma öncesinde tüm çalışanlara o hafta özelinde belirlenen İş Sağlığı ve Güvenliği konulu toolbox eğitimleri.

Çocuklara Yönelik Sosyal Sorumluluk Projesi

Örnek bir kurumsal vatandaş olan Borusan Lojistik, "Twin Sosyal Sorumluluk Projesi" ile çocukların yapay zekâ, robotik ve kodlama eğitimi almasını hedeflemektedir. Proje kapsamında YouTube kanalı üzerinden verilen eğitimle tüm paydaşların ve çalışanların çocuklarına ulaşılmaktadır. Yayın esnasında yapılan yarışma ile kazanan çocuklara Twin Bilim Seti hediye edilerek toplumsal gelişimlerine katkı sağlanmıştır.

"Seviyorsan Gel Koru Bence Projesi" ile 2019-2020 eğitim öğretim yılında Türkiye geneli 1.000 öğrenci ve 50 öğretmene farkındalık eğitimi verilmesi sağlanmıştır.

"Seviyorsan Gel Koru Bence Projesi"

"Seviyorsan Gel Koru Bence Projesi" ile 2019-2020 eğitim öğretim yılında Türkiye geneli 1.000 öğrenci ve 50 öğretmene farkındalık eğitimi verilmesi sağlanmıştır.

26.261

iş gücü-saat eğitim

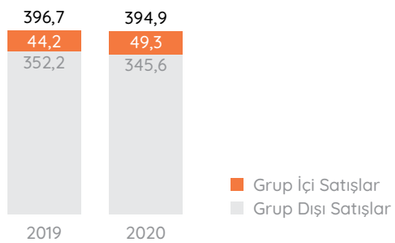
Borusan Lojistik, 2020 faaliyet döneminde İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında toplam 26.261 iş gücü-saat eğitim vermiştir.

Çekül Vakfı ile yürütülen "ÇEKÜL Doğal ve Kültürel Miras Eğitim Programları" kapsamında "Seviyorsan Gel Koru Bence Projesi" ile 2019-2020 eğitim öğretim yılında Türkiye genelinde 1.000 öğrenci ve 50 öğretmene farkındalık eğitimi verilmesi sağlanmıştır. Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV)'e bağış kampanyası başlatılarak organizasyon yapısı genelinde bir ihtiyaç kampanyası yürütülmüştür.

Gelecek Hedefleri

Borusan Lojistik, 2020 faaliyet döneminde dijitalleşme atılımını hızlandırarak 2021 yılında dijitalleşmeyi ana odak noktası haline getirmeyi planlamaktadır. Şirket bu kapsamda, kamyonculara çok daha gelişmiş bir mobil uygulama deneyimi sunmayı ve yük sahipleriyle olan manuel işler trafiğini dijital yöntemlerle yürütmeyi hedeflemektedir Sonuç olarak her iki müşteri grubuna da hızlı, sorunsuz ve ulaşılabilir işlem deneyimleri sunulması amaçlanmaktadır. Şirket, "Atlas LTL Lojistik Sistemi Geliştirilmesi Projesi" ile yurt dışı taşımacılıktaki rekabet gücünü dijital kaslarla zenginleştirmeyi ve 2020'de başlattığı organizasyondaki çevik yapıyla hızlı aksiyon planları oluşturmayı hedeflemektedir.

Net Satışlar
(Milyon ABD Doları)



SERDAR ERÇAL
Genel Müdür
Borusan Lojistik

ŞİRKET PROFİLİ

Borusan Lojistik

Net Satışlar
394,9 milyon ABD doları

Grup Dışı Satışlar
345,6 milyon ABD doları

Grup İçi Satışlar
49,3 milyon ABD doları

Üç farklı segmentte hizmet veren tek Türk limanı

Borusan Limanı, hızlı büyüyen ve çeşitli ürün gruplarını içeren bir hinterlanda açılan konumuyla, Gemlik Bölgesi'nde stratejik bir noktada bulunmaktadır. Genel kargo, konteyner ve araç olmak üzere üç farklı faaliyet alanında önemli pazar payları ile aynı anda hizmet verebilen Türkiye'deki tek liman konumundadır.

Borusan Limanı'nın farklı segmentlerde faaliyet göstermesi, yüksek esneklik ve kapasite kullanımı ile finansal performansa katkı sağlamaktadır. Bu durumun bir sonucu olarak, bugün Borusan Limanı, Marmara Bölgesi'nde elleçlenen hacim bakımından genel kargoda en büyük limanken; araç elleçlemede üçüncü ve konteyner terminali olarak da sekizinci en büyük liman olarak hizmet vermektedir.

Stratejik Konumlandırma
Borusan Limanı, sahip olduğu ekipmanlar ve terminal alanının yanı sıra müşteri entegrasyonlarına olanak sağlayan güçlü bilgi sistemi, süreç yönetiminde benimsediği sürekli gelişim anlayışı ve demir-çelik ürünlerinin elleçlenmesindeki tecrübesi ile genel kargo segmentindeki müşteriler için entegre çözüm sağlayıcısı olarak konumlanmaktadır.

Borusan Limanı'nın web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

2020 Rakamları

46,7
milyon ABD doları
Borusan Limanı, liman satışlarından 2020 yılında 46,7 milyon ABD doları gelir elde etmiştir.

2,9
milyon ton/yıl
Borusan Limanı 2020 faaliyet döneminde genel kargoda 2,9 milyon ton, konteynerde 176 bin TEU, araç faaliyet alanında ise 218 bin araç elleçlemiştir.

Konteyner segmentinde ise güvenilir ve butik bir hizmet sağlayıcısı olarak, müşteri odaklı yaklaşımı, yüksek gelişine yanaşma oranı, ekipman kullanılabilirliği, müşteri entegrasyonları ve güçlü bilgi sistemleri ile bölgedeki müşteri teması ve hizmet kalitesiyle fark yaratan bir liman olarak hizmet vermektedir.

Araç elleçleme segmentinde Türkiye'nin en büyük üçüncü limanı olarak konumlanan Borusan Limanı, bu alanda müşteriye özel yaklaşımı, gerçek zamanlı ve entegre bilgi akışı ve müşteri taleplerindeki dalgalanmalara karşı esnek operasyon kabiliyeti ile ana müşteriye proaktif olarak yön vermektedir.

Kilit Sektörler ve Hizmet Verilen Sektörler

Otomotiv & Otomotiv Yedek Parça
- Otomotiv üretiminde dünya çapında merkezler arasında
- Türkiye'nin toplam otomobil üretiminin %60'ı

Yassı Çelik ve Çelik Borular
- Demir çelik alaşımlı boru-profil, metal, döküm ve diğer ürünlerin üretimi

Tekstil
- Tüm sentetik ipliklerin %75'inin üretimi

Ahşap, Kağıt ve Mobilya
- Türkiye'nin ilk mobilya ve ahşap ürünleri organize sanayi bölgesini kapsama

Madenler-Mermer, Krom, Çinko, Manganez
- Mermer üretiminde Türkiye'nin önde gelen merkezlerinden

2020 İş Sonuçları
- Borusan Limanı, genel kargoda 2,9 milyon ton, konteynerde 176 bin TEU, araç faaliyet alanında ise 218 bin araç elleçlemiştir.
- Hem bulunduğu hinterlant hem de bu alanda uzun yıllara dayanan operasyonel yetkinlik, tecrübe ve özel ekipmanları sayesinde genel kargo pazarındaki lider konumunu sürdürmektedir.
- Son yıllarda tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de artan rüzgâr enerjisi yatırım ve teşviklerinin olumlu etkisiyle proje kargo faaliyet alanında 25 bin ton yük elleçlenmiştir.
- Her birinin kendine has dinamikleri olan üç farklı faaliyet alanında önemli pazar payları ile aynı anda hizmet verebilen Türkiye'deki tek liman olan Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi'nde genel kargo faaliyet alanında %85,5 pazar payı, araç faaliyet alanında ise %57,8 pazar payı ile lider konumdadır. Konteyner faaliyet alanında ise %21,3 pazar payına sahiptir.

İş Hacimleri
Genel Kargo: 2,9 milyon ton
Konteyner: 176 k TEU
Araç: 218 bin adet

Dijitalleşme Dönüşüm Süreci Başarıyla Devam Ediyor
Dijital dönüşüm sürecini başarıyla sürdüren Borusan Limanı, ekipman ve el terminallerinde kullanılan sistemleri Android tabana taşıyarak teknoloji ve altyapı alanlarındaki yenilemelerini tamamlamış, iş gücü yoğun olan ve akıllı otomasyonların uygulanabileceği alanlarda üç boyutlu adresleme sistemlerini devreye almıştır.

Borusan Limanı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı kapsamında belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi içerisinde 7. madde olan "Erişebilir ve Temiz Enerji" anlayışını ana tema olarak belirlemiştir.

Üç faaliyet alanı
Borusan Limanı, genel kargo, konteyner ve bitmiş araç olmak üzere her birinin kendine has dinamikleri olan üç farklı faaliyet alanında önemli pazar payları ile aynı anda hizmet verebilen Türkiye'deki tek limanı konumundadır.

Genel kargoda pazar lideri
Gemlik Bölgesi'nde genel kargo faaliyet alanında %85,5 pazar payı, araç faaliyet alanında ise %57,8 pazar payı ile lider konumdadır. Konteyner faaliyet alanında ise %21,3 pazar payına sahiptir.

Aynı zamanda, konteyner faaliyet alanında global terminallerin tercih ettiği NAVIS SPARCS N4 yazılımı ile dünya standartlarında bir IT altyapısı ile hizmet vermektedir.

Kendi bünyesindeki IT ekibi tarafından liman ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanan "BOPSNET" yazılımı ile limana girişten itibaren izlenebilirlik ve anlık raporlama imkanı sağlanmaktadır. Bunun sonucu olarak müşteriye özel entegrasyonlar yapılarak, Borusan Limanı müşterileri için çözüm üreten stratejik bir iş ortağı olarak konumlanmıştır.

Devam eden küresel salgın sürecinde, olası vaka durumunda temaslı haritalarına ulaşılmasını sağlayacak bir süreci başlatan Borusan Limanı, çalışanların iş makineleri ve birbirleri ile güvenli sosyal mesafede kalmalarına olanak veren bu yazılımı devreye alarak iş güvenliğine de önemli ölçüde katkı sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik Yolunda Güçlü Adımlar
Borusan Limanı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı kapsamında belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi içerisinde 7. madde olan "Erişebilir ve Temiz Enerji" anlayışını ana tema olarak belirlemiştir. Türkiye'nin ilk yeşil limanlarından biri olan Borusan Limanı, her yıl elleçleme hacmi artmasına rağmen karbon ayak izini azaltmaktadır. Önümüzdeki üç yıl içerisinde ise karbon emisyonunun %5-10 oranında azaltılması öncelikli hedeflerden biridir. Bunun yanı sıra 2020 yılında liman sahasında, pilot proje olarak devreye almış olduğu "Güneş Enerji Sistemi" ile enerji üretimi yapmaya başlanmıştır.

Borusan Limanı

Borusan Limanı, Borusan Holding'in öncülüğünde yürütülen "Borusan Eşittir" hareketine sağladığı katkılarıyla da, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" maddesi kapsamında faaliyetlerini sürdürmekte, toplumsal cinsiyet eşitliğini her alanda sağlamayı kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu amaçla yaptığı çalışmalar sonucunda bugün Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi'ndeki diğer limanlara kıyasla saha operasyonlarında en çok kadın çalışanın istihdam edildiği liman konumundadır.

Borusan Limanı, Borusan Holding'in öncülüğünde yürütülen "Borusan Eşittir" hareketine sağladığı katkılarıyla da, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" maddesi kapsamında faaliyetlerini sürdürmekte, toplumsal cinsiyet eşitliğini her alanda sağlamayı kurumsal bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu amaçla yaptığı çalışmalar sonucunda bugün Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi'ndeki diğer limanlara kıyasla saha operasyonlarında en çok kadın çalışanın istihdam edildiği liman konumundadır.

COVID-19 Salgını Kapsamında Alınan Önlemler

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgınının oluşturduğu zorlu şartlarda tedarik zincirinin devamlılığının sağlanmasında limanlar önemli bir rol üstlenmiştir. Bir sağlık sorunu olmasının yanı sıra, ekonomik ve sosyolojik etkileri de olan salgın sürecinde, birçok sektör faaliyetlerini durdurmak zorunda kalırken denizcilik faaliyetleri hız kesmeden devam etmiş, tedarik zincirinin devamlılığında deniz nakliyesinin payı artmıştır.

Bu zorlu koşullarda çalışmalarını sürdüren, Borusan Limanı, salgının ilk döneminden itibaren "Çalışanımı, işimi, paydaşımı korurum" yaklaşımı ile öncelikle tüm çalışanları ve paydaşları için güvenli çalışma ortamı oluşturmuştur. Dijital altyapısından aldığı güçle kesintisiz hizmet vermeye devam ederken, çalışan sağlığını birincil öncelik olarak belirlemiştir.

Borusan Limanı, küresel salgının ilk dönemlerinden itibaren kurmuş olduğu COVID-19 Kriz Yönetişim Ekibi ile düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılarda takip altındaki çalışan sayısı, liman ziyaretçi sayısı ve HES kodu sorgulama sonuçları gibi kritik göstergeleri takip etmiş, gerekli aksiyonları hızlıca hayata geçirmiştir.

- Ortak kullanım alanları kullanımına yönelik tedbirler (Personel dinlenme alanları, giyinme odaları, yemekhane, toplantı odaları vb.)
- Servis, vale ve şirket araçlarının kullanımına yönelik tedbirler
- Hibrit çalışma şekline geçiş (evden veya uzaktan çalışma modeli)
- Liman ziyaretçi alımına yönelik tedbirler
- Tedarikçi ve müşteri ziyaretlerinin kısıtlanması
- Temaslı takip ve mobil uygulama sistemleri
- Kronik rahatsızlığı olan personele izin verilmesi
- Yıllık izin dönüşleri ve şehir dışı seyahatleri sonrası PCR testi yapılması
- Görevi gereği riskli olan çalışanlar için periyodik PCR ve antikor testi yapılması
- Tüm organizasyon yapısını ve paydaşları kapsayan iç ve dış iletişim faaliyetleri
- 65 yaş üzeri çalışan ailelerine hijyen seti gönderimi ve Gemlik Bölgesi sokak hayvanlarına mama desteği

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Uluslararası Standartlar

Borusan Limanı, 2020 faaliyet dönemini "İş Sağlığı Güvenliği Kültürel Değişim Yılı" olarak ilan etmiş, tüm kademelerden çalışanların bunu içselleştirmeleri amacıyla "ISG Sloganı Yarışmasını" düzenlemiştir. Saha çalışanlarının yüksek katılımlarıyla gerçekleşen yarışmada "İşi Güvene Al, Hayatın Güvende Kalsın" sloganı yıl boyunca kullanılacak söylem olarak seçilmiştir. Bu söylem paralelinde, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Departmanı düzenli olarak saha çalışanları ile "Güvenliğimiz İçin Sözde Bizde" başlıklı kısa toplantılar gerçekleştirmiş; sahadan gelen tüm sesleri dinleyen ve gerekli aksiyonları hızla alabilen bir İSG modeli ortaya koymuştur.

İş kazalarının önüne geçilebilmesinde kritik öneme sahip iş güvenliği kuralları "10 Temel Kuralımız" başlığı altında çalışanlarla paylaşılarak farkındalık artırılmıştır. İş kazalarının en büyük ortaya çıkma sebeplerinden olan güvensiz davranışları minimuma indirmek için, operasyon yöneticileri ile "BOS" saha turları devreye alınmıştır.

İş kazalarının önüne geçilebilmesinde kritik öneme sahip iş güvenliği kuralları "10 Temel Kuralımız" başlığı altında çalışanlarla paylaşılarak farkındalık artırılmıştır.

Liman İSG ve Çevre Yönetim Kılavuzu

Tüm yapılan çalışmalara, sağlanan sağlık ve güvenlik yasal şartlarına ilave olarak, Borusan Limanı tedarikçileri için daha sağlıklı ve güvenli bir iş alanı yaratmak amacıyla "Liman İSG ve Çevre Yönetim Kılavuzu"nu hazırlamıştır.

7.351
saat eğitim

Borusan Limanı, 2020 yılında toplam 7.351 saat İş Sağlığı Güvenliği eğitimi vermiştir.

Tüm yapılan çalışmalara, sağlanan sağlık ve güvenlik yasal şartlarına ilave olarak Borusan Limanı, tedarikçileri için daha sağlıklı ve güvenli bir iş alanı yaratmak amacıyla "Liman İSG ve Çevre Yönetim Kılavuzu"nu hazırlamıştır. Borusan Limanı, 2020 yılında toplam 7.351 saat İş Sağlığı Güvenliği eğitimi vererek hem yasal gereklilikleri sağlamış hem de çalışan farkındalığını artırarak, sektörde fark yaratan önemli bir gelişim ortaya koymuştur.

Topluma Katkı

- Çalışanların 65 yaş üzeri ebeveynlerine COVID-19 kapsamında destek paketi gönderilmesi
- "İyilik İhalesi Projesi" kapsamında salgın sürecinde hayatını kaybetmiş sağlık çalışanlarının aileleri için Borusan Araç İhale ve Lokman Hekim Sağlık Vakfı aracılığıyla bağış toplanması

Çalışanların 65 yaş üzeri ebeveynlerine COVID-19 kapsamında destek paketi gönderilmiştir.

- "İyilik İhalesi Projesi" kapsamında liman adına satın alınan ürünlerin Gemlik Sevgi Evi'ndeki çocuklar ile paylaşılması
- Gemlik Sevgi Evi'nde çocuklara bayram hediyesi bağışı
- Gemlik Borusan İlkokulu'na hijyen desteği sağlanması
- "Askıda Ne Var Projesi"
- Limanda kullanılan metal çöp toplama kutularının onarılarak Gemlik Bölgesi'ndeki okullara iletilmesi ve çocuklarda geri dönüşüm bilincinin sağlanması
- Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne ulaştırılmak üzere 10 bölgede mavi kapak toplama noktalarının oluşturulması

Fark yaratan hizmet kalitesi

Gelecek Hedefleri
Borusan Limanı, önümüzdeki dönemde benimsemiş olduğu bütünsel lojistik anlayışı ile faaliyet gösterdiği üç segmentte mevcut pazar payını korumanın yanı sıra hinterlandındaki tüm proje kargo yüklerine hizmet verebilen bir liman olma hedefiyle yol almaktadır. Genel kargo faaliyet alanında sahip olduğu uzun yıllara dayanan tecrübesi, terminal sahası, ekipmanı, güçlü IT altyapısı ve 3PL, gümrük entegrasyonları ile bölgesinde fark yaratan liman olma özelliğini devam ettirmek öncelikli hedeflerinden biridir.

Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi ve yakın hinterlanttaki tüm proje kargo yüklerini elleçleyebilen ve bu alanda tercih edilen tek liman olma özelliğini korumaya ve geliştirmeye devam edecektir.

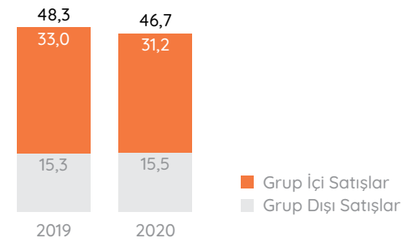
Bunun yanı sıra, Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi ve yakın hinterlanttaki tüm proje kargo yüklerini elleçleyebilen ve bu alanda tercih edilen tek liman olma özelliğini korumaya ve geliştirmeye devam edecektir. Konteyner faaliyet alanında ise sürekli ve hızlı operasyon anlayışı ile bölgesindeki global hatlara güvenilir butik hizmet sağlayıcısı olarak hizmet vermeye devam edecek olan Borusan Limanı, NAVIS yazılımıyla sağladığı müşteri entegrasyonları ve müşteri memnuniyeti ile bölgenin önde gelen limanlarından biri olmayı hedeflemektedir.

Borusan Limanı, araç faaliyet alanında da yükleme, tahliye, depolama hizmetlerinin yanı sıra diğer tamamlayıcı liman ek hizmetlerini de sağlayarak ana müşterinin tek ihracat limanı olabilme hedefini benimsemiştir.

Borusan Limanı yıl boyunca sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına da devam edecek, daha iyi bir gelecek için yaptığı çalışmalarını artırarak, toplumsal fayda sağlama hedefinden vazgeçmeden yol alacaktır.

Daha iyi hizmet sunabilmek için belirlenen tüm bu hedeflerin yanı sıra, Borusan Limanı yıl boyunca sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına da devam edecek, daha iyi bir gelecek için yaptığı çalışmalarını artırarak, toplumsal fayda sağlama hedefinden vazgeçmeden yol alacaktır.

Liman Satışları
(Milyon ABD Doları)



176
bin TEU
2020 yılında 176 bin TEU konteyner elleçlenmiştir.

218
bin iş hacmi
Borusan Limanı'na ait araç iş hacmi 218.340 adettir.

HAMDİ ERÇELİK
Borusan Lojistik
Liman Hizmetleri Genel Müdürü

ŞİRKET PROFİLİ

Borusan Limanı

Genel Kargo Hacmi (Milyon Ton/Yıl)	Liman Konteyneri (Bin TEU)	Liman Araç Parkı (Bin Adet)
2,9	176	218

Yenilenebilir enerji ile sürdürülebilir yarınlar

Sektörel Görünüm
COVID-19 salgını sürecinde kapanma uygulamalarının yaygınlık göstermesi ve sanayi üretiminde yaşanan duraksamalar küresel ölçekte enerji tüketimini olumsuz yönde etkilemiştir. Dünyada enerji üretiminde kullanılan petrol ve kömüre yönelik talepte de ciddi düşüşler yaşanmıştır.

2020 yılında COVID-19'un getirdiği kısıtlamalarla birlikte yılın ikinci çeyreğinde özellikle sanayi tüketimindeki sert düşüş, toplam elektrik tüketiminde bir önceki yılın aynı dönemine göre %16'lara varan azalmaya neden olmuştur. Elektrik tüketimi yılın ikinci yarısında artışa geçse de spot elektrik fiyatlarında bir önceki seneye göre %12,9'luk bir düşüş yaşanmıştır.

Türkiye'nin kurulu gücü 2020 yıl sonunda bir önceki yıla göre 4,6 GW net kapasite artışıyla 95,9 GW'a ulaşmıştır. Kapasiteye yeni eklenen yenilenebilir enerji yatırımları termik enerji yatırımlarını geçmiştir: 1.241 MW rüzgar, 99 MW jeotermal, 672 MW güneş, 2.481 MW hidro, 39 MW kömür ve 321 MW diğer kapasiteler işletmeye alınırken, 229 MW doğal gaz kapasitesi devre dışına çıkmıştır. Hidroelektrik santralleri de dahil olmak üzere kurulu kapasitede yenilenebilir kaynakların payı %45 düzeyindedir. 2020 yıl sonu itibarıyla, kurulu kapasitenin %23'ünü kamu santralleri, %77'sini de özel sektör tesisleri oluşturmaktadır.

Borusan EnBW Enerji, 2020 yılında RES'lerden 1,35 TWh, HES'lerden 0,112 TWh ve GES'lerden 0,015 TWh elektrik enerjisi üretmiştir. Bu üretim 0,783 milyon ton CO_2 azaltımına karşılık gelmektedir. Borusan EnBW Enerji'nin 20 adet türbinden oluşan "Kıyıköy RES Kapasite Artışı Projesi"nde 20 türbinin montajı tamamlanırken, 18 türbinin Bakanlık Geçici Kabulü yapılarak ticari üretime geçilmiştir. 27 adet türbinden oluşan "Saros RES Projesi"nde ise 12 türbin ticari üretime geçmiştir.

635 MW
Borusan EnBW Enerji'nin kurulu kapasitesi 2020 yıl sonu itibarıyla 635 MW'dir.

1,5 TWh
Borusan EnBW Enerji, 2020 yıl boyunca toplam 1,5 TWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

783 bin ton
Borusan EnBW Enerji, 2020 yılında toplam 783 bin ton karbon salımının önüne geçmiştir.

12 yenilenebilir enerji tesisi
Borusan EnBW Enerji, 12 yenilenebilir enerji tesisi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Borusan EnBW Enerji

Sürdürülebilirliğe doğrudan katkı

Rüzgar enerjisi alanında liderliği amaçlayan Borusan EnBW Enerji, Türkiye'nin ve dünyanın sürdürülebilirliğine doğrudan katkıda bulunmayı temel bir öncelik haline getirmiştir.

Borusan EnBW Enerji, tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu gücü ve portföyü ile Türkiye'nin ve dünyanın sürdürülebilirliğine doğrudan katkı sağlayan ve rüzgâr enerjisi alanında lider üretim şirketlerinden biridir.

2020 yılında 2 Dev RES Yatırımı Hayata Geçti

Borusan EnBW Enerji, 2020 faaliyet döneminde Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına büyük bir katkı sağlayacak iki büyük rüzgar yatırımını devreye almak için çalışmalarına hız vermiştir. Şirket'in Kıyıköy RES kapasite artışı ve Saros RES yatırımları, zorlu COVID-19 koşulları altında tüm tedbirler alınarak, şantiye çalışmalarına ara verilmeden devam etmiştir. Söz konusu iki yatırımda da 2020 yılında önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Borusan EnBW Enerji'nin web sitesine ulaşmak için lütfen QR kodu okutunuz.

2020 Rakamları

1,5 TWh

2020 yılı boyunca toplam 1,5 TWh enerji üretimi gerçekleştirilmiştir.

131 MW

2020 yılında Borusan EnBW Enerji tarafından devreye alınan kurulu güç miktarı 131 MW'dır.

600 bin hane

Borusan EnBW Enerji, yıllık 600 bin hanenin elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamıştır.

783 bin ton CO_2

Yenilenebilir enerji ile yapılan üretim sebebiyle yıllık 783 bin ton CO_2 salımı engellenmiştir.

Stratejik Konumlandırma

Rüzgâr enerjisi alanında liderliği amaçlayan Borusan EnBW Enerji, Türkiye'nin ve dünyanın sürdürülebilirliğine doğrudan katkıda bulunmayı temel bir öncelik haline getirmiştir. Şirket aşağıdaki rekabet avantajlarına sahiptir:

- Tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu güç ve portföy,
- İleri seviye proje yönetimi ve mühendislik uzmanlığıyla katma değer sağlayan profesyonel yatırım yönetimi,
- Uzman işletme ve bakım ekipleriyle yönetilen yüksek emreamadelik ve kapasite faktörüyle çalışan verimli tesisler,
- Rüzgâr, güneş ve hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarıyla çeşitlendirilmiş portföy zenginliği ve risk yönetimi,
- Gold Standard Karbon ve I-REC Yeşil Enerji Sertifikaları ile müşterilerin yeşil elektrik tedarik etmelerine yönelik ürün portföyü,
- Yenilenebilir enerji alanında mevcut iş modellerinde sürekli iyileştirme ve yeni iş modelleri ile gelişim vizyonu, dijital dönüşüm odağı.

2020 İş Sonuçları

- Borusan EnBW Enerji, 2020 yılında RES'lerden 1,35 TWh, HES'lerden 0,112 TWh ve GES'lerden 0,015 TWh elektrik enerjisi üretmiştir. Bu üretim 0,783 milyon ton CO_2 azaltımına karşılık gelmektedir.
- 2020 yılında iki büyük yatırım olan "Kıyıköy RES Kapasite Artışı" ve "Saros RES" projeleri ticari üretime geçmeye başlamıştır.
- Yirmi adet türbinden oluşan "Kıyıköy RES Kapasite Artışı Projesi"nde 20 türbinin montajı tamamlanırken, 18 türbinin Bakanlık Geçici Kabulü yapılarak ticari üretime geçilmiştir.
- Yirmi yedi adet türbinden oluşan "Saros RES Projesi"nde ise 12 türbin ticari üretime geçmiştir.
- Borusan EnBW Enerji, yeni girişimlerle aktif olarak iş birliği yapmaya başlamıştır. Şirket, 2020 yılı boyunca farklı odak alanlarında çözüm geliştiren teknoloji girişimleriyle iş birliği olanaklarını değerlendirmek için bir araya gelmek amacıyla Girişimcilik Programı'nı Workinlot ile birlikte yürütmüştür.
- Borusan EnBW Enerji'nin toplam kurulu gücü 635 MW düzeyindedir.
- Borusan EnBW Enerji'nin rüzgar kurulu gücü kapasitesi, Türkiye'nin rüzgar kurulu gücü kapasitesinin %6,5'ini teşkil etmektedir. Borusan EnBW Enerji'nin rüzgar üretimindeki payı, 2020 faaliyet döneminde 1,35 TWh ile %5,5 düzeyinde olmuştur. Borusan EnBW Enerji'nin toplam kurulu gücü, Türkiye'nin kurulu kapasitesinin %0,6'sına, 2020 üretimi de Türkiye'deki toplam üretimin %0,5'ine karşılık gelmektedir.

%6,5

Borusan EnBW Enerji'nin rüzgar kurulu gücü kapasitesi, Türkiye'nin rüzgar kurulu gücü kapasitesinin %6,5'ini teşkil etmektedir.

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme Süreci

Tesislerin yapım aşamasında doğal ve sosyal çevreyle uyum içerisinde uluslararası kriterlere uygun olarak Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme Süreci yürütülmektedir.

Borusan EnBW Enerji'de Ar-Ge ve Dijitalleşme Adımları

Borusan EnBW Enerji, 2020 faaliyet döneminde beklenmedik COVID-19 salgını süreci nedeniyle özellikle uzaktan çalışmayı destekleyecek projelere ağırlık vermiştir. BPM (Business Process Management) ve ECM (Enterprise Content Management) alanlarındaki projeler odağı oluşturmuştur.

Ar-Ge çalışmaları türbin verimliliklerini artırmak odağıyla devam etmektedir. Mevcut süreçlerin sayısallaşması devam ederken, dijital teknolojilerin yardımıyla iç ve dış müşteriyi hedef alan yeni ürün ve hizmetler de devreye alınmaya başlamıştır. Yapay zekâ teknolojisi ile rüzgar üretim tahmini iyileştirilmekte, kestirimci bakım sistemi projesi devam etmektedir.

Dünyanın Sürdürülebilirliğine Doğrudan ve Dolaylı Katkı

Borusan EnBW Enerji'nin sürdürülebilirliğe temel yaklaşımı, faaliyetlerinde dünyanın sürdürülebilirliğine doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağlamaktır. On iki enerji santralinde yeşil enerji üretilmekte ve dünyanın sürdürülebilirliğine doğrudan katkıda bulunulmaktadır. Borusan EnBW Enerji'nin yenilenebilir enerji tesisleri, temiz enerji üretimleriyle önemli miktarda sera gazı emisyonuna sebep olan fosil yakıt tesislerini ikame ederken, 2020 yılında toplam 783.000 ton karbon salımı önlenmiştir.

Borusan EnBW Enerji, faaliyetlerinin sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesine yönelik tüm önlemleri almaktadır.

Tesislerin yapım aşamasında doğal ve sosyal çevreyle uyum içerisinde uluslararası kriterlere uygun olarak Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme Süreci yürütülmektedir. Borusan EnBW Enerji, tüm faaliyetlerinde çevresel ayak izini azaltmayı hedeflemektedir.

Borusan EnBW Enerji'nden Yenilikçi İK Stratejisi ve Uygulamaları

Borusan EnBW Enerji İnsan Kaynakları Birimi, 2020 faaliyet döneminde yoğun olarak COVID-19 ile mücadeleye ağırlık vermiştir. Dünyada görülen vakalara paralel olarak Ocak 2020 tarihi itibarıyla başlatılan iletişim çalışmaları ve hijyen önlemleri, Mart ayında ülkemizde ilk vakanın görülmesiyle hız kazanmıştır.

Organizasyon yapısı bünyesindeki çalışma düzeni COVID-19 koşullarına göre düzenlenmiş, ilgili tüm birimlerin katılımıyla Kriz Ekibi oluşturulmuş, alınan önlemler ve oluşturulan vaka algoritmaları çerçevesinde süreç etkin bir şekilde yönetilmiştir.

Çalışanların katılım gösterdiği komite çalışmaları ve anket uygulamaları ile salgın dönemine özel tespit edilen fiziksel ve psikolojik gereksinimler İK, İdari İşler, BEE Akademi, SEÇ (Sağlık Emniyet ve Çevre) ve Kurumsal İletişim ekiplerinin birlikte aldığı birçok aksiyon ile hayata geçirilmiştir.

