BORUSAN 80.YIL

Köklerden Geleceğe

BORUSAN HOLDİNG 2024
ENTEGRE FAALİYET RAPORU

İklim İnsan İnovasyon i3

İçindekiler

GİRİŞ 3
- Rapor Hakkında 3
- Yönetici Özeti 4
- Üst Yönetim Mesajları 8
- Bir Bakışta 2024 12
- Küresel, Sektörel ve Düzenleyici Gelişmeler 13

BORUSAN HAKKINDA 34
- Bir Bakışta Borusan Grubu 35
- Borusan Grubu Şirketleri Haritası 36
- Stratejimiz ve İş Modelimiz 37
- Borusan Grubu Değerleri, Kültürel ve Dönüştürücü Prensipler 38
- Borusan Grubu Şirketlerinin 2024 Yılı Performans Özetleri 40
- Sorumlu Yatırım 49
- Sürdürülebilir Ekonomik Performans 51
- Borusan Grubu'nda Sürdürülebilir Finansman 52
  - Borusan Grubu Şirketleri Tarafından Sürdürülebilir Finans Kullanımı 52

KURUMSAL YÖNETİM 53
- Organizasyon Yapımız 54
- Borusan'da Kurumsal Yönetim 56
- Borusan'da Sürdürülebilirliğin Yönetimi 57
  - Borusan Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı 59
- İş Etiği ve Uyum 60
- İç Denetim 61
- Risk Yönetimi ve İç Kontrol 63
- Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele 66

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMA ANLAYIŞIMIZ 67
- Sürdürülebilirlik Manifestomuz 68
- Sürdürülebilir Değer Yaratma Yolculuğumuz 69
- Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı 70
- Borusan Grubu Paydaş Etkileşimi 74
- Entegre Değer Yaratma Modelimiz 75
- 2030 Sürdürülebilirlik Grup Hedeflerimiz 76
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Hedeflerimiz ve Performansımız 77
  - Değer Alanlarımız 77
  - Grup Şirketlerimizin Temel Yaklaşımları 78
- Borusan'dan Geleceğe İlham 87

İKLİM 89
- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum 91
  - Emisyonlar ve Enerji Tüketimi 91
- Döngüsellik ve Atık Yönetimi 99
  - Atık Yönetimi 99

İKLİM 89
- Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması 105
  - Biyolojik Çeşitlilik 105
- Su Yönetimi 108

İNSAN 111
- İnsan Odaklı Kurum Kültürü 112
- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 114
  - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 116
- Yetenek Yönetimi ve Gelişimi 121
- Ödüllendirme ve Ücretlendirme 125
- Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği 126
- Toplumsal Fayda Yaratmak 128
- Okyanus Gönüllü Borusanlılar 129

İNSAN 111
- Borusan Kocabıyık Vakfı 130
  - Kültür & Sanat 132
  - Borusan Sanat 132
  - Borusan Contemporary 133
- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi 134
- Paydaş İlişkileri Yönetimi 136
- Jeopolitik ve Beşerî Meseleler 137

İNOVASYON 138
- Teknoloji ve Dijital Dönüşüm 140
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 142
- Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi 143
  - Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı 143

İNOVASYON 138
- Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek 144
- Borusan'da Ar-Ge ve İnovasyon 145

EKLER 149
- Teknik Tanımlar Sözlüğü 152
- Performans ve Göstergeler Tabloları 154
  - Finansal Performans Göstergeleri 154
  - Çevresel Performans Göstergeleri 155
  - Sosyal Performans Göstergeleri 159
- Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri 167
- Üyelikler ve Ödüller 170
- Öncelikli Konularımız ve Açıklamalar 177
- GRI İçerik Endeksi 178

EKLER 149
- WEF – IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri 185
- UN WEPs İlerleme Raporu 188
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkımız 189

SINIRLI GÜVENCE RAPORU 191

RAPORLAMA KILAVUZU 192

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU 202

Rapor Hakkında

2008 yılında ilk kez yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu, 2021 itibarıyla entegre düşünce yaklaşımı doğrultusunda hazırlayarak, Türkiye'de holdingler arasında paydaşlarına Entegre Faaliyet Raporu sunan ilk şirket olduk. Bu yıl, dünyadaki sürdürülebilirlik dönüşümünün bir iz düşümü olarak raporlama yaklaşımımızı derinleştirdik. 2024 yılında, 50 adet finansal olmayan performans göstergemiz için sınırlı güvence alarak raporumuzu tamamladık.

Borusan Grubu olarak, finansal ve finansal olmayan performans göstergelerimizi, değer alanlarımızı ve çalışmalarımızı anlattığımız, Değer Raporlaması Vakfı'nın (Value Reporting Foundation – VRF) Entegre Raporlama Çerçevesi'ne bağlı kalarak ve uluslararası diğer raporlama çerçevelerini de gözeterek hazırladığımız 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan heyecan duyuyoruz.

Rapor Kapsamı

Borusan Grubu 2024 Entegre Faaliyet Raporumuz'da paylaştığımız bilgiler 01.01.2024 – 31.12.2024 tarihleri arasında Borusan Holding ve Grup Şirketlerimizin Türkiye ve yurt dışında gerçekleştirdiği faaliyetleri kapsıyor. Açıkladığımız yükümlülükler, taahhütler ve performans bilgileri; Borusan Holding, Borçelik, Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Limanı, Borusan Lojistik, Borusan Otomotiv Grubu, Supsan, Borusan Yatırım ve Borusan Ventures şirketlerine aittir. Aksi belirtilmedikçe, diğer Borusan Grubu Şirketlerine ait veriler bu rapor kapsamına dahil değildir. Ayrıca, Borusan Kocabıyık Vakfı, Borusan Sanat ve Borusan Contemporary'nin toplum odaklı çalışmaları da rapor kapsamında yer almaktadır. Rapor boyunca "Borusan", "Grup", "Grubumuz" ibareleri Borusan Grubu'nu temsil etmekle beraber, Grup Şirketlerine ait münferit yaklaşımları ve çalışmaları şirket isimleri ile mutlaka belirttik.

İçerik

Paydaşlarımızla ilişkilerimizde şeffaflığı ve hesap verebilirliği öncelikleri arasına almış bir Grup olarak faaliyet gösterdiğimiz üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji sektörlerinde operasyonlarımız sonucu ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri, İklim, İnsan ve İnovasyon (i^3) odak alanlarımız çerçevesinde ele alıyoruz. Bu kapsamda, grubumuzun performansını, yarattığı değeri ve etkiyi sürdürülebilirliğin üç temel sütunu olan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) başlıkları altında nasıl yönettiğimizi bu raporun ilgili kısımlarında ve **"Ekler"** bölümünde yer alan performans göstergelerimiz ışığında paydaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunmaktayız.

Standartlar ve Çerçeveler

2006 yılından bu yana imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact, UNGC) çerçevesinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda insan haklarına saygı gösteren, çalışma standartlarına uygun hareket eden, iş yapış biçimimize etik davranış kurallarını entegre eden ve çevresel bilinci yüksek bir kurum olma yolunda ilerlemekteyiz. Tüm çabalarımızda sürdürülebilirliği merkezimize alarak, geleceğin iş dünyasının ihtiyaçlarına hazırlanıyoruz. UNGC tarafından belirlenen 10 ilkeyle uyumlu olarak hazırladığımız İlerleme Bildirimi Raporumuza **buradan** erişebilirsiniz. Raporumuzda ayrıca, 2012 yılından bugüne imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs)'ne kapsamındaki faaliyetlerimize yönelik bilgiye **"BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri İlerleme Durumu"** bölümünde yer verdik.

Raporumuz, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative- GRI) sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun olarak ve Dünya Ekonomik Forumu (WEF) bünyesindeki Uluslararası İş Konseyi'nin (IBC) belirlediği Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri dikkate alınarak hazırlanmıştır. **"Ekler"** bölümünde **"GRI İçerik Endeksi"** ve **"WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri"** tablolarına ulaşabilirsiniz.

Güvence

2024 Entegre Faaliyet Raporumuzun bağımsız denetim raporları ve finansal olmayan bilgiler sınırlı güvence kapsamında Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından denetlenmiştir. Rapor kapsamında sınırlı güvence hizmetine tabi tutulan veriler hakkındaki detaya bu raporun **"Sınırlı Güvence Beyanı"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

YÖNETİCİ ÖZETİ

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için 2024 yılında yurt içinde ve yurt dışındaki 14 bini aşkın insan kaynağımızla ülkemize ve dünya pazarlarına katma değeri yüksek ürün ve hizmetler sunmaya devam ettik.

Dünya genelinde iş ortamının hızlı ve sürekli olarak değişim yaşadığı bir yılı daha tamamladık. 2024 yılı makroekonomik kırılganlıklar, enflasyon ve jeopolitik hassasiyetler ekseninde şekillendi. Ancak Borusan olarak çözüm odaklı bakış açımız ile kontrol edebildiğimiz değişkenlere odaklandık. Sürdürülebilir iş modelimizi, güçlü finansal yapımız ve tecrübeli ekiplerimiz ile fırsatları görerek işimizi geliştirmek için kullandık ve dayanıklılığımızı yeniden gösterdik. Üretim, otomotiv, makina ve güç sistemleri, enerji ve lojistik gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir Grup olarak, oldukça geniş bir paydaş ekosistemine sahip olmak bu etkileri yönetmemizde kolaylaştırıcı bir rol aldı.

2024 yılında, 80 yıllık köklü geçmişimizi coşkulu bir şekilde kutladık. 80. yıl belgeselimiz “80 Yılın İzinde” aracılığıyla, Holding ve Grup şirketleri faaliyetlerinin köklü tarihindeki önemli dönüm noktalarını ve geleceğe yönelik vizyonunu aktardık. Ayrıca, kutlamalarımızı Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO) tarafından verilen “Müziğin Başkentlerinden” özel konseri ile taçlandırdık.

Finansal açıdan ve sürdürülebilirlik çerçevesinde uzun vadeli değer yaratmaya devam ederken geçtiğimiz 6 yılda toplamda 28 milyar TL’lik yatırım gerçekleştirdik. 2025-2027 döneminde 66 milyar TL’lik bir yatırım planlıyoruz. 2024 yılını, 257 milyar TL konsolide Grup geliriyle bitirerek, 2023 yılında elde ettiğimiz 185 milyar TL konsolide Grup gelirine kıyasla Türk lirası cinsinden %39 büyüme sağladık.
2023 yılı son çeyreğinde Holding ve Grup faaliyetleri kapsamında, İklim – İnsan – İnovasyon (i3) stratejik yaklaşımı odağında başladığımız ve bugüne adım adım taşıdığımız en güncel yaklaşım olan çifte önemlilik (double materiality) çalışması ile paydaşlarımız nezdinde öncelikli konularımızı farklı perspektiflerden değerlendirdik.

Entegre faaliyet raporu ile öncelikli olarak belirlediğimiz konularımıza yaklaşımımızı, bu konulara yönelik yaptığımız çalışmaları ve yarattığımız değeri, etkileşimde olduğumuz paydaşlarımız, sahip olduğumuz sermaye öğelerimiz ve Birleşmiş Milletler’in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile ilişkilendirerek şeffaf ve ölçülebilir şekilde aktarmayı hedefledik. Böylece finansal olmayan performansımızı hem kurumumuz hem de tüm paydaşlarımız için görünür, takip edilebilir ve anlaşılır kılarak, belirlediğimiz hedeflere ulaşma yolunda nasıl ilerlediğimizi somutlaştırdık.

İklim odak alanımız çerçevesinde yaptığımız çalışmalarla doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı düşürmek amacıyla tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendirdik ve ham maddelerimizi düşük emisyonlu kaynaklardan sağladık. Yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi genişleterek, en önemli odaklarımızdan biri olan karbonsuzlaşma konusundaki projelere ağırlık verdik. 2024 yılında, 290 milyon TL’yi aşan çevre koruma yatırımları gerçekleştirirken, Grup bazında enerji yoğunluğunda %28 oranında azaltım sağladık ve 130 bin tonun üzerinde atığı geri kazandık. 2021 baz yılı performansımıza göre belirlediğimiz su tüketiminin %50 azaltılması hedefine ise 2025 yılı itibarıyla ulaşmayı hedefliyoruz.

İnsan odak alanımız çerçevesinde 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için emin adımlarla ilerliyoruz. Sürdürülebilir başarı adına kapsayıcı ve yenilikçi bir iş ortamını destekliyoruz. 2024 yılında, en önemli önceliğimiz olan sıfır kaza hedefiyle kaza sıklık oranımızı 2021 baz performansımıza göre %14 oranında azalttık. 10 yılı aşkın bir süredir Borusan Eşittir çatısı altında hem ülkemiz için değer yaratan makro projeler hem de Holding ve Grup Şirketlerimizde eşitlik projeleri yürütüyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında, daha kapsayıcı iş ilanları yayınlamak amacıyla Borusan Eşittir: İş İlanı Hazırlama Rehberi’ni oluşturduk. Bunun yanında, Borusan Eşittir: Kapsayıcı ve Eşitlikçi Mülakat Rehberi yayınlanarak Borusanlıların kullanımına sunduk.

İnovasyon odak alanında ise operasyonel risklerin azaltımı, etkin ve verimli kaynak kullanımı ve yenilikçi teknolojilerle tasarlanan süreçlerimizde, Ar-Ge temelli istikrarlı büyümemizi sürdürüyoruz. 2024 yılında, 480 milyon TL’yi aşan Ar-Ge bütçesiyle, toplam 24 yeni patent başvurusunda bulunduk ve 39 yeni ürün ve hizmet geliştirdik. Türkiye’de bir ilk olan “Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu” ve “Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu” ile değer zincirimiz boyunca çalışmalarımızın kapsamını 2024 yılında genişlettik. Değerlendirmemize dahil olan tedarikçi sayısını 3 kat artırırken, değerlendirmemizi tamamlayan tedarikçi sayısını ise 2 katına çıkardık. Envanteri tamamlayan her bir tedarikçilerimize, sürdürülebilirlik olgunluklarına dair bilgi veren bir rapor sunduk. Sürdürülebilir Fayda Programı ikinci döneminde 142 başvuru aldık. İkinci dönemde desteklemek amacıyla 4 farklı proje seçtik.

Kurumsal yönetim yapımızın gereklilikleri doğrultusunda, etik prensipleri her daim gözeterek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalışma ilkeleri ve etik kurallarımızı içeren Turuncu Rehber, yönetim seviyesi de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız için yol gösterici bir nitelik taşıyor. Temel unsurlarımız olan şeffaflık, süreklilik, güven ve dürüstlük esaslarına dayalı iş etiği yaklaşımımız, Grubun tamamı tarafından içselleştirilmiş olup, tüm paydaşlarımız ile ilişkilerimizin temelini oluşturmaktadır. 2024 yılında Turuncu Etik Bildirim Hattı’na 134 adet bildirim iletildiği raporlanmış, etik kurallar ve uyum çerçevesinde 113 adet bildirimin incelenmesi 2024 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

Holding ve Grup genelindeki yatırımlarımızla “200 yılın ötesinde bir Grup olma” vizyonunu güçlendiriyor ve istikrarlı yolculuğumuzda kalıcı izler bırakıyoruz. Hem ülke ekonomisine hem de dünyadaki paydaşlarımıza yüksek katma değerli ürün ve hizmetler sunma amacıyla çalışıyoruz.

Raporumuzun **Ekler** bölümünde takip ettiğimiz performans göstergelerini detaylıca inceleyebilirsiniz.

iklim

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın üç temel değer alanından biri olan "İklim" yaklaşımımız, günümüzün kaynaklarını sürdürülebilir bir gelecek için etkili bir şekilde koruma ve yönetme misyonumuzu tanımlıyor. Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak, enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların kullanımını artırmak, doğa dostu bir yaklaşımla biyolojik çeşitliliği korumak, su kaynaklarını koruma amacıyla döngüsel süreçleri benimsemek ve atıklarımızı en verimli şekilde kullanıp dönüştürmek, temel hedeflerimizi oluşturuyor.

Öncelikli konularımız ışığında yürüttüğümüz faaliyetleri **iklim değişikliği ile mücadele** kapsamında dönüştürüyoruz. Bu mücadeleye bütünsel bir açıdan bakıyor, dijital dönüşüm ve toplumsal bilinç yaratmayı hedefliyoruz. **Döngüsellik ve atık yönetimini**, yalnızca bir araç olarak kavramsallaştıran fikir olarak değil, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı teşvik eden bir strateji olarak değerlendiriyoruz.

Borusan Grubu olarak, **doğanın ve biyoçeşitliliğin korunması** gelecek nesillere, yaşamın ve çeşitliliğin sürdürülmesine ve sürdürülebilir bir dünyanın kurulmasına karşı bir sorumluluk olarak görüyoruz. Operasyonlarımızın biyoçeşitlilik ve doğal yaşam alanları üzerindeki etkilerini her zaman asgari düzeyde tutmaya devam ederken, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde biyoçeşitliliği koruyacak ve artıracak projeler geliştirmeye devam ediyoruz. **Su yönetimi** stratejilerinin uygulanmasına öncelik veriyor, su israfı yapmadan, çevresel sürdürülebilirliği sağlamaya ve somut faydalar üretmeye yönelik projeler geliştiriyoruz. Ayrıca atık su geri kazanım teknolojileri benimsemeyi ve suyun yeniden kullanımını su yönetimi kapsamındaki çabalarımızın merkezine alıyoruz.

insan

Sahip olduğumuz geleceğe dönük vizyonu, 80 yıllık tecrübemiz ile besleyerek bugün de başarıyla gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, paydaşlarımız ve topluluklardan ilham alarak, refah dolu ve eşit fırsatların sunulduğu insan merkezli bir kurum kültürü oluşturmak ve topluma katkı sağlamak için çaba gösteriyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın **sağlığını ve güvenliğini** önceliğimiz haline getirerek hem ruhsal hem de fiziksel olarak en iyi durumda olmalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, işimizin her aşamasında ortaya çıkabilecek riskleri proaktif bir şekilde ele alıyor ve tamamen ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. Çünkü inanıyoruz ki, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, başarılı ve sürdürülebilir bir işin temel taşlarından biridir.

Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkelerimizi merkezimizde tutarak, kurumsal organizasyon yapımızı bu vizyon doğrultusunda tasarlıyor ve sürekli geliştiriyoruz. Borusan çatısı altındaki herkese katkı sağlayacak projelerin yanı sıra, **toplumsal fayda yaratan** her türlü faaliyetimizi kuruluşumuzdan bu yana kararlılıkla destekliyoruz. Kültürel gelişime katkı sağlamak amacıyla Borusan Contemporary ve Borusan Sanat aracılığıyla sanatsal etkinliklerde bulunuyor, Borusan Okyanus Gönüllüleri ve Borusan Kocabıyık Vakfı'nın çalışmalarıyla da Türkiye'ye değer katmayı misyon ediniyoruz. Toplumun sosyal gelişimine katkı sağlarken aynı zamanda kültürel ve sanatsal etkinlikleri teşvik etmeyi, sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca kurum içindeki bireylerin değil, genel olarak toplumun ilerlemesine olan güçlü inancımızı ve bağlılığımızı yansıtıyor.

Geleceğin iş ihtiyaçlarını ve gerekliliklerini bugünden öngörmeye çalışıyoruz. Bu doğrultuda, Borusanlıların **yeteneklerini genişletebileceği gelişim fırsatları sunarak**, gelecekte gereken yetkinlikler için hazırlıklı olmalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekliyor ve onları geleceğin liderleri olarak yetiştirmeye odaklanıyoruz.

Değer zincirimizin her halkasıyla uyum içinde hareket ederek, iş birliği içinde olduğumuz paydaşlarımızın bizlerle aynı değerlere sahip olmalarını önemsiyor, **tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğini** önceliklendiriyoruz. Genel **müşteri memnuniyeti** yönetimi anlayışımız ürün ve hizmet kalitesini her zaman öncelikli kılarak, saygı, eşitlik, dürüstlük ve nezaket ilkeleri üzerine inşa edildi. Müşterilerimizin beklentilerini tam anlamıyla karşılamayı ve onların ihtiyaçlarının ötesine geçerek, beklentilerini aşmayı amaçlıyoruz. Uzun vadeli başarıyı hedeflerken, müşteri ilişkilerimizi sürdürülebilir kılan bu değerler işimizin merkezinde yer alıyor ve de güven temelli sağlam ilişkiler kurmamızı sağlıyor.

inovasyon

İşimizin her aşamasında en yeni gelişmelerden ve yenilikçi fikirlerden ilham alarak, yepyeni bir geleceğe yön veriyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi göz önünde bulundurarak, geleceğe yönelik yenilikçi ve **sürdürülebilir iş modelleri** geliştirmeye odaklanıyoruz. Çabalarımız, sağladığımız değer ve faydaların sürekli artmasına ve büyümesine katkı sağlıyor.

Sürdürülebilirliğe katkı sunan sorumlu yatırımlarımızı artırarak, paydaşlarımızla anlamlı iş birlikleri kuruyoruz. Kurumsal kaynaklarımızı ve yenilikçi kapasitemiz ile **girişimciliğin desteklenmesi ve iş birliklerinin geliştirilmesi** adına ekosistemimizde çevresel ve sosyal fayda sağlayan projelere destek veriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz pazarların dinamiklerini yakından takip ediyor, teknolojik gelişmeleri iş süreçlerimize entegre ederek müşterilere değer katmayı hedefliyoruz. **Ar-Ge ve inovasyon** aracılığıyla sürekli gelişim kültürünü teşvik ediyoruz.

Tüm dünyada etkisini sürdüren teknolojik ve dijital dönüşüm, sürdürülebilir değer yaratma süreçlerimizin ayrılmaz bir tamamlayıcısıdır. Bu önemli gelişmelerin sağladığı kaldıraç etkisinden hareketle hayata geçirdiğimiz **teknoloji ve dijital dönüşüm** projelerinde köklerimizden ilham alıyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Köklerimizden aldığımız güçle, geleceğe uzandığımız yolculuğumuzun 80. yılını bu yıl Borusan Grubu olarak büyük bir gurur ve coşku içinde kutladık. Bu kutlamalar, Borusan'ı Borusan yapan değerlerin—doğruluk, çalışkanlık, yenilikçilik ve çağdaşlık—güçlü bir biçimde var olmaya devam ettiğinin en güzel kanıtı oldu. Şimdi, bugün attığımız her tohumun yarınlarımızı şekillendireceğini ve başarılarımızın temelini oluşturacağını çok daha iyi bilen bir Grup olarak çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam ediyoruz. Bugün üç kıtada, 11 ülkede; üretim, otomotiv, lojistik, enerji, makine ve güç sistemleri olmak üzere beş temel faaliyet alanında, 14 binden fazla çalışma arkadaşımızla Türkiye ekonomisine değer katmaya devam ediyoruz.

Son yıllarda artan belirsizlikler ve jeopolitik gelişmeler, küresel ekonomik büyüme beklentilerini olumsuz etkilerken, emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar da ekonomilere ek riskler getirdi. Bu kırılgan ortamda faaliyetlerimizi, artan jeopolitik risklerin farkında olarak sürdürmeye devam ettik. 2024 yılı itibarıyla uluslararası krizler, küresel ilişkilerin yeniden şekillenmesine yol açarken, bu gelişmeler göç ve hareketlilik üzerinde ciddi etkiler yarattı. Tedarik zinciri kesintileri, kırılganlıkları gözler önüne sererken aynı zamanda inovasyonu teşvik etti. Şirketler geleneksel iş modellerini yeniden değerlendirirken; şeffaflık ve çeşitlendirme, esneklik ve dayanıklılık açısından kritik hale geldi. Küreselleşme sürecinin zayıflaması, ticarette daralma ve korumacı politikaların geri dönüşü, 2024'ü ekonomik açıdan dinamik ve belirsiz bir yıl haline getirdi. Türkiye de bu gelişmelerden etkilenirken, en büyük ticaret ortağı olan Avrupa Birliği'ndeki politik ve ekonomik değişimler, küresel istikrar açısından ek bir risk unsuru olarak öne çıktı.

Bu zorlayıcı koşullarda, kurumsal dayanıklılığımızı pekiştirerek, belirsizlik ortamında dahi istikrarlı büyüme ve güçlü finansal sonuçlar elde edebildik. Var olan tüm belirsizliklere rağmen güçlü politikalarımız sayesinde Borusan ailesi olarak hedeflerimize yaklaştığımız ve konsolide gelir büyümesi elde ettiğimiz başarılı bir yılı tamamlamanın mutluluğu içerisindeyiz. Bu başarılı performans, Grubumuzun farklı sektörlerdeki güçlü varlığını ve uzun vadeli büyüme stratejisinin sağlam temelini gösterirken, aynı zamanda tüm Borusanlıların özverili çalışmaları ve paydaşlarımızın güveninin de bir yansımasıdır.

200 yıl ve ötesinde bir Grup olma misyonuyla, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek yaratmak için teknolojiyi etik değerler ve sorumluluk bilinciyle harmanlamanın kritik önem taşıdığına inanıyor, bu anlayışla dijitalleşmeyi bilinçli bir biçimde benimsiyoruz. Bu bağlamda, yenilikçi teknolojilere yatırım yapma ve sürdürülebilir çözümler geliştirme hedefiyle kendi dönüşümümüzü kararlılıkla devam ettiriyoruz. Geçtiğimiz yıl kurduğumuz Borusan Ventures ile özellikle teknoloji odaklı 5 uluslararası girişime ve 5 girişim sermayesi fonuna yatırım gerçekleştirdik. Borusan Ventures ile yürüttüğümüz kurumsal girişim sermayesi yatırımları sayesinde, geleceğin teknoloji ekosistemine stratejik bir katkı sunarken, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sürdürülebilir değer yaratma anlayışını güçlendiriyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

İklim krizi insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük meydan okumalardan biri olarak öne çıkıyor. Kurucumuz merhum babam Asım Kocabıyık'tan aldığımız sorumluluk bilinci ve 200 yıl ve ötesinde bir Grup olma vizyonumuz doğrultusunda, iklim, insan ve inovasyon (i³) odak alanlarında şekillenen sürdürülebilirlik çalışmalarımızla köklerimizden ilham alıp geleceğe ilham veriyoruz. Geleceğe hazırlanırken, karşılaşabileceğimiz çevresel ve sosyal zorlukları öngörüyor; daha iyi bir dünya için değer üreten projeler tasarlıyor ve onları hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine konumlandırıyor, yalnızca ulaşılması gereken bir hedef değil, faaliyetlerimize yön veren stratejik bir anlayış olarak tüm iş süreçlerimizde ve değer zincirimizde benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek adına attığımız her adımda, yenilikçi çözümler ve etkili stratejiler geliştiriyoruz.

Borusan'da bizim için çağdaş bir Türkiye'nin gelişimine katkıda bulunmak, en az ana iş faaliyetlerimiz kadar önemli. Geride bıraktığımız yılda kültür ve sanatı yaygınlaştırma amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarımızı yine bu çerçevede ileriye taşıdık. 1999 yılında hayata geçirdiğimiz Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'nın (BİFO) 2024'te 25. yılını kutlamanın da tarifsiz gururunu yaşadık. Kuruluşundan bu yana geçen çeyrek asırda, BİFO, yıldız solistlerle gerçekleştirdiği birbirinden seçkin konserlerle yalnızca İstanbul'un değil, Türkiye'nin ve hatta dünyanın takdirini kazandı ve kültür sanat yaşamının vazgeçilmez bir parçası haline geldi.

Geçmişimizden aldığımız bu ilham ve güç sayesindedir ki, tüm bu küresel dinamikler ve iklim krizinin getirdiği zorluklar karşısında dahi, 2024 yılını etkileyici başarılara imza atarak bitirdik. 80. yılımızı kutladığımız bu anlamlı dönemde, elde ettiğimiz başarılarda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyor; bir yılı daha başarılarla doldurmuş olmanın gurur ve mutluluğunu paylaşıyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Kocabıyık
Yönetim Kurulu Başkanı
Borusan Holding

GRUP CEO MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

Borusan Grubu olarak, köklü geçmişimizle geleceğe dönük vizyonumuzu buluşturduğumuz çok özel bir yılı geride bıraktık. Kuruluşumuzun 80. yılında, "0'dan başlayarak 80'e ulaştık, biz aslında daha yeni başladık" diyerek hem derin köklerimize saygımızı tazeledik hem de önümüzdeki ufuklara olan inancımızı güçlendirdik. Bu yılı, Borusan'ı bugünlere taşıyan tüm paydaşlarımız ve değerli çalışma arkadaşlarımızla birlikte, gelecekteki başarılarımızın temellerini atarak kutlamanın heyecanını yaşadık. Önümüzdeki yıllarda bu güçlü miras ve yenilikçi vizyonla, daha büyük hedeflere doğru kararlılıkla ilerlemeye devam edeceğiz.

Bu yıl, finansal, çevresel ve sosyal performansımızı dördüncü kez entegre faaliyet raporumuz aracılığıyla tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Raporumuzda, sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzu, stratejik yaklaşımımızı ve iş modelimizi, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizle bütüncül bir perspektiften değerlendiriyoruz. 2024 yılına ait şirket görünümümüzü siz değerli paydaşlarımıza sunmamızı sağlayan bu raporu, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.

Geçmişten bugüne inşa ettiğimiz sağlam temeller ve benimsediğimiz değerler, bugün geldiğimiz noktayı mümkün kılan en önemli dayanaklarımız oldu. Bu güçlü mirasla, ilk günkü azim ve kararlılıkla ilerleyerek Borusan'ı daha da ileriye, geleceğe taşımak için çalışıyoruz. Bu vizyonu hayata geçirirken, küresel arenadaki değişimleri ve ortaya çıkan fırsatları dikkatle değerlendiriyor, böylece her koşulda daha güçlü ve hazırlıklı bir şekilde ilerliyoruz. Küresel ekonomi, jeopolitik ve beşerî gündemler, teknolojik gelişmeler ve iklim krizi, yol haritamızın temel taşlarını oluşturuyor. Bu unsurlar, tedarik zincirimiz boyunca tüm paydaşlarımızla birlikte daha dirençli bir yapıya dönüşmemiz ve stratejik iş ortaklıklarımızı, yatırımlarımızı artırmamız gerektiğini ortaya koyuyor. Ekonomik belirsizlikler ve jeopolitik meseleler karşısında paydaşlarımızla geliştirdiğimiz ve 80 yıllık başarımızın temelini oluşturan güven ilişkisini korumayı her zaman önceliklendiriyoruz.

Makroekonomik görünümü yakından izliyor, risk azaltım stratejileri geliştiriyoruz. Nitekim 2024 yılında yaşanan küresel jeopolitik sorunlar ve yeniden şekillenen küresel ticaret, iş stratejilerimizde esneklik ve adaptasyon kabiliyetine sahip olmamız gerektiğini bir kez daha kanıtladı. Özellikle küresel ticaretteki daralmalar ve korumacı politikalar, üretim ve tedarik zincirlerini yeniden yapılandıran etkenlerin başında yer aldı. Bu dönüşüm sürecinde ortaya çıkan eğilimleri izleme ve hızlı bir şekilde yanıt verme konusunda titizlikle çalışarak değişen koşullara uyumlanmaya devam ediyoruz.

Geçtiğimiz yıl yaşanan zorluklar ve belirsizlikler karşısında riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetme konusundaki tecrübemiz, Grubumuzun **2024 yılında da başarıyla ilerlemesini sağladı. 2024 yılını, 257 milyar TL konsolide Grup geliriyle tamamlayarak, 185 milyar TL konsolide Grup geliri elde ettiğimiz 2023 yılına kıyasla TL bazında %39 oranında büyüme gerçekleştirdik.** Bu başarı, yalnızca finansal gücümüzü değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal taahhütlerimizi de yansıtan bütünsel bir başarı hikâyesidir. Stratejik vizyonumuzu ve çevik yönetim anlayışımızı koruyarak, değişen dünya koşullarına uyum sağlamayı ve büyüme hedeflerimize ulaşmayı önümüzdeki yıllarda da sürdüreceğiz. Önümüzde 3 yıl içinde **66 milyar TL'lik bir yatırım planımız bulunuyor.** Bu yatırımlarla sadece ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda sürdürülebilir ve sorumlu bir iş modeli oluşturarak topluma ve çevreye uzun vadeli değer katmayı hedefliyoruz.

GRUP CEO MESAJI

2024 yılında, Grubumuzun faaliyet alanlarında ülkemize katma değer yaratırken sürdürülebilir iş anlayışımızın ana değer alanları olan iklim, insan ve inovasyon (i³) değer alanlarında çalışmalarımıza devam ettik. Türkiye'nin enerji verimliliğine katkıda bulunmak için 2053 net sıfır hedefleriyle uyumlu şekilde iklim rotamızı karbonsuzlaşma yol haritası ile güçlendirdik. Borusan EnBW Enerji'de gerçekleştirdiğimiz %18'lik kapasite artışı, 13 santralden oluşan portföyümüzün toplam kurulu gücünü 855 MW'a taşıyarak, yenilenebilir enerji üretimi kapasitemizi önemli ölçüde artırdı. Temiz enerji ve çeşitli emisyon azaltım projelerine yaptığımız yatırımları artırarak, Grup olarak düşük karbonlu teknoloji ve hizmetlere geçiş için var gücümüzle çalışıyoruz. Türkiye'nin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek emisyon odaklı çalışmalarımızın yanı sıra, su yönetiminde iyileştirmeler yaparak doğal kaynakları korumaya, atıkları kaynağında azaltmaya, atık geri dönüşümüne ve döngüsel ekonomi modellerini hayata geçirmeye öncelik veriyoruz.

Borusan'ın sürdürülebilirlik anlayışı, çevreye ve topluma olan etkilerinin ötesinde değer zincirinin tüm aşamalarını kapsıyor. Bu bağlamda, Borusan çatısı altındaki her bir birey için iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiriyoruz. İnsan odaklı kurum kültürümüz ile çalışma arkadaşlarımızın bağlılığını ve memnuniyetini pekiştiren projelere imza atıyoruz.

İnsanı merkeze alan yaklaşımımızı, aynı zamanda daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek yaratmak adına inovasyon ve iş modellerimizde de ileriye taşıyoruz. İnovasyon ile değer yaratma başlığımızda döngüsel ve karbonsuz iş ve hizmet modelleri geliştirmeyi, girişimcilik ekosistemini destekleyerek iş birlikleriyle sosyal ve çevresel fayda sağlamayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilir büyümenin, ancak yenilikçi iş modelleri ve teknoloji odaklı girişimlerle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu vizyonla, Borusan Ventures ile 2023 yılında başlattığımız girişimler, sorumlu yatırım anlayışımızı inovasyon ekosistemine aktif katılımla somutlaştırdığımız önemli bir dönüm noktası oldu. Kurumsal girişim sermayesi yatırımlarını sürdürülebilirlik alanına yoğunlaştırarak, Borusan Grubu'nun finansal gücünü bu alanda bir kaldıraç olarak kullanmaya devam edeceğiz.

Borusan Grubu olarak bir kez daha finansal hedeflerimizin yanı sıra sürdürülebilirlik taahhütlerimizi de başarıyla karşıladığımız bir yılı, gurur ve umutla kapatıyoruz. Bu başarıda emeği geçen tüm Borusanlılara, bize güvenen müşterilerimize, vizyonumuzu paylaşan hissedarlarımıza, güçlü iş ortaklarımıza ve birlikte değer yarattığımız tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Erkan Kafadar
Borusan Grup CEO

BİR BAKIŞTA 2024

İKLİM

Yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içerisindeki payı **%80** (Borusan EnBW Enerji)

855 MW toplam kurulu güç (Borusan EnBW Enerji)

7.112.304,79 GJ yenilenebilir enerji üretimi

Borusan EnBW Enerji'nin yenilenebilir enerji üretimi ile önüne geçilen **871.875,36 tCO_2e** sera gazı emisyonu

130 bin tonu aşan geri kazanılan atık miktarı

2023 yılından bu yana su tüketiminde **%15** azalış

115 tonu aşan geri kazanılan ve tekrar kullanılan su miktarı

Borusan Otomotiv Grubu bünyesinde, 60 milyon avro Nakit Yeşil Kredi, 20 milyon avro Gayri Nakit Yeşil Kredi olmak üzere 2024 yılında toplamda 80 milyon avro Yeşil finansmana ulaşılması

296.431.710 milyon TL'yi aşan çevre koruma yatırımı

Borusan Lojistik ve Borusan Limanı'nın ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlaması

Grup bazında enerji yoğunluğunda **%28** azaltım

40 milyon yetişkin ağacın sağladığı yutak alanına eşdeğer karbon azaltımı

Borusan Boru'nun Fortune Türkiye tarafından **2024 Fortune Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görülmesi**

İNSAN

Üst yönetimde **%26** kadın lider oranı

%74 çalışan bağlılığı ve memnuniyeti skoru

Sıfır ölümlü kaza

%0 meslek hastalığı oranı

Sosyal ve çevresel alanda gerçekleştirilen denetim sayısında geçen seneye kıyasla **%52** artış

Borusan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi Platformunun kurulması

İşe alınan genç yetenek elde tutma oranı (Alpha) **%96.3**

Borçelik, sektöründe EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Cinsiyet Sertifikası'na sahip dünyadaki tek çelik üreticisi ve Avrupa'da sektöründe bu belgeyi alan ilk kuruluş

Süt Saatim projesi ile emzirme odalarına süt sağma makineleri konması (Borusan Boru)

Sürdürülebilirlik değerlendirilmesine tabi tutulan tedarikçi sayısının **3 kat** artırılması

Toplam eğitim için harcanan yatırım miktarı **69.839.517 TL**

Borusan Cat'in sektörde ilk **İşte Eşit Kadın Sertifikasını** alması

İNOVASYON

480 milyon TL'yi aşan Ar-Ge bütçesi

24 yeni patent başvurusu

39 yeni ürün ve hizmet

Borusan Boru'nun Amerika Birleşik Devletleri'ndeki bağlı ortaklığı Borusan Berg Pipe Holding Corp. çatısı altında faaliyet gösteren Panama City büyük çaplı çelik boru üretim tesisi için **68 milyon dolarlık yatırım kararı**

Liman sahasında "Uçtan Uca İş Sağlığı Güvenliği ve Verimlilik Ölçümü "Safecard Projesi ile Lojistik / Tedarik Zincirinde En iyi RFID Uygulaması ödülü (Borusan Limanı)

Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı'na Türkiye'nin **58 farklı ilinden toplam 428 başvuru yapılması**

2023 yılında kurulan Borusan Ventures'ın 2024 yılında 5 girişime yatırım gerçekleştirmesi

Sürdürülebilir İş Modellerinden Elde Edilen Toplam Değer: **507.980.623,6 TL**

Borusan Otomotiv Grubu Ar-Ge merkezinin hayata geçirilmesi

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Dış çevremizdeki gelişmeleri ve yönelimleri aktif şekilde takip ve analiz ediyoruz. Küresel, sektörel ve düzenleyici eğilimleri yakından izlemek faaliyet alanlarımızdaki pozitif ekimizi sürdürebilmek açısından büyük önem taşıyor. Stratejilerimizi bu eğilimlerle doğru biçimde hizalayarak sürdürülebilir büyüme hedefimizi pekiştiriyor, paydaşlarımıza değer sunuyor, işimizi daha dayanıklı hale getiriyor ve toplum için daha yaşanabilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz. Küresel trendlerin, sektörel dönüşümlerin ve düzenleyici gelişmelerin bütüncül bir bakış açısıyla incelendiği bu bölümde Borusan Holding ve Grup Şirketlerinin stratejik yaklaşım ve yanıtlarını da değerlendirdik.

Bu bölümde yer verilen ifadeler Borusan Holding Grup Şirketlerinin görüşlerini yansıtmamaktadır. İlgili trendlere dair bilgi kaynakları belirtilerek genel görünüm raporu oluşturulmuştur.

Makroekonomik Görünüm

Mevcut makroekonomik koşullar, küresel piyasalar üzerinde belirgin bir baskı unsuru olmaya devam ediyor. Tedarik zinciri sorunlarının ve jeopolitik krizlerin küresel piyasalara yansımaları, ülke sınırlarının ötesine geçen birtakım yapısal risklere yol açıyor.

Geçtiğimiz birkaç senedir makroekonomik görünümü yönlendiren en önemli başlıklardan biri küresel enflasyon artışıydı. 2024 yılı değerlendirildiğinde, bazı ülkelerde fiyat baskıları devam ediyor olsa da enflasyona karşı verilen küresel mücadelenin daha pozitif yönlü bir seyre geçtiğini söylemek mümkün[1].

Uluslararası Para Fonu (IMF) tarafından belirtildiği üzere, 2022'nin üçüncü çeyreğinde yıllık %9,4 ile tavan yapan **manşet enflasyon oranlarının 2025 yılı sonunda %3,5'e ulaşacağı ve 2000-2019 yılları arasındaki ortalama seviye olan %3,6'nın altına gerileyeceği** öngörülüyor[2].

Bununla birlikte, para politikası dünya genelinde keskin ve eşzamanlı olarak sıkılaştırılmış olsa da küresel ekonominin dezenflasyonist süreç boyunca esnekliğini koruduğu gözlemliyor. Büyümenin bu yıl ve 2025 yılında %3,2'de sabit kalacağı varsayılıyor ancak özellikle düşük gelirli gelişmekte olan ülkeler başta olmak üzere bazı ülkelerde, genellikle artan jeopolitik krizler nedeniyle, büyümede aşağı yönlü revizyonlar gerçekleşti[3].

Bu yıl enflasyonda gözlemlenen küresel düşüş önemli bir kilometre taşı olurken, ülkeler arasındaki bölgesel krizlerin tırmanması da makroekonomik görünümü tehdit eden en kritik faktörlerden olmaya devam ediyor.

Bunların yanı sıra, bugün dünyanın karşı karşıya olduğu ekonomik baskılar ve Rusya - Ukrayna'ya ek olarak Orta Doğu'da artarak devam eden krizler, ülkelerin korumacılık önlemlerini de artırıyor. Bununla paralel olarak, yaşanan ticari gerilimler ve jeopolitik meseleler, küreselleşmenin geleceğine yönelik kaygıları da güçlendiriyor[4]. Bu kapsamda, 2024 yılında küresel ticarette rekabet çerçevesinde pek çok ülkenin çeşitli önlemler aldığı bir yıl oldu. Özellikle Çin ekonomisindeki yavaşlama[5], Çinli şirketlerin ihracata daha fazla yönelmesi ile çeşitli sektörlerde Avrupa ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki (ABD) oyuncuları zorladı. Bu doğrultuda Avrupa Birliği (AB) tarafından atılan adımlar arasında AB'nin Çinli elektrikli otomobillere %45'e varan gümrük vergisi getirmesi yer aldı[6]. Türkiye tarafında da bu trend doğrultusunda çeşitli gelişmeler oldu.

COP29 Çıktıları

COP29'un en önemli kazanımlarından biri, gelişmekte olan ülkelerin ihtiyacı olan ve 2035 yılına dek tüm aktörlerden katkı alınması planlanan yıllık toplam 1,3 trilyon ABD doları değerindeki iklim finansmanı hedefi oldu. Bu yeni toplu hedef, küresel iklim finansmanı konusunda dikkat çekici bir dönüşümü ortaya koyuyor. Bu hedefin temelinde, gelişmiş ülkeler başta gelmek üzere yıllık 300 milyar ABD dolarlık bir finansman kaynağı oluşturulması yer alıyor. Ayrıca, bu finansman akışının detaylarını netleştirmek amacıyla "Bakü'den Belem'e 1.3 Trilyon için Yol Haritası" adlı bir program da başlatıldı.

Avrupa Yatırım Bankası (EIB), 2024 yılında iklim eylemi ve çevresel sürdürülebilirliğe yaklaşık **44,8 milyar avro yatırım** yaparak **toplam finansmanının ortalama %60'ını yeşil dönüşümün desteklenmesine ayırdı.**

[1] https://www.imf.org/external/datamapper/PCPIPCH@WEO/WEOWORLD
[2] file:///C:/Users/TR104982/Downloads/text.pdf
[3] https://www.un.org/sustainabledevelopment/blog/2025/01/press-release-wesp2025/
[4] https://www.worldbank.org/en/news/feature/2023/08/29/protectionism-is-failing-to-achieve-its-goals-and-threatens-the-future-of-critical-industries
[5] https://www.bbc.com/news/articles/crr54x00857o
[6] https://www.reuters.com/business/autos-transportation/eu-slaps-tariffs-chinese-evs-risking-beijing-payback-2024-10-29/#:~:text=BRUSSELS%2C%20Oct%2029%20(Reuters),and%20prompted%20retaliation%20from%20Beijing

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Makroekonomik Görünüm

Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Makroekonomik stabilite, çevrenin korunması için kritik bir koşul olarak değerlendirilebilir. Çevresel sorunlar, genellikle çevresel kaynakların kullanımıyla ilgili piyasa dinamikleri, politikalar ve kurumların alınan koruma önlemlerinde yetersiz kalmasından kaynaklanıyor. Makroekonomik politikaların özellikle de doğrusal ekonomi perspektifinin, çevre üzerinde olumsuz etkileri biliniyor[7].

Yeni iş modellerinin, politik destek ve toplumun baskısı ile güçlenen **döngüsel ekonomi perspektifi ile, 2030'larda daha da baskın hale geleceği öngörülüyor.** Şirketlerin gelecekte rekabet gücünü koruyabilmesi için döngüsel ekonomi iş modellerini şimdiden benimsemeye başlaması gerekiyor[8]. Bu kapsamda, döngüsel ekonomi dönüşümünün öncüsü olan AB'nin Avrupa Yatırım Bankası (EIB), 2024 yılında iklim eylemi ve çevresel sürdürülebilirliğe yaklaşık **44,8 milyar avro yatırım** yaparak **toplam finansmanının ortalama %60'ını yeşil dönüşümün desteklenmesine tahsis etti[9].**

Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Bu yıl, küresel istihdam oranının büyüyen iş gücü ile bağlantılı olarak genişlediği ve küresel işsizlik oranının 2023 yılında olduğu gibi %5 düzeyinde sabit kaldığı görülüyor[10]. Artan enflasyon ve hayat pahalılığının dünya genelinde hane halkları üzerinde önemli bir baskı unsuruna dönüşmesiyle beraber küresel makroekonomik görünüm günlük yaşamın devamlılığını zorlamaya devam ediyor. Toplumsal açıdan ele alındığında, bu tür iktisadi baskılar hassas kesimleri orantısız bir düzeyde etkileyerek eşitsizliği ve yoksulluğu daha da derinleştiriyor. Özellikle düşük gelirli grupların temel ihtiyaç olarak nitelendirilen ürünlere ve hizmetlere erişimlerinin zorlaşması, toplumsal huzursuzluk riskini artırıyor ve gelir dağılımındaki uçurumun daha da genişlemesine zemin hazırlıyor.

Bugün **küresel nüfusun yaklaşık %8,5'ine denk gelen 700 milyon insan, günde 2,15 ABD dolarından daha az bir gelirle** aşırı yoksulluk içinde yaşamını sürdürüyor[11]. Bu meselelerin çözümü için, öncelikle sosyal güvenlik ağları ve kapsayıcı ekonomik büyümeyi önceleyen koordineli politika müdahaleleri gerekiyor.

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Şirket paydaşlarıyla kurduğumuz güçlü güven ilişkisini sürdürmek, piyasa koşullarını daha iyi anlayabilmek ve yatırım fırsatlarının temel belirleyicisi olan küresel ekonomideki gelişmelere hazırlıklı olmak amacıyla Grup Şirketlerimiz ile çok yönlü değerlendirmeler yürütüyoruz.

Bir yandan makroekonomik görünümü değerlendirirken riskleri en aza indirmek ve değişen piyasa koşullarında fırsatları en iyi şekilde tespit etmek için proaktif risk yönetimine, etkin finansal yönetime odaklanıyoruz. Makroekonomik ortamın karmaşıklığına karşı kendimizi esnek şekilde konumlandırabilmek için piyasa dinamiklerindeki değişimleri yakından takip ediyoruz.

Borusan Grubu olarak belirsiz makroekonomik koşullara rağmen konsolide grup gelirimiz geçtiğimiz yıla kıyasla %39 büyüyerek 257 milyar TL olarak kayıtlara geçti. Bu başarıyı, stratejik planlamamız, etkin yönetim uygulamalarımız ve sürdürülebilir iş modellerimiz sayesinde elde ettik. Pazar dinamiklerine hızlı bir şekilde yanıt verme kapasitemiz ve mali disiplinimiz, zorlu koşullarda bile Grup bazında büyümemize olanak tanıdı. Bu süreçte gösterdiğimiz dayanıklılık, gelecekteki büyüme hedeflerimize ulaşma yolunda bizi daha da güçlendirecektir. 2025-2027 yılları arasında ise 66 milyar TL yatırım planımız bulunuyor. Yakın gelecekte gerçekleştireceğimiz yatırımlar sayesinde, sürdürülebilir büyümemizi istikrarlı bir şekilde ilerleterek, sektördeki lider konumumuzu pekiştirmeyi hedefliyoruz.

Trendin Bağlantılı Olduğu Küresel Risk Kategorileri[12]

- Enflasyon
- Ekonomik Gerileme

[7] https://www.elibrary.imf.org/display/book/9781557755360/ch001.xml
[8] https://www.weforum.org/stories/2022/01/5-circular-economy-business-models-competitive-advantage/
[9] https://www.eib.org/en/projects/topics/climate-action/what-we-offer
[10] https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-01/WESO25_Trends_Report_ENGLISH.pdf
[11] https://www.worldbank.org/en/publication/poverty-prosperity-and-planet?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAzba9BhBhEiwA7glbau2vyo-HOLOLc3mCKNclRXnJybNe9U91H6TKpI2AYlokD7Oi6DnUDBoCwycQAvD_BwE
[12] *Küresel Risk Kategorileri, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2024'ün belirlediği kısa dönemli risk kategorilerini (2 yıllık periyod) işaret etmektedir:* https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Jeopolitik ve Beşerî Meseleler

Küresel istikrar, kalkınma ve sosyal refah üzerinde kapsamlı etkileri olan jeopolitik ve beşerî meseleler çok yönlü bir dizi etkeni kapsıyor. Bu meseleler demografik ve sosyal değişim, jeopolitik gerilimler, insan hakları ihlalleri ve zorunlu göç gibi bağlantılı örüntülerle karakterize ediliyor. Uzun yıllar boyunca devam eden küreselleşme trendi yerini son birkaç yılda, artan jeopolitik risklere sahne olan kırılgan bir küresel atmosfere bıraktı. Devam etmekte olan Rusya-Ukrayna krizi gibi etkisi artan birçok olay, 2024 yılında uluslararası yapının ve ilişkilerin önemli ölçüde yeniden düzenlenmesine yol açtı.

Jeopolitik değişimler, göçleri ve mobiliteyi şekillendiren, etkileri derin ve uzun vadeli olabilen başlıca unsurlar arasında yer alıyor. Birleşmiş Milletler (BM) tarafından 2024 yılında hazırlanan Dünya Göç Raporu[13], jeopolitik krizler kaynaklı sistemik küresel değişimlerin etkilerinin son iki yıllık dönemde daha da yoğunlaştığına dikkat çekiyor. Örneğin, katılaşan dünya politikaları hem ölçek hem de nitelik bakımından öngörülemeyen çatışmalara yol açıyor ve uluslararası iş birliğinde ani kesintiler yaratıyor.

COP29 Çıktıları

İklim değişikliğinin etkilerinin artması ile, uluslararası toplulukların ve ekosistemlerin uyum kapasitelerini artırma, dayanıklılıklarını güçlendirme ve kırılganlıklarını azaltmanın önemi vurgulandı. COP29'da uyum konusunda başlatılan projeler su, gıda sistemleri, sağlık, insani kalkınma, barış, yerel eylem ve altyapı konularında eylem fırsatlarına odaklandı.

Çevresel Boyuttan Değerlendirme

İklimle ilgili risklerin hem ulusal güvenlik hem de küresel istikrar üzerinde oldukça geniş ölçekli etkilerinin olacağı öngörülüyor. Başta enerji tedariki olmak üzere, çevresel konular politik olarak kutuplaştırıcı hususlar arasında yer almaya devam ediyor. Jeopolitik gerginlikler, iklim değişikliğine karşı önlem alınması konusunda küresel düzeyde ilerleme kaydedilmesini güçleştiriyor. Jeopolitik krizlerin yaşandığı günümüzde ekolojik açıdan olumsuz insan faaliyetlerindeki yoğunlaşmanın daha da arttığını görüyoruz. Bu kapsamda aşırı tüketim ve üretimle bağlantılı istikrarsız ekonomik büyüme, kaynakların tükenmesi ve biyolojik çeşitliliğin azalmasının yarattığı olumsuzlukların yanında giderek artan iklim değişikliği sorunu dünyayı tehdit etmeye devam ediyor[14].

İklim değişikliğinin tehlikeli bir hızla ilerlediği günümüzde, sıcaklık artışının nasıl sınırlandırılacağına dair küresel anlaşma arayışları yoğunlaşmaktadır. İklim değişikliği ve onunla mücadele için kritik önem taşıyan yeşil dönüşüm, bazı ülkeler için kayıplar, diğerleri içinse kazançlar doğurabilir ve bu durum, küresel güç dengesini ciddi şekilde sarsabilir[15]. Bu nedenle, jeopolitik bağlamda iklim politikalarının dikkatlice ele alınması ve uluslararası iş birliğinin güçlendirilmesi kritik bir öneme sahiptir.

Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Son iki yıl, büyük şoklara neden olan önemli göç ve yerinden edilme olaylarına sahne oldu. Ukrayna ve Gazze'deki krizlere ek olarak, Suriye, Yemen, Sudan ve Myanmar'da olduğu gibi milyonlarca insan jeopolitik krizler nedeniyle yerlerinden edildi. Ayrıca 2022 ve 2023 yıllarında Pakistan, Filipinler, Çin, Hindistan, Bangladeş, Brezilya ve Kolombiya da dahil olmak üzere dünyanın birçok noktasında iklim ve hava koşullarıyla ilgili doğa olaylarının neden olduğu büyük ölçekli zorunlu göçler meydana geldi[16].

Bu değişimin farklı bir sosyal boyutu ise, dünyanın yaşlanan ve gençleşen ekonomiler arasında bölünüyor olması olarak karşımıza çıkıyor. Araştırmaya göre[17], büyük ekonomilerde giderek yaşlanan nüfus, ülkelerin ne kadar üretim yapabileceğinin ve büyüyebileceğinin sınırlarını çizmeye başlıyor. Buna karşılık, birkaç gelişen ekonomi daha genç nüfustan ve büyüyen orta sınıftan daha çok fayda sağlayabilecek pozisyona geliyor. Bu değişimler hem şirketler hem çalışanlar hem de toplum için olası maliyetleri olan daha fazla iş istikrarsızlığıyla ilişkilendiriliyor. Örneğin, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) ülkeleri genelinde, bir çalışanın aynı işte geçirdiği ortalama sürenin azaldığı ve bu düşüşün tüm yaş gruplarında kendini hissettirdiği değerlendiriliyor[18].

Trendin Bağlantılı Olduğu Küresel Risk Kategorileri[19]

- Ülkeler Arası Krizler
- Sosyal Kutuplaşma
- Ekonomik Fırsat Yetersizliği
- Zorunlu Göç

[13] file:///C:/Users/TR104982/Downloads/pub2023-047-l-world-migration-report-2024_13.pdf
[14] https://www.spglobal.com/en/research-insights/market-insights/geopolitical-risk
[15] https://www.eeas.europa.eu/eeas/geopolitics-climate-change_en
[16] https://publications.iom.int/books/world-migration-report-2024
[17] https://www.blackrock.com/corporate/insights/blackrock-investment-institute/publications/mega-forces
[18] https://www.oecd.org/en/publications/retaining-talent-at-all-ages_00dbdd06-en.html
[19] Küresel Risk Kategorileri, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2024'ün belirlediği kısa dönemli risk kategorilerini (2 yıllık periyod) işaret etmektedir:
https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Jeopolitik ve Beşerî Meseleler

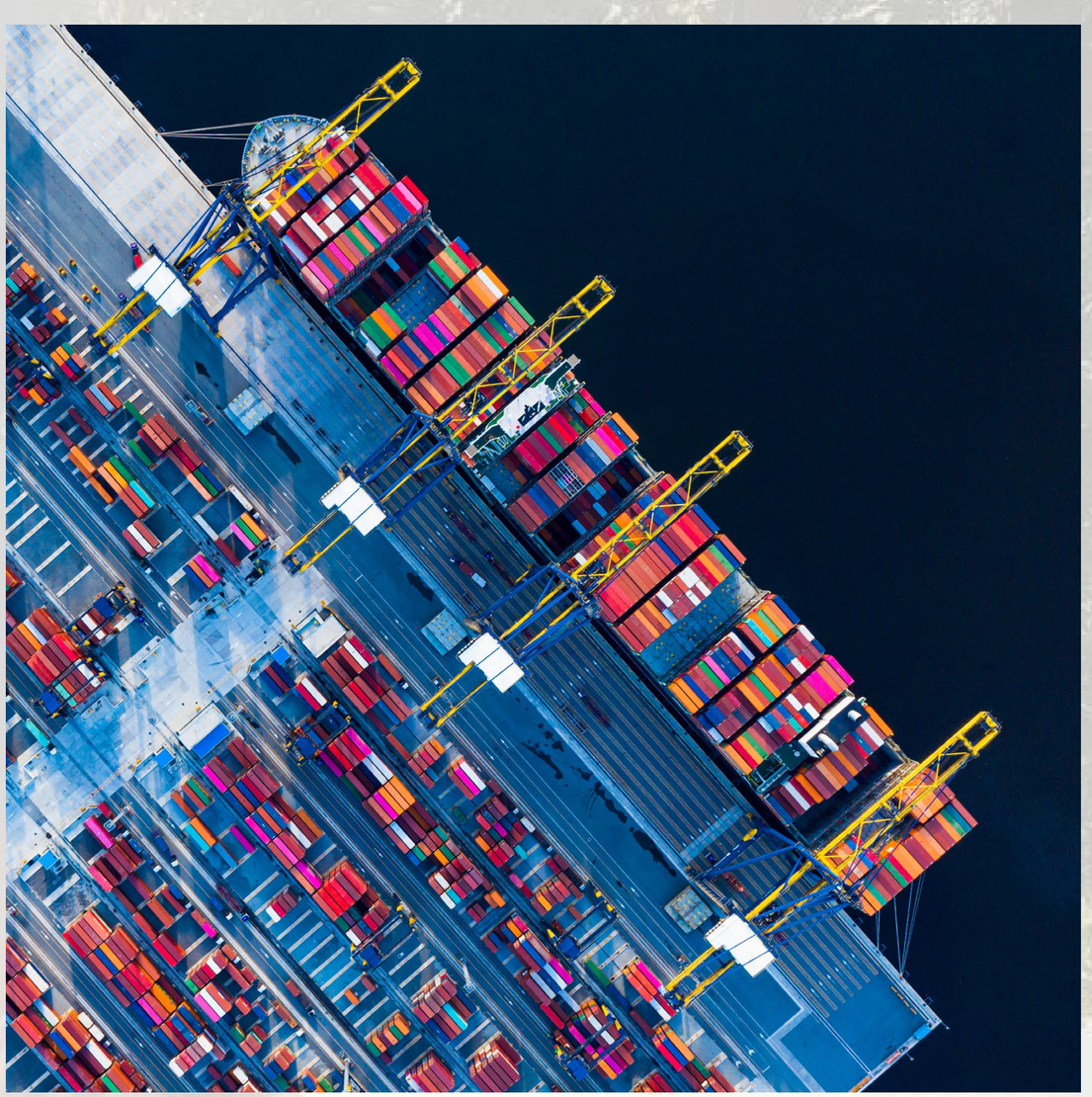
Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Dünyanın 11 ülkesinde faaliyet gösteren ve 80'den fazla ülkeye ihracat yapan 80 yıllık bir Grup olarak, uluslararası jeopolitik meselelere kapsamlı bir perspektiften yaklaşıyoruz. Bu yaklaşım, analiz, risk değerlendirmesi ve hedeflenen risk azaltma stratejilerini içeriyor. Jeopolitik gelişmeler ve eğilimleri yakından izliyor, potansiyel riskleri tespit ediyor, fırsatları öngörüyor ve stratejilerimizi bunlara göre şekillendiriyoruz. Risk değerlendirmeleri yoluyla, operasyonlarımızı etkileyebilecek belirli jeopolitik riskleri tanımlıyoruz. Gerektiğinde risk azaltma çabalarına öncelik veriyor ve kaynakları etkin bir şekilde tahsis ediyoruz.

Borusan Lojistik bu eğilim karşısında taşıma rotaları ve tedarik zinciri esnekliğini artırarak jeopolitik risklere karşı dayanıklılığını sağlamaktadır. Dijitalleşme ve otomasyon yatırımları ile ise süreçlerin verimini artırarak iş gücü bağlılığı azaltmıştır. Sosyal perspektiften değerlendirildiğinde ise, çalışan destek programları ile yeteneğin elde tutulmasını sağlamıştır.

Borusan Limanı ise bu trendin sosyal etkilerine karşı 2022 yılında yerel iş gücünün kalitesini artırmak, Gemlik bölgesindeki istihdama katkı sağlanmak ve gençlerin geleceğini desteklemek amacıyla **Borusan Limanı Koçluk Programı**'nı geliştirmiştir. Proje kapsamında, Gemlik Atatepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile lojistik bölümü öğrencilerine limancılık ile ilgili mesleki bilgilerin aktarıldığı eğitim içerikleri ile koçluk programını sürdürmektedir. Borusan Limanı, öğrenciler koçluk programını tamamladıktan sonra onlara staj imkânı da sağlamaktadır. Bu proje ile limancılık sektörüne özellikle kadın çalışanların kazandırılmasını ve henüz ortaöğretim seviyesinde daha çok kadın adayın lojistik/liman ile ilgili meslek liselerini tercih etmesini sağlamak amaçlanmaktadır. Borusan Liman bu projesi ile 20 gence staj imkânı sağlamıştır.

İş gücümüzü korumak ve geliştirmek amacıyla geniş kapsamlı aksiyonlar alıyoruz. Bu yıl eğitime yaptığımız yatırım, 65 milyon TL'nin üzerinde kayıtlara geçti. Bu yatırımla, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi hedefliyoruz. Ayrıca, genç yetenekleri elde tutma oranımızda kayda değer bir artış sağladık. Grup genelinde işe alınan genç yetenek elde tutma oranı (Alpha) 2023 yılında %83'iken, bu yıl bu oranı %96 bandına taşımayı başardık. Bu durum, sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak ve kariyer yolculuklarında onlara fırsatlar tanımak konusundaki kararlılığımızı göstermektedir.



KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Teknolojik Gelişimler

Teknolojik gelişim, faaliyetlerimizi, rekabet kabiliyetimizi ve izlediğimiz stratejik yönü doğrudan etkileyen çok katmanlı bir konudur. Büyük bir hızla değişen küresel ortamda yapay zekâ gibi teknolojiler, iş dünyasında, ekonomide ve toplumda radikal değişimler yaratan dönüştürücü bir güç haline geldi.

Bu dönüştürücü teknolojik gücün büyük kaldıraç etkileri olsa da geniş ölçekli sonuçları olan zorlukları da beraberinde getiriyor. Örneğin, giderek daha sık ve şiddetli hale gelen siber saldırılar doğrultusunda tartışılan siber güvenlik meselesi, küresel krizler değerlendirildiğinde yeni bir boyutu temsil ediyor[20]. Öyle ki, her geçen gün daha da dijitalleşen bir dünyada, siber saldırıların artan sıklığı şirketler için küresel bir endişe kaynağı haline geliyor.

Öte yandan teknolojik inovasyon, başta dijitalleşme, otomasyon ve yapay zekâ olmak üzere hem sektörleri hem de toplumları yeniden yapılandırıyor. Dijitalleşme, üretimin yerel pazarlara yaklaştırıldığı ve "glokalizasyon[21]" (küresel ve yerel arasında daha iyi bir dengenin kurulmasına yönelik kavram) kavramını teşvik ederek şirketlerin değişen pazar gerekliliklerine adapte olmasını kolaylaştırıyor[22]. Bu eğilim, dayanıklılığı ve sürdürülebilirliği güçlendirmeye de katkı sağlıyor.

COP29 Çıktıları

Mevcut çözümlerin ötesinde yeniliklere ve yeni teknolojilerin yanı sıra teknoloji sektörünün düşük emisyonlu bir yolda gelişmesini sağlayacak şekilde dijitalleşme alanındaki gelişmelerden yararlanılmasına vurgu yapıldı. COP29 Yeşil Dijital Eylem Deklarasyonu, bilgi ve iletişim teknolojisi sektöründe iklim pozitif dijitalleşmeyi ve emisyon azaltım sürecini hızlandırmayı ve yeşil dijital teknolojilerin erişilebilirliğini geliştirmeyi amaçlıyor.

Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Çevresel açıdan bakıldığında, teknolojik gelişmeler iklim değişikliğinin neden olduğu baskıların ele alınması için çok önemli bir rol üstleniyor. Bu teknolojilerin, kaynakları daha verimli kullanma yönündeki girişimlerle birleştirilmesi, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmaların etkisinin ölçeklendirilmesi bakımından büyük önem taşıyor.

Dijitalleşme, çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmek açısından içinde çok önemli bir potansiyel barındırıyor. Dijital ve yeşil dönüşüm kavramlarının bir kombinasyonu olarak ortaya çıkan 'İkiz Dönüşüm' konsepti, bu iki sürecin entegrasyonunu ve etkileşimini sağlamayı amaçlıyor. Yeşil dönüşüm, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve döngüsel ekonomi gibi çevresel konulara eğiliyorken, dijital dönüşüm ise bu konuları yapay zekâ, büyük veri ve nesnelerin interneti (IoT) gibi teknolojiler aracılığıyla daha ileri bir noktaya taşıyor[23].

Bu iki kavramın entegrasyonundan doğan sinerjinin, işletmeler ve toplumun geneli için önemli faydalar sağlaması bekleniyor. İkiz dönüşüm kavramı her geçen gün daha da önem kazanıyor.
Teknolojinin karbonsuzlaşma yolculuğunu ve kaynakların korunmasını hızlandırmadaki rolü, gezegenimizin geleceğini korumak için kritik öneme sahiptir.

Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Otomasyon ve yapay zekâ, tekrarlanan görevlerin yerini almaya başlıyor, verim ve üretkenliği destekliyor. Ancak OECD ülkelerinde otomasyon dönüşümü geçirme ihtimali en yüksek meslekler, işlerin yaklaşık %28'ini oluşturuyor[24]. Bu nedenle bu değişim, kimsenin geride kalmamasını sağlamak için çalışanların yeteneklerini ve becerilerini yeniden geliştirmeye yönelik önemli yatırımlar yapılmasını mecburi kılıyor.

Teknolojinin daha geniş sosyal etkisi değerlendirildiğinde, eğitimden istihdama kadar tüm sektörlerde fayda sağlayacak kapsayıcı ortamların yaratılmasının ve sosyal inovasyon kavramının önemi ortaya çıkıyor. Sosyal inovasyon için önemli bir dönüm noktası olan ve Ocak 2024'te hayata geçirilen Schwab Vakfı'nın Rise Ahead Taahhüdünü imzalayan şirketler, sosyal inovasyon için özel sektör desteğini artırmayı ve dünya çapında **sosyal girişimlerin 1,1 trilyon ABD doları tutarında finansman ihtiyacını karşılamayı** amaçlıyor[25]. 2023 baz yılında ise Rise Ahead imzacıları, sosyal inovasyon girişimlerine 278 milyon ABD dolarının üzerinde yatırım yaptı.

Günümüzün birbirine bağlı dünyasında teknoloji, toplumsal tartışmaların yönlendirilmesinde önemli bir rol oynamakla birlikte, yanlış bilgilendirme ve dezenformasyon riskini de artırıyor. Bununla paralel olarak da toplumsal güveni sarsıyor ve Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler raporunda teknolojinin negatif etkisine ilişkin önemli bir risk olarak karşımıza çıkıyor.

Trendin Bağlantılı Olduğu Küresel Risk Kategorileri[26]

- Yanlış bilgilendirme ve dezenformasyon
- Siber Güvensizlik

[20] https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf
[21] Globalleşme ve Yerelleşme kavramlarının birleşimini ifade eden kavramdır.
[22] https://www.weforum.org/stories/2023/01/globalization-isn-t-working-but-glocalization-can-davos2023/
[23] https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/twin-green-digital-transition-how-sustainable-digital-technologies-could-enable-carbon-neutral-eu-2022-06-29_en
[24] https://www.oecd.org/en/topics/policy-issues/future-of-work.html
[25] https://initiatives.weforum.org/global-alliance-for-social-entrepreneurship/rise-ahead-pledge
[26] *Küresel Risk Kategorileri, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2024'ün belirlediği kısa dönemli risk kategorilerini (2 yıllık periyod) işaret etmektedir:* https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Teknolojik Gelişimler

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Günümüzde hızla ilerleyen teknolojik gelişmeler doğrultusunda alınacak aksiyonların çevik ve uyumlu olması bir şirketin işinin sürdürülebilirliği açısından kritik önem taşıyor. Bu kapsamda, teknolojik dönüşüm yolculuğunda önemli bir adım atarak geçen yıl kurduğumuz Borusan Ventures aracılığıyla yeni girişimlerle görüşerek yatırım fırsatlarını değerlendirdiğimiz verimli bir yıl geçirdik. Bu yıl toplamda **5 girişime yatırım** yaptık. Yatırım yaptığımız şirketler arasında özellikle sürdürülebilirlik ve enerji alanında yazılım geliştiren firmalar öne çıktı. Dahası, dijital dönüşüm ve operasyonel verimliliği artırma hedeflerimiz çerçevesinde, bulut çözümlerinden faydalanmak amacıyla önemli bir bulut bilişim servisi ile stratejik bir iş birliği gerçekleştirdik.

Grup Şirketlerimizle teknolojik dönüşümü her alanda yakalamak için çalışıyoruz. Örneğin, Borusan Lojistik bu trend kapsamında dijital çözümlerle operasyonel verimliliği artırarak riskleri minimize etmeye odaklanmıştır. Yapay zekâlı uygulamalar, kaybolma riski taşıyan siparişleri tespit edip süreçleri güvence altına alırken, iş güvenliği için çalışanları ve ekipmanları tanıyarak olası kazaları da önlemeyi başarmıştır. Borusan Lojistik, gerçekleştirdiği yapay zekâ entegrasyonu sayesinde bu yıl iş gücü maliyetlerinde %30 tasarruf sağlamıştır.

Öte yandan Borusan Cat, Müneccim projesi ile servis kontrolüne ihtiyacı olan makineleri tahmin etmektir. Bunu başarmak için nesnelerin interneti (IoT) verisini makine öğrenmesi algoritmaları kullanarak işlemektedir.

Borçelik özelinde değerlendirildiğinde, küresel ve iç pazarda (otomotiv, beyaz eşya, inşaat ve makine gibi yassı çelik kullanımının yoğun olduğu sektörlerde) oluşan talep daralmasının satış hacmine etkisi olduğu gözlemlenmiştir. Buna karşın Borçelik, iç pazardaki daralmanın etkisini azaltmak için ihracat pazarları ve katma değeri yüksek inovasyon ürünlerini değerlendirmiş, satış optimizasyonu ile müşteri sektör/coğrafya önceliklerini değişen trende göre önceliklendirmiştir. Yüksek girdi maliyetlerinin etkisini azaltmak üzere operasyonel verimliliği artırmaya yönelik projelerle maliyet optimizasyonuna odaklanmıştır.

Bu yıl Grup bazında Ar-Ge'ye ayırdığımız yatırım bütçesi 480 milyon TL'nin üzerinde oldu. İnovasyonu en önemli güç kaynaklarımızdan biri olarak konumluyor, hem çevresel etkileri minimize eden hem de Grup verimliliğini artıran yenilikçi ürün ve süreçlerin geliştirilmesini destekleyerek, gelecekteğe emin adımlarla ilerliyoruz.

Teknolojinin gücünden yararlanarak değer yarattığımız çok çeşitli projemize **"İnovasyon"** Bölümünden ulaşabilirsiniz.

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Tedarik Zincirindeki Değişimler

Son birkaç yıldır süregelen küresel gıda ve enerji tedarikinde yaşanan aksaklıklar, iklim şokları ve salgının bir araya gelmesiyle küresel ölçekte bir sorun haline gelmiş, hayat pahalılığı krizini tetikledi. Buna ek olarak, Rusya ve Ukrayna arasında yaşanan kriz, enerji ve gıda fiyatlarının artmasına ve tedarik sıkıntısının şiddetlenmesine yol açtı. Küresel gıda ve enerji fiyatları 2022 yılından bu yana düşse de yurt içi fiyatlar ve gıda üretimi odaklı riskler birçok ekonomide varlığını sürdürmeye devam ediyor[27]. Bu gibi küresel ölçekli meseleler, tedarik zincirlerinin bağımsızlığını, çeşitliliğini, dayanıklılığını ve esnekliğini artırmak için kapsamlı durum tespiti süreçleri, güçlendirilmiş tedarikçi ilişkileri, teknolojiye yatırım ve sürdürülebilir uygulamalar yürütülmesini gerekli kılıyor. Hızla değişen küresel çevrede şirketlerin belirsizlikleri yönetmesi ve tedarik zincirlerinin esnek, uyumlu ve rekabetçi kalmasını sağlaması büyük önem taşıyor[28].

Sürdürülebilir tedarik zinciri kavramı günden güne daha da önemli hale geliyor. Giderek artan sürdürülebilirlik hassasiyeti, şirketlerin iş yapma biçimlerinde bir dönüşüme yol açıyor. Sebebi gerek tüketici talebi gerek etik değerler gerekse de ticari fırsatlar kaynaklı olsun, günümüzde ürün kalitesi, operasyonel verimlilik ve fiyat gibi alışılmış önceliklerin yanına çalışma koşulları ve çevresel etki gibi kaygılar da eklenmeye başladı. Pek çok şirket için amaç, tedarik zinciri genelinde sorunsuz bir şekilde akan şeffaf, dayanıklı ve sürdürülebilir bir tedarik ağı kurmak haline geliyor.

Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Birçok şirket kendi doğrudan operasyonel kontrol sınırları dahilinde geliştirmeler yaparak daha sürdürülebilir hale gelmeye çalışıyor. Ancak araştırmalar, **şirketlerin çevre üzerindeki etkilerinin %90'ından fazlasının tedarik zincirlerinden** kaynaklandığını gösteriyor[29]. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmanın temelinde, çevreye karşı duyarlı uygulamaları hem rekabet gücü yüksek hem de başarı sağlayacak bir modele tam olarak uyarlayabilmek yatıyor. Sürdürülebilirlik girişimlerinin, ham madde tedarikinden, ham maddenin lojistiğine kadar, ürün iadeleri ve geri dönüşüm süreçlerini de kapsayacak şekilde tüm zincir boyunca çevresel hususlar gözetilerek uygulanması gerekiyor.

Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Tedarik zincirinde uçtan uca şeffaflık büyük önem taşıyor. Şirketler için etik tedarik zinciri uygulamaları daha öncelikli hale geldikçe, uyum hedefleri ve sürdürülebilirlik kriterleri de giderek standartlaşıyor. Toplumsal açıdan değerlendirildiğinde, tedarik zincirlerine ilişkin gelişmekte olan düzenleyici ortam, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği de dahil olmak üzere insan hakları sorunlarının ele alınması gerektiğine dair artan bir farkındalığa işaret ediyor. ABD, AB, İsviçre, Norveç, Japonya, Avustralya, Yeni Zelanda ve Kanada dahil olmak üzere pek çok ülke, şirketlerin tedarik zincirlerinde kapsamlı İnsan Hakları Durum Tespiti (HRDD) yapmalarını sağlamak için mevzuatı yürürlüğe koyuyor veya geliştiriyorlar. Bu düzenlemeler, küresel operasyonlardaki olumsuz sosyal etkileri önlemeyi, azaltmayı ve göz önünde bulundurmayı hedefleyerek şirketlerin zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma gibi işgücü ihlallerini görmezden gelmemelerini güvence altına alıyor.

Giderek artan sayıda yasal çerçeve, şirketlerin faaliyetlerinin ve tedarik zincirlerinin insan hakları üzerindeki etkilerini anlamalarının ve raporlamalarının önemini ortaya koyuyor. Söz konusu düzenlemelere uyulmadığı takdirde yasal yaptırımlar, itibar kaybı ve pazar erişiminin azalması gibi ciddi sonuçların ortaya çıkabileceği öngörülüyor.

Trendin Bağlantılı Olduğu Küresel Risk Kategorileri[30]
- Kirlilik
- Aşırı Hava Olayları
- İnsan Hakları ve/veya Sivil Özgürlüklerin Aşınması

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Operasyonel ve ticari faaliyetlerimizin kesintisiz devam edebilmesi için tedarik zincirimizin sürdürülebilirliği öncelikli odaklandığımız bir konu. Gerek Grup Şirketlerin kendi faaliyetlerinde gerekse tedarik zincirlerinde insan hakları ve çevre üzerinde yarattıkları etkileri belirleyip yönetmek için çalışmalar yapmanın önemini her zaman vurguluyoruz. Borusan Grubu olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırmak için çalışıyor ve **Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız** kapsamında tedarikçilerimizi değerlendiriyoruz. Grup bazında bakıldığında, Değerlendirmemize dahil olan tedarikçi sayısını 3 kat, değerlendirmemizi tamamlayan tedarikçi sayısını ise 2 kat artırdığımızı gözlemliyoruz.

Öte yandan, lojistik süreçleri, ücretlendirme, çevresel riskler gibi çok çeşitli hususlar nedeniyle tedarik zincirlerinin kırılganlığının kritik bir konu olduğunu biliyor, güçlü tedarik ağlarımızı korumak için tedarikçi çeşitlendirmesine önem veriyor, yerli tedarikçilerle çalışmayı da önceliklendiriyoruz. Bu yıl yerli **tedarikçilerle çalışma oranımız %92 olarak kayıtlara geçiyor.** Yerelleşme stratejileri ve bölgesel depolama çözümleri ile tedarik zinciri kırılmalarına karşı önlemler alıyoruz.

Borusan Lojistik, birçok ithalat ve ihracatçı ile depolama, gümrükleme, lojistik faaliyetleri ve katma değerli hizmetler kapsamında çalışmaktadır. Gerçekleştirdiği Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları projesini, sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmak amacı ile müşterilerinin tedarik zincirinin en önemli kilit taşı olarak geliştirmiştir. Projenin amacı, müşterilerin sadece lojistik tedarikçisi olmaktan öte, ürün ve hizmetlerine değer katan, proseslerindeki çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişim boyutlarındaki eksiklikleri tespit ederek bunlara yönelik ortak projeler geliştirmek ve sürdürülebilir lojistik çözümleriyle değer yaratan bir iş ortağı olmaktır. 2024 yılında buluşma serisinin ikincisini inovasyon odağında gerçekleştirmiştir. Etkinliğe 206 firma kaydolmuştur.

[27] https://www.imf.org/external/pubs/ft/ar/2023/in-focus/cost-of-living-crisis/
[28] https://lpi.worldbank.org/sites/default/files/2023-04/LPI_2023_report_with_layout.pdf
[29] https://impact.econ-asia.com/perspectives/sustainability/sustainability-missing-link
[30] *Küresel Risk Kategorileri, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2024'ün belirlediği kısa dönemli risk kategorilerini (2 yıllık periyod) işaret etmektedir:* https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler

2024 yılı, giderek artan çevresel krizin gezegenimizi nasıl etkilediğinin çarpıcı bir simgesi niteliğindedir. İklim sistemlerimizin artan değişkenliğinin ve istikrarsızlığının altını çizen bu yıla dünya çapında görülen sıcak hava dalgaları, kuraklıklar, yoğun yağışlar ve çevresel felaketler hâkim oldu. Kayıtlara geçen en sıcak yıl olarak 2024 yılı, iklim değişikliği ve çevresel krizlerin temel nedenlerini ele almak için kapsamlı aksiyon planlarına olan acil gereksinimi ortaya koyuyor.

Küresel iklim değişikliği ile mücadele ve çevresel krizlerin çözümlenmesi, ekolojik, ekonomik ve sosyal sistemlerin birbiriyle olan karşılıklı etkileşimini benimseyen çok yönlü ve evrensel bir yaklaşım gerektiriyor. Bu küresel meselenin merkezinde, fosil yakıta bağımlılıktan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş süreci ve aynı zamanda tüketim ve üretim modellerinin, atık yönetim yaklaşımlarının yeniden tasarlanmasının gerekliliği bulunuyor. Öyle ki, küresel çevre krizi, kısa vadeli ekonomik kazancın uzun vadeli sürdürülebilirlikten daha öncelikli görüldüğü gerek sektörel gerekse de toplumsal algıların bir yansıması olarak da karşımıza çıkıyor. Son yıllarda, iklim değişikliği ve çevresel krizlerle mücadele boyutunda ülkelerin, toplumların ve şirketlerin algısı değişiyor olsa da etkin bir ilerleme kaydedebilmek için sistematik değişimin karbon fiyatlandırması, daha katı çevre düzenlemeleri ve yeşil teknolojilere yatırım gibi önemli birtakım müdahaleler ile eşleştirilmesi gerekiyor.

Ne var ki, krizin küresel doğası, ülkelerin farklı gelişmişlik düzeyleri ve tarihsel sorumlulukları hesaba katılarak, kırılgan nüfusların orantısız bir yük altında bırakılmamasını sağlayacak eşitlikçi çözümler üretilmesini gerektiriyor. İklim değişikliğiyle mücadele ve dönüşüm mantığının özünde, çevresel sağlık ile insan refahının birbirinden ayrılmaz bir şekilde bağlantılı olduğunun ve gezegenin korunmasının ortak ve acil bir sorumluluk olduğunun kabul edilmesi yatıyor.

Öte yandan, sürdürülebilirlik raporlamasında doğa ile ilgili unsurların öneminin arttığı bir yıl oldu. Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD), doğa bağlantılı risk ve fırsatların finansal performansa etkisini ölçümleyen bir metot oluşturdu. Bu gelişme ile, doğa ve iklim bağlantılı finansal açıklamaların yatırımcılar ve düzenleyici kurumlar için daha geniş bir değerlendirme potansiyeli oluşturması planlanıyor[31].

COP29 Çıktıları

COP29 Küresel Enerji Depolama ve Şebekeler Taahhüdünün tanıtımı yapıldı. Taahhüt, imzalayan taraflara 2030 yılına kadar küresel olarak 1.500 GW enerji depolamanın yaygınlaştırılmasına yönelik ortak bir hedef belirlemeyi amaçlıyor.

Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Sera gazları 2023 yılında gözlemlenen rekor seviyelere ulaşmıştı. Dünya Meteoroloji Örgütü (WMO) tarafından sağlanan gerçek zamanlı veriler[32], sera gazlarının 2024 yılında da yükselmeye devam ettiğini gösteriyor.

WMO, ortalama küresel yüzey hava sıcaklığının 2024 yılında sanayi öncesi sıcaklıkların 1,55 santigrat derece üzerinde, kayıtlara geçen en sıcak yıl olduğunu doğruluyor[33]. Okyanus ısınma oranlarında son yirmi yılda özellikle güçlü bir artış kaydedildi. Okyanus, 2005'ten 2023'e kadar her yıl ortalama olarak yaklaşık 3,1 milyon teravat-saat (TWh) ısı absorbe etti. Bu, dünyanın 2023 yılındaki enerji tüketiminin 18 katından fazlasına denk düşüyor[34].

Dünyanın en önemli karasal karbon yutağı olan Amazon ormanları, küresel iklim dengesi açısından kilit öneme sahiptir. Ancak, Amazon yağmur ormanları, 2024 yılında iklim değişikliğinden ciddi şekilde etkilendi, yaşanan şiddetli kuraklıklar ve orman yangınları sonucunda biyolojik çeşitlilikte büyük kayıplar yaşandı[35].

Dünyanın en büyük şirketlerinin yaklaşık %85'inin önemli ölçüde doğaya bağımlı olarak faaliyet gösterdiği biliniyor[36]. Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem tahribatının hem hızı hem de ölçeği tarih boyunca görülen en yüksek düzeye ulaştı.

Öte yandan, AB, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında önemli kilometre taşlarına imza atıyor. Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan 2024 İklim Eylemleri İlerleme Raporu, AB'nin net sera gazı emisyonlarını bu yıl 2022 yılına kıyasla %8,3 oranında azalttığını belirtiyor. Bu azaltımın, son 30 yıldaki en büyük yıllık düşüş olarak kayıtlara geçiyor (COVID-19 pandemisi dönemi hariç olarak değerlendirildiğinde).

[31] https://media.licdn.com/dms/document/media/v2/D4D1FAQGdBdDDvMjlww/feedshare-document-pdf-analyzed/B4DZSwlb4sHkAY-/0/1738129496616?e=1740009600&v=beta&t=y2-V_p5dEz5kDn_smhgulJ1JRiWkQQSVuvhSdQgSzBE
[32] https://library.wmo.int/viewer/69075/download?file=State-Climate-2024-Update-COP29_en.pdf&type=pdf&navigator=1
[33] https://turkiye.un.org/en/287264-2024-was-hottest-year-record-says-un-weather-agency
[34] https://wmo.int/news/media-centre/2024-track-be-hottest-year-record-warming-temporarily-hits-15degc
[35] https://www.worldweatherattribution.org/when-risks-become-reality-extreme-weather-in-2024/
[36] https://www.spglobal.com/esg/solutions/nature?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=Nature_Search&utm_term=nature-related%20risks&utm_content=658261747154&gclid=CjwKCAiAqrG9BhAVEiwAaPu5zo_WgQmarLxzNUzegQbkGRmc3_fzR8RZ8FIy_rCI9M1wcGz7Sb6kRBoCM1cQAvD_BwE&gad_source=1

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler

Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Ülkeler arası sınır tanımayan iklim sorununu yalnızca küresel iş birliği ile çözülebileceğinin farkındayız. Ancak sağlıklı şekilde yönetilemeyen iklim değişikliği beraberinde dünya genelindeki yoksulluğun ortadan kaldırılması çabalarına zarar veriyor. Ayrıca, iklim değişikliği, kırılgan alanlarda yaşayan ve yoksul insanları orantısız şekilde etkileyerek yalnızca küresel iş birliği yoluyla mücadele edilebilecek iklim değişikliği meselesini tehdit ediyor. Dünya Bankası tarafından hazırlanan raporda, **2030 yılına kadar iklim değişikliği nedeniyle 68 ila 135 milyon insanın daha yoksulluğa sürüklenebileceğini ortaya konuyor[37].**

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Bugün şirketlerin büyük çoğunluğu iklim değişikliği nedeniyle risk altında olan fiziksel varlıklara sahiptir. Bu nedenle, Borusan Grubu olarak, yüksek finansal yükü olan iklim riskinin nasıl önleneceğini veya azaltılacağını doğru ölçümleyebilmeyi, şirketlerin dayanıklılıklarını anlaması ve gerekli aksiyonları alması açısından önemsiyoruz. Bu nedenle, iklimle ilgili risklerimizi ve iklim krizinin faaliyet gösterdiğimiz sektörlere yansımasını dikkate alarak gözden geçiriyor, olası senaryoları değerlendiriyor, aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.

Gezegenimizi ve biyoçeşitliliği korumak ve uzun vadede işimizi sürdürülebilir kılmak için doğal kaynakların sürdürülebilirliğinin ve sorumlu yönetiminin kritik öneminin farkında olarak faaliyet gösteriyoruz. Temiz enerji kullanımına verdiğimiz önem doğrultusunda bu yıl yenilenebilir enerji üretimimizi geçen seneye kıyasla neredeyse 2,5 kat artırdık. Grup genelinde baktığımızda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2021 baz yılına kıyasla %11 oranında düşürmeyi başardık. 85 bin ton atığın geri kazanılmasını sağladık.

Borusan Grubu olarak sürdürülebilir kaynak kullanımı uygulamalarına, biyoçeşitlilik koruma girişimlerine ve inovatif projelere yatırım yaparak bu alandaki pozitif etkimizi artırmayı amaçlıyoruz. 2024 yılında Grup Şirketlerimiz biyoçeşitlilik özelinde Borusan Küçük Akbaba'nın Korunması Biyoçeşitlilik Projesi (Borusan EnBW Enerji) ve Umut Pina Projesi İletişim Sponsorluğu (Borusan Limanı) gibi toplamda 4 yeni proje hayata geçirmiştir.

Öte yandan, Borusan Boru, Boşa Gitmesin projesi ile boru tavlama fırınında yüksek sıcaklıktaki baca gazının doğrudan atmosfere verilmesini engellemek üzere ısıyı geri kazanmaya ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik kapsamlı bir proje gerçekleştirmiştir. İklim değişikliği ile mücadele ve uyum kapsamında **9 ayda 137.534 m³ doğal gaz tasarrufu sağlamış, 296 ton karbon emisyonunun önüne geçmiştir.** Bu emisyon kazancı tek başına fabrikanın **doğal gaz emisyonunu yaklaşık %7 düşürmüştür.**

Borusan EnBW Enerji, yenilenebilir enerji çözümleri ile bu yıl **871.875,36 tCO_2e salımı engellemiştir.**

Trendin Bağlantılı Olduğu Küresel Risk Kategorileri[38]

- Aşırı hava olayları
- Kirlilik
- Eşitsizlik
- Zorunlu göç veya yerinden edilme

[37] https://www.imf.org/en/Publications/fandd/issues/2021/09/climate-change-and-inequality-guivarch-mejean-taconet

[38] *Küresel Risk Kategorileri, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2024'ün belirlediği kısa dönemli risk kategorilerini (2 yıllık periyod) işaret etmektedir:* https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

SORUMLU YATIRIM

2018 yılında 32 trilyon ABD doları değerinde varlık yöneten 420 yatırımcı, Paris Anlaşması hedeflerini tutturmayı ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte özel sektör yatırımlarını artırmayı amaçlayarak iklim değişikliği konusunda hükümetleri daha etkin ve kararlı aksiyonlar almaya çağırdı. Aynı zamanda İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Gücü'nün (TCFD) tavsiyelerine uyarak iklimle ilgili daha iyi finansal raporlamanın yapılması için harekete geçme çağrısında bulundular[39].

Geçtiğimiz yıllarda sorumlu yatırım önemli bir dönüşüm geçirdi ve dar bir çerçevede değerlendirilen bir yatırım perspektifi olmaktan bir ana akım yatırım stratejisi haline geldi. Önceleri daha çok etik nedenlerle gelişen bu yaklaşım, günümüzde sürdürülebilir uygulamaların uzun vadeli değerinin daha iyi anlaşılmasıyla Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) faktörlerine daha geniş bir yelpazede odaklanıyor.

Ayrıca, bireysel yatırımcıların yarısından fazlası, önümüzdeki yıl sürdürülebilir yatırımlara ayırdıkları payı artırma niyetinde olduklarını ifade ediyor. Buna ek olarak, %70'ten fazla bir oranla önemli bir çoğunluk, güçlü ÇSY uygulamalarının daha yüksek getiri sağlama potansiyeline sahip olduğu görüşündedir[40]. Bu çerçevede, piyasa düzeyinde finansal getiri elde etmeyi hedeflerken aynı zamanda küresel ölçekte olumlu sosyal ve/veya çevresel etki potansiyelini göz önünde bulunduran şirketlerin daha fazla yatırım çekme potansiyeline sahip olduğu açıktır.

Yapılan araştırmalar, sürdürülebilirlik yatırımlarını değerlendiren yatırımcıların önündeki en önemli bariyerin, raporlanan ÇSY verilerinde şeffaflık ve güvenilirlik eksikliğinin yanı sıra yatırımların gerçekte olduğundan daha sürdürülebilir olarak sunulmasına ilişkin endişeler olduğunu gösteriyor[41].

Sürdürülebilirlik, şirketlerin çoğu için değer yaratma fırsatı olarak değerlendiriliyor[42]. Sürdürülebilir yatırım, bir taraftan ekonominin üretme kapasitesinin artırılmasını teşvik ederken diğer taraftan da karbonsuzlaştırmayı ve doğal kaynakların korunmasını destekliyor. Sosyal perspektiften bakıldığında ise, istihdam yaratılması, becerilerin geliştirilmesi ve herkes için fırsat eşitliği sağlanmasını teşvik ediyor[43].

COP29 Çıktıları

COP29'un en önemli sonuçlardan biri, 2035 yılına kadar yılda en az 300 milyar ABD doları tutarında küresel iklim finansmanı hedefine ulaşılması konusunda varılan mutabakat olmuştur.

Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Öne çıkan sürdürülebilir yatırım temaları arasında iklim eylemi, su çözümleri ve döngüsel ekonomi yer alıyor. İstatistiklere göre yeni bir yatırım kararı alırken **küresel yatırımcıların ortalama %80'i bir şirketin karbon ayak izini raporlayıp raporlamadığını ve sera gazı emisyonlarını azaltma taahhüdünü** göz önünde bulunduruyor[45].

Yapay zekâ merkezli iklim girişimleri, yatırımcılar tarafından odak noktası hale geliyor. Öyle ki, bu alana yoğunlaşan girişimler, bu yılın ilk üç çeyreğinde 2023'ün tamamında elde ettiklerinden 1 milyar ABD doları daha fazla kazanç elde etti. Özellikle iklim adaptasyonu ve dayanıklılığına odaklanan teknolojik girişimler, iklim teknolojisini kapsayan projelerinin dörtte birinden fazlasını (%28) oluşturdu[46].

Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Toplumsal ve sosyal yatırım alanındaki iyi uygulamalar giderek gelişiyor. Günümüzde şirketler hayırsever bağışlardan ve kısa süreli uygulamalardan uzaklaşarak daha gelişmiş ve stratejik yollarla toplumsal yatırım programlarını planlamaya ve yürütmeye yöneliyor[47]. Uluslararası bir banka tarafından yayınlanan rapora göre, en popüler sosyal sürdürülebilirlik yatırımları arasında **toplumsal gelişim** ve **cinsiyet çeşitliliği** konuları yer alıyor[48].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Borusan Holding olarak gerek kendi bünyemizde gerekse geleceğe yön verecek inovatif girişimlere yatırım yapmak amacıyla geçen yıl kurduğumuz kurumsal girişim sermayesi Borusan Ventures ile sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında toplamda 5 yatırım gerçekleştirdik Yatırım alanlarımız aracılığıyla, geleceği şekillendiren ve sürdürülebilirlik odaklı girişimlere destek verme kararlılığımızı sürdürüyoruz. Enerji, mobilite ve lojistik gibi alanlardaki yeni trendlerin genellikle sürdürülebilirlik etrafında toplandığını görüyor, bu dönüşümde önemli bir rol oynamayı amaçlıyoruz. Sorumlu yatırımlarımızla, hem finansal kazanç sağlamayı hem de çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak daha iyi bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Sorumlu yatırıma önem veren ve bu doğrultuda aktif olarak faaliyet gösteren bir şirketiz. Bu kapsamda 2024 yılında Grup bazında 290 milyon TL'yi aşan çevre koruma yatırımı gerçekleştirdik. Bu alanda yatırımlarımızı her yıl devam ettirecek ve sorumlu yatırımlarımızla değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Öte yandan Borusan Otomotiv Grubu, Türkiye otomotiv sektörünün elektrifikasyon dönüşümünde öncü olma vizyonuyla 60 milyon avro Nakit Yeşil Kredi, 20 milyon avro Gayri Nakit Yeşil Kredi olmak uzere 2024 yılında toplamda 80 milyon avro Yeşil finansmana ulaşmıştır. Borusan Otomotiv Grubu, BMW AG tarafından üretilecek elektrikli otomobiller kapsamında gerçekleştirmiş olduğu işlem ile sürdürülebilir ulaşımın desteklenmesine katkı sağlamakta Sektörünün elektrifikasyon dönüşümünde öncü olma vizyonunu bu yıl da sağlamlaştırmaktadır.

Trendin Bağlantılı Olduğu Küresel Risk Kategorileri[44]

- Aşırı hava olayları
- Kirlilik
- Eşitsizlik

[39] https://www.deutschewealth.com/en/our-capabilities/esg/what-is-esg-investing-wealth-management/environmentally-responsible-investing-e-in-esg-environmental.html
[40] https://www.morganstanley.com/ideas/sustainable-investing-on-the-rise
[41] https://www.morganstanley.com/ideas/sustainable-investing-on-the-rise
[42] https://www.morganstanley.com/content/dam/msdotcom/en/assets/pdfs/Morgan_Stanley_Institute_for_Sustainable_Investing-2024_Sustainable_Signals_Corporates.pdf
[43] https://www.oecd.org/en/topics/sub-issues/sustainable-investment.html#:~:text=Sustainable%20investment%20supports%20the%20expansion,ensuring%20equal%20opportunities%20for%20all.
[44] *Küresel Risk Kategorileri, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu 2024'ün belirlediği kısa dönemli risk kategorilerini (2 yıllık periyod) işaret etmektedir:* https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf
[45] https://www.morganstanley.com/ideas/sustainable-investing-on-the-rise
[46] https://www.pwc.com/gx/en/issues/esg/climate-tech-investment-adaptation-ai.html
[47] https://documents1.worldbank.org/curated/zh/179101468154465000/pdf/577870WP0v20IF00Box385287B00PUBLIC0.pdf
[48] https://www.morganstanley.com/ideas/sustainable-investing-on-the-rise

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

SEKTÖREL TRENDLER

Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş

Yakın geçmişte, çevreye verilen zararlar ekonomik büyümenin bir yan etkisi gibi görülerek tolere ediliyordu. Bugün, gezegenimize verdiğimiz zararın hem toplum hem de ekosistemler için büyük bir tehlike oluşturduğu kabul ediliyor. Bu nedenle, doğal sermayeye ve ona bağlı ekosistemlere yoğunlaşmak her zamankinden daha fazla önem taşıyor. İnsan faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkisi, karşı karşıya olduğumuz kirlilik, biyoçeşitlilik kaybı ve iklim değişikliği krizlerini tetikliyor[49].

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir bir geleceğin sağlanması için hayati önem taşıyor. Kaynak yoğun uygulamaların yerine sürdürülebilir ve çevre dostu alternatiflere yönelmek, küresel ısınmanın başlıca nedenlerinden olan sera gazı emisyonlarını direkt olarak azaltacak aksiyonların temel sürecini ifade ediyor. Bu dönüşüm, daha temiz enerji kaynaklarını tercih etmenin yanı sıra tüm üretim, tüketim ve atık yönetimi sistemlerini yeniden ele almayı da gerektiriyor.

Üçlü dönüşüm kavramı[50] -dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve sosyal etki- dönüşümün kalbinde yer alıyor. Dijital teknolojiler daha yüksek verimli enerji kullanımına olanak tanıyor, kaynak dağılımını en ideal hale getiriyor ve döngüsel ekonominin gelişimini teşvik ediyor. Ayrıca, dijitalleşme, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini doğrudan etkileyen daha etkili ve veriye dayalı karar alma süreçlerini destekliyor. Bu dönüşüm yolunda sosyal etki ise aynı derecede kritik bir öneme sahip, çünkü özellikle iklim etkilerine karşı daha kırılgan olan toplumların bu süreçte yer alması ve güçlendirilmesi, herkes için adil ve kapsayıcı bir geçişin sağlanması açısından zaruridir. Bu üç temel unsurun entegrasyonu, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme çabalarımızda belirleyici bir rol oynamaktadır. Böylelikle, sosyal boyutu da gözeten bir entegrasyon hem iklim hem de sosyal adalet kaygılarını dikkate alarak eşitlikçi ve adil büyüme ve istihdam için de fırsatlar yaratacaktır.

Küresel boyutta, düşük karbonlu ekonomiye geçişte, gelişmekte olan piyasalar büyük önem taşıyor. Ancak, gelişmiş ekonomilerle karşılaştırıldığında bir yatırım açığı ile karşı karşıya kalıyorlar.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş, enerji sistemlerinin yeniden yapılandırılmasıyla birlikte sermayenin büyük ölçüde yeniden dağıtılmasına yol açacak. BlackRock Yatırım Enstitüsü Geçiş Senaryosu (BIITS), iklimle ilgili fiziksel zararların 2050 yılına kadar gayrisafi yurtiçi hasıladan %5'ten fazla kesinti yapabileceğini öne sürüyor[51].

İklim değişikliğine karşı dayanıklı olmak, döngüsel ekonomi dönüşümünün özünde yer alıyor. Özellikle iklim değişikliğine dirençli altyapıların geliştirilmesi gibi sürdürülebilir uygulamalar bir yandan çevresel ayak izini düşürürken diğer yandan uzun vadeli dayanıklılığı destekliyor. Ayrıca, bu altyapıların geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerek emisyonların azaltılmasına yönelik gerekse mevcut ve potansiyel düzenlemelere uyum çabalarını güçlendiriyor. Böylece düşük karbonlu ekonomiye geçiş, iklim krizinin ele alınmasında bütüncül bir yaklaşımı da ifade ediyor.

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Karbon emisyonlarını azaltan ve çevresel sorumluluğu teşvik eden yenilikçi çözümler benimseyerek sürdürülebilir büyümeyi desteklemeye, etki kapasitesi yüksek projeler geliştirmeye odaklanıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz iyileştirme uygulamaları ve projelerimizle 2024 yılında enerji yoğunluğumuzu 2023'e kıyasla %28 azaltmayı başardık.

Borçelik, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde sürdürülebilir üretim uygulamalarını benimseyerek sektörde öncü bir rol üstlenmektedir. Şirket, karbon ayak izini azaltma hedefleri doğrultusunda enerji verimliliği projelerine, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına ve süreç bazlı emisyon azaltım stratejilerine odaklanmaktadır. Çelik sektöründe karbon yoğunluğunu düşürmeye yönelik küresel regülasyonlar ve müşteri beklentileri, Borçelik'in yeşil dönüşüm sürecini hızlandırmasını teşvik etmektedir. 2021 baz yılından bugüne Borçelik **Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını %14 oranında düşürmüştür.**

Borusan Lojistik, Verimli Depolar, Sürdürülebilir Gelecek projesi ile depolama ve taşımacılık hizmeti sağladığı platformlarda, m^2 verimliliğini artırarak daha yüksek hacimlerde ürün depolamayı ve operasyonel süreçleri iyileştirmeyi hedefleyen projesini tamamlamıştır. Bu proje ile toplamda **370 ton CO_2 emisyonun** azaltılması sağlamış, **22,6 milyon TL'lik tasarruf** elde etmiştir.

Öte yandan Supsan, Atık Kompresör Isısı ile Ortam Isıtması Projesi ile atık kompresör ısısının geri kazanımıyla doğalgaz tüketimini azaltarak yılda **49 ton CO_2 emisyonunu** engellemektedir. Ayrıca, **elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak** Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamaktadır. Borusan Grubu olarak I-REC sertifiklarımız ile Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırlamaya odaklanıyoruz. Grup Şirketlerimizden Borusan Boru, Borusan Lojistik ve Borusan Limanı da I-REC sertifikası ile sorumlu tüketim anlayışını benimsemektedir. Grup bazında **satın alınan yenilenebilir enerji (I-REC) 375.934,79 GJ** olarak kayıtlara geçmiştir. Borusan Limanı, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalar konusunda duyarlı bir yaklaşım benimsemekte, enerji ihtiyacını karşılamak için güneş enerjisi yatırımları yaparak karbon salımını azaltmaktadır. 2024 yılında GES sistemleri ile **524 ton karbon salımını** engellemiştir. 2030 yılına kadar planladığı GES ve RES yatırımları ile fosil yakıtlara dayalı enerji kullanımını minimize etmeyi hedeflemektedir.

[49] https://www.deutschewealth.com/en/our-capabilities/esg/what-is-esg-investing-wealth-management/environmentally-responsible-investing-e-in-esg-environmental.html
[50] https://www.forbes.com.tr/makale/ucuz-donusum-caginda-finans
[51] https://www.blackrock.com/corporate/literature/whitepaper/bii-megaforces-december-2023.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Yeşil Lojistik

Küresel ekonomileri birbiriyle buluşturma konusunda kilit bir rol üstlenen lojistik sektörü, karbonsuzlaşma ve sürdürülebilirlik çabalarına yoğunlaşmaya devam ediyor. Yeşil lojistik, sürdürülebilir çevresel uygulamalarının, lojistik ve tedarik zinciri yönetimine entegre edilmesini içeriyor. Bu kavram, enerji verimliliğini destekleyen teknolojilerin benimsenmesi, atık miktarının azaltılması ve alternatif yakıt kullanımının artırılması yoluyla dönüşüm, depolama ve dağıtım süreçlerinin ekolojik ayak izinin minimize edilmesine yoğunlaşıyor.

Yeşil lojistik yaklaşımını benimseyen şirketler karbon emisyonlarını azaltmak için rota optimizasyonu yapıyor, elektrikli veya hibrit araçlara yatırım yapmaya yöneliyor ve atıkları en aza indirmek için paketleme işlemlerini modernize ediyorlar. Bu yaklaşım aynı zamanda şirketlerin artan çevre düzenlemelerine uymalarına da yardımcı oluyor. Çevresel açıdan sürdürülebilir lojistik seçenekleri tedarik zincirlerinin karbon ayak izini azaltmalarına ve ticaretin sürekliliğini sağlamalarına da destek oluyor. Çevre dostu lojistik uygulamaları arasında karbon yoğunluğu daha az olan nakliye yöntemlerine geçiş, enerji açısından daha verimli depolama veya daha iyi kapasite kullanımı gibi konular öne çıkarıyor[52].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Karbon emisyonlarını azaltma yönündeki eğilim sektörde daha sürdürülebilir lojistik çözümlerine geçişi teşvik ediyor. Grup Şirketlerimizden Borusan Lojistik, geçen yıl aldığı Yeşil Lojistik belgesi ile hem Türkiye'de bu belgeyi alan ilk lojistik firması olmuş hem de yeşil dönüşüme verdiği önemi bir kez daha somutlaştırmıştır. Şirketin karbonsuzlaşma odak alanında amacı, sektörde emisyon azaltımını destekleyen uygulamalar geliştirmektir. Hem operasyonel mükemmellik hem de sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet eden **Rota Optimizasyon projesi ve kombine taşımacılık faaliyetleri** ile önemli seviyede emisyon tasarrufu sağlanmaktadır. Şirketin filosundaki araçların tamamı verimli yakıt tüketen araçlardan oluşmaktadır. Geçtiğimiz yıla kıyasla bu yıl Kapsam 1 emisyonlarını %11 oranında düşürmeyi başarmıştır.

Ek olarak, enerji ihtiyacını olabildiğince yenilenebilir kaynaklardan sağlamak için üç adet çatı GES tesisi inşa etmiştir. Toplam enerji tüketimi içindeki yenilenebilir enerji tüketimi payını %15'ten %19'a çıkartmıştır. Temiz enerji satın alımının toplam enerji tüketimi içerisindeki payını (I-REC) ise %33'ten %56'ya çıkartmıştır.

Öte yandan, Borusan Lojistik 2024 yılında 178.059.902 TL tutarında çevresel yatırım gerçekleştirmiştir.

[52] https://lpi.worldbank.org/sites/default/files/2023-04/LPI_2023_report_with_layout.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Yeşil Çelik

Yeşil çelik üretimi hem çelik endüstrisi hem de gezegen için kritik öneme sahiptir. Bununla birlikte, küresel çelik üretiminde karbondan arındırma süreci önemli bir çabayı temsil etmektedir. Mevcut durumda küresel çelik endüstrisi, küresel sera gazı emisyonlarının %7'sinden sorumlu durumdadır[53]. Ancak, inovasyon, düşük karbon teknolojisinin kullanılması ve kaynak verimliliğinin artırılmasıyla demir çelik üreticileri enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltabilecek imkâna, daha sürdürülebilir ürünler geliştirebilecek kapasiteye ve rekabet güçlerini artırabilecek potansiyele sahiptir.

Son yıllarda çelik endüstrisinde gelişen sürdürülebilirlik stratejileri ve hedefleri doğrultusunda, 'yeşil çelik' ve 'karbon nötr çelik' gibi terimler sıklıkla kullanılsa da bu kavramlar henüz sektör genelinde evrensel olarak kabul görmüş ve açıkça tanımlanmış değil. Çelik üretiminde karbon emisyonlarının azaltılması hedefleri doğrultusunda, 'yeşil çelik' olarak nitelendirilen ürünler farklı üretim süreçlerine dayanıyor. Bununla birlikte, bu süreçlerin çevresel etkileri ve sürdürülebilirlik düzeylerine ilişkin ortak bir standart ve şeffaflık eksikliği bulunuyor. Karbon emisyonlarını azaltmayı amaçlayan süreçlerin çelik üreticileri tarafından 'yeşil' olarak tanımlanması, bu süreçlerin ne derece sürdürülebilir olduğuna dair net bir gösterge sunmuyor. Bu bağlamda, sektörün geleceği için 'yeşil çeliğin' kesin ve evrensel bir tanımının yapılması önem taşıyor.

Önümüzdeki 5-10 yıl içinde şirketlerin AB'nin iklim hedeflerine uyum sağlayabilmesi için yeni ve düşük karbonlu teknolojileri geliştirerek ticarileştirmesi gerekiyor. Önemli sayıda şirketin, yeşil enerji ve karbon yakalama, kullanma ve depolama entegrasyonunun yanı sıra yüksek fırın bazlı metaliklere alternatiflerin kullanılması gibi teknolojileri değerlendirdiği ve karbonsuzlaştırma süreçlerini başlattığı gözlemleniyor[54].

2026'da tam olarak devreye girecek Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması ve Emisyon Ticaret Sistemi gibi düzenlemeler, sektörü radikal bir dönüşüme teşvik ediyor. Öyle ki, dünya çapındaki en büyük beş çelik üreticisinin ardından AB'nin önde gelen çelik üreticileri de karbonsuzlaşma hedeflerini açıkladı. Aynı zamanda, otomotiv şirketleri otomobil üretiminde düşük CO_2'li çelik kullanmaya niyetli olduklarını belirttiklerinden, yeşil çeliğe belli bir ücret ödemeye hazır bir pazar oluştuğu görülüyor.

Tüm bu gelişmeler ışığında, yakın gelecekte "Yeşil Çelik" kavramının daha net bir çerçeveye oturması ve endüstri genelinde evrensel bir tanımının kabul edilmesi mümkün. Bu, hem üreticilerin hem de tüketicilerin sürdürülebilirlik hedeflerini daha iyi anlayabilmesi ve doğru kararlar alabilmesi için önemli bir adım olacaktır.

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Borçelik, ürünlerindeki gömülü emisyonların %95'ini oluşturan ham maddenin tedarik edildiği çelik üretim proseslerindeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Bu doğrultuda, çelik değer zincirinde geleneksel yüksek fırın (BOF) teknolojisinden hurda bazlı EAF (Elektrik Ark Ocağı) ve DRI-EAF (Doğrudan İndirgenmiş Demir - EAF) süreçlerine geçiş hız kazanırken, yeşil hidrojen kullanımı ve daha yenilikçi üretim yöntemlerinin gelişimi de devam etmektedir.

Borçelik, düşük karbonlu ham maddelerin kullanımını artırmaya yönelik çalışmalar yürütürken, aynı zamanda kendi operasyonel emisyonlarını azaltmaya odaklanmaktadır. Borçelik, 2023 yılında Gemlik tesisi ile aldığı ResponsibleSteel sertifikası ile Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmişti. Böylelikle, Türk çelik sektöründe lider olma yönündeki kararlılığını ve sürdürülebilirlik konusunda en yüksek standartları uygulama taahhüdünü göstermiştir. Bu yıl da müşterilerin düşük emisyonlu çelik beklentilerini karşılamak adına yeşil çelik sertifikasyonu üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Öte yandan, RCM Hatları Basınçlı Hava Tüketiminin Azaltılması projesi ile gerçekleştirdiği yeni hava jetleri tasarımı, hava jetleri optimizasyonu ve hava tesisatları revizyonu ile basınçlı hava tüketiminin azaltılması ve enerji verimliliği sağlanmasını amaçlamaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılı bitiminde basınçlı hava tüketiminde **14.101.076 m³**, elektrik tüketiminde ise **1.762.634 KWh azalmayı** öngörmektedir. Elektrik tüketiminin azalmasından dolayı Kapsam 1 emisyonunda 365 ton CO_2 düşüş olacağını hesaplamaktadır.

[53] https://www.iea.org/reports/iron-and-steel-technology-roadmap
[54] https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/eu-climate-targets-how-decarbonise-steel-industry-2022-06-15_en#_ftn1

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Sürdürülebilir Teknolojiler

Sürdürülebilir teknoloji, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) çıktılarını destekleyen teknolojik ve dijital çözümlerin bir çerçevesidir. Sürdürülebilir teknolojiler pek çok sektörü hızla yeniden şekillendiriyor, inovasyon gücünü daha çevre dostu çözümlere doğru yönlendiriyor ve ÇSY hedeflerini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketler, yenilenebilir enerjiyi, enerji tasarruflu sistemleri, atık azaltma teknolojileri vb. yeşil teknolojileri benimsedikçe çevreye olan etkisini iyileştiriyor. Öte yandan sürdürülebilir teknolojiler, şeffaf yönetişim uygulamalarını teşvik ederek şirketlerin sosyal sorumluluğunu da pekiştiriyor. ÇSY etmenleri yatırım ve kurumsal stratejilerin bütünleyici bir parçası haline geldiğinden, sürdürülebilir teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonu bir şirketin itibarını güçlendiren önemli bir faktör olarak karşımıza çıkıyor. Sürdürülebilir teknolojilere yönelim aynı zamanda operasyonel riskleri azaltabiliyor, çevresel ve sosyal açıdan bilinçli iş uygulamalarının tüketicilerin talepleriyle uyumlu hale gelmesini sağlayabiliyor.

Gartner sürdürülebilirlik araştırması[55], üst düzey yöneticiler arasında önemli bir fikir birliği olduğunu ortaya koydu ve %90'ının sürdürülebilirlik sonuçlarının geliştirilmesinde dijital teknolojinin vazgeçilmezliğini vurguladı. **Ayrıca, araştırmalar birkaç yıl sonra CIO'ların (Bilgi Sistemlerinden Sorumlu Başkan) yaklaşık %25'inin ücretlerinin şirketlerinin sürdürülebilir teknoloji etkisine bağlı olacağını ortaya koyuyor.**

Çevre odaklı sürdürülebilir teknolojiler arasında enerji, biyoçeşitlilik, su ve döngüsellik gibi konular öne çıkarken sosyal tarafta çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ve eğitim alanındaki teknolojiler, yönetişimde ise gizlilik, raporlama ve uyum konuları öne çıkıyor.

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Daha sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle, çevresel etkiyi azaltan yenilikçi teknolojilere odaklanmaya kararlıyız. Grup Şirketlerimiz ile çevre dostu çözümlere ve en son teknolojilere öncelik vererek verimlilik sağlamayı, atıkları azaltmayı ve daha yeşil bir ekonomiye geçişi desteklemeyi amaçlıyoruz.

Borusan Boru tarafından geliştirilen Smartpipe projesi, özel üretilmiş mikro sensörlerle boruya akıllı özellikler kazandırılmasını sağlamaktadır. Bu ürün, boru üzerindeki gerilimin ölçümü, konum tespiti, dış tehditlerin tespiti vb. özellikler sayesinde boru hattının yapısal sağlığının izlenmesine yardımcı olmaktadır. Bu ölçüm ile boru hattının 3 boyutlu tahmini görünümü kullanıcıya sunulmaktadır. Ayrıca, hat üzerindeki sızıntı ve deformasyon gibi durumlar öngörülerek herhangi bir kaza veya maddi kayba sebebiyet vermeden önlem alma imkânı sunan akıllı bir boru hattı oluşturulması hedeflenmektedir. Proje ile hem iş kazalarının hem de iletimin aksaması sebebiyle enerji ve kaynak kaybının önüne geçilmesi planlanmıştır. Öte yandan, doğal afetlerin önüne geçilmesinde kullanılabilecek genel bir çözüme dönüşmüştür. Bu teknoloji hem çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği hem de dijitalleşme ve teknolojik entegrasyonu bir arada barındıran sektörde öncü bir proje niteliğindedir.

Sürdürülebilir teknolojilerle yarattığımız değere yönelik projelerimize **"İklim"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

[55] https://www.gartner.com/en/chief-information-officer/topics/sustainable-technology

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Elektrifikasyon

Elektrifikasyon, 2050'ye kadar net sıfır emisyon senaryosuna ulaşma yolunda enerjiden kaynaklanan emisyonları sınırlamak için çok kilit bir stratejidir. Elektriğin toplam nihai enerji tüketimindeki payının 2022'de %20'iken 2030'da %27'nin üzerine çıkacağı öngörülüyor[56].

Genel olarak taşımacılık sektörünün küresel olarak enerjiyle ilgili tüm emisyonların yaklaşık %25'ine sebep olduğu biliniyor[57]. Özellikle elektrikli araç satışlarındaki artış, daha temiz ulaşım alternatiflerine doğru gerçekleşen kapsamlı değişimi yansıtıyor. Küresel elektrikli araç satışlarının hızı yavaşlasa da büyüme devam ediyor. Türkiye'de ise 2024 yılında bir önceki seneye oranla hibrit otomobil satışlarının %70, tam elektrikli otomobil satışlarının ise %45 seviyesinin üstünde büyüme gösterdiği gözlemleniyor. Dahası bu yıl, toplam otomobil satışlarının %10'undan fazlasını tam elektrikli otomobil satışları oluşturdu[58].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Borusan Grubu olarak elektrifikasyon dönüşümünün ön saflarında yer alıyor, temiz ve daha verimli enerji sistemlerine geçişi destekliyoruz. Elektrik teknolojileri geliştirerek ve uygulamaya koyarak fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmaya ve sürdürülebilir enerji çözümlerine geçişi hızlandırmaya yardımcı oluyoruz.

855 MW toplam kurulu gücü ile rüzgârdan elektrik enerjisi üretimi konusunda Türkiye'nin lider üretim şirketi Borusan EnBW Enerji, Türkiye'nin elektrifikasyon dönüşümünü şekillendirmektedir. Üretim faaliyetlerine ek olarak, enerji verimliliği alanında gerçekleştirdiği projeler ile verimi artırmaktadır. Örneğin, BEE Günlük Üretim Tahmin Modeli projesi ile Borusan EnBW Enerji rüzgâr santralleri için elektrik üretim tahminlerini %5-10 oranında iyileştirmektir.

Öte yandan, Borusan EnBW Enerji ve Türkiye otomotiv sektörünün elektrifikasyon dönüşümüne öncülük etme vizyonuyla yol haritasını çizen Borusan Otomotiv Grubu, elektrikli BMW araç satın alan müşterilerine aynı zamanda Borusan EnBW Enerji'nin yenilenebilir enerjiden sağladığı I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji) sertifikasını alabilecekleri bir projeye imza atmışlardır.

Borusan Otomotiv Grubu, BMW satışıyla Türkiye elektrikli premium araç pazarını lider kapatırken, MINI satışı ile birlikte elektrikli otomobil pazarında ikinci sırada yer almıştır. Toplam elektrikli otomobil satışıyla %14'lük pay elde etmiştir. Borusan Otomotiv Grubu'nun 2024 yılı içerisinde sattığı araçların %41'i elektrikli araçlardan oluşmuştur.

