BORUSAN

SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜMDE

HIZLIYIZ KARARLIYIZ

2023
ENTEGRE FAALİYET
RAPORU

iklim insan inovasyon i3

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ **3**
- **Rapor Hakkında** 3
- **Yönetici Özeti** 4
- **Üst Yönetim Mesajları** 8
- **Bir Bakışta 2023** 10
- **Küresel ve Sektörel Odak Trendler** 11
  - Küresel Trendler 11
  - Sektörel Trendler 19
  - Regülatif Trendler 25

BORUSAN HAKKINDA **28**
- **Bir Bakışta Borusan Grubu** 29
- **Borusan Grubu Şirketleri Haritası** 30
- **Stratejimiz ve İş Modelimiz** 31
- **Borusan Grubu Değerleri, Kültürel ve Dönüştürücü Prensipler** 32
- **80. Yıla Doğru** 34
- **Borusan Grubu Şirketlerinin 2023 Yılı Performans Özetleri** 35
- **Sorumlu Yatırım** 43
- **Sürdürülebilir Ekonomik Performans** 44
- **Borusan Grubu'nda Sürdürülebilir Finansman** 45
  - Borusan Grubu Şirketleri Tarafından Sürdürülebilir Finans Kullanımı 45

KURUMSAL YÖNETİM **46**
- **Organizasyon Yapımız** 47
- **Borusan'da Kurumsal Yönetim** 49
- **Borusan'da Sürdürülebilirliğin Yönetimi** 50
  - Borusan Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı 51
- **İş Etiği ve Uyum** 52
- **İç Denetim** 53
- **Risk Yönetimi ve İç Kontrol** 54
  - İklim Odaklı Risk Yönetimi 55
- **Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele** 56

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMA ANLAYIŞIMIZ **57**
- **Sürdürülebilirlik Manifestomuz** 58
- **Sürdürülebilir Değer Yaratma Yolculuğumuz** 59
- **Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı** 60
- **Borusan Grubu Paydaş Etkileşimi** 63
- **Entegre Değer Yaratma Modelimiz** 64
- **Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Hedeflerimiz ve Performansımız** 65
  - Stratejik Yaklaşımımız 66
  - Grup Şirketlerimizin Temel Stratejileri 67
- **Borusan'dan Geleceğe İlham** 76

İKLİM **78**
- **İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum** 80
  - Emisyonlar ve Enerji Tüketimi 81
- **Döngüsellik ve Atık Yönetimi** 87
  - Atık Yönetimi 88
- **Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması** 91
  - Biyolojik Çeşitlilik 92
- **Su Yönetimi** 94

İNSAN **98**
- **İnsan Odaklı Kurum Kültürü** 99
  - Çalışan Hakları 100
- **Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği** 101
  - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 103
- **Yetenek Yönetimi ve Gelişimi** 107
- **Ödüllendirme ve Ücretlendirme** 110
- **Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği** 111
- **Toplumsal Fayda Yaratmak** 116
- **Borusan Okyanus Gönüllüleri** 116
- **Borusan Kocabıyık Vakfı** 118
  - Kültür & Sanat 121
  - Borusan Sanat 121
  - Borusan Contemporary 122
- **Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi** 123
- **Paydaş İlişkileri Yönetimi** 124
- **Jeopolitik ve Beşerî Meseleler** 125

İNOVASYON **126**
- **Teknoloji ve Dijital Dönüşüm** 128
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi** 131
- **Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi** .. 132
  - Sürdürülebilir Fayda Programı 132
- **Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek** 133
- **Borusan'da Ar-Ge ve İnovasyon** 134

8. EKLER **136**
- **Teknik Tanımlar Sözlüğü** 137
- **Performans ve Göstergeler Tabloları** 139
  - Finansal Performans Göstergeleri 139
  - Çevresel Performans Göstergeleri 140
  - Sosyal Performans Göstergeleri 144
- **Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri** 152
- **Üyelikler ve Ödüller** 155
- **Öncelikli Konularımız ve Açıklamalar** 164
- **GRI İçerik Endeksi** 165
- **WEF – IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri** 173
- **UN WEPs İlerleme Raporu** 176
- **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkımız** 177

SINIRLI GÜVENCE RAPORU **179**
RAPORLAMA KILAVUZU **180**
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU .. **189**

RAPOR HAKKINDA

2008 yılında ilkini yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu, 2021 yılında entegre düşünce bağlamında hazırladık ve Türkiye'de Holdingler arasında Entegre Faaliyet Raporu yayınlayan ilk şirket olduk. 2023 yılında, değer yaratma modelimizi geliştirerek ve 71 adet finansal olmayan performans göstergemiz için sınırlı güvence beyanı alarak raporumuzu ileri bir seviyeye taşıdık.

2023 yılına ait finansal ve finansal olmayan performans göstergelerimizi ve çalışmalarımızı anlattığımız, Değer Raporlaması Vakfı'nın (Value Reporting Foundation – VRF) Entegre Raporlama Çerçevesi'ne bağlı kalarak hazırladığımız 2023 Entegre Faaliyet Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla buluşturmanın heyecanını yaşıyoruz.

Paydaşlarımızla ilişkilerimizde şeffaflığı ve hesap verebilirliği öncelikleri arasına almış bir Grup olarak faaliyet gösterdiğimiz üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji sektörlerinde operasyonlarımız sonucu ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri, İklim, İnsan ve İnovasyon (i^3) odak alanlarımız çerçevesinde ele alıyoruz. Bu kapsamda, grubumuzun performansını, yarattığı değeri ve etkiyi sürdürülebilirliğin üç temel sütunu olan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) başlıkları altında nasıl yönettiğimizi bu raporun ilgili kısımlarında ve "Ekler" bölümünde yer alan performans göstergelerimiz ışığında paydaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunmaktayız.

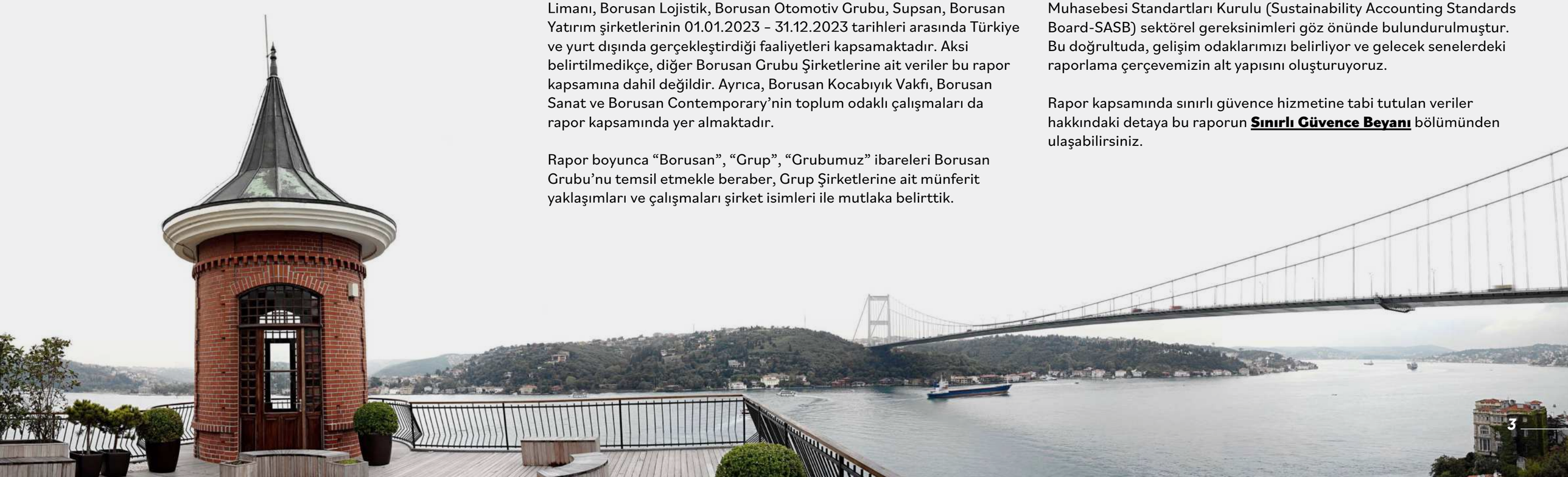
Borusan Grubu 2023 Entegre Faaliyet Raporumuz; Borusan Holding, Borçelik, Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Limanı, Borusan Lojistik, Borusan Otomotiv Grubu, Supsan, Borusan Yatırım şirketlerinin 01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında Türkiye ve yurt dışında gerçekleştirdiği faaliyetleri kapsamaktadır. Aksi belirtilmedikçe, diğer Borusan Grubu Şirketlerine ait veriler bu rapor kapsamına dahil değildir. Ayrıca, Borusan Kocabıyık Vakfı, Borusan Sanat ve Borusan Contemporary'nin toplum odaklı çalışmaları da rapor kapsamında yer almaktadır.

Rapor boyunca "Borusan", "Grup", "Grubumuz" ibareleri Borusan Grubu'nu temsil etmekle beraber, Grup Şirketlerine ait münferit yaklaşımları ve çalışmaları şirket isimleri ile mutlaka belirttik.

2006 yıl itibarıyla imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact, UNGC) insan haklarına saygılı, çalışma standartlarını benimseyen ve çalışma ortamını buna göre şekillendiren, etik davranış kurallarını iş yapış biçimine entegre eden ve çevresel farkındalığı yüksek bir kurum olmak amacıyla çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Tüm yaptığımız çalışmalarda sürdürülebilirliği odağımıza alarak geleceğin iş dünyasının gereksinimlerine hazırlanıyoruz. UNGC tarafından belirlenen 10 ilke kapsamında hazırladığımız İlerleme Bildirimi Raporumuz'a **buradan** ulaşabilirsiniz.

Raporumuzu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative - GRI) sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanmış olup, GRI içerik kapsamında yer alan göstergelerin raporun hangi bölümlerinde yer aldığını, "Ekler" bölümündeki "GRI İçerik Endeksi" tablosunda detaylıca belirttik. Bu raporumuzla Dünya Ekonomik Forumu (WEF) çatısı altındaki Uluslararası İş Konseyi'nin (IBC) belirlediği Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ni dikkate alıyor, ayrıca, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) İlerleme Raporu'nu da paylaşıyoruz. Rapor içeriğini oluştururken Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board-SASB) sektörel gereksinimleri göz önünde bulundurulmuştur. Bu doğrultuda, gelişim odaklarımızı belirliyor ve gelecek senelerdeki raporlama çerçevemizin alt yapısını oluşturuyoruz.

Rapor kapsamında sınırlı güvence hizmetine tabi tutulan veriler hakkındaki detaya bu raporun **Sınırlı Güvence Beyanı** bölümünden ulaşabilirsiniz.



YÖNETİCİ ÖZETİ

2023 yılında 14 bini aşkın Borusanlı ile paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaya devam ettik.

2023 yılı hem ulusal hem de küresel anlamda zorlukların ve üzücü olayların yaşandığı bir sene oldu. Seneye asrın felaketi olan büyük Kahramanmaraş depremini yaşayarak başladık. Depremin ilk ânından itibaren ülkemizin geçirdiği bu zorlu süreçte acıları bir nebze hafifletmek ve depremden etkilenen illerimizde günlük yaşamın akışının devamlılığına katkı sağlamak amacıyla projelerimizin odağını deprem bölgesindeki ihtiyaçları karşılayacak şekilde yapılandırdık.

Küresel ölçekte ise ekonomik endişelerin yanı sıra gittikçe derinleşen jeopolitik meseleler ve artan çatışmalar hem toplumsal hem de ticari boyutta etkilerini tüm dünyada hissettirdi. Bu radikal değişimler ve şiddetli olaylar yaşanırken, biz de kurum olarak tedarik zinciri, ham maddeye erişim, enerji arzı ve gıda güvenliği gibi konuların doğrudan ve dolaylı etkilerini hissettik. Çözüm odaklı bakış açımızı, risk yönetim kabiliyetimizi ve güçlü kurumsal yönetim yapımızı dış etkilerden kaynaklı riskleri yönetmek ve risklerin beraberinde değerlendirebileceğimiz fırsatları görerek işimizi geliştirmek için kullandık. Üretim, otomotiv, makina ve güç sistemleri, enerji ve lojistik gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir Grup olarak, oldukça geniş bir paydaş ekosistemine sahip olmak bu etkileri yönetmemizde kolaylaştırıcı bir rol aldı.

Küresel ve yerel ölçekte tüm bunlar yaşanırken, içimizi umut ve başarma tutkusu dolduran bir şey vardı: Atatürk'ün en büyük eseri olan Cumhuriyeti 100. yılında daha da ileriye taşıma taahhüdümüzü yerine getirme arzusu. Bu arzuyla ülkemizi, bilim, teknoloji, eğitim, kültür ve sanat alanlarında öncü konuma getirerek uluslararası arenada daha da yükseklere taşımak için çalışmaya devam ettik. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde çevik yönetim anlayışımız sayesinde başarılı bir faaliyet dönemini güçlü finansallarla kapattık. Bu dönemde geçtiğimiz yıla kıyasla konsolide ciromuzu TL bazında %75, ABD doları bazında %22 artırdık. Son 5 yılda 15,4 milyar TL yatırım gerçekleştirdik. 2024-2026 yılları arasında toplam 71 milyar TL'lik yatırım planımız bulunuyor.

2023 yılı son çeyreğinde Holding ve Grup faaliyetlerinin, İklim – İnsan – İnovasyon (i^3) stratejik yaklaşımı çerçevesinde etkilerini değerlendirdiğimiz yeni bir stratejik çalışmaya başladık. Sürdürülebilirlik odağındaki öncelikli konularımızı yeni bir analiz yaklaşımıyla ele aldığımız bu çalışma sonucunda öncelikli konularımızı Holding İcra Kurulu ve Grup Şirket Genel Müdürleri onayıyla güncelledik. Geçtiğimiz yıl öncelikli konu olarak ele almayıp, bu sene öncelik olarak dile getirmeyi faydalı bulduğumuz konu başlıklarından bazıları şunlardır:

- Sorumlu Yatırım
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Paydaş İlişkileri Yönetimi
- Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi
- Jeopolitik ve Beşerî Meseleler

Bu rapor ile tüm öncelikli konularımıza olan yaklaşımımızı, bu konulara yönelik yaptığımız çalışmaları ve yarattığımız değeri, etkileşimde olduğumuz paydaşlarımız, sahip olduğumuz sermaye öğelerimiz ve Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile ilişkilendirerek şeffaf ve ölçülebilir şekilde aktarmayı hedefledik. Böylece finansal olmayan performansımızı hem kurumumuz hem de tüm paydaşlarımız için görünür, takip edilebilir ve anlaşılır kılarak belirlediğimiz hedeflere ulaşma yolunda nasıl ilerlediğimizi somutlaştırdık.

İklim odak alanımız çerçevesinde yaptığımız çalışmalarla gittikçe etkilerini daha çok hissettiğimiz iklim değişikliğiyle mücadeleye katkıda bulunuyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkimizi asgari düzeye indirmek için iyi uygulamalar geliştiriyoruz. Bu uygulamalarla, 2021-2023 yılları arasında mutlak sera gazı emisyonlarımızı %11 oranında azalttık ve yenilenebilir enerji kurulu gücümüzle 2023 yılında 1.300.000 ton CO_2e sera gazı emisyonunun önüne geçtik.

İnsan odak alanımızı bizlerin tüm paydaşlarını büyük resimde gördüğü bir çerçeve olarak ele alıyoruz. En değerli güç kaynağımız olan çalışma arkadaşlarımızdan, etki alanımızda bulunan yerel toplumlara kadar değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımız için fayda yaratan çalışmaları bu kapsamda sürdürüyoruz. Köklü sanayi kuruluşlarından biri olarak, en önemli önceliğimiz, sıfır kaza istikrarıyla kaza sıklık oranımızı ve kaza ağırlık oranımızı azaltmak. Bu kapsamda 2023 yılında da iş sağlığı ve güvenliği alanında birçok çalışma yürüttük. Toplumsal cinsiyet eşitliği bir diğer öncelikli konumuz. 10 yılı aşkın bir süredir Borusan Eşittir çatısı altında hem ülkemiz için değer yaratan makro projeler hem de Holding ve Grup Şirketlerimizde eşitlik projeleri yürütüyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında geçen seneye göre toplam kadın çalışan oranımızı %15, ofislerde çalışan kadın oranımızı %13 ve sahada çalışan kadın oranımızı %37 artırarak bu konudaki kararlılığımızı gösterdik. Sorumlu iş anlayışıyla ekosistemimizde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı amaçladığımız ve 2023 yılı Şubat ayında yayımladığımız Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız kapsamında tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik olgunluklarını değerlendirdik. Böylelikle hem tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik performansını ölçmüş olduk hem de Sürdürülebilir Satın Alma Platformumuza dahil olan her bir tedarikçilerimize özel hazırladığımız sürdürülebilirlik karneleri ile çevresel, sosyal ve yönetişim katmanlarında gelişime açık alanlara yönelik iyileştirme önerilerinde bulunduk. Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlar için fark ve fayda yaratmaya kararlıyız.

İnovasyon odak alanında ise yenilikçi bakış açısıyla, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı kolaylaştıran dijital ve inovatif çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında 377 milyon TL üzerinde AR-GE bütçesiyle, toplam 23 yeni patent başvurusunda bulunduk ve 20 yeni ürün geliştirdik. Bu çalışmaları sürdürürken yalnızca kendi gözlüğümüzü takmıyor, girişim ekosisteminde yer alan yenilikçi fikirlerle de toplumsal fayda yaratma taahhüdümüzü gerçekleştirmek üzere iş birlikleri yapıyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilir Fayda Programımızda 3 girişimi destekledik. 2023 yılında ise, programımızı deprem bölgesinde çevresel ve toplumsal fayda yaratması amacıyla tekrar kurgulayarak 4 girişimi daha destekledik.

Kurumsal yönetim yapımızın bir gerekliliği olarak etik ilkeleri her zaman gözetecek bir şekilde işlerimizi yürütüyoruz. Çalışma ilkeleri ve etik kurallarımızı içeren Turuncu Rehber, yönetim seviyesi de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız için yol gösterici niteliktedir. Temel unsurlarımız olan şeffaflık, süreklilik, güven ve dürüstlük esaslarına dayalı iş etiği yaklaşımı, Grubun tamamı tarafından içselleştirilmiş olup, tüm paydaşlarımız ile ilişkilerimizin temelini oluşturmaktadır. 2023 yılında Turuncu Etik Bildirim Hattı'na 130 adet bildirim iletilmiş olup etik kurallar ve uyum çerçevesinde 94 adet bildirimin incelenmesi tamamlanmıştır.

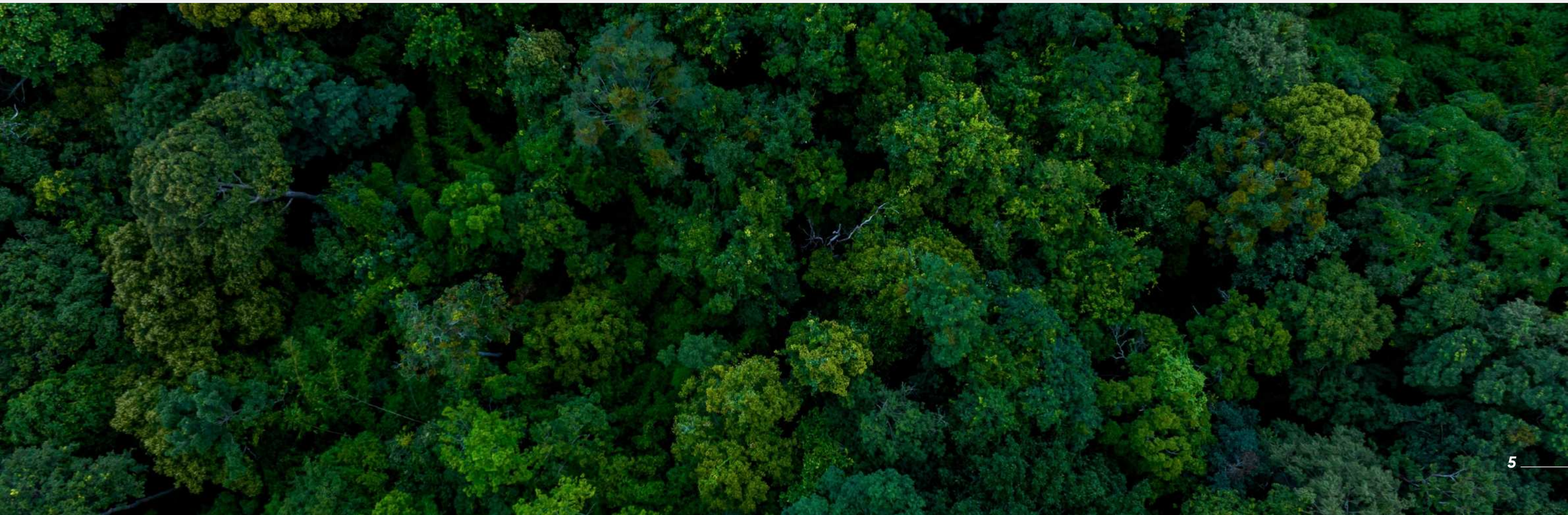
Raporumuzun **Ekler** bölümünde takip ettiğimiz performans göstergelerini detaylıca inceleyebilirsiniz.

İKLİM

Sürdürülebilirlik stratejimizin üç temel taşından birini oluşturan İklim anlayışımız, bugünün kaynaklarını sürdürülebilir bir gelecek için etkin koruma ve yönetme misyonumuzu belirliyor. Faaliyetlerimizin doğrudan sonucu olan sera gazı emisyonlarımızı azaltmak, enerji tüketimimiz için yenilenebilir kaynakların kullanımını artırmak, doğa pozitif yaklaşımıyla biyolojik çeşitliliği korumak, döngüsellik kapsamında su kaynaklarımızı korumak ve atıklarımızın en etkin biçimde kullanımını sağlamak ve dönüştürmek temel amaçlarımızı oluşturuyor.

Bu sene belirlediğimiz öncelikli konularımız, İklim konularındaki hedeflerimizi olanaklı kılacak kilit yaklaşımlar içeriyor. **İklim değişikliği ile mücadele ve uyum** çerçevesinde, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için yenilikçi teknolojilerin kullanımının önünü açan projeler geliştiriyoruz. Enerji verimliliğinde ise en yüksek faydayı elde edebilmek için yenilenebilir enerji üretimini ve yenilenebilir enerji kullanımını her yıl artırmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin kilit parçasını oluşturan **döngüsellik ve atık yönetimi** anlayışımız ile de döngüsel ekonomi modelini benimseyerek, atıkların azaltılması, yeniden kullanılması ve geri dönüştürülmesi konularında faaliyetler yürütüyoruz. Bir diğer deyişle, sadece atıkların kullanımını azaltmayı hedefleyen bir model anlayışını yeterli bulmuyor, atıkların ekonomiye tekrar kazanımı sağlayan bir yaklaşımla çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik misyonuna sadece insan merkezci bir anlayışla yaklaşılamayacağını düşünüyor, **doğanın ve biyoçeşitliliğin korunmasının**, ekosistemlerin ve doğal yaşam alanlarımızın devamlılığı ve dengesi için hayati bir önem taşıdığına inanıyoruz. Operasyonlarımızın biyoçeşitlilik ve doğal yaşam alanları üzerindeki etkilerini her zaman asgari düzeyde tutmaya devam ederken, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde biyoçeşitliliği koruyacak ve artıracak projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Tüm bu faaliyetlerimizi büyük bir özenle devam ettirirken, Borusan Grubu'nun, toplumumuzun ve dünyamızın geleceğini güvence altına almak için **su yönetimi** faaliyetlerimizi geliştiriyoruz. Su kaynaklarının kullanımı, korunumu ve yönetimi sürdürülebilirlik stratejimizin temel parçalarından birini oluştururken; etkin su tasarruf uygulamalarını, atık su geri kazanım teknolojileri benimsemeyi ve suyun yeniden kullanımını sürdürülebilirlik çabalarımızın merkezine koyuyoruz.



İNSAN

200 yılın ötesinde bir Grup olma yolunda, kültür ögelerimizi koruyor, yeni yetkinlikler kazanıyor ve gelişimimiz için çok kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Çalışma arkadaşlarımızdan, paydaşlarımızdan, topluluklardan ilham alıyor, refah içinde ve eşit fırsatlara erişilebilen insan odaklı bir kurum kültürü yaratmak ve topluma fayda sağlamak için çalışıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği anlayışımızda, çalışma arkadaşlarımızın ruhsal ve fiziksel açıdan iyi olma hallerini en üst seviyede tutmayı amaçlıyor, işimizin herhangi bir parçasını kapsayan olası risklerin ortadan kaldırılması için çalışıyoruz.

Değer zincirimizin her halkasıyla uyum içinde hareket ederek, **tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğini** önceliklendiriyoruz. Hizmet sunduğumuz **müşterilerimize** kesintisiz bir deneyim sunarken memnuniyetlerini en yüksek seviyede tutmak için geri bildirimlerini önceliklendirirken; hizmet aldığımız **tedarikçilerimizin** sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı amaçlıyoruz.

Yaptığımız her işte hayata değer katmaya çalışırken, yarının iş ihtiyaçlarını ve gerekliliklerini bugünden anlayarak gelecekte ihtiyaç duyulacak yetkinlikler için Borusanlıların **yeteneklerini genişletebilecekleri gelişim fırsatları** sunuyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızla işveren markası ve çalışan bağlılığına hizmet ederken Borusanlılara mutlu, verimli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliğini ilke ediniyor, kurumsal organizasyon yapımızı bu vizyonla tasarlıyor ve geliştiriyoruz. Borusanlılara katkı sağlayacak çalışmaların yanında, **toplumsal fayda yaratan** tüm faaliyetleri kurulduğumuz günden beri destekliyoruz. Paydaşlarımızın ve toplumun sosyal gelişimine yönelik Borusan Contemporary ve Borusan Sanat ile kültürel faaliyetlerde yer alırken Borusan Okyanus Gönüllüleri ve Borusan Kocabıyık Vakfı çalışmalarıyla Türkiye'ye değer katmayı görev edinerek kültürel ve sanatsal etkinlikleri destekliyoruz.



İNOVASYON

İş yapışımızın her adımında en güncel gelişmelerden ve yenilikçi fikirlerden ilham alıyoruz, böylece yepyeni bir geleceğe ilham veriyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda geleceğe uygun, yenilikçi ve **sürdürülebilir iş modelleri** geliştirerek sağladığımız değer ve faydaların artarak büyümesi için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirliğe katkısı olan sorumlu yatırımlarımızı artırarak paydaşlarımızla anlamlı iş birlikleri kuruyoruz. Kurumsal kaynaklarımız ve inovasyon kapasitemizle **girişimciliğin desteklenmesi ve iş birliklerinin geliştirilmesi** için ekosistemimizde çevresel ve sosyal fayda yaratan projeleri ve bu projelerin kapasitelerini geliştirmek üzere destekliyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla dönüşen dünyanın ve çağın gerekliliklerini yakalayabilmek ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Küresel eğilimler doğrultusunda, yeni **teknoloji ve dijital dönüşüm** gelişmelerinin kaldıraç etkisinden yararlanarak iş ekosisteminin dönüşümüne yüksek katma değer yaratma amacıyla öncülük ediyoruz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Bu yıl, Grubumuz tarihinde önemli bir dönüm noktası olan 80. yıl dönümümüzü kutluyoruz. 80 yıllık geçmişimiz inovasyon ve gelişim süreçlerimizle kararlılığımızı yansıtırken, bizi bu noktaya ulaştıran yolculuğumuzdan büyük bir gurur ve mutluluk duyuyoruz.

1944 yılında temellerini attığımız ve 80. yılını dolduran bir Grup olarak, bugün 3 kıta ve 11 ülkede üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji olmak üzere 5 ana faaliyet alanında 14 binden fazla çalışanımızla Türkiye ekonomisinde değer yaratmaya devam ediyor, 80 yıllık tarihimizden ilham alarak geleceği şekillendirme gayesiyle çalışıyoruz.

2023, Cumhuriyet tarihimizde yaşanan en büyük deprem felaketinin gerçekleştiği zorlu bir yıl oldu. 6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli yaşanan iki deprem, 11 ilimizde çok ciddi bir yıkım yarattı ve yaşamı durma noktasına getirdi. Ülke olarak ciddi kayıplar verdiğimiz bir dönem geçirirken depremden etkilenen bölgeler için birlik, beraberlik ve dayanışma duygusuyla hareket ettik. Hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı rahmet ve saygıyla anıyoruz. Tüm gücümüzle çalışarak birlikte iyileşmeye devam edeceğiz.

2023 yılı aynı zamanda ulusumuza miras kalan Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümüydü. Borusan Kocabıyık Vakfımızın öncülüğünde açılan Cumhuriyet'in Yüzü sergimiz, bizim için en anlamlı projelerden biri oldu. Cumhuriyet'in bize armağanı her bir değeri daima ileri taşımak üzere, 80 yıllık tecrübemizi kullanmayı sürdüreceğiz.

Öte yandan özellikle yakın çevremizde son yıllarda artan jeopolitik gerilimler küresel ölçekte oldukça olumsuz izler bıraktı. Başta enerji fiyatları olmak üzere emtia fiyatlarının bu gerilimler sebebiyle dalgalanması küresel büyüme performansını aşağı çeken en önemli unsurların başında geliyor. Artan emtia fiyatlarına ek olarak küresel ticaretin jeopolitik gelişmeler neticesinde sekteye uğradığı bir dönem geride kaldı. Küresel ekonomiyi negatif yönlü etkileyen ve yoksullukla mücadeleyi zorlaştıran jeopolitik krizler dünyanın geneline paralel olarak Türkiye'de de hissedildi.

Öngörülebilirliğin son derece sınırlı olduğu bu zorlu dönemi, Borusan ailesi olarak çevik yapımız ve güçlü politikalarımız sayesinde başarıyla atlattık. Bu zorlu makroekonomik görünümde Grubumuzun sonuçlarının hem Türkiye büyümesi hem de küresel büyümenin çok ötesinde gerçekleşmesinin gururunu yaşıyoruz.

Grubumuz sağlam mali yapısı, yenilikçi yaklaşımı ve özverili çalışanları sayesinde rekor mali sonuçlara imza attı. 2023 yıl sonu itibarıyla Grubumuz konsolide seviyede 7,7 milyar ABD dolarının üzerinde net satış, 1 milyar ABD dolarının üzerinde ise FAVÖK elde etti. Toplam satışlarımızın 2,5 milyar ABD dolarından fazlası yurt dışı pazarlardan elde edildi. Farklı coğrafyalarda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızla küresel çaptaki gücümüzü istikrarlı bir şekilde artırmaya devam ediyoruz.

Bununla birlikte öz kaynak kârlılığımızı 2023 yılında %32'ye yükselterek finansal sağlamlığımızı güçlendirdik ve paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ettik.

Geleceğe dair vizyonumuzu yenilikçi teknolojiler ve sürdürülebilir çözümler üzerine inşa ederek, Borusan'ı yarının dünyasında öncü bir konuma taşıyoruz. Yeni ve dijital teknolojilerin son hızla gelişmeye ve tüm sektörler ile kesişen bir kaldıraç etkisi olmaya devam ettiğini görüyoruz. Yaşamakta olduğumuz iklim krizinin şiddeti küresel ölçekte artışını sürdürürken tüm dünyada düşük karbon ekonomisine geçişin hız kazandığını da izliyoruz.