Çalışanların katılım gösterdiği komite çalışmaları ve anket uygulamaları ile bu döneme özel tespit edilen fiziksel ve psikolojik gereksinimler İK, İdari İşler, BEE Akademi, SEÇ (Sağlık Emniyet ve Çevre) ve Kurumsal İletişim ekiplerinin birlikte aldığı birçok aksiyon ile hayata geçirilmiştir. Çalışan sağlığının korunması ve iş sürekliliğinin sağlanması için hazırlanan Ergonomi Kiti, Hijyen Kiti, COVID-19 Geçmiş Olsun Paketleri evlerine gönderilmiştir. Tüm Şirket'in katılımıyla yapılan haftalık düzenli paylaşım toplantılarıyla çalışanlar Şirket gelişmeleri hakkında düzenli bilgilendirilmiştir. Öğle Yemeği Molası ve Toplantısız Telefon Görüşmesiz Çarşamba Öğleden Sonra Hatırlatmaları, çalışanların dijital ortamda da sosyalleşebilmelerine fırsat veren MS Teams Kanalları ile paylaşım platformunun oluşturulması gibi uygulamalarla iş sürekliliği sağlanarak 2020 yılı tamamlanmıştır. Süreç yönetimi yeni gelişmeler ışığında yakından takip edilerek Hibrit Çalışma Modeli çalışmaları devam etmiştir.

Grup İK stratejisine paralel olarak, tüm İK süreçlerinde, şirket dinamikleri göz önünde bulundurularak, çalışan-yönetici iletişimleri gerçekleştirilmiş, uygulamalar hayata geçirilmiştir. Etkin performans yönetimi için kritik hedeflerin sahipliği ve aksiyon planlarının netleşmesi için Şubat ve Mart aylarında Sahiplenme Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Hedef Konseyi ile hedeflerin yukarıdan aşağıya yayılımının sağlanmasına yönelik Şirket dinamikleri analiz edilerek aksiyon planı çalışılmış, hedeflerin Şirket içerisinde şeffaf paylaşımı sağlanmıştır. Yenilenen kariyer yönetimi sürecinin iletişim çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Operasyonel Enerji Santralleri

Operasyon süreçleri anlamında çok düşük seviyede atık oluşurken alınan tedbirler sonucu su kullanımı ve enerji tüketimi de düşük seyretmiştir.

Alınan önlemler şu şekildedir:

- Yağmur suyu toplanarak sulamada kullanılmıştır.
- Peyzaj için çok düşük su tüketimine sahip bitkiler seçilmiştir.
- Sızıntıların tespit edilmesi için tüm sahalarda su tüketimi izlenmiştir.

Borusan EnBW Enerji, tüm yatırım projelerinde uluslararası finansal kuruluşların doğal ve sosyal çevrenin korunmasına ilişkin kurallarına uymaktadır.

Çalışan-yönetici iletişimleri

Tüm İK süreçlerinde, Borusan EnBW Enerji dinamikleri göz önünde bulundurularak, çalışan-yönetici iletişimleri gerçekleştirilmiş, uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Su tüketiminde azalış

Aşırı su tüketimini en aza indirmek için musluk havalandırıcılar ve sensörler kullanılmıştır.

- Aşırı su tüketimini en aza indirmek için musluk havalandırıcılar ve sensörler kullanılmıştır.
- Atıklar çevre kurallarına ve yönetmeliklerine göre ayrılmış ve bertaraf edilmiştir.
- Tesislerin yatırım döneminde başlatılan, uluslararası finansal kuruluşların biyoçeşitlilik, her tür atık, su ve atık yönetimi de dahil olmak üzere doğal ve sosyal çevrenin korunmasına ilişkin kurallarına uyulmaktadır.

2020 yılında Borusan EnBW Enerji SEÇ Uygulamaları

SEÇ Hedefleri reaktif ve proaktif olmak üzere tüm şirkette aşağıdaki başlıklar altında takip edilmiştir.

- Reaktif SEÇ Hedefi- LTIF (Lost Time Incident Frequency) < 1,53
- Proaktif aksiyonları destekleyerek ve odaklanarak 2019'da 1,53 olan LTIF skorunu düşürmek.
- Proaktif SEÇ Hedefi – CIP (SEÇ Kültürünü Geliştirme Programı) sonucu> 62 Proaktif

Liderlik ve Sahiplenme

SEÇ Hedef Kataloğu

SEÇ Hedef kataloğunun kullanımı ile proaktif davranışları geliştirmek. 35 farklı aksiyon önerisinden çalışanların istediği SEÇ aktivitelerini gerçekleştirerek pozitif SEÇ Kültürünü yaymasını ve SEÇ farkındalığını yüksek tutarak kazaların önlenmesini sağlamak.

SEÇ'te Devamlı Gelişim

SEÇ Koçluğu ile tüm ekiplerin teknik ve yönetsel SEÇ bilgilerini geliştirerek, organizasyonun SEÇ yetkinliğinin devamlı gelişimini sağlamak amaçlanmıştır.

Bakım ekibi ile başlatılan pilot çalışma sene içerisinde hem kazaların ve olayların önlenmesini sağlamış hem de bakım ekibi SEÇ yetkinliğini geliştirmiştir. Devamında genele yayılan çalışmada merkez ofis çalışanları dahil tüm ekipler için yetkinlik setleri oluşturulmaya başlanmıştır.

İşletme ve Bakım Faaliyetleri

Şirket finansal sağlığının korunmasına yönelik, yıllık bazda operasyonel maliyetler yakından takip edilmektedir. Tesislerin bakım ve işletmesinin dijital yetkinlikler ile daha verimli hale getirilmesi çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir.

Borusan EnBW Enerji

Borusan EnBW Enerji, dünya enerji piyasalarındaki yeni değişikliklere bağlı olarak Türkiye'deki olası pazar gelişmelerini araştırmakta ve rüzgâr ve güneş enerji santrallerinin bir arada olduğu hibrit tesisler, depolama teknolojileri ve diğer yeşil enerji iş modellerine yönelik fırsatları değerlendirmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri
Borusan EnBW Enerji, başta iki önemli yatırım projesi olmak üzere tüm tesislerinde yerel halkın ortak kullanım alanlarının iyileştirilmesine yönelik kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmiştir.

COVID-19 salgını sürecinde tesis ve şantiyelerin yakınında bulunan hastaneler ve kamu kuruluşlarıyla yakın temasta bulunarak toplumsal fayda sağlamaya yönelik projeler gerçekleştirilmiş, sağlık ekipman desteği sağlanmıştır.

Borusan EnBW Enerji 2020 SEÇ Eğitimleri
- Temel İSG Eğitimleri - Tüm lokasyonlarda
- BEE SEÇ Hedef Kataloğu Eğitimi
- İşletmelerde İş İzin Sistemi
- COVID-19 Sağlık Tedbirleri Eğitimi
- Salgın Farkındalık Eğitimleri
- Çevresel Farkındalık ve Atık Yönetimi Eğitimi
- Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme
- Alt yüklenici Çalışmalarında BEE SEÇ Gereklilikleri
- AKUT Deprem Bilinçlendirme Eğitimi
- Otomatik External Defibrilatör Eğitimi
- İlk yardım Yenileme Eğitimi
- ISO 45001 İç Tetkikçi Eğitimi
- Online İç Tetkik Eğitimi
- SEÇ Hukuku Eğitimi
- Salgın Döneminde Beslenme
- Online Ev Ergonomisi Eğitimi
- COVID-19 Tedbirleri Eğitimi

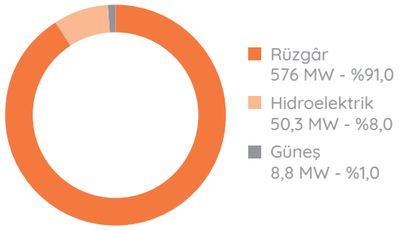
Geleceğe Bakış
- Rüzgâr ve güneş enerji santrallerinin bir arada olduğu hibrit tesisler, depolama teknolojileri ve diğer yeşil enerji iş modellerine yönelik gelişmeler yakından takip edilmektedir. Yeşil Enerji Tedarik Anlaşmalarıyla uzun dönemli iş birliği fırsatları değerlendirilmektedir.

Borusan EnBW Enerji, bir yandan digitizasyon ile mevcut süreçlerini sayısallaştırarak online platformlar aracılığıyla iyileştirirken, müşterilerinin değer önergelerine sunduğu hizmetler anlamında da dijitalizasyon çalışmalarına ağırlık vermektedir.

%91
rüzgâr santrali payı
Kurulu kapasitenin %91'ini 576 MW ile rüzgâr santralleri oluşturmaktadır.

- İşletme ve bakım yetkinliklerinin geliştirilmesine devam edilecektir.
- Borusan EnBW Enerji, bir yandan digitizasyon ile mevcut süreçlerini sayısallaştırarak online platformlar aracılığıyla iyileştirirken, müşterilerinin değer önergelerine sunduğu hizmetler anlamında da dijitalizasyon çalışmalarına ağırlık vermektedir.

Kurulu Kapasite (635 MW)



ENİS AMASYALI
Genel Müdür
Borusan EnBW Enerji

ŞİRKET PROFİLİ

Borusan EnBW Enerji

Operasyonel Bilgiler
- Kurulu Güç: 635 MW
- Üretim: 1.478 GWh
- Yıllık Aydınlatılan Hane Sayısı: 650.000
- Yıllık Önlenen CO_2 miktarı: 783.000 ton

Kurumsal Bilgiler

Faaliyet Alanı
- Yenilenebilir enerji üretimi, satışı ve ticareti

Ürünler ve Hizmetler
- Elektrik enerjisi üretimi ve satışı
- Karbon Kredisi ve I-REC kredileri

İmalat Kapasitesi
- 635 MW kurulu güç/1.478 GWh (2020 üretimi)

Hizmet Verilen Sektörler
- Tüm elektrik son kullanıcıları
- Karbon ve Yenilenebilir Enerji Sertfikası kullanıcıları

İş Ortağımız
- EnBW AG

Hizmet Noktaları
- İstanbul Merkez Ofis
- Ankara Ofisi
- Bandırma Rüzgâr Enerji Santrali
- Yedigöl Aksu Hidroelektrik Enerji Santrali
- Balabanlı Rüzgâr Enerji Santrali
- Koru Rüzgâr Enerji Santrali
- Mut Rüzgâr Enerji Santrali
- Harmanlık Rüzgâr Enerji Santrali
- Fuat Rüzgâr Enerji Santrali
- Dayıcık Güneş Enerji Santrali
- Pamuklu Güneş Enerji Santrali
- Kartaldağı Rüzgâr Enerji Santrali
- Kıyıköy Rüzgâr Enerji Santrali
- Saros Rüzgar Enerji Santrali

Borusan, sürdürülebilirliğin iş stratejilerine entegre edilmesine odaklanmıştır.

2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imzacı olmanın yanı sıra "Dünya Bizim Evimiz" söylemiyle sürdürülebilirlik yolculuğuna başlayan Borusan, 2008'den bu yana düzenli olarak sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak raporlamaya başlamıştır. Çevre yatırımları, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme yatırımları ile dünya için faydalı işler hayata geçiren Holding, çalışanlarına ve topluma yönelik gerçekleştirdiği yatırımlarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu faaliyetlere imza atmaktadır. Borusan Holding, sürdürülebilirlik çalışmalarını tek bir çatı altında toplamak ve stratejik olarak yönetmek için 2020 faaliyet döneminde şirketleri için sürdürülebilirlik stratejileri geliştirilmesine odaklanmıştır. Borusan Holding çatısı altında faaliyet yürüten şirketlerin öncelik verdiği kısa ve orta vadede fayda sağlayacak konular konsolide edilerek Holding'in sürdürülebilirlik stratejisine katkı sağlanmıştır. Borusan Holding'in koordinasyonunda Grup şirketleri, 2030 için sürdürülebilirlik hedefleri belirleyerek bu hedeflere ulaşmak için çalışmalar yürütmüştür.

Borusan Holding çatısı altında faaliyet yürüten şirketlerin öncelik verdiği kısa ve orta vadede fayda sağlayacak konular konsolide edilerek Holding'in sürdürülebilirlik stratejisine katkı sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzun Kilometre Taşları

2006
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalandı.

2008
Borusan Holding'in ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.

2009
Türkiye Kalite Derneği'nin "Yönetim Kadının Hakkıdır." Bildirgesi imzalandı.

2010
Tarihi iklim zirvesi COP15'i takiben Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Mücadele CO_2 Bildirgesi'ni imzalayan ilk üç Türk şirketinden birisi haline gelindi.

2011
Çevresel sürdürülebilirlik danışmanlığı desteğiyle şirketler için çevresel sürdürülebilirlik stratejileri geliştirilmeye başlandı.

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi'ne imza atıldı.

2012
İş'te Etik Bildirgesi'ne imza atıldı.

2013
Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkelerine imza atıldı.

2014
Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri Liderlik Grubu'na katılan ilk Türk şirketi unvanı elde edildi.

2015
Toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çekmek için "Borusan Eşittir Platformu" kuruldu.

2016
Borusan Sürdürülebilirlik Raporu, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi'nden birincilik ödülü aldı.

2017
Borusan Sürdürülebilirlik Raporu, TÜHİD Altın Pusula UNDP Özel Ödülü'nün sahibi oldu.

2020
Grup şirketlerinin ve devamında Holding'in sürdürülebilirlik stratejileri yeniden değerlendirerek stratejik ve fayda odaklı bir bakış açısı getirildi.

Borusan'ın Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Borusan Holding bünyesinde İnsan, İklim, İnovasyon bileşenlerinde ele alınan sürdürülebilirlik konuları hem Grup şirketlerinin önceliklerinden beslenmekte hem de geleceğe uygun iş modellerini tasarlama yolunda kapsayıcı bir bakış açısı sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Sürdürülebilirlik yaklaşımını Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve Grup şirketleri bünyesinde yer alan Sürdürülebilirlik ekiplerinin çalışmalarıyla bütüncül bir bakış açısıyla tanımlayan Borusan Holding, şirketlerine toplumsal ve çevresel anlamda fayda yaratmak için alan açmaktadır. 2020 faaliyet döneminde Borusan şirketlerinin gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik stratejisi geliştirme çalışmaları ile her şirketin öncelikli alanları belirlenerek bu alanlarda uzun vadeli hedef koymaları sağlanmıştır. Böylece, sadece taahhüt ya da söylem seviyesinde değil, uygulama ve performans seviyesinde de ilerleme sağlamanın önü açılmıştır. Dolayısıyla, Borusan Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, paydaşlara, iş ortaklarına ve topluma değen şirketlerin sürdürülebilirlik önceliklerinin üst çerçevede buluşturulmasıyla ortaya çıkmıştır. Sürdürülebilirliği iş sürekliliği ve sürdürülebilir kârlılığının ötesinde uzun vadeli değer yaratma süreçleri olarak gören Borusan Holding, üst seviyede göstergeler belirleyerek Grup şirketlerine yönlendirme yapmanın yanı sıra katma değerli iş modellerinin önü açılmaktadır. Bu süreci yürütmek ve takibini yapabilmek için Borusan şirketlerinde konunun uzmanları ve ilgili birim temsilcilerinden oluşan Sürdürülebilirlik ekipleri kurulmuştur. Her ekibin içerisinde bir lider, şirketlerin icra kurulları ile iletişimi sağlamakta ve bilgilendirme yapmaktadır. İcra Kurulları, aynı zamanda, sürdürülebilirlik ile ilgili kritik kararların alınmasında onay mercii olarak görev yapmaktadır. Borusan Holding Sürdürülebilirlik Komitesi ve sekretaryası da şirketlerle Holding arasındaki iletişimi ve bağlantıyı sağlamakta, gerekli noktalarda da şirketlere yönlendirme yapmaktadır.

Borusan şirketlerinde sürdürülebilirlik sürecini doğru şekilde yürütmek ve takibini yapabilmek adına, konunun uzmanları ve ilgili birim temsilcilerinden oluşan Sürdürülebilirlik ekipleri kurulmuştur.

Sera gazı salımlarını engellemenin yanında iş modellerinin karbonsuzlaşması için çaba sarf edilmektedir. Çevresel etkiyi azaltmak hatta ortadan kaldırmak ve bunu tüm değer zinciriyle birlikte başarmak ana hedefler arasında yer almaktadır.

Borusan Holding'in insan odağındaki en öncelikli konusu güvenli çalışma ortamı ve toplumsal fayda yaratmaktır. Çalışanlarını en değerli sermayesi, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı yaratmak adına olmazsa olmazlar arasında gören Holding, çalışma ortamının sağlık ve güvenliğinin yanı sıra çalışanlarının iyi olma halleri, yetkinlik gelişimleri ve değişen iş dünyasına uyum sağlamalarını kolaylaştırmayı "işin geleceği" başlığı altında değerlendirmeye almıştır. Borusan temel değerlerinden olan faydalı şirket olma yolculuğunda eğitim ve kültür-sanat ile refahı yükseltme için çalışırken, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da hassasiyetini ortaya koyan çalışmaları "Borusan Eşittir Platformu" kapsamında yürütmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, kadın ve erkeğin tam anlamıyla eşit ve yan yana olduğu bir dünya hedeflemektedir. Bunun yanı sıra yeteneğin sürdürülebilirliği adına Borusan Akademi, gelişim programları yürütmektedir. Aynı zamanda, toplumsal yatırımlar ile içinde bulunulan topluma katkı ve fayda sağlamak, tüm paydaşlar için değer yaratmak da Holding'in öncelikli konuları arasında yer almaktadır. İnovasyon tarafında ise, özellikle yenilikçi ürün ve hizmetlerin yanında geleceğe uygun iş modelleri, sürdürülebilirlik için inovasyon gibi yaklaşımlarla katma değer yaratılması hedeflenmektedir. Dijitalleşmenin kolaylaştırıcılığında dokunulan her paydaş için fark yaratmak, faaliyetlere bu gözle bakmak sürdürülebilirlik yaklaşımının temel parçaları arasında yer almaktadır.

Borusan Holding bünyesinde İnsan, İklim, İnovasyon bileşenlerinde ele alınan sürdürülebilirlik konuları hem Grup şirketlerinin önceliklerinden beslenmekte hem de geleceğe uygun iş modellerini tasarlama yolunda kapsayıcı bir bakış açısı sunmaktadır.

İklim tarafında özellikle sera gazı salımlarını engellemenin yanında iş modellerinin karbonsuzlaşması için çaba sarf edilmektedir. Çevresel etkiyi azaltmak hatta ortadan kaldırmak ve bunu tüm değer zinciriyle birlikte başarmak ana hedefler arasında yer almaktadır. Döngüsel çözümleri hayata geçirmek, hâlihazırda bu konuda yapılanların ötesine geçmek çevresel anlamda fayda yaratmak için takip edilen yol olarak ortaya çıkmaktadır.

Tüm faaliyetlerini kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde yürüten Borusan Holding, iç ve dış paydaş iletişimini etkin ve şeffaf bir şekilde yürütmenin yanı sıra paydaşlarının beklentilerini göz önünde bulundurmaktadır.

Borusan Grubu, sunduğu hizmet ve faaliyetler sonucunda ortaya çıkan ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri ve bu etkileri nasıl yönettiğine dair yaklaşımı 2009 yılından itibaren sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Borusan Yatırım, Borusan Holding'in sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu bir biçimde stratejik sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken, GRI standartları ve BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını dikkate almaktadır.

Tüm faaliyetlerini kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde yürüten Borusan Holding, iç ve dış paydaş iletişimini etkin ve şeffaf bir şekilde yürütmenin yanı sıra paydaşlarının beklentilerini göz önünde bulundurmaktadır.

Kapsayıcı Ekonomik Performans

76 yılı aşkın deneyim ve uzmanlık ışığında faaliyet yürüten Borusan Holding'in temel stratejisi Türkiye için katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklı, ufku dünya pazarlarına açık bir vizyon üzerine kuruludur. Yedi farklı sektörde 14 şirketle faaliyet yürüten Borusan Holding; küresel pazarların önde gelen markalarından olan Arcelor Mittal, BMW, Jaguar, BMW Motorad, CAT, EnBW, GIWA, Land Rover, Mini, Salzgitter Mannesmann ile güçlü iş birliklerine sahiptir.

Borusan Holding, 2020 faaliyet döneminde de odaklandığı sektörlerde iş hacmini ve yüksek kârlılığını korumanın yanı sıra dijital dönüşüm ve Ar-Ge yatırımlarına başarıyla devam etmiştir. 2020 yılında konsolide seviyede 4 milyar ABD doları ciro elde eden Borusan Holding, 2021-2023 döneminde 680 milyon ABD doları düzeyinde yatırım yapmayı hedeflemektedir. 2020 yıl sonu itibarıyla toplam varlıkları 4 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşen Borusan Holding, küresel bir oyuncu olmanın avantajıyla toplam satışlarının %31'ini yurt dışı satışlardan elde etmiştir. 2020 yıl sonu itibarıyla 1.201 milyon ABD doları düzeyinde işletme sermayesine sahip olan Holding'in FAVÖK'ü 375 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Organizasyon yapısı bünyesinde Holding'in dört Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

Borusan Holding, 2020 faaliyet döneminde de odaklandığı sektörlerde iş hacmini ve yüksek kârlılığını korumanın yanı sıra dijital dönüşüm ve Ar-Ge yatırımlarına başarıyla devam etmiştir.

Borusan Holding; Borusan Mannesmann, Borçelik ve Supsan markalarıyla faaliyet yürüttüğü üretim iş kolunda 2020 yıl sonu itibarıyla 1,6 milyar ABD doları düzeyinde toplam ciroya ulaşmıştır. Borusan Cat markasıyla faaliyet yürütülen makine ve güç sistemleri iş kolunda ise toplam ciro 0,8 milyar ABD doları düzeyinde gerçekleşmiştir. Borusan Lojistik ve Borusan Port markalarıyla faaliyet yürütülen lojistik sektöründe toplam Grup dışı ciro 0,4 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşirken, Borusan EnBW Enerji markasıyla faaliyet yürütülen enerji iş kolundaki toplam ciro 0,1 milyar ABD doları olmuştur. Borusan Otomotiv Grubu ve Borusan Araç İhale'nin toplam cirosu ise 0,9 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir.

Sorumlu Çevre Yaklaşımı

Borusan Holding, günümüz dünyasının en önemli risklerinden olan küresel iklim krizi ve etkilerinin iyi yönetilmediği takdirde tüm değer zincirine etki edeceğine inanmaktadır. İklim krizinin operasyonlarının devamlılığını etkilememesi için kurumsal risk yönetim sürecini etkin bir şekilde işleten Borusan Holding, risklerin iyi yönetilmesi halinde fırsatlara dönüşeceği motivasyonu ile performansını geliştirecek yatırım ve projeleri hayata geçirmektedir. Borusan Holding, bu kapsamda, çevresel sürdürülebilirlik konularını, stratejik yaklaşımının bileşenlerinden biri olan iklim başlığı altında toplamıştır. Özellikle karbon salımlarını ortadan kaldırmak, bunu uzun vadeli hedefler ile taahhütler haline getirmek, karbon salımları dışında çevresel ayak izini en aza indirmek ve çevresel faydayı ortaya koymak Holding'in kendisini sorumlu hissettiği alanlar olarak belirlenmiştir. Bunun yanı sıra; dijitalleşme, inovasyon gibi kolaylaştırıcıların varlığında, döngüsel modeller aracılığıyla gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Borusan Holding, çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili en temel stratejik yönünü sıfır karbonlu (net-zero) iş modellerine sahip olunması olarak belirlemiştir.

Bu konuda yapılan en temel ilerleme, çevresel etkileri en aza indirmek ve ortadan kaldırmak için uzun vadeli hedefler koymak olarak belirlenmiştir. Borusan Holding'in faaliyet gösterdiği sektörler karbon salınımının asgari düzeyde kaldığı sektörlerdir. Borusan Holding, önümüzdeki dönemde faaliyetleri kaynaklı karbon emisyonunu sıfıra indirme hedefiyle faaliyet yürütme kararlılığında olacaktır. Holding, çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili en temel stratejik yönünü sıfır karbonlu (net-zero) iş modellerine sahip olunması olarak belirlemiştir. Bu doğrultuda, Borusan şirketleri salım azaltım hedeflerinin yanında temiz enerji kullanımı ve üretimi gibi konularda çalışmalar ve yatırımlar yapmaktadır.

Topluma Katkı

Borusan, bir yandan ülke için değer yaratarak büyümesini sürdürürken; bir yandan da topluma katkıda bulunmayı görev kabul etmiştir.

BORUSAN KOCABIYIK VAKFI

BORUSAN KOCABIYIK VAKFI
Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olan Borusan, toplumdan aldığını yine toplumla paylaşmayı ilke edinerek gelişmiştir. Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde eğitim, kültür ve sanat alanlarına odaklanan Borusan, bir yandan ülke için değer yaratarak büyümesini sürdürürken; bir yandan da topluma katkıda bulunmayı görev kabul etmiştir.

Uzun yıllar ülkenin eğitim ve kültür hayatına katkıda bulunan Borusan'ın Kurucu ve Onursal Başkanı merhum Asım Kocabıyık, 1992 yılında, bu konulardaki faaliyetlerin kurumsal bir yapı şemsiyesi altında yürütülmesi yolunda ilk adım olarak Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı'nı kurmuştur.

"Topluma Katkı" vizyonu ile hareket ederek, sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı'nı ve 1997 yılında kurulan Borusan Sanat'ı, 2008 yılında Borusan Kocabıyık Vakfı çatısı altında birleştirmiş, yeni yapı Borusan Kocabıyık Vakfı olarak konumlanmıştır. 2011 yılında Borusan Contemporary ile faaliyet alanları genişletilmiş, aynı zamanda ulusal ya da bölgesel ölçekte kültür, eğitim, kadını güçlendirme ve benzeri alanlardaki sosyal sorumluluk inisiyatifleri hayata geçirilmeye devam edilmiştir.

Eğitim
Borusan Holding, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasının ve geleceğinin çağdaş standartlarda iyi eğitim almış, bilgiye ulaşmasını bilen, merak eden ve araştıran kuşakların yetiştirilmesine bağlı olduğu inancı ile hareket etmektedir.

Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri olan Borusan, toplumdan aldığını yine toplumla paylaşmayı ilke edinerek gelişmiştir.

Borusan Holding, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasının ve geleceğinin çağdaş standartlarda iyi eğitim almış, bilgiye ulaşmasını bilen, merak eden ve araştıran kuşakların yetiştirilmesine bağlı olduğu inancı ile hareket etmektedir.

Bu yaklaşımla, Borusan'ın en önem verdiği sosyal sorumluluk alanlarından birisi eğitimin desteklenmesidir. Borusan Kocabıyık Vakfı, bugüne kadar Borusan Otomotiv Zehra Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu, Gemlik Borusan İlköğretim Okulu, Borusan Asım Kocabıyık Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, Kocaeli Üniversitesi Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu ve Uludağ Üniversitesi Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu'nun inşaatlarını, Uludağ Hukuk Fakültesi, Afyon Hukuk Fakültesi, Uludağ Üniversitesi Gemlik Asım Kocabıyık Kültür Merkezi, Asım ve Nurhan Kocabıyık Öğretmenevi, Zehra Nurhan Kocabıyık Kız Öğrenci Yurdu ile Asım Kocabıyık Erkek Öğrenci Yurdu, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Kütüphanesi'nin restorasyonunu gerçekleştirmiştir. Vakfedilen eğitim kurumlarının temel ihtiyaçları ve eğitim seviyelerinin geliştirilmesi için düzenli ya da ihtiyaç bazlı destekleme çalışmaları her yıl olduğu gibi 2020 yılında da yapılmıştır.

Borusan Kocabıyık Vakfı tarafından yapımı gerçekleştirilen Uludağ Üniversitesi Gemlik Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu'nda 2009 yılında, "Eğitim Kalitesinin Sürdürülebilir Düzeyde Yükseltilmesi Projesi" hayata geçirilmiştir. Girişim, eğitim kalitesi mükemmelliğinden ötürü çok sayıda ödüle layık görülmüştür. "Eğitim Kalitesinin Sürdürülebilir Düzeyde Yükseltilmesi Projesi", 2009 yılında "EFQM Kararlılık Belgesi", 2012 yılında "Eğitimde Kalite Jüri Teşvik Ödülü" ve "Mükemmellikte Yetkinlik 3 Yıldız Belgesi", 2013 yılında "Kalite Başarı Ödülü" ile ödüllendirilirken; 2014 yılında "Büyük Ödül" ve "Mükemmellikte Yetkinlik 5 Yıldız Belgesi"ne layık görülmüştür.

Proje, ayrıca, 2016 yılında "Türkiye Mükemmellik Büyük Ödülü"nü alarak, okula bu ödülü almayı başaran ilk ve tek meslek yüksekokulu olma onurunu yaşatmıştır.

Kocaeli Hereke Asım Kocabıyık Meslek Yüksek Okulu, benzer biçimde, söz konusu proje ile aynı zamanda, 2009 yılında "EFQM Kararlılık Belgesi", 2016 ile 2018 yılında "EFQM Mükemmellikte 3 Yıldız Yetkinlik Belgesi", 2019 yılında meslek yüksekokulları yapılandırması kapsamında Hereke MYO ile birleşerek, Hereke Asım Kocabıyık MYO adını almıştır. Çalışmalarına daha güçlü bir şekilde devam eden ve 2020 yılında da başarılarına bir yenisini ekleyen Hereke Asım Kocabıyık MYO, "EFQM Mükemmellikte 4 Yıldız Yetkinlik Belgesi" ile ödüllendirilmiştir.

Birleşme sonucu, eğitim programları ve beraberinde eğitmen, yönetici ile öğrenci sayısı artmıştır. Bu bağlamda yeni, katılan eğitmenler ve yönetim birimlerini belirli bir düzeye eriştirmek için, şu anda, KALDER ile birlikte hazırlanıp planlanan, yeni bir eğitim programı sürdürülmektedir.

Borusan Kocabıyık Vakfı, küresel salgın döneminde eğitim alanında ortaya çıkan fırsat eşitsizliğini ve olası etkilerini değerlendirerek "Uzaktan Eğitime Kimse Uzak Kalmasın" adlı bir destek projesi başlatmıştır. Proje kapsamında, ülkemizin yedi coğrafi bölgesinden maddi ihtiyacı olan başarılı ilköğretim, lise ve üniversite öğrencilerinin eğitimlerine kesintisiz devam edebilmeleri için dolaylı ve doğrudan bağışlarla toplam 3.850 tablet ve bilgisayar desteği sağlanmıştır.

2020 faaliyet döneminde yurt genelindeki 94 okula, kütüphanelerine kaynak olması amacıyla 12 bini aşkın kitap bağışında bulunulmuştur. Öğrencilerin okuma alışkanlığını geliştirmek, hayal kurmalarını, farklı bakış açıları kazanmalarını desteklemek amacıyla başlatılan kitap desteği ile Türkiye'nin dört bir yanındaki ihtiyaç sahibi devlet okullarına beş yılda bağışlanan kitap sayısı 66.000'e ulaşmıştır.

66 bin kitap

Türkiye'nin dört bir yanındaki ihtiyaç sahibi devlet okullarına beş yılda bağışlanan kitap sayısı 66.000'e ulaşmıştır.

202 öğrenciye burs desteği

Borusan Kocabıyık Vakfı, burs programını COVID-19 salgını sürecinde de kesintisiz olarak devam ettirerek 2020 faaliyet döneminde toplamda 202 öğrenciye destek vermiştir.

Farklı seviyelerdeki eğitim kurumlarına ulaştırılan çocuk kitapları, dünya klasikleri, yerli ve yabancı yazarlara ait masal, roman, öykü, biyografi ve şiir türlerinden seçme eserlerin yer aldığı bu seçkiler uzun dönemli bir destek programı dahilinde sürdürülecektir.

Borusan Kocabıyık Vakfı, burs programını COVID-19 salgını sürecinde de kesintisiz olarak devam ettirerek 2020 faaliyet döneminde toplamda 202 öğrenciye destek vermiş, bu süreçteki şartları ve sağlık durumları takip edilmiş, bazı bursiyerlere donanım desteği sağlanmıştır. Lisans üzerinde yurt dışı eğitim amacı ile verilen klasik müzik bursları ile bugüne kadar 34 bursiyere ulaşılmıştır. Halen, altı üstün yetenekli müzik bursiyerinin bu kapsamdaki eğitim bursu devam etmektedir.

Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO) 21. yılında müzikseverlere 11 konser sunmuştur. Borusan Quartet, Boğaz'ın her iki yakasında sekiz konser verirken, ödüllü Türk virtüözlerinin yanı sıra dünyaca ünlü müzisyenlere ev sahipliği yapmıştır.

BORUSAN SANAT

Borusan Sanat, Türkiye'nin en iyi müzisyenlerinden oluşan ve Avrupa'nın önde gelen senfonik orkestralarından biri olma yolunda ilerleyen Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO)'nın yanı sıra; Borusan Quartet, Borusan Çocuk Korosu, Borusan Müzik Evi ve web üzerinden klasik müzik yayını yapan Borusan Klasik radyosu ile faaliyet göstermektedir.

Borusan Sanat, bunun yanı sıra, özellikle Anadolu ve yakın tarih Avrupası'nın zengin kültürel mirasının anlatıldığı seçkin sanat yayınları yapan tanınmış bir yayınevi olan Ertuğ & Kocabıyık Yayınları'nın koordinasyon merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Borusan Sanat, 2010 yılında bir performans sahnesi olan Borusan Müzik Evi'nin açılışını gerçekleştirmiş olup, daha geniş bir kitleye ulaşmak için bu mekânda günümüze kadar klasik, caz, dünya ve yeni müzik konserlerinin yanı sıra dans gösterileri ve çağdaş sanat sergileri düzenlemiştir.

Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO) 21. yılında müzikseverlere 11 konser sunmuştur. Borusan Quartet, Boğaz'ın her iki yakasında sekiz konser verirken, ödüllü Türk virtüözlerinin yanı sıra dünyaca ünlü müzisyenlere ev sahipliği yapmıştır. 2019-2020 sezonu boyunca Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayı sahnesini Ray Chen, Yeol Eum Son, Miloš Karadaglić, Dorothea Röschmann, Angel Gheorghiu, Andreas Ottensamer, Yuri Bashmet, Pablo Ferrández, Harriet Krijgh, Ekaterina Siurina, Elena Maximova, Peter Sonn ve Bogdan Baciu ile paylaşmıştır.

Borusan Sanat, özellikle Anadolu ve yakın tarih Avrupası'nın zengin kültürel mirasının anlatıldığı seçkin sanat yayınları yapan tanınmış bir yayınevi olan Ertuğ & Kocabıyık Yayınları'nın koordinasyon merkezi olarak faaliyet göstermektedir.

Salgın tedbirleri

2020 yılında ise Borusan Sanat, küresel salgına karşı tedbir nedeniyle fiziksel konserlerine ara vermiştir.

2019 yılında Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO), gerçek anlamda kusursuz bir tekniğe sahip yetenekli keman virtüözü Ray Chen'i ağırlamıştır. Dünya çapında övgü alan Chen, 2008 Yehudi Menuhin ve 2009 Kraliçe Elisabeth yarışmalarında birincilik kazanmış ve 2017 yılında çıkardığı albüm ile ECHO Klassik'e layık görülmüş yetenekli bir müzisyendir. Gürer Aykal yönetimindeki Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'na piyanist Yeol Eum Son eşlik edecektir. La Clemenza di Tito, KV 165 "Exultate jubilate" ve Do Majör Senfonisi'nin seslendirileceği konser, klasik müzik dünyasının büyük ustasına bir saygı niteliği taşımaktadır. Bu sezon, gitarın önde gelen ismi Miloš Karadaglić, Diego Matheuz yönetimindeki Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'na eşlik etmiştir. İngiliz genç besteci Joby Talbot tarafından BİFO'nun siparişi üzerine bestelenen "Ink Dark Moon" isimli gitar ve orkestra konçertosunun Türkiye prömiyeri BBC Senfoni Orkestrası tarafından Lütfi Kırdar'da yapılmıştır. Bu sezonun kuşkusuz en sıra dışı konserlerinden biri "Müzik Tarihinden Altın Bir Yaprak" adını taşımaktadır. Konser sırasında tarihçi Prof. Dr. İlber Ortaylı eşzamanlı olarak müziğin tarihine ilişkin bir konuşma yapmıştır. Konserin solisti, müzik tutkunlarının yakından tanıdığı ECHO Klassik ödüllü Dorothea Röschmann olmuştur. Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, yeni yılı opera sahnelerinin muhteşem opera yıldızlarından Angela Gheorghiu ile karşılamıştır. Soprano, 1992'de sahneye adım attığı günden beri adından övgü ve hayranlıkla bahsettirmektedir. Dünyanın dört bir yanında verdiği konserler ve operalarda müzikseverleri büyülemiştir. Gheorghiu, Ludovic Morlot yönetimindeki Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası ile BİFO Yeni Yıl Konseri'nde bir araya gelmiştir.

2020 yılında ise Borusan Sanat, küresel salgına karşı tedbir nedeniyle fiziksel konserlerine ara vererek bu dönemde sanatçı, izleyici ve çalışanlarının sağlığının, aynı zamanda orkestranın geldiği sanatsal düzeyin korunması için bir dizi projeyi hayata geçirmiştir. Ekim ayından itibaren hayata geçirilen, büyük bir hazırlık çalışması gerektiren bu projelerden önce ise, web sayfası üzerinden yayınladığı konser kaydı çalışmalarıyla, müzikseverlere ve çalışanlara moral aşılamış, bu kayıtlar binlerce tekil kullanıcı tarafından izlenmiştir.

Borusan Sanat'ın Ekim 2020 tarihinde hayata geçirdiği projelerden en önemlileri, Borusan Klasik'ten her hafta yayınlanan canlı radyo konserleri, dijitalleşmeyle birlikte önemli bir ihtiyacı hayata geçiren borusansanat.tv adını taşıyan ve konser kayıtlarının ve konser öncesi söyleşilerin yüksek teknolojiyle müzikseverlere ücretsiz olarak sunulduğu video platformu, Borusan Klasik'te yer alan, "BİFO Maraton" ve "Borusan Müzik Evi" gibi tematik radyo programlarıdır.

Borusan Sanat, her sezon, 12-14 etkinlik arasında düzenlenen konserlerin sayısını değişen koşullara uyum sağlamak ve bu koşulları sanatsal anlamda faydaya çevirmek için 2020'den itibaren 28'e çıkarmış, BİFO'nun tüm üyelerine mümkün olduğunca fazla konser pratiği sağlamıştır. Konser sayısının artmasıyla birlikte BİFO üyeleri yıl boyunca konserler vererek mevcut sanatsal pratiklerini korumuş ve aynı zamanda bu konserlerin radyodan canlı olarak dinleyiciye sunulmasıyla birlikte hedef kitlesi genişlemiştir. Borusan Sanat, radyo gibi bir medyumun varlığını, dijital içeriğe fazlaca maruz kalınan bu dönemde işitmenin gücünü ön plana çıkararak giderek artan bir izleyici kitlesini de Borusan Klasik'e kazandırmıştır. 2020'de Borusan Klasik'te canlı olarak yayınlanan konserlerde, onursal şef Gürer Aykal başta olmak üzere, Sascha Goetzel, Nayden Todorov ve Patrick Hahn BİFO'yu yönetmiş, ayrıca Midori, Bülent Yazıcı, Valentina Lisitsa ve Naz İrem Türkmen gibi başarılı solist sanatçılar yer almıştır.

Borusan Sanat'ın ikinci önemli projesi ise, izleyiciye görsel olarak da ulaşmanın yolunu açan "borusansanat.tv Platformu"dur. Borusan Sanat'ın daha geniş bir kitle ve yaş aralığına sesini duyurmak ve sanatı ulaşılabilir kılmak, aynı zamanda potansiyel abonman kümesini genişletmek, renklendirmek ve farklılaştırmak için hayat verdiği bu platformun çalışmaları 2020 Ekim-Aralık ayları arasında nihayetlendirilmiş ve borusansanat.tv 2021 Ocak ayının ilk günlerinde müzikseverlere açılmıştır. Borusan Klasik'te canlı yayınlanan konserler esnasında, alanında uzman bir ekip tarafından "o an ve o anda" kayıt altına alınan, dolayısıyla canlılığı "korunan" kayıtlar, müzikseverlere, planlı bir çalışma sonucu hazırlanan TV platformunda sunulmaktadır. Benzerlerinin aksine, tamamen ücretsiz olarak sunulan bu kayıtlar, belirli periyotlarla müzikseverlere ulaşmakta, her bir konserin video kaydı bir hafta boyunca aynı platformdan izlenebilmektedir. borusansanat.tv, yalnızca işitsel değil, görsel olarak da kaliteli bir içeriği, dönemin koşullarını en iyi şekilde kullanan bir ses ve kayıt ekibiyle, aynı zamanda buna uygun olarak kullanılan yüksek bir teknolojiyle müzikseverlere sunmakta; ayrıca bu platformda, daha önce fiziksel olarak basılı malzemelerle sunulan bilgiyi kullanıcı dostu bir ara yüzle dijital ortama taşımaktadır.

Borusan Sanat, her sezon, 12-14 etkinlik arasında düzenlenen konserlerin sayısını değişen koşullara uyum sağlamak ve bu koşulları sanatsal anlamda faydaya çevirmek için 2020'den itibaren 28'e çıkarmıştır.

Sezonun başlangıcı olan Ekim 2020 tarihinden Aralık 2020'ye kadar BİFO'nun 10 canlı ve kayıttan konseri, Borusan Quartet'in ise iki canlı konseri Borusan Klasik'ten yayınlanmıştır. Yayın hayatına 3 Ocak 2021'de başlayan borusansanat.tv'de ise konserlerin video kayıtları periyodik olarak yayınlanmaya devam etmektedir.

Borusan Sanat, Borusan Klasik radyosunu da aktif bir biçimde dönemin koşullarına uygun olarak kullanmıştır. Borusan Klasik'te, Borusan Müzik Evi'nde fiziksel olarak izleyicisine ulaşamayan sanatçılar, sanatçı temsilcileri ve topluluklar her Cuma 23.00'te yayınlanmak üzere oluşturdukları özel programlarla alternatif sesleri dinleyicilere ulaştırmaktadır. Ayrıca, Borusan Klasik'te, "BİFO Maraton" adını taşıyan tematik program, 29 Aralık-3 Ocak tarihleri arasında her gün saat 19.00'da bugüne kadar BİFO'nun imza attığı en beğenilen konserlerin kayıtlarını dinleyicilerine sunmuştur. Bu programda, şef Diego Matheuz, kemancı Leticia Moreno; şef Ryan McAdams ve soprano Corinne Winters; şef Gürer Aykal, piyanist Denis Kozhukhin, müzikseverlerin favori piyano ikililerinden Katia ve Marielle Labèque; şef Lorenzo Viotti, klarnet sanatçısı Andreas Ottensamer; şef Sascha Goetzel ve soprano Ailyn Pérez yer almıştır. Borusan Klasik'te "BİFO Maraton" altı konser kaydıyla dinleyicilerine ulaşmış ve bu tematik program büyük beğeni kazanmıştır.

Borusan Sanat, tüm bu projelerine 2021 faaliyet döneminde de devam etmeyi hedeflemektedir.

2020 yılında toplam 6.266 kişi fiziki olarak, 78.491 kişi ise dijital platformlar aracılığıyla Borusan Contemporary'nin sergilerini izlemiştir.

BORUSAN CONTEMPORARY

Borusan Contemporary, Borusan Holding'in bağlı ortaklığı olan Borusan Kocabıyık Vakfı'nın bir iştiraki olarak Eylül 2011 tarihinden bu yana İstanbul kültür yaşamının önemli bir aktörü olarak topluma katkı sağlamaktadır. Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu, 30 yıllık geçmişi ile sergiler, etkinlikler, eğitim faaliyetleri, yeni sanat eserleri ve mekâna özgü yerleştirmeler gibi çeşitli programlara yer veren ve İstanbul'un ikonik binalarından Perili Köşk'te yer alan Borusan Contemporary, hafta sonları ziyarete açıktır.

Yeni medya sanat eserleri ve mekâna özgü yerleştirmelere yer veren sergiler, etkinlikler ve eğitim faaliyetleri gibi sürdürülebilir programlarla 10 yıldır faaliyetine devam eden Borusan Contemporary, COVID-19 salgını koşullarına rağmen dijital platformlar aracılığıyla sanat izleyicisiyle buluşmaya 2020 faaliyet döneminde de devam etmiştir.

Perili Köşk olarak da anılan Yusuf Ziya Paşa Köşkü, 2007 yılında Borusan Grubu tarafından kiralanarak restore edilmiş ve Grubun Yönetim Merkezi olarak konumlandırılmıştır. Binanın ofis alanı olarak tasarlanmasından ötürü, sergi alanları ve eğitim odaları ofis altyapısına entegre edilerek izleyiciye farklı bir kurumsal sanat merkezi deneyimi sunulması sağlanmıştır. Borusan Contemporary'nin temel faaliyeti, küratörlüğü Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nda yer alan eserlerden seçkiler ve yeni medya sanatını odağına alan geçici sergiler hazırlamak, koleksiyona dâhil edilen konuk sanatçılar ve misafir küratörler ve sanatçılar ile etkinlikler düzenlemek; düzenli olarak sanatçılara verilen eser siparişleriyle Türkiye'nin doğal ve kültürel mirasının uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak, ülkemizde sanat alanının belleğinin oluşması amacıyla sanat yazımı ve çağdaş sanat teorisi alanlarını desteklemek ve bu alanlarda yayın yapmak; ayrıca çocuklara yönelik eğitim programları düzenlemektir.

Sürdürülebilir programlarla 10 yıldır faaliyetine devam eden Borusan Contemporary, COVID-19 salgını koşullarına rağmen dijital platformlar aracılığıyla sanat izleyicisiyle buluşmaya 2020 faaliyet döneminde de devam etmiştir.

Mart 2020'de ziyarete açılması planlanan, ancak karantina gereği ertelenen Düş Suda isimli koleksiyon sergisi ise sanal tur olarak dijitalleştirilerek Borusan çalışanlarına özel bir gösterim ile sunulmuştur.

5-12 yaş arasında çocuklara ve yetişkinlere yönelik yoğun eğitim programları ve etkinlikleri planlayan Borusan Contemporary, fiziki ziyarete açık olduğu yıllar boyunca yılda ortalama 14.000 ziyaretçi ağırlamaktadır. 2020 faaliyet döneminde COVID-19 salgını nedeniyle fiziki ziyarete ara verilmeden önce, Ocak-Mart 2020 döneminde toplam 3.266 ziyaretçi Perili Köşk'ü ziyaret etmiştir. Mart ayı itibarıyla dijital yöntemlerin getirdiği yeni imkanlarla sergi programının izleyiciler ile buluşturulması için çalışmalar hızlandırılmıştır. Bu kapsamda, ilk olarak, Eylül 2019 tarihinde ziyarete açılan *Bill Viola: Geçici* sergisi Borusan Contemporary'nin "Google Arts&Culture Platformu"nda yer alan hesabına taşınarak, sergiye özel oluşturulan tamamlayıcı dijital sergi rehberi ile birlikte izleyicilere sunulmuştur. Bununla birlikte, platform içinde yer alan geçmiş sergilere (*Universal Everything: Akışkan Bedenler, Üvercinka, Mika Tajima: Esir* ve platforma özel hazırlanan Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'ndan bir seçki) ait bilgiler de güncellenerek Mart-Aralık 2020 döneminde 66.491 sanatsevere ulaşmıştır.

Mart 2020'de ziyarete açılması planlanan, ancak karantina gereği ertelenen *Düş Suda* isimli koleksiyon sergisi ise sanal tur olarak dijitalleştirilerek Borusan çalışanlarına özel bir gösterim ile sunulmuştur.

Perili Köşk'ün fiziki ziyarete kapalı olunması nedeniyle alternatif mekan kullanımları değerlendirilerek Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'ndan derlenen bir fotoğraf seçkisi, 8-18 Ekim tarihleri arasında gerçekleştirilen 212 Photography Istanbul Festivali'nin Akaretler Sıra Evler'de yer alan mekanında izleyici ile buluşturulmuştur. Mekân, 3.000 kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Ayrıca, Eylül 2020 tarihinde ise mentalKLINIK (Yasemin Baydar, Birol Demir) sanatçı ikilisinin COVID-19 salgını koşullarının değişime zorladığı sanat dünyasına "acı bir reçete" olarak sunduğu sergi projesi *ACI REÇETE #02/BITTER MEDICINE #02*, Belgrad Çağdaş Sanat Müzesi'ndeki sergi mekanından 7/24 canlı yayın olarak gerçekleştirilen ilk edisyonunun ardından, Eylül 2020 tarihinde Borusan Contemporary Perili Köşk'e taşınmıştır. 31 Ocak 2021 tarihine kadar Borusan Contemporary'nin internet sitesi üzerinden 7/24 kesintisiz olarak canlı yayınlanan sergi, izleyici ile buluşturulmuştur.

Sergi, Eylül-Aralık 2020 döneminde telefon, tablet ve bilgisayarlar aracılığıyla 12.600 defa izlenmiştir.

Geçici sergi, *ACI REÇETE #02/BITTER MEDICINE #02* kapsamında uluslararası sanat aktörlerinin de katılımıyla üç oturum halinde düzenlenen "ACI REÇETE Çevrimiçi Konuşmalar" Serisi Borusan Contemporary'nin YouTube hesabı üzerinden izleyici ile buluşmuştur. Geçici sergi sırasında "Sanatatak Platformu"nun Genel Yayın Yönetmeni Ayşegül Sönmez, Sanatatak'ın Instagram hesabı üzerinden eserleri Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nda işleri yer alan sanatçıları konuk ettiği ve renge dair farklı yaklaşımları gündeme taşıdığı dört Instagram canlı yayını da gerçekleştirmiştir. Bu içerikler ise dijital mecralarda yüzlerce kullanıcıya erişmiştir.

Fiziki ziyarete kapalı olunması sebebiyle karantina döneminde, daha önce yüz yüze gerçekleştirilen Çocuk Atölyeleri bir süre ertelenerek çocuklara dijital platformlar üzerinden erişmek için gerekli altyapı hazırlıkları tamamlanmıştır. Bu dönemde, Borusan Holding Kurumsal İletişim Ekibi'nin koordinasyonunda Borusan çalışanlılarının çocukları için 23 Nisan Çocuk Bayramı'na özel olarak dijital bir atölye de gerçekleştirilmiştir.

Borusan Contemporary, Yeni Medya Sanatı üzerine yeni düşüncelerin üretilmesi amacıyla Temmuz 2018'de yayına alınan ve yeni içeriklerle düzenli olarak geliştirilen Borusan Contemporary Blog, yayınını büyütmeye devam ederek Ağustos ayı itibarıyla 100 bin sanat okuruna ulaşmıştır. Borusan Contemporary Blog, koleksiyon ve sergilere odaklanan metinlere, eser okumalarına, sanatçılar ve küratörlerle gerçekleştirilen söyleşilere her ay düzenli yer vermektedir. Medya Sanatı okuryazarlığının gelişimine katkıda bulunmayı amaçlayan Borusan Contemporary Blog, sanatsal ve küratöryel perspektifleri de geliştirecek şekilde tasarlanmıştır.

Bunun yanı sıra; Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu, yeni sanat eserlerinin üretilmesi için davet ettiği yerli ve yabancı çok sayıda sanatçıya imkân sağlamaktadır. Projeler ve eser üretimleri kapsamında verilen siparişler aracılığı ile Türkiye'nin kültür mirası ve ülkemizin güncel sorunlarına ışık tutacak, belgeleyecek ve üzerine konuşulmasını destekleyecek çalışmalar güncel sanatın önde gelen uluslararası isimlerine sipariş edilerek kültürler arası geçişlilik ve yeniden yorumlama imkanları sağlanmakta, tarihi değer taşıyan kültür varlıklarına güncel bir bakış açısı geliştirilmektedir.

Fotoğraf: Özge Balkan

Kültür ve sanatın toplumdaki hayati önemi ve gücünün farkında olan Borusan Grubu, Borusan Contemporary aracılığıyla sanata olan ilgiyi artırmak ve kültüre erişim olanaklarını genişletmek misyonu ile çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

100
bin sanat okuru

Borusan Contemporary Blog, yayınını büyütmeye devam ederek Ağustos ayı itibarıyla 100 bin sanat okuruna ulaşmıştır.

2020 yılında toplam 6.266 kişi fiziki olarak, 78.491 kişi ise dijital platformlar aracılığıyla Borusan Contemporary'nin sergilerini izlemiş ve Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nda yer alan eserlere erişebilmiştir. Şirketlerin yönetim merkezlerini halkla paylaşması nadir görülen bir durumdur. Borusan Contemporary'nin hafta sonları tüm sanatseverlere Perili Köşk'ün kapılarını açıyor olması, Borusan Grubu'nun şeffaflığa verdiği önemi vurgulamaktadır.

Kültür ve sanatın toplumdaki hayati önemi ve gücünün farkında olan Borusan Grubu, Borusan Contemporary aracılığıyla sanata olan ilgiyi artırmak ve kültüre erişim olanaklarını genişletmek misyonu ile çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkelerine (WEPs) imza atan kuruluşlar arasında yer alan Borusan Holding 2015'te almış olduğu davet üzerine Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri Liderlik Grubu'na (UN Women Empowerment Principles Leadership Group) üye olma statüsünü elde eden ilk Türk şirketi olmuştur.

BORUSAN EŞİTTİR

"Borusan Eşittir Platformu"
Borusan'da toplumsal cinsiyet eşitliğinin hem kurumsal hem de bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi gerektiği inancıyla 2015 yılında "Borusan Eşittir - Toplumsal Eşitlik Platformu" kurulmuştur. Platform, insan kaynakları politikasından iletişime ve farkındalığa kadar geniş bir yelpazede sonuçlar elde etmeyi hedeflemektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Seminerleri
"Borusan Eşittir Platformu"nun Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliği ile gerçekleştirdiği toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleriyle Borusanlıların ve ailelerinin kadın-erkek rolleri ve eşitlik konularında bilinçlendirilmesi hedeflenmektedir. 2019-2020 döneminde gerçekleştirilen sınıf içi ve online seminerlerle yaklaşık 750 kişiye ulaşılmıştır. Borusan Mannesmann ise AÇEV ile fabrika çalışanlarına yönelik olarak hayata geçirdiği "Önce Babayım Programı" ile ilgili babalık konusunda çalışanlarında farkındalık sağlamıştır.

Borusan Holding; iletişim, işe alım, terfi, performans veya ücretlendirme gibi her politika ve şirket aksiyonunun toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden yeni bir bakışla ele alınması gerektiğine inanmaktadır.

Borusan'da toplumsal cinsiyet eşitliğinin hem kurumsal hem de bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi gerektiği inancıyla 2015 yılında "Borusan Eşittir - Toplumsal Eşitlik Platformu" kurulmuştur.

Cinsiyet Gözlüğü
Borusan Holding; iletişim, işe alım, terfi, performans veya ücretlendirme gibi her politika ve şirket aksiyonunun toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden yeni bir bakışla ele alınması gerektiğine inanmaktadır. Bu kapsamda, Holding, öncelikle zihinsel ve kültürel dönüşümün gerçekleştirilmesini ardından somut adımlar atılması gerektiğine inanmaktadır. Holding'in Cinsiyet Gözlüğü bu aşamada devreye giren bir rehber konumundadır.

Analiz ederken, planlama yaparken ve karar alırken atılan her adımı toplumsal cinsiyet eşitliği çıkarımları açısından değerlendirmek ve Holding'in bakış açısının derinden sorgulanması anlamına gelmektedir. Cinsiyet Gözlüğü dokümanı içerisinde tüm çalışanlar için oluşturulan kontrol listeleri bir reçete niteliği taşımaktadır. Tüm Genel Müdürler için hazırlanan "Borusan Eşittir Taahhüdü" ise konunun Üst Yönetim tarafından kararlılıkla sahiplenildiğinin göstergesidir.

Cinsiyet Gözlüğü Dokümanları Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ve UN Women gibi bu alanda önde gelen STK'ların görüşleri alınarak Holding Kurumsal İletişim ve İnsan Kaynakları ekiplerinin derinlemesine çalışmaları ve iş birlikleri ile oluşturulmuştur. Cinsiyet Gözlüğü yaklaşımının en önemli destekçisi, Üst Yönetim ekibinin sahipliğidir. Holding, bu sahipliği pekiştirmek ve artırmak için düzenli iletişim kurmayı, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayan politikalar oluşturmayı, zorlayıcı hedefler ve metriklerle durum takibi yapmayı hedeflemiştir.

"Cinsiyet Gözlüğü Programı" ile bugüne kadar Borusan Eşittir İnisiyatifi altında atılan diğer adımlardan önemli bir farklılık olarak, çalışanlarda ve şirketlerde bu konuda farkındalık yaratmanın ötesine geçerek Borusan'da toplumsal cinsiyet eşitliğinin nasıl gerçekleştireceği konusunda somut adımlar ve hedefler belirlenmiştir. İşe alımda, gelişim programlarına katılımda, terfi süreçlerinde kadın çalışanların ve kadın liderlerin sayısını artırmak yönünde ciddi hedefler konulmuştur.

Bu kapsamda;
- "Cinsiyet Gözlüğü Programı" ile üç yıl içerisinde tüm şirketlerde Üst Yönetim kademesinde %30, Orta Yönetim kademesinde %40 kadın oranına ulaşma, Üst ve Orta yönetim işe alım ve terfi sürecinde en az bir kadın adayın kısa listede olması, Liderlik Fakültesi'nde %50 kadın oranının teşvik edilmesi,
- 2020-2023 yılları arasında ofis çalışanları için %40, fabrika, saha ve atölye çalışanları için ise %20 kadın alım oranı,
- Kadın liderlerin geliştirilmesi için, yüksek potansiyelli ve yönetim yedeği olan kadınlara özel bir gelişim programı kurgusu,
- Kadın yedeklere Üst Yönetim tarafından sağlanacak mentorluk desteği,
- Kadın yedeklerin destek fonksiyonlardan kâr merkezi fonksiyonlara rotasyonlarının sağlanması bu dönemde bir gelişim ve yetenek yönetimi yaklaşımı olarak ele alınarak yönetilmesi hedeflenmiştir.

Tüm çalışanlar için daha iyi çalışma koşulları sağlamak için cinsiyet eşitliğini gözeten uygulamalar ve çalışma hayatını kolaylaştıran kapsayıcı çözümleri ön plana çıkarılarak geliştirilmesine devam edilmesi hedeflenmiştir. Kadın ve erkek çalışanlara doğum teminatlı özel sağlık sigortası, kadınlara doğum ve annelik izinlerini kesintisiz 5,5 ay kullanma olanağı, doğum ve doğum sonrası destek programı, okulun ilk günü ve karne günü izinleri, kadın çalışanlar ile yüz yüze paylaşım toplantıları, esnek çalışma koşulları ve kreş yardımlarının yaygınlaştırılması gibi birçok uygulama dâhil olmak üzere mevcutta olan uygulamaları iyileştirmek, olmayanları tasarlayarak hayata geçirmek konusunda somut adımlar atılması hedeflenmiştir. Cinsiyet Gözlüğü Programı'nın kültürel ve zihinsel bir dönüşümün açık göstergesi olması hedeflenmektedir.

Borusan Holding, 2020 faaliyet döneminde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi"ni hazırlamıştır. Rehberde Borusan Eşittir Taahhütnamesi ve ilkelerinin yanı sıra, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilere yer verilmiştir. Rehberin ana bölümü hane içi şiddet ve şiddetin türlerini kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. İzinden psikolojik yardıma, güvenlik önlemlerinden başvuru merkezlerine kadar tüm destek mekanizmaları tanımlanmıştır. Ayrıca, çocuklara karşı şiddete yönelik bilgilere de değinilmiştir.

Borusan Holding, 2020 faaliyet döneminde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi"ni hazırlamıştır. Rehberde Borusan Eşittir Taahhütnamesi ve ilkelerinin yanı sıra, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilere yer verilmiştir.

%30
hedefi
"Cinsiyet Gözlüğü Programı" ile üç yıl içerisinde tüm şirketlerde Üst Yönetim kademesinde %30 kadın oranına ulaşmak hedeflenmektedir.

%40
hedefi
"Cinsiyet Gözlüğü Programı" ile üç yıl içerisinde tüm şirketlerde Orta Yönetim kademesinde %40 kadın oranına ulaşmak hedeflenmektedir.

Rehberin bir referans kaynağı olarak yönetici ve çalışanlara böyle durumlarda yapılması gerekenler konusunda yol göstermesi, hane içi şiddetin kaynaklarının fark edilmesini kolaylaştırması ve bu yöndeki Borusan Grup politikaları kapsamında şiddete maruz kalanlara destek vermesi ve güvence sağlaması hedeflenmektedir.

"Borusan Eşittir Platformu"ndan Hane İçi Şiddet Rehberi
2015 yılından bu yana toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirme yönünde çalışmalar yapan "Borusan Eşittir Platformu", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi"ni hazırlamıştır. Alanında öncü bir çalışma olan bu rehber; Borusan Eşittir Taahhütnamesi ve ilkelerinin yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgileri içermektedir. Rehberin ana bölümü hane içi şiddet ve şiddetin türlerini kapsayacak şekilde oluşturularak izinden psikolojik yardıma, güvenlik önlemlerinden başvuru merkezlerine kadar tüm destek mekanizmaları tanımlanmıştır. Ayrıca, çocuklara karşı şiddete yönelik bilgiler de rehber kapsamında ele alınmıştır.

Bir referans kaynağı niteliğinde olan Rehber'in, yönetici ve çalışanlara böyle durumlarda yapılması gerekenler konusunda yol göstermesi, hane içi şiddetin kaynaklarının fark edilmesini kolaylaştırması ve bu yöndeki Borusan Grup politikaları kapsamında şiddete maruz kalanlara destek vermesi ve güvence sağlaması hedeflenmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğini ana sorumluluk odaklarından biri haline getiren ve Kurum içinde bu konuyu güçlendiren politikalar hayata geçiren Borusan, önümüzdeki dönemde de bu alanda kararlılıkla faaliyet yürütmeye devam edecektir.

Çalışan Gönüllülüğü

Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD), 2019 yılında "Okyanus Gönüllülük Platformu"nu en başarılı gönüllülük programı olarak seçmiştir.

OKYANUS
Gönüllü Borusanlılar

"Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu", 2008 yılında Borusan çalışanlarının bilgi ve becerilerini kullanarak, eğitim, kültür sanat, çevre ve insan hakları alanlarında gönüllü olarak çalışmalarını teşvik etmek amacıyla kurulmuştur. 2020 yılında 1.000'i aşkın gönüllü çeşitli projelerde yer alırken, Borusan çalışanları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda 40 projede 16.500 saat gönüllü olarak çalışmıştır. "Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu", etkinlikleri arasında çeşitli sivil toplum kuruluşları ile ortak projeler gerçekleştirmek, kitap toplama kampanyası, kıyı ve deniz temizleme çalışmaları, görme engellilere kitap okuma projesi, mentorluk gibi birçok gönüllülük projeleri yer almaktadır.

COVID-19 salgını döneminde Borusan Okyanus Gönüllüleri, çalışanlarla dayanışma sağlamak için gönüllü olarak yetkinliklerini online ortamda paylaşmıştır. Gönüllü"lerin düzenlediği etkinlik ve atölyelerin arasında masal anlatma, fotoğrafçılık, kitap buluşmaları yer almıştır. Çalışmalara katılanlar ayrıca "#AskıdaEğitimVar Projesi"ne kitap ve online eğitim paketleri bağışlamıştır.

COVID-19 salgını döneminde Borusan Okyanus Gönüllüleri, çalışanlarla dayanışma sağlamak için gönüllü olarak yetkinliklerini online ortamda paylaşmıştır.

16.500
saat gönüllü çalışma

Borusan çalışanları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda 40 projede 16.500 saat gönüllü olarak çalışmıştır.

Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD), 2019 yılında "Okyanus Gönüllülük Platformu"nu en başarılı gönüllülük programı olarak seçmiştir.