Öte yandan, yeşil enerji dönüşümünün öncüsü Borusan EnBW Enerji, temiz mobilite odağında elektrikli şarj ağlarına yatırımlarını sürdürmektedir. Şirketin, ülkemizde elektrifikasyonun yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla gerçekleştirdiği bu girişim, temiz enerji geçişine katkıda bulunarak sürdürülebilir gelecek hedefine yön vermektedir. 2023 yılında Türkiye'nin en geniş akaryakıt ağına sahip olan Petrol Ofisi ile stratejik iş birliği gerçekleştiren Borusan EnBW Enerji, ilk aşamada 2.000 akaryakıt istasyonu arasında önceliklendirilen lokasyonlarda 1 milyar TL'lik bir yatırım yapılmasını planlanmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, kıyı tesislerine yeşil liman sertifikası verilmesine ilişkin usul ve esasları belirleyen bir yönetmelik yayınladı. Borusan Limanı, yönetmelik doğrultusunda yeşil liman sertifikası almak için çalışmalarını sürdürmekte ve enerji verimliliğini artırmak ve çevreye verilen zararı azaltmak amacıyla gemilere kıyıdan elektrik sağlamak için bir proje yürütmektedir. Özellikle kıyıdan gemiye elektrik uygulaması (cold ironing) yoluyla limandaki gemi operasyonlarından kaynaklanan emisyonları önemli ölçüde azaltmayı planlamaktadır. Başarılı olması halinde, bu proje Borusan Limanı'nı Türkiye'de kıyıdan gemiye elektrik uygulaması sistemini devreye alan ilk liman konumuna getirecektir.

[56] https://www.iea.org/energy-system/electricity/electrification
[57] https://www.arval.com/amo/2024-global-electrification-report-decarbonization-insights-for-commercial-fleets
[58] https://www.odmd.org.tr/folders/2837/categorial1docs/5822/ODMD%20Bas%C4%B1n%20Bulteni%204%20%C5%9Eubat%202025.pdf

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Hidrojen

Yeşil hidrojen üretiminin emisyona yol açmıyor olması sebebiyle fosil yakıtlarla karşılaştırıldığında temiz ve sürdürülebilir bir alternatif olarak görülüyor[59]. Yeşil hidrojenin küresel enerji kaynaklarına dahil edilmesinin, karbon yoğun enerji kaynaklarına olan bağlılığı azaltması ve iklim değişikliğine yol açan emisyonları belirgin ölçüde aşağı çekmesi bekleniyor. Çeşitli süreçlerle elektriğe dönüştürülebilen veya ısı üretimi için yakılabilen yeşil hidrojen, esnek bir enerji kaynağı olarak öne çıkıyor.

Hidrojenin kullanım alanlarında biri olarak demir-çelik sektörü karşımıza çıkıyor. Fırına dayanan üretim yönteminin karbondioksit yoğunluğu yüksek olduğu ve AB'deki üreticilerin alternatifler aradığı biliniyor. Bu kapsamda, sektörün hidrojen bazlı çelik üretimine yöneldiği görülürken, karbon yakalama, depolama ve kullanma teknolojileri de emisyonların azaltılması için keşfedilmeye devam ediyor[60]. Henüz hidrojen teknolojisini verimli şekilde enerjiye dönüştürmek için yeterli teknolojik kapasite hazır olmasa da Avrupa Komisyonu raporunun da gösterdiği gibi[61], AB bu teknolojiler için erken aşama Ar-Ge'nin teşvik edilmesinde kilit bir rol oynuyor. Ancak çığır açan teknolojilerin ticarileştirilmesinde hala bir finansman eksikliği söz konusu durumda. **Bu kapsamda Avrupa Komisyonu, yenilenebilir hidrojen altyapısını güçlendirmek adına 6,9 milyar avro değerinde yeni bir devlet yardımı projesi açıkladı[62].**

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Grup Şirketlerimiz, sürdürülebilir enerjinin potansiyel itici güçlerinden biri haline gelebilecek yeşil hidrojen başta olmak üzere yeşil teknolojilere öncülük etmeye kendini adamıştır. Örneğin Borçelik, yeni hidrojen fırınlarını 6 milyon ABD doları tutarında yatırımla devreye almıştır.

Supsan, alternatif yakıt teknolojilerine uyum sağlamak ve sürdürülebilir mobilite çözümlerine katkıda bulunmak amacıyla hidrojen motorları için supap geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bu doğrultuda başlatılan Ar-Ge projesi, hidrojenin motor bileşenleri üzerindeki etkilerini minimize edecek ve uzun ömürlü, yüksek performanslı supap çözümleri sunmayı hedeflemektedir. Supsan'ın bu alandaki çalışmaları, sürdürülebilir mobilite dönüşümüne katkı sağlamanın yanı sıra, yeni nesil motor teknolojilerine uyum sürecinde kritik bir rol oynamaktadır.

Yenilenebilir Enerji

Uluslararası Enerji Ajansı tahminlerine göre[63], elektrik, ısı ve ulaştırma sektörlerinde yenilenebilir enerji tüketiminin **2024 ila 2030 yılları arasında yaklaşık %60 oranında artacağı** bekleniyor. Ayrıca, yenilenebilir enerjinin nihai enerji tüketimindeki oranının (2023 yılında kaydedilmiş olan %13'lük orana göre artış göstererek) 2030 yılında yaklaşık %20'ye çıkacağı öngörülüyor. Yenilenebilir enerjinin elektrik sektöründeki payının %30'lardan 2030 yılında %46'ya çıkacağı düşünülüyor. Bu büyümenin büyük bir kısmını güneş ve rüzgâr enerjisi oluşturuyor. Söz konusu hızlı genişleme, enerjinin endüstriyel süreçler, binaların ısıtılması ve elektrikli araçların şarj edilmesi gibi amaçlarla kullanıldığı diğer sektörlerin de karbonsuzlaştırılmasına destek olan bir zincirleme etkiye sahip. Aynı zamanda yenilenebilir elektrik; malzemelerde, kimyasallarda ve enerji üretiminde değerlendirilmek üzere yenilenebilir hidrojen üretmek için de kullanılıyor[64]. Bu, 2030 yılında yenilenebilir hidrojen talebinin artacağına da işaret ediyor.

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına öncelik vererek yenilenebilir enerjiye aktif olarak yatırım yapıyor, sürdürülebilir enerji konusunda küresel dönüşüme katkıda bulunuyoruz.

Borusan EnBW Enerji, yenilenebilir enerji üreten Türkiye'nin önde gelen firmalarından biri olarak, rüzgâr enerjisi santrali (RES), güneş enerjisi santrali (GES) ve hidroelektrik enerji santrali (HES) olacak şekilde 13 yenilenebilir enerji tesisine sahiptir. Borusan EnBW Enerji'nin bu santralleri ile toplamda 855 MW'lik kurulu gücü mevcuttur. Şirket, 2024 yılında mevcut Balabanlı Rüzgar Enerji Santrali'nde ikinci kapasite artışı projesini de tamamlayarak tesisin kurulu gücünü 96 MW'a çıkarmıştır. Ayrıca, şirketin yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki payı %80 olarak kayıtlara geçmektedir.

Borusan Limanı, yeni bir çatı GES'ini devreye almıştır. Borusan Limanı, **pazardaki RES ihracat hacminin %80'ine ve RES proje sahası hacminin %50'sine** sahiptir. 2024 ihracat cirosu 13 milyon ABD doları olarak kayıtlara geçmiştir.

Borusan EnBW Enerji'ye ek olarak Borusan Limanı'nda 3, Borusan Lojistik'te 3, Borusan Otomotiv Grubu'nda 1 ve Borusan Cat'te 1 adet GES bulunmaktadır. Grup Şirketlerimizin kurduğu 22 yenilenebilir enerji santrali ile grup bazında yenilenebilir enerji üretimimiz 7.112.304,78 olarak gerçekleşti ve geçen yıla kıyasla yenilenebilir enerji üretimimizi Yaklaşık 2,5 kat artırmayı başardık.

[59] https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0360319923045056#:~:text=Tackling%20climate%20change%3A%20green%20hydrogen,fuels%20%5B20%2C21%5D.
[60] https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2020/641552/EPRS_BRI(2020)641552_EN.pdf
[61] https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC127468
[62] https://media.licdn.com/dms/document/media/v2/D4D1FAQGdBdDDvMjlww/feedshare-document-pdf-analyzed/B4DZSwIb4sHkAY-/0/1738129496616?e=1740009600&v=beta&t=y2-V_p5dEz5kDn_smhgulJ1JRiWkQQSVuvhSdQgSzBE
[63] https://www.iea.org/reports/renewables-2024/global-overview
[64] https://www.iea.org/reports/renewables-2024/global-overview

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Regülatif Trendler

Sürdürülebilirlik ile Bağlantılı Global Regülasyonlar

AB Yeşil Mutabakatı

Avrupa Yeşil Mutabakatı, iklim değişikliği ve çevresel bozulmayı ele almayı amaçlayan kapsamlı bir stratejiyi ifade ediyor. Strateji, 2050 yılına kadar sıfır emisyonlu ve döngüsel bir ekonomiye ulaşma planıyla AB'yi rekabetçi, modern ve kaynakları verimli kullanan bir yapıya dönüştürmeyi amaçlıyor. Bu hedefler doğrultusunda AB Yeşil Mutabakatı, iklim risklerini yönetmek ve refahı korumak için kilit adımları tanımlıyor[65].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Avrupa pazarı, Grubumuz'un aktif faaliyet gösterdiği ve pek çok müşterilerimizin bulunduğu bir Pazar olmasıyla önem arz ediyor. Bu kapsamda AB tarafından geliştirilen regülasyonları yakından takip ediyor ve gereklilikleri karşılamak için çalışıyoruz. Borusan Grubu olarak AB Yeşil Mutabakatı'na uyumu gözetiyor, yatırımlarımızda enerji verimliliği ve emisyon azaltım projelerine odaklanıyoruz.

AB Yeşil Mutabakatı kapsamında karbon ölçüm ve izleme sistemleri geliştirilerek ihracata yönelik düşük karbonlu projeler gerçekleştiriyoruz. Lojistik sektöründe düşük emisyonlu araç yatırımlarını, enerji alanında yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyoruz. Elektrifikasyon alanında atılımlar yapıyor, dijitalleşme ve veri raporlama sistemlerine ağırlık vererek tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmalar yürütüyoruz. AB Yeşil Mutabakatı ile uyumlu çevre projelerimizi **"İklim"** Bölümünden inceleyebilirsiniz.

[65] https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Sınırda Karbon Düzenlemesi ve Emisyon Ticaret Sistemi

Avrupa Birliği'nin sınırda karbon fiyatlama uygulamasını kapsayan ve küresel ticaret sisteminde emisyonu yüksek olan ürünlerin daha yüksek vergilere tabi olmasını öngören "Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) raporlama şartı gerektiren geçiş dönemi 2023'te başlamıştı. AB Yeşil Mutabakatı'nın unsurlarından olan ve emisyon azaltımı kapsamında geliştirilen SKDM'nin geçiş süreci ilk önce alüminyum, demir-çelik, çimento, elektrik, gübre ve hidrojen sektörlerini kapsayacak şekilde uygulanıyor. Uygulama ile AB'ye ithalat yapan ve kapsama dahil olan şirketlerin ürünlerinin hacmini ve üretim esnasında oluşan sera gazı emisyon miktarını raporlaması gerekiyor. SKDM'nin yürürlüğe konduğu ilk yıl için raporlamada bazı esneklikler olsa da 2026 yılı itibarıyla uygulama kapsamında karbon fiyatı ödenmeye başlanacak. Bu uygulama ile adil bir ticaret sistemi kurmak ve çevreyi korumak arasındaki terazinin dengelenmesi amaçlanıyor.

Emisyon Ticaret Sistemi, AB'nin genel emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmak ve yeşil dönüşümü finanse etmek için oluşturuldu[66]. Geçen yıl ise var olan AB ETS'den farklı şekilde Emisyon Ticaret Sistemi-2 başlıklı yeni bir emisyon ticaret sistemi geliştirilmiş ve karayolu taşımacılığı da kapsama eklenmişti. Binalarda, karayolu taşımacılığında ve ek sektörlerde yakıt yanmasından doğan CO_2 emisyonlarının da 2027 itibarıyla bu yeni sistemin kapsamına girmesi bekleniyor[67].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), AB'nin yüksek emisyonlu ürünlerinin ithalatını düzenleyerek, yerel üreticilerin daha düşük karbonlu ürünler geliştirmesini amaçlıyor. Borçelik, AB'ye ihracat gerçekleştirmekte olup, 2026'dan itibaren mali yükümlülükleri ile beraber bu sistem kapsamına girecektir. Borçelik, yüksek karbon emisyonlu üretim süreçlerini optimize etmekte olup, böylelikle AB pazarına sürdürülebilir ve düşük emisyonlu çelik sunma fırsatına sahip olacaktır. Borusan Boru ve Borçelik, SKDM kapsamında detaylı analiz çalışmaları yapmakta ve konuyu yakından takip etmektedir

Ayrıca, Avrupa'ya yapılan ihracatta karbon vergilerinin uygulanmaya başlaması, lojistik sektörünü de etkiliyor. Karayolu taşımacılığının da ETS 2 kapsamına dahil edilmesi, karbon ayak izi yüksek taşımacılık modellerini maliyet açısından dezavantajlı hale getiriyor. Bu kapsamda Borusan Lojistik, düşük karbonlu taşımacılık çözümleri geliştirmekte, yeşil lojistik uygulamalarına geçmekte ve karbon ayak izi yönetimini optimize etmektedir. Yeşil lojistik kapsamında gerçekleştirilen projelere **"İklim"** Bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD)

Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD), sürdürülebilir ve sorumlu kurumsal davranışı güçlendirmeyi, şirketlerin faaliyetlerinde ve kurumsal yönetişiminde insan hakları ve çevresel hususları ön plana çıkarmayı amaçlıyor. CSDDD, büyük şirketlerin kendi faaliyetleri, bağlı ortaklarının faaliyetleri ve şirketlerin faaliyet zincirlerinde yer alan iş ortaklarının operasyonları ile bağlantılı olarak uygun insan hakları ve çevresel durum tespiti yapma zorunluluğunu getiriyor. CSDDD'de belirtilen durum tespiti süreci, OECD Sorumlu İş Davranışları için Durum Tespiti Kılavuzu[68] tarafından açıklanan altı basamağı içeriyor. Yeni getirilen kurallar ile Direktif'e tabi şirketlerin Avrupa içinde ve dışında yer alan değer zincirlerinde gerçekleştirdikleri faaliyetlerin yol açtığı olumsuz etkileri daha kapsamlı değerlendirmelerini teşvik etmeyi hedefliyor[69].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

CSDDD''nin çerçevesine uygun olarak çalışıyor ve faaliyetlerimiz genelinde insan haklarına ve çevreye ilişkin olası olumsuz etkilerimize karşı önlemlerimizi alıyoruz. Çocuk işçiliğine, zorla çalıştırmaya ve diğer ihlallere karşı önlemler de dahil olmak üzere insan hakları standartlarını korumak için tüm değer zincirimizde katı politikalar izliyoruz. Bu kapsamda, geçen yıl oluşturduğumuz Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız doğrultusunda bu yıl, Türkiye'de öncü bir uygulama olan "Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu" ve "Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu" ile değer zincirimiz boyunca çalışmalarımızın kapsamını genişlettik. 2024 yılında sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tuttuğumuz tedarikçi sayımızı 3 kat artırdık. Bu uygulamalarımız ile birikte, tedarikçilerimizin gelişim alanlarına göre eğitim kurguları planlıyor, çevre ve sosyal başlıklarda potansiyel risklerini değerlendirerek gerekli aksiyonları belirliyoruz. Bu kapsamda, CSDDD gerekliliklerini göz önünde bulundurarak, tedarikçi ağımızın sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Eğitim ve risk değerlendirmelerini, tedarikçilerimizin bu gereklilikleri karşılamalarını sağlamak ve sürdürülebilirlik alanında daha etkin adımlar atmalarını desteklemek amacıyla kurguluyoruz.

Grubumuz bünyesinde etik hattımıza gelen 53 insan hakları ihlali bildiriminin 51'ini inceleyerek sonuçlandırdık, 2'sinin ise hali hazırda incelemesi sürüyor. 2024 yılında 43 adet sosyal ve çevresel denetim gerçekleştirdik. Gerekli durum tespiti ve aksiyon süreçlerimiz, tüm iş faaliyetlerinin etik uygulamalarla uyumlu olmasını sağlıyor ve hem çevre hem de faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerinde olumlu etki yaratmayı teşvik ediyor.

[66] https://climate.ec.europa.eu/eu-action/eu-emissions-trading-system-eu-ets/about-eu-ets_en
[67] https://climate.ec.europa.eu/eu-action/eu-emissions-trading-system-eu-ets/ets2-buildings-road-transport-and-additional-sectors_en
[68] https://mneguidelines.oecd.org/due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct.htm
[69] https://www.corporate-sustainability-due-diligence-directive.com/

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Türkiye'de Sürdürülebilirlik Dönüşümü

Türkiye'deki Sürdürülebilirlik ile Bağlantılı Regülasyonlar ve Gelişmeler

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)

Geçtiğimiz yıl Türkiye, sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin çok önemli bir adım atmış, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında temel olarak yayımlanan standartları benimseme kararı almıştı. Bu yıl itibarıyla kapsama giren şirketler için zorunlu olacak bu standartları yürürlüğe alan Türkiye, büyük işletmelerden başlamak üzere hayata geçirilecek sürdürülebilirlik raporlaması ile sürdürülebilirlik alanında dünyada öncü ülkeler arasında yer alıyor. Türkiye bu sayede, uluslararası yatırımlar alma konusunda rekabet gücünü artırmak ve yeşil finansmana erişim gibi fırsatları değerlendirmeyi hedefliyor[70]. Standart'ta belirtilen 3 eşik değerden en az ikisini art arda iki finansal raporlama döneminde (2022-2023 finansal yılları) aşan şirketler, ilk zorunlu yıllık raporlamalarını 2024 yılına ilişkin olarak 2025 yılında yapacaklar.

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Grup Şirketlerimizden Borusan Boru, TSRS kapsamına giren şirketler arasında yer alıyor. Geçtiğimiz yıl TSRS özelinde hazırlıklarını yapmaya başlayan Borusan Boru, bu yıl TSRS uyumlu raporunu hazırlamaktadır. Şirket, bu standartların sağladığı çerçeve ile sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlamakta, sürdürülebilir bir gelecek için disiplinli bir yaklaşım benimsemektedir. Ayrıca, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarda şeffaflık ve hesap verebilirliği artırma konusunda kararlılıkla faaliyetlerini sürdürmektedir ve en yüksek raporlama standartlarına uyumu gözetmektedir. Bu bağlamda, TSRS kapsamında gerçekleştirdiği çalışmalar ve elde ettiği verilerle, paydaşlarına sürdürülebilir faaliyet anlayışını sunmayı hedeflemektedir.

Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi

Türkiye'nin 2053 Uzun Dönemli İklim Stratejisi, sera gazı emisyon azaltımı ve 2053 net sıfır emisyon hedefinin gerçekleştirilmesi amacıyla oluşturulmuştur. Bu kapsamda, Türkiye'nin sera gazı emisyonlarının 2038 yılında tepe noktasına ulaşması öngörülüyor. 2038 yılından sonra ise azalması ve 2053 yılında net sıfır emisyona ulaşması amaçlanıyor[71].

Strateji kapsamında, iklim değişikliği ile mücadelede yeni iş birlikleri ve bu stratejinin hayata geçirilmesine destek olacak uygulamalar değerlendirildi. COP29'da ortaya konan stratejik yol haritası çerçevesinde 18 sektör için 89 strateji belirlendi. Öte yandan, emisyonların çoğunun kaynaklandığı enerji sektöründe önemli hedefler ortaya konarak 2053 yılına kadar birincil enerjide yenilenebilir enerjinin payını %50'ye yükseltilmesi taahhütü verildi[72].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Grup Şirketlerimizle birlikte, Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Stratejisi ile paralel olarak emisyon azaltım stratejilerimizi başarıyla gerçekleştiriyor, uzun dönem hedeflerimize adım adım yaklaşıyoruz. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2021 baz yılına kıyasla %11 oranında azaltmayı başardık.

Ayrıca, yenilenebilir enerji payımızı ve yatırımlarımızı her yıl artırıyor, temiz enerjiye geçiş sürecimizi başarıyla sürdürüyoruz. Bu kapsamda yenilenebilir enerji üretim miktarımızı 2,5 kat artırdık. Dahası, Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Stratejisi'nin bir diğer önemli kolu olan atıklar konusunda biz de sıfır atık prensibini benimsiyor, kaynakları verimli kullanmak ve oluşturduğumuz atıkları minimuma indirmek için çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Uzun dönemli iklim stratejimizi Türkiye'nin iklim stratejisi ile uyumlu şekilde planlıyor, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Stratejisi ile uyumlu projelerimize ve çıktılarına **"İklim"** Bölümünden ulaşabilirsiniz.

[70] https://www.kgk.gov.tr/Portalv2Uploads/files/Duyurular/v2/Surdurulebilirlik/Duyuru/Turkiye_Surdurulebilirlik_Raporlama_Standartlari_ve_TSRSlerin_Uygulama_Kapsami_Resmi_Gazetede_Yayimlanmistir.pdf
[71] https://iklim.gov.tr/hedef-2053-net-sifir-emisyon-haber-4337
[72] https://csb.gov.tr/bakan-kurum-cop29-da-turkiye-nin-iklim-vizyonunu-paylasti-bakanlik-faaliyetleri-40361

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı

Türkiye'nin, küresel kalkınma hedefleri doğrultusunda verimli kaynak kullanımı ve yeşil ekonomiye geçişi destekleyecek dönüşümü gerçekleştirmesi, ihracata dayalı büyüme stratejisi ile küresel ekonomiyle sağladığı uyumu sürdürmesi ve geliştirmesi açısından kilit önem taşıyor.

Yeşil dönüşüm yol haritalarını belirleyerek düşük karbonlu, yeşil bir ekonomiye geçişi hızlandırmayı amaç edinen uluslararası şirket ve yatırımcı sayısı giderek artış gösteriyor. Kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyümenin sağlanması ve Türkiye'nin özellikle AB başta olmak üzere ihracatta rekabet gücünü artırılabilmesi için Türkiye ekonomisinin ve sanayisinin yeşil dönüşümü büyük önem taşıyor. Ayrıca bu konuda yapılacak çalışmalar, Türkiye'nin uluslararası yatırım payının yükselmesi hususunda da önemli bir yere sahiptir.

Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planında yer alan başlıklar şu şekildedir:

- **Sınırda Karbon Düzenlemeleri**
- **Yeşil ve Döngüsel Bir Ekonomi**
- **Yeşil Finansman**
- **Temiz, Ekonomik ve Güvenli Enerji Arzı**
- **Sürdürülebilir Tarım**
- **Sürdürülebilir Akıllı Ulaşım**
- **İklim Değişikliği ile Mücadele**
- **Diplomasi**
- **Avrupa Yeşil Mutabakatı Bilgilendirme ve Bilinçlendirme Faaliyetleri**

Bu çerçevede Eylem Planı'nda 9 ana başlık halinde toplam 32 hedef ve 81 eylem yer alıyor.

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Borusan Grubu olarak, Türkiye'nin Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile uyumlu faaliyet gösteriyor, hedeflere katkı sağlamak amacıyla çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi ölçüyor, sürdürülebilir kalkınmaya odaklanıyoruz.

Türkiye'nin Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nda yer alan başlıklar arasında SKDM'yi Borusan Grubu olarak takip ediyor, gerekli aksiyonları alıyoruz. Projelerimiz ve yatırımlarımızla yeşil ve döngüsel bir ekonominin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. Sürdürülebilir ve akıllı ulaşım doğrultusunda Borusan Otomotiv Grubu Türkiye elektrifikasyon dönüşümüne öncülük ediyor. Borusan EnBW Enerji ise hem yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir mobilite çözümlerine yatırımlar gerçekleştiriyor.

Türkiye Yeşil Taksonomi

Türkiye Yeşil Taksonomisi hem yatırımları hem de ekonomik faaliyetleri çevresel hedeflerle uyumlarına göre sınıflandıran ulusal bir çerçevedir. Gerek kamuya gerekse özel sektöre yönelik sürdürülebilir yatırımları destekleme ve yönlendirme amacıyla tasarlanan bu çerçeve, ülkenin daha yeşil bir ekonomiye geçişini desteklemek için stratejik bir araç olarak tasarlanmıştır. Avrupa Birliği'nin Yeşil Taksonomisi ile uyumlu olarak tasarlanan Türkiye Yeşil Taksonomi çerçevesi, iklim değişikliği ile mücadele konusunda katma değer sağlamayı ve yeşil mutabakat kapsamında geniş çevresel hedeflere destek olmayı amaç ediniyor.

Ulusal Yeşil Taksonomi Yönetmeliği 6 hedef temelinde şekilleniyor:

1. **Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı**
2. **İklim Değişikliğine Uyum**
3. **Biyolojik Çeşitliliğin ve Ekosistemlerin Korunması ve Restorasyonu**
4. **Kirliğin Önlenmesi ve Kontrolü**
5. **Su ve Deniz Kaynaklarının Sürdürülebilir Kullanımı ve Korunması**
6. **Döngüsel Ekonomiye Geçiş**

KÜRESEL, SEKTÖREL VE DÜZENLEYİCİ GELİŞMELER

Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi

Türkiye'de bir emisyon ticaret sistemi oluşturma sürecinin ilk adımları 2015 yılında bir İzleme-Raporlama-Doğrulama (İRD) sisteminin kurulmasıyla atılmıştı. Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) 2026 yılı itibarıyla uygulanmaya başlanacak. Düzenleme kapsamında, elektrik, demir-çelik, alüminyum, çimento, cam, seramik, kireç, mineral yün, kâğıt, rafineri ürünleri ve kimya sektörlerinde faaliyet gösteren belli bir büyüklüğün üstündeki tesisler kapsama girecek[73].

Borusan Grubu'nun Trende Yaklaşımı

Demir-çelik sektörünü en çok etkileyecek uygulamalardan biri, Avrupa Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) bir uzantısı olan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) olacaktır. SKDM'ye 2023'te geçiş dönemi başlamış olup, 2026'dan itibaren mali yükümlülükler yürürlüğe girecek. SKDM'nin devreye girmesini demir-çelik sektöründe dönüşüm için önemli bir kilometre taşı olarak görüyoruz.

Avrupa Birliği, demir çelik kullanan sektörlerde Türkiye'nin doğal ticaret ortağıdır. Bu nedenle Türkiye'nin ihracat pazarlarında rekabet gücünü koruması için yeşil dönüşüm trendini yakından takip etmesi kritik önem taşıyor. Kapsam içinde olacağını değerlendirdiğimiz Borçelik, yaklaşan düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamak için proaktif bir şekilde hazırlanmaktadır. AB karbon emisyonu azaltma hedeflerini daha da sıkılaştırdıkça, Borçelik karbon ayak izini izlemek ve azaltmak, enerji tüketimini optimize etmek ve daha temiz teknolojilere yatırım yapmak için stratejiler geliştirmektedir.

[73] https://ticaret.gov.tr/data/64f5ba7713b8769d98615d86/AB%20ETS%20Bilgi%20Notu-23.08.2023.pdf

Borusan Hakkında

BİR BAKIŞTA BORUSAN GRUBU

BORUSAN KURUMSAL MERKEZ

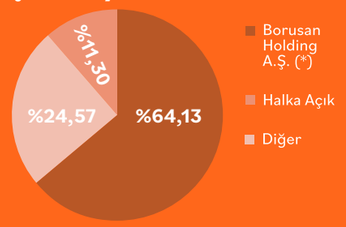
Borusan Holding A.Ş.

Borusan Grubu'nun kurumsal merkezi Borusan Holding'tir. Holding olarak, hissedar beklentileri ile şirketler arasında bir köprü görevi görüyor, Borusan Grubu'nun stratejik yönünü belirliyoruz. Grup Şirketlerine fikir veren, sorgulayan, yönlendiren ve denetleyen, ancak doğrudan operasyonel faaliyetlerinde bulunmayan bir yapımız mevcut.

Borusan Yatırım

1977 yılında kurulan Borusan Yatırım, Grubun çelik, distribütörlük, lojistik ve teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketlerine iştirak ederek yüksek büyüme potansiyeline sahip ve kendi alanında lider konumdaki şirketlerden oluşan bir portföy oluşturmuştur. Borusan Grup Şirketleri ile birbirini besleyen bir yapısı olan Borusan Yatırım, 1996 yılından beri BIST'te Borusan grubunun ikinci halka açık şirketi olarak işlem görmektedir. Borusan EnBW Enerji dışında tüm Grup Şirketlerinin hisseleri mevcuttur.

Şirket Payları



Borusan Kocabıyık Vakfı

Eğitim, kültür ve sanata erişimin insanların en temel hakları arasında yer aldığını savunan Borusan Kocabıyık Vakfı, sunduğu imkânlar ile toplumla birlikte gelişerek çağdaş bir Türkiye'nin oluşumuna destek vermek amacıyla çalışmalarını sürdürüyor.

İktisadi İşletmeler: Borusan Contemporary, Borusan Sanat

- 2024 yılında Borusan Müzik Bursu ile yurtdışında müzik eğitimleri için destek verilen genç müzisyen sayısı: **13**
- 2024 yılında Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası konser sayısı: **12**, Borusan Quartet konser sayısı: **8**, Borusan Müzik Evi konser sayısı: **15**
- 2024 yılında Borusan Kocabıyık Vakfı ve Novakid iş birliğiyle "İngilizce Dil Desteği" projesinde ulaşılan **615** öğrenci
- 2024 yılında Borusan Contemporary ziyaretçi sayısı: **15.820**

Borusan Ventures

Basta ABD ve Avrupa olmak üzere tüm dünyada fark yaratan, yenilikçi bir bakış açısıyla geleceği şekillendiren erken asama girişimleri desteklemeyi hedefleyen, odak alanları mobilite, lojistik, enerji & iklim ve endüstriyel teknoloji olan Borusan Grubu'nun kurumsal girişim sermayesi koludur. Borusan Ventures 2024 yılında toplamda 5 girişime yatırım gerçekleştirmiştir.

ÜRETİM GRUBU

FAVÖK:
167 milyon ABD doları
FAVÖK Payı: %22,3
Net Satışlar:
3.144 milyon ABD doları
Net Satışlar Payı:
%39,3

Borusan Boru**

- Toplam 10 Üretim Tesisi
- Brüt Kâr: 112 milyon ABD doları
- Vergi Öncesi Kâr: 1 milyon ABD doları
- Net Satışlar: 1.689 milyon ABD doları
- Satış Hacmi: 1.168 bin ton
- Toplam Üretim Kapasitesi: 1,7 milyon ton
- 2024 Yılında Toplam İhracat: 284 milyon ABD doları

Borçelik

- Brut Kâr: 97 milyon ABD doları
- Vergi Öncesi Kâr: 24 milyon ABD doları
- Net Satışlar: 1.425 milyon ABD doları
- Toplam Satış Hacmi: 1.617 bin ton
- Toplam Satış Hacmi – İhracat: 456 bin ton
- 5 Tescilli Ulusal Patent
- 7 Ulusal Patent Başvurusu
- 10 Sunulmuş Uluslararası Bildiri
- 600 bin ton Soğuk Haddelenmiş Çelik Üretim Kapasitesi
- 900 bin ton Sıcak Daldırma Galvanizli Çelik Üretim Kapasitesi
- 500 bin ton Metal İşleme Kapasitesi
- Yılda 1,5 milyon ton Toplam Üretim Kapasitesi

Supsan

- 2024 Yılında 3 Kıtada 6 Ülkeye İhracat
- Brut Kâr: 8 milyon avro
- Vergi Öncesi Kâr: 2 milyon avro
- Net Satışlar: 28 milyon avro
- Satış Hacmi: 5.666 bin ton
- Yılda Toplam 9 milyon Adet Üretim Kapasitesi
- 2024 Yılında Toplam 5.798 bin ton Üretim
- 5 Tescilli Patent
- 15 Patent Başvurusu
- Yayınlanan 10 Akademik Makale
- Yedek Parca Pazarında Bulunan 50 Ürün
- Rotax BRP Uçak Motorlarına Supap Üretimi
- Almanya, Polonya, İtalya, Fransa ve Amerika'da Yürütülen Faaliyetler

MAKİNE VE GÜÇ SİSTEMLERİ GRUBU

FAVÖK:
105 milyon ABD doları
FAVÖK Payı: %14,1
Net Satışlar:
1.122 milyon ABD doları
Net Satışlar Payı:
%14

Borusan Cat

- Brüt Kâr: 196 milyon ABD doları • Vergi Öncesi Kâr: 44 milyon ABD doları • Net Satışlar: 1.122 milyon ABD doları • Türkiye Toplam Ürün Satışı: 1.341
- Türkiye Dışındaki operasyonları Kafkasya ve Orta Asya'da Bulunan Türkiye Merkezli Borusan Cat'in 5 Ülkede Distribütörlüğü
- Caterpillar markasının yanı sıra dünyanın önde gelen güç çözüm üreticilerinden FG Wilson'un distribütörlüğü
- 85.925 Kişilik Müşteri Tabanı
- Boom 360 Süper Mobil Uygulama: 96 bin İndirme, 11 bin Hizmet Talebi, Günlük Ortalama 980 Giriş
- **Yenilikçi Ekipman ve Teknolojiler:** Filoların uydu sistemleri üzerinden yönetimlerine arıza bilgileri, saatlik yakıt tüketimi, makine çalışma süreleri gibi farklı parametrelerde, haftalık ya da aylık raporların hazırlanmasına olanak tanıyan VisionLink
- **Dijital Çözümler:** Müneccim: IoT verileri sayesinde potansiyel bir arızayı öngören yapay zeka uygulaması
WeKing: Teknisyen planlama, takip ve raporlama ile kapsamlı bir operasyon yönetiminin yapıldığı dijital platform
RFM-S: Yeni makine alma veya ikinci el makine kiralama potansiyeli olan müşterilere yapılacak satış olasılıklarını ön gören
- **Sektöre Özel Ürünler:** Kullandığı algoritmayla marka tesciline sahip olan ve Boom360 uygulamamız üstünden sahadan aktif olarak toplanan seslerle, yalnızca 30 saniyelik bir dinletme süresi ile arızaları gerçekleşmeden tahmin eden, "Sesli Arıza Tespiti

OTOMOTİV GRUBU

FAVÖK:
242 milyon ABD doları
FAVÖK Payı: %32,3
Net Satışlar:
2.852 milyon ABD doları
Net Satışlar Payı:
%35,6

Borusan Otomotiv Grubu

- Brüt Kâr: 316 milyon avro
- Vergi Öncesi Kâr: 177 milyon avro
- Perakende Satış Adetleri: 37.163 adet
- Konsolide Yeni Araç Satışı: 37.896 adet
- Konsolide İkinci El Satışı: 7.343 adet Perakende 18.493 adet İhale
- Net Satışlar: 2.645 milyon avro
- Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto, Borusan Oto Kıbrıs, Borusan Otomotiv Premium, BOM Motor Sporları ve Borusan Oto Değerlendirme olarak yedi şirketle Premium Otomobil ve Motosiklet segmentinde hizmet
- Uluslararası İş Ortakları: GIWA Holding, BMW Group, Jaguar, Land Rover

LOJİSTİK GRUBU

FAVÖK:
109 milyon ABD doları
FAVÖK Payı:
%14,5
Net Satışlar:
727 milyon ABD doları
Net Satışlar Payı:
%9,1

Borusan Lojistik

- Brüt Kâr: 70 milyon ABD doları
- Vergi Öncesi Kâr: 34 milyon ABD doları
- Net Satışlar: 567 milyon ABD doları (eTA + Borusan Lojistik)

Kontrat Lojistiği Kapsamında;

- Toplam Depo Sayısı (Yurtiçi Depolama): 32
- Toplam Kapalı ve Açık Depolama Alanı (Yurtiçi Depolama): 505.000 m^2
- Toplam Antrepo Alanı (Yurtiçi Depolama): 17.000 m^2
- Yıllık Araç Elleçleme ve Taşıma Hacmi (Otomotiv Lojistiği): 683.971 m^3
- Toplamda 26 Aktarma Merkezi (Parsiyel Taşımacılık)
- Toplamda 11 Özel Dağıtım Platformu (Yurtiçi Özel Dağıtım)
- Toplamda 4.670 Bukoli Dağıtım Noktası

Uluslararası Taşımacılık Kapsamında;

- Yıllık 30.448 İhracat Elleçlemesi (Ut Karayolu Taşımacılığı)
- Yıllık 23.707 TEU Yük Taşıma Kapasitesi (Ut Deniz Yolu Taşımacılığı)
- Yıllık 9,4 milyon kg Ücret Ağırlığı (Ut Hava Yolu Taşımacılığı)
- 2024 Yılında Toplam 11.053 Sefer (Karayolu Taşımacılığı)
- 2024 Yılında Toplam 330 İntermodal Sefer (Yeşil Lojistik)

Eta Bünyesinde;

- eTA Net Satışlar: 145 milyon ABD doları
- Toplam 369.095 eTA Seferi
- Toplam 171.211 eTA Kayıtlı Kamyonu
- Toplam 16 İlde 44 eTA Kara Ulaştırma Ofisi
- Toplam eTA Uygulamasını Telefonuna İndiren Kişi Sayısı: 150.204

Borusan Limanı

- Brüt Kâr: 29 milyon ABD doları
- Vergi Öncesi Kâr: 21 milyon ABD doları
- Liman Hizmetleri: 60 milyon ABD doları
- Gemi Kiralama: 71 milyon ABD doları
- Ağır Taşımacılık: 29 milyon ABD doları
- Toplam Gelir: 161 milyon ABD doları
- Yıllık Genel Kargo Kapasitesi: 5 milyon ton
- Yıllık Konteyner Kapasitesi: 450.000 TEU
- Yıllık 350.000 Araç Kapasitesi
- Yıllık 270 Gemi Bağlantısı
- Toplam Yanaşma Yeri: 1.930 m
- Terminal Alanı: 523.000 m^2
- Konteyner Yanaşma Boyu: 635 m
- Konteyner Su Derinliği: 15 m
- Konteyner Araçları Kapasitesi: 13.000 TEU
- Gelen Gemilerin Yanaşma Oranı: %98
- Boş Konteyner Sahası: 5.000 TEU
- Günlük 500 TEU Konteyner Yükleme İstasyonu (CFS)
- 7.000 Araçlık Park Kapasitesi

ENERJİ GRUBU

FAVÖK:
126 milyon ABD doları
FAVÖK Payı:
%16,8
Net Satışlar:
161 milyon ABD doları
Net Satışlar Payı:
%2

Borusan EnBW Enerji

- Brüt Kâr: 127 milyon ABD doları
- Vergi Öncesi Kâr: 29 milyon ABD doları
- Net Satışlar: 161 milyon ABD doları
- Satış Hacmi: 2.142 GWh
- Kurulu Güç: 855 MW
- Yıllık Toplam Enerji Üretimi: 2.141 TWh
- Toplam Üretimin İhtiyacını Karşıladığı Hane Halkı Sayısı: 1 milyon Hane Halkı
- Yıllık Emisyon Azaltımı: 871.875,4 ton CO_2
- Güneş, Hidroelektrik ve Rüzgar Enerji Kaynaklarından Enerji Üreten 13 Tesis
- Bir Borusan EnBW Enerji Tesisi için YEK-G Sertifikasına Başvuru

**Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. 28 Haziran 2024 tarihinde Borusan Holding A.Ş. ile birleşmiştir.*
***Borusan Boru için finansal bilgilerimiz konsolide verileri, İklim, İnsan ve İnovasyon bilgilerimiz sadece BBB TR verilerini içermektedir.*

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ HARİTASI

3 kıtada, 11 ülkede*, 14.000'den fazla çalışma arkadaşımızla üretmeye ve değer yaratmaya devam ediyoruz. Köklerimizden aldığımız bir güçle sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerliyoruz.

Borusan Grubu olarak Türkiye'de ve küresel ölçekte üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji alanlarında faaliyet gösteriyoruz. İstanbul merkezli bir şirketler topluluğu olarak uluslararası pazarda da büyümeye ve hem şirketlerimiz hem de ülkemiz için değer yaratmaya hızlı ve kararlı şekilde devam ediyoruz. Dünya standartlarında hizmet veriyor, istihdam fırsatları yaratıyor, yeni yatırımlarımız ve şirketlerimizle 200 yılın ötesinde bir Grup olma yolunda emin adımlarla yürüyoruz. Bu süreçte toplumsal fayda ve değer yaratma hedefiyle insana, çevreye ve doğaya önem veriyor, toplumsal ve çevresel meselelerin çözümüne yönelik büyük ölçekli projeler yürütüyoruz.

*ABD, Kırgızistan, Çin, Türkiye, Romanya, Kazakistan, KKTC, Gürcistan, Azerbaycan, İngiltere, İtalya, Almanya

STRATEJİMİZ VE İŞ MODELİMİZ

Köklerimizden geleceğe büyüdüğümüz 80 yıllık yolculuğumuzda 200 yılın ötesinde bir Grup olma hedefimize ilerlerken geleceğin ekonomisine açılan bir strateji benimsiyoruz.

Öncelikli hedeflerimiz olan sorumlu yatırımlarla büyümek, iş yapış şeklimizi geleceğe uyumlandırarak dönüştürmek ve tüm paydaşlarımız için fayda üreten bir kurum olmak için çalışıyoruz. Bu amaçla "temel", "yakın" ve "yeni" alanlarda büyümeyi hedefliyor, kurumsal girişim sermayesi ile girişimlere yatırım yapıyoruz. Stratejimizi sürdürülebilirlik temelinde hayata geçirirken, dijitalleşme ve yetenek yönetimini de işimizin en kuvvetli kaldıraçları olarak görüyor ve bu odakla kapsayıcı projelere imza atıyoruz.

Grup Şirketlerimizle üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji alanlarında katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiriyor, ufku dünya pazarlarına açık bir vizyonla hareket ediyor, ortaklarımızla şeffaf ve etkin bir şekilde hedeflerimize ilerlemeyi ve bunu yaparken topluma ve çevreye değer katmayı amaçlıyoruz.

Gücünü insan kaynağından alan bir Grup olarak kültürümüzü insan üzerine inşa ediyoruz. Geleceğin iş süreçlerini oluştururken sürdürülebilir bir strateji benimsemek için "bizi biz yapan" kültürümüzü ve fayda yaratma anlayışımızı yeni nesillere aktarmaya çalışıyoruz.

İş stratejimizle entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, iklim, insan ve inovasyon odak alanlarımızda tüm Grup olarak etki yaratan, fayda odaklı, kapsayıcı çalışmalar hayata geçiriyoruz. Geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Doğanın döngüsünden, insan kaynağımızdan, yenilikçi fikirlerden ilham alıyoruz. Üretim gücümüzle, çalışma arkadaşlarımızla, iş modellerimizle, paydaşlarımızla ve iş birliklerimizle sürdürülebilir geleceğe ilham veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda öncü çalışmalara imza atmaya devam edecek, sürdürülebilirliği ve topluma fayda sağlamayı önceliklerimiz arasında konumlandırmayı sürdüreceğiz.

Vizyonumuz

200 yılın ötesinde Grup olma hedefiyle açıkladığı yeni yol haritasında geleceğin ekonomilerine açılan bir strateji benimseyen Borusan Grubu, "temel", "yakın" ve "yeni" alanlarda büyümeyi hedeflerken kurumsal girişim sermayesi ile girişimlere yatırım yapmayı odağına alıyor. Sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yetenek yönetimi konularında kapsayıcı projelere imza atıyoruz.

Misyonumuz

Borusan'ın köklü değerleri, kurum kültürünü benimsemiş Grup Şirketleri ve uluslararası ortaklarıyla üretim, hizmet ve sanayi alanında katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklı ve ufku dünya pazarlarına açık bir vizyonla hareket ediyoruz.

Borusan Grubu olarak ülkemize yönelik sorumluluklarımızın ve sahip olduğumuz fırsatların bilincindeyiz.

Bu doğrultuda, her zaman amacımız topluma ve çevreye değer katan bir kuruluş olmaktır. İnsana ve insan sayesinde başarıya inanan bir kurum olarak kurucumuz Asım Kocabıyık'ın da vizyonu paralelinde kültürümüzü insan üzerine inşa ediyoruz. Sürdürülebilir bir strateji için kültürümüzü, topluma ve çevreye fayda yaratma anlayışımızı çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve yeni nesillere aktarmaya çalışıyoruz.

Borusan olarak, kurulduğumuz günden beri fayda yaratmayı amaçlıyoruz. Hepimiz için daha iyi bir yaşam, sürdürülebilir bir gelecek kurmak için çalışıyoruz. Yeni çağ bilinciyle yeniyi düşlüyor, tasarlıyor, üretiyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

Tüm kaynaklarımızı, hepimize ilham kaynağı olsun diye seferber ediyoruz. Hayallerin, onları üretenlerin elinde gerçeğe dönüştüğünü biliyoruz.

Yaratıcılığımızı üretim gücümüzle birleştiriyor, doğadan, çalışanlarımızdan ve yenilikçi fikirlerden ilham alıyoruz. Üretim gücümüzle, çalışma arkadaşlarımızla, iş modellerimizle, paydaşlarımızla ve iş birliklerimizle sürdürülebilir geleceğe ilham veriyoruz.

Birincil sorumluluğumuz, vizyonumuza uygun hareket etmek, tüm iş ortaklarımıza değer katmak ve örnek bir kuruluş olmaktır.

BORUSAN GRUBU DEĞERLERİ, KÜLTÜREL VE DÖNÜŞTÜRÜCÜ PRENSİPLER

KÜLTÜREL PRENSİPLERİMİZ

1. Dinamik Çalışma Düzeni
2. Biz Bilinci ve Toplam Fayda için İş Birliği
3. Yenilikçilik, Bugünü ve Geleceği Dengeli Yönetmek
4. Müşteri için Değer Yaratmak

DÖNÜŞTÜRÜCÜ PRENSİPLERİMİZ

1. Açık Sözlülük, Diyalog ve Yapıcı Çatışma
2. Güçlendiren ve Yol Açan Liderlik
3. Ortak Akıl ve Katılımlı Yönetim
4. Otonomi ve Cesaretle Harekete Geçme

DEĞERLERİMİZ

1. İnsana ve Birbirimize Değer, Sevgi ve Birlik
2. Yasalara, Etik Değerlere Uyum, Dürüstlük ve Güvenilirlik
3. Karşılıklı Güven ve İyi Niyet
4. Borusan Eşittir: Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Adalet
5. Sürdürülebilirlik, Topluma ve Çevreye Duyarlılık ve Fayda

BORUSAN X
Kültür x Deneyim x Dönüşüm

DEĞERLERİMİZ

İNSANA VE BİRBİRİMİZE DEĞER, SEVGİ VE BİRLİK

İnsana ve birbirimize değer verir, insancıl ve vicdanlı yaklaşım gösteririz. Kendimizden ötesine de duyarlılık ve özen gösteririz; birbirimizin, toplumun ve doğanın iyiliğini düşünürüz. Birbirimizin canına, sağlığına, bilgisine, uzmanlığına, gelişimine, emeğine, çabasına, fikirlerine, duygularına, potansiyeline değer verir, özen gösteririz. Her bir Borusanlı, her rol ve iş, büyük resmin önemli ve değerli bir parçasıdır. Şirketimizdeki tüm iş yapış ve ilişki biçimlerimizi ve çalışma koşullarımızı Borusanlılara değer verme prensibi ile şekillendiririz. İletişim ve ilişkilerimizi hiyerarşi değil, iyi niyet, güven, sevgi, saygı ve BİZ bilinci şekillendirir. Birbirimize olan sevgimizin birlik, beraberlik ve 'gönüldenliği' beslediğine inanırız. Sevgi bizim için birbirimizin iyiliğini istemek, birbirimize özen göstermek, değerli ve iyi hissettirmektir. "Birbirimizi sevmeye gerek yok, saygı duymak yeter" anlayışı bizim için geçerli değildir. Birbirimizi tanımak ve sevmek için çaba gösteririz.

YASALARA, ETİK DEĞERLERE UYUM, DÜRÜSTLÜK VE GÜVENİLİRLİK

Yasalara, Turuncu Etik ve Disiplin politika ve kurallarına, prosedür ve kural setlerine uygun hareket ederiz. İş ortaklarımızın / paydaşlarımızın da buna uygun hareket etmesini isteriz. Tüm paydaşlarımıza verdiğimiz sözlerin arkasında dururuz. Söylediklerimiz ile yaptıklarımız, kararlarımız ve uygulamalarımız tutarlıdır. Sonuç almaya çalışırken ortak değerlerimizden ve prensiplerimizden, etik kurallarımızdan taviz vermeyiz. Bunları zedeleyen davranışları fark eder, zaman kaybetmeden açık geri besleme yapar, gerekli önlem ve aksiyonları alırız.

BORUSAN EŞİTTİR: KAPSAYICILIK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ADALET

'Borusan Eşittir': Borusan adil ve hakkaniyetli bir şirkettir. Düşünce, cinsiyet, nesiller, din, dil, ırk, etnik kimlik, cinsel yönelim, engellilik durumu ayrımı yapmadan hepimiz birbirimizi kucaklarız. Çeşitliliğin ifade bulması için gereken ortam ve şartları yaratırız. Adalet ve hakkaniyet bizim için Grubumuzun parçaları arasındaki uyum ve dengenin sağlanmasıdır. Eşitliğin her zaman adalet olmadığı bilinciyle, fırsat eşitliği ve hakkaniyet önceliğimizdir, uygulama ve davranışlarımızı bu yönde seçeriz. Sistem, süreç ve uygulamalarımız açık, şeffaf ve hesap verilebilirdir. Şirketimizde kayırmacılığa ve ayrımcılığa izin vermeyiz. Tüm insan kaynakları uygulamalarımızda, Borusan genelinde tutarlılığın, fırsat eşitliğinin ve adaletin sağlanması açısından Grup politikaları ve uygulama esaslarını ortak akıl ile belirleriz, Grup Şirketlerimizdeki uygulamaları, bunlarla uyumlu olmak koşuluyla, şirketlerimizin sektörel ve operasyonel gerçeklikleri ve ihtiyaçları doğrultusunda özelleştiririz.

"Borusan'da Kariyer = Gelişim"; Gelişim sürecinde fırsat eşitliği sağlar, hakkaniyeti gözetiriz. Hakkaniyet ilkemiz doğrultusunda, yüksek ve yetersiz performans gösterenler ile kültürel değerlerimize ve prensiplerimize uygun davranan ve davranmayanları gözlemler ve ayırt ederiz. Vasatlığı veya kültürel değerlerimize ve prensiplerimize uyumsuzluğu görmezden gelmeyiz, gelişim için aksiyon alırız.

KARŞILIKLI GÜVEN VE İYİ NİYET

Borusan'da her birimiz, her yöndeki güveni besleme sorumluluğunu alırız. Birbirimize güvenmeyi seçer, bunun için daima ilk adımı atar ve güven ortamını besleriz. Ön yargılarımızdan sıyrılıp, ayrım yapmadan birbirimizin iyi niyetine, bilgisine, uzmanlığına, tecrübesine, muhakeme ve sağduyusuna güveniriz. İlişkilerde enerji kaybına ve 'mış gibiliğe' izin vermeyiz. Bir şeylerin yolunda gitmediğini hissettiğimiz durumlarda zaman kaybetmeden açıkça yüzleşir güveni yeniden beslemeye çalışırız. Küçük 'biz' çemberleri içinde kapalı kalmaz, 'BİZ' bilincini yaşatırız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, TOPLUMA VE ÇEVREYE DUYARLILIK VE KATKI

'200 yıllık' bir Grup olma vizyonumuz doğrultusunda küresel perspektifte tüm ekosistemimiz için değer yaratma ve toplam faydayı artırma bilinci ile hareket ederiz. Kendimizden ötesini düşünür, fayda odaklı çalışırız.

Dünyanın geleceğine karşı sorumlu olduğumuzun farkındayız. Daha iyi bir dünya için çözüm üretmek konusunda çaba gösteririz.

Topluma ve ülkeye gönül borcumuz olduğu duygusuyla sadece kendimize değil topluma karşı da sorumlu olduğumuzun bilinciyle çalışırız. İş ve özel hayatımızda bu yaklaşımla hareket eder, çevremizden de bunu bekleriz. Sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarını bir arada ele alırız ve 'iklim, insan, inovasyonu' tüm iş süreçlerimizin temel taşı olarak görürüz. Sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak için çaba gösterir, her birimiz bu konuda örnek oluruz.

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ ÜRETİM

BORUSAN BORU

PİYASA DEĞERİ

2022	637 milyon $
2023	2,8 milyar $
2024	1,7 milyar $

SATIŞLAR (m$)

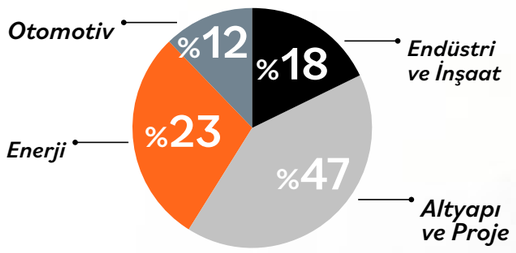
2022	ABD	631	2024	ABD	1.168
	DİĞER	376		DİĞER	193
	TÜRKİYE	333		TÜRKİYE	328
	TOPLAM	**1.340**		TOPLAM	**1.689**

2023	ABD	1.114
	DİĞER	230
	TÜRKİYE	397
	TOPLAM	**1.741**

2024 YILINDA

Satış Gelirleri	1.689 milyon ABD doları
FAVÖK Marjı	%6
Vergi Öncesi Kâr	1 milyon $

2024 YILINDA HİZMET VERDİĞİ ENDÜSTRİLERİN DAĞILIMI



Zafer Atabey
Borusan Boru İcra Kurulu Başkanı

> Borusan Boru olarak, Borusan Holding'in iklim, insan ve inovasyon odaklı sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sağlamaya devam ediyoruz. Küresel ölçekte faaliyet gösteren bir şirket olarak, düşük karbonlu üretim süreçleri, yeşil dönüşüm ve dijital teknolojilerle desteklenen sürdürülebilirlik yaklaşımlarını iş süreçlerimizin merkezine alıyoruz. 2030 hedeflerimiz doğrultusunda, iklim risklerini yöneterek fırsata çevirmeyi, sorumlu bir değer zinciri oluşturmayı ve finansal olmayan sürdürülebilirlik raporlaması çerçevesinde şeffaf bir şekilde ilerlemeyi hedefliyoruz. Sınırda Karbon Düzenlemeleri ve Yeşil Mutabakat uyumluluğu başta olmak üzere, sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyum sağlayarak sektörümüzde dönüşüme öncülük ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, döngüsel ekonomi, su yönetimi ve yapay zekâ destekli dijital çözümler gibi alanlarda güçlü adımlar atarak çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz. Borusan Boru, sürdürülebilirliği iş modelinin ayrılmaz bir parçası olarak görerek, sadece bugünü değil, gelecek nesiller için de yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyor. Bu bilinçle, yenilikçi çözümler geliştirerek ve yeşil ekonomiye geçişi destekleyerek sektörümüzün dönüşümüne yön vermeye devam edeceğiz.

Borusan Boru, 3 kıtaya yayılan 10 tesisiyle, toplam 1 milyon m² alanda faaliyet göstermekte; yıllık 1,7 milyon ton üretim kapasitesi ve 2.421 çalışanıyla küresel ölçekte güçlü bir üretim ve tedarik ağına sahiptir. Türkiye, ABD, İtalya, Almanya ve Romanya'daki operasyonlarıyla "global pazarlarda yerel oyuncu olma" stratejisini başarıyla hayata geçirmektedir.

Türkiye'de Gemlik, Halkalı ve Bursa'daki tesislerinde 800 bin ton kapasiteyle üretim gerçekleştiren Borusan Boru, endüstri & inşaat, otomotiv ve enerji boruları iş kollarında faaliyet göstermektedir. Şirket, yerel mühendislik ve sanayi tecrübesini küresel pazarlara taşıyarak hem Türkiye ekonomisine katma değer sağlamakta hem de ülkemizin sanayi ekosistemini güçlendirmektedir.

Küresel büyüme yolculuğuna 2001 yılında İtalya'daki Borusan Vobarno Tubi S.p.A. şirketinin satın alınmasıyla başlayan Borusan Boru, Avrupa otomotiv ve makine imalat sanayilerine yönelik yüksek katma değerli özel boru üretimiyle bölgede stratejik bir konum elde etmiştir.

2014 yılında ABD Teksas'ta kurulan Borusan Pipe US Inc. yatırımıyla birlikte petrol ve gaz sektörüne yönelik üretime başlamış; 2023 yılında ise enerji altyapı ve proje iş kolunda faaliyet gösteren Berg Europipe Holding Corp.'un %100 hissesinin satın alınmasıyla Panama City ve Mobile'daki tesislerini bünyesine katmıştır. Bu adımla birlikte Borusan Boru, ABD altyapı ve proje segmentinde güçlü bir büyüme ivmesi yakalamıştır.

2024 yılında Houston Baytown'daki yeni SRM hattının 50 milyon ABD doları yatırımla devreye alınmasıyla birlikte, şirket ABD pazarında endüstri ve inşaat sektörlerinde de yerel üretici konumuna gelmiştir.
Aynı yıl içerisinde, Romanya'nın Ploieşti kentinde 15 milyon euro yatırımla kurulan ileri işlem tesisi devreye alınmıştır. 21 milyon adet üretim kapasitesine sahip bu tesis, otomotiv sektörüne hizmet vererek Borusan Boru'nun Avrupa'daki büyüme stratejisini desteklemektedir.
2027 yılında devreye alınması planlanan, Panama City tesisindeki 68 milyon ABD doları tutarındaki ileri form verme teknolojisi yatırımı, ABD pazarındaki ürün portföyünü daha da genişletecek ve şirketin rekabet gücünü artıracaktır.

Tüm bu yatırımlar sonucunda Borusan Boru, ABD'de altyapı & proje, enerji ve endüstri & inşaat sektörlerinde yerel üretici konumuna ulaşmış; toplam üretim kapasitesinin %53'ünü ve satış gelirlerinin %69'unu ABD operasyonlarından elde ederek küresel ölçekte stratejik bir başarıya imza atmıştır.

Borusan Boru, küresel ölçekteki bu stratejik yatırımları ve mühendislik gücüyle, çelik boru sektöründe sürdürülebilir büyümesini kararlılıkla sürdürmektedir. Yerel pazarların küresel oyuncusu olarak, rekabetçiliğini sürekli artıran Borusan Boru; yenilikçi çözümleri, çevik organizasyonu ve güçlü insan kaynağıyla paydaşlarına değer katmaya, sanayinin geleceğini şekillendirmeye devam etmektedir.

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ ÜRETİM

BORÇELİK

TOPLAM SATIŞLAR (BİN TON):

2022	LOKAL	1.303
	İHRACAT	364
2023	LOKAL	1.318
	İHRACAT	299
2024	LOKAL	1.144
	İHRACAT	456

2024 YILINDA

Satış Hacmi	1,6 milyon ton
Satış Geliri	1,4 milyar $

35 Ülkeye İhracat

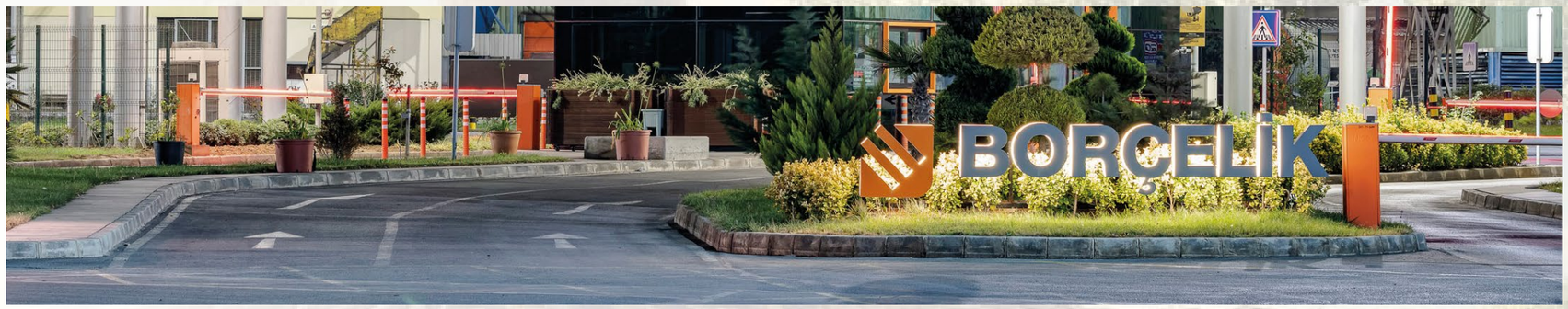
> Türkiye'nin en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi olarak, sürdürülebilir değerleri odağımıza alan çalışma kültürümüzle sektördeki öncü rolümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz. Geride bıraktığımız yıl, çelik sektöründe toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki çalışmalarımızı küresel çapta tescilleyen EDGE Sertifikası'nı almaya hak kazanan dünyadaki tek kuruluş olduk. Ayrıca, Avrupa'da bu sertifikayı alan ilk çelik şirketi unvanını da kazandık. Bu önemli başarı, Borçelik'in eşitlik odaklı dönüşüme olan kararlılığını bir kez daha ortaya koyuyor.
>
> Önümüzdeki dönemde de tüm paydaşlarımıza yüksek kaliteli ürünler, hizmetler ve çözümler sunarak; katma değerli üretim yapan ihracatçı sektörlerin gelişen ihtiyaçlarını desteklemeye ve ülke kalkınmasına katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Kerem Çakır
Borçelik Genel Müdürü

1990 yılında Türkiye'nin ilk özel ve en büyük ikinci yassı çelik üreticisi olarak kurulan Borçelik, 1994, 2003 ve 2008 yıllarında gerçekleştirdiği toplam 530 milyon USD seviyesindeki yatırımların ardından üretim kapasitesini 1,5 milyon tona yükseltmiştir. Üç soğuk haddeleme ve üç sıcak daldırma galvaniz hattına sahip olarak, 600 bin ton soğuk haddelenmiş ve 900 bin ton galvaniz kapasitesiyle Türkiye'nin en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi konumundadır. Tamamı sanayi ham madde girdisi olan sıcak daldırma galvanizli çelik, soğuk haddelenmiş çelik ve sıcak haddelenmiş (asitlenmiş ve yağlanmış) çelik gruplarında üretim gerçekleştirmekte olup, Bursa ve Manisa Çelik Servis Merkezleri ile toplam 500 bin ton metal işleme kapasitesine sahiptir.

2024 yılı, Borçelik için birçok açıdan önemli bir yıl olmuştur. İş modellerindeki esneklik sayesinde zorlu piyasa koşullarına rağmen pazardaki konumunu ve müşteri portföyünü korumayı başararak, yıl sonunda toplam 1,6 milyon tonluk sevkiyat gerçekleştirmiştir. Ayrıca 35 ülkeye yapılan 456 bin tonluk ihracat ile tarihinin en yüksek ihracat hacmine ulaşılmış ve önemli bir rekora imza atılmıştır. Bu dönemde Galvaplus ve Galvanoks gibi yüksek performanslı kaplama çözümlerini de içeren inovatif ürün portföyüyle de satışlarında rekor seviyelere ulaşmıştır.

Ar-Ge alanındaki kararlılığını sürdüren Borçelik, 2024 yılı içerisinde, küresel ölçekteki rekabetçiliğini artırmayı hedefleyen yenilikçi iş modelleri, ürünler ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik olarak yaklaşık 3,5 milyon ABD doları tutarında harcama gerçekleştirmiştir. Borçelik, sektöründe EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Cinsiyet Sertifikası'na sahip dünyadaki tek çelik üreticisi ve Avrupa'da sektöründe bu belgeyi alan ilk kuruluş. olmuştur.



BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ ÜRETİM

SUPSAN
Otomotiv Parçaları

TOPLAM SATIŞLAR (BİN ADET)

2022	YURT İÇİ	2.336
	İHRACAT	4.206
2023	YURT İÇİ	3.117
	İHRACAT	3.642
2024	YURT İÇİ	3.632
	İHRACAT	2.034

2024 YILINDA

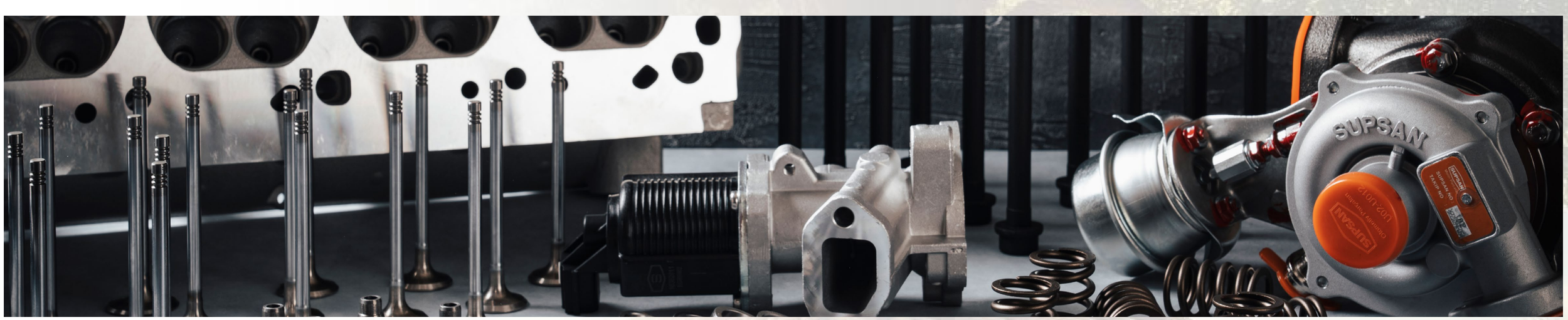
Satış Geliri	28 milyon €

"Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iklim, insan, inovasyon başlıkları altında yürütüyoruz. Tüm çalışmalarımızın merkezine insanı koyuyoruz. İnsana ve topluma değer katan, tüm eko sistemi gözeten sürdürülebilir bir büyüme anlayışı ile çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çevre dostu üretim süreçlerimiz yanısıra, döngüsel ekonomiye katkımız ile öncü bir rol üstlenerek bu doğrultuda inovatif çözümlerimizi devreye alıyoruz. Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ederek enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunu amaçlıyoruz. Emisyonunu azaltarak iklim değişikliğinini önleme ve ekosistemlerin korunması çalışmalarını sürdürüyoruz. Bugün olduğu gibi, bundan sonra da Supsan olarak daha iyi ve yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı devam ettirmeye kararlıyız."

Atınç Ocak
Supsan Genel Müdürü

Motor supabı üretiminde Türkiye'de en geniş ürün yelpazesine sahip olan ve dünyanın önde gelen otomobil markalarına supap tedarik eden Supsan, 2024 yılında da paydaşlarına sürdürülebilir değer yaratma hedefi doğrultusunda çalışmalarına devam etmiştir. Şirket bu yıl, 28 milyon avroluk satış geliri ve 2 milyon avroluk bir vergi öncesi kar (VÖK) ile tamamlamıştır. Bu yıl yedek parça pazarı ürün gamını sabit tutan Şirket, 2025 yılında ürün gamını genişletmeyi hedeflemektedir.

Türkiye'nin ve yakın coğrafyanın lider motor supabı üreticilerinden biri olan Supsan, Avrupa ve Amerika başta olmak üzere dünyanın otomobil markalarına ihracatını sürdürmüştür. Ayrıca, Türkiye yedek parça segmentinde supap dışında ürün satışlarını devam ettirmiştir. Supsan, turbo ve direksiyon pompası ürünleri ile OES ve OE parça tedariğine başlamış ve supap harici ürünleri ile OEM müşterilerine hizmet vermeyi hedeflemiştir. OEM ve OES satış kanallarındaki düşüklüğe rağmen yedek parça kanalında bir önceki seneye göre %30 büyüme gerçekleşmiştir.



BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ

MAKİNA VE GÜÇ SİSTEMLERİ

KONSOLİDE SATIŞ GELİRLERİ

2022	1.152 milyon $
2023	1.366 milyon $
2024	1.122 milyon $

2024 YILINDA

Toplam Ürün Satışı	2.287 Adet

Özgür Günaydın
Borusan Cat İcra Kurulu Başkanı

“Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz” amacıyla yola çıkan ve Türkiye merkezli Borusan Cat, Kafkasya ve Orta Asya’daki operasyonlarıyla inşaat, madencilik, enerji ve ulaşım endüstrilerinde faaliyet göstermektedir. 3.000’e yakın arkadaşıyla birlikte, Caterpillar ürünlerinin yanı sıra dünyanın önde gelen jeneratör markalarından FG Wilson’un da distribütörlüğünü üstlenmektedir. Müşterilerinin çözüm ortağı olma vizyonu ve stratejik inisiyatifleri ile dünyanın önde gelen Caterpillar temsilcileri arasında gösterilmektedir. Caterpillar için Türkiye dışında Kafkasya ve Orta Asya’da distribütörlük yürütmektedir. Bu şekilde, sektördeki güçlü varlığını sürdürmekte ve müşteri ihtiyaçlarına etkili çözümler sunmaktadır.

Şirketin sunduğu yenilikçi ürünler ve çözümler, sektördeki ihtiyaçlara etkili yanıtlar sunmayı amaçlamaktadır. Yenilenebilir enerji sektörüne yönelik olarak sürdürülebilir enerji çözümleri sunarken, otonom madencilik araçları ve ekipmanları, verimliliği artırmada önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, müşteri ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarladığı yeni saha performansı yönetimi yazılımları, örneğin makine verimliliğini optimize etmeye yönelik akıllı yazılımlar, dijital dönüşüm sürecine katkıda bulunmaktadır. Teknoloji Çözümleri Muhasebe, mutabakat, tahsilat ve dengeleme süreçlerinde aktif olarak kullanılan 300’e yakın RPA’sı (Robotik Süreç Otomasyonu) bulunmaktadır.

Şirket, Borusan Cat CRC (Komponent Yenileme Merkezleri) tarafından üretilen, orijinal Cat parçalarından yapılmış yüksek kaliteli yeniden üretilmiş bileşenler geliştirmekte ve yeni bir ürünle aynı garanti kapsamında daha uygun fiyatlarla sunmaktadır. Şirket yeniden üretim ile maliyetleri düşürme ve müşteriler için zamandan tasarruf sağlamanın ötesinde, süreçler sırasında karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunmaktadır.

Bununla birlikte, inşaat sektörüne yönelik düşük emisyonlu iş makineleri ile madencilik sektöründe enerji tasarrufu sağlayan çevre dostu ekipmanlar, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen çözümler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Borusan Cat’in sunduğu ürünler ve hizmetler hem müşteri memnuniyetini artırmakta hem de çevresel etkileri azaltma çabalarına katkı sağlamaktadır.

> **Borusan Cat** olarak **“Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz”** şirket amacımızla sunduğumuz yenilikçi iş modelleri ve dijital çözümlerimizle, yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmıyor, **iklim, insan ve inovasyon** odak alanlarımızda çevresel ve toplumsal fayda yaratmayı sürdürüyoruz.
> Müşterilerimizin güvenilir **“çözüm ortağı”** olma hedefiyle hayata geçirdiğimiz interaktif çözümlerle, dünyanın önde gelen Caterpillar temsilcileri arasında yer alıyoruz. Arızaları gerçekleşmeden tespit eden **“proaktif”** iş modelimiz ve veri odaklı dijital çözümlerimizin hayat döngüsüne müşterilerimizi de dahil ettiğimiz **“interaktif”** iş yapış biçimimizle, sektörde öncü konumumuzu koruyoruz.
>
> **Sektörde bir ilk olan Süper Uygulamamız Boom360**, kullanıcıların tüm ihtiyaçlarını tek bir kanaldan takip etmelerini sağlarken, 30 saniyeden kısa sürede **“Sesten Arıza Tespiti”** ve ekipman verilerini analiz ederek olası arızaları tahmin eden **“Müneccim”** gibi yapay zeka destekli çözümler de sunuyor. Muhasebeden satışa farklı departmanlarda 300’e yakın robotu kullanarak iş süreçlerini optimize ediyor, insan kaynağımızı daha verimli değerlendirerek iş-özel yaşam dengesini güçlendiriyoruz.
>
> Düşük emisyonlu iş makineleri, yenilenebilir enerjiye yönelik jeneratör modelleri, otonom madencilik ekipmanları ve dijital çözümlerimizle müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkili yanıt verirken sürdürülebilirliği işimizin merkezinde tutuyoruz. **“Sıfır Atık”** sertifikalı tesislerimiz ve makine ve komponentlere ikinci hatta üçüncü ömrü verdiğimiz **Revizyon Merkezlerimizde** hem müşterilerimize maliyet ve zaman tasarrufu sağlıyor, hem de ömrünü tamamlamış ürünleri döngüsel ekonomiye kazandırarak atık oluşumunu engelliyoruz.*
>
> **Bu dönüşümle, “Sorumlu Tüketim ve Üretim” ile “İklim Eylemi”ni kapsayan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını destekliyoruz.*

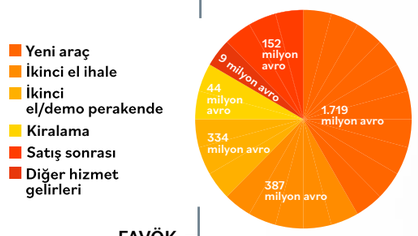
BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ

OTOMOTİV

Borusan Otomotiv Grubu

2024 YILINDA

Konsolide Net Satışlar — **2.645 milyon €**



FAVÖK — **224 milyon €**

Konsolide Yeni Araç Satış Adeti — **37.896**

Hakan Tiftik
Borusan Otomotiv İcra Kurulu Başkanı

"Borusan Otomotiv Grubu olarak, uzun vadeli paydaş değeri yaratma amacıyla tüm stratejik ve operasyonel kararlarımıza iklim, insan ve inovasyon odaklı i³ yaklaşımımızı entegre ettik. Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezindeki "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak" vizyonumuz çerçevesinde, ürün yelpazemizde yer alan elektrikli otomobil oranını yükseltme amacımızın yanı sıra ulusal şarj altyapısının gelişiminden yasal mevzuata, çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık yaklaşımımız ile çalışanlarımızın eğitiminden tüketicilerin bilinçlendirilmesine kadar sürdürülebilir bir kültür dönüşümü yaratma hedeflerimiz kapsamında yol almaya devam ettik. Bu doğrultuda eğitim programlarımız, tedarik zinciri süreçlerimiz ve finansman yöntemlerimizde sürdürülebilirlik hedeflerimize bağlı kalacak aksiyonlar aldık. 2024 yılı, yalnızca sektördeki başarılarımızla değil, aynı zamanda 40. yılımızı kutlamanın gururuyla da bizim için büyük anlam taşıyor. 40 yıllık yolculuğumuzda, otomotiv sektörünün ötesine uzanan bir vizyon benimsedik; müşterilerimizle hayat boyu sürecek bağlar kurarak, yenilikçi hizmetler sunarak ve sektörün dönüşümüne öncülük etme hedefiyle sürdürülebilir bir değer yaratmaya odaklandık. Borusan Otomotiv Grubu olarak, köklü geçmişimizden aldığımız güçle geleceği şekillendirmeye devam ediyor, daha büyük hedeflere doğru ilerlerken 'Daha Yeni Başladık' diyoruz."

Borusan Otomotiv Grubu'nun konsolide cirosu 2024 yılında 2.645 milyon avro olmuştur. Dağılımı ise; 1.719 milyon avro yeni araç, 44 milyon avro kiralama, 334 milyon avro ikinci el/demo perakende, 387 milyon avro ikinci el ihale, 152 milyon avro satış sonrası, 9 milyon avro ise diğer hizmet gelirleri şeklinde olmuştur.

Borusan Otomotiv Grubu; Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto, Borusan Oto Kıbrıs, Borusan Otomotiv Premium, BOM Motor Sporları ve Borusan Oto Değerlendirme olarak yedi şirketiyle premium otomobil ve motosiklet segmentinde hizmet vermektedir.

Borusan Otomotiv İthalat, 40 yıldır Türkiye'de BMW, MINI ve BMW Motorrad markalarının distribütörlüğünü yürütürken, **Borusan Otomotiv Pazarlama**; Range Rover, Defender, Discovery ve Jaguar markalarının distribütörü olarak hizmet vermektedir.

Borusan Otomotiv Grubu, 25 Yetkili Satıcı ve 46 Yetkili Servis ile faaliyetlerini sürdürmektedir. **Borusan Oto** ise, Borusan Otomotiv'in Türkiye'de temsil ettiği tüm markaların satış ve satış sonrası hizmetlerinde faaliyet göstererek, Borusan Otomotiv Yetkili Satıcısı ve Yetkili Servisi olarak 11 tesisinde, **Borusan Oto Kıbrıs** ise Jaguar ve Land Rover Yetkili Satıcı ve Yetkili Servisi olarak Kuzey Kıbrıs'taki tesisinde müşterilere en iyi deneyimi sunmak odağıyla hizmet vermektedir.

Borusan Otomotiv Premium ise 2012 yılından itibaren faaliyetlerini sürdürmektedir ve Borusan Otomotiv'in distribütörlüğünü yaptığı BMW, MINI, Range Rover, Defender, Discovery ve Jaguar marka otomobillerin kiralama, finans ve kasko hizmetlerini tüm yetkili satıcılarında sunmaktadır.

Türkiye'de motor sporlarının gelişimine ve Türkiye'nin yurt dışında tanıtımına katkıda bulunmak amacıyla Borusan Otomotiv tarafından 2008 yılında kurulan ve bu süreçte 4 kıtada, 22 ülkede, 39 farklı pistte gerçekleştirilen 450'ye yakın yarışta start almış ve 20 şampiyonluk kazanmış olan **Borusan Otomotiv Motorsport (BOM)**, bünyesinde BOM Akademi, BOM E-Team ve BOM Karting kuruluşlarını barındırmaktadır. **BOM Akademi**, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu lisanslı eğitim kurumu olarak hizmet vermektedir. **BOM E-Team**, 2018 yılında yükselen e-spor endüstrisinde yer almak ve bu alanda Türkiye'yi temsil etmek amacıyla kurulmuştur. **BOM Karting** ise 2020 yılında motor sporlarına genç sporcular kazandırmak ve bu sporun alt yapısının gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla kurulmuştur.

2001 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren, 2. el araç ihalesinin güvenilir markası Borusan Araç İhale, 2023 yılında **Borusan Oto Değerlendirme** adıyla Borusan Otomotiv Grubu bünyesine dahil olmuştur. Borusan Next markasıyla belirlenen kriterlere uygun her marka ve modeldeki ikinci el otomobil için; nakit alım, takas, satış ve servis hizmetlerinin yanı sıra iş ortakları aracılığıyla finansman ve sigorta çözümleri gibi hizmetleri sunmaktadır. Ayrıca, Borusan Next çatısı altında bulunan Borusan Next İhale markasıyla, sektörde fark yaratan ihale süreçleri ve geniş müşteri ağıyla hizmet vermeye devam etmektedir.

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ

OTOMOTİV

Borusan Otomotiv Grubu

Borusan Otomotiv Grubu şirket genelindeki sürdürülebilirlik yol haritasını topluma, çevreye ve müşterilere fayda ilkesi paralelinde **“Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak”** vizyonu ile belirlemiştir.

Borusan Otomotiv Grubu, yeniden şekillenen müşteri beklentileri ve alışkanlıkları kapsamında, deneyim odaklı müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir lüks anlayışını modern ve ileri teknolojilerle birleştiren yeni nesil satış konsepti “Retail Next”i hayata geçirmiştir. Perakendenin geleceğine ışık tutan ve otomobilin showroom’da tek başına yıldız olduğu bir anlayış yerine, müşteriyle otomobilin sahneyi birlikte paylaştığı Retail Next konseptiyle yenilenen Borusan Oto İstinye’nin açılışı 2024 yılında gerçekleşmiştir.

2024 yılında Borusan Otomotiv Grubu, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme alanlarındaki dönüşümü ileri taşımak amacıyla önemli adımlar atmıştır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen Borusan Otomotiv Grubu Ar-Ge Merkezi’ni kurmuştur. Bu sayede, inovasyon kapasitesini artırarak biri TÜBİTAK destekli olmak üzere 12 Ar-Ge projesi, 6 yayın ve 1 patent başvurusu ile araştırma-geliştirme faaliyetlerini yürütmüştür. Önümüzdeki dönemde ise yapay zekanın süreçlere entegrasyonu öncelikli çalışma alanlarından biri olarak belirlenmiştir.

Borusan Otomotiv Grubu, 2024 yılında temsil ettiği BMW, MINI ve BMW Motorrad markaları ile başarılı bir performans sergileyerek **“Dünyanın En Büyük Distribütörü”** unvanını korumuştur.

BMW
BMW, Türkiye otomotiv pazarındaki büyümesini sürdürerek 2024 yılında toplam 25.784 adet satış gerçekleştirmiştir. Türkiye elektrikli premium araç pazarında liderliğini koruyan BMW, 10.181 adet tamamen elektrikli otomobil satışıyla bu segmentte önemli bir başarıya imza atarken, satışlarının %39,5’i tamamen elektrikli modellerden oluşmuştur.

MINI
MINI, 2024 yılında satışlarını %80,6 oranında artırarak toplam 4.755 adetlik satışa ulaşmış ve binek otomobil pazarında en çok büyüyen üçüncü, premium segmentte ise lider marka olmuştur. MINI Türkiye, elektrikli MINI satışlarında 3.635 adetle dünyada 5. sırada yer alırken %76,4’lük tamamen elektrikli satış oranıyla dünyada birinci sırada konumlanmıştır.

Toplamda BMW ve MINI’deki **13.816 adet elektrikli otomobil** satışıyla **%14’lük pazar payı** elde ederek, BMW Group içinde dünyada en çok elektrikli otomobil satan **ilk üç ülke** arasına girmeyi başarmıştır.

BMW Motorrad
BMW Motorrad, tüm zamanların en yüksek ikinci satış performansına ulaşarak 3.980 adet motosiklet satışı gerçekleştirmiştir. Bu satış rakamıyla BMW Motorrad, globalde ilk 20 ülke arasına girerken, Avrupa pazarında 8. sırada konumlanmıştır.

Jaguar Land Rover
2024 yılında 2.974 adet Land Rover ve 60 adet Jaguar satışı gerçekleşmiştir. Land Rover, 2.973 adetlik binek araç satışı ile Türkiye’deki tarihinin en yüksek binek araç satış rakamına ulaşarak yeni bir rekora imza atmıştır. Jaguar markası ise 60 adetlik satış gerçekleştirmiştir.

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ

LOJİSTİK

BORUSAN LOJİSTİK

TOPLAM SATIŞLAR

2023	NET SATIŞLAR	345 milyon $
	eTA NET SATIŞLAR	123 milyon $
2024	NET SATIŞLAR	422 milyon $
	eTA NET SATIŞLAR	145 milyon $

Serdar Erçal
Borusan Lojistik Genel Müdürü

2024 yılı, Borusan Lojistik'in sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli adımlar attığı ve çevresel sorumluluklarını stratejik fırsatlara dönüştürdüğü bir yıl oldu.
Sürdürülebilirliği ve dijitalleşmeyi iş yapış biçimimizin merkezine alarak, 2050 karbonsuzlaşma yol haritamızı belirledik ve uzun vadeli değer yaratma hedefiyle çalışmalarımıza yön verdik.
Artan e-ticaret hacmi ve değişen tüketici davranışları, lojistik sektörünün çevresel etkilerinin azaltılmasını daha da önemli hale getiriyor. Bu doğrultuda, Yeşil Lojistik projelerimizle operasyonlarımızın karbon etkisini azaltırken, yapay zeka ve veri analitiği destekli çözümlerle dijital lojistik platformumuzu sürekli geliştiriyoruz.
"Güçlü Kadın, Güçlü Lojistik" yaklaşımımızla, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda kadın tır kaptanlarımız, operatörlerimiz ve her kademedeki çalışanlarımızla kadının iş gücündeki varlığını destekliyoruz. Sektör ortalamasının üzerindeki kadın çalışan oranımızı, mavi ve beyaz yaka rollerin tamamında artırmayı sürdürüyoruz.
Gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile çocuklarda ve gençlerde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı, iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, eşitlik ve teknoloji gibi alanlarda onları dönüşümün bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz. Bugüne kadar Yeşil Çocuk kapsamında 560 çocuk, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Sertifika Programı kapsamında ise 85 lojistik öğrencisi ile bir araya geldik.
Dijital lojistik platformumuzla geleceği şekillendirerek 2030 hedeflerimize kararlılıkla ilerlerken, bu süreçte yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Borusan Lojistik, sektörde en iyi müşteri deneyimini sunma motivasyonu ile yurtiçi ve uluslararası taşımacılık, depolama, otomotiv lojistiği ve e-ticaret alanlarında entegre hizmet sağlayıcı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Lojistik sektörünün geleneksel yapısının ötesine geçerek kendisini bir teknoloji şirketi olarak konumlandıran şirket, tedarik zincirine en uygun çözümleri ve platformları sunarak paydaşlarına geleceğin lojistik anlayışıyla bugünden hizmet vermeyi hedeflemektedir.

Yurt içi hizmetleri kapsamında, 505 bin m² kapalı ve açık alanda depolama/antrepo ve gümrükleme hizmetleri sunmaktadır. Ayrıca, 26 aktarma merkezi ve 6 bin noktaya günlük dağıtım kapasitesi ile parsiyel taşımacılık, özel dağıtım, oto taşımacılığı, araç stoklama ve sevk öncesi araç kontrol (PDI) hizmetleri sağlamaktadır. Borusan Lojistik, parsiyel hizmetlerinde yüksek düzeyde müşteri memnuniyeti sağlayacak bir deneyimi amaçlamakta ve "e-ticaret platformlarıyla entegre planlanmış" teslimatlarla birlikte, "takip edilebilirlik" ve "rota optimizasyonu" gibi dijital çözümleri de devreye almaktadır.

Borusan Lojistik, eTA (Elektronik Taşımacılık Ağı) sayesinde 369 bin sefer sayısıyla yurtiçi komple taşımacılık hizmeti sunmaktadır. eTA, sektördeki liderliğini dijital platform üzerinden sağladığı benzersiz hizmetlerle pekiştirirken, teknoloji şirketi olarak markasını da güçlendirmektedir. Yapay zekâdan aldığı destekle iş süreçlerinin verimini artıran eTA, yükü olan müşterilerine internet sitesi üzerinden hızlı araç temin etmenin yanı sıra, nakliye süreçlerinde teklif veren tır ve kamyon sahiplerine de mobil uygulaması aracılığıyla garaja gitmeye gerek kalmadan yük bulma olanağı sunmaktadır. Bu inovatif platform, Borusan Lojistik'in hizmet kalitesini artırmakta ve sektördeki rekabetçi konumunu daha da güçlendirmektedir. Uluslararası lojistik hizmetleri çerçevesinde, kara yolu, demir yolu, hava yolu ve deniz yolu taşımacılığı ile intermodal ve multimodal taşımacılık hizmetleri sunmaktadır. Şirket, 2024 yılında toplamda 147 ülkeye taşıma faaliyeti gerçekleştirmiştir. Karayolu taşımacılığı kapsamında yıllık ihracat elleçlemesi 30.448 sayı/yıl, toplam sefer sayısı ise 11.053 olarak gerçekleşmiştir. Yıllık yük taşıma kapasitesi ise (Deniz Yolu Taşımacılığı), 23.707'dir.

Borusan Lojistik, geçtiğimiz yıl hayata geçirdiği Yeşil Lojistik faaliyetleri ve bu yıl da 330'u aşan intermodal sefer sayısı sayesinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından verilen Yeşil Lojistik belgesini almaya hak kazanan ilk lojistik firmalarından biri olmanın verdiği sorumlulukla sürdürülebilirliği gözeterek faaliyetlerini sürdürmektedir.

Borusan Lojistik, 2024 yılını finansal açıdan başarılı bir yıl olarak geride bırakmış, bir önceki yıla göre satışlarını dolar bazında %22 oranında artırmıştır. İş hacminde büyüme ve operasyonel karlılıkta da artış sağlamıştır.

Borusan Lojistik, değişime yön vermeyi, kazan-kazana dayalı müşteri yaklaşımını sürdürmeyi ve teknoloji destekli verimli operasyon ile sürdürülebilir büyümeyi sağlamayı hedeflemektedir. Dijital platform çalışmaları ile tüm operasyonlarını tek çalı altında toplama çalışmalarına devam ederken, etkin nakit akışı ve finansman yönetiminin yanı sıra BorusanX kültür dönüşümü ile etkin sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemeye odaklanmaktadır.

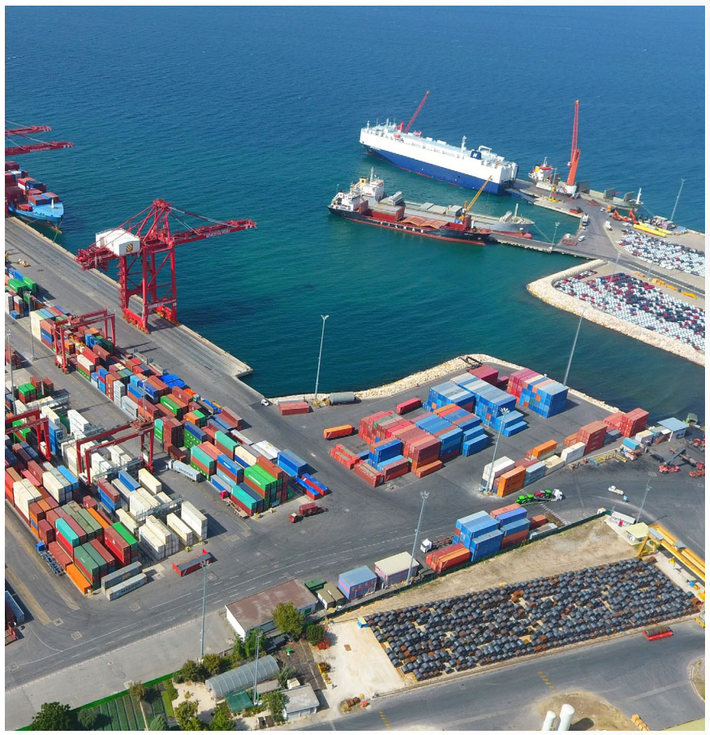
BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ

LİMAN HİZMETLERİ

BORUSAN LİMANI

2024 YILINDA

Konsolide Gelir	161 milyon $
Liman Hizmetleri Net Satışlar	60 milyon $
Genel Kargo Kapasitesi	5.000.000 ton/yıl
Yıllık Konteyner Kapasitesi	450.000 TEU
Yıllık Araç Kapasitesi	350.000 adet



Hamdi Erçelik
Borusan Limanı Genel Müdürü

Borusan Port olarak 2024 yılı, operasyonel gücümüzü ve stratejik odak alanlarımızı net bir şekilde ortaya koyduğumuz bir dönem oldu.

Yaklaşık 30 milyon $ tutarında bir yatırım ile yeni iskelemizi hem zaman hem de maliyet bütçelerine uygun şekilde tamamladık. Ekim ayı itibarıyla kısmen, yıl sonu itibarıyla ise tam kapasiteyle kullanıma aldık.

Genel Kargo'da 3,3 milyon ton, Konteyner'da 91 bin TEU ve Araç operasyonlarında ise 172 bin adetlik elleçleme hacmine ulaşarak sektördeki etkinliğimizi sürdürdük. Uluslararası arenada Gemi Kiralama & Proje iş birimimiz aracılığıyla ağırlıklı olarak Avrupa ve Amerika ihracatına yönelik 1,5 milyon tonun üzerinde yük taşıması gerçekleştirdik.

Proje taşımacılığı alanındaki derin uzmanlığımızı, Borusan Heavy markamızın gücüyle taçlandırdık. Türkiye'deki RES ihracat operasyonlarının %80'ini yönetme kapasitemiz, bu kritik sektördeki tartışılmaz liderliğimizi ve yetkinliğimizi belirgin bir şekilde gösteriyor. 2024 yılında yurt içinde özmal araçlarımızla yaklaşık 1.740.000 km yol kat ederek lojistik gücümüzü bir kez daha kanıtladık. 84 gemiye 945 adet kule ve 893 adet kanat yüklemesi yaparak yıllık 12 RES sahası ve 101 türbinin taşınmasını başarıyla tamamladık.

2024 yılındaki güçlü performansımız ve geleceği şekillendiren başarılı projelerimizle sektördeki öncü konumumuzu pekiştirirken, büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir kilometre taşına ulaştık.

Borusan Limanı, Liman Hizmetleri, Gemi Kiralama ve Ağır Taşımacılık olmak üzere üç ana iş kolunda faaliyet göstermektedir. Liman hizmetleri, Genel Kargo, Konteyner ve Araç alanlarını kapsayarak geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır. Gemlik Bölgesi'nde stratejik bir konumda bulunan liman, hızla büyüyen bir hinterlant açmakta ve bu sayede önemli pazar paylarına ulaşmaktadır. Liman, genel kargo, konteyner ve araç hizmetlerini aynı anda sunarak sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır.

2024 yılında genel kargo hacmi 3,2 milyon tondan 3,3 milyon tona yükselmiştir. Liman'ın çeşitli segmentlerdeki operasyonları, yüksek esneklik ve geniş kapasite kullanımı ile finansal performansa olumlu katkılar sağlamaktadır. 2024 yılı net satışları 161 milyon ABD doları olarak kayıtlara geçmiştir. Bugün, Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi'nde Genel Kargo ve Araç operasyonlarında lider konumda yer almaktadır ve proje yükleri için tercih edilen ilk limanlardan biri haline gelmiştir. Türkiye'nin en büyük ölçekli yükleri de dahil olmak üzere farklı ebat ve tonajlardaki proje yüklerini elleçleyebilen Borusan Limanı, bu alandaki yetkinlikleri ve özel donanımlarıyla öne çıkmaktadır.

Liman hizmetleri; Genel Kargo, Konteyner ve Araç faaliyet alanlarını kapsamaktadır. 2024 yılında, Genel Kargo faaliyet alanında, 3,3 milyon ton, Konteyner faaliyet alanında 91 kTeu ve Araç faaliyet alanında, 172 k adet yük elleçlenmiştir. 2024 Liman cirosu 60 milyon ABD doları, Gemi Kiralama alanında 71 milyon ABD doları, Ağır Taşımacılık alanında 29 milyon ABD dolarıdır.

Proje taşımacılığı hizmetleri, yurtiçi ve yurtdışı liman elleçlemeleri, her türlü iç taşımacılık ve danışmanlık hizmetlerini içermekte olup, müşterilere kapıdan kapıya entegre hizmet sunma kabiliyeti içerisindedir. Gemi bağlantıları, liman organizasyonları ve karayolu taşımacılığı konusundaki yetkinlikleri sayesinde uluslararası platformda rekabetçi bir hizmet sunmaktadır.

Türkiye'de ise, RES ekipman ve makine taşımacılığı konusundaki uzmanlığı ile dikkat çeken Borusan Limanı, ihracat odaklı liman taşımacılığında sektör lideri konumundadır. Ayrıca, ağır tonajlı proje yüklerinin taşınmasında da ülkemizin önde gelen lojistik firmalarından biri olarak ön plana çıkmaktadır.

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ ENERJİ

BORUSAN — EnBW Enerji Ortaklığı

2023 YILINDA

Kurulu Güç	725 MW
Toplam Enerji Üretimi	2,1 TWh/yıl
Yıllık Emisyon Azaltımı	1.300.000 ton CO_2
Satış Gelirleri	154 milyon $

2024 YILINDA

Kurulu Güç	855 MW
Toplam Enerji Üretimi	2,14 TWh/yıl
Yıllık Emisyon Azaltımı	871.875,4 ton CO_2
Satış Gelirleri	161 milyon $

Enis Amasyalı
Borusan EnBW Enerji Genel Müdürü

Borusan EnBW Enerji olarak, enerjinin yeşil dönüşümüne öncülük etme misyonumuzla 2024 yılını da başarıyla geride bırakmanın gururunu yaşıyoruz. 2024 yılı, şirketimiz için büyüme ve gelişim odaklı bir yıl oldu. Geçen yıla kıyasla kurulu gücümüzde %18'lik bir kapasite artışı sağladık. Tümü yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan 855 MW toplam kurulu güce sahip 13 santralden oluşan portföyümüz bulunuyor.

Balabanlı Rüzgâr Enerji Santrali'mizde gerçekleştirdiğimiz ikinci kapasite artışı projemiz ile tesisimizin kurulu gücünü 61 MW'tan 96 MW'a çıkardık. Mevcut Saros Rüzgâr Enerji Santrali'mizin sahası içerisinde kurduğumuz 94 MW Saros GES projemizin hayata geçmesiyle tesisimizin verimliliğini daha da yukarıya taşıdık.

80 MW gücündeki Pelit Rüzgâr Enerji Santrali projemize başladık. Ayrıca, enerji depolama teknolojilerinin öneminin bilinciyle, 413 MW gücündeki 4 Depolamalı RES projemizin izin süreçlerini titizlikle yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak, elektrikli araç şarj istasyonları ağımızı kurma çalışmalarımıza 2024 yılında daha da yoğunlaştık.

Satış gelirlerimiz ise 161 milyon dolara ulaşırken, %100 yenilenebilir enerji santrallerimiz sayesinde 1,36 milyon ton karbon salımını önledik.

Borusan EnBW Enerji olarak, Türkiye'nin enerji dönüşümüne liderlik etmeye ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

Borusan Grubu ve Energie Baden-Württemberg AG'nin (EnBW) ortak girişimi olarak 2009 yılında kurulan Borusan EnBW Enerji, 2024 yılında 15. yılını kutlamıştır. Türkiye'nin yeşil enerji dönüşümünde öncü bir rol üstlenen ve rüzgâr enerjisi alanındaki lider üretim şirketlerinden biri olan Borusan EnBW Enerji, rüzgâr, güneş ve hidroelektrik olmak üzere tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan, 855 MW toplam kurulu güce sahip 13 santralden oluşan portföyü ile sürdürülebilir enerji üretmeye devam etmektedir.

Borusan EnBW Enerji'nin kurulu gücünü 2025 yılında 935 MW'a ulaştırmayı planlamaktadır. Bu hedefe ulaşmak için portföyünü çeşitlendirerek geliştirmektedir. Yenilenebilir enerji projeleri arasında İç Anadolu Bölgesi'ndeki ilk yatırımı olan ve Sivas'ın Gürün ilçesinde yapımına başlanan 80 MW kurulu güce sahip olacak Pelit RES önemli bir yer tutmaktadır. Pelit RES, bölgedeki yenilenebilir enerji potansiyelini harekete geçirmesi açısından kritik bir proje olarak ele alınmaktadır. Borusan EnBW Enerji rüzgâr enerjisi alanındaki yatırımlarını daha da artırmak amacıyla, dört adet depolamalı rüzgâr enerjisi santral projesine devam etmektedir. Bu depolamalı santrallerle esneklik sağlayarak şebeke istikrarına katkıda bulunmayı ve yenilenebilir enerjinin daha etkin kullanımını mümkün kılmayı amaçlamaktadır.

Borusan EnBW Enerji, tamamen yenilenebilir enerji üretimi ve toplam 1349 MW portföyü ile güçlü bir portföye sahiptir. Çanakkale'de kurulu mevcut Saros RES tesisi yardımcı kaynak projesi olan Saros GES ile Türkiye'nin en büyük RES - GES hibrit tesislerinden biridir. Yıllık 2 TWh'i aşan elektrik üretimi gerçekleştirmektedir ve yıllık yaklaşık 1 milyon hanenin enerji ihtiyacını karşılamaktadır. Bu şekilde yılda 1,3 milyon ton karbon emisyonun önüne geçmektedir.

Borusan EnBW Enerji, aynı zamanda, Türkiye'nin elektrifikasyon altyapısına katkı sağlamak amacıyla da elektrikli araç şarj istasyonları ağı yatırımlarını sürdürmektedir. 2024 yılı, şirket için elektrikli araç şarj altyapısının geliştirilmesi ve önemli yatırımlar yapılması açısından yoğun bir dönem olmuştur. Elektrikli araçların günlük yaşamdaki artan önemi göz önünde bulundurularak, bu dönemde gerçekleştirilen kapsamlı çalışmalar ve stratejik yatırımlar sayesinde, 2025 yılında yeni bir marka altında şarj ağının daha istikrarlı ve yaygın bir şekilde genişletilmesi planlanmıştır.

Sürekli gelişime verdiği değerle, yenilenebilir enerji sektöründeki bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Borusan EnBW Enerji, tesislerinin kurulumu, işletmesi ve bakımında son teknoloji ürünlerini akılcı bir şekilde kullanırken, rüzgâr ve güneş enerjisi çalışmalarını üretken yapay zekâ projeleriyle desteklemektedir.

Borusan EnBW Enerji, tüm faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini yakından yönetirken, özgün katkı projeleriyle çevreye ve topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Döngüsel ekonomi ve biyoçeşitlilik projeleriyle iklim alanında doğa pozitifi projeleri hayata geçirmektedir. İnsan başlığında ise geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmek için hayata geçirdiği "Kız Öğrencilerin Enerjisi: Yeşil Yaka'nın Yeni Gücü" projesini başarıyla sürdürmektedir. Kız öğrencilere enerji sektöründe kariyer yapma fırsatı sunulan proje ile meslek liselerinde verilen eğitimler, saha gezileri, staj programları ve burs destekleriyle öğrencilerin sektöre kazandırılması amaçlanmaktadır. Şirket, bu proje ile hem yeşil yaka yetenek açığını kapatmayı hem de toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeyi hedeflemektedir. İnovasyon alanında ise, yeni iş modelleri hayata geçirmekte ve mevcut iş alanlarında da üretken yapay zekâ uygulamalarını gerçekleştirmektedir.

SORUMLU YATIRIM

80 yıllık tarihimizde önemli yatırımlar gerçekleştirerek büyüyen Borusan Grubu olarak, 200 yılın ötesinde bir Grup olma vizyonumuz doğrultusunda kararlı bir şekilde faaliyet gösteriyoruz. Şirketimiz, köklerinden aldığı güçle, sorumlu yatırım anlayışını benimseyerek ekonomik büyüme ile toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı bir araya getiriyor.

Bu süreçte attığımız her tohum, gelecekte büyüyecek ve gelişecek bir vizyonun köklerini simgeliyor. Geçmişte edindiğimiz deneyimleri ve değerleri, tohum misali geleceğe doğru büyütürken, aynı zamanda topluma ve çevreye duyarlı yatırımlar yapmayı hedefliyoruz. Köklerimizden aldığımız güç, sürdürülebilir bir dünyaya katkı vermemize olanak tanırken, her bir "tohum" bu hedefe ulaşmada attığımız sağlam adımları temsil ediyor. Bu yaklaşım hem şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisine hem de daha iyi bir geleceğe olan sorumluluğumuza katkıda bulunuyor.

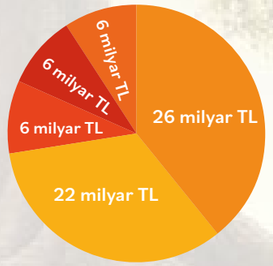
Entegre yönetim anlayışımız kapsamında, çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerini yatırım kararlarımızın merkezine alıyor, böylece portföyümüzün sürdürülebilir kalkınma ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizle uyumlu bir şekilde ilerlemesini sağlıyoruz. Verimliliği ön planda tutan yatırım yaklaşımımızla, yüksek finansal getiriler elde etmenin ötesine geçiyoruz; aynı zamanda çevresel ve sosyal riskleri azaltacak fırsatları keşfetmeyi amaçlıyoruz. Bu şekilde hem yatırımcılarımız için değer oluşturuyor hem de toplum ve çevre için olumlu etkiler yaratıyoruz.

Sorumlu yatırım, bizim için sadece sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada bir araç değil, aynı zamanda sürdürülebilir değer ve büyümenin anahtarıdır. Bu anlayışla, daha dirençli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz. Yenilikçi iş modelleri benimseyerek, fayda odaklı projeler geliştiriyor ve paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kuruyoruz. Sorumlu yatırımlarımızı her geçen gün artırarak hem finansal performansı hem de sosyal ve çevresel etkileri göz önünde bulundurarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzü yerine getiriyoruz.

Geçtiğimiz 6 yılda toplamda 28 milyar TL'lik yatırım gerçekleştirdik ve 2025-2027 döneminde 66 milyar TL'lik bir yatırım planımız bulunmaktadır.

2025 - 2027 Dönemi Grup Bazında Yatırım Planı

- Üretim
- Otomotiv
- Enerji
- Makine ve Güç Sistemleri
- Lojistik



Yetkin iş gücümüzle, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dijitalleşme ve inovasyon perspektifinden yararlanarak, geliştirdiğimiz yenilikçi fikirlerin sayısını artırıyoruz. Çevresel ve sosyal fayda sağlamaya odaklanmış katma değerli ürün ve hizmetlerimiz ile hem müşterilerimizin hem de yaşadığımız toplumun ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlıyoruz.

Grubumuzda, otomotiv ve enerji sektörlerini önemli büyüme alanları olarak konumluyoruz. Geçtiğimiz yıl Borusan Otomotiv Grubu, otomotiv ve servis müşterilerinin ihtiyacı olabilecek tüm hizmetleri tek bir platform üzerinde toplayarak sunmayı hedeflediği yeni nesil otomotiv perakendeciliği iş modeli olan 'Borusan Next' için adımlar atmıştı. Bu iş modeli ile, çok markalı araç satışı hizmetinin yanı sıra çok markalı bir servis ağı da ekleyerek bu alandaki hizmet kapsamını genişletmiştir.

Rakiplerimizden farklılaşmak ve müşteri odaklı ürün ve hizmetler geliştirmek için inovasyon ve Ar-Ge'yi önemli bir araç olarak kullanıyoruz. Bu kapsamda, grup bünyesinde çeşitli Ar-Ge merkezlerimiz bulunuyor ve bu merkezlerle yeni teknolojiler geliştiriyoruz. 2024 yılında da bünyemize Borusan Otomotiv Grubu tarafından yeni bir Ar-Ge merkezi kazandırılmıştır.

Yatırım portföyümüzün yüksek bir payını yenilenebilir enerjiye, özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi teknolojilerine ayırıyoruz. Bu yatırımlar, küresel ölçekte temiz enerji geçişine katkıda bulunmanın yanı sıra, iklim risklerini azaltan finansal getiriler de sağlıyor. Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımız ile temiz teknolojilerin yaygınlaşmasını desteklemeyi ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi hedefliyoruz. Bu sayede, enerji dönüşümüne öncülük ederken, çevresel etkimizi de minimize etmeye yönelik kararlılığımızı gösteriyoruz.

Borusan EnBW Enerji, %100 yenilenebilir enerji santrallerinden oluşan portföyüyle her yıl yaklaşık 1,3 milyon ton karbon salımını önlerken 2,2 TWh'den fazla elektrik üretmektedir. Borusan EnBW Enerji, 2024 yılında mevcut Balabanlı Rüzgâr Enerji Santrali'nde

SORUMLU YATIRIM

gerçekleştirdiği ikinci kapasite artışı projesini tamamlayarak tesisin kurulu gücünü 96 MW'a yükseltmiştir. Ayrıca, Saros Güneş Enerji Santrali projesinin hayata geçirilmesiyle, Saros RES'i hibrit bir projeye dönüştürmüş, bu sayede tesisin verimliliğini artırmıştır. Bunun yanı sıra, Pelit Rüzgâr Enerji Santrali projesine de başlanmış olup, bu tesisin 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır. Böylece şirketin toplam kurulu gücü 855 MW'a ulaşmıştır.

Ayrıca, ülkemizde elektrifikasyonun yaygınlaşmasını desteklemek için, 2024 yılında Elektrikli Araç Şarj İstasyonları işletmeciliği için çalışmalarına yoğun bir şekilde odaklanmıştır. Yeni iş modeli olarak, Elektrikli Şarj İstasyonları Ağı kapsamında hızlı şarj istasyonlarına odaklanan birçok projeyi başarıyla tamamlamış ve 2025 yılı başında bu uygulamayı yeni markası altında hayata geçirerek büyümeyi hedeflemektedir. Önümüzdeki yıllarda, depolama yatırımları ile toplamda **1.5 GW kurulu güce ulaşmayı** amaçlamaktadır.

Borusan Ventures ile bu yıl 5 girişime yatırım gerçekleştirdik.

Borusan Ventures ile yürüttüğümüz kurumsal girişim sermayesi yatırımları sayesinde, dünyada gelişen geleceğin teknoloji girişimlerine yönelik stratejik bir yaklaşım sergiliyor ve grubumuzun iş alanlarında sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz. Son yıllarda benimsediğimiz dış inovasyon yaklaşımı, girişim ekosistemine katkı sağlayacak ve sektörel sorunlara çözüm üretecek sistematik çalışmalar geliştirmemizi mümkün kılıyor. Girişimlerle gerçekleştirdiğimiz birçok demo çalışması, bu yenilikçi çözümleri sahada deneme ve birlikte geliştirme fırsatı sunuyor.

Odak alanlarımız arasında enerji ve iklim teknolojileri, mobilite, lojistik ve tedarik zinciri ile endüstriyel teknolojiler yer alıyor. Özellikle son dönemde iklim ve enerji teknolojilerine yönelik ilgi ve odağın önemli ölçüde arttığını görüyoruz. Bunun yanı sıra, yapay zekâ teknolojisiyle geliştirilen çözümlerin giderek daha fazla yer bulduğunu gözlemliyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 5 yatırım ile ABD ve Avrupa'da tohum ve Seri A aşamasındaki girişimleri hedef almayı sürdürüyoruz. Belirlediğimiz sektörlerde, yenilikçi ve kendini farklılaştırmış girişimlere odaklanarak, global çapta büyümeye odaklanıyoruz.

Belirlediğimiz yatırım alanları aracılığıyla, geleceğin işlerini şekillendiren ve sürdürülebilirlik odaklı girişimlere destek verme kararlılığımızı sürdürüyoruz. Enerji, mobilite ve lojistik gibi alanlardaki yeni trendlerin genellikle sürdürülebilirlik etrafında şekillendiğini görüyor, bu dönüşümde önemli bir rol oynamayı hedefliyoruz.

Portföyümüzdeki şirketlerin hemen hemen tamamı, iklim, insan ve sürdürülebilir değer yaratımı konularında önemli katkılar sağlıyor. Örneğin, bir şirket döngüsel ekonomi alanında hurda metallerin geri dönüşüm sürecini dijitalleştirerek bu süreci kolaylaştırıyor. Diğer bir şirket, batarya depolama varlıklarını optimize ederek, rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaşmasına katkı sağlıyor. Ayrıca bir diğer yandan, ev renovasyonları gerçekleştirerek enerji verimliliğini artıran girişimler de portföyümüzdeki çeşitliliği destekliyor.

Borusan Ventures olarak, bu tür yenilikçi girişimlere destek vermek, sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmak ve geleceğin teknolojilerine yön vermek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK PERFORMANS

1944 yılında ilk adımlarını attığımız yolculukta, 2024 yılında 11 ülkede 14 binden fazla çalışanımız ile köklü bir Grup olarak varlık gösteriyoruz. İlk günkü heyecanla, 80. yılımızı kutluyoruz. 80 yıllık birikimimizin gücüyle, daha sürdürülebilir bir dünya için köklerimizden aldığımız ilhamla geleceğe yöneldik. 200 yılın ötesinde Grup olma vizyonuyla, geleceğe yön veren bir şirket olma amacıyla kararlı adımlar atıyoruz. 2024 yılına birçok başarı sığdırdık. Vizyonumuz ile sürdürülebilir ekonomik performansımızı daha da ileriye taşıdığımız bir yılı geride bıraktık. 2024 yılını, 257 milyar TL konsolide Grup geliriyle tamamlayarak, 185 milyar TL konsolide Grup geliri elde ettiğimiz 2023 yılına kıyasla TL bazında %39 oranında büyüme gerçekleştirdik. Borusan Grubu olarak, 2027 yılı sonuna kadar 66 milyar TL değerinde bir yatırım planımız bulunuyor.

	2024	Büyüme Oranı
Konsolide Grup Gelirleri	257 milyar TL	%39
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	250 milyar TL	%43
Konsolide Grup FAVÖK	21 milyar TL	-%18
Öz Kaynak Karlılığı	%14	
14.000+ Borusanlı		
3 kıta ve 11 ülkede 5 ana faaliyet alanında yürütülen çalışmalar		
855 MW Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü		

Faaliyet gösterdiğimiz 5 sektördeki 14 şirket ile yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında; küresel pazarların önde gelen oyuncuları arasında yer alan ArcelorMittal, BMW, BMW Motorrad, Cat, Eaton, EnBW AG, GIWA, Jaguar, Land Rover, MINI ile sağlam ve sürdürülebilir iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER	
GELİRLER	
2024	257 milyar TL
2023	185 milyar TL
2022	106 milyar TL
İŞLETME GİDERLERİ	
2024	225 milyar TL
2023	154 milyar TL
2022	90 milyar TL
PAYDAŞLARA DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER	
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	
2024	18 milyar TL
2023	10 milyar TL
2022	5 milyar TL
DEVLETE SAĞLANAN FAYDALAR	
2024	2 milyar TL
2023	5 milyar TL
2022	3 milyar TL
SERMAYE SAĞLAYICILARINA SAĞLANAN FAYDALAR	
2024	4 milyar TL
2023	5 milyar TL
2022	2 milyar TL
TOPLUMA SAĞLANAN FAYDALAR	
2024	407 milyon TL
2023	219 milyon TL
2022	108 milyon TL
TOPLAM	
2024	250 milyar TL
2023	175 milyar TL
2022	100 milyar TL

*Tablo hakkındaki açıklamalar **Ekler** bölümünde mevcuttur.

Net satışlar, brüt ürün ve hizmet satışlarından iade, indirim ve tahsisatların çıkarılmasına eşittir.

Mali yatırımlardan elde edilen gelirlere mali kredilerin faizi, hisselerden gelen temettü, imtiyaz ücretleri ve mal varlıklarından elde edilen (mülk kirası gibi) doğrudan gelir olarak alınmış nakit dahildir.

Mal varlıklarının satışından elde edilen gelirlere fiziksel varlıklar (mülk, altyapı ve ekipman gibi) ve maddi olmayan varlıklar (fikri mülkiyet hakları, tasarımlar ve marka isimleri gibi) dahildir.

BORUSAN GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

Sürdürülebilir finans, çevresel sorunların arttığı ve sorumlu iş uygulamalarının son derece önemli hale geldiği günümüzde, olumlu değişimi destekleyen etkili bir kaynak olarak ortaya çıkıyor. Sürdürülebilir finansmanın stratejik hedeflerimize ulaşmada oynadığı kritik rolün bilincindeyiz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin ve coğrafyaların hepsinde sürdürülebilirlik bakış açımızı iş süreçlerimize entegre ediyor, sürdürülebilirlik ile ilgili hedeflerimizi gerçekleştirmek için kararlı adımlarla ilerliyoruz. Yaptığımız yatırımlarla işimizi geliştiriyor, sürdürülebilirliğin her katmanında değer yaratmak için çalışıyoruz.

2030'a kadar karbon emisyonlarını azaltma yönündeki kararlı hedefimiz doğrultusunda, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişin ve faaliyetlerimizle yatırımlarımız genelinde çevresel etkileri en aza indirmenin öneminin bilincindeyiz.

Borusan Grubu olarak, 2030 hedefine doğru ilerlerken karbon emisyonu azaltım projeleri hayata geçirmeye devam ediyor, biyoçeşitlilik projeleri ve temiz enerji yatırımlarını da odağımıza almayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir finans uygulamaları ile Grup operasyonlarını sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile uyumlu hale getiriyor, aynı zamanda inovasyon, dayanıklılık ve uzun vadeli entegre değer yaratma modelimizi destekliyoruz.

Risk yönetimi çatısı altında Grubun şirket faaliyetleri ve proje bazlı risk çalışmalarının yürütülmesinde finansal riskleri çok yönlü olarak dikkate alıyoruz. Bu kapsamda, özellikle iklim değişikliğinden kaynaklı risklerin finansal performans odağında da etki değerlendirmesinin yapılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Yeşil dönüşüm yatırımlarına yönelik finansmana erişim sağlamak amacıyla çeşitli teknik çalışmaların gerçekleştiriyoruz. Bu alana özgü finansal kaynakların yaratılması, uluslararası standardizasyon ve sertifikasyon uygulamalarının takip edilmesi ve uygulanması, finansal çerçevemizi güçlendirmek için önemli başlıklar arasında yer alıyor. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşabilmek için uluslararası, yerel ve grup düzeyinde finansal destek ve yatırım fonlarına erişimin kritik önem taşıdığını bilincindeyiz. Bu nedenle, sürdürülebilir projeleri hayata geçirmek ve çevresel etkileri azaltmak için gereken finansal yapının oluşturulması ve desteklenmesi konusunda kararlılıkla ilerliyoruz.

Hedeflerimiz doğrultusunda iş modellerimizi destekleyecek sürdürülebilir finansman olanaklarının yaratılmasını ve devam ettirilmesini sürecin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Borusan Grubu Şirketleri Tarafından Sürdürülebilir Finans Kullanımı

- Borusan Otomotiv Grubu, Türkiye otomotiv sektörünün elektrifikasyon dönüşümünde öncü olma vizyonuyla bugüne kadar toplam 158 milyon avro yeşil finansman işlemine imza atmıştır. Söz konusu finansman kaynağı elektrikli ve hibrit otomobillerin ithalatı, satışı ve kiralanması için kullanılmaktadır.
- Borusan Cat Kazakistan, 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development – EBRD) ile imzaladığı 60 milyon ABD doları tutarında yeşil iklim fonu kredisine ilave olarak, 2024 yılında Revizyon Merkezi genişlemesini ve işletme sermayesini destekleyecek %100'ü yeşil finansman olarak sınıflanan 20 milyon ABD doları tutarında yeni bir kullanım gerçekleştirmiştir. EBRD ile arasındaki bu iş birliğinin sağladığı katkı ile, Revizyon Merkezi ile iş makinelerinin hizmet ömrünü uzatarak hem maliyet verimliliğine hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır. Ek olarak, EBRD ile 2022 yılından beri ortak yürüttüğü Kadın İstihdamı Projesi sayesinde de kapsayıcı istihdam fırsatları yaratarak kadın çalışanlara istihdam yaratmaya devam etmektedir.
- Borusan EnBW Enerji, 2023 yılında sağladığı 600 milyon ABD doları tutarında finansman kaynağı ile şirketin bilançosunu güçlendirmiş, aynı zamanda enerji portföyünü tek tüzel kişilik altında birleştirmiştir. Bu adım, yenilenebilir enerji yatırımlarının devamlılığına önemli bir katkı sağlamıştır. %85'i yeşil finansman olarak sınıflandırılan bu finansmana ilave olarak, 2024 yılında yerli ve yabancı kredi kuruluşlarından sağlanan ve tamamı Yeşil Finansman kategorisinde olan 120 milyon ABD doları tutarındaki ek finansmanla birlikte yenilenebilir enerji üretim portföyünü genişletmeye devam etmiştir. Güçlü finansal yapısı ile yeni iş modellerine yönelik yatırımlarına da hız kazandıran Borusan EnBW Enerji, aynı zamanda yenilenebilir enerji sektöründe yeşil yakalı çalışan açığını toplumsal cinsiyet eşitliği sağlayacak şekilde kapatmaya yönelik adımlar atmaya devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim

ORGANİZASYON YAPIMIZ
YÖNETİM KURULU

AHMET KOCABIYIK
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Kocabıyık, İngiltere'de Birmingham Üniversitesi Ekonomi ve Makine Mühendisliği bölümlerinde lisans eğitimini tamamladıktan sonra ABD/ Pittsburgh eyaletindeki Carnegie Mellon Üniversitesi'nde makine mühendisliği bölümünde yüksek lisans derecesi aldı. 1990 yılında ise ABD'de Harvard Üniversitesi İşletme Fakültesi OPM (Owner/ President Management) programını tamamladı. Profesyonel iş hayatına 1980 Yılında ABD / Pittsburgh'daki Blaw-Knox Foundry şirketinde desen mühendisi olarak başlayan Ahmet Kocabıyık, 1983 yılından itibaren Borusan Grubu'nda farklı görevlerde bulundu. Halen Borusan Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyor.