Yapay zekanın geldiği son noktadan iklim teknolojilerine kadar her alanda etkisini gösteren gelişmeleri yakından takip ederek tüm değer zincirimizde ikiz dönüşümü destekleyen yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

2023 yılı Borusan Grubu için birçok gelişmenin yaşandığı dinamik bir yıl oldu. Mevcut işlerimizi genişletip büyütürken küresel arenada önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Amerika Birleşik Devletleri, Avrupa Birliği ve Bağımsız Devletler Topluluğu bölgelerinde faaliyet gösteren bir Grup olarak, erken aşama girişimleri desteklemeyi amaçladığımız Borusan Ventures'ı hayata geçirdik. Bu şekilde, özellikle mobilite, lojistik, enerji, iklim ve endüstriyel teknolojiler odağında, küresel ölçekte fark yaratacak ve geleceği şekillendirecek girişimlerin gelişimine destek olmayı planlıyoruz.

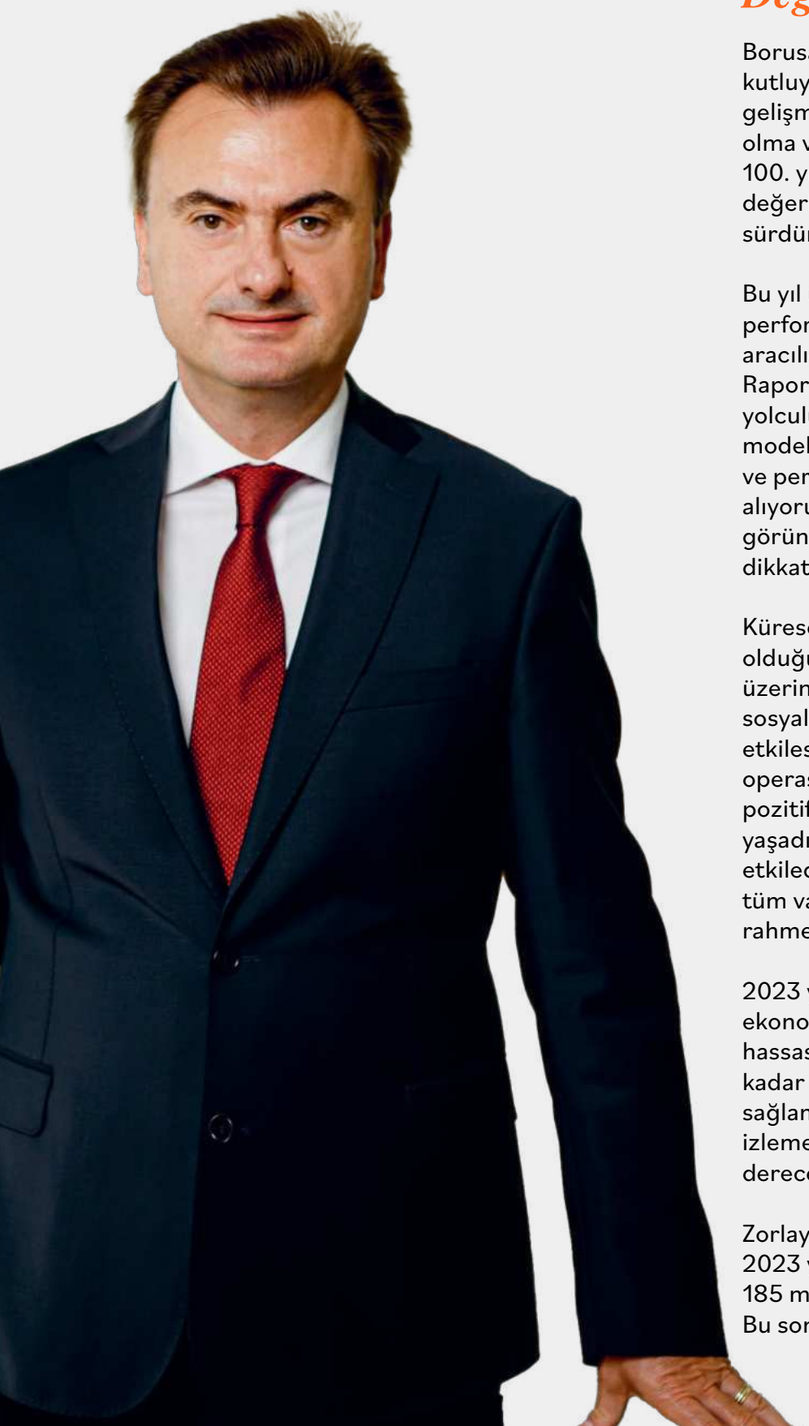
2023 yılı, iklim, insan ve inovasyon (i³) odak alanlarımız çerçevesinde finansal başarımızı pekiştirdiğimiz, aynı zamanda çevresel ve sosyal performansımızı da güçlendirdiğimiz bir yıl oldu. "Geleceğe İlham" adını verdiğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, daha iyi bir dünya inşa etmek için uzun vadeli hedeflerimize bağlı kalarak çevresel ve toplumsal fayda yaratan projeler hayata geçiriyoruz. Tüm bu çalışmalarımız da Borusan'ı 200 yıl ve ötesinde bir Grup olma vizyonuyla geleceğe taşıyacak.

2023 faaliyet yılını benzersiz başarılara imza atarak bitirirken, 80. yılını kutlayan Borusan Grubu'nun bu etkileyici performansında payı olan tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Kocabıyık
Yönetim Kurulu Başkanı
Borusan Holding

GRUP CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Borusan Grubu olarak bu sene 80. yılımızı kutluyoruz. Kuruluşumuzdan bugüne kadar, gelişmeye olan bağlılığımıza ve sorumlu bir Grup olma vizyonumuza sadık kaldık. Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız 2023 yılında da bu değerlerimize bağlı kalarak faaliyetlerimizi sürdürdük.

Bu yıl üçüncü kez finansal, çevresel ve sosyal performansımızı entegre faaliyet raporumuz aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Raporumuzda sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzu, stratejik yaklaşımımızı ve iş modelimizi, kısa ve uzun dönemli hedeflerimizi ve performansımızı entegre bir yaklaşımla ele alıyoruz. Raporumuz ile 2023 yılına ait şirket görünümümüzü Siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Küresel ve ulusal gelişmeler tüm sektörlerde olduğu gibi Grubumuzun 2023 yılı faaliyetleri üzerinde de etkiler yarattı. Geçtiğimiz yıl gerek sosyal gerek ekonomik zorluklar hayatımızı etkilese de dayanıklılık ve uyum kabiliyetimizle operasyonel istikrarımızı koruyarak değişken pozitif sonuçlar elde etmeyi başardık. Özellikle yaşadığımız deprem felaketi ülkemizi derinden etkiledi. Bu vesile ile depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı bir kez daha saygı ve rahmetle anıyor, yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

2023 yılında küresel jeopolitik değişimlerden ekonomik dalgalanmalara, çevresel hassasiyetlerden hızlı teknolojik gelişmelere kadar iş stratejilerimizin dinamik koşullara uyum sağlamasını amaçladık. Ortaya çıkan eğilimleri izleme ve bunlara yanıt verme konusunda son derece titiz olmaya devam ettik.

Zorlayıcı küresel gelişmelerin hakim olduğu 2023 yılında güçlü bir büyüme elde ettik ve seneyi 185 milyar TL (7,8 milyar dolar) ciro ile kapattık. Bu sonuç 106 milyar TL (6,4 milyar dolar) ciro ile kapattığımız 2022'ye göre TL bazında %75 büyüme (dolar bazında yüzde 22) anlamına gelmektedir.

Grubumuz için 2023'teki en önemli gelişmelerinden biri Saros Rüzgar Enerji Santralini hibrit tesis haline getirerek 94 MW'lık Güneş Enerji Santrali yatırım sürecimizi başlatmamız oldu.

Boru işimizde Amerika Birleşik Devletleri'nde faaliyet gösteren Berg Pipe'ı 162 milyon dolara satın aldık. Ayrıca boru şirketimizin iş ortağı Salzgitter Mannesmann GmbH'nin sahip olduğu yüzde 16,9'luk dolaylı hissesini de satın alarak sermayedeki dolaylı payımızı yüzde 56,6'dan yüzde 73,48'e çıkardık ve şirketimizin adı **Borusan Boru** oldu. Ek olarak Borusan Boru şirketimizle Romanya'da yeni tesis kurmak için 15 milyon avro yatırım yaptık.

Borusan Otomotiv'de elektrikli araçlar ve dijital müşteri deneyimi ile elektrifikasyon dönüşümüne odaklanırken enerji işimizde de Borusan EnBW Enerji şirketimiz elektrikli araç şarj istasyonları alanında yeni bir iş birliğine imza attı. Borusan Lojistik'te dijital dönüşüm çalışmalarımıza hız verdik. Borusan Limanı'nda ise Gemlik'teki limanımızı yenileme ve kapasite artırma çalışmaları yapıyoruz. Borusan Cat'te inşaat ve farklı sektörlerde inovatif saha çözümleriyle operasyonel mükemmelliğimizi artıracak, solar sistemler ile yenilenebilir enerji dönüşümüne katkı sağlayacak iş modelleri tasarlıyoruz. Borçelik, sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerini taçlandırarak Gemlik üretim tesisi ile Türkiye'de uluslararası ResponsibleSteel™ sertifikası alan ilk üretim tesisi oldu.

Büyümemizi özellikle ülkemizde yapacağımız yatırımlar ile sürdürmek istiyoruz. 2024-2026 yılları arasında toplam 71 milyar TL'lik yatırım planımız bulunuyor. Bu kapsamda üretime 29,5 milyar TL, otomotive 17 milyar TL, enerji sektörüne 9,7 milyar TL, makina ve güç sistemlerine 9,4 milyar TL, lojistik sektörüne ise 5,3 milyar TL yatırım yapmayı planlıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda önemli başarılar elde ederken, sürdürülebilir iş anlayışımızın ana odak alanları olan iklim, insan ve inovasyon (i^3) başlıklarında Grup olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. İklim hedeflerimiz arasında 2030 yılına kadar Grup düzeyinde sera gazı emisyonlarımızı asgari düzeye indirmek bulunuyor. Temiz enerji yatırımlarının yanı sıra çeşitli emisyon azaltım projelerini de hayata geçirerek bu hedefimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz. Grup olarak düşük karbonlu teknoloji ve hizmetlere geçiş için var gücümüzle çalışıyoruz. Emisyon azaltımının yanı sıra doğal kaynaklarımızın korunmasına yönelik çalışmalarla su yönetimimizi iyileştiriyor, atıklarımızı kaynağında azaltmaya yönelik önlemler alıyor ve döngüsellik anlayışımızla atık geri dönüşümüne yönelik projeler geliştiriyoruz.

İnsan odağında çalışanlarımızın Borusan'a bağlılığını yüksek tutmayı, kadın çalışan sayımızı artırmayı amaçlıyoruz. Bununla birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürünü pekiştirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarımızı azaltma hedeflerimizi belirledik ve çok yakından takip ediyoruz.

İnovasyon ile değer yaratma başlığımızda ise döngüsel ve karbonsuz iş ve hizmet modelleri geliştirmeyi, girişimcilik ekosistemini destekleyerek iş birlikleriyle sosyal ve çevresel fayda sağlamayı amaçlıyoruz.

200 yıl ve ötesinde bir Grup olma hedefimizle ilerlerken performans sonuçlarımızla da desteklenen başarılı bir faaliyet yılını geride bıraktığımızı söylemekten mutluluk duyuyorum. Bu başarıya ulaşmamızda katkısı olan tüm Borusanlılara, müşterilerimize, hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve birlikte değer yarattığımız tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Erkan Kafadar
Borusan Grup CEO

BİR BAKIŞTA 2023



Borusan EnBW Enerji ve Petrol Ofisi Grubu arasında elektrikli araç şarj istasyonları alanında
1 milyar TL'yi bulan yatırım iş birliği

Borusan Boru'nun, 162 milyon ABD dolarlık işlem ile büyük çaplı hat borularında ABD'nin en yüksek kalite ve kapasitede üretim yapan şirketlerinden **Berg Pipe'ın yüzde 100'ünü satın alması**

BMB Holding A.Ş'nin içerisindeki pay sahipliği %73,5'e çıkarılırken markanın **Borusan Boru olarak yeni kimliğine kavuşması**

Borusan Cat'in Caterpillar'dan tüm bölgelerinde
%100 kabul ile Satış Kariyer Gelişim Planı
akreditasyonu alması

Borusan Boru'nun Romanya'da yeni tesis kurmak için **15 milyon avro yatırım yapması**



Borusan Grubu'nun bağımsız kurumsal girişim sermayesi kolu
Borusan Ventures'ın kurulması

Sürdürülebilirlik kültürünün iş ortakları ve paydaşları tarafından da benimsenmesi amacıyla **Sürdürülebilir Satın Alma Politikası'nın hayata geçirilmesi**

Cumhuriyetin 100. Yılı Sergisi'nin ziyarete açılması

2,1 TWh/yıl elektrik üretimi (Borusan EnBW Enerji)

130 milyon TL'yi aşan **çevre koruma yatırımı**

Borusan Lojistik'in **Yeşil Lojistik Belgesi** almaya hak kazanması

0 meslek hastalığı

Borusan Liman'ın **Birlikte Güçlüyüz!** projesinin hayata geçirilmesi

Yenilenebilir enerji üretimi sayesinde önlenen **1.300.000 ton CO_2e** sera gazı emisyonu

Responsible Steel standards & certification

Borçelik'in Türkiye'de **Responsible Steel Site™ sertifikasını alan ilk çelik üreticisi olması**

Artan **çalışan kadın oranı %15** ve **liderlikte kadın oranı %24**

Borçelik Teknik Akademi'nin **Meslek Lisesi Varsa Gelecek Var** projesinin hayata geçirilmesi

MESLEK LİSESİ VARSA GELECEK VAR!

377 milyon TL'yi aşan Ar-Ge bütçesi

125 bin tonu aşan geri kazanılan atık miktarı

Son 7 yılın en yüksek skoru olan **%78 sürdürülebilirlik bağlılık oranı**

23 yeni patent başvurusu

134 megalitreyi aşan geri kazanılan ve tekrar kullanılan su miktarı

0 ölümlü kaza sayısı

20 yeni ürün üretilmesi

Borusan Lojistik'in İstanbul Üniversitesi ortaklı **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** Sertifika Programı'nın hayata geçirilmesi

Borçelik tarafından faaliyet yılı içerisinde Ufuk Avrupa programı çağrıları kapsamında 3 adet uluslararası, **TÜBİTAK çağrıları kapsamında 2 adet ulusal proje başvurusu**

Borusan Cat'in Müneccim uygulamasının RDCONF (Uluslararası Araştırma-Geliştirme ve Tasarım Konferansı) tarafından **en iyi Ar-Ge projesi** olarak seçilmesi

Borusan Otomotiv Grubu'nun, otomotiv sektöründe,
"İş'te Eşit Kadın Sertifikası"
alan ilk şirket olması

iş'te EŞİT KADIN
EQUALITY FOR WOMAN AT WORK
CERTIFIED

Borusan Boru'nun çelik boru sektöründe,
"İş'te Eşit Kadın Sertifikası"
alan ilk şirket olması

Supsan Makina Revizyon Merkezinin İyileştirilmesi Projesi ile birlikte yıllık 1,5 MWh enerji tasarrufu, **1,3 ton sera gazı azaltılması,** yıllık 900.000 avro yatırım tasarrufu

Son 5 yılda 5 katına çıkan **saha çalışan kadın oranı %5,6** ve **ofis çalışan kadın oranı %27,8**

Borusan Eşitliğe Adanmış 10 Yıl **kitabımızın yayınlanması**

Borusan Otomotiv Grubu'nun, **"Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri"** imzacısı olması

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

KÜRESEL TRENDLER

Hızla değişen ve gelişen bir ortamda rekabetçi ve sürdürülebilir kalabilmek için küresel görünümü şekillendiren ve sektörleri dönüştüren eğilimleri takip etmemiz, doğru şekilde analiz ederek stratejimize ve iş modelimize entegre etmemiz mecburi hale gelmiştir. Ekonomilerin, toplumların ve işletmelerin rotasını köklü bir şekilde değiştirme potansiyeline sahip olan küresel ölçekteki eğilimler sürdürülebilirlik yolculuğumuzun pusulalarından biridir.

1. MAKROEKONOMİK GÖRÜNÜM

Küresel ekonomideki değişken dinamikler, sosyopolitik faktörler, jeopolitik krizler gibi nedenlerle oluşan durumlar neticesinde şekillenen küresel gündem karmaşık bir makroekonomik görünüm sunuyor. Bu karmaşık görünümü küresel ve yerel düzeyde doğru analiz etmek ve gerekli aksiyonları almak, etkin risk yönetimini sağlamak, güçlü bir stratejik planlama oluşturmak ve bilinçli kararlar almak son derece önem arz ediyor.



1.1. Küresel Ekonomi, Enflasyon, Artan Yaşam Maliyeti

Dünya, COVID-19'un etkilerinin 2 yıl boyunca sürdüğü ekonomik gerilemenin ardından toparlanma ve büyüme dönemine girmiş olsa da 2022 yılında Rusya ve Ukrayna arasında başlayan kriz, halihazırda belirsiz ve hassas olan dünya ekonomisini daha da kırılganlaştırdı.

Rusya'nın küresel enerjide, gıda tedarikinde ve dünya ticaretinde oynadığı kritik rol ve Avrupa'nın en önemli doğal gaz tedarikçisi konumunda olması, küresel ekonomide ciddi bir baskı oluştururken küresel enflasyonu artırdı.

Rusya ile Ukrayna arasında yaşanan kriz dünya ekonomisinde ciddi bir baskı yaratırken özellikle gelişmekte olan ülkelerin sıkı para politikalarını devreye sokarak enflasyonla mücadele etmeye gayret ettiğini görüyoruz.

Sıkılaşan finansal koşullar, Rusya ile Ukrayna arasındaki kriz ve Orta Doğu'daki gelişmeler gibi çeşitli unsurların yarattığı olumsuz etkenlere rağmen 2023 yılında küresel büyüme yıllık %3'ün üzerinde gerçekleşti. Küresel GSYH büyüme oranının 2024 yılında %3,1 ve 2025 yılında %3,2 seviyesinde gerçekleşeceği tahmin ediliyor.[1] Bu oranlar bugünkü küresel finansal krizden önceki on yıla kıyasla daha düşük olmasına rağmen düzelme eğilimine işaret ediyor.

Dahası, yaşam maliyetlerindeki artış, acil çözüm gerektiren temel endişelerden biri olmaya devam ediyor. Bu eğilimin, önümüzdeki dönemde satın alma gücünü negatif etkilemesi, gelir eşitsizliğini derinleştirmesi ve sosyal istikrarı tehdit etmesi bekleniyor.[2]

1.2. Türkiye'de Makroekonomik Görünüm

Dünya ekonomisinin yanı sıra Türkiye de enflasyonla ciddi şekilde mücadele ediyor. Küresel ölçekte yaşanan çeşitli krizlerin yansımasının Türkiye ekonomisi üzerindeki baskıyı giderek artırdığı görülüyor. Ticaret hızını ve büyüme oranlarını negatif yönlü etkileyen ve yoksullukla mücadeleyi zorlaştıran bu krizler, dünyanın birçok yerinde olduğu gibi Türkiye'de de hissediliyor.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Paydaşlarımızla olan güven ilişkisini korumak, piyasa koşullarını anlamak ve yatırım fırsatlarının temel unsuru olan küresel ekonomideki gelişmelere hazırlıklı olmak için kapsamlı değerlendirmeler yapıyoruz.

Makroekonomik görünümü değerlendirirken değişen piyasa koşullarında kırılganlıkları en aza indirmek ve fırsatlardan en iyi şekilde yararlanmak için proaktif risk yönetimi, sağduyulu finansal yönetim ve stratejik kaynak çeşitlendirmesine olan bağlılığımızı koruyoruz. Küresel ekonomik trendlere uyum sağlayarak, pazar dinamiklerinde oluşan değişimleri öngörerek ve stratejilerimizi geliştirerek, makroekonomik ortamın karmaşıklığı karşısında kendimizi konumlandırıyor ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.

[1] https://www.oecd.org/economic-outlook/may-2024/
[2] https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

2. JEOPOLİTİK VE BEŞERİ MESELELER

Jeopolitik ve beşeri meseleler, küresel çapta istikrar, sosyo-ekonomik gelişim ve toplumsal refah üzerinde geniş ölçekli etkilere sahip çok yönlü bir etki kümesini kapsıyor. Bu meseleler, demografik ve sosyal değişim, jeopolitik gerilimler, insan hakları ihlalleri ve zorunlu göç gibi birbiriyle ilişkili örüntülerden oluşuyor.



2.1. Demografi ve Sosyal Değişim, Yaşlanan Nüfus

Nüfus dinamikleri ve toplumsal yapının değişimiyle gerçekleşen sosyal dönüşüm, bu trendin temel itici güçlerinden biri olarak yer alıyor. Yaşam süresinin uzaması ve birçok ülkede doğum oranlarının azalması bu değişimi tetikleyen diğer itici güçler arasında bulunuyor. Demografide değişim, sağlık sistemleri ve finans sektörü üzerinde baskı oluşması ve işgücü dinamiklerinde değişiklikleri tetiklemesi gibi çeşitli belirsizlikleri gündeme getiriyor. Dolayısıyla bu değişimin ekonomik üretkenliği ve sosyal uyumu negatif yönlü etkileyeceği öngörülüyor. Öte yandan, çeşitli nedenlerle oluşan toplumsal kutuplaşma, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu'na göre[3] kısa dönem riskleri arasında ilk sıralarda bulunuyor.

Dünya genelinde zorla yerinden edilmiş kişi sayısının 2022 yılı sonunda 100 milyondan fazla olduğu tahmin ediliyor. Bu rakam mültecileri, sığınmacıları, ülke içinde yerinden edilmiş kişileri ve uluslararası korumaya ihtiyaç duyan diğer kişileri kapsıyor. Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) her yıl, korumak ve/veya yardım etmekle yetkilendirildiği nüfusun cinsiyet ve yaş dağılımına ilişkin verileri küresel ölçekte derliyor. Yaş ve cinsiyete göre demografik veriler (2022 yıl sonu), sığınmacı statüsündeki kişilerin %76'sı ve uluslararası korumaya gereksinim duyan diğer kişilerin ise %50'si için mevcut. 2022 verilerine göre çocuklar dünya nüfusunun yaklaşık %30'unu oluştururken, zorla yerinden edilen kişilerin yaklaşık %40'ını oluşturuyor. Mültecilerin demografisi değerlendirildiğine ise kadınlar ve kız çocukları toplam mültecilerin yaklaşık %51'ini oluşturuyor. 2021 ile karşılaştırıldığında, oran olarak daha az çocuk, daha fazla yaşlı ve daha fazla kadın ve kız çocuğu bu statüde (mülteci) yer alıyor. Bu durum esas olarak, yıl sonuna kadar toplam mülteci nüfusunun yaklaşık %16'sını oluşturan, Ukrayna'dan gelmiş yaklaşık 5,7 milyon mülteciden kaynaklanıyor.[4]

Türkiye, dünyada en fazla göçmene ev sahipliği yapan ülkeler arasında birinci sırada geliyor. Bu nedenle dayanıklı ve sürdürülebilir göç politikaları oluşturulması son derece önemli bir konu. BM ve AB çerçevesiyle orantılı olarak Türkiye, göç politikalarının oluşum sürecinde liberal, kapsayıcı ve birey temelli bir politika izlemeye gayret ediyor. Türkiye'de göçmen nüfusunun demografik yapıya olan etkisi, uyum politikalarının da ana tartışmalarından biri olan "çok kültürlülük" kavramına karşın "asimilasyon" kavramının da gündemde olduğu, yoğun olarak işlenebilecek bir başlık olarak karşımıza çıkıyor.

2.2. Jeopolitik ve Diplomatik Krizler ve Riskler

Jeopolitik ve diplomatik krizler ve riskler küresel ölçekte istikrarsızlığın ve dengesizliğin artmasına neden olan faktörler arasında yer alıyor. Devletler arasındaki uyuşmazlıklar, jeopolitik rekabet ve yakın dönemde yaşanan krizler, sadece bölgesel istikrarı sekteye uğratmakla kalmıyor; aynı zamanda uluslararası ilişkiler, ticaret, güvenlik, eşitlik ve sürdürülebilirlik üzerinde de geniş kapsamlı etkiler oluşturuyor. Ülkeler arasında gerilimin tırmanması jeopolitik riskleri artırıyor ve beraberinde risk azaltma stratejilerinin güçlendirilmesini gerektiriyor. Batılı ülkeler tarafından oluşturulan korumacılık önlemleri ve ekonomik yaptırımlar şirketlerin faaliyetlerini zorlaştırırken, uluslararası ticareti de yavaşlatıyor. 2023 yılında İsrail ile Filistin arasındaki gerilimden doğan yeni bir kriz ise uluslararası barış açısından zorlu bir döneme girdiğimizi gösteriyor. Bu kriz, bölge halkını kitlesel bir göçe zorlarken tüm dünyada toplumsal kaygı ve ekonomik dengesizliğe kadar birçok sorunu beraberinde getiriyor.

2.3. Büyük Ölçekli Zorunlu Göç

Doğal afetler, iklim değişikliği, geçim sıkıntısı kaynaklı ve en çok da jeopolitik krizler gibi çeşitli sebeplerle gerçekleşen büyük ölçekli zorunlu göç akımları nedeniyle 2022 yıl sonu itibarıyla 100 milyondan fazla insanın yaşadığı yerleri terk etmek zorunda kaldığının kayıtlara geçtiğini biliyoruz.[5] Bölgesel krizler ve iklim kaynaklı sorunlar gibi çeşitli sebeplerle oluşan zorunlu göç akımları yerinden edilmiş insanların insani ihtiyaçlarının karşılanmasını ve insan haklarının korunması çabalarını zorlaştırıyor. Ülkeler açısından bakıldığında ise, dünyadaki göçmen ve mültecilere çoğunlukla gelişmekte olan ülkelerin ev sahipliği yaptığını görüyoruz.[6] Bu durum ev sahipliği yapan ülkelerde ekonomik ve sosyal baskıyı artırıyor. Türkiye bu ülkeler arasında birinci sırada geliyor.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Krizlerin etkin yönetimini ve çözüm odaklı yaklaşımların teşvik edilmesini, kapsayıcı ve sürdürülebilir gelişim sağlanması ve insan haklarının korunması açısından son derece önemli görüyoruz.

11 ülkede faaliyet gösteren ve 80'den fazla ülkeye ihracat yapan küresel bir şirket olarak dünyadaki jeopolitik meseleler karşısında analiz, risk değerlendirmesi ve hedeflenen risk azaltma stratejilerini içeren kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Jeopolitik gelişmeleri ve trendleri yakından takip ederek potansiyel riskleri ve fırsatları öngörüyor, stratejilerimizi buna göre uyarlıyoruz. Risk değerlendirmelerimiz vasıtasıyla, ticari faaliyetlerimizi etkileyebilecek belirli jeopolitik riskleri tespit ederek ve değerlendirerek, gerektiği takdirde hafifletme çabalarına öncelik veriyor ve kaynakları etkin bir şekilde dağıtıyoruz. Hafifletme stratejilerimiz arasında tedarik zincirlerimizi çeşitlendirmek, iş sürekliliği ve acil durum eylem planları geliştirmek ve şeffaflığı teşvik etmek için paydaşlarımızla etkin iletişim kurmak gibi çeşitli hususlar yer alabiliyor. Olası bir kriz karşısında, hızlı ve koordineli bir yanıt geliştirmek, aksaklıkları en aza indirmek ve çalışanlarımızı, varlıklarımızı ve itibarımızı korumak için kriz yönetimi protokollerimiz bulunuyor. Bu stratejiler doğrultusunda dinamik bir küresel ortamda operasyonel esnekliğimizi koruyoruz.

[3] https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf
[4,5] https://www.unhcr.org/global-trends-report-2022
[6] https://www.unhcr.org/refugee-statistics/insights/explainers/refugee-host-countries-income-level.html#:~:text=In%20comparison%2C%2076%20per%20cent,countries%20(16%20per%20cent).

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

3. KENTLEŞME

Kentleşme, günümüzde etkili bir küresel trend olarak karşımıza çıkıyor. Nüfusun giderek kent merkezlerinde yoğunlaşması ile toplum, ekonomi ve endüstri alanlarındaki dinamiklerde belirgin dönüşümler meydana geliyor. 2030 yılına kadar dünya nüfusunun %60'ının,[7] 2050 yılına geldiğimizde ise ortalama 7 milyar insanın kent alanlarında yaşayacağı tahmin ediliyor[8]. Şehirlere yapılan bu kitlesel göçlerin yeni iş modellerinin oluşturulmasını ve altyapının geliştirilmesini gerektireceği değerlendiriliyor.

Günümüzde şehirlerde yaşanan ve ciddi sonuçlar doğuran doğal afetler, yapılaşmış bölgelerin iklim odaklı risklere olan kırılganlığını ortaya koyuyor. Bu durum şehirlerin dayanıklılığına yönelik tartışmaları da gündeme getiriyor. Kent bölgelerinde daha sürdürülebilir ve dayanıklı yapıların çevreye nasıl entegre edilebileceğine, akıllı şehirlerin oluşturulmasına ve bu alandaki yatırımlara yönelik gündem de bu çerçevede değerlendiriliyor.[9]

Akıllı şehirler kavramı, daha iyi kaynak kullanımı ve daha az emisyon için dijital teknolojilerin kullanımının yanı sıra, daha akıllı kentsel ulaşım ağları, daha gelişmiş su tedarik tesisleri, atık bertaraf tesisleri ve hatta binaların daha verimli şekilde aydınlatılıp ısıtılmasına işaret ediyor.

Aynı zamanda kent yönetiminin daha etkileşimli ve duyarlı hale getirilmesi, kamusal alanların daha güvenli kılınması ve yaşlanan nüfusun ihtiyaçlarının karşılanması gibi hususları da kapsıyor.[10] Öte yandan, kent mimarilerinin küresel sıcaklık artışına uyum sağlayabilecek şekilde oluşturulması konusunun da git gide önem kazandığını gözlemliyoruz.

Kentleşme, toplumsal çerçeveden bakıldığında yaşam tarzlarını, kültürel kalıpları ve sosyal yapıyı yeniden şekillendiren dönüştürücü bir kavram olarak anılıyor. Bir yandan, çeşitli sosyal ve kültürel etkileşimler ve iş birliği için dinamik ekosistemler yaratmaya destek oluyor. Diğer yandan, sosyal eşitsizlikleri artırıyor ve kaynaklara erişim ile ilgili zorlukları da beraberinde getiriyor. Bu da kent yönetimlerinin daha kapsayıcı modelleri benimsemeleri gerektiğine işaret ediyor.



Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Çevresel etkileri azaltırken kentsel nüfusun değişen ulaşım ihtiyaçlarını karşılayan sürdürülebilir mobilite çözümlerinin desteklenmesine yönelik aktif çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Enerji sağlayıcılarıyla kurduğumuz stratejik ortaklıklar sayesinde sürdürülebilir ulaşım altyapısı, elektrikli araç şarj ağları ve temiz mobilite hizmetlerinde inovasyonu teşvik ediyor, yatırımlar yapıyoruz.

2022 yılında Türkiye'de elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği lisansı alan Borusan EnWB Enerji, Türkiye'nin en yaygın ağına sahip **Petrol Ofisi ile iş birliği gerçekleştirmiştir.** Ayrıca, önümüzdeki dönemde de elektrikli şarj istasyonu ağlarına yatırım yapmayı sürdürecektir. Amacı yaptığı yatırımlarla **7 bin şarj noktasına** erişmektir. Bu alanda Petrol Ofisi ve Borusan EnWB Enerji'nin gerçekleştirdiği iş birliği hakkında detaylı bilgilere **Sorumlu Yatırım** bölümünden erişebilirsiniz.

Öte yandan, Grup Şirketlerimiz şehir içlerinde bulunan fabrikalarında oradaki çevre ve toplum düzenine uyumlu faaliyet göstermeye gayret ediyor, çevre kirliliğine neden olabilecek faaliyetleri en aza indiriyor. Kirlilik kapsamında Grup Şirketlerinin çalışmalarına yönelik detaylı bilgilere **İklim** bölümünden erişebilirsiniz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal gelişime katkı sunduğumuz programlar hayata geçiriyoruz. Yerel toplulukları desteklemek üzere ilgili kamu kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yaparak, toplumsal cinsiyet eşitliği, fırsat eşitliği gibi alanlarda projeler geliştiriyoruz. Örneğin, Borçelik 2012 yılından bu yana "Meslek Lisesi Varsa Gelecek Var" programıyla meslek liseli gençlerin ilgili alanlarda yetkinlik düzeylerini artırmak için çalışmalar gerçekleştirmektedir. Meslek Lisesi Varsa Gelecek Var programına dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

[7] https://yalebooks.yale.edu/2019/11/27/urbanization-and-sustainability/
[8] https://ourworldindata.org/urbanization#:~:text=By%202050%2C%20close%20to%207,the%20UN's%20medium%20fertility%20scenario.
[9] https://www.researchgate.net/publication/270466504_Role_of_urban_design_and_planning_in_disaster_risk_reduction
[10] https://commission.europa.eu/eu-regional-and-urban-development/topics/cities-and-urban-development/city-initiatives/smart-cities_en

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

4. TEKNOLOJİK GELİŞMELER

Teknolojik gelişmeler, faaliyetlerimizi, rekabet gücümüzü ve stratejik yönümüzü doğrudan etkileyen çok boyutlu bir alan. Endüstri 5.0, verimlilik ve üretkenliğin ötesine geçerek sanayinin rolünü ve topluma katkısını güçlendirecek bir bakış açısı ortaya koyuyor.[11] Bu anlayış, çalışan refahını ve gezegenimizin korunmasını üretim sürecinin merkezine yerleştirirken, istihdam ve büyümenin yanında refah sağlamak için yeni teknolojileri kullanmayı amaçlayan bir yaklaşımı kapsıyor. İnovasyonu sürdürülebilir, insan merkezli ve dirençli bir endüstriye geçiş aracı olarak görerek var olan "Endüstri 4.0" anlayışını da aslında tamamlıyor.

2023 yılında nesnelerin interneti ve üretken yapay zekâ alanlarında devrim niteliğinde birçok gelişme gerçekleşti. Günümüzde, teknoloji sayesinde neredeyse her sektörde daha verimli, üretken ve etkin süreçler gelişiyor. İzole sistemler canlı ekosistemlere dönüşerek birbirine bağlı fabrikalar, makinalar ve arabalar oluşturuyor. Birbiriyle bağlanabilen ve etkileşime geçen bu süreçler sayesinde yeni iş modelleri oluşurken dijital ve hiper bağlantılı bir dünya oluşacağı da değerlendiriliyor.

Bilişim Teknolojileri operasyonel mükemmelliği ve çevikliği artırmada çok önemli bir rol oynuyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Raporu'nda siber güvenlik, dijital altyapı gibi unsurlar ele alınıyor.[12] Siber güvenlik kapsamında gelişen potansiyel risklerin yarattığı baskının da devam edeceği vurgulanıyor. Bu noktada, dijital altyapının güçlendirilmesi, bireyin dijital egemenlik (digital sovereignty) ve mahremiyet haklarının korunması hususları daha da önem kazanıyor.

Yeni teknolojilerin süratle geliştirilmesi ve yaygınlaşması, WEF Küresel Riskler Raporu'nda da belirtildiği üzere, kendine has riskleri doğuruyor. Toplumların önemli fonksiyonlarıyla her geçen gün daha fazla iç içe geçen teknolojiler, toplumsal işleyişi bozmayı hedefleyen girişimler de dahil olmak üzere, ülkeler için iç tehdit teşkil ediyor. Siber suçlardaki artışın yanı sıra, tarım, su, finansal sistemler, kamu güvenliği, ulaşım, enerji ve daha sofistike teknolojilerin iletişim altyapısını etkileyebilecek saldırı girişimlerinin de önünü açıyor. Teknoloji tabanlı kaynak ve hizmetleri sekteye uğratmaya dönük teşebbüslerin yaygınlaşması da öngörülüyor.



Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Teknoloji gelişim hızının son derece yüksek olduğu bir döneme girdik. Bugün artık bu gelişmeler doğrultusunda alacağımız aksiyonlar özelinde çevik olmak ve hızla adaptasyon sağlamak bir şirketin işinin sürdürülebilirliği açısından oldukça kritik.

Borusan olarak veriyi işleyen teknolojileri ve üretken yapay zekayı yakından takip ediyoruz. Bugün üretim süreçlerimizde, tedarik zincirimizde, son tüketiciye doğrudan temas edilen alanlarda ve yönetsel iç süreçlerimizde bu teknolojileri deniyor ve hayata geçirmeye çalışıyoruz. Şirketimiz bünyesinde yaptığımız Ar-Ge faaliyetleriyle şirket içi teknolojiler ve yazılımlar geliştiriyor, kalifiye insan kaynağımız ile teknoloji alanında şirketimiz için değer yaratıyoruz.

Dahası, geleceği şekillendiren vizyoner girişimcilerle ortaklık kurmak misyonu ile kurduğumuz Borusan Ventures ile teknoloji alanındaki yeni girişimler (start-uplar) ile görüşmeler yapıyor, yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Süreçleri kolaylaştıran ve operasyonlarımızı siber tehditlere ve aksaklıklara karşı koruyan BT çözümlerine yatırım yapmaya öncelik veriyoruz.

Çeşitli sektörlerde ve farklı alanlarında faaliyet gösteren bir organizasyon olarak, Grup Şirketlerimizde inovasyon, üretkenlik ve verimliliği desteklerken daha etkin değer yaratma fırsatlarını belirlememizde bize yol gösterecek endüstriyel teknoloji ve dijital üretimdeki gelişmeleri yakından izliyoruz.

İnsanların, cihazların ve sistemlerin birbirine giderek daha fazla entegre olduğu hiper bağlantılı ve dinamik bir ortamda, Borusan Grubu olarak, bağlanabilirliğin ve dijital entegrasyonun büyüme ve rekabet gücünü artırmada rol oynayacağının bilincindeyiz, hızlıyız, yenilikçi fikirler geliştirmeye kararlıyız.

[11] https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/industry-50_en
[12] https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

5. TEDARİK ZİNCİRİNDEKİ DEĞİŞİMLER

Özellikle COVID-19 pandemisi dolayısıyla tedarik zincirindeki aksamaların etkisiyle küresel ticarette ciddi bir yavaşlama gözlemlemiştik. Pandemi sonrası süreçte ise biriken tüketici talebinin etkisiyle küresel ticarette hızlı bir toparlanma oldu. 2022 yılında enflasyondaki radikal artış, Ukrayna-Rusya arasında devam eden kriz, enerji ve hammadde maliyetlerindeki yükseliş ve küresel enerji kriziyle tedarik zincirinde darboğaz ve kesintiler gibi önemli değişimler yaşandı.

Türkiye'de ise mal ve hizmete dayalı dış ticaretin 2022'ye kıyasla 2023 yılında da benzer seyrettiği bir dönem oldu. Çeşitli nedenlerden kaynaklanan enerji tedarikindeki sorunlar ve enerji maliyetlerinde artış gerçekleşmesi, ülkemizde artan enflasyona ve enerji ve akaryakıt fiyatlarında da hızlı bir yükseliş yaşanmasına yol açtı. Bu durum taşımacılık maliyetlerinin de yükselmesini beraberinde getirdi.

Dahası, tedarik zinciri kapasite kısıtlamaları ve küresel pazardaki navlun hareketleri, yakın pazarlara erişim konusundaki önceliği artırdı. Dikey büyüme odaklı yatırımların ve sektörel konsolidasyonların önü açıldı. Ürün akışını kolaylaştırabilmek amacıyla ticareti kolaylaştırıcı araçlara ve dijitalleşmeye duyulan ihtiyaç bir kez daha gün yüzüne çıktı. Son yıllarda yaşanan jeopolitik gelişmeler ticaret rotalarını önemli ölçüde değiştirirken, kuzey Avrasya koridorları gibi bilinen rotalardaki yük akışları Rusya-Ukrayna krizinin başlamasından bu yana önemli derecede azaldı. Son olarak, doğu-batı ticareti Kızıldeniz krizi nedeniyle etkilendi ve taşıma şirketlerinin bir kez daha alternatif rotalar aramasını beraberinde getirdi.[13]

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Yıl genelinde enerji maliyetlerinde meydana gelen dalgalanmalar sağlıklı ve sürdürülebilir bir fiyat yapısının oluşmasını zorlaştırdı. Borusan Grubu olarak biz de enerji maliyetlerindeki değişimleri yakından takip ederek nakliye maliyetlerini periyodik olarak güncellediğimiz dinamik bir yıl geçirdik.

Tedarik zincirimizin sürdürülebilir olmasını operasyonlarımızın ve ticari faaliyetlerimizin devamlılığı için önceliklendiriyoruz. Firmaların, kendi faaliyetlerinde de tüm değer ve tedarik zincirlerinde de insan hakları ve çevre üzerinde yarattıkları olumsuz etkileri belirleyip önlemek ve/veya hafifletmek için çalışmalar gerçekleştirmesi gerektiğini savunuyoruz. Bu kapsamda, iş stratejilerinin Paris Anlaşması uyarınca küresel ısınmanın 1,5 °C ile sınırlandırılmasıyla uyum içerisinde olması da yer alıyor. Borusan Grubu olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm değer zincirimiz boyunca yaygınlaştırmak için çalışıyor ve **Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız** kapsamında tedarikçilerimizi değerlendiriyoruz.



[13] https://unctad.org/news/new-corridors-global-trade

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

6. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

İklim değişikliği, günlük yaşantımızı giderek daha fazla etkiliyor. Dünya Meteoroloji raporu, 2023'ün kayıtlardaki en sıcak yıl olduğunu ve küresel ortalamada yüzeye yakın sıcaklığın sanayi öncesi dönemin 1,45 °C derece üzerinde olduğunu teyit ediyor ve son on yılın da kayıtlara geçen en sıcak on yıllık dönem olduğunu belirtiyor.[14]

European Strategy and Policy Analysis System (ESPAS) tarafından da belirtildiği üzere,[15] gezegenimizin tolere edebileceği maksimum sıcaklık artışı 1,5 derece.

Artan sıcaklıkların özellikle şehirlerde hissedilmesinin, şehir planlamasını çok daha önemli hale getirmesi bekleniyor. Daha yüksek sıcaklıkların üretkenlikte düşüşü tetikleyeceği ve bu durumun 2030 yılına kadar küresel olarak 1,7 trilyon avrodan fazla finansal kayba neden olacağı öngörülüyor.[16]

Artan sıcaklıklar ve aşırı hava olaylarının su ve enerji gibi son derece sınırlı kaynaklar üzerinde yarattığı baskı nedeniyle iklim değişikliği ve kaynak kıtlığı birbirine doğrudan bağlı şekilde değerlendirilmelidir. Dünya Ekonomik Forumu tarafından her yıl yayınlanan Küresel Riskler Raporu 10 yıllık süreçte en kritik risklerin ilk dördünü sırasıyla İklim Değişikliğini Azaltmada Başarısızlık, İklim Değişikliğine Uyumda Başarısızlık, Doğal Afetler ve Aşırı Hava Olayları, Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ekosistem Çöküşü şeklinde belirtiyor.[17] Bu durum şirketlerin kaynak verimliliğini artırmak, israfı en aza indirmek ve operasyonlar ve değer zinciri genelinde sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeleri için proaktif önlemler alınmasının ne denli kritik olduğunun altını bir kez daha çiziyor. Ayrıca, ormansızlaşma, biyoçeşitlilik kaybı ve okyanusların ve denizlerin kirlenmesi gibi doğal kaynak krizleri, daha sürdürülebilir ve rejeneratif iş modellerine geçişin aciliyetinin önemini vurguluyor.



Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

İklim değişikliğini hafifletmek ve uyum sağlamak için yürütülmesi gereken yoğun çabaların uzun soluklu ve dönüştürücü olması gerektiğinin bilinciyle hareket ediyoruz. Küresel 2030 ve 2050 hedefleri doğrultusunda bugün yapacağımız tercihlere bağlı olarak ya sürdürülebilir bir dünya ya da iklim felaketi dönemi için zemini hazırlamış oluyoruz. Gezegenimizi ve biyoçeşitliliği korumak ve uzun vadede işimizi sürdürülebilir kılmak için doğal kaynakların sürdürülebilirliğinin, dayanıklılığının ve sorumlu yönetiminin kritik öneminin farkında olarak faaliyet gösteriyor, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum çerçevesine en önemsediğimiz konular arasında yer veriyoruz.

Borusan Grubu olarak sürdürülebilir kaynak kullanımı uygulamalarına, biyoçeşitlilik faaliyetlerine, koruma girişimlerine ve inovatif projelere yatırım yaparak bu alandaki pozitif etkimizi artırmayı amaçlıyoruz.

[14] https://wmo.int/news/media-centre/climate-change-indicators-reached-record-levels-2023-wmo#:~:text=The%20WMO%20report%20confirmed%20that,ten%2Dyear%20period%20on%20record.
[15] https://ec.europa.eu/assets/epsc/pages/espas/chapter1.html
[16] https://www.independent.co.uk/environment/global-warming-climate-change-economic-effects-jobs-too-hot-to-work-india-china-a7143406.html
[17] https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

6.1. Karbonsuzlaşma

Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma, iklim değişikliğinin etkin biçimde ele alınmasında, sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesinde ve ekonominin uzun vadede korunmasında önemli bir rol oynuyor.

Düşük karbon ekonomisi, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında şirketlerin odaklanması gereken alanların başında geliyor. Gezegenimizin en önemli ve acil çözüm bulunması gereken sorunu olan iklim değişikliği, özellikle fosil yakıtların kullanımı ve endüstriyel faaliyetler neticesinde ortaya çıkan karbon emisyonları nedeniyle dünya için büyük bir risk oluşturuyor.[18] Düşük karbon ekonomisine geçişte öncelikli konular arasında ise sanayide, araçlarda ve binalarda enerji verimliliğinin artırılması; enerji üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaşması, endüstriyel süreçlerde kaynak verimliliğinin gözetilmesi, alternatif enerji kaynakları bulunması ve geliştirilmesi için teknolojiden yararlanılması, ekonomide ve tüm iş süreçlerinde yeşil dönüşüm ve düşük karbon modelinin uygulanmaya başlanması için güçlü finansal düzeneklerin sağlanması yer alıyor.

Paris Anlaşması çerçevesinde konulan hedeflere ulaşabilmek amacıyla sanayide yeşil dönüşüm önemli bir rol üstleniyor. Bu geçiş sürecinde uygulanacak stratejilerin enerji verimliliği, elektrifikasyon ve yenilenebilir enerji arasında dengeyi gözeterek oluşturulması gerektiğini görüyoruz. Değişken yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunda sanayinin etkin bir rol oynaması ve fazla atık ısının kullanılması için gereken sektör eşleştirmesinin planlanması ve bu alana ağırlık verilmesi gerektiği söyleniyor.[19]

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Bu kapsamda, faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz boyunca kaynak verimliliğini, emisyon azaltımını ve iklim değişikliğine karşı dayanıklılığı öncelik olarak belirleyen düşük karbonlu, döngüsel bir ekonomiye geçişin zorunlu olduğunun bilincinde hareket ediyoruz.

Yeşil dönüşüm yaklaşımımızın merkezinde düşük karbonlu ve karbonsuz ürün, servis ve hizmet modellerinin hayata geçirilmesi yer alıyor. Enerji verimliliğini benimseyerek, teknolojik yatırımlar ve iş birlikleri yaparak düşük karbonlu projelere imza atmayı, karbon ayak izimizi en aza indirmeyi ve küresel ısınmayı belirlenen sınırların altında tutmaya yönelik küresel ölçekli faaliyetlere katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Karbonsuz iş modelleri oluşturmanın küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada oynadığı önemli rol nedeniyle Borusan Grubu olarak "Yatırım gerektiren emisyon azaltım projesi" hedefimiz kapsamında çalışmalar yapıyoruz. Borusan Otomotiv Grubu'nun "Güneş Enerji Sistemleri Yetkili Satıcı Teşvik Programı" projesi; BMW Yetkili Satıcılarının tesislerinin çatılarına, otoparklarına veya diğer uygun alanlarına kurulacak güneş enerjisi sistemler ile bu alanda yürüttüğü başlıca projelerden biridir.

2030 yılına kadar Grup seviyesinde karbon nötr olma hedefimize doğru hızlı ve kararlı adımlar atarken Borusan Grubu olarak karbonsuzlaşma ve emisyon azaltım projelerimizin sayısını her geçen gün artırıyoruz. Karbonsuz iş ve hizmet modelleri geliştirme çabamız doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadeleyi bütüncül bir çaba olarak değerlendiriyor, su yönetimimizi iyileştiriyor, atıklarımızı azaltıyor, biyoçeşitlilik projelerini hayata geçiriyor ve temiz enerji yatırımları yapıyoruz. Sürdürülebilir finansman kullanımı kapsamında yeşil finansman mekanizmaları ile elektrifikasyon dönüşümünü hızlandırıyoruz. Öyle ki, sadece Borusan Otomotiv Grubu bugüne kadar toplamda 78 milyon avroluk yeşil finansmana ulaştı. Borusan Grubu olarak ise 2023 yıl sonu itibarıyla sürdürülebilirlik odaklı toplam kredi tutarımız 860 milyon ABD dolarına ulaştı.



[18] https://www.skdturkiye.org/en/dusuk-karbon-ekonomisine-gecis-ve-verimlilik
[19] https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2666955223000187

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – KÜRESEL TRENDLER

6.2. Kirlilik

Avrupa Birliği, sanayisindeki havadaki ve sudaki karbon emisyon miktarını kontrol altına alarak daha temiz bir gelecek için çalışmalarını sürdürüyor. Elektrikli arabaların daha yaygın kullanımı ve daha gelişmiş toplu taşıma sistemleriyle özellikle kentlerde havanın daha temiz tutulmasına katkıda bulunuyor. Gelişmiş atık su sistemleri de Avrupa'da daha temiz suya erişim imkanına destek oluyor. Bu konuda kaydedilen ilerlemelere rağmen, mevcut kirlilik düzeylerine dayalı veriler küresel olarak daha fazlasını yapmamız gerektiğini ortaya koyuyor. Bu da mevcut politika ve hedeflerin daha etkin şekilde uygulanmasının yanı sıra bütüncül bir yaklaşım benimsenmesini gerektiriyor. Avrupa Birliği'nin Sıfır Kirlilik Eylem Planı da bu amaca hizmet ediyor.[20]

AB Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nda hem sürdürülebilir tüketim ve üretim hem de entegre kirlilik önleme ve kontrolünü içeren endüstriyel emisyonların yönetimine yönelik alınacak aksiyonlar belirlendi. Bu kapsamda AB tarafından 2022'de duyurulan Sıfır Kirlilik Eylem Planı'nın da ana dayanaklarından biri olan ve çevre kirliliğinin kaynağında teknoloji ile yönetilmesine yönelik hususları içeren Endüstriyel Emisyonlar Direktifi Revizyon Taslağı ile ilgili gelişmeler yakından izleniyor.

Endüstriyel Emisyonlar Direktifi,[21] su ve hava emisyonları için katı izin gereklilikleri oluşturarak, sürdürülebilir ve temiz teknolojilere yatırım yaparak, daha güvenli, daha az veya toksik olmayan kimyasalların kullanıldığı üretim süreçlerini benimsemeyi amaçlıyor. Mevcut en iyi tekniklere uygun üretim gerçekleştirerek enerji, su ve kaynakların verimliliğini ve yeniden kullanımını sağlayarak büyük sanayi tesislerinde kirliliğin kaynağında önlenmesini ve azaltılmasını hedefliyor. Bu bağlamda Türkiye Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı da sanayide yeşil dönüşüm çalışmaları kapsamında bulunan enerji, demir-çelik, alüminyum, kimya, maden, otomotiv, tekstil, gıda, gübre, çimento sektörlerinin temiz üretim teknolojilerine geçiş süreçleri ve gereksinimlerinin belirlenmesi için çalışmalar gerçekleştiriyor.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Bu alanda yaptığımız çevre projeleriyle AB Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile paralel olacak şekilde gerek sürdürülebilir tüketim ve üretim gerek entegre kirlilik önleme ve kontrolünü içeren endüstriyel emisyonların yönetimine yönelik eylemler belirliyoruz. Borusan Grubu olarak su kaynaklarında kirlilik azaltımı, alternatif atık su arıtım metotları ya da ürünlerde ve süreçlerde kullanılan su ihtiyacının azaltılmasını sağlayacak projeler geliştiriyoruz. Öte yandan, atık azaltım projeleri gerçekleştiriyor, lokasyonlarımızda Sıfır Atık belgesi ile tüm değer zincirimizde çevre dostu süreçlerin uygulanmasını teşvik ediyoruz. Grup şirketlerimizin sahip olduğu Çevre Yönetim Sistemleri ile etkin çevresel yönetim gerçekleştiriyor, tesislerimizin Sıfır Atık belgesi almasını sağlıyor, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen gereklilikleri yerine getiriyoruz.



[20] https://www.eea.europa.eu/en/topics/in-depth/pollution

[21] https://ticaret.gov.tr/data/643ffd6a13b8767b208ca8e4/YMEP%202022%20Faaliyet%20Raporu.pdf

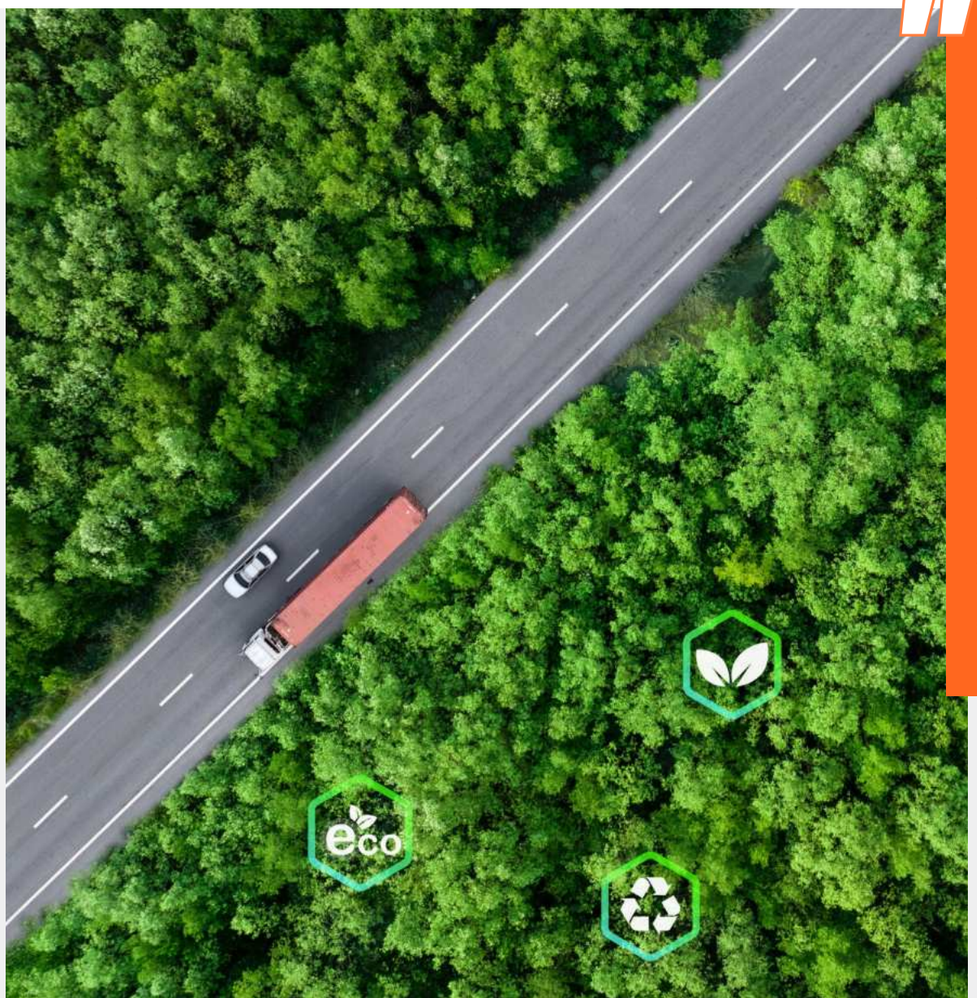
KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – SEKTÖREL TRENDLER

1. YEŞİL DÖNÜŞÜM KAPSAMINDA SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN VE HİZMETLER

1.1. Yeşil Lojistik

Lojistik, işletme aktivitelerinin başlıca bileşenlerinden olduğu için sürdürülebilirlik, lojistik sektörünün stratejik bir koşulu haline gelmiştir. Yeşil lojistik, taşımacılık sektörü ve tedarik zinciri açısından çevresel etkiyi en aza düşürmek ve kaynak kullanımını en etkin şekilde yapabilmek etrafında şekillenen dönüştürücü bir eğilimdir.

Avrupa Konseyi, yeni ağır yük taşıtları olan kamyonlar, otobüsler ve römorkları kapsayan emisyon standartlarına ilişkin düzenlemeleri kuvvetlendirmeyi hedefliyor.[22] Parlamento, geçerli yönetmelikte yer alan %15'lik 2025 yılı azaltım hedefine ilaveten, 2030 (%45), 2035 (%65) ve 2040 (%90) yıllarına ilişkin teklifinde Komisyon'un belirlediği hedefleri koruma yoluna gittiği görülüyor. Aynı zamanda ağır vasıtalar kapsamında sıfır emisyonlu araçların payını artırmayı teşvik etmeyi amaçlıyor. Lojistik sektöründe kara taşımacılığında kullanılan tır ve kamyonların da bu kategoride işlem gördüğü belirtiliyor.



Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Borusan Lojistik bu alanda hızlı ve kararlı adımlar atmaya devam etmektedir. Aldığı Yeşil Lojistik belgesi ile hem Türkiye'de bu belgeyi alan ilk lojistik firması olmuş hem de yeşil dönüşüme verdiği önemi somutlaştırmıştır. Şirketin karbonsuzlaşma odak alanında hedefi, sektörde emisyon azaltımını destekleyici uygulamalar geliştirmektir Kombine taşımacılık lojistik sektöründeki en önemli emisyon azaltma aksiyonlarından biridir ve Borusan Lojistik de yılda en az 200 adet kombine yük taşımacılığı seferi gerçekleştirmektedir. Operasyonel mükemmeliyet ve teknolojik entegrasyonun ötesinde Borusan Lojistik'in çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine de hizmet eden rota optimizasyonu projesi, iş modellerini yeniden şekillendirerek geleceğin taleplerine cevap verme yetkinliğini kazandırmakta ve Borusan Lojistik'in yeşil dönüşümde öncü bir şirket olmasına destek olmaktadır. Rota optimizasyonu projesinin detaylarını **İnovasyon** bölümünden inceleyebilirsiniz.

[22] https://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2024/01/18/heavy-duty-vehicles-council-and-parliament-reach-a-deal-to-lower-co2-emissions-from-trucks-buses-and-trailers/

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – SEKTÖREL TRENDLER

1.2. Yeşil Çelik

Nüfus ve ekonomik büyümenin etkisiyle çeliğe duyulan dünya çapında talep geçtiğimiz yıllarda önemli ölçüde arttı ve artmaya da devam edeceği öngörülüyor.[23] Çelik üretimi, demir cevherinden demir elde etmek ve çelikte ihtiyaç duyulan karbon içeriğini sağlamak için öncelikle indirgeyici bir unsur görevi gören kömüre oldukça bağımlı hareket ediyor. Geçtiğimiz on yılda, demir-çelik sektöründen kaynaklanan toplam CO_2 emisyonu, ağırlıklı olarak çelik talebindeki artışa paralel biçimde yükseldi. Ham çelik üretiminin doğrudan CO_2 yoğunluğu son yıllarda biraz düşmüş olsa da 2050 Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşabilmek için bu yöndeki çabaların hızlandırılması önemli görülüyor.

Çelik endüstrisi, Avrupa Birliği'ndeki karbon emisyonlarının yaklaşık %5'inden, küresel olarak ise %7'sinden sorumlu.[24] Demir-çelik sektörü, Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Net Sıfır yol haritasında indirgeyici bir madde olarak taşıdığı önem nedeniyle 2050 yılında hala kömür kullanacak olan son sektörlerden biri olarak görülüyor. Ancak bu süreçte, demir-çelik üretiminin verimliliğini ve yan hizmetlerin elektrifikasyonunu iyileştirmeye yönelik çabaların devam etmesinin yanı sıra, karbon yakalama ve hidrojen bazlı üretim de dahil olmak üzere çok sayıda teknolojinin geliştirilmesi ve ölçeklendirilmesi hedeflenmeli. Sektörün, AB'nin iklim hedefleriyle aynı doğrultuda ilerleyebilmesi için önümüzdeki on yıl içerisinde yeni düşük CO_2 teknolojileri geliştirerek bu teknolojileri kullanıma sunması gerekiyor.

Yeşil dönüşüm kapsamında ham madde olarak hurdanın kullanıldığı elektrik ark ocağı prosesi, demir ve çelik üretiminde bir alternatif yöntem olarak benimseniyor. Çelik üretiminde elektrik ark ocağı kullanım hedefi ile sektörde emisyon azaltımı sağlanması amaçlanıyor.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Borusan Boru operasyonlarının her aşamasında, çevreye olan olumsuz etkilerini en aza indirmek için stratejiler belirlemekte; temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek için çevre dostu politikalar izlemektedir. Üretim aşamasındaki atıkları geri kazandırmak, doğal kaynak kullanımını en aza indirmek ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevre sunmak için, tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun hareket etmektedir. Demir-çelik sektöründe elektrikli ark ocağı gibi alternatif teknik ve yeşil sistem yatırımlarını takip etmekte ve çevre dostu, enerji tasarruflu, düşük karbonlu yöntemlere geçmek için adımlar atmaktadır. Borusan Boru enerji sektörü için sağladığı boruları gelecekte karbonsuzlaşmayı destekleyecek yeşil hidrojen ve karbon yakalama alanları için üretmeyi bir hedef olarak koymakta ve bu doğrultuda Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Borçelik, Gemlik tesisi ile aldığı **ResponsibleSteel** sertifikasıyla Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiştir. Türk çelik sektöründe lider olma yönündeki kararlılığı ve sürdürülebilirlik konusunda en yüksek standartları uygulama taahhüdünü bir kez daha göstermiştir. Çevresel anlamda, 2050 yılına kadar net sıfıra ulaşmayı hedeflerken, bu hedefi desteklemek üzere çeşitli enerji verimliliği projelerinin yanı sıra rüzgar ve güneş enerjisi santralleri kurulması için de çalışmaları devam etmektedir. Tesisinde su verimliliğini izlemek ve gelecekte yaşanabilecek su kıtlığını önlemek için kendi su yönetimi projesini oluşturmak da dahil olmak üzere çevresel etkileri en aza indirmek için var gücüyle çalışmaktadır.