Borusan Okyanus Gönüllüleri, iki yıldır Ege Fikir Ortaklığı Derneği (EFODER) ile Buca'daki engelli hayvanları beslemenin yanı sıra barınma alanlarını temizlemekte ve sahiplendirilmeleri için çalışılmaktadır. COVID-19 salgını döneminde de minik dostlarını unutulmamış, başlatılan kampanya ile mama desteğinde bulunulmuş ve bu dönemde onlara yalnız olmadıkları hissettirilerek yüzlerce Borusanlı bu kampanyaya destek olmuştur.

Gönüllü Borusanlılar, kullanmadıkları eşyalarını İyilik İhalesi'nde satılmak üzere bağışlamıştır. Bağışlanan eşyalar, online ihale sistemi üzerinden açık artırmaya sunulmuştur. Eşyaları satın alan gönüllüler ödemelerini Lokman Hekim Sağlık Vakfı ve Koruncuk Vakfı'nın bağış hesaplarına yapmıştır. Bu sayede hem artık kullanılmayan eşyalar yeni sahiplerinin ellerinde değerlendirilmiş hem de iyilik için kaynak yaratılmıştır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
Bağımsız Denetim Raporu	131-133
Konsolide Finansal Durum Tablosu	134-135
Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	136
Konsolide Özkaynak Değişim Tablosu	137
Konsolide Nakit Akış Tablosu	138-139
Konsolide Finansal Tablo Dipnotları	140-208

EY
Building a better working world

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Borusan Holding Anonim Şirketi Pay Sahiplerine

Konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi

Görüş

Borusan Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Uluslararası Denetim Standartlarına (UDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların bağımsız denetimine ilişkin sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (MUESK) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kuralları (MUESK Etik Kuralları) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili Türkiye'deki mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. MUESK Etik Kuralları ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Diğer husus

Grup'un 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim şirketi tarafından gerçekleştirilmiş olup, söz konusu bağımsız denetim şirketi 9 Mart 2020 tarihli denetim raporunda olumlu görüş bildirmiştir.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

Yönetimin ve üst yönetimden sorumlu olanların konsolide finansal tablolara ilişkin sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların UFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların bağımsız denetimine ilişkin sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. UDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

UDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

EY
Building a better working world

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Hatice Dilek Cengiz Köstem, SMMM
Sorumlu Denetçi

5 Mart 2021
İstanbul, Türkiye

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

VARLIKLAR

	Notlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	6	**612.043.831**	742.408.033
Ticari alacaklar	7	**540.613.570**	488.740.728
Stoklar	8	**660.579.178**	658.927.979
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	9	**189.085.687**	141.509.869
		2.002.322.266	**2.031.586.609**
Satış amaçlı elde tutulan ve durdurulan faaliyetlere ilişkin duran varlıklar	22	**14.110.319**	21.643.118
Dönen varlıklar toplamı		**2.016.432.585**	**2.053.229.727**
Duran varlıklar toplamı			
Ticari alacaklar	7	**23.184.651**	23.361.960
Satılmaya hazır finansal varlıklar		**3.540.361**	3.540.361
Maddi duran varlıklar	11	**1.647.850.490**	1.609.336.747
Kullanım hakkı varlıkları	13	**53.772.248**	60.064.093
Maddi duran varlıklar ve verilen avanslar		**6.143.941**	7.777.494
Maddi olmayan duran varlıklar	12	**53.396.482**	58.938.216
Şerefiye	10	**57.662.281**	57.662.281
İş ortaklıkları	30	**116.064.813**	130.864.831
Ertelenmiş vergi varlıkları	18	**6.295.494**	5.825.778
Diğer alacaklar ve duran varlıklar	9	**48.682.513**	54.107.936
Duran varlıklar toplamı		**2.016.593.274**	**2.011.479.697**
Varlıklar toplamı		**4.033.025.859**	**4.064.709.424**

İlişikte sayfa 7 ile 75 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

Yükümlülükler ve Özkaynaklar

	Notlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli yükümlülükler			
Ticari borçlar	14	**644.529.709**	687.196.120
Kısa vadeli borçlanmalar	15	**1.258.865.901**	1.189.484.063
Kısa vadeli finansal yükümlülükler	15	**18.231.708**	20.551.775
Diğer borçlar ve gider tahakkukları	17	**185.609.191**	159.334.295
Ödenecek gelir vergisi	18	**37.385.380**	20.650.021
		2.144.621.889	**2.077.216.274**
Satılmak üzere elde tutulan duran varlıklar ile doğrudan ilişkilendirilen yükümlülükler		**–**	1.176.114
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı		**2.144.621.889**	**2.078.392.388**
Uzun vadeli borçlar			
Ticari borçlar	14	**79.973.480**	71.049.969
Uzun vadeli borçlanmalar	16	**329.504.363**	529.056.428
Uzun vadeli finansal yükümlülükler	16	**33.137.175**	37.833.619
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	19	**20.815.979**	20.117.267
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18	**176.268.676**	171.562.282
Uzun vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları	17	**2.810.329**	3.113.786
Uzun vadeli yükümlülükler toplamı		**642.510.002**	**832.733.351**
Yükümlülükler toplamı		**2.787.131.891**	**2.911.125.739**
Özkaynak			
Ödenmiş sermaye	20	**46.044.080**	46.044.080
Yabancı para çevrim farkları		**12.530.073**	2.171.160
Yeniden değerleme fonu,net		**179.802.655**	179.802.655
Finansal riske karşı koruma fonu		**(4.743.812)**	(226.525)
Tanımlanmış emeklilik fayda planındaki aktüeryal kayıplar	19	**(3.152.943)**	(2.999.939)
Yasal yedekler ve birikmiş karlar		**423.802.700**	387.455.922
Ana şirket hissedarlarına ait özsermaye		**654.282.753**	612.247.353
Kontrol gücü olmayan paylar		**591.611.215**	541.336.332
Toplam özkaynak		**1.245.893.968**	**1.153.583.685**
Yükümlülükler ve özkaynak toplamı		**4.033.025.859**	**4.064.709.424**

İlişikte sayfa 7 ile 75 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notlar	**1 Ocak- 31 Aralık 2020**	1 Ocak- 31 Aralık 2019
Net satışlar	23	**3.724.290.044**	4.015.718.837
Satılan mal ve verilen hizmet maliyeti	24	**(3.259.601.278)**	(3.538.312.874)
Brüt kar		**464.688.766**	477.405.963
Satış ve genel yönetim giderleri	25	**(239.363.069)**	(280.749.501)
Diğer faaliyet(giderleri)/gelirleri,net	28	**20.094.175**	(6.965.601)
Finansman geliri	29	**34.246.196**	34.580.007
Finansman gideri	29	**(118.299.974)**	(158.491.062)
İş ortaklıkları zararlarından elde edilen paylar	30	**(12.238.630)**	(6.602.814)
Çevrim karı		**9.412.134**	7.448.946
Vergi öncesi kar		**158.539.598**	66.625.938
Vergi			
- Cari(yasal)	18	**(47.771.307)**	(25.179.806)
- Ertelenmiş	18	**(2.014.174)**	6.620.345
Devam eden faaliyeterden elde edilen dönem karı		**108.754.117**	48.066.477
Durdurulan faaliyetlerin dönem zararı		**--**	(1.284.242)
Net dönem karı		**108.754.117**	46.782.235
Diğer kapsamlı gelir			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Tanımlanmış emeklilik fayda planındaki yeniden ölçüm kayıpları(vergi etkisi netlenmiş)		**(313.171)**	(510.572)
- Yeniden değerleme fonundaki değişim		**--**	(55.705.325)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)/kazançları (vergi etkisi netlenmiş)		**(7.030.603)**	(178.924)
- Yabancı para çevrim farkındaki değişim		**21.902.569**	(6.822.082)
Toplam kapsamlı gelir/(gider) dağılımı		**123.312.912**	(16.434.668)
Net dönem karı dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		**61.017.141**	34.724.668
Ana şirket hissedarlarının payları		**47.736.976**	12.057.567
		108.754.117	46.782.235
Toplam kampsamlı gelir/(gider) dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		**53.425.598**	8.811.839
Ana şirket hissedarlarının payları		**69.887.314**	(25.246.507)
		123.312.912	(16.434.668)

İlişikte sayfa 7 ile 75 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Ödenmiş Sermaye	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar: Aktüeryal kazanç/(kayıp)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar: Yeniden değerleme fonu	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar: Yabancı para çevrim farkları	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar: Nakit akış riskine karşı koruma fonu	Yasal yedekler ve birikmiş karlar	Ana şirket hissedarına ait özsermaye	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynak
31 Aralık 2018 (Geçmiş yıllarda raporlanan) bakiyesi	46.044.080	(2.748.737)	215.477.513	6.288.031	774.774	384.124.278	649.959.939	560.025.553	1.209.985.492
Yeniden düzenleme etkisi (Not 3.2)	-	-	-	-	-	(782.968)	(782.968)	(128.979)	(911.947)
1 Ocak 2019 bakiyesi - Yeniden düzenlendiği gibi	46.044.080	(2.748.737)	215.477.513	6.288.031	774.774	383.341.310	649.176.971	559.896.574	1.209.073.545
Toplam kapsamlı gelir	-	(251.202)	(35.674.839)	(4.116.871)	(1.001.299)	15.797.704	(25.246.507)	8.811.839	(16.434.668)
Bağlı ortaklık hissesi alımı etkisi	-	-	(19)	-	-	(496.401)	(496.420)	(73.486)	(569.906)
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	(11.186.691)	(11.186.691)	(27.298.595)	(38.485.286)
31 Aralık 2019 bakiyesi	46.044.080	(2.999.939)	179.802.655	2.171.160	(226.525)	387.455.922	612.247.353	541.336.332	1.153.583.685
1 Ocak 2020 bakiyesi	**46.044.080**	**(2.999.939)**	**179.802.655**	**2.171.160**	**(226.525)**	**387.455.922**	**612.247.353**	**541.336.332**	**1.153.583.685**
Toplam kapsamlı gelir	-	**(153.004)**	-	**10.358.913**	**(4.517.287)**	**47.736.976**	**53.425.598**	**69.887.314**	**123.312.912**
Bağlı ortaklık hissesi alımı etkisi	-	-	-	-	-	**(559.818)**	**(559.818)**	**559.818**	-
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	**(10.830.380)**	**(10.830.380)**	**(20.172.249)**	**(31.002.629)**
31 Aralık 2020 bakiyesi	**46.044.080**	**(3.152.943)**	**179.802.655**	**12.530.073**	**(4.743.812)**	**423.802.700**	**654.282.753**	**591.611.215**	**1.245.893.968**

İlişikte sayfa 7 ile 75 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notes	**1 Ocak-31 Aralık 2020**	1 Ocak-31 Aralık 2019
İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları:			
Vergi karşılığı, kontrol gücü olmayan paylar ve durdurulan faaliyetler öncesi kar		**158.539.598**	66.625.938
Durdurulan faaliyetlerden vergi öncesi dönem zararı		**-**	(1.284.242)
Vergi öncesi kar ile işletme faaliyetlerinden sağlanan nakit arasındaki mutabakat:			
Amortisman	27	**120.957.336**	127.553.269
Maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	27	**22.098.193**	21.429.840
Faiz gelirleri	29	**(21.526.140)**	(12.258.830)
Vade farkı geliri, net	29	**(8.600.807)**	(16.835.219)
Faiz giderleri	29	**88.300.535**	135.600.887
Sabit kıymet değer düşüklüğü	8	**3.018.768**	1.590.648
Geçmiş yıl stok değer düşüklüğü iptali	8	**(1.243.456)**	(17.620.624)
Kıdem tazminatı karşılığı	19	**4.591.111**	7.589.040
Maddi duran varlık ve maddi olmayan duran varlık satış (karı)/zararı	28	**72.690**	(25.148)
Yabancı para çevirim farklarındaki net değişim		**(34.623.082)**	(22.700.495)
Şüpheli alacak karşılığı	7	**2.315.889**	18.371.475
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardan kayıp/(kazanç)	30	**12.238.630**	6.602.814
İşletme sermayesindeki değişikliklerden önceki faaliyet karı		**346.139.265**	314.639.353
İşletme sermayesindeki değişikler			
Ticari alacaklar		**(55.378.019)**	168.022.911
Stoklar		**(3.141.797)**	249.464.567
Diğer dönen varlıklar ve diğer kısa vadeli borçlar - net		**(2.874.965)**	30.479.418
Ticari borçlar		**(33.742.900)**	(212.420.633)
Diğer duran varlıklar ve diğer uzun vadeli borçlar - net		**(6.952.959)**	3.196.155
Ödenen kıdem tazminatı	19	**(2.054.346)**	(6.357.572)
Ödenen vergiler	18	**(26.977.500)**	(22.029.287)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		**215.016.779**	524.994.912

İlişikte sayfa 7 ile 75 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notes	**1 January-31 December 2020**	1 January-31 December 2019
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi duran varlık alımları (*)	11	**(167.035.242)**	(113.671.458)
Maddi olmayan duran varlık alımları	12	**(12.635.784)**	(17.714.714)
Bağlı ortaklık hisse alımı		**-**	(569.906)
Maddi duran varlık ve maddi olmayan duran varlık satışlarından elde edilen nakit	11	**73.878.615**	165.021.818
Alınan faiz		**30.126.947**	29.094.049
İştirak alımından kaynaklanan nakit çıkışı		**-**	(660.000)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardan sermaye arttırımı	30	**-**	(17.890.415)
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		**(75.665.464)**	43.609.374
Finansman faaliyetleri:			
Kredi geri ödemeleri		**(1.682.289.177)**	(7.665.711.737)
Alınan kredilerden sağlanan nakit		**1.504.169.161**	7.365.963.581
Kondolide olmayan ilişkili şirketlerden olan finansal alcaklardaki değişim		**(6.221.213)**	(5.007.145)
Ödenen temettüler (kontrol gücü olmayan pay hissedarlarına ödenen dahil)		**(31.002.629)**	(38.485.286)
Ödenen faiz		**(37.101.203)**	(115.399.535)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		**(17.270.456)**	(20.155.064)
Finansman faaliyetlerinde sağlanan/(kullanılan) net nakit		**(269.715.517)**	(478.795.186)
Nakit ve nakit benzeri varlıklardaki net artış		**(130.364.202)**	89.809.100
Bağlı ortaklığın edinimi ile ilgili net nakit girişi/(çıkış)			-
Dönem başındaki nakit ve nakit benzeri varlıklar		**743.566.770**	653.757.670
Dönem sonundaki nakit ve nakit benzeri varlıklar	6	**613.202.568**	743.566.770

(*) 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yılda 1.633.553 ABD Doları maddi duran varlıklar için verilen avanslardaki azalış, maddi duran varlık alımlarından netlenmiştir (31 Aralık 2019: 8.468.140 ABD Doları azalış dahil edilmiştir).

İlişikte sayfa 7 ile 75 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

1. KURUMSAL BİLGİ

Genel

Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları ("Borusan Grubu" ya da "Grup") faaliyetlerine 1944 yılında Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. olarak çelik ürünleri ithalatı yapan ve kurutulmuş meyve ihraç eden bir şirket olarak başlamıştır.

Borusan Holding A.Ş. ("Borusan Holding" veya "Holding") Aralık 1972'de çelik sanayi (boru ve yassı çelik üretimi), önemli markaların satış ve servis temsilciliği (BMW, Mini, Jaguar, Land Rover ve Caterpillar), entegre lojistik hizmetleri olmak üzere değişik sahalarda faaliyet gösteren şirketlerin faaliyetlerini koordine etmek amacıyla kurulmuştur. Borusan Holding, Türkiye'de kayıtlı olup Kocabıyık ailesinin kontrolündedir (Not 20). Holding'in kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 35-37 34427
Fındıklı – İstanbul –Türkiye

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Konsolide finansal tablolar, Yönetim tarafından onaylanmış ve 5 Mart 2021 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

Grup'taki Faaliyet Türleri

Borusan Grubu'nun başlıca faaliyetleri şunlardır:

- Yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere boyuna kaynaklı ve spiral çelik boru üretimi;
- Yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere soğuk haddelenmiş bobin ve sac, kaplamalı bobin ve sac üretimi;
- BMW, MINI, Land Rover ve Jaguar otomobillerinin Türkiye satış ve satış sonrası servis temsilciliği ve otomobil kiralama hizmeti;
- Caterpillar iş makineleri ve güç sistemleri ürünlerinin Türkiye, Orta Asya, Uzak Doğu Rusya satış ve satış sonrası servis temsilciliği;
- Entegre lojistik hizmetleri, gümrükleme, gemi taşımacılığı, liman işlemleri ve depolama hizmetleri;
- Yurt içi ve yurt dışında pazarlanmak üzere otomotiv sanayi için supap üretimi;
- Elektrik üretimi ve toptan satışı.

Eylül 1998'den bu yana Borusan Holding, çelik boru sektöründe faaliyet gösteren, Borsa İstanbul'a kayıtlı Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerini yönlendirmek ve koordine etmek amacıyla kurulan Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding A.Ş.'yi de kontrol etmektedir. Ayrıca Borusan Holding, Borusan Teknolojik Yatırımlar Holding A.Ş. ve Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ile İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'na kayıtlı olan Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. isimli yatırım (portföy) şirketlerinin de kontrolünü elinde bulundurmaktadır.

Grup Türkiye'de dört ana faaliyet segmenti halinde organize olmuştur:

- Çelik segmenti
- Distribütörlük segmenti
- Enerji segmenti
- Lojistik segmenti

Grup'un başlıca diğer faaliyetleri motor supapları üretimidir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

1. KURUMSAL BİLGİ (devamı)

Borusan Holding'in Bağlı Ortaklıkları'nın ("Bağlı Ortaklık"), faaliyet segmentleri ve faaliyet yerleri aşağıdaki gibidir,

Faaliyet kolu	Bağlı Ortaklık	Yeri
Yassı Çelik	Borçelik Çelik Sanayi Ticaret A.Ş. ("Borçelik")	Gemlik – Turkey
Çelik Boru	Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Borusan Mannesmann	Istanbul – Türkiye
	Borusan Mannesmann Pipe US Inc	Amerika Birleşik Devletleri
	Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding A.Ş. ("BMBYH")	Istanbul – Türkiye
	BM Vobarno Tubi SPA ("Vobarno")	İtalya
	Borusan Mühendislik İnşaat ve Sanayi Makinaları İmalat A.Ş. ("Mühendislik") (1)	Gemlik – Türkiye
	Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal")	Istanbul – Türkiye
Enerji	Yedigöl Hidroelektrik Üretim Ve Tic. A.Ş. ("Yedigöl")	Istanbul – Türkiye
	Hidiv Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Hidiv")	Istanbul – Türkiye
	Borusan EnBW Enerji Yatırımları Ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji")	Istanbul – Türkiye
	Kuzey Rüzgarı Enerji Üretim Ve Ticaret A.Ş. ("Kuzey Rüzgarı")	Istanbul – Türkiye
	Baltalimanı Enerji Yatırımları Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Baltalimanı")	Istanbul – Türkiye
	Beylerbeyi Enerji Yatırımları Üretim ve Tic. A.Ş. ("Beylerbeyi")	Istanbul – Türkiye
	Balabanlı Rüzgar Enerjisinden Elektrik Üretim A.Ş. (Balabanlı)	Istanbul – Türkiye
	Maray Enerji Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti. ("Maray")	Istanbul – Türkiye
	Bandırma Enerji ve Kimya Sanayi Ticaret A.Ş. ("Bandırma")	Istanbul – Türkiye
	Boylam Enerji Yatırımları Üretim ve Tic. A.Ş. ("Boylam")	Istanbul – Türkiye
	Fuatres Elektrik Üretim A.Ş. ("Fuatres")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Ezine Elektrik Üretim San. Tic. A.Ş. ("Ezine")	Istanbul – Türkiye
	Sincan Elektrik Üretim San. Tic. A.Ş. ("Sincan")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Trakya Elektrik Üretim San. Tic. A.Ş. ("Trakya")	Istanbul – Türkiye
	Birincil Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	İkincil Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Baranges Elektrik Üretim A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Çinili Res Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Efil Enerji Üretim Tic.ve San. A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Epsilonges Elektrik Üretim A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Fotoelektron Güneş Enerjisi Yatırım A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	GemWind Enerji San. Tic. A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Has Mutlu Güneş Enerjisi San. Ve Tic. Ltd. Şti.	Istanbul – Türkiye
	LS Güneş Enerji Üretim A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Neptünges Elektrik Üretim A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Neptünges Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Alenka Enerji Üretim ve Yatırım A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Dardanos B.V	Hollanda
	Bendis B.V	Hollanda
	Tarhunt B.V	Hollanda
	CFI International B.V	Hollanda
	SFI International B.V	Hollanda
	TFI International B.V	Hollanda

(1) Mühendislik, 30 Kasım 2020 tarihinde Borusan Mannesmann Boru ile birleşmiştir.

1. KURUMSAL BİLGİ (devamı)

Faaliyet kolu	Bağlı Ortaklık	Yeri
Lojistik	Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Logistics International Algeria SPA	Cezayir
	Borusan Logistics International Netherlands BV	Hollanda
	Borusan Logistics International Europe GmbH	Almanya
	Borusan Logistics International Kazakhstan Limited Liability Partnership	Kazakistan
	Bukoli Taşımacılık A.Ş. ("Bukoli")	Istanbul – Türkiye
	Daybreak Global Logistics Company Limited	HongKong - Çin
	Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Tic A.Ş	Istanbul – Türkiye
Distribütörlük	Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS")	Istanbul – Türkiye
	Machinery Intertrade Limited ("UK")	İngiltere
	MIT Machine International Trade Limited ("MIT Machine")	Malta
	MIT Machine Holding Limited ("MIT Machine Holding")	Malta
	Machinery International Trade B.V. ("Machinery International")	Hollanda
	Borusan Makina Kazakhstan LLP ("Kazakhstan")	Kazakistan
	Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Tic. A.Ş. ("Sitech")	Istanbul – Türkiye
	Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Tic. A.Ş. ("İş Makinaları Kiralama")	Istanbul – Türkiye
	Sitech Dalnii Vostok	Rusya
	Limited Liability Company Amur Machinery and Services ("Amur")	Rusya
	Limited Liability Company Sakhalin Machinery ("Sakhalin")	Rusya
	Limited Liability Company Technica Dalnii Vostok ("TDV")	Rusya
	Borusan Makina Kyrgyzystan LLP	Kırgızistan
	Borusan Kipaş İş Ortaklığı ("Kipaş")	Konya – Türkiye
	Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Oto")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Oto Kıbrıs Limited ("Oto Kıbrıs")	KKTC
	Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. ("BOPK")	Istanbul – Türkiye
Diğer	Borusan Elektronik Ticaret, İletişim ve Bilgi Hizmetleri A.Ş.("Otomax")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Araç Pazarlama ve Tic. Ltd. Şti.	Istanbul – Türkiye
	Supsan Motor Supapları Sanayi ve Ticaret A.Ş.("Supsan")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Teknolojik Yatırımlar Holding A.Ş. ("Borusan Teknoloji")	Istanbul – Türkiye
	Birlik Yönetim Danışmanlığı ve Yatırım Ltd Şti	Istanbul – Türkiye
	Borusan Yönetim Danışmanlığı ve Yatırım Ltd Şti.	Istanbul – Türkiye
	Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. ("Borusan Yatırım")	Istanbul – Türkiye
	Borusan Teknoloji Geliştirme ve Arge A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.	Istanbul – Türkiye
	Fan Holding SARL	Lüksemburg

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

Cari dönem itibarıyla geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

UFRS 3	*İşletmenin tanımlanması*
UFRS 9, UMS 39 and UFRS 7	*Gösterge Faiz Oranı Reformu*
UMS 1 ve UMS 8	*Önemliliğin Tanımı*
UFRS 16	*Covid-19 ile İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar*

İşletmenin tanımlanması (UFRS 3 Değişiklikleri)

Bir faaliyet ve varlık grubunun ediniminin muhasebeleştirilmesi, söz konusu grubun bir işletme grubu mu yoksa sadece bir varlık grubu mu olduğuna bağlı olarak değiştiği için "işletme" tanımı önemlidir.

Değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- İşletme için minimum gereksinimlerin netleştirilmesi;
- Piyasa katılımcılarının eksik unsurları tamamlaması konusundaki değerlendirmenin ortadan kaldırılması;
- İşletmelerin edinilen bir sürecin önemli olup olmadığını değerlendirmesine yardımcı olacak uygulama rehberi eklenmesi;
- İşletme ve çıktı tanımlarının sınırlandırılması; ve
- Isteğe bağlı olarak uygulanacak bir gerçeğe uygun değer testinin (yoğunluk testi) getirilmesi.

Gösterge Faiz Oranı Reformu (UFRS 9, UMS 39 ve UFRS 7 Değişiklikleri)

1 Ocak 2020 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere UFRS 9 ve UMS 39'da gösterge faiz oranı reformu ile ilgili olarak riskten korunma muhasebesinin devam ettirilmesini temin etmek amacıyla bazı kolaylaştırıcı uygulamalar sağlanmıştır. Bu kolaylaştırıcı uygulamalar genel olarak korunan nakit akışlarının veya korunulan riskin dayandığı veya korunma aracına ilişkin nakit akışlarının dayandığı gösterge faiz oranının, gösterge faiz oranı reformu sonucunda değişmediğinin varsayılmasını içermektedir.

UFRS 9 ve UMS 39'da yapılan değişikliğe ilişkin uygulanan istisnaların, UFRS 7'deki düzenleme uyarınca finansal tablolarda açıklanması amaçlanmaktadır.

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

Cari dönemden itibaıyla geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumların devamı

Önemliliğin Tanımı (UMS 1 ve UMS 8 Değişiklikleri)

Yeni tanıma göre, bilginin saklanması, hatalı olması veya verilmemesi durumunda finansal tabloların birincil kullanıcıların bu tablolara dayanarak verdikleri kararları etkileyebileceği varsayılabilirse, bilgi önemlidir. Değişiklikler, bilginin önemliliğinin niteliğine, büyüklüğüne veya her ikisine bağlı olacağını açıklamaktadır. Şirketler bilginin tek başına veya başka bilgiler ile birlikte kullanıldığında finansal tablolar üzerinde ki etkisinin önemliliği değerlendirmek ile yükümlüdür.

Covid-19 ile İlgili Olarak Kira Ödemelerinde Tanınan İmtiyazlar (UFRS 16 Değişiklikleri)

UFRS 16 Kiralamalar standardında, COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara tanınan kira imtiyazlarının, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmeleri konusunda muafiyet tanınması amacıyla değişiklik yapmıştır. Söz konusu muafiyetten yararlanan kiracıların, kira ödemelerinde meydana gelen herhangi bir değişikliği, Standardın söz konusu değişikliğin kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümleri uyarınca muhasebeleştirmesi gerekmektedir.

Uygulama, sadece kira ödemelerinde COVID-19 salgını sebebiyle tanınan imtiyazlar için ve yalnızca aşağıdaki koşulların tamamı karşılandığında uygulanabilecektir:

- Kira ödemelerinde meydana gelen değişikliğin kiralama bedelinin revize edilmesine neden olması ve revize edilen bedelin, değişiklikten hemen önceki kiralama bedeliyle önemli ölçüde aynı olması veya bu bedelden daha düşük olması,
- Kira ödemelerinde meydana gelen herhangi bir azalışın, sadece normalde vadesi 30 Haziran 2021 veya öncesinde dolan ödemeleri etkilemesi
- Kiralamanın diğer hüküm ve koşullarında önemli ölçüde bir değişikliğin olmaması.

Söz konusu değişiklik Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

UFRS 10 ve UMS 28 (değişiklikler)	*Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları*
UFRS 17	*Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı*
UMS 1	*Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması*
UFRS 3	*Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara ilişkin değişiklik*
UMS 16	*Kullanım amacına uygun hale getirme*
UMS 37	*Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri*
Gösterge Faiz Oranı Reformu – 2. Aşama	*UFRS 9, UMS 39, UFRS 7, UFRS 4 ve UFRS 16'da yapılan değişiklikler*

Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartların devamı

UFRS 10 ve UMS 28: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları - Değişiklik

Özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir.

UFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

UFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir.

Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması (UMS 1 Değişiklikleri)

"UMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" standardında değişiklikler yapmıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklikler yükümlülüklerin uzun ve kısa vade sınıflandırılmasına ilişkin kriterlere açıklamalar getirmektedir. Yapılan değişiklikler UMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar" e göre geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

UFRS 3'deki değişiklikler – Kavramsal Çerçeve 'ye Yapılan Atıflara ilişkin değişiklik

UFRS İşletme Birleşmeleri standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklik, UFRS 3'ün gerekliliklerini önemli şekilde değiştirmeden, Kavramsal Çerçevenin eski versiyonuna (1989 Çerçeve) yapılan atfı Mart 2018'de yayımlanan güncel versiyona (Kavramsal Çerçeve) yapılan atıfla değiştirmek niyetiyle yapılmıştır. Bununla birlikte, iktisap tarihinde kayda alma kriterlerini karşılamayan koşullu varlıkları tanımlamak için UFRS 3'e yeni bir paragraf eklemiştir.

UMS 16'daki değişiklikler - Kullanım amacına uygun hale getirme

UMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. Değişiklikle birlikte, şirketlerin bir maddi duran varlığı kullanım amacına uygun hale getirirken, üretilen ürünlerin satışından elde ettikleri gelirlerin, maddi duran varlık kaleminin maliyetinden düşülmesine izin vermemektedir. Şirketler bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyetleri artık kar veya zararda muhasebeleştirecektir.

UMS 37'deki değişiklikler - Ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler-Sözleşmeyi yerine getirme maliyetleri

UMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar standardında değişiklikler yapmıştır. UMS 37'de yapılan ve 1 Ocak 2022 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacak olan değişiklik, bir sözleşmenin ekonomik açıdan "dezavantajlı" mı yoksa "zarar eden" mi olup olmadığının değerlendirilirken dikkate alınacak maliyetlerin belirlenmesi için yapılmıştır ve 'direkt ilgili maliyetlerin' dahil edilmesi yaklaşımının uygulanmasını içermektedir.

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartların devamı

Gösterge Faiz Oranı Reformu – 2. Aşama - UFRS 9, UMS 39, UFRS 7, UFRS 4 ve UFRS 16'da Yapılan Değişiklikler

Gösterge faiz oranının (IBOR) alternatif referans faiz oranı ile değiştirilmesinin Finansal raporlamaya olan etkilerini gidermek adına geçici muafiyetleri ortaya koyan Gösterge Faiz Oranı Reformu değişikliklerini yayınlamıştır. Değişiklikler aşağıdaki konuları kapsamaktadır:

IBOR reformunun bir sonucu olarak sözleşmeye dayalı nakit akışlarını belirleme esasındaki değişiklikler için kolaylaştırıcı uygulama

Değişiklikler, sözleşmeye bağlı değişikliklerin veya reformun doğrudan gerektirdiği nakit akışlarındaki değişikliklerin, piyasa faiz oranındaki bir harekete eşdeğer değişken faiz oranındaki değişiklikler olarak değerlendirilmesi için kolaylaştırıcı bir uygulama içerir. Bu kolaylaştırıcı uygulama kapsamında finansal araçlar için geçerli olan faiz oranlarının, faiz oranı reformu sonucunda değişmesi halinde söz konusu durumun bir finansal tablo dışı bırakma ya da sözleşme değişikliği olarak kabul edilmemesi; bunun yerine nakit akışlarının finansal aracın orijinal faiz oranları kullanılarak belirlenmeye devam edilmesi öngörülmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulama, UFRS 9 Finansal Araçlar (ve bu nedenle UMS 39 Finansal Araçlar: Sınıflandırma ve Ölçme) standardından muafiyet sağlayarak UFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri Standardını uygulayan şirketler ve IBOR Reformu kaynaklı kiralama değişikleri için UFRS 16 Kiralamalar standardı uygulaması için zorunludur.