ZEYNEP HAMEDİ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

ABD'deki Pittsburgh Üniversitesi'nde Ekonomi ve Alman Dili ve Edebiyatı Bölümlerini okudu. Zeynep Hamedi, Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Borusan Kocabıyık Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

NÜKHET ÖZMEN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Nükhet Özmen, 1989'da Pittsburgh Üniversitesi, Stüdyo Sanatları Lisans bölümünden mezun oldu. 1990 ile 1992 yılları arasında Borusan Oto Müşteri İlişkileri Müdürü olarak görev yaptı. 1993 yılından bu yana ise Borusan Holding A.Ş., Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak çalışmaya devam ediyor. 1992'den bugüne ise Borusan Kocabıyık Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesidir.

MEHMET HAMEDİ
Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Hamedi, 1979 İsviçre Cenevre Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olduktan sonra ABD, Pennsylvania Üniversitesi ve Pittsburgh Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi bölümünü tamamladı. Pittsburgh Üniversitesi, İşletme ve Uluslararası İlişkiler alanlarında çift yüksek lisans derecesini tamamlayan Mehmet Hamedi, 2001 yılında Harvard Üniversitesi İşletme Fakültesi Üst Düzey Yönetici Programı'na katıldı. Günümüzde, Borçelik Çelik Sanayii Ticaret Anonim Şirketi, Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret Anonim Şirketi ve Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık Anonim Şirketi'nin Yönetim Kurulu Başkanlığını yapıyor.

SEMİH ÖZMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

Semih Özmen, 1983 yılında İngiltere'de Birmingham Üniversitesi'nden Makine Mühendisliği alanında lisans ve doktora dereceleri ile mezun oldu. 1988 yılından beri çelik boru üreticisi Borusan Boru'da (eski adıyla Borusan Mannesmann) görev yapıyor.

LEVENT KOCABIYIK
Yönetim Kurulu Üyesi

Yüksek öğrenimini ABD'de tamamlayan Levent Kocabıyık, profesyonel iş hayatına 2009 yılında Management Trainee Programı ile Borusan Boru'da (eski adıyla Borusan Mannesmann) başladı. 2011-2014 yılları arasında Türkiye'de BMW Satış Sonrası ekibinin bir parçası olarak Borusan Otomotiv Grubu'nda yönetici olarak çalıştı. 2016 yılından bu yana Borusan Grubu Denetim Kurulu'nda görev yapıyor.

ORGANİZASYON YAPIMIZ
HOLDİNG ÜST YÖNETİM

ERKAN KAFADAR
Borusan Grup CEO

Erkan Kafadar, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında Borusan Grubu'na Borusan Boru'da (eski adıyla Borusan Mannesmann) yetiştirme elemanı olarak katıldı. Borusan Holding Grup CEO'luğu görevinin yanı sıra; Borusan grubunun tüm operasyonel şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor.

BARIŞ KÖKOĞLU
Grup CFO, Finansman, Mali İşler ve Ortak Hizmetler Başkanı

Barış Kökoğlu, Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu. Ardından Boston Üniversitesi Pazarlama ve İstanbul Üniversitesi Uluslararası İşletmecilik ihtisas programlarını tamamladı.
Kariyerine 1993 yılında Bankacılık sektöründe başlayan Barış Kökoğlu son olarak Garanti Bankası'nda Kurumsal Hazine bölümünü kurarak Hazine Müdürü olarak görev yaptı.
Borusan Holding Finansman, Mali İşler ve Ortak Hizmetler Başkanı, Grup
CFO, halka açık Borusan Yatırım şirketinin Genel Müdürü ve Borusan Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve üyelik görevlerini sürdürüyor. Aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve Entegre Raporlama Türkiye Yönetim Kurulu Üyesidir. Borusan Grubu'nda sürdürülebilir finansman stratejilerinin belirlenmesine liderlik etmektedir.

NURSEL ÖLMEZ ATEŞ
İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı

Nursel Ölmez Ateş, İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2018 yılında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak Borusan'da görev yapmaya başlayan Nursel Ölmez Ateş 2019 yılında İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Grup Başkanı, 2022 yılında ise İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı olarak günümüzde de görevini sürdürüyor. Grubun sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, hayata geçirilmesi, uluslararası ve ulusal standartlar, çerçeveler ve imzacı olunan inisiyatifler doğrultusunda belirlenen Grup sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için sürdürülebilirlik projelerine liderlik ediyor. UN Global Compact Türkiye'de ve KALDER'de (Türkiye Kalite Derneği) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

DENİZ EMRE DAĞ
Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı

Deniz Emre, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra 2002 yılında Borusan Grubu'na Mali İşler Uzmanı olarak katıldı. Mali İşler sonrasında sırasıyla Strateji, İş Geliştirme ve Merkez Bilgi Teknolojileri sorumluluklarını üstlenerek grubun portföy stratejisi, birleşme devralma projeleri, büyüme yatırımları, dijital dönüşümün koordinasyonu ve girişim sermayesi yatırımlarının yönetiminde çalıştı. 2019 yılından bu yana Borusan Holding Strateji ve İş Geliştirme'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor. Ayrıca, Borusan Ventures Yatırım Komitesi ve grubun yeni işlerinde Yönlendirme Komitesi üyesi olarak rol alıyor.

SELİN TİFTİKÇİ TUNCER
Baş Hukuk Müşaviri

2006 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde lisans eğitimini tamamlayan Selin Tiftikçi Tuncer, 2007 yılında Stockholm Üniversitesi Uluslararası Ticari Tahkim Bölümü'nde yüksek lisans derecesi aldı. 2021 yılında Queen Mary Üniversitesi'nden Bilişim Hukuku alanında diploma alan Tuncer, iş hayatına,
2008 yılında Paksoy Avukatlık Bürosu'nda başladı. Kariyerine Kinstellar Avukatlık Bürosu'nda devam eden Tuncer, Borusan Grubu'na katılmadan önce
2012-
2022 yılları arasında Bankalararası Kart Merkezi'nde Hukuk Hizmetleri ve Uyum Direktörü olarak çalışıyordu. Tuncer, Borusan Holding'de baş hukuk müşaviri olarak görev yapıyor.

BORUSAN'DA KURUMSAL YÖNETİM

Sahip olduğumuz geleceğe dönük vizyonu, 80 yıllık tecrübemiz ile besleyerek bugün de başarıyla gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Lojistik, enerji, üretim, makine ve güç sistemleri olmak üzere 5 ana faaliyet alanında faaliyetlerimizin yapı taşları olan yenilikçi, iş birlikçi, etik değerlere bağlı, sorumlu ve şeffaf kültürümüzü koruyarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Küresel bir vizyonla, değişen ve dönüşen iş ortamına uyum sağlamak için yönetişim çerçevemizi sürekli olarak geliştiriyor, güçlendiriyor ve 200 yılın ötesinde bir Grup olma vizyonumuzla hareket ediyoruz. Tüm süreçlerimize entegre ettiğimiz insan, iklim ve inovasyon odaklı yaklaşımımızla da köklerimizi aydınlık yarınlara taşıyoruz.

Yönetişime entegre bir bakış açısıyla yaklaşıyor; stratejik hedeflerimizi, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalarımızı, iş hedeflerimizi ve etik ilkelerimizi birbiriyle uyumlu hale getirmenin önemli rolünün farkında olarak ilerliyoruz.

Ülkemizin dünya ekonomisindeki yerini güçlendirmesine katkıda bulunurken bir yandan da yeni ürün, hizmet ve iş modelleriyle lider konumumuzu sürdürüyor, dünya pazarına açık bir vizyonla hareket ediyoruz.

Operasyonlarımızın temelini oluşturan şeffaflık odaklı kültürümüz, etik değerlerimiz ve hesap verebilirlik anlayışımız, paydaşlarımızın doğru ve zamanında bilgiye ulaşmalarını sağlamada, sürdürülebilir değer sunmamızda ve kuruluş genelinde güvenilirliğimizi sürdürmemizde rehberlik ediyor.

Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulmuş Denetim Komitemiz ve Etik ve Uyum Komitemiz bulunuyor. **Turuncu Etik İlkelerimiz**, Borusan Grubu Etik Kurulu ile belirlediğimiz ve Borusanlıların uyması gereken iş etiği kurallarını kapsıyor ve tüm Borusanlılar olarak bu çerçeveye uygun hareket ediyoruz.
Borusan Holding olarak, paydaşlarımız, hissedarlarımız ve Grup Şirketlerimiz arasında köprü görevini üstleniyoruz. Stratejik karar alma süreçlerinde Grup Şirketlerimizin operasyonel faaliyetlerine müdahale etmeyen, yön gösterici bir yaklaşımla etkin yönetim anlayışı benimsiyor, fikir veriyor, analiz ediyor ve kontrol sağlıyoruz.

Sürdürülebilirliğin uzun vadeli değer yaratma ve olası risklerin azaltılması konusundaki önemini göz önünde bulundurarak, yönetişim çerçevemizi sürdürülebilirliği kapsayacak şekilde entegre bir bakış açısıyla ele alıyoruz. 80 yıllık köklü geçmişimizden aldığımız ilhamla, sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için etki alanımızı genişletiyor ve kurum içi ile dışındaki tüm paydaşlarımızla kapsamlı uygulamalar yürütüyoruz.

Borusan'ın kurumsal yönetimi hakkında daha fazla bilgi almak, politika taahhütlerini incelemek veya bizimle iletişime geçmek için **internet sitemizi** ziyaret edebilirsiniz.

BORUSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ

İş modelimizin, kurum kültürümüzün ve gelecekteki varlığımızın şekillenmesinde sürdürülebilirliği ana stratejik unsur olarak kabul ediyoruz. Sürdürülebilirliği entegre bir bakış açısı ile yöneten bir şirket olarak, her seviyedeki Borusan çalışanının bu sürece etkin bir şekilde katılım sağlamasını büyük bir öncelik haline getirdik. Yönetişim yapımızı sürdürülebilirlik yaklaşımımızla uyumlu olacak biçimde tasarlarken, tüm Borusanlıların sürece katkı sağlamasını hedefliyor ve bu sürdürülebilirliği en üst düzeyde benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik konusundaki faaliyetlerimiz Yönetim Kurulumuz tarafından titizlikle gözetilirken, Grup CEO'muz bu çalışmalara liderlik ediyor. Grup CEO'muz, sürdürülebilirlik performansını kurumsal yönetim stratejimizin önemli bir parçası olarak ele alır. Şirketimiz, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini en iyi şekilde idare etmek amacıyla belirlenen strateji ve politikaları uygulamak üzere, İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı'nın öncülüğünde çalışmalar gerçekleştirir.

Borusan'da sürdürülebilirlik performansımızı gözlemlemek ve en üst düzeyde tutabilmek için bu alanı sadece bir zorunluluk olarak görmüyor, aynı zamanda iş yapış biçimimizin ve kurumsal yönetim anlayışımızın merkezine yerleştiriyoruz. Stratejilerimizi oluşturan ve politikalarımızı yönlendiren bu yaklaşım, kurumumuzun uzun vadede başarılı olmasını sağlarken, gelecekteki varlığımızın da sağlam ilkeler üzerine kurulmasını garanti altına alıyor. Her bir Borusan çalışanı, bu sürece katkı sağlarken, bu kültürü benimseyerek kurumsal başarımızın temel unsurlarından biri olur.

Borusan Holding Sürdürülebilirlik Yönetişim Modeli'nin dört temel bileşeni vardır:

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu

Süreç içerisindeki gelişmeleri değerlendirmek, sonuçlara etkin bir şekilde ulaşabilmek için analizlerde bulunmak ve stratejik kararlar almak, Grup açısından kritik konularda dış uzman görüşü almak gibi amaçlarla bir araya gelir. Bu kurul hem Holding hem de Grup Şirketlerini kapsar.

Kurul, Holding ve şirketlerin sürdürülebilirlik liderleri ile çalışma gruplarının liderlerinden oluşur. Bütüncül bir yaklaşımla bu gelişmeleri izler ve gerekli stratejik kararları alır. Özellikle sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecindeki ilerlemeyi sürekli olarak takip eder, sektördeki trendler, olası mevzuat ve düzenlemeler ile ilgili gelişmeler hakkında yol gösterir ve Borusan Grubu genelinde sürdürülebilirliğin gelişimini sağlar.

Holding Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu, Strateji ve İş Geliştirme, Kamu Politikaları ve Kurumsal İlişkiler ile İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim birimlerinin temsilcilerinden oluşan Holding Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu her ay bir araya gelerek gündemdeki konuları derinlemesine değerlendirir. Holding tarafından belirlenen üst düzey göstergeler (Makro KPI'lar) ve şirketlerin sunduğu gelişim raporları doğrultusunda yönlendirmelerde bulunur. Holding sorumluluğundaki inisiyatiflerin yönetimi, farkındalık, iletişim ve organizasyonun sürdürülebilirliğe dair gelişiminden sorumludur. Ayrıca, Grup, hissedarlara yıllık bazda konsolide gelişim raporunu iletir.

Şirket Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Şirket Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, yer aldıkları şirketin kendi sürdürülebilirlik gündemini izler. Şirketlerin stratejilerine entegre edilmiş yıllık hedef ve eylemler çerçevesinde performansı değerlendirir ve başarıya ulaşmayı hedefler. Gruplar, Genel Müdür veya İcra Kurulu seviyesindeki sürdürülebilirlik sponsoru, şirket sürdürülebilirlik liderleri ve çalışma grupları temsilcilerinden oluşur. Her iki ayda bir toplanması beklenen çalışma grupları, gelişmeleri gerektiğinde Holding Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ile paylaşır. Bu gruplar, sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçirilmesi, takibi ve uyumundan sorumludur. Her şirket, sürecini kendi stratejik plan döngüsü içinde yönetir ve kendi yönetim kuruluna raporlama yapar. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedefleri ve inisiyatifler şirket karnelerine dahil edilir ve bu kapsamda ilerlemeler, şirket sürdürülebilirlik sorumluları tarafından ölçülüp raporlanır.

BORUSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ

Tematik Çalışma Grupları

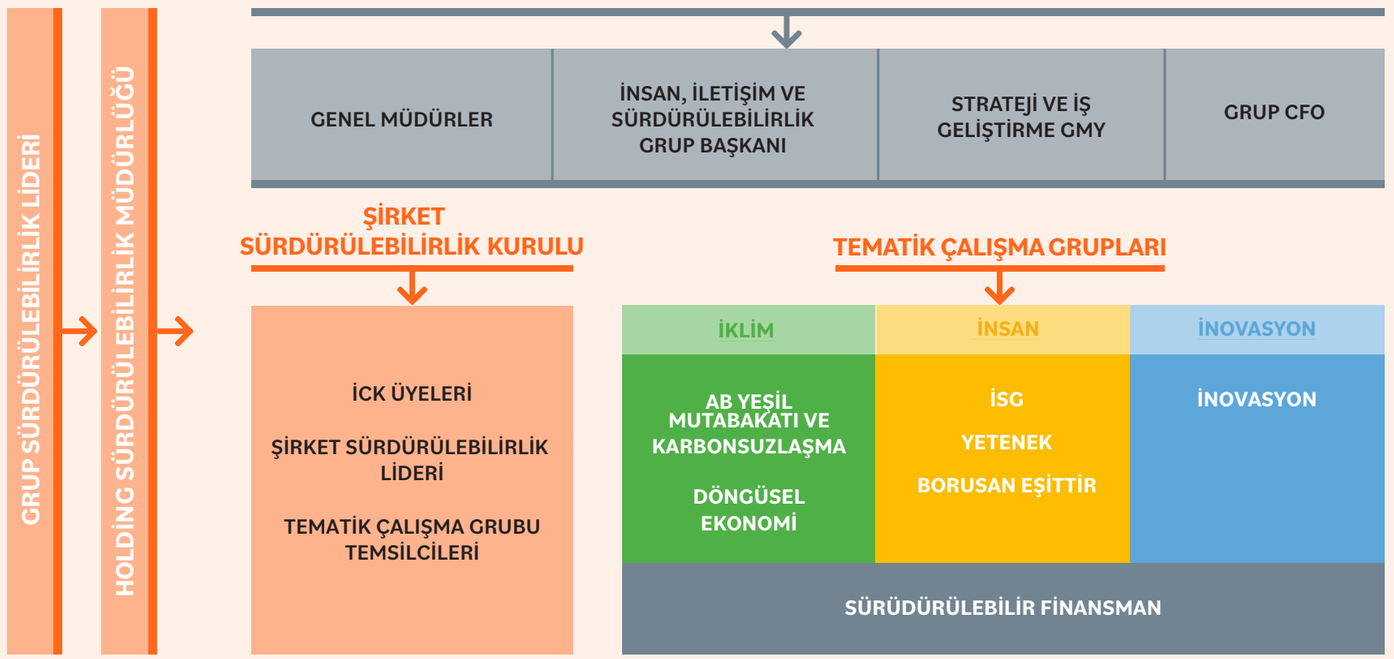
AB Yeşil Mutabakatı ve Karbonsuzlaşma, Sürdürülebilir Finansman, Döngüsel Ekonomi, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnovasyon, Yetenek ve Borusan Eşittir Platformundan oluşan alt çalışma grupları ve komiteler, kendi gündemlerindeki sürdürülebilirlik konularında şirket çalışma gruplarını ve Grup Sürdürülebilirlik Kurulu'nu destekler, ortak öğrenme ve deneyim paylaşımı ortamları sağlar. AB Yeşil Mutabakatı ve Karbonsuzlaşma, Döngüsel Ekonomi stratejimizin "İklim" alanına, İSG, Yetenek ve Borusan Eşittir grupları "İnsan" alanına, Sürdürülebilir Finansman grubu "İnsan" ve "İklim" alanlarına, Ar-Ge ve İnovasyon çalışma grupları ise "İnovasyon" alanına katkı sağlayacak çalışmalar yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkin, verimli ve düzenli bir şekilde yürütülmesi amacıyla oluşturduğumuz bu yönetim yapısındaki kurullar ve gruplar, belirli aralıklarla bir araya gelerek faaliyetlerimizi detaylı bir şekilde gözden geçirir. Toplantılar kapsamında, yapılan çalışmaları değerlendirir, hedefler doğrultusundaki ilerlemeleri analiz eder, bilgi alışverişinde bulunur ve geleceğe dönük planlamalar yaparlar. Grup Sürdürülebilirlik Kurulu yılda iki kez toplanarak stratejik değerlendirmelerde bulunurken, Holding Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonu sağlar. Tematik Çalışma Grupları üç ayda bir, Şirket Sürdürülebilirlik Kurulu ise her iki ayda bir toplanarak, belirlenen strateji ve hedefler doğrultusundaki takip ve çalışmalarını sürdürür. Bu düzenli toplantılardan elde edilen veriler, Grubumuzun ve Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik performansını ileriye taşımak ve bu alandaki yol haritamız üzerinde gerekli iyileştirmeleri gerçekleştirmek için önemli bir kılavuz niteliği taşıyor. Toplantılarda ortaya çıkan bilgiler, anlık değerlendirme ve analizlerin ötesinde, gelecekte atılacak adımların planlanmasında ve sürdürülebilirlik performansımızın artırılmasında kullanılır. Bu yönetişim modeli, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecinde ve stratejimizin uygulanmasında Grup boyunca ortak bir anlayışın gelişmesine de önemli katkı sunar.

BORUSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Yapısı	Toplanma Periyotları
Grup Sürdürülebilirlik Kurulu	Yılda 2 kere
Holding Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu	Ayda 1 kere
Tematik Çalışma Grupları	3 ayda 1 kere
Şirket Sürdürülebilirlik Kurulu	2 ayda 1 kere

BORUSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI



**2023 yılında İnovasyon Tematik Çalışma Grubumuz kurulmuştur.*

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Borusan Grubu olarak, kurulduğumuz günden bu yana etik iş yapış biçimimiz, başarımızın temelleriniz oluşturuyor. Köklerimizden gelen bu anlayış, dinamik iş dünyasında stratejimiz ve yol haritamız kapsamında emin adımlarla ilerlerken ve zor kararlar alırken en büyük kılavuzumuz olmaya devam ediyor.

Tüm çalışanlar tarafından kültürel olarak benimsenen 7 Temel Çalışma İlkemiz ve Etik Kurallarımız bulunuyor. Holding'de ve Grup Şirketlerimizde uygulanan bu ilkeler ve etik kurallar; şeffaflık, süreklilik, güven ve dürüstlük gibi temel değerlerimize dayalı iş etiği anlayışımızı somutlaştırıyor. Bu anlayış, aynı zamanda paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de güçlendiriyor.

Faaliyetlerimizi yürütürken değerlerimizi her zaman öncelikli olarak görüyor ve her şeyin üstünde tutuyoruz. Etik değerlerimize ve temel ilkelere olan sarsılmaz bağlılığımız ve kimliğimiz, faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor. Güvenin son derece önemli olduğu bu hızla değişen ortamda, Borusan Grubu olarak etik standartlarımızdan hiçbir koşul altında ödün vermiyoruz.

Birlikte çalıştığımız paydaşlarımızdan da bu kurumsal değerlerimiz çerçevesinde hareket etmelerini bekliyor, aynı değerleri paylaşmadığımız taraflarla hiçbir iş ilişkisinde bulunmuyoruz. Borusan Grubu olarak Türkiye'nin en güvenilir ve saygıdeğer kuruluşları arasında yer alırken, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, rakiplerimiz, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımızla karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kuruyor ve bu güvene zarar verebilecek hiçbir faaliyette yer almıyoruz. Güven ilişkisinin bozulması ve tekrar tesis edilememesi durumu ile karşılaşıldığında, ilgili tarafla ilişkilerimizi sonlandırıyoruz.

Etik davranış ve uyumu, yasal gerekliliklerin ötesinde; faaliyetlerimizi, itibarımızı ve kurum kültürümüzü destekleyen temel ilkeler olarak benimsiyoruz. Dinamik iş dünyasında, iş etiği ve mevzuata uygunluk konularında yüksek standartları sağlamayı ve korumayı, paydaşlarımızla aramızdaki güveni sürdürmek ve uzun vadeli başarıyı elde etmek için esas alıyoruz. Kurum genelinde dürüstlük ve hesap verebilirlik kültürünü benimsemeleri ve teşvik etmeleri gerektiğini çalışanlarımızla birçok platformda paylaşıyor ve bu sorumluluğu taşımalarını bekliyoruz.

Borusan Grubu bünyesinde uyulması zorunlu iş etiği kuralları, Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu tarafından belirlenmiştir. Çalışanlarımız, kurumun değerlerini ve kültürünü temsil ederken, belirlenen etik kurallara uyumda yönlendirici rol üstlenmektedir. Kurum içi politikaları kapsayan **Turuncu Rehber** olarak adlandırılan etik kodumuz, insan haklarına saygı gösterilmesini sağlarken, etik dışı davranışların önlenmesine yardımcı oluyor. Organizasyonumuz genelinde ve değer zincirimiz boyunca sürekli olarak etik ve uyum kültürünü Davranış Kurallarımız ve Turuncu Rehber aracılığıyla teşvik ediyor, izliyor ve sürdürüyoruz.

Etik ve uyum kurallarının ihlaline dair bildirimlerin soruşturulması ve çözüme kavuşturulması Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu'nun sorumluluğunda yer alıyor. Kurul, Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak faaliyet gösteriyor ve incelemeler Borusan Holding İç Denetim Direktörlüğü tarafından gerçekleştiriliyor. Borusan Grubu olarak, yurt içinde ve yurt dışında bulunan tüm Grup Şirketlerimizde yürütülen faaliyetlerde uyulması gereken Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarının ihlal edilmesi durumunda adım adım hangi süreçlerin takip edileceğini, Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu ile Şirket Disiplin Kurullarının belirlediği yollarla tanımlıyoruz. Hem Borusan Grubu çalışanlarının hem de üçüncü şahısların Etik Kurulu'na yaptıkları bildirimlerin gizliliğini koruyoruz. Bu sürecin yönetiminde, uzman tedarikçilerle iş birliği yapıyor, inceleme ile soruşturma çalışmalarının bağımsız uzmanlar tarafından gizlilik ilkesiyle yürütülmesini sağlıyoruz.

Etik ile ilgili herhangi bir olumsuz vaka yaşanmaması için aldığımız önlemlerin yanı sıra olası etik risklerini de düzenli olarak değerlendiriyoruz. Etik uyumsuzluk ve ihlallerin tespiti için kurulmuş olan Turuncu Etik bildirim hattımız aracılığıyla aldığımız bildirimler, Suistimal İnceleme ve Önleme Ekibimiz tarafından dikkatle inceleniyor. Bu ekibimiz, aynı zamanda İç Denetim birimi ile gerçekleştirdiği iki haftalık toplantılar aracılığıyla belirli konuları, denetim risk metodolojisi çerçevesinde önceliklendirerek izliyor. Yapılan incelemelerin sonuçları, Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu'na raporlanıyor.

Borusan Grubu olarak yıllık denetim planı çerçevesinde yürüttüğümüz tüm denetimlerde risk yönetimi bakış açısı ile ilerliyor, hata, hile ve yolsuzluk incelemeleri gerçekleştirirken, bu süreçte denetim planına uyumda azami özen gösteriyoruz.

2024 yılında Turuncu Etik Bildirim Hattı'na 134 adet bildirim iletildiği raporlanmış, etik kurallar ve uyum çerçevesinde 113 adet bildirimin incelenmesi 2024 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

İÇ DENETİM

Şirketimizin köklü geçmişi, bugünkü sağlam temelimizi ve kurumsal hafızamızı oluşturuyor. Bu temelin üzerinde inşa ettiğimiz şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme prensiplerimiz, iç denetim fonksiyonlarımızın işleyişine yön veriyor.

Kurumumuzun yönetim çerçevesinin ayrılmaz bir parçası olan iç denetim, bağımsız ve tarafsız bir güvence sağlama görevini üstleniyor. Bu süreçte, iç kontrollerimizin, risk yönetimi süreçlerimizin ve politikalar ile yönetmeliklere uyumun yeterliliğini değerlendiriyor. Böylece, tespit edilen gelişim alanları sayesinde potansiyel riskleri azaltarak, şirketimizin daha da güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

Türkiye'de kurumsal risk yönetimi prensiplerini benimseyen ilk gruplardan biri olarak, süreçlerimizi bu farkındalıkla tasarlıyoruz. Bu çerçevede, tüm Grup faaliyetlerimizde proje bazlı risk çalışmalarını yapmayı stratejik açıdan son derece önemli buluyoruz. Grup stratejilerimizin ve operasyonlarımızın uyumlu olduğu politikalar, prosedürler, kontroller ile iletişim ve eğitimler aracılığıyla etik ve uyum risklerini en etkili biçimde yönetmeye odaklanıyoruz. Grup Şirketlerimizin yönetim birimleri de kendi rol ve sorumlulukları doğrultusunda riskleri belirlemek amacıyla çalışmalarını aktif bir şekilde sürdürüyorlar.

İç Denetim ve İç Kontrol gibi birimlerimiz, etkin risk yönetimi çerçevesinde Grup Şirketleri içinde gelişim alanlarına ilişkin öneriler sunmakta ve Grubun risk yönetimi perspektifini genişletmektedir. Bu perspektif, stratejik hedeflerimize ulaşmakta engel teşkil edebilecek potansiyel olayları tespit etmemize, analiz etmemize ve ilgili ekiplere yönlendirmemize olanak tanıyor. Bu yaklaşım, risklerin tutarlı ve kapsamlı bir model çerçevesinde ekonomik olarak yönetilmesine destek oluyor.

Yıllık denetim planlarımız kapsamında, tüm denetimleri risk yönetimi perspektifi ile ele alıyoruz. 2024 yılında, Borusan Holding Denetim Direktörlüğü, İç Denetim birimi tarafından Borusan Holding ve Grup Şirketlerinde; Satış, Satış Sonrası, Satın Alma, Muhasebe & Mali İşler, Stok Yönetimi ve Depo, Üretim, Bakım, Kalite, Yatırım, İnsan Kaynakları, Dış Ticaret, Uyum, Sürdürülebilirlik, Fiziksel Güvenlik ve İSG konu başlıklarında denetimler gerçekleştirildi. İç denetim kapsamında 2024 yılında toplam 43 adet denetim yapıldı. Grup şirketlerinde gerçekleştirilen denetimlerin 43 tanesi sosyal ve çevresel denetimleri içerdi. Bilgi Teknolojileri çerçevesinde ise 2024 yılında toplam 28 adet denetim yapıldı. Özetle, İç Denetim departmanı bünyesinde toplam 75 denetim gerçekleştirildi. Ayrıca, 2024 yılında Etik Hattı'na gelen 129 bildirimden 113'ü suistimal inceleme çalışmaları çerçevesinde değerlendirildi. Tüm denetim süreçlerimizde hata, hile ve yolsuzluk incelemeleri yer almaktadır. Ayrıca, 2024 yılı denetim planımız dahilinde Denetim Direktörlüğümüz tarafından 2 projede üretim denetimi gerçekleştirildi.

Yıllık denetim planı çerçevesinde, iş sağlığı ve güvenliği, eğitim gibi sosyal konuların yanı sıra, kimyasal malzeme ve atık yönetimi, enerji verimliliği gibi çevresel konulara ilişkin sosyal ve çevresel denetimler de gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda gerçekleşen toplam denetim sayımız 35'tir. Ek olarak, Borusan Holding İç Denetim Birimi tüm Grup Şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği denetimleri gerçekleştirilmiştir.

Tüm bu denetimler sonucunda tespit edilen risklerin doğurduğu sorunlara yönelik raporlama, soruşturma ve geliştirme faaliyetleri aracılığıyla kontrol uygulamalarının verimliliğini artırıyoruz.

Hızla değişen teknoloji ekosisteminde bilgi sistemlerimizin güvenliğini, etkinliğini ve verimliliğini ölçmek, potansiyel risk faktörlerinin ve güvenlik açıklarının belirlenmesinde kritik bir rol oynuyor. Bu süreçlerin kurumlar için öneminin farkında olarak, Bilgi Teknolojileri Denetim ekibimiz Borusan Holding ve Grup Şirketleri kapsamında,

İÇ DENETİM

Bilgi Teknolojileri Genel Kontrolleri Denetimleri (Erişim Yönetimi, Değişiklik & Program Yönetimi, Bilgisayar Operasyonları, Siber Güvenlik, İş Sürekliliği gibi alanları içeren), Robotik Süreç Otomasyonları Denetimleri, SAP Genel Uygulama Kontrolleri Denetimleri, SAP Lisans Denetimleri, GRC Politika Uyum Denetimleri (Yönetişim, Risk ve Uyumluluk bakış açısıyla politikaların ve süreçlerin hali hazırda işleyişte olan çatı politikalara ve süreçlere uyumluluğunun denetlenmesi) ve Tedarikçi Yönetimi Denetimleri (BT Altyapı ve Hizmetler, Sosyal Medya Yönetimi, BT Cihazları Fiziksel Güvenlik ve Erişim) gerçekleştirdiler. 2024 yılında yürütülen bu 28 denetim, sürekli iyileştirme ve gelişim kültürümüzü güçlendirdi.

Borusan Grubu Şirketleri kapsamında yürütülen detaylı incelemelerde, hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışmaları gibi alanlarda yolsuzluk ve rekabet açısından risk oluşturabilecek davranışları tespit etmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, gerekli önlemleri almayı hedefliyor ve risk değerlendirmelerimizi bu çerçevede detaylandırıyoruz. İç denetim gerektirebilecek potansiyel riskleri belirlerken, Denetim Direktörlüğümüzün geliştirdiği risk metodolojisi çerçevesine uygun hareket ediyoruz. Bu süreçte hem Holding'in hem de Grup Şirketlerinin verilerini dikkatlice inceliyor, kapsamlı risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu şekilde, tüm süreçlerde olası riskleri önceden belirleyip gerekli adımları atarak proaktif bir yaklaşım izliyoruz. 2024 yılında, Borusan Holding Denetim Direktörlüğü'nün risk metodolojisi kapsamına uygun olarak Borusan Holding ve tüm Grup Şirketlerine ait denetim evreni incelenmiş, risk değerlendirilmesi yapılmış, bu kapsamda risk evreni güncellenmiştir.

İç Denetim fonksiyonun varlığı ve işlerliği kadar, süreçlerin sağlıklı ilerlemesi için denetim takvimine uyum, raporlama ve iyileştirme adımları da önem taşıyor. Bu kapsamda, tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği, süreç denetimleri ve bulgu takip denetimleri ile düzenli aralıklarla incelenerek üst yönetime raporlanır. Denetim konularında, üst yönetim raporlamalarının otomatize edilebilmesi için PowerBI kullanımına başlandı. Bu doğrultuda, veri analitik süreci çalışmaları yapıldı ve SAS yazılımı kullanılarak Veri Analitiği projesi hayata geçirildi. 2025 yılında Grup Şirketleri boyunca bu otomasyonun yaygınlaştırılmasını planlıyoruz.

İç denetim sürecinin sonunda elde edilen bulgular doğrultusunda aşağıdaki iyileştirme ve geliştirme planlarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz:

- Sistemsel kontrollerin uygulanması,
- Görevler ayrılığı ilkesinin ve onay mekanizmasının etkin biçimde sağlanması,
- Süreçlerin dijitalleşmesi ve iş süreçlerine entegrasyonu,
- Kontrol bilincinin sağlanmasına yönelik eğitimler verilmesi,
- Bildirim ve duyuruların yapılması,
- İlgili süreçlere ilişkin önleyici, tespit edici ve düzenleyici kontrollerin güçlendirilmesine yönelik iyileştirme uygulamaları yapılması.

Borusan Holding İç Denetim Departmanımız tarafından gerçekleştirilen denetimlerde, şirket faaliyetlerimizin yerel topluluklar üzerinde olumsuz bir etkisi olduğuna dair herhangi bir olumsuz bulguya rastlanmadı.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

2021 yılında çalışmalarını şekillendirdiğimiz iç kontrol fonksiyon gruplarımız, Borusan Holding ve Grup Şirketlerinde Genel Müdür seviyesine bağlı olarak faaliyetlerine devam ediyor. İç Kontrol fonksiyonları, Borusan Holding, Borusan Boru, Borçelik, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Cat ve Borusan Lojistik şirketlerinde bulunan İç Kontrol liderleri önderliğinde, risk yönetimi ve mevcut iç kontrol yapısının değerlendirilmesi çalışmalarını üstleniyor. Ayrıca, Borusan Grubu genelinde iç kontrol ve risk yönetimi faaliyetlerini yönlendiren kapsamlı bir çerçevenin oluşturulmasını amaçlıyoruz. Bu çerçevenin her bir Grup Şirketimizde etkin şekilde uygulanabilmesi için gerekli bilgi birikiminin paylaşımını sağlıyor, metodolojiye uyumu gözetmek ve iç kontrol faaliyetlerinin koordinasyonu gibi önemli görevler üstleniyor.

Şirketlerdeki iç kontrol liderleri ile projeler geliştirerek sinerji oluşturmayı hedefliyor ve Grubumuz içinde entegrasyonu güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu çalışmalar ile sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimsiyor ve potansiyel risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmek adına çalışmalarımızı güçlendiriyoruz. Borusan Holding olarak risk yönetimi yaklaşımı ile kurduğumuz iç kontrol yapımızla, Borusan Grubu Şirketlerinde mevcut risk ve fırsat değerlendirmelerini yapıyor, süreç sahipleri ile öne çıkan riskli alanlara ilişkin süreç risk analizleri, çalıştaylar, birebir görüşmeler, kontrol öz değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, aksiyon planları hazırlıyoruz.

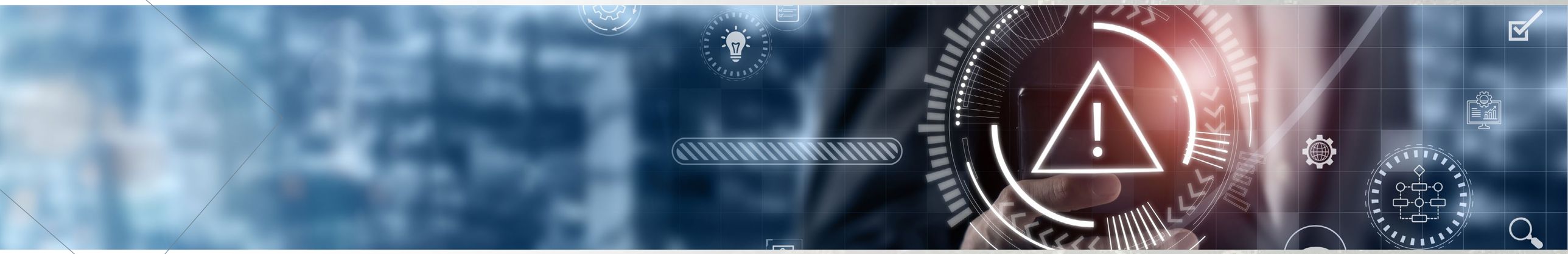
Borusan Holding, Borusan Boru, Borçelik, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Cat ve Borusan Lojistik şirketlerinde görev alan İç Kontrol Liderleri, şirketlerde risk ve fırsat danışmanı olarak çalışmaktadır.

İç Kontrol Liderleri, eğitim ve oryantasyon döneminde iç kontrol, kurumsal risk yönetimi, denetim, suistimal farkındalık, finansal okur yazarlık, stratejik yönetim, iş geliştirme, büyüme yönetimi, iş analizi, proje yönetimi, inovasyon ve etkili problem çözme teknikleri gibi eğitimler almıştır.

İç Kontrol Liderlerimiz, yıllık planlarına uygun olarak gerçekleştirdikleri saha çalışmaları ile risk ve fırsat odaklı bir kültürü yaymak adına çalışıyorlar. Senelik planları doğrultusunda şirket çalışanları ve yöneticileri ile düzenli değerlendirmeler yapıyorlar. Gerçekleştirilen çalışmalardan elde edilen gelişim alanlarını bağlı olduğu şirket yönetimine ve Borusan Holding Denetim Kurulu'na raporluyorlar. İç Kontrol Liderlerimiz ile bağlı oldukları şirketlerdeki açık denetim bulgularının şirket genelinde kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesini sağlayarak, risk ve fırsat bakış açısının tüm organizasyona yayılmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşımın, bilgi paylaşımını artırarak şirketler arasında güçlü bir bütünlük yaratacak, verimli bir yönetim yapısının temellerini atacağına inanıyoruz. İç Kontrol Liderlerinin katkılarıyla, potansiyel riskler ve fırsatlar proaktif bir şekilde ele alınıyor ve sürdürülebilir bir büyüme için zemin hazırlıyoruz.

Risk transferi kapsamında Borusan Grubu şirketlerinin sigortalanabilir risklerini;

- Değişen ve gelişen iş dinamikleri ve ihtiyaçlarına göre,
- Amaca yönelik gelişmiş risk analizi ve yöntemleri kullanarak,
- İçerik ve maliyet optimizasyonu yaratmak önceliğiyle
- Yüksek standartlarda,
- Etkin ve güvenli ortak bir platformda yönetiyoruz.



RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Risklerin gerçekleşmesi halinde **meydana gelebilecek zararların giderilmesine yönelik 40'a yakın farklı türde sigorta poliçesi** alarak yurtiçi ve yurtdışı sigorta piyasasına risk transferi gerçekleştiriyoruz. Mevcut sigorta programının kapsam ve sürdürülebilirlik açısından geliştirilmesi adına, küresel sigorta piyasalarındaki inovatif ürünlerin programa dahil edilmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Holding Güvenlik Ekibimizin aldığı önlemler ve yaptığı çalışmalarının yanında Siber Risk ve Suç Sigorta poliçeleri kapsamında olası 3. taraf zararlarını, maddi kayıpları, veri onarım masraflarını, iş durmasından kaynaklanan gelir kayıplarını ve siber suçlar nedeniyle oluşabilecek mali zararları da teminat altına alıyoruz.

Risk ve iç kontrol yönetimi kapsamında süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla çeşitli projeler yürütüyoruz. Bu projeler, Borusan Grubu şirketlerinin risk iştahlarına ve stratejilerine göre belirleniyor ve iç kontrol birimleri arasındaki entegrasyon sayesinde ortak bir risk ve kontrol envanteri oluşmasına katkıda bulunuyor. Gerçekleşen mevcut iç kontrol ve risk analizi projelerine ek olarak, dijitalleşme projeleriyle risk takip ve raporlama süreçleri otomatikleştirilerek verimliliği artırıyoruz.

Üst yönetim raporlamalarının otomatize edilebilmesi için PowerBI kullanımı çalışmaları gerçekleştirilerek rapor ekranlarında geliştirmeler yapıyoruz. İlgili risk sahiplerinin risk seviyesi, mevcut kontrolleri, etkinlik durumları ve iyileştirme önerileri PowerBI üzerinde düzenlenmiş rapor ve grafikler ile takip ediyoruz. Böylece üst yönetim, mevcut risk ve kontrollerin son durumlarını düzenli olarak izleyebiliyor. Ayrıca, sürdürülebilirlik risklerinin takibi, iş sürekliliği ve kriz yönetimi planlarının oluşturulup iyileştirilmesi ve siber güvenlik risklerine karşı özel projeler geliştirilmesi, gerçekleşen iç kontrol projeleri kapsamında değerlendiriliyor.

Teknoloji kaynaklı riskleri organizasyonumuz açısından önem arz eden ve dikkatle yönetilmesi gereken riskler arasında konumlandırıyoruz. Grup Şirketlerimizde teknoloji kaynaklı riskler; bilgi teknolojileri riskleri ve siber güvenlik riskleri, faaliyetlerinde etki yaratması olası riskler olarak tanımlanıyor. Bu doğrultuda Borusan Holding ve tüm Grup Şirketlerimize ait bilgileri depolayan, işleyen ve yayınlayan bilgi sistemlerinin güvenliğini en üst düzeyde sağlıyoruz. İlgili departmanlar (Bilgi Teknolojileri, Altyapı, Dijital Ekipler, Bilgi Teknolojileri Denetim Birimi, İç Kontrol Birimi vb.) çalışmalarını bilgi güvenliği farkındalığı ile sürdürüyor, buna yönelik denetim ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyor ve gelişen teknoloji ve değişen ortam risklerini göz önünde bulundurularak projeler geliştiriyor.

Teknoloji kaynaklı risk yönetimi sürecinin dinamik bir süreç olduğunu göz önünde bulunduruyor, yenilenmeye ve uyuma önem veriyor, sürekli gelişim felsefesiyle çalışıyoruz. Teknoloji kaynaklı risklerin yönetimine ilişkin faydaları (finansal tasarruflar, imaj, kayıpların azaltılması vb.) değerlendiriyor ve aksiyonlarımızı bu yönde belirliyoruz.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Giderek daha fazla birbirine bağlanan küresel risk yaklaşımlarında farklı risk iştahlarının ortaya çıktığını görüyoruz. Bu bağlamda, iklim odaklı riskleri yönetmek, dünyanın dört bir yanındaki kuruluşlar için kritik bir gereklilik haline geliyor. Risk gündemi; jeopolitik gerilimler, teknolojik gelişmeler ve iklim değişikliği gibi birçok farklı konu ile şekillenmeye devam ediyor. Bu nedenle proaktif risk yönetimi süreçleri tüm şirketler için büyük önem taşıyor.

Küresel trendler ve gelişmeler ışığında şekillenen günümüz etkilerini Borusan Holding ve Grup Şirketler bünyesinde yakından takip ediyor, ileriye dönük hamlelerimizi şekillendiriyoruz. Risk değerlendirmemizi gerçekleştirirken WEF Küresel Risk Raporu ve COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) bizlere rehberlik ediyor. Takip ettiğimiz bir diğer çerçeve olan TCFD'nin (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 2023 yılında ISSB (International Sustainability Standards Board) standartlarına tam olarak entegre edilmesi ve şirketlerin iklimle ilgili açıklamalarının ilerlemesini izleme sorumluluğunu da üstlenmesi ile yaklaşımımızı bu doğrultuda zenginleştirdik. Risk yönetimi ve iç kontrol çerçevesinde, iş faaliyetlerimizi, finansal performansımızı ve itibarımızı etkileme potansiyeli olan geniş yelpazedeki riskleri tespit ederek değerlendiriyoruz.

Borusan Holding olarak takip ettiğimiz öncelikli sürdürülebilirlik konularındaki gelişmeleri etki, risk ve fırsat odaklı 3 boyutlu yaklaşımla ele alıyor ve gündemimize alıyoruz. 2024 yılında hayatımıza giren yeni ulusal ve uluslararası standartlar ile iklim risklerinin yönetimi süreçlerini geliştiriyoruz. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları S1 ve S2 (TSRS) kapsamında iklim odaklı risklerinin ele alınması yaklaşımını, Borusan Grubu'nun risk odaklı yaklaşımını geliştiren bir çerçeve olarak görüyoruz.

Borusan Holding İç Kontrol birimi ve Sürdürülebilirlik birimi, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki geniş çaplı analiz kapsamında değerlendirilen risklerin takibi için ortak çalışıyor ve risk envanterinin oluşturulması, risklerin süreç sahiplerine atanması ve kontrol durum analizi çalışmalarını birlikte gerçekleştiriyor. Grubumuzda, sürdürülebilirlik faaliyetleri ve iklim değişikliği çerçevesinde hayata geçirilen tüm çalışmalar Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen Grup CEO'muz tarafından gözetiliyor. Borusan olarak sürdürülebilirlik performansını, kurumsal yönetimimizin temel bir parçası olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini yönetmek, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik ile bağlantılı riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve kontrol etmek, fırsatları açığa çıkarmak, sürdürülebilirlik konusundaki belirlenen strateji ve politikaları uygulamak için çalışıyoruz. Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik liderleri ve çalışma gruplarının liderlerinden oluşan Grup Sürdürülebilirlik Kurulu, bütüncül bir bakış açısı ile sürdürülebilirlik risklerinin yönetim süreçlerinde aktif bir rol oynuyor.

Küresel trendler ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda risk odaklarını takip ediyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı hedeflerimiz doğrultusunda izliyor, risk ve fırsatlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu risk ve fırsatları sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlamak ve hedeflerimize giden yolda zorlukları yönetmek için de kullanıyoruz. Böylece bu alandaki gelişmeleri tespit edebiliyor, ortaya çıkan fırsatları değerlendiriyor ve düşük karbon ekonomisine geçişi temel alan iş stratejimizi uygulamaya geçirirken bir kılavuz olarak kullanıyoruz.

YOLSUZLUK VE REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE

Sahip olduğumuz tecrübe, uzun yıllardır gururla taşıdığımız kurumsal değerlerimiz ve profesyonel iş yapış biçimimiz, yolsuzlukla mücadele ve rekabete aykırı davranışları önleme konusundaki duyarlılığımızı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak şekillendirmiştir. Dürüstlük, şeffaflık ve adil rekabeti sağlamak ve güçlendirmek, sadece etik iş yapış biçimimizin merkezi değil, aynı zamanda güven inşa etmenin ve uzun vadeli başarımızı korumanın da esaslarından biridir. Şirketimizin güçlü temelleri, bu etik değerlerin sürekliliğini sağlayarak iş dünyasında etkili ve güvenilir bir duruş sergilememize olanak tanımaktadır.

Etik davranış konusundaki bağlılığımız ve bu alanda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, her kararımızın ve eylemimizin şekillenmesinde önemli bir rol oynuyor. Borusan olarak, kurum kültürümüzü oluşturan değerler, çıkar çatışmalarını önlemeyi, paydaş ilişkilerimizi profesyonel bir biçimde yürütmeyi ve yasadışı davranışlarla mücadele etmeyi kapsıyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin mevzuatları yerel ve merkez hukuk birimlerince inceleniyor ve gerekli hassasiyetler gösteriliyor. Etik iş uygulamalarına ve adil rekabete olan bağlılığımızı ortaya koyan politika ve prosedürlerimiz, kültürümüzün ve değerlerimizin bir yansıması olarak, çalışmalarımızın çerçevesini çiziyor. Böylelikle, Şirketimizin başarısı ve güvenilirliği, bu yaklaşımları benimseme kararlılığımızla sürekli olarak pekişiyor.

Yolsuzluk ve rüşvet ile ilgili kararlı duruşumuzu ve anlayışımızı her iş sürecimizde büyük bir öncelikle gözetiyoruz. Bir şirketin satın alınması veya bayi gibi özellikli bir iş ortağı ile iş birliği gerçekleşmeden önce, ilgili tüzel kişiliklerin durumunu titizlikle değerlendiriyoruz. Ticari bir ilişkiye girilmesi planlandığında, ilişki başlamadan önce müşteri tanıma süreci kapsamında paydaşlar için Grup Şirketlerinin kendi risk analizlerine dayanan formları aracılığıyla kapsamlı bir inceleme süreci yürütüyoruz.

Yolsuzluk ve rüşvetle ilgili tüm bildirimler portal, telefon, e-posta yoluyla veya doğrudan Etik Uyum Kurulu üyelerine ya da denetim ekibine aktarılarak yapılabiliyor. Bildirimler uluslararası bağımsız bir firma aracılığı ile toplanıp, bildirim sahibinin izin verdiği ölçüde ifşası ile Etik ve Uyum Kurulu'na raporlanıyor. Bu sayede, bildirim sahiplerinin gizliliğini ve güvenliğini korumayı sağlayabiliyoruz.

Tarafımıza ulaşan herhangi bir bildirim olduğunda, olayın yaşandığına dair şüpheler olan şirketin üst yönetimi ile ön görüşmeler yapılarak süreç başlatılıyor. Gelen tüm bildirimler dikkatle ayrı ayrı ele alınıp, konu özelinde detaylı araştırmalar yürütülerek gerçekliği kontrol ediliyor. Konu, kapsamlı bir şekilde incelendikten sonra bir bulgu tespit edilirse, olayla ilgisi olan ve ihmali bulunan kişiler için cezai yaptırımların değerlendirilmesi amacıyla Holding Etik ve Uyum Kurulu'na rapor sunuluyor. İhlalin büyüklüğü ve boyutuna göre, gerekirse Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde cezai işlemler veya Türk Ceza Hukuku'nun gösterdiği şekilde hukuki yaptırımlar uygulanabiliyor.. İhlal tespit edilmediği durumlarda, herhangi bir ihmalkârlığın olup olmadığını belirlemek için risk analizi yapılıyor ve iç kontrol yapısında iyileştirilebilecek alanlar varsa, şirket üst yönetimine geliştirme önerileri sunuluyor. Yönetici ve üzeri pozisyondaki tüm çalışanlara ait yolsuzluk ve rüşvet soruşturması yalnızca Holding Denetim Direktörlüğü tarafından yürütülüyor.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi, Borusanlıların takip etmesi gereken etik kodu olarak belirlediğimiz Turuncu Rehber'e uygun bir şekilde yönetiyor ve iletişimimizi bu kurallar doğrultusunda yürütüyoruz. Özellikle hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışmaları gibi alanlarda yolsuzluk ve rekabet açısından risk taşıyabilecek durumları ve davranışları tespit ederek tüm önlemleri almayı sağlıyoruz. Grup Şirketlerimizle beraber, rüşvet, yolsuzluk ve görevi kötüye kullanma gibi etik dışı durumların tespiti ve engellenmesi üzerine çalışıyoruz. Ayrıca, bu tür suçların ortadan kaldırılmasına yönelik uluslararası çabaları destekliyoruz.

Yolsuzluğu önlemek için etik ve dürüstlük kültürünü eğitimler, afişler ve videolar ile geliştirmeyi ve sürekli beslemeyi önemsiyoruz. Grup Şirketlerimiz, tüm çalışanların ve şirket adına hareket eden üçüncü tarafların en yüksek dürüstlük standartlarına uymalarını sağlamaya özen gösteriyoruz. Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusundaki politikalarımızı Turuncu Rehber aracılığıyla vurguluyor, Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları hakkında çalışanlarımızı periyodik olarak bilgilendiriyoruz.

2024 yılında, 21 adet yolsuzluk vakası tespit ettik. Tespit etiğimiz 21 yolsuzluk vakasından 19'unu inceledik ve sonuçlandırdık. Diğer 2 bildirimin inceleme süreci devam etmektedir. Raporlama dönemimizde yolsuzluk ile ilgili bir kamu davası bulunmamaktadır.

Türkiye'de ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, kurumsal olarak hiçbir siyasi düşünceye bağlılık göstermiyor ve siyasi kurum veya kişilere doğrudan ya da dolaylı, maddi veya ayni destek vermiyoruz. Kamu otoriteleri ile olan iletişimimizin şeffaflığını koruyor ve adil rekabet yasalarına uygun olarak hareket ediyoruz.

Sürdürülebilir Değer Yaratma Anlayışımız

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOMUZ

Borusan Grubu olarak sürdürülebilir bir paydaş değeri yaratmak için **köklerimizden** aldığımız ilhamla **geleceği** inşa ediyoruz. Dünden daha yüksek bir bilinçle, yepyeni bir vizyonla üretmeye devam ederken paydaşlarımız ile hayallerimizi gerçeğe dönüştürebilmek amacıyla var gücümüzle çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için devam ettiğimiz bu yolculukta, ilham kaynağı olabilmeyi, değer zincirimiz boyunca fayda ve fark yaratabilmeyi amaçlıyoruz.

Hepimiz için daha iyi bir yaşam kurabilmek adına kararlı adımlarla ilerliyoruz. Sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yetenek yönetimini temel yapı taşlarımız olarak görüyor ve bu odakla kapsayıcı projelere imza atıyoruz.

Yeni çağ bilinciyle yarını düşlüyor, tasarlıyor, üretiyor ve dönüştürüyoruz. Çağımızın gereksinimlerini benimseyerek iş yapış biçimimizi daha güçlü kılıyoruz.

Kurduğumuz tüm hayalleri ellerimizde gerçeğe dönüştürebildiğimizi biliyoruz. Bunun için yaratıcılığımızı ve inancımızı, üretim gücümüzle birleştiriyoruz. Doğadan, insandan ve bugünün yenilikçi dünyasından ilham alıyoruz.

Benimsediğimiz inovasyon odaklı iş yapış anlayışı ile uzun vadeli değer yaratıyor, girişimcilik ekosistemiyle iş birliklerimizi geliştiriyoruz. Bu doğrultuda girişimlere yatırımımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir üretim gücümüzle, çalışanlarımızla, iş modellerimizle; paydaşlarımızla ve iş birliklerimizle **sürdürülebilir geleceğe ilham veriyoruz.**

“Güçlü köklerimizle, iklim için düşlüyor, tasarlıyor ve üretiyoruz.”

Sağlıklı bir iklim için düşlüyor, tasarlıyor, üretiyoruz.

Yenilikçi fikirlerimizi, üretim becerimizi, yetkinliklerimizi ve yaratıcılığımızı iklim krizinin aşılması için kullanıyoruz. Amacımız, işleyişi bozulmuş olan iklimin onarılmasına yardımcı olmak. Tüm kaynaklarımızla hem kendi operasyonlarımızda hem de tüm değer zincirimizde iklim için sağlıklı sistemler kurmayı düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

“Köklerimizle büyüyor insanı güçlendiriyoruz”

İnsan odaklı bir kurum kültürü ve toplumsal gelişim için düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla ve paydaşlarımızla parlak bir gelecek yaratmak için birlikte çalışıyoruz. İçinde yer aldığımız topluma faydalı olmak için yenilikçi iş modelleri tasarlıyoruz.

Amacımız herkes için yenilikçi ve sürdürülebilir bir geleceğe ilham vermek. İnsan kaynağımızla, parlak bir geleceği düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

“Geleceğe kök salıyor inovasyonla dönüşüyoruz”

Yeni bir çağ için düşlüyor, tasarlıyor, üretiyoruz.

Yenilikçi fikirlerden ilham alıyoruz, yepyeni bir geleceğe ilham veriyoruz. Önceliğimiz geleceğe uygun, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modellerini hayata geçirmek. Kurumsal kaynaklarımız ve inovasyon kapasitemizle yenilikçi bir geleceği düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

Borusan olarak, kuruluşumuzdan beri aldığımız ilhamla sürdürülebilir bir geleceğin ilham kaynağı olmak için çalışıyoruz. Yeni bir çağ, yeni bir dünya, yeni hayaller ve yenilikçi fikirler için, geleceğe ilham verenlerle Borusan’da buluşuyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMA YOLCULUĞUMUZ

2006 Birleşmiş Milletler Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzaladık.

2008 İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu hazırladık.

2009 Türkiye Kalite Derneği'nin Yönetim Kadının Hakkıdır Bildirgesi'ni imzaladık.

2010 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Mücadele 2 ºC Bildirisi'ni imzalayan ilk üç Türk şirketinden biri olduk.

2011 Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi'ni imzaladık.

2012 İş'te Etik Bildirgesi'ni imzaladık.

2013 Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri'ni imzaladık.

2014 Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri Liderlik Grubu'na katılan ilk Türk şirketi olduk.

2015 Borusan Eşittir Platformu'nu kurduk.

2016 Sürdürülebilirlik Raporumuzla Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi'nden 1.lik ödülü aldık.

2017 Sürdürülebilirlik Raporumuzla TÜHİD Altın Pusula UNDP Özel Ödülü'nü aldık.

2018 Borusan EnBW Enerji'nin 2015 yılında işletmeye aldığı, Bursa'da yer alan Harmanlık Rüzgar Enerjisi Santrali 24. ICCI Çevre ve Enerji Fuarı kapsamında verilen 2018 Enerji Ödülleri'nde Rüzgar kategorisinde ödül aldı.

2020 Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımlarını yeniden değerlendirerek gelecekten ilham alan bir bakış açısı benimsedik.

2021 Borusan Holding ve Borusan Lojistik olarak Sürdürülebilir Kalkınma Derneği - İş Dünyası Plastik Girişimi'ne katıldık.

Borusan Sürdürülebilirlik Rehberimizi yayınladık.

2022 Türkiye'de holdingler arasında ilk entegre faaliyet raporunu yayınladık.

Cumhuriyetimizin 100. yılında ilk meyvelerini alacağımız Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı hayata geçirdik.

Borusanlıların sürdürülebilirlik projelerini takdir ettiğimiz Geleceğe İlham Ödül Programı'nı başlattık.

Borusan Eşitlik Okulu'nu hayata geçirdik.

2006 yılı itibarıyla Holding olarak imzacısı olduğumuz UN Global Compact'e Borçelik, Borusan Cat, Borusan Boru (eski adıyla Borusan Mannesmann) ve Borusan Otomotiv Grubu da katılım gösterdi.

2023 Sürdürülebilirlik kültürünün iş ortakları ve paydaşları tarafından da benimsenmesi amacıyla Sürdürülebilir Satın Alma Politikası hayata geçirdik.

Borusan EnBW Enerji ile UN Global Compact'e imza atarak katılımcı şirketler arasında yer aldık.

Geleceğe İlham Ödül Programı kapsamında değerlendirilen 9 proje ödülünü sahipleriyle buluşturduk.

2024 Borusan Sürdürülebilir Satın Alma Platformu'nu hayata geçirdik.

Sürdürülebilirlik performansımızı çağa uygun yöntemler ile takip edebilmek için metrik ve hedeflerimizi dijital ortama taşımak adına proje başlattık.

2022 Entegre Faaliyet Raporumuzla, uluslararası ödül programları olan ARC ve LCAP ödüllerinin sahibi olduk.

BORUSAN GRUBU ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE PAYDAŞ KATILIMI

Değer zincirimizin her aşamasını çevresel, sosyal ve yönetişim perspektiflerini dikkate alıyor, tüm iş süreçlerimizde paydaşlarımızın fikirlerini önemsiyoruz. Bu çerçevede, ufkumuzu dünya pazarlarına çeviren bir vizyonla hareket ediyor ve iş ortaklarımızla şeffaf bir iletişim içerisinde, hızlı bir şekilde hedeflerimize doğru ilerlemeye devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizin etkilediği veya hedeflerimize ulaşmamızda bize destek olan kişi, kuruluş ve toplulukları önemli paydaşlarımız olarak kabul ediyoruz. Öncelikli konularımızı belirlerken bu paydaşları sürecin önemli bir parçası haline getiriyoruz. Bu anlayış, ortak hedeflerimize uyum içerisinde ulaşmamızı sağlarken, toplumsal ve kurumsal dayanışmanın da önemini vurguluyor. Süreçlerimizde iş birliği içinde yürümek, yalnızca sürdürülebilir başarıyı değil, aynı zamanda ortak bir değer yaratımını da beraberinde getiriyor.

Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızın beklentilerini, günümüzün odak alanları ve küresel, sektörel ve ulusal trendler ışığında düzenli bir şekilde gözden geçiriyoruz. Bu sistemli değerlendirme süreci, sadece değişen dinamiklere hızla uyum sağlamamıza katkı sağlarken, yenilikçi fırsatların da önünü açıyor. Paydaşlarımızla olan bağlarımızı güçlendirerek, geleceğin zorluklarına hazırlıklı olarak ilerliyoruz.

2023 yılının son çeyreğinde başladığımız ve bugüne adım adım taşıdığımız çifte önemlilik (double materiality) çalışması ile paydaşlarımız nezdinde öncelikli konularımızı farklı perspektiflerden değerlendirme fırsatı yakaladık, Borusan Holding ve Grup Şirket faaliyetlerinin iklim, insan ve inovasyon çerçevesinde etkilerini değerlendirerek, çifte önemlilik perspektifini temel alan kapsamlı bir önceliklendirme metodolojisi benimsedik. Bu süreci, i^3 değer alanlarımızın yanı sıra 2030 hedeflerimiz, iklim odaklı risk yönetimi anlayışımız, paydaş beklentileri ve sektörel gelişmelerin bütüncül bir değerlendirmesi ışığında şekillendirdik.

Geçtiğimiz sene raporumuzda paylaştığımız 3 adımlı öncelikli konu analizini geliştirerek 4 temel adımlı çifte önemlilik analizini bu sene raporumuza dahil ettik. Bu yapı sayesinde stratejik dönüşüm modelimizi belirledik. Öncelikli konularımız, dönüşüm sürecimizin iskeletini oluşturarak, geleceğe yönelik adımlarımızı daha sağlam bir temele oturtmamıza destek oldu.

Adım 1:

Öncelikli Konuların Değerlendirilmesi

Öncelikli konular literatür taraması gerçekleştirdik. Literatür taraması kapsamında aşağıdaki kaynaklardan yararlandık:

- Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards – ESRS)
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD
- Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Türkiye Cumhuriyeti 12. Kalkınma Planı
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS)
- Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards – IFRS) S1 ve S2 standartları
- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (The European Bank for Reconstruction and Development – EBRD) ve Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - IFC) Peformans Standartları
- Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development - WBCSD) Macrotrends and Disruptive Events Report
- Materiality Map for different industries created by the Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force On Climate Related Financial Disclosures – TCFD) tavsiyeleri
- Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri & Sorumlu Bankacılık Prensipleri (United Nations Principles for Responsible Investment & Principles for Responsible Banking)
- Refinitiv Derecelendirme Metodolojisi

Grup geneli için sektör analizi yapılarak öncelikli konu havuzu oluşturduk. Listelenen öncelikli konu başlıklarını Borusan Grubu Şirketleri ve Holding'in iş stratejisi, yatırım odakları, küresel ve sektörel trendler, mevcut iklim-insan-inovasyon (i^3) stratejik odak alanları ışığında değerlendirdik ve 20 adet öncelikli konu belirledik.

Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG) yönergelerini temel alarak, çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde Borusan Holding ve Grup Şirket operasyonel faaliyetleri göz önüne alınarak değer zincirimiz boyunca hem etki hem de finansal perspektiften kapsamlı bir bakış açısıyla öncelikli konu listemizi değerlendirdik ve Adım 2'ye ön hazırlık yaptık.

Adım 2:

Öncelikli Konuların Etkisinin Paydaşlar Tarafından Değerlendirilmesi

Paydaşlarımızın fikrini almak üzere hazırladığımız çevrim içi anket ile yaklaşık 8.000 paydaşımızın katıldığı bir analiz çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma kapsamında üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, STK'lar, üniversiteler, finansal kuruluşlar ve medya olmak üzere toplam 6 paydaş grubuna soru listemizi ilettik.

Yaklaşık 3 hafta süren analiz çalışmamız kapsamında paydaşlardan belirlenen 20 konu başlığı özelinde Borusan'ın faaliyetlerinin ilgili konu üzerindeki etki seviyesini, ilgili konunun Borusan için gelecekte ne kadar öncelikli olabileceğini ve Borusan'ın faaliyetlerinin ilgili konu üzerindeki muhtemel olumlu ve olumsuz etkilerini değerlendirmelerini istedik. Bu yaklaşım ile sürdürülebilirliğin farklı boyutlarını bütüncül bir şekilde değerlendirme imkânı yakaladık.

Tüm paydaşlarımızın doldurduğu anketleri detaylı olarak analiz ettik.

Adım 3:

Etkilerin, Risklerin ve Fırsatların Belirlenmesi

Borusan Grubu Şirketleri ve Holding'in öncelikli konularının değer zinciri boyunca potansiyel etkilerini, risklerini ve fırsatlarını detaylı bir şekilde inceledik. İlgili öncelikli konuların Grubun operasyonlarını ve finansal performansını nasıl etkileyebileceğini, faaliyetlerinin toplum ve çevre üzerinde yaratabileceği daha geniş sonuçları değerlendirdik. Bu değerlendirmeyi kapsamlı bir şekilde haritalayabilmek için çeşitli analiz yöntemleri kullandık. Sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, aynı zamanda gelecekte karşılaşabileceğimiz risk ve fırsatlara da odaklandık.

Hem Holding hem Grup Şirketler bünyesinde öncelikli konuların finansal perspektiften etki büyüklüğü için bir öngörü oluşturduk.

Adım 4:

Borusan Grubu ve Paydaşlar için Önemli Olan Öncelikli Konuların Değerlendirilmesi

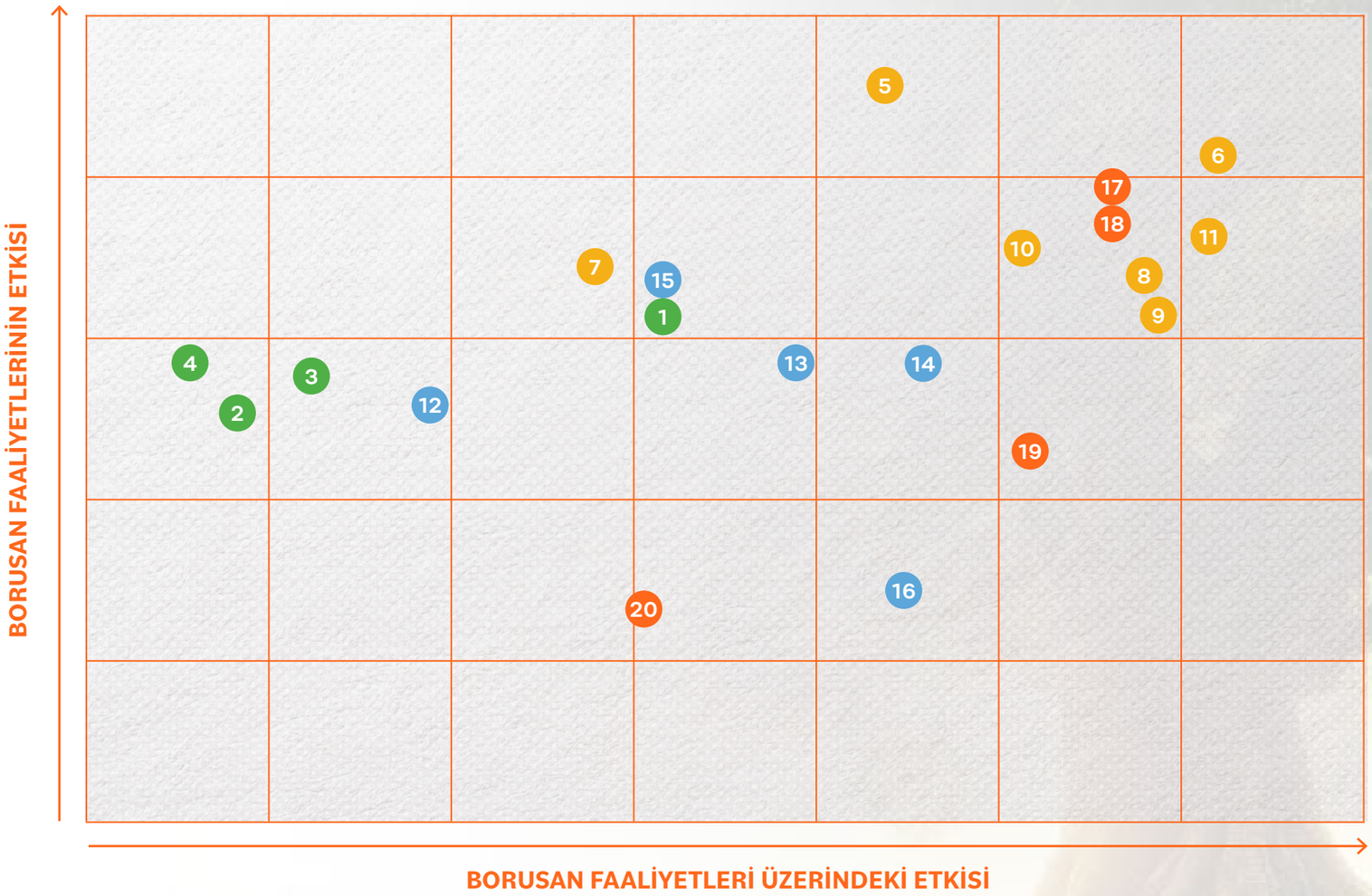
Borusan Holding ve Grup Şirketler temsilcilerinden sürdürülebilirlik, strateji, finans, denetim, risk ve insan kaynakları departmanları yöneticilerinin katıldığı kapsamlı bir çalıştay gerçekleştirdik.

Adım 1, 2 ve 3'te yürütülen çalışmaları tüm detayları ile katılımcılara aktardık. Belirlenen konu başlıkları iklim, insan ve inovasyon odakları çerçevesinde, risk ve fırsat perspektifinden etki büyüklüğü, etki kapsamı ve finansal açıdan etkileme potansiyelini göz önünde bulundurarak detaylı olarak değerlendirdik ve önceliklendirdik. Holding ve Grup Şirketler bünyesinde bulundukları sektör, operasyonel faaliyetler ve etki alanları göz önüne alınarak iç değerlendirmeleri finalize ettik.

Çalıştayda ayrıca, en büyük paydaşımız olan Borusan Grubu Şirketleri temsilcileri de Borusan Holding'i 20 öncelikli konu başlığı özelinde değerlendirdi.

BORUSAN GRUBU ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE PAYDAŞ KATILIMI

Yürütülen çifte önemlilik ve paydaş analizi çalışmalarımızın sonucunda Holding İcra Kurulu ve Grup Şirket Genel Müdürleri onayı ile 20 adet öncelikli konumuzu listeledik. Ayrıca, analiz kapsamında iletişime geçtiğimiz paydaş gruplarımızı ve her bir grubun öncelikli konularını **Borusan Grubu Paydaş Etkileşimi** başlığımızda paylaşıyoruz.



İKLİM

1. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
2. Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması
3. Döngüsellik ve Atık Yönetimi
4. Su Yönetimi

İNSAN

5. İş Sağlığı ve Güvenliği
6. İnsan Odaklı Kurum Kültürü
7. Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi
8. Paydaş İlişkileri Yönetimi
9. Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
10. Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
11. Toplumsal Fayda Yaratmak

İNOVASYON

12. Ar-Ge ve İnovasyon
13. Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
14. Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek
15. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
16. Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi

YÖNETİŞİM

17. Kurumsal Yönetim
18. Sürdürülebilir Ekonomik Performans
19. Sorumlu Yatırım
20. Jeopolitik ve Beşeri Meseleler

Listelenen öncelikli konularımız ve detaylı açıklamalarına dair ek bilgiler **Ekler** bölümünde yer almaktadır.

BORUSAN GRUBU ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE PAYDAŞ KATILIMI

Borusan Grubu ve Holding kilit paydaşlarının katılımı ile gerçekleşen analiz kapsamında, Borusan üst yönetiminin de görüşünü aldık. Bu doğrultuda, değer zincirimiz boyunca benimsenen sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile öncelikli konularımızın hizalanması amacıyla bu konulara da ayrıca odaklanıyoruz.

Üst yönetim tarafından değerlendirilen ve çok yüksek öncelikli olan konularımız aşağıdaki gibidir:

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. İnsan Odaklı Kurum Kültürü
3. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
4. Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
5. Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
6. Kurumsal Yönetim
7. Sorumlu Yatırım
8. Sürdürülebilir Ekonomik Performans

Tüm öncelikli konularımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) göstericiliğinde değerlendiriyoruz. Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Ajandası'yla uyumlu olacak şekilde gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle tüm kaynaklarımızı seferber ediyoruz.

Çalışmalarımızın ve Grup hedeflerimizin odağında olan Kalkınma Amaçları öncelik ve etki değerlendirmesi yapılarak sınıflandırılmıştır. Analizimiz kapsamında 16 amaca dolaylı olarak etki sağladığımız, doğrudan etki alanımızda ise SKA 8 "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", SKA 10 "Eşitsizliklerin Azaltılması" ve SKA 12 "Sorumlu Üretim ve Tüketim" başlıklarının yer aldığı sonucuna ulaşılmıştır. Ayrıca, diğer SKA'lara etkimizi ve bağlantılı alt hedeflerimizi **Ekler** bölümümüzde yer alan **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Hedef Tablosu** başlığımızda paylaşıyoruz.

BORUSAN GRUBU PAYDAŞ ETKİLEŞİM TABLOSU

Paydaşlarımız ile güçlü ve sürekli bir iletişim ortamı sağlayarak, onların önceliklerini ve beklentilerini sürdürülebilirlik ve iş stratejilerimizde dikkate alan bir çalışma anlayışını benimsiyoruz. Borusan Grubu olarak, kilit paydaşlarımız arasında Borusanlılar, Grup Şirketlerimiz, tedarikçilerimiz, medya, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, yerel toplum, öğrenciler ve akademisyenler, finansal kuruluşlar, kamu ve yerel yönetimler, STK'ler ve meslek birlikleri yer alıyor. Bu geniş yelpazede, faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizi etkileyen her paydaş grubumuz ile çift yönlü ve güvene dayalı diyalog kuruyoruz. Aldığımız kararlarda paydaşlarımızın beklenti, görüş ve geri bildirimlerinin stratejik önceliklerimiz üzerindeki etkisini kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Etkileşime girdiğimiz paydaşlarımızın görüşleri ile şekillenen öncelikli sürdürülebilirlik konularımız aynı zamanda entegre düşünce yaklaşımımızın temelini oluşturan altı sermaye ögesi kapsamında oluşturulan katkılara ışık tutuyor. Değer yaratma odaklı çalışmalarımızı sürdürürken, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın yönetimi ve karşılıklı şeffaf bir diyaloğu teşvik etmek için farklı paydaş gruplarımızın geri bildirimlerine büyük önem veriyoruz.

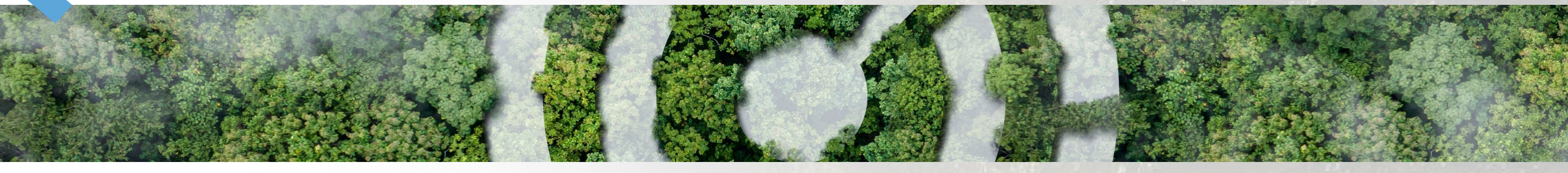
PAYDAŞ GRUBU	BORUSAN GRUBU İÇİN ÖNEMİ	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ GRUBUNA GÖRE ÖNCELİKLİ KONULAR	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ ETKİ
Borusanlılar	Borusan Grubu olarak 80. yıl dönümümüzü kutlarken sürdürülebilir başarımızın sırrının her bir Borusanlı için yetkinliklerini geliştirerek ortak başarıya koşmaktan geçtiğine inanıyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza sunduğumuz tüm çözümlerin bu yaklaşımı destekler nitelikte olmasına özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyet ve motivasyonunu destekliyoruz, yetkinlik ve yetenek gelişimini ulaşılabilir ve kapsayıcı kılıyoruz.	CEO ve GM Memorandumları (Özel gün kutlamaları, önemli konularda bilgilendirme)	Periyodik	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Kurumsal Yönetim - İş Sağlığı ve Güvenliği - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	- Yukarı yönlü - Operasyon - Aşağı yönlü
		Özel Gün Etkinlikleri (Dijital)	Devamlı		
		İç ve Dış Raporlar	Periyodik		
		Sosyal Sorumluluk Platformları ve Kulüpler	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
		Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları	Devamlı		
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Etik İlkeler ve Etik Hattı	Devamlı		
Grup Şirketleri	Grup genelinde faaliyet gösterdiğimiz her sektörde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı konularında bir öncülük misyonumuz olduğuna inanıyoruz. Kolektif sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması amacıyla temel aldığımız iklim, insan ve inovasyon başlıklarında Holding ve Grup Şirketleri olarak birbirini tamamlayan hedefler doğrultusunda ilerliyoruz. Türkiye'de gelişip büyüyen ve bu güçlü zincirin ayrılmaz parçaları olan Grup Şirketlerimiz ile hedeflerimiz doğrultusunda eğitimden kültür-sanat faaliyetlerine ve toplumsal eşitlik alanlarına birçok alanda rol oynuyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yıllık	- İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Toplumsal Fayda Yaratmak - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi - Paydaş İlişkileri Yönetimi - Sürdürülebilir Ekonomik Performans	- Yukarı yönlü operasyonlar - Operasyon - Aşağı yönlü operasyonlar
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Etik İlkeler	Devamlı		
		İç İletişim Platformları	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
Tedarikçiler	Değer zincirimizin her halkasıyla uyum içinde hareket ederek tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, ürettiğimiz değerin en önemli halkalarından biri arasında yer alan ve iş birliği içinde olduğumuz tüm tedarikçi ve yüklenicilerimizin kendi bünyelerinde sürdürülebilir satın alma anlayışını benimsemelerini bekliyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yıllık	- İş Sağlığı ve Güvenliği - Su Yönetimi - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi - Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi	- Yukarı yönlü operasyonlar
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
Medya	Çeşitli medya aktörleri ve platformları ile tüm paydaşlarımızı doğru ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi amaçlıyoruz. Paydaşlarımıza güncel gelişmeler hakkında bilgi akışı sağlamak ve marka itibarımıza yönelik paylaşımlarımızı titizlikle yürütüyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Devamlı	- Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması - İş Sağlığı ve Güvenliği - İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	- Aşağı yönlü operasyonlar
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
Müşteriler	Müşterilerimiz için değer yaratmak Borusan Grubu'nda iş yapış biçimimize bir kültür olarak yansıyor. Müşteri deneyimi süreçlerinin her aşamasında müşterilerimizin geri bildirimlerini ön planda tutuyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi müşterilerimiz ile buluştururken, bizimle çalışmaktan dolayı kendilerini ayrıcalıklı hissetmelerini hedefliyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yıllık	- İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	- Aşağı yönlü operasyonlar
		Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
		Etik İlkeler	Devamlı		
İş Ortakları	İş ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında faaliyetlerimizi iş ortaklarımızla iş birliği içerisinde sürdürüyoruz. Etkili iş ortaklıklarımız uzun vadeli değer yaratma ve rekabet avantajı için attığımız tüm adımları güçlendiriyor.	İç ve Dış Raporlar	Periyodik	- İş Sağlığı ve Güvenliği - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Döngüsellik ve Atık Yönetimi - Su Yönetimi - İnsan Odaklı Kurum Kültürü	- Yukarı yönlü operasyonlar - Operasyon - Aşağı yönlü operasyonlar
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Etik İlkeler	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
Yerel Toplum	Faaliyetlerimiz sonucu etki alanımızda yer alan yerel toplumlar üzerinde olumlu etkimizi sürdürülebilirliğin çok boyutlu yaklaşımı ile şekillendiriyoruz. Entegre düşünce yaklaşımımız doğrultusunda, toplumsal sorunların çözümünde ve toplumun gelişiminde etik iş prensiplerimize bağlı olarak değer üretiyoruz.	Projeler	Proje Bazlı	- Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Kurumsal Yönetim - Ar-Ge ve İnovasyon - Toplumsal Fayda Yaratmak - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm	- Operasyon - Aşağı yönlü operasyonlar
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
Öğrenci ve Akademisyenler	Hedeflerimizi gerçekleştirmeye giden yolda, bilimsel ve teknolojik ilerlemenin teşvik edilmesi, Ar-Ge projelerine yönelik iş birlikleri, mezun öğrencilere staj ve işe alım gibi çalışmaları önceliklendiriyoruz.	Kariyer günleri	Devamlı	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Sorumlu Yatırım	- Operasyon - Aşağı yönlü operasyonlar
		Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları	Devamlı		
		Öğrencilerle Koçluk ve Staj Programları	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
Finansal Kuruluşlar	Finansmana erişim ve sigorta ürünleri ile potansiyel risk ve zararlardan doğan etkilerin asgari seviyeye indirilmesi başta olmak üzere iş sürekliliğimiz kapsamında finansal kuruluşların danışmanlıklarına başvuruyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yıllık	- İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Toplumsal Fayda Yaratmak - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm	- Operasyon - Aşağı yönlü operasyonlar
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
Kamu ve Yerel Yönetimler	Tüm faaliyetlerimizin bir sonucu olarak yasal gerekliliklere ve ilgili düzenlemelere uyumlu hareket ediyoruz. Buna bağlı olarak, faaliyetlerin denetlenmesi ve uyumlulukların izlenmesi amacıyla çeşitli kamu kurumlarıyla etkileşimde bulunuyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yıllık	- Kurumsal Yönetim - Ar-Ge ve İnovasyon - İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi - Sürdürülebilir Ekonomik Performans	- Yukarı yönlü operasyonlar - Operasyon - Aşağı yönlü operasyonlar
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
		Projeler	Proje Bazlı		
		Denetimler	Anlık/Periyodik		
Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Birlikleri	Sivil toplum kuruluşları ile iş birliklerimiz toplumsal, sosyal ve çevresel konularda ortak değer yaratmak için güç ve rehberlik sağlıyor. Çeşitli iş birliklerimiz sayesinde başta çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza anlamlı bir amaç sunarken toplumdaki önemli ihtiyaçlara katkı sağlamak için çaba gösteriyoruz. Meslek birlikleri aracılığı ile faaliyet gösterdiğimiz geniş yelpazede bulunan sektörlerdeki güncel gelişmelere önceden hazırlanma imkanını elde ediyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yıllık	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Sorumlu Yatırım	- Operasyon - Aşağı yönlü operasyonlar
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı		
		Projeler	Proje Bazlı		
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı		
		Üyelikler	Devamlı		
		Bağış ve Sponsorluklar	Proje Bazlı		

ENTEGRE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Borusan Holding sürdürülebilirlik değer alanı tüm paydaş ağındaki şirketlerin sürdürülebilirlik yaklaşımlarından beslenmekte, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel başlıkları olan iklim, insan ve inovasyon konularının Borusan Holding ve Grup Şirketlerimizde nasıl yankı bulduğunu, bu alanlarda nasıl değer yaratıldığını ve ne tür katkılar sağlandığını açıklamaktadır.
Entegre düşünce yaklaşımımız sadece kurum içi değil, daha geniş bir etkisi olan toplumsal ve çevresel faydayı göz önünde bulunduran bütüncül bir sürdürülebilirlik vizyonunu temsil etmektedir. İklim krizi ile mücadele yolumuz, insan temelli bir kurum kültürü oluşturma ve toplumsal değer yaratma çabamızın yanı sıra sürdürülebilirlik inovasyonu için benimsediğimiz yaklaşımlar ana hatlarıyla bu bölümde paylaşılmaktadır.

SERMAYE	GİRDİ	ÖNCELİKLİ KONU	YARATILAN DEĞER	BM SKA	ÇIKTI
Finansal Sermaye	- 2025-2027 arasında 66 milyar TL yatırım - 72 milyar TL grup konsolide öz kaynaklar - Etkin finansal yönetim ve finansal risk analizi - Kurumsal Yönetim İlkeleri esas alınarak oluşturulan yapı ve süreçler	- Kurumsal Yönetim - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Sorumlu Yatırım	- 5 faaliyet alanı, 19 marka temsilciliği ve 3 uluslararası iş ortaklığı ile Türkiye ekonomisine katma değer yaratımı - Üretim, ihracat ve istihdam katkısı - Şirket değer artışı		- Sürdürülebilir ekonomik büyüme - 21 milyar TL FAVÖK - 8 milyar TL net kâr - %14 öz kaynak kârlılığı - 257 milyar TL ciro
Doğal Sermaye	- 855 MW kurulu yenilenebilir enerji kapasitesi - 296.431.710 milyon TL'yi aşan çevre koruma yatırımları - 1.091 megalitre toplam çekilen su hacmi - 375.934,79 GJ satın alınan yenilenebilir enerji (I-REC)	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Su Yönetimi - Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	- Türkiye'nin 2053 net-sıfır emisyon hedefinin gerçekleştirilebilmesine katkı - 2030 hedefleri doğrultusunda emisyonların azaltımı ve düşük karbon ekonomisine geçiş - Türkiye'de kurulu yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılarak yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması - Yenilenebilir enerji üretimi sayesinde 871.875,4 ton CO_2 emisyonun önlenmesi - Değer zincirimizde düşük karbonlu iş modellerinin geliştirilmesi - 7.112.304,79 GJ yenilenebilir enerji üretimi - Sorumlu kaynak kullanımı - Türkiye'nin yeşil ve güvenilir enerji dönüşümünde etkin rol oynanması		- 123.730,10 ton CO_2e doğrudan karbon emisyonu (Kapsam 1) - 135.164,19 ton CO_2e dolaylı karbon emisyonu (Kapsam 2) - 2021 baz yılına göre mutlak 30.784,71 ton CO_2e karbon azaltımı (Kapsam 1+2) - 435,77 megalitre su tüketimi - 131.285,2 ton geri kazanılan atık - Grup bazında hayata geçirilen 8 adet biyoçeşitlilik projesi
İnsan Sermaye	- Kapsayıcı, etik ve adil çalışma ortamını destekleyen çok çeşitli politikalar ve Borusan Turuncu Rehber - Türkiye ve yurt dışında toplam 14.000 aşkın çalışan sayısı - 919 işe alınan çalışan sayısı - 69.839.517 TL toplam eğitim için yatırım miktarı - 538 üyesi bulunan 159 İSG komitesi - 14.125.200 TL kreş yardım desteği	- İş Sağlığı ve Güvenliği - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	- Türkiye ve dünyada istihdama katkı sağlanması - Yetkinlik, yetenek ve kariyer gelişimi - Çalışan bağlılığı ve çalışanların elde tutulması - Güvenli, mutlu ve sağlıklı iş ortamının oluşturulması - En çok tercih edilen işverenler arasında yer alma		- Borusan Akademi ile 46 bini aşkın eğitim saati - %96,30 genç yetenek elde tutma oranı - %20,90 kadın çalışan oranı - %15,70 çalışan devir oranı - 144.190 saat toplam İSG eğitimi - %74 sürdürülebilir bağlılık skoru - Turuncu Blog'ta bugüne kadar yayımlanmış blog sayısı: 214
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	- Toplumsal katkı ve toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı çalışmalar - Borusan Grubu genelinde Alpha Genç Yetenek ve Staj programı - 57.900 toplam müşteri - 12.083 toplam tedarikçi - Sürdürülebilir Satın Alma Politikası kapsamında iş birlikleri	- Toplumsal Fayda Yaratmak - Paydaş İlişkileri Yönetimi - Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi - Jeopolitik ve Beşeri Meseleler	- Genç yeteneklere ilham olmak ve istihdama katkı - Borusan Eşittir Platformu kapsamında geliştirilen araştırma raporları, programlar ve projeler - Paydaşlarımız ve toplum nezdinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığına katkı - Güçlü marka itibarı - Değer zincirindeki paydaşlarla etkin ve güçlü iletişim - Sürdürülebilir tedarik zinciri ve satın alma uygulamaları		- "Borusan Eşittir" platformu çalışmaları - Borusan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algı Değişim Raporu - Cinsiyet Gözlüğü Programı - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ev İçi Şiddetle Mücadele Politikası - Borusan Grubu Ebeveyn Rehberi - 1.535 gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan - 30.560 kapsayıcılık programıyla ulaşılan toplam kişi - Alpha staj programı ile ulaşılan 107 stajyer öğrenci - 85'in üzerinde dernek, STK ve ilgili kuruluş üyelikleri - 14.777.571 TL toplam bağış miktarı - Sürdürülebilir Satın Alma Politikası kapsamında değerlendirilen 231 tedarikçi
Fikri Sermaye	- 198 Ar-Ge çalışanı - 480 milyon TL'yi aşan Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme yatırımları - Girişimciliği ve yeniliği teşvik eden Borusan kültürü - Sürdürülebilirlik konularına katkı sağlayan yenilikçi ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik projelerin desteklenmesi - Tüm paydaşlarımızın erişimine açık Borusan Turuncu blog - Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı - Borusan Geleceğe İlham Ödülleri Programı	- Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi - Ar-Ge ve İnovasyon	- Doğadaki döngüsel modellerden ilham alarak üretim ve hizmet süreçleri geliştirilmesi - İş süreçlerinin dijitalleşmesi ile üretilen çevresel ve sosyal fayda - Elektrifikasyon dönüşümü - Alanında yetkin Ar-Ge çalışanlarının yetiştirilmesi - Ar-Ge ve inovasyon ekosistemine katkı		- 24 patent başvurusu - 40 üniversite ve 27 start-up işbirliği - Charge IQ dijital hizmet platformu - Boom 360 dijital platformu - Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı ile 10 girişime hibe ve kapasite geliştirme desteği
Yaratıcı Sermaye	- Borusan Sanat - Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası & Borusan Quartet & Borusan Müzik Evi - Borusan Kocabıyık Vakfı - Borusan Contemporary - Borusan Contemporary Blog - Borusan Turuncu Blog	- Toplumsal Fayda Yaratmak - Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi - Paydaş İlişkileri Yönetimi	- Borusan Müzik Bursu ile 13 yetenekli genç müzisyene yurt dışında müzik eğitimleri için destek - Burs ve destek programları ile bugüne kadar 25 sürekli burs, 78'in üzerinde destek bursu ile ulaşılan öğrenci - Borusan Kocabıyık Vakfı tarafından düzenlenen 552 adet Cumhuriyetin Yüzü atölye ile ulaşılan 10.888 çocuk - 52. İstanbul Müzik Festivali'nde Borusan Holding ile festival sponsorluğu ve Borusan Sanat ile yüksek katkıda bulunan kurum olunması - Gençlere klasik müziği sevdirmek için 18-30 yaş aralığı için hazırlanan Genç Kart - Çevrim içi radyo Borusan Klasik ile seçili konserleri ücretsiz bir şekilde müzikseverler ile buluşturan borusansanat.tv		- Toplamda 12 Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası PSM konseri, 4 dış konser, 8 Quartet, 15 Borusan Müzik Evi konseri - Borusan Kocabıyık Vakfı ve Novakid iş birliğiyle "İngilizce Dil Desteği" projesinde ulaşılan 615 öğrenci - Borusan Kocabıyık Vakfı tarafından Hatay'da düzenlenen 356 psikososyal destek atölyesi ile 7.382 ulaşılan çocuk - Borusan Kocabıyık Vakfı "Hayal Ortağı" projesi ile 2024 yılında 73 ilde, 640 okula, 97,240'ı aşkın kitap bağışı - Kod Müzik iş birliğiyle yürütülen Nova Muzak serisi kapsamında konserler - Borusan Contemporary gözetiminde bugüne dek düzenlenen 75 sergi - 2024 yılında ağırlanan 15.820 Borusan Contemporary ziyaretçi - Borusan Contemporary tarafından düzenlenen 78 çocuk atölyesi ile 588 çocuk katılımcı
Üretilmiş Sermaye	- Borusan Boru 3 kıtada 10 tesis - Borçelik toplam 600 bin ton soğuk haddelenmiş, 900 bin ton sıcak daldırma galvaniz kapasitesi - Supsan, Türkiye'nin OEM turbo tedarikçisi olma yolundaki projeleri - Borusan EnBW Enerji, toplam 13 enerji tesisi ve 855 MW kurulu gücü - Borusan Limanı, gümrüklü ve gümrüksüz toplam 523.000 m² terminal alanı - Borusan Lojistik, Türkiye genelinde 32 depoda toplam 570.000 m² depolama alanı ve 17.000 m² antrepo alanı - Borusan Cat, Makina360 sanal mağaza - Borusan Otomotiv Grubu, 25 yetkili satıcı ve 46 yetkili servis	- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek	- Borusan Boru ile toplamda 42 adet ürün için EPD belgesi ile sektöre öncülük - Borçelik Gemlik Tesisi ile Türkiye'nin RESPONSIBLESTEEL™ Site sertifikası alan ilk çelik üreticisi - Supsan, Türkiye ve yakın coğrafyadaki en büyük motor supabı üreticisi - Borusan EnBW Enerji'den Türkiye'de yenilenebilir enerji kurulu gücüne katkı - Borusan Limanı ve Borusan Lojistik ile Türkiye'nin lojistik kapasitesine katkı - Borusan Cat, Türkiye'de benzeri olmayan garantili ikinci el hizmeti - Borusan Otomotiv Grubu ile, Türkiye otomotiv sektörünün elektrifikasyon dönüşümüne katkı		- Borusan Boru ürün grubunda 4.000'in üzerinde çeşit - Borçelik, toplam 1,6 milyon ton satış hacmi - Supsan ürünlerinin 2024 yılında 3 kıtada 6 ülkeye ihracatı - Borusan EnBW Enerji, I-REC yeşil enerji ve Gold Standard karbon sertifikasyonları - Borusan Limanı faaliyet alanlarında toplamda 5 milyon ton genel kargo, 450.000 TEU konteyner ve 350.000 adet araç yük elleçleme kapasitesi - Borusan Lojistik, Türkiye'nin ilk dijital lojistik platformu olan eTA ile 369,036 yurt içi komple yük taşıma seferi - Borusan Cat, %58 oranında kayıtlı müşteri oranı ve Boom360 uygulaması kapsamında 96.796 indirme sayısı - Borusan Otomotiv Grubu, 40 yıllık deneyimi ve 7 şirketiyle premium otomobil ve motosiklet segmentinde hizmet - Borusan Otomotiv Grubu tarafından gerçekleştirilen 37.163 adet perakende satış

2030 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GRUP HEDEFLERİMİZ



iklim

Borusan Grubu 2030 İklim Hedefleri

İklim değişikliği karşısında uyum sağlamak ve tükettiğimiz her kaynağın sınırlılığı gezegenimizin karşı karşıya olduğu en büyük zorluklardan biridir. Borusan Grubu olarak bu yöndeki sorumlu eylemlerimiz bize dünyamızın geleceği üzerinde kalıcı ve olumlu bir etkiye sahip olmak için anlamlı bir fırsat veriyor.

Karbonsuzlaşma

- 2030 hedefleri doğrultusunda emisyonların azaltılması
- Mevzuat ve düzenlemeler ile uyumlu emisyon ölçüm, takip ve raporlama mekanizmalarının kurulması
- Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi

Döngüsel Ekonomiye Katkı

- Sürdürülebilir satın alma kriterlerine uygun tedarik yönetimi Su tüketiminde %50 azalma, geri kazanımında %50 artış
- Atıkların %50 azaltılması, dönüşüme %100 katılması
- Tek kullanımlık plastik ve kâğıt ürünlerini sıfırlamak

insan

Borusan Grubu 2030 İnsan Hedefleri

Borusan Grubu'nda olasılıklar, çalışma arkadaşlarımız sayesinde gerçeğe dönüşür. Farklı tecrübeleri, bakış açılarını ve anlayışları kucaklayan iş kültürümüz ile çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını şekillendirmelerini, meraklarını beslemelerini ve yeteneklerini geliştirmeyi destekliyoruz.

Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi

- En çok tercih edilen ilk 10 işveren arasında yer alma
- Her 10 Alpha'dan 9'unu, her 100 Future Leader'dan 95'ini elde tutma
- Sürdürülebilir Bağlılık Skoru

Eşitlik ve Çeşitlilik

- Saha ve fabrika kadın çalışan oranında %10'a ulaşma
- Kadın lider ve ofis çalışan oranında %40'a ulaşma

Güvenli, Mutlu ve Sağlıklı İş Yeri

- Sıfır ölümlü kaza
- Kaza sıklık oranında %50 azalma
- Kaza ağırlık oranında %30 azalma

inovasyon

Borusan Grubu 2030 İnovasyon Hedefleri

Borusan Grubu olarak, geleceğe uygun, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modellerini hayata geçirmeyi önceliklendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde kalıcı ve olumlu etkileri en iyi teknolojileri geliştirerek ve yatırım yaparak sağlıyoruz.

İnovasyon ile Değer Yaratma

- Döngüsel iş ve hizmet modelleri geliştirme
- Karbonsuz iş ve hizmet modelleri geliştirme
- Girişimcilik ekosistem iş birlikleriyle sosyal ve çevresel fayda sağlama

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

DEĞER ALANLARIMIZ

Borusan Grubu olarak, dünya genelinde karşı karşıya kaldığımız en zorlu sorunları çözmek adına ortak bir amaç etrafında birleşiyoruz. Köklerimizden aldığımız güç ve 80 yıllık tecrübemizle, sürdürülebilirlik anlayışımızı geleceğimize ve Türkiye ekonomisine katma değer yaratacak şekilde şekillendiriyoruz. Grup Şirketlerimiz bünyesinde yıllardır bize rehberlik eden yenilikçi ürün ve hizmet geliştirmeye odaklanarak ufku dünya pazarlarına açık bir vizyonla hareket ediyoruz. Bu vizyon, sağlam ve derin köklere dayanan sağlam bir geçmişle, geleceğe yönelik fırsatları en iyi şekilde değerlendirmemizi sağlıyor.

İş stratejimizle entegre şekilde ele aldığımız sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, İklim, İnsan ve İnovasyon (i^3) odak alanları etrafında şekillendiriyoruz. Borusan Holding ve Grup Şirketleri bünyesinde koordineli bir şekilde belirlenen strateji süreçlerinde, stratejiye uygunluk ve kritik gelişmeler birlikte değerlendiriliyor. Her şirket, kendi belirlediği hedefler ve performans göstergeleri doğrultusunda ilerlerken, Holding olarak şirketlerimizin öncelikli sürdürülebilirlik konularından beslenen ve 2030 yılını hedefleyen genel göstergelerle konsolide performansımızı yakından takip ediyoruz. Grup Şirketlerimizin ihtiyaç duyabileceği araç ve mekanizmalar konusunda Borusan Holding olarak tüm şirketlerimize kolaylaştırıcı bir rol üstleniyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla, "i^3" felsefesine uygun entegre bir değer yaratımını hedefliyor ve bu sayede daha güvenli, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir dünyayı mümkün kılmak için çalışıyoruz. Bu yaklaşım, 80 yıllık birikimimizi geleceğe taşırken, tüm paydaşlarımız için anlamlı ve kalıcı değer yaratmamıza katkıda bulunuyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

BORÇELİK

Borçelik, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışıyla şekillendirerek, geleceğe yönelik yenilikçi ve kararlı adımlar atmaktadır. Bu doğrultuda, karbon emisyonunu ve çevresel ayak izini azaltmaya yönelik önemli projelerin üreticisi ve uygulayıcısı olma hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir.

'Çelik sektörü için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek' anlayışıyla çalışmalarını sürdüren Borçelik, sorumlu bir yassı çelik üreticisi olmayı, tüm paydaşlarına ilham vermeyi ve farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. Şirket, sektördeki karbon salımının azaltılması, döngüsel ekonominin hayata geçirilmesi ve doğal kaynakların korunması konularında kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirerek, risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir.

Çelik sektörünün ilk küresel ve çok paydaşlı uluslararası standardı ve sertifikasyon organizasyonu olan ResponsibleSteel Derneği'ne Türkiye'den üye olarak kabul edilen ve Responsible Steel Site sertfikasını alan ilk yassı çelik üreticisidir.

Borçelik, dünyanın önde gelen iklim değişikliği ile mücadele platformlarından biri olan CDP (Carbon Disclosure Project – Karbon Saydamlık Projesi) kapsamında aldığı skorlar "İklim Değişikliği Programında "İyi Yönetim" seviyesinde ve "Su Güvenliği" Programında ise "Liderlik" seviyesinde değerlendirilmiştir.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler	Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler	Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Fırsatlar	Şirketin önceliklendirdiği konular
Makroekonomik görünüm	Jeopolitik riskler	İç pazarda yüksek kalite ürünler için rekabet avantajı	Çalışan hakları
Jeopolitik ve beşeri meseleler	Korumacılık önlemleri ve gümrük vergileri	İhracat stratejilerini çeşitlendirme ve yeni pazarlar	Operasyonel mükemmellik
Teknolojik Gelişimler	Karbonsuzlaşma ve düşük emisyonlu üretime uyum sağlayamama	Otomotiv sektörünün yerlileşme ve sürdürülebilirlik hedefleri	Bilgi güvenliği ve müşteri gizliliğinin korunması
Sorumlu Yatırım	Su kaynaklarına erişimin zorlaşması	Enerji verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yaparak uzun vadede üretim maliyetlerini düşürme	Sürdürülebilir ekonomik performans
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler	Düşük emisyonlu teknolojilere geçiş maliyet	Uluslararası finans kuruluşlarından düşük maliyetli yeşil finansman ve teşviklere erişim	Toplumsal fayda yaratmak
Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş	Bilgi güvenliği ve rekabetçi hassasiyet	Düşük karbon emisyonlu çelik üreterek müşteri beklentilerini karşılayarak rekabet avantajı elde etme	Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
Yeşil Çelik	Yenilenebilir enerji tedarik sürekliliği ve düzenleyici değişim riski	Karbon ayak izi düşük tedarikçilerle iş birliği yaparak çevresel ve operasyonel avantaj sağlama	Yetenek yönetimi ve gelişimi
Korumacılık Önlemleri	Döngüsel ekonomi uygulamalarında tedarik ve operasyonel sürdürülebilirlik riski	Tedarik zinciri şeffaflığı ve izlenebilirliği sağlayarak uluslararası standartlara uyum	Paydaş ilişkileri yönetimi
AB Yeşil Mutabakatı	Aşırı hava olaylarının şiddetinin artması		Müşteri memnuniyeti yönetimi ve hizmet kalitesi
Sınırda Karbon Düzenlemesi ve Emisyon Ticaret Sistemi			Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı			Ulusal ve uluslararası gelişen/ değişen mevzuatlara uyum
Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi			
Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi			

Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

BORUSAN BORU

Borusan Boru'nun değer yaratma yaklaşımı iklim, insan ve inovasyon odağında gelişerek tüm iç ve dış paydaşlarla birlikte iş süreçlerine değer katan ürünler ve hizmetler sunmayı kapsamaktadır. Küresel çapta da faaliyet gösteren önde gelen şirketlerden olarak sürdürülebilirlik yaklaşımını düşük karbonlu üretim süreçleri ve uluslararası düzenlemelere uyum üzerine kurgulamıştır. Bu kapsamda grup genelinde belirlenen 2030 hedefleri doğrultusunda başta fiziksel ve iklim risklerini yöneterek süreçleri fırsata çevirmek ve tüm değer zincirinde sorumlu bir değer zinciri kurmak adına katkı sağlama stratejisi ile ilerlemektedir. Yeşil dönüşümün yanı sıra dijital teknolojiler ve insan sermayesine yapılan yatırımlar sürdürülebilirlik yaklaşımını uygulamada daha kapsayıcı bir yaklaşım olarak benimsenmektedir. Grup yaklaşımı ile iş odağında iç ve dış paydaşların iş süreçlerine değer katmak ve bu sayede kurumun misyon olarak benimsediği amaçları gerçekleştirmek, Borusan Boru'nun sürdürülebilirlik alanındaki temel stratejilerinden biridir. Borusan Boru, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ve CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) uyumuna yönelik olarak sürdürülebilirlik açıklamalarını finansal olmayan raporlama çerçevesinde ele almaktadır. Şirketin hedefleri; yeşil dönüşüm stratejisi, düşük karbonlu ekonomiye geçiş planları ve bilim temelli hedeflerle uyumlu sürdürülebilirlik yaklaşımlarını kapsayacak şekilde güncellenmiştir.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

- **Jeopolitik ve Ekonomik Belirsizlikler**
- **Sınırda Karbon Düzenlemeleri (CBAM) ve Yeşil Mutabakat Uyumluluğu**
- **Düşük Karbonlu Üretim ve Yeşil Dönüşüm**
- **Dijitalleşme, Veri Yönetimi ve Yapay Zekâ Kullanımı**
- **Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi**
- **Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği**
- **Sürdürülebilir Finansman ve Taksonomi**
- **Regülasyonlar ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyumları**
- **Sorumlu Değer Zinciri**

Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler

- Bölgesel gerilimlerin yaşanması nedeniyle ticari faaliyetlerin etkilenmesi riski
- Ham madde fiyatlarındaki dalgalanmaların operasyon üzerindeki etkisi
- Artan sürdürülebilirlik regülasyonlarının operasyonlara ve tedarikçiler üzerindeki etkisi

Şirketin önceliklendirdiği konular

- İş sağlığı ve güvenliği
- Bilgi güvenliği ve müşteri gizliliğinin korunması
- Sürdürülebilir ekonomik performans
- Kurumsal yönetim, mevzuata uyum ve takip
- İklim değişikliği ile mücadele ve uyum
- Su Yönetimi
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

BORUSAN CAT

Borusan Cat ana yaklaşımı; servis ve ekipman sağlayıcısı olmanın ötesine geçerek “müşterinin çözüm ortağı” olma yönünde belirlemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı hem kurumun genel iş hedefleriyle uyum içinde hem de küresel sürdürülebilirlik politikalarına paralel bir yapıdadır. Regülasyonlara uyumun ötesine geçerek, sektöre yenilikçi ve sürdürülebilir uygulamalar ile liderlik etmeyi amaçlamaktadır.

Operasyonlarının çevresel etkilerini minimize etmek için karbon salımını azaltmaya yönelik çok katmanlı projeleri eş zamanlı yürütüyoruz. İklim odağında emisyonlarımızı azaltıyor, kaynakları verimli kullanıyor ve çevre üzerindeki etkimizi azaltmak için projeler geliştiriyoruz. Alternatif enerji sistemleri ve enerji verimli makinelerle müşterilerimizin emisyonlarını düşürüyoruz. sadece kendi atık yönetimimizi değil, tedarik zincirimizde ve müşterilerimizde de çevresel farkındalık yaratıyoruz. İnsan odağında çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyor, eşitlik ve kapsayıcılığı destekliyor, toplum için kalıcı sosyal faydalar yaratıyoruz. İnovasyon odağında ise dijitalleşmeyi, uzaktan izleme çözümlerini ve yeniden kullanım teknolojilerini entegre ederek, iş modellerimizi daha sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Dijital dönüşüm, sadece verimlilik değil, aynı zamanda karbonsuzlaşma ve kaynak yönetimi anlamına geliyor. Uzaktan izleme ve kestirimci bakım çözümleri ile müşterilerimize yakıt tüketimini optimize etme, makine kullanım ömrünü uzatma ve çevresel etkilerini azaltmayı amaçlıyoruz. Borusan Cat olarak, sektörümüzde sadece uyum sağlamakla kalmıyor; sürdürülebilirlikte öncü uygulamalarla değişimi başlatan taraf olmayı hedefliyoruz.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

- **Teknolojik Gelişimler**
- **Tedarik Zincirindeki Değişimler**
- **İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler**
- **Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş**
- **Sürdürülebilir Teknolojiler**
- **Elektrifikasyon**
- **Yenilenebilir Enerji**
- **AB Yeşil Mutabakatı**
- **Sınırda Karbon Düzenlemesi ve Emisyon Ticaret Sistemi**

Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler

- Küresel ve bölgesel ekonomik belirsizlikler
- Karbon düzenlemeleri ve sürdürülebilirlik mevzuatları
- Teknolojik dönüşüm ve dijitalleşme riskleri
- Nitelikli iş gücü bulma ve elde tutamama riski
- Tedarik zinciri ve hammadde riskleri

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Fırsatlar

- Düşük karbonlu ekonomiye geçiş, yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyum (AB Yeşil Mutabakat, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması, Emisyon Ticaret Sistemi) fırsatları Dijitalleşme,veri odaklı iş modelleri fırsatı
- IoT destekli veri işleme sistemleri, büyük veri analitiği sayesinde makine performansını optimize etmek ve önleyici bakım stratejileri geliştirmek için kullanılmaktadır. Sektörlerdeki altyapı ve büyük proje yatırımları
- Yenilenebilir enerji projeleri (rüzgar, güneş, hidroelektrik) kapsamında enerji sektörüne yönelik iş makineleri ve güç çözümleri sağlayarak yeni pazarlar yaratma fırsatı.
- Tedarik zinciri çeşitlendirme ve bölgesel genişleme fırsat
- Yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırım fırsatlarıSürdürülebilirlik odaklı müşteri taleplerinin artışı fırsatı

Şirketin önceliklendirdiği konular

- Operasyonel mükemmellik
- Bilgi güvenliği ve müşteri gizliliğinin korunması
- Jeopolitik ve beşerî meseleler
- Sürdürülebilir ekonomik performans
- Toplumsal fayda yaratmak
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Paydaş ilişkileri yönetimi
- Müşteri memnuniyeti yönetimi ve hizmet kalitesi
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

BORUSAN — EnBW

Enerji Ortaklığı

Borusan EnBW Enerji, iklim krizi ile mücadelede enerjinin yeşil dönüşümünü çözüm odağına alarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmektedir.

Müşterilerinin yeşil dönüşümüne yönelik karbon ve I-REC sertifikaları sağlarken ve yeşil iş alanlarında faaliyetleriyle gezegenimizin bugünü, yarını ve geleceği için çalışmaktadır. i³ odağında, iklim ve insan başlıklarında, her yatırım faaliyetinde çevresel ve sosyal etkiyi göz önünde bulundurarak, potansiyel etkileri ortadan kaldırmak için tedbirler almakta ve etkinin önlenemediği alanlarda en aza indirilmesi için gerekli politikaları ve ilgili süreçleri izlemektedir. Etkisi olmayan alanda da özgün katkı projeleri ile çevreye ve topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Yenilenebilir enerji alanında yeşil yetenek açığının toplumsal cinsiyet eşitliği temelli giderilmesine yönelik projeler yürütmektedir.

Özellikle ana faaliyet alanını destekler nitelikte "Elektrikli Araç Şarj Ağı" faaliyeti ile iklim kriziyle mücadelede ulaşım sektörünün elektrifikasyonu için kritik olan bu altyapının oluşturulmasına katkı sunmak amacıyla çalışmalar sürdürmektedir.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

- **Teknolojik Gelişimler**
- **Tedarik Zincirindeki Değişimler**
- **İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler**
- **Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş**
- **Sürdürülebilir Teknolojiler**
- **Yenilenebilir Enerji**
- **AB Yeşil Mutabakatı**
- **Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı**

Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler

- Sürdürülebilirlik ile bağlantılı regülasyonlara uyumlanamama riski
- Yatırım süreci projelerini ve elektrik satışını etkileyebilecek enerji sektöründe mevzuat değişikliklerin proje zaman planında değişiklik yaratma riski
- Sektörde değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı müşteri kaybı riski
- Yeni projelerde fizibilite analizlerinden doğabilecek riskler
- Kritik altyapının oluşturulamaması ya da yetersiz kalmasına yönelik riskler
- Yeteneklerin çekilememesi, elde tutulamaması ve mevcut yeşil yaka çalışanların eksikliğinin riski

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Fırsatlar

- Sektörel yeşil dönüşüm projelerine özel yeni iş alanları geliştirilmesi
- Yenilenebilir kaynaklara yönelik talebin artması

Şirketin önceliklendirdiği konular

- İş sağlığı ve güvenliği
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Doğanın ve biyoçeşitliliğin korunması
- Sürdürülebilir ekonomik performans
- İnsan odaklı kurum kültürü
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek
- Sürdürülebilir altyapı ve mobilite
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- Kurumsal yönetim
- Paydaş ilişkileri yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

BORUSAN LİMANI

Borusan Limanı, limancılıkta genel kargo, konteyner ve araç faaliyet alanlarında dünya standartlarında hizmet veren liman işletmesi olarak tüm paydaşlarına sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir. Ana faaliyet alanı olarak liman işletmeciliğinin yanı sıra gemi kiralama, proje ve ağır taşımacılık iş birimleri ile de lojistik sektöründe bütünsel yaklaşımı ile fark yaratmaktadır.

Borusan Limanı, benimsediği sürekli iyileştirme ve verimlilik anlayışıyla grup sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak adına çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalar arasında, elektrik dönüşüm projeleri, enerji verimliliği ve tasarruf sağlayan çevreci ürün seçimleri yer almaktadır. Türkiye'de gemilerde oluşan sintine, slac ve atık yağların çevresel şartlara uygun yönetilmesini sağlamak adına atık kabul tesisi kurarak lisans alan ve hizmet veren limanlar arasında yer almaktadır.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

- **Jeopolitik ve Beşerî Meseleler**
- **Sorumlu Yatırım**
- **İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler**
- **Yenilenebilir Enerji**
- **Elektrifikasyon**

Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler

- Dünya genelinde belirsiz politik koşullar ve uluslararası ambargolar riski
- Marmara bölgesinin özel koruma bölgesi ilan edilmesi ile liman özelinde daha önceden yasal izinlerde ilgili mevzuat sebebi ile yatırımlarının gerçekleştirilememesi riski
- Regülasyon kaynaklı değişimlerin ticari süreçlere etkisi riski
- Ağır tonajlı liman ekipmanları için elektrik ile çalışan modellerinin henüz üretilememesi ve buna bağlı karbon hedeflerinin etkilenmesi riski

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Fırsatlar

- Düzenli pazar araştırmaları ile alternatif pazarların değerlendirilmesi
- Mevcut kapasitenin etkin kullanılması
- Planlanan iş birliklerinin etkileri
- GES ve RES yatırımları ile hedeflere katkı sağlama

Şirketin önceliklendirdiği konular

- Operasyonel Mükemmellik
- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
- Kurumsal Yönetim
- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
- Su Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

BORUSAN LOJİSTİK

Borusan Lojistik, sunduğu bütüncül hizmetleriyle müşterilerine değer katan, güçlü tedarikçi ağı ve teknoloji destekli yalın, hızlı ve verimli operasyon yapısı ile Türkiye'de ve faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda öncü dijital lojistik platformu olmayı hedeflemektedir. Sektörde en iyi müşteri deneyimini sunma odağıyla, yurtiçi ve uluslararası taşımacılık, depolama ve gümrükleme alanlarında entegre hizmet sağlayıcı olarak faaliyetlerini 50 yılı aşkın süredir devam ettirmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında iklim, insan, inovasyon odak alanlarında, karbonsuzlaşma, sorumlu hizmet ve tüketim anlayışı, toplumsal fayda yaratma ve eşitlik, iş sağlığı ve güvenliği, süreçlerin dijital dönüşümüne yönelik çalışmaları ile şirket operasyonlarının yanında paydaşlarının değer zincirine de uzun vadeli kazanımlar sağlamaktadır. Emisyon azaltımını destekleyici uygulamalar gerçekleştirmek, çalışan, müşteri ve tedarikçiler için çevresel ve sosyoekonomik fayda sağlamak bu anlayışın şekillendirdiği temel hedefler arasında yer almaktadır.

"Gri Sektörün Yeşil Oyuncusu" olmayı hedefleyen Borusan Lojistik, sektörde ilk Enerji Yönetim Sistemi ve Sera Gazı doğrulama faaliyetlerini başlatan firmadır. Bunun yanı sıra 3 yıldır Yeşil Lojistik belgesine sahip ilk firmalarındandır.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

- Makroekonomik Görünüm
- Jeopolitik ve Beşerî Meseleler
- Teknolojik Gelişimler
- Tedarik Zincirindeki Değişimler
- Sorumlu Yatırım
- Yeşil Lojistik
- Sürdürülebilir Teknolojiler
- Sürdürülebilir Ulaşım ve Mobilite
- Yenilenebilir Enerji
- AB Yeşil Mutabakatı
- Sınırda Karbon Düzenlemesi ve Emisyon Ticaret Sistemi
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD)
- Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD)
- Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)
- Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı
- Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi

Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler

- Lojistik faaliyetlerinden kaynaklı emisyon riski
- Sürdürülebilirlik etkisi değerlendirilmeyen değişim yönetimi riski
- Veri kalitesi ve yönetimin etkin yürütülmemesi riski
- Yasal ve diğer şartlara uyum riski
- Taşıma ve depolama kaynaklı oluşabilecek acil durumlar riski
- Etkin tedarikçi yönetimi yapılamaması riski

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Fırsatlar

- Sürdürülebilir satın alma politika ve değerlendirme sistemi oluşturulması
- Emisyon ölçüm, hesaplaması ve azaltıcı faaliyetlerinin yürütülmesi
- Etkin değişim yönetimi ve teknoloji kullanımı
- Mevcut verinin entegrasyonu ile anlık raporlama kabiliyetinin arttırılması
- Güçlü bilgi ve veri güvenliği altyapısı
- Optimizasyon projeleri ile kaynakların verimli kullanımı

Şirketin önceliklendirdiği konular

- İş sağlığı ve güvenliği
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- Teknoloji ve dijital dönüşüm
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Sürdürülebilir ekonomik performans
- Rota optimizasyonu
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek
- Sürdürülebilir mobilite
- Operasyonel mükemmellik
- Ar-Ge ve inovasyon
- Müşteri memnuniyeti, yönetimi ve hizmet kalitesi
- Bilgi güvenliği ve müşteri gizliliğinin korunması
- İnsan odaklı kurum kültürü
- Toplumsal fayda yaratmak
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Kurumsal yönetim
- Paydaş ilişkileri yönetimi
- Tehlikeli madde yönetimi
- Döngüsellik ve atık yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

Borusan Otomotiv Grubu

Borusan Otomotiv Grubu şirket genelindeki sürdürülebilirlik yol haritasını topluma, çevreye ve müşterilere fayda ilkesi paralelinde “Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak” vizyonu ile belirlemiştir.