Öte yandan Borusan Boru ve Borçelik ham madde üretimi gerçekleştirmese de çalıştığı tedarikçilerin hammadde kaynaklarının üretiminde elektrikli ark ocağı kullanmasını önemli bulmakta, tedarikçi seçiminde bu hususu dikkate almaktadır. Bu kapsamda her iki şirkette belli oranda elektrikli ark ocağı üretimli çelik hammaddesi kullanmaktadır.

Borusan Grup olarak gerçekleştirdiğimiz Geleceğe İlham Ödülleri programının iklim kategorisine ait Karbonsuzlaşma ve Enerji Yönetimi alanlarında Borusan Boru ve Borçelik'in projelerine Borusan **Geleceğe İlham Ödülleri Programı** bölümünden erişebilirsiniz.



[23] https://www.iea.org/energy-system/industry/steel
[24] https://joint-research-centre.ec.europa.eu/jrc-news-and-updates/eu-climate-targets-how-decarbonise-steel-industry-2022-06-15_en

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – SEKTÖREL TRENDLER

2. ENERJİ PİYASALARINDA DEĞİŞİMLER

2.1. Enerji Krizi

Fosil yakıtlara bağımlı ve doğrusal bir ekonomi modelinin hakim olduğu küresel düzende artan nüfus, kentleşme, doğal kaynakların tükenmesi, jeopolitik anlaşmazlıklar gibi çeşitli sebepler enerji tedariği üzerinde çok yönlü baskılar oluşturuyor.

Enerji piyasaları, pandeminin akabinde gerçekleşen hızlı ekonomik toparlanma da dahil olmak üzere pek çok etkenin etkisiyle 2021 yılında gerilmeye başlamıştı. Ancak bu durum, Rusya ile Ukrayna arasında yaşanan kriz ile dramatik bir hal alarak küresel bir enerji krizine dönüştü. Doğal gaz fiyatlarının rekor seviyelere yükselmesi bazı piyasalarda elektrik fiyatlarının da yükselmesine neden olurken petrol fiyatları ise 2008'den bu yana en yüksek seviyeyi gördü.[25]

Yüksek enerji fiyatları, küresel enflasyonun artmasına yol açarken, küresel yoksulluğu şiddetlendiren, özel sektörde ekonomik baskılar yaratan ve ekonomik büyümeyi yavaşlatarak kimi ülkelerin ciddi bir durgunluğa girmesine neden olan geniş etkili bir durum. Gaz tedarikinde Rusya'ya olan bağımlılığı nedeniyle son derece kırılgan bir konumda olan Avrupa zorlu bir süreçten geçti. Rusya'ya yaptırım uygulayarak enerji tedariğini yavaşlattığı paylaşıldı.[26] Öte yandan, pek çok gelişmekte olan ekonomi de enerji fiyatlarında keskin artışlar ve yakıt yetersizliği ile karşı karşıya kaldığını belirtti. Tarihte petrol ile ilgili farklı krizler gerçekleşmiş olsa da, günümüzde tüm dünya ekonomisinin birbiriyle ciddi şekilde bağlantılı oluşu kümülatif bir etki yaratıyor. Dolayısıyla bu süreç, gerçek anlamda ilk küresel enerji krizi olarak değerlendiriliyor.

Öte yandan, küresel enerji krizinin dünya ekonomileri ve toplum üzerinde yarattığı geniş kapsamlı negatif etki ve iklim değişikliği daha ucuz, temiz ve güvenli bir enerji sistemi oluşturma konusunu gündeme taşıdı. Tedarik sorunu, artan enerji fiyatları, jeopolitik gerilimler ve iklim değişikliğinin etkilerini azaltma çabaları çeşitlendirilebilir, yenilenebilir, esnek ve sürdürülebilir enerji sistemlerinin geliştirilmesine olan acil ihtiyacı bir kez daha gözler önüne serdi. Arz güvenliği endişeleri ve küresel enerji krizinin, yeşil ekonomiye geçişi küresel ölçekte hızlandırdığını takip ediyoruz. Türkiye'de enerji piyasaları da bu durumdan ciddi şekilde etkilendi.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Borusan Grubu olarak gerek ülkelerin gerekse şirketlerin enerji güvenliği ile uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini paralel bir noktaya taşıdıkları geniş çerçeveli bir enerji stratejisi benimsemeleri gerektiğini düşünüyoruz. Daha dayanıklı ve sürdürülebilir enerji sistemlerine geçiş için biz de hızla ve kararlılıkla çalışıyoruz.

Öyle ki, sera gazlarının atmosferdeki büyük bir kısmının enerji sektörü kaynaklı olduğu biliniyor.[27] Bu nedenle, emisyon ticaret sistemleri, sınırda karbon uygulamaları, araç emisyon standartları, elektrifikasyon, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması gibi önlemler, iklim değişikliği ile mücadelede büyük önem taşıyor ve Grup olarak bizim de önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Borusan Grup olarak öz tüketimimizi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaya çalışıyoruz. Borçelik Manisa Çelik Servis Merkezlerinde (ÇSM) öztüketime yönelik 1 MW kurulu güce sahip çatı GES projesi ile toplam 9.856 m^2 alana güneş enerjisi santrali kurulumunu tamamladı. Bu kapsamda üretimin ilk yıl yaklaşık 1.530 MWh olması bekleniyor. Böylece tesisin toplam elektrik ihtiyacından 2 kat fazla üretim sağlaması, fazlasının şebekeye verilmesi planlanıyor. Ayrıca, bu uygulama ile operasyonlarından kaynaklı sera gazı emisyon miktarını yılda 720 ton CO_2 azaltması bekleniyor.

2023 yıl sonu toplam yenilenebilir enerji kaynaklarından öztüketim oranımız %10 olarak gerçekleşti.

Grup olarak üç yılda Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı düzenli olarak düşürüyoruz. Yenilenebilir enerji projelerimizle 2023 yılında yaklaşık **1.300.000 ton CO_2e** sera gazı emisyonunun önüne geçmeyi başardık.

Enerji alanında yaptığımız çalışmalara dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.



[25] https://www.iea.org/topics/global-energy-crisis
[26] https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2023/739362/EPRS_BRI(2023)739362_EN.pdf
[27] https://www.epa.gov/ghgemissions/sources-greenhouse-gas-emissions

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – SEKTÖREL TRENDLER

2.2. Hidrojen

Yeşil hidrojen üretimi sera gazı emisyonuna yol açmadığı için fosil yakıtlara kıyasla temiz ve sürdürülebilir bir alternatif olarak yer alıyor. Dolayısıyla, yeşil hidrojeni küresel enerji kaynaklarına dahil etmek, karbon yoğun enerji kaynaklarına olan bağımlılığımızı azaltabileceği gibi iklim değişikliğine yol açan emisyonları da kayda değer ölçüde azaltacağı öngörülüyor.[28] Yeşil hidrojenin, çeşitli işlemler sonucu elektriğe dönüştürülebilir veya ısı üretimi için yakılabilir olması göz önünde bulundurulduğunda esnek bir enerji kaynağı olarak karşımıza çıkıyor.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Borçelik, tavlama prosesinde sürdürdüğü "HNX>H2 Dönüşümü" ve yeni "Hidrojen Tesisi" yatırımı için kullandığı 10 milyon avroluk Yeşil Finansman kaynağıyla birlikte kapasite artışı olmaksızın yeni teknoloji ile hem doğalgaz hem de elektrik tüketiminde verimliliği artırmaktadır. Fabrikanın toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %2,5 emisyon kazancı sağlayacağı TUBİTAK tarafından doğrulanan bu proje 2023 yılında tamamlanmıştır.



[28] https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0360319923045056#:~:text=Tackling%20climate%20change%3A%20green%20hydrogen,fuels%20%5B20%2C21%5D.

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – SEKTÖREL TRENDLER

2.3. COP 28

28. Taraflar Konferansı'nda (COP 28) enerji alanında geçen senelere kıyasla daha kapsamlı hedefler açıklandı. Ülkeler 2030 yılına kadar enerji verimliliğinde ortalama yıllık iyileştirme oranlarını artırma konusunda hemfikir olduklarını beyan ettiler. Uluslararası Enerji Ajansı'nın net sıfır hedefine göre, yıllık ilerlemenin 2030 yılına kadar yılda ortalama %2'den %4'ün üzerine çıkmasının mecburi olduğu kayıtlara geçti.[29]

Öte yandan, COP28 gündemi kapsamında UN Women, "Feminist İklim Adaleti: Eylem Çerçevesi" raporunu açıkladı. Feminist iklim adaleti yaklaşımı Kadın Haklarını, Emek ve Bilgisini Tanımak, Ekonomik Kaynakların Yeniden Dağıtılması, Kadın Sesinin Temsil Edilmesi, Eşitsizlikleri Onarma ve Tarihsel Adaletsizlikleri Giderme olacak şekilde dört temel alanda şekilleniyor.[30]

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Borusan Grubu olarak hem iş hem de sürdürülebilirlik stratejimizi, her yıl takipçisi olduğumuz, bu yıl ise katılımcısı olduğumuz 28. Taraflar Konferansı'nda alınan kararlarla paralel şekilde şekillendiriyoruz. Net Sıfır hedefi doğrultusunda karbon azaltım projelerimizi günden güne artırıyoruz. Bu konuda geliştirdiğimiz projeleri ve çıktılarını **İklim** bölümünden inceleyebilirsiniz.

Öte yandan, eşitlilik ve kapsayıcılık alanında yaptığımız çalışmalarımız ve projelerimiz ile toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlıyoruz. Borusan Eşittir alanında 2020 yılında duyurduğumuz Cinsiyet Gözlüğü programı ile yıllar bazında kademeli bir artış sağlayarak 2030'a dek Eşitlik-Kapsayıcılık hedeflerimizi gerçekleştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Feminist İklim Adaleti: Eylem Çerçevesine uyumlu çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Grup şirketlerimizin eşitlik ve kapsayıcılık alanında gerçekleştirdiği projelerini **İnsan** bölümünden inceleyebilirsiniz.



[29] https://www.iea.org/topics/cop28-tracking-the-energy-outcomes
[30] https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2023/11/feminist-climate-justice-a-framework-for-action

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – SEKTÖREL TRENDLER

3. ELEKTRİFİKASYON

Elektrifikasyon dönüşümü, 2050 Net Sıfır Emisyon Hedefi'nde enerjiden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının azaltılması için en temel stratejilerden biridir. Bu dönüşüm, enerji talebini düşürürken elektrik üretiminin karbonsuzlaşmasına destek olarak emisyon azaltımında aktif rol oynar. Öyle ki, elektriğin toplam nihai enerji tüketimi içerisindeki payı 2022'de %20 iken 2030'da %27'nin üzerine yükseleceği öngörülüyor.[31]

Isı pompaları, elektrikli araçlar ve endüstriyel elektrikli ısıtma gibi teknolojilerin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla birlikte kullanılması yoluyla fosil yakıtlara olan küresel ihtiyacın azaltılması için çalışmalar yapılıyor. Birçok sektörde birincil enerji kaynağı olarak elektriğe geçiş süreci başladı. Bu uygulamaların yaygınlaştırılması gündemine ek olarak uçtan uca sürdürülebilir bir tedarik zincirinin oluşturulma ihtiyacı da tartışılıyor.[32]



Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Elektrifikasyon, sürdürülebilirlik ve inovasyona olan bağlılığımızı ortaya koyan stratejik önceliklerimiz arasında ön sıralarda yer alıyor. Bizler de elektrifikasyonun sektörleri dönüştürme, enerji verimliliğini artırma ve sıfır karbonlu bir geleceğe geçişi ivmelendirme potansiyelinin bilincindeyiz. Bu nedenle, faaliyetlerimiz genelinde elektrifikasyonu teşvik eden teknolojiler ve çözümler geliştirmek için kapsamlı yatırımlar ve iş birlikleri yapıyoruz.

Ayrıca, elektrikli araçların kullanımının yaygınlaşmasını desteklemek ve elektrikli ulaşım sistemlerine geçişi teşvik etmek için sağlam bir şarj altyapısı oluşturmayı da önemsiyoruz. Stratejik ortaklıklar ve iş birlikleri sayesinde şarj ağlarının yaygınlaştırılmasında öncü bir rol oynamak istiyoruz.

Borusan Otomotiv Grubu, Türkiye otomotiv sektörünün elektrifikasyon dönüşümünde öncü firmalardan biri olmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Türkiye şarj altyapısının gelişmesi ve ülkemizdeki elektrikli otomobil markalarının yaygınlaşması ile Türkiye'de elektrikli otomobil satışlarının artarak devam edeceğini öngörmektedir.

Borusan Otomotiv Grubu, "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak" vizyonu çerçevesinde distribütörlüğünü üstlendiği BMW ve MINI markalarının 2030 yılında toplam satışları içindeki elektrikli araç payını %75'e, Jaguar Land Rover markaları içinde ise %70'e çıkarmayı hedeflemektedir.

İklim ve enerji kriziyle mücadele kapsamında enerjinin yeşil dönüşümüne yönelik çalışmaları ile ülkemizde yeşil enerji dönüşümünde önemli bir rol üstlenen Borusan EnBW Enerji, temiz mobilite odağında elektrikli şarj ağlarına yatırımlar yapmaktadır. Bu kapsamda Türkiye'nin en yaygın ağına sahip Petrol Ofisi ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Borusan EnBW Enerji, ileriki dönemde de elektrikli şarj istasyonu ağlarına yatırım yapmayı sürdürmeyi, bu sektörde hızlı şarj ağına sahip lider konumlu operatörlerden biri olmayı amaçlamaktadır.

[31] https://www.iea.org/energy-system/electricity/electrification
[32] https://www.mckinsey.com/industries/oil-and-gas/our-insights/global-energy-perspective-2023-industrial-electrification-outlook

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – REGÜLATİF TRENDLER

1. KORUMACILIK ÖNLEMLERİ

1.1. Pazara Giriş Önlemleri

Sanayide üretimin başlıca girdilerinden biri çeliktir. Çelik ürünlerinin kullanımının ülkeler arasındaki gelişmişlik düzeyiyle doğru orantılı olduğu görülüyor. İnşaat, otomotiv, enerji, makina gibi çok sayıda sanayi alanında kullanılan çelik ürünleri, ana girdi olması nedeniyle ekonomik olarak stratejik öneme sahip. Günümüzde sıvı çelik üretiminin gelişmiş ülkelerde azaldığını, gelişmekte olan ülkelerde ise artış trendi gösterdiğini görüyoruz. Özellikle AB ve ABD'nin, bu düşüş eğilimini önleyebilmek ve iç pazarlarını korumak için ticaret politikası önlemlerine yöneldiği gözlemleniyor.[33]

Çelik sektörünü etkileyen korumacılık önlemleri, 2023'te de hareketli olmaya devam etti. Türkiye yassı çelik sektörünü en çok etkileyen korumacılık önlemleri arasında Mayıs 2023'te uygulamaya başlanan Türkiye yassı çelik ithalat gümrük vergileri artışı, AB'nin Rusya'ya uyguladığı yaptırımlar kapsamında Eylül 2023'te uygulanmaya başlayan Rusya menşeli ürünler kullanılarak üretilen nihai mamullerin 3. ülkelerden ithal edilmesine yasak getirilmesi, Ekim 2023'te Türkiye'nin Çin, Rusya, Japonya ve Hindistan'a karşı açtığı sıcak sac davası, Türkiye'nin AB ve Güney Kore'ye açtığı HRC anti-damping[34] davası ve 2022'de sonuçlanan, AB'nin Türkiye'ye açtığı HDG anti-damping[35] davası yer aldı.

Korumacılık önlemlerine ek olarak, ABD SEC 232 ve AB Safeguard da 2023'te de uygulanmaya devam eden önlemlerden oldu.[36] Çelik kullanılan sektörler incelendiğinde, talep eksikliği, ham madde maliyetlerine yükselme ve küresel gelirimler sebebiyle daralmalar gerçekleştiği raporlanıyor.



Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Grup Şirketlerimizi etkilemesi muhtemel korumacılık önlemlerini yakından takip ediyor ve stratejik planlamalarımız ile bu önlemlerin şirketimizi minimum seviyede etkilemesine yönelik aksiyonlar alıyoruz. Demir-çelik sektörünü doğrudan etkileyen bu korumacılık önlemlerine karşın stratejik bakış açımız sayesinde potansiyel riskleri önceden görüyor, küresel pazarda öncü rolümüzü koruyoruz.

[33] https://www.researchgate.net/publication/352725637_ABD_ve_AB_tarafindan_uygulanan_ticaret_politikasi_onlemlerinin_Turk_celik_sektorune_etkileri
[34] https://tr.steelorbis.com/celik-haberleri/guncel-haberler/turkiye-ab-ve-guney-koreden-ithal-sicak-saca-antidamping-vergisi-getirdi-1251450.htm
[35] https://www.ikv.org.tr/ikv.asp?ust_id=5367&id=7541
[36] https://tr.steelorbis.com/celik-haberleri/roportajlar/borcelik-talep-dusuklugu-ve-ekonomik-etkiler-2024-yilinda-da-devam-edecek-1323661.htm

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – REGÜLATİF TRENDLER

2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLE BAĞLANTILI REGÜLASYONLAR

2.1. AB Yeşil Mutabakatı

İklim değişikliği ve çevresel bozulmanın üstesinden gelmek için Avrupa Yeşil Mutabakatı AB'yi rekabetçi, modern ve kaynakları verimli kullanan bir ekonomiye dönüştürmeyi hedefliyor. Ayrıca, 2050'ye kadar sıfır emisyon ve döngüsel ekonomi ile uyumlu bir yapı kurmayı amaçlıyor. Komisyon, hedefleri doğrultusunda insanları ve refahı korumak için iklim risklerini yönetmeye odaklanan temel adımları belirliyor.[37]

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Direktifinin 2023 revizyonlarının bir bölümü olarak, var olan AB ETS'den farklı şekilde Emisyon Ticaret Sistemi-2 başlıklı yeni bir emisyon ticaret sistemi hayatımıza girdi. AB Yeşil Mutabakatı uyum ve sürdürülebilirlik konularında sektörü etkileyen en önemli başlıklardan biri ETS-2'nin kurulması ve kapsamının genişletilerek havacılık ve denizcilik sektörünün yanı sıra karayolu taşımalarının da dahil edilmesi yönünde oldu. Binalarda, karayolu taşımacılığında ve ek sektörlerde yakıt yanmasından doğan CO_2 emisyonlarının da bu yeni sistemin kapsamına girmesi bekleniyor.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

AB pazarı Grubumuzun aktif faaliyet gösterdiği ve müşterilerimizin büyük bir bölümünü kapsayan önemli bir pazar. Borusan Grubu olarak AB Yeşil Mutabakata uyumu gözetiyor, yatırımlarımızda enerji verimliliği ve emisyon azaltım projelerine ağırlık veriyoruz. AB Yeşil Mutabakatı ile uyumlu çevre projelerimizi **İklim** Bölümünden inceleyebilirsiniz

2.2. Sınırda Karbon Düzenlemesi ve Emisyon Ticaret Sistemi

Avrupa Birliği'nin sınırda karbon fiyatlama uygulamasını kapsayan "Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM)" raporlama şartı getiren geçiş dönemi Ekim 2023'te başladı. AB Yeşil Mutabakatı'nın unsurlarından biri olan ve emisyon azaltım amacı çerçevesinde oluşturulan SKDM'nin geçiş süreci öncelikle alüminyum, demir-çelik, çimento, elektrik, gübre ve hidrojen sektörlerini kapsayacak şekilde uygulanıyor. AB'ye ithalat yapan ve kapsama dahil olan şirketlerin ürünlerinin hacmini ve üretim esnasında oluşan sera gazı emisyon miktarını raporlaması bekleniyor. Uygulamanın ilk yılı için raporlamada bazı esneklikler bulunsa da 2026 yılı itibarıyla uygulama kapsamında karbon fiyatı ödenmeye başlanacak.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

SKDM'ye geçiş hem fırsatları hem de riskleri beraberinde getiriyor. Bunun bilincinde olarak, biz de karbonsuz iş modelleri, ürün ve hizmetler geliştirme yolunda hızlı ve kararlı adımlar atıyoruz. Bu kapsamda, yeşil dönüşümü önceliklendiriyoruz ve geçiş çalışmaları için hazırlıklarımızı yapıyoruz.

AB ihracatları için emisyon değerlerinin raporlanması ve 2026-2034 tarihleri arasında AB ETS'sinde serbest tahsisatlarının kademeli olarak kaldırılması ile orantılı şekilde SKDM'nin finansal yükümlülüklerinin devreye girme kararının yalnızca AB'ye direkt satışlarımızı değil, iç piyasadaki satışlarımızı da etkilemesi kaçınılmazdır.

Bu doğrultuda, ülkemizde de Emisyon Ticaret Sistemi ve AB ile uyumlu karbon fiyatlandırma mekanizmaları kurulmasına yönelik çalışmaları yakından takip ediyoruz.

[37] https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

KÜRESEL VE SEKTÖREL ODAK TRENDLER – REGÜLATİF TRENDLER

2.3. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD)

Ocak 2023 itibarıyla AB'de Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD) yürürlüğe girdi. Bu değişiklik şirketlerin raporlaması gereken sosyal ve çevresel bilgilere ilişkin kuralları çerçevelemeyi ve raporlama uygulamalarını güçlendirmeyi amaçlıyor. Yeni düzenlemeler ile yatırımcı ve diğer paydaşların, şirketlerin faaliyetlerinin insanlar ve çevre üzerinde yarattığı etkiyi değerlendirmede gerekli olan bilgilere ulaşabilmelerine katkı verecek. Dahası, bu Direktif'in yatırımcıların iklim değişikliği ve benzeri sürdürülebilirlik hususlarından doğan finansal risk ve fırsatları daha etkin değerlendirebilmelerini desteklemesi hedefleniyor.[38]

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Borusan Grubu olarak 2024 yılı için çifte önemlilik analizi üzerinde çalışmalarımıza başlayarak CSRD kapsamında gelişmeleri takip etmeye ve uyumlanmaya devam ediyoruz.

Direktif'in yayınladığı 2023 Ocak ayı itibarıyla Borusan Grubu içinde CSRD gerekliliklerini karşılayıp karşılamadığımıza dair analiz çalışmamızı tamamladık. Bu kapsama giren Grup şirketlerimiz için raporlama yol haritasını belirledik.

2.4. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)

CSRD'nin ardından ülkemizde de Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) yayınlandı. Bu yönerge şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetişim performanslarını şeffaf ve hesap verebilir biçimde raporlamasını gerekli kılıyor. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının uluslararası dayanağı olarak Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (IFRS) bünyesinde oluşturulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan uluslararası standartlar benimsenmiştir.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Standartlar kapsamında gereklilikleri, detaylarına değinilen metrik açıklamalarını ve sektör bazlı ayrımları yakından takip ediyor, gündemimize alıyoruz. Borusan Grubu olarak Türkiye'deki sürdürülebilirlik alanında gerçekleşen gelişmelere uyumlanıyoruz. İleriki raporlama sürecimizde bu alana yönelik stratejik planlamalarımızı yürütüyoruz. 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu hazırlarken de bu standartların gereksinimlerini gözettik.

2.5. Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD)

Şubat 2022 itibarıyla Avrupa Komisyonu, kurumsal sürdürülebilirlik durum tespitine yönelik bir Direktif teklifini daha kabul etti. Bu direktif temel olarak sürdürülebilir ve sorumlu kurumsal davranışı güçlendirmeyi, şirketlerin faaliyetlerinde ve kurumsal yönetişiminde insan hakları ve çevresel hususları ön plana çıkarmayı hedeflediği paylaşıldı. Bu doğrultuda, yeni getirilen kurallar ile işletmelerin Avrupa içindeki ve dışındaki değer zincirlerinde gerçekleştirdikleri faaliyetlerin yol açtığı olumsuz etkileri daha kapsamlı değerlendirmelerini teşvik etmeyi hedefliyor.

Borusan Grubu Olarak Trende Yaklaşımımız

Şirketlerin operasyonlarının ve değer zincirlerinin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini belirleyip azaltmasını zorunlu kılan bu uygulama ile tüm tedarik zincirinin denetim standartlarının genişletilmesi kaçınılmazdır. Özellikle küresel pazarda, çevresel ve sosyal gereksinimlere uyum konusunda aksiyonlar alındığını görüyoruz. Ayrıca, ilgili direktifin AB'de uyumlu hale getirilmiş yasal çerçeve, daha yüksek müşteri güveni, çalışan bağlılığı, şirketlerin olumsuz çevresel ve insan hakları etkileri hakkında daha fazla bilinçlenmesi, daha iyi risk yönetimi ve uyarlanabilirlik, finansmana erişim kolaylığı gibi pek çok fayda sağlayacağını değerlendirerek bu alanda da ön çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda Grup şirketleri özelinde analiz çalışmamızı tamamladık. Kapsam dahilindeki şirketlerimizi belirleyip, yol haritası oluşturduk ve çalışmalarımıza başladık.

[38] https://finance.ec.europa.eu/capital-markets-union-and-financial-markets/company-reporting-and-auditing/company-reporting/corporate-sustainability-reporting_en



BORUSAN HAKKINDA

BİR BAKIŞTA BORUSAN GRUBU

BORUSAN KURUMSAL MERKEZ

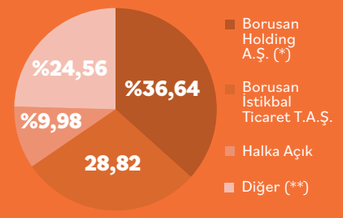
Borusan Holding A.Ş.

Borusan Grubu'nun kurumsal merkezi Borusan Holding'tir. Holding olarak, hissedar beklentileri ile şirketler arasında bir köprü görevi görüyoruz ve Borusan Grubu'na stratejik yön veriyoruz. Grup Şirketlerine fikir veren, sorgulayan, yönlendiren ve denetleyen, ancak doğrudan operasyonel faaliyetlerinde bulunmayan bir yapımız mevcut.

Borusan Yatırım

1977 yılında kurulan Borusan Yatırım, Grubun çelik, distribütörlük, lojistik ve teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketlerine iştirak ederek yüksek büyüme potansiyeline sahip ve kendi alanında lider konumdaki şirketlerden oluşan bir portföy oluşturmuştur. Borusan Grup şirketleri ile birbirini besleyen bir yapıya sahip olan Borusan Yatırım, 1996 yılından beri BIST'te Borusan grubunun ikinci halka açık şirketi olarak işlem görmektedir. Borusan EnBW Enerji dışında tüm Grup şirketlerinin hisseleri mevcuttur.

Şirket Payları (%)



Borusan Kocabıyık Vakfı

Eğitim, kültür ve sanata erişimin insanların en temel hakları arasında yer aldığını savunan Borusan Kocabıyık Vakfı, sunduğu imkanlar ile toplumla birlikte gelişerek çağdaş bir Türkiye'nin oluşumuna destek vermek amaçlarıyla çalışmalarını sürdürüyor.

İktisadi İşletmeler: Borusan Contemporary, Borusan Sanat

-Borusan Müzik Bursu ile yurtdışında müzik eğitimleri için destek verilen genç müzisyen sayısı: **53**

-Burs ve destek programlarından faydalanan öğrenci sayısı: **4.678** sürekli burs alan öğrenci ve **9.255**'in üzerinde destek bursu alan öğrenci

-Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası konser sayısı: **11**, Borusan Quartet konser sayısı: **5**, Borusan Müzik Evi konser sayısı: **13**

-Borusan Kocabıyık Vakfı ve Novakid iş birliğiyle "İngilizce Dil Desteği" projesinde ulaşılan **986** öğrenci

-2023 yılında Borusan Contemporary ziyaretçi sayısı: **25.068**

Borusan Ventures

Başta ABD ve Avrupa olmak üzere tüm dünyada fark yaratan, yenilikçi bir bakış açısıyla geleceği şekillendiren erken aşama girişimleri desteklemeyi hedefleyen, odak alanları mobilite, lojistik, enerji & iklim ve endüstriyel teknoloji olan Borusan Grubu'nun kurumsal girişim sermayesi koludur.

ÜRETİM GRUBU

Kombine FAVÖK:
437 milyon ABD doları

Kombine FAVÖK Payı: %37

Net Satışlar:
3.318 milyon ABD doları

Kombine Net Satışlar Payı: %41,8

Borusan Boru

- Perakende Satış Adedi: 1,1 milyon ton
- Net Kâr: 194 milyon ABD doları
- Piyasa Değeri: 2,8 milyar ABD doları
- 3 Kıtada 11 Üretim Tesisi
- Türkiye Çelik Boru Pazar Lideri
- 80'den Fazla Ülkeye İhracat
- 2.500'den Fazla Çalışan Sayısı
- Borusan Boru Berg Pipe'ın Florida'daki LSAW (1979), Alabama'daki HSAW (2007) tesislerini 162 milyon ABD doları karşılığında satın almıştır.
- ABD, Baytown'da 50 milyon ABD doları tutarında SRM Hattı yatırımı devam etmiştir.
- 15 milyon avro değerindeki Romanya Hizmet Merkezi yatırımı yapmıştır.
- Borusan Grubu, Salzgitter Mannesmann GmbH'nin, BMB Holding A.Ş.'nin sermayesindeki %23 oranındaki hissesini devralmıştır.
- Şirketin ünvanı, 23 Kasım 2023 itibarıyla, Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (Borusan Boru) olarak tescil edilmiştir.
- Uluslararası İş Ortakları: Borusan Pipe U.S., Inc, Borusan Vobarno Tubi S.P.A., Borusan Berg Pipe

Borçelik

- Metal İşleme Kapasitesi: 500 bin ton
- Satış Gelirleri: 1,5 milyar ABD doları
- Satış Hacmi: 1,6 milyon ton
- 30 ülkeye ihracat
- 1.200 Çalışan
- 1 Üretim Tesisi, 2 Çelik Servis Merkezi ve 2 Satış Ofisi
- Türkiye'de Uluslararası ResponsibleSteel™ Sertifikalı İlk Çelik Üreticisi
- Uluslararası İş Ortağı: ArcelorMittal

Supsan

- Subap Üretim Kapasitesi: 10 milyon Adet / Yıl
- Konsolide Satış Gelirleri: 28,3 milyon avro
- Toplam Satış Adedi: 6,8 milyon
- 7 Ülkeye İhracat
- Yeşil Enerji ile Supap Üreten İlk ve Tek Firma

MAKİNA VE GÜÇ SİSTEMLERİ GRUBU

Kombine FAVÖK:
122 milyon ABD doları

Kombine FAVÖK Payı: %10,3

Net Satışlar:
1.366 milyon ABD doları

Kombine Net Satışlar Payı: %17,2

3.000'den Fazla Çalışanla Türkiye merkezli Orta Asya ve Kafkasya operasyonları

Borusan Cat

- Toplam Ürün Satışı: 1.368 Adet (Türkiye)
- 3.000'den Fazla Çalışan Sayısı
- Türkiye merkezli Orta Asya ve Kafkasya'da bulunan operasyonlar
- 4 Marka Tescili, 2 Onaylı, 6 Onay Bekleyen Patent
- Faaliyet Gösterdiği Yabancı Ülkeler: Azerbaycan, Gürcistan, Kazakistan, Kırgızistan
- Uluslararası İş Ortakları: Caterpillar başta olmak üzere FG Wilson, gibi küresel olarak lider markaların da yetkili temsilcisidir.