Riskten korunma Muhasebesi ilişkisinin sonlandırılmasına ilişkin imtiyazlar

- Değişiklikler, IBOR reformu nedeniyle gerekli duyulan riskten korunma muhasebesi kurgusu ve dokümantasyonundaki revizyonların, riskten korunma ilişkisini sonlandırılmadan yapılmasına izin vermektedir.
- Nakit akış riskinden korunma fonundaki birikmiş tutarın alternatif referans faiz oranına dayandığı varsayılır.
- Şirketler, alternatif faiz oranı geçiş sürecinde, UMS 39 uyarınca geriye dönük etkinlik testlerinin değerlendirmesini yaparken, her bir riskten korunma ilişkisi nezdinde birikmiş gerçeğe uygun değer değişimlerini sıfırlama yoluna gidebilir.
- Değişiklikler, gruplama yaklaşımına konu olarak belirlenmiş kalemlerin (örneğin makro riskten korunma stratejisinin parçası olanlar) IBOR reformunun gerektirdiği revizeler nedeniyle değiştirilmesine ilişkin muafiyet sağlamaktadır. İlgili muafiyet, riskten korunma stratejisinin korunmasına ve sonlandırılmadan devam etmesine olanak sağlamaktadır.
- Alternatif referans faiz oranı geçişinde, riskten korunma ilişkisi birden fazla revize edilebilir. IBOR reformu kaynaklı riskten korunma ilişkisinde yapılan tüm revizeler için faz 2 muafiyetleri uygulanır.

Risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması

Değişiklikler, şirketlere, riskten korunma ilişkisinde alternatif referans faiz oranının bir risk bileşeni olarak belirlendiği durumlarda, risk bileşenlerinin ayrı olarak tanımlanması gerekliliği kriterini sağlayacağına dair geçici muafiyet getirmektedir.

İlave Açıklamalar

Değişiklikler UFRS 7 Finansal Araçlara ilişkin Açıklamalar standardı kapsamında; işletmenin alternatif referans faiz oranlarına geçiş süreci ve geçişten kaynaklanan riskleri nasıl yönettiği, henüz geçiş gerçekleşmese de IBOR geçişinden etkilenecek finansal araçlar hakkında nicel bilgiler ve IBOR reformu risk yönetimi stratejisinde herhangi bir değişikliğe yol açmış ise, bu değişikliğin açıklanması gibi ek dipnot yükümlülükleri gerektirmektedir

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

3.1 Uygunluk beyanı

Borusan Holding A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının konsolide finansal tabloları, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmıştır.

3.2 Mali tabloların hazırlanma esasları

Konsolide finansal tablolar, rayiç değerinden gösterilen arazi, bina, çelik ve çelik boru makine ve teçhizatları (Not 11) ve rayiç değerlerinden taşınan türev finansal araçlar dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2020 itibarıyla mali tablolarını kapsamakta olup aşağıdaki esaslara göre düzenlenmiştir:

Grup'un, doğrudan ya da dolaylı olarak faaliyetlerinde kontrol sahibi olduğu şirketler konsolide edilmiştir. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili UFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, UMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar'ın listesi ve Borusan Grubu'nun bu şirketlerdeki doğrudan ve dolaylı hisse oranları ile nihai hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	Borusan Holding A.Ş.'nin doğrudan hisse oranı		Borusan Holding A.Ş.'nin nihai hisse oranı		Konsolidasyon yöntemi	
	2020 (%)	2019 (%)	2020 (%)	2019 (%)	2020 (%)	2019 (%)
Borçelik (1)	22,92	22,92	39,89	39,89	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Mannesmann Boru	-	-	53,81	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
BMBYH	64,64	64,64	73,23	73,23	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
İstikbal	99,26	99,26	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Vobarno	-	-	53,81	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Mühendislik (2)	-	-	-	52,16	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Mannesmann Pipe US Inc	-	-	53,81	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
BMGS (3)	73,04	81,11	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Machinery Intertrade Limited ("UK")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
MIT Machine International Trade Limited ("MIT Machine")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
MIT Machine Holding Limited ("MIT Machine Holding")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Machinery International Trade B.V. ("Machinery International")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Makina Kazakhstan LLP ("Kazakhstan")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Tic. A.Ş. ("Sitech")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Tic. A.Ş.	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Sitech Dalnii Vostok	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Limited Liability Company Amur Machinery and Services ("Amur")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Limited Liability Company Sakhalin Machinery ("Sakhalin")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Limited Liability Company Technica Dalnii Vostok ("TDV")	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Kipaş İş Ortaklığı	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Makina Kyrgyzystan LLP	-	-	93,70	94,17	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Oto (1)	29,05	29,05	42,95	42,95	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Otomotiv (1)	21,25	21,25	41,14	41,14	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Oto Kıbrıs (1)	-	-	42,04	42,04	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Otomotiv Pazarlama (1)	21,25	21,25	41,14	41,14	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Otomotiv Premium Kiralama (1)	21,25	21,25	41,14	41,14	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Yedigöl (4)	0,03	0,03	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Hidiv (4)	0,02	0,02	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Borusan Enerji (4)	49,25	49,25	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Kuzey Rüzgarı (4)	0,02	0,02	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Alenka Enerji Üretim ve Yatırım A.Ş. (4)	0,01	0,01	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

	Borusan Holding A.Ş.'nin doğrudan hisse oranı		Borusan Holding A.Ş.'nin nihai hisse oranı		Konsolidasyon yöntemi	
	2020 (%)	2019 (%)	2020 (%)	2019 (%)	2020 (%)	2019 (%)
Baltalimanı (4)	0,02	0,02	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Beylerbeyi (4)	0,25	0,25	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Balabanlı (4)	0,01	0,01	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Maray (4)	0,10	0,10	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Bandırma (4)	0,01	0,01	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Boylam(4)	0,20	0,20	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Fuatres (4)	0,05	0,05	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Birincil Yenilenebilir Enerji (4)	-	-	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
İkincil Yenilenebilir Enerji (4)	-	-	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Baranges Elektrik Üretim A.Ş. (4)	1,00	1,00	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Çinili Res Üretim San. Ve Tic. A.Ş. (4)	0,50	0,50	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Efil Enerji Üretim Tic.ve San. A.Ş. (4)	0,05	0,05	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Epsilonges Elektrik Üretim A.Ş. (4)	-	-	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Fotoelektron Güneş Enerjisi Yatırım A.Ş. (4)	0,20	0,20	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Gem Wind Enerji San. Tic. A.Ş. (4)	0,50	0,50	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Has Mutlu Güneş Enerjisi San. Ve Tic. Ltd. Şti. (4)	1,00	1,00	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
LS Güneş Enerji Üretim A.Ş. (4)	0,10	0,10	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Neptünges Elektrik Üretim A.Ş. (4)	-	-	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Neptünges Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş. (4)	0,20	0,20	49,97	49,97	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Borusan Araç Pazarlama ve Tic. Ltd. Şti.	40,50	40,50	96,73	96,73	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Ezine	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Trakya	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Sincan	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Dardanos B.V	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Bendis B.V	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Tarhunt B.V	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
CFI International B.V	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
SFI International B.V	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
TFI International B.V	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Lojistik (5)	57,75	57,75	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Logistics International Europe GmbH	-	-	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Eta Elektronik (5)	-	-	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Logistics International Algeria SPA	-	-	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Logistics International Netherlands BV	-	-	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Logistics International Kazakhstan Limited Liability Partnership	-	-	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Bukoli Taşımacılık A.Ş.	-	-	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Daybreak Global Logistics Company Limited	-	-	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Otomax	0,48	0,48	93,08	93,08	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Supsan	7,96	7,96	54,62	54,62	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Teknoloji	-	-	94,44	94,44	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Yatırım	38,66	38,66	69,49	69,49	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Teknoloji Geliştirme ve Arge A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Yönetim Danışmanlığı ve Yatırım Ltd Şti.	100,00	100,00	100,00	100,00	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Birlik Yönetim Danışmanlığı ve Yatırım Ltd Şti.	100,00	100,00	100,00	100,00	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.	46,57	33,33	93,95	82,93	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.	57,75	57,75	82,70	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Fan Holding SARL	-	-	99,26	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon

(1) Bu bağlı ortaklıklar aşağıdaki esaslara göre konsolide edilmektedir.:
a) bir anlaşmaya göre işletmenin finansal ve işletme politikalarını yönetme yetkisi; veya,,
b) yönetim kurulu üyeleri veya eşdeğer yönetim organı üyelerinin çoğunluğunu atama veya görevden alma yetkisi; veya,
c) oyların çoğunluğunu yönetim kurulu veya eşdeğer yönetim organı toplantılarında kullanma yetkisi.
(2) Mühendislik, 30 Kasım 2020 tarihinde Borusan Mannesmann Boru ile birleşmiştir.
(3) BMGS kendi hisselerinin bir kısmını 2020 yılında satin almıştır.
(4) Tüm enerji yatırımları grubun ortak girişimleridir.
(5) Borusan Lojistik ve Eta Elektronik arasında 30 Nisan 2020 tarihinde kısmen bölünme işlemi gerçekleşmiştir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.4 Yabancı Para Çevrimi

Konsolide finansal tablolar, Holding'in işlevsel para birimi ve sunum para birimi olan ABD Doları olarak sunulmaktadır. Grup'taki her bir bağlı ortaklık, işlevsel para birimini kendi belirlemekte ve her bir bağlı ortaklığın mali tablolarında yer alan kalemler o işlevsel para birimi cinsinden ifade edilmektedir. ABD Doları, Grup operasyonlarında ağırlıklı olarak kullanılmakta ve başka bir deyişle Grup operasyonları üzerinde önemli bir etkiye sahip bulunmaktadır. ABD Doları ayrıca, Grup için önemlilik arz eden durum ve olayların ekonomik temelini yansıtmaktadır. Bu yüzden Grup şirketleri genel olarak, işlevsel para birimi olarak ABD Doları'nı kullanmaktadır. Mali tablo değerlemesi için seçilen işlevsel para biriminden başka tüm diğer para birimleri yabancı para birimi olarak kabul edilmektedir.

Grup'un içinde bulunduğu ekonomik ortam ve faaliyetlerinin değerlendirilmesi sonucunda, Grup'un bazı iştirakleri, UMS 21 *Kur Değişiminin Etkiler* uyarınca, aşağıdaki sebeplere dayanarak işlevsel para biriminin ABD Doları olmasına karar vermiştir.

- Grup şirketlerinin satın alma ve satış fiyatları ile esas hizmet ve ürünleri çoğunlukla ABD Doları cinsinden belirlenmektedir,
- Grup şirketlerinin borçlanma cinsi ve ilgili borçlanma giderlerinin büyük bir çoğunluğu ABD Doları'dır.

Yabancı para cinsinden işlemler, ilk olarak, işlem tarihinde geçerli olan işlevsel para birimi kurundan kayıtlara yansıtılır. Yabancı para cinsinden olan parasal aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki işlevsel para birimi kurundan değerlenmektedir. Yabancı para çevriminden doğan farklar, konsolide gelir tablosunda çevrim karı / (zararı) hesabında yer alır. Yabancı para cinsinden tarihi maliyet esasına göre değerlenen parasal olmayan finansal tablo kalemleri ve özsermaye hesapları (kar ve zarar hariç) ise işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kur ile değerlenir.

Raporlama tarihi itibarıyla, iştiraklerin aktif ve pasifleri Borusan Holding A.Ş.'nin sunum para birimine (ABD Doları) bilanço tarihinde geçerli olan kur ile gelir tabloları ise yıl içindeki ortalama kurlar ile çevrilmiştir.

Çevrimden kaynaklanan kur farkları diğer kapsamlı gelirlerin altında yabancı para çevrim farkları olarak gösterilmektedir. Bu iştiraklerin elden çıkarılması durumunda, ilgili bağlı ortaklığa ait diğer kapsamlı gelirler altında gösterilen tutar kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

Geçtiğimiz iki sene için Türkiye genelinde, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan üretici fiyat endeksi (ÜFE) ve T.C. Merkez Bankası tarafından açıklanan TL – ABD Doları kurları aşağıda belirtilmiştir:

		%	
Yıl	Yıl Sonu TL/ABD Doları Kuru	TL/ABD Doları Yıllık değişim	Enflasyon Oranı (ÜFE)
2019	5,9402	12,91	11,84
2020	7,3405	23,57	14,60

3.5 İşletme Birleşmesi

İşletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alıma ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda gider olarak muhasebeleştirilir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.5 İşletme Birleşmesi (devamı)

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- Ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, UMS 12 *Gelir Vergisi* ve UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- Satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde UFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir; ve
- UFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) UFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve, varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve, varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka UFRS standardında belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltebildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Varlık ya da borç olarak sınıflandırılan koşullu bedelin Finansal araç niteliğinde olması ve UMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm* standardı kapsamında bulunması durumunda, söz konusu koşullu bedel gerçeğe uygun değerinden ölçülür ve değişiklikten kaynaklanan kazanç ya da kayıp, kâr veya zararda ya da diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir. UMS 39 kapsamında olmayanlar ise, UMS 37 *Karşılıklar* veya diğer uygun UFRS'ler uyarınca muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup'un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup'un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/zarar, kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/zarara aktarılır.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.5 İşletme Birleşmesi (devamı)

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

3.6 Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlenir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kapsamlı gelir tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

3.7 İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

  (i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
  (ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
  (iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili taraflarla yapılan işlemler ve bakiyeler ile ilgili dipnotlar Not 34'te verilmiştir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.8 Stoklar

Stoklar, stok değer düşük karşılığı ayrıldıktan sonra net gerçekleşebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlenmiştir. Maliyet, üretim şekline bağlı olarak aylık ağırlıklı ortalama veya özel maliyet metoduna göre hesaplanmıştır. Mamül ve yarı mamüllerin maliyetine, ilk madde ve malzeme, direkt işçilik ve değişken ve sabit genel üretim giderleri normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak belli oranlarda dahil edilmiştir. Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından stokları satışa hazır hale getirebilmek için yapılan her türlü tahmin edilen masraf ve pazarlama ve satış giderleri düşüldükten sonraki değerdir. Kullanılamaz durumdaki stoklar ise kayıtlardan çıkarılmıştır. Stokların kayıtlardan çıkarılmasına neden olan durum ortadan kalktığında veya net gerçekleşebilir değerde bir artış olduğuna dair açık bir gösterge bulunduğunda kayıtlardan çıkarılan tutar geri çevrilir. Geri çevrilecek tutar başlangıçta kayıtlardan çıkarılan tutarı aşamaz.

3.9 Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar başlangıç olarak, günlük bakım onarım giderleri hariç olmak suretiyle, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonraki değeriyle gösterilmiştir. İlk olarak kayda alınan maliyet değerleri, maddi duran varlıkların, kayda alım kriterlerini sağlaması durumunda oluştuğu andaki yenileme maliyetlerini içermektedir. Başlangıç maliyet değerini takiben, arazi, bina, çelik ve çelik boru makine ve ekipman yeniden değerleme tarihindeki rayiç bedel değeri olan yeniden değerlenmiş tutarlarından, daha sonra gerçekleşen birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı düşülmüş değeriyle taşınır.

Maddi duran varlıkların taşınan değerleri, olayların veya koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerlerin paraya çevrilemeyeceğine işaret etmesi durumunda, değer düşüklüğü olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir. Taşınan değerin, paraya çevrilebilecek değeri aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı konsolide kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Ancak, varlığın taşınan değerindeki azalma, o varlık ile ilgili özsermayenin altında yeniden değerleme fonu olması durumunda öncelikle ilgili fondan düşülür. Paraya çevrilebilecek değer, bir varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise, satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Paraya çevrilebilecek tutar, belirlenebiliyorsa her bir kıymet için, belirlenemiyorsa kıymetin dahil olduğu nakit akımını sağlayan grup için tahmin edilir. Bir varlık için geçmiş yıllarda ayrılan değer düşüklüğünün ortadan kalkması ya da azalması durumunda, değer düşüklüğü karşılığı ters çevrilir. Ters çevrilen tutar konsolide kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

Yeniden değerlenmiş tutarlarıyla taşınan maddi duran varlıklar, taşınan değerin rayiç değerden farklılaşmamasını sağlayacak sıklıkta değerlemeye tabi tutulurlar.

Yeniden değerleme artışları konsolide kapsamlı gelir tablosunda yeniden değerleme fonunda muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların yeniden değerlenmiş tutarları ile maliyet bedelleri üzerinden hesaplanan amortismanlar arasındaki fark maddi duran varlığın kullanıldığı her yıl için yeniden değerleme fonundan birikmiş karlara transfer edilmektedir. Ayrıca, yeniden değerleme tarihindeki birikmiş amortismanlar, maddi duran varlıkların taşınan brüt değerlerinden netlenmekte ve net tutar maddi duran varlığın yeniden değerlenmiş tutarına getirilmektedir. Yeniden değerlenmiş varlıkların satılması durumunda, bu varlığa ait yeniden değerleme fonu birikmiş karlara aktarılır.

Bir maddi duran varlık, satılması veya kullanımı ya da satışıyla beklenen gelecekteki ekonomik faydaların ortadan kalkması durumunda kayıtlardan çıkarılır. Varlıkların elden çıkarılmasından elde edilecek kar ya da zarar (satıştan elde edilecek net nakit ile varlığın taşınan değeri arasındaki fark), varlığın elden çıkarıldığı yılda gelir tablosuna yansıtılır.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.9 Maddi Duran Varlıklar(devamı)

Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyetleri veya yeniden değerlenmiş tutarları üzerinden tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla amortismana tabi tutulur. Tahmini ekonomik ömürleri ve kullanılan amortisman metodları aşağıdaki gibidir:

	Yıl	Metod
Binalar	15 - 50	Doğrusal
Makine ve teçhizat	5 - 40	Doğrusal
Demirbaşlar	3 - 5	Doğrusal
Taşıt araçları	3 - 8	Doğrusal
Diğer maddi duran varlıklar	3 - 10	Doğrusal
Özel maliyetler	kira süresince	Doğrusal

3.10 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımları, enerji lisansları ve lisans başvuruları ile ilgili haklardan oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlenmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. İşletme bünyesinde oluşan geliştirme maliyetleri dışındaki maddi olmayan duran varlıklar aktifleştirilmemekte ve gerçekleştikleri yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar, enerji lisansları haricinde tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler (3 – 15 yıl). Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu veya itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe politikalarındaki değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri gelir tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Süresiz kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlıklar, itfa edilmemekte, ancak değer düşüklüğü açısından her bir maddi olmayan duran varlık için ya da her bir nakit akımı sağlayan birim seviyesinde her yıl incelenmektedir. Süresiz kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlıklar kullanım ömürlerinin süresiz olmasının desteklenebilir olup olmadığının belirlenmesi amacıyla ekonomik ömürleri her yıl incelenir. Eğer kullanım ömrünün değiştirilmesi gerekli görülürse, süresiz kullanım ömründen süreli kullanım ömrüne geçiş ileriye yönelik şekilde yapılır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerin paraya çevrilebilecek durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açışından incelenir.

Maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından elde edilen kar ya da zarar, maddi duran varlığın satışından elde edilecek net nakit ile varlığın taşınan değeri arasındaki farktır ve varlık elden çıkarıldığı zaman kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

<u>İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar</u>

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar (müşteri listesi), satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir. Satın alım maliyeti olarak kabul edilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Müşteri listesi, tahmini kullanım ömrü olan 10 yıl üzerinden doğrusal amortisman metodu ile itfa edilir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.11 Satılmak Üzere Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Duran varlıklar veya elden çıkarılacak gruplar, ilgili varlıkların faaliyetlerde kullanımından ziyade satış işlemi vasıtasıyla geri kazanılabilir olduğu durumlarda, "satılmak üzere elde tutulan duran varlıklar" olarak sınıflandırılır ve defter değerinin veya satışın tamamlanması ile ilgili giderler düşüldükten sonra kalan rayiç değerinin düşük olanı ile değerlenirler. Bu kriter satışın kuvvetle muhtemel olduğu ya da satılacak varlık grubunun mevcut haliyle hemen satışa hazır olduğu durumlarda dikkate alınır. Yönetim, sınıflama tarihinden sonra bir yıl içinde taahhüt ettiği satışı tamamlamalıdır.

Satıştan sonra Grup'un elinde kontrol gücü olmayan pay kalacak olsa dahi, durdurulan faaliyetlerden elde edilen gelir ve giderler, konsolide kapsamlı gelir tablosunda vergi öncesi kara kadar olmak üzere sürdürülen faaliyetlerden elde edilen gelir ve giderlerden geçmiş dönemle karşılaştırmalı olarak ayrı raporlanmalıdır. Vergi öncesi kar/zarar kapsamlı gelir tablosunda ayrı olarak raporlanmalıdır.

Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıklar satılmak üzere elde tutulan duran varlıklar olarak sınıflandıktan sonra amorti ve itfa edilmezler.

3.12 Varlıkların Değer Düşüklüğü

Grup her raporlama döneminde varlıklarda değer düşüklüğü ayrılmasını gerektiren bir durum olup olmadığını incelemektedir. Böyle bir durumun belirlenmesi halinde veya varlık için her yıl değer düşüklüğü olup olmadığına dair test yapılması gerekliliği varsa, Grup, varlığın paraya çevrilebilecek değerine yönelik tahminlerde bulunur. Varlığın paraya çevrilebilecek tutarı, varlığın ya da nakit akımı sağlayan birimin rayiç bedelinden satış maliyetleri düşüldükten sonraki değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır ve eğer varlık diğer varlıklardan ya da varlık gruplarından tamamen bağımsız nakit girişleri yaratmıyorsa, her bir varlık için belirlenir. Varlığın taşınan değerinin paraya çevrilebilecek tutarını aşması durumunda varlıkta değer düşüklüğü oluşmuş olarak kabul edilmekte ve varlık paraya çevrilebilecek değerine getirilmektedir. Kullanım değeri, tahmin edilen gerçekleşebilecek nakit akımlarının, paranın zaman değeri ile ilgili piyasa değerlendirmelerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan bir vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine getirilmesiyle belirlenmektedir. Devam eden faaliyetlere ilişkin değer düşüklüğü, sabit kıymetin daha önceden değerlenip, söz konusu değer artışının diğer kapsamlı gelire dahil edilmesi haricinde, ilgili varlığın işlevine göre kapsamlı gelir tablosunda ilgili olduğu gider kategorisine kaydedilir.

Her raporlama döneminde daha önce ayrılmış olan değer düşüklüğü karşılığının geçerli olup olmadığı veya azalıp azalmadığı ile ilgili değerlendirme yapılmaktadır. Böyle bir durumun ortaya çıkması durumunda, paraya çevrilebilecek değer tahmin edilmektedir. Daha önce ayrılmış olan değer düşüklüğü karşılığı, ancak en son değer düşüklüğü ayrıldıktan sonra, varlığın paraya çevrilebilecek değerinin belirlenmesinde kullanılan tahminlerin değişmesi durumunda ters çevrilebilir. Bu durumda, varlığın taşınan değeri paraya çevrilebilecek değerine getirilecek şekilde artırılır. Bu tutar, daha önceki yıllarda bu varlık için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasaydı taşıyacağı değerden amortisman netlenmiş tutardan fazla olamaz. Değer düşüklüğü karşılığının ters çevrilmesinin gelir tablosuna yansıtılması ancak varlığın yeniden değerlenmiş tutardan taşınması ve bu tutarın yeniden değerleme artışı olarak muhasebeleştirilmesi söz konusu olmadığı durumda mümkündür. Değer düşüklüğü karşılığının ters çevrilmesinin gelir tablosuna yansıtılmasından sonra amortisman gideri, varlığın revize edilmiş taşınan değerinden, hurda değeri düşüldükten sonra, geri kalan kullanım ömrü boyunca, sistematik olarak amorti edilmesi ile hesaplanır.

Şerefiye ve belirsiz süreli faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar

Şerefiye yıllık olarak (31 Aralık'ta) veya şartlar taşınan değerin değer düşüklüğüne uğrayabileceğini gösterdiği durumlarda değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Şerefiye için değer düşüklüğü, şerefiye ile ilgili olan her nakit yaratan birimin (veya nakit üreten birimler grubu) geri kazanılabilir tutarını değerlendirerek belirlenir. Nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarının taşınan değerinden daha az olduğu takdirde, bir değer düşüklüğü kaydedilir. Şerefiye ile ilgili değer düşüklüğü gelecek dönemlerde geri çevrilemez.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem teslim tarihi tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan her bir özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

Bir finansal varlık aşağıdaki durumlarda ticari amaçla elde tutulduğu varsayılır:

- yakın bir tarihte satılma amacıyla edinilmişse; veya
- ilk defa finansal tablolara alınma sırasında Grup'un birlikte yönettiği belirli finansal araçlardan oluşan portföyün bir parçasıysa ve son zamanlarda Grup'un kısa dönemde kar etme konusunda eğilimi bulunduğu yönünde kanıt bulunmaktaysa; veya
- türev araçsa (finansal teminat sözleşmesi veya tanımlanmış ve etkin korunma aracı olan türev araçlar hariç).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar başlangıçta gerçeğe uygun değeri üzerine işlem maliyetleri eklenerek ölçülür. Daha sonra, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilip yeniden değerleme fonunda birikirler. Özkaynak yatırımlarının elden çıkarılması durumunda, birikmiş olan toplam kazanç veya kayıp birikmiş karlara aktarılır.

Özkaynak araçlarından elde edilen temettüler, yatırım maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadığı sürece UFRS 9 uyarınca kar veya zararda muhasebeleştirilir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması (devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
(c) UFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

Türev finansal araçlar

Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, döviz forward sözleşmeleri, opsiyonlar ve faiz oranı takas sözleşmelerinin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır.

Türev araçlar, ilgili türev sözleşmesinin yapıldığı tarih itibarıyla gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir ve takip eden tarihlerde de her raporlama döneminde gerçeğe uygun değerlerinden yeniden ölçülür. Sonuçta ortaya çıkan kazanç veya kayıp, eğer ilgili türev finansal riskten korunma aracı olarak belirlenmemiş ve etkinliği kanıtlanmamışsa kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Pozitif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal varlık olarak muhasebeleştirilirken negatif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Türev araçlar, Grup'un bu araçları netlemeye ilişkin yasal hakkı ve niyeti olması dışında net olarak gösterilmezler. Türev aracın vadesine kalan sürenin 12 aydan uzun olması ve 12 ay içerisinde gerçekleşmesinin veya sonuçlandırılmasının beklenmediği durumlarda duran varlık ya da uzun vadeli yükümlülük olarak finansal tablolarda gösterilir. Kalan türev araçlar, dönen varlık ya da kısa vadeli yükümlülük olarak sunulur.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Grup bazı türev araçları, gerçeğe uygun değer değişiminden korunma, nakit akış riskinden korunma ya da uygun olması durumunda yurtdışı işletmelerdeki net yatırım riskinden korunma işlemlerinden kaynaklanan döviz kuru riski ve faiz oranı riskine ilişkin olarak finansal riskten korunma aracı olarak tanımlamaktadır. Kesin taahhütlerdeki döviz kuru riskinden korunma işlemleri, nakit akış riskinden korunma riski olarak muhasebeleştirilir.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup, korunma aracı ve korunan kalem arasındaki ilişkiyi, risk yönetimi amaçları ve çeşitli korunma işlemlerini yönetme stratejileriyle birlikte belgelendirir. Buna ek olarak, Grup korunma işleminin başlangıcında ve devamında, ilgili aracın etkinliğine ilişkin aşağıda belirtilen değerlendirmeleri yapar:

- korunan kalem ile korunma amacıyla edinilen araç arasında ekonomik bir ilişki bulunması;
- kredi riski etkisinin, ekonomik ilişkiden kaynaklanan değer değişikliklerini yönlendirmemesi; ve
- korunma ilişkisinin korunma oranı, Grup'un fiilen koruduğu kalemin miktarı ile söz konusu miktardan korunmak için fiilen kullandığı korunma aracının miktarından kaynaklanan oranla aynı olması

Korunma ilişkisinin, korunma oranı için korunma işleminin etkinliğine ilişkin oranları karşılamadığı ancak bu tanımlanmış korunma ilişkisi için risk yönetimi amaçlarının aynı kalması durumunda Grup, gerekli kriterleri yeniden karşılamak için korunma ilişkisinin korunma oranını değiştirir (korunmayı yeniden dengelenmesi gibi). Grup, ileriye dönük sözleşmelerin gerçeğe uygun değerinde (yani ileriye dönük unsurlar da dahil olmak üzere) tüm değerleme riskini, ileriye dönük sözleşmeleri içeren tüm riskten korunma ilişkileri için riskten korunma aracı olarak belirler.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.14 Kiralama İşlemleri

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır.

Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri arttırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür.

Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortismana tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.14 Kiralama İşlemleri *(devamı)*

Kiracı durumunda Grup (devamı)

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kalemde sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için UMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, UFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır. Kiralama unsuru içeren ve bir veya birden fazla ek kiralama ya da kiralama unsuru olmayan parçalı sözleşmelerde, Grup'un değerlendirmesi kiralanan unsurun görece tek başına fiyatı ve kiralama unsuru olmayan parçaların kümüle tek başına fiyatını değerlendirir.

Kiraya veren durumunda Grup

Grup, kiraya veren olarak, kendi yatırım amaçlı gayrimenkullerinin bazılarına ilişkin kiralama sözleşmeleri imzalamaktadır.

Grup'un kiraya veren konumunda olduğu kiralamalar, finansal kiralama ya da faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Kiralama şartlarına göre tüm mülkiyet riski ve getirilerinin önemli derecede kiracıya devredilmesi halinde sözleşme bir finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Diğer tüm kiralamalar faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır.

Grup, aracı kiraya veren konumunda olması durumunda, ana kira ve alt kirayı iki ayrı sözleşme olarak muhasebeleştirir. Alt kira, ana kiradan kaynaklanan kullanım hakkı varlığına ilişkin olarak, finansal kiralama veya faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır.

Faaliyet kiralamalarından elde edilen kira geliri, ilgili kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamasının gerçekleşmesi ve müzakere edilmesinde katlanılan doğrudan başlangıç maliyetleri kiralanan varlığın maliyetine dâhil edilir ve doğrusal yöntem ile kira süresi boyunca itfa edilir.

Kiracılardan finansal kiralama alacakları, Grup'un kiralamalardaki net yatırımının tutarında alacak olarak muhasebeleştirilir. Finansal kiralama geliri, kiralamalara ilişkin Grup'un ödenmemiş net yatırımı üzerindeki sabit dönemsel getiri oranını yansıtmak için muhasebe dönemlerine dağıtılır.

Bir sözleşmenin kiralamaya ilişkin olan ve olmayan unsurlar içermesi halinde Grup, sözleşmede belirtilmiş bedeli her bir unsura dağıtmak için UFRS 15 standardını uygular.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.15 Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve sözkonusu varlık ve yükümlülükleri net bazda veya eş zamanlı tahsil etme/ödeme niyetinin olması durumunda konsolide finansal durum tablolarında netleştirilerek gösterilmektedir.

3.16 Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Araştırma ve geliştirme giderleri gerçekleştikleri dönem itibarıyla gider kaydedilir. Geliştirme giderleri faydalı ömürleri boyunca amortismana tabi tutulurlar.

3.17 Vergi ve Ertelenmiş Vergi

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Holding'in ve iştiraklerinin cari yıl vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan ya da bilanço tarihi sonrasında yürürlüğe girecek olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin mali tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.17 Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler ve Ertelenmiş Vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Cari Dönem Kurumlar Vergisi ve Ertelenmiş Vergi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

3.18 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

(a) Tanımlanan Fayda Planı:

Grup, Türkiye'de geçerli mevcut iş kanununa göre, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Kıdem tazminatı karşılığını fonlama yükümlülüğü bulunmamaktadır. Grup, ilişikteki konsolide finansal tablolarda yer alan Kıdem Tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihinde devlet tahvilleri kazanç oranı ile iskonto etmiştir. Hesaplanan tüm aktüeryel kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.18 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)

(b) Tanımlanan Ek Planlar:

Grup, Sosyal Sigortalar Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler ödendikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

3.19 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Borusan Grubu'nun başlıca gelir elde ettiği faaliyetleri şunlardır:

- Yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere boyuna kaynaklı ve spiral çelik boru üretimi;
- Yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere soğuk haddelenmiş bobin ve sac, kaplamalı bobin ve sac üretimi;
- BMW, MINI, Land Rover ve Jaguar otomobillerinin Türkiye satış ve satış sonrası servis temsilciliği ve otomobil kiralama hizmeti;
- Caterpillar iş makineleri ve güç sistemleri ürünlerinin Türkiye, Orta Asya, Uzak Doğu Rusya satış ve satış sonrası servis temsilciliği;
- Entegre lojistik hizmetleri, gümrükleme, gemi taşımacılığı, liman işlemleri ve depolama hizmetleri;

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir

Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

a) Müşteri sözleşmelerinin tanımlanması
b) Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
c) İşlem bedelinin belirlenmesi
d) Sözleşmelerdeki işlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı
e) İşletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde hasılatın finansal tablolara alınması.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
b) Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
c) Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.20 Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer bütün borçlanma maliyetleri oluştuğu dönem içerisinde gelir / (gider) tablosunda gösterilir.