Borusan Otomotiv Grubu stratejik planı, sürdürülebilirlik ile entegre; sürdürülebilir iş yaklaşımı perspektifi ile hazırlanmıştır. Türkiye’de otomobil ve motosiklet kullanımına yeni bir yaklaşım kazandırarak, çevre dostu ulaşıma çözüm üreten öncü şirket olmayı hedeflemektedir. Borusan Otomotiv Grubu, iş stratejisinin çatısını oluşturan sürdürülebilirlik kavramına stratejiden öte bir değer olarak yer vermektedir. Türkiye otomotiv pazarına geniş tamamen elektrikli model portföyünü sunan Borusan Otomotiv Grubu, temiz ve yaşanılabilir bir dünya hedefi çerçevesinde faaliyetlerini karbonsuz bir geleceği inşa edecek şekilde yürütmektedir.

Borusan Otomotiv Grubu Ar-Ge Merkezi, yenilikçilik ve sürdürülebilirliği teşvik eden kurum kültürü ile müşterileri başta olmak üzere tüm paydaşlarına değer katacak yeni ürün ve hizmetler geliştirmektedir. İleri veri analitiği, yapay zekâ, üretken yapay zekâ, doğal dil işleme (NLP) çözümleri, satış ve satış sonrası hizmetler, bulut bilişim ve süreç otomasyonu alanlarında araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler	Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler	Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Fırsatlar	Şirketin önceliklendirdiği konular
Makroekonomik Görünüm	Finansmana erişimin zorlaşması riski	Sürdürülebilirlik çalışmaları ile yeşil finansmana ulaşılarak alternatif finansman kaynağı elde edilmesi	İş sağlığı ve güvenliği
Jeopolitik ve Beşerî Meseleler	ÇSY mevzuatlarına uyumlanamama riski	Regülasyonları takip ederek çıkacak tüm regülasyonlara karşı hızlı aksiyon alınması	Elektrifikasyon
Teknolojik Gelişimler	Nitelikli teknik eleman eksikliği ve iş gücü kaybı riski	Yetenek yönetimi projeleri ile yetenek havuzu oluşturulması	Marka yönetimi ve iş birlikleri
Tedarik Zincirindeki Değişimler	Elektrikli araç şarj istasyonu eksikliği ve enerji kaynağı yetersizliği riski	Şarj istasyonlarının kurulması ve şarj istasyonlarına erişim konusunda yeni iş birliklerinin yapılması	Sürdürülebilir mobilite
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler	Tedarik zinciri değerlendirmeleri	Çevre bilinci ve ÖTV avantajı ile elektrikli araç pazarında farkındalık oluşması	Operasyonel mükemmellik
Elektrifikasyon	Deneyimli personel ve uzmanlık için artan rekabet	Yapay zeka ile operasyonel verimlilik ve satış artırıcı analitik modellerin keşfedilmesi	Bilgi güvenliği ve müşteri gizliliğinin korunması
Yenilenebilir Enerji	Regülasyon kaynaklı değişimlerin süreçlere etkisi riski		Sürdürülebilir ekonomik performans
AB Yeşil Mutabakatı	Küresel ve bölgesel ekonomik belirsizlik riski		Toplumsal fayda yaratmak
Sınırda Karbon Düzenlemesi ve Emisyon Ticaret Sistemi			Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
Türkiye 2053 Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi			Yetenek yönetimi ve gelişimi
Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı			Paydaş ilişkileri yönetimi
Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi			Müşteri memnuniyeti yönetimi ve hizmet kalitesi
Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.			Enerji yönetimi
			Döngüsellik ve atık yönetimi
			Ar-Ge ve inovasyon
			Su yönetimi
			Kurumsal yönetim
			Teknoloji ve dijital dönüşüm
			Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
			İnsan odaklı kurum kültürü
			Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL YAKLAŞIMLARI

SUPSAN

Otomotiv Parçaları

Supsan'da sürdürülebilirlik, kurum stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. İklim, insan ve inovasyon odaklı projeler sayesinde sektörel dönüşümde etkin bir rol oynamaktadır. Yetenek yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, döngüsel ekonomi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile karbonsuzlaşma gibi alanlarda hayata geçirilen projelerle hem topluma hem de çalışanlara ve paydaşlara değer katmayı amaçlamaktadır. Sektörün geçirdiği dönüşümlerle uyumlu olarak, yeni teknolojilere yönelik ürün mühendisliği, üretimi ve tedariki konularında da gerekli dönüşümü tamamlayarak müşterilere hizmet sunmayı temel amaçları arasında belirlemiştir.

Şirketin Uyumlandığı Küresel, Sektörel ve Regülatif Trendler

- **Tedarik Zincirindeki Değişimler**
- **Jeopolitik ve Beşeri Meseleler**
- **Teknolojik Gelişimler**
- **İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Çevresel Krizler**
- **Hidrojen**
- **Sürdürülebilir Teknolojiler**
- **Yenilenebilir Enerji**
- **AB Yeşil Mutabakatı**
- **Sınırda Karbon Düzenlemesi ve Emisyon Ticaret Sistemi**
- **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)**
- **Dijitalleşme**
- **Global ülkeler arasındaki vergilendirmeler**

Trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Riskler

- Emtia fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar ve öngörülebilirliğin düşük olması riski
- Rusya-Ukrayna gibi bölgesel gerginliklerin yaşanması riski
- Piyasada değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı müşteri kaybı riski
- Tedarik zincirindeki aksamalar ve etkin tedarikçi yönetimi yapılamaması riski

Şirketin Potansiyel Etki Alanındaki Fırsatlar

- Alternatif tedarikçilerin kullanılması
- Ar-Ge, inovasyon ve süreç iyileştirme çalışmalarıyla operasyonel verimlilik
- Mühendislik alt yapısı

Şirketin önceliklendirdiği konular

- İş sağlığı ve güvenliği
- Sürdürülebilir ekonomik performans
- Ar-Ge ve inovasyon
- Dijital dönüşüm
- Operasyonel mükemmellik
- Bilgi güvenliği ve müşteri gizliliğinin korunması
- Toplumsal fayda yaratmak
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Paydaş ilişkileri yönetimi
- Müşteri memnuniyeti yönetimi ve hizmet kalitesi
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- İnsan odaklı kurum kültürü

HEDEFLER

İKLİM

İNSAN

İNOVASYON

DEĞER ALANI	HEDEF ODAK ALANI	ÖNCELİKLİ KONU	2030 HEDEFİ	TAKİP EDİLEN PERFORMANS GÖSTERGESİ	2021 BAZ YILI PERFORMANSI	2024 GERÇEKLEŞEN PERFORMANSI	2030 HEDEF TAMAMLANMA DURUMU
İKLİM	Karbonsuzlaşma	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi ve sera gazı emisyonlarının (Kapsam 1+2) %25 azaltılması	- Mutlak sera gazı (Kapsam 1 + 2) emisyonları (metrik ton CO_2)	289.679	258.894	↗
			Tüm Borusan Grup Şirketlerinin Kapsam 3 emisyon hesaplamasını tamamlaması	- Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını hesaplayan şirket sayısı	4 Şirket (Borçelik, Borusan Boru, Borusan Lojistik, Borusan Limanı)	7	↗
	Döngüsel Ekonomiye Katkı	- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Su Yönetimi - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Su çekiminin %50 azaltılması	- Su çekimi (mega litre)	920,3	1.091	↘
			Geri kazanılan su miktarının %50 artırılması	-Geri kazanılan su miktarı (ton)	2,5	115.927,60	↗
			Bertarafa/yakmaya giden atıkların %50 azaltılması	- Bertarafa/yakmaya giden atık miktarı (ton)	917,8	12.502,1	↗
			Sürdürülebilir satın alma politikası kapsamında 200 tedarikçinin platforma dahil edilmesi	Tedarikçi Öz Değerlendirme sürecine dahil olan tedarikçi sayısı	-	364	↗
İNSAN	Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi	- İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	Her 10 Alpha'dan 9'unu elde tutma	- Alpha ilk iki yılda ayrılma oranı (%)	55	3,60	↗
			Her 100 Future Leader'dan 95'ini elde tutma	- Future Leader yıllık ayrılma oranı (%)	10	0,30	↗
	Eşitlik ve Çeşitlilik	- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kadın lider oranında %40'a ulaşma	- Kadın lider oranı (%) - Ofis kadın çalışan oranı (%) - Saha ve fabrika kadın çalışan oranı (%)	27	29	↗
			Ofis çalışan oranında %40'a ulaşma		25,7	28,5	↗
			Saha ve fabrika kadın çalışan oranında %10'a ulaşma		2,5	5	↗
	Güvenlik ve Sağlıklı İş Yeri	- İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümlü kaza	- Ölümlü kaza sayısı (#)	0	0	✓
			Kaza sıklık oranında %50 azalma	- Kaza sıklık oranı (%)	7,1	6,11	↗
			Kaza ağırlık oranında %30 azalma	- Kaza ağırlık oranı (%)	0,2	0,18	↗
İNOVASYON	İnovasyon ile Değer Yaratma	- Ar-Ge ve İnovasyon - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Sorumlu Yatırım	Karbonsuz ve döngüsel iş ve hizmet modelleri geliştirilmesi	- Ar-Ge ve inovasyona ayrılan bütçe (TL)		480.011.889	↗
				- Yeni ürün ve hizmet sayısı (#)		39	↗
				- Döngüsel iş modeli proje sayısı (#)		12	↗
			Girişimcilik ekosistem iş birlikleri ile yaratılan sosyal ve çevresel faydanın artırılması			- Sürdürülebilir Fayda Programı ile desteklenen 4 proje - Borusan Ventures ile 5 girişime destek	↗

*Hedefler, 2021 baz yılına göre belirlenmiştir. ↗ Hedefle ilgili çalışmalar sürüyor ✓ Gerçekleşti

BORUSAN'DAN GELECEĞE İLHAM

Geleceğe İlham Ödülleri Programı

2022 yılında Borusanlıların kurum içi projelerine yönelik tanıma ve ödüllendirme sürecimiz olan "**Geleceğe İlham Ödülleri**" programımızı hayata geçirdik. Geleceğe İlham Ödül Programı ile Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik bakış açısıyla proje ve iş geliştirme süreçlerini desteklemeyi ve çalışanlarımızın bu konudaki farkındalık ve yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımımızın iklim, insan ve inovasyon odak alanlarında somut çıktılar üretmesine katkı sağlıyoruz.

İklim kategorisinde karbonsuzlaşma, enerji yönetimi, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi alanlarında; insan kategorisinde yetenek yönetimi, kapsayıcılık ve çeşitlilik, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında; inovasyon kategorisinde ise belirlediğimiz kriterler çerçevesinde projelerimizi değerlendirdik. Programın ilk yılında biyoçeşitlilik projelerimiz için iklim kategorisi altında "Özel Jüri Ödülü" kategorisi oluşturduk. Her yıl programımızı geliştiriyor ve projelerimizle geleceğe ilham vermeye devam ediyoruz.

2024 yılında, Geleceğe İlham Ödülleri programında çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda fayda yaratarak ödül almaya hak kazanan projelerimiz:

İKLİM - Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
Galvaniz Hattı Çinko Potası Merdane Aksesuarları Malzeme ve Proses Geliştirme Projesi - Borçelik

İKLİM - Karbonsuzlaşma
Yeşil Lojistik - Borusan Lojistik

İKLİM - Enerji Yönetimi
Galvaniz Hatlarının Dijital İkizinin Geliştirilmesi ve Enerji Verimliliğinin Sağlanması - Borçelik

İKLİM - Su Yönetimi
Borçelik Havzadan Deşarja Etkin Su Yönetimi - Borçelik

İKLİM - Biyoçeşitlilik
Sultan Zambağının Korunması ve Rejenerasyonu Projesi - Borusan EnBW Enerji

İNSAN - Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
Bu İş Eşitlik İşi - Borçelik

İNSAN - Yetenek Yönetimi
Yeni Nesil Servis - Borusan Otomotiv Grubu

İNSAN - İSG
İş Güvenliği Olimpiyatları - Borusan Lojistik

İNOVASYON - İnovasyon
İş Makineleri Sesinden Arıza Tanıma - Borusan Cat

JÜRİ ÖZEL ÖDÜLÜ - İnovasyon
Factory Innovation Network - Borusan Boru

Geleceğe İlham Ödülleri programına dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

BORUSAN'DAN GELECEĞE İLHAM

Geleceğe İlham Buluşmaları

Dünyadan, insandan, toplumdan ve yenilikçi fikirlerden ilham alıyor ve geleceğe ilham vermeyi hedefliyoruz. İlhamdan yola çıkarak, sürdürülebilirlik çalışmaları paralelinde hayata geçirdiğimiz **Geleceğe İlham Buluşmaları'nı** düzenliyoruz. İlham veren isimleri izleyicilerle bir araya getirerek sürdürülebilir bir gelecek vizyonu çizmeye devam ediyoruz. EKOIQ Genel Yayın Yönetmeni Barış Doğru moderatörlüğünde her ay düzenlenen buluşmalarda, uzmanlar ve konunun ilgilileri bir araya gelerek, toplumsal cinsiyet eşitliği, gençler ve iklim krizi, doğa ve insan ilişkisi, insan ve teknoloji gibi sürdürülebilirlik odaklı güncel konuları ele alıyoruz. Video formatında yeni nesil yayıncılık anlayışıyla her ay yayınladığımız Geleceğe İlham Buluşmaları serisinde Borusan Holding'in sosyal medya hesaplarından paylaşılarak izleyicilerle buluşuyor.

Geleceğe İlham Bültenleri

Geleceğe İlham Serisi altında **Geleceğe İlham Bültenimizi** her ay yayınlıyoruz. Bültenimiz dünyadan ve Türkiye'den sürdürülebilirlik haberleri ve Grubumuzun sürdürülebilirlik örnekleri olmak üzere iki farklı bölümden oluşuyor. Geleceğe İlham Bülteni ile çalışma arkadaşlarımızı hem toplumdaki güncel sürdürülebilirlik konuları hakkında hem de Borusan Grubu şirketlerinin sürdürülebilirlik konusunda yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendiriyoruz. Bültende yer alan ödüllü sorumuz ile okuyucularımızın ilgisini artırmayı hedefliyoruz. Her ay yayınlamaya devam edeceğimiz Geleceğe İlham Bülteni ile Borusan Grubu içerisindeki sürdürülebilirlik bilgi birikiminin gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Geleceğe İlham Buluşmaları Konukları	Tema ve Bölümler
Sevda Samancı (Borçelik Vinç Operatörü)	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Özel Yayını
Sultan Altıntaş (Borusan Boru Kaynak Holü Proses Kalite Sorumlusu)	
Ebru Yaman (Borusan Cat GİKA Segment Lideri)	
Belgüzar Açıkalın (Borusan Lojistik Picker Operatörü)	
Kumri Kızmaz (Borusan Otomotiv Grubu Anahtar Kadında Teknisyeni)	
Özgür Günaydın (Borusan Cat İcra Kurulu Başkanı)	Dijitalleşme ve Yapay Zekânın Sürdürülebilirlikle Olan İlişkisi
Nursel Ölmez Ateş (Borusan Holding İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı)	Sürdürülebilirlik Özelinde Liderlik Kavramı
Gülşah Özdemir Koryürek (Yazar ve Yayıncı)	23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Özel Yayını
Şermin Yaşar (Yazar)	Anneler Günü Özel Yayını
Güven İslamoğlu (Doğa Aktivisti)	Plastiksiz Temmuz hareketini ve iklim krizini
Av. Aslı Karataş (Avukat)	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Özel Yayını
Serdar Turan (Harvard Business Review Türkiye Genel Yayın Yönetmeni)	Değişim Çağı, Genç Nesil ve İş Dünyası
Elif Aygül ve Zeynep Alioğlu (Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu Eş Liderleri)	Sanat ve Sürdürülebilirlik
Dr. Kumru Eren (Borusan Contemporary Müdürü)	Gönüllülük, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu
Geleceğe İlham Buluşmaları kapsamında yayınlanan videolarımıza **buradan** ulaşabilirsiniz.	

Güçlü köklerimizle iklimi koruyoruz

İKLİM

“Güçlü köklerimizle, iklim için düşlüyor, tasarlıyor ve üretiyoruz.”

Farklı sektörlere ve kıtalara yayılan faaliyetlerimizin iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemesi için iş süreçlerimizi kapsayıcı bir şekilde yönetiyoruz. Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizin performansını takip ediyor, baz yılı olarak tanımladığımız 2021 senesinden başlayıp hedef yıllarımız olarak belirlediğimiz 2030 ile 2050 yıllarına ulaşan yoldaki durumunu değerlendiriyoruz. Öncelikli olarak belirlediğimiz **‘’İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum”, “Döngüsellik ve Atık Yönetimi”, “Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması”** ve **“Su Yönetimi’’** faaliyet alanlarındaki hedeflerimize uluslararası ölçekteki en iyi uygulamaları takip ederek her geçen yıl daha da yaklaşıyoruz. Performansımızın yükselmesi ile sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızı çevreye karşı daha duyarlı olacak şekilde dönüştürüp döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Borusan Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımını üzerine kurduğumuz **İklim**, **İnsan**, **İnovasyon** (i^3) yaklaşımımız ile 2024 senesinde sürdürülebilirlik konularında önemli adımlar atmaya devam ettik. İklim alanında doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı azaltmak adına tedarik zinciri dirençliliğimizi artırdık ve ham maddelerimizi düşük emisyonlu kaynaklardan temin ettik. Yenilenebilir enerji üretimi kapasitemizi artırarak en önemli odaklarımızdan birisi olan karbonsuzlaşma alanındaki projelerimize yoğunlaştık. Bu çalışmalarımız sonucunda Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) mekanizmalarına yönelik yürüttüğümüz çalışmalarda daha geniş bir bakış açısı kazandık. Borusan Grubu olarak, öncü rol üstlenerek faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin dönüşümünde aktif rol oynamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimiz ve projelerimiz 2024 yılında;

- **130 bin** tondan fazla atık miktarını geri kazanmamızı,
- Su tüketimimizde **%15**’i aşan bir azalış gerçekleştirmemizi ve **115.927,60** ton su geri kazanmamızı,
- **7.112.304 GJ**’yi aşan yenilenebilir enerji üretmemizi,
- Yaklaşık **375.934 GJ** yenilenebilir enerji satın almamızı,
- Yaklaşık **296.431.710 TL** çevre koruma yatırımı yapmamızı sağlamıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

İklim değişikliği, insan sağlığı, ekonomik istikrar, gıda güvenliği ve su kaynaklarının yönetimini kapsayan çok geniş ve önemli bir alan üzerinde derin bir etkiye sahiptir. Bu yaygın etki, küresel ölçekte tüm ulusları ve sektörleri yakından ilgilendirmektedir.

İklim değişikliği, tüm dünyayı ve gelecek nesilleri derinden etkileyen, toplumsal sağlıktan ekonomik stabiliteye birçok alanda etkisini giderek artıracak bir süreçtir. Borusan Grubu olarak iklim değişikli ile ilgili potansiyel riskleri önlemek adına mücadele etmek en öncelikli olarak nitelendirdiğimiz konuların arasında yer almaktadır.

İklim değişikliği ile mücadelemizi ilerletebilmek adına, **İklim**, **İnsan**, **İnovasyon** (i^3) olacak şekilde tüm odak alanlarımızdaki yürüttüğümüz faaliyetleri iklim değişikliği ile mücadele kapsamında dönüştürüyoruz. Bu mücadeleye bütünsel bir açıdan bakıyor, dijital dönüşüm ve toplumsal bilinç olmadan bu mücadeleyi verimli bir şekilde veremeyeceğimize inanıyoruz.

İklim odak noktamız ise bu mücadelenin merkezinde yer alarak faaliyetlerimizin çevresel etkisinin azaltılmasının detaylı bir şekilde yönetildiği bir çerçeve oluşturuyor. Bu kapsamda, en etkili faktörlerden birisi olan sera gazı emisyonlarının azaltılması, odak noktamızın en çok yoğunlaştığı alanların başında geliyor.

Emisyonlar ve Enerji Tüketimi

İklim değişikliği ile mücadelede, sera gazı emisyonlarının azaltılması hayati önem taşımaktadır. Bu bilinç sayesinde, Grup olarak tüm operasyonlarımızda düzenli olarak emisyonlarımızı potansiyel olarak azaltabileceğimiz alanları değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda yenilenebilir enerji kullanımımızı artıracak ve karbon ayak izimizi azaltacak projeleri gündemimize almaya devam ediyoruz. Borusan Grubu olarak iklim değişikliği ile mücadele kapsamında geliştirdiğimiz projeler, üretim kapasitemiz ile birleştiğinde ülkemiz ve sürdürülebilir bir dünya için önemli rol üstleniyor.

Borusan Grubu 2030 Hedeflerimiz arasında olan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları da dahil olmak üzere, tüm sera gazı emisyon kaynaklarını ve faaliyetlerini ‘’Karbonsuzlaşma’’ başlığı altında izliyor, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için çalışıyoruz.

Borusan Grubu Konsolide Karbon Emisyonları, (Kapsam 1 ve Kapsam 2, ton CO_2e)

Grup olarak son üç yıl içerisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı düzenli bir şekilde düşürmeye devam ettik. Bu doğrultuda, 2024 senesinde Grup genelinde 123,730.0 ton CO_2e Kapsam 1 ile 135.164 ton CO_2e Kapsam 2 olacak şekilde toplamda 258.894 ton CO_2e emisyon kaydedilmiştir.* Ayrıca, yenilenebilir enerji projelerimiz ile 2024 yılında yaklaşık 871.875,4 ton CO_2e sera gazı emisyonunun önüne geçmemizi sağlamıştır.

**2024 yılında operasyonel sınırlarımız değişmemiştir.*

Karbonsuzlaşma 2030 Hedefi	2024 Hedefi	2024 Gerçekleşen Azaltım Durumu**	2030 Hedef
Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi ve sera gazı emisyonlarının (Kapsam 1+2) %25 azaltılması	%16	%11	%25

***Azaltım hedefleri 2021 baz yılı değerlerine kıyasla verilmiştir.*

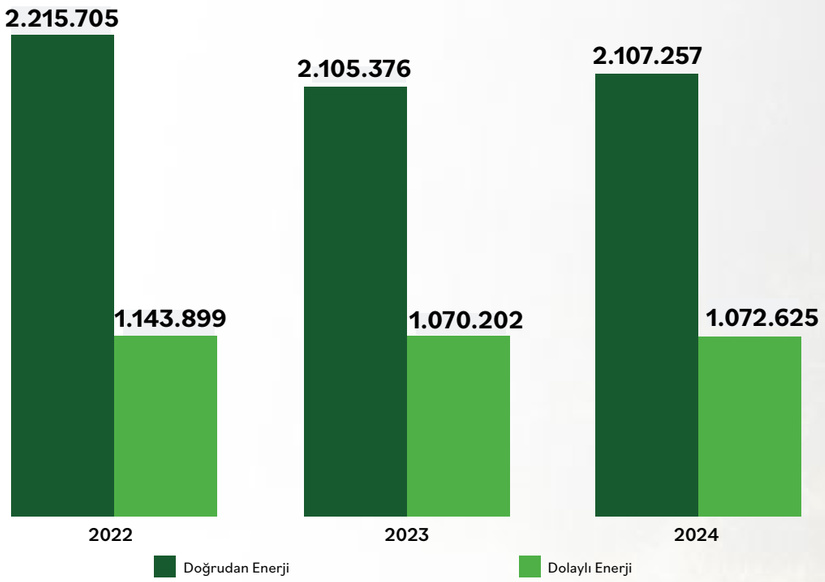
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

Borusan Grup Şirketleri, karbon emisyon hesaplamalarını Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) metodolojisi* veya ISO 14064-1 2018 Standardı'nı** baz alarak yapmakta ve doğrulamaktadır.

Şirketlerin karbon ayak izi hesaplamaları Grup genelinde konsolide edilmektedir. Kapsam 3 emisyonlarının ise konsolide sera gazı emisyon hesaplamalarına dahil edilmesi için Holding tarafından çalışmalar yürütülmektedir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları Grup hedefleri için 2021 yılı baz yıl olarak tanımlanmıştır.

2024 yılında toplam doğrudan enerji tüketimimiz (benzin, mazot/motorin, doğal gaz ve fuel oil) 2.107.257,2 GJ olarak raporlanmıştır. Dolaylı enerji tüketimimiz (elektrik) 1.072.625,3 GJ olarak gerçekleşmiştir. Raporlama döneminde ayrıca toplamda 375.934,79 GJ elektrik tüketimi I-REC sertifikası ile satın alınan yenilenebilir enerji olarak kayda geçmiştir.

Borusan Grubu Konsolide Enerji Tüketimleri, GJ



**Kullanılan emisyon faktörleri için IPCC 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzu, IPCC 2. Değerlendirme Raporundan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri (100 yıl) ve 2015 IEA Türkiye İstatistikleri (Kademe 2 Ülkeye Özgü Emisyon Faktörü) referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları, Emisyon Yönetimi ise CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını içermektedir.*
***Hesaplamalar kapsamında, veri konsolidasyon yaklaşımı için operasyonel kontrol sınırı baz alınmıştır.*

Borusan EnBW Enerji - Tesis Adı	Bulunduğu İl	Kurulu Güç (MW)	Başlangıç Tarihi
Bandırma RES	Balıkesir	91,05	2009
Yedigöl HES	Erzurum	22,4	2011
Aksu HES	Erzurum	27,88	2011
Balabanlı RES	Tekirdağ	96,8	2014
Koru RES	Çanakkale	55,05	2015
Mut RES	Mersin	55,2	2015
Harmanlık RES	Bursa	55,2	2016
Fuatres RES	İzmir	33,9	2016
Dayıcık GES	Mersin	6,6	2016
Kartaldağı RES	Gaziantep	65,55	2017
Pamuklu GES	Mersin	2,2	2017
Kıyıköy RES	Kırklareli	100	2017-2020 (Kapasite artışı)
Saros RES / GES	Çanakkale	242,5	2020 / 2024
Borusan Lojistik - Tesis Adı*	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (KWe)**	**Başlangıç Tarihi**
Tuzla Operasyon Merkezi	İstanbul	1.500	2020
Antalya Özel Dağıtım	Antalya	2.800	2024
Adana Aktarma Merkezi	Adana	4.595	2024
Borusan Limanı - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (MWe)**	**Başlangıç Tarihi**
S3 Çatı GES	Bursa	0,99	2023
Kantar-TM2 Çatı GES	Bursa	0,03	2020
Borusan Cat - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (MW)**	**Başlangıç Tarihi**
Adana Bölge Binası Endüstriyel Çatı GES	Adana	0,14	2022
Doğuşfiberglas Adana Endüstriyel Çatı GES	Adana	0,54	2022
Barış Mühendislik Adana Çatı GES	Adana	0,30	2022
Tun Gıda Aydın Çatı GES	Aydın	0,69	2022
Sabuncular Tarım Aydın Çatı GES	Aydın	1,14	2022
Meray Zeytincilik Aydın Çatı GES	Aydın	0,25	2022
Vimsa Otomotiv Şanlıurfa Çatı GES	Şanlıurfa	0,75	2022
Adana Borusan Cat	Adana	172,82	2022
Borusan Otomotiv Grubu - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (MWh)**	**Başlangıç Tarihi**
Borusan Oto İstinye Çatı GES	İstanbul	0,153	2023
Borçelik - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (MW)**	**Başlangıç Tarihi**
Borçelik Gemlik Tesisi GES	Bursa	0,14	2022
Manisa Çelik Servis Merkezi GES	Manisa	1,1	2023

**Borusan Lojistik'in belirtilen üretim tesisi şirkete ait değil, kiralık deposunun üzerinde yer alan ve kullanım sağladığı GES'lerden oluşmaktadır.*

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

Emisyon Yönetiminde **Borçelik**

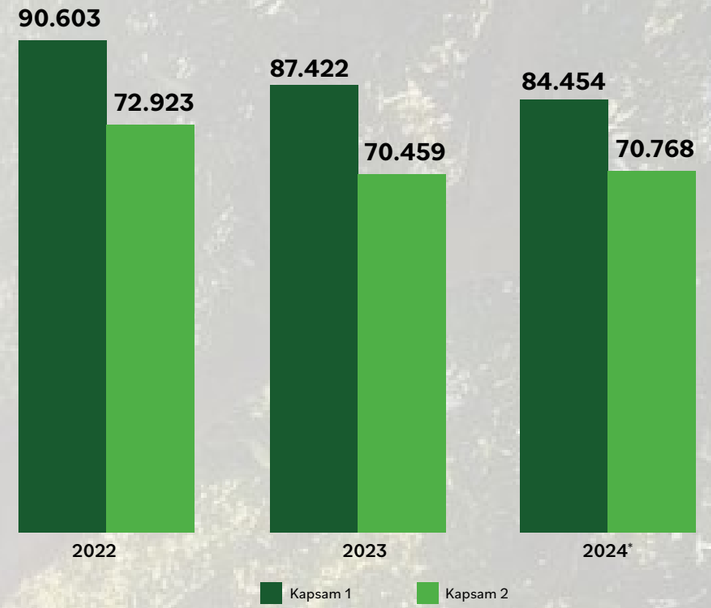
Borçelik, çelik endüstrisinin ilk küresel çok paydaşlı uluslararası standardı ve sertifikasyon girişimi olan ResponsibleSteel™'ı ülkemizde almaya hak kazanan ilk çelik üreticisi olarak, yönetişim, çevresel ve sosyoekonomik alanlarındaki 13 prensibini karşılamak ve sera gazı emisyonlarını asgari düzeye indirmek adına tüm süreçlerini gözden geçirerek yenilikçi projeler geliştirmektedir. Bu doğrultuda yenilenebilir enerji yatırımlarına devam eden Borçelik, aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynakları oluşturmak için "Çatı GES ve RES Yatırımları" üzerine çalışmalar yapmaktadır. Ek olarak en yüksek emisyon kaynağı olan ham maddelerin daha düşük emisyonlu kaynaklardan temin edilmesi için geliştirmeler yapılmaktadır.

Borçelik, iklim krizi ve karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda sera gazı emisyonu hesaplamasını ve doğrulamasını Greenhouse Gas (GHG) Protokolüne uygun olarak, 2019'dan bu yana kurumsal ve ürün grubu bazında, "beşikten kapıya" yaklaşımı ile gerçekleştirmektedir. Karbonsuzlaşma taahhütlerini güçlendirmek için sera gazı emisyonlarının ölçümü, raporlaması ve doğrulanmasında ISO 14064-1 standardını uygulamaya devam etmektedir. İklim değişikliği ve su yönetimi alanında CDP (Carbon Disclosure Project – Karbon Saydamlık Projesi) raporlaması yapan Borçelik, çevresel konulardaki taahhütlerini ve performansını şeffaf bir şekilde paydaşlarına sunmayı planlamaktadır.

Borçelik'in toplam doğrudan ve dolaylı (Kapsam 1 + Kapsam 2) emisyonlarındaki düzenli azalış devam etmektedir. 2024 senesinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında, bir önceki raporlama dönemine göre yaklaşık %2'lik azaltım sağlanmış, 155.222 CO_2e olarak kayda geçmiştir.

**Borçelik'in operasyonel sınırları bir önceki raporlama yıllarına göre değişmemiş olup veriler Borçelik'in tüm lokasyonlarını içermektedir. Kapsam 3 emisyonları, ulaşımdan kaynaklı emisyonlar ve kullanılan ürün/hizmetlerden kaynaklanan emisyonları değerlendirerek hesaplanmıştır.*

Borçelik'in Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları, ton CO_2e



**2024 yılında emisyon verilerine ÇSM'ler dahil edilmeye başlanmıştır. Önceki yıla ait veriler sadece Gemlik lokasyonuna aittir.*

Borçelik'in Hava Emisyonları, ton

NOx	SOx	UÇUCU ORGANİK BİLEŞİKLER (VOC)	PARÇACIKLI MADDE (PM)
194,5	1,7	0,5	4,9

Borçelik'in Kapsam 3 Emisyonları, ton CO_2e

**2024 yılında emisyon verilerine ÇSM'ler dahil edilmeye başlanmıştır. Önceki yıla ait veriler sadece Gemlik lokasyonuna aittir.*
***Geriye dönük revize edilen veri.*

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

Borçelik
RCM Hatları Basınçlı Hava Tüketiminin Azaltılması Projesi

Borçelik üretim tesisindeki RCM enerji maliyetlerinin azaltılması adına, RCM1, RCM2 ve RCM3 tersinir soğuk haddeleri kapsamında yeni hava jetlerinin tasarımı, hava jetlerinin optimizasyonu ve hava tesisatlarının revizyonu yapılmıştır. Yeni hava jetlerinin tasarımı için, daha önce tek parça olan hava jetleri bölmeli olarak tasarlanmıştır. Haddelenecek sac genişliğine göre bu bölmeler kapatılabilmektedir. Hava jetleri optimizasyonu kapsamında, yeni tasarım süreci sonrasında akışkanların mekaniğinin analizleri yapılarak hava debisini minimuma indirgeyecek hava basıncı, jet açıklıkları, jet ağzının şekli ve jetin konumu optimize edilmiştir. Hava tesisatları revizyonu adına mevcut hava tesisatlarındaki hava kaçaklarının tespiti yapılacaktır ve bu kaçakların giderilmesi ile gereksiz hava sarfiyatının önüne geçilecektir.

Yeniden tasarlanan hava jetleri, dar ebatlı üretimlerde bölmelerin kapatılmasını mümkün kılarak enerji tüketimini düşürmekte, üretim süreçlerini daha çevre dostu hale getirmektedir. İnsan odağında, çalışma alanındaki güvenlik ve verimlilik önceliklendirilmiştir. Hava kaçaklarının tespit edilip onarılmasıyla tesis içindeki gürültü seviyeleri ve olası iş güvenliği riskleri azaltılmıştır. 2D ve 3D CFD modelleme ile kayma gerilmesi ve hava tüketimi arasındaki ilişki optimize edilmiş, süreçte yeni nozul tasarımlarıyla inovatif bir yaklaşım ortaya konmuştur. Bu proje, enerji tasarrufu, maliyet etkinliği ve çevresel sürdürülebilirlik açısından sektör için öncü bir model sunmaktadır.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılında basınçı hava tüketiminde 14.101.076 m^3, elektrik tüketiminde ise 1.762.634 kWh düşüş sağlanmıştır. Elektrik tüketiminin azalmasından dolayı karbondioksit emisyonunda 365 ton CO_2 azalma olduğu hesaplanmıştır.

- Projede %20 oranında hedeflenen basınçlı hava tüketiminin, elektrik tüketiminin ve karbondioksit emisyonunun azaltılması hedeflerin üzerinde gerçekleşmiştir. Basınçlı hava tüketiminin azaltılmasıyla üretim maliyetleri %2 oranında azalmıştır.

- Bu proje ile tersinir soğuk hadde prosesinde sadece parçalı tasarım yaparak üretim çeşitliliğinin %17'sinde basınçlı hava tüketiminde %18 iyileştirme sağlanmıştır. Toplam üretime göre bu oran %9'e tekabül etmektedir. Hava jetindeki nozul şekli ve tasarımın optimizasyonu ile de elde edilen iyileştirme eklendiğinde %20 oranında basınçlı hava tüketiminde azalma sağlanmıştır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

13 İKLİM EYLEMİ

Borçelik'in stratejik planında belirtilen sürdürülebilir bir geleceğin oluşturulması yaklaşımına uygun olarak **Borçelik Enerji ve Karbonsuzlaşma Politikası** çerçevesinde, **Borçelik Enerji Komitesi** iki ayda bir düzenli olarak önemli enerji tüketicilerinin performansını izlemek ve hedefle uyumunu gözden geçirmek için toplanmaktadır. Komite yapısında, üretim, bakım, otomasyon, teknik hizmetler ve yönetim sistemleri departmanlarının temsilcileri bir araya gelerek tüketimlerini değerlendirmekte ve iyileştirme noktalarını belirlemektedir. Enerji Komitesi her yıl oluşturduğu faaliyet planına göre hareket etmekte ve ISO 50001 Standardına uyumlanmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında yaklaşık 11 adet (örneğin kayıp kaçakların önlenmesi, çalışan bilincinin artırılması, verimsiz ekipmanların yenilenmesi ve proseslerin iyileştirilmesi) proje gerçekleştirmiştir. Bu projelerden 850 ton CO_2e emisyon azaltımı sağlanmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

Emisyon Yönetiminde **Borusan Boru**

Borusan Boru, iklim hedeflerinde yer alan **Sera Gazı Emisyon Azaltım** hedefine uzanan yolda emisyon azaltım projelerini geliştiren bir iş modelini benimsemektedir. Takip ve raporlama mekanizmaları ile iklim değişikliği kapsamındaki mevzuat ve düzenlemeler ile uyumlu emisyon ölçümü yapmaktadır. Borusan Boru, karbon emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması süreçlerinde ISO 14064 ve GHG Protokolü metodolojisini kullanmakta, hesaplamalarını dijital bir platform olan Carbonsmart'ta gerçekleştirmektedir.

İklim krizi ile mücadele yolunda Borusan Boru, enerji tüketimini azaltmak amacıyla fabrikalarında karbonsuzlaşma projelerine yatırım yapmaktadır. Enerji verimliliğine uzanan bu yolda projelerin geliştirilmesi için çalışanlarını eğitimlerle desteklemekte ve projelerin hayata geçirilmesi için yatırım desteği sağlamaktadır. Borusan Boru, 2024 yılında sürdürülebilirlik projelerine toplam 1.843.660 ABD doları bütçe ayırtmıştır.

Borusan Boru Yardımcı Tesislerde Yeşil Dönüşüm

Yardımcı Tesislerde Yeşil Dönüşüm projesi çatısı altında Borusan Boru, üretiminde yardımcı tesislerin sorumluluğunda olan alanlarda enerji karbon emisyonu ve maliyet azaltımına gitmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen çeşitli çalışmalar ve iyileştirmeler sonucunda önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Temel Kazanımlar

- Fabrikada çeşitli amaçlarla boru içi basınçlı hava ile üfleme yapılan süreçlerde kompresör yerine fan kullanılarak yılda 655 ton karbon emisyonu, 1.508.400 kW enerji ve 172.388 ABD doları tasarruf sağlanmıştır.

- Eski teknoloji vidalı kompresör yerine turbo kompresörler, eski ve düşük verimli kazan yerine yeni tip skoç kazanlar kullanılarak ise yılda 858 ton karbon emisyonu, 1.000.200 kW enerji, 215.268 m^3 doğal gaz ve 202.549 ABD doları tasarruf sağlanmıştır.

- Soğutma kule fanları, ‘’e-glass’’ ayarlanabilir fanlara çevrilerek yılda 86 ton karbon emisyonu, 175.000 kW enerji ve 54.200 ABD doları tasarruf sağlanmıştır.

- İşletme içi hava kaçaklarına müdahale edilerek yılda 977 ton karbon emisyonu, 2.225.850 kW enerji ve 257.811 ABD doları tasarruf sağlanmıştır.

- Arızalı pnömatik valf ve pistonlar tamir edilerek yılda 75.850 ABD doları tasarruf sağlanmıştır.

- Geri kazanılmış atık sular ile soğutma kuleleri beslenerek ve yangın hatları lokasyon bazlı izole edilerek senede 36.200 ton su ve 60.000 ABD doları maliyet tasarrufu sağlanmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

Borusan Boru Boşa Gitmesin

Borusan Boru'nun karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda boru tavlama fırınında meydana gelen yüksek sıcaklıktaki baca gazının doğrudan atmosfere salımını önleyerek ısıyı geri kazanmayı ve enerji verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır. Proje ile doğal gaz kullanılan sıcak su kazanlarının yükünü hafifletmek için kurulan sistemdeki atık ısının kullanılması önceliklendirilmektedir. Bu doğrultuda tasarlanan ekonomizer sistemi ile ısı geri kazanımına ek olarak emisyonların da önemli bir ölçüde azaltılması hedeflenmiştir. Kurulan bu sistem, Proje, enerji tasarrufu, maliyet avantajı ve çevresel duyarlılığın artırılması gibi kilit amaçlara güçlü bir katkı sunmaktadır.

Borusan Boru'nun fabrikalarındaki atık ısının geri kazanımı yalnızca şirketin karbon ayak izini azaltmakla kalmamış, aynı zamanda atmosfere atılan enerjinin yeniden kullanılabilmesini sağlayarak kaynakların daha etkin kullanımını mümkün kılmıştır. Sistemin 2024 yılı Nisan ayında devreye alınması nedeniyle, bu olumlu etkinin 2025 yılı itibarıyla çok daha belirgin hale gelmesi beklenmektedir.

Temel Kazanımlar

- Dokuz ay içinde 137.534 Sm^3 doğal gaz tasarrufu sağlanarak, 296 ton CO_2 emisyonun önüne geçilmiştir. Bu emisyon kazancı tek başına Borusan Boru'nun fabrikasının doğal gaz emisyonunu yaklaşık %7 düşürmüştür.

- Yılda 62,1 bin dolar seviyesinde kanıtlanabilir bir mali kazanç elde edilmekte ve yatırımın geri dönüşü yaklaşık 1,3 yılda gerçekleşmektedir.

- 2023 yılında ton başına kazan doğal gaz tüketimi 10,36 Sm^3 seviyesinde iken, 2024 yılı itibarıyla bu değer 7,21 Sm^3'e düşürülerek %30'un üzerinde bir tasarruf sağlanmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

Borusan Lojistik
Yeşil Lojistikte Öncü

Borusan Lojistik, 2024 yılında iklim değişikliğiyle ilgili faaliyetlerini, karbonsuzlaşma, yenilenebilir enerji kullanımı, döngüsel ekonomi ve AB uyumlu operasyonel stratejiler ekseninde ilerletmiştir. Özellikle AB düzenlemelerine uyum prensiplerine odaklanarak sektörel risk ve fırsatların analizlerini gerçekleştirerek yol haritası oluşturulması üzerine çalışmalar gerçekleştirmiştir. Depolarında enerji verimliliğini artırmak için fizibilite çalışmaları yapmış, elektrik sarfiyatlarının azaltılması için çalışmış ve tüm depolarında uzaktan kontrol edilebilir otomasyon tabanlı sistemleri devreye almak adına projeler hayata geçirmiştir. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının aylık takibini yapmakta olup karbon emisyonlarını azaltmak için;

- Rota optimizasyonunun yapılmasına,
- İntermodal taşımacılığın arttırılmasına,
- Elektrikli ve düşük emisyonlu araçlara geçişin gerçekleştirilmesine,
- Araç doluluk oranlarının artırılmasına,
- Servis optimizasyonlarının tamamlanmasına,
- Depolarda Li-ion akü dönüşümüne,
- LED aydınlatma sistemlerine geçişe,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına odaklanmıştır.

Borusan Lojistik
Verimli Depolar, Sürdürülebilir Gelecek

Borusan Lojistik, depolama ve taşımacılık hizmeti sağladığı platformlarda, kullanım alanı verimliliğini artırarak daha yüksek hacimlerde ürün depolamayı, ek depo kullanımını ortadan kaldırmayı ve operasyonel süreçleri iyileştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, depolar arası ara shuttle sistemlerini ortadan kaldırarak personel iş gücü verimliliğini sağlamayı, doğal kaynakların verimli kullanımını desteklemeyi, depo alanlarının kapasitesini artırmadan daha fazla operasyon yönetebilme kabiliyeti elde etmeyi ve kira, enerji, bakım ve temizlik gibi operasyonel maliyetleri azaltmayı planlamaktadır.

Depo içindeki kullanılmayan alanlar tespit edilmiş, kullanılmayan alanlar için verimlilik artırıcı çalışmalar yapılmış ve iç düzen yeniden yapılandırılmıştır. Verimlilik sağlanan alanın kapasitesi belirlenmiştir ve kapasiteye bağlı raf ve palet sayısının hesaplanmıştır. Bu hesaplamalara göre raf kurulumları gerçekleştirilmiştir, ürün sevkleri yapılmış ve deponun kapanış işlemleri tamamlanmıştır. Proje çıktıları, tüm özel dağıtım ve depolama operasyonlarına yaygınlaştırılabilir niteliktedir. Proje, Manisa, İzmir ve Aksaray'da bulunan depolarda başarıyla tamamlanmıştır. Projenin 3. Fazı olan yaygınlaştırma çalıştırmaları kapsamında Balıkesir Deposu'nda da analizlere başlanmıştır.

Temel Kazanımlar

- Proje kapsamında 370 ton CO_2 emisyonun azaltımı sağlanmıştır. Projenin ilk iki fazında yıllık toplam 22,6 milyon TL'lik finansal kazanım elde edilmiştir.
- Operasyonel süreçlerde iyileştirmeler, hasar oranlarında düşüş ve malzeme kayıplarında azalmalar yaşanmıştır.

Borusan Lojistik, 2012 yılından bu yana ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemleri standartları kapsamında belgelendirilen **Türkiye'deki ilk lojistik şirketi** olma özelliğine sahiptir. Haftalık sürdürülebilirlik toplantılarına konu olan enerji hedeflerinin belirlenmesi tüm operasyonlar için ayrı ayrı gerçekleşmektedir. Enerji faaliyetleri, iş planlarının oluşturulması ve bütçe dönemi öncesinde iki yılda bir gözden geçirilmekte ve takip eden yıl için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Enerji Gözden Geçirme raporları ile sistematik olarak belgelenmekte ve sürdürülebilirlik iş planı kapsamındaki verimlilik projeleri ile emisyon azaltımını destekleyen projeler yakından takip edilmektedir.

Borusan Lojistik, 2024 senesinde Kapsam 1 mutlak emisyonlarını 2021 baz yılına göre %32 azaltmıştır. Ek olarak, 2024 yılında aşağıdaki projelerden 16.756 ton CO_2e azaltımı sağlanmıştır:

- Araç Gençleşmesi
- Denizyolu ve Demiryolu Kullanımının Arttırılması
- Servis Optimizasyonu
- Enerji Verimliliği
- GES ve I-REC Kullanımı
- Rota Optimizasyonu ve Ana Hat Verimlilik Projesi
- Elektrikli Araç Geçişi
- Depolarda Metrekare Verimliliği

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

Supsan
Atık Kompresör Isısı ile Doğal gaz Tasarrufu ve Karbon Emisyonunun Düşürülmesi

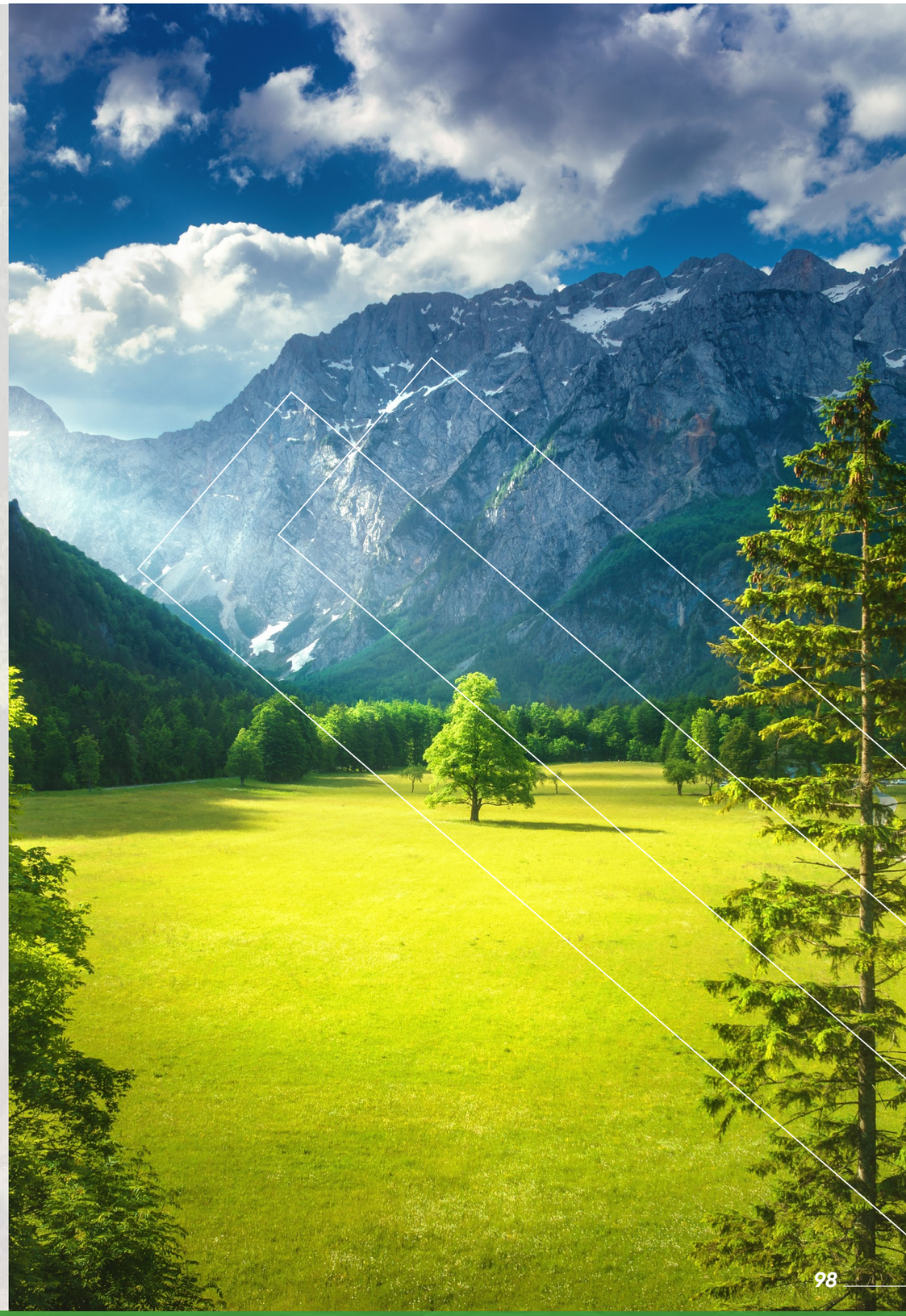
Supsan, üretim süreçlerinde ihtiyaç duyduğu basınçlı havayı elde etmek için kompresörlerine harcadığı elektriği azaltmayı amaçlamaktadır. Üretim süreçlerinde, kompresörlerin toplam elektrik tüketiminin içindeki payı %20-25 aralığındadır. Kompresörler, enerji dönüşümünde tükettikleri elektriğin yalnızca %30'unu basınçlı havaya çevirirken, %70'ini ısıya dönüştürmektedir. Bu atık ısının, kompresörlerin soğutma yağını ısıtması sebebiyle bu yağın tekrar soğutulması için ek enerji harcanmakta ve bu enerji atmosfere salınmaktadır. Atık ısının geri kazanımını sağlayabilecek ve kompresörlere entegre edilebilecek sistemlerin mevcut olduğu araştırılmıştır. Bu sistemler, süreçte oluşan atık ısıyı bir eşanjör aracılığıyla kazana dönen soğuk suyu ısıtmak adına kullanmaktadır. Böylece kazanlarda harcanan doğal gaz miktarı azaltılmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Çevresel etki bağlamında, atık ısının geri kazanılmasıyla 2024 yılında doğal gaz tüketimi toplam 24.581 m^3 azaltılarak yaklaşık 49 ton CO_2 emisyonu engellenmiştir.

- Doğal gaz tasarrufu sayesinde yıllık 333.169 TL kâr elde edilmiştir. Şubat ayında 14.579 m^3 ve 171.045 TL, Mart ayında 7.217 m^3 ve 84.670 TL, Kasım ayında 4.711 m^3 ve 30.338 TL, Aralık ayında ise 2.585 m^3 ve 30.338 TL'lik aylık tasarruflar, projenin finansal uygulanabilirliği açısında değerli çıktılar olmuştur.

- Projenin basit geri ödeme süresi Ekoenerji'ye göre 1,68 yıl olarak hesaplanmıştır. Satın alınan hizmet ve malzemelerin toplam maliyeti ise 867.258 TL olup, amortisman süresi 2,6 yıl olarak belirlenmiştir.



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

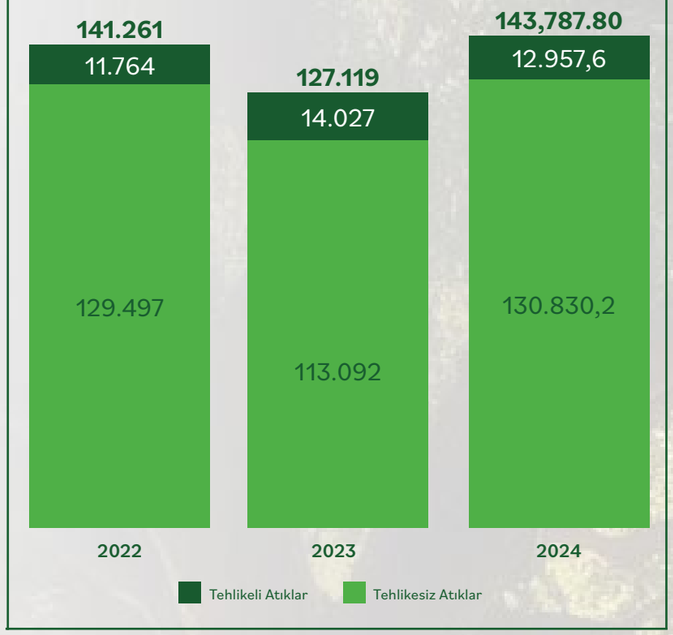
Hızla artan nüfus ve değişen tüketici alışkanlıkları, artan talep ve artan üretim hacimleri ile açığa çıkan atık miktarı artırmakta ve doğal kaynaklarımızı hızla tüketiyor. İklim değişikliği ile mücadele bağlamında, döngüsellik ve atık yönetiminin sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için öneminin farkında olarak, hedeflerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz stratejiler ve eylemler ile doğal kaynaklarımızın korunmasında önemli adımlar atıyoruz. Döngüsel ekonomiyi, yalnızca atıkları bir kaynak ve atık yönetimini bir bertaraf aracı olarak kavramsallaştıran bir fikir olarak değil, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı teşvik eden bir strateji olarak değerlendiriyoruz.

Borusan Grubu olarak, 2024 yılında toplamda 12 adet döngüsel iş modeli projesi geliştirerek bu iş modelleri ile yaklaşık 27.065.397,792 TL fayda elde ettik.

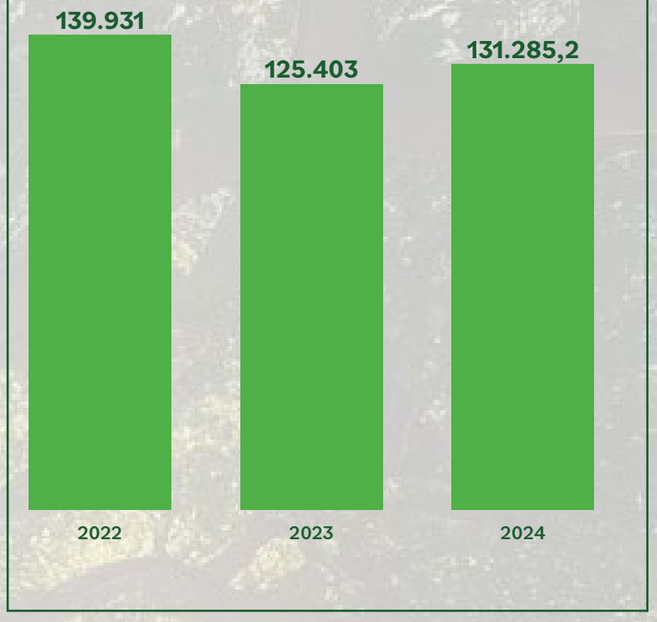
Atık Yönetimi

Borusan Grubu 2030 Hedeflerimiz, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak amacıyla atık yönetimi ve atığın döngüsel ekonomiye katkısını tüm Grup Şirketlerimizin önceliklendirmesini sağlamaktadır. Bu konulardaki taahhütlerimiz, Borusan Grubu olarak **“Döngüsel Ekonomiye Katkı”** başlığı altında tanımladığımız konulardaki performansımızın artmasını sağlayan bir güçlendirme ve takip mekanizması görevi görmektedir. 2030 yılı hedefimiz olan **“atıkların %50 azaltımı ve geri dönüşüme %100 katılması”** konusunda başarıya ulaşmak için kaynak kullanımı, atık yönetimi ve geri dönüşüm alanlarında projeler sürekli olarak hayata geçirilmekte ve bu projelerin hedeflerimize etkisi düzenli olarak takip edilmektedir. 2024 yılında Borusan Grubu’nun toplam atık miktarı, artan faaliyetlerimiz ile 131.285,2 ton olarak kayda geçmiştir. Bertaraf yöntemleri incelendiğinde ise tüm atıkların %90’ının geri kazanıldığı görülmektedir.

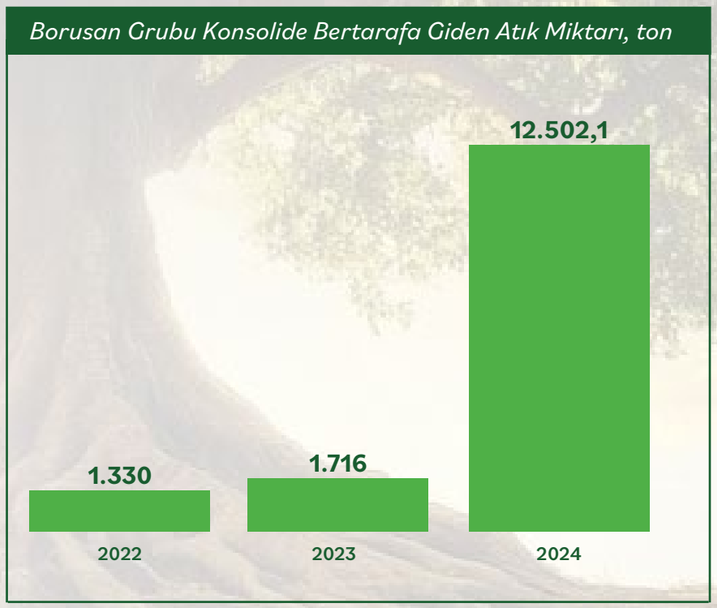
Borusan Grubu Konsolide Atık Miktarları, ton



Borusan Grubu Konsolide Geri Kazanım Miktarı, ton



Borusan Grubu Konsolide Bertarafa Giden Atık Miktarı, ton



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Borçelik'te Atık Yönetimi

Borçelik yıllık 1,5 milyon tonluk yassı çelik üretimi sırasında yaklaşık 85 bin ton atık üretmektedir. Bu atıkların %95'ten fazlası doğrudan geri dönüştürülebilen niteliktedir. Atıklar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanmış lisanslı firmalar tarafından ekonomiye geri kazandırılmaktadır. Kalan %5'lik atık ise lisanslı firmalar tarafından enerji geri kazanımı ve düzenli depolama metotları ile yönetilmektedir. Borçelik'in 2030 yılı hedefleri, döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olarak düzenli depolama ve enerji geri kazanımına giden atıkların miktarının yarıya indirilmesini kapsamaktadır. Bu doğrultuda, şirketin yıllık çevre yönetim programlarında bu hedefe yönelik projeler yer almaktadır.

Borçelik Hurdaya Ayrılan Metal Malzemelerin Yedek Parça Üretimlerinde Kullanılarak Geri Kazanımı

Borçelik'te yassı çeliğin haddelenmesi ve yüzeyinin pürüzlendirilmesi işlemlerinde kullanılan çelik merdaneler, standart prosedürlerin sonunda yıllık toplam 410 ton hurdaya ayrılmaktadır. Bu proje, hurdaya ayrılan merdanelerin ileriye dönük bir ham madde kaynağı olarak değerlendirilmesi fikri ile geliştirilmiştir. İlk olarak çeliğin kompozisyonu ve çalışma şartları üzerinde bir ön inceleme başlatılmıştır. Hurdalar değerlerine göre ayrıştırılmış ve imalat atölyesinde işlenebilecek yedek parçalar belirlenmiştir. Döngüsel bir iş modeli ile, atıkları malzemeye dönüştüren süreç baştan sona oluşturulmuştur. Pilot bölgeler seçilerek analizler yapılmıştır ve paydaşlar sürece dahil edilerek bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Üretime alınan yedek parçaların performansı takip edilmiş, performans raporları oluşturulmuştur.

İlk etapta, asitleme hattı kenar kesme bıçakları ve vinç tekerlerinin yedek parça üretimine odaklanılsa da, projenin yaklaşımı ilerleyen etaplarda diğer ürünlere de uyarlanabilecek şekilde geliştirilmiştir. Projenin kapsamında çelik kompozisyonu elverişli olan ve maliyet kazanımı sağlayan tüm Borçelik yedek parçaları bulunmaktadır. Bu geri dönüşüm sayesinde dışa bağımlılığın azaltılması amaçlanmaktadır. Borçelik, hurda malzemelerin geri dönüştürülme tekniklerinin geliştirilmesi ve hata riskinin en aza indirilmesi için mevcut uygulamalarını detaylı olarak analiz etmektedir.

Projenin başarısı, finansal kazançlar, geri kazanılan malzeme miktarı, azaltılan atık oranı ve çevresel etkilerin düşürülmesi gibi somut göstergelerle ölçülmektedir. Elde edilen veriler, projenin kısa sürede geri dönüş sağlayan, düşük maliyetli ve çevre dostu bir model olduğunu göstermektedir.

Temel Kazanımlar

- Yıllık 50 adet kullanılan kenar kesme bıçaklarının piyasadan alınması yerine Borçelik'te üretilmesi sonucunda yıllık yaklaşık 36.000 ABD doları kazanç olacağı öngörülmektedir.

- Proje kapsamında üretilen ikinci tür yedek parça olan vinç tekerlerinin yine aynı şekilde piyasadan alınması yerine Borçelik bünyesinde üretilmesiyle yıllık yaklaşık 40.000 ABD doları fayda sağlanmıştır.

Borçelik
Makine Öğrenimiyle Yassı Çelikte Fire Oluşumunun Azaltılması

Borçelik'te, yassı çelik üretiminde kullanılan temper hadde hattında mekanik özellik numuneleri alınmaktadır. Temper hattı, çeliğin yüzey kalitesini iyileştirmek, istenen mekanik özellikleri üründe sağlamak amacıyla kullanılan bir süreçtir. Bu süreçte numune alınırken, ürünün bobinin yaklaşık son altı metresi hurdaya ayrılmaktadır, bu sırada hat üretimi durdurulmakta ve üretim kaybı yaşanmaktadır. Hat üzerinden alınan örnekler, mekanik özellik testi için kullanılmakta, bu işlem tahribatlı bir yöntemle gerçekleştirilmektedir. Hat üzerinde numune alımında iş kazası riski artmakta, fire oluşmakta ve test ekiplerine ekstra iş yüklenmektedir.

Projede, mevcut durumun önüne geçilip üretimde verimliliği artırmak üzere, geçmişte yapılan mekanik özellik test verilerini kullanarak makine öğrenimi modelleri eğitilmiş, model performansları test edilip doğrulanmış ve bu modeller üretim yönetim sistemine entegre edilmiştir. Proje, mevcut temper hadde hattından çıkan bobinlerin %45'ini kapsamaktadır. Yaygınlaştırma faaliyetleri sonunda temper hadde hattında üretilen bobinlerin %70'ini kapsaması planlanmaktadır. Makine öğrenimi ile yapılan tahminler sayesinde fiziksel testler azaltılmaktadır, bu da fire oluşumunu azaltarak doğal kaynakların korunmasına olanak sağlamaktadır. Ayrıca proje kapsamında insan kaynaklarının daha verimli kullanımı sağlanmış ve iş gücü memnuniyeti artırılması hedeflenmiştir. Gelecek dönemde, çalışmanın diğer üretim hatlarında da yaygınlaştırarak test süreçlerinden kaynaklanan hurda oluşumunu azaltması amaçlanmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Yıllık 360 tonluk atık oluşumunun önlenmesi hedeflenmektedir.

- Numune alınması sürecinin ortadan kaldırılması sayesinde temper hadde hattında senelik 2.400 tonluk kapasite kazancı beklenmektedir. Bu kazanımlar sayesinde, yaklaşık 100.000 ABD dolarlık bir finansal getiri öngörülmüştür.

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Borusan Boru'da Atık Yönetimi

Borusan Boru, çelik sektöründe faaliyetlerini yürüten bir şirket olarak üretim sırasında ortaya çıkan atıkların önemli bir bölümünü geri dönüştürmektedir. Ayrıca şirket, ürettiği boruları yaşam döngülerinin sonunda çeliğe geri dönüştürerek, üretim sürecinin ve çıktı ürünün kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesiyle yüksek düzeyde döngüsellik potansiyeli sergilemektedir. Borusan Boru'nun atık yönetim prosedürlerine göre, ayrıştırılmış tüm atıklar geri kazanım çerçevesinde değerlendirilmektedir ve uygun yöntemlerle geri kazanılmaktadır.

Borusan Boru, döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla çeşitli projeler geliştirmektedir. Bu projeler, üretim süreçlerindeki geri kazanım çalışmalarından, şirket boyunca kullanılmayan, paketi zarar görmemiş ve son kullanma tarihi okunabilen her ilacın ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmasına kadar çeşitlilik göstermektedir.

Şirketin döngüsel ekonomi ve atık yönetimi faaliyetlerinin uluslararası kabul görmüş standartlarla uyumlu olduğu, yıllık olarak gerçekleştirilen ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi değerlendirmeleriyle de kanıtlanmaktadır. Borusan Boru'nun tüm tesislerinde, 2022 yılı itibarıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan alınan "Sıfır Atık" sertifikasını bulunmaktadır.

Borusan Boru B'design

B'design projesi, Borusan Boru fabrikalarında üretilen atık ve ikinci kalite boruların ileri dönüşümünü hedefleyen yenilikçi bir girişimdir. B'design, atık durumundaki "ikinci kalite" boruların ileri dönüşümle yeniden değerlendirilmesini sağlayarak iklim dostu bir çözüm sunmakta ve üniversitelerle yapılan iş birlikleriyle insan odaklı bir yaklaşımı benimsemektedir.

Proje kapsamında, atık borular yaratıcı bir şekilde masa lambası, şaraplık, sehpa ve benzeri endüstriyel tasarım ürünlerine dönüştürülmüştür. Proje başlangıcında, ODTÜ, MSGSÜ ve Yeditepe Üniversitesi'nin endüstriyel tasarım bölümleriyle iş birliği yapılmış, çalıştaylar düzenlenmiştir. Proje, Factory Innovation Network'ün "Akademi İş Birliği" programı çerçevesinde, bu üniversitelerde düzenlenen çalıştaylar aracılığıyla genç tasarımcıların katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştaylarda öne çıkan 3 başarılı endüstriyel tasarım öğrencisi, Borusan Boru bünyesine katılarak tasarımlarını ve üretim süreçlerini yürütmüştür. Bu süreçte lambader, masa lambası, şaraplık, sehpa gibi ürün kategorilerinde prototipler üretilerek Borusan'ın katıldığı fuarlarda sergilenmiştir. Üretilen ürünler, ayrıca Borusan Grubu'nun 80. yılına özel olarak "80. Yıl Özel İleri Dönüşüm Koleksiyonu" adıyla Borusan Boru çalışanlarına sunulmuştur.

Temel Kazanımlar

Proje kapsamında, 60'tan fazla tasarım geliştirilmiş, 11'i üretim sürecine alınarak Borusan Boru ve Holding çalışanlarına sunulmuştur. Borular, gözle görülmeyen kusurlar nedeniyle kullanılmazken, proje kapsamında ileri dönüşüm yöntemiyle endüstriyel tasarım ürünlerine dönüştürülmüş, böylece bertaraf edilmesi gereken borular ekonomiye yeniden kazandırılmıştır. Çelik borularla dayanıklı ve uzun ömürlü ürünler üretilmesi de döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Borusan Lojistik'te Atık Yönetimi

Lojistik sektöründe gerçekleşen yoğun plastik tüketimi kaynaklı çevresel etkilerin farkındalığı ve sorumluluğu ile Borusan Lojistik, ''Plastiksizleşme'yi'' ''İklim'' odak alanındaki ikinci teması olarak görmektedir. Şirket, 2021 yılında United Nations Global Compact ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği iş birliği ile kurulan İş Dünyası Plastik Girişimi'nin 34 imzacısı arasında yer alan ilk lojistik şirketi olmuştur. Borusan Lojistik, 2023 senesinde başlatarak 2024 senesinde tamamladığı "Lojistik Sektöründe Plastiksizleşme ve Döngüsel Ekonomi İleri Dönüşüm Projesi'' ile, ömrünü tamamlamış lastiklerden yapılan rampa takozları ve sektörde yoğun olarak kullanılan streç yerine alternatif olarak görülen yeniden kullanılabilir fileleri test etmiştir. Çalışmalar kapsamında ayrıca, atık paletlerden bilgisayar yükselticiler ve araçların kaput koruma malzemelerinden çanta ve file üretilmiştir. Bu çalışmalar, Borusan Lojistik'in plastik azaltımı hedefine hizmet ederek 19,2 ton plastik azaltımı ile sonuçlanmıştır.

Borusan Lojistik'in geri dönüşüm girişimleri, atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak, atık önlemenin mümkün olmadığı durumlarda yeniden kullanıma uygun ürünler ile atık oluşumunu en aza indirmek için tasarlanmıştır. Bu hedefin gerçekleştirilemediği senaryolarda ise öncelikli amaç, ileri dönüşüm ve geri dönüşüm metodolojilerinin uygulanması yoluyla atıkların Borusan Lojistik bünyesinde kalmasını sağlamaktır. Borusan Lojistik'in elektronik ekipmanlarının büyük çoğunluğu kiralanmakta ve kira sözleşmelerinin bitiminde ilgili tedarikçiye geri gönderilmektedir. Sözleşme süresi içerisinde atık haline gelen elektronik eşyalar ilgili firmaya gönderilmekte ve bertarafına ilişkin kayıtlar toplanmaktadır. Şirketin öz mallarına ait elektronik atıklar ilgili lokasyonda toplandıktan sonra lisanslı geri dönüşüm firmalarına ihale usulü ile satılmaktadır. Bu atıkların çıkışları entegre çevre bilgi sistemi (EÇBS) üzerinden titizlikle takip edilmekte ve ilgili yıl lokasyonları üzerinden beyanları yapılmaktadır.

Borusan Lojistik
Koli Dönüşüm ve Geri Kazanım Hareketi ile Atık Miktarının %100 Azaltılması

Proje, lojistik süreçlerinde tek kullanımlık karton kolilerin yerine sürekli kullanılabilir plastik taşıma sepetleri kullanarak sürdürülebilir bir sistem oluşturmaktır. Karton kolilerin yüksek atık miktarı ve maliyet yükü oluşturması sonucunda lojistik süreçlerde yenilikçi bir dönüşüm ihtiyacından doğmuştur. Plastik taşıma sepetleri, tekrar kullanılabilir yapısı ve dayanıklılığı ile bu sorunlara etkili bir çözüm sunmaktadır. Proje, uzun vadede ambalaj maliyetlerini düşürmekte ve karbon ayak izini azaltarak şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine önemli bir katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Pilot uygulama aşamasında, sepetler belirlenen bir lojistik süreçte test edilmiş, dijital izleme sistemleriyle sepetlerin kullanım ve geri dönüşüm süreçleri entegre edilerek operasyonel şeffaflık sağlanmıştır. Çeşitli müşterilere tanıtılmış ve uygulama kapsamı genişletilmiştir.

Temel Kazanımlar

- İlgili süreçte atık miktarı %100 azaltılmıştır.
- Aylık ortalama 238 adet (yıllık 2.856 adet) koli kullanımı sıfırlanmıştır
- 117.832 TL yıllık net kazanç elde edilmiştir.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Borusan Lojistik
Dijital Gümrük: Kâğıtsız Gelecek Projesi

Proje ile müşteri ve şirket içi operasyonlarda kâğıt tüketimini azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak, dijitalleşme yoluyla operasyonel verimliliği artırmak ve iş süreçlerini iyileştirilmesi önceliklendirilmiştir. Kâğıt bazlı süreçlerin yüksek maliyeti, çevresel etkileri ve zaman kaybı gibi sorunlara yenilikçi dijital çözümler sunmak hedeflenmiştir. IT ekipleri ile, süreçler ele alınarak en çok kâğıt tüketimi olan ve optimizasyon sağlanabilecek iş adımları belirlenerek, müşteri portalına dijital belge yükleme, SAP sistemi ile DMS arşivin entegre edilmesi, Outlook ile DMS arşiv entegrasyonları ve log ve iş takip sistemleri gibi uygulamalar devreye alınmıştır. Proje kapsamında çalışan farkındalığını artırmak ve dijital sistemlerin kullanımını tüm çalışanlara öğretmek adına saha turları gerçekleştirilmiş ve eğitimler verilmiştir. Ek olarak, Borusan Lojistik'in en çok kâğıt tüketimine sebep olan müşterilerinden başlanarak farkındalık toplantıları ve proje tanıtımlarını gerçekleştirilmiştir. Proje boyunca kâğıt tüketim verileri aylık olarak ölçülerek performans analizleri yapılmıştır. Gelecek dönemde Bakanlık ve gümrük süreçlerinde kâğıt kullanımını azaltmak amacıyla gerekli sistem entegrasyonları ve iletişim süreçleri başlatılmıştır.

Temel Kazanımlar

- Kâğıt kullanımında %16 oranında azalma ile 4 ton kâğıt kullanımının önüne geçilmiştir.
- 340.000 TL tasarruf sağlanmıştır.
- 70 adet ağacın kesilmesi önlenmiştir.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Supsan'da Atık Yönetimi

Limit aşım günü, dünyada bir yıl boyunca kullanılabilecek kaynakların o yıl içinde tüketildiği günü tanımlamaktadır. 2024 yılında Türkiye'nin Limit Aşım Günü, 11 Haziran olarak tanımlanmıştır. Limit Aşım Günleri her yıl daha erken bir tarihe gerilerken Supsan, sürdürülebilir bir gelecek için mevcut kaynakların korunması yolundaki faaliyetlerine giderek daha çok yoğunlaşmaktadır. Supsan, üretim tesisinde çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları takip ederek atık oluşumunun en aza indirilmesi amacıyla projeler ve çalışmalar gerçekleştirmektedir. **Eaton** ile yürüttüğü ''benchmark'' çalışmaları ile bertarafa giden atıkların geri kazanımını hedeflemektedir. Supsan'da tıbbi atık hariç oluşan tüm tehlikeli atıklar yakmaya gönderilerek enerji geri kazanımı elde edilmektedir. Supsan, ürettiği supap adetlerinin artmasının ve boyutlarının büyümesinin artan atık miktarlarına sebep olmasına rağmen, çeşitli atık yönetimi metodolojileri ile atık azaltım sürecinin sürekliliği için çalışmaktadır.

Supsan
Kalıp Kullanım Ömürlerinin Artırılması ve Geri Kazanımı Projesi

Supsan, bu projeyi ''İklim'' başlığı altındaki geri kazanım felsefesini üretimine yansıtarak kullandığı supap kalıplarının ürün ömrünü iyileştirmek ve yeniden kullanımını sağlamak için geliştirmiştir. Proje, üç fazdan oluşmaktadır. İlk fazda, kalıp ham maddesi değişikliğine gidilerek kalıp ömrü uzatılmıştır. İkinci fazda ise kullanım ömrü uzatılan üst kalıplar, yeniden işlenerek ikinci defa kullanıma hazır hale getirilmiştir. Bu aşamada işlemesi kolay ve üretime hızlı entegre edilmesi müsait olan kalıplar seçilmiştir. Alınan olumlu sonuçlar ile projenin üçüncü fazına geçilerek, fabrikada en çok üretilen alt kalıplar referans alınarak kendi aralarında dönüştürülmüştür. Malzeme değişikliği süreci tüm kalıplar için gerçekleştirilmişken, geri kazanım süreci kalıpların %25'ini kapsamaktadır. Bu oranın ilerleyen süreçlerde %40'a yükseltilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında, aylık tekrar kullanılan alt ve üst kalıp adedi, alt ve üst kalıpların tekrar kullanım oranları, maliyet avantajları ve azaltılan karbon emisyonları anahtar performans göstergeleri olarak belirlenmiştir.

Temel Kazanımlar

- Üretim Verimliliği: Kalıp değiştirme süreleri %53,3 oranında azalmıştır.
- Faz 1: Malzeme değişikliği ile üst kalıplarda %50, alt kalıplarda ise %53 oranında kalıp sarfiyatı azaltılmıştır.
- Faz 2: 2024'ün son çeyreğinde, 475 adet üst kalıp kullanımı yerine 238 adet üst kalıp kullanılmış, bu kalıpların 119 tanesi tekrar işlenerek geri kazanılmıştır. Bu süreçten 49.875 TL tasarruf sağlanmıştır.
- Faz 3: 2024'ün son çeyreğinde, 665 adet alt kalıp kullanımı yerine 333 adet alt kalıp kullanılmış, bu kalıpların 84 tanesi tekrar işlenerek geri kazanılmıştır. Bu süreçten 271.890 TL tasarruf sağlanmıştır.
- Projenin 1 yıllık kazancı 1.287.060 TL olarak kaydedilmiştir.

Supsan
Hasarlı Turboların Geri Kazanımı Projesi

Bu projenin temel amacı, Supsan'da hasar birimine ulaşan turboların içerisinde yer alan operasyonel açıdan kusursuz durumda olan alt parçaları ayrıştırarak üretim süreçlerinde yeniden değerlendirmektir. Mevcut süreçte, sağlam parçalar hatalı olanlarla birlikte hurdaya ayrılmaktadır. Bu durum, parçaların yeniden üretilmesine ve çevresel ayak izinin artmasına sebep olmaktadır. Ek olarak, sıra stok eksikliği nedeniyle montaj hattında üretim yavaşlamaktadır. Projenin geliştirilmesi, hurdaya ayrılan parçaların detaylı incelenmesi ardından kullanılabilir durumda olan pek çok parçanın kaybedildiğinin fark edilmesi sonucunda yaşanmıştır.

Proje kapsamında, öncelikle sağlam ve hasarlı parçaların ayrımını sağlayacak bir süreç oluşturulmuş, hasar bölümünde geri kazanılacak parçalar için özel bir alan tahsis edilmiştir. Ayrıca, kullanılan parçaların takibini sağlayan bir takip formu geliştirilmiş ve süreçler arasında bağlantı kurulmuştur. Parçaları temizlemek için kullanılabilir durumda olmayan kumlama makinesi onarılarak kullanıma alınmış ve parçalar yeniden üretime dahil edilmeye başlanmıştır. Üretilen turbolar test edilerek performansları onaylanmıştır.

Temel Kazanımlar

- 54 kg alüminyum yeniden kazanılmıştır.
- 493 kg çelik geri kazandırılmıştır.
- 560 ABD doları tutarında işçilik maliyetiyle gerçekleştirilen projede, turbo parçalardan 5.294,40 ABD doları kar sağlanmıştır.

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Borusan Otomotiv Grubu'nda Atık Yönetimi

Borusan Otomotiv Grubu, doğal kaynakların korunması ve atıkların çevresel etkilerinin en aza indirilmesi için 4R prensibini temel almaktadır: Reduce (Azalt), Reuse (Yeniden Kullan), Recycle (Geri Dönüştür) ve Recover (Yeniden Kazan). Bu yaklaşım sayesinde atıklar bir yük olarak görülmek yerine değerli bir kaynak olarak değerlendirilmektedir.

Borusan Otomotiv Grubu Sürdürülebilirlik Uygulamaları, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliği bir araya getiren kapsamlı bir çatı projedir. Borusan Otomotiv Grubu, bu çatı altında atık pillerin geri dönüşümünü desteklemek adına 2024 yılında atık pil toplama kampanyasını başlatmıştır. Bu doğrultuda atık pillerin yanlış yönetilme riskini minimize edilerek, düzenli arlıklarla atık sahalarına yapılan denetimlerle atık yönetimi çalışmaları takip edilmektedir. Sürdürülebilirlik Uygulamaları çatısı altında ayrıca, Kurtaran Ev iş birliği ile yemek atıklarının hayvan barınaklarına gönderilmesi ve gıda israfının azaltılması sağlanmaktadır.

Borusan Otomotiv Grubu'nun atölyesinden çıkan atıklar, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi kullanılarak yıllık olarak beyan edilmektedir. Bu atıklar, dijital sisteme girilerek yetkili firmaya imha ve geri kazanım için gönderilmektedir. Ek olarak, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı (TMGD) hizmeti alınmaktadır.

Borusan Otomotiv Grubu, atık yönetimini ileri dönüşüm seviyesine taşımak amacıyla Wastespresso ile kahve atıklarını geri dönüştürerek sürdürülebilir ürünler üretmek üzerine bir iş birliğine başlamıştır. İş birliği kapsamında, 2024 yılı içerisinde üretilen 98 kg kahve atığının Wastespresso mikro atık yönetimi çalışması ile değerlendirilmesiyle birlikte 110 kg CO_2e sera gazının atmosfere salımının önüne geçilmesi sağlanmış, 229 kg alternatif ham madde üretilmiştir.

Borusan Otomotiv Grubu Avcılar lokasyonunda yürütülen kompost çalışmasında, yemekhane ve kafeden çıkan organik atıklar kompost olarak değerlendirilmektedir. Kompost sonucu elde edilen doğal gübre, peyzaj alanları ve hobi bahçelerinde kullanılmaktadır. 2024 yılında yiyecek ve içecek atıklarından yaklaşık 4.883 kg kompost elde edilerek gıda atıklarının %88'i kompost olarak değerlendirilmiştir.

Borusan Otomotiv Grubu, sürdürülebilir değer yaratan faaliyetlerini geliştirmek amacıyla enerji ve atık yönetimi alanlarında iş birlikleri kurmak adına 11 start-up ile görüşme yapmıştır.

PAUL DE COURTOIS, BMW AG PRESIDENT IMPORTERS REGION EASTERN EUROPE & AFRICA

"BMW Group'ta sürdürülebilirlik, stratejimizin önemli bir yapı taşıdır ve bu alanda anlamlı bir değişim yaratan iş ortaklarını büyük bir değerle karşılıyoruz. Türkiye'deki distribütörümüz Borusan Otomotiv, bu dönüşümün öncüsü olarak son yıllarda Polaris Sürdürülebilirlik Ödülü de dahil olmak üzere farklı sürdürülebilirlik ödüllerine layık görüldü. Bu ödüller, çevresel ve sosyal sorumluluk konusundaki olağanüstü bağlılıklarını ortaya koymaktadır.

Borusan Otomotiv, elektrifikasyon dönüşümünü benimseyerek elektrikli mobiliteyi teşvik etmekte ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır. Bu bağlılık yalnızca çevresel çalışmalarla sınırlı kalmayıp; eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitliliği destekleyen Borusan Eşittir gibi etkili girişimlerin yanı sıra, topluma uzun vadeli değer kazandıran kurumsal sosyal sorumluluk programlarını da kapsamaktadır.

İleri görüşlü yaklaşımlarının önemli bir örneği olan Unlearner girişimi, sürdürülebilirliğe yönelik bir zihniyet değişimini teşvik etmektedir. Okyanusların korunması ve iklim değişikliği konularında farkındalık yaratan "I Sea Climate Cahnge" gibi projeler, daha iyi bir gelecek için eğitimi ve harekete geçmeyi önceliklendirdiklerini göstermektedir. Sürdürülebilirliği günlük iş yapış biçimlerine entegre eden Borusan Otomotiv, otomotiv sektöründeki sorumlu liderlik yaklaşımını başarıyla sergilemektedir. Bu çabalar, BMW Group'un küresel sürdürülebilirlik vizyonu ile büyük ölçüde örtüşmekte; elektromobiliteyi hızlandırmaktan sosyal etki yatırımlarına kadar birçok alanda ortak bir anlayışı yansıtmaktadır. Borusan Otomotiv'i elde ettiği başarılar için tebrik ediyor; daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek şekillendirme yolculuğumuzda iş birliğimizi sürdürmeyi dört gözle bekliyoruz."

DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Doğanın ve biyoçeşitliliğin korunması, Borusan Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımının ve girişimlerinin temel bir bileşenidir. İklim değişikliğinin çeşitli doğal habitatlar üzerindeki baskısının canlılar üzerinde yarattığı süregelen tehdit, günden güne farklı canlı türlerinin yok olmasına yol açmaktadır.

Temiz ve sağlıklı havaya, içilebilir suya ve verimli topraklara erişime, çevremizdeki tüm canlılara ve ekosistemlere atfettiğimiz değer, biyoçeşitliliği koruma faaliyetlerimizin arkasındaki en temel motivasyondur.

İklim değişikliğiyle mücadele taahhüdümüz, biyoçeşitliliğin korunması için gerçekleştirdiğimiz girişimler ve eylemler aracılığıyla ortaya çıkan bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla iç içedir. Borusan Grubu olarak biyoçeşitliliğin korunmasını gelecek nesillere, yaşamın ve çeşitliliğin sürdürülmesine ve sürdürülebilir bir dünyanın kurulmasına karşı bir sorumluluk olarak görüyor ve her geçen gün bilinçli projeler geliştirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Karasal Yaşam başlığı altında karasal ekosistemlerin korunması, geliştirilmesi ve sürdürülebilir kullanımının desteklenmesi, ormanların sürdürülebilir yönetimi, çölleşme ile mücadele, karasal yaşamın bozulmasının önlenmesi ve iyileştirilmesi, biyoçeşitlilik kaybının önlenmesini amaçlamaktadır.

Borusan Grubu olarak, 2024 yılında geliştirdiğimiz ve gelişimine katkı sunmaya devam ettiğimiz 8 farklı biyoçeşitlilik projesini yürütmekten gurur duyuyoruz.

DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Borusan EnBW Enerji'de Biyoçeşitlilik Faaliyetleri

Borusan EnBW Enerji, özellikle yenilenebilir enerji tesislerinin geliştirilmesi, inşaatı ve işletilmesi olmak üzere tüm faaliyetlerinde karasal yaşamı korumaya yönelik tedbirler uygulamaktadır. Şirket, faaliyetlerinin etkisini önlemek veya en aza indirmek için tüm projelerinde ve enerji tesislerinde kapsamlı bir Biyoçeşitlilik Yönetim Planı uygulamaktadır. Tüm süreçlerde, eğer varsa, şirketin etkisi altındaki türlerin korunması, taşınması ve üremesi büyük bir hassasiyetle takip edilmektedir.

Bu doğrultuda, her projenin inşaat aşaması öncesinde kapsamlı izleme çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmaların amacı, proje alanı ve yakın çevresindeki flora, fauna, kuş ve yarasaların incelenmesi ve uluslararası standartlara uygun olarak hedef türlerin belirlenmesidir. Ayrıca, proje alanı ve çevresindeki kuş ve yarasa faaliyetlerinin durumu ve yoğunluğu tespit edilmektedir. Bu izleme sürecinin ardından, gerekli görüldüğü takdirde, belirlenen flora hedef türlerinin faaliyetten etkilenmesini önlemek veya etkiyi en aza indirmek için habitat alanı dışında (Ex-Situ) koruma projeleri planlanarak etki yönetimi gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca, gerekli görüldüğü durumlarda, belirlenen flora ve fauna hedef türlerinin faaliyetten olumsuz etkilenmemesini veya etkinin azaltılmasını sağlamak amacıyla habitat alanı içinde (In-Situ) yer değiştirme gibi koruma projeleri uygulanarak etki yönetimi sağlanmaktadır. Borusan EnBW Enerji tesislerinde, işletme dönemlerinde bu koruma projelerinin etkinliği düzenli izleme yoluyla tespit edilmektedir.

Borusan EnBW Enerji Küçük Akbaba Popülasyonunun Korunması Projesi

Proje, nesli tükenmekte bir kuş türü olan Küçük Akbaba (Neophron percnopterus) türünün korunmasına yönelik farkındalık oluşturmayı amaçlamaktadır. Küçük akbaba, çürüyen hayvan leşleriyle beslenerek ekosistemde önemli bir temizlik işlevi görmektedir. Dünya Kuşları Koruma Birliği'ne göre Türkiye, bu türün Avrupa popülasyonunun yarısını barındırmaktadır. Dünya genelinde son 10 yılda küçük akbaba popülasyonunun %90 oranında azaldığı tespit edilmiş olup, Uluslararası Doğayı Koruma Birliği'nin (IUCN) kırmızı listesinde Nesli Tehlikede olarak sınıflandırılmıştır.

Küçük akbabaların, Borusan EnBW Enerji'nin Mersin ve Karaman il sınırları arasında yer alan Mut RES tesisine 10 kilometre mesafede bir atık depolama alanında kendine yuva edindiği gözlemlenmiştir. Yapılan dönemsel kuş gözlem çalışmalarında şirket sahalarının yakınlarında yaşayan en önemli kuş türü olarak tespit edilen bu türün, popülasyonun azalmasının en önemli nedenlerinden birisinin diğer kuş türleri ile karıştırılması sonucu avcıların hedefi olmasıdır.

Temel Kazanımlar

- Bir bilinçlendirme çalışması ile türün havadaki görüntüsünün avcılar tarafından net bir şekilde tespit edilmesine ve avlanmamasına yönelik bilinçlendirme çalışması yürütülmüştür.

- Yerel paydaşlarda bilincin arttırmasına yönelik posterler asılmış ve sözlü bilgilendirmeler yapılmıştır.

Borusan EnBW Enerji Yeşil Liste Projesi

Yeşil Liste Projesinin temel amacı, nesli tükenme tehlikesi ile karşı karşıya olan türlerin son durumunun bilimsel temelli olarak belirlenmesi için Dünya Doğayı Koruma Birliği (IUCN) tarafından yürütülen kırmızı liste çalışmasının Türkiye'ye özgü endemik türler için uygulanmasıdır. IUCN Kırmızı Listesi, Dünya çapında bitki ve hayvan türlerinin korunma durumlarını değerlendiren en kapsamlı küresel envanterdir. Liste, bilimsel ölçütlere dayanarak, binlerce tür ve alt türün neslinin tükenme riskini analiz eder. Bu listenin temel amacı, türlerin korunması konusunda kamuoyunun ve politikacıların farkındalığını artırmak ve uluslararası iş birliğiyle türlerin yok oluşunu önlemeye yönelik adımlar atılmasını sağlamaktır. Liste, IFC ve EBRD gibi finansal kuruluşların biyoçeşitlilik alanında dünya çapındaki referans dokümanıdır.

Borusan EnBW Enerji, 15 yıldır hayata geçirdiği tüm yenilenebilir enerji projelerinde, flora ve fauna etkisini ölçmek için akademisyenlerle proje bölgesindeki riskleri değerlendirmekte ve endemik türlerle ilgili koruma tedbirleri almaktadır. Ayrıca, şirketin etkisi olmayan alanlarda da biyoçeşitlilik projeleri hayata geçirmektedir. Bununla birlikte, Borusan EnBW Enerji'nin etki ölçümü süreçleri kapsamındaki baz çalışmasının ulusal seviyede yürütülen bilimsel bir çalışma olmaması sebebiyle bu süreçler kısıtlı kalmaktaydı.

Temel Kazanımlar

- Türkiye'deki türlerin kırmızı liste çalışmasını yapmakla görevlendirilen Doğa Koruma Merkezi ile, Türkiye'nin 50 endemik türünün değerlendirilmesi konusunda uzman akademisyenler tarafından her türe özel çalışma yapılmasına katkı sağlamaktadır.

- Proje çıktıları, proje kapsamında değerlendirilen türlerin bulunduğu tüm bölgelerdeki yatırım projelerinin referans dokümanı olacak, alınacak biyoçeşitlilik tedbirlerinin kapsamını belirleyecektir.

- İlerleyen süreçlerde türler için korunma ve rejenerasyon projeleri geliştirilmesi planlanmaktadır.

DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Borusan EnBW Enerji Hidroponik Tarım Projesi

Borusan EnBW Enerji'nin Koru RES tesisinde başlatılan yenilikçi topraksız tarım projesi, tesis alanı içerisinde kurulan küçük çaplı deneysel bir tarım alanında hayata geçirilmiştir. Bu proje, sınırlı su ve toprak kaynaklarının kullanımı konusunda farkındalık yaratmayı ve sürdürülebilir tarım uygulamalarına öncülük etmeyi hedeflemektedir. Proje kapsamında yapılan çalışmalar, hidroponik sistemlerin kullanımını içermekte ve özellikle suyun verimli bir şekilde geri dönüştürülmesine odaklanmaktadır.

Elde edilen veriler ve deneyimler, ilerleyen yıllarda kuraklık riski taşıyan Çanakkale ve Trakya bölgelerindeki tarımsal faaliyetlere ışık tutmayı amaçlamaktadır. Bunun yanı sıra, Borusan EnBW Enerji'nin diğer tesislerinde de yerel halkla birlikte uygulanabilecek tarım projeleri için bir model oluşturması hedeflenmektedir. Bu proje, sadece tarımsal üretimde sürdürülebilirliği desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda çevresel farkındalığı artırmayı, yerel ekonomiye katkıda bulunmayı ve yenilenebilir enerji ile tarım sektörünün entegrasyonuna yönelik çözümler geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu girişimin, enerji sektörü ile tarım sektörünün birlikte çalışabileceği sürdürülebilir iş modellerine örnek teşkil etmesi hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar

Koru RES'te yürütülen bu pilot çalışmanın, gelecekte iklim değişikliği ve su kıtlığına karşı mücadelede yerel topluluklarla iş birliği içinde uygulanabilecek geniş çaplı projelerin temelini oluşturması beklenmektedir.

SU YÖNETİMİ

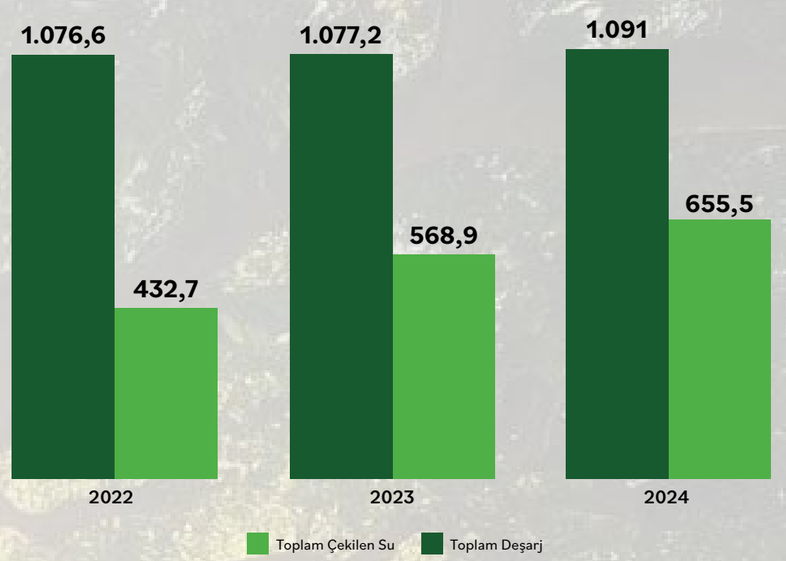
Su yönetimi, su kaynaklarının uzun vadede korunmasını ve sürdürülebilir kullanımının önceliklendirilmesini, doğal yaşam alanlarındaki canlıların faydalarını ve ekonomik sektörlerin taleplerini göz önünde bulundurarak, potansiyel olumsuz etkileri politikalar ve planlar aracılığıyla kontrol etmeyi ve bunlara yanıt vermeyi amaçlamaktadır.

Borusan Grubu olarak, tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilir su yönetimi stratejilerinin uygulanmasına öncelik veriyor, su israfı yapmadan, çevresel sürdürülebilirliği sağlamaya ve somut faydalar üretmeye yönelik projeler geliştiriyoruz. Su yönetimi stratejimiz kapsamındaki modeller ile tesislerimizdeki su tüketimini azaltmak ve suyun yeniden kullanımını en üst düzeye çıkarmak için çalışıyoruz. Suyun sosyal ve tükenebilir bir kaynak olduğunu kabul ederek Grup boyunca bu bilinç ile hareket ediyor, farkındalığımızı artırıyoruz. Bu bakış açısıyla, gelecekteki su kıtlığı risklerini değerlendirerek, tesislerdeki su kullanımının çevresel etkilerini minimize etmek için çalışıyoruz.

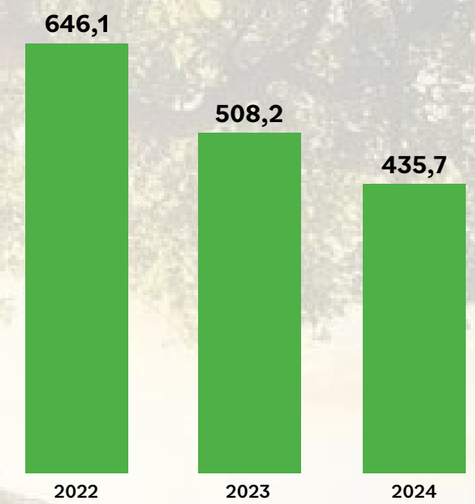
Borusan Grubu'nun uzun vadeli başarısında ve sürdürülebilirlik misyonunda su yönetiminin hayati bir rol oynadığını biliyor, bu farkındalık ile son dört yıldır su tüketimimizi istikrarlı bir şekilde azaltıyoruz. Toplam atık su deşarjının da yıllar içerisindeki düzenli yükselmesi ile, **2024 yılındaki su tüketimimiz bir önceki yıla oranla %14 azalarak 435,7 megalitre olarak kaydedilmiştir. Ayrıca, Borusan Grubu olarak 2024 yılında yaklaşık 115.927 ton suyu, su yönetim projelerimiz ve faaliyetlerimizle geri kazandık.**

2021 baz yılı performansımıza göre belirlediğimiz su tüketiminin %50 azaltılması hedefine 2025 yılı itibarıyla ulaşmayı hedefliyoruz.

Borusan Grubu Konsolide Çekilen Su ve Deşarj Hacimleri, megalitre



Borusan Grubu Konsolide Su Tüketim Hacmi, megalitre



SU YÖNETİMİ

Borçelik'te Su Yönetimi

Borçelik'in Gemlik lokasyonundaki yıllık 1,5 milyon tonluk yassı çelik üretimi için yaklaşık 700.000 m^3 su gerekmektedir. Borusan Grubu'nun i^3 stratejisi doğrultusunda Borçelik, 2030'a kadar yeraltı su tüketimini %50 azaltmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak adına Borçelik bünyesinde dört temel inceleme ve çalışma yürütülmektedir.

- Su üretimi sistemlerinin verimli hale getirilmesi
- Su kaynaklarının iyileştirilmesi ve çeşitlendirilmesi
- Su tüketicilerinin ihtiyacının verimli şekilde karşılanması
- Oluşan atık suların sürdürülebilir yönetimi

Borçelik
Soğutma Kulelerinde Demineralize Su Tüketiminin Azaltılması Projesi

Borçelik'in toplam su çekiminin %45'i soğutma kulelerinde tüketilmektedir. Üretim süreçlerinde kullanılan doğal gaz ve elektrikle doğru orantılı olarak soğutma ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. Endüstriyel soğutma kuleleri, bir tesisteki ısınmış suyun hava ile temas ederek soğutulmasını sağlayan, ısıyı atmosfere aktaran enerji verimli sistemlerdir. Soğutma kulelerinde su kaybının yaklaşık %90'ının buharlaşma, %10'unun ise ''blöf edilerek'' atılan sudan kaynaklanmaktadır. Yeraltı suyu ise sabit sıcaklıkta olup, yapılan ölçümlere göre 19 derece santigrat civarındadır.

Proje, bir ısı değiştirici eşanjör kullanarak yeraltı suyunun düşük ısısıyla kule geri dönüşü sayesinde suyun soğutulmasını ve buharlaşmadan kaynaklı kaybedilen suyun azaltılmasını hedeflemektedir. Bunun için Borçelik, kısıtlı yeraltı suyu havzasını göz önünde bulundurarak, çözüm odaklı süreçler geliştirmiştir ve yeraltı suyunun tüketilmeden önce ısısını alma yoluna başvurmuştur. Yeraltı suyunun düşük ısısı kullanılarak endüstriyel soğutma kulesinin buharlaşma kaybının azaltılması sağlanmaktadır. Proje, Kule 4 adı verilen kulede başlatılmış olup, diğer kulelere yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Kule 4 su tüketiminde %32 oranında azalma yaşanmıştır.
- Borçelik genelinde, su tüketiminde %0,85 oranında azalma kaydedilmiştir.

SU YÖNETİMİ

Borusan Boru'da Su Yönetimi

Borusan Grubu tarafından belirlenen hedefler doğrultusunda, Borusan Boru, su kaynaklarına olan ihtiyacı azaltmak, alternatif atık su arıtma yöntemlerini geliştirmek ve suyun ürünlerde ve süreçlerdeki kullanım miktarını azaltmak amacıyla projeler geliştirip uygulamaktadır. Bu şekilde sürdürülebilir su yönetimi çerçevesinde önemli bir rol üstlenmektedir. Borusan Boru'nun faaliyet gösterdiği sektörden dolayı, boru üretimi sırasında özellikle tamamlama aşamalarında suya ihtiyaç duyulmaktadır. Borusan Boru, temin ettiği suyun miktarını ve oluşan atık suyun kalitesini sürekli izleyerek mevzuatlara uyum sağlamakta ve paydaşlarıyla çevreye karşı sürdürülebilir su yönetimini benimsemektedir. Bu çerçevede, Borusan Boru'nun aldığı tüm önlemler uluslararası platformlarda değerlendirilmektedir. Borusan Boru, su ayak izi doğrulama süreçlerini ISO 14046 standardı çerçevesinde yürütmektedir.

Borusan Boru'nun Gemlik tesisinde, proses sularının arıtılması için 1 adet kimyasal arıtma tesisi ve evsel nitelikli atık suların arıtılması için 1 adet biyolojik atık su arıtma tesisi bulunmaktadır. Bu tesislerde ayrı ayrı arıtılan sular, Marmara Denizi'ne deşarj edilmektedir. 2024 yılında Borusan Boru, yaklaşık 51.500 ton suyu geri kazanmıştır.

Borusan Lojistik'te Su Yönetimi

Borusan Lojistik'te su tüketimi yalnızca insani tüketim amacıyla yapılmakta olup, su ihtiyacı şebeke sularından karşılanmaktadır. Bunun yanı sıra, tesisin temizlik işlemleri ve peyzaj sulama için kullanılan suyun bir kısmı yağmur suyu geri kazanımından sağlanmaktadır. Su tüketimini en aza indirmek için çeşitli yöntemler uygulanmaktadır. Örneğin, sensörlü lavabo muslukları ve tuvaletlerde çift düğmeli sifonlar kullanılmaktadır. Yemekhanelerde ise su tasarrufu sağlayan bulaşık makineleri tercih edilmekte ve elde yıkama yapılmamaktadır. Ayrıca, zemin temizliği için su kullanılmakta ve bu işlem temizlik arabalarıyla yapılmaktadır. Şirket araçları için ayda 2 yıkama hakkı tanımlanmış olup, PDI operasyonlarında pulverize su kullanılarak su tüketimi azaltılmaktadır.

Borusan Lojistik, tatlı su ekosistemlerinin korunması adına da çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Her bir tesiste atık, tehlikeli madde ve kimyasal yönetimi sağlanmaktadır. Yasaya uygun olarak tanımlanan atık alanları sürekli izlenmektedir. Acil durumlar için, döküntülerin su ve toprağa geçişini engellemeye yönelik sistemler ve müdahale ekipmanları kullanılarak potansiyel etkiler azaltılmaya çalışılmaktadır.

2022 yılından itibaren ISO 14046 standardı çerçevesinde mavi ve gri su ayak izi tüketimi hesaplanmakta ve bağımsız bir kurum tarafından doğrulama yapılmaktadır. "ISO 14046:2014 Çevre Yönetimi - Su Ayak İzi - İlkeler, Gereksinimler ve Kurallar" standardına göre hazırlanan rapor, Borusan Lojistik'in su ayak izine dair tüketim ve kirlilik boyutlarını ele almaktadır.

Borusan Lojistik Su Hayattır Projesi

Yapılan projeksiyonlara göre, 2030 yılında Türkiye'nin su fakiri olacağı (kişi başına düşen ortalama su miktarının 1000 m^3'ün altına düşeceği) öngörülmektedir. Bu bilinçle Borusan Lojistik, su yönetimini gözden geçirmiş ve yağmur sularının toplanarak uygun alanlarda su kaynağı olarak kullanılmasını, şebekeden çekilen nitelikli suyun ise azaltılmasını hedeflemiştir. Çatalca ve Tepeören depolarında yağmur suyu hasadı gerçekleştirilmiş, Tepeören'deki depoda susuz pisuvar denemelerine başlanmış, tüm depo ve ofislerde sensörlü musluk sistemleri ile suyun kontrol dışı kullanımının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

Yağmur suyu hasadı süreci şu şekilde ilerlemiştir:

- Alan araştırma çalışmaları yapılmıştır.
- Tesisat projelendirilmiştir.
- IBC ve tesisat alanlara kurulmuştur.
- Tesisattan çekilen su miktarı ölçülmüştür.
- Çatalca depoda 2.000 litrelik bir sistem kurulmuş, Tom Depo'da ise 15.000 litrelik bir tank yerleştirilmiştir. Ayrıca, sensörlü musluklar ve susuz pisuvar uygulamaları başlatılmıştır.

Temel Kazanımlar

- 267 ton yağmur suyunun toplanması ve kullanılması sağlanmıştır.
- 7 adet susuz pisuvar devreye alınmıştır.
- Çatalca'da 8.000 litre, Tom Depoda ise 259.000 litre su hasadı gerçekleştirilmiştir.
- Yıllık 2.100 m^3 su tasarrufu hedeflenmiştir.
- Atık yönetimine katkı sağlamak amacıyla kullanım dışı IBC'ler değerlendirilmiştir.

Köklerimizle büyüyor insanı güçlendiriyoruz

İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ

“Köklerimizden Geleceğe Büyüyor İnsanı Güçlendiriyoruz.”

Sürdürülebilir kurumsal başarının sağlanması ve yaşanabilir, adil ve kapsayıcı bir toplumun inşası ancak insan merkezli bir yönetim anlayışıyla gerçekleştirilebilir. Bu nedenle, kurumsal başarımızın ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın yapı taşlarından birini oluşturan insan merkezli kurum kültürünü teşvik etmek her zaman en büyük önceliklerimiz arasında geliyor. Yaklaşımımızın merkezinde, insanları- çalışma arkadaşlarımızı, paydaşlarımızı ve toplumları- destekleyerek hem şirketimiz hem de toplum için uzun vadeli değer yaratma anlayışı yer alıyor.

Borusan Grubu olarak farklı ülkelerde ve çok çeşitli operasyonel uzmanlık alanlarında yürüttüğümüz faaliyetlerimizde, çalışma arkadaşlarımıza güvenli, kapsayıcı ve fırsat eşitliği sunan bir iş ortamı sağlamak, politikalar geliştirmek ve etki alanımızdaki tüm paydaşlarımız için değer yaratan projeler üretmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

İnsan merkezli 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için emin adımlarla ilerlerken, destekleyici, kapsayıcı ve yenilikçi bir ortamın oluşturulmasının başarıya ulaşmak adına vazgeçilmez olduğunun farkındayız. Bu kapsamda, çalışma arkadaşlarımızın refahına, gelişimine, bağlılığına ve katılımına öncelik vererek, insan potansiyelinin hem kalkınmayı hem de sürdürülebilirliği yönlendirdiği bir geleceğin temellerini atıyoruz.

Köklerimizden geleceğe doğru büyürken, insan odaklı kurum kültürümüzü güçlendirme konusundaki kararlılığımızı koruyoruz.

Sahip olduğumuz bütüncül yaklaşım hem çalışanlarımız hem de toplum için olumlu bir etki yaratarak gelişmeye devam etmemizi sağlıyor.

Borusan’da, şirket misyonu ve vizyonu çerçevesinde oluşturulan insan odaklı kurum kültürümüzü tüm iş kararlarımızı alırken gözetiyoruz. Tüm Borusanlılara farklılıklara değer veren, iş etiği ilkelerine bağlı, gelişim odaklı, performansı destekleyen ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmak ve deneyimi iyileştirmek amacıyla sürekli olarak projeler geliştiriyor, yeni uygulamaları takip ediyoruz. Yeni fikirlere açık ve farklı görüşlere değer veren bir diyalog ortamını teşvik ediyoruz.

İnsan merkezli kurum kültürümüz tedarik zincirlerimize de uzanıyor. Tedarikçilerimiz gibi iş birliği yaptığımız tüm paydaşların bu kültürün temel yapı taşlarını benimsiyor ve uyguluyor olmasını bekliyoruz.

İnsan merkezli kurum kültürümüz şirket sınırlarımızın ötesinde küresel zorluklara karşı çözümün bir parçası olma taahhüdümüzü de besliyor. Borusanlılar olarak yalnızca küresel meselelerin bilincinde olmakla kalmayıp, aynı zamanda anlamlı bir değişim yaratmak amacıyla aksiyonlar alıyor, çalışmalarımızı geliştiriyoruz.

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Çalışma arkadaşlarımızı, başarımızın ve sürdürülebilirlik çabalarımızın temel taşı olarak değerlendiriyoruz. Eşitlikçi bir ortamda yetenek gelişimini önceliklendiren, kapsayıcılığı teşvik eden ve kurum kültürünü besleyen insan kaynakları bakış açımız, bireylerin başarılı olabileceği bir ortamın şekillendirilmesinde kilit bir rol oynuyor. Ekip arkadaşlarımızı inovasyonu yönlendirebilmek ve uzun vadeli vizyonumuza katkıda bulunmak amacıyla gerekli beceriler, kaynaklar ve desteklerle geliştirmeye büyük bir önem veriyoruz. Bu bağlamda, sürekli öğrenme ve gelişimi teşvik eden bir ortam yaratmayı hedefliyoruz. Ekibimizin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için, yenilikçi düşünceyi teşvik eden çalışmalar yapıyor ve her bireyin yeteneklerini geliştirmesi için gereken araçları sağlıyoruz. Bu yaklaşım hem bireysel hem de organizasyonel başarıyı desteklemekte, gelecekteki fırsatları daha iyi değerlendirebilmemize olanak tanımaktadır. İletişimde sürekliliği ve çift yönlülüğü gözeterek güvene dayalı bir ortam oluşturuyor, ortak dil ve değerlerimizi köklerimizden geleceğe taşıyoruz. “Önce insan” anlayışına verdiğimiz önem, bizi daha sürdürülebilir bir geleceğe taşıyacak kişileri bünyemize çekmemizi, elimizde tutmamızı ve onlara ilham vermemizi sağlıyor.

İnsan kaynakları faaliyetlerimizi; **değer yaratan, hayata anlam katan, mutlu ve gücünü çalışanlarından alan bir organizasyon** yaratmak ve yaşatmak vizyonu ile yıllardır sürdürüyoruz.

İstihdam

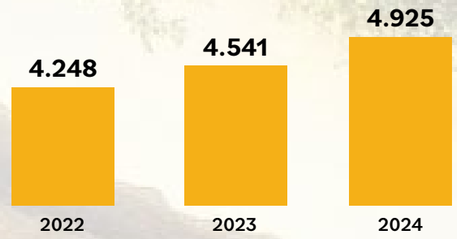
Borusan Grubu olarak çalışma arkadaşlarımıza güvenli bir iş ortamı oluşturuyor, kendilerini geliştirmeleri için farklı eğitim olanakları sunuyoruz. Her süreçte insan haklarına saygılı bir iletişim sürdürüyoruz. Borusanlıları karar alma süreçlerine katkıda bulunmalarını teşvik ediyor, yenilikçi yaklaşımlar geliştirmelerini ve potansiyellerini ortaya koymalarını önemsiyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla kesintisiz ve etkin iletişimin sağlanmasına verdiğimiz öneme ek olarak, yetenekli ve yüksek potansiyelli adayların işe alınması stratejimizin temel bir unsurunu oluşturuyor. Ayrıca, mevcut çalışma arkadaşlarımızı uzun vadede elde tutmaya ve Borusan kültürünü yeni gelen ekip arkadaşlarına aktarmalarına önem veriyoruz. Bunu, Borusan Grubu’nda uzun vadeli değer yaratma ve köklerimizden geleceğe emin adımlarla ilerleme anlayışımızla uyumlu bir yaklaşım olarak ele alıyoruz.

2024 yılında **ofis çalışanlarında 652, saha çalışanlarında 267** kişiyi Grubumuza kattık ve toplam 919 kişiye istihdam sağladık.

Borusan Grubu’nda tüm faaliyetlerimizde ve paydaşlarımızla yürüttüğümüz iletişim esnasında insan haklarına yönelik evrensel standart ve ilkeleri gözetiyoruz. Grubumuzun hiçbir şirketinde ve lokasyonunda çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Tüm Grup Şirketlerimiz, çocuk işçiliğine yönelik yerel, ulusal ve uluslararası yönetmelik ve mevzuatlarla tam uyumu gözetmektedir.

Borusanlı Ofis Çalışan Sayısı (#)



İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ

Çalışan Hakları

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın temelinde Borusanlıları en değerli paydaşımız olarak görüyor olmamız yatıyor. Güvenli, adil, destekleyici ve saygı çerçevesinin her daim gözetildiği bir çalışma ortamı oluşturmayı her zaman en öncelikli sorumluluğumuz olarak değerlendiriyoruz.

Çalışan hakları, kurduğumuz sağlam etik anlayışımızın da temel taşlarından birini oluşturuyor. Her rol ve seviyede insana yakışır iş ve çalışma koşullarını sağlıyor, insan hakları ile ilgili yasaları iş yapışımızın merkezinde konumluyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın Borusan Grubu'nda çalışmaktan duyduğu güven, ulusal ve uluslararası düzenlemelerle uyumlu çalışan hakları yönetmeliklerine bağlılığın ötesinde, 80 yıllık mirasımızın en önemli yansımalarından biridir. Borusanlıların haklarını kullanmasını destekliyor, eşit ve adil temellere dayandırdığımız sistemimizi koruyoruz.

Sözleşme	2022	2023	2024
Toplu İş Sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	%75,15	%74,76	%72,6

Yasalar, işçiler ve işverenlerin ekonomik ve sosyal konumlarını korumak ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkını güvence altına alır. Bu kapsamda, sendikalaşma hakkı ile ilgili açıklamalar, çalışanlarımızın işe giriş süreçlerinde Grubumuz'da bulunan sendika temsilcisi tarafından paylaşılmaktadır. Üç farklı Grup Şirketimizde 5 temsilci, 11 temsilci yardımcısı ile toplamda 17 sendika temsilcisi ve temsilci yardımcısı bulunmaktadır.

Öte yandan, eşitliği her zaman gözeten bir Grup olma sorumluluğuyla anne bebek sağlığı, çalışan memnuniyeti ve iş-özel hayat dengesi bakımından değerli gördüğümüz bir hak olan doğum izni hakkı kullanımını destekliyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında Grup bazında doğum izni hakkına sahip 50 kadın çalışanımızın 50'si de izinlerini kullanmıştır. İzne ayrılan kadın çalışanların tamamı izin sürelerini tamamladıktan sonra işlerine geri dönmüştür ve geri döndükten sonra en az 12 ay daha çalışmaya devam etmiştir. Ayrıca, babalık iznini 14 gün olarak uyguluyor, bebek-baba bağının güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

Tam uyum sağladığımız temel yasal hakların ötesinde yan haklar sunmak ve ek uygulamalar geliştirmek, refahı, bağlılığı ve memnuniyeti pozitif yönlü destekleyen önemli hususlar arasında yer alıyor. Grup bünyesinde sağlık hizmetlerine kesintisiz erişimi önemsiyor, tüm ofis çalışanlarımıza özel sağlık sigortası ile hem yatarak hem de ayakta tedavi imkânı sağlıyoruz. Yönetim seviyesine göre değişkenlik gösteren yıllık check-up ve hayat sigortası gibi yan haklar da sunuyoruz. Bunlara ek olarak, şirket katkılı Bireysel Emeklilik Planı ile minimum altı ay kıdeme sahip yöneticilere emeklilik planı sunuyoruz. Emeklilik Planı'na dahil olan çalışma arkadaşlarımızın maaşından yapılan kesintinin yanında şirket desteği veriyoruz. Borusan Grubu'nda üç yılını tamamlamış ve plan kapsamına dahil olan kişiler birikimlerini alma fırsatı ediniyor.

Sunduğumuz yan haklar Grup Şirketlerinin toplam gelir yaklaşımı doğrultusunda iş gruplarına göre belirleniyor. Borusan'da tüm ofis çalışanları için ulaşım ve yemek desteklerine ek olarak özel sağlık sigortası, özel hayat sigortası, esnek yan haklar, 18 günden başlayan ücretli yıllık izin ve hibrit çalışma hakkı temel yan haklar arasında yer alıyor. Bunların yanı sıra pozisyona bağlı olarak makam aracı, check-up hakkı, kurum katkılı bireysel emeklilik planı gibi ilave yan haklar da sunuyoruz. Saha çalışma gruplarımızda da yakıt, eğitim, giyim/ayakkabı, bayram ikramiyeleri, evlilik yardımları gibi yan haklar ile çalışma arkadaşlarımızı destekliyor, özel günlerinde sevdikleriyle birlikte olabilmelerine önem veriyor ve 7 gün evlilik izni uyguluyoruz.

KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

80 yıllık köklü kültürümüzü eşitlikçi değerlerle aynı kararlılıkla yarına taşıyoruz.

Kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşit haklar, sağlıklı ve üretken bir topluluğun desteklenmesi açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu değerlerin benimsenmesinin, eşit fırsatlar sağlayarak, çok yönlü bakış açılarını motive ederek ve tüm bireylere saygı ve haysiyetle yaklaşılmasını sağlayarak bireylerin kendilerini geliştirmelerine zemin hazırladığına inanıyoruz. Şirketler için bu ilkelere dayanan bir ortamı tesis etmenin yaratıcılığı, yeniliği ve iş başarısını besleyen stratejik bir yaklaşım olduğunu düşünüyoruz.

Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliğinin sağlanması, temel değerlerimiz ve uzun vadeli sürdürülebilir başarımız açısından büyük önem taşıyor. Çeşitliliğe dayalı bir iş gücünün beraberinde getirdiği zengin deneyim ve bakış açılarının daha iyi karar alma ve sorun çözme süreçlerini desteklediğinin bilinciyle hareket ediyoruz. İş birliği, hoşgörü ve saygı gibi değerleri esas alıyor ve her alanda teşvik ediyoruz. Düşünce, cinsiyet, nesiller, din, dil, ırk, etnik kimlik, cinsel yönelim, engellilik veya başka herhangi bir özelliğe bakmaksızın tüm ekip arkadaşlarımızın evrensel insan hakları çerçevesinde eşit imkânlara sahip olmasını sağlıyor ve kariyer gelişimlerinde desteklendiklerini hissettiklerini sağlamaya çalışıyoruz.