OTOMOTİV GRUBU

Kombine FAVÖK:
418 milyon ABD doları

Kombine FAVÖK Payı: %35,4

Net Satışlar:
2.478 milyon ABD doları

Kombine Net Satışlar Payı: %31,2

Borusan Otomotiv Grubu

- Borusan Otomotiv Grubu Perakende Satışlar: 34.233 Adet
- Konsolide Yeni Araç Satışı: 33.601 Adet
- Konsolide İkinci El Perakende Satışı: 2.348 Adet
- Konsolide Ciro: 2.245 milyon avro
- Brüt Kar: 464,4 milyon avro

Uluslararası İş Ortakları: GIWA Holding
BMW Group, Jaguar Land Rover

LOJİSTİK GRUBU

Kombine FAVÖK:
79 milyon ABD doları

Kombine FAVÖK Payı: %6,7

Net Satışlar:
615 milyon ABD doları

Kombine Net Satışlar Payı: %7,8

340.000 eTA Komple Yük Taşıma Seferleri

Borusan Lojistik

- 2023 Toplam Satışlar – İhracat: 68,7 milyon ABD doları
- 2023 Toplam Satışlar – Yurt içi: 398,7 milyon ABD doları
- Konsolide Satış Gelirleri: 467,4 milyon ABD doları
- Yurt İçi Parsiyel Taşımacılığında 600 milyon Desi Yük Taşımıştır.
- Günde Ortalama 1600 Ev Teslimatı Yapmıştır.
- Türkiye genelinde 32 depoda toplam 470 bin m^2 açık ve kapalı depolama alanı ve 17 bin m^2 antrepo alanına sahiptir.

Borusan Limanı

- Konsolide Gelir: 147,4 milyon ABD doları
- Liman - Genel Kargo İş Hacmi: 3,2 milyon ton
- Liman - Konteyner İş Hacmi: 97 Bin TEU
- Liman - Araç İş Hacmi: 224 Bin Adet

ENERJİ GRUBU

Kombine FAVÖK:
126 milyon ABD doları

Kombine FAVÖK Payı: %10,7

Net Satışlar:
154 milyon ABD doları

Kombine Net Satışlar Payı: %1,9

725 MW Kurulu Kapasite

Borusan EnBW Enerji

- Kurulu Güç: 725 MW
- Brüt kar: 124,6 milyon ABD doları
- Toplam Portföy: 1.352 MW
- Toplam Ticari Operasyonda EA Şarj İstasyonu Sayısı: 51
- Türkiye'de Yenilenebilir Enerji Tesisi Sayısı: 12
- 2 TWh Üzerinde Yıllık Elektrik Üretimi
- 1,3 milyon ton Sera Gazı Emisyonu Engellemiştir.
- Elektrikli Araç Şarj İstasyonları Açısından Petrol Ofisi ve diğer iş birlikleriyle sektörde hızlı şarj ağına sahip lider konumlu operatörlerden biri olmayı hedeflemektedir.
- Uluslararası İş Ortakları: EnBW AG

(*) Borusan Holding A.Ş. 01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi içinde Şirket hisselerinin halka açık olan kısmından hisse alımı gerçekleştirmemiş olup Şirket'in sermayesindeki payı %36,64'tür.
(**) Diğer kısmında Nurhan Kocabıyık'a ait 267.610,50 adet (%0,95), Nükhet Özmen'e ait 221.110,25 adet (%0,79) ve Zeynep Hamedi'ye ait 386.935,25 adet (%1,38) halka açık olan kısımdan hisse alımları bulunmaktadır.

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ HARİTASI

3 kıtada, 11 ülkede,* 14.000'den fazla çalışma arkadaşımızla üretmeye ve değer yaratmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğe doğru hızlı ve kararlı adımlar atıyoruz.

Borusan Grubu olarak Türkiye'de ve küresel ölçekte üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji alanlarında faaliyet gösteriyoruz. İstanbul merkezli bir şirketler topluluğu olarak uluslararası pazarda da büyümeye ve hem şirketlerimiz hem de ülkemiz için değer yaratmaya hızlı ve kararlı şekilde devam ediyoruz. Dünya standartlarında hizmet veriyor, istihdam fırsatları yaratıyor, yeni yatırımlarımız ve şirketlerimizle 200 yılın ötesinde bir Grup olma yolunda emin adımlarla yürüyoruz. Bu süreçte toplumsal fayda ve değer yaratma hedefiyle insana, çevreye ve doğaya önem veriyor, toplumsal ve çevresel meselelerin çözümüne yönelik büyük ölçekli projeler yürütüyoruz.



**ABD, Hollanda, İtalya, Gürcistan, KKTC, Azerbaycan, BAE, Umman, Kazakistan, Kırgızistan, Rusya*

STRATEJİMİZ VE İŞ MODELİMİZ

200 yılın ötesinde bir Grup olma hedefimize ilerlerken geleceğin ekonomisine açılan bir strateji benimsiyoruz.

Öncelikli hedeflerimiz olan sorumlu yatırımlarla büyümek, iş yapış şeklimizi geleceğe uyumlandırarak dönüştürmek ve tüm paydaşlarımız için fayda üreten bir kurum olmak için çalışıyoruz. Bu amaçla "temel", "yakın" ve "yeni" alanlarda büyümeyi hedefliyor, kurumsal girişim sermayesi ile start-up'lara yatırım yapıyoruz. Stratejimizi sürdürülebilirlik temelinde hayata geçirirken, dijitalleşme ve yetenek yönetimini de işimizin en kuvvetli kaldıraçları olarak görüyor ve bu odakla kapsayıcı projelere imza atıyoruz.

Grup şirketlerimiz, üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji alanlarında katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiriyor. Ufku dünya pazarlarına açık bir vizyonla hareket ediyor, ortaklarımız ile şeffaf ve etkin bir şekilde hedeflerimize ilerlemeyi ve bu sayede topluma ve çevreye değer katmayı amaçlıyoruz.

İnsana ve insan sayesinde başarıya inanan bir Grup olarak kültürümüzü insan üzerine inşa ediyoruz. Geleceğin iş süreçlerini oluştururken sürdürülebilir bir strateji benimsemek için "bizi biz yapan" kültürümüzü ve fayda yaratma anlayışımızı yeni nesillere aktarmaya çalışıyoruz.

İş stratejimizle entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, iklim, insan ve inovasyon odak alanlarımızda tüm Grup olarak etki yaratan, fayda odaklı, kapsayıcı çalışmalar hayata geçiriyoruz. Geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Doğanın döngüsünden, insan kaynağımızdan, yenilikçi fikirlerden ilham alıyoruz. Üretim gücümüzle, çalışanlarımızla, iş modellerimizle; paydaşlarımızla ve iş birliklerimizle sürdürülebilir geleceğe ilham veriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda öncü çalışmalara imza atmaya devam edecek, sürdürülebilirliği ve topluma fayda sağlamayı önceliklerimiz arasında konumlandırmayı sürdüreceğiz.

Vizyonumuz

200 yıllık Grup olma hedefiyle açıkladığı yeni yol haritasında geleceğin ekonomilerine açılan bir strateji benimseyen Borusan Grubu, "temel", "yakın" ve "yeni" alanlarda büyümeyi hedeflerken kurumsal girişim sermayesi ile start-up'lara yatırım yapmayı odağına alıyor. Sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yetenek yönetimi konularında kapsayıcı projelere imza atıyoruz.

Misyonumuz

Borusan'ın köklü değerleri, kurum kültürünü benimsemiş Grup şirketleri ve uluslararası ortaklarıyla üretim, hizmet ve sanayi alanında katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklı ve ufku dünya pazarlarına açık bir vizyonla hareket ediyoruz.

Borusan Grubu olarak ülkemize karşı sorumluluklarımızın ve sahip olduğumuz fırsatların bilincindeyiz.

Bu doğrultuda, her zaman amacımız topluma ve çevreye değer katan bir kuruluş olmaktır.

İnsana ve insan sayesinde başarıya inanan bir kurum olarak kurucumuz Asım Kocabıyık'ın da vizyonu paralelinde kültürümüzü insan üzerine inşa ediyoruz. Sürdürülebilir bir strateji benimsemek için kültürümüzü, çalışanımıza, müşterimize, topluma, çevreye fayda yaratma anlayışımızı yeni nesillere aktarmaya çalışıyoruz.

Borusan olarak, kurulduğumuz günden beri fayda yaratmayı amaçlıyoruz. Hepimiz için daha iyi bir yaşam, sürdürülebilir bir gelecek kurmak için çalışıyoruz. Yeni çağ bilinciyle yeniyi düşlüyor, tasarlıyor, üretiyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

Tüm kaynaklarımızı, hepimize ilham kaynağı olsun diye seferber ediyoruz. Hayallerin, onları üretenlerin elinde gerçeğe dönüştüğünü biliyoruz.

Yaratıcılığımızı üretim gücümüzle birleştiriyor, doğadan, çalışanlarımızdan ve yenilikçi fikirlerden ilham alıyoruz. Üretim gücümüzle, çalışanlarımızla, iş modellerimizle; paydaşlarımızla ve iş birliklerimizle sürdürülebilir geleceğe ilham veriyoruz.

Birincil sorumluluğumuz, vizyonumuza uygun hareket etmek, tüm iş ortaklarımıza değer katmak ve örnek bir kuruluş olmaktır.



BORUSAN GRUBU DEĞERLERİ, KÜLTÜREL VE DÖNÜŞTÜRÜCÜ PRENSİPLER

KÜLTÜREL PRENSİPLERİMİZ

1. Dinamik Çalışma Düzeni
2. Biz Bilinci ve Toplam Fayda için İş Birliği
3. Yenilikçilik, Bugünü ve Geleceği Dengeli Yönetmek
4. Müşteri için Değer Yaratmak

DÖNÜŞTÜRÜCÜ PRENSİPLERİMİZ

1. Açık Sözlülük, Diyalog ve Yapıcı Çatışma
2. Güçlendiren ve Yol Açan Liderlik
3. Ortak Akıl ve Katılımlı Yönetim
4. Otonomi ve Cesaretle Harekete Geçme

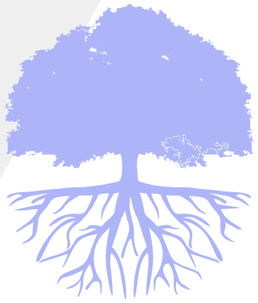


DEĞERLERİMİZ

1. İnsana ve Birbirimize Değer, Sevgi ve Birlik
2. Yasalara, Etik Değerlere Uyum, Dürüstlük ve Güvenilirlik
3. Karşılıklı Güven ve İyi Niyet
4. Borusan Eşittir: Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Adalet
5. Sürdürülebilirlik, Topluma ve Çevreye Duyarlılık ve Fayda

BORUSAN X
Kültür x Deneyim x Dönüşüm

DEĞERLERİMİZ



İNSANA VE BİRBİRİMİZE DEĞER, SEVGİ VE BİRLİK

İnsana ve birbirimize değer verir, insancıl ve vicdanlı yaklaşım gösteririz. Kendimizden ötesine de duyarlılık ve özen gösteririz; birbirimizin, toplumun ve doğanın iyiliğini düşünürüz.Birbirimizin canına, sağlığına, bilgisine, uzmanlığına, gelişimine, emeğine, çabasına, fikirlerine, duygularına, potansiyeline değer verir, özen gösteririz. Her bir Borusanlı, her rol ve iş, büyük resmin önemli ve değerli bir parçasıdır. Şirketimizdeki tüm iş yapış ve ilişki biçimlerimizi ve çalışma koşullarımızı Borusanlılara değer verme prensibi ile şekillendiririz. İletişim ve ilişkilerimizi hiyerarşi değil, iyi niyet, güven, sevgi, saygı ve “BİZ” bilinci şekillendirir. Birbirimize olan sevgimizin birlik, beraberlik ve “gönüldenliği” beslediğine inanırız. Sevgi bizim için birbirimizin iyiliğini istemek, birbirimize özen göstermek, değerli ve iyi hissettirmektir. “Birbirimizi sevmeye gerek yok, saygı duymak “yeter” anlayışı bizim için geçerli değildir. Birbirimizi tanımak ve sevmek için çaba gösteririz.

YASALARA, ETİK DEĞERLERE UYUM, DÜRÜSTLÜK VE GÜVENİLİRLİK

Yasalara, Turuncu Etik ve Disiplin politika ve kurallarına, prosedür ve kural setlerine uygun hareket ederiz. İş ortaklarımızın/paydaşlarımızın da buna uygun hareket etmesini isteriz. Tüm paydaşlarımıza verdiğimiz sözlerin arkasında dururuz. Söylediklerimiz ile yaptıklarımız, kararlarımız ve uygulamalarımız tutarlıdır. Sonuç almaya çalışırken ortak değerlerimizden ve prensiplerimizden, etik kurallarımızdan taviz vermeyiz. Bunları zedeleyen davranışları fark eder, zaman kaybetmeden açık geri besleme yapar, gerekli önlem ve aksiyonları alırız.

BORUSAN EŞİTTİR: KAPSAYICILIK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ADALET

“Borusan Eşittir”: Borusan adil ve hakkaniyetli bir şirkettir. Düşünce, cinsiyet, nesiller, din, dil, ırk, etnik kimlik, cinsel yönelim, engellilik durumu ayrımı yapmadan hepimiz birbirimizi kucaklarız. Çeşitliliğin ifade bulması için gereken ortam ve şartları yaratırız. Adalet ve hakkaniyet bizim için Grubumuzun parçaları arasındaki uyum ve dengenin sağlanmasıdır. Eşitliğin her zaman adalet olmadığı bilinciyle, fırsat eşitliği ve hakkaniyet önceliğimizdir, uygulama ve davranışlarımızı bu yönde seçeriz. Sistem, süreç ve uygulamalarımız açık, şeffaf ve hesap verilebilirdir. Şirketimizde kayırmacılığa ve ayrımcılığa izin vermeyiz. Tüm insan kaynakları uygulamalarımızda, Borusan genelinde tutarlılığın, fırsat eşitliğinin ve adaletin sağlanması açısından Grup politikaları ve uygulama esaslarını ortak akıl ile belirleriz, Grup Şirketlerimizdeki uygulamaları, bunlarla uyumlu olmak koşuluyla, şirketlerimizin sektörel ve operasyonel gerçeklikleri ve ihtiyaçları doğrultusunda özelleştiririz.

“Borusan’da Kariyer = Gelişim”: Gelişim sürecinde fırsat eşitliği sağlar, hakkaniyeti gözetiriz. Hakkaniyet ilkemiz doğrultusunda, yüksek ve yetersiz performans gösterenler ile kültürel değerlerimize ve prensiplerimize uygun davranan ve davranmayanları gözlemler ve ayırt ederiz. Vasatlığı veya kültürel değerlerimize ve prensiplerimize uyumsuzluğu görmezden gelmeyiz, gelişim için aksiyon alırız.

KARŞILIKLI GÜVEN VE İYİ NİYET

Borusan’da her birimiz, her yöndeki güveni besleme sorumluluğunu alırız. Birbirimize güvenmeyi seçer, bunun için daima ilk adımı atar ve güven ortamını besleriz. Ön yargılarımızdan sıyrılıp, ayrım yapmadan birbirimizin iyi niyetine, bilgisine, uzmanlığına, tecrübesine, muhakeme ve sağduyusuna güveniriz. İlişkilerde enerji kaybına ve ‘mış gibiliğe’ izin vermeyiz. Bir şeylerin yolunda gitmediğini hissettiğimiz durumlarda zaman kaybetmeden açıkça yüzleşir güveni yeniden beslemeye çalışırız. Küçük “biz” çemberleri içinde kapalı kalmaz, “BİZ” bilincini yaşatırız.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, TOPLUMA VE ÇEVREYE DUYARLILIK VE KATKI

“200 yıllık” bir Grup olma vizyonumuz doğrultusunda küresel perspektifte tüm ekosistemimiz için değer yaratma ve toplam faydayı artırma bilinciyle hareket ederiz. Kendimizden ötesini düşünür, fayda odaklı çalışırız.

Dünyanın geleceğine karşı sorumlu olduğumuzun farkındayız. Daha iyi bir dünya için çözüm üretmek konusunda çaba gösteririz.

Topluma ve ülkeye gönül borcumuz olduğu duygusuyla sadece kendimize değil topluma karşı da sorumlu olduğumuzun bilinciyle çalışırız. İş ve özel hayatımızda bu yaklaşımla hareket eder, çevremizden de bunu bekleriz.

Sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarını bir arada ele alırız ve “iklim, insan, inovasyonu” tüm iş süreçlerimizin temel taşı olarak görürüz. Sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırmak için çaba gösterir, her birimiz bu konuda örnek oluruz.

80. YILA DOĞRU

Faaliyetlerimizin yapı taşları olan yenilikçi, iş birlikçi, etik değerlere bağlı, sorumlu ve şeffaf kültürümüzü koruyarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 80 yılı aşkın deneyimimizle, değişen ve dönüşen iş ortamına uyum sağlamak için yönetişim çerçevemizi sürekli olarak geliştiriyor, güçlendiriyor ve 200 yılın ötesinde bir Grup olma vizyonumuzla hareket ediyoruz.

1944
Borusan Grubu'nun ilk şirketi İstikbal Ticaret kuruldu, demir-çelik ticareti ve tarım ürünleri ihracatına başladı.

1958
İlk sanayi yatırımı gerçekleştirildi ve Borusan Boru Sanayi A.Ş. kuruldu.

1960
Kerim Çelik, Borusan'ın çelik sanayisindeki ilk yatırımı olarak faaliyete geçti.

1968
Borusan Boru'nun Sefaköy'deki 4 bin metrekarelik fabrikası, Halkalı'daki 58 bin metrekarelik yeni modern tesislerine taşındı.

1970
İçten yanmalı motorların hassas parçalarından olan motor supaplarını ve supap tamamlayıcı ürünlerini üreten Supsan, İstanbul Sefaköy'de kuruldu.

1972
Borusan Holding kuruldu ve tüm Borusan şirketleri Holding çatısı altında toplandı.

1973
Kara nakliyatı alanında faaliyet göstermek üzere kurulan Boru Nakliyat, 1983 yılından itibaren gümrükleme, liman işletmeciliği ve depoculuk hizmetleri vermeye başladı.

1975
Supsan, ilk seri üretimine geçti.

1976
Borusan Boru Gemlik tesisleri kuruldu.

1977
Borusan Yatırım kuruldu. Şirket, bugüne kadar çelik, distribütörlük ve entegre lojistik sektörlerinde faaliyet göstermekte olan belli başlı Borusan şirketlerine iştirak etti.

1983
Borusan, Gemlik'te ilk limanını kurdu.

1984
Borusan Otomotiv Grubu, BMW Türkiye distribütörlüğünü üstlendi.

1989
Başta gemi kiralama, liman işletmesi ve deniz nakliyesi olmak üzere birçok alanda faaliyet gösteren Bortrans kuruldu.

1990
Türkiye'nin, özel sektördeki ilk soğuk sac üreticisi Borçelik kuruldu ve 1994 yılında faaliyete başladı.

1992
Asım Kocabıyık ve ailesi tarafından Asım Kocabıyık Kültür ve Eğitim Vakfı kuruldu.

Borusan Otomotiv Grubu, BMW Motorrad Türkiye distribütörlüğünü üstlendi.

1993
Borusan Oda Orkestrası kuruldu.

1994
Borusan Makina Türkiye faaliyete geçti.

1996
Borusan Yatırım hisseleri halka arz edildi.

1997
Borusan Makina, Caterpillar'ın Azerbaycan ve Gürcistan temsilciliğini üstlendi.

Borusan Kültür ve Sanat Merkezi kuruldu.

1998
Borusan Otomotiv Grubu, Land Rover Türkiye distribütörlüğünü üstlendi.

Mannesmannröhen Werke AG ile ortaklık yapıldı.

2000
Boru Nakliyat firmamızın ismi Borusan Lojistik olarak değişti. 18 milyon ABD doları tutarındaki yatırımla Gemlik'teki ikinci iskele hizmete açıldı.

2001
Borusan Boru (eski adıyla Borusan Mannesmann), İtalya merkezli Structo Vobarno fabrikasını satın aldı.

Borçelik, Fransız ortağı Arcelor ile 140 milyon ABD doları tutarında kapasite artırımı ve galvanizli sac tesisi yatırımı gerçekleştirdi.

Borusan Otomotiv Grubu, MINI Türkiye distribütörlüğünü üstlendi.

2003
Borusan Makina, Caterpillar'ın Kırgızistan temsilciliğini üstlendi.

2006
Borçelik'in ikinci sıcak daldırma galvanizleme hattı GALVA 2 modernizasyon yatırımı dahilinde devreye alındı.

İnsan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele konularındaki, 10 maddeden oluşan Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzaladı.

2007
Borusan Holding, Maya Enerji'nin yüzde 70 hissesini alarak enerji sektörüne girdi.

2008
Otomax, ikinci el otomobil pazarı sektöründe dünyanın lider kuruluşu Manheim (ABD) ile ortak oldu.

Borçelik, üçüncü soğuk hadde ve üçüncü sıcak daldırma galvaniz hatlarını devreye aldı.

Borusan Otomotiv Grubu tarafından Türkiye'de motor sporlarının gelişimine ve Türkiye'nin yurt dışında tanıtımına katkıda bulunmak amacıyla Borusan Otomotiv Motorsport kurulmuştur.

2009
Borusan Holding ile Almanya'nın üçüncü büyük enerji şirketi EnBW AG, ortaklık kararı aldı.

Borusan Holding küresel ısınmaya karşı Cancun Bildirisi'ni Türkiye'den imzalayan ilk 3 şirketten biri oldu.

Kadın girişimciliğini desteklemek için Afyonkarahisar Asım Kocabıyık Mikrofinans Şubesi açıldı.

Borusan EnBW Enerji'nin ve Borusan Grubu'nun ilk yenilenebilir enerji tesisi Bandırma RES devreye girdi.

2010
Borusan Holding Sürdürülebilir Kalkınma Dünya İş Konseyi'ne Türkiye'den ikinci üye olarak katıldı.

2011
Borusan Holding Yönetim Merkezi'nin faaliyet gösterdiği Rumelihisarı'ndaki Perili Köşk "Borusan Contemporary" adıyla Türkiye'nin çağdaş sanat alanındaki ilk ofis müzesine dönüştürüldü.

2012
Borusan Boru'nun (eski adıyla Borusan Mannesmann) Gemlik'te kurduğu ve yıllık 250 bin ton kapasiteli boru üretim tesisi faaliyetlerine başladı. ABD'de 150 milyon ABD doları yatırımla, yıllık 300 bin ton kapasiteli bir boru üretim tesisi kurma kararı aldı.

Borusan Holding, BM WEP'i imzalayarak kadının güçlendirilmesini destekleyeceğini taahhüt etti.

Borusan EnBW Enerji toplam 700 MW portföy büyüklüğüne ulaştı.

Borusan Otomotiv Grubu'nun bir iştiraki olarak Borusan Otomotiv Premium; BMW, MINI, Jaguar ve Land Rover marka otomobillerin kiralama, finans ve kasko hizmetlerini sunmaya başladı.

2012
Kurucu ve Onursal Başkanımız Asım Kocabıyık hayatını kaybetti.

2013
Borusan Türkiye'de kadın istihdamını desteklemek için Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğiyle Annemin İşi Benim Geleceğim kurumsal sosyal sorumluluk projesi başlatıldı.

Kadın girişimciliğini desteklemek için Gemlik Borusan Mikrofinans Şubesi açıldı.

Küreselleşme yolunda dev bir adım atan Borusan Boru (eski adıyla Borusan Mannesmann) 150 milyon ABD doları tutarında yatırımla ABD'de kuracağı çelik boru fabrikasının temelini attı.

2014
Borusan Boru (eski adıyla Borusan Mannesmann), Houston'da 150 milyon ABD doları tutarında yatırımla kurduğu fabrikasının açılışını gerçekleştirdi.

Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası dünyanın en prestijli klasik müzik festivallerinden BBC Proms'a Türkiye'den davet edilen ilk ve tek orkestra oldu. 29 Temmuz'da gerçekleşen konsere 6.000 klasik müzik sever katıldı.

Borusan Otomotiv Grubu, Jaguar Türkiye distribütörlüğünü üstlendi.

2015
Borusan Grubu, Uzak Doğu Rusya'da yeni bir Cat distribütörlüğü satın aldı ve uluslararası alanda faaliyet bölgesini 3 kıtada 11 ülkeye çıkardı.

Borusan'ın inovasyon markası Bukoli, e-ticaret sektörüne özel teslimat hizmeti sunmak üzere pazara sunuldu.

Kasım ayında "Borusan Eşittir – Toplumsal Eşitlik Platformu" kuruldu.

2017
Borusan Limanı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından verilen "Yeşil Liman/Eko Liman" sertifikasının sahibi oldu.

ParçaPazarı.com otomotiv servis profesyonellerine yönelik bir e-ticaret sitesi olarak faaliyete geçti.

31 Mart 2017 itibarıyla Kerim Çelik Mamulleri ve İmalat A.Ş. (Kerim Çelik) tüzel kişiliğinin Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. (Borçelik) tüzel kişiliği çatısı altında birleşti.

Borçelik Ar-Ge Merkezi açıldı.

2018
Borusan Boru (eski adıyla Borusan Mannesmann), 60'ıncı kuruluş yıl dönümünde Gemlik'te otomotiv sanayisine özel borular üretecek 75 milyon ABD doları tutarındaki yeni yatırımını açıkladı.

2019
Borusan Lojistik'in eTA platformu, 2019 yılının ilk 8 ayında, bir önceki yılın aynı dönemine göre 5 kat büyüyerek Avrupa'nın 3. büyük lojistik platformu oldu.

2020
Grup sürdürülebilirlik stratejisi daha kapsamlı bir hale getirildi ve iklim, insan ve inovasyon başlıkları odak alanları olarak belirlendi.

Borusan Eşittir Cinsiyet Gözlüğü lansmanı yapıldı, taahhütnameye şirket Genel Müdürleri imza attı.

2021
Borusan EnBW Enerji tarafından inşa edilen Kıyıköy RES'te 72 megavatlık kapasite artışı yapılarak santralin toplam gücü 100 megavata çıkarıldı. Her biri 3,6 megavat kapasiteli 20 rüzgar türbini daha eklenen santral tam kapasite devreye alındı.

Hane İçi Şiddet Rehberi yayınlandı.

Sürdürülebilirlik Rehberi yayınlandı

Borusan Otomotiv Grubu bünyesinde BOM yarış takımı, BOM Akademi, BOM Karting ve BOM E-Team'i barındıran BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. faaliyete geçmiştir.

2022
Yeni çalışma düzenine geçildi.

Borçelik, Borusan Cat, Borusan Boru (eski adıyla Borusan Mannesmann) ve Borusan Otomotiv Grubu, UN Global Compact'e imza atarak katılımcı şirketler arasında yerini aldı.

Türkiye'nin en büyük rüzgar enerji santrallerinden biri olan Saros RES tam kapasite devreye geçti.

Borusan'ın 200 yıllık Grup olma hedefine destek olacak kültür dönüşümü projesi BorusanX çalışmaları başladı.

Holdingler nezdinde bir ilke imza atılarak Entegre Faaliyet Raporu yayınlandı.

Borusan Lojistik Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından verilen "yeşil lojistik" belgesini alan ilk lojistik firmalarından biri oldu.

2023
Sürdürülebilirlik kültürü ve anlayışının paydaşlar özelinde benimsenmesi amacıyla Borusan Sürdürülebilir Satın Alma Politikası hayata geçirildi.

Borusan Grubu'nun ilk sanayi girişimi olarak kurulan ve uzun süredir çoğunluk hisselerine sahip olduğumuz Borusan Boru'nun tüm hisselerini satın aldık ve şirketimizin yeni adı Borusan Boru oldu.

Borusan Boru, 162 milyon Amerikan dolarlık işlem ile büyük çaplı hat borularında ABD'nin en yüksek kalite ve kapasitede üretim yapan şirketlerinden Berg Pipe'ın yüzde 100'ünü satın aldı.

Romanya'da yeni tesis kurmak için 15 milyon avro yatırım yapıldı.

Geleceği şekillendiren vizyon sahibi girişimcilerle ortaklık kurmak için Borusan Ventures kuruldu.

Borusan EnBW Enerji, Türkiye'nin lider akaryakıt dağıtıcısı Petrol Ofisi Grubu ile elektrikli araç şarj istasyonları alanında sektörde öncü bir iş birliği gerçekleştirdi.

Borçelik Gemlik üretim tesisi ile Türkiye'nin ResponsibleSteel™ sertifikalı ilk çelik üreticisi oldu.

Borusan Kocabıyık Vakfı tarafından Borusan Contemporary desteği ile Cumhuriyetin 100. Yılı Sergisi ziyarete açıldı.

Borusan Otomotiv Grubu'nun çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi kapsamında ikinci el araç platformu Borusan Next hizmete başladı.

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ – ÜRETİM

BORUSAN BORU



Borusan Boru, faaliyet gösterdiği 65 yıl içerisinde, 3 kıtada, toplamda 1,1 milyon m^2 üzerine kurulu ve 2 milyon ton üretim kapasitesine sahip 11 tesiste, 4.000 farklı ürünü kapsayan geniş portföyü ve 2.500'den fazla çalışanı ile çelik boru sektöründe hem Avrupa'nın hem de dünyanın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır. Yüksek katma değer yaratan sektörlere ürettiği yüksek teknoloji ürünü çelik borularını 80'den fazla ülkeye ihraç ederken TANAP, Türk Akım gibi önemli uluslararası enerji hatlarının boru tedarikçiliğini de üstlenmektedir.

Borusan Boru'nun, "küresel pazarların yerel oyuncusu" şeklindeki konumlanma stratejisi doğrultusunda, ABD menşeli Berg Europipe Holding Corp'un hisselerinin %100'ünü 162 milyon ABD doları karşılığında satın almıştır.

2023 yılında şirket, otomotiv iş kolunu büyütme hedefi kapsamında Romanya'daki 15 milyon avro değerindeki ileri işlem tesisi kurulumu ve ABD pazarındaki yerelleşme stratejisine paralel olarak Houston, Baytown'daki 50 milyon ABD doları değerindeki SRM hattı kurulumu yatırımlarına devam etmiştir.