3.21 Şarta Bağlı Varlıklar ve Yükümlülükler

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise mali tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

3.22 Karşılıklar

Karşılıklar ancak ve ancak Grup'un geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü (yasal ya da yapısal) varsa, bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkarılma olasılığı mevcutsa ve yükümlülüğün tutarı güvenilir bir şekilde belirlenebiliyorsa kayıtlara alınır. Herhangi bir karşılığa dair oluşan gider, gelir tablosunda, yapılan tahsilatlar netlenmiş olarak gösterilir. Paranın zaman içindeki değer kaybı önem kazandığında, karşılıklar, eğer uygunsa, o karşılık ile ilgili belirli riskleri yansıtan bir vergi öncesi oran kullanılarak iskonto edilir. İskonto edilmesi durumunda, zaman geçmesi nedeniyle karşılıkta oluşan artış borçlanma gideri olarak mali tablolara yansıtılır.

3.23 Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Grup'un bilanço tarihinde durumu hakkında ilave bilgi veren bilanço tarihinden sonraki olaylar (tashih gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Tashih gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

3.24 İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.24 İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar (devamı)

Ekteki finansal tablolarda iştiraklerin veya iş ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, UFRS 5 standardı uyarınca satılmak üzere elde tutulan varlık olarak muhasebeleştirilenler dışında, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide bilançoda iştirakler veya iş ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya iş ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya iş ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir.İştirakin veya iş ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya iş ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

İştirak veya iş ortaklıklarındaki yatırımlar yatırım yapılan şirket iştirak veya iş ortaklığına dönüştüğü andan itibaren özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İştirak veya iş ortaklığındaki payların satın alınmasıyla, satım alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin üzerindeki kısmı şerefiye olarak kaydedilir. Şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir ve yatırımın bir parçası olarak değer düşüklüğü açısından incelenir. İştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı tanımlanabilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satım alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan gelir tablosuna kaydedilir.

UFRS 9 standardında yer alan kurallar, Grup'un bir iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırımı ile ilgili bir değer düşüklüğü karşılığının muhasebeleştirilmesinin gerekli olup, olmadığı belirlemek amacıyla uygulanır. Değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda, iştirak veya iş ortaklığı yatırımının geri kazanılabilir tutarı (kullanım değeri ile gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi sonucu bulunan tutardan büyük olanı) ile defter değeri karşılaştırılarak yatırımın tüm defter değeri UMS 36'ya göre değer düşüklüğü açısından tek bir varlık gibi test edilir. İştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırımın geri kazanılabilir tutarının sonradan artması durumunda, söz konusu değer düşüklüğü zararı UMS 36 uyarınca iptal edilir.

Yapılan yatırım iştirak ya da iş ortaklığı olma özelliğini kaybettiğinde ya da satış amaçlı elde tutulan duran varlık olarak sınıflandırıldığında, Grup özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirmeyi sona erdirir. Eğer Grup iştirak veya iş ortaklığındaki payının tamamını elden çıkarmayıp kalan payı finansal varlık olarak sınıflandırırsa, kalan payını o günkü gerçeğe uygun değeri ile gösterir ve kalan payın gerçeğe uygun değeri, UFRS 9 uyarınca başlangıçta muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değer olarak kabul edilir. İştirak veya iş ortaklığının özkaynak yönteminin sona erdiği günkü kayıtlı değeri ile kalan payın gerçeğe uygun değeri ve iştirak veya iş ortaklığındaki satılan paylardan elde edilen kazanç arasındaki fark iştirak veya iş ortaklığının elden çıkarılmasından kaynaklanan kar/zarar olarak muhasebeleştirilir. Grup, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırıma ilişkin daha önce diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirdiği tüm tutarları yatırım yapılan işletmenin varlık ya da borçlarını doğrudan elden çıkarması ile aynı esaslara uygun olarak muhasebeleştirir. Bu kapsamda iştirake veya iş ortaklığına ilişkin diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen tüm tutarlar, Grup'un iştiraki veya iş ortaklığı üzerindeki önemli etkiyi kaybetmesi durumunda özkaynak yönteminin sona ermesiyle özkaynaklardan kar/zarara aktarılır. Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

Grup, bir iştirakindeki yatırımının iş ortaklığındaki bir yatırıma ya da bir iş ortaklığındaki yatırımının bir iştirakteki yatırımına dönüştüğü durumlarda özkaynak yöntemini kullanmaya devam etmektedir. Paylık haklarındaki bu tür değişikliklerde gerçeğe uygun değerin yeniden hesaplanmasına gerek yoktur.

Grup'un bir iştirak ya da iş ortaklığındaki payının azaldığı ancak Grup'un özkaynak yöntemini uygulamaya devam etmesi halinde, payların azalmasıyla ilgili olarak önceki dönemlerde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen kar veya zarar payı, ilgili varlık veya yükümlülüklerin elden çıkarılması sonucu oluşan kar veya zararın, kar veya zarar içinde yeniden sınıflandırılacak olması halinde, yeniden kar veya zarar içinde sınıflandırılır.

Bir Grup şirketinin, Grup'un bir iştiraki ya da iş ortaklığı ile faaliyette bulunması halinde iştirak ya da iş ortaklığının bu faaliyetler sonucu oluşan karı veya zararı, iştirak ya da iş ortaklığı paylarının Grup ile ilişkili olmaması şartıyla, Grup'un konsolide mali tablolarında muhasebeleştirilir.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.25 İşletme kiralaması için elde tutulan iş makineleri ve motorlu taşıtlar

Operasyonel kiralama için elde tutulan iş makineleri:

Faaliyet kiralaması için elde tutulan iş makineleri, başlangıçta stoklarda muhasebeleştirilen ve kiralama filosunun bir parçası olduktan sonra uzun-vadeli varlıklara aktarılan ekipmanlardır. Bu ekipmanlar, birikmiş amortisman ve birikmiş karşılık zararları düşüldükten sonraki maliyet değerlerinde gösterilir. Varlıklar satıldığında veya kullanımdan kaldırıldığında maliyetleri ve birikmiş amortisman, hesaplardan elimine edilir ve elden çıkarılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar, başlangıçtaki ekipman hasılatına benzer bir şekilde hasılat ve satışların maliyeti olarak gelir tablosuna dahil edilir.

Söz konusu maliyetler, kiralama süresi esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Operasyonel kiralama için elde tutulan motorlu araçlar:

Faaliyet kiralaması için elde tutulan motorlu taşıtlar, kiralama filosunun bir parçası olduktan sonra uzun vadeli varlıklarda muhasebeleştirilen araçlardır. Bu taşıtlar, birikmiş amortisman ve birikmiş karşılık zararları düşüldükten sonraki maliyet değerlerinde gösterilir. Varlıklar satıldığında veya kullanımdan kaldırıldığında maliyetleri ve birikmiş amortisman, hesaplardan elimine edilir ve elden çıkarılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar, başlangıçtaki ekipman hasılatına benzer bir şekilde hasılat ve satışların maliyeti olarak gelir tablosuna dahil edilir.

Amortisman, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntem esasına göre hesaplanır.

3.26 Önemli Muhasebe Tahmin ve Yorumları

Mali tabloların UFRS'ye göre hazırlanmasında Grup yönetiminin, bilanço tarihi itibarıyla, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını, vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütlerini ve raporlama dönemine ilişkin gelir ve gider tutarlarını etkileyecek varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilir. Bu tahminler dönemsel olarak gözden geçirilmekte ve düzeltmelerin gerekli olduğu durumlarda kazançların oluştuğu dönemlere yansıtılmaktadır. Raporlanan tutarda önemli yönetim tahminlerini içeren konular şunlardır:

Stok değer düşüklüğü:

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır

Maddi duran varlıkların faydalı ömrü:

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar yönetimin belirlediği faydalı ömürler çerçevesinde amortismana tabi tutulmaktadır (Not 3). Grup, sabit kıymetlerin, gerçek kullanım ömürlerinin gerçeği yansıttığından ve tahmini olarak gelecekte faydalanılabilme sürelerinden emin olmak için periyodik olarak faydalı ömür tahminlerini gözden geçirir

Makine, tesis ve cihazların yeniden değerlemesi:

Yeniden değerleme değeri üzerinden taşınan arsa, bina, çelik ve çelik boru makine, tesis ve cihaz kalemleri için, Grup Yönetimi yeniden değerleme yapılan varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin net defter değerlerinden ciddi ölçüde farklılık göstermemesini sağlamak için yeterli sıklıkta değerlemeler gerçekleştirmektedir. Eğer Grup Yönetimi yeniden değerlenen varlıkların gerçeğe uygun değeri ile maliyeti arasında önemli bir farklılık olmadığı kanaatindeyse, yeniden değerleme işlemini gerçekleştirmemektedir. 31.12.2019 itibarıyla Grup Yönetimi, değer artış fonunda 55.705.325 milyon ABD doları tutarında azalmayla sonuçlanan kapsamlı bir değerleme uygulaması yapmıştır.

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.26 Önemli Muhasebe Tahmin ve Yorumları (devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları:

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerin vergiye esas değerleri ile mali tablolardaki değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanır. Halihazırda, taşınan vergi zararları ve indirilebilir geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup tamamı gelecekte vergilendirilebilecek kardan indirilebilecek durumdadır. Olumlu veya olumsuz mevcut tüm kanıtlar dikkate alınarak, hesaplanmış olan ertelenmiş vergi varlıklarının tamamının veya bir kısmının gelecekte gerçekleşip gerçekleşemeyeceği incelenir. Bu inceleme sırasında, gelecekteki kar yaratma potansiyeli, son yıllardaki birikmiş zararlar, taşınan zararlarının tarihçesi ve kullanım süresi bitmekte olan diğer vergi indirimleri, ertelenmiş vergi varlıklarının taşınmasına ilişkin zaman aşımları, mevcut vergilendirilebilir geçiçi farkların gelecekte iptal edilmeleri, vergi planlama stratejileri, ve ertelenmiş vergi varlığının indirim konusu edileceği gelirin türü dikkate alınır. Tüm bu unsurların incelenmesi neticesinde, eğer vergilendirilebilir karın mevcut ertelenmiş vergi varlıklarının tamamen veya kısmen karşılayamacağı sonucuna varılır ise, mevcut ertelenmiş vergi varlıklarının ilgili kısmı dikkate alınmaz. Grup gelecekte yeterli miktarda vergilendirilebilir kar oluşmayacağı gerekçesiyle bazı şirketler için ertelenmiş vergi varlığı hesaplamamıştır. Mevcut koşulların değişmesi ve şirketin gelecekteki faaliyet sonuçlarının mevcut beklentileri aşması neticesinde, halihazırda dikkate alnmayan ertelenmiş vergi varlıkları dikkate alınarak, gelecekte vergi geliri olarak kayıtlara alınabilir.

Şerefiye değer düşüklüğü belirsiz süreli faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar

Grup, Not 3'te açıklanan muhasebe politikaları ile paralel şekilde, değer düşüklüğü yönünden şerefiyeyi her yıl değerlemeye tabi tutar. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri kullanım değeri üzerinden belirlenir. Değerleme yapılırken bu tahmin ve yorumlar gözönüne alınır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Yönetim finansal varlıklarda değer düşüklüğü değerlendirmesini yaparken ilgili varlıklara ilişkin temerrüt riski, beklenen kredi zarar oranı gibi varsayımlarda bulunmaktadır. Grup her raporlama dönemi itibarıyla bu varsayım ve yargılarda bulunurken, Grup'un geçmiş tecrübelerine dayanmakta, mevcut piyasa koşullarını ve piyasaya ilişkin gelecek beklentilerini göz önünde bulundurmaktadır.

Zarar karşılığı hesaplaması

Beklenen zarar karşılıklarını ölçerken Grup, gelecekteki farklı ekonomik koşullar ve bu koşulların birbirlerini nasıl etkileyeceği konusundaki varsayımlara dayanan makul ve desteklenebilir ileriye dönük bilgiler kullanır.

Temerrüt halinde kayıp, temerrüde düşen zararın tahminidir. Teminat ve kredi geliştirmelerinden kaynaklanan nakit akımlarını dikkate alarak borç verenin tahsil etmeyi beklediği alacaklarıyla sözleşmelerdeki nakit akışları arasındaki farka dayanmaktadır.

Temerrüt olasılığı beklenen kredi zararlarının ölçülmesinde önemli bir girdidir. Temerrüt olasılığı, belirli bir zaman diliminde temerrüt olasılığının tahminidir; hesaplanması geçmiş verileri, varsayımları ve gelecekteki koşulların beklentilerini içerir.

4. GRUP YAPISINDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

Aşağıdaki işlemler 2020 yılında gerçekleşmiş ve Grup'un organizasyonunda değişikliklere neden olmuştur:

Borusan Mühendislik, Borusan Mannesmann Boru ile birleşmiştir. Bu işlemlerin konsolide finansal tablolar üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

BMGS, Grup'un sahipliğini %81,11'den %73,04'e düşürerek kendi hisselerinin %8,07'sini satın almıştır.

Borusan Enerji'nin iştiraki Birincil Yenilenebilir Enerji bünyesindeki 22 şirket ve İkincil Yenilenebilir Enerji bünyesindeki 77 şirket için yasal birleştirme işlemi gerçekleştirilmiştir.

Borusan Lojistik ve Eta Elektronik arasında 30 Nisan 2020 tarihinde kısmı bölünme işlemi gerçekleşmiştir.

2019 yılında Borusan Danışmanlık, Borusan Holding ile ve Bortrade, Borusan İstikbal ile birleşmiştir. Bu işlemlerin konsolide finansal tablolar üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

5. TEMETTÜLER

Hissedarlara 2020 yılında bin hisse başına 1.932 ABD Doları (2019: 1.996 ABD Doları) (Toplam 10.830.380 ABD Doları) (2019: 11.186.691 ABD Doları) temettü ödenmiştir.

6. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Banka		
- Vadeli mevduat	**446.657.568**	558.367.044
- Vadesiz mevduat	**161.575.147**	184.921.575
Kasa	**111.547**	67.196
Diğer hazır değerler	**4.858.306**	210.955
	613.202.568	743.566.770
Beklenen zarar karşılığı (-)	**(1.158.737)**	(1.158.737)
Toplam	**612.043.831**	742.408.033

31 Aralık 2020 tarihindeki TL vadeli mevduatların etkin faiz oranları yıllık %8,50- %17,50 (2019: %8,00-%10,00), dövizli mevduatların ise yıllık %0,20 ile %9,00 (2019: %0,20 ile %4,00) arasında değişmektedir.

Söz konusu mevduatların vadeleri 4 - 32 gün arasındadır (2019: 2-10 gün).

Nakit ve nakit benzeri varlıkların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
Döviz cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**336.341.310**	**336.341.310**	361.057.212	361.057.212
AVRO	**164.850.611**	**202.304.670**	275.022.013	307.906.418
TL	**363.628.096**	**49.537.238**	397.959.030	66.994.214
TENGE	**6.227.548.987**	**14.810.219**	796.273.459	2.091.219
RUBLE	**475.721.708**	**6.415.667**	233.258.625	3.771.970
İngiliz Sterlini	**128.344**	**174.163**	265.007	347.550
İsviçre Frangı	**-**	**-**	6.708	6.524
Diğer (*)		**3.619.301**	-	1.391.663
		613.202.568		743.566.770
UFRS 9 Etkisi		**(1.158.737)**	-	(1.158.737)
Toplam		**612.043.831**		742.408.033

(*) Diğer para birimleri Polonya Zlotisi, Cezayir Dinarı, Gürcistan Larisi, Azerbaycan Manatı ve Kırgızistan Somu'ndan oluşmaktadır.

7. TİCARİ ALACAKLAR, net

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	**586.872.739**	535.776.735
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar (Not 34)	**135.786**	73.311
Eksi : Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	**(46.394.955)**	(47.109.318)
	540.613.570	488.740.728

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmemiş ve değer kaybına uğramamış alacaklarının tutarı 447.379.617 ABD Doları'dır (2019: 411.194.185 ABD Doları). Mal ve hizmet satışı ile ilgili ortalama vade 36 gündür (2019: 41 gün). TL bazlı ticari alacaklar için kullanılan indirgeme oranı %5- %20 (2019: %12-%25), Avro ticari alacaklar için %0,2 ve ABD Doları ticari alacaklar için %2,0 (2019: Avro ticari alacaklar için %0,4 ve ABD Doları ticari alacaklar için %2,6) arasında değişmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıklar'ından 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu 119.931.987 ABD Doları'nı (31 Aralık 2019: 145.434.773 ABD Doları) ticari alacaklarından düşmüştür.

Henüz vadesi geçmemiş ve değer kaybına uğramamış alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Banka yoluyla doğrudan borçlandırma sistemi	**104.238.014**	94.020.880
Alınan teminatlar	**83.045.562**	95.908.335
Sigortalı alacaklar	**19.513.024**	15.846.549
İhracat akreditifi	**7.852.276**	2.864.356
İpotekler	**255.611**	4.529.382
Diğer	**1.101.152**	3.345.149
	216.005.639	216.514.651

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ticari alacakların 78.061.094 ABD Doları (2019: 77.546.543 ABD Doları) tutarındaki kısmının vadesi geçmiş olduğu halde değer kaybına uğramamıştır, bu alacaklara ilişkin karşılık ayrılmamıştır. Aşağıdaki tablodaki alacaklar vadesi geçmiş ancak kredi değerliliğinde / kalitesinde önemli bir değişiklik olmadığı için ve tahsil edileceği öngörüldüğü için Grup tarafından karşılık ayrılmayan, bilanço tarihi itibarıyla vadesi geçmiş alacakları ifade eder. Bahse konu ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
30 güne kadar	**23.759.452**	27.003.406
30 ile 90 gün arasında	**9.702.686**	12.671.692
90 ile 180 gün arasında	**4.581.203**	12.134.670
180 gün ve üzeri	**40.017.753**	25.736.775
	78.061.094	77.546.543

7. TİCARİ ALACAKLAR, net (devamı)

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sigortalı alacaklar	**2.555.699**	2.342.495
Alınan teminatlar	**3.280.620**	5.055.912
İpotekler	**28.282**	--
Banka yoluyla doğrudan borçlandırma sistemi	**3.243**	131.738
İhracat akreditifleri		24.604
	5.867.844	7.554.749

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yeniden yapılandırılmamış olması halinde vadesi geçmiş veya şüpheli hale gelmiş olabilecek, yeniden yapılandırılan ticari alacak yoktur (2019: Yoktur). Ticari alacaklar, satılan mallar veya olağan iş akışı sırasında yapılan hizmetler için müşterilerden alacak tutarlarıdır. Ticari alacaklar, ilk defa, önemli finansman bileşenleri içermedikçe, gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirildiğinde koşulsuz olarak dikkate alınan tutar üzerinden muhasebeleştirilir. Grup, ticari alacaklarını sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek amacıyla elinde tutmaktadır ve bu nedenle sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilmektedir. Grup, çok sayıda müşteriye hizmet ve ürün sağladığı için tahsilat riski bu müşteriler arasında yaygın bir şekilde dağılmıştır ve önemli bir kredi riski bulunmamaktadır. Bu nedenle Grup, konsolide finansal tablolarda hazırlamış olduğu şüpheli alacak karşılıkları dışında bir karşılık ayırmamaktadır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 46.394.956 ABD Doları (2019: 47.109.318 ABD Doları) değer düşüklüğüne uğramış ve karşılık ayrılmıştır. Bu alacakların yaşlanması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
90 güne kadar	**--**	3.801
90 ile 180 gün arasında	**--**	--
180 gün üzeri	**46.394.956**	47.105.517
	46.394.956	47.109.318

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	**47.109.318**	35.214.225
Dönem gideri	**2.315.889**	18.371.475
Tahsilatlar	**(838.171)**	(1.723.498)
Aktiften silinen alacaklar	**(825.483)**	(1.387.266)
Yabancı para çevrim farkları	**(1.366.597)**	(3.365.618)
	46.394.956	47.109.318

7. TİCARİ ALACAKLAR, net (devamı)

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Diğer ticari alacaklar	**23.184.651**	23.361.960
	23.184.651	23.361.960

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacaklar vadesi geçmemiş veya değer düşüklüğüne uğramamıştır (2019: Yoktur).

Uzun ve kısa vadeli ticari alacakların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Döviz cinsi	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**241.670.198**	**241.670.198**	247.598.135	247.598.135
AVRO	**147.784.287**	**181.360.877**	153.019.885	171.316.486
TL	**679.387.117**	**92.553.248**	318.149.758	53.558.762
TENGE	**16.038.545.712**	**38.142.514**	12.013.489.597	31.550.515
RUBLE	**723.481.476**	**9.756.999**	493.738.599	7.984.130
İngiliz Sterlini	**231.676**	**314.385**	72.178	94.660
		563.798.221		512.102.688

8. STOKLAR, net

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari mallar	**257.299.802**	225.162.494
Mamul stokları	**131.493.018**	124.072.362
Hammadde stokları	**114.261.057**	124.917.104
Yoldaki mallar	**101.579.894**	96.856.372
Yarı mamul stokları	**36.643.622**	68.646.275
Yedek parça ve işletme malzemeleri	**27.609.296**	25.520.857
Eksi:Ticari mallar değer düşüklüğü karşılığı	**(8.307.511)**	(6.247.485)
	660.579.178	658.927.979

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	**6.247.485**	22.066.602
Dönem gideri	**3.018.768**	1.590.648
İptal edilen karşılık	**(1.243.456)**	(17.620.624)
Yabancı para çevrim farkları	**284.714**	210.859
	8.307.511	6.247.485

Dönem içinde iptal edilen karşılık rakamı değer düşüklüğü ayrılan stokların satılmasından dolayı, iptal edilen stok değer düşüklüğünü göstermektedir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

9. DİĞER ALACAKLAR, DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönen Varlıklar		
Konsolide edilmeyen ilişkili şirketlerden olan diğer alacaklar (*) (Not 34)	**61.747.028**	43.450.890
Gelir tahakkukları	**33.411.980**	32.603.302
Katma değer vergisi (KDV) alacakları	**27.248.528**	19.574.043
Peşin ödenen giderler	**22.101.013**	13.513.898
Peşin ödenen vergiler, fonlar ve alacaklar	**6.333.763**	7.332.930
Verilen avanslar	**628.045**	1.196.696
Personelden alacaklar (Not 34)	**214.508**	159.090
Türev finansal araçlar (Not 33)	**497.641**	134.071
Diğer	**36.903.181**	23.544.949
	189.085.687	141.509.869

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Duran Varlıklar		
Konsolide edilmeyen ilişkili şirketlerde olan ticari alacaklar (Not 34)	**33.426.175**	45.501.100
Peşin ödenen giderler	**6.991.624**	1.632.770
Diğer	**8.264.714**	6.974.066
	48.682.513	54.107.936

10. ŞEREFİYE

Maliyet	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Şerefiye	**57.662.281**	57.662.281
Dönem sonu bakiyesi	**57.662.281**	57.662.281

Şerefiyenin geri kazanılabilir tutarı, kullanım değerine göre hesaplanmıştır. Kullanım değeri yöntemi için yıllık %10,9 oranında iskonto uygulanmıştır. Grup değer düşüklüğü yönünden şerefiyeyi her yıl değerlemeye tabi tutar. Kullanım değerinin belirlenmesinde iskonto oranı, büyüme oranı, satış fiyatları ve direkt maliyetler gibi temel tahminler dikkate alınır. 31 Aralık 2020 itibarıyla, Grup şerefiyenin geri kazanılabilir değerini değerlendirmiş olup, Grup'un faaliyetleriyle ilişkili şerefiye tutarında bir değer düşüklüğü belirlenmemiştir.

Kullanım değerinin hesaplanmasında aşağıdaki temel varsayımlar kullanılır:

5 yıl sonrasına ilişkin nakit akımları yıllık %1,8 (2019: %1,8) arası bir sabit büyüme oranı ve %10,9'lik (2019: %10,7) bir iskonto oranı kullanılarak tahmin edilir.

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık, ilgili birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	Girişler	Çıkışlar	Transferler (*)	Yeniden değerleme fonu	Değerlenmiş sabit kıymetlerin amortisman netlemesi	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2020
Maliyet								
Arazi ve binalar	730.896.857	844.094	(134.441)	11.590.945	--	--	27.734.613	770.932.068
Makine ve teçhizat	592.242.262	40.594.779	(37.435.482)	45.766.828	--	--	10.870.003	652.038.390
Taşıt araçları	265.719.418	84.883.861	(63.100.930)	283.857	--	--	22.080.357	309.866.563
Demirbaşlar	170.295.521	6.281.801	(1.223.181)	3.271.100	--	--	5.825.267	184.450.508
Özel maliyetler	154.479.818	326.761	(885.444)	492.828	--	--	2.523.749	156.937.712
Diğer maddi duran varlıklar	2.901.883	106.848	(49.000)	21.000	--	--	3.102	2.983.833
Yapılmakta olan yatırımlar	57.414.842	35.630.651	(5.962.981)	(57.900.983)	--	--	670.906	29.852.435
	1.973.950.601	**168.668.795**	**(108.791.459)**	**3.525.575**	**--**	**--**	**69.707.997**	**2.107.061.509**
Eksi: Birikmiş amortisman								
Binalar	(7.514.927)	(18.398.859)	70.508	--	--	--	(4.136.213)	(29.979.491)
Makine ve teçhizat	(61.827.585)	(50.736.386)	9.720.651	(229.922)	--	--	(6.330.555)	(109.403.797)
Taşıt araçları	(97.839.873)	(20.134.751)	19.327.431	(212.231)	--	--	(4.141.146)	(103.000.570)
Demirbaşlar	(127.195.880)	(8.167.398)	1.090.724	(1.776.071)	--	--	(4.977.559)	(141.026.184)
Özel maliyetler	(67.504.531)	(5.955.945)	640.753	(11.437)	--	--	(1.886.853)	(74.718.013)
Diğer maddi duran varlıklar	(2.731.058)	(67.328)	1.722.104	--	--	--	(6.682)	(1.082.964)
	(364.613.854)	**(103.460.667)**	**32.572.171**	**(2.229.661)**	**--**	**--**	**(21.479.008)**	**(459.211.019)**
Net defter değeri	**1.609.336.747**	**65.208.128**	**(76.219.288)**	**1.295.914**	**--**	**--**	**48.228.989**	**1.647.850.490**

(*) 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 2.161.795 ABD Doları maddi duran varlıklardan maddi olmayan varlıklara transfer yapılmıştır. 6.683.937 ABD Doları tutarındaki net defter değeri devam eden faaliyetlerden maddi duran varlıklara transfer edilmiştir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla aktifleştirilen 4.805.213 ABD Doları tutarında borçlanma maliyeti bulunmaktadır (2019: 4.022.358 ABD Doları).

Makine ve teçhizatın net defter değeri 24.908.021 ABD Doları (31 Aralık 2019: 23.471.966 ABD Doları) tutarındaki hafriyat araçlarından ve 157.859.907 ABD Doları (31 Aralık 2019: 127.587.888 ABD Doları) tutarındaki kiralık araçlardan oluşmaktadır.

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık, ilgili birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018	Girişler	Çıkışlar	Transferler (*)	Yeniden değerleme fonu	Değerlenmiş sabit kıymetlerin amortisman netlemesi	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2019
Maliyet								
Arazi ve binalar	880.324.998	5.661.616	(403.890)	(14.998.611)	(78.845.880)	(53.167.214)	(7.674.162)	730.896.857
Makine ve teçhizat	791.934.490	36.396.041	(59.687.813)	9.708.902	20.337.432	(202.819.583)	(3.627.207)	592.242.262
Taşıt araçları	372.153.608	34.610.876	(133.832.895)	(12.720)	--	--	(7.199.451)	265.719.418
Demirbaşlar	168.124.151	7.536.595	(4.089.938)	(66.201)	--	--	(1.209.086)	170.295.521
Özel maliyetler	154.438.955	1.654.062	(1.332.274)	339.714	--	--	(620.639)	154.479.818
Diğer maddi duran varlıklar	2.813.641	65.000	--	24.000	--	--	(758)	2.901.883
Yapılmakta olan yatırımlar	51.084.799	36.215.408	(3.429.157)	(25.861.638)	--	--	(594.570)	57.414.842
	2.420.874.642	**122.139.598**	**(202.775.967)**	**(30.866.554)**	**(58.508.448)**	**(255.986.797)**	**(20.925.873)**	**1.973.950.601**
Eksi: Birikmiş amortisman								
Binalar	(44.044.404)	(18.378.952)	109.715	--	--	53.167.214	1.631.500	(7.514.927)
Makine ve teçhizat	(234.896.929)	(49.518.632)	11.712.999	229.639	--	202.819.583	7.825.755	(61.827.585)
Taşıt araçları	(108.867.330)	(23.394.523)	26.525.984	212.231	--	--	7.683.765	(97.839.873)
Demirbaşlar	(123.111.267)	(8.266.481)	339.497	1.776.354	--	--	2.066.017	(127.195.880)
Özel maliyetler	(61.672.055)	(6.738.740)	239.413	11.437	--	--	655.414	(67.504.531)
Diğer maddi duran varlıklar	(2.813.641)	(58.804)	14.000	--	--	--	127.387	(2.731.058)
	(575.405.626)	**(106.356.132)**	**38.941.608**	**2.229.661**	**--**	**255.986.797**	**19.989.838**	**(364.613.854)**
Net defter değeri	**1.845.469.016**	**15.783.466**	**(163.834.359)**	**(28.636.893)**	**(58.508.448)**	**--**	**(936.035)**	**1.609.336.747**

(*) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 7.842.737 ABD Doları (2018: 5.245.693 ABD Doları) maddi duran varlıklardan maddi olmayan duran varlıklara transfer edilmiştir. Arazi ve binalardan satış amaçlı elde tutulan varlıklara 14.110.219 ABD Doları tutarında transfer. 6.683.937 ABD Doları tutarındaki net defter değeri, maddi duran varlıklardan durdurulan faaliyetlere transfer edilmiştir.

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Piyasa Değerlemeleri (rayiç değer tespiti)

Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'na ait arazi, binalar, yassı çelik ve çelik boru makine ve teçhizatları Aralık 2019'da bağımsız profesyonel değerleme şirketleri Galata Taşınmaz Değerleme ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. ve Aden Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından 31 Aralık 2019 tarihinden geçerli olmak üzere değerlemeye tabi tutulmuştur. Söz konusu maddi duran varlıkların değerlemesi esnasında piyasa değeri baz alınmıştır. İlgili varlıkların başlangıçta defter değerleri yeniden değerlenmiş tutarlarına getirilmiş ve oluşan ilave değer özsermayedeki yeniden değerleme fonuna ertelenmiş vergi etkisi netlenerek kaydedilmiştir. Yeniden değerlemeye tabi tutulan arazi, bina ve makine ve teçhizatların değerleme tarihine kadar oluşan birikmiş amortismanları ilgili varlıkların taşınan brüt değerinden netlenmiş ve ulaşılan değer yeniden değerleme yoluyla belirlenmiş tutara getirilmiştir.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihi itibarıyla Grup'un sahip olduğu arsa ve binalara ilişkin bilgiler ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	Gerçeğe uygun değer 31 Aralık 2020			
	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Arazi ve binalar	--	740.952.577	--	740.952.577

	Gerçeğe uygun değer 31 Aralık 2019			
	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Arazi ve binalar	--	723.381.930	--	723.381.930

Yeniden değerlenmiş varlıkların satılması halinde bu varlıklara ait olan yeniden değerleme fonu birikmiş karlar hesabına aktarılmaktadır. Ayrıca varlığın taşınan yeniden değerlenmiş değeri baz alınarak hesaplanan amortisman ile varlığın ilk günkü değeri baz alınarak hesaplanan amortisman arasındaki fark, maddi duran varlık Grup tarafından kullanıldıkça yıllık olarak yeniden değerleme fonundan birikmiş karlar hesabına aktarılmaktadır.