İnsan odaklı bir kurum olmanın verdiği sorumluluk ile adalet ve hakkaniyet kavramlarını iş yapış şeklimizin merkezine alıyoruz. Tüm Borusanlıların eşit haklara erişimine öncelik vererek ve kapsayıcı bir kültürü teşvik ederek, tam potansiyellerine ulaşabilecekleri bir ortam oluşturuyor ve böylece hem daha bağlı bir iş gücü hem de daha güçlü bir şirket performansı sağlıyoruz.

İş süreçlerimizde şeffaflık ve açık iletişim ilkelerini benimsiyor, ayrımcılığa veya kayırmacılığa tolerans göstermiyoruz. İşe alım, terfi, performans değerlendirmesi ve kariyer yönetimi süreçlerimizde tarafsızlığı titizlikle gözetiyoruz. Borusan çatısı altında kimsenin ayrımcılığa maruz kalmadığına emin olmak için çok çeşitli önlemler alıyoruz. Bu kapsamda Grup içerisinde raporlama döneminde ayrımcılık ile ilgili herhangi bir olay yaşanmamıştır. Ayrımcılık karşısındaki gösterdiğimiz hassasiyeti, kararlarımız ve davranış biçimlerimize kadar tüm iletişim süreçlerimizde de vurguluyoruz. Kapsayıcı iletişimin çalışan bağlılığı ve memnuniyeti kapsamındaki etkisini gözetiyor, tüm çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini, önerilerini ve endişelerini şeffaflıkla dile getirebilecekleri bir iş ortamını teşvik ediyoruz.

Şirket kültürümüzün bir yansıması olarak iş ilanlarımız, düşünce, cinsiyet, nesil, din, dil, ırk, etnik kimlik, cinsel yönelim ve engellilik durumu ayrımı yapmadan yalnızca yetkinlik bazlı kriterleri içeriyor. Bu kapsamda 2024 yılında, daha kapsayıcı iş ilanları yayınlamak amacıyla **Borusan Eşittir: İş İlanı Hazırlama Rehberi'ni oluşturduk.** Bunun yanında, **Borusan Eşittir: Kapsayıcı ve Eşitlikçi Mülakat Rehberi** yayınlanarak Borusanlıların kullanımına sunduk. Bu rehberi, BorusanX kurum kültür çalışması çıktıları doğrultusunda, işe alım süreçlerinde kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve adalet ilkelerini benimsemek, mülakatlarda bu ilkelere ters düşebilecek soru sormaktan ve yorum yapmaktan kaçınmak amacıyla hazırladık.

7.661
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketine Katılan Çalışan Sayısı

%74
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Skoru

80 yılda köklendirdiğimiz kurum kültürümüzü aynı eşitlikçi değerlerle büyütüyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza ve yöneticilerimize bu konular özelinde düzenli eğitimler veriyor, kültürümüzü koruyor, iyi uygulamalar ve sektörümüzde örnek gösterilen projeler tasarlıyoruz.

KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Borusan Eşittir Yolculuğumuz

2012
• Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri” imzacısı olduk ve “Liderlik Grubu” üyeliğine hak kazandık.
• İşte Eşitlik Platformu” imzacısı olduk.
• Annemin İşi Benim Geleceğim” projesini hayata geçirdik ve OSB’lerde kreşler kurduk.

2015
• “Borusan Eşittir Toplumsal Eşitlik Platformunu” kurduk.
• “He for She” kampanya destekçisi olduk.

2016
• “Haydi Kızlar Kodlamaya” projesini gerçekleştirdik ve 200 Borusan çalışanımızın kız çocuğuna kodlama eğitimi verdik.

2017
• İşyerinde Ayrımcı Söz ve Davranışlardan Kaçınma Rehberi” yayımladık.
• Sevgi Dilde Başlar Hareketi” lansmanını yaptık.

2018
• Cinsiyetciliğin Adını Koy” kampanyasını gerçekleştirdik.
Borçelik ile “Kadına Güç iş Yok” kampanyasını hayata geçirdik.
• Borusan Boru ve Borusan Cat, “Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri” imzacısı oldu.

2019
• Borusan Boru ile “Birlikte Eşit” kampanyasını gerçekleştirdik. Ayrıca “Önce Babayım” programını hayata geçirdik.
• Borusan Boru ile “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” seminerleri düzenledik.

2020
• Cinsiyet Gözlüğü” programını başlattık.
• Fırsat Eşitliği Modeli” almaya hak kazandık
• Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi” yayımladık.

2021
• Borçelik, “Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri” imzacısı oldu.
• Çalışanlarımız için “Kreş Yardımı” başlattık.
• 2 Haftalık Babalık İzni’ni hayata geçirdik.
• Borusan Boru ile “Burası Eşitlik Sahası” kampanyasını gerçekleştirdik.
• Borusan Otomotiv Grubu ile “Anahtar Kadında” projesini hayata geçirdik.
• Borusan Araç İhale ile “Kadın Ekspertiz Yetiştirme” programını gerçekleştirdik.
• Borusan EnBW Enerji ile “Kız Öğrencilerin Enerjisi Yeşil Yakanın Gücü” programlarını başlattık.
• Borusan Limanı ile “Kadın Girişimciler için Fikirden Ticarete Müşteri Odaklı Dijital Pazarlama Eğitimi” verdik.
• “Konuşamayanlar” reklam filmimizle hane içi şiddete dikkat çektik.
• Borusan Boru ile “Hayatı Eşit Gör ve Eşit Bakan Liderler” seminerini düzenledik.
• Borusan Lojistik ile kadın çalışanlarımıza “Forklift Ehliyeti” kursu verdik.

2022
• Borusan Eşitlik Okulu’nu hayata geçirdik.
• “Şiddete Sıfır Tolerans” kampanyasını başlattık.
• “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” Çalışmaları kapsamında seminer düzenledik.
• “İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı” (Business Against Domestic Violence - BADV) şirketler ağına katıldık.
• “Grup Ebeveyn Rehberi” yayımladık.
• Borusan Limanı ile Gemlik Atatepe AMT Lisesine yönelik koçluk programı hazırladık.
• Borçelik ile Borçelik Teknik Akademi (BTA), Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD), Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi (NOSAB) iş birliğiyle toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve meslek sahibi olmayan kadınları iş gücüne kazandırmak amacıyla Bu İş Eşitlik İşi projesini hayata geçirdik.
• Borusan Cat ve Kaltun ile kadın iş makinesi operatörü yetiştirme projesini gerçekleştirdik.
• Supsan ile “Bu İş’te BiKadın Eli Var” projesini hayata geçirdik.
• “Borusan Lojistik ile Çocukların Gözünden Eşitlik Resim Yarışması”

2023
• Borusan Eşitliğe Adanmış 10 Yıl kitabımızı yayımladık.
• Borusan Otomotiv Grubu, “Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri” imzacısı oldu.”
• Borusan Otomotiv Grubu ile otomotiv ve Borusan Boru ile çelik boru sektörlerinde, “İş’te Eşit Kadın Sertifikası” alan ilk şirketler olduk.
• Borçelik ile “Bu İş Eşitlik İşi” projesine devam ettik.
• Borusan Cat ile “Kadın Kaya Kamyonu Operatörleri” projesini tamamladık ve Azerbaycan’da “Sister’s Club” projesini başlattık.
• Borusan Lojistik ile “Güçlü Kadın Güçlü Lojistik” projesini hayata geçirdik.

2024
• Grubumuzun 80. yılını kutladığımız bu önemli senede 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde önemli bir adım atarak KONDA Araştırma ile Borusan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algı Değişim Raporu’nu yayımladık.
• “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ev İçi Şiddet Politikası”nı güncelledik.
• 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında bu önemli meseleye dikkat çekmek amacıyla bir farkındalık kampanyası kapsamında “Ne Çok Şey Var” isimli filmi yayınladık.
• Eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı işe alım süreçlerimize standardize bir şekilde entegre edebilmek için “Borusan Eşittir: İş İlanı Hazırlama Rehberi” ve “Borusan Eşittir: Kapsayıcı ve Eşitlikçi Mülakat Rehberi” isimli dokümanlarımızı yayınladık.
• Borçelik sektöründe EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Cinsiyet Sertifikası’na sahip dünyadaki tek çelik üreticisi ve Avrupa’da sektöründe bu belgeyi alan ilk kuruluş oldu.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİLİĞİ

Eşitliğe Adanmış 10 Yıl

Grup olarak hem kendi bünyemizde hem de hizmet verdiğimiz toplumlarda toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesine köklerimizden bağlıyız. Cinsiyet eşitliğinin çeşitlilik içeren, kapsayıcı ve yenilikçi bir ortamı teşvik etmek için esas olduğunun farkındayız.

Borusan Grubu olarak bu konuda pek çok önemli adım attık ve atmaya da devam ediyoruz. Bu alandaki çalışmalarıyla örnek bir şirket olma hedefimiz doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan ilk Türk şirket olduk. Bunun yanı sıra, Türkiye'den WEPs Liderlik Grubu'na seçilen ilk şirket olma unvanına da sahibiz.

Politikalarımız ile cinsiyetten bağımsız olarak tüm Borusanlılar için eşit fırsatları destekliyor, liderlik pozisyonlarına erişimi ve kariyer gelişimini engelleyen bariyerleri yıkmak için aktif olarak çalışıyoruz. Mentorluk programları sunarak, çeşitli projeler geliştirerek ve tarafsız işe alım uygulamaları yürüterek, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin herkesin başarılı olabileceği bir kültür tesis etmeye çalışıyoruz. Eşitlik anlayışımızı, toplumsal düzeyde ilerletmek için değerlerimizi paylaşan kuruluşlarla ortaklıklar kuruyor, toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığımız şirket sınırlarımızın ötesine taşıyoruz.

Öte yandan, toplumsal cinsiyet eşitliğinin hem kurumsal hem de bireysel olarak benimsenmesi ve içselleştirilmesi gerektiği inancıyla 9 yıl önce **Borusan Eşittir Platformu**'nu kurmuştuk. Bir platformun ötesinde tüm Borusanlıların ortak yaklaşımı olarak da benimsediğimiz Borusan Eşittir, tüm Grup Şirketlerinin karar alma mekanizmalarında ve uygulamalarında dikkate alınıyor. Çeşitli projelerle ve iyi uygulamalarla da güçlendirdiğimiz bu anlayış, toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi ve eşitsizliğin giderilmesi için kapsayıcı politikaların benimsenerek, bu yönde adımlar atılması konusunda hedeflerin belirlenmesi çalışmalarını içeriyor.

Borusan Eşittir platformunda gerçekleştirdiğimiz projeleri toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında farklı bakış açıları ve metotlar kullanarak zenginleştiriyoruz. Zihniyet dönüşümünün önce dilden başladığına inandığımız ve içsel farkındalığı geliştirmek istediğimiz için 2017 yılında "Sevgi dilde başlar. Dil değişirse, dünya değişir." diyerek "Sevgi Dilde Başlar" hareketini başlatmıştık. Bu hareketin bir devamı olarak ise 2018 yılında "Cinsiyetçiliğin Adını Koy" kampanyasını geliştirmiştik. Bunların yanı sıra, kadının iş hayatına her düzeyde ve her yerde dahil olmasına katkı sağlamak için ölçülebilir hedefler oluşturmuştuk.

"Çalışanlar Sayesinde Başarı" yaklaşımımız ile toplumsal eşitliğin önündeki yerleşik önyargıları kırmayı hedefliyoruz. Borusan Grubu şirketlerindeki işe alım süreçlerinde temel ölçütümüz yalnızca kişinin işe uygunluğudur. Hiçbir durumda ayrımcılık yapmıyor, fırsat eşitliğini her daim koruyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız doğrultusunda kadınların istihdamını teşvik eden uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Borusan'da şiddete sıfır tolerans yaklaşımımızı göstermek ve farkındalık yaratmak için 2020 yılında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ev İçi Şiddet Politikası"nı yayınlamıştık. Bu yıl ise bu politikayı kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitlilik yaklaşımına odaklanarak yeniden ele aldık. Politikayı, ana bölümü ev içi şiddet ve şiddetin türleri hakkında kapsamlı bilgiler içerecek şekilde güncelledik. Güncellenen bu politika dokümanında çalışma arkadaşlarımıza sadece fiziksel değil, psikolojik, ekonomik, cinsel ve siber şiddet gibi farklı şiddet türleri hakkında kapsamlı bilgiler sunuyoruz. Bu rehber niteliğindeki çalışma, şiddete uğrayan bir kişinin nasıl fark edileceği, hangi destek mekanizmalarından yararlanabileceği ve kiminle iletişime geçebileceği gibi konularda detaylı bilgiler içeriyor. Bu kapsamlı politika, kişilerin güvenliğini ve refahını ön planda tutarak, şiddete maruz kalanların seslerini duyurmalarını ve destek almalarını kolaylaştırmayı amaçlıyor.

Köklerinden geleceğe büyüyen Grubumuzun 80. yılını kutladığımız bu yılın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde önemli bir çalışma gerçekleştirerek KONDA Araştırma ile **Borusan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algı Değişim Raporu'nu** yayınladık. Raporda, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki algılarda 10 yıllık değişim trendini gözler önüne serdik. Araştırma sonuçlarına göre 10 yıllık süreçte önyargılar azalırken eğitim seviyesi arttıkça algının da daha olumlu yönde değiştiği görülüyor. Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği algısı 10 yıl öncesine göre pozitif yönde değişiyor. Araştırma ile yöneltilen sorular ve yargılara verilen yanıtları incelediğimizde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda pozitif bir gidişat olduğunu, fakat bu gidişatın daha da hızlanması gerektiğini gördük.

AYDIN ERDEM
KONDA ARAŞTIRMA VE DANIŞMANLIK A.Ş. GENEL MÜDÜRÜ

"KONDA olarak 38 yıldır toplumsal değişimleri farklı açılardan ölçüp anlamaya ve anlatmaya çalışıyoruz. Kadınların toplumsal hayattaki konumlarının iyileşmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğine dair bakışın modernleşmesi ile toplumsal gelişim arasındaki pozitif korelasyonun çok güçlü olduğunu görüyoruz. Borusan Holding'in bu konuya önem vermesini ve toplumsal algıdaki değişimleri görünür kılmak için ortaya koyduğu kıymetli çabayı değerli buluyoruz.

Bizce araştırma bulgularından öne çıkan önemli noktalar şunlardır:

• Eğitime ve istihdama katıldıkça algının olumlu yönde değiştiği,
• Kadınların erkeklere göre her konudaki yüksek eşitlik talebi,
• Çalışan kadınların diğer tüm kümelere göre neredeyse tüm başlıklarda daha eşitlikçi ve özgürlükçü olması.

Özel sektörün ve sivil alanda çalışan sivil toplum kuruluşlarının müşterek çabasıyla kümülatif olarak bu iyileşmenin artacağını düşünüyoruz.

Biz bir araştırma şirketi olarak ölçüm yapıyoruz, Borusan Holding gibi öncü kurumlar ise yaptığımız ölçümlerin gidişatına yön veren etkilerde bulunabiliyorlar. Borusan Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak amacıyla aldığı bu inisiyatifte birlikte çalışmış olmaktan gurur duyuyoruz."

DR. ECE ÖZTAN
NOTİDEM EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algı Raporu'nun en dikkat çekici bulgularından biri, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği algısında son on yılda olumlu bir ilerleme yaşanmasına rağmen bu değişimin hâlâ yavaş ve sınırlı bir ivmeyle gerçekleştiğidir. Örneğin, 2015 yılında erkeklerin %70'i kadınların çalışmak için eşlerinden izin alması gerektiğini düşünürken, bu oran 2024'te %51'e gerilemiştir. Kadınların yönetici olamayacağına dair algıda da benzer bir düşüş gözlemlenmiştir. Ancak toplumun neredeyse yarısı hâlâ toplumsal cinsiyet rollerine dair geleneksel yargıları korumaktadır. Özellikle "kadının birincil görevinin ev işleri ve çocuk bakımı olduğu" düşüncesi, eşitlik mücadelesinde aşılması gereken en önemli engellerden biri olarak öne çıkmaktadır. Bu bağlamda, çalışan kadınlar ve genç nesil, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda dönüşümün öncüleri olarak dikkat çekmektedir. 18-32 yaş arası kadınlar, daha yaşlı kuşaklara kıyasla daha eşitlikçi görüşlere sahiptir. Bu da gösteriyor ki, değişim kaçınılmazdır; ancak bu değişimin hızlanması için kurumsal politikaların ve destek mekanizmalarının güçlendirilmesi gerekmektedir. Borusan'ın "Borusan Eşittir" inisiyatifi, tam da bu noktada kritik bir rol üstlenmektedir. Çalışan kadınların yalnızca iş hayatında değil, ev içi emek ve bakım yükü açısından da desteklenmesi büyük önem taşımaktadır. Örneğin, ebeveyn izin politikalarının genişletilmesi, erkeklere yönelik teşvik edici bakım izni uygulamalarının artırılması, kadınların üzerindeki çifte yükü hafifletmeye katkı sağlayacaktır. Raporda dikkat çeken bir diğer bulgu, ev içi rollerde eşitlik yönünde bir eğilim gözlemlenmesidir. Son on yılda, evde temizlik ve yemek yapma gibi görevleri üstlenen erkeklerin oranında artış yaşanmıştır. Ancak hâlâ kadınlar, çalışan olmalarına rağmen ev içi emek yükünü büyük oranda taşımaktadır. Bu durum, şirketlerin eşitlik politikaları kapsamında yalnızca iş yerinde değil, çalışanların özel hayatında da destekleyici politikalar üretmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır. Çalışan esenliği ve sağlık politikaları da raporun önemli başlıklarından biridir. Özellikle kadın çalışanların son on yılda mutluluk seviyelerinin düştüğü, sağlık durumundan memnuniyet oranlarının azaldığı görülmektedir. Kurumsal politikalar açısından önemli bir diğer veri ise, düzenli sağlık kontrolü yaptırma oranının en düşük çalışan erkeklere ait olmasıdır. Bu da sağlık paketleri, bilinçlendirme kampanyaları ve farkındalık çalışmalarının artırılmasını gerektiren bir konu olarak öne çıkmaktadır. Sonuç olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği yönünde atılan adımların olumlu etkileri görülmeye başlanmış olsa da, değişimin hız kazanması için yapısal reformlara ve kurumsal desteğe ihtiyaç duyulmaktadır. Borusan, bu dönüşümde yalnızca bir destekçi değil, aktif bir değişim aktörü olarak süreci güçlendirmeye devam etmektedir."

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİLİĞİ

Cinsiyet Gözlüğü

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi için 2020 yılında “Borusan Eşittir” alanında Cinsiyet Gözlüğü programını hayata geçirmiştik. Eşitsizliklerin giderilmesi için harekete geçme ve sorumluluk üstlenme gerekliliğinin bilinciyle Cinsiyet Gözlüğü Rehberimiz ile eşit terfi ve maaş politikaları uyguluyor, cinsiyet algılarının şirket başarımızın ve çalışan refahının önüne geçmesine asla izin vermiyoruz.

Cinsiyet Gözlüğü çerçevesinde tüm Borusanlılar için oluşturulan kontrol listelerimiz bir reçete görevi görüyor. İletişim, işe alım, terfi, performans ve ücretlendirme gibi tüm ilgili süreçlerin toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı doğrultusunda değerlendirilmesi bu programın temel hedeflerinden birini oluşturuyor. Bu programla kültürel bir dönüşüm gerçekleştirmeyi önemsiyoruz.

Temel hedefimizin köklü değişiklikler yaparak kısa vadeli değil, kalıcı çözümler sunmak ve uygulamak olduğunu özellikle vurguluyoruz. Borusan’da değişimi tüm faaliyetlerimize, aldığımız kararlara, plan ve süreçlerimize cinsiyet gözlüğüyle bakarak gerçekleştiriyoruz.

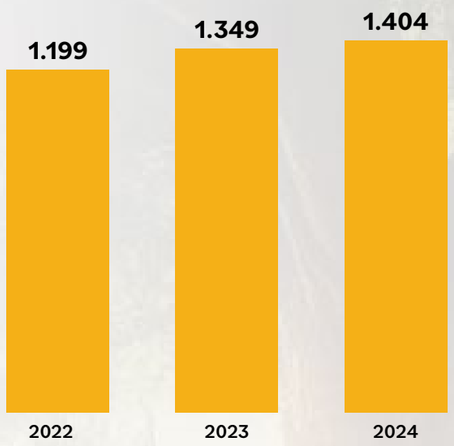
Cinsiyet Gözlüğü Programı ile ilgili tanıtım videomuza **buradan** erişebilirsiniz.

Bu kapsamda hedefimiz yıllar içinde kademeli bir artış kaydederek 2030 yılına kadar kadın ofis çalışanı oranında %40’a, kadın saha çalışanı oranında %10’a, liderlikte ise üst yönetim kademesindeki kadın oranında %30’a, orta yönetim kademesindeki kadın oranında %40’a ulaşılmasını hedefliyoruz.

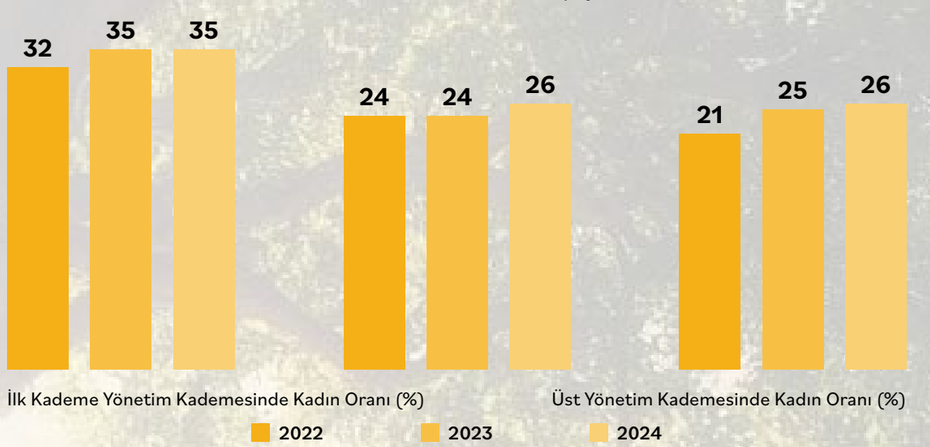
BORUSAN EŞİTTİR

	2022	2023	2024	2030 Hedef
Kadın çalışan oranı (%)	18,1	20	20,9	30
Ofis kadın çalışan oranı (%)	26,4	27,8	28,5	40
Saha kadın çalışan oranı (%)	4,2	5,6	5	10
Orta yönetim kademesinde kadın oranı (%)	23	24	26	40
Üst yönetim kademesinde kadın oranı (%)	25	25	26,4	30

Kadın Ofis Çalışanları (#)



Yönetim Kademesine Göre Kadın Oranı (%)



Orta yönetim kademesinde çalışan kadın sayımızı 2023 yılından bugüne %9 oranında artırdık. Cinsiyet eşitliğine yönelik 2030 hedefimize bir adım daha yaklaştık.

%9
Orta yönetim kademesinde kadın sayısı artışı

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİLİĞİ

Ana hedefimizi gerçekleştirmek üzere her yıl işe alım ve terfi süreçlerinde eşit özelliklere sahip adaylar arasından kadın adaylarımızı önceliklendirmeye önem veriyoruz. Bununla birlikte yüksek potansiyelli kadın çalışanlarımızın kariyerlerini desteklemek için Kadın **Liderlik Gelişim Programı** uyguluyoruz. Grup Şirketlerimizde de özellikle fabrika ve sahada çalışan kadın sayılarını yükseltmek için özel işe alım projeleri hayata geçiriyoruz.

Kadın ve erkeklerin eşit olduğu ve hem kurumumuz içinde hem de dünya genelinde eşit koşullarda yakın iş birliği içinde çalıştığı bir gelecek oluşturma konusunda kararlıyız. Erkek çalışanların ağırlıklı olduğu sektörlerde faaliyet gösteren bir Grup olarak, kadınların istihdamına ve kariyer gelişimlerine öncelik veriyoruz. Kadın ve erkeklerin eşit şekilde temsil edilmesini, eşit hak ve fırsatları, eşit terfiyi ve eşit ücretlendirmeyi destekliyor ve bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini Grubumuzun her kademesinde benimseyen ve bu alanda örnek projeler geliştiren bir Grup olmamızı sağlayan temel faktörlerden biri de üst yönetimimiz tarafından bu konunun kararlılıkla sahipleniliyor olmasıdır. Bu çerçevede, tüm genel müdürlerimiz için hazırladığımız “Borusan Eşittir Taahhüdü” belgesi, sürdürülebilirlik ve etik değerler konusundaki taahhüdümüzü pekiştiriyor. Bu taahhüt, bütün yöneticilerimizin, şirketimizin hedefleri doğrultusunda adil, sorumlu ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını benimsemeleri gerektiğini vurgulayan temel ilkelere dayanıyor.

Grubumuz’da cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önem kadının iş hayatına dahiliyetinin ötesinde çok daha geniş kapsamda temel hakların desteklenmesi ve cinsiyetçi algıların önüne geçilmesini kapsıyor. 2020 yılında yayınladığımız “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi” şiddete sıfır tolerans bakış açımızın bir göstergesi niteliğindedir. Toptalent kariyer platformu ile 2022 yılında hayata geçirdiğimiz Borusan Eşitlik Okulu sertifika programı ise toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalığı artırma hedefimizin altını çiziyor. Çalışma arkadaşlarımızın gönüllü katkı sağladığı eğitim odaklı proje ile toplumsal cinsiyet eşitliği hakkında farklı konulara değinen çevrimiçi ücretsiz eğitimler ve mini sınavlardan oluşuyor.
Öte yandan, bu yıl hazırladığımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algı Raporu ile toplumsal bilincin 10 yıllık durumunu paydaşlarımız nezdinde özetledik.

Grup Şirketlerimiz bünyesindeki yerleşkelerimizde kadın giyinme odası ve süt odası gibi alanların iyileştirilmesine ve eğer mevcut değilse oluşturulması konusunda çalışıyoruz. Doğum teminatı bulunan özel sağlık sigortası hakkı sağlanması, kadınlara doğum ve annelik izinlerini kesintisiz 5,5 ay kullanma olanağı verilmesi, doğum ve doğum sonrası destek programı sağlanması, nakdi kreş yardımı yapılması, okulun ilk günü ve karne günü izni hakkı tanınması, yasal babalık iznine ek bir hafta daha eklenmesi, babalık eğitimleri verilmesi, esnek çalışma hakkı sunulması gibi çeşitli imkânlar sağlıyoruz. Dahası, kadın çalışma arkadaşları ile paylaşım toplantıları gerçekleştirilmesi ve liderlik fakültesi gibi kadının desteklenmesine yönelik eşitlik odaklı uygulamalarımız bulunuyor.

Eşitlik özelinde gerçekleştirdiğimiz projelerimiz ile kazandığımız tecrübeleri “Eşitliğe Adanmış 10 Yıl” isimli kitabımızda derlemiştik. Grup olarak toplumsal cinsiyet eşitliği hususuna yönelik faaliyetlerimiz ve hayatına dokunduğumuz insanların ilham veren hikayelerine yer verdiğimiz bu kitabın paydaşlarımıza da rehberlik sağlayacağını düşünüyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği için yaptığımız çalışmaların detaylarına, “Eşitliği Adanmış 10 Yıl” kitabına ve daha fazlasına **buradan** erişebilirsiniz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Borçelik
EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Yolculuğumuzu "Bilmeyen Kalmasın"

Borçelik, toplumsal cinsiyet eşitliğinin evrensel bir değer olduğuna olan inancıyla bu anlayışı iş yapış biçiminin merkezine almaktadır. Bu doğrultuda, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) konusunda farkındalığı artırmak ve bu bilinci kurum içinde ve dışında yaygınlaştırmak amacıyla **"Bilmeyen Kalmasın"** iletişim stratejisini hayata geçirmiştir. "Borusan Eşittir" vizyonu, Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları rehberliğinde ilerleyerek, "Borçelik'te TCE'yi sağlamak" ve "Paydaş iş birlikleriyle TCE'yi ana akımlaştırmak" olmak üzere iki alana odaklanmaktadır. "Bilmeyen Kalmasın", Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık yaklaşımını yaygınlaştırmak, bireylerin önyargılarını sorgulamalarını sağlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarını görünür kılmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Bu kapsamda, "Kadına Güç İş Yok" projesi ile yassı çelik sektöründe kadın iş gücünü artırmıştır, "Bu İş Eşitlik İşi" ile Bursa'daki kadınların meslek edinmesini desteklemiştir. "Çocuk Yetişir Dünya Değişir" projesi ile ebeveyn rollerinin eşit paylaşımı ile ilgili farkındalık çalışması yapmıştır.

Bu gibi çalışmalarını uluslararası standartlara taşımak üzere sürdürülebilir ve ölçülebilir bir dönüşüm yaratmayı hedeflemiştir. Bu çerçevede, uluslararası standartlarda değerlendirme sağlayan EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Cinsiyet Sertifikasyon Süreci'ni başlatmıştır. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini güçlendirmek ve fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla yürüttüğü kapsamlı süreç sonunda **Borçelik, bu sertifikaya sahip dünyadaki tek çelik üreticisi, Avrupa'da ise sektöründe bu belgeye sahip ilk kuruluş olmuştur.** Bu gelişme ile Borçelik, toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığını küresel ölçekte kanıtlamıştır.

Sertifikasyon süreci, ücretlendirme, işe alım ve terfi, eğitim, esnek çalışma koşulları ve kurumsal kültür olmak üzere beş temel odak alan üzerinden ilerlemiştir. Bu alanlar, istatistiksel verilere ek olarak, politika ve uygulamalar ile çalışan algı anketleri gibi somut veriler ile desteklenmiştir. Elde edilen bulgular, iş ortağı IFC (International Finance Corporation) tarafından değerlendirilmiş, bulgular doğrultusunda hazırlanan aksiyon planı, genel müdür tarafından imzalanan taahhütname ile kurumsal düzeyde resmiyet kazanmıştır. Bu taahhüt, eşit işe eşit ücret, işe alım ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliği, kurumsal kültürün geliştirilmesi gibi ana başlıkları içermektedir. Ardından, bağımsız bir dış denetim süreci tamamlanmış ve planlanan aksiyonlar Borçelik tarafından uygulanmaya başlamıştır.

Temel Kazanımlar

- Borçelik, EDGE Sertifikası'na sahip dünyadaki tek çelik üreticisi ve Avrupa'da bu belgeyi sektöründe alan ilk kuruluş olmuştur.
- Borçelik'in sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda öncü bir rol üstlenmesini sağlamış, Borçelik'i küresel düzeyde tanınan bir konuma taşımıştır.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki taahhüdünü bağımsız bir sertifikasyon süreciyle güvence altına almıştır.
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikaları sistematik hale getirilerek iş süreçlerine entegre etmiştir.
- Çalışan algısını ölçmek amacıyla yapılan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Algı Endeksi skoru 7,7'den 7,9'a yükselmiştir.
- İş-özel yaşam dengesi politikaları güçlendirilmiş, çalışma arkadaşlarımızın motivasyonu ve kuruma bağlılığı artırılmıştır.
- Eşit işe eşit ücret politikalarını güçlendirilmiş, ücret analizleri ile objektif bir değerlendirme mekanizması oluşturulmuştur.
- EDGE sertifikasyonu, Borçelik'in yatırım süreçlerinde finansal destek için kredibilitesini artırmak adına iyi bir araç olmuştur. Bu sayede kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale gelen süreçler, Borçelik'in uzun vadeli finansal stratejisine katkı sağlamıştır.
- Borçelik'in EDGE sürecinde elde ettiği kazanımlar, Grup Şirketleri boyunca ve sektöründe yaygınlaştırılabilecek ölçeklenebilir bir model oluşturmuştur. Bu kazanımlar, Borçelik'in toplumsal cinsiyet eşitliğini bir taahhüt olarak görmenin ötesinde, somut aksiyonlarla desteklediğini ve sürdürülebilir bir dönüşüm sağladığını göstermektedir. Süreç, Borçelik'i yalnızca Türkiye'de değil, uluslararası düzeyde de toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda örnek teşkil eden bir kurum haline getirmiştir.

Borusan Boru
Eşit Bakan Liderler Eğitimi

Borusan Boru çalışma arkadaşlarının cinsiyet eşitliğine yönelik görüşlerini pozitif yönde geliştirmek, cinsiyet eşitliğinin en üst düzey yönetim ekibi de dahil olmak üzere tüm çalışanlar tarafından korunması ve cinsiyetle ilgili önyargıların tüm seviyelerde ortadan kaldırılması hedefiyle birim yöneticileri, yöneticiler ve direktörler için "Eşit Liderler Seminerleri" adlı bir eğitim programını 2023 yılında gerçekleştirmişti. Bu programda önyargı, kalıp yargılar, ayrımcılık ve kapsayıcılık kavramları tartışılmış, çeşitliliği desteklemenin ve katılımcılar arasında farklı bakış açılarını değerlendirmenin önemine vurgu yapılmıştı.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusundaki farkındalık eğitimi bu yıl da devam ederek saha takım liderlerine verilmiştir. Bu liderlerin çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik ilkelerine dayalı bir yönetim anlayışı geliştirmesi için tasarlanmış bir eğitim programı olarak tamamlanmıştır. Bu eğitim yoluyla Borusan Boru, liderlerin bireysel önyargılarını fark etmelerine, çalışanlara adil bir şekilde yaklaşmalarına ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturmalarına yönelik süregelen eğitim çalışmasını pekiştirmiştir.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılında 40 kişi eğitime katılmıştır.
- Borusan Boru yöneticilerinin ve saha liderlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artmıştır.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Borusan EnBW Enerji
Yeşil Yakanın Gücü Projesi

Borusan EnBW Enerji, kadın çalışan oranı sektör genelinin çok üzerinde olmasına rağmen sektördeki genel cinsiyet dengesizliğinin azaltılmasına katkıda bulunmak üzere sorumluluk alarak toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla 'Kız Öğrencilerin Enerjisi, Yeşil Yakanın Yeni Gücü' projesini başlatmıştı.

Proje ile Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin yenilenebilir enerji ve elektrik dallarında okuyan kız öğrencilere yenilenebilir enerji alanındaki iş fırsatlarını anlatmayı, rol alabilecekleri farklı görevlere ilişkin bilgi paylaşımı yapmayı, kişisel gelişim ve mentorluk eğitimleri sağlamayı, enerji tesisi ziyaretleri ile saha deneyimi fırsatı sunmayı, staj olanakları ile işi yerinde öğrenmeyi, burs ve istihdam desteği ile üniversite ve iş hayatında sektöre katılmalarını ve kalmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Proje, her yeni akademik yılda yeni öğrencilerin projeye dahil edilmesini ve mezun olan öğrencilerin kariyer gelişimlerinin takibini içermektedir. Bu bakımdan proje sürdürülebilirliği temel alan kapsayıcı ve uzun vadeli bir projedir.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılı itibarıyla dört okul ile yapılan protokollerle toplamda 40 kız öğrenciye ulaşılmıştır.
- 2025'te, iki yeni okulla projeye katılımın artırılması planlanmaktadır.
- Proje ile hem Borusan EnbW Enerji için hem de yenilenebilir enerji sektörü için yeşil yaka kadın istihdamını artırmak adına katma değer yaratılmaktadır.

Borusan Lojistik
Mutlu Çalışanlar, Güçlü Yarınlar: Eşit, Kapsayıcı ve Güvenli Çalışma Ortamları

Bu proje, Borusan Lojistik çalışma arkadaşlarının ihtiyaçlarına uygun, kapsayıcı, güvenli ve motive edici çalışma ortamları yaratmayı hedeflemektedir. Amaç, memnuniyeti artırmanın yanı sıra fırsat eşitliği sağlamak, kadın çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak ve dezavantajlı bireyler için çalışma ortamlarındaki engelleri ortadan kaldırmaktır. Proje, özellikle kadın ve engelli çalışanların iş süreçlerinde karşılaştıkları zorluklara çözüm sunarak tüm bireylerin potansiyellerini en üst düzeyde kullanmalarına olanak sağlamayı planlamaktadır.

Proje, sahalardan gelen geri bildirimleri, iç denetimler ve operasyonel verimlilik analizleri doğrultusunda şekillenmiştir. Kadın çalışanların özel ihtiyaçlarına yönelik düzenlemeler, engelli bireylerin erişilebilirliğinin artırılması ve genel çalışma ortamlarında iyileştirmeler yapılması temel sorunlara çözüm önerileri olarak belirlenmiştir. Çözüm kapsamında, dayalı fiziksel düzenlemeler, kapsayıcılık eğitimleri ve farkındalık çalışmaları ile saha turları çerçevesinde puanlama ve geri bildirim mekanizmaları hayata geçirilmiştir.

Proje, çalışan sağlığı, güvenliği ve memnuniyeti odaklı, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş kültürünü desteklemektedir. Proje, 85 lokasyonda eş zamanlı olarak yönetilmek üzere kurgulanmış olup, 38 kişilik bir proje ekibi tarafından tüm lokasyonlarda eşit önem atfedilerek takip edilmiştir. Proje kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmeler için ayrılan ve 12 milyon TL'nin üstündeki bütçe hem fiziksel alanların geliştirilmesine hem de mutluluğa ve refaha yönelik taleplerin karşılanmasına yönelik harcanmıştır.

Temel Kazanımlar

- Proje tasarımı ve uygulanması sürecinde 38 kişilik bir proje ekibi kurularak, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, yetenek yönetimi ile sürdürülebilirlik ve süreç geliştirme alanlarında uzman kadrolar oluşturulmuştur. Bu ekip, 5S metodolojisi ile ilgili eğitim ve atölye çalışmaları gerçekleştirmiştir.
- 85 lokasyona saha ziyareti gerçekleştirilen analiz ve planlama aşamasında, tesislerdeki eksiklikler tespit edilerek geri bildirimler alınmış ve aksiyon planları oluşturulmuştur.
- Uygulama ve iyileştirme aşamasında, fiziksel düzenlemeler yapılarak çalışanların ihtiyaçlarına uygun altyapı oluşturulmuş ve erişilebilirlik artırılmıştır. Engellerin kaldırılması hedeflenmiştir.
- İlk saha ziyaretleri tamamlandıktan sonra belirlenen aksiyonlar, 85 lokasyonda %81 oranında uygulanmıştır.
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, sahada geçen yıla oranla 2 puan artmıştır.
- İş güvenliği açısından, kaza sıklık oranı 7,57'den 7,12'ye düşmüştür.
- 5S saha puanları, %65'ten %81 seviyesine yükselmiştir.
- Kadın ve engelli çalışanlara yönelik düzenlemelerin sonucunda memnuniyet oranı %85'e ulaşmıştır.
- İş kazalarından kaynaklanan maliyetler %10 oranında azalmıştır.
- Proje kapsamında gerçekleştirilen 85 adet saha turu ile 2.077 adet aksiyon belirlenmiş ve bunlardan 1.227'si tamamlanmıştır.
- 286 insan-saat eğitim verilmiştir.
- Bu kazanımlar, Borusan Lojistik'in eşit, kapsayıcı ve güvenli çalışma ortamları yaratma hedefi yolundaki başarısını göstermektedir.

YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Yetenek yönetimi ve gelişim faaliyetlerini Grubumuz'da kapsayıcı, erişilebilir, dinamik ve çeşitlilikle zenginleşen sürekli bir öğrenme döngüsü olarak kurguluyoruz. Bu yaklaşım, ülkemizin ekonomisi için artı değer yaratmayı hedefleyen temel iş stratejimizin bir parçasıdır. 200 yıllık bir şirket olma vizyonumuzla köklü değerlerimizi ileriye taşırken bizimle aynı heyecanı paylaşan Borusanlılar ile sürdürülebilir bir gelecek için mesleki ve kişisel anlamda gelişiyoruz. Temel amaçlarımızdan biri, Borusanlılardaki potansiyelin yüksek performansa dönüştürülmesini sağlamak ve bunu yaparken de tatmin edici, anlamlı ve farklı bir çalışma deneyimi yaratmaktır.

İşe Alım

İşe alım süreçlerimizde, Borusan Grubu'nun değerleri ve liderlik anlayışıyla tam uyumlu çalışacak, işin gerektirdiği bilgi, yetkinlik ve deneyime sahip ve gösterdiği performans ile katma değer sağlayacağını düşündüğümüz adayları aramıza katmak için çok kapsamlı işe alım metotları uyguluyoruz.

Grubumuzun stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacak en iyi yetenekleri kazandırmak amacıyla, yenilikçi işe alım araçları, programları ve iş birlikleri geliştiriyoruz. Güçlü işveren markamızla, kapsamlı şekilde hazırlanmış modern işe alım yöntemleri ile adayların adil bir şekilde değerlendirilmesini esas alıyoruz.

Adayları, işe yetkinlik açısından uygunluklarının ötesinde BorusanX kültürel değerlerine ve ilkelerine uyumlulukları, liderlik modelimiz ve iş dışındaki alanlarda kuruma değer katma potansiyelleri açısından da değerlendiriyoruz.

Borusan Grubu'nun vizyonunu güçlendirecek genç yetenekleri bünyemize katmak ve geleceğin liderlerini yetiştirmek için Alpha Genç Yetenek Programı'nı uyguluyoruz.

Gelişim

Tüm ekip arkadaşlarımızı ve Borusan Grubu'nu daha ileriye taşımanın yolunun "Kariyer = Gelişim" anlayışından doğduğunu düşünüyoruz. Başarılarımızın ise çalışma arkadaşlarımızın yetkinlik ve yeteneklerini geliştirmekten ve ortak başarıya doğru birlikte koşmaktan geçtiğine inanıyoruz. Bu anlayışı güçlendirmek için değer yaratan "iş liderleri yaratmak" vizyonuyla 2007 yılında kurduğumuz **Borusan Akademi** ile Borusanlıların gelişimi için değer yaratan çözümler sunuyor, esnek ve dijital uygulamalar hayata geçiriyoruz. Borusan Akademi ile, 200 yıllık bir Grup olma yolunda, her Borusanlının kendi öğrenme alışkanlığına göre içerik bulabileceği Akademi'yi farklı öğrenme yöntemleri ve kaynakları ile düzenli olarak geliştiriyoruz.

Özel olarak yapılandırılmış, hem kişisel hem de iş hayatına yönelik dijital eğitimleri, mentorluk, koçluk veya yaşayarak öğrenme gibi birçok farklı gelişim aracını içinde barındıran Borusan Akademi Portalı ile, Borusanlıların bütünsel bir öğrenme deneyimi edinmelerine katkı veriyoruz. Bu sayede, her bireyin kariyer hedeflerine ve öğrenme gereksinimlerine uygun şekilde, çeşitli konularda derinlemesine bilgi edinmelerini ve becerilerini geliştirmelerini sağlıyoruz.

Dahası, Grup Şirketlerin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen ürün ve hizmet odaklı eğitimlerin ortak bir alanda yönetilmesini sağlıyoruz. Borusan Akademi'de öğrenme ve gelişim sürecinin devamlılığına inanıyor, tüm çözümlerimizin bu bakış açısını desteklemesine önem veriyoruz. Borusan Akademi ile 46 bini aşkın saatlik eğitim gerçekleştirdik. 2024 yılında Grup bazında toplamda 69.839.517 TL'lik eğitim yatırımı gerçekleştirdik.

Grup bünyesinde sağladığımız tüm eğitim ve gelişim konularını Grubumuzun stratejik odağı, mesleki iş gereksinimlerimiz ve küresel gelişmeler doğrultusunda güncel tutuyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza yararlı olacak içeriklerin geliştirilmesine ve sürekliliğinin sağlanmasına öncelik veriyoruz. Bu süreci daha da geliştirmek adına Borusan Akademi ile yakın dönem hedeflerimiz arasına sürdürülebilirlik eğitimlerini planlama sürecini de ekledik.

Kurumsal öğrenme ve bireysel gelişim ihtiyaçlarını bütüncül ve planlı bir yaklaşımla yürüten Borusan Akademi;

- Kurum kültürü ve değerlerinin yaygınlaştırılması ve korunmasını sağlar.
- Hayat boyu öğrenme felsefesini savunarak sürekli gelişimi destekler ve kurum içinde öğrenme kültürü geliştirilmesine liderlik eder.
- Küresel gelişmeleri takip ederek, Borusanlılara en yeni içerik ve metotları sunar.
- Kişinin öğrenme şekline ve hızına göre çeşitli kaynaklar ve yaklaşımlarla kişinin gelişimini destekler.

Kariyer gelişimi konusunda ilk sözü Borusanlılara veriyoruz. Borusanlıların gelişimleri konusundaki istekleri ve farkındalıkları ile başlayan kariyer planlama sürecinde her Borusanlının kendi gelişimine yatırım yapmasını, ihtiyaçlarını ve beklentilerini şeffaf şekilde paylaşmalarını bekliyoruz. Bu sayede Borusanlıların kariyer gelişimleri için ortaya koydukları hedefler doğrultusunda kariyerleri için daha fazla sorumluluk almalarına ve hedeflerine ulaşmak için sahip olmaları gereken yetkinliklerin farkına varmalarına katkı sağlıyoruz. Böylece, gelişim planları oluşturarak kendilerini daha ileriye taşıyacak aksiyonları somut bir şekilde alabiliyorlar. Borusan liderleri de bu sürecin önemli bir parçası olarak yıl boyunca geri bildirimlerle Borusanlıların gelişimini desteklerken, gelişim koçluğu da yapıyorlar. Bu süreçte liderlerimiz, Grubumuzun yetenek stratejisinin oluşturulmasına katkı sağlıyor.

Borusan Akademi Fakülte ve Uzmanlık Programları	
Liderlik Gelişim	**Fonksiyonel Mesleki Gelişim**
• Liderlik fakültesi • Coachlike leadership gelişim programı • Alpha genç yetenek gelişim • Alpha staj gelişim ve mentorluk programı	• Mali İşler uzmanlık programı • Satın Alma uzmanlık programı

Borusan Alpha Genç Yetenek Programı

The Peer Awards for Excellence tarafından uluslararası ödüle layık görülen Borusan Alpha Genç Yetenek Programımız ile 1991 yılından bu yana potansiyeli yüksek genç mezunları Borusan Grubu'na kazandırarak ve geliştirerek geleceğin liderlerini yetiştiriyoruz. Haziran/Temmuz döneminde lisans veya yüksek lisans eğitimini tamamlayabilecek öğrencileri değerlendiriyor ve adayların potansiyellerini ölçümleyebilmek için çeşitli değerlendirme yöntemleri uyguluyoruz. Yapılan değerlendirmenin ardından tam zamanlı olarak işe alınan yeni mezunları 2 yıllık yapılandırılmış bir gelişim programına dahil ederek geleceğin liderleri olma yolunda destekliyoruz. Borusan Alpha Genç Yetenek Programı ile bu yıl toplamda 28 yeni mezun aramıza katıldı.

Öte yandan, **işe alınan genç yetenek (Alpha) elde tutma oranımız geçtiğimiz yıl %83 iken bu yıl bu oranı %96'ya** yükselttik. Alpha kadın özelinde işe alınan genç yetenek elde tutma oranımız ise %100 olarak kayıtlara geçti.

YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Borusan Alpha Staj Programı

Borusan Alpha Staj Programımız ile üniversite 3. ve 4. sınıf ya da yüksek lisans öğrencilerini uzun dönem stajyer olarak bünyemize katıyoruz. Bu program süresince öğrenciler haftanın 2 veya 3 günü Borusan'da stajlarını yapıyor bir yandan da eğitimlerini sürdürüyorlar. Alpha stajyerlerimiz, staj süresinin başlangıcından itibaren deneyimli Borusanlılar ile çalışıyor, öğreniyor ve gelişiyor. Ayrıca, projelerde yer alarak, proje süreç ve yönetimine dair deneyim kazanıyorlar. 2024 yılında 107 Alpha Stajyer aramıza katıldı.

Bunlara ek olarak, 2024 yılında 11 İşveren Markası etkinliğinde yer alarak 8000'den fazla üniversiteli gençle bir araya geldik. Sürdürülebilirlik, takım çalışması ve liderlik, mühendislik, ilham veren kadın liderler gibi çok çeşitli konularda etkinlikler gerçekleştirdik.

Yetenek Yönetimi		2023	2024 Gerçekleşen	2030 Hedef
İşveren marka sıralaması	Business	Öğrenci oyu: 22 Profesyonellerin oyu: 14	Öğrenci oyu: 22 Profesyonellerin oyu: 13	10
	Mühendislik	Öğrencilerin oyu: 50+ Profesyonellerin oyu: 29	Öğrenci oyu: 43 Profesyonellerin oyu: 30	20
Future Leader yıllık ayrılma oranı (%)	%	5,2	0,30	5
Alpha İlk İki Yılda Ayrılma Oranı (%)	%	17,5	3,60	10

Performans ve Kariyer Yönetimi

Çalışma arkadaşlarımızın gelişimi ve büyümesi ile sürdürülebilirlik çalışmalarımızın başarısı birbirini çift taraflı etkilemektedir. Etkin performans ve kariyer yönetimi, bireylerin gelişimlerine fayda sağlamak, Grubun sürdürülebilirlik hedeflerine anlamlı bir şekilde katkı verebilmek adına önem arz etmektedir. Bu sebeple, yetenekleri besliyor ve uzun vadeli kariyer gelişimi için gerekli zemini oluşturarak çalışma arkadaşlarımızı sürdürülebilir uygulamalara öncülük edecek şekilde bağlı, motive ve donanımlı olmalarını sağlıyoruz.

Geliştirdiğimiz performans yönetimi yaklaşımı ile bireysel gelişimi ve yüksek başarıyı hedefleyen bir "performans yönetimi kültürü" tesis etmeyi amaçlıyoruz. Geri bildirim odaklı performans yönetim sistemimiz hedef belirleme, hedef izleme ve değerlendirme ile yıl sonunda performans değerlendirme olmak üzere üç temel aşamadan oluşan yıllık bir uygulamadır. Tüm ofis çalışanları için iş ve yetkinlik bazlı hedeflerden oluşan yıllık performans değerlendirme süreçleri yürütüyoruz.

Performans değerlendirme sürecinin yanı sıra Borusan ofis çalışanlarının kariyer planlamasına yönelik değerlendirme sürecini de yıllık bazda ilerletiyoruz. Kariyer yönetimi ile Borusanlıların bir ekibe liderlik etmek, farklı bir departmanda çalışmak, bir konuda uzmanlaşmak ya da farklı Grup Şirketlerini deneyimlemek gibi kariyerlerini nasıl şekillendirmek istediklerini tanımlamalarına destek oluyoruz. Ayrıca, her Borusanlının kendi yöneticileriyle birlikte kariyer gelişim hedefleri ve ihtiyaçlarına uygun gelişim eylem planları oluşturmaları ve yıl boyunca gelişimlerini takip etmelerini destekliyoruz. Bu süreçte temel bir rol oynayan Borusan liderleri, yıl boyunca çalışma arkadaşlarına geri bildirim ve destek sunarak koçluk yapıyor. Liderlerimizi bu süreçte desteklemek amacıyla 2020 yılından bu yana **Koçvari Liderlik Gelişim Programı**'nı uyguluyor, koçluk becerilerini daha ileri taşımak için uygulamalı bir gelişim süreci izliyoruz.

Düzenli olarak Yetenek Komitesi toplantıları gerçekleştiriyoruz. Komite toplantıları ile, kişilerin potansiyellerini değerlendiriyor ve yedekleme planlamaları yapıyoruz. Yetenek stratejimiz ile doğru orantılı olacak şekilde yetenek haritaları ve yedekleme planları oluşturma sürecini ortak bir akıl ile şeffaf, adil ve veriye dayalı şekilde yürütüyoruz.

Yüksek potansiyelli Borusanlıları belirlerken aday olarak seçilen ekip arkadaşlarımızı farklı düzeyler için hazırladığımız değerlendirme araçları uzmanlarımız ile değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmelerin amacı, yöneticilerin ekiplerini yetenek haritasında doğru yere yerleştirmesi, kişilerin güçlü ve gelişime açık alanlarının belirlenmesini ve gelişimi etkileyen hususların somut örneklerle desteklenerek takip edilmesini kapsıyor.

360° Yetkinlik Değerlendirme

360° Yetkinlik Değerlendirme, Grubumuzun liderlik modelinde bulunan yetkinliklere ve davranışlara göre birlikte çalıştığımız ekip arkadaşlarımızın geri bildirimlerini topladığımız bir gelişim mekanizmasıdır. Tüm Borusanlılar, kendi kararıyla ve istediği dönemde bir değerlendirme süreci başlatabilmekte ve geri bildirim almak istediği ekip arkadaşlarını kendisi seçebilmektedir. Değerlendirmeler sonucu oluşan bireysel raporlarıyla, çalışan kendisi ile ilgili güçlü ve gelişime açık alanları fark edebilmekte ve bu doğrultuda gelişim planlarını oluşturabilmektedir. Bu sistem, kişi bazlı hedef belirleme, sonuçları değerlendirme ve geri bildirim sağlama açısından önemli gördüğümüz uygulamalardan biridir.

Puantum

İş süreçlerimizde geri bildirimin etkinliğini sağlamak amacıyla, erişilebilirliği artırmak için kolaylaştırılmış dijital bir sistem olan Puantum platformunu devreye almıştık. The Peer Awards For Excellence tarafından uluslararası bir ödüle layık görülen Puantum uygulaması, kurum içi kademeden bağımsız olarak tüm Borusanlı çalışma arkadaşlarımıza anında geri bildirim verilmesini mümkün kılmaktadır. Puantum sistemindeki geri bildirim içerikleri tüm şirket çalışanlarının görebileceği şekilde şeffaftır.

YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Borçelik
Sahada Çalışan Yetkinlik Yönetimi

Borçelik, tehlikeli ve çok tehlikeli iş sınıfı grubunda değerlendirilmesinden dolayı işe alınacak kişilerin mesleki yeterliliğinin en üst düzeyde olması gerekmektedir. Söz konusu durum, beraberinde doğru kişileri şirket bünyesine katmak için kapsamlı bir çalışma gerektirmektedir. Aynı zamanda, bu yeni katılan kişilerin eğitim süreleri uzun ve eğitim içerikleri de çok kapsamlı olmaktadır. Borçelik, Sahada Çalışan Yetkinlik Projesi ile mevcut yetkinliklerin artırılmasını sağlamaktadır. Gelecekteki iş gücü ihtiyaçlarına uygun bir yetkinlik yönetim sistemi kurarak, çalışanları gerekli yetkinliklerle donatmayı ve böylece operasyonel başarıyı artırmayı hedeflemektedir. Bu sistem, duruş sürelerini minimize etmeyi, kaliteyi yükseltmeyi, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını güçlendirmeyi, ayrıca çevre ve enerji verimliliği konularında da gelişim sağlamayı amaçlamaktadır.

Kişilerin yetkinliklerinin geliştirilmesi, operasyonel verimliliği sağlamak için kritik bir rol oynamaktadır. Proje, Borçelik'in 3 lokasyonunda (Gemlik, Bursa, Manisa) 74 pozisyon için uygulanmış, 482 farklı yetkinlik analizi yapılmıştır. Aynı zamanda, çalışanların görevlerini başarıyla yerine getirmeleri için gerekli yetkinlikler belirlenmiştir.

Proje ile çalışanların belirli bir alandaki uzmanlıklarının sınırlılığı ve bu durumun şirket verimliliği üzerindeki olumsuz etkileri, saha çalışanlarının birden fazla alanda yetkinlik kazanabilmesi için mevcut eğitim ve gelişim süreçlerinin etkinliği artırılmış, ihtiyaç duyulan becerilerin tespit edilmesindeki zorluklar ve kaynak planlamasında karşılaşılan verimsizlikler ortadan kaldırılmıştır.

Temel Kazanımlar

- Dijital platform kullanımı, geleneksel yöntemlere kıyasla daha verimli ve düşük maliyetli bir eğitim altyapısı sunmuş, eğitime yapılan harcamaların etkinliğini artırmıştır.

- Aynı zamanda, iş gücü kayıplarının azalması, çalışan verimliliği ve üretkenliğin artması ile organizasyonel maliyetlerde de ciddi bir tasarruf elde edilmiştir.
- Çalışanların gelişim süreçlerine daha aktif bir şekilde katılmasını ve verimli çalışma sürecini desteklemiş, organizasyonel hedeflere daha hızlı ulaşılmasını sağlamıştır.

- Çalışanlar, gelişim fırsatları ve kariyerlerinde ilerleme imkânı buldukça motivasyonları artmış, bu durum kişilerin memnuniyetini ve bağlılığını güçlendirmiştir.

Borusan Limanı
Gemlik Atatepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Koçluk Programı Projesi

Borusan Limanı, Gemlik'teki Atatepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile gerçekleştirdiği iş birliği ile her yıl lojistik bölümü 10. sınıf öğrencilerine koçluk, 11. sınıf öğrencilerine ise staj imkânı sağlamaktadır. Bu proje ile, limancılık sektöründe özellikle kadın çalışanların artırılmasını hedeflemektedir. Koçluk programı kapsamında bir yandan limancılıkla ilgili mesleki eğitimler verilmekte diğer yandan da lojistik laboratuvarına limancılıkla ilgili teknik materyal desteği sağlanmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Limancılık sektöründe nitelikli istihdam desteklenmiştir.

- Sektöre yeni yetenekler kazandırılmıştır.

- Limancılık sektöründe kadın çalışan oranının yükseltilmesine katkı sağlanmıştır.

- Yerel iş gücünün kalitesinin artırılmasına destek olunmuştur.

- 2024 yılında 20 öğrenciye fayda sağlanmıştır.

YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Borusan Lojistik Nesilden Nesile Sürdürülebilir Gelecek: Yeşil Çocuk ve İstanbul Üniversitesi STZ Sertifika Programı

Borusan Lojistik, sürdürülebilirliği iş yapışına entegre eden bir kültür yaratmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda özellikle çocuklar ve gençlerde sürdürülebilirlik farkındalığı yaratmayı ve bunu yaparken de sürdürülebilirlik konularında bilgiye erişimi kısıtlı olabilecek devlet okulları ile iş birliği içerisinde yetenekleri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Projenin temel amacı, iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, eşitlik ve inovasyon gibi kritik konular hakkında farkındalık yaratmak, bu bilinci gelecek nesillere taşımak ve günlük hayata entegre edilmesini sağlamaktır. Proje fikri, sürdürülebilirlik kültürünün yalnızca şirket içi operasyonlarla sınırlı kalmaması, toplumun farklı kesimlerine de yayılması gerektiği anlayışıyla ortaya çıkmıştır.

Proje kapsamında, sürdürülebilirliğin temel prensiplerini içeren farklı yaş gruplarına uygun iki eğitim programı düzenlenmiştir.

Birinci program, “Yeşil Çocuk” olarak adlandırılan program olup, ilk uygulamasını geçen yıl Borusan Lojistik’in kendi çalışan ve tedarikçilerinin çocuklarına Borusan Lojistik lokasyonlarında uygulanarak başlamıştır. Bu yıl ise 2 ayrı devlet okulunda eğitim programı ve arkasından gerçekleşen atölye çalışması olacak şekilde ilkokul öğrencilerine düzenlemiştir. Eğitimler, konusunda uzman ve çocuk eğitimi konusunda sertifikalı eğitmenlerce gerçekleştirilmiştir. Devlet okullarının seçilmesi sürecinde Borusan Lojistik’in ağırlıklı faaliyet gösterdiği Tuzla/Gebze bölgesindeki okullar tercih etmiştir. Bu okullarda BM Kalkınma Programı’nın (UNDP) “SDG for kids” (Çocuklar için SKA’lar) eğitim programı gerçekleştirmiş ve oyunlarla, resim yarışmaları ile pekişmesini sağlamıştır.

İkinci program ise gençleri kapsayan ve sürdürülebilirlik konusunda daha derinleşmiş bir farkındalık yaratarak iş hayatında bu araçların kullanılmasını hedefleyen “Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Sertifika Programı” olmuştur. Bu program kapsamında özellikle karbon yoğun olan lojistik sektöründe sürdürülebilirlik bakış açısının gelişmesi amacıyla Ulaştırma ve Lojistik öğrencileri odak grup olarak belirlenmiştir. Borusan Lojistik bu projede, Türkiye’nin ilk 4 yıllık lojistik fakültesinin bulunduğu köklü devlet üniversitelerinden biri olan İstanbul Üniversitesi (İÜ) Ulaştırma ve Lojistik Fakültesi Lojistik Yönetimi Bölümü ve İstanbul Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ile iş birliği gerçekleştirmiştir. 48 saatlik eğitim programının içeriğini üniversite ile beraber oluşturarak öğrencilerin kredi sisteminde seçmeli ders olarak puanlandığı bir yapıda sertifika almaları sağlanmıştır. Bu program kapsamında 42 saatlik bölüm, Borusan Lojistik Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre, İnsan Kaynakları, Yapay Zekâ ve Veri Analitiği, Robotik Çözümler, Lojistik operasyonları ve karbon azaltımı sağlayan intermodal taşımacılık hizmetleri, iletişim ve pazarlama gibi ayrı uzmanlık alanlarındaki liderlerinden oluşan bir grup tarafından detaylı sunumlar ile İstanbul Üniversitesi Beyazıt Kampüsünden gerçekleştirilmiştir. Programın 6 saatlik bölümü ise İstanbul Üniversitesi profesörleri tarafından tamamlanmıştır. Sertifikalar İÜ SEM tarafından onaylanarak basılmış ve sınav sonuçları öğrenci kredilerine de yansıtılmıştır. Bu yıl program 2. yılına girmiştir ve her güz ve bahar döneminde yeni kayıt dönemi açılmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Proje gençlerin sektördeki liderlik potansiyelini artırırken çocukların erken yaşta sürdürülebilirlik bilinci kazanmasını sağlamış ve toplumsal dönüşüme katkıda bulunmuştur.
- Program, 4 farklı devlet okulunda uygulanmıştır.
- 560 çocuğa ulaşılmıştır
- 85 öğrenci sertifika programını tamamlamıştır.
- 2,5 milyon kişi dijital platformlarda projeden haberdar olmuştur.
- İÜ SEM eğitiminin %88’i Borusan Lojistik uzmanları tarafından verilmiştir.
- Velilerden %100 olumlu geri bildirim alınmıştır.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

ÖDÜLLENDİRME VE ÜCRETLENDİRME

Borusan Grubu olarak ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerimizi "Tanıma Takdir ve Toplam Ödül Yönetimi" stratejisi ile yönetiyoruz.

Toplam Ödül Yönetimi sürecimiz; yüksek performansı destekleyen, çalışma arkadaşlarımızın iş hedeflerine katkısı ve yetkinliklerini merkeze alan, motive edici ve rekabetçi ücret, yan haklar ve tanıma takdir uygulamalarını içermektedir.

Grup bünyesinde sürdürdüğümüz tüm faaliyetlerimizi, dünya çapında kabul görmüş bir iş değerlendirme metodolojisine uygun olarak değerlendirmeye tabi tutuyoruz. Bu metodoloji sayesinde, tüm pozisyonların iş büyüklüğünü, pozisyonun temel sorumluluk düzeyini, organizasyona göreceli katkısını ve pozisyon için gerekli bilgi, beceri, deneyim ve yetkinlikleri dikkate alıyoruz.

Ücret politikalarımızı, ekip arkadaşlarımızın iş değerlendirme süreçlerine ek olarak güncel makro ekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, uzun vadeli hedefler gibi hususları da dikkate alarak oluşturuyoruz. Ayrıca bu veriler doğrultusunda, ücret artış çalışmalarını belirli periyotlarla gözden geçiriyoruz.

Adil, eşitlikçi ve performans odaklı ücret yönetimimiz, yasal yükümlülükler çerçevesinde, çalışma arkadaşlarımızın iş hacimleri, performansları, şirket içi ve şirket dışı ücret dengeleri gözetilerek yürüttüğümüz hakkaniyetli bir süreçtir. Öte yandan, tüm çalışan beklentileri ve ihtiyaçlar çerçevesinde, rol ve iş büyüklüğüne göre değişiklik gösteren içerik ve esneklikte yan hakları merkezi olarak tanımlıyor ve işletiyoruz.

Performans primi sistemimiz toplam ödüllendirme yaklaşımımız çerçevesinde Grup Şirketlerimizin koydukları hedefleri gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçları elde etmelerini sağlamaya çalışıyoruz. Sistem ile, başarıyı adil şekilde ödüllendirerek çalışma arkadaşlarımızı üstün performans göstermeye teşvik etmeyi ve hedef odaklı bir performans kültürü benimsetmeyi amaçlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın bireysel performans çıktıları kapsamında, yılsonu performans notu ve ödeme gücü dikkate alınarak, kademelerine göre performans primleri ile ödüllendiriyoruz.

Grubumuz'da uyguladığımız rekabetçi ödül sistemi ile aşağıdaki odak alanlarda verimi artırmayı amaçlıyoruz:

- Yüksek performansı teşvik etmek
- Ödüllendirme stratejisi ile iş stratejileri ve yetenek yönetimi arasında bağ kurmak
- Yetenekli çalışanları Borusan'a çekmek ve elde tutmak

Çalışma arkadaşlarımızın başarılarını tanımaya ve ödüllendirmeye dayanan stratejik yöntemler uygulayarak yetenek kaybı riskini azaltmayı ve bağlılığı artırmayı amaçlıyoruz.

Öte yandan, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacısı bir şirket olarak eşit işe eşit ücret politikasını her daim gözetiyor, aynı kıdem ve yetkinliğe sahip Borusanlılar arasında cinsiyetçi ücretlendirme veya ödüllendirme politikalarının uygulanmasına asla tolerans göstermiyoruz.

BORUSAN'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Grubumuz'da çalışma arkadaşlarımızın sağlığı ve güvenliği operasyonel önceliklerimizin özünü oluşturur. Riskleri en aza indiren ve organizasyonun tüm seviyelerinde güvenlik kültürünü güçlendiren bir çalışma ortamı sağlamaya büyük önem veriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki faaliyetlerimizi kazaları önlemek, iş gücümüzü korumak ve genel refahı teşvik etmek üzere tasarlıyoruz.

Her Borusanlının güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışabilmesi için gerekli kaynaklara, eğitime ve desteğe erişebilmesini güvence altına almak için çalışıyoruz. Bu kapsamda, Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerçekleştirdiğimiz öncü çalışma ve projelerle faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde her zaman örnek bir Grup olmayı hedefliyoruz. Geliştirdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürü ile sağlıklı, mutlu ve güvenli çalışma ortamına sahip bir işveren olma yolunda İSG taahhüdümüzü her geçen gün daha ileri taşıyoruz. Ayrıca, İSG kapsamında yürütülen bütün operasyonlarımızı değer zinciri boyunca izliyor, tüm çalışma arkadaşlarımız, taşeron firmalar, müşteriler ve tedarikçiler için en güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlamak için çalışıyoruz. Güvenlik konusundaki performansımızı sürekli olarak iyileştirmeye ve çalışma arkadaşlarımıza ve toplumumuza karşı sorumluluğumuzu yerine getirmeye odaklanıyoruz.

Borusan Grubu olarak 'İşte Bu. İş Sağlığı ve Güvenliği Budur' diyerek "sıfır ölümlü iş kazası" hedefimiz doğrultusunda düzenli operasyonel risk analizleri yapıyor, performansı ölçüyor, İSG odaklı eğitimlerini, altyapı iyileştirme uygulamaları hayata geçiriyor, tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Grup bazında 144 bin saati aşan İSG eğitimi gerçekleştirdik.

Çalışma arkadaşlarımızın sağlığının bozulmasını önlemek için güvenli ve uygun çalışma koşulları sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın görüş ve katkıları ile 'sıfır iş kazası' hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz.

İSG Alanındaki Temel Hedeflerimiz:

- **0 Ölümlü İş Kazası**
- **Kaza Sıklık Oranında %50 Azalma**
- **Kaza Ağırlık Oranında %30 Azalma**

BORUSAN BURADA İŞTE BUDUR

"Sıfır ölümlü iş kazası" için:

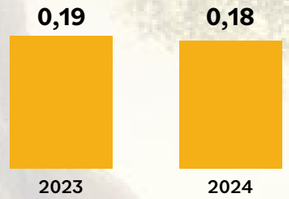
- Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak adına üretim, operasyon ve diğer tüm çalışma ortamlarımızda güvenlik standartlarına uygun faaliyet gösteririz.
- Potansiyel tehlikeler karşısında kapsamlı önlemler alır, çalışan sağlığını ve can güvenliğini en önemli değer olarak görürüz.
- Tüm önlemlere rağmen gerçekleşen kazalar olduğunda kaza kaydı alır, bildirir, tekrar yaşanmasını önler ve kazalardan çıkardığımız sonuçları çalışma arkadaşlarımızla paylaşırız.
- Meslek hastalıklarının önüne geçmek için çalışma kaynaklı oluşan sağlık risklerini değerlendirir, çalışma arkadaşlarımızı düzenli sağlık kontrolüne tabi tutarız.
- Temel başarıyı, çalışma arkadaşlarımızın sağlık ve güvenliğinden hiç bir koşulda ödün vermeden hedeflerimizi gerçekleştirmek olarak tanımlarız.
- Sağlık ve güvenlik kültürünü her zaman vurgular, tüm çalışma arkadaşlarımızın bu kültüre uygun şekilde çalışmasını bekleriz.
- Sağlık ve güvenlik düzeyi gözetildiğinde ülkemizde ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde öncü olmak için emin adımlar atar, durmadan çalışırız.
- Tüm iş ortaklarımızda sağlık ve güvenlik kültürünün sistematik bir şekilde özümsenmesini önemser, iş ortaklarımızı bu konuyu gözeterek değerlendiririz.
- Sürekli iyileştirme yaklaşımını benimseyen bir yönetim sistemini benimser ve gerçekleştireceğimizi taahhüt ederiz.

2023 yılında İSG alanında bu yıl gerçekleştirmek üzere aşağıdaki hedefleri belirlemiştik:

- Kaza sıklık oranını 5,53 seviyesine indirmek
- Kaza ağırlık oranını 0,15 seviyesine indirmek.

	2023	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen
Kaza Sıklık Oranı (%)	6,5	5,5	**6,11**
Kaza Ağırlık Oranı (%)	0,19	0,15	**0,18**

Kaza Ağırlık Oranı (%) - Grup Şirketler ve Alt İşverenler



Geçtiğimiz yıl, çalışma arkadaşlarımız ve taşeron firmaların toplam kaza ağırlık oranı %0,19 olarak kaydedilmiş. Bu yıl ise benzer bir seyir izlenmiş ve oran %0,18 seviyesinde gerçekleşmiştir. Yürüttüğümüz çeşitli projeler ve iyileştirme çalışmaları sayesinde, önümüzdeki yıl bu oranı daha da aşağıya çekmeyi hedefliyoruz.

BORUSAN'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Borçelik
Pozitif Güvenlik Kültürünün Geliştirilmesi

Borçelik'in bu proje ile temel amacı insana dokunmak, iş güvenliği kültürünün şirket içinde tam olarak özümsenmesini ve çalışanların iş güvenliğini tüm süreçlerin merkezinde tutmasını sağlamaktır. Borçelik, çalışanları ile sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Hali hazırda güvenli davranışa yönelik çeşitli uygulamaları olsa da, Borçelik, yaşanan güvensiz davranışların ve olayların detaylı incelenmesine yönelik bir çalışma gerçekleştirmiştir. Bu detaylı çalışma ile, gelişime açık alanlarını belirlemiş ve planla-uygula-kontrol et-önlem al ana stratejisi altında tüm lokasyonlarını içeren uygulama adımları planlamıştır.

Pozitif Güvenlik Kültürünün Geliştirilmesi projesi ile Holding ve Borçelik sürdürülebilirlik (i3) stratejisine hizmet edecek kapsayıcı bir çalışmayı hayata geçirmiştir.

Borçelik bu projeyi başlatırken, öncelikle olay tespit analizi için saha ziyaretleri gerçekleştirmiştir. Güvensiz davranış oranını düşürmek adına çalışanlarla sıkı temas kurmaya odaklanan bir süreç planlamıştır. Bu süreçle temel amacı, davranış kaynaklı iş kazası oranını azaltmaktır.

Olay tespit analizi sonrasında ilk adım olarak, **PEK-Pazartesi Emniyet Konuşması** ile haftanın ilk gününde rutin olarak tüm çalışanları kapsayan emniyet konuşmaları gerçekleştirmeye başlamıştır. Bu konuşmalarda çalışanlara, İSG olayları ve aksiyonları hakkında bilgilendirme, gündemdeki hatırlatıcı bilgiler ve en önemlisi çalışanların önerileri ile hayata geçirilmiş iyi uygulama örnekleri paylaşmıştır. Bu uygulamadaki en temel amaç, tüm çalışanların iş güvenliği farkındalık seviyesini sürekli en üst düzeyde tutmaktır.

İkinci adımda ise, **ERD-Erken Uyarı Denetimi** gerçekleştirerek tüm lokasyonlarda bulunan bölümlere ait operasyonel riskleri içeren kontrol formları oluşturmuş ve bölüm temsilcileriyle birlikte denetimler gerçekleştirmeye başlamıştır. Bu uygulamanın amacı, yüksek seviyeli riskleri sürekli gözden geçirmek, bölüm sorumlularının İSG farkındalığını artırmak, güvenlik odağında risk puanlaması yaparak bölümler arası rekabet ortamı yaratmaktır.

Temel Kazanımlar

- Proje, tüm lokasyonlardaki çalışanları kapsayacak şekilde eş zamanlı olarak hayata geçirilmiştir.
- 101 seanslık PEK toplantıları sonucunda memnuniyet oranı %88 olarak ölçümlenmiştir.
- ERD ile 25 bölüme özel iş güvenliği riskleri analiz edilmiştir, bu riskler doğrultusunda kontrol formları hazırlanmıştır, bölüm temsilcileriyle rutin denetim planları oluşturulmuştur ve tüm lokasyonlara yaygınlaştırılmıştır.

Borusan Lojistik
Güvenlik Elçisi

Borusan Lojistik, iş güvenliği kültürünün olgunluk seviyesini ölçmek ve görselleştirmek üzere gelişimini sistematik olarak izlemektedir.

Güvenlik kültürünün en temel göstergesi, şirket çalışanlarının şüphe duymadan 'Ben Değerliyim' diyebiliyor ve şirketinde değerli hissediyor olmasıdır. Bu kapsamda Borusan Lojistik 2023 yılında olumlu bir iş güvenliği kültürünü teşvik etmek ve ekip ruhunu geliştirmek amacıyla İş Güvenliği Olimpiyatlarını hayata geçirmiş, Borusan Grubu Geleceğe İlham Ödülü almıştı. Bireysel düzlemde iş sağlığı ve güvenliği kültürünü bu projeyle geliştiren Borusan Lojistik, bu yıl bu kültürü kalıcı hale getirmek adına "Güvenlik Elçileri" projesini başlatmıştır.

Proje, İSG kültürünü dönüştürmeye yönelik en iyi uygulamaları birbirinden öğrenme metodolojisi ile birbirine aktaracak çalışma arkadaşlarını Güvenlik Elçisi olarak belirlemektedir. Proje, elçi olmaya gönüllü olan çalışanlarla yürütülecek şekilde kurgulanmıştır.

Güvenlik Elçisi uygulaması ile Borusan Lojistik çalışanlarının arasından her ay seçilen bir çalışan, saha turları yapmakta, toolbox eğitimlerini gerçekleştirmektedir. Güvenlik elçilerinin gerçekleştirdiği çalışmalar, Borusan Lojistik'in risk odaklı bakış açısını zenginleştirmede önemli bir rol oynamaktadır. Dahası, proje, çalışanların kendi aralarındaki güvenlik iletişimini de güçlendirmektedir. Güvenlik elçiliği tüm çalışanları güvenlik zincirinin bir halkası olarak etkileşime dahil etmeyi hedeflemektedir.

Temel Kazanımlar

- Çalışan sağlığı ve güvenliği odağı ile pozitif güvenlik kültürünün daha da gelişmesini ve içselleştirilmesini sağlamıştır.
- Kaza sıklık oranı %5,30'dan %1,47'ye düşmüştür.
- Kaza ağırlık oranı %0,15'ten %0,04'e düşmüştür.
- Ramak kala/ tehlikeli durum davranış bildirimleri sayısı 2024'te 4.681 olarak kayıtlara geçmiş ve geçen yıla oranla %44 artış göstermiştir.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK

Değerlerimiz ve içinde yaşadığımız topluma olan bağlılığımız doğrultusunda, sorumlu bir kurum olarak toplumsal fayda yaratmayı her zaman öncelikli bir görev olarak kabul ettik. 80 yıldır, sosyal ilerlemeyi desteklemeyi, yerel ekonominin kalkınmasına katkıda bulunmayı ve önemli çevresel sorunları ele alarak kalıcı toplumsal değerler oluşturmayı kendimize amaç edindik. Bu yaklaşım, şirketimizin temel değer yaratma anlayışının önemli bir parçasını oluşturuyor. Bu çerçevede, attığımız her adımın anlamlı bir amaca hizmet etmesi için azimle çalışmaya devam ediyoruz.

Borusan Grubu olarak çalışmalarımızı yürütürken etki alanımızdaki her paydaşımız için fayda yaratmaya odaklanıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın, paydaşlarımız ve toplumdan aldığımız ilhamla ve köklerimizden getirdiğimiz 80 yıllık mirasla yarını inşa edebilmek için faydayı merkeze alan yaklaşımımızı koruyor, geleceğimiz için çalışıyoruz. Her alanda eşit bir gelecek inşası vizyonuyla gerçekleştirdiğimiz uygulamaların ilk etki alanının iş yeri ortamımız olduğu bilinciyle çalışıyoruz. Güvenli bir işyeri, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimsemiş bir çalışma alanı; yetkinlik düzeyi yüksek, mutlu iş gücü yaratmak amacıyla faaliyet gösteriyoruz.

İş kararlarımızı alırken faaliyetlerimizden etkilenen paydaşlarımızı da değerlendiriyor ve onların da katkılarını önemsiyoruz. Geniş paydaş grubumuzun en değerli parçalarından biri olan toplum için gönüllülük çalışmalarımızla ve kurduğumuz iş birlikleriyle değer yaratıyoruz. Yarattığımız değerin devamlılığını gözetiyor ve toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilmek için bakış açımızı ve çalışmalarımızı geliştiriyor, odağımızı genişletiyoruz.

Borusan olarak, parçası olduğumuz tüm süreçlerde olduğu gibi, Kurumsal Gönüllülük Programı'nda da sürdürülebilirliği odağımıza almayı, Borusanlı Gönüllülerin liderliğinde yürütülecek projelerle toplumsal sorunlar için çözüm üretmeyi ve böylelikle tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı amaç ediniyoruz.

Borusan olarak, sosyal sorumluluk bilincimizle topluma değer katma misyonumuzu her zaman ön planda tutuyoruz. "Okyanus Gönüllü Borusanlılar" programımız çerçevesinde, çeşitli projelerde aktif rol alarak sosyal fayda yaratma çabalarımızı geliştiriyoruz.

Hatay'da kurulan Sinemasal Akademi Defne Kampüsü ile gençler ve çocuklara eğitim, kültür-sanat, spor gibi alanlarda atölye ve etkinlikler sunarak onların gelişimine destek oluyoruz. Bu projede, bölgedeki öğretmenlere de istihdam imkânları sağlayarak yerel ekonominin güçlenmesine katkıda bulunuyoruz.

Bu yıl, Gönül Mutfağı projesine destek vererek, toplumsal dayanışma ve yardımlaşma kültürünü pekiştirdik. Ayrıca, İstanbul Maratonu'na katılan gönüllülerimiz, Eğitimde Görme Engelliler Derneği'nin Engelsiz Nota Projesi ve Darüşşafaka için bağış toplayarak, bu derneklerin görünürlüğünü artırmaya yönelik anlamlı bir adım attılar.

Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı kapsamında, sosyal fayda ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda projelerimizi destekleyerek yerel toplulukların güçlendirilmesine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. Bu projeler, Grubumuzun toplumsal fayda odaklı yaklaşımını ve gönüllülük kültürünü daha da güçlendiren önemli adımlar olarak öne çıkmaktadır.

Borusan olarak, köklerimizden geleceğe taşıdığımız bu değerler ışığında, toplumumuza yararlı olmayı ve sürdürülebilir bir dünya için çalışmayı sürdüreceğiz. Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı kapsamında gerçekleştirdiğimiz projelerin detaylarına **buradan** erişebilirsiniz.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK

Okyanus Gönüllü Borusanlılar

Gönülden Bir İyiliğe Ben de Varım!

Kapsayıcılık programlarımız aracılığıyla ulaştığımız kişi sayısı: 30.560
Gönüllülük faaliyetlerine katılan Borusanlıların sayısı: 1.535

2008 yılında kurulan Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu, Borusanlıların bilgi ve yeteneklerini gönüllülük anlayışı doğrultusunda değerlendirerek sosyal fayda projeleri aracılığıyla topluma katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu platform, Borusanlı gönüllülerimizin birbirleriyle iletişim kurmasını ve gönüllülük projelerine başvurularını kolaylaştırmaktadır.

Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu, pek çok gönüllü ile eğitim, kültür ve sanat, iklim krizi, eşitsizliklerin azaltılması gibi çeşitli alanlarda anlamlı projeler yürütmektedir. Tüm bu projelerde yerel halk, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birliği yapmayı öncelikli hedef olarak belirlemekte, birlikte başarma ruhuyla sürdürülebilir bir dünya hedefine yönelik ortaklıklar kurmaktadır.

Çevreye ve topluma karşı duyulan sorumluluk bilinciyle, çözümün bir parçası olma hedefi her zaman gönüllülerimizin önceliğidir. Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu, sonuç odaklı projeler gerçekleştirirken, Borusan'ın stratejilerine ve önceliklerine tam uyum sağlamaktadır. Ayrıca, gönüllülük projeleri, Borusan Kurumsal Gönüllülük Politikası'nda tanımlanan gönüllülük türleri ve odak alanlarına uygun şekilde tasarlanmaktadır.

Borusan Kurumsal Gönüllülük Programı çerçevesinde, proje fikri olan her gönüllü, Borusan Gönüllülük El Kitabı'nda belirtilen adımları takip ederek kolayca proje başlatabilmekte ve bu projede gönüllü liderliği üstlenebilmektedir. Gerçekleştirilen projeleri geliştirmek, kolaylaştıracak ve başarı kriterlerine yaklaştıracak adımların başında Borusan Grubu ve şirket stratejilerine uygun bir STK ortaklığı geliştirmeye önem verilmektedir. Projelerde STK iş birlikleri ile karşılıklı fayda sağlayarak gönüllülerimiz etki alanlarını artırmayı amaçlamaktadırlar.

Kapsayıcılık programlarımız aracılığıyla yalnızca Holding özelinde **27.000 gence** ulaştık. Öte yandan, **gönüllülük faaliyetlerine katılan Borusanlıların sayısı 856'ya yükselmiş olup, bu rakam geçen yıla göre %19'luk bir artış** göstermiştir. Bu gelişme, toplumsal fayda sağlama konusundaki kararlılığımızı ve gönüllülük kültürümüzü köklendiriyor.

Borusan Kurumsal Gönüllülük Programı Manifestomuz

Borusan olarak, yaşadığımız gezegenin bize duyduğu ihtiyacın farkındayız. Bu yüzden sürdürülebilir projelerle dünyayı yaşanabilir kılmak ve emin adımlarla geleceğe yol almak için gönüllüyüz. Şunu çok iyi biliyoruz ki; bir olduğumuzda hem kendi geleceğimizi hem de yeni nesilleri güzel yarınlara ulaştıracak güç bizim elimizde. Dünyaya fayda sağlamak için çıktığımız bu yolda "Gönülden bir iyiliğe ben varım!" diyorsan biz de seninle varız.

Gönüllülük faaliyetleri şirketimizde geleneksel gönüllülük ve beceriye dayalı gönüllülük olarak 2 başlıkta gruplanmıştır. Geleneksel gönüllülük faaliyetleri, profesyonel yetkinlikler değil gönüllülük ve zaman ayırabilme esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Bu tür örneklere bağış toplama, yürüyüşlerde veya koşularda yer almak, okul boyamak, çocuklara kitap okumak gibi etkinlikler dâhildir.

Öte yandan, beceriye dayalı gönüllülük, bireylerin veya grupların profesyonel ve mesleki becerilerini ve yetkinliklerini, belirli bir kişi veya kuruma hizmet olarak sağladıkları bir çalışma modelini kapsamaktadır. Bu alanda koçluk/mentorluk, bir sivil toplum kuruluşuna IT veya muhasebe desteği sağlamak gibi örnekler yer almaktadır.

Program, kendi yönetim modelini oluşturmuş olup bu model Borusan Grubu tarafından her daim desteği almaktadır. Organizasyon şeması ise aşağıdaki gibidir:

Okyanus Gönüllüleri Sponsoru → **Okyanus Gönüllüleri Komitesi** → **Okyanus Gönüllüleri Başkanı** → **Okyanus Gönüllüleri Komitesi** → **Okyanus Gönüllüleri Lideri**

İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanımız, Okyanus Gönüllüleri'nin baş sponsoru olarak bu önemli programın ve projelerin yürütülmesi, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması konusundaki çabaları desteklemektedir. Bunun yanı sıra, Kurumsal Gönüllülük Programı'nın Grup çatı stratejilerine entegre edilmesini sağlayarak, gönüllülüğün şirket kültürüne dönüştürmek üzere gerekli tüm alanlarda gönüllülüğü teşvik ve takdir etmektedir.

Okyanus Gönüllüleri Grup Komitesi, Okyanus Gönüllüleri Başkanı, Kurumsal İletişim Yöneticisi ve Şirket Liderlerinden oluşmaktadır. Komite, "Borusan Kurumsal Gönüllülük Programı"nın yürütücü ekibini temsil etmektedir. Kurumsal gönüllülük faaliyetlerini Grubun faaliyet gösterdiği şirketlerde yaygınlaştırmak, kurum içindeki gönüllülük ağını geliştirmek ve beslemek, Okyanus Gönüllüleri Şirket Komiteleri'nin en temel görevidir. Ayrıca, belirlenen odak alanlara uygun projelerin hayata geçirilmesi için şirket içindeki gönüllüleri teşvik ederek Okyanus Gönüllüleri Kurumsal Gönüllülük Programı Stratejileri doğrultusunda yönlendirmektedir.

Teknik desteğe ihtiyaç duyan gönüllülerimiz yardım almak için "destek@abilitypool.com" adresine e-posta gönderebilirler.

Program, gönüllülerin bilgi ve becerilerini kullanarak potansiyellerini değerlendirebilecekleri bir alan sunmakta olup Grubumuzun sürdürülebilir bir dünya için belirlediği hedeflere katkı sağlamayı amaçlayacak şekilde tasarlanmıştır. Borusanlı Gönüllülerimiz, toplumsal sorumluluk bilinciyle sürdürülebilirlik hedeflerini göz önünde bulundurarak İklim, İnsan ve İnovasyon başlıkları altında çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca, toplumsal ve çevresel ihtiyaçlar doğrultusunda ilgili odak konular gözden geçirilebilmektedir.

Borusan Gönüllülük El Kitabı hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK
BORUSAN KOCABIYIK VAKFI

1992 yılında Asım Kocabıyık, eşi Z. Nurhan Kocabıyık ve çocukları tarafından eğitim ve kültür alanlarında faaliyette bulunmak amacıyla kurulan Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı, 2007 yılından bu yana Borusan Kocabıyık Vakfı adı altında çalışmalarına devam etmektedir. Borusan Kocabıyık Vakfı, eğitim ve sanatın gelişmiş bir toplumun vazgeçilmez unsurları olduğu bilinci ve Borusan Grubu kurucu ve onursal başkanı Asım Kocabıyık'ın "memlekete gönül borcunu" ödeme misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Eğitim Faaliyetleri

Borusan Kocabıyık Vakfı, çağdaş medeniyet düzeyine ulaşmanın, laik ve demokratik Cumhuriyet'i ileriye taşımanın ve ekonomik kalkınmayı gerçekleştirmenin ancak eğitimle mümkün olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda ülkemize okul, yurt, kütüphane ve kreş gibi kalıcı eserler kazandırarak, toplumsal ve bireysel gelişim için eğitim projeleri ve burs programlarını önceliklendirerek gençler ve çocuklar odağında katkı sağlamaktadır. Eğitim alanındaki faaliyetlerini, vakfedilen kurumlara yönelik destekler, eğitim projeleri ile burs ve destek programları başlıklarında sürdürmektedir.

Burs ve Destek Programları

Borusan Kocabıyık Vakfı, burs programlarını öncelikli çalışma alanlarının başında tutmaktadır. Kuruluşundan bu yana, eğitimde fırsat eşitliği anlayışıyla oluşturdukları burs programlarıyla aydınlık ve bilgiye odaklanan bir geleceğin kurulmasına destek olmak için çalışmaktadır. Burs ve destek programları kapsamında, 2024 yılında 25 meslek lisesi öğrencisine burs, 208 üniversite öğrencisine burs verildi, 78 öğrenciye ise şartlı ve özel burslar sağlanmıştır. 6 Şubat depremleri sonrasında, afet bölgesinde yaşam ve eğitim koşullarının iyileştirilmesi için başlatılan Eğitim Seferberliği kapsamında 809 öğrenciye burs desteği yapıldı. Bunun yanı sıra, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin (ÇYDD) "Bir Işık da Siz Yakın!" projesi için 2024 yılında 431 öğrenciye burs verildi.

Borusan Kocabıyık Vakfı, burs katkısını tamamlayıcı nitelikte çokyönlü bir destek programı olan HEP1İZ'i hayata geçirdi. Bu program kapsamında, 2024 yılında 70 bursiyere Berlitz iş birliğiyle İngilizce Dil Desteği; Borusanlı gönüllü mentorlar tarafından 55 mentee'ye mentorluk desteği; 87 bursiyere Sesli Kitap Aboneliği; psikolojik, hukuki, mali ve tıbbi destek ile sağlıklı beslenme desteği gibi birçok konuda 207 bursiyere Avita Destek sağladı.

Borusan Kocabıyık Vakfı, eğitim ve sanatın gelişmiş bir toplumun vazgeçilmez unsurlarından olduğu farkındalığı ile 2005 yılından bu yana yetenekli genç müzisyenlere yurtdışında yüksek lisans eğitimi için **Borusan Müzik Bursu** adı altında destek sağlamaktadır. Bugüne kadar bu burs programından 66, 2024 yılı itibarıyla ise 13 genç müzisyen faydalanmıştır.

Kalıcı Eserler, Fiziksel Eğitim Şartlarının İyileştirilmesi

2024 yılında eğitim alanındaki faaliyetlerini sürdüren Borusan Kocabıyık Vakfı, 2022 yılındaki önemli projelerinden birisi olan Bursa Uludağ Üniversitesi Gemlik Sunğipek Asım Kocabıyık Yerleşkesi Öğrenci Merkezi projesini, Gemlik Belediyesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğinde gerçekleştirmiştir. Ortak bir protokol ile başlatılan proje, 2023 yılının sonunda tamamlanmış, 2024 yılı itibarıyla öğrenci merkezi olarak hizmete açılmıştır.

Eğitim Programları

Borusan Hikâye Evi

Borusan Kocabıyık Vakfı ve Beyoğlu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından eğitimde iş birliği kapsamında yapılan bir protokol ile 2023 yılında faaliyetlerine başladı. İlk yılını proje, ikinci yılını ise etkinliğini ispatlamış bir program olarak sürdürdü. 7-9 yaş aralığı için yapılandırılmış atölyeler, Vakfın eğitim sınırlarını da niteleyen dolaysız, özgürleştirici, hayale imkân tanıyan, kategorileşmeyen ve farklı özellikleri tanıyıp buna saygı duyan bir anlayışla oluşturuldu. Bu eğitim atölyelerinin özellikleri arasında, farklı sahalarda uygulanabilecek standart eğitim anlayışının aksine, sahaların ihtiyaç analizlerine göre yapılandırılmış ve yalnızca Borusan Kocabıyık Vakfı için tasarlanmış olması bulunmaktadır. 2024 yılında eğitim atölyeleri üç sahada gerçekleşti: **Hafta İçi Eğitim Atölyeleri, Hafta Sonu Eğitim Atölyeleri, Borusan Hikâye Evi Sergide: "Cumhuriyetin Yüzü".**

2024 **Hafta İçi Eğitim Atölyelerinde** toplam 32 atölyede 17 okuldan 759 öğrenciye ulaşıldı. 2024'te Ocak-Mayıs ve Ekim-Aralık ayları arasında gerçekleşen 32 atölyede Beyoğlu ve Şişli'deki 17 okuldan 28 sınıf ağırlandı. **Hafta Sonu Eğitim Atölyelerinde** 2024 Şubat-Mayıs, 2024 Ekim-Aralık arası 48 atölyede 1.056 çocuk katılım sayısına ulaşıldı.

Öğretmen Buluşmaları, sınıf öğretmenlerinin öğrenme, uygulama ve iletişim ihtiyaçları etrafında şekillenen ve saha çalışmasından çıkan sonuçlara göre belirlenen özgün atölye modülleri sunmaktadır. 2024'te Hatay'da gerçekleşen Öğretmen Buluşmaları'nda, 25 atölyede 675 katılım sayısına, İstanbul'da 25 atölye ile 2 okulda 343 katılım sayısına ulaşıldı.

Çatı Programı: Psikososyal Destek Atölyeleri

Borusan Hikâye Evi, 6 Şubat depremleri sonrasında, afet bölgelerinde çocuklar ve gençler için düzenli psikososyal destek atölyeleri çatı programını başlattı. Bu atölyelerde alanında uzman olan özel bir eğitmen ekibiyle birlikte Adıyaman ve Hatay'da aylık periyotlarla çalışmalar sürdürüldü. Borusan Hikâye Evi, Adıyaman çalışmalarından 6 ay sonra yalnızca Hatay'a odaklandı. 2023 Mayıs'tan 2024 Mayıs'a kadar süren ve üç fazdan oluşan bu çalışmalarda yapılan 772 atölye ile toplam 14.617 temas sayısına ulaşıldı.

Borusan Hikâye Evi Sergide

Borusan Kocabıyık Vakfı'nın Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamak amacıyla açtığı Cumhuriyetin Yüzü sergimizi çocukların keyif alabileceği bir kültür gezisi deneyimi olarak sunmak için oluşturuldu. Bu program kapsamında, 2024 Ocak'tan Haziran'a kadar İstanbul çapında 55 okulun 296 sınıfının ilkokul, ortaokul ve lise kademelerinden 11.048 öğrenci bu sergiyi ziyaret etti.
Borusan Hikâye Evi eğitim programı, Çocuk ve Gençlik Yayınları Derneği tarafından, dünya çapındaki en önemli ödüllerden biri olan Astrid Lindgren Memorial Award'a (ALMA) aday gösterilmiştir. ALMA'nın tarihindeki en genç aday Borusan Hikâye Evi olmuştur. Bununla birlikte, arkadaşlığı konu edinen Bazen Öyle, Bazen Böyle isimli ilk sessiz kitabını 2024'te yayımladı. Bu kitap, 2025 Bologna Kitap Fuarı'nda ülkemizi temsil eden tek kitap olarak sergilenmek üzere seçildi.

İngilizce Dil Desteği

Borusan Kocabıyık Vakfı, vakfettiği okullarda eğitim gören öğrencilerin iyi derecede İngilizce bilerek mezun olmalarını hedeflemektedir. Bu kapsamda, Novakid iş birliği ile ''İngilizce Dil Desteği'' isimli bir proje geliştirilmiştir. 2024 yılında, pilot okul olarak seçilen Borusan Otomotiv Zehra-Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu'nda 615 öğrenciye toplam 10.557 saat eğitim verilmiştir. Mevcut 5, 6 ve 7. sınıf öğrencilerini kapsamına alan projenin tüm okulda yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK
BORUSAN KOCABIYIK VAKFI

BORUSAN KOCABIYIK VAKFI

Hayal Ortağım Kitap Projesi
2016 yılında başlatılan Hayal Ortağım Kitap Projesi, öğrencilerin kitaplarla daha sık buluşmasını teşvik etmek, ufuklarını genişletecek kitaplar seçerek hayal güçlerini artırmaya ve eğitim hayatlarına katkıda bulunmak amacıyla bugüne kadar 380.000'in üzerinde kitap bağışı toplamıştır. Ülke çapında çeşitli seviyelerdeki eğitim kurumlarına bağışlanan bu kitaplar, çocuk edebiyatı, dünya klasikleri ve hem yerli hem de yabancı yazarların seçkin eserleri de dahil olmak üzere çeşitli edebi eserleri kapsamaktadır. 2024 yılında ise 73 ilde 640 okula 97.240 kitap bağışı gerçekleştirerek, kütüphanelerini zenginleştirmesine destek olunmuştur.

Robotik ve Araç Takımları
2019 yılında Borusan Asım Kocabıyık Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde kurulan BHS Eco Team, motorlu araçlar teknolojisi, bilişim teknolojileri, makine ve tasarım teknolojisi ve elektrik-elektronik teknolojileri bölümlerinde öğrenim gören öğrencilerimizin oluşturduğu bir robotik ve teknoloji takımı. Takımda 7444 Ay Yıldız, 4972 Borusan Robotik ve Araç bölümü bulunuyor. Öğrencilerin bilim ve teknolojiye olan ilgilerini artırmak ve robotik alanında kendilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla kurulan bu takımlar, çok sayıda ulusal ve uluslararası yarışmaya katılarak sayısız ödül kazanmış, bir şevkle ve gayretle çalışmalarını sürdürmektedir.

İş Birlikleri
Borusan Kocabıyık Vakfı, Beyoğlu Belediyesi ile iş birliğinde, çocuk haklarına ve birlikte yaşama kültürüne hizmet etmek amacıyla Birleşmiş Milletler'in ilan ettiği 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde 'Beyoğlu Çocuk Meclisi'ni' kurmuştur. Vakıf, ayrıca Yuvam Dünya Derneği ve National Geographic iş birliği ile gerçekleştirilen "Dünyaya Sevgi ve Saygı Kuşağı" projesine ev sahipliği yapmıştır. Okul binası bulunmayan Hüviyet Bekir İlkokulu'nun 4. Sınıf öğrencileri, belgesel gösterimi ve biyoçeşitlilik atölyesi için Vakıf'ın binasında ağırlanmış ve Yuvam Dünya'nın öğrencilere ulaşılmasında aracı olmuştur. Vakıf'ın 2024 faaliyetleri arasında, Borusan Spor Kulübü'nün düzenlediği bir etkinlik de bulunmaktadır. Etkinlikte, Borusanlılar ile bir araya gelerek 2 atölye çalışması gerçekleştirmiş, Vakıf tarafından hazırlanan Bazen Öyle, Bazen Böyle isimli sessiz kitap tüm Borusanlılara ulaştırılmıştır.

Borusan Sanat
Borusan'ın toplumumuzda sanatın yaygınlaştırılmasına adanmış bir merkez kurma yönündeki stratejik girişiminin ardından 1997 yılında faaliyetlerine başlayan Borusan Sanat, Borusan Kocabıyık Vakfı'na bağlı olarak İstiklal Caddesi'ndeki binasında çalışmalarını sürdürmektedir.

Borusan Sanat, Türkiye'nin en başarılı müzisyenlerinden oluşan ve Avrupa'nın önde gelen senfonik topluluklarından biri olan Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO) ile, ülkemizde büyük beğeni toplayan oda müziği topluluğu Borusan Quartet'i daha geniş bir sanat yelpazesiyle bir araya getirmektedir. Ayrıca, performansı müziğe entegre eden yeni, avangart, caz ve çağdaş sanatçıların yer aldığı Borusan Müzik Evi, çocuklara klasik müzik sevgisi aşılamak amacıyla 2002'de kurulan Borusan Çocuk Korosu ve internet üzerinden klasik müzik yayını yapan Radyo Borusan Klasik ile de sanatseverlere ulaşmaktadır. Borusan Sanat'ın aynı zamanda, BİFO ve Borusan Quartet konserlerini sezon boyunca eş zamanlı yayınlayan Radyo Borusan Klasik ile seçili konserleri dijital platform olan borusansanat.tv üzerinden ücretsiz olarak müzikseverlerle buluşturması, toplumda müziğin erişilebilirliğini artırma çabalarını desteklemektedir. Bu çeşitlilik, sanatın farklı alanlarına katkıda bulunarak, geniş bir kitleye ilham verme misyonunu sürdürmektedir.

Borusan Contemporary
Borusan Holding olarak, Türkiye'nin en kapsamlı medya sanatı koleksiyonuna sahip kurumu Borusan Contemporary'i 2011'de kurduk. Merkez ofisimizin bulunduğu Perili Köşk'te Vakfın iktisadi işletmesi olarak faaliyetlerine başlayan Borusan Contemporary, Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'ndan beslenen sergiler, etkinlikler ve eğitim programlarını bulunduran, sipariş yoluyla yeni sanat üretimini ve yazımını destekleyen çok platformlu bir güncel sanat kurumu olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Mücellit Enstitüsü
Borusan Kocabıyık Vakfı, kendi alanlarında uluslararası uzmanlığa sahip sanatçılarla iş birliği yaparak "Mücellit Enstitüsü" adı altında bir proje hayata geçirmiştir. Bu girişim, kaybolmaya yüz tutmuş cilt sanatının korunmasında önemli rol oynayan eğitmenlerin ve bu disipline katkıda bulunan sanatçıların katkıları ile bu sanat formunun hak ettiği değere ulaşmasını amaçlamaktadır. Proje, bu alanda profesyonel deneyim edinmek isteyen öğrenciler için eğitim programları düzenleyerek yeni mücellitlerin yetiştirilmesini, geleneksel yöntemlere bağlı kalarak yenilikçi eserler üretmeyi, eski kitapların restorasyonunun yapılmasını ve geleneksel ciltleme tekniklerinin desteklenmesini kapsamaktadır.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK
KÜLTÜR & SANAT

Borusan Sanat

Borusan Sanat, 1997 yılında toplumumuzda sanatın yaygınlaşmasına destek olmak amacıyla kurulmuştur. Borusan Sanat, Borusan Kocabıyık Vakfı çatısı altında Türkiye'nin en başarılı müzisyenlerinden oluşan ve Avrupa'nın önde gelen senfonik topluluklarından biri olan Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO), Borusan Quartet, Borusan Müzik Evi, Borusan Çocuk Korosu, internetten klasik müzik yayını yapan Borusan Klasik radyosu ve çevrimiçi video platformu borusansanat.tv ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Borusan Sanat, 2024 yılında da yaratıcı çalışmaları teşvik etmek, sanatı topluma sevdirmek ve sanatsal faaliyetlere erişimi artırmak için çalışmalarına devam etmiştir. 2024 yılında 25. yaşına giren Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası toplam 12, Borusan Quartet 4 sezon konseri, 4 dış konser, Borusan Müzik Evi ise 15 konser gerçekleştirmiş, bu sezon konserlerinin 16'sı radyodan canlı olarak, 22'si ise borusansanat.tv'den çevrimiçi olarak izleyiciyle buluşmuştur. 2025 yılının Nisan ayında BİFO'nun, Birleşik Krallık turnesine çıkması planlanmaktadır. Ayrıca, Carlo Tenan yönetiminde, 2024 yılı içerisinde Onyx etiketiyle bir albüm kaydı gerçekleştirilmiştir. Bu albüm, Macar ve Romen bestecilerin eserlerinden oluşmaktadır.

2024 yılının Eylül ayında, ülkemizin alanındaki tek uluslararası seviyedeki yarışması olan Leyla Gencer Şan Yarışması'nın Final Galasında yine 2006'dan beri yerleşik orkestra kimliğindeki BİFO yer almıştır.

Borusan Quartet, 2024 yılında sezon konserlerine ek olarak yurtiçinde ve yurtdışında konserler vermeye devam etmiştir. Borusan Holding'in 80. Yılı için Afyonkarahisar'ın Avdalaz Kalesi'nde bir konser yayını gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Türkiye'nin önde gelen plak şirketlerinden Lila Müzik'in Süreyya Operası'nda gerçekleştirdiği "Yıldızlar Gecesi" başlıklı 25. Yıl Kutlamasında, Lila Müzik etiketiyle albümü yayımlanan sanatçılardan birisi olarak konser vermiştir.

Diğer kurumlarla düzenli olarak yürütülen iş birlikleri kapsamında, Borusan Sanat'ın kuruluşundan bu yana İstanbul Müzik Festivali'nde her yıl "Yüksek Katkıda Bulunan Gösteri Sponsoru" olarak yer alması ve BİFO ve Borusan Quartet'in festivalde birer konser vermesi, düzenli olarak yürütülen kültür ve sanat faaliyetleri içerisinde yer almaktadır. 2024 yılında gerçekleşen 52. İstanbul Müzik Festivali'nde Borusan Holding "Festival Sponsoru", Borusan Sanat ise "Yüksek Katkıda Bulunan Kurum" olmuş, BİFO ve Borusan Quartet ise birer konser vermiştir. Bu konserde Borusan Quartet ve BİFO üyeleri besteci Steve Reich'ın siparişçileri arasında yer aldığı eserinin ilk seslendirilişini gerçekleştirmiştir. 2024 yılında, İş Bankası'nın 100. yılı için düzenlenen Gala Konserinde ve İş Sanat'ın 2024/25 sezonunun Açılış Konserinde Carlo Tenan yönetiminde dinleyicilerle buluşmuştur.

Borusan Kocabıyık Vakfı, eğitim ve sanatın gelişmiş bir toplumun vazgeçilmez unsurları olduğu bilinci ile yetenekli genç müzisyenlere yurtdışında yüksek lisans eğitimi için Borusan Müzik Bursu adı altında burs desteği sağlamaktadır. 2005 yılında başlatılan bu burs programından bugüne kadar 66 genç müzisyen yararlanmıştır. İçeriğinde yapılacak değişiklikler sebebiyle 2024 - 2025 döneminde başvuruya açmama kararı alınmıştır, bir önceki dönem bursu almaya hak kazanarak eğitimine devam eden 7 bursiyerin yaşam ve okul masraflarını karşılamaya devam edilmektedir.

Müzik topluluklarının bir toplumun sanat ortamını temelden etkileyen ve yaşama hoş bir süreklilik getiren önemli kuruluşlar olduğu felsefesiyle, çocuklara müzik sevgisini aşılamak amacıyla 2002 yılında kurulan Borusan Çocuk Korosu, repertuvarında bulunan farklı kültürlerin çocuk ezgilerini özgün dillerinde çoksesli olarak seslendirmektedir. 9-14 yaş grubundaki korist çocuklardan oluşan Borusan Çocuk Korosu, temel anlayışında ve şefinde yapılan değişiklikler sonrası 2024'un Mayıs ayında Koro Temelli Müzik Atölyeleri olarak 7-9 yaş grubuna ağırlık verdi. 2024 yılında eğitimlerini Namık Kemal İlkokulu'nda devam ettirdi.

BORUSAN İSTANBUL FİLARMONİ ORKESTRASI | **BORUSAN QUARTET**

Borusan Sanat'ın faaliyet gösterdiği alanların birçoğu, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliğine temas etmektedir. Birincisi, klasik müzik alanında halen güncel bir tartışma konusu olarak görülen ve orkestralara, cinsiyet eşitliğini gözetmeden, ayrımcı bir yaklaşımla üye seçme sürecine karşı Amerika'da ortaya çıkan "perde arkası odisyon" (blind audition) yöntemini 2011'den itibaren BİFO odisyonlarında uygulanmaktadır. Bu yöntemle, perde arkasında ve tamamen kuraya bağlı bir numara seçimi ile odisyona katılan üyeleri, cinsiyeti ve yaşından bağımsız bir yöntemle dinleyen jüri, ancak odisyonu kazanan kişiyi açıklandığında perdeyi kaldırmaktadır. 2024 yılında orkestranın yedek havuzunun genişletilmesi amacıyla bir viyola odisyonu gerçekleştirilmiş ve 17 kişinin katıldığı odisyondan 3 kişi, BİFO'nun yedek havuzuna girmeye hak kazanmıştır.

Öte yandan, dünya üzerinde özellikle erkekler tarafından yapılagelen ve kadınlara nadiren yolu açılan orkestra şefliğinde, kadın şeflerin varlığı gün geçtikçe artmaktadır. Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, sezon programlarını oluştururken mutlaka birden fazla kadın şefi konuk etmeye özen göstermektedir. 2023 yılında Carolyn Kuan ve Emilia Hoving, 2024'te ise Nisan Ak ve Laurence Equilbey konuk edilmiştir. 24/25 sezonunun son konserinde ise Nil Venditti BİFO'nun şef kürsüsündeydi. 2025/26 sezonunda ise 51. Müzik Festivali'nde sahneyi paylaştığı şef ve soprano Barbara Hannigan'ı konuk etmek için çalışmalar yapılmaktadır.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK
KÜLTÜR & SANAT

Borusan Contemporary

Borusan Contemporary, Borusan Holding'in bir ortaklığı ve Borusan Kocabıyık Vakfı'nın bir iştiraki olarak 2011 yılında kurulmuş çok platformlu bir sanat kurumudur. Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nu merkeze alan sergiler, etkinlikler ve eğitim programları tasarlayan Borusan Contemporary, ayrıca sanat eseri komisyonları aracılığıyla sanat üretimini ve sanat yayıncılığını desteklemektedir. Borusan Contemporary, 30 yılı aşkın bir geçmişe sahip Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nu, Grubun merkez ofisi olan ve "Perili Köşk" olarak anılan Yusuf Ziya Paşa Köşkü'nde konumlandırarak özgün bir sanat kurumu olarak kültür sahnesinde yer almaktadır. Yeni medya sanatı ve mekâna özgü yerleştirmelerin sunulduğu sergiler, etkinlikler ve eğitim faaliyetleri gibi sürdürülebilir programlarla 2011'den bu yana faaliyetlerini genişleterek devam etmektedir. Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu, Uluslararası Kurumsal Çağdaş Sanat Koleksiyonları Birliği'ne (IACCCA) Türkiye'den katılan ilk üyedir.

Borusan Contemporary'nin temel faaliyet alanları, Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nda yer alan eserlerden oluşturulan seçkilerle yeni medya sanatına odaklanan geçici sergiler hazırlama, koleksiyona dahil edilen sanatçılar ve misafir küratörlerle etkinlikler düzenleme, sanatçılara verilen eser siparişleriyle düzenli olarak Türkiye'nin doğal ve kültürel mirasının uluslararası düzeyde tanınırlığını artırma, ülkemizde sanat belleğinin oluşması amacıyla sanat yazımı ve çağdaş sanat teorisi alanlarını destekleyerek bu alanlarda yayın yapma ve çocuklar için eğitim programları düzenlemeyi kapsamaktadır.

Aralık 2024 itibarıyla Borusan Contemporary bünyesinde toplam 75 sergi gerçekleştirilmiş, 2024 yılında ise 15.820 ziyaretçi ağırlanmıştır. Gerçekleştirilen sergiler arasında, 16 Eylül 2023 - 18 Ağustos 2024 arasında açık olan "Mat Collishaw: Aritmi" ve "Dijital Mitolojiler" sergileri, 14 Eylül 2024 itibarıyla geçici sergi olarak ziyaretçiler ile buluşan "Doug Aitken: İçimdeki Şehir" sergisi ve bir koleksiyon sergisi olan "Ebedi Prelüd" yer almaktadır. Borusan Contemporary, sergi ve program üretimlerinin yanı sıra, kültür sanat yayıncılığı adına sektöre katkı sağlayan pek çok yayın üretmiştir. "Doug Aitken: İçimdeki Şehir" kitabı, 2024'te sektörel yayıncılık anlamında önemli bir katkıdır.

Cumhuriyetin Yüzü

Borusan Kocabıyık Vakfı, Borusan Contemporary'nin katkılarıyla Cumhuriyetin 100.yılını kapsamlı bir sergi ile kutlamıştır. Prof. Dr. Haluk Oral'ın danışmanlığında ve İzzeddin Calışlar'ın küratörlüğünde hazırlanan "Cumhuriyetin Yüzü" sergisi, erken Cumhuriyet dönemindeki toplumsal dönüşümün kültür, sanat ve sosyal yaşama etkilerini ele almıştır. Sergi, dönemin plastik sanatlar, müzik, edebiyat, grafik ve mimari tasarım, sahne sanatları, müzecilik, arkeoloji, sinema gibi kültürel disiplinlere bakış açısını kapsamlı bir içerik ile günümüze taşımıştır. Sergi, Haziran 2024'e kadar ziyaretçiler ile buluşmaya devam etmiştir. Serginin tamamlanmasının ardından, sergi alanı özelinde hazırlanan inşai ve mekanik yapılar, Galataport İstanbul'a satılmıştır. Borusan Kocabıyık Vakfı çatısı altında tekrar kullanımı öngörülmeyen malzemeler ise farklı kültür kurumlarına, vakıflara, belediyelere ve okullara bağışlanmıştır. Kasım 2023'te hazırlıklarına başlanan "Cumhuriyetin Yüzü" kitabı, Eylül 2024'te 2.500 adet basılmış ve serginin açılmasından yaklaşık bir yıl sonra, Cumhuriyetin 101. yılına denk gelen 29 Ekim 2024 tarihinde, farklı paydaşlara, kurumlara, okullara, kütüphanelere ve STK'lara 873 adet kitabın ücretsiz gönderimi sağlanmıştır. Ayrıca, 2023 yılında başlanan "Cumhuriyetin Yüzü" belgeseli, 24 Şubat'ta izleyicilerle buluşmuştur. Belgesel, **Youtube'da ücretsiz olarak erişime açılmıştır.**

Konuşma Programları

Borusan Contemporary, "Yarınları Duymak" etkinlik serisi kapsamında, "Mat Collishaw: Aritmi" ve "Dijital Mitolojiler" sergilerinin ortaya koyduğu kavramsal bağlamı, farklı disiplinlerden bilim insanları, akademisyenler ve uzmanların bakış açılarıyla tartışmaya açmak amacıyla 5 farklı etkinlik düzenlemiştir. Konuşma serisinde, çocuklar için tasarlanan bir performatif etkinlik de yer almış, söyleşiler **Borusan Contemporary Youtube sayfasında yayınlanmıştır.**

Çocuk Atölyeleri

2024 yılında Borusan Contemporary, iki farklı eğitmen ekibi ile 4-6, 6-8, 7-10, 8-12 yaş aralığındaki çocuk grupları için geçici ve koleksiyon sergilerinin içeriklerini odağa alarak tasarlanan Müze Öğrenme Programları'nı (Çocuk Atölyeleri) düzenlemeye devam ederek çocukları çağdaş sanat ile tanıştırmayı sürdürmüştür. İnteraktif ve karşılıklı diyaloğa dayalı sergi turları ile başlayan atölyeler, her yaş grubunun gelişimsel becerilerine uygun olarak kurgulanan sergi ve eser odaklı çalışmalarla devam etmiştir. 2024 yılında toplamda 78 çocuk atölyesi düzenlenerek ve 588 çocuğa ulaşılmıştır. 2024 Eylül ayı itibarıyla, Borusan Kocabıyık Vakfı'nın eğitim programı olan ve bugüne kadar binlerce çocuğa ulaşan Hikâye Evi de çocuk atölyelerine dahil olmuştur

Blog

Altıncı yılını dolduran BC+ Blog'da yayınlanan röportaj serileri, yapıt okumaları ve sergi değerlendirmeleri ile sanatseverlerin koleksiyon hakkında daha detaylı bilgi sahibi olması, sergilerin ve eserlerin iletişiminin daha geniş kitlelere yayılması, medya sanatı izleyicisi sayısının arttırılması ve medya sanatına dair okur yazarlığın artırılması hedeflenmiştir.

Komisyon Eser Projeleri:

Borusan Contemporary, Türkiye'nin kültürel mirasına katkı sağlamak amacıyla her yıl farklı bir uluslararası fotoğraf sanatçısını davet ederek komisyon eser projeleri gerçekleştirmektedir. 2024 yılında, Kanadalı fotoğraf sanatçısı Robert Polidori'nin Mimar Sinan eserleri odağındaki çekimleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, İtalyan fotoğrafçı Olivo Barbieri ile geliştirilen sipariş eser projesi kapsamında, Bergama, Efes, Sagalassos, Hierapolis ve Aphrodisias'ın içinde bulunduğu Türkiye'deki 10 antik kentte drone ile fotoğraf çekimleri yapılmıştır. Proje çalışmaları sonucunda, seriden 13 yapıt Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'na dahil edilmiştir.

BORUSAN CON·TEM·PO·RAR·Y

JÉRÔME SANS
"İÇİMDEKİ ŞEHİR" SERGİ KÜRATORÜ, SANAT DİREKTÖRÜ

"Borusan Contemporary, içinde yaşadığımız karmaşık çağda Türkiye'de önemli bir rol oynuyor. Coğrafi konumu sayesinde hem yerel hem de uluslararası sanat sahneleri için bir merkez noktası görevi görüyör. Güncel sanat, teknoloji ve mimariyi bir araya getiren yenilikçi bir kurum olan Borusan Contemporary, bölgede çağdaş sanata adanmış nadir özel kurumlardan biridir. Sergi yapmanın ötesinde, bu vakıf küresel ve yerel sanatsal diyaloğu teşvik ediyor, geleneklere meydan okuyor ve izleyicilerin sanatla etkileşimini yeniden tanımlıyor. Sınırları zorlamaya ve yeni teknolojileri benimsemeye olan bağlılıkları, onları Türkiye'de ve ötesinde çağdaş sanatı şekillendiren önemli bir güç haline getiriyor. Ayrıca, Borusan Contemporary'nin binasının kendine özgü çift yönlü bir kullanımı var. Hafta içi ofis alanı olarak işlev görürken, hafta sonları bir sanat merkezine dönüşüyor. Bu çift yönlü kullanım, mekâna kültürün günlük yaşamla kesintisiz bir şekilde iç içe geçtiği bir canlılık hissi kazandırarak farklı bir boyut ve etki katıyor.

Borusan Contemporary ile Naked City üzerinde çalışmak harika, akıcı ve gerçekten heyecan verici bir deneyim oldu! Borusan Contemporary'nin tarihi binası, coğrafi konumu ve geçmişi onu son derece benzersiz kılıyor ve adeta bir kavşak noktasında konumlanıyor. Boğaz'a önünde, birden fazla gerçekliğin, Avrupa ve Asya'nın, geçmiş, şimdi ve geleceğin kesişiminde yer alıyor. Borusan Contemporary ile Doug Aitken'in Türkiye'deki ilk kişisel sergisini kürate etmek, eserlerin doğrudan binanın mimarisi ve şehirle etkileşime girdiği, sürükleyici bir deneyim yaratmamı sağladı. Boğaz'ın panoramik manzaralarından serginin farklı katlara yayılış biçimine kadar mekân, hareket, izolasyon, bağlılık ve çağdaş hayatın akışkanlığına dair referanslar çalışmamı mümkün kıldı. Burada gerçekten benzersiz olan şey, her serginin tek bir sanatçıya adanması—sanatçının eserlerinin mekânda açığa çıkmasına, adeta bir evi sahiplenir gibi içselleştirilmesine olanak tanıması. Sonuç olarak, Borusan Vakfı ekibiyle çalışmak kolektif, uyumlu, keyifli ve verimli bir deneyim oldu."