Borusan Boru'nun 2023 yılı konsolide ürün satış hacmi bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %24,6 oranında artarak 1.063 bin ton seviyesine ulaşmıştır. Berg Pipe satın alımıyla birlikte, Altyapı ve Proje iş kolu için üretilen büyük çaplı boruların satış hacmi, bir önceki yıla kıyasla büyük bir artış göstermiştir. Küresel pazarlarda gerçekleştirdiği faaliyetleri ile küresel çaptaki güçlü performansını devam ettirmiştir. Özetle, 2023 yılında konsolide satış gelirini 1,7 milyar ABD dolarına çıkarmıştır. Net kâr nominal bazda (TL cinsiden) 3 katına çıkarken satış gelirleri %90 oranında artırmıştır. Reel (dolar cinsinden) artış karda %138 gelirlerde ise %30 olarak gerçekleşmiştir.

Şirket ünvanı, 23 Kasım 2023 itibarıyla, Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (Borusan Boru) olarak tescil edilmiştir.



Zafer Atabey
Borusan Boru Genel Müdürü

"Borusan Boru olarak, Borusan Holding'in iklim, insan ve inovasyon odaklı sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sağlamak üzere hareket ediyoruz. Sürdürülebilirlik, iş süreçlerimizin merkezinde yer almakta olup, operasyonlarımızın her aşamasında bu perspektifi benimsiyoruz. Sektörümüzde sürdürülebilirlik alanında öncü bir rol üstlenen kurum olarak, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalardan iş sağlığı ve güvenliği konusunda geliştirmelere kadar geniş bir yelpazede liderlik yapıyoruz. Borusan Boru, sunduğu ürünler ve hizmetlerin yanı sıra, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdüyle ön plana çıkıyor. Bu bilinçle, mevcut değerleri koruma ve ilerletme sorumluluğunu üstlenerek çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz."

PİYASA DEĞERİ

2021	287 milyon $
2022	637 milyon $
2023	2,8 milyar $

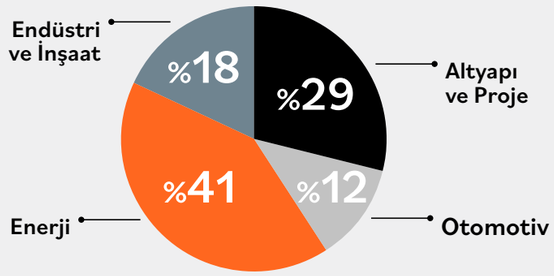
SATIŞLAR (m$)

2021	İHRACAT	239
	TÜRKİYE	325
	AB	41
	ABD	220
	TOPLAM	**825**
2022	İHRACAT	328
	TÜRKİYE	333
	AB	48
	ABD	631
	TOPLAM	**1.340**
2023	İHRACAT	190
	TÜRKİYE	397
	AB	40
	ABD	1.114
	TOPLAM	**1.741**

2023 YILINDA

Satış Geliri	1,7 milyar $
FAVÖK Marjı	%18,2
Net Kâr	194 milyon $

2023 YILINDA HİZMET VERDİĞİ ENDÜSTRİLERİN DAĞILIMI



BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ - ÜRETİM

BORÇELİK

1990 yılında Türkiye'nin ilk özel ve en büyük ikinci yassı çelik üreticisi olarak kurulan Borçelik, üç soğuk haddeleme ve üç sıcak daldırma galvaniz hattı ve 900 bin ton galvaniz kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük üretim kapasitesine sahip ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi konumundadır. Tamamı sanayi ham madde girdisi olan sıcak daldırma galvanizli çelik, soğuk haddelenmiş çelik ve sıcak haddelenmiş (asitlenmiş ve yağlanmış) çelik gruplarında üretim gerçekleştirmektedir. Ayrıca, yenilikçi ürünleri kapsamında Galvaplus ve Galvanoks ürünlerini ve kaplama uygulamalarını da piyasaya sunmaktadır. Toplam 1,5 milyon ton üretim kapasitesi, Borçelik Bursa ve Manisa Çelik Servis Merkezleri ile ise toplam 500 bin ton metal işleme kapasitesine sahip olan şirket, 2023 yılının sonu itibarıyla toplam 1.619 kilo ton sevkiyat gerçekleştirmiştir.

Borçelik, Gemlik Tesisi ile Türkiye'nin "RESPONSIBLESTEEL™" sertifikası alan ilk çelik üreticisi olmuştur. Öte yandan, 2015 yılında oluşturulan TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) raporunu yayınlamıştır. Bu gelişme ile Borçelik, Türkiye'de demir çelik sektörünün ilk TCFD raporunu hazırlayan şirketi olmuştur.



Kerem Çakır
Borçelik Genel Müdürü

"Türkiye'nin en büyük ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi olarak; sürdürülebilir değerleri odağına alan çalışma kültürümüzle, sektörümüzün yeşil dönüşümünde liderlik rolünü üstlenmeyi sürdüreceğiz. Tüm paydaşlarımıza yüksek kaliteli ürün, hizmet ve çözümler sunmaya, katma değerli ürün üreten ihracatçı sektörlerin gelişen ihtiyaçlarına destek olarak ülke kalkınmasına tüm gücümüzle katkıda bulunmaya devam edeceğiz."



TOPLAM SATIŞLAR (BİN TON):

2021	LOKAL	1.520
	İHRACAT	389
2022	LOKAL	1.303
	İHRACAT	364
2023	LOKAL	1.318
	İHRACAT	299

2023 YILINDA

Satış Hacmi	1,6 milyon ton
Satış Geliri	1,5 milyar $
30 Ülkeye İhracat	

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ – ÜRETİM

SUPSAN
Otomotiv Parçaları

Türkiye'nin sektöründe en geniş ürün yelpazesine sahip motor supabı üreticisi olan ve dünyanın lider otomobil markalarının supap tedarikçisi Supsan, 2023 yılı faaliyet süresince paydaşları için sürdürülebilir değer yaratacak çalışmalarına devam etmiştir. 2023 yılını, faaliyet gösterdiği yıllar boyunca en yüksek seviyelere ulaşan 28,3 milyon avroluk ciro ve 2,6 milyon avroluk bir vergi öncesi kar (VÖK) ile tamamlamıştır.

Türkiye'nin ve yakın coğrafyanın en büyük motor supabı üreticisi olarak şirket, Avrupa ve Amerika başta olmak üzere dünyanın otomobil markalarına ihracat yapmaya devam etmiş ve hem satışlarda hem de karlılık bazında 2022 yılının üzerinde bir performans sergilediği güçlü bir yıl geçirmiştir. Türkiye yedek parça segmentinde supap harici ürün satışlarını artıran Supsan, turbo ve direksiyon pompası ürünleri ile OES ve OE parça tedariğine başlamış ve supap harici ürünleri ile OEM müşterilerine hizmet vermeyi hedeflemiştir.





Atınç Ocak
Supsan Genel Müdürü

"Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iklim, insan, inovasyon başlıkları altında yürütüyoruz. Tüm çalışmalarımızın merkezine insanı koyuyoruz. İnsana ve topluma değer katan, tüm ekosistemi gözeten, sürdürülebilir bir büyüme anlayışıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çevre dostu üretim süreçlerimizin yanı sıra, döngüsel ekonomiye katkımızla öncü bir rol üstlenerek bu doğrultuda inovatif çözümlerimizi devreye alıyoruz. Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ederek enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunu amaçlıyoruz. Emisyonunu azaltarak iklim değişikliğini önleme ve ekosistemleri koruma çalışmalarını sürdürüyoruz. Bugün olduğu gibi, bundan sonra da Supsan olarak daha iyi ve yaşanılabilir bir dünya için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı devam ettirmeye kararlıyız."

TOPLAM SATIŞLAR (BİN ADET)

2021	YURT İÇİ	2.203
	İHRACAT	2.759
2022	YURT İÇİ	2.336
	İHRACAT	4.206
2023	YURT İÇİ	3.117
	İHRACAT	3.642

2023 YILINDA

Satış Geliri — 28,3 milyon €

7 Ülkeye İhracat

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ - MAKİNA VE GÜÇ SİSTEMLERİ

Borusan Cat Türkiye merkezli, Orta Asya ve Kafkasya'da operasyonlarını sürdüren bir şirket olarak müşterileri için "Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz" amacıyla inşaat, madencilik, enerji ve ulaşım endüstrilerinde 3.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir. Ayrıca, dünyanın önde gelen jeneratör markalarından FG Wilson'ın Türkiye ve Kuzey Irak distribütörlüğünü yürütmektedir.

Müşterilerinin çözüm ortağı olma bakış açısı ve stratejik inisiyatifleri sayesinde dünyanın önde gelen Caterpillar temsilcileri arasında gösterilmektedir. Öte yandan şeffaf iletişimi, kurumsal yönetim anlayışı ve dijitalleşme alanında hızlı ve kararlı adımları sayesinde paydaşları için sürdürülebilir değer yaratarak müşteri memnuniyetini de üst düzeyde tutmayı önceliklendirmektedir. Borusan Cat'in ana stratejik amacı, iş makinaları temsilcisi bir şirket olmaktan, kapsamlı ve ihtiyaca yönelik çözüm önerileriyle müşterileri için bir çözüm ortağına dönüşmek yönündedir. Müşterilerine yönelik yenilikçi ve katma değerli hizmetler sunmak amacıyla şirket; Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme yatırımlarını 2023 yılında da kararlı şekilde devam ettirmiştir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarıyla her yıl ciddi miktarda atık oluşumunun önüne geçen Borusan Cat, 2023 yılında döngüsel ekonomide 100 milyon ABD dolarını aşan değer yaratmayı başarmıştır. Dahası, Borusan Cat'in Müneccim, Weking, Sound Diagnostic, Boom 360 olmak üzere 4 marka tescili ve 8 patenti bulunmaktadır. İş Ortakları: Caterpillar başta olmak üzere FG Wilson gibi küresel olarak lider markaların da yetkili temsilcisidir.





Özgür Günaydın
Borusan Cat İcra Kurulu Başkanı

*"Borusan Cat'te operasyonlarımızı yönetirken, sürdürülebilirlik anlayışımızı iş yapışımızın merkezinde tutuyoruz. Borusan Grubu'nun **iklim, insan, inovasyon başlıkları ve 'Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz'** şirket amacımızla bulunduğumuz tüm coğrafyalarda insana değer, topluma fayda, kapsayıcılık, her alanda fırsat eşitliği ve adalet için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çevreye duyarlı, dijital ve yenilikçi çözümleri, insan kaynağımızı etkili şekilde kullanmak, operasyonlarımızı iyileştirmek ve sürdürülebilir kılmak için bir fırsat olarak görüyoruz. İlk adımı atmaya bireyden başlayarak, tüm ekip arkadaşlarımızın karbon ayak izlerini ölçüyoruz. Bu yıl da dijitalin dönüştürücü etkisinden yararlanmayı ve interaktif çözümlerimizle müşterimizin güvenilir çözüm ortağı olmayı sürdürüyoruz. Süper Uygulamamız Boom360 gibi fark yaratan hizmet ve çözümlerimizin operasyonlarımızdaki somut katkılarıyla işimizi her geçen gün daha da geliştiriyor, sektörde öncü konumumuzu koruyoruz. **Sıfır Atık** sertifikalı tesislerimiz ve makina ve komponentlere ikinci hatta üçüncü ömrü verdiğimiz Revizyon Merkezlerimizde atık oluşumunu engelleyerek bu malzemeleri döngüsel ekonomiye kazandırıyoruz.*

2023 yılında doğrudan etkisi 100 milyon ABD dolarını aşan değer yaratırken, kendi tesislerimizden başladığımız dönüşüme, müşteri sahalarında da solar, biyogaz ve çöp gazı gibi yenilikçi çözümlerle devam ediyor, bulunduğumuz her alanda sürdürülebilirlik için somut adımlar atıyoruz."

KONSOLİDE SATIŞ GELİRLERİ

2021	953 milyon $
2022	1.152 milyon $
2023	1.366 milyon $

2023 YILINDA

Toplam Ürün Satışı	1.368 Adet (Türkiye)
3.000'den Fazla Çalışan Sayısı	
4 Marka Tescili, 2 Onaylı, 6 Onay Bekleyen Patent	

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ - OTOMOTİV

Borusan Otomotiv Grubu

Borusan Otomotiv Grubu; Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto, Borusan Oto Kıbrıs, Borusan Otomotiv Premium, BOM Motor Sporları ve Borusan Oto Değerlendirme olarak yedi şirketiyle premium otomobil ve motosiklet segmentinde hizmet vermektedir.

Borusan Otomotiv İthalat, 40 yıldır Türkiye'de BMW, MINI ve BMW Motorrad markalarının distribütörlüğünü yürütmektedir. Borusan Otomotiv Pazarlama ise Jaguar ve Land Rover markalarının distribütörü olarak hizmet vermektedir.

Borusan Otomotiv Grubu, 25 adet Yetkili Satıcı ve 46 adet Yetkili Servisi ile çalışmalarına devam etmektedir. Borusan Oto, Borusan Otomotiv Grubu'nun Türkiye'de temsil ettiği tüm markaların satış ve satış sonrası hizmetlerinde faaliyet göstermekte, Borusan Otomotiv Yetkili Satıcısı ve Yetkili Servisi olarak 11 tesisinde, Borusan Oto Kıbrıs ise Jaguar ve Land Rover Yetkili Satıcı ve Yetkili Servisi olarak Kuzey Kıbrıs'taki tesisinde müşterilerine en etkin hizmeti vermek amacıyla faaliyet göstermektedir.

Borusan Otomotiv Premium, 2012 yılından beri faaliyetlerini sürdürmekte ve BMW, MINI, Jaguar ve Land Rover marka otomobillerin kiralama, finans ve kasko hizmetlerini tüm yetkili satıcılarında sunmaktadır.

Türkiye'de motor sporlarının gelişimine ve Türkiye'nin yurt dışında tanıtımına katkıda bulunmak amacıyla 2008 yılında kurulan ve bu süreçte 4 kıtada, 21 ülkede, 38 farklı pistte gerçekleştirilen 440'a yakın yarışa katılmış ve 19 şampiyonluk kazanmış olan Borusan Otomotiv Motorsport (BOM), bünyesinde BOM Akademi, BOM E-Team ve BOM Karting departmanlarını barındırmaktadır.

Ayrıca, 2001 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren, sektöre kazandırdığı ihale süreçleri ile fark yaratan, 2. el araç ihalesinin güvenilir markalarından biri olan Borusan Araç İhale, 2023 yılında Borusan Oto Değerlendirme adıyla Borusan Otomotiv Grubu bünyesine dahil olmuştur. Borusan Next markası ile belirlenen kriterlere uygun her marka, model ve yaşta ikinci el otomobil için nakit alımdan takasa, satıştan servise, iş ortakları vasıtasıyla finansmandan sigorta çözümlerine kadar kişilere ya da kurumsal firmalara hizmet verilmektedir.

Borusan Otomotiv Grubu, yeniden şekillenen müşteri beklentileri ve alışkanlıkları kapsamında, deneyim odaklı müşteri memnuniyeti ve sürdürülebilir lüks anlayışını modern ve ileri teknolojilerle birleştiren yeni nesil satış konsepti "Retail Next"i hayata geçirmiştir. Müşteriler ile otomobillerin sahneyi birlikte paylaştığı, fijital, yani hem fiziksel hem dijital deneyimin öne çıktığı farklılaşan bir müşteri yolculuğunu hedeflemektedir.

2023 yılında Retail Next konseptiyle, tasarımının yanı sıra bayi içerisindeki yeni roller ve süreçlerin bir arada hayata geçirileceği dünyadaki ilk BMW Group Yetkili Satıcısı & Yetkili Servisi olma özelliğine sahip Borusan Oto Çayyolu, Ankara'da açılmıştır.

Borusan Otomotiv Grubu, şirket genelindeki sürdürülebilirlik yol haritasını topluma, çevreye ve müşterilere fayda ilkesi doğrultusunda "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak" vizyonuyla belirlemiştir.

Borusan Otomotiv Grubu 2023 yılında, BMW markası ile 3.745 adet, MINI markası ile 479 adet, BMW Motorrad ile 1.472 adet ve Jaguar ile 44 adet elektrikli otomobil ve motosiklet satışı gerçekleştirmiştir.

BMW

BMW, Türkiye otomotiv pazarındaki satış adetlerini %32 oranında artırmıştır. 2022'de 18.056 adet şeklinde kayıtlara geçen BMW satışları, 2023'te 23.801 adet seviyesine çıkmıştır. Elektrikli premium araç pazarında lider konumda seneyi kapatan BMW, toplamda 3.745 adet tamamen elektrikli otomobil satışı gerçekleştirmiştir.

MINI

MINI, Türkiye'de satış adetlerini 2022 yılına kıyasla %90 oranında artırdığı 2023 yılında, toplam 2.633 otomobil teslimatı gerçekleştirmiştir. Türkiye'deki tüm zamanların satış rekorunu kırmayı başaran markanın satışlarının %44'ünü SUV segmentindeki Countryman modeli oluşturmaktadır. MINI'nin Türkiye'de gerçekleştirdiği elektrikli otomobil satış payı ise, BMW Group'un dünya genelinde %15 olan elektrikli satış oranının üzerine çıkarak %18 şeklinde gerçekleşmiştir. Borusan Otomotiv Grubu, MINI'de elde ettiği bu sonuçlarla markanın en büyük ithalatçısı olmayı başarmıştır.

BMW Motorrad

BMW Motorrad 2023 yılında toplam satış adedini bir önceki yıla oranla yaklaşık 3 kat artırarak 4.572 adet satış rakamına ulaşmıştır. Gerçekleşen satışların üçte birini tamamen elektrikli BMW CE 04 oluşturumuş ve Türkiye en çok satış yapılan 2. ülke olmayı başarmıştır.

Jaguar Land Rover

Türkiye otomobil pazarının 2023 yılındaki rekoruna paralel olarak, 3.000 adedin üzerine çıkan ve yüksek müşteri memnuniyeti puanları elde eden Jaguar Land Rover European Importer Region (EIRO) bölgesinde en iyi distribütör olmayı başarmıştır.

Borusan Otomotiv Grubu'nun konsolide yeni araç satış adeti 33.601 adet, konsolide ikinci el perakende satış adeti 2.348 adedi olarak gerçekleşmiştir. Borusan Otomotiv Grubu'nun konsolide cirosu 2023 yılında 2.245 milyon avro olmuştur. Dağılımı ise; 1.685,1 milyon avro yeni araç, 31,5 milyon avro kiralama, 168,7 milyon avro ikinci el/demo perakende, 213,5 milyon avro ikinci el ihale, 140,2 milyon avro satış sonrası, 6,0 milyon avro ise diğer hizmet gelirleri şeklinde olmuştur.

Şirket, birçok finansal göstergede rekor kırdığı çok başarılı bir yıl geçirmiştir. 2022'ye kıyasla satış adetlerinin ve iş hacminin büyümesi ile şirket konsolide cirosunu 949 milyon avro artırmış olup toplam brüt kârını da 142,0 milyon avro artırmıştır.



Hakan Tiftik
Borusan Otomotiv İcra Kurulu Başkanı

"Borusan Otomotiv Grubu olarak sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde 'Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak' vizyonu ile hareket ederken, i³ yaklaşımı ile de İklim, İnsan ve İnovasyon odağımızdaki hedeflerimizle aksiyon planlarımızı belirledik. Yalnızca elektrikli otomobil tedarik etmenin ötesinde; tüketicilerin bilinçlendirilmesi, sürdürülebilirlik kültür dönüşümü, sürdürülebilir satın alma, yeşil finansman, yenilenebilir enerji kullanımı, döngüsel ekonomi alanındaki çalışmalarımız ve inovasyon projelerimiz ile daha düşük karbonlu bir geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik farkındalığı arttıkça, tüketiciler bilinçli bir şekilde karbon ayak izini azaltmanın yollarını aramaya devam ediyor. Otomotiv sektörü de büyük bir değişim sürecinden geçiyor ve sürdürülebilirlik denildiğinde yollar elektrifikasyona çıkıyor. Borusan Otomotiv Grubu olarak, elektrifikasyon gündemimizin merkezinde olmaya devam edecek. Ayrıca, dijitalleşme alanında yeni teknolojilere odaklanarak rekabet gücünü korumak için müşterilerimize satın alma deneyimlerini çok daha kişiselleştirilmiş ve sürdürülebilir lüks dokunuşlarıyla sunma gayretiyle yol alıyoruz."

2023 YILINDA

Konsolide Ciro	2.245 milyon €
FAVÖK	387,4 milyon €
Konsolide Yeni Araç Satış Adeti	33.601







BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ - LOJİSTİK

BORUSAN LOJİSTİK

Borusan Lojistik, sektörde en iyi müşteri deneyimi sunma odağıyla, yurtiçi ve uluslararası taşımacılık, depolama ve gümrükleme alanlarında entegre hizmet sağlayıcı olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Geleneksel lojistik sektöründe kendini teknoloji şirketi olarak konumlayan Borusan Lojistik, tedarik zincirine en uygun çözümler ve platformlarla paydaşlarını geleceğe taşımayı amaçlamaktadır.

Yurt içi hizmetlerinin bir parçası olarak, 470 bin m^2 kapalı ve açık alanda depolama/antrepo ve gümrükleme hizmetleri, 26 aktarma Merkezi ve 6 bin noktaya günlük dağıtım kapasitesi ile parsiyel taşımacılık ve özel dağıtım hizmetleri, oto taşımacılığı, araç stoklama ve sevk öncesi araç kontrol (PDI) Hizmetleri sunmaktadır. Parsiyel hizmetlerinde kusursuz müşteri deneyimini amaçlayan "e-ticaret platformlarıyla entegre planlanmış" teslimatlar aynı zamanda "takip edilebilirlik, rota optimizasyonu" gibi dijital çözümlerle de desteklenmektedir.

Borusan Lojistik eTA (Elektronik Taşımacılık Ağı) 340 bin sefer sayısı ile yurt içi komple taşımacılık hizmeti sağlamaktadır. eTA sektördeki lider konumunu, dijital platform üzerinde sağladığı hizmetleriyle farklılaştırmakta ve teknoloji şirketi olarak markasını güçlendirmektedir. Yapay zekânın desteğiyle iş süreçlerini daha verimli hale getiren eTA, platform ile yükü olan müşterilerine web sitesi üzerinden hızlı araç tedarik ederken, aracı olan tır ve kamyon sahiplerine de mobil uygulaması üzerinden, garaja gitmeye gerek duymadan yük bulmaktadır.

Uluslararası lojistik hizmetleri kapsamında ise kara yolu, demir yolu, hava yolu, deniz yolu taşımacılığı ve intermodal/multimodal taşımacılık hizmetleri verilmektedir. Uluslararası kara yolu taşımacılığında 50'den fazla ülkeye, hava yolu taşımacılığında yaklaşık 120 ülkede 275'in üzerinde noktaya ve deniz yolunda ise 1125 konteyner limanına taşıma gerçekleştirilmektedir.

Borusan Lojistik, 2023 yılında gerçekleştirdiği Yeşil Lojistik faaliyetleri ve intermodal sefer sayıları sayesinde, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın vermiş olduğu Yeşil Lojistik belgesini almaya hak kazanan ilk lojistik firmalarından biri olmuştur. Mutlu, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlamayı önceliklendiren Borusan Lojistik, 2 yıl üst üste Lojistik sektörünün en mutlu iş yeri ödülünü almaya da hak kazanmıştır.





Serdar Erçal
Borusan Lojistik Genel Müdürü

"Geleneksel lojistik sektörünü daha verimli ve yenilikçi bir yapıya dönüştürmeyi ve iş modelini yeni nesle uyarlamayı misyon edindik. Bu bakış açısıyla, Borusan Lojistik olarak yaptığımız yatırımın %52'sini IT ve Ar-Ge projelerine ayırarak Türkiye'nin lojistik sektörünü "Geleceğe Taşıyan" konumumuzu pekiştirdik. Yapay zekâ yardımı ile rota optimizasyonu, enerji verimliliği, robotla beyanname yazım süreci, eTA Platformu üzerindeki dinamik fiyatlandırma süreci gibi ayrı operasyonel süreçlerimizde verimlilik esasına dayalı projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

Aynı zamanda yenilenebilir enerji kullanımından yeşil paketlemeye, emisyon azaltım ve ağaçlandırma çalışmalarımızdan karbon su ayak izi doğrulama sistemlerimize kadar sürdürebilirlik konusunda geniş bir yelpazede projeler hayata geçiriyoruz.

Çalışmalarımızı İklim İnsan İnovasyon başlığında yönetirken İnsan başlığında, işin geleceğine, devamlılığına, yetenek gelişimine ve çeşitliliğine katkı sağlamak ana hedefimiz. Bu çerçevede kadın saha çalışanlarımızı destekliyor, mevcut görevleri dışında eğitimlerle operatör ehliyeti almalarını destekleyerek refah seviyelerini artırmalarına katkı sağlıyoruz. Bu yıl Kadın TIR şoförleri istihdam edilmesi konusunda da çalışmalarımıza başladık ve 5 kadın şoförümüzü istihdam ettik."

TOPLAM SATIŞLAR

2023	YURT İÇİ	398,7 milyon $
	İHRACAT	68,7 milyon $
	KONSOLİDE SATIŞ GELİRLERİ	467,4 milyon $

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ – LİMAN HİZMETLERİ

BORUSAN LİMANI

Borusan Limanı, Liman Hizmetleri, Gemi Kiralama ve Ağır Taşımacılık olarak 3 ana iş biriminde faaliyet göstermektedir. Liman hizmetleri; Genel Kargo, Konteyner ve Araç alanlarını içermektedir.

Liman hizmetleri, Gemlik Bölgesi'nde stratejik bir konuma sahip olup, çeşitli ürün yelpazesiyle hızla büyüyen bir hinterlant açılmaktadır. Genel kargo, konteyner ve araç olarak üç farklı alanda aynı anda ve önemli pazar paylarıyla hizmetlerini sürdürebilmektedir.

Liman hizmetleri, konumuyla, Gemlik Bölgesi'nde stratejik bir noktada bulunmaktadır. 2023 yılında liman iş biriminde Genel Kargo faaliyet alanında, 3,2 milyon ton, Konteyner faaliyet alanında, 97 kTEU ve Araç faaliyet alanında, 224 bin adet yük elleçlemiştir.

Borusan Limanı'nın birbirinden farklı segmentlerdeki operasyonları, sahip olduğu yüksek esneklik ve geniş kapasite kullanımı ile finansal performansa olumlu katkı sağlamaktadır. Bugün Borusan Limanı, Gemlik Bilgesi'nde Genel Kargo ve Araç operasyonlarında lider konumdadır. Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi ve yakın hinterlantta proje yükleri için tercih edilen ilk limanlardan biridir. Borusan Limanı, bu alandaki yetkinlik ve özel donanımlarıyla Türkiye'nin en büyük ölçekli yükleri de dahil olmak üzere çok çeşitli ebat ve tonajlardaki proje yüklerini elleçlemektedir.

Gemi Kiralama & Proje iş birimi uluslararası kiralama ve brokerlik alanlarında hizmet sunmaktadır. Taşınan yıllık yük miktarı, ağırlıklı olarak Avrupa ve Amerika ihracatına yönelik olmak üzere 1,2 milyon tonu aşmaktadır. Portföyün önemli bir bölümünü kapı teslim proje işleri oluşturmaktadır.
Proje taşımacılığı hizmetleri arasında yurt içi/yurt dışı liman elleçlemeleri, her çeşit iç taşımacılık ve danışmanlık hizmetleri yer almaktadır. Gemi bağlantısı, liman organizasyonları ve kara yolu taşımacılığı kabiliyetleriyle uluslararası platformda müşterilerine kapıdan kapıya entegre hizmetler vermektedir.

Ülkemizde ise RES ekipman ve makina taşıma yetkinliğiyle öne çıkan Borusan Limanı, Türkiye'de ihracat odaklı liman taşımacılığında sektör lideri, ağır tonajlı proje yüklerinin taşımacılığında ise ülkemizin önde gelen lojistik firmalarından biridir.





Hamdi Erçelik
Borusan Limanı Genel Müdürü

"Türkiye'nin ilk yeşil/eko limanlarından biri olan Borusan Limanı olarak sürdürülebilirlik odak alanlarımız iklim, insan ve inovasyon başlıklarında çalışmalarımızı kapsamlı bir şekilde yürütüyoruz. Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı tarafından belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi içerisinden 'Erişilebilir ve Temiz Enerji' anlayışını ana tema olarak belirleyerek şirket stratejimize entegre ettik. 2030 yılına kadar temiz enerji kullanımında güneş enerji sistemlerinin yanı sıra rüzgar enerjisi yatırımı başta olmak üzere birçok yenilikçi projeyi hayata geçirerek karbon sıfır olmayı hedefliyoruz."

2023 YILINDA

Konsolide Gelir	147,4 milyon $
Liman	54,3 milyon $
Gemi Kiralama & Proje	68,6 milyon $
Proje & Ağır Taşımacılık	24,6 milyon $

BORUSAN GRUBU ŞİRKETLERİ - ENERJİ

BORUSAN — EnBW Enerji Ortaklığı

Rüzgar enerjisi alanında lider üretim şirketlerinden biri olan Borusan EnBW Enerji, tümü yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan 725 MW toplam kurulu güce sahip 12 santralden oluşan portföyü ile hem Türkiye'nin hem de dünyanın sürdürülebilirliği için değer üretmektedir. Bu tesisler rüzgar enerjisi yoğunlukta olmak üzere rüzgar, güneş ve hidroelektrik enerji kaynaklarından elde edilmektedir.

2023 yılı içerisinde Borusan EnBW Enerji, Türkiye'nin en büyük hibrit enerji tesisi projelerinden biri olan Saros Hibrit GES ve yeni RES projelerinin yatırımlarına başlamıştır. Saros RES yardımcı kaynak Saros GES projesi 94 MW, Balabanlı RES 36 MW ve Pelit RES 80 MW ile şirketin enerji portföyü toplamda 210 MW büyüyecek ve bu yıl inşaat süreci başlayan Saros tesisi ülkemizin en büyük RES-GES tesisi olacaktır. Bu sayede Borusan EnBW Enerji Türkiye'nin rüzgar enerji üretimine ciddi bir katkı sunacaktır. Yatırım planlarına ek olarak, depolamalı enerji tesisi modelleri üzerinde gerçekleştirdiği iş geliştirme ve fizibilite çalışmalarına da bu yıl itibarıyla başlamıştır. Önümüzdeki yıllar içerisinde depolama yatırımları ile 1,3 GW kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir.

Öte yandan, Manisa ÇSM Çatı GES ile ise Borusan EnBW Enerji'nin planı ilk sene yaklaşık 1.530 MWh/yıl üretim gerçekleştirmektir. Bu uygulama ile operasyonlarından kaynaklanan karbon emisyon miktarını 720 ton CO_2/yıl azaltmayı hedeflemektedir.