Arazi, bina, makine ve teçhizat üzerindeki, kontrol gücü olmayan paylar öncesi, yeniden değerleme fonunun hareketi aşağıda gösterilmektedir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	388.081.308	447.526.772
Yeniden değerlemeden kaynaklanan çıkış	--	(55.705.325)
Varlıkların yeniden değerlenmiş değerleri ile ilk günkü değerleri üzerinden hesaplanan ve UMS 16'ya uygun olarak yeniden değerleme fonundan dağıtılmamış karlara aktarılan cari yılı amortisman	--	(3.740.139)
Kapanış bakiyesi	**388.081.308**	**388.081.308**

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yeniden değerleme fonunun ortaklara ait payı	179.802.655	179.802.655
Yeniden değerleme fonunun kontrol gücü olmayan taraflara ait payı	208.278.653	208.278.653
Kapanış bakiyesi	**388.081.308**	**388.081.308**

İlişikteki konsolide finansal tablolarda yer alan yeniden değerleme fonunun dağılımı aşağıdaki gibidir:

Varlıklar Üzerindeki Rehin ve İpotekler

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, sabit kıymetler üzerinde ipotek bulunmamaktadır (2019: Bulunmamaktadır).

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR, net

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Müşteri listesi	Toplam
1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla maliyet	103.591.536	86.557.642	32.285.000	222.434.178
Girişler	2.881.874	9.753.910	--	12.635.784
Çıkışlar	(263.187)	(1.623.575)	--	(1.886.762)
Transferler	1.176.890	984.905	--	2.161.795
Yabancı para çevrim farkları	2.097.814	4.935.557	--	7.033.371
31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla maliyet	**109.484.927**	**100.608.439**	**32.285.000**	**242.378.366**
1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla birikmiş itfa payları	(77.520.083)	(63.376.379)	(22.599.500)	(163.495.962)
Cari yıl itfa payı	(7.658.016)	(11.211.677)	(3.228.500)	(22.098.193)
Çıkışlar	205.437	491.599	--	697.036
Yabancı para çevrim farkları	(1.494.123)	(2.590.642)	--	(4.084.765)
31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla birikmiş itfalar	**(86.466.785)**	**(76.687.099)**	**(25.828.000)**	**(188.981.884)**
31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla net defter değeri	**23.018.142**	**23.921.340**	**6.457.000**	**53.396.482**

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Müşteri listesi	Toplam
1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla maliyet	103.786.361	73.317.025	32.285.000	209.388.386
Girişler	4.106.196	13.608.518	--	17.714.714
Çıkışlar	(457.874)	(1.103.554)	--	(1.561.428)
Transferler	814.546	7.028.191	--	7.842.737
Yabancı para çevrim farkları	(4.657.693)	(6.292.538)	--	(10.950.231)
31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla maliyet	**103.591.536**	**86.557.642**	**32.285.000**	**222.434.178**
1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla birikmiş itfa payları	(69.012.120)	(51.991.334)	(19.371.000)	(140.374.454)
Cari yıl itfa payı	(8.774.991)	(12.247.913)	(3.228.500)	(24.251.404)
Çıkışlar	29.461	369.656	--	399.117
Yabancı para çevrim farkları	237.567	493.212	--	730.779
31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla birikmiş itfalar	**(77.520.083)**	**(63.376.379)**	**(22.599.500)**	**(163.495.962)**
31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla net defter değeri	**26.071.453**	**23.181.263**	**9.685.500**	**58.938.216**

13. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arazi,depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	Araç kullanım hakkı	Toplam
1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla maliyet	70.340.789	28.656.897	98.997.686
Alımlar	2.841.791	10.471.703	13.313.494
Değişiklikler	2.284.155	(533.064)	1.751.091
Çıkışlar	(6.753.206)	(3.228.912)	(9.982.118)
Yabancı para çevrim farkları	77.540	502.702	580.242
31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla maliyet	**68.791.069**	**35.869.326**	**104.660.395**
1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla amortisman	(22.534.773)	(16.398.820)	(38.933.593)
Dönem gideri	(14.621.099)	(2.875.570)	(17.496.669)
Çıkışlar	3.452.100	1.719.378	5.171.478
Yabancı para çevrim farkları	748.764	(378.127)	370.637
31 Aralık 2020 tarhi itibarıyla amortisman	**(32.955.008)**	**(17.933.139)**	**(50.888.147)**
Net defter değeri	**35.836.061**	**17.936.187**	**53.772.248**

	Arazi,depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	Araç kullanım hakkı	Toplam
1 Ocak 2019 tairhi itibarıyla maliyet	--	--	--
Muhasebe politikasındaki değişikliklerin etkisi	75.833.681	23.338.513	99.172.194
Alımlar	5.188.930	9.890.699	15.079.629
Değişiklikler	4.129.553	--	4.129.553
Çıkışlar	(13.245.034)	(4.441.000)	(17.686.034)
Yabancı para çevrim farkları	(1.566.341)	(131.315)	(1.697.656)
31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla maliyet	**70.340.789**	**28.656.897**	**98.997.686**
1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla amortisman	--	--	--
Muhasebe politikasındaki değişikliklerin etkisi	(20.723.618)	(12.175.369)	(32.898.987)
Dönem gideri	(10.190.554)	(8.156.832)	(18.347.386)
Çıkışlar	7.609.758	3.783.244	11.393.002
Yabancı para çevrim farkları	769.641	150.137	919.778
31 Aralık 2019 tarhi itibarıyla amortisman	**(22.534.773)**	**(16.398.820)**	**(38.933.593)**
Net defter değeri	**47.806.016**	**12.258.077**	**60.064.093**

Kullanım hakkı varlıklarının faydalı ömrü aşağıdaki gibidir:

	Yıl
Arazi, depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	6
Araç kullanım hakkı	3

14. TİCARİ BORÇLAR, net

Ticari borçların ortalama vadesi 46 gün olup, uygulanan ortalama faiz oranı TL borçlar için %18,00, ABD doları cinsinden borçlar için %2,00 oranındadır (2019: Faiz oranı TL borçlar için uygulanan faiz oranı %13,00 ABD Doları borçlar için uygulanan faiz oranı %3,33, ortalama vade 40 gündür).

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli ticari borçlar		
Ticari borçlar (*)	**643.622.789**	686.728.370
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 34)	**906.920**	467.750
	644.529.709	687.196.120

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Uzun vadeli ticari borçlar		
Uzun vadeli ticari borçlar (*)	**79.973.480**	71.049.969
	79.973.480	71.049.969

(*) Ticari borçlar içinde, 2020 yılında BMGS'nin CAT Financial Services Limited'den 48.254.994 ABD Doları (39.322.792 Avro) satıcı finansmanı vardır. Finansman anlaşmalarının vade sonu 2022'dir. Ortalama faiz oranı %3,70 olarak sabitlenmiştir. BMGS, Japan Bank for International Corporation (“JBIC”) ve Sumitomo Mitsui Banking Corporation (“SMBC”) ve BNP Paribas'tan (“BNPP”) 29.620.721 ABD Doları (24.137.801 Avro) satıcı finansmanına sahiptir. Finansman anlaşmalarının vade sonu 2022, faiz oranı ortalama %2,61'dır. BMGS, Sumitomo Mitsui Corporation'dan (“SMCB”) 49.078.981 ABD Doları (39.994.256 Avro) satıcı finansmanı sağlamaktadır. Finansman anlaşmasının vadesi 2022, faiz oranı %0,70'tir.

BMB, %2,91 faiz oranı ve %1,85 faiz oranı 16.383.823 Avro'ya uygulanan 14.345.755 ABD Doları tutarında tedarikçi finansmanı almıştır ve söz konusu borçların ortalama vadesi 180-360 gün arasındadır. (31 Aralık 2019: Uygulanan 69.688.996 ABD Doları faiz oranı %4,24 ve 5.356.338 Avro uygulanan faiz oranı %1,26'tür. Ortalama vadesi 180-360 gün arasındadır).

Kısa ve uzun ticari borçların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

Döviz cinsi	**31 Aralık 2020**		31 Aralık 2019	
	Döviz Tutarı	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
AVRO	**300.675.751**	**368.989.282**	290.808.413	325.580.400
ABD Doları	**296.456.104**	**296.456.104**	364.883.903	364.883.903
TL	**401.815.392**	**54.739.513**	280.823.430	47.275.080
RUBLE	**189.558.676**	**2.556.422**	-	-
TENGE	**784.575.571**	**1.865.860**	5.756.774.053	15.118.770
İngiliz Sterlini	**(236.449)**	**(320.862)**	30.171	39.568
Diğer	**-**	**216.870**	-	5.348.368
		724.503.189		758.246.089

(*) Diğer para birimleri İsviçre Frangı, İsveç Kronu ve Cezayir Dinarı’ndan oluşmaktadır.

15. KISA VADELİ KREDİLER

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli krediler	**840.633.869**	833.394.912
Uzun vadeli kredilerin kısaya düşen kısmı	**418.218.752**	352.864.066
Diğer finansal yükümlülükler	**13.280**	3.225.085
	1.258.865.901	1.189.484.063

TL krediler için faiz oranı %12,50'dir (2019: %14,52). Değişken faizli Avro kredilerin faiz oranları Libor+%0,45- Libor+%4,25 arasında değişmektedir (2019: Libor+0,45%-Libor+4,00%). Sabit faizli Avro kredilerin faiz oranları 0,25%-5,40% arasında değişmektedir (2019: 1,85%-5,40%.). Değişken faizli ABD Doları kredilerin faiz oranları Libor+%0,30- Libor+%5,50 arasında değişmektedir. (2019: Libor+%0,30- Libor+%4,15). Sabit faizli ABD Doları kredilerin faiz oranları ise %0- %5,90 oranları arasında değişmektedir (2019: %0-%6,10).

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla teminatlı kısa vadeli kredi bulunmamaktadır.

Kısa vadeli kredilerin döviz cinsinden dökümü aşağıda gösterildiği gibidir:

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
Döviz cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**878.258.335**	**878.258.335**	737.269.351	737.269.351
AVRO	**257.777.688**	**316.344.779**	236.572.971	264.860.021
TL	**392.324.357**	**53.446.544**	1.023.957.818	172.377.667
RUBLE	**300.000.000**	**4.045.853**	303.054.774	4.900.627
TENGE	**1.533.429.601**	**3.646.768**	2.882.696.201	7.570.702
Azerbaycan manatı	**4.538.311**	**2.680.474**	3.533.305	2.087.008
Gürcistan Larisi	**1.449.538**	**443.148**	1.191.165	418.687
		1.258.865.901		1.189.484.063

31.12.2020 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları							
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	
Kısa vadeli kiralama								
Arazi,depo ve ofis binaları	24%	4%	5%	13%	8%	-	-	
Araçlar	16%	5%	5%	-	8%	8%	10%	
	Döviz Dağılımı							
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Kısa vadeli kiralama								
Arazi,depo ve ofis binaları	10.257.772	1.169.830	856.054	117.954	60.138	-	-	12.461.748
Araçlar	2.612.044	422.417	1.965.262	-	606.834	143.249	20.154	5.769.960
	12.869.816	1.592.247	2.821.316	117.954	666.972	143.249	20.154	18.231.708

31.12.2019 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları							
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	
Kısa vadeli kiralama								
Arazi,depo ve ofis binaları	19%	-	5%	13%	8%	-	-	
Araçlar	24%	5%	5%	-	8%	-	10%	
	Döviz Dağılımı							
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Kısa vadeli kiralama								
Arazi,depo ve ofis binaları	12.747.208	-	867.738	174.272	13.862	-	-	13.803.080
Araçlar	414.587	4.227.402	1.462.836	-	602.716	-	41.154	6.748.695
	13.161.795	4.227.402	2.330.574	174.272	616.578	-	41.154	20.551.775

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

16. UZUN VADELİ KREDİLER

		31 Aralık 2020				
			Yıllık faiz oranı (%)			
			ABD Doları		**AVRO**	
		Sabit/Değişken	**Min**	**Max**	**Min**	**Max**
Uzun vadeli borçlar	329.504.363	Değişken	Libor+0,75%	Libor+3,50%	E+3%	E+3,85%
		Sabit	1,33%	5,00%	0,75%	5,10%
Toplam krediler	**329.504.363**					

		31 Aralık 2019				
			Yıllık faiz oranı (%)			
			ABD Doları		**AVRO**	
		Sabit/Değişken	**Min**	**Max**	**Min**	**Max**
Uzun vadeli borçlar	528.260.977	Değişken	Libor+2,60%	Libor+3,95%	E+0,45%	E+3,85%
		Sabit	4,65%	6,10%	2,10%	5,40%
Finansal kiralama yükümlülükleri	795.451					
Toplam krediler	**529.056.428**					

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla uzun vadeli banka kredisi teminatı bulunmamaktadır (2019: Bulunmamaktadır). 2016 yılında, Grup 400.000.000 ABD Doları tutarında sendikasyon kredisi sağlamıştır. Bu kredi uyulması gereken sözleşme hükümlerine tabidir. Söz konusu hükümler uyarınca, Grup tarafından birtakım performans kriterlerinin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla uzun vadeli krediler ve uzun vadeli finansal kiralama yükümlülüklerinin ödeme planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1-2 yıl arasında	**268.029.825**	439.493.429
2-3 yıl arasında	**47.488.679**	31.204.399
3-4 yıl arasında	**13.985.859**	25.812.596
4-5 yıl arasında	**--**	26.490.377
5 yıldan fazla	**--**	6.055.627
	329.504.363	529.056.428

Uzun vadeli kredilerin döviz cinsinden kırılımı aşağıda gösterildiği gibidir:

	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
Döviz cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**247.414.678**	**247.414.678**	389.929.981	389.929.981
AVRO	**56.548.384**	**69.396.177**	90.632.982	101.469.975
TENGE	**4.600.288.802**	**10.940.305**	6.136.592.509	16.116.271
RUBLE	**130.000.000**	**1.753.203**	-	-
TL	**-**	**-**	127.953.102	21.540.201
		329.504.363		529.056.428

16. UZUN VADELİ KREDİLER

31.12.2020 itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları						
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi
Uzun vadeli kiralama							
Arazi,depo ve ofis binaları	24%	4%	5%	13%	9%	-	-
Araçlar	17%	5%	5%	-	9%	9%	10%

	Döviz Dağılımı							
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Uzun vadeli kiralama								
Arazi,depo ve ofis binaları	21.206.239	896.030	4.759.348	-	55.428	-	-	26.917.045
Araçlar	2.266.362	506.500	2.850.665	-	338.771	253.697	4.135	6.220.130
	23.472.601	1.402.530	7.610.013	-	394.199	253.697	4.135	33.137.175

31.12.2019 itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları						
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi
Uzun vadeli kiralama							
Arazi,depo ve ofis binaları	20%	-	5%	13%	-	-	-
Araçlar	24%	5%	5%	-	10%	-	9%

	Döviz Dağılımı							
	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Uzun vadeli kiralama								
Arazi,depo ve ofis binaları	26.862.415	-	5.361.541	113.415	-	-	-	32.337.371
Araçlar	445.027	3.538.369	816.695	-	23.628	-	672.529	5.496.248
	27.307.442	3.538.369	6.178.236	113.415	23.628	-	672.529	37.833.619

17. DİĞER BORÇLAR, KARŞILIKLAR VE GİDER TAHAKKUKLARI

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları		
Gider tahakkukları	**66.432.251**	60.925.375
Ödenen vergi ve fonlar	**35.977.965**	39.789.709
Alınan avanslar	**30.463.397**	17.311.728
Personel ve Yünetim Kurulu prim tahakkukları	**20.701.210**	13.014.146
Gelecek dönemlere ait gelirler	**10.233.366**	8.299.834
Dava karşılıkları	**5.387.582**	4.421.777
Türev araçları (Not 33)	**6.719.750**	2.595.178
Personele borçlar (Not 34)	**3.382.310**	3.482.909
İlişkili tararflara borçlar (Not 34)	**57.586**	96.431
Diğer	**6.253.774**	9.397.208
	185.609.191	159.334.295

	31 December 2020	31 December 2019
Uzun vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları		
Gelecek dönemlere ait gelirler	**2.810.329**	3.113.786
	2.810.329	3.113.786

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

a) Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2020 yılında uygulanan efektif vergi oranı %22'dir (2019: %22).

Türkiye'de, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl için kurumlar vergisi oranı %22'dir (2019: %22). Kurumlar vergisi ile ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Vergi mevduatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden %22 oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Mali zararlar oluştukları yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca taşınabilirler. Vergi beyanları ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

7061 Sayılı "Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu Kanunun 89 uncu maddesiyle, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "İstisnalar" başlıklı 5 inci maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Maddenin birinci fıkrasının; (a) bendiyle kurumların iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançlarına uygulanan %75'lik istisna %50'ye indirilmiştir. Bu düzenleme 5 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

Gelir Vergisi Stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dâhil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 23 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir. 24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Yararlanılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

31 Aralık tarihinde sona eren 2020 ve 2019 yılları için cari dönem vergi yasal karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Gelir tablosunda belirtilen cari vergi karşılığı gideri		
- Türkiye vergi gideri	**38.324.098**	14.845.307
- Malta vergi gideri	**14.143.314**	8.850.715
- İade alınabilir vergi etkisi (Malta) (*)	**(6.773.944)**	(7.586.327)
- Diğer vergi gideri	**2.077.839**	9.070.111
Cari yıla ait toplam yasal vergi gideri	**47.771.307**	25.179.806
Peşin ödenen vergiler	**(5.816.531)**	(18.231.184)
Yabancı para çevrim farkları	**(11.343.340)**	6.115.072
Vergi alacakları (Malta) (*)	**6.773.944**	7.586.327
Ödenecek vergi karşılığı	**37.385.380**	20.650.021

(*) MIT Holding'in 6.773.944 ABD Doları tutarında dönen varlıklarda sınıflanan vergi alacağı bulunmaktadır. (2019: 7.586.327 ABD Doları).

18. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

b) Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile UFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ertelenmiş vergi alacağı	**6.295.494**	5.825.778
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	**(176.268.676)**	(171.562.282)
Ertelenmiş vergi alacağı (yükümlülüğü) , net	**(169.973.182)**	(165.736.504)

Gelecek dönemlere devreden zararlar ve gelecek dönemlerde kullanılacak vergi indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi alacağı, ancak gelecekte elde edilmesi öngörülen vergilendirilebilir karlar oranında kayıtlara alınmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı 2021 ve sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %20 kullanılmıştır (2019: %22).

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla, etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi alacağı/ (yükümlülüğü)'nün detayı aşağıda özetlenmiştir:

	Bilanço	
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Stokların taşınan değeri ile vergi değeri arasındaki net fark	**(11.608.490)**	(10.338.876)
Kıdem tazminatı karşılığı	**3.673.201**	4.023.453
Vergiden mahsup edilecek geçmiş yıl zararları	**28.340.847**	40.629.064
Diğer karşılık ve tahakkuklar	**5.260.094**	13.232.641
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların taşınan değer ile vergi değeri arasındaki fark, genellikle UMS 21 etkisinden kaynaklanan	**(184.759.148)**	(188.003.341)
Diğer geçici farklar	**14.344.954**	8.447.633
Toplam	**(144.748.542)**	(132.009.426)
Eksi:Ertelenmiş vergi alacağı için ayrılan karşılık (*)	**(25.224.640)**	(33.727.078)
Ertelenmiş vergi (yükümlülüğü), net	**(169.973.182)**	(165.736.504)

(*) Ertelenmiş vergi alacağına ilişkin karşılık, öngörülebilir bir gelecekte vergiye tabi karı olması mümkün olmayan bağlı ortaklıklar için ayrılmıştır. Bilanço tarihinde Grup'un, 141.734.235 ABD Doları değerinde (2019: 201.457.937 ABD Doları) gelecekte elde edilmesi muhtemel karlarına karşı netleştirebileceği kullanılmayan vergi zararı vardır ve bu zararlara ait 15.581.034 ABD Doları (2019: 40.629.064 ABD Doları) tutarında bir ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır. Geleceğe ait karlılığın tahmin edilememesinden ötürü 126.123.201 ABD Doları (2019: 167.000.298 ABD Doları) tutarındaki kalan ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmamıştır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

b) Ertelenmiş Vergi (devamı)

Kullanılmayan mali zararların son kullanım süreleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
2020 'yılında sona erecek	**--**	16.350.933
2021 'yılında sona erecek	**13.109.009**	21.489.168
2022 'yılında sona erecek	**7.457.077**	10.986.231
2023 'yılında sona erecek	**68.886.686**	98.981.444
2024 'yılında sona erecek	**13.147.925**	19.192.524
2025 'yılında sona erecek	**23.522.504**	--
	126.123.201	167.000.300

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllarda ertelenmiş vergi bakiyelerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	**(165.736.504)**	(177.603.328)
Gelir tablosuna yansıtılan	**(2.014.174)**	6.620.345
Özkaynak altında muhasbeleştirilen (*)	**1.835.943**	2.997.596
Yabancı para çevrim farkları	**(4.058.447)**	2.248.883
	(169.973.182)	(165.736.504)

(*) Özkaynaklardaki 1.713.109 ABD Dolar'lık (2019: 50.466 ABD Doları) gider kalemi nakit akımı finansal riskten koruma işlemleri ile ilgili iken, özkaynaklardaki 78.293 ABD Dolar'lık (2019: 144.007 ABD Doları) gider kalemi çalışanlara sağlanan faydalardan doğan aktüeryal zararla ve (2019: 2.803.123 ABD Doları) maddi duran varlıkların yeniden değerlenmesi ile ilgilidir.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi giderinin, vergi öncesi kara yasal vergi oranının uygulanması yoluyla hesaplanmış olan vergiyle mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Vergi karşılığı ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kar	**158.539.598**	66.625.938
Geçerli olan kurumlar vergisi oranı %20 (2019 - %22)	**(34.878.712)**	(14.657.706)
Etkisi:		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	**(4.288.946)**	(8.415.757)
Vergiden muaf gelirler	**5.431.242**	8.261.415
Vergiye tabi olmayan çevrim düzeltmesi	**(9.909.896)**	(2.213.621)
Ertelenmiş vergi olarak kaydedilmeyen kullanılmamış vergi kayıp ve mahsupları	**(6.139.169)**	(1.533.792)
	(49.785.481)	(18.559.461)

19. KIDEM TAZMİNATI YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Türk İş Kanunu'na göre, Borusan Grubu bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlarda 58 ve erkeklerde 60), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 7.117,17 TL (1.074,01 ABD Doları), (31 Aralık 2019: 6.379,86 TL, (969,58 ABD Doları) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü tavanı 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla 7.639,96 TL'ye (1.040,80 ABD Doları) yükseltilmiştir (1 Ocak 2020: 6.730,15 TL (1.132,98 ABD Doları).

Uluslararası Muhasebe Standartı No.19 ("UMS 19") "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" Grup'un belirlenmiş fayda planlarının tahmin edilebilmesi için aktüeryal değerlendirme metodu gerektirmektedir. Not 18'de belirtildiği gibi bu aktüeryal kayıp/kazançları 31 Aralık 2012 tarihinden itibaren diğer kapsamlı gelirinde kaydetmektedir.

UFRS'ye göre, Grup'un yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değeri hesaplanarak ayrılır. Buna bağlı olarak, 31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüer varsayımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Faiz oranı	**13,60%**	12,00%
Tahmini enflasyon oranı	**9,00%**	8,00%
İşten ayrılma devir hızı için kullanılan oran	**2,00%**	2,00%

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren yıllardaki kıdem tazminatı yükümlülüklerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	2020	2019
Dönem başı	**20.117.267**	19.336.468
Aktüeryal (kayıp)/kazanç	**391.464**	638.215
Faiz gideri	**609.776**	675.062
Hizmet maliyeti	**3.981.335**	6.913.974
Yıl içinde ödenen	**(2.054.346)**	(6.357.572)
Yabancı para çevrim farkları	**(2.229.517)**	(1.088.880)
Dönem sonu	**20.815.979**	20.117.267

Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan aktüeryal kazanç / kayıpların özkaynak mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Aktüeryal kayıp	**6.040.285**	5.648.821
Ertelenmiş vergi	**(1.208.058)**	(1.129.765)
Aktüeryal kayıp (Net)	**4.832.227**	4.519.056
Kontrol gücü olmayan paylar	**(1.679.284)**	(1.519.117)
Ana ortaklığa ait aktüeryal kayıp	**3.152.943**	2.999.939

19. KIDEM TAZMİNATI YÜKÜMLÜLÜĞÜ (devamı)

Kıdem tazminatı giderinin 2.184.449 ABD Doları (2019: 4.416.411 ABD Doları gelir) tutarındaki kısmı satılan malın maliyeti altında; 2.280.845 ABD Doları (2019: 3.172.629 ABD Doları) tutarındaki kısmı satış, pazarlama ve genel yönetim giderleri altında gösterilmiştir.

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl içinde çalışan ortalama personel sayısı 8.682'dir (2019: 8.942). 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl içinde, yurt dışında çalışan 2.124 kişinin (2019: 2.180), 1.343'ü Orta Doğu ve Orta Asya'da (2019: 1.296), 84'ü (2019: 84) İtalya'da, 19'i (2019: 21) Kıbrıs'ta ve 219'si (2019: 320) Amerika Birleşik Devletleri'nde, 459'u Rusya'da (2019: 459) bulunmaktadır.

20. SERMAYE

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihi itibarıyla Holding'in beheri 0,01 TL değerinde olan 5.605.332.500 adet hissesi bulunmaktadır. Hisse grupları ve hisse gruplarına tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir.

			2020		2019	
	Grup	Haklar	**TL**	**Hisse %**	TL	Hisse %
Yeni Nesil Yönetim ve Danışmanlık A.Ş.	A	1,2,3	**16.815.998**	**30,00**	16.815.998	30,00
Ali Ahmet Kocabıyık	B	1,3	**10.650.122**	**19,00**	10.650.122	19,00
Ayşe Nükhet Özmen	B	1,3	**10.509.988**	**18,75**	10.509.988	18,75
Fatma Zeynep Hamedi	B	1,3	**10.509.988**	**18,75**	10.509.988	18,75
Zehra Nurhan Kocabıyık	B	1,3	**4.904.656**	**8,75**	4.904.656	8,75
İsmail Sefa Batıbayı	B	1,3	**2.634.506**	**4,70**	2.634.506	4,70
Cemil Bülent Demircioğlu	B	1,3	**28.027**	**0,05**	28.027	0,05
Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş.	B	1,3	**40**	**0,00**	40	0,00
			56.053.325	**100,00**	56.053.325	100,00
ABD Dolar karşılığı			**46.044.080**		46.044.080	

1. Oy hakkı
2. Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme.
3. Yönetim Kurulu adaylığı.

	2020		2019	
Adi Hisse Senetleri	**Hisse (bin)**	**Tutar (TL)**	Hisse (bin)	Tutar (TL)
1 Ocak tarihindeki kayıtlı sermaye	**5.605.333**	**56.053.325**	5.605.333	56.053.325
31 Aralık tarihindeki kayıtlı sermaye	**5.605.333**	**56.053.325**	5.605.333	56.053.325

21. BİRİKMİŞ KARLAR VE YASAL YEDEKLER

Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatına göre vergi ve yasal amaçlar için konsolide raporlama kabul edilmemektedir. Borusan Grubu'na dahil her şirket ayrı bir vergi mükellefi ve yasal kuruluş olarak kabul edilir. Bir şirketin hissedarlarına temettü dağıtabilmesi de yasal karına bağlıdır.

Yasal mali tablolara göre yasal yedekler haricindeki birikmiş karlar aşağıdaki kurallara göre dağıtılabilir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre toplamı, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşana kadar, net yasal karın %5'i oranında birinci yasal yedek ayrılır. İkinci yasal yedekler ise şirketin ödenmiş sermayesinin %5'i indirildikten sonraki dağıtılabilir karın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler sadece zararları kapatmak amacıyla kullanılabilir, ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece, herhangi bir şekilde kullanılmaları mümkün olmamaktadır. Temettü dağılımı, TL bazında ve esas sözleşmeye uygun olarak, ilgili vergi ve yasal yedek karşılıkları ayrıldıktan sonra gerçekleştirilir.

İştiraklerden kaynaklanan yeniden değerleme fonu ve özel fonlar ortaklara dağıtılamamakta, ancak sermayeye eklenebilmektedir.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla enflasyona göre düzeltilmiş kanuni yedek akçeler ve kar yedekleri (Holding'in yasal mali tablolarına göre) aşağıdaki gibidir (TL):

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Yasal yedekler	**84.383.780**	72.132.549
İştiraklerden kaynaklanan yeniden değerleme fonu	**13.783.558**	13.783.558
Birikmiş karlar	**(328.441.900)**	(369.013.812)
Özel fonlar	**14.516.111**	14.516.111
Sermaye enflasyon düzeltmesi	**47.534.188**	47.534.188
Sermayeye ilave edilecek iştirak satış kazancı	**16.237.255**	16.237.255
Birikmişmiş karlar ve yasal yedekler	**(151.987.008)**	(204.810.151)

22. SATILMAK ÜZERE ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR VE DURDURULAN FAALİYETLER

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve bu varlıklara ilişkin yükümlülükler Borusan Mannesmann Boru'nun İzmit Fabrikası ve Borusan Oto'nun Ataşehir Binası ile ilgilidir. Grup bu yıl Ataşehir'de bulunan binayı 14.110.319 ABD Doları olarak sınıflandırmıştır.

Ayrıca Borusan Mühendislik İnşaat A.Ş. grup şirketlerinin ve demir-çelik-boru endüstrisinin ihtiyaçları için teknolojik mekanik ekipman üretmektedir. Borusan Topluluğu bünyesinde yıllardır sürekli olarak sürdürülen araştırma-geliştirme ve dijitalleşme çalışmaları grup şirketlerine teknoloji ve teknolojik ekipman ihtiyaçlarını kendi teknik bilgi ve becerileri ile çözme kapasitesi kazandırmıştır. Bu durum Borusan Mühendislik'in Borusan Grubu'nun gelecekteki stratejik planlarından çıkarılmasına yol açtı. Bu karar çerçevesinde 2019 yılında faaliyetlerini durdurmaya karar verilen Borusan Mühendislik, 2019 yılında UFRS 5 kapsamında "satış amaçlı elde tutulan ve durdurulan faaliyetler" olarak sınıflandırılmıştır.