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ VE HİZMET KALİTESİ

Borusan olarak ürün ve hizmetlerimizi müşterilerimizle buluştururken, müşteri memnuniyetini ve çözüm odaklı iletişimi her zaman odağımızda tutmaktayız. Her bir Grup Şirketimiz, ürün ve hizmet sunduğu müşterilerinin özel ihtiyaçlarına ve beklentilerine göre özgün, çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmektedirler. Her şirket, kendi sektörünün ve müşterisinin ihtiyaçlarını, taleplerini ve geri bildirimlerini dikkatle analiz ederek, en uygun çözümleri sunmak için çaba sarf etmektedir.

Grup Şirketlerimizde benimsenen genel müşteri memnuniyeti yönetimi anlayışı, ürün ve hizmet kalitesini birinci planda tutarak, saygı, eşitlik, dürüstlük ve nezaket ilkeleri doğrultusunda şekillenmektedir. Bu anlayışla, müşterilerimizin beklentilerini tam olarak karşılamak ve hatta onların ihtiyaçlarının da ötesine geçerek uzun vadeli başarıya ulaşmayı hedeflemekteyiz. Müşteri odaklı yaklaşımımız, kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçasını oluşturmakta olup, bu yaklaşım sayesinde müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler, iş geliştirme süreçlerimizde yol gösterici bir rol oynamaktadır. Bu geri bildirim döngüsü, yalnızca müşteri memnuniyetini artırmakla kalmamakta, aynı zamanda uzun vadede sürdürülebilir başarı elde etmemizi de sağlamaktadır.

Müşteri ilişkilerimizi güçlendirmek ve onları daha iyi anlamak adına düzenlediğimiz etkinlikler ve anketler, süreçlerimize değer katmaktadır. Bu çabalarımız, müşterilerimizin sesini daha net duymamıza ve iş stratejilerimizi bu doğrultuda şekillendirmemize olanak tanımaktadır. Aynı zamanda, bu iş yapış biçimi, Borusan Grubu olarak müşteri ilişkilerinde sadece kısa vadeli başarıları amaçlayan bir anlayışta olmadığımızın ve uzun vadeli bağlılık ve güven inşa etmeye çalıştığımızın bir yansımasıdır. Yaklaşımımız bizi daima daha iyiye yönlendiren bir motivasyon kaynağı olmakla beraber, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin temelinde yer almaktadır.

Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan Limanı ve Borusan Lojistik müşterilerden gelen her türlü öneri, görüş ve şikâyeti dikkatli bir şekilde değerlendirmek ve çözüm odaklı stratejiler geliştirebilmek için ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarını yürütmekte ve sertifika gerekliliklerini karşılamaktadır.

Hızla değişen dünyamızda, iş hayatının en önemli konularından biri de hiç şüphesiz bilgi güvenliğidir. Grup olarak, yasal düzenlemeleri yakından takip etmekte ve tam uyumu sağlamak için çalışmalarımızı düzenli bir şekilde devam ettirmekteyiz. Ayrıca, yasal düzenlemelerin ötesine geçen Borçelik, Borusan Lojistik, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan EnBW Enerji, Borusan Limanı ve Borusan Cat iş süreçlerini ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun şekilde yürütmektedir.

2024 yılında, Grup Şirketlerinde müşteri gizliliğinin ihlali ile ilgili dış veya düzenleyici kurumlardan herhangi bir şikâyet iletilmemiştir. Bununla birlikte müşteri veri kaybına yönelik bir vaka da yaşanmamıştır. Olası şikayetlerin takibi ilgili departmanlarımızca yapılmakta ve yönetilmekte olup, şikâyet sonrası sistem ve prosedürlerde düzeltmeler gerçekleştirilmektedir.

Borçelik, katma değerli ürünler üreten ihracatçı sektörlere destek sağlayarak, müşterileriyle birlikte projeler geliştirmektedir. Müşterilerinin ihtiyaç duyduğu tüm ürünleri istenilen kalite ve boyutlarda, tek bir merkezden ve optimum maliyetle tedarik etmeye odaklanmıştır. Bu yaklaşım çerçevesinde, Müşteri Teknik Hizmetleri ve Müşteri İlişkileri Departmanları dahilinde sektöre özel Müşteri Temsilcileri ile hizmet vermektedir. Borçelik'te müşteri ilişkileri konusunda çalışanlara 2024 yılında 1.328 saat eğitim verilmiştir.

Borusan Boru'nun müşteri memnuniyeti politikası, müşteri odaklı bir yaklaşımı temel almaktadır. Müşteri memnuniyetini kalıcı hale getirmek amacıyla onların talep ve beklentilerini dikkate almakta, süreçleri sürekli olarak iyileştirmekte ve uzun vadeli ilişkiler kurmaya özen göstermektedir.

Müşteri memnuniyetini sürdürülebilir kılmak amacıyla Borusan Boru, müşterilerinin beklentilerini karşılayıp karşılamadığını düzenli olarak ölçmekte ve değerlendirmektedir. Bu değerlendirmeler, tüm çalışanlara iletilmekte ve gerekli görülen alanlarda ürün geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. Borusan Boru, müşterilerinin sunduğu ürünlerle ilgili en küçük memnuniyetsizliğini dahi ciddiyetle ele alarak çözüm odaklı aksiyonlar almaktadır. Olumlu geri bildirimler, doğru yolda ilerlediğinin bir teyidi olurken, iyileştirme önerileri her zaman bir adım önde olma hedefine yönelik önemli girdiler sunmaktadır. Bu nedenle, Borusan Boru müşterilerinin geri bildirimde bulunmalarını teşvik etmektedir.

Borusan Boru'da VOC- Müşterinin Sesi Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem ile müşterilerinin talep ve görüşlerini toplamakta, sistematik ve bütünsel bir şekilde ele almakta ve değerlendirmektedir. Borusan Boru, boru sektöründe dünyada bir ilki gerçekleştirerek, ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Yönetimi Kalite Sistem Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır. 2024 yılında da bu belgenin geçerliliğini sürdürmeyi, benimsediği bakış açısı ve kurduğu sistem ile başarmıştır.

Şikâyetleri ele alma proseslerinde rol alan her bir fonksiyon ve personel için gerekli olan prosedürler ve hedefler belirlenmiş olup, üst yönetim şikâyet değerlendirme sürecinin bu faktörlere göre yapıldığını taahhüt etmektedir. Borusan Boru'da müşteri ilişkileri konusunda çalışanlara 2024 yılında 7.040 saat eğitim verilmiştir.

Borusan Cat, müşterilerine, taleplerini ve memnuniyetsizliklerini rahatça iletebileceği bir sistem sunmaktadır. Bu geri bildirimler, objektif, adil, dikkatli biçimde ve gizlilik ilkelerine uygun olarak ele alınmakta ve yasal gereklilikler ile şirket politikalarına aykırı olmayacak şekilde değerlendirilmektedir. Aynı memnuniyetsizliğin tekrar yaşanmaması için gerekli iyileştirmeler ve takipler gerçekleştirilmektedir. Müşteri ilişkilerinde şeffaflığı ön planda tutan Borusan Cat, tüm müşteri memnuniyetsizliklerinin çözülmesini temel ilke olarak benimsemiştir. Müşteri odaklı yaklaşımı doğrultusunda hazırlanan **Müşteri Manifestosu** ile Borusan Cat, müşterilerine en üst düzeyde hizmet sunmayı ve kendilerini memnun ve güvende hissetmelerini sağlamayı taahhüt etmektedir. Borusan Cat'in 2023'te %81 olan müşteri memnuniyet oranı 2024 yılında %83'e yükselmiştir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ VE HİZMET KALİTESİ

Borusan Limanı'nda, müşteri deneyimini iyileştirme hedefi doğrultusunda, her ay memnuniyet oranları büyük bir titizlikle incelenmektedir. Müşterilerin ihtiyaçlarına odaklanılarak hizmet süreçleri yenilikçi çözümlerle sürekli geliştirilmektedir. Bu süreç, Net Tavsiye Skoru (NPS) modeliyle değerlendirilmekte ve dijital sistemlerden faydalanılmaktadır.

Müşterilerden gelen geri bildirimler, müşteri ilişkileri yönetim (CRM) sistemi üzerinden kaydedilmekte ve bu veriler ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi çerçevesinde ele alınmaktadır. Elde edilen değerlendirme sonuçları, iş süreçlerine entegre edilerek hizmet kalitesinin artırılmasında etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Böylece, müşteri memnuniyetini artırmak adına yenilikçi adımlar atılmaya devam edilmektedir. Bu çalışmalar, müşteri odaklı inovasyonun şirket genelinde bir kültür haline gelmesine önemli katkılar sağlamıştır. Borusan Limanı'nda müşteri memnuniyet oranı 2024 yılı için %69 olarak ölçülmüştür.

Borusan Lojistik, müşterilerine sözleşmeli ve sözleşmesiz (spot) olarak hizmet vermektedir. Sözleşmeli müşterileriler ile olan iletişim, verilen hizmete bağlı olarak ilgili iş birimlerinin müşteri hizmetleri tarafından yönetilmektedir. Sözleşmede anlaşılan sıklıkta, müşteri hizmetlerindeki temsilciler düzenli KPI toplantıları yapmaktadır. Müşteriler, web tabanlı müşteri portalıyla operasyonel KPI'larını anlık olarak da takip edebilmektedir. Teknolojik altyapıların olanak tanıdığı ölçüde entegrasyonlar yapılmakta, operasyon yönetimi, raporlama ve izlenebilirlik sağlanmaktadır. Sözleşmesiz çalışılan müşteriler ile ise, süreç, bölgesel olarak saha ve iç satış olmak üzere satış temsilcileri ile takip edilmekte ve hizmet ortak müşteri temsilcileri tarafından yerine getirilmektedir.

Hizmet alan müşterilerin memnuniyeti, aylık olarak tek soruluk tavsiye skoru (NPS) ve her senenin sonunda bir kez olmak üzere 15 soruluk müşteri memnuniyeti anketi (MMA) ile proaktif olarak takip edilmektedir. NPS ve MMA görüşmeleri sırasında alınan geri bildirimler ve düşük skor veren müşteriler için CRM'de kayıt açılmaktadır. Müşteriler, şikayet ve önerilerini müşteri temsilcilerine iletebilmekte, çağrı merkezi, internet sitesi veya sosyal medya yoluyla da yetkili mercilere ulaşabilmektedir. Borusan Lojistik'in 2023'te %82 olan müşteri memnuniyet oranı 2024 yılında %89'a yükselmiştir.

Müşteriler ile yürütülen tüm etkileşimler (ziyaret, telefon görüşmesi, teklifler ve geri bildirimler) ve geri bildirimlerin alındığı müşterinin sesi VOC süreci CRM'de yönetilmektedir. ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'nin standartlarında her öneri ve şikayet, kök-neden analizi ve buna bağlı bir düzeltici aksiyon planı ile çözüme kavuşturulmaktadır. Aksiyon gerçekleştikten sonra, müşteriye çözüm süreci hakkında görüşlerini alma amacıyla memnuniyet anketi gönderilmektedir. Borusan Lojistik, müşteri ilişkileri konusunda çalışanlara 2024 yılında 32 saat eğitim vermiştir.

Borusan Otomotiv Grubu, tüm süreç ve operasyonlarında müşteri odaklı bir yaklaşımı benimsemekte, en iyi müşteri deneyimini sağlamak amacıyla, her sürecin odağına müşteri deneyimini yerleştirmekte ve veriye dayalı kararlar almaktadır. Çevrim içi ve çevrim dışı tüm kanallarında müşterilerin memnuniyetini garanti altına almak için en iyi teknolojileri ve dijital çözümleri kullanmaktadır. Müşteri memnuniyet oranı 2024 yılında BMW Group için %89, Jaguar Land Rover için %98,8 olarak ölçülmüştür. Çok kanallı pazarlama stratejisi Borusan Otomotiv Grubu müşterilerine deneyim yolculukları boyunca eşlik etmektedir. Müşteriler ile ilk temasın kurulduğu andan hizmetin sonlanış aşamasına dek her adımda müşterilerinin görüşlerini almakta ve aldığı geri bildirimler çerçevesinde sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Borusan Otomotiv Grubu, çalışanlarına BMW Group tarafında 290, Jaguar Land Rover tarafında 12 saat müşteri ilişkileri eğitimi sağlamıştır.

Supsan'da müşteri geri bildirim alma süreci yönetilmekte ve sonuçları aylık olarak takip edilmektedir. Hem OEM hem de yedek parça hedeflerine uygunluk düzenli olarak takip edilerek, değerlendirmeler sonucu gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca Kalite Bölümü'nün liderliğinde müşteri şikayetleri değerlendirilerek ilgili düzeltici ve önleyici faaliyetler ile süreç yürütülmektedir.

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Faaliyet gösterdiğimiz beş farklı sektör ile değer zincirimizde birçok iş kolunu bir arada bulunduruyoruz. Dolayısıyla, çeşitli paydaş gruplarının etki alanları ve uzmanlıklarıyla sürekli temas halindeyiz. Başarımızı devam ettirebilmek için, etkileşimde bulunduğumuz farklı paydaşlarla şeffaf ve hesap verebilir bir iletişim kurmanın kritik olduğunun farkındayız. Bu sebeple, geri bildirimleri, önerileri ve beklentileri dikkate alıyor, stratejimizi oluştururken ve iş planlamamızı yaparken tüm bunlardan faydalanıyoruz. Bu kapsamda, iletişim modelimizi değişen ihtiyaçlara göre sürekli geliştirip, çözüm odaklı ve etkili diyaloglar kuruyoruz.

Çalışma arkadaşlarımız bizim en değerli varlığımızdır. Bu sebeple, onların sağlığını, güvenliğini ve refahını her zaman en büyük önceliğimiz olarak görüyor, bu öncelik doğrultusunda, çalışma alanlarımızın insana yakışır iş koşullarının da ötesine geçmesi için çabalıyoruz. Her bir çalışma arkadaşımızın kendi potansiyelini fark etmesi ve gerçekleştirmesi için, modern ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bu nedenle, fikirlerin özgürce dile getirildiği ve değer gördüğü bir atmosfer yaratmaya özen gösteriyoruz. Gerek dijital gerekse yüz yüze iletişim kanalları aracılığıyla gerekli bilgilendirmeleri sağlıyor, memnuniyet anketleri ve toplantılar düzenleyerek çalışma arkadaşlarımızı dinliyoruz. Gelen geri bildirimleri iş süreçlerimizi iyileştirmek için kullanırken, kurum başarısının bireysel gelişim ve motivasyonla bağlantılı olduğunu biliyor, çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini sunduğumuz eğitim fırsatlarıyla destekliyoruz.

Holding ve Grup Şirketler olarak, ortak değerleri paylaşmanın ve kültürel prensiplerimizi benimseyerek bu doğrultuda kararlar almanın başarımız için ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Borusan Grubu olarak, Türkiye ve dünya genelinde faaliyet gösterdiğimiz üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji sektörlerinde çok paydaşlı bir ekosistem içerisinde fayda yaratmak için çalışıyoruz. İş ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ancak kolektif bir bilinçle ulaşabileceğimize inanıyor, bu nedenle raporlamalar, toplantılar ve dijital bilgilendirmeler aracılığıyla tüm paydaşlarımızla çift yönlü bir diyalog oluşturuyoruz.

Müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir bir başarı için temel olduğunu biliyor ve Grup genelinde bu memnuniyeti en üst düzeyde tutmak için çaba gösteriyoruz. Müşterilerimizden aldığımız geri bildirimleri hızlıca değerlendiriyor ve sorunları çözmeye çalışırken, olası sorunları öngörmeye ve proaktif önlemler almaya çalışıyoruz. Aynı zamanda, müşterilerimizden topladığımız önerileri işimizi geliştirme fırsatı olarak görüyor ve bu kapsamda ihtiyaca yönelik iş geliştirme adımları atıyoruz. Faaliyetlerimizin etki alanındaki yerel topluluklar, çocuklar, gençler ve girişimciler için de değer yaratan süreçler geliştiriyoruz. Toplumla olan iletişimimizi, ihtiyaç ve beklentilere göre tasarladığımız sosyal sorumluluk projelerimiz, yürüttüğümüz çeşitli etkinlikler ve sosyal medya platformlarımız aracılığıyla sürdürüyoruz.

Geniş bir tedarikçi portföyüne sahip Grubumuzda, iş birliği yapacağımız tedarikçilerin bizimle aynı değerleri paylaşması kritik öneme sahiptir. Bu sebeple, aynı değerleri paylaşmadığımız ve benzer iş ilkelerine sahip olmadığımız hiçbir tedarikçi ile çalışmıyoruz. Sorumlu bir tedarik zinciri yönetimine önem veriyor ve kesintisiz operasyonlar için dayanıklı bir tedarik zinciri kuruyoruz. Geçtiğimiz sene hayata geçirdiğimiz ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik olgunluklarını ölçmeye yönelik yürüttüğümüz tedarikçi öz değerlendirme sürecini kurgulamıştık. Bu raporlama dönemimizde değerlendirmeye aldığımız tedarikçi sayısını artırarak ve bu süreci dijital ortama taşıyarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi sürecimizi olgunlaştırdık. Etkili ve sonuç odaklı çalışmalarla daha dayanıklı bir tedarik zinciri oluşturmak için tedarikçilerimizle çift yönlü diyaloğa devam edeceğiz.

Faaliyetlerimiz çerçevesinde, toplumu ve kitleleri doğru bir şekilde bilgilendirmeyi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle sürdürüyoruz. Medya ve diğer paydaşlarla kurduğumuz profesyonel ilişkilerle, operasyonel başarılarımızla iş dünyasındaki diğer oyunculara ilham vererek iyi uygulamaların yaygınlaşmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Türkiye'de ve uluslararası alanda, tüm paydaşlarımız ve iş ortaklarımızla dürüstlük, güven ve değer yaratmaya dayalı süreçler oluşturmaya önem veriyoruz. Nitelikli eğitimin çağdaş ve uygar bir toplumun yapıtaşı olduğuna inanıyor, eğitimde fırsat eşitliği sağlayan uygulamalar geliştiriyor ve bilim ile teknolojiye odaklanan projelerde öğrenciler ve akademisyenlerle birlikte çalışıyoruz. Yasal yükümlülüklerimizin ötesine geçerek, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve meslek birlikleriyle iş birliği yaparak topluma ve faaliyet gösterdiğimiz sektörlerimize fayda sağlamak için çaba gösteriyoruz.

Borusan Grubu olarak kimseyi arkada bırakmama ve birlikte başarma ruhuyla paydaş ilişkilerimize azami önemi veririz. Paydaş etkileşimi kapsamında yer alan iletişim metodu ve sıklığı ile ilgili detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

JEOPOLİTİK VE BEŞERÎ MESELELER

Jeopolitik ve beşerî meseleler, iş dünyasındaki her şirket gibi Borusan Grubu olarak bizim de iş yapış biçimimize, operasyonlarımıza ve performansımıza doğrudan veya dolaylı şekilde etki edebilecek kritik bir unsurdur. Strateji ve hedeflerimizi belirlerken, mevcut ve potansiyel sorunları göz önünde bulundurmak, bu meseleleri risk ve fırsat perspektifiyle değerlendirmek stratejik önem taşımakta olup, başarımızı sürdürmemizin de bir nevi anahtarıdır.

Başarımızın, sadece faaliyet gösterdiğimiz alanlarla sınırlı olmadığını ve etki alanımızın dışında kalan çevresel ve sosyal faktörlerin de dikkate alınması gerektiğini biliyoruz. Başarının, etki alanımızın dışındaki bölgelerde ve ortak çalışmadığımız paydaşlarla kurduğumuz ilişkilerde de değer yaratabildiğimizde artacağının farkındayız. Bu anlayışla, bulunduğumuz coğrafyaların dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmelerin finansal ve operasyonel performansımıza olası etkilerini sürekli olarak takip etmekteyiz. Bu bağlamda, küresel ve sektörel trend analizlerimizden beslenen risk ve fırsat değerlendirmeleri yürütmekteyiz. İş dünyasında veya Grup Şirketlerimizin bulunduğu sektörlerde meydana gelebilecek değişimlere karşı hazırlıklı olmak, sürdürülebilir bir kurum olarak varlığımızı devam ettirmemizin temelini oluşturmaktadır. Bu dayanıklılığı sürdürmek, çok çeşitli paydaşları içinde barındıran ekosistemimizde bize birtakım sorumluluklar yüklemektedir. Öncelikli görevimiz, iletişimde olduğumuz paydaşlarımız için değer yaratmaktır. İnsan odaklı bir kurum olarak, değer zincirimizde yer alan paydaşlarımız için fayda sağlayacak modeller geliştirmek, çevresel ve toplumsal alanlarda çözüm üretmek, bu çözümleri kalıcı ve etkili süreçlere dönüştürmek önceliklerimiz arasındadır.

Jeopolitik risklerin belirlenmesi, bu risklerin gerçekleşmesi halinde faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda veya tedarik zincirinin parçalarını oluşturan bölgelerde hızlı ve etkili aksiyonlar alabilmemiz açısından hayati önem taşımaktadır. Bu riskler, en başta insani güvenlik ve ardından iş sürekliliği açısından tehdit oluşturmaktadır ve bu sebeple strateji geliştirme süreçlerimizin bir parçasıdır.

Kendimizi insan odaklı bir kurum olarak tanımlamamız, değer zincirimiz boyunca ortaya çıkabilecek beşerî sorunlara ve ihtiyaçlara hassasiyet göstermemizi gerektiriyor. Kurulduğumuz günden bu yana, insanı merkeze alan kapsayıcı politikalar geliştiriyor, insan haklarının korunması, adil ve güvenli bir çalışma ortamının yaratılması, fırsat eşitliğinin sağlanması gibi konularda sektörümüze ve paydaşlarımıza örnek olabilecek uygulamalar hayata geçiriyoruz. Toplumsal gelişimi desteklemek, sosyal sorunların çözümünde aktif bir rol üstlenmek ve paydaşlarımızın sesine kulak vermek, sorumlu bir kurum olmanın en önemli fakat bir o kadar da zorluklarla dolu görevlerinden biridir. Borusan Grubu olarak, bu yükümlülüğümüzü yerine getirmek için yoğun bir şekilde çalışıyor ve stratejilerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Son yıllarda dünyamız, jeopolitik dengelerde ve toplumsal ihtiyaçlarda önemli değişimlere sahne oluyor. Özellikle doğal kaynak kıtlığı yaşayan bölgelerin artışı ve bu kaynaklara erişimdeki güçlükler, jeopolitik ve beşerî risklerin ana nedenlerinden biri olarak karşımıza çıkıyor. Bu sebeple, doğal kaynakların verimli kullanımı bizim için hayati önem taşıyan bir konu olarak, iklim odaklı stratejimizin merkezinde yer alıyor. Bu strateji çerçevesinde, ölçülebilir hedefler koyarak ve bu hedefleri takip edebileceğimiz çeşitli projeler geliştirerek, kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

Jeopolitik ve beşerî meseleleri aşılması imkânsız engeller olarak görmek yerine, çözüm odaklı bir bakış açısıyla ele almayı tercih ediyoruz. İnancımız, bu problemlerin çözümünün, kaynakların küresel ölçekte adaletle paylaşılması, çatışmaların çözümü için yollar aranması ve toplum refahını yükseltecek politikaların geliştirilmesiyle mümkün olduğudur. Bu yaklaşım, Borusan Grubu olarak, yalnızca kendi operasyonel sürdürülebilirliğimizi değil, aynı zamanda küresel ölçekte daha adil ve dengeli bir gelecek inşa etmeyi de hedeflediğimizi göstermektedir.

Bu kapsamda, iş süreçlerimizi yönlendiren küresel ve sektörel konular hakkında karar alırken değerlendirdiğimiz detaylara ve bu konulardaki bilgilere **buradan** ulaşabilirsiniz.

Geleceğe kök salıyor inovasyonla gelişiyoruz

İNOVASYON

“Geleceğe kök salıyor inovasyonla dönüşüyoruz”

80 yıl önce atılan bir adım, bugün bizi Türkiye’nin en köklü Gruplarından biri haline getirdi. Bu yolculukta, müşteri odaklı ürün ve hizmetler geliştirebilmek için inovasyonu önemli bir güç kaynağı olarak görüyor, tüm organizasyonel yapılanmamızda kullanarak hareket ediyoruz.

Değer anlayışımız i^3 ile inovasyonu, operasyonel risklerin azaltımı, etkin ve verimli kaynak kullanımı ve yenilikçi teknolojilerle tasarlanan süreçlerimizde odağımıza alıyoruz. İnovasyon, girişimcilik ve Ar-Ge temelli istikrarlı büyümemizi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirliğe katkısı olan sorumlu yatırımlarımızı artırarak paydaşlarımızla anlamlı iş birlikleri kuruyoruz. **Borusan Ventures** aracılığıyla, kurumsal girişim sermayesi yatırımları yaparak, geleceğin teknoloji girişimlerinin yanında yer alıyoruz. Endüstriyel zorluklara çözüm üretecek ve girişim ekosistemine katkı sağlayacak sistematik çalışmalar geliştiriyoruz. Farklı girişimlerle çok sayıda demo çalışması yaparak, bu çözümleri sahada deniyor ve birlikte geliştiriyoruz. Grubumuzun iş alanlarında sağladığımız değerin artarak büyümesine katkı sağlamak için çalışıyoruz.

Hayata geçirdiğimiz sayısız başarılı projeye 2024 yılında da de hız kesmeden devam ederek yenilerini ekledik. Yetkin insan gücümüzle; katma değerli ürün ve hizmetlerimizle yenilikçi fikirler üretiyoruz. Yeni teknolojilerin benimsenmesi ve dijital dönüşüm çalışmalarımızla Grup hedeflerimize giden yolda emin adımlarla ilerliyoruz. 2024 yılı faaliyet dönemi içinde uygulanan, başlanan veya tamamlanan projelerle iş dünyasının geleceğine yön veriyoruz.

TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Bugün teknoloji, operasyonlardaki süreç optimizasyonları elde eden bir araç olmaktan çıkarak sektörleri yeniden şekillendiren bir güç haline geldi. Bu noktada, dijitalleşme ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen ikiz dönüşüm, sürdürülebilirlik perspektifine yeni bir boyut kazandırıyor. Dijital dönüşümün getirdiği yapay zekâ, büyük veri ve nesnelerin interneti (IoT) gibi teknolojilerin yeşil dönüşüm ile verimlilik odağında buluşması hem ekonomik büyümeyi hem de çevresel sürdürülebilirliği destekliyor, kuvvetli bir sinerji oluşturuyor.

Avrupa Birliği'nin "iklim nötr" hedefi, Türkiye'deki ikiz dönüşümün aciliyetini destekliyor. Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) aracılığıyla Avrupa Birliği'ne giren ürünlerin üretimi sırasında salınan karbonun fiyatlandırılması, Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelerde temiz teknolojilerle üretimleri teşvik ediyor. Ortaya çıkan fırsatlar, rekabet, üretkenlik ve dirençliliğe katkı sağlıyor.

Borusan Grubu olarak, küresel ve ulusal ölçekte dönüşümlerin başarıyla gerçekleşmesi adına operasyonlarımızda sürdürülebilirliği merceğine alan dönüştürücü teknolojileri geliştiriyoruz. Bu doğrultuda, tüm dünyada etkisini sürdüren teknolojik ve dijital dönüşüm, sürdürülebilir değer yaratma süreçlerimizin ayrılmaz bir tamamlayıcısıdır. Bu önemli gelişmelerin sağladığı kaldıraç etkisinden hareketle hayata geçirdiğimiz teknoloji ve dijital dönüşüm projelerinde köklerimizden ilham alıyoruz. Ülkemizi ve şirketimizi geleceğe güvenle taşıyacak emin adımlar atıyoruz.

Borçelik
Sanal Gerçeklik Teknolojisi ile Gerçek Zamanlı Forklift & Reach Truck Simülatörü

Borçelik çatısında hayata geçirilen proje ile lojistik ve depo yönetimi alanında eğitim süreçleri dönüştürülerek, iş gücü verimliliği ve güvenliği artırılmıştır. Gerçek zamanlı sanal simülasyonlar sayesinde çalışanlara forklift ve reach truck kullanımı eğitimi güvenli ve verimli bir şekilde verilmiştir.

Operatörlerin doğru manevraları daha hızlı kavramalarıyla, günlük operasyonlarda zaman tasarrufuna olanak sağlanmıştır. Bu proje ile simülasyon uygulaması, geleneksel eğitim metotlarının dışına çıkılarak hem operatörün eğitim sürecini daha inovatif bir hale getirmiştir hem de her senaryoda çok sayıda pratik yapılarak yetkinlik kazandırılmıştır. Katılımcıların sanal simülatördeki başarı oranları, geleneksel eğitim yöntemlerine göre daha yüksek bulunmuştur.

Simülatör, e-öğrenme, günlük kontrol, İSG donanımları seçimi, çoktan seçmeli sınavlar, pratik parkuru ve farklı senaryolar gibi modüler bir içerik sunmaktadır ve bu sayede katılımcıların gelişime açık yönleri kolayca tespit edilmektedir. Proje kapsamında dünyada ilk kez uzaktan bağlantı ile VR ortamında eğitmenin eğitim verme imkânı bulunmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Simülatör eğitimi sonrası iş kazaları %40 azalmıştır.
- Eğitim sonrası yapılan iş gücü değerlendirmelerinde, çalışanların operasyonel verimliliğinde %35'lik bir artış gözlemlenmiştir
- Simülatör ile yapılan eğitimler sayesinde fiziksel makinelerle yapılan eğitimlerde oluşan bakım, onarım ve işletme maliyetleri ortadan kaldırılmış, makinelerin kullanımından kaynaklı karbon salınımının önüne geçilmiştir.
- Makinelerin daha az aşınması ve kaynakların daha verimli kullanılması sayesinde şirket yıllık bakım bütçesinde önemli bir tasarruf sağlanmıştır.

Borusan Limanı
Rota Optimizasyonu Projesi

Borusan Limanı proje ve ağır taşımacılık iş biriminde, ağır tonajlı proje yüklerinin taşınmasının optimum şekilde gerçekleştirilmesi en önemli hususlar arasında yer almaktadır. Rota optimizasyonu projesi ile taşınacak yükün ulaşacağı noktaya kadar olan güzergahta, yol durumundaki risklerin ve emniyetli alanların sistematik analizi yapılarak, ağır tonajlı yüklerin en optimum şekilde taşınması sağlanmaktadır. Bu analizler yapılırken ekipte bulunan formenler ön bilgi toplamak için belirlenen güzergahlar arasında GPS koordinatı, köprü yüksekliği, kavşak içi mesafe gibi ölçümler yaparak ve ilgili güzergahların fotoğrafını çekerek anlık olarak harita sistemi üzerine yüklemektedir. Böylece yol raporu oluşturulmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Mevcut durumda manuel olarak hazırlanan yol raporları için gerekli verilerin sistematik takibi sağlanmıştır ve hata oranları minimum seviyeye getirilmiştir.
- Projeler için yol raporlarının sistemde kayıtlı veriler ile otomatik olarak daha hızlı oluşturularak müşteri memnuniyeti artırılmıştır.
- Benzer rotaya sahip farklı projeler için mükerrer durumlar ortadan kaldırılmaktadır.

TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Borusan Otomotiv Grubu
Copilot Next - Otomotiv Satış Sonrası Süreçleri için Makine Öğrenmesi Destekli Akıllı Bayi Yönetim Sistemi

Copilot Next, satış sonrası süreçleri iyileştirmek amacıyla geliştirilen makine öğrenmesi destekli akıllı bayi yönetim sistemi olarak geliştirilmiştir. Proje ile araç onarım ve bakım süreçlerinin üretici ve ithalatçı kurallarına uygun olarak yürütülmesi ve kontrol edilmesi hedeflenmektedir. Orijinal ve yerel alımı yapılan parçaların stok takibi, sipariş zamanlarının doğru belirlenmesi, müşteri segmentasyonu, personel yönetimi, iş emirleri ve faturalandırma süreçlerinin dijitalleştirilmesi gibi operasyonel verimlilikleri artırmaktadır. Mevcut sistemlerin sınırlı yetenekleri ve döviz kurlarındaki dalgalanmalar sebebiyle oluşan yüksek maliyetler göz önünde bulundurularak yenilikçi teknolojiler ile yerli bir sistem geliştirilmiştir. Projenin ön plana çıkan konuları arasında müşteri segmentasyonu kabiliyeti, akıllı parça sipariş sistemi, talep tahmini yetenekleri, stok takibi ve depo yönetiminde otomasyon, makine öğrenmesi teknikleri ile tahminleme kabiliyeti, web tabanlı ve duyarlı (responsive) yapı, çevrimiçi ödeme sistemleri ile entegrasyon ve marka bağımsız sistem konfigürasyonu esnekliği bulunmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Farklı otomobil markalarının servislerinde kullanılabilecek esnek bir yapı sunulmaktadır.
- Yüksek tutarlarda lisans ödemesi ve altyapı maliyeti gerektirmeyen yerli bir sistem oluşturulmuştur.
- Copilot Next, yıllık 350.000'den fazla fatura oluşturma kapasitesine sahiptir ve 500.000'den fazla teklif ve iş emri oluşturulabilmesine imkân tanımaktadır.

Borusan Lojistik
Tam Otonom Palet Taşıma ve Akıllı Depo Optimizasyon Sistemi Projesi

Dijitalleşen dünyada iş süreçleri, hız, esneklik ve verimlilik beklentilerinin giderek arttığı bir dönüşümden geçmektedir. Lojistik sektöründe rekabet, yeni nesil teknolojilerle desteklenen otonom çözümlere yönelmektedir ve depo yönetimi bu dönüşümün merkezinde yer almaktadır. Lojistik depo operasyonlarında manuel süreçlerin yerine geçen bu yenilikçi teknoloji, insan kaynaklı kısıtlamaları ortadan kaldırarak operasyonel verimliliği artırmaktadır.

Proje, iki temel fazdan oluşmaktadır. İlk fazda, otonom palet taşıma sistemi, mal kabul sürecinde operasyonel verimliliği artırmak amacıyla bir operasyonda başarıyla devreye alınmıştır. İkinci fazda ise, projenin kapsamı genişletilerek sevkiyat süreci de sisteme dahil edilmiştir. Bu aşamada, otonom sistemin hem mal kabul alanından paletleri taşıması hem de sevkiyat için hazırlanan paletleri sevkiyat havuzuna götürmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, iki farklı taşıma işleminin eş zamanlı olarak gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır ve operasyonel süreçlerde önemli bir koordinasyon avantajı elde edilmektedir. Böylece müşteri güveni ve bağlılığına katkı sağlanırken, depolama ve dağıtım süreçlerinde yüksek hacimli operasyonlar daha etkin ve verimli bir şekilde tamamlanmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Gerçek zamanlı veri akışı, rota optimizasyonu ve 7/24 kesintisiz çalışma gibi yenilikçi özelliklerle operasyonel süreçler çağdaşlaştırılmıştır.
- Otonom robotlar, insan gücüne olan bağımlılığı azaltarak depo içi taşıma süreçlerinde verimliliği artırmış, süreçlerin daha hızlı ve hatasız bir şekilde tamamlanmasını sağlamıştır.
- Günlük ortalama 300 palet taşıma ile çalışanların iş gücü verimliliği %100 artmıştır.
- Operatörlerin manuel ekipman kullanımında olası güvensiz davranışlarda %70 iyileşme sağlanmıştır.

Borusan EnBW Enerji
Günlük Üretim Tahmin Modeli

Enerji piyasası, belirsizlik koşullarına bağlı olarak maliyet dalgalanmalarının yaşandığı bir piyasadır. Proje ile Borusan EnBW rüzgâr santralleri elektrik üretim tahminleri %5 ila %10 oranında iyileştirmektir ve böylece operasyonel verimlilikte artış sağlanmaktadır.

Yenilenebilir enerji santralleri her gün bir sonraki gün için üretim tahminleri yapmaktadır ve gerçekleşen gündeki elektrik piyasa yönüne göre ek maliyetler oluşabilmektedir. Enerji üretimini tahmin etmede ortaya çıkan zorluk, rüzgâr hızı değişikliklerinin düzensiz doğasından kaynaklanmaktadır. Bu sebeple yapay zekâ ve makine öğrenmesi gibi teknolojilerin kullanılması önemli bir fırsat sunmaktadır. Daha doğru tahminler sayesinde enerji üretiminde arz-talep dengesizliklerinin azaltılarak daha fazla yenilenebilir kaynak kullanımı sağlanmaktadır. Proje bu yönüyle, Türkiye'nin temiz enerji geçişine katkıda bulunarak, küresel ve ulusal sürdürülebilirlik hedefleriyle uyum göstermektedir.

Temel Kazanımlar

- Proje, üretim tahminlerine yeni bir bakış açısı kazandırılmaktadır.
- Kısa vadeli enerji üretim tahminlerinin daha yüksek doğrulukla yapılmasına katkı sağlanmaktadır.
- Kısa vadeli enerji üretim tahminleri, daha iyi enerji ticareti kararları almak için yardımcı olacak ve sistem stabilitesine katkıda bulunacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Jeopolitik ve sosyoekonomik değişimler iş ekosistemi üzerinde, tedarik zinciri yönetiminin dayanıklılığın artırılmasını zorunlu kılıyor. Dayanıklılığın artırılması ise detaylı bir risk analizi yapılmasını, sürdürülebilir uygulamaların ve sorumlu bir yönetim anlayışının benimsenmesini gerektiriyor. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini yönetmek ve artı değer yaratmak için çalışıyoruz. Bu temel prensipten hareketle değer zincirimizin tamamında sürdürülebilir tedarik anlayışını yaygınlaştırıyoruz.

İlk günümüzden 80. yılımıza uzanan yolculukta, iş birliği içinde olduğumuz tedarikçilerin Borusan Grubu etik kurallarını benimsemelerini bekliyoruz. Etik dışı davranış, yasal uyumsuzluk veya yolsuzluk durumlarında yazılı bir beyanda bulunarak ilgili tedarikçi ile iş birliğimizi derhal sonlandırmak üzere harekete geçiyoruz. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi kritik konularda en ufak bir ihlal riskini önlemek için düzenli aralıklarla tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyoruz. Uluslararası değer zincirimizde sorumlu satın alma ilkelerine önem veriyor, yerel tedarikçilere öncelik vererek ülkemizdeki sosyoekonomik kalkınmayı destekliyoruz.

Tüm paydaşlarımız için daha iyi bir yaşam ve sürdürülebilir bir gelecek kurmak adına kilit unsur olan sürdürülebilir iş uygulamalarını değer zincirimizde yaygınlaşmakta kararlıyız. Bu doğrultuda, “kimseyi geride bırakmama” prensibi ile tüm paydaş ekosistemimizi aynı yaklaşımı paylaşmaya teşvik ediyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz lansman ile “Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız’ı” iş modelimize entegre etmek için sürdürülebilir tedarik zinciri çalışmalarımıza başlamıştık. Borusan Grubu genelinde kilit tedarikçilerin sürdürülebilirlik alanındaki performanslarını ölçmek için “Genel Sürdürülebilirlik Anlayışı”, “Yönetişim”, “Çevresel” ve “Sosyal” olmak üzere 4 katman ve 13 alt katmandan oluşan Tedarikçi Öz Değerlendirme Formumuzu yasal uyum gibi zorunlu kriterleri de göz önünde bulundurarak oluşturduk.

Türkiye’de bir ilk olan “Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu” ve “Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu” ile değer zincirimiz boyunca çalışmalarımızın kapsamını 2024 yılında genişlettik. Değerlendirmemize dahil olan tedarikçi sayısını 3 kat artırırken, değerlendirmemizi tamamlayan tedarikçi sayısını ise 2 katına çıkardık. Envanteri tamamlayan her bir tedarikçilerimize, sürdürülebilirlik olgunluklarına dair bilgi veren bir rapor sunduk.

Formu yanıtlayan her bir tedarikçi ile Borusan Sürdürülebilir Satın Alma Politikası kapsamındaki sürdürülebilirlik puanlarını, gelişime açık yönlerini iyileştirmeleri için önerilerimizi ve mevcut yüksek performanslarını devam ettirebilmeleri için iyi uygulama örneklerini içeren bir performans karnesi paylaştık. Böylece bizler tedarik zinciri yapımızdaki mevcut sürdürülebilirlik durumumuzu analiz ederken tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik performanslarını yükseltmeleri için destek verdik. Sonuçların etkisini en üst düzeye çıkarmak amacıyla ücretlendirme, ceza politikalarını ve eğitim girişimlerini içeren tedarikçi katılım haritası geliştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Ayrıca, genişleyen bu çerçevede çalışmalarımızın verimliliğini sağlayabilmek adına odağımızı dijitalleşme üzerine yoğunlaştırdık. Değerlendirme sürecimizi, PwC Türkiye ile yaptığımız stratejik iş birliği sayesinde çevrim içi bir portala entegre ettik. Oluşturduğumuz çevrim içi portal, tedarikçilerimizin ‘’Öz Değerlendirme Formu’nu’’ hızlıca tamamlamasını sağlarken, Borusan Satın Alma Yöneticileri’nin değerlendirme sonuçlarını kolayca analiz etmesine katkı sağladı. Böylelikle, tedarikçilerimizin performansları, süreç boyunca canlı olarak özet tablo ve grafiklerle takip edilerek otomasyon artırıldı.

Borusan Sürdürülebilir Satın Alma Anlayışımız’ın detaylarına ve “Sürdürülebilir Satın Alma Politikası”, “Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu” ve “Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu” dokümanlarımıza **www.surdurulebilirsatinalma.com** adresinden erişebilirsiniz.

Borusan Lojistik Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları ve Müşteri Karbonsuzlaşma Çalışmaları

Borusan Lojistik, sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturma yolculuğunda tedarik zincirinin kilit taşı olan müşterileri ile bir araya gelmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir tedarik zinciri buluşmaları ile müşterilerinin tedarikçisi konumunda olmasın ötesinde değer yaratan bir iş ortağı olmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, müşterilerinin ürün ve hizmetlerine değer katarak, süreçlerinde çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişim boyutlarındaki gelişime açık alanlara yönelik ortak projeler geliştirmektedir ve sürdürülebilir lojistik çözümleri sunmaktadır.

2023 yılında iklim odağında gerçekleştirilen etkinliğin ikinci serisi 2024 yılında inovasyon odağında düzenlenmiştir. Ağırlıklı olarak metal, otomotiv, boya-kimya, perakende, elektronik ürünler gibi çok çeşitli sektörlerden gelen müşteriler ile etkinliğin ikinci serisi 206 firmadan 406 kişinin katılımıyla tamamlanmıştır. Yapay zekâ, robotikleşme ve yeni nesil teknolojilerin sektörlere etkisi, ekonomi ve sürdürülebilirlik ilişkisi farklı paneller ele alınmıştır.

Temel Kazanımlar

- Yapılan memnuniyet anketlerinde 5 üzerinden 4,2’lik yüksek bir memnuniyet ile bir sonraki etkinliğin odak alanı üzerine geri bildirim alınmıştır.
- Etkinlikte, Borusan Lojistik’in ilk defa yayınladığı sürdürülebilirlik raporu paylaşılmıştır.
- Sürdürülebilir tedarik zinciri buluşmaları ile bugüne kadar 1.897 kişiye erişilmiştir ve 6 müşteri ile iş birliği yapılmıştır.

GİRİŞİMCİLİĞİN DESTEKLENMESİ VE İŞ BİRLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

+ BORUSAN SÜRDÜRÜLEBİLİR FAYDA PROGRAMI

Birlikte İyileştiriyoruz

Borusan Holding olarak hayata geçirdiğimiz Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı ile sosyal etki ve sürdürülebilirlik öncelikleriyle paralel, toplumsal meselelerde hedef grupları etkileme ve harekete geçirme potansiyeli yüksek projeleri destekliyoruz. Impact Hub İstanbul iş birliği ile sosyal fayda ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile doğru orantılı şekilde hedef kitlelerini etkilemek ve harekete geçirmek üzere seçilen projelere kapasite geliştirme, hibe ve mentorluk desteği sunuyor, çeşitli eğitimler ve etkinlikler düzenliyoruz. Sosyal faydayı merkeze alan ve toplumsal dönüşümlere aracılık eden projeleri, kapasitelerini geliştirmek üzere destekliyoruz.

1. Dönem

Programımızın birinci döneminde 25 şehirden 121 başvuru aldık. Bu başvuruların 55'i iklim kriziyle mücadele, 41'i eşitsizlikleri azaltma, 25'i ise iklim kriziyle mücadele ve eşitsizlikleri azaltma odaklıydı. Jürimiz tarafından seçilen 3 projeyi ise Sürdürülebilir Fayda Programı kapsamında destekledik.

Ayşe Damla İşeri
Sağır ve İşitme Engelli Kadın Hakları Eğitim Platformu

Türkiye'de sağır ve işitme engelli kadınların toplumsal cinsiyet eşitliği temelli hakları ile ilgili farkındalığını artırmayı amaçlıyor.

Nesra Gürbüz ve Gülşah Özdemir Koryürek
Zaman Yolcusu Kreta

Çocuk hakları odağında bir uzaylı gözünden iklim krizinin hikâyesini ele alıyor.

Prof. Dr. Mustafa Sarı
Marmara'nın Umudu Pina

Marmara Denizi'ndeki müsilaj ve iklim değişikliği sebebiyle yaşanan ekosistem tahribatının etkilediği Pina popülasyonlarını, bilimsel verilerle, farkındalık çalışmalarıyla ve restorasyon stratejileriyle korumayı amaçlıyor.

Birinci dönem belgeselimize **buradan** ulaşabilirsiniz.

2. Dönem

Uğur Mursaloğlu & Çiğdem Bozoğulları
Çiftçiden Eve

Dijital alışveriş platformu ile deprem bölgesindeki üreticilerin ürünlerini, tüketici ile buluşturarak kırsal kalkınmaya destek olmayı amaçlıyor.

Serim Yarar & Seben Dayı
Erişilebilir Her Şey

Deprem bölgesindeki karar alıcıları, erişilebilir kentler tasarlamaya yönelik kamuoyu oluşturacak harekete geçirecek bir iletişim kampanyası yürütmeye odaklanıyor.

Ayşe Kaşıkırık
Küresel Eşitlik ve Kapsayıcılık Ağı

Deprem bölgesindeki kadınlara kapasite geliştirme ve liderlik desteği sunarak kadınlarla birlikte toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı afet politikaları oluşturmayı ve kadınları güçlendirmeyi hedefliyor.

Kevser Özcan
Sağlık Hakkı Derneği

Deprem bölgesindeki kadınların, üreme sağlığı problemlerinin çözümüne ilişkin sağlık okuryazarlığı düzeyini artırmak üzere bir elçi mekanizması inşa etmeyi amaçlıyor.

İkinci dönem belgeselimize **buradan** ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir fayda yaratmanın, toplumun ihtiyaçlarını anlamaktan ve bunları karşılamak için çözüm üretmekten geçtiğinin bilincindeyiz. Borusan Sürdürülebilir Fayda Programımızın yeni döneminde, iklim krizi ile mücadele ve eşitsizliklerin azaltılması konularına odaklanan mevcut çözümleri olan projelere veya yeni proje tasarımlarına yönelmeyi planlıyoruz.

Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

#SürdürülebilirFayda

Sürdürülebilir Fayda Programı'nın ikinci döneminde, deprem bölgesindeki toplumsal ve çevresel meselelerin çözümüne yönelik mevcut veya yeni projelerin etki alanlarını artırmayı, projeleri somut bir çıktıya dönüştürmeyi ve orta ve uzun vadede yeniden inşa sürecine katkı sağlamayı amaçladık.

Geçim kaynakları ve istihdam olanakları yaratma, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı afet yönetimi planlaması ve güçlendirme çalışmaları, sağlık haklarına erişimin kolaylaştırılması, çevre ve ekolojinin korunması, nitelikli eğitim desteği sağlanması, engellilik ve erişilebilirlik çalışmalarının yaygınlaştırılması temalarındaki çalışmalara yönelik çağrı açtık.

Programa, çoğunluğu İstanbul, Hatay, Ankara, Mersin, Urfa, İzmir olmak üzere 38 şehirden 142 başvuru aldık. Aldığımız başvuruların 61'inde nitelikli eğitim, 77'sinde istihdam, 80'inde geçim kaynakları, 68'inde eşitsizliklerin azaltılması ve 64'ünde çevre & ekoloji konuları odak alanları arasındaydı. İkinci dönemde desteklemek amacıyla 4 farklı proje seçtik.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ GELİŞTİRMEK

Sürdürülebilirlik, rekabet gücü ve büyümenin itici unsurlarını dönüştürerek ekonomik yapıyı yeniden şekillendirmektedir. Bu bağlamda, yeni ve sürdürülebilir iş modellerine hızlı ve etkili bir geçiş yapabilme yeteneği, sürdürülebilir rekabet avantajının temel kaynaklarından biri olup, kuruluşların sürdürülebilirlik performansını geliştirmek için önemli bir kaldıraç işlevi görmektedir. Strateji ve kurum içi yapılarımızda, sürdürülebilir ve yenilikçi iş modellerinin benimsenmesi hızla değişen bir dünyada uzun vadeli başarılarımızı ve toplumsal faydamızı artırıyor. Ekosistemimizde yer alan tüm paydaşlarımız için yenilikçi iş modellerini, değer yaratma zincirimize entegre ederken kaynaklarımızı daha sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Küresel iş dünyasının içinde bulunduğu değişim sürecine, Her yıl Grup Şirketlerimiz bünyelerinde yenilikçi iş modelleri geliştirerek ve hayata geçirerek uyum sağlıyoruz.

Sürdürülebilir iş modelleri adına karbonsuz iş ve hizmet modelleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu yönde, Grubumuzun yenilikçi ruhunu yansıtacak ve ÇSY performansını iyileştirecek adımlar atıyoruz. İnovasyon ve dijital dönüşüm araçları ile köklerimizden ilham alıyor, dönüşüme öncülük ediyoruz.

Borusan Otomotiv Grubu Borusan Next

Platform: Borusan Next, Borusan Otomotiv Grubu'nun çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi vizyonu doğrultusunda oluşturulan bir ikinci el araç platformudur. Platform, müşterilere teknolojiyle desteklenen çoklu kanal üzerinden hızlı, güvenilir ve etkileşimli bir alışveriş deneyimi sunarak Borusan güvencesiyle müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Borusan Next, Borusan Otomotiv Grubu'nun dijital dönüşümüne odaklanarak, ikinci el araç pazarında önemli bir çözüm sunmaktadır. Müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak için sürekli olarak yeni teknolojileri ve iş pratiklerini benimsemektedir.

Servis: Borusan Next Servis noktalarında her marka ve model otomobile (LPGli, elektrikli ve ticari otomobiller dışında), periyodik bakım ve mekanik onarım hizmeti verilmektedir. Borusan Next Servis, otomobilin model yılı ve kilometresine göre en doğru teknik standartlara uygun bakım ve onarım işlemleri yapmaktadır. Bu sayede otomobilin her türlü arıza ya da bakım ihtiyacı, teknik standartlara uygun şekilde giderilmektedir. Sadece sorunları tespit etmekle kalmayarak aynı zamanda her aşamada en doğru çözümü sunmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Borusan Next, müşterilerin ikinci el araç alım satım süreçlerini daha kolay ve güvenilir hale getirmektedir.
- Borusan Next Servis, Kağıthane ve Balgat şubeleri hizmet vermeye başlamıştır.

Borusan Otomotiv Grubu ChargeIQ

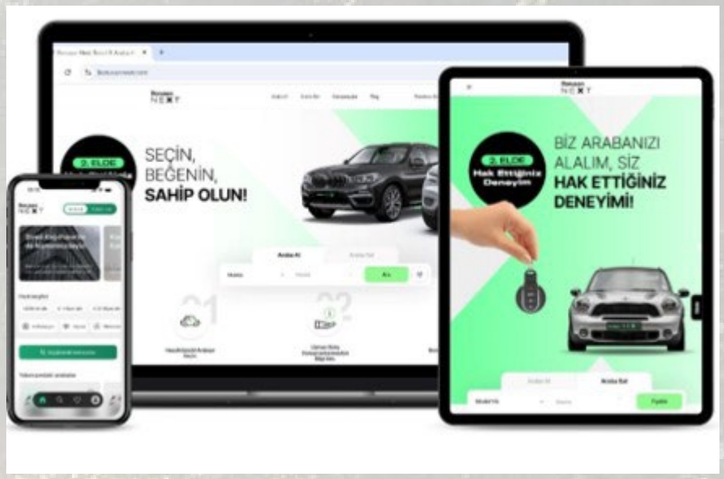
ChargeIQ, Borusan Otomotiv Grubu'nun "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak" sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda markalar üstü bir yaklaşımla, tüm sektör için geliştirilen ve Türkiye'de faaliyet gösteren elektrikli araç şarj istasyonlarının anlık uygunluk durumlarını gösteren, tüm elektrikli araç kullanıcılarının deneyimlerini iyileştirmeyi ve şarj etme konusundaki endişelerini gidermeyi amaçlayan bir mobil uygulamadır. "EMSP (e-mobility service provider)" olarak adlandırılan bu iş modeli hem Borusan Grubu genelinde hem Türkiye'de ilk defa hayata geçirilmiştir.

Uygulama, Türkiye'deki tüm şarj istasyonlarını tek bir platformda sunarak, elektrikli araç kullanımını teşvik etmekte ve bu teknolojinin yaygınlaşmasını desteklemektedir.

ChargeIQ, markalar üstü yaklaşımıyla 182 şarj ağı operatörünün, 16.000 AC ve 10.000 DC olmak üzere yaklaşık 26.000 soketin ve 160.000'den fazla elektrikli aracın bulunduğu Türkiye'nin elektrikli araç ekosistemine sürdürülebilir inovasyon getirerek öncü ve yenilikçi bir iş modeli oluşturmaktadır.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılı itibarıyla, yeni şarj ağı operatörlerinin entegrasyonu, soket müsaitliği özelliği, gelişmiş filtreleme özelliği, kullanıcı dostu arayüzü güncellemesi, tarifeler özelliği ile 16.000'den fazla indirme sayısı ile yüksek olgunluk seviyesine ulaşılmıştır.
- Veri entegrasyonu ve şeffaf bilgi paylaşımıyla şarj altyapısının daha verimli yönetilmesine katkıda bulunulmaktadır.
- Hem kullanıcılar hem de operatörler sürdürülebilir enerji kullanımına teşvik edilmektedir.



BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

Gücümüzü Borusanlılardan ve tüm paydaşlarımıza fayda yaratma misyonundan alıyor ve gelişimi sağlarken Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerini, rekabet avantajı ve hedeflerimizi gerçekleştirebilmemiz açısından önemli bir kaldıraç olarak görüyoruz.

Türkiye'de gelişip büyüyen bir iş grubu olarak köklü geçmişimizin sağladığı tecrübe ve yenilikçi vizyon ile elde ettiğimiz başarılara yenilerini eklemeye devam ediyoruz.

198 Ar-Ge çalışanı, 40 üniversite ve 27 start-up iş birliğiyle ve 480 milyon TL'yi aşan Ar-Ge bütçesi ve yatırımlarla, "200 yılın ötesinde bir Grup olma" vizyonunu güçlendiriyor ve istikrarlı yolculuğumuzda kalıcı izler bırakıyoruz. Hem ülke ekonomisine hem de dünyadaki paydaşlarımıza yüksek katma değerli ürün ve hizmetler sunma amacıyla çalışıyoruz.

Yenilikçiliği ve girişimciliği teşvik eden kurumsal kültürümüzle, Grup Şirketlerimizin bünyelerinde yer alan Ar-Ge departmanları koordinasyonunda öz kaynaklarımızı kullanarak inovatif projeler geliştiriyoruz.

2030 sürdürülebilirlik hedeflerimize giden yolda diğer stratejik odak alanlarımız arasında yer alan "İklim" ve "İnsan" odaklarını destekleyen "İnovasyon" faaliyetlerimizle operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz tüm sektörlerde fayda yaratıyoruz.

BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

Borçelik
Ar-Ge Merkezi

Borçelik, çelik sektöründe yenilikçi ürün ve süreçler geliştirme vizyonuyla hareket eden bir lider olarak, inovasyon ve Ar-Ge'yi stratejik önceliklerinin merkezine yerleştirmiştir. Türkiye ekonomisine ve ihracatçı sektörlere katkısını artırma hedefiyle Borçelik, 2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Ar-Ge Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. 2024 yılı Inovalig Şampiyonları Ödül Töreni'nde "İnovasyon Stratejisi" kategorisinde ikincilik ödülü almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, üniversitelerde üretilen teknik bilgilerin sanayiye aktarılmasını desteklemek ve akademik çalışmaları teşvik etmek amacıyla üniversitelerle iş birlikleri yürütülmektedir.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılında,14 yeni Ar-Ge projesi başlatılmıştır ve 13 proje tamamlanmıştır.
- 6 uluslararası kongrede 10 bildiri sunumu gerçekleştirilmiştir.
- 7 adet ulusal patent başvurusu yapılmıştır ve başvurular sonucunda 5 adet ulusal patent için tescil alınmıştır.

Borusan Lojistik
Cam Taşıma Süreçlerinde İyileştirme ve Dijital Dönüşüm Projesi

Borusan Lojistik cam taşıma operasyonlarında, 2023 yılında toplam cam taşımasının %4,4'ü kırık olarak raporlanmıştır. Projede, müşteri sahası cam yükleme süreçlerinden başlayarak, cam taşıması, taşımada kullanılan teçhizat ve müşteri bayisine teslim etme süreçleri ayrı ayrı değerlendirilmektedir. Yapay zekâ desteği ile sürücü yetkinliği, cam türü, güzergâh seçimi gibi farklı parametreler değerlendirilerek araç yola çıkmadan önce kırık oluşma tahminlemesi yapılmaktadır. Proje kapsamında, her ay müşteriler ile düzenli bir araya gelinmiştir. Tanımlı aksiyon planlarının güncel hali ve iyileşme oranları takip edilmiştir. 2024 yılında, kırık cam maliyeti %50'ye yakın bir oranda iyileştirilmiştir. İlgili güzergahlardaki yol boyu titreşim verileri analiz edilerek, bir sonraki sürüşte sürücüye uyarı düşürme süreci üzerinde çalışmalara devam edilmektedir.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılında cam taşıma kırıklarında %50'ye varan azalma sağlanmıştır.
- Müşteri memnuniyeti ve sadakat artışı sağlanmıştır ve yeni iş fırsatları yaratılmıştır.
- Sürecin dijitalleştirilmesi ile raporlama ve önceden uyarı sistemleri devreye alınmıştır.

BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

Borusan Boru
FutureUP Kurum İçi İnovasyon Programı

FutureUP Kurum İçi İnovasyon Programı, Borusan Boru çalışanlarının inovasyon alanındaki ilgi ve yeteneklerini keşfetmelerine ve geliştirmelerine olanak sağlayarak bireysel potansiyelin şirket stratejileriyle uyumlu, yenilikçi, sürdürülebilir iş sonuçlarına dönüştürülmesini hedeflemektedir. Çalışanların inovasyona dayalı bir kültürü benimsemelerini teşvik ederken, yaratıcılık, problem çözme, trend analizi ve stratejik düşünme becerilerini artırmak amacıyla eğitimler, atölyeler ve uygulamalı projelerden oluşan bütünsel bir yapı sunmaktadır. Program, çalışanların kendi fikirlerini hayata geçirerek başarıya ulaşmalarını sağlamakta ve bu süreçte çalışan bağlılığı ile işveren markası algısını güçlendirmektedir. FutureUP üç boyutlu ve dinamik bir kurguda tasarlanmıştır. İlk boyut, inovasyon yetkinliklerinin geliştirilmesi adına inovasyon ve yaratıcılık, teknik beceriler, iş zekâsı ve teknik olmayan beceriler olmak üzere dört aşamalı bir eğitim sunmaktadır. İkinci boyut, FactoryIN aracılığıyla dış inovasyon ekosistemiyle iş birlikleri geliştirilmesine olanak tanımaktadır. Son olarak üçüncü boyut ise yenilikçi fikirlerin somut ve ölçülebilir çıktılara dönüştürülmesini amaçlamaktadır. Böylece, Borusan Boru inovasyon kültürünü güçlendirirken, çalışanların potansiyellerini açığa çıkararak sektöre ve sürdürülebilir bir geleceğe değer katan projeler geliştirilmesini desteklemektedir.

Temel Kazanımlar

- Çalışanların yeteneklerini sürdürülebilir şekilde geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.
- Sistematik yaklaşım ile hem bireysel hem kurumsal düzeyde sürdürülebilir bir inovasyon kültürü derinleştirilmektedir.

TUNCAY ALAY, İNOVASYON BİRİM YÖNETİCİSİ, BORUSAN BORU

"Factory Innovation Network: Kolektif İnovasyon ile Geleceği Şekillendirmek

Borusan Boru olarak, inovasyonu yalnızca şirket içinde değil, ekosistemle birlikte geliştirmeyi stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu vizyonla hayata geçirilen Factory Innovation Network, girişimciler, akademisyenler, start-uplar, teknoloji şirketleri ve sanayi profesyonellerini bir araya getirerek yenilikçi çözümler üretmeyi ve sektörde dönüşüm yaratmayı amaçlayan bir kolektif inovasyon platformu oldu.

Projenin geliştirilme sürecinde, öncelikle Borusan Boru'nun inovasyon stratejisiyle uyumlu bir yapı oluşturmayı hedefledik. Farklı inovasyon yönetim süreçlerini benchmark ederek Factory modeli için girdi oluşturduk. Kurum içi ve kurum dışı inovasyon programlarını devreye alarak ekosistemle sinerji yarattık. Factory Innovation Network'ün yalnızca bir platform değil, Borusan Boru'nun inovasyon kültürünü güçlendiren bir yapı olmasını hedefledik.

Bugüne kadar geliştirilen iş birlikleriyle ortak inovasyon projeleri geliştirdik. Start-up ekosisteminden sanayiye kadar geniş bir ağ oluşturarak girişimcilik ekosisteminde pozitif etki yarattık.

Gelecek dönemde, Factory Innovation Network'ü daha da ileriye taşıyarak yeni iş birlikleri, inovasyon projeleri ve uluslararası açılımlar planlıyoruz. Hedefimiz, sektöre yön veren, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler geliştiren bir inovasyon ekosistemi yaratmak."

BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

Borusan Boru
AutoMate: RoboWorker

Boru üretiminde, ürünlerin sevkiyat sırasında dişlerinin hasar görmemesi için uçlarına manşon ve tapa takılması gerekmektedir. Proje ile verimlilik ve tasarruf gibi ekonomik gereklilikler doğrultusunda bu işlemi daha hızlı ve insansız bir şekilde gerçekleştirebilmek için çözüm geliştirmesi amaçlanmıştır. Görüntü işleme teknolojileri kullanılarak, boru uçlarının otomatik olarak kontrol edilmesi sağlanmış ve ilgili işlem tamamen otomatikleştirilmiştir. Bu sayede hem çalışanın İSG riskleri sıfırlanmış hem de iş gücü tasarrufu sağlanmıştır. İnsan faktöründen kaynaklanan hataların önüne geçilmiş ve işlem süresi kısaltılmıştır.

Temel Kazanımlar

- Üretim ekipleri, iki farklı istasyonda gerçekleştirilen işlemleri tek bir istasyona indirerek üretim hızını artırmış ve verimliliği yükseltmiştir.

- İnsan kaynaklı hataların önüne geçilmiş, kalite standartlarının desteklenmesi amacıyla farklı ölçüm projelerine altyapı imkânı sunulmuştur.

- İlgili bölgede iş sağlığı ve güvenliği (İSG) riskleri minimize edilmiş, İSG ekipleriyle birlikte robot çalışma alanı ve sistem için güvenlik kontrol süreçleri geliştirilmiştir.

- Proje, sadece üretim verimliliğini artırmakla kalmamış, çevresel olarak da olumlu bir etki yaratmıştır. Daha az yağ ve vernik kullanımı, çevresel etkileri azaltmış ve döngüsel ekonomi anlayışına katkı sağlamıştır.

Borçelik
Galvaniz Hatlarının Dijital İkizinin Geliştirilmesi ve Enerji Verimliliğinin Sağlanması

Borçelik bünyesinde faaliyet gösteren ve projede üzerinde çalışılan sıcak daldırma galvaniz kaplama hatları, yıllık 900 bin ton galvanizli çelik üretme kapasitesine sahiptir ve üretilen ürünler genellikle otomotiv sektörüne yöneliktir. Bobin üretiminde kullanılacak olan üretim parametrelerinin ve üretim parametrelerine bağlı olarak ürün mekanik özelliklerinin kesin olarak öngörülememesi, hat verimliliğinin artırılması, enerji verimliliğinin sağlanması ve nihai ürün karakteristiklerinin öngörülebilmesi ihtiyacını doğurmuştur. Bu projede, fırınlarda sac sıcaklığını hesaplayabilen bir termal model ve malzemelerin akma mukavemeti, çekme mukavemeti, kopma uzaması, anizotropi katsayısı ve pekleşme üsteli gibi mekanik özelliklerini hesaplayabilen mekanik özellik modelleri geliştirilmiştir. Bu modellerin birleştirilmesi ile hat üzerindeki tüm kritik parametrelerin sanal ortamda simülasyonunu mümkün kılan bir dijital ikiz oluşturulmuştur. Bu dijital ikiz, bobinlerin hatta girişinden önce proses parametrelerini optimize edebilme ve yeni reçeteler oluşturabilme imkânı sunmaktadır. Hattın maksimum hızda çalışması ve minimum fırın sıcaklıklarında üretim yapılması hem hat verimliliğini artırmayı hem de enerji tüketimini azaltmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda, malzemelerin mekanik özelliklerinin üretim öncesi tahmin edilebilmesi, sapmaların ve kalitesizliklerin önceden önlenmesine olanak tanımaktadır.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılında, doğalgaz tüketimi kaynaklı 190 ton CO_2 emisyon engellenmiştir.

BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

Borusan Cat Ar-Ge Merkezi

Borusan Cat'in ana stratejisi, iş makineleri temsilcisi bir şirketten, kapsamlı ve ihtiyaca yönelik önermelerle müşterileri için bir çözüm ortağına dönüşmektir. Bu doğrultuda, "Çözüm Üretiriz" felsefesiyle müşterilerinin tüm ekosistemine yönelik yenilikçi ve katma değerli hizmetler sunmak için Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme yatırımlarını sürdürmektedir. 2018 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak yetkilendirilmiş dijital ve teknoloji ekibi, yapay zekâ, makine öğrenmesi, veri madenciliği, robotik süreç otomasyonu, nesnelerin interneti, mobil ve web teknolojilerini kullanarak müşteri deneyimini en üst noktaya taşımak için yenilikçi uygulamalar geliştirmektedir.

Temel Kazanımlar

- 2024 yılında, inovasyon ve Ar-Ge alanında yapılan çalışmalar ile çeşitli bilimsel konferanslarda makale ve bildiri sunulmuştur ve sektör konuşmacısı olarak katılım sağlanmıştır.

- 2024 yılında, BT Haber'in düzenlediği C-Connect etkinliğinde, sektörün üst düzey yöneticileri ile Borusan Cat'in yapay zekâ stratejileri aktarılmıştır.

ALPTEKİN ERCAN
FG WILSON ENERJİ ÇÖZÜMLERİ

Borusan Cat ve FG Wilson arasındaki stratejik iş birliği, jeneratör sektöründe önemli bir etki yaratmaktadır. Borusan Cat'in geniş müşteri ağı ve saha tecrübesi ile FG Wilson'ın küresel mühendislik gücü birleşerek pazardaki lider konumumuzu pekiştirmektedir.
Bu ortaklık sayesinde:

- **Pazar Liderliği:** FG Wilson ve Borusan Cat birlikte jeneratör pazarında lider konumdadır. FG Wilson , Borusan Cat in rekabetçi olmadığı güç aralıklarında geniş ürün yelpazesi ve rekabetçi premium ürün fiyatlamasıyla sahada güçlü bir temsil sağlamaktadır.

- **Rekabet Gücü:** Yurtdışı projelerinde FG Wilson'ın rekabet avantajı daha belirgin olup, Borusan Cat'in yerel saha hakimiyetiyle birlikte sinerji yaratılmaktadır. Böylece, uluslararası projelerde daha geniş bir müşteri kitlesine ulaşmak mümkün hale gelmektedir.

- **Operasyonel Verimlilik:** Borusan Cat'in hızlı, esnek ve müşteri odaklı yapısı sayesinde, müşteri taleplerine rakiplerden çok daha kısa sürede yanıt verilmektedir. Özellikle teslim süreleri konusunda sektördeki diğer oyunculara kıyasla üstün bir performans gösterilmektedir.

- **Stratejik Büyüme:** Borusan Cat ile olan iş birliğimiz, FG Wilson'ın kurumsal hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Pazardaki kapsama alanımız genişlerken, müşteri memnuniyeti ve operasyonel etkinlik açısından önemli kazanımlar sağlanmaktadır.

- **Teknik uzmanlık ve EPC kabiliyeti:** Borusan Cat in farklı endüstri ve alt segmentlerdeki güçlü mühendislik çözümleri ve saha proje yonetim becerileriyle farklı coğrafyalarda Zorluk derecesi yüksek projelerde anahtar teslimi çözümler sunabilmektedir.

BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

Borusan Otomotiv Grubu
Generative AI ile Referans Müşteri Tespiti

Projede geliştirilen model ile farklı kaynaklardan gelen müşteri verileri, Generative AI ve makine öğrenmesi teknolojileriyle analiz edilerek potansiyel referans müşteriler belirlenmektedir. Otomatik müşteri yorumu kategorizasyonu, öneri skoru oluşturma ve veri odaklı müşteri stratejileri geliştirme konularını içeren projede, Microsoft Azure, Power BI ve Salesforce gibi teknolojiler kullanılarak veri entegrasyonu, analiz ve görselleştirme süreçleri optimize edilmektedir. Büyük Dil Modelleri'nin (Large Language Models, LLM) ilk kez doğrudan finansal açıdan ve müşteri ilişkilerine etki edecek şekilde kullanılması, projenin yenilikçi yaklaşımıdır. Bu yaklaşım, otomotiv sektöründe veri analitiği ve müşteri ilişkileri yönetiminde öncü bir adımdır. Simülasyon sonuçlarına göre, referans yoluyla gelen müşteriler, potansiyel referans kaynağı olarak değerlendirilmiştir ve bu sayede uzun vadede kümülatif bir büyüme etkisi yaratılabileceği öngörülmüştür.

Temel Kazanımlar

- Operasyonel verimliliğe katkı sağlanarak, veri odaklı karar verme süreçleri güçlendirilmektedir.

- Proje, Future of AI&Cloud Zirvesi'nde "Best Generatıve AI" ödülünü almaya hak kazanmıştır.

- IV. Uluslararası Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Konferansı (RDCONF) 2024'te tam metin bildiri sunulmuştur ve "En İyi Multidisipliner Proje" kategorisinde ikincilik ödülünün sahibi olunmuştur.

- Projenin, satış ve servis gelirlerinde önemli artışlar sağlama potansiyeline sahip olduğu belirlenmiştir. 5 yıllık düzenli kullanım ve iletişim sonucunda, satışlarda yıllık ortalama 6.000.000 avro, servis gelirlerinde ise yıllık ortalama 140.000 avro katkı sağlanabileceği öngörülmektedir.

Borusan Otomotiv Grubu
Personel Performans Ödüllendirmeleri için Otomatik Prim Hesaplama Sistemi

Proje öncesinde manuel olarak ilerletilen prim hesaplama süreçleri, geliştirilen sistem üzerinden hesaplanmaya başlanmıştır. Uygulama kullanıcılarının, tüm primlerin hangi verileri baz aldığını görebilmektedir ve hesaplanmış veri kümesi seti sistem içerisine entegre edilmiştir. Proje, tüm satış, satış sonrası ekiplerin ve yöneticilerin prim hesaplamaları için geliştirilmiştir. Proje kapsamında, 78 rol, 1.043 KPI ve 2.525 metrik yer almaktadır. Uygulama ile tüm roller için KPI'lar, sistem üzerinden bayi bazlı primler ile ilgili yöneticilere yalnızca tek bir butonla kolaylıkla paylaşılabilmektedir. Prim hesaplama süreçleri değişken olduğu için; sistem üzerinde en güncel sirküler için çizilmiş süreç diyagramları mevcuttur. Böylelikle, primlerin hangi metrikler ile hesaplandığı sistem üzerinde görülebilmektedir. Ayrıca, yeni bir KPI, yeni bir süreç eklenmesi durumunda herhangi bir yazılım desteği olmadan; konfigürasyon ile değişiklikler yapılabilmektedir.

Temel Kazanımlar

- Geliştirilen inovatif model ve yapı ile patent başvurusu yapılmıştır.

- Prim hesaplama süresi %89 oranında azalmıştır ve manuel hesaplamalardan kaynaklanan hatalar ortadan kaldırılmıştır.

- Tüm prim verileri dijital ortamda şeffaf bir şekilde sunulmaktadır. Prim hesaplama süreci onay mekanizması ile güvence altına alınmıştır.

Borusan Lojistik
Yapay Zekâ ile Depo İçi Kaza Önleme Sistemi

"Yapay Zekâ ile Depo İçi Kaza Önleme Sistemi Projesi", lojistik sektöründeki depo ortamlarında iş güvenliğini artırmayı ve iş kazalarını önlemeyi amaçlamaktadır. Proje fikri, depo operasyonlarında yaşanan kazaların analiz edilmesi ve mevcut güvenlik önlemlerinin geliştirilmesine yönelik ihtiyacın tespit edilmesiyle ortaya çıkmıştır. Gerçek zamanlı yapay zekâ ve bilgisayarlı görü tekniklerini kullanarak depo içindeki yaya ve ekipman hareketlerini analiz ederek, potansiyel riskleri öngörerek sesli uyarılarla kazaları önlenmektedir. YOLOv7 gibi son teknoloji nesne algılama algoritmalarının entegrasyonu sayesinde proaktif bir güvenlik yaklaşımı sunulmaktadır.

Temel Kazanımlar

- İş gücü kayıplarının azaltılması, operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanması ve çalışan memnuniyetinin artırılmasına yönelik somut kazanımlar elde edilmektedir.

- İş kazalarında %70 azalma ve iş gücü maliyetlerinde %30 tasarruf sağlanmaktadır.

- Olası operasyonel aksaklıklar minimize edilirken, ekipman onarım maliyetlerinde azalış gözlenmektedir.

EKLER

TEKNİK TANIMLAR SÖZLÜĞÜ

Odak Alanı	Terim	Tanım
İklim	Kapsam 1 emisyonları (doğrudan, tCO_2e cinsinden)	Borusan Grubu'nun raporlama dönemi içinde rapora konu faaliyetlerinin, lokasyonlarının ve şirketlerin yarattığı doğrudan sera gazı emisyonlarıdır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermekte ve Emisyon Yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır
	Kapsam 2 emisyonları (dolaylı, tCO_2e cinsinden)	Borusan Grubu'nun raporlama dönemi içinde rapora konu faaliyetlerinin, lokasyonlarının ve şirketlerin satın alarak tükettikleri elektrik kullanımı sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarıdır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermekte ve Emisyon Yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır.
	Kapsam 3 emisyonları (diğer dolaylı, tCO_2e cinsinden)	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonların dışında gerçekleşen ve şirket dışı olan sera gazı emisyonlarıdır.
	Yenilenebilir enerji üretimi (MWh)	Borusan EnBW Enerji şirketi tarafından yıl içinde üretilen yenilenebilir enerji miktarı MWh cinsindendir.
	Yenilenebilir enerji tüketimi (GJ)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde gerçekleştirdikleri yenilenebilir enerji tüketimi (GJ cinsindendir).
	Yenilenemez doğrudan enerji tüketimi (GJ)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca tükettikleri yenilenemez enerji miktarı. Bunlara benzin, motorin, doğal gaz ve fuel oil dahildir (GJ cinsinden).
	Yenilenemez dolaylı enerji tüketimi (GJ)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca tükettikleri elektrik miktarı (GJ cinsinden).
	Tehlikeli atıklar (ton)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca oluşturdukları tehlikeli atıkların ton cinsinden değeridir.
	Tehlikesiz atıklar (ton)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca oluşturdukları tehlikesiz atıkların ton cinsinden değeridir.
	Enerji geri kazanım (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan enerji geri kazanımı yoluyla bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Geri kazanım (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan geri kazanım yoluyla bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Atık sahasına gönderilme (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan atık sahasına gönderilerek bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Atık yakma (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan yakılarak bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Çekilen su hacmi (megalitre)	Rapora konu şirketlerin operasyonları boyunca üçüncü taraf suları (örn. şebeke suyu), yağmur suları ve/veya yer altı suları gibi kaynaklardan çektikleri suyun megalitre cinsinden değeridir.
	Atık su deşarjı (megalitre)	Rapora konu şirketlerin operasyonları boyunca üçüncü taraf (örn. kanalizasyon), denize ve/veya yer altına yaptıkları atık su deşarjının megalitre cinsinden değeridir.
İnsan	Toplam iş gücü (# kişi)	Borusan Grubu'nun raporlama dönemi içinde rapora konu şirketlerinin Türkiye'deki toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaşa göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün 18-30, 31-40, 40-50, 51-60 ve 60+ yaş grupları kırılımında dağılımını ifade etmektedir.
	İstihdam türüne iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün beyaz ve mavi yaka kırılımını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün kadın ve erkek olarak dağılımını ifade etmektedir.
	Sözleşme türüne göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün belirli veya belirsiz süreli iş sözleşmesine göre dağılımını ifade etmektedir.
	Diğer iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücü içindeki yabancı ve engelli çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yönetim kategorisine göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücü içindeki üst ve orta düzey yönetici dağılımını ifade etmektedir.
	Toplam istihdam ve devir verileri (# kişi)	Beyaz ve mavi yaka dahil olmak üzere toplam işe yeni giren ve ayrılan çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre istihdam ve devir verileri (# kişi)	İşe yeni alınan ve işten ayrılan toplam çalışan sayısının cinsiyete göre dağılımını ifade etmektedir.
	Yaşa göre istihdam ve devir verileri (# kişi)	İşe yeni alınan ve işten ayrılan toplam çalışan sayısının yaşa göre dağılımını 18-30, 31-40, 41-50, 51-50 ve 60+ yaş kırılımlarında ifade etmektedir.
	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar (# kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde doğum iznine hak kazanan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Doğum izni kullanan çalışanlar (# kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde doğum iznini hak etmiş ve bu izinlerini kullanmış kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 daha çalışanlar (# kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde doğum izninden dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışmaya devan eden kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Yan hak sağlanan çalışan verileri (hayat sigortası # kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde yan hak olarak hayat sigortası sağlanan toplam çalışan sayısı
	Yan hak sağlanan çalışan verileri (sağlık hizmetleri # kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde yan hak olarak sağlık hizmetleri sağlanan toplam çalışan sayısı
	Kaza sayısı (# kaza)	Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde 3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazalarının sayısını ifade etmektedir.

TEKNİK TANIMLAR SÖZLÜĞÜ

Odak Alanı	Terim	Tanım
İnsan	Kaza sıklık oranı	Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde 1 milyon saatte bir meydana gelen kayıp zamanlı kaza oranıdır.
	Ölümlü kaza sayısı (# kaza)	Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde ölümle sonuçlanan iş kazalarının sayısını ifade etmektedir.
	Kaza ağırlık oranı	"Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde ölümlü ve/veya ölümlü olmayan kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısının, yine aynı raporlama dönemi içindeki işçilerin çalışma saatlerinin toplamına bölünmesi ve sonucun 1000 katsayısı ile çarpılması neticesinde elde edilen oranı ifade etmektedir."
	Meslek hastalığı oranı	"Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde çalışanların yaptıkları işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları nedeniyle uğradığı geçici veya sürekli hastalık, fiziksel veya mental engellilik halleridir."
İnovasyon	Ar-Ge yatırımları (₺)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde yaptıkları ar-ge yatırımlarının toplamını ifade etmektedir.
	Ar-Ge çalışan sayısı (# kişi)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içindeki toplam ar-ge çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Patent başvuru sayısı (# patent)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde yaptıkları patent başvuru sayılarının toplamını ifade etmektedir.
	Üniversite ve start-up iş birlikleri (# iş birliği)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde iş birliği yaptıkları üniversite ve start-upların toplam sayısını ifade etmektedir.
	Maliyet faydası (₺, $, €)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde ar-ge, inovasyon, dijital dönüşüm, robotik süreç otomasyonu gibi faaliyetlerinin sonucu elde ettiği maliyet faydasının toplamını ifade etmektedir.
	Yaratılan ekonomik değer (₺ Gelirler)	"Net satışlar, brüt ürün ve hizmet satışlarından iade, indirim ve tahsisatların çıkarılmasına eşittir. Mali yatırımlardan elde edilen gelirlere mali kredilerin faizi, hisselerden gelen temettü, imtiyaz ücretleri ve mal varlıklarından elde edilen (mülk kirası gibi) doğrudan gelir olarak alınmış nakit dahildir. Mal varlıklarının satışından elde edilen gelirlere fiziksel varlıklar (mülk, altyapı ve ekipman gibi) ve maddi olmayan varlıklar (fikri mülkiyet hakları, tasarımlar ve marka isimleri gibi) dahildir"
	İşletme giderleri (₺)	Kuruluş dışında malzemeler, ürün bileşenleri, tesisler ve alınan hizmetler için yapılan nakit ödemeleri. Buna mülk kirası, lisans ücretleri, kolaylaştırma ödemeleri (çünkü bunların net bir ticari amacı mevcuttur), imtiyaz ücretleri, taşeron işçilere ödemeler, (dışarıdan eğitmenlerin kullanıldığı durumlarda) çalışan eğitimi giderleri veya çalışanı koruyucu kıyafetler dahildir.
	Çalışanlara sağlanan faydalar (₺)	"Toplam bordro, çalışanlar adına devlet kuruluşlarına ödenen (çalışan vergileri, harçlar ve işsizlik fonları gibi) meblağlar da dahil olacak şekilde çalışan ücretlerini kapsamaktadır. Operasyonel bir rolde görev alan, fakat çalışan olmayan kişiler normalde buraya dahil edilmemekte, bunun yerine satın alınan bir hizmet olarak işletme giderleri kapsamına alınmaktadır. Toplam yan haklar, (emekli maaşları, sigorta, şirket araçları, özel sağlık gibi) düzenli katkıları ve bunların yanı sıra konut, faizsiz kredi, toplu taşıma yardımı, eğitim bursları ve işten çıkarma ödemeleri gibi diğer çalışan desteklerini içermektedir. Bunlar eğitimi, koruyucu ekipman giderlerini veya doğrudan çalışanın mesleki işleviyle ilgili diğer giderleri içermemektedir."
	Devlete sağlanan faydalar (₺)	"Devletlere yapılan ödemeler Uluslararası, ulusal ve yerel seviyelerde ödenen (kuruluşlar vergisi, gelir vergisi ve emlak vergisi gibi) bütün kuruluş vergileri ve ilgili cezalar. Bu rakama ödenmeyebilecekleri için ertelenmiş vergiler dahil değildir. Birden fazla ülkede faaliyet gösteren kuruluşlarda ödenmiş vergileri ülkeye göre bildiriniz. Kullanılan bölümlendirmenin tanımını bildiriniz."
	Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar (₺)	"Sermaye sağlayıcılara ödemeler Bütün hissedarlara dağıtılan temettüler Kredi sağlayıcılara yapılan faiz ödemeleri. Buna (sadece uzun vadeli borçlar olmamak üzere) bütün borç ve ödünç alma biçimlerine ilişkin faizler ve ayrıca öncelikli hissedarlara ödenecek temettü bakiyeleri dahildir."
	Topluma sağlanan faydalar (₺)	"Toplumsal yatırımlar Hedef lehtarların kuruluş dışında olduğu, toplum geneline gönüllü bağışlar ve fon yatırımları. Bunlara hayır kuruluşlarına, STK'lara ve (kuruluşun ticari Ar-Ge'siyle ilgili olmayan) araştırma kuruluşlarına yapılan bağışlar, (dinlenme tesisleri gibi) toplum altyapısının desteklenmesine yönelik fonlar ve (sanat ve eğitim etkinlikleri de dahil olmak üzere) sosyal programların doğrudan giderleri. Meblağ raporlama dönemi zarfındaki taahhütlere değil fiili harcamalara ait hesapları içermelidir. Altyapı yatırımlarında toplam yatırımın hesaplanmasının sermaye giderlerine ek olarak mal ve işçilik giderlerini de kapsaması gerekmektedir. Devam etmekte olan tesis veya programların desteklenmesinde (bir kamu tesisinin günlük işletimine fon sağlayan bir kuruluşla ilgili durumlar gibi), raporlanan yatırım işletme giderlerini de kapsamaktadır. Buna hukuki ve ticari faaliyetler veya yatırımın amacının tamamen ticari olduğu durumlar dahil değildir. Siyasi partilere yapılan bağışlar dahil olmakla birlikte, bunlar daha ayrıntılı olarak G4-SO6'da ayrıca ele alınmaktadır. Öncelikli olarak temel ticari ihtiyaçlarca güdülenen veya kuruluşun ticari faaliyetlerini kolaylaştırmaya yönelik her tür altyapı yatırımı (bir madene veya fabrikaya giden bir yolun inşa edilmesi gibi) hariçtir. Yatırımın hesabı kuruluşun ana ticari faaliyetleri haricinde inşa edilmiş, çalışanlar ve ailelerine yönelik bir okul veya hastane gibi altyapıyı içerebilecektir."

PERFORMANS VE GÖSTERGELER TABLOLARI

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ*

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer**	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	105.590.059.239	184.633.645.029	256.708.001.543
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer**	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
İşletme giderleri	TL	89.618.834.761	153.742.174.566	225.382.882.743
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	4.917.927.380	10.446.936.014	17.631.356.878
Devlete sağlanan faydalar	TL	2.808.898.382	5.133.928.377	2.428.737.558
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	TL	2.162.672.927	5.148.455.540	3.974.599.946
Topluma sağlanan faydalar	TL	108.465.628	218.527.747	407.452.621
Toplam***	**TL**	**99.616.799.078**	**174.690.022.244**	**249.825.029.746**

*Finansallar hakkında daha detaylı bilgi için bu raporun 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU bölümünü inceleyebilirsiniz.
**Borusan Grubu konsolide finansal verileridir.
***Paydaşlara dağıtılan ekonomik değerlerin toplamıdır.
Tabloya dair açıklamalar raporun teknik terimler sözlüğü bölümünde mevcuttur.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ENERJİ

	Doğrudan Enerji												Dolaylı Enerji			Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (I-REC)
GJ	Benzin			Mazot / Motorin			Doğal Gaz			Fuel-Oil			Elektrik			Elektrik
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2024
Borçelik	5.124	5.921,2	5.734,1	1.227	2.388,8	2.088,8	1.556.496	1.500.031,2	1.502.407,9	MD	MD	MD	598.550	577.796,3	581.656,5	0,00
Borusan Boru	5.097	5.496,1	5.333,1	9.520	8.775,6	6.179,39	300.010	261.686	262.397,3	MD	MD	MD	388.861	354.683,7	316.100,7	306.328
Borusan Cat	15.436	17.069,6	18.494,5	26.800	28.426,3	27.363,2	11.341	14.137,4	13.649,3	MD	MD	MD	14.926	13.616,7	13.227,3	3.679
Borusan EnBW Enerji	2.997	2.435,9	769,5	1.149	1.318	2.314,0	291	271,7	262	MD	MD	MD	17.280	15.876	15.815	0,00
Borusan Holding	MD	1.544,5	1.690,4	MD	407,3	228,5	MD	1.004,4	797,7	MD	MD	MD	MD	2.333,9	2.573,5	0,00
Borusan Liman	592	1.299,7	1.157,2	54.539	55.304,4	62.370,3	1.841	1.250,8	1.330	MD	MD	MD	15.610	15.451,6	13.267	13.133
Borusan Lojistik	5.628	8.859,8	7.823,7	157.409	126.023,8	120.000,5	4.482	4.433,1	2.790,7	MD	MD	MD	33.040	27.827,6	36.826,6	20.582
Borusan Otomotiv	774	4,529,0	8.597,99	1.064	3.833,6	5.343,8	42.431	38.664,3	40.072,6	MD	219,4	122,6	39.959	45.944,4	60.945,5	0,00
Supsan	460	403		214	195	207	10.783	9.446,5	7.731	MD	MD	MD	35.674	16.672	32.212,7	32.213
TOPLAM	**36.109**	**47.558,8**	**49.600,6**	**251.921**	**226.672,7**	**226.095,4**	**1.927.675**	**1.830.925,4**	**1.831.438,5**	**MD**	**219,4**	**122,6**	**1.143.899**	**1.070.202**	**1.072.625,3**	**375.934,8**

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - EMİSYON

	Doğrudan Karbon Emisyonları (Kapsam 1)			Dolaylı Karbon Emisyonları (Kapsam 2)		
$t CO_2 e$	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Borçelik	90.603	87.422	84.454	72.923	70.459,1	70.768,2
Borusan Boru	18.206	16.246	16.399,9	46.771	42.670,3	41.971,2
Borusan Cat	3,69	4.082	4.000	1.884	1.660,5	1.588
Borusan EnBW Enerji	412	279	233	2.376	1.936	1.957
Borusan Holding	MD	201,6	198,8	MD	285,3	315,97
Borusan Liman	4.970	4.578,6	5.480	1.797	1.884,2	1.667
Borusan Lojistik	13.398	10.379	9.255,5	2.896	3.393,4	4.979,8
Borusan Otomotiv	2.544	2.799,9	3.234	4.992	5.601,7	7.613,1
Supsan	667	606,3	474,5	4.905	2.607,9	4.304,0
TOPLAM	**134.490**	**126.593,9**	**123.730,10**	**138.544,3**	**130.498,3**	**135.164,19**

	2023	2024
Enerji Yoğunluğu (GJ/ Milyon TL)	17,1*	12,34
Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e/ Milyon TL)	1,4	1
Toplam Sera Gazı Emisyon Değişimi (tCO_2e)	-15.675*	1.826,7

*Borusan EnBW Enerji, konsolide hesaplamaya özkaynak yönetimine göre dahil edilmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ATIK - TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARLARI

	Tehlikeli Atıklar				Tehlikesiz Atıklar			
Ton	**2022**	**2023**	**2024**		**2022**	**2023**	**2024**	
Borçelik	3.199	2.532	3.393	✓	83.242	81.941	81.664	✓
Borusan Boru	7.719	10.507,5	8.520	✓	43.484,5	28.484,8	46.172	✓
Borusan Cat	258,2	385,5	394,1	✓	371,4	371,7	420,7	✓
Borusan EnBW Enerji	45,5	28	56,2	✓	11	11,5	16,9	✓
Borusan Holding	MD	MD	MD	✓	MD	MD	3,5	✓
Borusan Liman	25,9	19,2	23	✓	1.280,8	1.232,8	1.423,4	✓
Borusan Lojistik	14,2	2,9	18,95	✓	838,0	666,3	598,9	✓
Borusan Otomotiv	223,1	239	287	✓	197,7	325	453,6	✓
Supsan	278,7	313	265	✓	72,2	59	77,5	✓
TOPLAM	**11.764**	**14.027,1**	**12.957,6**	✓	**129.497**	**113.092,2**	**130.830,2**	✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ATIK - BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIK MİKTARLARI

	Enerji Geri Kazanımı			Geri Kazanım			Atık Sahası (Düzenli Depolama)			Atık Yakımı			Diğer		
Ton	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Borçelik	2.552	1.560,7	1.579,0	83.547	82.003,1	81.759,0	342	386,7	531,0	MD	0,03	0,03	MD	522,9	1.188,0
Borusan Boru	7.173,9	10.115,3	8.580,6	43.336,6	28.272,6	45.969,2	586,3	603,2	142,37	109,6	1,2	-	MD	MD	MD
Borusan Cat	29,2	154	373,15	377,50	452	422,66	MD	MD	MD	6,8	148	0,01	216,1	3	19,06
Borusan EnBW Enerji	MD	17,9	MD	11,20	12,7	66,02	MD	5,4	4,7	MD	MD	MD	45	3,5	2,42
Borusan Holding	MD	MD	MD	MD	MD	3,45	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Liman	4,7	MD	0,07	1.302	1.252	1.446	MD	0,02	0,025	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Lojistik	14,2	17,1	0,02	838	650	617,86	MD	0,05	0,04	MD	0,05	0,00	MD	1,96	0,00
Borusan Otomotiv	MD	MD	MD	393,30	524	692	MD	MD	MD	MD	MD	MD	24,5	40	48,60
Supsan	MD	5,2	33	351	366,5	309	MD	MD	MD	MD	MD	0,015	MD	MD	MD
TOPLAM	**9.774**	**11.870,1**	**10.565,84**	**130.157**	**113.532,9**	**131.285,2**	**928**	**995,4**	**678,1**	**116**	**149,3**	**0,06**	**286**	**571,3**	**1.258,1**
Toplam Geri Kazanım (2024)								**131.285,2**							✓
Toplam Bertaraf (2024)								**12.502,1**							✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SU - ÇEKİLEN TOPLAM SU HACMİ

	Yer Altı Suları			Yağmur Suyu			Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)		
Megalitre	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Borçelik	635	631,2	609,7	MD	MD	0,0	11,2	12,5	11,3
Borusan Boru	217	242,4	271,7	MD	MD	MD	71,8	61,7	52,4
Borusan Cat	7	7,7	5,1	MD	MD	MD	25,4	25,9	22,5
Borusan EnBW Enerji	MD	1,3	MD	MD	0,1	0,1	4,3	4,4	3,56
Borusan Holding	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	2,7	2
Borusan Liman	MD	0,01	25,9	MD	MD	MD	20,3	MD	MD
Borusan Lojistik	MD	MD	MD	MD	MD	MD	22,7	21,5	19,8
Borusan Otomotiv	18	11,8	7,5	3,7	7,2	8,2	32,2	38,4	44,03
Supsan	MD	MD	MD	MD	0,1	0,16	10,1	8,2	7
TOPLAM	**876**	**894,4**	**919,90**	**3,7**	**7,5**	**8,5**	**196,9**	**175,3**	**162,6**
Toplam Çekilen Su Hacmi (2023)					**1.077,1**				
Toplam Çekilen Su Hacmi (2024)					**1.091**				✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SU - ATIK SU DEŞARJI

	Yer Altı Suları			Deniz Suyu			Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)		
Megalitre	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Borçelik	MD	MD	MD	137	327,9	356,1	11	11,3	10,3
Borusan Boru	MD	MD	MD	87	93,1	87,2	43,6	33,4	78,6
Borusan Cat	MD	MD	MD	MD	MD	MD	32	33,6	27,6
Borusan EnBW Enerji	MD	0,77	MD	MD	MD	MD	MD	2,2	1,2
Borusan Holding	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	2,7	1,85
Borusan Liman	MD	0,01	25,89	27	MD	MD	20	MD	MD
Borusan Lojistik	MD	MD	MD	MD	MD	MD	23	21,5	19,94
Borusan Otomotiv	MD	MD	0,876	MD	MD	MD	43	35,4	41,06
Supsan	MD	MD	MD	MD	MD	MD	9	7,2	6,08
TOPLAM	**MD**	**0,78**	**26,76**	**251**	**421**	**443,3**	**181,7**	**147,2**	**186,63**
Toplam Atık Su Deşarjı (2023)					**568,9**				
Toplam Atık Su Deşarjı (2024)					**655,5**				✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SU TÜKETİMİ

	Toplam Su Tüketimi			
Megalitre	**2022**	**2023**	**2024**	
Borçelik	498,2	304,6	254,6	✓
Borusan Boru	158,2	177,7	159,5	✓
Borusan Cat	0,4	0,0	0,0	✓
Borusan EnBW Enerji	4,3	2,8	2,5	✓
Borusan Holding	0,0	0,0	0,2	✓
Borusan Liman	-26,7	0,0	0,0	✓
Borusan Lojistik	-0,3	0,0	0,1	✓
Borusan Otomotiv	10,9	22,05	17,8	✓
Supsan	1,1	1,1	1,01	✓
TOPLAM	**646,1**	**508,3**	**435,7**	✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ÇEVRE YÖNETİMİ

	Birim	2023	2024
Çevresel Faaliyetlerin İşletme Giderleri Toplamı[1]	TL	44.019.864,6	30.797.141
Çevre Koruma Yatırımları Toplamı[2]	TL	130.898.176,7	296.431.710.9376 ✓
Toplam Operasyonel Çevresel Maliyetler[3]	TL	130.352.447,9	64.156.144
İş Modelinde Elde Edilen Fayda[4]	t CO_2 eq	22.952,3	20,070.184

[1]Konsolide veri Borusan Boru, Borusan Limanı, Borusan Cat, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileri ile derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Holding harici veriler ile derlenmiştir.
[3]Konsolide veri Borusan Boru, Borusan Limanı, Borçelik, Borusan Cat, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileri ile derlenmiştir.
[4]Konsolide veri Borusan Limanı, Borusan Boru ve Borusan Lojistik'in verileri ile derlenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ÇEVRE MEVZUATI KAPSAMINDAKI CEZA VE YAPTIRIMLAR

	Birim	2023	2024
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	Adet	-	-
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	-	-
Proje Bazlı Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL/Proje	-	-

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ÇEVRESEL FARKINDALIK & KAZALAR

	Birim	2023	2024
Çevre Kazası Sayısı[1]	Adet	17	10
Çevre Kazası Sonrası Müdahale İçin Harcanan Miktar[2]	TL/Proje	42.000,00	589.235,0
Çevre Konulu Gerçekleştirilen Acil Durum Tatbikat Sayısı[3]	Adet	36	42

[1]Konsolide veri Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Lojistik ve Borusan Liman'da meydana gelen çevre kazası sayılarının toplamıdır.
[2]Konsolide veri Borusan Lojistik'in harcadığı miktardır.
[3]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Lojistik, Borusan Liman ve Supsan'ın tatbikat sayılarıdır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - HAVA EMİSYONLARI[1]

	Birim	2023 Şirket	2024 Şirket	
NOx	ton	227,1	194,5	✓
SOx	ton	43,6	1,7	✓
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	ton	34,7	0,5	✓
Parçacıklı Madde (PM)	ton	18,5	4,9	✓

[1]Konsolide veri Borçelik'in hava emisyonlarıdır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DİĞER DOĞRUDAN ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ[1]

	Birim	2023 Şirket	2024 Şirket
Soğutucu Gaz Kaçakları	kg	128,90	144,35
Yangın Söndürücü Sızıntı Miktarı	kg	5.313,00	10.143,00

[1]Konsolide veri Borusan Boru ve Borusan Lojistik'in verilerinden oluşmaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - YENİLENEBİLİR ENERJİ

	Birim	2023 Şirket	2024 Şirket	
Yenilenebilir Enerji Üretimi[1]	GJ	2.082.220,5	7.112.304,78	✓
Yenilenebilir Enerji Tüketimi[2]	GJ	7.372,7	26.150,31	✓

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Liman ve Borusan Otomotiv'in verileri ile derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Borçelik, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Liman, Borusan Lojistik ve Borusan Otomotiv verileri ile derlenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DİĞER ENERJİ KPI'LARI

	Birim	2023 Şirket	2024 Şirket	
Toplam Enerji Tasarrufu[1]	GJ	125.410,2	116.380,09	✓
Toplam Enerji Tasarrufu[2]	tCO_2e	19.964	17.239,18	✓

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Borusan EnBW Enerji ve Supsan'ın verileri ile derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Borusan Lojistik ve Borusan Otomotiv Grubu'nun verileri ile derlenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - GERİ KAZANILAN SU MİKTARI

	Birim	2023 Şirket[1]	2024 Şirket[2]	
Geri kazanılan / tekrar kullanılan su miktarı	ton	134.598	115.927,60	✓

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru ve Borusan Otomotiv'in verileri ile derlenmiştir. Bu kapsamda, Borusan Otomotiv yağmur suyu konsolide veriye dahil edilmiştir.
[2]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Supsan ve Borusan Otomotiv'in verileri ile derlenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DÖNGÜSEL İŞ MODELİ

	Birim	2023 Şirket	2024 Şirket
Döngüsel İş Modeli Proje Sayısı[1]	Adet	10	12
Döngüsel İş Modeli İçin Harcanan Toplam Tutar[2]	TL	145.000	8.984.750,00
Döngüsel İş Modelinden Elde Edilen Fayda[3]	TL	6.951.400	27.065.398,00
Döngüsel Ekonomi Kaynaklı Elde Edilen Gelir ve Maliyet Azaltımı[4]	TL	6.951.400,2	29.900.248,00

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Borusan EnBW Enerji, Borusan Lojistik, Borusan Liman, Borusan Otomotiv ve Supsan'ın verileri ile derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileri ile derlenmiştir.
[3]Konsolide veri Borusan Boru, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileri ile derlenmiştir.
[4]Konsolide veri Borusan Boru, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileri ile derlenmiştir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - YAŞA GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
18-30 Yaş Arası	Kadın	504	512	439
	Oran	%24	%24	%25
	Erkek	1.580	1.616	1.288
	Oran	%76	%76	%75
31-40 Yaş Arası	Kadın	589	708	750
	Oran	%19	%22	%24
	Erkek	2.475	2.571	2.437
	Oran	%81	%78	%76
41-50 Yaş Arası	Kadın	200	249	289
	Oran	%11	%14	%15
	Erkek	1.602	1.559	1.661
	Oran	%89	%86	%85
51-60 Yaş Arası	Kadın	14	27	37
	Oran	%7	%8	%9
	Erkek	181	300	361
	Oran	%93	%92	%91
60 Yaş Üstü	Kadın	1	6	7
	Oran	%7	%30	%33
	Erkek	13	14	14
	Oran	%93	%70	%67
TOPLAM		**7.224**	**7.562**	**7.283**

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	1.199	1.349	1.404
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	3.342	3.496	3.521
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	112	153	118
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	2.571	2.564	2.240
TOPLAM		**7.224**	**7.562**	**7.283**

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
Kadın	Kişi	1.311	1.502	1.522
	Oran	%18	%20	%21
Erkek	Kişi	5.913	6.060	5.761
	Oran	%82	%80	%79
TOPLAM		**7.224**	**7.562**	**7.283**

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	1.253	1.448	1.501
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	5.550	5.751	5.667
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	58	54	21
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	363	309	94
TOPLAM		**7.224**	**7.562**	**7.283**

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DİĞER GRUPLAR ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
Yabancı	Kadın	4	4	4
	Oran	%50	%44	%57
	Erkek	4	5	3
	Oran	%50	%56	%43
Engelli	Kadın	29	30	36
	Oran	%16	%16	%2,37
	Erkek	156	160	149
	Oran	%84	%84	%2,59
TOPLAM		**193**	**199**	**192**

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	13	14	14
	Oran	%21	%25	%26
	Erkek	49	43	39
	Oran	%79	%75	%74
Orta Düzey	Kadın	88	98	107
	Oran	%24	%24	%26
	Erkek	279	316	304
	Oran	%76	%76	%74
TOPLAM		429	471	464

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE İSTİHDAM VE DEVİR VERİLERİ İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)

	Birim	2022	2023	2024
İşe Yeni Giren - Toplam	Kişi	1.260	1.139	919
Beyaz Yaka	Kişi	864	731	652
Mavi Yaka	Kişi	396	408	267
İşten Ayrılan - Toplam	Kişi	836	1.072	1.147
Beyaz Yaka	Kişi	573	560	581
Mavi Yaka	Kişi	263	512	566

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE İSTİHDAM VE DEVİR VERİLERİ CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe Alınan	Kişi	948	848	680
	Oran	%75	%74,5	%74
Erkek - İşten Ayrılan	Kişi	653	902	919
	Oran	%78	%84,1	%80
Kadın - İşe Alınan	Kişi	312	291	239
	Oran	%25	%25,5	%26
Kadın - İşten Ayrılan	Kişi	183	170	228
	Oran	%22	%15,9	%20
TOPLAM İŞE ALINAN		1.260	1.139	919
TOPLAM İŞTEN AYRILAN		836	1.072	1.147

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE İSTİHDAM VE DEVİR VERİLERİ - YAŞA GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2022	2023	2024
18-30 Yaş - İşe Alınan	Kişi	857	713	473
	Oran	%68	%62,6	%51
18-30 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	375	329	486
	Oran	%45	%30,7	%42
31-40 Yaş - İşe Alınan	Kişi	320	360	332
	Oran	%25	%31,6	%36
31-40 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	279	322	436
	Oran	%33	%30	%38
41-50 Yaş - İşe Alınan	Kişi	68	60	93
	Oran	%5	%5,3	%10
41-50 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	123	278	183
	Oran	%15	%25,9	%16
51-60 Yaş - İşe Alınan	Kişi	14	6	18
	Oran	%1	%0,5	%2
51-60 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	56	138	34
	Oran	%7	%12,9	%3
60 Yaş Üstü - İşe Alınan	Kişi	1	0	3
	Oran	%0	%0	%0
60 Yaş Üstü - İşten Ayrılan	Kişi	3	5	8
	Oran	%0	%0,5	%1
TOPLAM İŞE ALINAN		1.260	1.139	919
TOPLAM İŞTEN AYRILAN		836	1.072	1.147

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE DOĞUM İZNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR

		Birim	2022	2023	2024
Kadın	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	53	58	50
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	53	58	50
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	53	57	50
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	51	47	52
Erkek	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	202	255	272
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	202	255	267
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	202	255	266
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	202	269	255

BORUSAN GRUBU TEDARİK VE DENETİM SÜREÇLERİ VERİLERİ

	2022	2023	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı (#)*		487	462
Sürdürülebilirlik Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	MD	91	231
Etik Hattı Bildirim Sayısı (#)	181	130	129
Sosyal ve Çevresel Denetim Sayısı (#)	30	23	43
Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim Sayısı (#)	1	29	43

*Yalnızca Holding tedarikçi sayısıdır.

TEDARİKÇİ SAYISI

	2023	2024
Holding	487	462
Borusan Cat	234	753
Borusan Boru	1.032	996
Borçelik	1.696	1.683
Borusan Lojistik	1.687	2.033
Borusan Liman	828	3.658
Borusan Otomotiv	987	1.411
Supsan	734	335
Borusan EnBW Enerji	716	752
Toplam Tedarikçi Sayısı	**8.401**	**12.083**

BORUSAN GRUBU YAN HAK SAĞLANAN ÇALIŞAN VERİLERİ

	Hayat sigortası			Sağlık hizmetleri		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Borusan Holding	165	141	225	195	167	192
Borçelik	407	414	433	412	421	423
Supsan	45	44	50	45	44	50
Borusan Boru	295	312	319	305	320	274
Borusan Cat	1.073	1.103	1101	1.126	1.159	1061
Borusan Otomotiv Grubu	1101*	1.057	1377	1105*	1.255	1368
Borusan Lojistik & Limanı	1.307	1.317	1.539	1.311	1.432	1345
Borusan EnBW Enerji	128	138	148	128	134	151
TOPLAM	**4.521**	**4.526**	**5.192**	**4.627**	**4.932**	**4.864**

*Borusan Otomotiv Grubu ve Borusan Araç İhale konsolide verisidir.

BORUSAN GRUBU DİĞER ÇALIŞAN VE EĞİTİM VERİLERİ

	2023	2024
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	78	74 ✓
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	4.475	4.622 ✓
İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı (%)	%83	%96,30 ✓
Future Leader Elde Tutma Oranı (%)	%95	%99,49 ✓
Borusan Akademi Eğitim Saatleri	36.137	46.451 ✓

KREŞ YARDIMI

	2022	2023	2024
Kreş Yardım Desteği (TL)	3.238.160	8.940.600	14.125.200 ✓

BORUSAN GRUBU İŞ KAZALARI İSTATİSTİKLERİ

	KAZALAR																	
	Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın)						Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları)						Kaza Sıklık Oranı					
	Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Borçelik	MD	60	74* ✓	MD	15	20* ✓	17	13	18* ✓	1	2	1* ✓	8,9	5,31	7.1* ✓	10,5	21,10	10.14* ✓
Supsan	MD	17	15 ✓	MD	3	6 ✓	7	4	3 ✓	2	1	1 ✓	16,89	7,07	4,71 ✓	0	8,18	18,34 ✓
Borusan Boru	MD	267	176 ✓	MD	53	40 ✓	23	11	14 ✓	3	5	0 ✓	6,57	3,48	4,92 ✓	4,52	6,36	0,00 ✓
Borusan Cat	MD	95	39 ✓	MD	13	4 ✓	16	10	8 ✓	0	4	2 ✓	4,79	4,22	3,84 ✓	0	14,15	6,02 ✓
Borusan Otomotiv Grubu	MD	36	58 ✓	MD	13	24 ✓	3	2	0 ✓	0	0	2 ✓	1,18	0	0 ✓	0	18,77	2,56 ✓
Borusan Lojistik	MD	6	6 ✓	MD	151	166 ✓	4	2	0 ✓	68	72	71 ✓	0,56	0,56	0,00 ✓	11,43	11,86	9,96 ✓
Borusan Limanı	MD	19	25 ✓	MD	47	71 ✓	4	7	4 ✓	20	28	24 ✓	11,11	13,09	7,3 ✓	42,92	41,45	36,69 ✓
Borusan EnBW Enerji	MD	27	4 ✓	MD	60	29 ✓	0	1	0 ✓	0	0	8 ✓	0	3.17	0 ✓	0	0	3,33 ✓

*Kerim Çelik ve Borçelik verilerinin toplamıdır.

BORUSAN GRUBU İŞ KAZALARI İSTATİSTİKLERİ

	KAZALAR																	
	Ölüm						Kaza Ağırlık Oranı						Meslek Hastalığı Oranı					
	Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Borçelik	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0,10	0,14	0,15 ✓	0,21	0,45	0,05 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Supsan	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0,09	0,13	0,070 ✓	0,00	0,04	0,68 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Borusan Boru	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0,26	0,40	0,44 ✓	0,20	0,50	0,37 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Borusan Cat	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0,10	0,13	0,05 ✓	0,00	0,36	0,16 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Borusan Otomotiv Grubu	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0,01	0,06	0 ✓	0,00	0,01	0,09 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Borusan Lojistik	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0,02	0,01	0 ✓	0,29	0,24	0,24 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Borusan Limanı	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0,24	0,59	0,2 ✓	1,29	1,01	1,01 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓
Borusan EnBW Enerji	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓	0	0,06	0 ✓	0,00	0	0,08 ✓	0	0	0 ✓	0	0	0 ✓

BORUSAN GRUBU CİNSİYETE GÖRE EĞİTİM SAATLERİ

	Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saati 2024		Cinsiyete Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati 2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Borusan Cat	2.611	26.471	11,97	29,98
Borusan Boru	21.516	2.592,28	165,51	2,13
Borçelik	5.956	33.623	38,43	32,87
Borusan Lojistik*	2.661,98	5.510,63	6,95	5,95
Borusan Liman	2.394,00	13.859,00	36,83	41,87
Borusan Otomotiv	4.462	13.490	10,99	14,14
Supsan	191,5	1.490,5	5,98	7,24
Borusan EnBW Enerji	579,76	3.258	14,49	29,09
Borusan Holding**	13.763	32.688	13,25	13,30
TOPLAM	**54.134,62**	**132.982,90**	**304,41**	**176,57**
	187.118			

*Borusan Lojistik eğitim verilerinde İSG verileri hariç veriler paylaşılmıştır.
**Borusan Akademi tarafından gerçekleştirilen eğitimleri kapsamaktadır.

BORUSAN GRUBU YAŞA GÖRE EĞİTİM SAATLERİ

	Birim	18-30 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati				31-40 Yaş Arası Toplam Eğitim				41-50 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati				51-60 Yaş ve Üzeri Toplam Eğitim Saati				61 Yaş ve Üzeri Toplam Eğitim Saati			
		2023		2024		2023		2024		2023		2024		2023		2024		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Borusan Cat	saat	1.095	16.331	1.221	11.512	2.607	16.046	1.127	10.251	1.091	7.355	210	3.824	163	1.387	53	885	0	0	0	0
Borusan Boru	saat	1.536	23.900	1.272	9.407	741	16.816	978,46	7.754,61	198	8.051	341,70	3.896,32	0	1.503	0	458,07	0	0	0	0
Borçelik	saat	2.567	14.931	2.447	12.551,00	3.435	19.033	3.026	12.225,00	620	12.050	342	7.581	38	2087	138	1.263	10	14	3	3
Borusan Lojistik	saat	1.752	3.317	895	1.424,45	2.923	6.394	1.248	2.158,37	933	4.639	465,98	1.566,20	71	953	53,25	326,62	0	77	0	35
Borusan Liman	saat	402	1.477	849	3.197	479	3.019	1.278,00	4.803,00	100	3.315	267,00	4.421,00	0	699	0	1.391,00	0	0	0	46,92
Borusan Otomotiv	saat	1.697	3.608	1.756	4.375	1.729	5.353	1.804	5.866	550	2.442	748	2.771	135	515	124	468	28	16	30	10
Supsan	saat	148	669	28	394	254	947	120,5	689,5	46	710	43	368,5	0	143	0	38,5	0	0	0	0
Borusan EnBW Enerji	saat	9	34	188,24	119,9	142	524	268,89	1.568,91	17	215	122,63	1.543,19	0	0	0	26,16	0	0	0	0
Borusan Holding*	saat	MD	MD	3.675	4.931	MD	MD	7.376	14.740	MD	MD	2.399	10.598	MD	MD	290	2.388	MD	MD	23	31
TOPLAM	**saat**	**9.206**	**64.267**	**12.330,86**	**47.911,60**	**12.309**	**68.132**	**17.226,85**	**60.055,89**	**3.556**	**38.776**	**4.939,31**	**36.568,71**	**408**	**7.286**	**658,25**	**7.244,35**	**39**	**108**	**56,00**	**125,92**

*Borusan Akademi tarafından gerçekleştirilen eğitimleri kapsamaktadır.

BORUSAN GRUBU YÖNETİCİ KADEMESİNE GÖRE EĞİTİM SAATİ

	Birim	İlk Kademe (N-1) Yönetici Toplam Eğitim Saati				Orta Kademe (N-2) Yönetici Toplam Eğitim Saati				Üst Kademe (N-3) Yönetici Toplam Eğitim Saati			
		2023		2024		2023		2024		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Borusan Cat	saat	634	3.937	236	1.581	745	2.182	152	674	50	47	11	24
Borusan Boru	saat	134	515	88	285	12	345	0	167,75	0	0	0	0
Borçelik	saat	1.131	1.842	975	951	181	1.009	58	356	21	156	0	16
Borusan Lojistik	saat	507	683	8	20	190	696	98	50	40	85	54,75	172,75
Borusan Liman	saat	1	7	72	316	0	35	0	369	0	0	0	36
Borusan Otomotiv	saat	842	1.158	747	1.537	382	592	230	694	0	58	44	5
Supsan	saat	50	1	17	0	0	77	0	12	0	4	0	0
Borusan EnBW Enerji	saat	0	0	108,82	75,82	30	122	50,07	275,8	0	0	0	0
Borusan Holding*	saat	(-)	(-)	3.146	5.320	(-)	(-)	1.092	3.114	(-)	(-)	36	121
TOPLAM	**saat**	**3.300**	**8.143**	**5.398**	**10.086**	**1.540**	**5.058**	**1.680**	**5.713**	**111**	**350**	**145,75**	**374,75**

*Borusan Akademi tarafından gerçekleştirilen eğitimleri kapsamaktadır.

BORUSAN GRUBU EĞİTİM VE GELİŞİM MALİYETLERİ

	Toplam Eğitim İçin Harcanan Yatırım Miktarı		Çalışan Başına Yıllık Toplam Eğitim Maliyeti	
	2023	2024	2023	2024
Borusan Cat	23.485.782	11.335.596 ✓	21.448	10.295,73 ✓
Borusan Boru	8.567.999	6.635.925 ✓	4.993	4.930,11 ✓
Borçelik	7.908.174	16.867.735 ✓	6.753	14.270,50 ✓
Borusan Lojistik*	2.381.347	1.193.920 ✓	1.594	912,00 ✓
Borusan Liman	1.933.307	2.706.763 ✓	3.249	6.750,00 ✓
Borusan Otomotiv**	0	0 ✓	0	0,00 ✓
Supsan	524.660	254.733 ✓	2.057	1.048,28 ✓
Borusan EnBW Enerji	289.322	991.984,00 ✓	2.175	6.526,21 ✓
Borusan Holding***	(-)	29.852.861	(-)	16.745
TOPLAM	**45.090.602**	**69.839.517** ✓	**42.271**	**61.478** ✓

*Borusan Lojistik eğitim için harcanan yatırım miktarı ve eğitim maliyeti verileri İSG verileri hariç paylaşılmıştır.
**Borusan Otomotiv eğitim maliyetleri Borusan Akademi kapsamındadır.
***Borusan Akademi tarafından gerçekleştirilen eğitimleri kapsamaktadır.