Borusan EnBW Enerji elektrikli araçlar şarj istasyonları alanında da yoğun çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda, 2023 yılında Türkiye'nin en yaygın akaryakıt ağına sahip Petrol Ofisi ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Başlangıç olarak 2000 akaryakıt istasyonu arasında önceliklendirilen lokasyonlarda 1 milyar TL'lik yatırım gerçekleştirilecektir. Bu iş birliğiyle her şarj noktası ortalama 4500 ton sera gazı emisyonu engelleyecektir. Borusan EnBW Enerji, yatırımlarıyla şarj istasyonlarının sayısını artırmayı ve bu sektörde hızlı şarj ağına sahip lider konumlu operatörlerden biri olmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını iklim, insan ve inovasyon odak alanlarında hayata geçiren Borusan EnBW Enerji'nin %100 yenilenebilir enerji santrallerinden oluşan portföyü, yıllık 1,3 milyon ton emisyon engellerken 2 TWh üzerinde elektrik üretmektedir. Bu üretimleriyle Borusan EnBW Enerji'nin yenilenebilir enerji tesisleri, yaşam döngüleri boyunca 54 milyon ağacın yutak etkisine eşit bir etki oluşturmaktadır.



Enis Amasyalı
Borusan EnWB Enerji Genel Müdürü

"Borusan EnBW Enerji olarak, tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüzle dünyamızın ve ülkemizin bugünü ve geleceği için yeşil enerji üretiyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza iklim, insan ve inovasyon odak alanlarına göre yön veriyoruz. İklim başlığında, tüm faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini yakından yönetirken, özgün katkı projeleriyle çevreye ve topluma fayda sağlamayı amaçlıyoruz.

İnsan başlığında ise odak noktamız sektörümüzle de ilgili olarak artan yeşil yaka yetenek açığıdır. Dünya çapında devreye alınan yeni enerji kapasitesinin neredeyse tamamı yenilenebilir enerji tesislerine odaklanıyor. Ekipman üretiminden enerji üretimine, tüm değer zincirinde istihdam ihtiyacı giderek artan yenilenebilir enerji sektörünü bu açıdan bir fırsat olarak değerlendiriyor, yeşil yaka yetenek açığının özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kapanmasına yönelik meslek liselerinde öğrenim gören kız öğrencilerimizi destekliyoruz.

İnovasyon alanında, ana iş kolumuz olan tamamlayıcı yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve satışı faaliyetlerimizi destekleyen bir alanda, ülkemizin elektrifikasyon altyapısını güçlendirmek amacıyla elektrikli araç şarj istasyonları ağına odaklanıyoruz. Bu çabalarımızı yeşil dönüşümle destekliyor, güçlü iş birlikleriyle ilerlemeye devam ediyoruz."



2023 YILINDA

Kurulu Güç	725 MW
Toplam Portfolyo	1.352 MW
Toplam Ticari Operasyonda EA Şarj İstasyonu Sayısı	51
Brüt Kâr	124,6 milyon $

SORUMLU YATIRIM

80 yıllık tarihimiz boyunca önemli yatırımlar yaparak büyüdük. 200 yılın ötesinde bir Grup olma vizyonumuzla kararlı şekilde faaliyet gösterirken başarımızın temel taşlarından biri olan yatırım anlayışımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Sorumlu yatırım şirketimizin finansal stratejisinin temel unsurlarından biridir. Bir yandan finansal getiri sağlarken, diğer yandan da sosyal ve çevresel açıdan olumlu etkiler yaratan yatırımlar yapmaya odaklanıyoruz. Entegre yönetim anlayışımızın bir gerekliliği olarak çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerini yatırım kararlarımıza uyarlıyor, portföyümüzün sürdürülebilir kalkınma ve uzun vadeli değer yaratma yönündeki duruşumuzla aynı çizgide ilerlemesini sağlıyoruz. Verimliliğe vurgu yapan yatırım yaklaşımımızla, sadece yüksek finansal getiri ve karlılığa erişmenin ötesinde çevresel ve sosyal riskleri asgari seviyeye indirgeyecek olanaklar aramayı hedefliyoruz.

Sorumlu yatırımın bizim için sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada bir araç olmasının yanı sıra sürdürülebilir değer ve büyümenin de anahtarı olduğuna inanıyoruz.

Sorumlu yatırım faaliyetlerimiz yoluyla daha dirençli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geleceğe ulaşılmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu amaçla, yenilikçi ve çağın ötesinde iş modellerini uygulamaya gayret ediyoruz. Fayda odaklı projeler geliştiriyor, paydaşlarımız ile köklü iş birlikleri kuruyor, sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı hedefleyen sorumlu yatırımlarımızı her geçen gün artırıyoruz.

Son 5 yılda 15,4 milyar TL yatırım gerçekleştirdik. 2024-2026 yılları arasında toplam 71 milyar TL'lik yatırım planımız bulunuyor. Bu kapsamda üretime 29,5 milyar TL, otomotive 17 milyar TL, enerji sektörüne 9,7 milyar TL, makina ve güç sistemlerine 9,4 milyar TL, lojistik sektörüne ise 5,3 milyar TL yatırım yapmayı planlıyoruz.

Yetkin iş gücümüzle faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde dijitalleşme ve inovasyon perspektifi ile yenilikçi fikirlerin sayısını çoğaltıyor, çevresel ve sosyal fayda sağlayan katma değerli ürün ve hizmetlerimizle müşterilerimizin ve içinde yaşadığımız toplumun ihtiyaçlarını karşılıyoruz.

Özellikle otomotiv ve enerji sektörlerini iki önemli büyüme alanı olarak görüyoruz. 2023 yılında otomotiv ve servis müşterilerinin gereksinim duyabileceği bütün hizmetleri tek bir platform üzerinde toplayarak sunmayı amaçladığımız yeni nesil otomotiv perakendeciliği iş modeli olan Borusan Next için adımlar attık. Bu iş modelimize, çok markalı araç satışı hizmetinin yanı sıra çok markalı bir servis ağı da ekleyerek bu alandaki hizmet kapsamımızı genişletmeyi planlıyoruz.

Enerji sektöründe ise, Borusan EnBW Enerji 2022 yılında elektrikli şarj istasyonları alanında yatırım planlama çalışmalarına başlamıştır. Müşterilerine, dijital olarak ulaşılabilen, ödemelerin dijital ortamda gerçekleştirildiği, istasyon bakımlarının uzaktan yürütüldüğü, enerji şebekesinin ve verimliliğin 7/24 kesintisiz şekilde yönetildiği yeni bir dijital iş modeli üzerinde çalışmalar sürmüştür. Borusan EnBW Enerji bu proje kapsamında, 2022 yılının aralık ayında Türkiye'de elektrikli araç şarj ağı işletmeciliği lisansı almış olup Türkiye'nin en yaygın ağına sahip **Petrol Ofisi ile iş birliği gerçekleştirmiştir.** Ayrıca, önümüzdeki dönemde de elektrikli şarj istasyonu ağlarına yatırım yapmaya sürdürecektir. Amacı yaptığı yatırımlarla **7 bin şarj noktasına** erişmektir. Borusan EnBW Enerji **2030 yılına gelene kadar 11,5 milyar TL'lik yatırım** yaparak bu sektörde hızlı şarj ağına sahip lider konumlu operatörlerden biri olmayı hedeflemektedir.

"Yatırım Gerektiren Emisyon Azaltım Projeleri Geliştirme" hedefi doğrultusunda Borusan Otomotiv Grubu'nun üzerine çalışmaya başladığı "Güneş Enerji Sistemleri Yetkili Satıcı Teşvik Programı" projesi; BMW Yetkili Satıcıları tesislerinin çatılarına, otoparklarına veya diğer uygun alanlarına kurulacak olan güneş enerjisi sistemlerini kapsamaktadır. Projenin ilk fazı kapsamında 9 Yetkili Satıcı'nın tesislerinin çatılarında kurulumları tamamlamak hedeflenmektedir. Projenin ikinci fazında ise iki otomobili kapsayan park yerine ek olarak şarj istasyonunu kapsayacak güneş panellerinin yer alması planlanmaktadır.

Borusan Grubu olarak hedeflerimiz arasında, 80 yıllık Grubumuzu 200 yıl sonrasına taşıyacak, sürdürülebilirlikten ilham alan yeni işleri portföyümüze eklemek de yer alıyor. Koyduğumuz bu hedefe ulaşmak için yenilikçi atılımlarımızla değer üretecek, sürdürülebilirliğin getireceği yeni iş olanaklarına ve fark yaratacak inovatif işlere odaklanacağız. Bu amacımız doğrultusunda yatırımlarımızı daha da sistematik hale getirmek için bu yıl Grubumuzun bağımsız kurumsal girişim sermaye yapısı olan **Borusan Ventures'ı kurduk.** Borusan Ventures ile mobilite, lojistik ve enerji gibi alanlarda büyük ölçekli pazarlar arasında gelen ABD ve Avrupa'daki girişimleri etkin şekilde izlemeyi ve yatırımlar gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. İlk yatırımı Almanya merkezli bir şirkete olan Borusan Ventures aracılığıyla **4 yılda 20'ye yakın erken aşama girişime 20 milyon dolar fon ile yatırım yapmayı planlıyoruz.**

Yatırım portföyümüzün önemli bir bölümünü ise yenilenebilir enerjiye, özellikle de rüzgar ve güneş enerjisi teknolojilerine ayırıyoruz. Yaptığımız bu yatırımlar, küresel temiz enerji geçişine katkıda bulunurken aynı zamanda iklim risklerini azaltan getiriler de sunuyor. Yenilenebilir enerji alanındaki çabamız ve yatırımlarımız ile temiz teknolojilerin yaygınlaşmasını ve sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Düşük karbonlu üretim, yeşil dönüşüm ve emisyon ticaret sistemi, Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması gibi karbon fiyatlandırma süreçlerine uyum sağlayabilmek amacıyla üretim süreçlerimizde temiz enerji teknolojilerine geçiş yapmak için öz tüketime yönelik RES (Rüzgar Enerji Santrali) ve GES (Güneş Enerji Santrali) projeleri geliştiriyoruz. Bu kapsamda, Borçelik için 14 MW'lık lisanssız RES onay sürecimizi tamamladık. Saros RES projesinin yardımcı kaynak projesi olan ve tesisi Türkiye'nin en büyük RES-GES hibrit tesislerinden biri yapacak 94 MW'lık Saros GES projesi, 36 MW'lık Balabanlı RES 2. Kapasite Artışı ve 80 MW'lık Pelit RES'in devreye girmesi ile Borusan EnBW Enerji'nin kurulu gücü 210 MW artarak 935 MW'a ulaşacak. Buna ek olarak geliştirme fazındaki 400 MW'lık depolamalı RES projeleri ile 1.335 MW kurulu güç büyüklüğüne erişecektir. Borçelik Manisa Çelik Servis Merkezlerinde (ÇSM) öz tüketime yönelik 1 MW kurulu güce sahip çatı GES projesi ile ise toplam 9.856 m^2 alana güneş enerjisi santrali kurulumunu tamamlamıştır. İlk sene üretimin yaklaşık 1.530 MWh/yıl olmasını beklemektedir. Böylece tesisin toplam elektrik ihtiyacından 2 kat fazla üretim sağlayarak üretim fazlasının şebekeye arz edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, bu uygulama ile operasyonlarından kaynaklı sera gazı emisyon miktarını yılda 720 ton CO_2 azaltmış olacaktır.

Borçelik'in 2023 yılında devreye aldığı Manisa ÇSM Çatı GES ve yatırım çalışmalarına devam ettiği RES projesinin yanı sıra 2023 yılında Borçelik BAF HNX>H2 Dönüşümü ve Yeni Hidrojen Tesisi yatırımlarını tamamlamıştır. 2023 yılında yatırımları dahil olmak üzere Borçelik yıllık işletme, bakım, Ar-Ge ve IT faaliyetleri için toplam yaklaşık 15 milyon ABD doları bütçe ayırmıştır. Borusan Boru ise, kaynaklarını en verimli şekilde kullanmak üzere Dijital Dönüşüm faaliyetlerine ağırlık vererek 2024 yılı itibari ile ERP (Enterprise Resource Planning) yatırımına başlayacaktır. Bu doğrultuda geniş ürün portföyünün maliyetini daha etkin bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK PERFORMANS

1944'te çıktığımız yolculukta bugün "Biz Aslında Daha Yeni Başladık" diyerek 80. yılımızı kutluyoruz. 200 yıllık Grup olma vizyonumuzla kararlı şekilde ilerliyoruz. 2023 yılı birçok başarıya imza attığımız, sürdürülebilir ekonomik performansımızı daha da geliştirdiğimiz bir yıl oldu. Öyle ki, seneyi 185 milyar TL konsolide Grup geliriyle kapatarak, 106 milyar TL konsolide Grup geliriyle geride bıraktığımız 2022'ye kıyasla TL bazında %75, ABD doları bazında ise %22 büyüme sağladık. Borusan Grubu olarak 2026 yılı sonuna kadar 63 milyar TL tutarında bir yatırım planımız bulunuyor.

	2023	Büyüme Oranı
Konsolide Grup Gelirleri	185 milyar TL	%75
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	175 milyar TL	%75
Konsolide Grup FAVÖK	25 milyar TL	%82
Öz Kaynak Karlılığı	%32	
14.000+ Borusanlı		
3 kıta ve 11 ülkede 5 ana faaliyet alanında yürütülen çalışmalar		
728 MW Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü		

80 yıllık köklü kurumsal geçmişimizle ülkemize katma değer sağlamaya, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirerek inovasyonu teşvik etmeye ve 3 kıta ve 11 ülkede 5 ana faaliyet alanında yürüttüğümüz çalışmalarımız ile ufku dünya pazarlarına açık vizyonumuzla geleceğe ilham olmaya devam ediyoruz. Grup Şirketlerimiz ile yurt içinde ve yurt dışındaki 14 bini geçen çalışanımızla ülkemize ve dünya pazarlarına katma değeri yüksek ürün ve hizmetler sunuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz 5 sektörde 14 şirketle yürüttüğümüz çalışmalarımız kapsamında; küresel pazarların önde gelen oyuncuları arasında bulunan ArcelorMittal, BMW, BMW Motorrad, Cat, Eaton, EnBW AG, GIWA, Jaguar, Land Rover, MINI, Salzgitter Mannesmann ile dayanıklı ve sürdürülebilir iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

GELİRLER	
2023	184,6 milyar TL
2022	105,6 milyar TL
2021	46,7 milyar TL
İŞLETME GİDERLERİ	
2023	153,7 milyar TL
2022	89,6 milyar TL
2021	40,4 milyar TL

PAYDAŞLARA DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	
2023	10,4 milyar TL
2022	4,9 milyar TL
2021	2,2 milyar TL
DEVLETE SAĞLANAN FAYDALAR	
2023	5,1 milyar TL
2022	2,8 milyar TL
2021	0,9 milyar TL
SERMAYE SAĞLAYICILARINA SAĞLANAN FAYDALAR	
2023	5,1 milyar TL
2022	2,2 milyar TL
2021	0,5 milyar TL
TOPLUMA SAĞLANAN FAYDALAR	
2023	218,5 milyon TL
2022	108,5 milyon TL
2021	52 milyon TL

TOPLAM	2023	**174,7 milyar TL**
	2022	**99,6 milyar TL**
	2021	**44,2 milyar TL**

*Tablo hakkındaki açıklamalar Ekler bölümünde mevcuttur.

Net satışlar, brüt ürün ve hizmet satışlarından iade, indirim ve tahsisatların çıkarılmasına eşittir.

Mali yatırımlardan elde edilen gelirlere mali kredilerin faizi, hisselerden gelen temettü, imtiyaz ücretleri ve mal varlıklarından elde edilen (mülk kirası gibi) doğrudan gelir olarak alınmış nakit dahildir.

Mal varlıklarının satışından elde edilen gelirlere fiziksel varlıklar (mülk, altyapı ve ekipman gibi) ve maddi olmayan varlıklar (fikri mülkiyet hakları, tasarımlar ve marka isimleri gibi) dahildir.

BORUSAN GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

Çevresel sorunların arttığı ve sorumlu iş uygulamalarının son derece önemli hale geldiği günümüzde, sürdürülebilir finans, olumlu değişimi destekleyen etkili bir kaynak olarak ortaya çıkıyor. Sürdürülebilir finansmanın stratejik hedeflerimize ulaşmada oynadığı kritik rolün farkındayız. Faaliyet gösterdiğimiz farklı sektörlerin ve coğrafyaların hepsinde sürdürülebilirlik bakış açımızı iş süreçlerimize entegre ediyor, sürdürülebilirlik ile ilgili hedeflerimizi başarmak için emin adımlarla ilerliyoruz. Yaptığımız yatırımlarla işimizi geliştiriyor, sürdürülebilirliğin her katmanında değer yaratmak için çalışıyoruz.

2030'a kadar karbon emisyonlarını azaltma yönündeki kararlı hedefimiz doğrultusunda, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişin ve faaliyetlerimizle yatırımlarımız genelinde çevresel etkileri en aza indirmenin öneminin bilincindeyiz.

Borusan Grubu olarak, 2030 hedefine doğru ilerlerken karbon emisyonu azaltım projeleri hayata geçirmeye devam ederken biyoçeşitlilik projeleri ve temiz enerji yatırımlarını da odağımıza almayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir finansman uygulamaları ile Grup operasyonlarını sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile uyumlu hale getiriyor, aynı zamanda inovasyon, dayanıklılık ve uzun vadeli entegre değer yaratma modelimizi destekliyoruz.

Risk yönetimi çatısı altında Grubun şirket faaliyetleri ve proje bazlı risk çalışmalarının yürütülmesinde finansal riskleri çok yönlü olarak dikkate alıyoruz. Bu kapsamda, özellikle iklim değişikliğinden kaynaklı risklerin finansal performans odağında da etki değerlendirmesinin yapılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Yeşil dönüşüm yatırımlarına yönelik finansmana erişim için teknik çalışmaların yapılmasını, bu alana özgü finansal kaynağın yaratılmasını, uluslararası standardizasyon ve sertifikasyon uygulamalarının takip edilmesini ve uygulanmasını finansal çerçevemizi oluşturmak amacıyla takip ediyoruz. Finansal destek ve yatırım fonlarına erişimin uluslararası, yerel ve Grup olarak benimsediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için oldukça kritik olduğunun bilincindeyiz.

Hedeflerimiz doğrultusunda iş modellerimizi destekleyecek Sürdürülebilir Finansman olanaklarının yaratılmasını ve devam ettirilmesini sürecin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Borusan Grubu Şirketleri Tarafından Sürdürülebilir Finans Kullanımı:

• Borusan Otomotiv Grubu, Türkiye otomotiv sektörünün elektrifikasyon dönüşümünde öncü olma vizyonuyla bugüne kadar toplam 78 milyon avro Yeşil Finansman işlemine imza atmıştır. Söz konusu finansman kaynağı elektrikli ve hibrit otomobillerin ithalatı, satışı ve kiralanması için kullanılmaktadır.

• Grubumuzun yeşilden maviye uzanan yolculuğunda Borusan Liman tesisi için 33,2 milyon ABD doları finansman ile iskele yatırımı ve lojistik filosunun yenilenmesi için ilave yatırım gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra şirketteki dijitalleşmeyi ve yenilebilir temiz enerji kullanımını artırmak ve kadın istihdamını destekleyecek adımlar atılmaya da devam edecektir.

• Borusan Cat, EBRD ile imzaladığı 60 milyon ABD doları tutarında yeşil iklim fonu kredisini Kazakistan'daki Revizyon Merkezi tesisini genişletme çalışmalarında kullanacaktır. Bu kredinin, 2022 yılında indirilen ilk diliminin %42'si, 2023 yılında indirilen ikinci diliminin %100'ü Yeşil Finansman olarak sınıflanmakla birlikte döngüsel ekonomiye katkıyı artırmak amacıyla ve bölgede yaşayan kadın çalışanlara istihdam yaratmaya odaklanan projelere aktarılarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesinde kullanacaktır. Bu kredinin toplam yeşil klasifikasyon oranı, ikinci dilim kullanımı ile %71'e yükselmiştir.

• Borçelik tavlama prosesinde sürdürdüğü "HNX>H2 Dönüşümü" ve yeni "Hidrojen Tesisi" yatırımı için kullandığı 10 milyon avroluk Yeşil Finansman kaynağıyla birlikte kapasite artışı olmaksızın yeni teknoloji ile hem doğal gaz hem de elektrik tüketiminde verimliliği artıracaktır. Borçelik, fabrikanın toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %2,5 emisyon kazancı sağlamayı hedeflediği bu projeyi 2023 yılında tamamlamıştır.

• Borusan EnBW Enerji'de sağladığı 600 milyon ABD doları tutarında finansman kaynağı ile şirketin bilançosunu güçlendirerek enerji portföyünü birleştirmektedir. Borusan EnBW Enerji, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımların devamlılığını hedeflemektedir. %85'i Yeşil Finansman kategorisinde olan finansmanla birlikte yeni iş modellerinin yanı sıra yenilenebilir enerji sektöründeki yatırımlarına da hız kazandırmakta, yenilenebilir enerji sektöründe yeşil yakalı çalışan açığını kapatmaya ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik adımlar atmaya devam etmektedir.





KURUMSAL YÖNETİM

ORGANİZASYON YAPIMIZ

YÖNETİM KURULU



AHMET KOCABIYIK
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Kocabıyık, İngiltere'de Birmingham Üniversitesi Ekonomi ve Makine Mühendisliği bölümlerinde lisans eğitimini tamamladıktan sonra ABD/ Pittsburgh eyaletindeki Carnegie Mellon Üniversitesi'nde makine mühendisliği bölümünde yüksek lisans derecesi aldı. 1990 yılında ise ABD'de Harvard Üniversitesi İşletme Fakültesi OPM (Owner/ President Management) programını tamamladı. Profesyonel iş hayatına 1980 Yılında ABD / Pittsburgh'daki Blaw-Knox Foundry şirketinde desen mühendisi olarak başlayan Ahmet Kocabıyık, 1983 yılından itibaren Borusan Grubu'nda farklı görevlerde bulundu. Halen Borusan Grubu Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyor.

ZEYNEP HAMEDİ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

ABD'deki Pittsburgh Üniversitesi'nde Ekonomi ve Alman Dili ve Edebiyatı Bölümlerini okudu. Zeynep Hamedi, Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Borusan Kocabıyık Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

NÜKHET ÖZMEN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Nükhet Özmen, 1989'da Pittsburgh Üniversitesi, Stüdyo Sanatları Lisans bölümünden mezun oldu. 1990 ile 1992 yılları arasında Borusan Oto Müşteri İlişkileri Müdürü olarak görev yaptı. 1993 yılından bu yana ise Borusan Holding A.Ş., Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak çalışmaya devam ediyor. 1992'den bugüne ise Borusan Kocabıyık Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesidir.

MEHMET HAMEDİ
Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Hamedi, 1979 İsviçre Cenevre Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olduktan sonra ABD, Pennsylvania Üniversitesi ve Pittsburgh Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi bölümünü tamamladı. Pittsburgh Üniversitesi, İşletme ve Uluslararası İlişkiler alanlarında çift yüksek lisans derecesini tamamlayan Mehmet Hamedi, 2001 yılında Harvard Üniversitesi İşletme Fakültesi Üst Düzey Yönetici Programı'na katıldı. Günümüzde, Borçelik Çelik Sanayii Ticaret Anonim Şirketi, Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret Anonim Şirketi ve Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık Anonim Şirketi'nin Yönetim Kurulu Başkanlığını yapıyor.

SEMİH ÖZMEN
Yönetim Kurulu Üyesi

Semih Özmen, 1983 yılında İngiltere'de Birmingham Üniversitesi'nden Makine Mühendisliği alanında lisans ve doktora dereceleri ile mezun oldu. 1988 yılından beri çelik boru üreticisi Borusan Boru'da (eski adıyla Borusan Mannesmann) görev yapıyor.

LEVENT KOCABIYIK
Yönetim Kurulu Üyesi

Yüksek öğrenimini ABD'de tamamlayan Levent Kocabıyık, profesyonel iş hayatına 2009 yılında Management Trainee Programı ile Borusan Boru'da (eski adıyla Borusan Mannesmann) başladı. 2011-2014 yılları arasında Türkiye'de BMW Satış Sonrası ekibinin bir parçası olarak Borusan Otomotiv'de yönetici olarak çalıştı. 2016 yılından bu yana Borusan Grubu Denetim Kurulu'nda görev yapıyor.

ORGANİZASYON YAPIMIZ

HOLDİNG ÜST YÖNETİM



ERKAN KAFADAR
Borusan Grup CEO

Erkan Kafadar, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında Borusan Grubu'na Borusan Boru'da (eski adıyla Borusan Mannesmann) yetiştirme elemanı olarak katıldı. Borusan Holding Grup CEO'luğu görevinin yanı sıra; Borusan grubunun tüm operasyonel şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor.



BARIŞ KÖKOĞLU
Grup CFO, Finansman, Mali İşler ve Ortak Hizmetler Başkanı

Barış Kökoğlu, Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun oldu. Ardından Boston Üniversitesi Pazarlama ve İstanbul Üniversitesi Uluslararası İşletmecilik ihtisas programlarını tamamladı.

Kariyerine 1993 yılında Bankacılık sektöründe başlayan Barış Kökoğlu son olarak Garanti Bankası'nda Kurumsal Hazine bölümünü kurarak Hazine Müdürü olarak görev yaptı.

Borusan Holding Finansman, Mali İşler ve Ortak Hizmetler Başkanı, Grup CFO, halka açık Borusan Yatırım şirketinin Genel Müdürü ve Borusan Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve üyelik görevlerini sürdürüyor. Aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve Entegre Raporlama Türkiye Yönetim Kurulu Üyesidir. Borusan Grubu'nda sürdürülebilir finansman stratejilerinin belirlenmesine liderlik etmektedir.



NURSEL ÖLMEZ ATEŞ
Grup İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı

Nursel Ölmez Ateş, İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2018 yılında İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak Borusan'da görev yapmaya başlayan Nursel Ölmez Ateş 2019 yılında İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Grup Başkanı, 2022 yılında ise İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı olarak günümüzde de görevini sürdürüyor. Grubun sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, hayata geçirilmesi, uluslararası ve ulusal standartlar, çerçeveler ve imzacı olunan inisiyatifler doğrultusunda belirlenen 2030 Grup sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için sürdürülebilirlik projelerine liderlik ediyor. UN Global Compact Türkiye'de ve KALDER'de (Türkiye Kalite Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



DENİZ EMRE DAĞ
Grup Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı

Deniz Emre, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra 2002 yılında Borusan Grubu'na Mali İşler Uzmanı olarak katıldı. Mali İşler sonrasında sırasıyla Strateji, İş Geliştirme ve Merkez Bilgi Teknolojileri sorumluluklarını üstlenerek grubun portföy stratejisi, birleşme devralma projeleri, büyüme yatırımları, dijital dönüşümün koordinasyonu ve girişim sermayesi yatırımlarının yönetiminde çalıştı. 2019 yılından bu yana Borusan Holding Strateji ve İş Geliştirme'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor. Ayrıca, Borusan Ventures Yatırım Komitesi ve grubun yeni işlerinde Yönlendirme Komitesi üyesi olarak rol alıyor.



SELİN TİFTİKÇİ TUNCER
Baş Hukuk Müşaviri

2006 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde lisans eğitimini tamamlayan Selin Tiftikçi Tuncer, 2007 yılında Stockholm Üniversitesi Uluslararası Ticari Tahkim Bölümü'nde yüksek lisans derecesi aldı. 2021 yılında Queen Mary Üniversitesi'nden Bilişim Hukuku alanında diploma alan Tuncer, iş hayatına, 2008 yılında Paksoy Avukatlık Bürosu'nda başladı. Kariyerine Kinstellar Avukatlık Bürosu'nda devam eden Tuncer, Borusan Grubu'na katılmadan önce 2012-2022 yılları arasında Bankalararası Kart Merkezi'nde Hukuk Hizmetleri ve Uyum Direktörü olarak çalışıyordu. Tuncer, Borusan Holding'de baş hukuk müşaviri olarak görev yapıyor.

BORUSAN'DA KURUMSAL YÖNETİM

Faaliyetlerimizin yapı taşları olan yenilikçi, iş birlikçi, etik değerlere bağlı, sorumlu ve şeffaf kültürümüzü koruyarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 80 yılı aşkın deneyimimizle, değişen ve dönüşen iş ortamına uyum sağlamak için yönetişim çerçevemizi sürekli olarak geliştiriyor, güçlendiriyor ve 200 yılın ötesinde bir Grup olma vizyonumuzla hareket ediyoruz.

Yönetişime entegre bir bakış açısıyla yaklaşıyor; stratejik hedeflerimizi, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalarımızı, iş hedeflerimizi ve etik ilkelerimizi birbiriyle uyumlu hale getirmenin önemli rolünün farkında olarak ilerliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji sektörlerinde katma değer yaratırken bir yandan da yeni ürün, hizmet ve iş modelleriyle lider konumumuzu sürdürüyor, dünya pazarına açık bir vizyonla hareket ediyoruz.

Şeffaflığı temel alan kültürümüz, etik değerlerimiz ve hesap verebilirlik anlayışımız, operasyonlarımızın temelini oluşturuyor ve paydaşlarımızın doğru ve zamanında bilgiye erişimini temin etmemizde, sürdürülebilir değer sunmamızda ve kuruluşumuz genelinde bize duyulan güveni korumamızda rehberlik ediyor.

Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulmuş Denetim Komitemiz ve Etik ve Uyum Komitemiz bulunuyor. **Turuncu Etik İlkelerimiz,** Borusan Grubu Etik Kurulu ile belirlediğimiz ve Borusanlıların uyması gereken iş etiği kurallarını kapsıyor ve tüm Borusanlılar olarak bu çerçeveye uygun hareket ediyoruz.

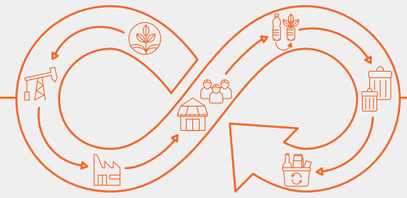
Borusan Holding olarak, paydaşlarımız, hissedarlarımız ve Grup Şirketlerimiz arasında köprü görevini üstleniyoruz. Stratejik karar alma süreçlerinde Grup Şirketlerimizin operasyonel faaliyetlerine müdahale etmeyen, yön gösterici bir yaklaşımla etkin yönetim anlayışı benimsiyor, fikir veriyor, analiz ediyor ve kontrol sağlıyoruz.

Sürdürülebilirliğin, uzun vadeli değer yaratma ve olası risklerin indirgenmesi hususunda taşıdığı önemin farkında olarak yönetişim çerçevemizi ve sürdürülebilirliği entegre bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik bilincini kuvvetlendirmeye yönelik etki alanımızı genişletiyor, kurum içi ve dışı tüm paydaşlarımızla birlikte kapsamlı uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Borusan'ın kurumsal yönetimi hakkında daha fazla bilgi almak, politika taahhütlerini incelemek veya bizimle iletişime geçmek için **internet sitemizi** ziyaret edebilirsiniz.



BORUSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ



Borusan'da en üst seviyede benimsediğimiz sürdürülebilirliği gerek iş modelimizi ve kurum kültürümüzü gerekse gelecekteki varlığımızı şekillendiren ana stratejik unsur olarak entegre bir bakış açısıyla yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı gözetebilmek ve en üst seviyede tutabilmek için her kademeden Borusanlının süreçte aktif katılım sağladığı ve sahiplendiği yönetişim yapımızı kurgularken sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu olmasını önceliklendirdik. Borusan'da sürdürülebilirlik faaliyetleri Yönetim Kurulu tarafından gözetilirken Grup CEO tüm sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik eder ve sürdürülebilirlik performansını, kurumsal yönetim stratejisinin ana unsurlarından biri olarak değerlendirir. Bu kapsamda şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini en verimli şekilde yönetmek ve sürdürülebilirlik alanında uygulanmasına karar verilen strateji ve politikaları uygulamak üzere İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı liderliğinde çalışır.