Başlıca varlık ve yükümlülükleri oluşturan ve satılmak üzere elde tutulan olarak sınıflandırılan elden çıkarılacak gruba ilişkin ayrıntılar aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer varlıklar	**14.110.319**	14.573.953
Durdurulan faaliyetlerden kaynaklanan net varlıklar	**--**	7.069.165
Satılmak üzere elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetlere ilişkin duran varlıklar	**14.110.319**	21.643.118

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

22. SATILMAK ÜZERE ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR VE DURDURULAN FAALİYETLER (devamı)

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	**21.643.118**	463.734
Girişler	**--**	385.228
Çıkışlar	**(7.532.799)**	--
Maddi duran varlıklardan transfer	**--**	20.794.156
Dönem sonu bakiyesi	**14.110.319**	21.643.118

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Durdurulan faaliyetlerden kaynaklanann yükümlülükler	**--**	1.176.114
Durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılan borçlar	**--**	1.176.114

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Hasılat	**--**	141.222
Satılan mal ve verilen hizmet maliyeti	**--**	(147.832)
Satış ve genel yönetim giderleri	**--**	(557.134)
Finansman geliri, net	**--**	(106.851)
Diğer gelirler, net	**--**	(921.527)
Durdurulan faaliyetlere ilişkin vergi öncesi zarar	**--**	(1.592.122)
- Cari(yasal) vergi	**--**	--
- Ertelenmiş vergi	**--**	307.880
Durdurulan faaliyetlere ilişkin zarar	**--**	(1.284.242)

23. NET SATIŞLAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2020		
	Yurtiçi satışlar	**İhracat**	**Toplam**
Çelik segmenti			
Galvanizli sac	**500.966.219**	**134.946.535**	**635.912.754**
Çelik boru	**198.694.783**	**361.352.824**	**560.047.607**
Soğuk haddelenmiş sac	**271.819.557**	**57.483.075**	**329.302.632**
Çelik servis merkezi	**100.372.232**	**--**	**100.372.232**
	1.071.852.791	**553.782.434**	**1.625.635.225**
Distribütorlük segmenti			
Taşıtlar	**807.312.669**	**--**	**807.312.669**
İş makineleri (IM)	**80.408.012**	**272.841.122**	**353.249.134**
IM ve GS yedek parça ve servis	**91.601.378**	**235.461.024**	**327.062.402**
Otomotiv yedek parça ve servis	**109.517.272**	**--**	**109.517.272**
Güç sistemleri (GS)	**75.941.905**	**25.187.388**	**101.129.293**
	1.164.781.236	**533.489.534**	**1.698.270.770**
Diğer			
Lojistik hizmetleri	**312.901.350**	**64.246.088**	**377.147.438**
Supap	**4.739.576**	**4.925.641**	**9.665.217**
Diğer	**13.553.332**	**18.062**	**13.571.394**
	331.194.258	**69.189.791**	**400.384.049**
	2.567.828.285	**1.156.461.759**	**3.724.290.044**

	1 Ocak - 31 Aralık 2019		
	Yurtiçi satışlar	**İhracat**	**Toplam**
Çelik segmenti			
Çelik boru	233.614.761	603.219.164	836.833.925
Galvanizli sac	466.873.174	83.314.736	550.187.910
Soğuk haddelenmiş sac	443.483.081	57.286.931	500.770.012
Çelik servis merkezi	96.874.557	--	96.874.557
	1.240.845.573	**743.820.831**	**1.984.666.404**
Distribütorlük segmenti			
Taşıtlar	665.346.583	--	665.346.583
İş makineleri (IM)	87.063.131	313.376.928	400.440.059
IM ve GS yedek parça ve servis	97.087.658	244.213.667	341.301.325
Otomotiv yedek parça ve servis	121.363.975	--	121.363.975
Güç sistemleri (GS)	73.414.463	18.431.057	91.845.520
	1.044.275.810	**576.021.652**	**1.620.297.462**
Diğer			
Lojistik hizmetleri	302.577.097	82.905.890	385.482.987
Supap	4.033.052	8.878.955	12.912.007
Diğer	12.328.590	31.387	12.359.977
	318.938.739	**91.816.232**	**410.754.971**
	2.604.060.122	**1.411.658.715**	**4.015.718.837**

Yönetim, 2020 yılında sona eren yıl itibarıyla yerine getirilmeyen edim yükümlülüklerine tahsis edilen işlem bedelinin bir sonraki raporlama döneminde 25.620.858 ABD Doları (2019: 29.704.394) gelir olarak kaydedilmesini beklemektedir. Kalan 23.865.783 ABD Doları'nın (2019: 9.515.750 ABD Doalrı) bir yılı aşan sürede gelir olarak muhasebeleştirilmesi beklenmektedir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

24. SATILAN MAL VE VERİLEN HİZMET MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Hammadde	**1.266.085.501**	1.633.162.650
Satılan ticari mal maliyeti	**1.246.867.841**	1.183.906.364
Verilen hizmet maliyeti	**391.960.158**	391.416.423
İşçilik	**109.707.889**	119.642.176
Amortisman giderleri ve itfa payları	**101.361.563**	104.623.351
Mamul stoklarındaki net değişim	**(5.607.105)**	(6.003.492)
Yarı mamul stoklarındaki net değişim	**31.864.429**	(12.725.583)
Tamir,bakım,enerji gibi giderleri içeren diğer genel üretim giderleri	**106.217.891**	119.337.823
Diğer satışların maliyeti	**11.143.111**	4.953.162
	3.259.601.278	3.538.312.874

25. SATIŞ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Personel giderleri	**108.686.095**	113.019.225
Amortisman giderleri ve itfa payları	**40.173.026**	44.359.758
Danışmanlık,denetim ve hukuk danışmanlığı giderleri	**29.682.141**	16.526.006
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	**7.134.175**	8.237.834
Reklam giderleri	**6.672.207**	8.382.538
Bağışlar ve sponsorluklar	**4.947.488**	7.433.575
Satış dağıtım giderleri	**4.896.074**	6.056.190
Sigorta giderleri	**4.300.931**	4.334.138
Kiralama ve diğer araç giderleri	**2.909.339**	1.323.071
Vergi giderleri	**2.571.836**	3.146.308
Temsil ve ağırlama giderleri	**2.384.915**	4.063.894
Bakım ve onarım giderleri	**2.030.038**	4.103.020
Seyahat giderleri	**1.920.189**	6.250.920
İletişim giderleri	**1.908.092**	2.412.280
Enerji giderleri	**1.508.686**	2.178.628
Şüpheli alacak karşılığı ve tahsilatlar, net	**1.359.274**	16.647.977
Kira giderleri	**1.227.106**	4.063.563
Yiyecek giderleri	**858.938**	1.297.995
Eğitim giderleri	**819.229**	1.403.411
Kırtasiye giderleri	**376.167**	544.895
Diğer	**12.997.123**	24.964.275
	239.363.069	280.749.501

26. PERSONEL GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Ücret,maaş ve diğer personel giderleri	**190.169.140**	210.439.065
Tanımlanan katkı planı maliyetleri (SSK işveren payı)	**23.633.733**	14.633.296
Kıdem tazminatı karşılık gideri	**4.591.111**	7.589.040
	218.393.984	232.661.401

	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Personel giderleri	**108.686.095**	113.019.225
İşçilik	**109.707.889**	119.642.176
	218.393.984	232.661.401

27. AMORTİSMAN GİDERLERİ VE İTFA PAYLARI

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Üretim maliyeti	**79.722.900**	88.794.152
Satış ve genel yönetim giderleri	**24.797.733**	20.411.731
Toplam amortisman gideri	**104.520.633**	109.205.883
Yabancı para çevrim farkları	**(1.059.966)**	(2.849.751)
Toplam amortisman	**103.460.667**	106.356.132
Üretim maliyeti	**7.155.467**	5.587.286
Satış ve genel yönetim giderleri	**12.361.820**	15.842.554
Toplam itfa payı gideri	**19.517.287**	21.429.840
Yabancı para çevrim farkları	**2.580.906**	2.821.564
Toplam itfa payları	**22.098.193**	24.251.404
Satışların maliyetine yansıtılan faaliyet kiralamasından oluşan amortisman giderleri	**14.483.196**	10.241.913
Satış ve genel yönetim giderlerine yansıtılan yansıtılan faaliyet kiralamasından oluşan amortisman giderleri	**3.013.473**	8.105.473
Toplam amortisman ve itfa payları	**143.055.529**	148.954.922

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

28. DİĞER FAALİYET (GİDERLERİ) / GELİRLERİ, net

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Komisyon gideri	**(8.183.632)**	(4.885.545)
Garanti gideri	**(2.154.571)**	(1.730.234)
Dava iptal kazancı	**25.062.662**	--
Hisse satış kazançları	**2.093.094**	--
Hurda satışları	**1.216.201**	1.292.493
Kira geliri	**681.108**	536.915
Maddi duran varlık satış geliri	**72.690**	25.148
Diğer, net	**1.306.623**	(2.204.378)
	20.094.175	(6.965.601)

29. FİNANSMAN GELİR / (GİDERİ), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Finansman geliri		
Faiz geliri	**10.841.183**	12.258.830
Vade farkı geliri, net	**18.148.607**	16.835.219
Diğer finansaş gelirler	**5.256.406**	5.485.958
Toplam finansman gelirleri	**34.246.196**	34.580.007
Finansman gideri		
Faiz gideri	**(84.330.492)**	(135.600.887)
Diğer finansal giderler (*)	**(33.969.482)**	(22.890.175)
Toplam finansman gideri	**(118.299.974)**	(158.491.062)
Finansman gideri, net	**(84.053.778)**	(123.911.055)

(*) Diğer finansal giderler başlıca kredilerden kaynaklanan kur farkı giderlerini, faktoring giderlerini, teminat mektubu giderlerini, banka ve kredi karı komisyonlarını, alınan krediler için ödenen banka giderlerini ve diğer banka giderlerini içermektedir.

30. İŞ ORTAKLIKLARI

Grup'un iş ortaklarının özet finansal tabloları aşağıdaki tabloda verilmiştir. Aşağıda özetlenen finansal bilgiler iş ortaklıklarının UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarında gösterilen tutarları yansıtmaktadır.

	31 Aralık 2020 Borusan Enerji	31 Aralık 2019 Borusan Enerji
Dönen varlıklar	**95.208.503**	80.300.619
Duran varlıklar	**889.229.121**	802.832.658
Kısa vadeli yükümlülükler	**(273.571.438)**	(210.672.298)
Uzun vadeli yükümlülükler	**(478.736.560)**	(410.731.318)
Toplam	**232.129.626**	261.729.661
Yukarıdaki varlık ve yükümlülükler aşağıdakileri içermektedir:		
Naikt ve nakit benzerleri	**80.937.598**	71.290.297
Kısa vadeli finansal yükümlülükler (ticari ve diğer borçlar ve karşılıklar hariç)	**(201.532.465)**	(165.598.899)
Uzun vadeli finansal yükümlülükler (ticari ve diğer borçlar ve karşılıklar hariç)	**(428.207.624)**	(358.682.426)

	31 Aralık 2020 Borusan Enerji	31 Aralık 2019 Borusan Enerji
İş ortaklığının net varlıkları	**232.129.626**	261.729.661
Grup'un iş ortaklığındaki payı	**50%**	50%
Şerefiye	**1.022.898**	1.022.898
Grup'un iş ortaklığındaki paylarının defter değeri	**116.064.813**	130.864.831

	1 Ocak - 31 Aralık 2020 Borusan Enerji	1 Ocak - 31 Aralık 2019 Borusan Enerji
Hasılat	**92.724.296**	98.257.528
Toplam kapsamlı gelir	**(24.477.260)**	(13.205.628)
Satış, pazarlama ve genel yönetim giderleri	**(17.991.765)**	(8.169.620)
Diğer faaliyet (gider) / gelir, net	**(5.213.885)**	132.236
Finansal (gider) / gelir, net	**36.821.728**	41.372.630

30. İŞ ORTAKLIKLARI (devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2020 Borusan Enerji	1 Ocak - 31 Aralık 2019 Borusan Enerji
Açılış bakiyesi - 1 Ocak	**130.864.831**	119.577.230
Hisse kar/(zararı)	**(12.238.630)**	(6.602.814)
İş ortaklıklarının sermaye arttırımı	**--**	17.890.415
Finansal riske karşı koruma fonu	**(2.561.388)**	--
Kapanış bakiyesi - 31 Aralık	**116.064.813**	130.864.831

	1 Ocak - 31 Aralık 2020 Borusan Enerji	1 Ocak - 31 Aralık 2019 Borusan Enerji
Toplam kapsamlı gelir	**(24.477.260)**	(13.205.628)
Grup'un iş ortaklığındaki payı	**50%**	50%
Grup'un iş ortaklığındaki paylarının defter değeri	**(12.238.630)**	(6.602.814)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

(a) Sermaye risk yönetimi

Grubun sermaye risk yönetimi, işletme işlemlerinin sürekliliğini sağlamakla birlikte, borç ve sermaye dengesini optimum düzeyde tutmak yoluyla karlılığı en yüksek düzeyine çıkarmayı hedeflemektedir.

Grubun sermaye yapısı sırasıyla, ihraç edilmiş sermaye, yedekler ve Not 21'de gösterilen geçmiş yıllar kar ve zararlarını da içeren sermaye kalemlerinden oluşmaktadır.

Grubun sermaye maliyeti ve her bir sermaye kalemiyle ilişkilendirilen sermaye riski Yönetim Kurulu ve Holding Yönetimi tarafından değerlendirilir. Temettü ödemeleri veya sermaye artırımı kararları bu değerlendirmeye göre yapılır ve holding sermaye yapısını kredi borçlarıyla veya borçlarını kapatarak dengelemeyi hedefler.

Grubun genel stratejisi finansal risk yönetimi uygulamaları çerçevesine uyumlu olarak tanımlanmaktadır.

(b) Uygulanan önemli muhasebe politikaları

Grubun belirli finansal enstrümanlar ile ilgili olan muhasebe ilkelerinin detayları, Not 3 "Uygulanan önemli muhasebe politikaları" bölümünde belirtilmiştir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(c) Finansal araçların sınıfları

Bilanço	Satılmaya hazır finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Finansal Riskten korunma amaçlı finansal araçlar	Toplam	Not
Financial Varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	--	612.043.831	--	612.043.831	6
Ticari alacaklar	--	563.798.221	--	563.798.221	7
Diğer varlıklar	--	140.555.606	--	140.555.606	9
Satılmaya hazır finansal varlıklar	3.540.361	--	--	3.540.361	
	3.540.361	**1.316.397.658**	**--**	**1.319.938.019**	
Finansal Yükümlülükler					
Borçlanmalar	--	1.588.370.264	--	1.588.370.264	15, 16
Ticari borçlar	--	724.503.189	--	724.503.189	14
Diğer borçlar	--	90.573.357	--	90.573.357	
Türev finansal yükümlülükler	--	--	6.719.750	6.719.750	17
	--	**2.403.446.810**	**6.719.750**	**2.410.166.560**	

Yukarıda listelenen finansal araçların defter değeri 31 Aralık 2020'de rayiç değerine yakındır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(c) Finansal araçların sınıfları (devamı)

31 Aralık 2019 Bilanço	Satılmaya hazır finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Finansal Riskten korunma amaçlı finansal araçlar	Toplam	Not
Financial Varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	--	742.408.033	--	742.408.033	6
Tiicari alacaklar	--	512.102.688	--	512.102.688	7
Diğer varlıklar	--	119.630.095	--	119.630.095	9
Satılmaya hazır finansal varlıklar	3.540.361	--	--	3.540.361	
	3.540.361	**1.374.140.816**	**--**	**1.377.681.177**	
Finansal Yükümlülükler					
Borçlanmalar	--	1.718.540.491	--	1.718.540.491	15, 16
Ticari borçlar	--	758.246.089	--	758.246.089	14
Diğer borçlar	--	77.518.861	--	77.518.861	
Türev finansal yükümlülükler	--	--	2.595.178	2.595.178	17
	--	**2.554.305.441**	**2.595.178**	**2.556.900.619**	

Yukarıda listelenen finansal araçların defter değeri 31 Aralık 2019'da rayiç değerine yakındır.

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(d) Finansal risk yönetim hedefleri

Grup'un hazine fonksiyonu, bağlı şirketlerin finansman bölümleri ile kontrol ve koordinasyondan sorumlu Holding Finansman tarafından yürütülmektedir. Grup'un Finansman bölümü; şirketlerin/grubun maruz kaldığı finansal riskin tespit edilmesi, ölçülmesi ve proaktif bakış açısı ile yönetilmesinden sorumludur. Bunun için yerli ve yabancı finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve şirketlerin faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren risk raporları vasıtasıyla gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve fiyat riskini de içerir), likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

Grup şirketlerinin riskleri, limitleri kendi Yönetim Kurulları tarafından belirlenen (Riske Maruz Değer) (VaR) sistemi dâhilinde ve yönetim tarafından onaylanmış politikalar yoluyla yönetilmektedir. Bu politikalar döviz kuru riski, faiz oranı riski, türev ürün niteliğinde olan veya olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlası ile ilgili yatırımlar konusunda yazılı kuralları belirtir. Politikalara ve risk limitlerine uygunluk Holding Finansman tarafından günlük olarak izlenir. Atıl likidite yönetim kurulu tarafından belirlenmiş limitler dâhilinde alternatif getirilerden faydalanmak amaçlı finansal araçlar kullanılarak değerlendirilir.

Uygun olduğunda, Grup finansal performansı üzerinde finansal piyasaların tahmin edilmeyen olası olumsuz etkilerini sabitlemek ve riski küçültmek için türev enstrümanları kullanır. Grup'un, spekülatif maksat doğrultusunda finansal enstrümanları (türev enstrümanları dahil) bulunmamaktadır.

Maruz kalınan riski azaltmak için, Borusan Holding Finans Departmanı, Grup Şirketlerine ve Grup Yöneticilerine aylık olarak, Yönetim Kuruluna ise çeyrek dönemler içerisinde rapor hazırlar.

VaR (RMD), bir günde oluşabilecek muhtemel zararı, döviz kurlarında, sermaye piyasalarında ve faiz oranlarındaki piyasa dalgalanmasını dikkate alarak, %99 güven aralığı ile temsil eder.

(e) Piyasa riski

Belirli bir zamanda ve güven aralığı içerisinde (%99 olasılıkla) oluşabilecek tahmin edilebilir maksimum zararı gösteren VaR analizi, bütün Grup seviyesinde kullanılmaktadır.

Risk yönetimi, her şirketin fonksiyonel para birimi ile ölçülür. Genel olarak Grup'un mali görünümü, Grup'un fonksiyonel para birimi olan ABD Doları ile yapılır. Risk raporları, proaktif ve etkili bir yönetim sergilemek adına günlük, haftalık ve aylık olarak gözden geçirilir.

(f) Yabancı para ve faiz riskleri yönetimi

Grup bazında sınırlı miktarda bulunan TL bazlı ticari alacaklar, vergi ve yasal yükümlülük ödemeleri ve Holding seviyesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenen limitler dâhilinde açılan pozisyonlar nedeni ile Grup kur riskine maruz kalmaktadır. Grup hazine yönetimi bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerin grup içinde netleştirilmesi şeklindeki doğal yöntemler ile kontrol etmenin yanı sıra vadeli kur işlemleri ve opsiyonlar ile yönetmektedir. Faiz oranlarındaki artış riski izlenerek mevcut kredilerin sabit/değişken faiz dağılımı VaR limitleri dahilinde kalacak şekilde riskten korunma amacıyla türev enstrüman kullanımıyla yönetmesi benimsenmiştir.

Grup yönetimi tarafından gerçekleştirilen VaR analizi çerçevesinde, başlıca TL ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Borusan grubu açık pozisyon takibi neticesinde, 31 Aralık 2020 itibarıyla sırasıyla 19.951.380 ABD Doları karşılığı TL uzun, 20.386.472 ABD Doları karşılığı Avro uzun pozisyon şeklinde gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2019: 55.992.984 ABD Doları karşılığı TL uzun, 4.601.247 ABD Doları karşılığı Avro kısa pozisyon).

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sermaye piyasalarında, faiz oranlarında ve kurlarda %10 oranında bir artışın olması durumunda, VaR tutarı 31 Aralık 2020 itibari ile hesaplanan 1.076.950 ABD Doları'ndan (2019: 1.768.371 ABD Doları) 674.893 ABD Doları (2019: 1.973.936 ABD Doları) daha yüksek olacaktı.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(g) Kredi risk yönetimi

Grup'un tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Grup, müşterilerinden doğabilecek bu riski, alınan teminatlar ile sınırlayarak yönetmektedir. Riski yönetmek amacıyla, grup Doğrudan Borçlandırma Sistemi, rücu edilmez faktoring, teminat mektubu, kredi sigortası ve ipotek gibi araçları kullanmaktadır. Müşteri riskleri, Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal tabloda net olarak gösterilmektedir (Not 7). 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un 22.068.723 ABD Doları ticari alacağı sigortalı alacaklardan oluşmaktadır (2019: 18.189.044 ABD Doları).

Kredi riskini en aza indirgemek amacıyla Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır. Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	**Açıklama**	**Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi**
Teminatlı alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgli varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Alacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair beklentisi bulunmamasıdır.	Kayıtlardan tümüyle çıkartılmaktadır.

(h) Fiyat riski

Grup'un fiyat riski esas olarak çelik ham maddeleri ve ticari stokların fiyat değişim etkilerinden doğmaktadır. Grup'un, çinko swap'ı dışında emtiaya dayalı riskten korunma aracı bulunmamaktadır. Grup çinko fiyatlarında gerçekleşebilecek artışlardan kaynaklanacak riskleri azaltabilmek için türev araçlar kullanmaktadır. Satış marjında ters fiyat değişimlerine karşı yararlanacak global bir türev enstrümanı bulunmamaktadır. Grup, stok devir oranlarının optimizasyonunu, çelik ham maddelerinin fiyat trendlerine ve gelecek periyotların ticari mallarını göz önünde tutarak, satış-üretim-alım dengesini tutarlı bir şekilde gözden geçirerek yapar ve çelik fiyatlarını satış fiyatlarına yansıtır.

(i) Likidite risk yönetimi

Grup, likidite riskini, beklenen ve fiili nakit akışlarını gözlemleyerek, tutarlı olarak kısa, orta ve uzun dönem finansmanı ve likidite gereksinimlerini göz önünde tutarak yönetir.

<u>Likidite risk tabloları</u>

İhtiyatlı likidite riski yönetimi yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

Grup'un türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vade analizi, aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

(i) Likidite risk yönetimi (devamı)

Likidite risk tabloları (devamı)

	31 Aralık 2020					
	1 aya kadar	1 ay - 3 ay	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	5 yıldan fazla	Toplam	Defter değeri
Krediler	111.458.604	539.058.702	657.634.802	387.256.456	--	1.695.408.564	1.639.739.147
Ticari borçlar	281.400.153	188.252.024	220.882.605	80.500.085	--	771.034.867	724.503.189
İlişkili taraflara borç	3.382.310	57.586	--	--	--	3.439.896	3.439.896
	396.241.067	**727.368.312**	**878.517.407**	**467.756.541**	**--**	**2.469.883.327**	**2.367.682.232**

	31 Aralık 2019						
	1 aya kadar	1 ay - 3 ay	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	5 yıldan fazla	Toplam	Defter değeri
Krediler	143.205.674	472.292.651	727.176.643	524.565.754	8.601.130	1.875.841.852	1.739.092.266
Ticari borçlar	170.523.876	211.542.892	298.868.208	83.203.782	--	764.138.758	758.246.089
İlişkili taraflara borç	3.482.909	96.431	--	--	--	3.579.340	3.579.340
	317.212.459	**683.931.974**	**1.026.044.851**	**607.769.536**	**8.601.130**	**2.643.559.950**	**2.500.917.695**

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(i) Likidite risk yönetimi (devamı)

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

	31 Aralık 2020				
	1 aydan az	1 - 3 ay	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	Toplam
Net ödenen					
Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri	(815.324)	(1.782.491)	(3.624.294)	--	(6.222.109)

	31 Aralık 2019				
	1 aydan az	1 - 3 ay	3 ay - 1 yıl	1 yıl - 5 yıl	Toplam
Net ödenen					
Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri	276.456	151.817	(1.538.990)	(1.350.390)	(2.461.107)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir ve gruplanır:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direk ya da indirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.
- Üçüncü seviye: Gözlemlenebilir bir piyasa verisinin olmadığı durumlarda finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeridir. Türev araçların gerçeğe uygun değeri kayıtlı piyasa fiyatına göre belirlenir. Bu fiyatların söz konusu olmaması durumunda, opsiyonel olmayan türevlerin sürelerine uygulanan mevcut getiri eğrisi ile opsiyonel türevler için olan opsiyon fiyatlama yöntemleri kullanılarak, indirilmiş nakit akım analizine dayalı bir hesaplama yapılır.

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisine göre Grup'un varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibi sınıflandırılmıştır:

2020	1.seviye	2.seviye	3.seviye	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
Türev araçlar(net)	--	(6.222.109)	--	(6.222.109)

2019	1.seviye	2.seviye	3.seviye	Toplam
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar				
Türev araçlar(net)	--	(2.461.107)	--	(2.461.107)

32. TAAHHÜTLER VE ŞARTA BAĞLI YÜKÜMLÜLÜKLER

Teminat Mektupları

Borusan Grubu'nun, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla çeşitli devlet makamlarına, devlet ihalelerine, ve müşterilere verilmiş 216.353.121 ABD Doları (2019: 136.013.889 ABD Doları) tutarında teminat mektubu bulunmaktadır.

İhracat Taahhütleri

Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, ihracat teşvikleriyle ilgili toplam 480.604.424 ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır (2019: 509.025.029 ABD Doları).

Davalar

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup aleyhine otomobil ve hizmet müşterilerince çeşitli davalar açılmıştır. Bu davaların parasal değeri yaklaşık olarak 20.846.477 ABD Dolarıdır (2019: 17.176.598 ABD Doları). 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla bu davalar için Grup hukuk müşaviri tarafından verilen görüşe istinaden 3.367.200 ABD Doları (2019: 4.421.777 ABD Doları) dava karşılığı ayırmıştır.

Diğer taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla başka taahhüt ve şarta bağlı yükümlülük bulunmamaktadır (2019: Yoktur).

33. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla mevcut olan ve yabancı bankaların yurtiçi çeşitli şubeleriyle gerçekleştirilmiş vadeli döviz işlemlerinin nominal tutarları aşağıdaki gibidir:

Vadeli İşlem Sözleşmeleri

		Alım Miktarı		*Vade Aralığı*		*Makul Değeri*	
Alım	*Satış*	**2020**	2019	**2020**	2019	**2020**	2019
ABD Doları	*Avro*	**104.056.321**	83.016.583	**5 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021**	2 Ocak 2020 - 16 Nisan 2021	**(4.280.213)**	(1.375.163)
Avro	*ABD Doları*	**25.463.928**	10.076.131	**29 Ocak 2021 - 11 Kasım 2021**	5 Kasım 2020	**(1.279.940)**	34.694
ABD Doları	*Tenge*	**--**	102.068	**-**	28 Şubat 2020	**--**	(3.319)
ABD Doları	*Türk Lirası*	**12.000.000**	435.980	**14 Ocak 2021 - 18 Ocak 2021**	9 Ocak 2020 - 26 Şubat 2020	**497.641**	(7.799)
Avro	*Türk Lirası*	**--**	14.616.778	**-**	13 Şubat 2020 - 15 Mayıs 2020	**--**	99.377
İngiliz Sterlini	*ABD Doları*	**1.760.000**	--	**25 Şubat 2021**	-	**(66.659)**	--
Türk Lirası	*ABD Doları*	**22.381.792**	--	**4 Ocak 2021- 30 Nisan 2021**	-	**(623.293)**	--
ABD Doları	*İngiliz Sterlini*	**657.100**	--	**25 Şubat 2021**	-	**(26.533)**	--
Total						**(5.778.997)**	(1.252.210)

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA

KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

33. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

Faiz Oranı Takası

Grup, faiz oranı takas sözleşmelerinde sabit ile değişken faiz oranları arasındaki farkı, anlaşılan anapara tutarları üzerinden değişmeyi kabul etmiştir. Bu kontratlar, Grup'un faiz oranlarındaki değişimler nedeniyle maruz kaldığı, sabit ve değişken faizli borçlardan kaynaklanan rayiç değer ve nakit akım risklerini yönetmesine yardımcı olmaktadır. Faiz oranı takas sözleşmelerinin rayiç değeri, gelecekteki nakit akımlarının dönem sonlarındaki getiri eğrileri vasıtasıyla bugüne indirgenmesi yoluyla bulunur. Bu sözleşmelere ilişkin kredi riski aşağıda detaylandırılmıştır. Ortalama faiz oranı, raporlama dönemi sonu itibarıyla açık bakiyeler üzerinden hesaplanmıştır.

Faiz oranı takası sözleşmelerinin kritik şartları ve karşılık gelen riskten korunma kalemleri aynı olduğu için Grup, etkinliğin niteliksel bir değerlendirmesini yapar ve faiz oranı takas sözleşmelerinin değeriyle buna karşılık gelen riskten korunma konusu kalemlerin değerinin sistematik olarak temel faiz oranlarındaki hareketlere istinaden ters yönde gerçekleşmesi beklenir. Bu riskten korunma ilişkilerinde riskten korunan aracın etkin olmayan kısmının ana kaynağı, riskten korunan kalemin faiz oranı değişimlerine atfedilmeyen gerçeğe uygun değer değişimine yansıtılmayan karşı tarafın ve Grup'un kendi kredi riskinin, faiz oranlarındaki takas sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri üzerindeki etkisidir. Bu riskten korunma ilişkilerinden başka etkin olmayan bir kısım çıkmamıştır.

Aşağıdaki tablolar, raporlama dönemi sonunda ödenmemiş faiz swap sözleşmeleri ve bunlara ilişkin finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin detayları göstermektedir.

Aşağıdaki tablo, faiz oranı takas sözleşmelerinin anapara tutarları, kalan vadeleri gibi detaylarını göstermektedir.

	Faiz Oranı		**Ana Para Tutarı**		**Varlık / (yükümlülük) rayiç değeri**	
	2020	2019	**2020**	2019	**2020**	2019
	%	%				
1 yıldan az	2,03	--	99.375.000	--	**(443.112)**	--
2-5 Yıl	--	2,03	--	127.500.000	**--**	(1.208.897)
			99.375.000	127.500.000	**(443.112)**	(1.208.897)

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER

İlişkili taraflarla bakiyeler

31 Aralık 2020	**Alacaklar**				**Borçlar**	
	Dönen		**Duran**		**Dönen**	
	Ticari	**Ticari Olmayan**	**Ticari**	**Ticari Olmayan**	**Ticari**	**Ticari Olmayan**
B&B havacılık	**--**	**61.575.000**	**--**	**--**	**--**	**--**
Personelden alacaklar	**--**	**214.508**	**--**	**--**	**--**	**3.382.312**
Diğer	**135.786**	**172.028**	**--**	**33.426.175**	**906.920**	**57.584**
	135.786	**61.961.536**	**--**	**33.426.175**	**906.920**	**3.439.896**

31 December 2019	Alacaklar				Borçlar	
	Dönen		Duran		Dönen	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
B&B havacılık	--	38.450.000	--	10.000.000	--	--
Personelden alacaklar	--	159.090	--	--	--	3.482.909
Diğer	73.311	5.000.890	--	35.501.100	467.750	96.431
	73.311	43.609.980	--	45.501.100	467.750	3.579.340

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle finansal işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir.

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER (devamı)

İlişkili taraflarla işlemler

1 Ocak - 31 Aralık 2020	**İlişkili taraflardan alınan hizmetler**	**İlişkili tarafara satışlar**	**İlişkili taraflara olan diğer giderler**	**İlişkili taraflardan sağlanan finansman gideri**
Kültür ve Sanat İktisadi İşletmesi	**112.024**	**127.143**	**--**	**--**
Borusan Sigorta	**153.510**	**251.478**	**--**	**--**
Personele satışlar	**--**	**448.601**	**--**	**--**
	265.534	**827.222**	**--**	**--**

1 Ocak - 31 Aralık 2019	İlişkili taraflardan alınan hizmetler	İlişkili tarafara satışlar	İlişkili taraflara olan diğer giderler	İlişkili taraflardan sağlanan finansman gideri
Kültür ve Sanat İktisadi İşletmesi	574.075	503.693	19.165	--
Borusan Sigorta	88.677	201.635	--	--
Personele satışlar	--	519.379	--	--
	662.752	1.224.707	19.165	--

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER (devamı)

Üst düzey yönetime sağlanan faydalar

	2020	2019
Üst yönetime sağlanan faydalar	**11.103.786**	9.975.444
	11.103.786	9.975.444

Üst düzey yönetim personeli, Yönetim Kurulu üyeleri ve Yönetimden Sorumlu Komite üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yönetime sağlanan faydalar; maaş, ikramiye, sağlık sigortası, iletişim ve ulaştırma haklarını içermektedir.

35. İŞTİRAKLER

Grup'un önemli iştirakleri ile ilgili özet finansal bilgileri aşağıda açıklanmıştır. Bu özet finansal bilgiler iştiraklerin UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolarındaki tutarları segment bazında göstermektedir.

	2020		2019	
	Otomotiv	**Çelik**	Otomotiv	Çelik
Dönen varlıklar	254.776.324	1.019.911.899	220.059.580	1.096.996.733
Duran varlıklar	442.870.097	1.032.266.665	395.860.557	1.050.431.610
Kısa vadeli yükümlülükler	350.609.711	828.327.113	336.472.502	955.753.618
Uzun vadeli yükümlülükler	74.332.586	313.815.052	95.612.752	269.245.248
Hasılat	918.588.824	1.582.723.327	788.597.387	1.942.080.240
Toplam kapsamlı gelir	81.617.672	22.662.816	31.990.795	27.739.304
Ödenen temettüler	13.709.073	19.326.142	--	19.302.843

36. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Grup, 2016 yılında almış olduğu 400 milyon ABD Doları tutarındaki sendikasyon kredisini vade tarihinden önce yenilemiştir. 11 bankanın katılımı ile 155 milyon ABD Doları ve 87 milyon Avro olmak üzere iki dilimde toplam 260,4 milyon ABD Doları tutarında, 18 ay ödemesiz ve 5 yıl vadeli olarak sendikasyon kredisi kullanılmıştır.

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com

BORUSAN