BORUSAN GRUBU ÇALIŞMA SAATİ

	İş Günü Çalışma Saati	Faaliyet Yılı İçindeki İş Günü Sayısı	Toplam Çalışma Saati
	2024	2024	2024
Borusan Cat	7,5	260	2.417.857,6
Borusan Boru	8	274,5	3.562.446
Borçelik	7,5	300	2.507.698
Borusan Lojistik	8	301	9.970.605
Borusan Liman	7,5	302	1.241.076
Borusan Otomotiv	8	314	3.970.399
Supsan	8	285	676.264
Borusan EnBW Enerji	8	360	1.525.014

BORUSAN GRUBU İSG ŞİRKET ÇALIŞANLARI

	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık		Devamsızlık	
	2023	2024	2023	2024
Borusan Cat	34	16	425	94
Borusan Boru	1.260	1.311	14.461	36.073
Borçelik	382	380	6.375	4.694
Borusan Lojistik	53	0	288	512
Borusan Liman	39	107	1.027	2.127
Borusan Otomotiv	154	20	(-)	20
Supsan	6	6	74	47
Borusan EnBW Enerji	1	0	10	0

BORUSAN GRUBU İSG TAŞERON ÇALIŞANLARI

	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık		Devamsızlık	
	2023	2024	2023	2024
Borusan Cat	0	2	0	53
Borusan Boru	390	265	1.679	6.949
Borçelik	48	5	0	MD
Borusan Lojistik	1.484	1.705	MD	16.708
Borusan Liman	2	690	20	1.473
Borusan Otomotiv	0	0	0	0
Supsan	1	3	5	37
Borusan EnBW Enerji	0	MD	0	97

BORUSAN GRUBU İSG EĞİTİMLERİ ÇALIŞANLAR VE TAŞERONLAR/ALT YÜKLENİCİLER

	İSG Konusunda Çalışanlara ve Alt Yüklenicilere Verilen Toplam Eğitim Saati	İSG Konusunda Eğitim Alan Çalışan ve Alt Yüklenici Sayısı	İSG ile İlgili Çalışan ve Alt Yüklenici Başına Ortalama Eğitim Saati
	2024	2024	2024
Borusan Cat	11.888,00 ✓	1.584	16,94
Borusan Boru	40.533,72 ✓	36.441	15,3
Borçelik	22.836 ✓	1.205	20,92
Borusan Lojistik	21.816 ✓	3.980	8,44
Borusan Liman	24.243,77 ✓	1261	31,34
Borusan Otomotiv	9.952 ✓	974	22
Supsan	815,000 ✓	160	39,7
Borusan EnBW Enerji	12.106 ✓	752	44,07

BORUSAN GRUBU DİĞER PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Ramak Kala Sayısı	Tehlikeli Durum Sayısı	Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı	Çalışanların Yaptığı Gözlem Oranı	Ödül Alan Çalışan Oranı	Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Borusan Cat	5.199		7.582	MD	MD	MD	10
Borusan Boru	85	6.439	3.358	0,95	4,86	MD	3
Borçelik	105	13	4.959	96	4,11	0,39	12
Borusan Lojistik	1.613	17.413	27.838	0,88	0,7	0,27	194
Borusan Liman	24	210	420	%89,8	%70	%50	11
Borusan Otomotiv	94	135	2.306	%85	%80	%10	11
Supsan	1	3	4	(-)	(-)	(-)	1
Borusan EnBW Enerji	13	199	40	(-)	100	0,0666	75

BORUSAN GRUBU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

	Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı
	2024	2024	2024
Borusan Cat	42	39	13
Borusan Boru	3	44	3
Borçelik	3	54	10
Borusan Lojistik	179	263	100
Borusan Liman	6	30	2
Borusan Otomotiv	8	135	22
Supsan	1	12	2
Borusan EnBW Enerji	4	26	2
TOPLAM	**246**	**603**	**151**

BORUSAN GRUBU KAPSAYICILIK PROGRAMIYLA ULAŞILAN KİŞİ SAYISI

	Gençler	Çocuklar	Kadınlar	Göçmenler	Diğer Kitleler	Toplam	Kapsayıcılık Programları İçin Yapılan Harcama Tutarı (TL)
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Borusan Cat	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Boru	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borçelik	2.168	300	42	MD	1	2.511	755.500
Borusan Lojistik	50	264	30	0	0	344	285.000
Borusan Liman	20	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Otomotiv	498	50	MD	MD	35	583	MD
Supsan	0	25	0	0	2	27	MD
Borusan EnBW Enerji	35	50	10	MD	MD	95	6.000
Borusan Holding	27.000	MD	MD	MD	MD	27.000	MD
TOPLAM	**29.771**	**689**	**82**	**0**	**38**	**30.560**	**1.040.500**

BORUSAN GRUBU GÖNÜLLÜLÜK

	Gönüllülük Faaliyetlerine Katılan Çalışan Sayısı	Gönüllülük Aktiviteleri İçin Çalışanlar Tarafından Harcanan Toplam Saat	Gönüllülük Faaliyetlerine Ayrılan Bütçe (TL)
	2024	2024	2024
Borusan Cat	335	1.675	200.000
Borusan Boru	MD	MD	MD
Borçelik	203	711	135.500
Borusan Lojistik	16	72	0
Borusan Liman	20	125	98.655
Borusan Otomotiv	55	325	120.000
Supsan	7	899	416
Borusan EnBW Enerji	43	355	143.000
Borusan Holding	856	9.517	14.080.000
TOPLAM	**1.535**	**13.679**	**14.777.571**

BORUSAN GRUBU MÜŞTERİLER

	Toplam Müşteri Sayısı	Yerli Müşteri Sayısı	Yabancı Müşteri Sayısı	Müşteri Memnuniyet Oranı	Müşteri Güvenirlik Oranı	Müşteri Gizliliğinin İhlaline İlişkin Alınan Toplam Şikayetlerin Sayısı	Müşteri Verilerinde Tespit Edilen Toplam Sızıntı, Hırsızlık veya Kayıp Sayısı	Müşteri İlişkileri Konusunda Çalışanlara Verilen Eğitim Saati
	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024	2024
Borusan Cat	49.552		0	%83,17	%87,82	MD	MD	MD
Borusan Boru	457	374	83	Segment 4 içpiyasa 99 Segment 4 ihracat 100 Segment 2-3 ihracat 85	MD	MD	MD	7.040
Borçelik	620	460	160	MD	MD	MD	MD	1.328
Borusan Lojistik	3.529	2.775	754	89	57	MD	MD	32
Borusan Liman	1.979	MD	MD	%69	MD	MD	MD	MD
Borusan Otomotiv	MD	MD	MD	“BMW Group: %89 Jaguar Land Rover: %98,8”	-	MD	MD	“BMW Group: 290 Jaguar Land Rover:12”
Supsan	226	181	45	-	-	MD	MD	-
Borusan EnBW Enerji	1.537		0	100	100	MD	MD	0

*2023 yılına ait denetlenmiş verilerimiz için **Borusan 2023 Entegre Faaliyet Raporumuzu** inceleyebilirsiniz.*

KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

	Borçelik	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat	Borusan Otomotiv Grubu	Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Borusan EnBW Enerji
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat		Borusan Lojistik eTA	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM	Supsan	Borusan Boru			Borusan Lojistik eTA	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi			Borusan Boru			Borusan Lojistik	Borusan Limanı	
ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulaması			Borusan Boru			Borusan Lojistik		
ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM		Borusan Boru			Borusan Lojistik eTA	Borusan Limanı	
ISO 16949 IATF Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM	Supsan	Borusan Boru					
ISO 17024 Personel Akreditasyonu Standardı	Gemlik						Borusan Limanı	
ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterlilik Akreditasyonu			Borusan Boru					

KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

	Borçelik	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat	Borusan Otomotiv Grubu	Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Borusan EnBW Enerji
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM				Borusan Otomotiv (Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş, Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. Avcılar, İstinye, Vadi ve Samandıra lokasyonları)	Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat Gebze Borusan Cat Tuzla	Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş.	Borusan Lojistik eTA	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem	Gemlik		Borusan Boru			Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
API 5CT Specification for Casing and Tubing			Borusan Boru					
API 5L Specification for Line Pipe			Borusan Boru					
API Q1 Kalite Yönetim Sistemi			Borusan Boru					
Cybervadis Değerlendirmesi						Borusan Lojistik	Borusan Limanı	
Ecovadis Değerlendirmesi						Borusan Lojistik		

KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

	Borçelik	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat	Borusan Otomotiv Grubu	Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Borusan EnBW Enerji
EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Gender Certification Assess Level	Gemlik							
SEDEX SMETA 4 Pillars	Gemlik Bursa ÇSM					Borusan Lojistik		
Sınav ve Belgelendirme Yetki Belgesi (MYK)	Gemlik		Borusan Boru					
TSE COVİD-19 Güvenli Üretim Belgesi	Gemlik							
Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi			Borusan Boru				Borusan Limanı	
Yeşil Liman Belgesi							Borusan Limanı	
YYS Belgesi						Borusan Lojistik		
YYS İzinli Gönderici ve Alıcı Belgesi						Borusan Lojistik		
Yeşil Lojistik Belgesi						Borusan Lojistik		
Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası						Borusan Lojistik		
Responsible Steel	Gemlik							
Taşıma İşleri Organizatörlüğü Belgesi - TIO						Borusan Lojistik		
L1 Yetki Belgesi						Borusan Lojistik		
L2 Yetki Belgesi						Borusan Lojistik		
SQAS						Borusan Lojistik		

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÜYELİKLER

Kurum Adı	Şirket Adı	Kurum Adı	Şirket Adı
43. Grup Meslek Komitesi (İSO)	Borusan Boru	Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)	Borusan Boru
ACC Association of Corporate Counsel	Borusan Boru	Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)	Borusan Boru
Adana Genç İş İnsanları Derneği (AGİAD)	Borusan Oto	Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO)	Borusan Oto
AEAA (European Association of Artist Managers)	Borusan Sanat	Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)	Supsan
AEMA (International Artist Managers' Association)	Borusan Sanat	Deniz Ticaret Odası	Borusan Cat
Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası	Borusan Otomotiv	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borçelik
AmCham (American Chamber of Commerce in Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borusan Boru
AmCham (American Chamber of Commerce in the Kyrgyz Republic)	Borusan Cat Kırgızistan	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borusan Cat
AmCham Turkey / ABFT	Borusan Boru	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borusan Otomotiv
AmCham Turkey / ABFT (Amerikan Şirketler Derneği)	Borusan Cat	Dünyadaki İtalyan Girişimciler Derneği	Borusan Boru
Ankara Sanayi Odası (ASO)	Borusan Oto	Eğitim Reformu Girişimi	Borusan Kocabıyık Vakfı
Ankara Ticaret Odası (ATO)	Borusan Oto	Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)	Borusan EnBW Enerji
Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP)	Borusan Cat	Energy Monitoring Association	Borusan Cat Kazakistan
Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu (ARGEMİP)	Borçelik	Enerji Ticareti Derneği (ETD)	Borusan EnBW Enerji
Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP)	Borusan Otomotiv	Etik ve İtibar Derneği	Borusan Holding
ATAMEKEN (The National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan	EUROBAK (European Business Association of Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan
Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği (BEYSAD)	Borçelik	Gaziantep Ticaret Odası	Borusan Oto
BM Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPs)	Borçelik	Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası	Borçelik
BM Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPs)	Borusan Boru	Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası	Borusan Boru
Bodrum Ticaret Odası (BODTO)	Borusan Oto	Günyüzü Derneği	Borusan Kocabıyık Vakfı
Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği	Borçelik	GÜYAD Enerji Yatırımcıları Derneği	Borusan EnBW Enerji
Bursa Mühendis Kadınlar Derneği (BUMKAD)	Borusan Boru	IBC (International Business Council)	Borusan Cat Kırgızistan
Bursa Sanayici ve İş Adamları Derneği (BUSİAD)	Borçelik	IICEC (Sabancı University Istanbul International Center for Energy and Climate)	Borusan EnBW Enerji
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Borçelik	İngiliz Ticaret Odası (BCCT)	Borusan Cat
BUSİAD - Bursa Sanayici İş İnsanları Derneği	Borusan Limanı	İngiliz Ticaret Odası (BCCT)	Borusan Cat
CCIKR (Chamber of Commerce and Industry of the Kyrgyz Republic)	Borusan Cat Kırgızistan	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)	Borusan Cat
Çelik Boru İmalatçıları Derneği (ÇEBİD)	Borusan Boru	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)	Borusan Boru

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÜYELİKLER

Kurum Adı	Şirket Adı	Kurum Adı	Şirket Adı
İş Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İMDER)	Borusan Cat	SKD – İş Dünyası Plastik Girişimi	Borusan Lojistik
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)	Borçelik	SKD Türkiye	Borusan EnBW Enerji
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)	Borusan Boru	Soğuk Haddeleme, Galvanizli ve Boyalı Saç Üreticileri Derneği (SOGAD)	Borçelik
İstanbul Sanayi Odası	Borusan Oto	Sürdürülebilirlik Akademisi	Borusan Otomotiv
İstanbul Sanayi Odası (İSO)	Borçelik	Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası (TSO)	Borusan Oto
İstanbul Sanayi Odası (İSO)	Borusan Cat	Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği	Borusan Otomotiv
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Borçelik	Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)	Borçelik
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Borusan Cat	Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)	Supsan
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Borusan Oto	TAYRAŞ	Borusan Otomotiv
İstif Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)	Borusan Cat	TEDAR - Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği	Borusan EnBW Enerji
Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği	Borusan Boru	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği	Borusan Cat
KAZSERVICE (Union of Oilfield Service Companies of Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Borusan Holding
Kurumsal İletişimciler Derneği	Borusan Holding	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)	Borusan Lojistik
Kurumsal İletişimciler Derneği	Borçelik	TUKIB (Association of Legal Entities and Individual Entrepreneurs "Association of Turkish and Kazakh Businessmen")	Borusan Cat Kazakistan
Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)	Borusan Boru	Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (Tümaküder)	Borusan Otomotiv
Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)	Borusan Cat	Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği (TOKKDER)	Borusan Otomotiv Premium
Mersin Yetkili Otomotiv Satıcıları Derneği (MODER)	Borusan Oto	Tünelcilik Derneği, Türk Yapısal Çelik Derneği (TUCSA),	Borusan Boru
Motosiklet Endüstrisi Derneği (MOTED)	Borusan Otomotiv	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	Borusan Lojistik
Oluklu Mukavva Sanayicileri Derneği (OMÜD)	Borusan Lojistik (eTA)	Türk-Fransız Ticaret Derneği	Borçelik
Ortak Nesiller Entegrasyon Derneği	Borusan Holding	TurkishWİN	Borusan Kocabıyık Vakfı
Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD)	Borusan Otomotiv	Türkiye Dış Ticaret Derneği	Borçelik
Otomotiv Satış Sonrası Ürün ve Hizmetleri Derneği (OSS)	Supsan	Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Borusan Boru
Otomotiv Teknolojileri Platformu (OTEP)	Borçelik	Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Borusan Cat
Otomotiv Yetkili Satıcıları Derneği (OYDER)	Borusan Oto	Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Borusan Otomotiv
Özel Markalı Ürünler Sanayicileri ve Tedarikçileri Derneği (PLAT)	Borusan Lojistik (eTA)	Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği	Borusan Boru
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)	Borusan Holding	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)	Borusan Boru
Sivil Toplum Destek Vakfı	Borusan Kocabıyık Vakfı	Türkiye Kalite Derneği (Kalder)	Borusan Holding

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÜYELİKLER

Kurum Adı	Şirket Adı	Kurum Adı	Şirket Adı
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Borçelik	Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği (UTİKAD)	Borusan Lojistik
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Borusan EnBW Enerji	Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)	Borçelik
Türkiye Kalite Derneği (Kalder)	Borusan Lojistik	UN Global Compact	Borusan EnBW Enerji
Türkiye Kojenerasyon Derneği	Borusan Cat	UN Global Compact	Borçelik
Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Borçelik	UN Global Compact	Borusan Boru
Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Borusan Boru	UN Global Compact	Borusan Otomotiv
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Borçelik	UN Global Compact Türkiye Ağı	Borusan Cat
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Borusan EnBW Enerji	UND (Uluslararası Nakliyeciler Derneği)	Borusan Lojistik
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Otomotiv Ticaret Meclisi	Borusan Otomotiv	USKGZBC (US-Kyrgyzstan Business Council)	Borusan Cat Kırgızistan
Türkiye Otomotiv Sporları Federasyonu (TOSFED)	BOM Motor Sporları	Women's Empowerment Principles	Borusan Otomotiv
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği	Borusan EnBW Enerji	World Energy Council Türkiye	Borusan EnBW Enerji
Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı	Borusan Kocabıyık Vakfı	Yapısal Çelik Derneği	Borusan Boru
TÜRKLİM - Türkiye Liman İşletmecileri Derneği	Borusan Limanı	Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)	Borusan Cat
TÜSİAD (Enerji Çalışma Grubu Başkanılığı)	Borusan EnBW Enerji	Yuvam Dünya	Borusan Kocabıyık Vakfı
Uludağ İhracatçılar Birliği (UİB)	Supsan		

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER			
Ödülün Adı	**Ödülü Veren Kurum**	**Ödülü Alan Şirket**	**Ödülü Alan Proje Adı**
Gold	Stevie Awards	Borusan Holding	Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü
Gold	Stevie Awards	Borusan Holding	Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü
Silver	Stevie Awards	Borusan Holding	Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü
Silver	Stevie Awards	Borusan Holding	Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı
Bronze	Stevie Awards	Borusan Holding	Borusan Günü
Gold	LACP Vision Awards	Borusan Holding	Entegre Faaliyet Raporu
Silver	LACP Vision Awards	Borusan Holding	Entegre Faaliyet Raporu
Silver	LACP Vision Awards	Borusan Holding	Entegre Faaliyet Raporu
Bronze	LACP Vision Awards	Borusan Holding	Entegre Faaliyet Raporu
Gümüş	Brandverse Awards	Borusan Holding	
Bronz	Brandverse Awards	Borusan Holding	SocialBrands Veri Analitiği
Bronz	Brandverse Awards	Borusan Holding	
Gold	Golden Bridge Awards	Borusan Holding	Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı
Silver	Golden Bridge Awards	Borusan Holding	Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü
Kazanan	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği 16. Gönülden Ödülleri	Borusan Holding	Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü
Kazanan		Borusan Holding	Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü
Winner	Future of AI & Cloud Zirvesi	Borusan Holding	Entegre Faaliyet Raporu
Silver	Annual Report Competition Awards – ARC	Borusan Holding	Entegre Faaliyet Raporu
İkincilik	Realta Danışmanlık 2023 Araştırması	Borusan Holding	En Gözde Şirketler
Birincilik	Top Talent	Borusan Holding	Alpha Genç Yetenek Programı
İSO 500- 2023 Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu	İSO 500	Borçelik	Türkiye'nin En Büyük 31'inci Sanayi Kuruluşu
Fortune 500 Türkiye 2023 Araştırması	Fortune 500	Borçelik	Türkiye'nin En Büyük 61'inci Şirketi
İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri	İSO	Borçelik	Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisinde 3.'lük Ödülü
Capital 500-2023 Listesi	Capital	Borçelik	Türkiye'nin En Büyük 82'inci Şirketi
			Demir Çelik Kategorisinde ise En Büyük 7'inci Şirketi
BTSO İlk 250 Firma	BTSO	Borçelik	Bursa'da En Büyük 5'inci Şirket
			Metal Sektörü Lideri
EDGE Cinsiyet Sertifikası Assess Seviyesi	EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Gender Certification	Borçelik	Sektöründe EDGE (Equity, Diversity, and Gender Equality) Cinsiyet Eşitliği Sertifikası'na Sahip (şuan geçerli) Dünyadaki Tek Çelik Üreticisi Avrupa'da EDGE Cinsiyet Eşitliği Sertifikası Alan İlk Kuruluş
İnovaLİG Ödülleri	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)	Borçelik	Büyük Ölçekli Şirketler "İnovasyon Stratejisi" Kategorisinde 2.'lik Ödülü
Sürdürülebilir İş Ödülleri	Sürdürülebilirlik Akademisi	Borçelik	Karbon Yönetimi - Kapsam 3" Kategorisinde "Hammaddelerin Gömülü Emisyonlarının Azaltılması" Projesi ile 1.'lik Ödülü
Borusan Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borçelik	İklim – Enerji Yönetimi Kategorisinde "Galvaniz Hatlarının Dijital İkizinin Geliştirilmesi ve Enerji Verimliliğinin Sağlanması" Projesi ile 1.'lik Ödülü

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
Borusan Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borçelik	İklim – Su Yönetimi Kategorisinde “Borçelik Havzadan Deşarja Etkin Su Yönetimi” Projesi İle 1.’lik Ödülü
Borusan Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borçelik	İklim – Atık Yönetimi Kategorisinde “Galvaniz Hattı Çinko Potası Merdane Aksesuarları Malzeme ve Proses Geliştirme” Projesi ile 1.’lik Ödülü
Borusan Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borçelik	İnsan – Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Kategorisinde “Bu İş Eşitlik İşi” Projesi ile 1.’lik Ödülü
TİSK Ortak Yarınlar Ödül Programı	TİSK	Borçelik Teknik Akademi	Meslek Lisesi Varsa Gelecek Var Projesi ile Gençlerin Yolunu Açanlar Kategorisi Ödülü
Çelik İhracatının 2023 Liderleri	Çelik İhracatçı Birlikleri -Turkish Time	Borçelik	Genel Sıralamada 9., Sıcak Yassı Kategorisinde 7.
Çelik İhracatının 2023 Liderleri	Çelik İhracatçı Birlikleri -Turkish Time	Borçelik	Soğuk Yassı Kategorisinde 1.
Çelik İhracatının 2023 Liderleri	Çelik İhracatçı Birlikleri -Turkish Time	Borçelik	Yassı Kaplama Kategorisinde 2.Sıradayız.
Ekonomiye Değer Katanlar	BTSO	Borçelik	İhracat Kategorisi Ödülü
IDC Future Enterprise Awards	IDC Türkiye	Borçelik	Future of Connectedness kategorisinde "Akıllı Rotalama ile İç Trafik Kontrol Sistemi" Projesi ile 3.'lük Ödülü
MESS İş Güvenliğinin Yıldızları	MESS	Borçelik	Dijital İSG Kategorisinde " Asitleme Hattı Otomasyonel İyileştirme" Projesi ile Uygulama Ödülü
2024 Fortune Sürdürülebilirlik Ödülü	Fortune Türkiye	Borusan Boru	-
2024 İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJESİ KATEGORİSİ İkincilik Ödülü	İstanbul Sanayi Odası	Borusan Boru	SRM Elektrik Tüketimi Analizi İçin Makine Öğrenmesi Çalışması
Responsibly Sourced Tubulars Request for Information Gold Medal | 86	B&L PipeCo Services x Intertek	Borusan Pipe US Inc. Texas Baytown Plant	-
Borusan Holding 2023 Geleceğe İlham Ödülleri Jüri Özel Ödülü	Borusan Holding	Borusan Boru	Factory Innovation Network
Best Development Program for Frontline Leaders	Brandon Hall Group Excellence	Borusan Boru	Takım Lideri Gelişim Programı
International Safety Award Distinction	British Safety Council	Borusan Boru	Health and Safety Management
Yılın Yatırımı Ödülü	Prahova Business Awards	Borusan Pipe	Romanya’ya Yaptığımız Yatırım
Sosyal Sorumluluk Ödülü	Prahova Business Awards	Borusan Pipe	Sponsor olduğumuz spor müsabakaları ve deprem döneminde gerçekleştirdiğimiz yardımlar
Yılın SAP Dijital Dönüşüm Ödülü	SAP Türkiye	Borusan Boru	-
Capital 500	Capital	Borusan Boru	2024 yılında 70. sırada yer alarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alıyoruz.
Fortune 500	Fortune	Borusan Boru	2024 yılında 55. sırada yer alarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alıyoruz.
ISO 500	ISO 500	Borusan Boru	2024 yılında 65. sırada yer alarak Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında yer alıyoruz.
Sıfır Atık	T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Borusan Cat	-
Support for Kazakh Culture Award	AmCham Kazakhstan	Borusan Cat Kazakistan	-
Top Three Dealers Among EAME	Caterpillar	Borusan Cat Kazakistan	-
Synesgy Sürdürülebilirlik Sertifikası	Fortune Türkiye & CRIF	Borusan Cat	-
Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borusan Cat	Sound Diagnostic Projesi

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
Satış Kategorisinde Teknoloji ve İnovasyon Uygulamasında 1.'lik	Sales Network	Borusan Cat	-
Changemakers Award	PERYÖN	Borusan Cat	-
Capital 500 Araştırmasında İlk 100	Capital Dergisi	Borusan Cat	-
Fortune 500 Listesinde ilk 100	Fortune Dergisi	Borusan Cat	-
Fast Company 50 Innovative Companies 8.'incilik	Fast Company	Borusan Cat	Sesten Arıza Tespiti Projesi
İşte eşit Kadın Sertifikası	Sürdürülebilirlik Akademisi	Borusan Cat	
Geleceğe İlham Ödülleri - Biyoçeşitlilik Ödülleri	Borusan Holding Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan EnBW Enerji	Sultan Zambağı Türünün Korunması ve Rejenerasyonu Biyoçeşitlilik Projesi
YZF Sürdürülebilirlik ve Etki Ödülü - Bronz Ödül	Yapay Zeka Fabrikası	Borusan EnBW Enerji	BEE Güniçi Üretim Tahmin Modeli
Boğaziçi Çevre Ödülleri - Yılın Yenilenebilir Enerji Şirketi	Boğaziçi Üniversitesi Elektroteknoloji Kulübü	Borusan EnBW Enerji	Borusan EnBW Enerji Sürdürülebilirlik Projeleri
EMEA Finance En İyi Orta ve Doğu Avrupa Sendika Kredisi Ödülü	EMEA Finance	Borusan EnBW Enerji	Borusan EnBW Enerji 600 milyon dolar Yenilenebilir Enerji Finansmanı
BUSİAD 6. Yenileşim Ödülleri "Çalışanların Yönetimi" Kategorisi	BUSİAD	Borusan Limanı	-
do!Duyarlı ol! Altın Seviye Sertifika	SKD Türkiye	Borusan Lojistik	do!Duyarlı ol!
Yılın Çevreci Projesi	Boğaziçi Üniversitesi	Borusan Lojistik	Yeşil Lojistik
Best AI Transformation and Implementation	Future of AI & Cloud Summit	Borusan Lojistik	OptiFreight AI
Sürdürülebilir iş ödülle-Karbon Yönetimi	Sürdürülebilirlik Akademisi	Borusan Lojistik	Yeşil Lojistik
Gelece İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borusan Lojistik	Yeşil Lojistik
Bronze Seviye Sürdürülebilirlik Sertifikası	EBRD	Borusan Lojistik	ESG değerlendirme
Gelece İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borusan Lojistik	İSG Olimpiyatları
A Mükemmellik Düzeyde Sürdürülebilirlik Sertifikası(Fortune 500 şirketler araşıtması)	Fortune&CRIF	Borusan Lojistik	ESG değerlendirme
ODMD Satış ve İletişim Ödülleri, 2023 Gladyatörleri	Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD)	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	Kişiselleştirilmiş Müşteri Deneyimi CDP Entegrasyonu ve BMW Pop-Up Store Mandarin Oriental Bodrum
Brandverse Awards	Marketing Türkiye & BoomSonar	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	BMW Türkiye Customer Data Platform (CDP)
Brandverse Awards	Marketing Türkiye & BoomSonar	Borusan Otomotiv - BMW Motorrad Türkiye	-
İstanbul Marketing Awards	İstanbul Marketing Awards	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	BMW i7 M70 ve Birce Akalay Cannes'da!
Outdoor Awards	Outdoor Türkiye Platformu	Borusan Otomotiv - BMW Motorrad Türkiye	Outdoor'cunun tercih ettiği markalar arasında TOURING MOTOSİKLET
International MINI Dealer Event	BMW AG	Borusan Otomotiv - MINI Türkiye	MINI Türkiye 2023 Yılı İş Sonuçları
-	Jaguar Land Rover EIRO	Borusan Otomotiv - Jaguar Land Rover Türkiye	Jaguar Land Rover Türkiye 2023 Yılı İş Sonuçları
Women's Worldwide Car Of The Year (WWCOTY)	Women's Worldwide Car Of The Year (WWCOTY)	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	Yeni BMW 5 Serisi Sedan
Polaris Sürdürülebilirlik Ödülü	BMW AG	Borusan Otomotiv	Borusan Otomotiv Sosyal Sürdürülebilirlik Projeleri
Youth Awards	Youthall	Borusan Otomotiv	-
Globee Golden Bridge	Globee Golden Bridge	Borusan Otomotiv	Genç Yetenek İşe Alım Projeleri
Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borusan Otomotiv	Yeni Nesil Servis - Genç Yetenek Projesi

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
International Safety Awards	British Safety Council	Borusan Otomotiv	Elektrifikasyon Dönüşümünde İSG Çalışmaları, Güvenli Sürüş Eğitimleri ve BorusanX İSG Yönetim Kültürü
Avrupa Teknisyen Olimpiyatları (European Technician Of The Year)	Jaguar Land Rover EIRO	Borusan Oto	Ata Besin / Jaguar Land Rover Teknisyeni
Stevie Uluslararası İş Ödülleri	Stevie Awards	Borusan Otomotiv	Teknoloji Operasyonel Modelimiz
Stevie Uluslararası İş Ödülleri	Stevie Awards	Borusan Otomotiv	Dijital Dönüşüm Ekibimiz
Teknoloji Kaptanları Ödülleri	BThaber	Borusan Otomotiv	BOTOFAST
Future of AI&Cloud	Future of AI&Cloud Zirvesi	Borusan Otomotiv	Generative AI ile Referans Müşteri Tespiti
RDCONF 2024 Ar-Ge ve İnovasyon Ödülleri	IV. Uluslararası Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Konferansı RDCONF 2024	Borusan Otomotiv	Generative AI ile Referans Müşteri Tespiti
En İyi Proje Yönetim Ofisi Ödülü	PMI TR	Borusan Otomotiv	İş Mükemmelliği ve Program Yönetim Ofisi
GT4 Avrupa Serisi	SRO Motorsports Group'	BOM Motor Sporları - Borusan Otomotiv Motorsport	GT4 Avrupa Serisi yarışları
BMW Sport Trophies Top 25 Ödülleri	BMW Motorsport	BOM Motor Sporları - Borusan Otomotiv Motorsport	-
Türkiye Karting Şampiyonası	Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu (TOSFED)	BOM Motor Sporları - BOM Karting	-
İstanbul Altın Değerler Ödülü	İstanbul Ekonomi Zirvesi	Borusan Otomotiv	Otomotiv Sektöründe Yapay Zeka ve Sürdürülebilirlik Paneli
52. İstanbul Müzik Festivali - Yüksek Katkıda Bulunan Kurum Plaketi	İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı	Borusan Sanat	Borusan Sanat'ın Festivale Desteği

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ VE AÇIKLAMALAR

Öncelikli Konu	Açıklama	ESRS Haritalandırması
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum	İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum konusu, kurumların, iklim değişikliğine yönelik iş stratejileri, sera gazı emisyon azaltım yöntemleri, iklim kaynaklı risklerin yönetimi ve potansiyel fırsat alanlarını belirlemek üzere gerçekleştirdiği faaliyetleri içermektedir.	E1- İklim Değişikliği (E1-Climate Change)
Kurumsal Yönetim	Kurumsal yönetim konusu, kurumların şeffaflık ve güvenilirlik ilkeleri ışığında tüm yasa ve yönetmeliklere uyması, yolsuzluğa yönelik önlemler alması, etik kurallara uyumu gözetmesi ve kurumsal risk yönetim faaliyetlerini içermektedir.	G1- Çalışma İlkeleri (G1- Business Conduct)
Ar-Ge ve İnovasyon	Ar-Ge ve inovasyon konusu, yenilikçi iş modellerinin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik faaliyetleri içermektedir.	(-)
Teknoloji ve Dijital Dönüşüm	Dijital dönüşüm, kurumların, dijital teknolojinin sunduğu imkanları kullanarak yeni ürünler/hizmetler, iş süreçleri/modelleri oluşturmasına veya mevcut olanları geliştirmesine yönelik faaliyetleri içermektedir.	(-)
Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek	Sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesi konusu, çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri dengeleyen ve uzun vadeli sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak tasarlanan, üretilen, sunulan ürünleri/hizmetleri ifade etmektedir.	(-)
Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin korunması konusu; kirlilik, aşırı avlanma, habitat tahribatı ve diğer tehditleri ele alarak karasal/sucul ekosistemin sağlığını, sürdürülebilirliğini koruma ve muhafaza etme faaliyetleri ifade etmektedir.	E4-Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemler (E4-Biodiversity and ecosystems)
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Döngüsel ekonomi kavramı, ürünleri ve kaynakları ekonomide yeniden kullanma imkanlarını değerlendirilerek atık üretiminin azaltımı için malzeme ve hizmetleri verimli bir şekilde kullanmaya yönelik yeni nesil bir yaklaşımdır.	E5-Döngüsel Ekonomi (E5-Circular Economy)
Su Yönetimi	Su yönetimi, su kaynaklarının gelecek nesillere de yeterli ve sağlıklı bir şekilde aktarılması için gerçekleştirilen tüm faaliyetleri ifade edilmektedir.	E3-Su ve Deniz Kaynakları (E3-Water and Marine Resources)
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği kavramı, çalışanların iyilik hallerini en üst seviyede tutmayı amaçlarken aynı zamanda çalışanların iş ile bağlantılı ortamlarda karşılaştıkları tehlikeler ve risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılması için uyulması gereken teknik kurallar bütünüdür.	S1-Kendi İşgücü (S1-Own Workforce) S2-Değer Zincirindeki Çalışanlar (S2-Workers in the Value Chain)
İnsan Odaklı Kurum Kültürü	İnsan odaklı kurum kültürü, kurumların çalışanlarını ve toplumu ön planda tutarak, sadece ekonomik değil aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri dengelemeyi/iyileştirmeyi ifade etmektedir.	S1-Kendi İşgücü (S1-Own Workforce) S2-Değer Zincirindeki Çalışanlar (S2-Workers in the Value Chain) S3-Etkilenen Topluluklar (S3-Affected Communities)
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kurumların tedarikçileri ile ilişkilerinde şeffaflık, dürüstlük, kalitenin korunumu ve uluslararası standartlara uyum gibi ilkeleri gözeterek kendi gelişimi ile birlikte tedarikçilerin de sürdürülebilir gelişiminin sağlandığı bir süreç yönetim biçimidir.	S2-Değer Zincirindeki Çalışanlar (S2-Workers in the Value Chain)
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi	Müşterilerin gelişen/değişen ihtiyaçlarının giderilmesi ve taleplerinin karşılanması sonrasındaki tatmin oranı müşteri memnuniyeti olarak ifade edilmektedir. Bu kavram, müşterinin aldığı hizmetlerden veya ürünlerden memnun kalma düzeyi olarak da tanımlanabilmektedir.	S4-Tüketiciler ve Son Kullanıcılar (S4-Consumers and End-users)
Paydaş İlişkileri Yönetimi	Paydaş ilişkileri yönetimi kavramı, kurumların, şirket çalışanları başta olmak üzere tedarikçiler ve STK'lar ile iletişimi etkili bir şekilde yönetmek için geliştirilen yöntemleri ifade etmektedir.	(-)
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	Yetenek yönetimi ve gelişimi kavramı, kurumların nitelikli işgücüne ulaşma amacıyla çalışanlarına eğitim desteği sağlaması, kariyer desteği sunması ve yetenek odaklı gelişim programlarına erişim sağlaması gibi aksiyonları ifade etmektedir.	S1-Kendi İş Gücü (S1-Own Workforce)
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği kavramı, insan onuruna ve farklılıklara saygılı davranmayı, cinsiyet, ırk, din, inanç, fiziksel görünüm ve tıbbi geçmiş gibi faktörlere dayalı olarak ayrımcılık yapılmamasını ifade etmektedir.	S1-Kendi İşgücü (S1-Own Workforce)
Toplumsal Fayda Yaratmak	Toplumsal fayda yaratmak, kurumların faaliyetlerini gerçekleştirirken kâr amacı gütmelerinin ötesinde toplumun genel refahını artırmaya yönelik bir sorumluluk bilincini ifade etmektedir.	S3-Etkilenen Topluluklar (S3-Affected Communities)
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	Sürdürülebilir ekonomik performans, bir kurumun devam eden faaliyetlerinin ve planladığı/gerçekleştirdiği sürdürülebilir yatırımların ekonomik değerlerinin kârlılık ve zararlılık durumlarına göre değerlendirmesi olarak tanımlanmaktadır.	(-)
Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi	Girişimciliğin desteklenmesi ve işbirliklerinin geliştirilmesi konusu, kurumların, kurumsal girişim sermayelerini kullanarak çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri dengelemeyi, sosyal fayda sağlamayı, uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen işletmelere/kişilere ait girişimleri teşvik etmesini/ desteklemesini ifade etmektedir.	(-)
Jeopolitik ve Beşerî Meseleler	Jeopolitik ve beşerî meselelerin sürdürülebilirlik açısından ele alınması, uluslararası iş birliği, adalet ve eşitlik temelinde bir yaklaşım gerektirmektedir. Kaynakların küresel ölçekte adil bir şekilde paylaşılması, çatışmaların çözümü ve insanların refahını artıracak politikaların takip edilmesi anlamına gelmektedir.	S3-Etkilenen Topluluklar (S3-Affected Communities)
Sorumlu Yatırım	Sorumlu yatırım, kurumların yatırım faaliyetlerini Çevresel, Sosyal ve Yönetişim faktörlerinin dikkate alındığı bir yatırım stratejisi olarak tanımlanmaktadır.	(-)

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Borusan Hakkında	sayfa 34-53
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında	sayfa 3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında	sayfa 3
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Ekler – Finansal Performans Göstergeleri Ekler – Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 154 sayfa 155-158
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 3 sayfa 191
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Borusan Hakkında	sayfa 34-53
	2-7 Çalışanlar	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 112-113 sayfa 114-115 sayfa 159-166
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Borusan Holding, işyerlerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde, asıl işin bir bölümünde veya temizlik, güvenlik gibi destek gerektiren sorumlulukları paylaşmak adına dış hizmet desteği alabilmektedir.	(-)
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 54-55 sayfa 56
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 54-55 sayfa 56
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 54-55 sayfa 56
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 54-55 sayfa 56
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 54-55 sayfa 56
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Borusan'da Sürdürülebilirliğin Yönetimi Borusan Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	sayfa 57-59
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Uyum	sayfa 60
	2-16 Kritik konuların iletişimi	İş Etiği ve Uyum	sayfa 60
	2-17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 54-55 sayfa 56
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 54-55 sayfa 56
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ödüllendirme ve Ücretlendirme	sayfa 125
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Ödüllendirme ve Ücretlendirme	sayfa 125
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Gizlilik sebebiyle beyan edilmemektedir.	(-)

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Hedeflerimiz ve Performansımız	sayfa 77-86
	2-23 Politika taahhütleri	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 56
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 56
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 56
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum	sayfa 60
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi ve İç Kontrol	sayfa 60 sayfa 63-65
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Ekler - Üyelikler ve Ödüller	sayfa 170-176
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü	sayfa 112-113
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-6 Ozon tabakasını incelten madde emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
	305-7 NOx, SOx ve diğer belirgin gaz emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 91-98 sayfa 155-158
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 66
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 66
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 66
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 66
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	İş Etiği ve Uyum Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 60 sayfa 191
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 60 sayfa 63-65 sayfa 191
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 60 sayfa 63-65 sayfa 191
	207-4 Ülke bazında raporlama	Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 191
GRI 415: Kamu Politikaları 2016	415-1 Ülkeye ve alıcıya/lehtara göre siyasi desteklerin toplam değeri	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 56
Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	sayfa 105-107
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	sayfa 105-107
	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	sayfa 105-107
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 99-104 sayfa 155-158
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 99-104 sayfa 155-158
	306-3 Üretilen atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 99-104 sayfa 155-158

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 306: Atıklar 2020	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 99-104 sayfa 155-158
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 99-104 sayfa 155-158
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi	sayfa 108-110
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	sayfa 108-110
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 108-110 sayfa 155-158
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 108-110 sayfa 155-158
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 108-110 sayfa 155-158
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 126-127
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 126-127
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 126-127
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 126-127
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 126-127
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 126-127
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 126-127
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 126-127 sayfa 159-166
	403-9 İş sebepli yaralanma	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 126-127 sayfa 159-166
	403-10 İş sebepli hastalık	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 126-127 sayfa 159-166
İnsan Odaklı Kurum Kültürü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 112-113 sayfa 159-166

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 112-113 sayfa 159-166
	401-3 Doğum izni	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 112-113 sayfa 159-166
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 112-113 sayfa 142
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 112-113 sayfa 142
GRI 407: Toplu İş Sözleşmesi Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 112-113 sayfa 142
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 142
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 142
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 142
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 142
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 112-113 sayfa 142
GRI 407: Toplu İş Sözleşmesi Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 112-113 sayfa 142
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 112-113 sayfa 142
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 112-113 sayfa 142
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 142
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi	sayfa 134-135
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 112-113 sayfa 159-166

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 112-113 sayfa 159-166
	401-3 Doğum izni	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 112-113 sayfa 159-166
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü	sayfa 112-113
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 121-124 sayfa 159-166
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 121-124 sayfa 159-166
	404-3 Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 121-124 sayfa 159-166
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Borusan'da Kurumsal Yönetim Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	sayfa 56 sayfa 114-115
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ödüllendirme ve Ücretlendirme Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	sayfa 120 sayfa 114-115
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	sayfa 114-115
Toplumsal Fayda Yaratmak			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel Topluluk Katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Fayda Yaratmak	sayfa 128-133
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Fayda Yaratmak	sayfa 128-133
Sürdürülebilir Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Borusan Grubu Şirketlerinin 2024 Yılı Performans Özetleri Sürdürülebilir Ekonomik Performans Ekler – Finansal Performans Göstergeleri	sayfa 40-48 sayfa 51 sayfa 154
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi ve İç Kontrol	sayfa 63-65
	201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 51
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 51
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 51
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 51

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
Sorumlu Yatırım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 51
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 51
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
Teknoloji ve Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
Jeopolitik ve Beşerî Meseleler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
Paydaş İlişkileri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74
Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 70-74

WEF - IBC PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin kamuya açıkladığı amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Kurumsal Yönetim, sayfa 53-66 Entegre Değer Yaratma Modelimiz, sayfa 75 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Hedeflerimiz ve Performansımız, sayfa 77-86
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organının oluşumu ve komitelerin oluşumu (ekonomik, çevresel ve sosyal konulara ilişkin yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlıklarına, görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, yetersiz temsil edilen sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	Organizasyon Yapımız, sayfa 54-55 Borusan'da Kurumsal Yönetim, sayfa 56
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların dahil edilmesinde kullanılan metodoloji	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, sayfa 70-74
Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetici, çalışan ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölge kırılımında) 2. (a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilişkin tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği (b) Cari yıl içinde cari yıla ilişkin tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği 3. Yolsuzlukla mücadele amacıyla daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının tartışılması	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele, sayfa 66
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmalara dair bir tanım: 1. Etik ve hukuki davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiyeye başvurulması 2. Etik veya hukuki olmayan davranışın ve kurumsal dürüstlük eksikliğinin raporlanması	İş Etiği ve Uyum, sayfa 60
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin özellikle karşılaştığı yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bunlara ilişkin şirketin risk iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonların şirket risk faktörü ve fırsatlarla açıklanması. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere önemli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Risk Yönetimi ve İç Kontrol, sayfa 63-65
Gezegen			
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örneğin karbondioksit, metan, azot oksit, F gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eş değeri (tCO_2e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın. Uygunsa tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve rapor sağlayın	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum, sayfa 91-98 Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 155-158
İklim değişikliği	TCFD uygulaması	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekirse tam uygulama için azami üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklayın. Küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin 2°C'nin oldukça altında sınırlamak için Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi; ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak ve 2050'den önce net sıfır emisyona ulaşmak için yaptığınız çalışmaları açıklayın.	TCFD çalışmaları devam etmektedir.

WEF - IBC PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
Doğanın yok oluşu	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanların ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanlarının (KBA) içinde veya yakınında sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısını ve alanını (hektar olarak) bildiriniz.	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması, sayfa 105-107
	Su stresi olan bölgelerde su tüketimi ve su çekimi	Operasyonlar için çekilen su (megalitre), tüketilen su (megalitre) ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesini raporlayın Uygunsa tüm değer zinciri (tedarik ve satış) için aynı maddeler hakkında tahmin ve bilgi sağlayın	Su Yönetimi, sayfa 108-110 Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 155-158
İnsan			
Onur ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine göre çalışanların yüzdesi	İnsan Odaklı Kurum Kültürü, sayfa 112-113 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 114-115 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 159-166
	Ücret eşitliği (%)	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın - erkek, azınlık ve çoğunluk etnik gruplar ve diğer ilgili eşitlik alanları) önemli operasyon konumlarında her bir çalışan kategorisi için maaş ve ücretlendirme oranı	Çalışan Hakları, sayfa 113
	Ücret düzeyi (%)	Cinsiyete göre standart giriş seviyesi maaşın yerel asgari ücrete oranları CEO'nun yıllık kazancının, tüm çalışanların (CEO hariç) yıllık kazanç medyanına oranı	Gizlilik sebebiyle beyan edilmemektedir.
	Çocuk işçi, cebren çalıştırma veya angarya vakaları riski	Çocuk işçi, cebren çalıştırma veya angarya olayları açısından ciddi risk teşkil ettiği düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında açıklama. Bu riskler faaliyet ve tedarikçi türü (üretim tesisi); operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya bölgeler kaynaklı olabilir	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 142
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	1. Cinsiyet ve çalışan kategorisine göre (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati / toplam çalışan sayısı) raporlama döneminde şirket çalışanlara sağlanan kişi başı ortalama eğitim saati 2. Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması (toplam eğitim maliyeti / toplam çalışan sayısı)	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi, sayfa 121-124
Sağlık ve zindelik	Sağlık ve güvenlik (%)	1. İş kazaları kaynaklı ölümlerin sayısı ve oranı, ciddi sonuçlanan iş kazaları (ölümler hariç), kayıt altına alınması gereken iş kazaları, iş kazalarında başlıca yaralanma türleri ve toplam çalışma saati 2. Şirket çalışanlarının iş harici durumlarda tıbbi hizmetlere ve sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için sunduğu imkanlar ve bunların kapsamı	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 126-127 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 159-166
Refah			
İstihdam ve refah yaratma	Tam istihdam sayısı ve oranı	1. Yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölgelere göre raporlama döneminde istihdam edilen toplam çalışan sayısı ve oranı 2. Yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölgelere göre raporlama döneminde toplam çalışan devir hızı ve sayısı	İnsan Odaklı Kurum Kültürü, sayfa 112-113 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 114-115 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 159-166

WEF - IBC PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
İstihdam ve refah yaratma	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D) – tahakkuk esasına göre, şirketin küresel operasyonları için temel bileşenleri kapsar ve ideal olarak şu şekilde ayrılır: EVG&D, ürün ve hizmetlerin üretimi, sermayenin servisi, ücretlerin ödenmesi, vergiler ve topluluk yatırımı yoluyla yerel ekonomilere doğrudan katma değerin değerli bir görüntüsünü sunarken, hükümetten alınan önemli mali yardım, vergiler hakkındaki açıklamalarla karşılaştırıldığında, şirket ile kamu arasındaki işlemler dengesinin daha dengeli ve şeffaf bir görüntüsünü geliştirmek için yararlı olabilir a. Gelirler b. İşletme maliyetleri c. Çalışan ücretleri ve yan haklar d. Sermayedarlara yapılan ödemeler e. Devlete yapılan ödemeler f. Toplumsal yatırım 2. Devletten alınan mali destekler - Raporlama döneminde şirketin herhangi bir devletten aldığı mali desteklerin toplam parasal değeri	Sürdürülebilir Ekonomik Performans, sayfa 51 Ekler - Finansal Performans Göstergeleri, sayfa 154 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 202-246
	Finansal yatırım katkısı beyanı	Toplam sermaye harcamalarından amortisman maliyetlerinin düşülmesi Hisse geri alımları ve temettü ödemelerinin topla	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 202-246
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları (ABD doları)	Araştırma ve Geliştirme faaliyetleriyle ilgili toplam harcamalar	Borusan'da Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 145-150
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Gelir vergileri, emlak vergileri, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dahil vergi çeşitlerine göre şirkete doğan toplam vergi	Sürdürülebilir Ekonomik Performans, sayfa 51 Ekler - Finansal Performans Göstergeleri, sayfa 154 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 202-246

WEF - IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri hakkında detaylı bilgi için: https://www.weforum.org/stakeholdercapitalism/our-metrics

UN WEPs İLERLEME RAPORU

	UN WEPs İlerleme Raporu	Referans
Prensip 1	**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması**	Kurumsal Yönetim, sayfa 53-66 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 114-115
Prensip 2	**Tüm Kadın ve Erkeklere İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi**	İnsan Odaklı Kurum Kültürü, sayfa 112-113 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 114-115
Prensip 3	**Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması**	Çalışan Hakları, sayfa 113 Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 126-127
Prensip 4	**Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi**	Çalışan Hakları, sayfa 113 Yetenek Yönetimi ve Gelişimi, sayfa 121-124
Prensip 5	**Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması**	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 142 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 114-115
Prensip 6	**Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi**	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 114-115
Prensip 7	**Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması**	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 114-115

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKILARIMIZ

Borusan Grubu olarak, üretim, otomotiv, iş makineleri ve güç sistemleri, enerji ve lojistik faaliyet alanlarımıda, paydaşlarımızın beklenti ve taleplerine uygun olarak ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde yenilikçi ve etkili çözümler sunarak paydaşlarımız sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu çabalarımızı sürdürürken, paydaşlarımızın talep ve görüşlerine büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik konularımızı ele alırken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber olarak kullanıyoruz. Bu amaçlar doğrultusunda, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla kararlılıkla çalışıyoruz.

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum	7.1. 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması 7.3. 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması 7.a. 2030'a kadar yenilenebilir enerjiyi, enerji verimliliğini ve gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojisini kapsayan temiz enerji araştırmaları ve teknolojilerine erişimi kolaylaştırmak için uluslararası iş birliğinin geliştirilmesi ve enerji altyapısı ve temiz enerji teknolojisi alanlarına yatırımın teşvik edilmesi 13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
Kurumsal Yönetim	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 12.6. Özellikle büyük ve uluslar ötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Ar-Ge ve İnovasyon	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi 9.b. Sanayi çeşitliliği ve sanayi ürünlerinde değer artırımı için uygun bir politika ortamının yaratılması aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerde yurt içi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Teknoloji ve Dijital Dönüşüm	9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 9.b. Sanayi çeşitliliği ve sanayi ürünlerinde değer artırımı için uygun bir politika ortamının yaratılması aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerde yurt içi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)
Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 14.1. 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması 15.9. 2020'ye kadar ekosistem ve biyoçeşitlilik değerlerinin ulusal ve yerel planlamalara, kalkınma süreçlerine, yoksulluğun azaltılmasına ilişkin stratejilere ve raporlara entegre edilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 14 SUDAKİ YAŞAM, 15 KARASAL YAŞAM
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	7.1. 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
Su Yönetimi	6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
İş Sağlığı ve Güvenliği	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dahil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
İnsan Odaklı Kurum Kültürü	8.5. 2030 yılına kadar gençler ve engelliler dâhil tüm erkek ve kadınlar için tam ve üretken istihdam ve insana yakışır işlere erişmek ve eşit işe eşit ücret sağlamak 10.2. 2030 yılına kadar yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, din, ekonomik ya da başka bir durumuna bakılmaksızın herkesin sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasını sağlamak ve güçlendirmek 10.3. Fırsat eşitliğini sağlamak ve ayrımcılığa yol açan yasaların, politikaların ve uygulamaların bitirilmesi ve bu bağlamda uygun yasaların, politikaların ve eylemlerin yaygınlaştırılması yollarını da içerecek şekilde sonuç eşitsizliklerini azaltmak 16.7. Cevap veren, kapsayıcı, katılımcı ve temsiliyetçi karar almayı her düzeyde sağlamak	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	12.a. Gelişmekte olan ülkeleri daha sürdürülebilir ve üretim ve tüketim modellerine geçmek için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini geliştirmeleri konusunda desteklemek 13.1. Tüm ülkelerde iklim değişikliğiyle ilgili tehlikeler ile doğal afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesini güçlendirmek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKILARIMIZ

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi	9.c. Bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimin önemli ölçüde artırılması ve 2020 yılına kadar en az gelişmiş ülkelerde evrensel ve uygun fiyatlı internet hizmetlerine erişimin sağlanması için çaba gösterilmesi 17.10. Doha Kalkınma Gündemi çerçevesinde yürütülen müzakerelerin sonuca varması aracılığıyla, Dünya Ticaret Örgütü bünyesinde evrensel, kurallara dayanan, açık, ayrım gözetmeyen ve eşitlikçi, çok taraflı bir ticaret sisteminin desteklenmesi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Paydaş İlişkileri Yönetimi	12.6. Başta büyük ve sınırötesi şirketler olmak üzere, firmaları sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeleri için özendirmek 16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek 16.7. Cevap veren, kapsayıcı, katılımcı ve temsiliyetçi karar almayı her düzeyde sağlamak 17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dahil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
Toplumsal Fayda Yaratmak	10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi 17.16. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanmayı da içerecek şekilde faaliyet çeşitlendirme, teknoloji yükseltme ve yenilikçilik yoluyla ekonomik verimliliği daha yüksek seviyelere ulaştırmak 16.5. Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi	17.17. Ortaklıkların tecrübelerinden ve kaynak yaratma stratejilerinden yararlanarak etkili kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarını teşvik etmek ve yaygınlaştırmak	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)
Jeopolitik ve Beşerî Meseleler	11.a.Ulusal ve bölgesel kalkınma planlamasının güçlendirilmesi yoluyla kent, kent çeperi ve kırsal alanlar arasındaki ekonomik, sosyal ve çevresel olumlu ilişkileri desteklemek 12.2. 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Sorumlu Yatırım	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Shape the future with confidence

Bağımsız Güvence Raporu

Borusan Holding Anonim Şirketi Yönetimine,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu Borusan Holding Anonim Şirketi ve grup şirketleri ('Borusan' ve 'Grup') tarafından 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlamış olduğu 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan aşağıda listelenmiş seçilmiş bilgilerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler
Borusan'ın talebi doğrultusunda sorumluluğumuz 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan Ek-1: Borusan Grubu 2024 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı
Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun 155-165 sayfalarında bulunan ve ✓ ile işaretlenmiş çevresel ve sosyal göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.
Performans göstergelerinde sadece Türkiye lokasyonları kapsam dahilindedir.

Sosyal Göstergeler

1. Çalışan Sayıları
   - Yaşa Göre Çalışanlar
   - İstihdam Türüne Göre Çalışanlar
   - Cinsiyete Göre Çalışanlar
   - Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar
   - Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar
2. İşe Yeni Giren Çalışan Sayıları
   - İstihdam Türüne Göre İşe Yeni Giren Çalışanlar
   - Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar
   - Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar
3. İşten Ayrılan Çalışan Sayıları
   - İstihdam Türüne Göre İşten Ayrılan Çalışanlar
   - Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar
   - Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar
4. İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı (%)
5. 'Future Leader' Elde Tutma Oranı (%)
6. Doğum İzni Kullanan Çalışanlar
7. Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru
8. Etik Hattı Bildirim Sayısı
9. Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim Sayısı
10. Sosyal ve Çevresel Denetim Sayısı
11. Toplam Eğitim Saatleri
    - Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri
    - Yaşa Göre Eğitim Saatleri
    - Yönetici Kademesine Göre Eğitim Saatleri
12. Toplam Eğitim Maliyeti
13. Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti
14. Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı
15. Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın) (Şirket)
16. Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın) (Alt İşveren)
17. Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) (Şirket)
18. Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) (Alt İşveren)
19. Kaza Sıklık Oranı (Şirket)
20. Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren)
21. Ölümlü Kaza Sayısı (Şirket)
22. Ölümlü Kaza Sayısı (Alt İşveren)
23. Kaza Ağırlık Oranı (Şirket)
24. Kaza Ağırlık Oranı (Alt İşveren)
25. Meslek Hastalığı Oranı (Şirket)
26. Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren)
27. İSG Eğitim Saatleri
28. Sürdürülebilirlik Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı
29. Toplam Tedarikçi Sayısı
30. Kreş Yardım Desteği (TL)
31. Borusan Akademi Eğitim Saatleri

Çevresel Göstergeler

32. Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)
    - Benzin Tüketimi
    - Mazot/Motorin Tüketimi
    - Doğal Gaz Tüketimi
    - Fuel-Oil Tüketimi
33. Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)
    - Elektrik Tüketimi
34. Yenilenebilir Enerji Üretimi
35. Yenilenebilir Enerji Tüketimi
36. Satın Alınan Yenilenebilir Enerji
37. Enerji Yoğunluğu
38. Toplam Enerji Tasarrufu
39. Doğrudan CO_2 Emisyonları (tCO_2)
40. Dolaylı CO_2 Emisyonları (tCO_2e)
41. Sera Gazı Yoğunluğu
42. Toplam Sera Gazı Emisyon Değişimi
43. Atık Türlerine Göre Atık Miktarları (ton)
    - Tehlikeli Atıklar
    - Tehlikesiz Atıklar
44. Atık Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarları
    - Toplam Geri Kazanım
    - Toplam Bertaraf
45. Hava Emisyonları- NOx, SOx, POP, VOC, HAP, PM
46. Çekilen Toplam Su Hacmi (megalitre)
47. Atık Su Deşarjı (megalitre)
48. Su Tüketimi
49. Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı
50. Çevre Koruma Yatırımları Toplamı

Borusan'ın Sorumlulukları
Borusan yönetimi Seçilen Bilgilerin Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak Borusan yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Borusan yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

Shape the future with confidence

Sorumluluğumuz
Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.
Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler
Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Borusan'ın anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Borusan seçili lokasyonlarındaki (Borusan Holding A.Ş., Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş., Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş., Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. , Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş., Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş., Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş., Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş.) operasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Borusan'ın iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2024 Entegre Faaliyet Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz
Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Borusan'ın 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarındaki ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları
Bu raporun Borusan Holding Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu alarak yönetişim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Borusan Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Borusan Holding Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak

26 Mayıs 2025
İstanbul, Türkiye

RAPORLAMA KILAVUZU

Ek-1: Borusan Grubu 2024 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Kılavuzu

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Borusan Holding Anonim Şirketi ve Grup Şirketleri'nin ("Borusan Grubu" veya "Grup") Türkiye lokasyonlarına dair Borusan 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2024 Entegre Raporu"") yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 2024 mali yılını (1 Ocak- 31 Aralık 2024) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Borusan Holding'in sorumluluğunda olan, aşağıda listelenen iştiraklerinin ("Şirketler") Türkiye'deki ilgili operasyonlarını kapsamaktadır.

01 Ocak 2024'te başlayıp 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren bir yıllık periyoda ait, Borusan 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yayımlanan ve aşağıda listelenen seçili sosyal performans göstergeleri kapsamına;

- Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik"),
- Borusan Holding A.Ş. ("Borusan Holding")
- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Boru"),
- BMB Holding A.Ş.
- Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal")*,
- Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS"),
- Borusan Enerji Çözümleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.,
- Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Ticaret A.Ş. ("Sitech"),
- Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BIMK"),
- Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Oto"),
- Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv İthalat"),
- Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama"),
- Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. ("BOPK"),
- BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. ("BOM"),
- Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik")
- Bukoli Taşımacılık A.Ş. ("Bukoli"),
- Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Ticaret A.Ş,
- Hidiv Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Hidiv"),
- Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji"),
- Kuzey Rüzgarı Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Kuzey Rüzgarı"),
- Borenco Şarj Teknoloji Yatırımları Ticaret A.Ş.,
- Gem Wind Enerji Sanayi Ticaret A.Ş., LS Güneş Enerji Üretim A.Ş.,
- Neptünges Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş., Alenka Enerji Üretim ve Yatırım A.Ş., Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama Ve Hizmet A.Ş.,
- Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan"),
- Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. ("Borusan Yatırım"),
- Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.,
- Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.

01 Ocak 2024'de başlayıp 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren bir yıllık periyoda ait, Borusan 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yayımlanan ve aşağıda listelenen seçili çevresel, İSG ve ekonomik performans göstergeleri kapsamına;

- Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik"),
- Borusan Holding A.Ş. ("Borusan Holding")
- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Boru"),
- Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS"),
- Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv İthalat"),
- Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama"),
- Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik"),
- Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji"),
- Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan")

Bu kılavuzda yer alan Hava Emisyonları- NOx, SOx, POP, VOC, HAP, PM (ton cinsinden) göstergesi kapsamına yalnızca Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik") dahil edilmiştir.

Bu kılavuzda yer alan Engellenen Emisyon Miktarı (tCO_2-e) göstergesi kapsamına yalnızca Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji") dahil edilmiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında; bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak
- Bilgilerin raporlanmasında; bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak

*(28.06.2024 tarihinde Borusan Holding A.Ş., ("Borusan Holding") Borusan İstikbal Ticaret Türk A.Ş.("Borusan İstikbal")'yi birleşme suretiyle devralmış ve böylece Borusan İstikbal infisah olmuştur.)

RAPORLAMA KILAVUZU

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Grup aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Doğrudan Enerji**	
	Benzin	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, fabrika araçlarının (off-road) kullanımı ve şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen benzin miktarını ifade eder. Borusan Lojistik'in alt şirketleri olan Borusan 3PL, Eta Taşımacılık da dahil edilmiştir.
	Mazot/Motorin	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, sabit yanmalı jeneratör kullanımı, fabrika araçlarının (off-road) kullanımı ve şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Borusan Lojistik'in alt şirketleri olan Borusan 3PL, Eta Taşımacılık da dahil edilmiştir.
	Doğalgaz	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Fuel-oil	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, ısıtma amaçlı kullanımına istinaden tüketilen fuel-oil miktarını ifade eder.
	Dolaylı Enerji	
	Elektrik	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Enerji	
	Yenilenebilir Enerji Üretimi	Raporlama döneminde, Grup tarafından ilgili Türkiye lokasyonlarında üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektriğin toplamını ifade eder.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında yenilenebilir enerji tüketiminin toplamını ifade eder.
	Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	Raporlama döneminde, Grup tarafından ilgili Türkiye lokasyonlarında toplam yenilenebilir enerji alımını (I-REC, YEK-G sertifikaları vb. ile) ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarındaki sürdürülebilirlik projeleriyle elde edilen enerji tasarrufu miktarını ifade eder. BMGS, Borusan Holding, Borusan Lojistik ve Borusan Otomotiv kapsam dışı bırakılmıştır.
	Toplam Enerji Tasarrufu (tCO_2-e)	Raporlama döneminde, Borusan Lojistik'in Türkiye lokasyonlarındaki sürdürülebilirlik projeleriyle elde edilen enerji tasarrufu miktarını ifade eder.
	Sera Gazı Emisyonları	
	Doğrudan CO_2 Emisyonları	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında motorin, benzin, doğalgaz, fuel-oil tüketimi ve SF6 gazı dolum ve kaçağı sebebiyle oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Dolaylı CO_2 Emisyonları	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında satın alınan elektriğin kullanımıyla oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Engellenen Emisyon Miktarı	Raporlama döneminde, Borusan Enerji'nin Türkiye lokasyonlarında üretilen yenilenebilir enerji miktarı üzerinden engellenen sera gazı emisyonu miktarını ifade eder.
	Yoğunluk Göstergeleri	
	Enerji Yoğunluğu (GJ/ Milyon TL cinsinden)	Raporlama döneminde Grup'un milyon TL-yaratılan ekonomik değer (gelirler) başına düşen ilgili Türkiye lokasyonlarındaki enerji tüketimini ifade eder.
	Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e/ Milyon TL cinsinden)	Raporlama döneminde Grup'un milyon TL- yaratılan ekonomik değer (gelirler) başına düşen ilgili Türkiye lokasyonlarındaki sera gazı emisyonu ifade eder.
	Toplam Sera Gazı Emisyon Değişimi (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında 2023 yılı sera gazı emisyon verileri üzerinden 2024 yılı verilerine göre değişim miktarını ifade eder.
	Hava Emisyonları- NOx, SOx, POP, VOC, HAP, PM	Raporlama döneminde, Borçelik'in Türkiye'deki tesislerine ait emisyon bacalarından salımı gerçekleşen NOx, SOx, POP, VOC, HAP, PM hava kirleticilerinin Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre ölçümünü ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Atık Türüne Göre Atık Miktarları**	
	Tehlikeli Atıklar	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atıklar	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketlerinin Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Atık Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarları	
	Toplam Geri Kazanım	Raporlama döneminde, Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Bertaraf	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin toplam atık miktarından, toplam geri kazanılan Atık miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Su Tüketimi ve Atık Su Deşarjı	
	Çekilen Toplam Su Hacmi	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında yağmur suyu, yer altı suyu ve üçüncü taraf suları (şebeke suyu vb.) olarak kaynağa göre toplam su çekimini ifade eder.
	Atık Su Deşarjı	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında yer altı suları, deniz suyu ve üçüncü taraf suları (kanalizasyon vb.) gibi kaynağa deşarj edilen atık suyu ifade eder.
	Toplam Su Tüketimi	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında tükettiği su miktarını ifade eder; bu, toplam su çekiminden atık su deşarjı miktarının çıkarılmasıyla hesaplanır.
	Çevresel Yatırımlar	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in muhasebe veri platformu ile takip edilen sürdürülebilirlik projeleri harcamalarını ifade eder. Borusan Holding kapsam dışı bırakılmıştır.
Sosyal Göstergeler	**Toplam Çalışan Sayısı**	
	Yaşa Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Grup çalışanlarının, 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası ,41-50 yaş arası,51-60 yaş arası, 60 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımını içeren kadın ve erkek sayılarını ifade eder.
	İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık ücretli çalışanların "beyaz yaka", saat ücretli çalışanların "mavi yaka" olarak tanımlandığı kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Cinsiyete Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan toplam çalışan sayısının kadın ve erkek cinsiyetine göre kırılımını ifade eder.
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 4857 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Belirsiz Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta düzey ve üst düzey seviyelerinde bulunan kişi sayısını ifade eder. Şirket'in, orta düzeyi yöneticileri "Baş Mühendis, Ülke Lideri, Grup Müdürü, Menajeri, Hukuk Müşaviri, Hukuk Lideri/Müdürü, Hukuk Grup Müdürü, Segment Lideri/Müdürü, Ürün Lideri/Müdürü," ve üst düzey yöneticileri "Direktörü, Genel Müdür Yardımcısı, İcra Kurulu Üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı (CFO, CHRO, CDO vb.), Genel Müdür-CEO" unvanına kadın ve erkek çalışanlardan oluşmaktadır.
	İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	
	İstihdam Türüne Göre İşe Yeni Giren Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, beyaz yaka ve mavi yaka ayrımına göre kırılmasını ifade eder.
	Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, yönetim seviyesinde çalışan sayısı kırılımında takip edilen, kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, yönetim seviyesinde çalışan sayısı kırılımında takip edilen, 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası ,41-50 yaş arası, 51-60 yaş arası, 60 yaş üstü yaş gruplarına göre çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	
	İstihdam Türüne Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, beyaz yaka ve mavi yaka ayrımına göre kırılmasını ifade eder.
	Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, yönetim seviyesinde çalışan sayısı kırılımında takip edilen, kadın ve erkek sayısını ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası ,41-50, 51-60 yaş arası, yaş arası, 60 yaş üstü yaş gruplarına göre çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum ve Ebeveynlik İzni Kullanan Çalışanlar	
	Cinsiyete Göre Doğum İznine Hak Kazanan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum/ebeveynlik iznine hak kazanan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum/ ebeveynlik iznine ayrılan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum/ ebeveynlik izninden dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum/ ebeveynlik izninden dönen ve dönüş tarihi itibariyle en az 12 ay daha çalışan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için raporlama dönemi başında Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği'nde bulunan "stajyer" tanımı kapsamında Grup'un isteğe bağlı ya da zorunlu stajlarını tamamladıktan sonra Alpha işe alım süreçlerine dahil edilerek istihdam sağladığı ve İnsan Kaynakları veri platformunda "Alpha" olarak tanımlanan çalışanların, raporlama dönemi sonu itibariyle şirkette çalışmakta olan Alpha çalışanların toplamına olan oranını ifade eder.
	Geleceğin Liderleri (Future Leader) Sayısı Elde Tutma Oranı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için raporlama dönemi başında İnsan Kaynakları veri platformunda "Future Leader" olarak tanımlanan çalışanların, raporlama dönemi sonu itibariyle şirkette çalışmakta olan Future Leader çalışanların toplamına olan oranını ifade eder.
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonlarındaki çalışanlarına yönelik yılda bir defa uygulanan üçüncü taraf şirketler tarafından yapılan ve sonuçları paylaşılan, çalışan bağlılığı anketi sonucunu ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonlarındaki çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısını ifade eder.
	Tedarik Zinciri ve İç Denetim	
	Etik Hattı Bildirim Sayısı	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için İç Denetim Departmanı tarafından takip edilen, Borusan Holding çalışanları, iş ortakları ve Borusan Holding dışındaki diğer tüm taraflar tarafından telefon, e-posta, yazılı kanallar üzerinden şirkete yapılan bildirimlerin ve üçüncü taraf bağımsız denetim kuruluşu tarafından takip edilip Şirket'e raporlanan, etik davranışlara ilişkin konuları kapsayan bildirimlerin sayısını ifade eder.
	Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim Sayısı	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için İç Denetim Departmanı tarafından gerçekleştirilen ve raporlanan, yolsuzluk riski içeren konular olarak sınıflandırılan denetim sayısını ifade eder.
	Sosyal ve Çevresel Denetim Sayısı	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için İç Denetim Departmanı tarafından gerçekleştirilen ve raporlanan, sosyal ve çevresel kriterlere göre sınıflandırılan denetim sayısını ifade eder.
	Sürdürülebilirlik Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, seçili Grup Şirketlerin direkt ve dolaylı tedarikçileri üzerinden sürdürülebilirlik kriterleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulan tedarikçi sayısını ifade eder. Kapsama Borusan Holding, Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.
	Eğitimler	
	Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri (s)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimin kadın ve erkek kırılımında gösterimini ifade eder.
	Yaşa Göre Eğitim Saatleri (s)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimin 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası, 41-50 yaş arası, 51-60 yaş arası, 60 yaş üstü yaş grupları kırılımında gösterimini ifade eder.
	Yönetici Kademesine Göre Eğitim Saatleri (s)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimin orta ve üst düzey yönetici seviyeleri kırılımında gösterimini ifade eder. Şirket'in, orta düzeyi yöneticileri "Baş Mühendis, Ülke Lideri, Grup Müdürü, Menajeri, Hukuk Müşaviri, Hukuk Lideri/Müdürü, Hukuk Grup Müdürü, Segment Lideri/ Müdürü, Ürün Lideri/Müdürü," ve üst düzey yöneticileri "Direktörü, Genel Müdür Yardımcısı, İcra Kurulu Üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı (CFO, CHRO, CDO vb.), Genel Müdür-CEO" unvanına kadın ve erkek çalışanlardan oluşmaktadır.
	Borusan Akademi Eğitim Saatleri (s)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için takip edilen Borusan Akademi altında verilen toplam eğitimi ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimlerin maliyetini ifade eder.
	Kişi Başı Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitim maliyetlerinin kapsama dahil çalışan sayısına oranını ifade eder.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Toplam Kaza Sayısı (Gün Kaybına Bakılmaksızın) (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Kaza Sayısı (Gün Kaybına Bakılmaksızın) (Alt işveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Kaza Sayısı (3 Günden Fazla Kayıpla Sonuçlanan) (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş gününden fazla iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Kaza Sayısı (3 Günden Fazla Kayıpla Sonuçlanan) (Alt İşveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş gününden fazla iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Kaza Sıklık Oranı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanların iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş gününden fazla iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısı toplamının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Kaza Sıklık Oranı (Alt işveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş gününden fazla iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısı toplamının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Ölümlü Kaza Sayısı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
Sosyal Göstergeler	Toplam Ölümlü Kaza Sayısı (Alt İşveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen ve 3 iş gününden fazla iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan toplam kayıp gün sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Alt İşveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen ve 3 iş gününden fazla iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan toplam kayıp gün sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren)	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip meslek hastalığı sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	İSG Konusunda Çalışanlara ve Alt Yüklenicilere Verilen Toplam Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları üzerinden izlenen, çalışanlara verilen toplam eğitim saatine ek, çalışan ve alt işveren çalışanlara verilen toplam İSG eğitimlerini ifade eder.
Ekonomik Göstergeler	Toplam Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, seçili Grup Şirketlerin direkt ve dolaylı tedarikçilerinin toplam sayısını ifade etmektedir.
	Kreş Yardım Desteği	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, çalışan bordroları ve İnsan Kaynakları portalı üzerinden takip edilebilen, çalışanlara yapılan kreş yardım desteğinin yıllık TL cinsinden toplamını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Verilerin Hazırlanması

Çevresel Performans Göstergeleri

1. Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)

Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji, Supsan ve Borusan Holding Türkiye lokasyonları için enerji tüketimi verileri kapsamında benzin, motorin, doğalgaz ve fuel-oil olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmıştır.

Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve bakım-onarım formları ile elde edilmektedir. Benzin, motorin ve fuel-oil verileri litre ölçü biriminden, doğal gaz verileri metreküp ölçü biriminden gigajoules birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Net Kalorifik Değerler	Değer	Birim	Kabul/Referans
Motorin	43,00	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf
Benzin	44,30	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf
Fuel Oil	40,40	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf
Doğalgaz	48,00	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf

Yoğunluk	Değer	Birim	Kabul/Referans
Motorin	0,83	kg/L	Ulusal envanter, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Benzin	0,74	kg/L	Ulusal envanter, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Fuel Oil	0,92	kg/L	Ulusal envanter, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm

2. Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)

Grup'un dolaylı enerji tüketimi kapsamında elektrik tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır. Elektrik verileri kilowatt/saat ölçü biriminden gigajoules birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Elektrik (GJ)
1KwH = 0,0036 GJ

3. Yenilenebilir Enerji (MWh)

- **Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)**
  Grup'un tesislerinde ürettiği yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi takip edilmekte ve raporlanmaktadır.
- **Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (MWh)**
  Grup'un satın alınan yenilenebilir enerji I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) ile takip edilmekte ve raporlanmaktadır.
- **Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)**
  Grup'un tesislerinde ürettiği yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik tüketimi ve satın aldığı tüketim toplamıdır.

Yenilenebilir enerji tüketimi = satın alınan yenilebilir enerji + tesiste üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı tüketim

4. Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)

Borçelik, Borusan Boru, Borusan Enerji ve Supsan Türkiye lokasyonları için sürdürülebilirlik projeleriyle elde edilen raporlama dönemi kapsamındaki enerji tasarrufu miktarı raporlanmaktadır.

5. Toplam Enerji Tasarrufu (t CO_2e)

Borusan Lojistik Türkiye lokasyonları için sürdürülebilirlik projeleriyle elde edilen raporlama dönemi kapsamındaki enerji tasarrufu miktarı raporlanmaktadır.

6. Sera Gazı Emisyonları

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesine göre hesaplanmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

- **Doğrudan CO2 Emisyonları (t CO_2)**

Grup şirketlerinin Kapsam 1 doğrudan sera gazı emisyonları hesaplamaları için baz yılı 2015 olarak kullanılmıştır. Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları, IPCC 2. Değerlendirme Raporu'nda yer alan Küresel Isınma Potansiyeli (100 yıllık) kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

A: Tüketim (lt)
B: Emisyon Faktörü (tCO_2/ TJ)
C: Net Kalorifik değer (TJ/Gg)
D: Yoğunluk (kg/lt)
E: Yükseltgenme faktörü = 1
G: Emisyon tCO_2e = (A x B x C x D x E)/ 1000000

Doğal gaz:

Doğal gaz faaliyet verisi, tüketim ve emisyon hesaplamaları gerçekleştirilirken, normal m^3 birimine dönüştürülmüş ve raporlama da aynı birimde yapılmıştır. Tüketilen doğal gazın işletme sıcaklığı 15 °C olup, ideal gaz kanununa göre hacim düzeltmesi gerçekleştirilmiştir.

Borçelik Kaynak: Emisyon Faktörü ve Net Kalorifik Değer, şirketin konumunda bulunan ve doğalgaz tedariği sağladığı yerel tedarikçi firmadan alınan yoğunluk değerleri ile hesaplanmaktadır.

Doğalgaz faaliyet verisi, tüketim ve emisyon hesaplamaları gerçekleştirilirken, Normal m^3 birimine dönüştürülmüş ve raporlama da aynı birimde yapılmıştır. Tüketilen Doğalgazın işletme sıcaklığı 15°C olup, ideal gaz kanununa göre hacim düzeltmesi gerçekleştirilmiştir.

(P x V = n x R x T(°K))
The conversion from Sm^3 to Nm^3:
P: Basınç
V: Hacim (m^3)
n: mol (gr/1 modeki gr)
R: atm x L / mol x K
T: Kelvin
P: Basınç (atm)
V1/V2 = (P2 x T1) / (P1 x T2)

Emisyon Faktörleri

Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
kg / TJ	56100	5	0.1

Kaynak: 2006 IPCC Guidelines for National Green House Gas Inventories Volume2, Chapter 2, Table 2.4 - DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN THE COMMERCIAL/INSTITUTIONAL CATEGORY,
https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_2_Ch2_Stationary_Combustion.pdf

Emisyon Miktarı = Tüketim x Net Kalorifik değer x Emisyon faktörü =ton CO_2-e

	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim
Borçelik	56,05	tCO_2/TJ	48,93	GJ/1000Nm^3
Borusan Holding	56,1	tCO_2/TJ	37,28	GJ/1000Nm^3
Borusan Lojistik	56,1	tCO_2/TJ	37,28	GJ/1000Nm^3
Borusan Boru	56,1	tCO_2/TJ	37,28	GJ/1000Nm^3
BMGS	56,1	tCO_2/TJ	48	TJ/Gg
Borusan Otomotiv	56,79	tCO_2/TJ	34,5	TJ/Gg
Borusan Enerji	58,37	tCO_2/TJ	34,6	TJ/Gg
Supsan	56,1	tCO_2/TJ	37,28	GJ/1000Nm^3

Benzin:

2006 IPCC Guidelines for National Green House Gas Inventories Volume 2 Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N2O AND CH4 DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES,
https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

Emisyon Miktarı = Tüketim x Çevirim Faktörü x Emisyon faktörü=ton CO_2-e

Emisyon Faktörleri

Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
kg / TJ	69300	25	8

RAPORLAMA KILAVUZU

Motorin:

Sabit yanma (Jeneratör):

2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Chapter 3, Table 3.2.1 - DEFAULT EMISSION FACTORS FOR OFF-ROAD MOBILE SOURCES AND MACHINERY, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

Hareketli Yanma (İş Makinaları ve Araç Kategorisi)

2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N2O AND CH4 DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

Emisyon Miktarı = Tüketim x Kontrol Edilen Parametreler (Emisyon Faktörü)
Emisyon Miktarı = Tüketim x Net Kalorifik değer x Emisyon faktörü =ton CO_2-e

Emisyon Oluştuğu Kaynak	Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
Jeneratör Kullanımı	kg / TJ	74100	10	0,6
Araç Kategorisi ve İş Makinaları	kg / TJ	74100	3,9	3,9

Fuel Oil:

Kaynak :2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Chapter 2, Table 2.4 - DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN THE COMMERCIAL/INSTITUTIONAL CATEGORY, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_2_Ch2_Stationary_Combustion.pdf

Emisyon Miktarı = Tüketim x Net Kalorifik değer x Emisyon faktörü =ton CO_2-e

Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
kg / TJ	77400	10	0,6

o Dolaylı CO_2 Emisyonları (t CO_2)
Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) ait emisyon faktörü bilgi formu kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır.

Emisyon Miktarı = Elektrik Tüketimi (GWh) x Emisyon Faktörü (ton/GWh) =ton CO_2-e

Faktör Türü	Değeri	Birim
Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü	0.442	tCO_2e/MWh

Kaynak: Türkiye elektrik üretimi ve elektrik tüketim noktası emisyon faktörleri bilgi formu, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından 06.12.2024 tarihli yayınlanan https://enerji.gov.tr/Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klim/%C4%B0klimDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/2022_Uretim_Tuketim_EF.pdf

o Engellenen Emisyon Miktarı (t CO_2)
Engellenen Emisyon Miktarı (tCO_2-e) göstergesi kapsamına yalnızca Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. (“Borusan Enerji”) dahil edilmiştir. Toplam yenilenebilir enerji üretiminden kayıplar çıkarıldığında portfolyoya dahil edilen yenilenebilir enerji miktarı ile RES katsayısı çarpımı ile elde edilmiştir.

7. Sera Gazı ve Enerji Yoğunluk Göstergeleri

Sera gazı yoğunluğu Grup’un kapsama dahil iştiraklerinin Türkiye lokasyonundaki kapsam 1 ve 2 emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünmesiyle hesaplanmıştır.

Enerji yoğunluğu Grup’un kapsama dahil iştiraklerinin Türkiye lokasyonundaki toplam enerji tüketiminin, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünmesiyle hesaplanmıştır. Toplam TL gelir, Borusan Holding Entegre Faaliyet Raporu’nda Grup’un toplam Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler) göstergesini ifade etmektedir.

o Enerji Yoğunluğu (GJ / milyon TL)

Formüller:
Enerji Yoğunluğu = Toplam enerji tüketimi / Toplam TL gelir

o Sera Gazı Yoğunluğu (t CO_2 / milyon TL)

Formüller:
Sera Gazı Yoğunluğu = tCO_2 e / Toplam TL gelir

8. Toplam Sera Gazı Emisyon Değişimi (t CO_2)

Formüller:
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı = 2023 yılı toplam sera gazı emisyonu - 2024 yılı toplam sera gazı emisyonu

9. Hava Emisyonları- NO_x, SO_x, POP, VOC, HAP, PM (ton)

Hava Emisyonları- NO_x, SO_x, POP, VOC, HAP, PM (ton cinsinden) göstergesi kapsamına yalnızca Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. (“Borçelik”) dahil edilmiştir.

RAPORLAMA KILAVUZU

10. Su Tüketimi ve Atık Su Deşarjı

Şirketin toplam su tüketimi servis sağlayıcıların sayaç ve fatura bilgileri ile aylık olarak takip edilmektedir.

- Çekilen Toplam Su Hacmi (m^3)

Formüller:
Çekilen Toplam Su Hacmi (m^3) = Yeraltı Suyu Kullanımı (m^3) + Yağmur Suyu (m^3) + 3. Taraf Suları (Şebeke Suyu) (m^3)

- Atık Su Deşarjı (megalitre)

Formüller:
Atık Su Deşarjı (megalitre) = Yeraltı (m^3) + Deniz (m^3) + 3. Taraf (Şebeke) (m^3) + Kanalizasyon (m^3)

- Su tüketimi

Formüller:
Su Tüketimi = Çekilen Toplam Su Hacmi (m^3) – Atık Su Deşarjı (megalitre)

11. Çevresel Yatırımlar

Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Lojistik, Borusan Otomotiv, Borusan Enerji ve Supsan iştirakleri Türkiye lokasyonları için çevresel yatırımlar kapsamında raporlanan tutar, muhasebe veri platformu ile takip edilen sürdürülebilirlik projeleri üzerinden gerçekleşen bütçe dahlinde yapılan yatırımlardan oluşmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

2. Sosyal Göstergeler

İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı (%)

Formül:
İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı = Raporlama dönemi sonu itibarıyla aktif olan Alpha Çalışan sayısı / Raporlama dönemi başı itibarıyla aktif olan Alpha Çalışan Sayısı

Geleceğin Liderleri (Future Leader) Sayısı Elde Tutma Oranı (%)

Formül:
Geleceğin Liderleri (Future Leader) Sayısı Elde Tutma Oranı = Raporlama dönemi sonu itibarıyla aktif olan Future Leader Çalışan sayısı / Raporlama dönemi başı itibarıyla aktif olan Future Leader Çalışan Sayısı

Etik Hattı Bildirim Sayısı (#)

Formül:
Etik Hattı Bildirim Sayısı = Diğer Kanallardan Yapılan Bildirim Sayısı (e-posta, telefon, yazılı) + Üçüncü Taraf Bağımsız Firma Tarafından Raporlanan Bildirim Sayısı

Toplam Kaza Sıklık Oranı (Şirket) (%)

Formül:
Toplam Kaza Sıklık Oranı (Şirket) = (Şirket Çalışanı Kaza Sayısı) x 1.000.000) / Toplam Şirket Çalışma Saati

Toplam Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren) (%)

Formül:
Toplam Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren) = (Alt İşveren Çalışanı Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Alt İşveren Çalışma Saati

Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Şirket) (%)

Formül:
Toplam Kaza Ağırlık Oranı = (Şirket Çalışanı Kayıp Gün Sayısı) x 1.000) / Toplam Şirket Çalışma Saati

Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Alt İşveren) (%)

Formül:
Toplam Kaza Ağırlık Oranı = (Şirket Alt İşveren Kayıp Gün Sayısı) x 1.000) / Toplam Alt İşveren Şirket Çalışma Saati

Kayıp Gün Oranı

Toplam çalışma günü günlük çalışma saatinin 9 saat olduğu varsayımı üzerinden hesaplamaya dahil edilmiştir.

Formül:
Kayıp Gün Oranı = (Şirket Çalışanı Kaza Sayısı + Alt işveren Çalışanı Kayıp Gün Sayısı) x 1.000) / Toplam Çalışma Günü

Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Şirket) (%)

Formül:
Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Şirket) = (Şirket Çalışanı Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren) (%)

Formül:
Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren) = (Alt İşveren Çalışanı Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

İSG Eğitim Saatleri

Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları eğitim takip platformu (Borusan Akademi) üzerinden ve Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan iştirakleri tarafından raporlama döneminde çalışanlara ve alt işverene verilen eğitimleri temsil eder.

Yeniden Görüş Beyanı

Sınırlı güvence kapsamındaki verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Grup seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İÇİNDEKİLER

Bağımsız Denetçi Raporu

Konsolide Finansal Durum Tablosu

Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu

Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

Konsolide Nakit Akış Tablosu

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Building a better working world

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Borusan Holding Anonim Şirketi Pay Sahiplerine

Konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi

Görüş

Borusan Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Uluslararası Denetim Standartlarına (UDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların bağımsız denetimine ilişkin sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (MUESK) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kuralları (MUESK Etik Kuralları) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili Türkiye'deki mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. MUESK Etik Kuralları ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Building a better working world

Yönetimin ve üst yönetimden sorumlu olanların konsolide finansal tablolara ilişkin sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların UFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların bağımsız denetimine ilişkin sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. UDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

UDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

5 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

Varlıklar

	Notlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	6	**298.443.507**	519.785.469
Ticari alacaklar	7	**699.511.908**	719.607.954
Stoklar	8	**1.098.462.004**	1.439.084.595
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	9	**217.663.245**	204.084.282
		2.314.080.664	**2.882.562.300**
Satış amaçlı elde tutulan ve durdurulan faaliyetlere ilişkin duran varlıklar	22	**50.260.109**	113.393.319
Dönen varlıklar toplamı		**2.364.340.773**	**2.995.955.619**
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar	7	**10.926.767**	16.466.568
Satılmaya hazır finansal varlıklar		**4.234.905**	1.350.279
Maddi duran varlıklar	11	**1.931.558.194**	1.791.555.619
Kullanım hakkı varlıkları	13	**116.436.208**	77.871.883
Maddi duran varlıklar için verilen avanslar		**5.456.161**	6.003.697
Maddi olmayan duran varlıklar	12	**26.819.546**	34.971.700
Şerefiye	10	**47.444.958**	47.444.958
İş Ortaklıkları	30	**194.869.529**	189.848.598
Ertelenmiş vergi varlıkları	18	**22.684.368**	22.237.254
Diğer alacaklar ve duran varlıklar	9	**25.850.040**	28.887.520
Duran varlıklar toplamı		**2.386.280.676**	**2.216.638.076**
Toplam varlıklar		**4.750.621.449**	**5.212.593.695**

İlişikte sayfa 200 ile 238 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

Yükümlülükler ve Özkaynaklar

	Notlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli yükümlülükler			
Ticari borçlar	14	**742.666.390**	1.025.893.126
Kısa vadeli borçlanmalar	15	**866.212.972**	851.980.912
Kısa vadeli finansal yükümlülükler	15	**42.425.461**	23.446.838
Diğer borçlar ve gider tahakkukları	17	**444.920.726**	714.272.461
Ödenecek gelir vergisi	18	**53.723.284**	65.788.431
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı		**2.149.948.833**	**2.681.381.768**
Uzun vadeli borçlar			
Ticari borçlar	14	**32.218.357**	63.189.911
Uzun vadeli borçlanmalar	16	**233.886.016**	266.479.242
Uzun vadeli finansal yükümlülükler	16	**58.610.580**	33.913.840
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	19	**37.959.285**	35.410.752
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18	**158.380.054**	178.561.077
Uzun vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları	17	**30.436.337**	13.691.287
Uzun vadeli yükümlülükler toplamı		**551.490.629**	**591.246.109**
Yükümlülükler toplamı		**2.701.439.462**	**3.272.627.877**
Özkaynak			
Ödenmiş sermaye	20	**46.044.080**	46.044.080
Yabancı para çevrim farkları		**(14.291.369)**	(6.019.396)
Yeniden değerleme fonu, net		**246.616.594**	270.293.226
Finansal riske karşı koruma fonu		**474.717**	(2.918.677)
Tanımlanmış emeklilik fayda planındaki aktüeryal kayıplar	19	**(8.016.370)**	(8.065.894)
Yasal yedekler ve birikmiş kârlar		**1.085.324.166**	937.881.041
Ana şirket hissedarlarına yönelik özsermaye		**1.356.151.818**	1.237.214.380
Kontrol gücü olmayan paylar		**693.030.169**	702.751.438
Toplam özkaynak		**2.049.181.987**	1.939.965.818
Yükümlülükler ve özkaynak toplamı		**4.750.621.449**	5.212.593.695

İlişikte sayfa 200 ile 238 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Net satışlar	23	**7.826.845.259**	7.765.024.436
Satılan malların ve sağlanan hizmetlerin maliyeti	24	**(6.957.483.511)**	(6.491.371.333)
Brüt kâr		**869.361.748**	1.273.653.103
Satış ve genel yönetim giderleri	25	**(464.271.582)**	(423.020.293)
Diğer faaliyet (giderleri) / gelirleri, net	28	**50.144.641**	30.505.642
Finansman geliri	29	**68.493.595**	72.828.511
Finansman gideri	29	**(231.046.017)**	(221.529.560)
İş ortaklıkları zararlarından elde edilen paylar	30	**2.717.232**	26.552.765
Çevrim kârı		**5.925.551**	18.204.109
Vergi öncesi kâr		**301.325.168**	777.194.277
Vergi (gideri)/geliri			
- Dönem vergi gideri	18	**(74.050.489)**	(215.914.490)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	18	**14.502.810**	(6.146.134)
Devam eden faaliyetlerden elde edilen dönem kârı		**241.777.489**	555.133.653
Diğer kapsamlı gelir			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Tanımlanmış emeklilik fayda planındaki yeniden ölçüm kayıpları		**(126.974)**	(5.176.397)
- Yeniden değerleme fonundaki değişim		**14.535.219**	24.054.479
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)/kazançları (vergi etkisi netlenmiş)		**4.384.106**	(2.526.567)
- Yabancı para çevrim farkındaki değişim		**(20.138.628)**	17.234.775
Toplam kapsamlı gelir/(gider) dağılımı		**240.431.212**	588.719.943
Net dönem kârı dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		**100.686.966**	260.535.269
Ana şirket hissedarlarının payları		**141.090.523**	294.598.384
		241.777.489	555.133.653
Toplam kapsamlı gelir/(gider) dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		**96.464.544**	291.888.031
Ana şirket hissedarlarının payları		**143.966.668**	296.831.912
		240.431.212	588.719.943

İlişikte sayfa 200 ile 238 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

		Kâr veya zararla yeniden sınıflandırılmayacaklar		Kâr veya zararla yeniden sınıflandırılacaklar					
	Ödemmiş Sermaye	Aktüeryal Kazanç / (Kayıp)	Yeniden Değerleme Fonu	Yabancı Para Çevrim Farkları	Nakit Akış Riskinden Korunma Fonu	Yasal Yedekler ve Birikmiş Kârlar	Ana Şirket Hissedarına Ait Özsermaye	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Toplam Özkaynak
31 Aralık 2022 Bakiyesi	46.044.080	(4.803.536)	213.752.887	(3.761.828)	(724.144)	720.262.396	970.769.855	807.035.650	1.777.805.505
1 Ocak 2023 Bakiyesi	46.044.080	(4.803.536)	213.752.887	(3.761.828)	(724.144)	720.262.396	970.769.855	807.035.650	1.777.805.505
Toplam Kapsamlı Gelir	-	(3.262.358)	9.947.987	(2.257.568)	(2.194.533)	294.598.384	296.831.912	291.888.031	588.719.943
Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişikliklerine Bağlı Artış/Azalış	-	-	52.421.571	-	-	(80.219.407)	(27.797.836)	(182.236.344)	(210.034.180)
Transferler	-	-	(5.829.219)	-	-	5.829.219	-	-	-
Ödenen Temettüler	-	-	-	-	-	(2.589.551)	(2.589.551)	(213.935.899)	(216.525.450)
31 Aralık 2023 Bakiyesi	46.044.080	(8.065.894)	270.293.226	(6.019.396)	(2.918.677)	937.881.041	1.237.214.380	702.751.438	1.939.965.818
1 Ocak 2024 Bakiyesi	**46.044.080**	**(8.065.894)**	**270.293.226**	**(6.019.396)**	**(2.918.677)**	**937.881.041**	**1.237.214.380**	**702.751.438**	**1.939.965.818**
Toplam Kapsamlı Gelir	**-**	**49.524**	**7.705.200**	**(8.271.973)**	**3.393.394**	**141.090.523**	**143.966.668**	**96.464.544**	**240.431.212**
Bağlı Ortaklıklarda Kontrol Kaybı ile Sonuçlanmayan Pay Oranı Değişikliklerine Bağlı Artış/Azalış	**-**	**-**	**(8.485.072)**	**-**	**-**	**(12.879.980)**	**(21.365.052)**	**11.332.748**	**(10.032.304)**
Transferler	**-**	**-**	**(22.896.760)**	**-**	**-**	**22.896.760**	**-**	**-**	**-**
Ödenen Temettüler	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(3.664.178)**	**(3.664.178)**	**(117.518.561)**	**(121.182.739)**
31 Aralık 2024 Bakiyesi	**46.044.080**	**(8.016.370)**	**246.616.594**	**(14.291.369)**	**474.717**	**1.085.324.166**	**1.356.151.818**	**693.030.169**	**2.049.181.987**

İlişikte sayfa 200 ile 238 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları			
Gelir vergisi öncesi kâr, kontrol gücü olmayan paylar ve durdurulan faaliyetler		**301.325.168**	777.194.277
Vergi öncesi kâr ile işletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit arasındaki mutabakatı sağlamak için yapılan düzeltmeler			
Amortisman	27	**152.497.196**	137.284.197
Maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	27	**11.669.113**	13.397.207
Faiz gelirleri	29	**(30.743.713)**	(29.163.560)
Vade farkı geliri, net	29	**(34.726.497)**	(41.371.128)
Faiz giderleri	29	**152.922.355**	138.111.693
Sabit kıymet değer düşüklüğü	8	**1.571.466**	1.641.726
Geçmiş yıl stok değer düşüklüğü iptali	8	**(7.011.230)**	(2.007.870)
Kıdem tazminatı karşılığı	19	**14.819.986**	15.285.666
Maddi duran varlık ve maddi olmayan duran varlık satış (kârı) / zararı	28	**10.805.174**	9.778.470
Yabancı para çevrim farklarındaki net değişim		**(3.842.529)**	5.307.932
Şüpheli alacak karşılığı	7	**1.377.194**	8.792.506
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardan kayıp/(kazanç)	30	**(2.717.232)**	(26.552.765)
İşletme sermayesindeki değişikliklerden önceki faaliyet kârı		**567.946.451**	1.007.698.351
İşletme sermayesindeki değişiklikler			
Ticari alacaklar		**22.526.753**	51.370.401
Stoklar		**345.224.999**	(365.474.051)
Diğer dönen varlıklar ve diğer kısa vadeli borçlar - net		**(215.379.212)**	183.369.142
Ticari borçlar		**(314.198.290)**	143.407.025
Diğer duran varlıklar ve diğer uzun vadeli borçlar - net		**14.782.530**	(13.380.062)
Ödenen kıdem tazminatı	19	**(7.880.449)**	(8.979.086)
Ödenen vergiler	18	**(78.770.027)**	(187.921.718)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		**334.252.755**	810.090.002

İlişikte sayfa 200 ile 238 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi duran varlık alımları (*)	11	**(357.978.548)**	(366.282.513)
Maddi olmayan duran varlık alımları	12	**(26.794.961)**	(8.088.115)
Bağlı ortaklıklardaki kontrolün kaybına yol açmayan şekilde ortaklık payları değişmelerinden kaynaklanan nakit çıkışları		**(10.032.304)**	(210.034.180)
Maddi duran varlık ve maddi olmayan duran varlık satışlarından elde edilen nakit	11	**69.201.776**	109.764.309
Alınan faiz		**65.470.210**	70.534.688
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		**(2.884.626)**	2.190.082
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		**(263.018.453)**	(401.915.729)
Finansman faaliyetleri:			
Kredi geri ödemeleri		**(2.304.037.930)**	(2.212.298.642)
Alınan kredilerden sağlanan nakit		**2.186.307.990**	1.853.015.797
Konsolide olmayan ilişkili taraflardan olan finansal alacaklardaki değişim		**3.758.158**	78.649.051
Ödenen temettüler (kontrol dışı pay sahiplerinin temettüleri dahil)		**(121.182.739)**	(216.525.450)
Ödenen faiz		**(18.771.135)**	(134.150.698)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		**(38.650.608)**	(27.830.540)
Finansman faaliyetlerinde sağlanan/(kullanılan) net nakit		**(292.576.264)**	(659.140.482)
Nakit ve nakit benzeri varlıklardaki net artış		**(221.341.962)**	(250.966.209)
Bağlı ortaklığın edinimi ile ilgili net nakit girişi / (çıkışı)			
Dönem başındaki nakit ve nakit benzeri varlıklar		**520.944.206**	771.910.415
Dönem sonundaki nakit ve nakit benzeri varlıklar	6	**299.602.244**	520.944.206

(*) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için "maddi duran varlıklar için verilen avansların artışı" tutarı olan 547.536 ABD Doları, "maddi duran varlıkların satın alınması" kalemi ile netleştirilmiştir (31 Aralık 2023: 3.751.779 ABD Doları azalış dahil edilmiştir).

İlişikte sayfa 200 ile 238 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

1. KURUMSAL BİLGİ

Genel

Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları ("Borusan Grubu" ya da "Grup") faaliyetlerine 1944 yılında Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. olarak çelik ürünleri ithalatı yapan ve kurutulmuş meyve ihraç eden bir şirket olarak başlamıştır.

Borusan Holding A.Ş. ("Borusan Holding" veya "Holding") Aralık 1972'de çelik sanayi (boru ve yassı çelik üretimi), önemli markaların satış ve servis temsilciliği (BMW, Mini, Jaguar, Land Rover ve Caterpillar), entegre lojistik hizmetleri olmak üzere değişik sahalarda faaliyet gösteren şirketlerin faaliyetlerini koordine etmek amacıyla kurulmuştur. Borusan Holding, Türkiye'de kayıtlı olup Kocabıyık ailesinin kontrolündedir (Not 20). Holding'in kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 35-37 34427
Fındıklı – İstanbul –Türkiye

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolar, Yönetim tarafından onaylanmış ve 5 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

Grup'taki Faaliyet Türleri

Borusan Grubu'nun başlıca faaliyetleri şunlardır:

- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere boyuna kaynaklı ve spiral çelik boru üretimi;
- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere soğuk haddelenmiş bobin ve sac, kaplamalı bobin ve sac üretimi;
- BMW, MINI, Land Rover ve Jaguar otomobillerinin Türkiye satış ve satış sonrası servis temsilciliği ve otomobil kiralama hizmeti;
- Caterpillar iş makineleri ve güç sistemleri ürünlerinin Türkiye, Orta Asya, Uzak Doğu Rusya satış ve satış sonrası servis temsilciliği;
- entegre lojistik hizmetleri, gümrükleme, gemi taşımacılığı, liman işlemleri ve depolama hizmetleri;
- yurt içi ve yurt dışında pazarlanmak üzere otomotiv sanayi için supap üretimi;
- elektrik üretimi ve toptan satışı.

Eylül 1998'den bu yana Borusan Holding, çelik boru sektöründe faaliyet gösteren, Borsa İstanbul'a kayıtlı Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerini yönlendirmek ve koordine etmek amacıyla kurulan BMB Holding A.Ş.'yi de kontrol etmektedir. Ayrıca Borusan Holding, Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. isimli yatırım (portföy) şirketinin de kontrolünü elinde bulundurmaktadır.

Grup Türkiye'de dört ana faaliyet segmenti halinde organize olmuştur:

- Çelik segmenti
- Distribütörlük segmenti
- Enerji segmenti
- Lojistik segmenti

Grup'un başlıca diğer faaliyetleri motor supapları üretimidir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

1. KURUMSAL BİLGİ (devamı)

Borusan Holding'in Bağlı Ortaklıkları'nın ("Bağlı Ortaklık"), faaliyet segmentleri ve faaliyet yerleri aşağıdaki gibidir,

Faaliyet Kolu	Bağlı Ortaklık	Yeri
Yassı Çelik	Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik")	Gemlik – Türkiye
Çelik Boru	Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Birleşik Boru")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Pipe US Inc. ("Borusan Pipe")	Amerika Birleşik Devletleri
	BMB Holding A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Borusan Vobarno Tubi SPA ("Vobarno")	İtalya
	Borusan Tube Products S.A. ("Borusan Tube Romania")	Romanya
	Borusan Pipe Holding BV ("BP Holding BV")	Hollanda
	Borusan Tube International Gmbh ("Borusan Tube Germany")	Almanya
	Borusan Pipe Cooperative U.A. ("BP Coop")	Hollanda
	Borusan Pipe Espana S.A. ("BP Espana")	İspanya
	Borusan Berg Pipe Holding Corp. ("Berg Pipe")	Amerika Birleşik Devletleri
	Berg Pipe Mobile Corp.	Amerika Birleşik Devletleri
	Berg Pipe Panama City Corp.	Amerika Birleşik Devletleri
	Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal") (1)	İstanbul – Türkiye
Distribütör	Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Enerji Çözümleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Machinery Intertrade Limited ("UK")	Birleşik Krallık
	MIT Machine International Trade Limited ("MIT Machine")	Malta
	MIT Machine Holding Limited ("MIT Machine Holding")	Malta
	Machinery International Trade B.V. ("Machinery International")	Hollanda
	Borusan Makina Kazakhstan LLP ("Kazakhstan")	Kazakistan
	Borusan Enerji Çözümleri Kazakistan Limited (2)	Kazakistan
	Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Ticaret A.Ş. ("Sitech")	İstanbul – Türkiye
	Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BIMK")	İstanbul – Türkiye
	Sitech Dalnii Vostok	Rusya
	Limited Liability Company Amur Machinery and Services ("Amur")	Rusya
	Limited Liability Company Technica Dalnii Vostok ("TDV")	Rusya
	Borusan Makina Kyrgyzstan LLP	Kırgızistan
	Borusan Machinery Switzerland AG	İsviçre
	FG Wilson Energy Solutions LLC (3)	Özbekistan
	Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Oto")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. ("BOD")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv İthalat")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Oto Kıbrıs Limited ("Borusan Oto Kıbrıs")	Kuzey Kıbrıs
	Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. ("BOPK")	İstanbul – Türkiye
	BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. ("BOM")	İstanbul – Türkiye
Lojistik	Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Logistics International Algeria SPA	Cezayir
	Borusan Logistics International Europe GmbH	Almanya
	Borusan Logistics International Bulgaria EOOD (4)	Bulgaristan
	Borusan Logistics International Kazakhstan Limited Liability Partnership	Kazakistan
	Bukoli Taşımacılık A.Ş. ("Bukoli")	İstanbul – Türkiye
	Daybreak Global Logistics Company Limited	HongKong – Çin
	Daybreak Global Logistics Company Limited	Şanghay – Çin
	Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Ticaret A.Ş	İstanbul – Türkiye

(1) Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal") 28 Haziran 2024 tarihinde Borusan Holding A.Ş. ile birleşmiştir.
(2) Sitech Central Asia LLP'nin unvanı 6 Kasım 2024 tarihinde Borusan Enerji Çözümleri Kazakistan Limited olarak değişmiştir.
(3) FG Wilson Energy Solutions LLC 18 Eylül 2024 tarihinde kurulmuştur.
(4) Borusan Logistics International Bulgaria EOOD 22 Mart 2024 tarihinde kurulmuştur.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

1. KURUMSAL BİLGİ (devamı)

Faaliyet Kolu	Bağlı Ortaklık	Yeri
Enerji	Hidiv Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Hidiv")	İstanbul – Türkiye
	Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji")	İstanbul – Türkiye
	Kuzey Rüzgarı Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Kuzey Rüzgarı")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Ezine Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ezine")	İstanbul – Türkiye
	Sincan Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Sincan")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Trakya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Trakya")	İstanbul – Türkiye
	Borenco Şarj Teknoloji Yatırımları Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Gem Wind Enerji Sanayi Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Dardanos B.V	Hollanda
	Bendis B.V	Hollanda
	Tarhunt B.V	Hollanda
	CFI International B.V	Hollanda
	SFI International B.V	Hollanda
	TFI International B.V	Hollanda
Diğer	Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. ("Borusan Yatırım")	İstanbul – Türkiye
	Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Teknoloji A.Ş. (5)	İstanbul – Türkiye
	Borusan Ventures Corp. (6)	Amerika Birleşik Devletleri

(5) Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.'nin unvanı 12 Kasım 2024 tarihinde Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Teknoloji A.Ş. olarak değişmiştir.
(6) Borusan Ventures Corp. 11 Ekim 2024 tarihinde kurulmuştur.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

Yeni ve değiştirilen Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tabloların hazırlanmasında benimsenen muhasebe politikaları, bir önceki mali yıl ile tutarlıdır. Ancak, 1 Ocak 2024 ve sonrasında yürürlüğe giren yeni ve değiştirilen UFRS ve IFRIC yorumlarının benimsenmesi ile ilgili olarak bazı değişiklikler yapılmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

Cari dönem itibarıyla geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

UMS 1 Değişiklikleri	*Yükümlülüklerin Kısa ve Uzun Vade Olarak Sınıflandırılması*
UFRS 16 Değişiklikleri	*Satış ve Geri Kiralama İşlemlerinde Kira Yükümlülükleri*
UMS 7 ve UFRS 7 Değişiklikleri	*Açıklamalar: Tedarikçi Finansman Anlaşmaları*

UMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2020 ve Ekim 2022'de UMSK, yükümlülüklerin kısa vadeli veya uzun vadeli olarak sınıflandırılmasına ilişkin gereklilikleri belirlemek için UMS 1'de değişiklikler yayınladı. Ekim 2022'de yapılan değişikliklere göre, bir işletmenin bir borcun ödenmesini erteleme hakkının, işletmenin raporlama döneminden sonraki bir tarihte gerekli taahhütlere ("gelecek taahhütleri") uymasına bağlı olması durumunda, işletmenin borcunu ödemeyi erteleme hakkı bulunmaktadır. raporlama dönemi sonunda bu taahhütlere uymasa bile yükümlülüğün yerine getirilmesi. Ek olarak, Ekim 2022'de yapılan değişiklikler, bir kredi sözleşmesinden kaynaklanan bir yükümlülüğün uzun vadeli olarak sınıflandırılması ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkının gelecekteki sözleşmelere on iki ay içinde uyulması şartına bağlı olması durumunda işletmenin açıklama yapmasını gerektirmektedir. Bu açıklama, sözleşmeler ve ilgili yükümlülükler hakkında bilgi içermelidir. Değişiklikler, bir borcun sınıflandırılmasının, işletmenin borcun ödenmesini raporlama döneminden sonra en az on iki ay süreyle erteleme hakkını kullanma ihtimalinden etkilenmediğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklikler 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler UMS 8 uyarınca geriye dönük olarak uygulanmalıdır.

UFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

UMSK, Eylül 2022'de UFRS 16'da değişiklikler yayınladı. Değişiklikler, satıcı-kiracının herhangi bir kazanç tutarı muhasebeleştirmemesini sağlamak amacıyla, satıcı-kiracının bir satış ve geri kiralama işleminden doğan kiralama yükümlülüğünü ölçerken kullandığı hükümleri belirtmektedir. veya elinde bulundurduğu kullanım hakkıyla ilgili kayıp. Bir satış ve geri kiralama işleminde, UFRS 16'nın "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altında yer alan hükümlerin, bir satış ve geri kiralama işleminde başlangıç tarihinden sonraki uygulanmasında, satıcı kiracı, 'kira ödemelerini' veya 'düzeltilmiş kira ödemelerini' satıcı-kiracı tarafından belirlenecek şekilde belirler. satıcı-kiracı tarafından elinde bulundurulan kullanım hakkıyla ilgili kazanç veya kayıpların herhangi bir miktarını muhasebeleştirmeyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan kaynaklanan kiralama yükümlülüklerine ilişkin özel ölçüm gereklilikleri öngörmemektedir. Geri kiralamadan kaynaklanan kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, satıcı-kiracının, UFRS 16'daki kira ödemelerinin genel tanımından farklı 'kira ödemeleri' belirlemesine neden olabilir. Satıcı-kiracı, bir muhasebe politikası geliştirip uygulamalıdır. Bu, UMS 8 uyarınca ihtiyaca uygun ve güvenilir bilgi sağlar. Satıcı-kiracı, değişiklikleri 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerine uygular. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı, UFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra yapılan satış ve geri kiralama işlemlerine UMS 8 uyarınca değişiklikleri geriye dönük olarak uygular.

UMS 7 ve UFRS 7'de Yapılan Değişiklikler - Açıklamalar: Tedarikçi Finansman Düzenlemeleri

Mayıs 2023'te yayınlanan değişiklikler, mali tablo kullanıcılarının tedarikçi finansmanı düzenlemelerinin bir işletmenin borçları, nakit akışları ve likidite riskine maruz kalma durumu üzerindeki etkilerini anlamalarına yardımcı olmayı amaçlayan mevcut gereklilikleri geliştirmeye yönelik açıklama gerekliliklerini belirtmektedir. Tedarikçi finansmanı düzenlemeleri, bir veya daha fazla finans sağlayıcının, bir işletmenin tedarikçilerine borçlu olduğu tutarları ödemeyi teklif etmesi ve kuruluşun, anlaşmaların hüküm ve koşullarına göre tedarikçilere ödeme yapılan tarihte veya ondan sonraki bir tarihte ödemeyi kabul etmesiyle karakterize edilir. Değişiklikler, işletmenin bu anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bu anlaşmalarla ilgili yükümlülüklere ilişkin sayısal bilgiler ve bu anlaşmaların defter değerlerindeki nakit dışı değişikliklerin türü ve etkisi hakkında bilgi sağlamasını gerektirmektedir. yükümlülükler. UFRS 7'nin gerektirdiği niceliksel likidite riski açıklamaları bağlamında, tedarikçi finansmanı düzenlemeleri de açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak dahil edilmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Grup, aşağıdaki standartları ve mevcut standartlardaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

UFRS 10 ve UMS 28 Değişiklikleri	*Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları*
UMS 21 Değişiklikleri	*Konvertibl Olmama*
UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri	*Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü*
UFRS Muhasebe Standartlarına Yıllık İyileştirmeler:	*Cilt 11*
UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri	*Doğaya Bağlı Elektriği Referans Alan Sözleşmeler*
UFRS 18	*Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama için Yeni Standart*
UFRS 19	*Kamu Hesap Verebilirliği Olmayan İştirakler: Açıklamalar*

Grup, standartların ve değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkilerini değerlendirme aşamasındadır.

UFRS 10 ve UMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

UMSK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2015'de UFRS 10 ve UMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'de değişiklikler yayınladı. Değişiklikler, bir işletmenin bir para biriminin değiştirilebilir olup olmadığını nasıl değerlendirmesi gerektiğini ve değiştirilebilirlik olmadığında spot döviz kurunu nasıl belirlemesi gerektiğini belirlemektedir. Bir işletme, bir para biriminin başka bir para birimine dönüştürülememesi nedeniyle spot döviz kuru tahmininde bulunduğunda, finansal tablo kullanıcılarının, söz konusu para biriminin diğer para birimine dönüştürülememesinin işletmenin durumunu nasıl etkilediğini veya etkilemesinin beklendiğini anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar. finansal performans, finansal durum ve nakit akışları. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir ancak açıklanması gerekecektir. Değişiklikler uygulanırken işletme karşılaştırmalı bilgileri yeniden düzenleyemez.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Mayıs 2024'te UMSK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (UFRS 9 ve UFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "teslim tarihi"nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklikle, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin teslim tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile geri çağrılabilir olmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için UFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 veya sonrasında başlayan yıllık dönemler için geçerli olacaktır. Şirketler, finansal varlıkların sınıflandırmasına ilişkin değişiklikleri ve ilgili açıklamaları erken benimseyebilir, diğer değişiklikleri ise daha sonra uygulayabilirler. Yeni gereklilikler, açılış birikmiş karlarında yapılacak bir düzeltmeyle geriye dönük olarak uygulanacaktır.

UFRS Muhasebe Standartlarına Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

UMSK tarafından, Temmuz 2024'te "UFRS Muhasebe Standartlarına İlişkin Yıllık İyileştirmeler / 11. Değişik", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- UFRS 1 Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – UFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, UFRS 1'de yer alan ifadeler ile UFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: UFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilişinde değişikliğe gidilmiş ve UFRS 13'e referans eklenmiştir.
- UFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının UFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla UFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem fiyatı"na yapılan referansın kaldırılması amacıyla UFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.
- UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – "Fiili vekilin" belirlenmesi: UFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- UMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

İyileştirmeler, 1 Ocak 2026 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olacaktır. Erken uygulama tümüyle mümkündür.

UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri – Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler

UMSK, Aralık 2024'te "Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler" değişikliğini (UFRS 9 ve UFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 veya sonrasında başlayan yıllık dönemler için geçerli olacaktır. Erken uygulama mümkündür, ancak bu durumun açıklanması gerekmektedir. "Kendi için kullanım" gereksinimleriyle ilgili açıklamalar geriye dönük olarak uygulanmalıdır; korunma muhasebesine izin veren rehberlik ise, ilk uygulama tarihinden itibaren belirlenen yeni hedge ilişkilerine yönelik olarak ileriye dönük olarak uygulanmalıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

UFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı

Nisan 2024'te UMSK, UMS 1'in yerini alan UFRS 18 Standardını yayımlamıştır. UFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan rollere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. UFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber UMS 7, UMS 8 ve UMS34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. UFRS 18 ve ilgili değişiklikler, 1 Ocak 2027 veya sonrasında başlayan raporlama dönemleri için geçerli olacak, ancak erken uygulama da mümkündür. UFRS 18, geriye dönük olarak uygulanacaktır.

UFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Mayıs 2024 tarihinde UMSK, belirli işletmeler için, UFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan UFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, UFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer UFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde UFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme UFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. UFRS 19, 1 Ocak 2027 veya sonrasında başlayan raporlama dönemleri için geçerlidir; erken uygulama da mümkündür. Eğer uygun bir işletme standardı daha erken uygulamayı seçerse, bu durumu açıklamak zorundadır. Bir işletme, standardı uyguladığı ilk dönemde (yıllık ve ara dönemlerde), karşılaştırmalı dönemdeki açıklamaları, mevcut dönemdeki UFRS 19 kapsamındaki açıklamalarla uyumlu hale getirmekle yükümlüdür.

Yayımlandığı anda geçerli olan değişiklikler

Değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmiştir. Değişikliklerin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

UMS 12 Değişiklikleri *Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları*

Mayıs 2023'te UMSK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren UMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine UMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

3.1 Uygunluk beyanı

Borusan Holding A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının konsolide finansal tabloları, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmıştır.

3.2 Mali tabloların hazırlanma esasları

Konsolide finansal tablolar, rayiç değerinden gösterilen arazi, bina, çelik ve çelik boru makine ve teçhizatları (Not 11) ve rayiç değerlerinden taşınan türev finansal araçlar dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2024 itibarıyla mali tablolarını kapsamakta olup aşağıdaki esaslara göre düzenlenmiştir:

Grup'un, doğrudan ya da dolaylı olarak faaliyetlerinde kontrol sahibi olduğu şirketler konsolide edilmiştir. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, (i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile (ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili UFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, UMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar'ın listesi ve Borusan Grubu'nun bu şirketlerdeki doğrudan ve dolaylı hisse oranları ile nihai hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	Borusan Holding A.Ş.'nin Doğrudan Hisse Oranı		Borusan Holding A.Ş.'nin Nihai Hisse Oranı		Konsolidasyon Yöntemi	
	2024 (%)	2023 (%)	2024 (%)	2023 (%)	2024 (%)	2023 (%)
Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik") (1)	22,92	22,92	41,74	41,97	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Birleşik Boru")	-	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Pipe US Inc. ("Borusan Pipe")	-	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
BMB Holding A.Ş.	87,64	73,84	96,12	96,30	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Vobarno Tubi SPA ("Vobarno")	-	-	70,89	71,01	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Tube Products SA ("Romania")	0,01	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Pipe Holding BV ("BP Holding BV")	-	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Tube International Gmbh ("Borusan Tube Germany")	-	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Pipe Cooperative U.A. ("BP Coop")	-	-	70,93	71,05	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Pipe Espana S.A. ("BP Espana")	-	-	70,93	71,05	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Berg Pipe Holding Corp.	-	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Berg Pipe Mobile Corp.	-	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Berg Pipe Panama City Corp.	-	-	70,63	70,76	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal") (2)	-	100,00	-	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS")	62,59	62,59	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Enerji Çözümleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Machinery Intertrade Limited ("UK")	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
MIT Machine International Trade Limited ("MIT Machine")	-	-	89,74	90,18	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
MIT Machine Holding Limited ("MIT Machine Holding")	-	-	89,83	90,27	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Machinery International Trade B.V. ("Machinery International")	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Makina Kazakhstan LLP ("Kazakhstan")	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Enerji Çözümleri Kazakistan Limited (3)	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Tic. A.Ş. ("Sitech")	1,00	0,75	90,02	90,46	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BIMK")	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Sitech Dalnii Vostok	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Limited Liability Company Amur Machinery and Services ("Amur")	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Limited Liability Company Technica Dalnii Vostok ("TDV")	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Makina Kyrgyzystan LLP	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Machinery Switzerland AG	-	-	89,92	90,36	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
FG Wilson Energy Solutions LLC (4)	-	-	89,92	-	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Oto") (1)	29,05	29,05	42,78	43,06	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. ("BOD") (1)	-	-	42,78	43,06	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş.("Borusan Otomotiv İthalat") (1)	22,25	21,25	41,00	41,38	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Oto Kıbrıs Limited ("Borusan Oto Kıbrıs") (1)	-	-	41,89	42,22	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama") (1)	22,25	21,25	41,00	41,38	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. ("BOPK") (1)	22,25	21,25	41,00	41,37	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. ("BOM") (1)	-	-	42,78	43,06	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik") (9)	69,47	69,47	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Logistics International Algeria SPA	-	-	90,42	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Logistics International Europe GmbH	-	-	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Logistics International Kazakhstan LLP	-	-	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Logistics International Bulgaria EOOD (5)	-	-	90,43	-	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Bukoli Taşımacılık A.Ş.	-	-	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Daybreak Global Logistics Company Limited HongKong	-	-	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Daybreak Global Logistics Company Limited Shangai	-	-	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Ticaret A.Ş	-	-	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon

(1) Bu bağlı ortaklıklar aşağıdaki esaslara göre konsolide edilmektedir:
a) bir anlaşma kapsamında işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetme yetkisi; veya,
b) yönetim kurulu veya eşdeğer yönetim organı üyelerinin çoğunluğunu atama veya görevden alma yetkisi; veya,
c) oyların çoğunluğunu yönetim kurulu veya eşdeğer yönetim organı toplantılarında kullanma yetkisi.
(2) Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal") 28 Haziran 2024 tarihinde Borusan Holding A.Ş. ile birleşmiştir.
(3) Sitech Central Asia LLP'nin unvanı 6 Kasım 2024 tarihinde Borusan Enerji Çözümleri Kazakistan Limited olarak değişmiştir.
(4) FG Wilson Energy Solutions LLC 18 Eylül 2024 tarihinde kurulmuştur.
(5) Borusan Logistics International Bulgaria EOOD 22 Mart 2024 tarihinde kurulmuştur.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

	Borusan Holding A.Ş.'nin Doğrudan Hisse Oranı		Borusan Holding A.Ş.'nin Nihai Hisse Oranı		Konsolidasyon Yöntemi	
	2024 (%)	2023 (%)	2024 (%)	2023 (%)	2024 (%)	2023 (%)
Hidiv Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Hidiv")	0,03	0,02	49,96	49,97	Özkaynaktan Pay Alma	Özkaynaktan Pay Alma
Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji")	49,50	49,25	49,95	49,95	Özkaynaktan Pay Alma	Özkaynaktan Pay Alma
Kuzey Rüzgarı Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Kuzey Rüzgarı")	-	-	49,95	49,95	Özkaynaktan Pay Alma	Özkaynaktan Pay Alma
Borenco Şarj Teknoloji Yatırımları Ticaret A.Ş.	-	-	49,95	49,95	Özkaynaktan Pay Alma	Özkaynaktan Pay Alma
Gem Wind Enerji San. Tic. A.Ş.	-	-	49,95	49,95	Özkaynaktan Pay Alma	Özkaynaktan Pay Alma
Borusan Ezine Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ezine")	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Sıncan Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Sıncan")	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Trakya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Trakya")	50,00	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Dardanos B.V	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Bendis B.V	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Tarhunt B.V	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
CFI International B.V	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
SFI International B.V	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
TFI International B.V	-	-	100,00	100,00	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan")	47,96	7,96	54,83	54,97	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. ("Borusan Yatırım") (8) (9) (10)	64,13	36,64	68,64	70,04	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.	49,96	49,94	94,93	95,13	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Teknoloji A.Ş. (6) (10)	69,47	69,47	90,43	91,59	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon
Borusan Ventures Corp. (7)	100,00	-	100,00	-	Tam Konsolidasyon	Tam Konsolidasyon

(6) Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.'nin unvanı 12 Kasım 2024 tarihinde Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Teknoloji A.Ş. olarak değişmiştir.
(7) Borusan Ventures Corp. 11 Ekim 2024 tarihinde kurulmuştur.
(8) Borusan Holding A.Ş., 18 Mart 2024 tarihinde Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'deki toplam sermayenin yaklaşık %1,33'üne tekabül eden 372.692 adet hissesini satmıştır.
(9) Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş., 4 Haziran 2024 tarihinde Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş.'deki tüm hisselerini Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'ye devretmiştir.
(10) Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş., 27 Haziran 2024 tarihinde Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Teknoloji A.Ş.'deki tüm hisselerini Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'ye devretmiştir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.4 Yabancı Para Çevrimi

Konsolide finansal tablolar, Holding'in işlevsel para birimi ve sunum para birimi olan ABD Doları olarak sunulmaktadır. Grup'taki her bir bağlı ortaklık, işlevsel para birimini kendi belirlemekte ve her bir bağlı ortaklığın mali tablolarında yer alan kalemler o işlevsel para birimi cinsinden ifade edilmektedir. ABD Doları, Grup operasyonlarında ağırlıklı olarak kullanılmakta ve başka bir deyişle Grup operasyonları üzerinde önemli bir etkiye sahip bulunmaktadır. ABD Doları ayrıca, Grup için önemlilik arz eden durum ve olayların ekonomik temelini yansıtmaktadır. Bu yüzden Grup şirketleri genel olarak, işlevsel para birimi olarak ABD Doları'nı kullanmaktadır. Mali tablo değerlemesi için seçilen işlevsel para biriminden başka tüm diğer para birimleri yabancı para birimi olarak kabul edilmektedir.

Grup'un içinde bulunduğu ekonomik ortam ve faaliyetlerinin değerlendirilmesi sonucunda, Grup'un bazı iştirakleri, UMS 21 *Kur Değişiminin Etkiler* uyarınca, aşağıdaki sebeplere dayanarak işlevsel para biriminin ABD Doları olmasına karar vermiştir.

- Grup şirketlerinin satın alma ve satış fiyatları ile esas hizmet ve ürünleri çoğunlukla ABD Doları cinsinden belirlenmektedir,
- Grup şirketlerinin borçlanma cinsi ve ilgili borçlanma giderlerinin büyük bir çoğunluğu ABD Doları'dır.

Yabancı para cinsinden işlemler, ilk olarak, işlem tarihinde geçerli olan işlevsel para birimi kurundan kayıtlara yansıtılır. Yabancı para cinsinden olan parasal aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki işlevsel para birimi kurundan değerlenmektedir. Yabancı para çevriminden doğan farklar, konsolide gelir tablosunda çevrim karı / (zararı) hesabında yer alır. Yabancı para cinsinden tarihi maliyet esasına göre değerlenen parasal olmayan finansal tablo kalemleri ve özsermaye hesapları (kar ve zarar hariç) ise işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kur ile değerlenir.

Raporlama tarihi itibarıyla, iştiraklerin aktif ve pasifleri Borusan Holding A.Ş.'nin sunum para birimine (ABD Doları) bilanço tarihinde geçerli olan kur ile gelir tabloları ise yıl içindeki ortalama kurlar ile çevrilmiştir.

Çevrimden kaynaklanan kur farkları diğer kapsamlı gelirlerin altında yabancı para çevrim farkları olarak gösterilmektedir. Bu iştiraklerin elden çıkarılması durumunda, ilgili bağlı ortaklığa ait diğer kapsamlı gelirler altında gösterilen tutar kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

Geçtiğimiz üç sene için Türkiye genelinde, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan üretici fiyat endeksi (ÜFE) ve T.C. Merkez Bankası tarafından açıklanan TL – ABD Doları kurları aşağıda belirtilmiştir:

	Yıl Sonu	%	
	ABD Doları/	ABD Doları/TL	Enflasyon Oranı
Yıl	TL Kuru	Yıllık Değişim	(ÜFE)
2022	18,6983	40,28	97,72
2023	29,4382	57,44	44,22
2024	35,2803	19,85	28,52

3.5 İşletme Birleşmesi

İşletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alıma ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.5 İşletme Birleşmesi (devamı)

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, UMS 12 *Gelir Vergisi* ve UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde UFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir; ve
- UFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) UFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve, varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve, varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka UFRS standardında belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltebildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Varlık ya da borç olarak sınıflandırılan koşullu bedelin Finansal araç niteliğinde olması ve UMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm* standardı kapsamında bulunması durumunda, söz konusu koşullu bedel gerçeğe uygun değerinden ölçülür ve değişiklikten kaynaklanan kazanç ya da kayıp, kâr veya zararda ya da diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir. UMS 39 kapsamında olmayanlar ise, UMS 37 *Karşılıklar* veya diğer uygun UFRS'ler uyarınca muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup'un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup'un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/zarar, kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/zarara aktarılır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.5 İşletme Birleşmesi (devamı)

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

3.6 Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlenir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kapsamlı gelir tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

3.7 İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

  (i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
  (ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
  (iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili taraflarla yapılan işlemler ve bakiyeler ile ilgili dipnotlar Not 34'te verilmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.8 Stoklar

Stoklar, stok değer düşük karşılığı ayrıldıktan sonra net gerçekleşebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlenmiştir. Maliyet, üretim şekline bağlı olarak aylık ağırlıklı ortalama veya özel maliyet metoduna göre hesaplanmıştır. Mamül ve yarı mamüllerin maliyetine, ilk madde ve malzeme, direkt işçilik ve değişken ve sabit genel üretim giderleri normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak belli oranlarda dahil edilmiştir. Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından stokları satışa hazır hale getirebilmek için yapılan her türlü tahmin edilen masraf ve pazarlama ve satış giderleri düşüldükten sonraki değerdir. Kullanılamaz durumdaki stoklar ise kayıtlardan çıkarılmıştır. Stokların kayıtlardan çıkarılmasına neden olan durum ortadan kalktığında veya net gerçekleşebilir değerde bir artış olduğuna dair açık bir gösterge bulunduğunda kayıtlardan çıkarılan tutar geri çevrilir. Geri çevrilecek tutar başlangıçta kayıtlardan çıkarılan tutarı aşamaz.

3.9 Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar başlangıç olarak, günlük bakım onarım giderleri hariç olmak suretiyle, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonraki değeriyle gösterilmiştir. İlk olarak kayda alınan maliyet değerleri, maddi duran varlıkların, kayda alım kriterlerini sağlaması durumunda oluştuğu andaki yenileme maliyetlerini içermektedir. Başlangıç maliyet değerini takiben, arazi, bina, çelik ve çelik boru makine ve ekipman yeniden değerleme tarihindeki rayiç bedel değeri olan yeniden değerlenmiş tutarlarından, daha sonra gerçekleşen birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı düşülmüş değeriyle taşınır.

Maddi duran varlıkların taşınan değerleri, olayların veya koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerlerin paraya çevrilemeyeceğine işaret etmesi durumunda, değer düşüklüğü olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir. Taşınan değerin, paraya çevrilebilecek değeri aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı konsolide kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Ancak, varlığın taşınan değerindeki azalma, o varlık ile ilgili özsermayenin altında yeniden değerleme fonu olması durumunda öncelikle ilgili fondan düşülür. Paraya çevrilebilecek değer, bir varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise, satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Paraya çevrilebilecek tutar, belirlenebiliyorsa her bir kıymet için, belirlenemiyorsa kıymetin dahil olduğu nakit akımını sağlayan grup için tahmin edilir. Bir varlık için geçmiş yıllarda ayrılan değer düşüklüğünün ortadan kalkması ya da azalması durumunda, değer düşüklüğü karşılığı ters çevrilir. Ters çevrilen tutar konsolide kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

Yeniden değerlenmiş tutarlarıyla taşınan maddi duran varlıklar, taşınan değerin rayiç değerden farklılaşmamasını sağlayacak sıklıkta değerlemeye tabi tutulurlar.

Yeniden değerleme artışları konsolide kapsamlı gelir tablosunda yeniden değerleme fonunda muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların yeniden değerlenmiş tutarları ile maliyet bedelleri üzerinden hesaplanan amortismanlar arasındaki fark maddi duran varlığın kullanıldığı her yıl için yeniden değerleme fonundan birikmiş karlara transfer edilmektedir. Ayrıca, yeniden değerleme tarihindeki birikmiş amortismanlar, maddi duran varlıkların taşınan brüt değerlerinden netlenmekte ve net tutar maddi duran varlığın yeniden değerlenmiş tutarına getirilmektedir. Yeniden değerlenmiş varlıkların satılması durumunda, bu varlığa ait yeniden değerleme fonu birikmiş karlara aktarılır.

Bir maddi duran varlık, satılması veya kullanımı ya da satışıyla beklenen gelecekteki ekonomik faydaların ortadan kalkması durumunda kayıtlardan çıkarılır. Varlıkların elden çıkarılmasından elde edilecek kar ya da zarar (satıştan elde edilecek net nakit ile varlığın taşınan değeri arasındaki fark), varlığın elden çıkarıldığı yılda gelir tablosuna yansıtılır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.9 Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyetleri veya yeniden değerlenmiş tutarları üzerinden tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla amortismana tabi tutulur. Tahmini ekonomik ömürleri ve kullanılan amortisman metotları aşağıdaki gibidir:

	Yıl	Yöntem
Binalar	15 - 50	Doğrusal
Makine ve teçhizat	5 - 40	Doğrusal
Demirbaşlar	3 - 5	Doğrusal
Taşıt araçları	3 - 8	Doğrusal
Diğer maddi duran varlıklar	3 - 10	Doğrusal
Özel maliyetler	Kira Süresince	Doğrusal

3.10 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımları, enerji lisansları ve lisans başvuruları ile ilgili haklardan oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlenmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. İşletme bünyesinde oluşan geliştirme maliyetleri dışındaki maddi olmayan duran varlıklar aktifleştirilmemekte ve gerçekleştikleri yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar, enerji lisansları haricinde tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler (3 – 15 yıl). Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu veya itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe politikalarındaki değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri gelir tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Süresiz kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlıklar, itfa edilmemekte, ancak değer düşüklüğü açısından her bir maddi olmayan duran varlık için ya da her bir nakit akımı sağlayan birim seviyesinde her yıl incelenmektedir. Süresiz kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlıklar kullanım ömürlerinin süresiz olmasının desteklenebilir olup olmadığının belirlenmesi amacıyla ekonomik ömürleri her yıl incelenir. Eğer kullanım ömrünün değiştirilmesi gerekli görülürse, süresiz kullanım ömründen süreli kullanım ömrüne geçiş ileriye yönelik şekilde yapılır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerin paraya çevrilebilecek durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açışından incelenir.

Maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından elde edilen kar ya da zarar, maddi duran varlığın satışından elde edilecek net nakit ile varlığın taşınan değeri arasındaki farktır ve varlık elden çıkarıldığı zaman kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

<u>İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar</u>

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar (müşteri listesi), satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir. Satın alım maliyeti olarak kabul edilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Müşteri listesi, tahmini kullanım ömrü olan 10 yıl üzerinden doğrusal amortisman metodu ile itfa edilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.11 Satılmak Üzere Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Duran varlıklar veya elden çıkarılacak gruplar, ilgili varlıkların faaliyetlerde kullanımından ziyade satış işlemi vasıtasıyla geri kazanılabilir olduğu durumlarda, "satılmak üzere elde tutulan duran varlıklar" olarak sınıflandırılır ve defter değerinin veya satışın tamamlanması ile ilgili giderler düşüldükten sonra kalan rayiç değerinin düşük olanı ile değerlenirler. Bu kriter satışın kuvvetle muhtemel olduğu ya da satılacak varlık grubunun mevcut haliyle hemen satışa hazır olduğu durumlarda dikkate alınır. Yönetim, sınıflama tarihinden sonra bir yıl içinde taahhüt ettiği satışı tamamlamalıdır.

Satıştan sonra Grup'un elinde kontrol gücü olmayan pay kalacak olsa dahi, durdurulan faaliyetlerden elde edilen gelir ve giderler, konsolide kapsamlı gelir tablosunda vergi öncesi kara kadar olmak üzere sürdürülen faaliyetlerden elde edilen gelir ve giderlerden geçmiş dönemle karşılaştırmalı olarak ayrı raporlanmalıdır. Vergi öncesi kar/zarar kapsamlı gelir tablosunda ayrı olarak raporlanmalıdır.

Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıklar satılmak üzere elde tutulan duran varlıklar olarak sınıflandıktan sonra amorti ve itfa edilmezler.

3.12 Varlıkların Değer Düşüklüğü

Grup her raporlama döneminde varlıklarda değer düşüklüğü ayrılmasını gerektiren bir durum olup olmadığını incelemektedir. Böyle bir durumun belirlenmesi halinde veya varlık için her yıl değer düşüklüğü olup olmadığına dair test yapılması gerekliliği varsa, Grup, varlığın paraya çevrilebilecek değerine yönelik tahminlerde bulunur. Varlığın paraya çevrilebilecek tutarı, varlığın ya da nakit akımı sağlayan birimin rayiç bedelinden satış maliyetleri düşüldükten sonraki değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır ve eğer varlık diğer varlıklardan ya da varlık gruplarından tamamen bağımsız nakit girişleri yaratmıyorsa, her bir varlık için belirlenir. Varlığın taşınan değerinin paraya çevrilebilecek tutarını aşması durumunda varlıkta değer düşüklüğü oluşmuş olarak kabul edilmekte ve varlık paraya çevrilebilecek değerine getirilmektedir. Kullanım değeri, tahmin edilen gerçekleşebilecek nakit akımlarının, paranın zaman değeri ile ilgili piyasa değerlendirmelerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan bir vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine getirilmesiyle belirlenmektedir. Devam eden faaliyetlere ilişkin değer düşüklüğü, sabit kıymetin daha önceden değerlenip, söz konusu değer artışının diğer kapsamlı gelire dahil edilmesi haricinde, ilgili varlığın işlevine göre kapsamlı gelir tablosunda ilgili olduğu gider kategorisine kaydedilir.

Her raporlama döneminde daha önce ayrılmış olan değer düşüklüğü karşılığının geçerli olup olmadığı veya azalıp azalmadığı ile ilgili değerlendirme yapılmaktadır. Böyle bir durumun ortaya çıkması durumunda, paraya çevrilebilecek değer tahmin edilmektedir. Daha önce ayrılmış olan değer düşüklüğü karşılığı, ancak en son değer düşüklüğü ayrıldıktan sonra, varlığın paraya çevrilebilecek değerinin belirlenmesinde kullanılan tahminlerin değişmesi durumunda ters çevrilebilir. Bu durumda, varlığın taşınan değeri paraya çevrilebilecek değerine getirilecek şekilde artırılır. Bu tutar, daha önceki yıllarda bu varlık için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasaydı taşıyacağı değerden amortisman netlenmiş tutardan fazla olamaz. Değer düşüklüğü karşılığının ters çevrilmesinin gelir tablosuna yansıtılması ancak varlığın yeniden değerlenmiş tutardan taşınması ve bu tutarın yeniden değerleme artışı olarak muhasebeleştirilmesi söz konusu olmadığı durumda mümkündür. Değer düşüklüğü karşılığının ters çevrilmesinin gelir tablosuna yansıtılmasından sonra amortisman gideri, varlığın revize edilmiş taşınan değerinden, hurda değeri düşüldükten sonra, geri kalan kullanım ömrü boyunca, sistematik olarak amorti edilmesi ile hesaplanır.

Şerefiye ve belirsiz süreli faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar

Şerefiye yıllık olarak (31 Aralık'ta) veya şartlar taşınan değerin değer düşüklüğüne uğrayabileceğini gösterdiği durumlarda değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Şerefiye için değer düşüklüğü, şerefiye ile ilgili olan her nakit yaratan birimin (veya nakit üreten birimler grubu) geri kazanılabilir tutarını değerlendirerek belirlenir. Nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarının taşınan değerinden daha az olduğu takdirde, bir değer düşüklüğü kaydedilir. Şerefiye ile ilgili değer düşüklüğü gelecek dönemlerde geri çevrilemez.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem teslim tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan her bir özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

Bir finansal varlık aşağıdaki durumlarda ticari amaçla elde tutulduğu varsayılır:

- yakın bir tarihte satılma amacıyla edinilmişse; veya
- ilk defa finansal tablolara alınma sırasında Grup'un birlikte yönettiği belirli finansal araçlardan oluşan portföyün bir parçasıysa ve son zamanlarda Grup'un kısa dönemde kar etme konusunda eğilimi bulunduğu yönünde kanıt bulunmaktaysa; veya
- türev araçsa (finansal teminat sözleşmesi veya tanımlanmış ve etkin korunma aracı olan türev araçlar hariç).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar başlangıçta gerçeğe uygun değeri üzerine işlem maliyetleri eklenerek ölçülür. Daha sonra, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilip yeniden değerleme fonunda birikirler. Özkaynak yatırımlarının elden çıkarılması durumunda, birikmiş olan toplam kazanç veya kayıp birikmiş karlara aktarılır.

Özkaynak araçlarından elde edilen temettüler, yatırım maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadığı sürece UFRS 9 uyarınca kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması (devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
(c) UFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

Türev finansal araçlar

Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, döviz forward sözleşmeleri, opsiyonlar ve faiz oranı takas sözleşmelerinin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır.

Türev araçlar, ilgili türev sözleşmesinin yapıldığı tarih itibarıyla gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir ve takip eden tarihlerde de her raporlama döneminde gerçeğe uygun değerlerinden yeniden ölçülür. Sonuçta ortaya çıkan kazanç veya kayıp, eğer ilgili türev finansal riskten korunma aracı olarak belirlenmemiş ve etkinliği kanıtlanmamışsa kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Pozitif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal varlık olarak muhasebeleştirilirken negatif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Türev araçlar, Grup'un bu araçları netlemeye ilişkin yasal hakkı ve niyeti olması dışında net olarak gösterilmezler. Türev aracın vadesine kalan sürenin 12 aydan uzun olması ve 12 ay içerisinde gerçekleşmesinin veya sonuçlandırılmasının beklenmediği durumlarda duran varlık ya da uzun vadeli yükümlülük olarak finansal tablolarda gösterilir. Kalan türev araçlar, dönen varlık ya da kısa vadeli yükümlülük olarak sunulur.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Grup bazı türev araçları, gerçeğe uygun değer değişiminden korunma, nakit akış riskinden korunma ya da uygun olması durumunda yurtdışı işletmelerdeki net yatırım riskinden korunma işlemlerinden kaynaklanan döviz kuru riski ve faiz oranı riskine ilişkin olarak finansal riskten korunma aracı olarak tanımlamaktadır. Kesin taahhütlerdeki döviz kuru riskinden korunma işlemleri, nakit akış riskinden korunma riski olarak muhasebeleştirilir.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup, korunma aracı ve korunan kalem arasındaki ilişkiyi, risk yönetimi amaçları ve çeşitli korunma işlemlerini yönetme stratejileriyle birlikte belgelendirir. Buna ek olarak, Grup korunma işleminin başlangıcında ve devamında, ilgili aracın etkinliğine ilişkin aşağıda belirtilen değerlendirmeleri yapar:

- korunan kalem ile korunma amacıyla edinilen araç arasında ekonomik bir ilişki bulunması;
- kredi riski etkisinin, ekonomik ilişkiden kaynaklanan değer değişikliklerini yönlendirmemesi; ve
- korunma ilişkisinin korunma oranı, Grup'un fiilen koruduğu kalemin miktarı ile söz konusu miktardan korunmak için fiilen kullandığı korunma aracının miktarından kaynaklanan oranla aynı olması

Korunma ilişkisinin, korunma oranı için korunma işleminin etkinliğine ilişkin oranları karşılamadığı ancak bu tanımlanmış korunma ilişkisi için risk yönetimi amaçlarının aynı kalması durumunda Grup, gerekli kriterleri yeniden karşılamak için korunma ilişkisinin korunma oranını değiştirir (korunmayı yeniden dengelenmesi gibi). Grup, ileriye dönük sözleşmelerin gerçeğe uygun değerinde (yani ileriye dönük unsurlar da dahil olmak üzere) tüm değerleme riskini, ileriye dönük sözleşmeleri içeren tüm riskten korunma ilişkileri için riskten korunma aracı olarak belirler.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.14 Kiralama İşlemleri

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır.

Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri arttırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür.

Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortismana tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.14 Kiralama İşlemleri *(devamı)*

Kiracı durumunda Grup (devamı)

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kalemde sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için UMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, UFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır. Kiralama unsuru içeren ve bir veya birden fazla ek kiralama ya da kiralama unsuru olmayan parçalı sözleşmelerde, Grup'un değerlendirmesi kiralanan unsurun görece tek başına fiyatı ve kiralama unsuru olmayan parçaların kümüle tek başına fiyatını değerlendirir.

Kiraya veren durumunda Grup

Grup, kiraya veren olarak, kendi yatırım amaçlı gayrimenkullerinin bazılarına ilişkin kiralama sözleşmeleri imzalamaktadır.

Grup'un kiraya veren konumunda olduğu kiralamalar, finansal kiralama ya da faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Kiralama şartlarına göre tüm mülkiyet riski ve getirilerinin önemli derecede kiracıya devredilmesi halinde sözleşme bir finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Diğer tüm kiralamalar faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır.

Grup, aracı kiraya veren konumunda olması durumunda, ana kira ve alt kirayı iki ayrı sözleşme olarak muhasebeleştirir. Alt kira, ana kiradan kaynaklanan kullanım hakkı varlığına ilişkin olarak, finansal kiralama veya faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır.

Faaliyet kiralamalarından elde edilen kira geliri, ilgili kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamasının gerçekleşmesi ve müzakere edilmesinde katlanılan doğrudan başlangıç maliyetleri kiralanan varlığın maliyetine dâhil edilir ve doğrusal yöntem ile kira süresi boyunca itfa edilir.

Kiracılardan finansal kiralama alacakları, Grup'un kiralamalardaki net yatırımının tutarında alacak olarak muhasebeleştirilir. Finansal kiralama geliri, kiralamalara ilişkin Grup'un ödenmemiş net yatırımı üzerindeki sabit dönemsel getiri oranını yansıtmak için muhasebe dönemlerine dağıtılır.

Bir sözleşmenin kiralamaya ilişkin olan ve olmayan unsurlar içermesi halinde Grup, sözleşmede belirtilmiş bedeli her bir unsura dağıtmak için UFRS 15 standardını uygular.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.15 Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda veya eş zamanlı tahsil etme/ödeme niyetinin olması durumunda konsolide finansal durum tablolarında netleştirilerek gösterilmektedir.

3.16 Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Araştırma ve geliştirme giderleri gerçekleştikleri dönem itibarıyla gider kaydedilir. Geliştirme giderleri faydalı ömürleri boyunca amortismana tabi tutulurlar.

3.17 Vergi ve Ertelenmiş Vergi

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Holding'in ve iştiraklerinin cari yıl vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan ya da bilanço tarihi sonrasında yürürlüğe girecek olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin mali tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.17 Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler ve Ertelenmiş Vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Cari dönem kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

3.18 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

(a) Tanımlanan Fayda Planı:

Grup, Türkiye'de geçerli mevcut iş kanununa göre, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Kıdem tazminatı karşılığını fonlama yükümlülüğü bulunmamaktadır. Grup, ilişikteki konsolide finansal tablolarda yer alan Kıdem Tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihinde devlet tahvilleri kazanç oranı ile iskonto etmiştir. Hesaplanan tüm aktüeryel kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.18 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)

(b) Tanımlanan Ek Faydalar:

Grup, Sosyal Sigortalar Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler ödendikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

3.19 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Borusan Grubu'nun başlıca gelir elde ettiği faaliyetleri şunlardır:

- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere boyuna kaynaklı ve spiral çelik boru üretimi;
- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere soğuk haddelenmiş bobin ve sac, kaplamalı bobin ve sac üretimi;
- BMW, MINI, Land Rover ve Jaguar otomobillerinin Türkiye satış ve satış sonrası servis temsilciliği ve otomobil kiralama hizmeti;
- Caterpillar iş makineleri ve güç sistemleri ürünlerinin Türkiye, Orta Asya, Uzak Doğu Rusya satış ve satış sonrası servis temsilciliği;
- entegre lojistik hizmetleri, gümrükleme, gemi taşımacılığı, liman işlemleri ve depolama hizmetleri;

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

a) Müşteri sözleşmelerinin tanımlanması
b) Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
c) İşlem bedelinin belirlenmesi
d) Sözleşmelerdeki işlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı
e) İşletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde hasılatın finansal tablolara alınması.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
b) Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
c) Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.20 Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer bütün borçlanma maliyetleri oluştuğu dönem içerisinde gelir / (gider) tablosunda gösterilir.

3.21 Şarta Bağlı Varlıklar ve Yükümlülükler

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise mali tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

3.22 Karşılıklar

Karşılıklar ancak ve ancak Grup'un geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü (yasal ya da yapısal) varsa, bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkarılma olasılığı mevcutsa ve yükümlülüğün tutarı güvenilir bir şekilde belirlenebiliyorsa kayıtlara alınır. Herhangi bir karşılığa dair oluşan gider, gelir tablosunda, yapılan tahsilatlar netlenmiş olarak gösterilir. Paranın zaman içindeki değer kaybı önem kazandığında, karşılıklar, eğer uygunsa, o karşılık ile ilgili belirli riskleri yansıtan bir vergi öncesi oran kullanılarak iskonto edilir. İskonto edilmesi durumunda, zaman geçmesi nedeniyle karşılıkta oluşan artış borçlanma gideri olarak mali tablolara yansıtılır.

3.23 Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Grup'un bilanço tarihinde durumu hakkında ilave bilgi veren bilanço tarihinden sonraki olaylar (tashih gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Tashih gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

3.24 İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Paylar

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.24 İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Paylar (devamı)

Ekteki finansal tablolarda iştiraklerin veya iş ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, UFRS 5 standardı uyarınca satılmak üzere elde tutulan varlık olarak muhasebeleştirilenler dışında, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide bilançoda iştirakler veya iş ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya iş ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya iş ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir.İştirakin veya iş ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya iş ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

İştirak veya iş ortaklıklarındaki yatırımlar yatırım yapılan şirket iştirak veya iş ortaklığına dönüştüğü andan itibaren özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İştirak veya iş ortaklığındaki payların satın alınmasıyla, satım alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin üzerindeki kısmı şerefiye olarak kaydedilir. Şerefiye, yatırımın defter değerine dahil edilir ve yatırımın bir parçası olarak değer düşüklüğü açısından incelenir. İştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı tanımlanabilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satım alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan gelir tablosuna kaydedilir.

UFRS 9 standardında yer alan kurallar, Grup'un bir iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırımı ile ilgili bir değer düşüklüğü karşılığının muhasebeleştirilmesinin gerekli olup, olmadığı belirlemek amacıyla uygulanır. Değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda, iştirak veya iş ortaklığı yatırımının geri kazanılabilir tutarı (kullanım değeri ile gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi sonucu bulunan tutardan büyük olanı) ile defter değeri karşılaştırılarak yatırımın tüm defter değeri UMS 36'ya göre değer düşüklüğü açısından tek bir varlık gibi test edilir. İştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırımın geri kazanılabilir tutarının sonradan artması durumunda, söz konusu değer düşüklüğü zararı UMS 36 uyarınca iptal edilir.

Yapılan yatırım iştirak ya da iş ortaklığı olma özelliğini kaybettiğinde ya da satış amaçlı elde tutulan duran varlık olarak sınıflandırıldığında, Grup özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirmeyi sona erdirir. Eğer Grup iştirak veya iş ortaklığındaki payının tamamını elden çıkarmayıp kalan payı finansal varlık olarak sınıflandırırsa, kalan payını o günkü gerçeğe uygun değeri ile gösterir ve kalan payın gerçeğe uygun değeri, UFRS 9 uyarınca başlangıçta muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değer olarak kabul edilir. İştirak veya iş ortaklığının özkaynak yönteminin sona erdiği günkü kayıtlı değeri ile kalan payın gerçeğe uygun değeri ve iştirak veya iş ortaklığındaki satılan paylardan elde edilen kazanç arasındaki fark iştirak veya iş ortaklığının elden çıkarılmasından kaynaklanan kar/zarar olarak muhasebeleştirilir. Grup, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırıma ilişkin daha önce diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirdiği tüm tutarları yatırım yapılan işletmenin varlık ya da borçlarını doğrudan elden çıkarması ile aynı esaslara uygun olarak muhasebeleştirir. Bu kapsamda iştirake veya iş ortaklığına ilişkin diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen tüm tutarlar, Grup'un iştiraki veya iş ortaklığı üzerindeki önemli etkiyi kaybetmesi durumunda özkaynak yönteminin sona ermesiyle özkaynaklardan kar/zarara aktarılır. Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

Grup, bir iştirakindeki yatırımının iş ortaklığındaki bir yatırıma ya da bir iş ortaklığındaki yatırımının bir iştirakteki yatırımına dönüştüğü durumlarda özkaynak yöntemini kullanmaya devam etmektedir. Paylık haklarındaki bu tür değişikliklerde gerçeğe uygun değerin yeniden hesaplanmasına gerek yoktur.

Grup'un bir iştirak ya da iş ortaklığındaki payının azaldığı ancak Grup'un özkaynak yöntemini uygulamaya devam etmesi halinde, payların azalmasıyla ilgili olarak önceki dönemlerde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen kar veya zarar payı, ilgili varlık veya yükümlülüklerin elden çıkarılması sonucu oluşan kar veya zararın, kar veya zarar içinde yeniden sınıflandırılacak olması halinde, yeniden kar veya zarar içinde sınıflandırılır.

Bir Grup şirketinin, Grup'un bir iştiraki ya da iş ortaklığı ile faaliyette bulunması halinde iştirak ya da iş ortaklığının bu faaliyetler sonucu oluşan karı veya zararı, iştirak ya da iş ortaklığı paylarının Grup ile ilişkili olmaması şartıyla, Grup'un konsolide mali tablolarında muhasebeleştirilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.25 İşletme Kiralaması İçin Elde Tutulan İş Makineleri ve Motorlu Taşıtlar

Operasyonel kiralama için elde tutulan iş makineleri:

Faaliyet kiralaması için elde tutulan iş makineleri, başlangıçta stoklarda muhasebeleştirilen ve kiralama filosunun bir parçası olduktan sonra uzun-vadeli varlıklara aktarılan ekipmanlardır. Bu ekipmanlar, birikmiş amortisman ve birikmiş karşılık zararları düşüldükten sonraki maliyet değerlerinde gösterilir. Varlıklar satıldığında veya kullanımdan kaldırıldığında maliyetleri ve birikmiş amortisman, hesaplardan elimine edilir ve elden çıkarılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar, başlangıçtaki ekipman hasılatına benzer bir şekilde hasılat ve satışların maliyeti olarak gelir tablosuna dahil edilir.

Söz konusu maliyetler, kiralama süresi esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Operasyonel kiralama için elde tutulan motorlu araçlar:

Faaliyet kiralaması için elde tutulan motorlu taşıtlar, kiralama filosunun bir parçası olduktan sonra uzun vadeli varlıklarda muhasebeleştirilen araçlardır. Bu taşıtlar, birikmiş amortisman ve birikmiş karşılık zararları düşüldükten sonraki maliyet değerlerinde gösterilir. Varlıklar satıldığında veya kullanımdan kaldırıldığında maliyetleri ve birikmiş amortisman, hesaplardan elimine edilir ve elden çıkarılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar, başlangıçtaki ekipman hasılatına benzer bir şekilde hasılat ve satışların maliyeti olarak gelir tablosuna dahil edilir.

Amortisman, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntem esasına göre hesaplanır.

3.26 Önemli Muhasebe Tahmin ve Yorumları

Mali tabloların UFRS'ye göre hazırlanmasında Grup yönetiminin, bilanço tarihi itibarıyla, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını, vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütlerini ve raporlama dönemine ilişkin gelir ve gider tutarlarını etkileyecek varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilir. Bu tahminler dönemsel olarak gözden geçirilmekte ve düzeltmelerin gerekli olduğu durumlarda kazançların oluştuğu dönemlere yansıtılmaktadır. Raporlanan tutarda önemli yönetim tahminlerini içeren konular şunlardır:

Stok değer düşüklüğü:

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıkların faydalı ömrü:

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar yönetimin belirlediği faydalı ömürler çerçevesinde amortismana tabi tutulmaktadır (Not 3). Grup, sabit kıymetlerin, gerçek kullanım ömürlerinin gerçeği yansıttığından ve tahmini olarak gelecekte faydalanılabilme sürelerinden emin olmak için periyodik olarak faydalı ömür tahminlerini gözden geçirir.

Makine, tesis ve cihazların yeniden değerlemesi:

Yeniden değerleme değeri üzerinden taşınan arsa, bina, çelik ve çelik boru makine, tesis ve cihaz kalemleri için, Grup Yönetimi yeniden değerleme yapılan varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin net defter değerlerinden ciddi ölçüde farklılık göstermemesini sağlamak için yeterli sıklıkta değerlemeler gerçekleştirmektedir. Eğer Grup Yönetimi yeniden değerlenen varlıkların gerçeğe uygun değeri ile maliyeti arasında önemli bir farklılık olmadığı kanaatindeyse, yeniden değerleme işlemini gerçekleştirmemektedir. 31 Aralık 2024 itibarıyla Grup Yönetimi, değer artış fonunun 14.535.219 ABD doları tutarında artmasıyla sonuçlanan kapsamlı bir değerleme uygulaması yapmıştır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.26 Önemli Muhasebe Tahmin ve Yorumları (devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları:

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerin vergiye esas değerleri ile mali tablolardaki değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanır. Halihazırda, taşınan vergi zararları ve indirilebilir geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup tamamı gelecekte vergilendirilebilecek kardan indirilebilecek durumdadır. Olumlu veya olumsuz mevcut tüm kanıtlar dikkate alınarak, hesaplanmış olan ertelenmiş vergi varlıklarının tamamının veya bir kısmının gelecekte gerçekleşip gerçekleşemeyeceği incelenir. Bu inceleme sırasında, gelecekteki kar yaratma potansiyeli, son yıllardaki birikmiş zararlar, taşınan zararlarının tarihçesi ve kullanım süresi bitmekte olan diğer vergi indirimleri, ertelenmiş vergi varlıklarının taşınmasına ilişkin zaman aşımları, mevcut vergilendirilebilir geçici farkların gelecekte iptal edilmeleri, vergi planlama stratejileri, ve ertelenmiş vergi varlığının indirim konusu edileceği gelirin türü dikkate alınır. Tüm bu unsurların incelenmesi neticesinde, eğer vergilendirilebilir karın mevcut ertelenmiş vergi varlıklarının tamamen veya kısmen karşılayamayacağı sonucuna varılır ise, mevcut ertelenmiş vergi varlıklarının ilgili kısmı dikkate alınmaz. Grup gelecekte yeterli miktarda vergilendirilebilir kar oluşmayacağı gerekçesiyle bazı şirketler için ertelenmiş vergi varlığı hesaplamamıştır. Mevcut koşulların değişmesi ve şirketin gelecekteki faaliyet sonuçlarının mevcut beklentileri aşması neticesinde, halihazırda dikkate alınmayan ertelenmiş vergi varlıkları dikkate alınarak, gelecekte vergi geliri olarak kayıtlara alınabilir.

Şerefiye değer düşüklüğü belirsiz süreli faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar

Grup, Not 3'te açıklanan muhasebe politikaları ile paralel şekilde, değer düşüklüğü yönünden şerefiyeyi her yıl değerlemeye tabi tutar. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri kullanım değeri üzerinden belirlenir. Değerleme yapılırken bu tahmin ve yorumlar göz önüne alınır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Yönetim finansal varlıklarda değer düşüklüğü değerlendirmesini yaparken ilgili varlıklara ilişkin temerrüt riski, beklenen kredi zarar oranı gibi varsayımlarda bulunmaktadır. Grup her raporlama dönemi itibarıyla bu varsayım ve yargılarda bulunurken, Grup'un geçmiş tecrübelerine dayanmakta, mevcut piyasa koşullarını ve piyasaya ilişkin gelecek beklentilerini göz önünde bulundurmaktadır.

Zarar karşılığı hesaplaması

Beklenen zarar karşılıklarını ölçerken Grup, gelecekteki farklı ekonomik koşullar ve bu koşulların birbirlerini nasıl etkileyeceği konusundaki varsayımlara dayanan makul ve desteklenebilir ileriye dönük bilgiler kullanır.

Temerrüt halinde kayıp, temerrüde düşen zararın tahminidir. Teminat ve kredi geliştirmelerinden kaynaklanan nakit akımlarını dikkate alarak borç verenin tahsil etmeyi beklediği alacaklarıyla sözleşmelerdeki nakit akışları arasındaki farka dayanmaktadır.

Temerrüt olasılığı beklenen kredi zararlarının ölçülmesinde önemli bir girdidir. Temerrüt olasılığı, belirli bir zaman diliminde temerrüt olasılığının tahminidir; hesaplanması geçmiş verileri, varsayımları ve gelecekteki koşulların beklentilerini içerir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3.26 İşletme Birleşmeleri

TFRS-3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında Grup, ABD'de çelik boru üretimi alanında Panama City ve Mobile şehirlerinde faaliyet gösteren Berg EuroPipe Holding Corp. 'un sermayesinin tamamını temsil eden paylarını 13 Nisan 2023 tarihinde satın almıştır. Pay alım sözleşmesi uyarınca, satın alma bedeli 162 milyon ABD Dolar karşılığı 3.132.379 bin TL olarak belirlenmiş olup satın alma bedelinin kesinleşmesi için müzakereler devam etmektedir.
Satın alma bedeli, iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	13 Nisan 2023
Nakit ve nakit benzerleri	112.622.859
Ticari alacaklar	24.077.423
Stoklar	85.542.184
Diğer dönen varlıklar	2.104.959
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	128.357.163
Kullanım hakkı varlıkları	5.905.444
Diğer duran varlıklar	4.732.707
Ertelenmiş vergi varlıkları	17.520.872
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(153.136.193)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(26.559.430)
Diğer yükümlülükler	(7.221.232)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların değeri (%100)	**193.946.756**
Pazarlık satın alım sonucu elde edilen kazanç (Not 28)	(31.852.263)
Toplam satın alma bedeli	**162.094.493**

Bağlı Ortaklık satın alımında ödenen net tutar

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma için nakit ödenen tutar	112.094.493
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	112.622.859
Satın almadan kaynaklanan nakit (giriş) /çıkışı, net	**(528.366)**

Satın alma için vadeli ödenecek tutar	50.000.000

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

4. GRUP YAPISINDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

- Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal"), 28 Haziran 2024 tarihinde Borusan Holding A.Ş. ile birleşti.
- Sitech Central Asia LLP unvanı, 6 Kasım 2024 tarihinde Borusan Enerji Çözümleri Kazakistan Limited olarak değiştirildi.
- FG Wilson Energy Solutions LLC, 18 Eylül 2024 tarihinde kuruldu.
- Borusan Logistics International Bulgaria EOOD, 22 Mart 2024 tarihinde kuruldu.
- Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş. unvanı, 12 Kasım 2024 tarihinde Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Teknoloji A.Ş. olarak değiştirildi.
- Borusan Ventures Corp., 11 Ekim 2024 tarihinde kuruldu.
- Borusan Holding A.Ş., 18 Mart 2024 tarihinde Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'deki toplam sermayenin yaklaşık %1,33'üne tekabül eden 372.692 adet hissesini satmıştır.
- Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş., 4 Haziran 2024 tarihinde Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş.'deki tüm hisselerini Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'ye devretmiştir.
- Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş., 27 Haziran 2024 tarihinde Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Teknoloji A.Ş.'deki tüm hisselerini Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş.'ye devretmiştir.

5. TEMETTÜLER

Hissedarlara 2024 yılında bin hisse başına 0.634 ABD Doları (2023: 0.462 ABD Doları) (toplam 3.553.107 ABD Doları) (2023: 2.589.551 ABD Doları) temettü ödenmiştir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

6. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka		
- Vadeli mevduat	**161.135.057**	244.784.384
- Vadesiz mevduat	**136.889.678**	275.426.886
Kasa	**45.305**	57.187
Diğer hazır değerler	**1.532.204**	675.749
	299.602.244	520.944.206
Beklenen zarar karşılığı (-)	**(1.158.737)**	(1.158.737)
Toplam	**298.443.507**	519.785.469

31 Aralık 2024 tarihindeki TL vadeli mevduatların etkin faiz oranları yıllık %20,00 - %50,00 (2023 %15,00 - %42,00), dövizli mevduatların ise yıllık %0,01 - %4,50 (2023: %0,01 - %5,00) arasında değişmektedir.

Söz konusu mevduatların vadeleri 2-19 gün arasındadır (2023: 4-36 gün).

Nakit ve nakit benzeri varlıkların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Döviz Cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**169.082.346**	**169.082.346**	319.500.403	319.500.403
AVRO	**67.492.646**	**70.277.842**	119.502.031	132.228.997
TL	**1.609.239.936**	**45.612.989**	1.459.514.634	49.578.936
TENGE	**3.703.184.556**	**7.065.171**	3.347.551.468	7.334.527
RUBLE	**380.296.715**	**3.525.368**	902.628.355	10.056.020
İngiliz Sterlini	**193.198**	**242.083**	239.396	304.991
Diğer (*)		**3.796.445**		1.940.332
		299.602.244		520.944.206
UFRS 9 Etkisi		**(1.158.737)**		(1.158.737)
Total		**298.443.507**		519.785.469

(*) Diğer para birimleri Azerbaycan Manatı, Gürcistan Larisi, Kırgızistan Somu, İsviçre Frangı, Çin Yuanı, Japon Yeni'nden oluşmaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

7. TİCARİ ALACAKLAR, net

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	**749.046.716**	772.114.599
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar (Not 34)	**1.856.087**	2.278.657
Eksi: Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	**(51.390.895)**	(54.785.302)
	699.511.908	719.607.954

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmemiş ve değer kaybına uğramamış alacaklarının tutarı 630.728.532 ABD Doları'dır (2023: 668.961.195 ABD Doları). Mal ve hizmet satışı ile ilgili ortalama vade 40 gündür (2023: 40 gün).

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu 1.884.622 ABD Doları'nı (31 Aralık 2023: 43.437.694 ABD Doları) ticari alacaklarından düşmüştür.

Henüz vadesi geçmemiş ve değer kaybına uğramamış alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sigortalı alacaklar	**13.242.792**	14.086.763
İpotekler	**19.873**	23.736
Banka yoluyla doğrudan borçlandırma sistemi	**145.739.495**	158.803.131
İhracat akreditifi	**4.624.442**	1.010.682
Alınan teminatlar	**93.196.755**	76.990.733
Diğer	**1.207.198**	613.925
	258.030.555	251.528.970

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ticari alacakların 68.783.377 ABD Doları (2023: 50.646.759 ABD Doları) tutarındaki kısmının vadesi geçmiş olduğu halde değer kaybına uğramamıştır, bu alacaklara ilişkin karşılık ayrılmamıştır. Aşağıdaki tablodaki alacaklar vadesi geçmiş ancak kredi değerliliğinde / kalitesinde önemli bir değişiklik olmadığı için ve tahsil edileceği öngörüldüğü için Grup tarafından karşılık ayrılmayan, bilanço tarihi itibarıyla vadesi geçmiş alacakları ifade eder. Bahse konu ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
30 güne kadar	**38.514.564**	31.411.251
30 ile 90 gün arasında	**14.902.338**	9.941.107
90 ile 180 gün arasında	**4.718.868**	5.423.272
180 gün ve üzeri	**10.647.607**	3.871.129
	68.783.377	50.646.759

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

7. TİCARİ ALACAKLAR, net (devamı)

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan teminatlar	**1.192.624**	5.092.109
Sigortalı alacaklar	**74**	1.717
Banka yoluyla doğrudan borçlandırma sistemi	**1.057.922**	157.670
İpotekler	**--**	25.090
	2.250.620	5.276.586

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yeniden yapılandırılmamış olması halinde vadesi geçmiş veya şüpheli hale gelmiş olabilecek, yeniden yapılandırılan ticari alacak yoktur (2023: Yoktur). Ticari alacaklar, satılan mallar veya olağan iş akışı sırasında yapılan hizmetler için müşterilerden alacak tutarlarıdır. Ticari alacaklar, ilk defa, önemli finansman bileşenleri içermedikçe, gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirildiğinde koşulsuz olarak dikkate alınan tutar üzerinden muhasebeleştirilir. Grup, ticari alacaklarını sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek amacıyla elinde tutmaktadır ve bu nedenle sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilmektedir. Grup, çok sayıda müşteriye hizmet ve ürün sağladığı için tahsilat riski bu müşteriler arasında yaygın bir şekilde dağılmıştır ve önemli bir kredi riski bulunmamaktadır. Bu nedenle Grup, konsolide finansal tablolarda hazırlamış olduğu şüpheli alacak karşılıkları dışında bir karşılık ayırmamaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 51.390.895 ABD Doları (2023: 54.785.302 ABD Doları) değer düşüklüğüne uğramış ve karşılık ayrılmıştır. Bu alacakların yaşlanması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
90 güne kadar	**65.457**	--
90 ile 180 gün arasında	**743.768**	--
180 gün üzeri	**50.581.670**	54.785.302
	51.390.895	54.785.302

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	**54.785.302**	51.128.802
Dönem gideri	**1.377.194**	8.792.506
Tahsilatlar	**(1.583.986)**	(1.705.783)
Aktiften silinen alacaklar	**(1.180.269)**	(3.418.008)
Bağlı ortaklık edinimine ilişkin tutarlar	**(275.446)**	650.270
Yabancı para çevrim farkları	**(1.731.900)**	(662.485)
	51.390.895	54.785.302

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

7. TİCARİ ALACAKLAR, net (devamı)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar (iskonto sonrası net)	**24.199**	1.817.056
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar (Not 34)	**10.902.568**	14.649.512
	10.926.767	16.466.568

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacaklar vadesi geçmemiş veya değer düşüklüğüne uğramamıştır (2023: Yoktur).

Uzun ve kısa vadeli ticari alacakların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Döviz Cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**351.941.525**	**351.941.525**	377.422.232	377.422.232
AVRO	**245.461.866**	**255.591.257**	195.429.386	216.242.616
TL	**2.003.539.462**	**56.789.184**	2.473.185.225	84.012.787
TENGE	**23.635.950.763**	**45.094.170**	21.551.696.631	47.220.036
RUBLE	-	-	66.511.980	740.998
İngiliz Sterlini	**816.053**	**1.022.539**	8.191.407	10.435.853
		710.438.675		736.074.522

8. STOKLAR, net

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari mallar	**344.710.137**	451.860.857
Hammadde stokları	**292.775.013**	282.687.949
Mamul stokları	**168.504.219**	316.277.006
Yoldaki mallar	**154.396.766**	212.625.046
Yarı mamul stokları	**71.410.853**	95.006.460
Yedek parça ve işletme malzemeleri	**74.825.828**	95.065.209
Eksi: Ticari mallar değer düşüklüğü karşılığı	**(8.160.812)**	(14.437.932)
	1.098.462.004	1.439.084.595

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	**14.437.932**	12.712.203
Dönem gideri	**1.571.466**	1.641.726
İptal edilen karşılık	**(7.011.230)**	(2.007.870)
Yabancı para çevrim farkları	**(837.356)**	2.091.873
	8.160.812	14.437.932

Dönem içinde iptal edilen karşılık rakamı değer düşüklüğü ayrılan stokların satılmasından dolayı, iptal edilen stok değer düşüklüğünü göstermektedir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

9. DİĞER ALACAKLAR, DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar		
Konsolide edilmeyen ilişkili şirketlerden olan ticari alacaklar (Not 34)	**6.975.087**	5.733.245
Gelir tahakkukları	**30.701.322**	30.779.084
Katma değer vergisi alacakları	**77.765.573**	52.996.949
Peşin ödenen giderler	**21.204.456**	43.503.542
Peşin ödenen vergiler, fonlar ve alacaklar	**37.285.516**	23.136.083
Verilen avanslar	**4.214.930**	10.319.862
Personelden alacaklar (Not 34)	**768.221**	1.116.203
Türev finansal araçlar (Not 33)	**5.648.816**	490.674
Diğer	**33.099.324**	36.008.640
	217.663.245	204.084.282

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Duran Varlıklar		
Konsolide edilmeyen ilişkili şirketlerden olan ticari alacaklar (Not 34)	**14.764.635**	19.764.635
Peşin ödenen giderler	**5.375.356**	7.829.190
Diğer	**5.710.049**	1.293.695
	25.850.040	28.887.520

10. ŞEREFİYE

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Şerefiye	**47.444.958**	47.444.958
	47.444.958	47.444.958

Lojistik operasyonlarının geri kazanılabilir tutarı, kullanım değeri esas alınarak değerlendirilmiştir. Şerefiyenin geri kazanılabilir tutarı, kullanım değerine göre hesaplanmıştır. Kullanım değeri yöntemi için yıllık %30,3 oranında iskonto uygulanmıştır. Grup değer düşüklüğü yönünden şerefiyeyi her yıl değerlemeye tabi tutar. Kullanım değerinin belirlenmesinde iskonto oranı, büyüme oranı, satış fiyatları ve direkt maliyetler gibi temel tahminler dikkate alınır. 31 Aralık 2024 itibarıyla, Grup şerefiyenin geri kazanılabilir değerini değerlendirmiş olup, Grup'un faaliyetleriyle ilişkili şerefiye tutarında bir değer düşüklüğü belirlenmemiştir.

Lojistiğin geri kazanılabilir tutarı, kullanım değeri referans alınarak değerlendirilmiştir. Kullanım değerinin hesaplanmasında aşağıdaki temel varsayımlar kullanılır:

5 yıl sonrasına ilişkin nakit akımları yıllık %2,9 (2023: %1,8) arası bir sabit büyüme oranı ve %30,3'lık (2023: %16,9) bir iskonto oranı kullanılarak tahmin edilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık, ilgili birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	Alımlar	Çıkışlar	Transferler (*)	Yeniden değerleme fonu	Değerlenmiş sabit kıymetlerin amortisman netlemesi	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2024
Maliyet								
Arazi ve binalar	831.234.367	21.157.320	(119.507)	39.730.640	16.618.667	--	(21.730.347)	886.891.140
Makine ve teçhizat	776.311.547	19.610.713	(13.218.279)	77.382.821	1.003.885	--	(446.707)	860.643.980
Taşıt araçları	443.731.974	129.087.908	(110.838.315)	275.371	--	--	(23.570.667)	438.686.271
Demirbaşlar	203.600.682	12.084.529	(3.599.712)	3.338.987	--	--	(4.734.631)	210.689.855
Özel maliyetler	166.149.237	6.118.936	(4.825)	3.596.960	--	--	(1.959.271)	173.901.037
Diğer maddi duran varlıklar	707.175	--	(514.593)	--	--	--	(719)	191.863
Yapılmakta olan yatırımlar	112.812.507	170.466.678	(6.131.928)	(124.815.452)	--	--	(218.400)	152.113.405
	2.534.547.489	**358.526.084**	**(134.427.159)**	**(490.673)**	**17.622.552**	**--**	**(52.660.742)**	**2.723.117.551**
Eksi: Birikmiş Amortisman								
Binalar	(131.221.001)	(14.787.095)	107.577	--	(256.173)	--	19.930.270	(126.226.422)
Makine ve teçhizat	(239.586.545)	(58.934.743)	7.141.158	--	(75.582)	--	(2.056.423)	(293.512.135)
Taşıt araçları	(116.713.610)	(19.750.566)	19.936.096	--	--	--	3.344.980	(113.183.100)
Demirbaşlar	(166.743.390)	(9.533.439)	10.118.806	--	--	--	3.139.359	(163.018.664)
Özel maliyetler	(88.325.992)	(7.644.101)	233	--	--	--	388.707	(95.581.153)
Diğer maddi duran varlıklar	(401.332)	--	360.593	--	--	--	2.856	(37.883)
	(742.991.870)	**(110.649.944)**	**37.664.463**	**--**	**(331.755)**	**--**	**24.749.749**	**(791.559.357)**
Net defter değeri	**1.791.555.619**	**247.876.140**	**(96.762.696)**	**(490.673)**	**17.290.797**	**--**	**(27.910.993)**	**1.931.558.194**

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 490.673 ABD Doları maddi duran varlıklardan maddi olmayan varlıklara transfer yapılmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aktifleştirilen borçlanma maliyeti bulunmamaktadır (2023:Yoktur).

Makine ve teçhizatın net defter değeri 26.649.752 ABD Doları (31 Aralık 2023: 26.670.616 ABD Doları) tutarındaki hafriyat araçlarından ve 208.817.266 ABD Doları (31 Aralık 2023: 213.056.269 ABD Doları) tutarındaki kiralık araçlardan oluşmaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR *(devamı)*

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık, ilgili birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	Alımlar	Çıkışlar	Transferler (*)	Yeniden değerleme fonu	Değerlenmiş sabit kıymetlerin amortisman netlemesi	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Maliyet								
Arazi ve binalar	880.903.589	30.922.268	(71.649.262)	(88.355.239)	28.072.215	40.943.050	10.397.746	831.234.367
Makine ve teçhizat	697.052.574	47.055.057	(61.230.107)	31.296.984	(16.179.729)	74.219.146	4.097.622	776.311.547
Taşıt araçları	335.636.265	167.991.735	(71.593.851)	245.626	--	3.071.421	8.380.778	443.731.974
Demirbaşlar	191.464.699	9.271.959	(3.352.093)	2.843.749	--	1.171.868	2.200.500	203.600.682
Özel maliyetler	156.690.538	3.814.441	(28.769)	122.609	--	4.413.193	1.137.225	166.149.237
Diğer maddi duran varlıklar	2.381.857	--	(1.683.760)	8.000	--	--	1.078	707.175
Yapılmakta olan yatırımlar	64.128.683	103.475.274	(6.801.986)	(51.195.200)	--	5.562.606	(2.356.870)	112.812.507
	2.328.258.205	**362.530.734**	**(216.339.828)**	**(105.033.471)**	**11.892.486**	**129.381.284**	**23.858.079**	**2.534.547.489**
Eksi: Birikmiş Amortisman								
Binalar	(126.720.741)	(19.350.357)	15.266.414	1.048.679	2.174.785	--	(3.639.781)	(131.221.001)
Makine ve teçhizat	(202.772.354)	(62.601.880)	21.623.461	2.773.620	--	--	1.390.608	(239.586.545)
Taşıt araçları	(108.764.912)	(19.260.977)	13.545.521	--	--	(994.201)	(1.239.041)	(116.713.610)
Demirbaşlar	(157.856.142)	(8.927.280)	1.676.952	345.614	--	--	(1.982.534)	(166.743.390)
Özel maliyetler	(81.833.157)	(5.692.869)	19.917	--	--	--	(819.883)	(88.325.992)
Diğer maddi duran varlıklar	(1.758.652)	(158.000)	1.517.760	--	--	--	(2.440)	(401.332)
	(679.705.958)	**(115.991.363)**	**53.650.025**	**4.167.913**	**2.174.785**	**(994.201)**	**(6.293.071)**	**(742.991.870)**
Net defter değeri	**1.648.552.247**	**246.539.371**	**(162.689.803)**	**(100.865.558)**	**14.067.271**	**128.387.083**	**17.565.008**	**1.791.555.619**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 1.582.558 ABD Doları maddi duran varlıklardan maddi olmayan varlıklara ve 99.283.000 ABD Doları maddi duran varlıklardan satış amacıyla tutulan varlıklara transfer yapılmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aktifleştirilen borçlanma maliyeti bulunmamaktadır (2022:Yoktur).

Makine ve teçhizatın net defter değeri 26.670.616 ABD Doları (31 Aralık 2022: 24.720.160 ABD Doları) tutarındaki hafriyat araçlarından ve 213.056.269 ABD Doları (31 Aralık 2022: 165.402.778 ABD Doları) tutarındaki kiralık araçlardan oluşmaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR *(devamı)*

Piyasa Değerlemeleri (rayiç değer tespiti)

Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'na ait arazi, binalar, yassı çelik ve çelik boru makina ve teçhizatları Aralık 2024 tarihinde bağımsız bir profesyonel değerleme şirketi tarafından, TSKB Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş., değerlemeye tabi tutulmuştur. Söz konusu maddi duran varlıkların değerlemesi esnasında piyasa değeri baz alınmıştır. İlgili varlıkların başlangıçta defter değerleri yeniden değerlenmiş tutarlarına getirilmiş ve oluşan ilave değer özsermayedeki yeniden değerleme fonuna ertelenmiş vergi etkisi netlenerek kaydedilmiştir. Yeniden değerlemeye tabi tutulan arazi, binalar, yassı çelik ve çelik boru makina ve teçhizatları değerleme tarihine kadar oluşan birikmiş amortismanları ilgili varlıkların taşınan brüt değerinden netlenmiş ve ulaşılan değer yeniden değerleme yoluyla belirlenmiş tutara getirilmiştir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer detayları aşağıdaki gibidir:

	Gerçeğe uygun değer 31 Aralık 2024			
	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Arazi, Binalar ve Makinalar	--	1.327.796.563	--	1.327.796.563

	Gerçeğe uygun değer 31 Aralık 2023			
	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Arazi, Binalar ve Makinalar	--	1.236.738.368	--	1.236.738.368

Yeniden değerlenmiş varlıkların satılması halinde bu varlıklara ait olan yeniden değerleme fonu birikmiş karlar hesabına aktarılmaktadır. Ayrıca varlığın taşınan yeniden değerlenmiş değeri baz alınarak hesaplanan amortisman ile varlığın ilk günkü değeri baz alınarak hesaplanan amortisman arasındaki fark, maddi duran varlık Grup tarafından kullanıldıkça yıllık olarak yeniden değerleme fonundan birikmiş karlar hesabına aktarılmaktadır.

Arazi, bina, makine ve teçhizat üzerindeki, kontrol gücü olmayan paylar öncesi, yeniden değerleme fonunun hareketi aşağıda gösterilmektedir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	460.898.932	452.405.161
Yeniden değerlemeden kaynaklanan çıkış	14.535.219	24.054.479
Varlıkların yeniden değerlenmiş değerleri ile ilk günkü değerleri üzerinden hesaplanan ve UMS 16'ya uygun olarak yeniden değerleme fonundan dağıtılmamış kârlara aktarılan cari yılı amortismanı (ertelenmiş vergi netlemesi)	(33.575.995)	(15.560.708)
Kapanış bakiyesi	**441.858.156**	**460.898.932**

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yeniden değerleme fonunun ortaklara ait payı	246.616.594	270.293.226
Yeniden değerleme fonunun kontrol gücü olmayan taraflara ait payı	195.241.562	190.605.706
Kapanış bakiyesi	**441.858.156**	**460.898.932**

İlişikteki konsolide finansal tablolarda yer alan yeniden değerleme fonunun dağılımı aşağıdaki gibidir:

Varlıklar Üzerindeki Rehin ve İpotekler

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, sabit kıymetler üzerinde ipotek bulunmamaktadır (2023: Bulunmamaktadır).

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR, net

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Haklar	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri Listesi	Toplam
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla maliyet	126.741.300	117.437.432	32.285.000	276.463.732
Girişler	10.089.698	16.705.263	--	26.794.961
Çıkışlar	(398.992)	(1.340)	--	(400.332)
Transferler	5.936.205	(5.445.531)	--	490.674
Yabancı para çevrim farkları	(7.824.713)	(5.910.135)	--	(13.734.848)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maliyet	**134.543.498**	**122.785.689**	**32.285.000**	**289.614.187**
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla birikmiş itfa payları	(105.107.968)	(104.099.064)	(32.285.000)	(241.492.032)
Cari yıl itfa payı	(6.102.535)	(5.566.578)	--	(11.669.113)
Çıkışlar	(134.720)	--	--	(134.720)
Yabancı para çevrim farkları	(5.271.896)	(4.226.880)	--	(9.498.776)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla birikmiş itfalar	**(116.617.119)**	**(113.892.522)**	**(32.285.000)**	**(262.794.641)**
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri	**17.926.379**	**8.893.167**	**--**	**26.819.546**

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Haklar	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri Listesi	Toplam
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla maliyet	112.133.823	108.137.987	32.285.000	252.556.810
Girişler	10.216.781	8.088.657	--	18.305.438
Çıkışlar	(402.789)	(74.247)	--	(477.036)
Transferler	1.742.404	(159.846)	--	1.582.558
Yabancı para çevrim farkları	3.051.081	1.444.881	--	4.495.962
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maliyet	**126.741.300**	**117.437.432**	**32.285.000**	**276.463.732**
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla birikmiş itfa payları	(96.784.716)	(94.063.720)	(32.285.000)	(223.133.436)
Cari yıl itfa payı	(8.312.618)	(5.084.589)	--	(13.397.207)
Çıkışlar	452.706	--	--	452.706
Yabancı para çevrim farkları	(463.340)	(4.950.755)	--	(5.414.095)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla birikmiş itfalar	**(105.107.968)**	**(104.099.064)**	**(32.285.000)**	**(241.492.032)**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**21.633.332**	**13.338.368**	**--**	**34.971.700**

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

13. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arazi, depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	Araç kullanım hakkı	31 Aralık 2024
1 Ocak 2024 Maliyet	135.347.480	22.680.228	158.027.708
İşletme birleşmesi ile transfer olan varlıklar	1.850.000	--	1.850.000
Sözleşmedeki değişiklik	233.000	--	233.000
Alımlar	45.998.805	30.510.614	76.509.419
Değişiklikler	14.550.314	--	14.550.314
Çıkışlar	(7.266.191)	(11.776.120)	(19.042.311)
Yabancı para çevrim farkları	(4.175.827)	(280.319)	(4.456.146)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maliyet	**186.537.581**	**41.134.403**	**227.671.984**
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla amortisman	(67.763.182)	(12.392.643)	(80.155.825)
İşletme birleşmesi ile transfer olan varlıklar	(823.000)	(4.000)	(827.000)
Dönem gideri	(36.322.971)	(5.524.281)	(41.847.252)
Çıkışlar	5.861.755	3.190.794	9.052.549
Yabancı para çevrim farkları	2.341.422	200.330	2.541.752
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla amortisman	**(96.705.976)**	**(14.529.800)**	**(111.235.776)**
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri	**89.831.605**	**26.604.603**	**116.436.208**

	Arazi, depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	Araç kullanım hakkı	31 Aralık 2023
1 Ocak 2023 Maliyet	89.918.285	33.200.074	123.118.359
Muhasebe politikası değişikliğinin etkisi	6.412.452	47.272	6.459.724
Alımlar	24.919.865	2.545.306	27.465.171
Değişiklikler	12.734.653	--	12.734.653
Çıkışlar	(10.620.524)	(4.154.440)	(14.774.964)
Yabancı para çevrim farkları	11.982.749	(8.957.984)	3.024.765
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maliyet	**135.347.480**	**22.680.228**	**158.027.708**
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla amortisman	(56.644.898)	(11.087.655)	(67.732.553)
Muhasebe politikası değişikliğinin etkisi	(1.288.527)	(40.582)	(1.329.109)
Dönem gideri	(18.789.317)	(2.503.517)	(21.292.834)
Çıkışlar	9.291.050	1.373.789	10.664.839
Yabancı para çevrim farkları	(331.490)	(134.678)	(466.168)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla amortisman	**(67.763.182)**	**(12.392.643)**	**(80.155.825)**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**67.584.298**	**10.287.585**	**77.871.883**

Kullanım hakkı varlıklarının faydalı ömrü aşağıdaki gibidir:

	Yıl
Arazi, depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	6
Araç kullanım hakkı	3

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

14. TİCARİ BORÇLAR, net

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari borçlar		
Ticari borçlar (*)	**742.665.634**	1.025.892.284
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 34)	**756**	842
	742.666.390	1.025.893.126

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli ticari borçlar		
Ticari borçlar (*)	**32.218.357**	63.189.911
	32.218.357	63.189.911

(*) 31 Aralık 2024 itibarıyla, toplamda ABD Doları karşılığı 156.593.809 tutarında kredi, ticari borçlar kategorisine dahil edilmiş olup, en büyük krediler aşağıda belirtilmiştir. Ticari borçlar içinde, 2024 yılında BİMK, CAT Financial Services Limited'dan ABD Doları karşılığı 48.346.730 tutarında tedarikçi finansmanı almıştır. Finansman anlaşmalarının vadesi 2027'de sona ermektedir. Ortalama faiz oranı sabit olarak %5.53'tür. BMGS, ING Belgium SA/NV'den ABD Doları karşılığı 64.220.770 tutarında tedarikçi finansmanı sağlamıştır. Finansman anlaşmasının vadesi 2025'te sona ermektedir ve faiz oranı 2024 itibarıyla %3,92'dir.

31 Aralık 2023 itibarıyla, toplamda ABD Doları karşılığı 241.662.967 tutarında kredi, ticari borçlar kategorisine dahil edilmiş olup, en büyük krediler aşağıda belirtilmiştir. Ticari borçlar içinde, 2023 yılında BİMK, CAT Financial Services Limited'dan ABD Doları karşılığı 40.842.282 tutarında tedarikçi finansmanı almıştır. Finansman anlaşmalarının vadesi 2027'de sona ermektedir. Ortalama faiz oranı sabit olarak %5,08'dir. BMGS, ING Belgium SA/NV'den ABD Doları karşılığı 67.741.984 tutarında tedarikçi finansmanı sağlamıştır. Finansman anlaşmasının vadesi 2024'te sona ermektedir ve faiz oranı 2023 itibarıyla %4,31'dir. BMGS, Citi Bank NA'dan ABD Doları karşılığı 66.390.949 tutarında tedarikçi finansmanı almıştır. Finansman anlaşmasının vadesi 2024'te sona ermektedir ve faiz oranı 2023 itibarıyla %4,5'dir.

Kısa ve uzun ticari borçların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Döviz Cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
AVRO	**254.999.656**	**265.522.639**	339.715.530	375.895.234
ABD Doları	**452.157.524**	**452.157.524**	674.889.347	674.889.347
TL	**1.916.237.985**	**54.314.674**	932.489.857	31.676.187
RUBLE	**630.637**	**5.846**	32.520.089	362.300
TENGE	**1.455.660.719**	**2.777.202**	2.025.340.519	4.437.546
İngiliz Sterlini	**-**	**-**	1.402.022	1.786.176
Diğer (*)		**106.861**	-	36.247
		774.884.747		1.089.083.037

(*) Diğer para birimleri İsviçre Frangı, İsveç Kronu ve Cezayir Dinarı'ndan oluşmaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

15. KISA VADELİ KREDİLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli krediler	**818.603.772**	729.631.823
Uzun vadeli borçların cari kısmı	**47.597.385**	122.275.252
Diğer finansal yükümlülükler	**11.815**	73.837
	866.212.972	851.980.912

TL krediler için ortalama faiz oranı %44,40'dir (2023: %42,08). Avro krediler için ortalama faiz oranı %5,57 (2023: %6,70). ABD Doları krediler için ortalama faiz oranı %6,45'dir (2023: %8,75).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla teminatlı kısa vadeli kredi bulunmamaktadır.

Kısa vadeli kredilerin döviz cinsinden dökümü aşağıda gösterildiği gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Döviz Cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**458.009.455**	**458.009.455**	444.739.097	444.739.097
AVRO	**305.132.364**	**317.724.156**	280.196.739	310.037.692
TL	**1.973.383.541**	**55.934.432**	2.031.846.702	69.020.751
Kazakistan Tengesi	**17.611.540.512**	**33.600.417**	12.478.684.815	27.340.954
Azerbaycan Manatı	**1.005.647**	**588.235**	800.000	470.588
Gürcistan Larisi	**1.002.032**	**356.277**	1.000.000	371.830
		866.212.972		851.980.912

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin Faiz Oranları						
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi
Arazi, depo ve ofis binaları	%22	%6	%4	-	-	-	-
Araçlar	%31	%3	%5	-	-	%10	%10

	Döviz Dağılımı							
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi, depo ve ofis binaları	27.608.060	155.357	4.434.639	-	-	-	-	32.198.056
Araçlar	7.111.478	16.705	2.729.357	-	-	83.789	286.076	10.227.405
	34.719.538	172.062	7.163.996	-	-	83.789	286.076	42.425.461

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin Faiz Oranları						
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi
Arazi, depo ve ofis binaları	%22	%6	%5	-	-	%0	%0
Araçlar	%13	%3	%5	-	-	%10	%10

	Döviz Dağılımı							
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi, depo ve ofis binaları	15.981.846	345.465	3.749.308	-	-	-	-	20.076.619
Araçlar	563.851	25.567	2.528.386	-	-	83.764	168.651	3.370.219
	16.545.697	371.032	6.277.694	-	-	83.764	168.651	23.446.838

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

16. UZUN VADELİ KREDİLER

31 Aralık 2024				
			Yıllık Faiz Oranı (%) ABD Doları	AVRO
		Sabit / Değişken	Ortalama	Ortalama
Uzun vadeli borçlar	233.886.016	Değişken	SOFR + %3,51	E + %3,02
		Sabit	%5,88	%6,38
Toplam Krediler	**233.886.016**			

31 Aralık 2023				
			Yıllık Faiz Oranı (%) ABD Doları	AVRO
		Sabit / Değişken	Ortalama	Ortalama
Uzun vadeli borçlar	266.479.242	Değişken	SOFR + %4,03	E + %3,19
		Sabit	%5,90	%6,80
Toplam Krediler	**266.479.242**			

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli banka kredisi teminatı bulunmamaktadır (2023: Bulunmamaktadır). 2021 yılında, Grup 155.000.000 ABD Doları ve 87.000.000 Avro tutarında sendikasyon kredisi sağlamıştır. Bu kredi uyulması gereken sözleşme hükümlerine tabidir. Söz konusu hükümler uyarınca, Grup tarafından birtakım performans kriterlerinin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla uzun vadeli krediler ve uzun vadeli finansal kiralama yükümlülüklerinin ödeme planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1-2 yıl arasında	**99.873.622**	80.652.294
2-3 yıl arasında	**92.006.428**	133.171.822
3-4 yıl arasında	**18.073.428**	24.365.885
4-5 yıl arasında	**13.086.225**	18.380.385
5 yıldan fazla	**10.846.313**	9.908.856
	233.886.016	266.479.242

Uzun vadeli kredilerin, uzun vadeli ve kısa vadeli kısmının döviz cinsinden kırılımı aşağıda gösterildiği gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Döviz Cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**127.752.360**	**127.752.360**	161.067.061	161.067.061
AVRO	**95.898.366**	**99.855.771**	83.478.925	92.369.431
Kazakistan Tengesi	**3.290.282.395**	**6.277.410**	5.952.841.528	13.042.750
TL	**16.758**	**475**	-	-
		233.886.016		266.479.242

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

16. UZUN VADELİ KREDİLER (devamı)

31 Aralık 2024 itibarıyla uzun vadeli kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin Faiz Oranları						
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi
Arazi, depo ve ofis binaları	%22	%7	%4	-	-	-	-
Araçlar	%31	%3	%5	-	-	%10	-

	Döviz Dağılımı							
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi, depo ve ofis binaları	30.209.516	66.266	17.192.544	-	-	-	-	47.468.326
Araçlar	6.025.887	9.276	5.044.167	-	-	62.924	-	11.142.254
	36.235.403	75.542	22.236.711	-	-	62.924	-	58.610.580

31 Aralık 2023 itibarıyla uzun vadeli kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin Faiz Oranları						
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi
Arazi, depo ve ofis binaları	%22	%6	%5	-	-	%0	-
Araçlar	%18	%4	%5	-	-	%10	-

	Döviz Dağılımı							
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	RUBLE	Azerbaycan Manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi, depo ve ofis binaları	15.972.135	179.081	12.994.654	-	-	-	-	29.145.870
Araçlar	309.723	26.801	4.300.499	-	-	130.947	-	4.767.970
	16.281.858	205.882	17.295.153	-	-	130.947	-	33.913.840

17. DİĞER BORÇLAR, KARŞILIKLAR VE GİDER TAHAKKUKLARI

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları		
Gider tahakkukları	**150.515.352**	170.406.671
Alınan avanslar	**101.438.966**	315.826.086
Ödenen vergi ve fonlar	**66.247.823**	65.166.205
Personel ve Yönetim Kurulu prim tahakkukları	**34.840.845**	49.357.817
Gelecek dönemlere ait gelirler	**22.429.640**	35.661.981
Dava karşılıkları	**5.491.028**	3.633.430
Türev araçlar (Not 33)	**172.565**	2.181.470
Personele borçlar (Not 34)	**10.064.913**	9.012.843
İlişkili taraflara borçlar (Not 34)	**23.124.367**	46.094.578
Diğer	**30.595.227**	16.931.380
	444.920.726	714.272.461

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları		
Türev araçlar (Not 33)	**8.953.664**	8.018.625
Gelecek dönemlere ait gelirler	**6.603.929**	5.672.662
Diğer	**14.878.744**	--
	30.436.337	13.691.287

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ

a) Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2024 yılında uygulanan efektif vergi oranı %25'tir (2023: %25).

7061 sayılı Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, geçici 10. maddede düzenlenen hükümler çerçevesinde, 2018, 2019 ve 2020 vergilendirme dönemlerine ilişkin kurumlar vergisi matrahlarına %20 olan kurumlar vergisi oranı yerine %22 kurumlar vergisi oranı uygulanacaktır. Ancak, Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen Geçici 13. madde uyarınca %20 olan kurumlar vergisi oranı, 2021 yılı kurum kazançları için %25, 2022 yılı kurum kazançları için %23 oranında uygulanacaktır.

Mali zararlar oluştukları yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca taşınabilirler. Ancak zararlar, geçmiş dönem karlarından mahsup edilmek üzere geri taşınamaz.

Ayrıca, vergi tarhiyatları konusunda kesin ve kati bir mutabakata varma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler vergi beyannamelerini ilgili oldukları hesap döneminin kapanışını takip eden 1-25 Nisan tarihleri arasında verirler. Ancak vergi makamları, bu tür beyannameleri ve temel muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve değerlendirmeleri beş yıl içinde revize edebilir.

7061 Sayılı "Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu Kanunun 89 uncu maddesiyle, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "İstisnalar" başlıklı 5 inci maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Maddenin birinci fıkrasının; (a) bendiyle kurumların iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançlarına uygulanan %75'lik istisna %50'ye indirilmiştir. Bu düzenleme 5 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

<u>Gelir Vergisi Stopajı</u>

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dâhil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 23 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Yararlanılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

18. GELİR VERGİLERİ (devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren 2024 ve 2023 yılları için cari dönem vergi yasal karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelir tablosunda belirtilen cari vergi karşılığı gideri		
- Türkiye vergi gideri	**67.345.448**	199.325.225
- Malta vergi gideri	**3.739.694**	11.733.813
- İade alınabilir vergi etkisi (Malta) (*)	**(3.205.452)**	(10.057.554)
- Diğer vergi gideri	**6.170.799**	14.913.006
Cari yıla ait toplam yasal vergi gideri	**74.050.489**	215.914.490
Peşin ödenen vergiler	**(21.413.634)**	(69.240.689)
Yabancı para çevrim farkları	**(2.119.023)**	(90.942.924)
Vergi alacakları (Malta) (*)	**3.205.452**	10.057.554
Ödenecek vergi karşılığı	**53.723.284**	65.788.431

(*) MIT Holding'in 3.205.452 ABD Doları tutarında dönen varlıklarda sınıflanan vergi alacağı bulunmaktadır. (2023: 10.057.554 ABD Doları).

b) Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile UFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi alacağı	**22.684.368**	22.237.254
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	**(158.380.054)**	(178.561.077)
Ertelenmiş vergi alacağı (yükümlülüğü), net	**(135.695.686)**	(156.323.823)

Gelecek dönemlere devreden zararlar ve gelecek dönemlerde kullanılacak vergi indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi alacağı, ancak gelecekte elde edilmesi öngörülen vergilendirilebilir karlar oranında kayıtlara alınmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı 2024 yılı için %25'dir (2023: %25).

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ (devamı)

b) Ertelenmiş Vergi (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi alacağı/(yükümlülüğü)'nün detayı aşağıda özetlenmiştir:

	Bilanço	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Stokların taşınan değeri ile vergi değeri arasındaki net fark	**(9.726.894)**	(3.869.556)
Kıdem tazminatı karşılığı	**9.225.123**	8.596.606
Vergiden mahsup edilecek vergi geçmiş yıl zararları	**21.116.623**	25.821.464
Diğer karşılık ve tahakkuklar	**15.734.465**	16.833.562
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların taşınan değer ile vergi değeri arasındaki fark, genellikle UMS 21 etkisinden kaynaklanan	**(181.987.716)**	(207.366.648)
Diğer geçici farklar	**9.942.713**	52.358.827
Toplam	**(135.695.686)**	(107.625.745)
Eksi: Ertelenmiş vergi alacağı için ayrılan karşılık (*)	**--**	(48.698.078)
Ertelenmiş vergi (yükümlülüğü), net	**(135.695.686)**	(156.323.823)

(*) Ertelenmiş vergi alacağına ilişkin karşılık, öngörülebilir bir gelecekte vergiye tabi karı olması mümkün olmayan bağlı ortaklıklar için ayrılmıştır. Bilanço tarihinde Grup'un, 184.047.699 ABD Doları değerinde (2023 203.616.239 ABD Doları) gelecekte elde edilmesi muhtemel karlarına karşı netleştirebileceği kullanılmayan vergi zararı vardır ve bu zararlara ait 84.466.492 ABD Doları (2023: 103.285.856 ABD Doları) tutarında bir ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır. Geleceğe ait karlılığın tahmin edilememesinden ötürü 99.581.207 ABD Doları (2023: 100.330.383 ABD Doları) tutarındaki kalan ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmamıştır.

Kullanılmayan mali zararların son kullanım süreleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
2024 'yılında sona erecek	**--**	3.082.071
2025 'yılında sona erecek	**500.000**	5.034.583
2026 'yılında sona erecek	**21.284.909**	28.776.948
2027 'yılında sona erecek	**10.787.598**	15.125.328
2028 'yılında sona erecek	**19.403.346**	48.311.453
2029 'yılında sona erecek	**47.605.354**	--
	99.581.207	100.330.383

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

18. GELİR VERGİLERİ (devamı)

b) Ertelenmiş Vergi (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllarda ertelenmiş vergi bakiyelerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	**(157.570.608)**	(148.215.789)
Gelir tablosuna yansıtılan	**14.502.810**	(6.146.134)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen (*)	**(15.599.502)**	(22.128.738)
Yabancı para çevrim farkları	**22.971.614**	20.166.838
	(135.695.686)	(156.323.823)

(*) Özkaynaklardaki 1.096.027 ABD Dolar'lık (2023: 842.189 ABD Doları) gider kalemi nakit akımı finansal riskten koruma işlemleri ile ilgili iken, özkaynaklardaki 31.344 ABD Dolar'lık (2023: 1.725.466 ABD Doları) gider kalemi çalışanlara sağlanan faydalardan doğan aktüeryal zararla ve 14.535.219 ABD Doları (2023: 24.054.479 ABD Doları) maddi duran varlıkların yeniden değerlenmesi ile ilgilidir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi giderinin, vergi öncesi kara yasal vergi oranının uygulanması yoluyla hesaplanmış olan vergiyle mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vergi karşılığı ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kâr	**301.325.168**	777.194.277
Geçerli olan kurumlar vergisi oranı	**(75.331.292)**	(194.298.570)
Etkisi :		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	**(5.151.577)**	(14.601.211)
Vergiden muaf gelirler	**8.724.822**	18.568.714
Vergiye tabi olmayan çevrim düzeltmesi	**4.259.589**	(29.293.226)
Ertelenmiş vergi olarak kaydedilmeyen kullanılmamış vergi kayıp ve mahsupları kayıp ve mahsupları	**7.950.779**	(2.436.331)
	(59.547.679)	(222.060.624)

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

19. KIDEM TAZMİNATI YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Türk İş Kanunu'na göre, Borusan Grubu bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlarda 58 ve erkeklerde 60), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 41.828,42 TL (1.185,60 ABD Doları), (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL (797,937 ABD Doları)) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü tavanı 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla 46.655,43 TL'ye (1.322,42 ABD Doları) yükseltilmiştir (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL (1.190,921 ABD Doları).

Uluslararası Muhasebe Standardı No.19 ("UMS 19") "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" Grup'un belirlenmiş fayda planlarının tahmin edilebilmesi için aktüeryal değerlendirme metodu gerektirmektedir. Not 18'de belirtildiği gibi bu aktüeryal kayıp/kazançları 31 Aralık 2012 tarihinden itibaren diğer kapsamlı gelirinde kaydetmektedir.

UFRS'ye göre, Grup'un yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değeri hesaplanarak ayrılır. Buna bağlı olarak, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Faiz oranı	**%27,15**	%25,05
Tahmini enflasyon oranı	**%21,67**	%20,55
İşten ayrılma devir hızı için kullanılan oran	**%4,50**	%3,73

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllardaki kıdem tazminatı yükümlülüklerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı	**35.410.752**	30.072.753
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	**158.718**	6.470.496
Faiz gideri	**4.877.562**	4.637.586
Hizmet maliyeti	**9.942.424**	10.648.080
Yıl içinde ödenen	**(7.880.449)**	(8.979.086)
Yabancı para çevrim farkları	**(4.549.722)**	(7.439.077)
	37.959.285	35.410.752

Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan aktüeryal kazanç / kayıpların özkaynak mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Aktüeryal kayıp	**17.556.906**	17.398.188
Ertelenmiş vergi	**(3.511.383)**	(3.479.639)
Aktüeryal kayıp (net)	**14.045.523**	13.918.549
Kontrol gücü olmayan paylar	**(6.029.153)**	(5.852.655)
Ana ortaklığa ait aktüeryal kayıp	**8.016.370**	8.065.894

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

19. KIDEM TAZMİNATI YÜKÜMLÜLÜĞÜ (devamı)

Kıdem tazminatı giderinin 8.344.045 ABD Doları (2023: 6.387.885 ABD Doları gelir) tutarındaki kısmı satılan malın maliyeti altında; 3.985.499 ABD Doları (2023: 4.277.863 ABD Doları) tutarındaki kısmı satış, pazarlama ve genel yönetim giderleri altında gösterilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için ortalama personel sayısı 10.519'dir (2023: 10.305). 2024 yılı boyunca yurtdışında çalışan ortalama personel sayısı 3.066'dır (2023: 3.022). Bu personelin 1.856'sı (2023: 1.941) Asya'da, 1.050'si (2023: 966) ABD'de, 160'ı (2023: 115) Avrupa'da bulunmaktadır.

20. SERMAYE

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla Holding'in beheri 0,01 TL değerinde olan 5.605.332.500 adet hissesi bulunmaktadır. Hisse grupları ve hisse gruplarına tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir.

			2024		2023	
	Grup	Haklar	**TL**	**Hisse %**	TL	Hisse %
Yeni Nesil Yönetim ve Danışmanlık A.Ş.	A	1,2,3	**16.816.038**	**30,00**	16.816.038	30,00
Ali Ahmet Kocabıyık	B	1,3	**10.650.122**	**19,00**	10.650.122	19,00
Ayşe Nükhet Özmen	B	1,3	**10.509.988**	**18,75**	10.509.988	18,75
Fatma Zeynep Hamedi	B	1,3	**10.509.988**	**18,75**	10.509.988	18,75
Zehra Nurhan Kocabıyık	B	1,3	**4.904.656**	**8,75**	4.904.656	8,75
İsmail Sefa Batıbayı	B	1,3	**2.634.506**	**4,70**	2.634.506	4,70
Cemil Bülent Demircioğlu	B	1,3	**28.027**	**0,05**	28.027	0,05
			56.053.325	**100,00**	56.053.325	100,00
ABD Doları Karşılığı			**46.044.080**		46.044.080	

1. Oy hakkı
2. Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme.
3. Yönetim Kurulu adaylığı.

	2024		2023	
Adi Hisse Senetleri	**Hisse (Bin)**	**Tutar (TL)**	Hisse (Bin)	Tutar (TL)
1 Ocak tarihindeki kayıtlı sermaye	**5.605.333**	**56.053.325**	5.605.333	56.053.325
31 Aralık tarihindeki kayıtlı sermaye	**5.605.333**	**56.053.325**	5.605.333	56.053.325

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

21. BİRİKMİŞ KARLAR VE YASAL YEDEKLER

Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatına göre vergi ve yasal amaçlar için konsolide raporlama kabul edilmemektedir. Borusan Grubu'na dahil her şirket ayrı bir vergi mükellefi ve yasal kuruluş olarak kabul edilir. Bir şirketin hissedarlarına temettü dağıtabilmesi de yasal kârına bağlıdır.

Yasal mali tablolara göre yasal yedekler haricindeki birikmiş kârlar aşağıdaki kurallara göre dağıtılabilir:

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre toplamı, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşana kadar, net yasal kârın %5'i oranında birinci yasal yedek ayrılır. İkinci yasal yedekler ise şirketin ödenmiş sermayesinin %5'i indirildikten sonraki dağıtılabilir kârın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler sadece zararları kapatmak amacıyla kullanılabilir, ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece, herhangi bir şekilde kullanılmaları mümkün olmamaktadır. Temettü dağılımı, TL bazında ve esas sözleşmeye uygun olarak, ilgili vergi ve yasal yedek karşılıkları ayrıldıktan sonra gerçekleştirilir.

İştiraklerden kaynaklanan yeniden değerleme fonu ve özel fonlar ortaklara dağıtılamamakta, ancak sermayeye eklenebilmektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla enflasyona göre düzeltilmiş kanuni yedek akçeler ve kar yedekleri (Holding'in yasal mali tablolarına göre) aşağıdaki gibidir (TL):

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	**1.845.574.793**	1.386.250.992
İştiraklerden kaynaklanan yeniden değerleme fonu	**552.191.566**	312.876.416
Birikmiş kârlar	**8.543.462.006**	9.729.953.245
Özel fonlar	**442.237.594**	342.592.001
Sermaye enflasyon düzeltmesi	**4.858.065.164**	2.506.601.163
Sermayeye ilave edilecek iştirak satış kazancı	**439.664.931**	350.187.492
	16.681.196.054	14.628.461.309

22. SATIŞ AMAÇLI ELDE TUTULAN VARLIKLAR VE DURDURULAN FAALİYETLER

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Borusan Birleşik Boru Fabrikaları'na ait Gemlik spiral fabrikası Borçelik'e satılmıştır.

Satış amaçlı elde tutulan ve durdurulan faaliyet olarak sınıflandırılan varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satılmak üzere elde tutulan varlıklar	**50.260.109**	113.393.319
Satılmak üzere elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler	**50.260.109**	113.393.319

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	**113.393.319**	14.110.319
Girişler	**--**	99.283.000
Çıkışlar	**(63.133.210)**	--
Dönem sonu bakiyesi	**50.260.109**	113.393.319

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

23. NET SATIŞLAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2024		
	Yurtiçi Satışlar	**İhracat**	**Toplam**
Çelik segmenti			
Galvanizli sac	**499.170.922**	**259.836.711**	**759.007.633**
Çelik boru	**328.000.250**	**1.398.465.382**	**1.726.465.632**
Soğuk haddelenmiş sac	**431.518.583**	**154.031.957**	**585.550.540**
Çelik servis hizmeti	**102.698.726**	**--**	**102.698.726**
	1.361.388.481	**1.812.334.050**	**3.173.722.531**
Distribütörlük segmenti			
Taşıtlar	**2.688.143.964**	**--**	**2.688.143.964**
İş makinaları (IM)	**355.324.030**	**181.783.334**	**537.107.364**
IM ve GS yedek parça ve servis	**156.795.364**	**260.611.440**	**417.406.804**
Otomotiv yedek parça ve servis	**164.217.456**	**--**	**164.217.456**
Güç sistemleri (GS)	**151.759.703**	**16.061.379**	**167.821.082**
	3.516.240.517	**458.456.153**	**3.974.696.670**
Diğer			
Lojistik hizmetleri	**535.134.269**	**95.625.321**	**630.759.590**
Diğer	**27.185.413**	**17.622**	**27.203.035**
Subap	**12.253.344**	**8.210.089**	**20.463.433**
	574.573.026	**103.853.032**	**678.426.058**
	5.452.202.024	**2.374.643.235**	**7.826.845.259**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Yurtiçi Satışlar	**İhracat**	**Toplam**
Çelik segmenti			
Galvanizli sac	564.193.054	160.779.924	724.972.978
Çelik boru	359.104.325	1.417.464.385	1.776.568.710
Soğuk haddelenmiş sac	568.152.047	115.877.878	684.029.925
Çelik servis hizmeti	158.234.448	--	158.234.448
	1.649.683.874	**1.694.122.187**	**3.343.806.061**
Distribütörlük segmenti			
Taşıtlar	2.373.347.551	--	2.373.347.551
İş makinaları (IM)	386.602.733	391.071.640	777.674.373
IM ve GS yedek parça ve servis	140.260.204	300.327.444	440.587.648
Otomotiv yedek parça ve servis	104.301.829	--	104.301.829
Güç sistemleri (GS)	125.430.775	22.249.471	147.680.246
	3.129.943.092	**713.648.555**	**3.843.591.647**
Diğer			
Lojistik hizmetleri	434.959.858	94.322.988	529.282.846
Diğer	25.748.325	15.015	25.763.340
Subap	10.565.012	12.015.530	22.580.542
	471.273.195	**106.353.533**	**577.626.728**
	5.250.900.161	**2.514.124.275**	**7.765.024.436**

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

24. SATILAN MAL VE VERİLEN HİZMET MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hammadde	**2.324.911.467**	2.587.330.001
Satılan ticari mal maliyeti	**3.322.516.393**	2.624.621.901
Verilen hizmet maliyeti	**588.770.403**	789.167.196
İşçilik	**278.560.382**	210.742.968
Amortisman giderleri ve itfa payları	**137.840.488**	118.539.270
Mamul stoklarındaki net değişim	**40.830.659**	(42.413.749)
Yarı mamul stoklarındaki net değişim	**3.827.450**	(5.404.140)
Tamir, bakım, enerji gibi giderleri içeren diğer genel üretim	**230.072.908**	137.666.456
Diğer satışların maliyeti	**30.153.361**	71.121.430
	6.957.483.511	6.491.371.333

25. SATIŞ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	**259.007.209**	228.617.439
Amortisman giderleri ve itfa payları	**37.550.271**	34.562.918
Danışmanlık, denetim ve hukuk danışmanlığı giderleri	**43.152.824**	46.603.403
Reklam giderleri	**27.010.072**	28.490.979
Satış dağıtım giderleri	**1.806.771**	944.645
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	**17.175.747**	11.257.757
Bağışlar ve sponsorluklar	**12.422.942**	9.190.488
Davet ve ağırlama giderleri	**7.611.669**	6.857.010
Seyahat giderleri	**8.227.538**	8.394.406
Kira giderleri	**3.121.431**	3.913.086
Sigorta giderleri	**9.378.161**	6.634.158
Kiralama ve diğer araç giderleri	**9.186.091**	6.880.303
Vergi giderleri	**3.755.623**	5.286.703
Enerji giderleri	**2.551.994**	2.575.631
Bakım ve onarım giderleri	**3.467.151**	2.989.313
İletişim giderleri	**2.490.273**	2.978.848
Yiyecek giderleri	**3.799.634**	2.178.889
Eğitim giderleri	**1.831.822**	2.346.189
Kırtasiye giderleri	**553.348**	546.654
Diğer	**10.171.011**	11.771.474
	464.271.582	423.020.293

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

26. PERSONEL GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ücret, maaş ve diğer personel giderleri	**488.910.933**	393.591.731
Tanımlanan katkı planı maliyetleri (SSK işveren payı)	**38.714.234**	35.120.596
Kıdem tazminatı karşılık gideri	**9.942.424**	10.648.080
	537.567.591	439.360.407

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	**259.007.209**	228.617.439
İşçilik	**278.560.382**	210.742.968
	537.567.591	439.360.407

27. AMORTİSMAN GİDERLERİ VE İTFA PAYLARI

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Üretim maliyeti	**108.464.915**	101.103.749
Satış ve genel yönetim giderleri	**11.959.823**	18.568.071
Toplam amortisman gideri	**120.424.738**	119.671.820
Yabancı para çevrim farkları	**(9.774.794)**	(3.680.457)
Toplam amortisman giderleri	**110.649.944**	115.991.363
Üretim maliyeti	**3.982.304**	4.514.848
Satış ve genel yönetim giderleri	**9.136.465**	7.622.686
Toplam itfa payı gideri	**13.118.769**	12.137.534
Yabancı para çevrim farkları	**(1.449.656)**	1.259.673
Toplam itfa payı gideri	**11.669.113**	13.397.207
Satışların maliyetine yansıtılan faaliyet kiralamasından oluşan amortisman giderleri	**25.393.269**	12.920.673
Satış ve genel yönetim giderlerine yansıtılan faaliyet kiralamasından oluşan amortisman giderleri	**16.453.983**	8.372.161
Toplam amortisman giderleri ve itfa payları	**164.166.309**	150.681.404

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

28. DİĞER FAALİYET (GİDERLERİ) / GELİRLERİ, net

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Pazarlık satın alım sonucu elde edilen kazanç	**--**	31.852.263
Komisyon gideri	**(2.636.435)**	(4.398.908)
Garanti gideri	**(6.003.881)**	(8.288.411)
Şüpheli alacak karşılığı ve tahsilatlar, net	**(8.244.200)**	(8.129.426)
Hisse satış kazançları	**7.385.232**	2.419.927
Hurda satışları	**856.501**	1.108.681
Kira geliri	**313.813**	200.926
Maddi duran varlık satış geliri	**10.805.174**	9.778.470
Performansa bağlı ek ödeme geliri	**--**	11.411.698
Şerefiyeye ayrılan değer düşüklüğü karşılığı	**(194.541)**	(10.217.323)
Hisse satış geliri	**36.201.991**	--
Diğer, net	**11.660.987**	4.767.745
	50.144.641	30.505.642

29. FİNANSMAN (GİDERİ) / GELİRİ, net

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Finansman geliri		
Faiz geliri	**30.743.713**	29.163.560
Vade farkı geliri, net	**34.726.497**	41.371.128
Diğer finansal gelirler	**3.023.385**	2.293.823
Toplam finansman gelirleri	**68.493.595**	**72.828.511**
Finansman gideri		
Faiz gideri	**(152.922.355)**	(138.111.693)
Diğer finansal giderler (*)	**(78.123.662)**	(83.417.867)
Toplam finansman gideri	**(231.046.017)**	(221.529.560)
Finansman gideri, net	**(162.552.422)**	(148.701.049)

(*) Diğer finansal giderler başlıca kredilerden kaynaklanan kur farkı giderlerini, faktoring giderlerini, teminat mektubu giderlerini, banka ve kredi kartı komisyonlarını, alınan krediler için ödenen banka giderlerini ve diğer banka giderlerini içermektedir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

30. İŞ ORTAKLIKLARI

Grup'un iş ortaklarının özet finansal tabloları aşağıdaki tabloda verilmiştir. Aşağıda özetlenen finansal bilgiler iş ortaklıklarının UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarında gösterilen tutarları yansıtmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Dönen varlıklar	**82.715.957**	105.733.108
Duran varlıklar	**888.593.727**	827.892.252
Kısa vadeli yükümlülükler	**(118.791.857)**	(96.516.450)
Uzun vadeli yükümlülükler	**(462.778.769)**	(457.411.714)
Toplam	**389.739.058**	379.697.196
Yukarıdaki varlık ve yükümlülükler aşağıdakileri içermektedir:		
Nakit ve nakit benzerleri	**63.370.938**	88.409.890
Kısa vadeli finansal yükümlülükler (ticari ve diğer borçlar ve karşılıklar hariç)	**(90.020.353)**	(70.736.651)
Uzun vadeli finansal yükümlülükler (ticari ve diğer borçlar ve karşılıklar hariç)	**(452.501.005)**	(457.108.186)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
İş ortaklığının net varlıkları	**389.739.058**	379.697.196
Grup'un iş ortaklığındaki payı	**%50**	%50
Grup'un iş ortaklığındaki paylarının defter değeri	**194.869.529**	189.848.598

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Hasılat	**160.911.813**	153.677.792
Dönem net kârı / (zararı)	**5.434.463**	53.105.530
Satış, pazarlama ve genel yönetim giderleri	**(10.616.420)**	(8.780.904)
Diğer faaliyet gelir / (gider), net	**(12.424)**	555.399
Finansal gelir / (gider), net	**(54.753.053)**	(58.362.334)
Diğer olağanüstü (gider) / gelir, net	**13.139.701**	8.662.788

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

30. İŞ ORTAKLARI (devamı)

İş Ortaklıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Açılış bakiyesi - 1 Ocak	**189.848.598**	166.981.244
Hisse kar/(zararı)	**2.717.232**	26.552.765
Finansal riske karşı koruma fonu	**2.303.699**	(3.685.411)
Kapanış bakiyesi - 31 Aralık	**194.869.529**	189.848.598

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Toplam kapsamlı gelir	**5.434.463**	53.105.530
Grup'un iş ortaklığındaki payı	**%50**	%50
Grup'un iş ortaklığındaki paylarının defter değeri	**2.717.232**	26.552.765

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

(a) Sermaye risk yönetimi

Grubun sermaye risk yönetimi, işletme işlemlerinin sürekliliğini sağlamakla birlikte, borç ve sermaye dengesini optimum düzeyde tutmak yoluyla karlılığı en yüksek düzeyine çıkarmayı hedeflemektedir.

Grubun sermaye yapısı sırasıyla, ihraç edilmiş sermaye, yedekler ve Not 21'de gösterilen geçmiş yıllar kar ve zararlarını da içeren sermaye kalemlerinden oluşmaktadır.

Grubun sermaye maliyeti ve her bir sermaye kalemiyle ilişkilendirilen sermaye riski Yönetim Kurulu ve Holding Yönetimi tarafından değerlendirilir. Temettü ödemeleri veya sermaye artırımı kararları bu değerlendirmeye göre yapılır ve holding sermaye yapısını kredi borçlarıyla veya borçlarını kapatarak dengelemeyi hedefler.

Grubun genel stratejisi finansal risk yönetimi uygulamaları çerçevesine uyumlu olarak tanımlanmaktadır.

(b) Uygulanan önemli muhasebe politikaları

Grubun belirli finansal enstrümanlar ile ilgili olan muhasebe ilkelerinin detayları, Not 3 "Uygulanan önemli muhasebe politikaları" bölümünde belirtilmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(b) Finansal araçların sınıfları

31 Aralık 2024

Bilanço	Satılmaya hazır finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Finansal Riskten korunma amaçlı finansal araçlar	Toplam	Not
Finansal Varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	--	298.443.507	--	298.443.507	6
Ticari alacaklar	--	699.536.107	--	699.536.107	7
Diğer varlıklar	--	61.317.316	--	61.317.316	9
Yatırımlar	--	--	4.234.905	4.234.905	
Türev finansal varlıklar	5.648.816	--	--	5.648.816	9
	5.648.816	**1.059.296.930**	**4.234.905**	**1.069.180.651**	
Finansal Yükümlülükler					
Borçlanmalar	--	1.100.098.988	--	1.100.098.988	15, 16
Ticari borçlar	--	774.884.747	--	774.884.747	14
Diğer borçlar	--	218.545.477	--	218.545.477	
Türev finansal yükümlülükler	172.565	--	8.953.664	9.126.229	17
	172.565	**2.093.529.212**	**8.953.664**	**2.102.655.441**	

Yukarıda listelenen finansal araçların defter değeri 31 Aralık 2024'te rayiç değerine yakındır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(c) Finansal araçların sınıfları (devamı)

31 Aralık 2023

Bilanço	Satılmaya hazır finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Finansal Riskten korunma amaçlı finansal araçlar	Toplam	Not
Finansal Varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	--	519.785.469	--	519.785.469	6
Ticari alacaklar	--	721.425.010	--	721.425.010	7
Diğer varlıklar	--	63.916.418	--	63.916.418	9
Yatırımlar	--	--	1.350.279	1.350.279	
Türev finansal varlıklar	490.674	--	--	490.674	9
	490.674	**1.305.126.897**	**1.350.279**	**1.306.967.850**	
Finansal Yükümlülükler					
Borçlanmalar	--	1.118.460.154	--	1.118.460.154	15, 16
Ticari borçlar	--	1.089.083.037	--	1.089.083.037	14
Diğer borçlar	--	274.871.909	--	274.871.909	
Türev finansal yükümlülükler	2.181.470	--	8.018.625	10.200.095	17
	2.181.470	**2.482.415.100**	**8.018.625**	**2.492.615.195**	

Yukarıda listelenen finansal araçların defter değeri 31 Aralık 2023'te rayiç değerine yakındır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(d) Finansal risk yönetim hedefleri

Grup'un hazine fonksiyonu, bağlı şirketlerin finansman bölümleri ile kontrol ve koordinasyondan sorumlu Holding Finansman tarafından yürütülmektedir. Grup'un Finansman bölümü; şirketlerin/grubun maruz kaldığı finansal riskin tespit edilmesi, ölçülmesi ve proaktif bakış açısı ile yönetilmesinden sorumludur. Bunun için yerli ve yabancı finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve şirketlerin faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren risk raporları vasıtasıyla gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve fiyat riskini de içerir), likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

Grup şirketlerinin riskleri, limitleri kendi Yönetim Kurulları tarafından belirlenen (Riske Maruz Değer) (VaR) sistemi dâhilinde ve yönetim tarafından onaylanmış politikalar yoluyla yönetilmektedir. Bu politikalar döviz kuru riski, faiz oranı riski, türev ürün niteliğinde olan veya olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlası ile ilgili yatırımlar konusunda yazılı kuralları belirtir. Politikalara ve risk limitlerine uygunluk Holding Finansman tarafından günlük olarak izlenir. Atıl likidite yönetim kurulu tarafından belirlenmiş limitler dâhilinde alternatif getirilerden faydalanmak amaçlı finansal araçlar kullanılarak değerlendirilir.

Uygun olduğunda, Grup finansal performansı üzerinde finansal piyasaların tahmin edilmeyen olası olumsuz etkilerini sabitlemek ve riski küçültmek için türev enstrümanları kullanır. Grup'un, spekülatif maksat doğrultusunda finansal enstrümanları (türev enstrümanları dahil) bulunmamaktadır.

Maruz kalınan riski azaltmak için, Borusan Holding Finans Departmanı, Grup Şirketlerine ve Grup Yöneticilerine aylık olarak, Yönetim Kuruluna ise çeyrek dönemler içerisinde rapor hazırlar.

VaR (RMD), bir günde oluşabilecek muhtemel zararı, döviz kurlarında, sermaye piyasalarında ve faiz oranlarındaki piyasa dalgalanmasını dikkate alarak, %99 güven aralığı ile temsil eder.

(e) Piyasa riski

Belirli bir zamanda ve güven aralığı içerisinde (%99 olasılıkla) oluşabilecek tahmin edilebilir maksimum zararı gösteren VaR analizi, bütün Grup seviyesinde kullanılmaktadır.

Risk yönetimi, her şirketin fonksiyonel para birimi ile ölçülür. Genel olarak Grup'un mali görünümü, Grup'un fonksiyonel para birimi olan ABD Doları ile yapılır. Risk raporları, proaktif ve etkili bir yönetim sergilemek adına günlük, haftalık ve aylık olarak gözden geçirilir.

(f) Yabancı para ve faiz riskleri yönetimi

Grup hazine yönetimi bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerin grup içinde netleştirilmesi şeklindeki doğal yöntemler ile kontrol etmenin yanı sıra vadeli kur işlemleri ve opsiyonlar ile yönetmektedir. Faiz oranlarındaki artış riski izlenerek mevcut kredilerin sabit/değişken faiz dağılımı VaR limitleri dahilinde kalacak şekilde riskten korunma amacıyla türev enstrüman kullanımıyla yönetmesi benimsenmiştir.

Grup yönetimi tarafından gerçekleştirilen VaR analizi çerçevesinde, başlıca TL ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Borusan grubu açık pozisyon takibi neticesinde, 31 Aralık 2024 itibarıyla sırasıyla 41.195.528 ABD Doları karşılığı TL kısa, 5.818.048 ABD Doları karşılığı Avro uzun pozisyon şeklinde gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2023: 37.974.209 ABD Doları karşılığı TL uzun, 3.072.639 ABD Doları karşılığı Avro uzun pozisyon).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sermaye piyasalarında, faiz oranlarında ve kurlarda %10 oranında bir artışın olması durumunda, VaR tutarı 31 Aralık 2024 itibari ile hesaplanan 4.944.937 ABD Doları'ndan (2023: 2.852.101 ABD Doları) 4.708.155 ABD Doları (2023: 710.049 ABD Doları) daha yüksek olacaktı.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)
BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(g) Kredi risk yönetimi

Grup'un tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Grup, müşterilerinden doğabilecek bu riski, alınan teminatlar ve alacakların sigortalanması ile sınırlayarak yönetmektedir. Riski yönetmek amacıyla, grup Doğrudan Borçlandırma Sistemi, rücu edilmez faktoring, teminat mektubu, kredi sigortası ve ipotek gibi araçları kullanmaktadır. Müşteri riskleri, Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Grup'un maruz kaldığı risk ve karşı tarafların kredi notları sürekli olarak izlenir ve yapılan işlemlerin toplam değeri, onaylanmış karşı taraflar arasında dağıtılır. Kredi riski, yıllık olarak gözden geçirilen ve onaylanan karşı taraf limitleri tarafından kontrol edilir. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal tabloda net olarak gösterilmektedir (Not 7). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un 17.824.546 ABD Doları ticari alacağı sigortalı alacaklardan oluşmaktadır (2023: 16.929.278 ABD Doları).

Kredi riskini en aza indirgemek amacıyla Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır. Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Teminatlı alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Alacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair beklentisi bulunmamasıdır.	Kayıtlardan tümüyle çıkartılmaktadır.

(h) Fiyat riski

Grup'un fiyat riski esas olarak çelik ham maddeleri ve ticari stokların fiyat değişim etkilerinden doğmaktadır. Grup'un, çinko swap'ı dışında emtiaya dayalı riskten korunma aracı bulunmamaktadır. Grup çinko fiyatlarında gerçekleşebilecek artışlardan kaynaklanacak riskleri azaltabilmek için türev araçlar kullanmaktadır. Satış marjında ters fiyat değişimlerine karşı yararlanacak global bir türev enstrümanı bulunmamaktadır. Grup, stok devir oranlarının optimizasyonunu, çelik ham maddelerinin fiyat trendlerine ve gelecek periyotların ticari mallarını göz önünde tutarak, satış-üretim-alım dengesini tutarlı bir şekilde gözden geçirerek yapar ve çelik fiyatlarını satış fiyatlarına yansıtır.

(i) Likidite risk yönetimi

Grup, likidite riskini, beklenen ve fiili nakit akışlarını gözlemleyerek, tutarlı olarak kısa, orta ve uzun dönem finansmanı ve likidite gereksinimlerini göz önünde tutarak yönetir.

Likidite risk tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)
BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

Grup'un türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vade analizi, aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

(i) Likidite risk yönetimi (devamı)

Likidite risk tabloları (devamı)

	31 Aralık 2024						
	1 aya kadar	**1 ay - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 yıl - 5 yıl**	**5 yıldan fazla**	**Toplam**	**Defter değeri**
Krediler ve kiralamalar	87.117.347	434.976.034	917.679.556	932.953.006	376.098.081	2.748.824.024	1.201.135.029
Ticari borçlar	1.678.673.890	701.006.268	447.588.250	57.959.637	--	2.885.228.045	774.884.747
İlişkili taraflara borç	10.064.913	23.124.367	--	--	--	33.189.280	33.189.280
	1.775.856.150	**1.159.106.669**	**1.365.267.806**	**990.912.643**	**376.098.081**	**5.667.241.349**	**2.009.209.056**

	31 Aralık 2023						
	1 aya kadar	**1 ay - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 yıl - 5 yıl**	**5 yıldan fazla**	**Toplam**	**Defter değeri**
Krediler ve kiralamalar	141.390.234	323.060.226	259.318.053	227.338.007	3.883.000	954.989.520	1.175.820.832
Ticari borçlar	108.067.600	550.795.429	196.991.028	--	--	855.854.057	1.089.083.037
İlişkili taraflara borç	9.012.843	46.094.578	--	--	--	55.107.421	55.107.421
	258.470.677	**919.950.233**	**456.309.081**	**227.338.007**	**3.883.000**	**1.865.950.998**	**2.320.011.290**

.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(i) Likidite risk yönetimi (devamı)

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışları ile brüt takas gerektiren türev ürünlerin iskonto edilmemiş brüt giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

	31 Aralık 2024				
	1 aydan az	**1 - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 - 5 yıl**	**Toplam**
Net ödenen					
Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri	756.140	3.492.703	349.526	(8.075.782)	(3.477.413)

	31 Aralık 2023				
	1 aydan az	**1 - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 - 5 yıl**	**Toplam**
Net ödenen					
Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri	(1.468.097)	(73.344)	(2.647.910)	(5.520.070)	(9.709.421)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir ve gruplanır:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direk ya da indirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.
- Üçüncü seviye: Gözlemlenebilir bir piyasa verisinin olmadığı durumlarda finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeridir. Türev araçların gerçeğe uygun değeri kayıtlı piyasa fiyatına göre belirlenir. Bu fiyatların söz konusu olmaması durumunda, opsiyonel olmayan türevlerin sürelerine uygulanan mevcut getiri eğrisi ile opsiyonel türevler için olan opsiyon fiyatlama yöntemleri kullanılarak, indirilmiş nakit akım analizine dayalı bir hesaplama yapılır.

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisine göre Grup'un varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibi sınıflandırılmıştır:

Finansal Varlıklar ve Yükümlülükler - Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü

2024	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**	**Toplam**
Finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev araçlar (net) (kâr ve zarar yansıtılan)	--	5.476.251	--	5.476.251
Türev araçlar (net) (diğer kapsamlı gelirlere yansıtılan)	--	(8.953.664)	--	(8.953.664)

2023	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**	**Toplam**
Finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev araçlar (net) (kâr ve zarar yansıtılan)	--	(1.690.796)	--	(1.690.796)
Türev araçlar (net) (diğer kapsamlı gelirlere yansıtılan)	--	(8.018.625)	--	(8.018.625)

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)
BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

32. TAAHHÜTLER VE ŞARTA BAĞLI YÜKÜMLÜLÜKLER

Teminat Mektupları

Borusan Grubu'nun, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çeşitli devlet makamlarına, devlet ihalelerine, ve müşterilere verilmiş 159.500.762 ABD Doları (2023: 137.134.808 ABD Doları) tutarında teminat mektubu bulunmaktadır.

İhracat Taahhütleri

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ihracat teşvikleriyle ilgili toplam 616.391.927 ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır (2023: 342.978.367 ABD Doları).

Davalar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup aleyhine otomobil ve hizmet müşterilerince çeşitli davalar açılmıştır. Bu davaların parasal değeri yaklaşık olarak 17.086.769 ABD Doları'dır (2023: 17.573.011 ABD Doları). 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bu davalar için Grup hukuk müşaviri tarafından verilen görüşe istinaden 5.707.179 ABD Doları (2023: 5.509.338 ABD Doları) dava karşılığı ayırmıştır.

Diğer taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla başka taahhüt ve şarta bağlı yükümlülük bulunmamaktadır (2023: Yoktur).

33. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla mevcut olan ve yabancı bankaların yurtiçi çeşitli şubeleriyle gerçekleştirilmiş vadeli döviz işlemlerinin nominal tutarları aşağıdaki gibidir:

Vadeli İşlem Sözleşmeleri

		Alım Miktarı		*Vade Aralığı*		*Makul Değeri*	
Alım	*Satış*	**2024**	2023	**2024**	2023	**2024**	2023
ABD Doları	*Avro*	**114.392.067**	252.196.367	**2 Ocak 2025 - 31 Mart 2026**	2 Ocak 2024 - 28 Mart 2025	**4.644.399**	(2.872.589)
Avro	*ABD Doları*	**78.182.499**	16.748.916	**31 Ocak 2025 - 20 Ocak 2026**	11 Ocak 2024 - 28 Şubat 2025	**(8.953.664)**	(6.806.417)
ABD Doları	*Türk Lirası*	**29.053.817**	54.343.535	**6 Ocak 2025 - 28 Şubat 2025**	8 Ocak 2024 - 15 Mayıs 2024	**(169.071)**	(3.628)
Avro	*Türk Lirası*	**810.000**	--	**2 Ocak 2025**	--	**(2.339)**	--
Türk Lirası	*ABD Doları*	**14.754.705**	--	**21 Şubat 2025**	--	1.004.417	--
ABD Doları	*İngiliz Sterlini*	**1.002.800**	4.230.051	**30 Ocak 2025**	25 Ocak 2024 - 8 Nisan 2024	**(1.155)**	(26.787)
Toplam						**(3.477.413)**	(9.709.421)

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER

İlişkili taraflarla bakiyeler

31 Aralık 2024	Alacaklar				Borçlar	
	Dönen		Duran		Dönen	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Personelden alacaklar / Personele borçlar	--	768.221	--	--	--	10.064.913
Diğer	1.856.087	6.975.087	10.902.568	14.764.635	756	23.124.367
	1.856.087	7.743.308	10.902.568	14.764.635	756	33.189.280

31 Aralık 2023	Alacaklar				Borçlar	
	Dönen		Duran		Dönen	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
Personelden alacaklar / Personele borçlar	--	1.116.203	--	--	--	9.012.843
Diğer	2.278.657	5.733.245	14.649.512	19.764.635	842	46.094.578
	2.278.657	6.849.448	14.649.512	19.764.635	842	55.107.421

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle finansal işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER (devamı)

İlişkili taraflarla işlemler

1 Ocak - 31 Aralık 2024	İlişkili taraflardan alınan hizmetler	İlişkili taraflara satışlar	İlişkili taraflara olan diğer giderler	İlişkili taraflardan sağlanan finansman gideri
Arcelor Mittal	**1.373.724**	**302.244.095**	**--**	**305.047.091**
Borusan Kültür ve Sanat İktisadi İşletmesi	**75.556**	**116.588**	**--**	**--**
Borusan Sigorta	**368.420**	**250.266**	**--**	**--**
Diğer	**2.819.737**	**--**	**--**	**--**
	4.637.437	**302.610.949**	**--**	**305.047.091**

1 Ocak - 31 Aralık 2023	İlişkili taraflardan alınan hizmetler	İlişkili taraflara satışlar	İlişkili taraflara olan diğer giderler	İlişkili taraflardan sağlanan finansman gideri
Arcelor Mittal	1.089.786	310.879.475	--	351.733.333
Borusan Kültür ve Sanat İktisadi İşletmesi	119.936	117.351	--	--
Borusan Sigorta	292.154	231.459	--	--
Diğer	1.226.461	--	--	--
	2.728.337	311.228.285	--	351.733.333

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER (devamı)

Üst düzey yönetime sağlanan faydalar

	2024	2023
Üst yönetime sağlanan faydalar	**64.288.429**	42.750.440
	64.288.429	42.750.440

Üst düzey yönetim personeli, Yönetim Kurulu üyeleri ve Yönetimden Sorumlu Komite üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yönetime sağlanan faydalar; maaş, ikramiye, sağlık sigortası, iletişim ve ulaştırma haklarını içermektedir.

35. İŞTİRAKLER

Grup'un önemli iştirakleri ile ilgili özet finansal bilgileri aşağıda açıklanmıştır. Bu özet finansal bilgiler iştiraklerin UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolarındaki tutarları segment bazında göstermektedir.

	2024		2023	
	Otomotiv	**Çelik**	Otomotiv	Çelik
Dönen varlıklar	313.065.761	1.255.283.401	364.932.283	1.657.775.974
Duran varlıklar	579.333.954	1.204.569.962	550.092.531	1.184.574.018
Kısa vadeli yükümlülükler	382.800.872	905.092.871	427.688.671	1.325.173.086
Uzun vadeli yükümlülükler	99.166.403	229.375.215	74.510.612	230.141.316
Hasılat	2.853.642.224	3.111.298.834	2.197.520.403	3.287.540.034
Toplam kapsamlı gelir	144.161.698	25.096.171	305.249.665	274.291.876
Ödenen temettüler	148.102.041	16.321.529	315.406.211	44.912.912

36. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

Borusan Holding A.Ş.
Rumelihisarı, Baltalimanı Hisar Caddesi
No: 5 34470 Sarıyer / İstanbul
T: +90 212 393 52 00 F: +90 212 393 00 01

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için: kileti@borusan.com
Borusan Holding 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Borusan Holding ve Grup Şirketleri'nin beyanları ve sunduğu bilgiler doğrultusunda PwC Türkiye'nin desteğiyle hazırlanmıştır.
PwC'nin, işbu rapor veya bu raporda ele alınan konularla ilgili olarak üçüncü şahıslara karşı herhangi bir sorumluluğu yoktur.
Tel: +90 212 316 60 00
https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/surdurulebilirlik.html

Tasarım
Çözüm – An Omnicom Company, Balmumcu Mahallesi Itri Sokak No: 32 34349 Balmumcu Beşiktaş / İstanbul Tel: +90 212 707 57 00

Yasal Uyarı
BORUSAN HOLDİNG sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.
Raporun her hakkı BORUSAN HOLDİNG'e aittir.
Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.