Borusan Holding Sürdürülebilirlik Yönetişim Modeli'nin dört temel bileşeni vardır:

1 GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

Süreç içerisindeki gelişmeleri değerlendirmek, sonuçlara etkin biçimde ulaşabilmek için değerlendirmeler yapmak ve kararlar almak, Grup açısından kritik konularda dış uzman görüşü almak gibi amaçlar etrafında toplanan Grup Sürdürülebilirlik Kurulumuz, Holding ve Grup Şirketlerini kapsar.

Kurul, Holding ve şirketlerin sürdürülebilirlik liderleri ve çalışma gruplarının liderlerinden oluşur. Bütüncül bir bakış açısıyla gelişmeleri takip eder, gerekli kararları alır. Özellikle sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolundaki ilerlemeyi takip eder, trendler, mevzuat ve düzenlemelerdeki olası gelişmeler hakkında yol göstericilik yapar ve Borusan Grubu genelinde sürdürülebilirliğin gelişimini sağlar.

2 HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Holding Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz; Yönetim Kurulu, Strateji ve İş Geliştirme, Kamu Politikaları ve Kurumsal İlişkiler ile İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim birimlerinin temsilcilerinden oluşur, ayda bir kez toplanarak gündemdeki maddeleri değerlendirir.

Grup, Holding tarafından belirlenen üst göstergeler (Makro KPI'lar) ve şirketlerin iletmiş olduğu gelişim raporları doğrultusunda gelişmeleri takip eder, yönlendirmelerde bulunur. Hissedarlara yıllık bazda konsolide gelişim raporunu iletir. Holding sorumluluğundaki inisiyatiflerin yönetimi, farkındalık, iletişim ve organizasyonun sürdürülebilirliğe dair gelişiminden sorumludur.

3 ŞİRKET SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI

Şirket Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları her şirketin kendi sürdürülebilirlik gündemini takip eder, stratejileri içerisinde yer alan yıllık hedefler ve eylemler bağlamında performansı değerlendirerek başarıya ulaşmasını hedefler.

Çalışma Grupları; Genel Müdür veya İcra Kurulu seviyesindeki sürdürülebilirlik sponsoru, şirket sürdürülebilirlik lideri ve çalışma grupları temsilcilerinden oluşur. Gruplar, şirket bazındaki ilerlemeleri, gerektiği durumlarda Holding Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ile paylaşır. Her iki ayda bir toplanması beklenen çalışma grupları; sürdürülebilirlik hedeflerinin hayata geçmesi, takibi ve uyumundan sorumludur. Her şirket kendi yönetim kuruluna rapor verir ve süreci kendi stratejik plan döngüsü içerisinde yönetir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik hedefleri ve inisiyatifler şirket karnelerine entegre edilir ve bu doğrultuda ilerlemeler, şirket sürdürülebilirlik sorumluları tarafından ölçülerek raporlanır.

4 ÇALIŞMA GRUPLARI

AB Yeşil Mutabakatı ve Karbonsuzlaşma, Sürdürülebilir Finansman, Döngüsel Ekonomi, İş Sağlığı ve Güvenliği, İnovasyon, Yetenek ve Borusan Eşittir Platformundan oluşan alt çalışma grupları ve komiteler, kendi gündemlerindeki sürdürülebilirlik konuları hakkında şirket çalışma gruplarını ve Holding Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu destekleyerek ortak konulara dair öğrenme, deneyim paylaşma ve şirketler arası ortak proje geliştirme ortamını oluşturur.

AB Yeşil Mutabakatı ve Karbonsuzlaşma, Döngüsel Ekonomi stratejimizin "İklim" alanında, İSG, Yetenek ve Borusan Eşittir çalışma grupları "insan" alanında, sürdürülebilir finansman çalışma grubu "insan" ve "iklim" alanında ve Ar-Ge ve İnovasyon çalışma grupları "inovasyon" alanında konuları kapsamaktadır.

Tüm bu yapılar en üst noktada, çeyreklik bazda toplanan Borusan Grubu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'na raporlama yapar ve bu toplantıların gündemlerini belirler.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın düzenli ve etkin yürütülmesi için yönetişim yapımızda yer alan kurullar ve gruplar düzenli olarak toplantılar yaparak mevcut çalışmaları incelemekte, hedefler özelindeki ilerlemeyi takip etmekte, bilgi paylaşımı gerçekleştirmekte ve planlamalar yapmaktadırlar. Grup Sürdürülebilirlik Kurulu yılda 2 kere, Holding Sürdürülebilirlik Kurulu ayda 1 kere, Tematik Çalışma Grupları 3 ayda 1 kere, Şirket Sürdürülebilirlik Kurulu 2 ayda 1 kere toplanmaktadır.
Bu toplantı çıktıları Grubumuzun ve Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik performansını yükseltmek ve yol haritası üzerinde geliştirmeler yapmak için kullanılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yapısı	Toplanma Periyotları
Grup Sürdürülebilirlik Kurulu	Yılda 2 kere
Holding Sürdürülebilirlik Kurulu	Ayda 1 kere
Tematik Çalışma Grupları	3 ayda 1 kere
Şirket Sürdürülebilirlik Kurulu	2 ayda 1 kere

BORUSAN'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÖNETİMİ

BORUSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

CEO

GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

GENEL MÜDÜRLER | İNSAN, İLETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GRUP BAŞKANI | STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME GMY | GRUP CFO | YÖNETİM KURULU BAŞKANI DANIŞMANI

HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ

ŞİRKET SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

İCK ÜYELERİ

ŞİRKET SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ

TEMA ÇALIŞMA GRUBU LİDERLERİ

TEMATİK ÇALIŞMA GRUPLARI

- İKLİM
  - AB YEŞİL MUTABAKATI VE KARBONSUZLAŞMA
  - DÖNGÜSEL EKONOMİ
  - SÜRÜDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN
- İNSAN
  - İSG
  - YETENEK
  - BORUSAN EŞİTTİR
- İNOVASYON

**2023 yılında İnovasyon Tematik Çalışma Grubumuz kurulmuştur.*



NURSEL ÖLMEZ ATEŞ
Grup Sürdürülebilirlik Lideri

200 yıllık Grup olma yolculuğuna çıkan Borusan olarak sürdürülebilirliğin hem bireysel hem de küresel ölçekte, gezegenimizin ve toplumumuzun refahı için hayati önem taşıdığının bilincindeyiz. Kapsayıcılık ve çeşitliliği gözeterek oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yönetişim yapımızla, bugüne ve geleceğe yönelik üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle, ülkemize sağladığımız ekonomik değerin yanında sosyal ve çevresel fayda yaratmaya devam ediyoruz.

Bu sayede uluslararası ve ulusal taahhütlerimizin ötesinde 2030 ve 2050 hedeflerimize ulaşmak için inovasyon, teknoloji ve dijitalleşmeyi itici bir güç olarak kullanıp paydaşlarımızla yarattığımız güçlü işbirliklerimiz sayesinde sürdürülebilirlik alanında örnek ve öncü bir Grup olmaya devam edeceğimize inancımız yüksek. Bu misyonla, portföyünde emisyon yoğun sektörleri bulunduran bir Grup olarak, büyümeden ödün vermeden, 2023 yılında mutlak emisyonlarımızı %13 oranında azaltmayı başardık, yenilenebilir enerji yatırımlarımızla 1,3 milyon ton karbon salımını engelledik, su tüketimimizi %21 oranında azalttık, lider kademelerinde çalışan kadın oranını %30'a çıkardık, inovasyon alanında 23 patent başvurusu yaptık ve 20 yeni ürün geliştirdik. Bu başarımızın en önemli kaynağı ise insan ve kültür.

Bir yandan ülkemizde ve dünyamızda yeşil dönüşümü mümkün kılarken, Borusan olarak "Borusan X" adını verdiğimiz dönüşüm yolculuğu ile şirketimizin değerlerini ve kültürel prensiplerini daha bütünsel bir bakış açısıyla yeniden tanımlayarak, geleceğe dair bir vizyon çiziyoruz. İnanıyoruz ki sürdürülebilirliği merkezimize alarak, 80 yıldan 200 yıla uzanan yolculuğumuzda, bu kültürel dönüşüm bizim için önemli bir kilometre taşı olacak.

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Borusan Grubu olarak 7 Temel Çalışma İlkemiz ve Etik Kuralımız bulunuyor. Tüm Grup Şirketlerimiz tarafından kültürel olarak benimsenen bu ilkeler ve kurallar, şeffaflık, süreklilik, güven ve dürüstlük gibi temel değerlerimize dayalı iş etiği yapımızı ortaya koyuyor. Ayrıca, bu yaklaşımımız paydaşlarımız ile ilişkilerimizin de merkezinde yer alıyor.

Borusan Grubu olarak, tüm faaliyetlerimizde değerlerimizi her şeyin üzerinde görüyoruz. Birlikte iş yaptığımız paydaşlardan da belirlediğimiz kurumsal değerler çerçevesinde hareket etmelerini bekliyoruz. Türkiye'nin en güvenilir ve saygın kuruluşlarından biri olarak çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, rakiplerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla karşılıklı güven ilişkisine zarar verebilecek hiçbir faaliyette bulunmuyoruz. Bu güven ilişkisinin bozulması ve yeniden tayin edilememesi durumunda ilgili tarafla ilişkimize son veriyoruz.

Etik davranış ve uyumu yasal gerekliliklerin ötesinde, faaliyetlerimizi, itibarımızı ve kurum kültürümüzü destekleyen temel ilkeler olarak benimsiyoruz. Günümüzün dinamik iş ortamında, iş etiği ve mevzuata uygunluk gibi konularda yüksek standartları sağlamayı ve paydaşlarımız arasında güveni korumayı uzun vadeli başarımızı sürdürmek için esas alıyoruz. Çalışanlarımızla kurumumuzun genelinde dürüstlük ve hesap verebilirlik kültürünü benimsemelerini, teşvik etmelerini ve bunu yaşatmakla sorumlu olduklarını her platformda paylaşıyoruz.

Tüm organizasyonumuz genelinde ve değer zincirimiz boyunca, sürekli olarak etik ve uyumu Davranış Kurallarımız ve Turuncu Rehber ile teşvik ediyor, izliyor ve sürdürüyoruz.

Bu politika ile, Borusan Grubu olarak tüm yurt içi ve yurt dışı Grup Şirketlerimizde gerçekleştirilen faaliyetlerde uyulacak Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarının çalışanlar tarafından ihlal edilmesi durumunda Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu ve/veya Şirket Disiplin Kurulları tarafından yürütülecek adımları tanımlıyoruz.

Borusan Grubu'nun uyması gereken iş etiği kuralları, Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu tarafından belirleniyor. Kurum değerlerimizi ve kültürümüzü temsil eden çalışanlarımız, belirlenen etik kurallara uyum konusunda yönlendirici olma sorumluluğunu üstleniyor. Kurum içi politikalarımızı kapsayan Turuncu Rehber adını verdiğimiz etik kodumuz; insan haklarına uyumu desteklerken etik olmayan davranışların önüne geçmemiz için bizlere kılavuzluk yapıyor.

Etik ve temel değerlerimize olan sarsılmaz bağlılığımız ve kimliğimiz, faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor. Güvenin çok önemli olduğu bu gelişen ortamda, etik standartlarımızdan hiçbir koşulda ödün vermiyoruz.

Öte yandan, etik konularda risk yönetimi değerlendirmesi yapıyoruz. Etik kurallara uyumsuzluk ve ihlallerin tespiti için geliştirilen Turuncu Etik bildirim hattımız yoluyla iletilen bildirimler, Suistimal İnceleme ve Önleme Ekibimiz tarafından inceleniyor. Buna ek olarak, bu ekip, İç Denetim birimi ile iki haftalık periyodlarda gerçekleştirdiği toplantılar yoluyla belirli konuları denetim risk metodolojisine göre önceliklendiriyor. İncelemeler ile ilgili karar alınması için sonuçlar Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu'na raporlanıyor.

Borusan Grubu olarak yıllık denetim planımız kapsamında yürüttüğümüz tüm denetimlerde hata, hile ve yolsuzluk incelemeleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca bu çerçevede 2023 faaliyet yılımız içerisinde ayrımcılık iddialarını kapsayan bildirimler Etik Bildirim Hattı aracılığıyla tarafımıza ulaştırılıyor.

2023 yılında Turuncu Etik Bildirim Hattı'na **130** adet bildirim iletildiği raporlandı. Etik kurallar ve uyum çerçevesinde **94** adet bildirimin incelenmesi 2023 yılı içerisinde tamamlandı.



İÇ DENETİM

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme yönündeki yaklaşımımız iç denetim fonksiyonlarımızın işleyişinde önemli bir paya sahip. Yönetişim çerçevemizin ayrılmaz bir parçası olan iç denetim anlayışı, bağımsız ve tarafsız bir güvence sağlamak için kritik bir görev üstleniyor. İç denetim fonksiyonu, iç kontrollerimizin, risk yönetimi süreçlerimizin ve politika ve yönetmeliklere uyumun yeterliliğini değerlendirerek, geliştirilmesi gereken alanları tespit etmemize ve potansiyel riskleri azaltılmamıza katkıda bulunuyor.

Borusan olarak, Türkiye'de kurumsal risk yönetimi anlayışını benimseyen ilk Gruplardan bir olmanın bilince ile süreçlerimizi tasarlıyoruz. Bununla beraber, tüm grup faaliyetlerimizde proje bazlı risk çalışmalarının yürütülmesini stratejik olarak çok değerli buluyoruz. Grup stratejileri ve operasyonu ile uyumlu politikalar, prosedürler, kontroller, iletişim ve eğitimler yoluyla etik ve uyum risklerini en etkin şekilde yönetiyoruz. Grup Şirketlerin yönetim birimleri de rol ve sorumluluklarını üstlenerek riskleri tespit etmek için çalışmalarını sürdürüyor.

Ayrıca, İç Denetim ve İç Kontrol gibi birimlerimiz de etkin risk yönetimi kapsamında Grup Şirketler bünyesinde gelişim alanlarıyla ilgili önerilerini paylaşıyor. Borusan risk yönetimi perspektifi, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasının önünde risk oluşturması muhtemel görülen olayları tanımlamamızı, analiz etmemizi ve ilgili departmana yönlendirmemizi sağlıyor. Bu anlayış, riskleri tutarlı, kapsamlı ve ekonomik bir model ile yönetmede bize destek oluyor.

Yıllık denetim planımızda yer alan tüm denetimleri, risk yönetimi bakış açışıyla gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında Denetim Direktörlüğümüzün İç Denetim birimi ile Borusan Holding ve Grup Şirketlerini kapsayan başlıca Satış, Satış Sonrası, Satın Alma, Muhasebe ve Mali İşler, Stok Yönetimi, Üretim, Bakım, Kalite, Yatırım, İnsan Kaynakları, Uyum konu başlıklarında denetimler gerçekleştirdik. İç Denetim kapsamında 2023 yılında sosyal ve çevresel kapsamda 23 ve yolsuzluk riskleri kapsamında 29, toplamda 52 denetim gerçekleştirdik. Öte yandan, 2023 yılında gelen 130 bildirimin 94 adetinin suistimal inceleme çalışmasını yaptık. Yıllık denetim planı çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz tüm denetimlerin kapsamında hata, hile ve yolsuzluk incelemeleri yer aldı. Ek olarak, 2023 yılında yıllık denetim planı kapsamında Denetim Direktörlüğümüz 4 projede üretim denetimi gerçekleştirdi. Bilgi Teknolojileri kapsamında ise toplamda 28 adet denetim gerçekleşti.

İç Denetim Departmanımızın gerçekleştirdiği denetimlerde süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konuları ve çevresel konuları da değerlendiriyoruz. Denetimler neticesinde tespit ettiğimiz risklerin doğurduğu endişelere raporlama, soruşturma ve geliştirme yoluyla yanıtlar tasarlayarak kontrol uygulamalarının verimliliği artırıyoruz.

Borusan Grubu Şirketleri kapsamında detaylıca incelenen tüm süreçlerde hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışmaları çerçevesinde yolsuzluk ve rekabet anlamında risk oluşturması mümkün görülen davranışları tespit ederek gerekli gördüğümüz önlemleri almayı hedefliyor, risk değerlendirmelerimizi bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. İç denetim gerektirebilecek riskleri tespit ederken Denetim Direktörlüğümüzün risk metodolojisi çerçevesiyle uyumlu şekilde hem Holding hem de Grup Şirketlere ait verileri inceliyor, risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz.

İç denetim süreci sonucunda tespit ettiğimiz bulgular için iyileştirme ve geliştirme planları arasında şunlar bulunuyor:

- Sistemsel kontrollerin uygulanması,
- Görevler ayrılığı ilkesinin ve onay mekanizmasının etkin biçimde sağlanması,
- Süreçlerin dijitalleşmesi ve iş süreçlerine entegrasyonu,
- Kontrol bilincinin sağlanmasına yönelik eğitimler verilmesi,
- Bildirim ve duyuruların yapılması,
- İlgili süreçlere ilişkin önleyici, tespit edici ve düzenleyici kontrollerin güçlendirilmesine yönelik iyileştirme uygulamaları yapılması.

Denetim projelerimizde tüm denetim süreçlerimizi kapsayan projelerin ve denetim bulgularının tek bir sistem üzerinden otomatik bir şekilde takip edilmesi için 2022 yılında alt yapı çalışmalarına başlamıştık. 2023 yılında ise bu sistemi uygulamaya geçirdik. Ek olarak, üst yönetim raporlamalarını otomatize edebilmek için PowerBI kullanımı çalışmalarına başladık. Denetim kontrollerimizi de otomatize edebilmek amacıyla veri analitiği süreçleri ile ilgili çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

Bu bağlamda, Borusan Holding İç Denetim Departmanımız tarafından gerçekleştirilen denetimler sırasında şirket faaliyetlerimizin yerel toplum üzerinde olumsuz bir etkisinin bulunduğuna ilişkin bir gözlemimiz bulunmuyor.



RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

2021 yılında oluşturduğumuz, Borusan Holding ve Grup şirketlerinde Genel Müdürlere bağlı İç Kontrol fonksiyonları kurulduğu günden bugüne faaliyetlerine etkin şekilde devam ediyor. İç Kontrol fonksiyonlarımız, 2022 yılında riskleri bütünleşik bir şekilde takip etmek için Entegre Risk Yönetim sistemine geçiş çalışmalarına başladı. Bu kapsamda 2023 dönemi boyunca çalışmalar Borusan Holding, Borusan Boru, Borçelik, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Cat ve Borusan Lojistik şirketlerinde bulunan İç Kontrol liderlerince sürdürüldü. Borusan Holding olarak risk yönetimi yaklaşımı ile kurduğumuz iç kontrol yapımızla, Borusan Grubu Şirketlerinde mevcut risk ve fırsat değerlendirmeleri yapıyor, öne çıkan riskli alanlarla ilgili süreç risk analizleri, çalıştaylar, birebir görüşmeler, kontrol öz değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, aksiyon planları hazırlıyoruz.

Borusan Holding, Borusan Boru, Borçelik, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Cat ve Borusan Lojistik şirketlerinde görev alan İç Kontrol Liderleri şirketlerde risk ve fırsat danışmanı olarak çalışmaya başlamıştır.

İç Kontrol Liderleri, eğitim ve oryantasyon döneminde iç kontrol, kurumsal risk yönetimi, denetim, suistimal farkındalık, finansal okur yazarlık, stratejik yönetim, iş geliştirme, büyüme yönetimi, iş analizi, proje yönetimi, inovasyon, etkili problem çözme teknikleri gibi eğitimler almıştır.

İç Kontrol birimleri, risk ve fırsat odaklı bir kültürü yaymak hedefiyle şirket çalışanları ve yöneticileri ile düzenli değerlendirmeler yapıyor, yapılan planlar dahilinde süreç incelemeleri gerçekleştiriyor ve bu çalışmalar sonucunda elde ettiği gelişim alanlarını, fırsatları ve kazanımları tanımlıyor. Yapılan saha çalışmalarına dair sonuçları, Borusan Holding Denetim Kurulu'na raporlayarak alınan iyileştirici aksiyonlar ile iç kontrol yapısının güçlenmesi destekleniyor. Doğru aksiyon planları ile şirketlerin maruz kaldığı risklerin azaltılması için kapsamlı bir izleme mekanizması hayata geçirerek şirket yönetimlerinin risklere ve fırsatlara ilişkin bilgiye doğrudan erişim sağlayabileceği ve gelişmeleri takip edebileceği bir yaklaşım benimsiyoruz.

Risk transferi kapsamında Borusan Grubu şirketlerinin sigortalanabilir risklerini;

- Değişen ve gelişen iş dinamikleri ve ihtiyaçlarına göre,
- Amaca yönelik gelişmiş risk analizi ve yöntemleri kullanarak,
- İçerik ve maliyet optimizasyonu yaratmak önceliğiyle,
- Yüksek standartlarda,
- Etkin ve güvenli olarak ortak bir platformda yönetiyoruz.

Risklerin gerçekleşmesi halinde **meydana gelebilecek zararların giderilmesine yönelik 40'a yakın farklı türde sigorta poliçesi** alarak yurt içi ve yurt dışı sigorta piyasasına risk transferi gerçekleştiriyoruz. Holding Güvenlik Ekibimiz aldığı önlemler ve yaptığı çalışmalarının yanında Siber Risk ve Suç Sigorta poliçeleri kapsamında olası 3. taraf zararları, maddi kayıpları, veri onarım masraflarını, iş durmasından kaynaklanan gelir kayıplarını ve siber suçlar nedeniyle oluşabilecek mali zararları teminat altına alıyoruz.

Teknoloji kaynaklı riskleri organizasyonumuz açısından önem arz eden ve titizlikle yönetilmesi gereken riskler arasında konumluyoruz. Borusan Grubu Şirketlerinde teknoloji kaynaklı riskler; bilgi teknolojileri riskleri ve siber güvenlik riskleri, faaliyetlerinde etki yaratması muhtemel riskler olarak tanımlanıyor. Bu risklerin organizasyon hedeflerini etkileme potansiyeline sahip riskler olarak değerlendiriyorlar. Bu doğrultuda Borusan Holding ve tüm Grup Şirketlerimize ait bilgileri depolayan, işleyen ve yayınlayan bilgi sistemlerinin güvenliğini en üst düzeyde sağlıyoruz. İlgili departmanlar (Bilgi Teknolojileri, Altyapı, Dijital Ekipler, Bilgi Teknolojileri Denetim Birimi, İç Kontrol Birimi vb.) çalışmalarını bilgi güvenliği bilinci ile sürdürüyor, buna yönelik denetim ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyor ve gelişen teknoloji ve değişen ortam riskleri göz önünde bulundurularak projeler geliştiriyor.

Teknoloji kaynaklı risk yönetimi sürecinin yaşayan dinamik bir süreç olduğunu göz önünde bulunduruyor yenilenmeye, uyuma ve sürekli gelişime odaklanıyoruz. Teknoloji kaynaklı risklerin yönetimine ilişkin faydaları (finansal tasarruflar, imaj, kayıpların azaltılması vb.) değerlendiriyor ve aksiyonlarımızı bu yönde belirliyoruz.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

İklim Odaklı Risk Yönetimi

Giderek birbiriyle daha bağlantılı hale gelen küresel odaklı risk yaklaşımlarında farklılaşan risk iştahlarının karşımıza çıktığını görüyoruz. Bu kapsamda, iklim odaklı küresel riskleri yönetmek dünya genelinde kuruluşlar için kritik bir gereklilik haline geliyor. Risk gündemi; jeopolitik gerilimler, teknolojik gelişmeler ve iklim değişikliği gibi birçok farklı konudan etkilenerek şekillenmeye devam ediyor. Bu sebeple, proaktif risk yönetim süreci tüm şirketler için büyük önem taşıyor.

Küresel eğilimler ve gelişmeler ışığında şekillenen günümüz trendlerini ve etkilerini Borusan Holding ve Grup Şirketler bünyesinde yakından takip ediyor, ileriye dönük hamlelerimizi de şekillendiriyoruz. Kısa, orta ve uzun vadede her ölçekteki kuruluş için risk ortamını detaylıca değerlendiriyoruz. Risk değerlendirmemizi gerçekleştirirken Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerimizi tanımlamak ve analiz edebilmek için TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) ve COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) tarafından ifade edilen risk kategorilerini ve yönetim çerçevelerini baz alıyoruz.

Önümüzdeki yıl çerçevesi değişecek olsa da TCFD risk çerçevesi gözünden de risk yönetim faaliyetlerini yürütüyor eş zamanlı olarak International Sustainability Standards Board (ISSB) yaklaşımını da benimsiyoruz. Küresel ölçekte ve organizasyonumuzu etkilemesi muhtemel riskleri tanımlama, değerlendirme konularında WEF Küresel Risk Raporu ve TCFD bize rehberlik ediyor. Risk yönetimi ve iç kontrol çerçevesinde, iş faaliyetlerimizi, finansal performansımızı ve itibarımızı etkileme potansiyeli olan geniş yelpazedeki riskleri tespit ederek değerlendiriyoruz. Riskleri yönetme konusunda iç kontrol mekanizmalarımızı iyileştiriyoruz.

Belirlemiş olduğumuz öncelikli konulardaki gelişmeleri risk odaklı yaklaşımla takip ediyor ve gündemimize alıyoruz. Benimsenen yaklaşımda da vurgulandığı üzere iklim değişikliği, faaliyetlerimiz ve yatırımlarımız için hem fiziksel hem de geçiş riskleri teşkil ediyor.

TCFD çerçevesini baz alarak, faaliyetlerimizde iklimle ilgili riskleri ve fırsatları sistematik bir yaklaşımla değerlendiriyor ve açıklıyoruz. Aşırı hava olayları ve doğal afetler gibi fiziksel risklerin altyapımız, tedarik zincirlerimiz ve faaliyetlerimiz açısından tehdit oluşturduğunu görüyor ve sırasıyla, proaktif risk değerlendirme, planlama ve aksiyon alma adımları ile dayanıklılığımızı artırmayı amaçlıyoruz. İklim odaklı risk bağlamlarını ve potansiyel operasyonel etkilerini en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Grubumuzda sürdürülebilirlik faaliyetleri ve iklim değişikliği çerçevesinde hayata geçirilen süreçler Yönetim Kurulu tarafından gözetilmekte olup Grup CEO'muz tüm sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik etmektedir. Borusan olarak sürdürülebilirlik performansını, kurumsal yönetim stratejisinin temel bir parçası olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini yönetmek, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik ile bağlantılı riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve sürdürülebilirlik konusundaki belirlenen strateji ve politikaları uygulamak için çalışıyoruz. Holding ve Grup Şirketlerinin sürdürülebilirlik liderleri ve çalışma gruplarının liderlerinden oluşan Grup Sürdürülebilirlik Kurulu, bütüncül bir bakış açısı ile sürdürülebilirlik risklerinin yönetim süreçlerinde aktif olarak bulunuyor. Küresel gelişmeler ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda risk odaklarını takip ediyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı hedeflerimiz doğrultusunda izliyor, küresel ve regülatif trendleri takip ederek risk ve fırsatlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu risk ve fırsatları sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlamak ve hedeflerimize giden yolda zorlukları yönetmek için de kullanıyoruz. TCFD çerçevesini, söz konusu geçiş risklerini tanımlamamız ve değerlendirmemiz için son derece etkili bir araç olarak görüyoruz. Böylece bu alandaki gelişmeleri tespit edebiliyor, ortaya çıkan fırsatlardan faydalanabiliyor ve düşük karbon ekonomisine geçişi temel alan iş stratejimizi uygulamaya geçirirken bir kılavuz olarak kullanıyoruz.

İklimle ilgili risklere ilaveten, siber güvenlik tehditleri, jeopolitik belirsizlikler, tedarik zincirinde aksaklıklar ve düzenleyici değişikliklerin izlenmesi gibi çeşitli hususları da ele alarak kapsamlı risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarını kullanıyoruz. En yüksek kurumsal yönetişim standartlarını muhafaza etmeye, potansiyel riskleri en aza indirmeye ve paydaşlarımızın beklentilerini gözetmeye gayret ediyoruz.

İklimle ilişkili riskleri, risk yönetimi süreçlerimiz ve karar alma mekanizmalarımıza dahil ediyoruz. Borusan Grubu şirketleri **stratejik yaklaşım** bölümünde detaylarını paylaştığımız risk başlıkları ile sorumlu iş uygulamalarına olan yaklaşımımızı ortaya koyuyoruz. Grup Şirketlerinin stratejik faaliyetleri çerçevesinde öngördüğü ve takip ettiği risk başlıklarını TCFD çerçevesinde haritalandırıyor Grup bünyesinde takip ediyoruz.

YOLSUZLUK VE REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE

Yolsuzlukla mücadele ve rekabete aykırı davranışları önleme konusundaki duyarlılığımız kurum kültürümüzün ayrılmaz parçalarından biridir. Dürüstlük, şeffaflık ve adil rekabeti korumanın ve sağlamlaştırmanın etik iş yapış biçimimizin bir gerekliliği olmasının yanı sıra, güven inşa etmek ve uzun vadeli başarımızı sürdürmek için de vazgeçilmez olduğunu biliyoruz.

Bu nedenle, etik davranış taahhüdümüz ve bu alanda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, her kararımıza ve faaliyetimize yön veren temel değerlerimiz arasında yer alıyor. Borusan olarak, kurum kültürümüzü oluşturan değerler, çıkar çatışmalarını önlemek, paydaş ilişkilerimizi profesyonel olarak yönetmek ve kanun dışı davranışların önüne geçmeyi kapsıyor. Kültürümüz ve değerlerimiz, etik iş uygulamalarına ve adil rekabete olan bağlılığımızı vurgulayan politikalarımız ve prosedürlerimiz, girişimlerimizin çerçevesini belirlerken yolsuzlukla ve rekabete aykırı davranışlarla mücadele anlayışımızı da biçimlendiriyor.

Paydaşlarımızla olan ilişkimizi, Borusanlıların etik kodu olarak adlandırdığımız Turuncu Rehber'e uygun bir çerçevede yönetiyor, iletişimimizi bu kurallar kapsamında gerçekleştiriyoruz. Bu bağlamda hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışmaları kapsamında yolsuzluk ve rekabet açısından risk teşkil edebilecek durum ve davranışları saptayarak gerekli tüm önlemlerin alınmasını sağlıyoruz.

Tüm Grup Şirketlerimizle rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik davranışa aykırı durumların tespitini ve engellenmesini sağlamak için çalışıyoruz. Öte yandan, Grup olarak bu tür suçların ortadan kaldırılması için uluslararası çabaları da destekliyoruz. Tüm Grup Şirketlerimiz, çalışanları ve şirket adına hareket eden üçüncü tarafların en yüksek dürüstlük standartlarını gözetmesini güvence altına almaya gayret ediyor. Turuncu Rehber aracılığıyla yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ile ilgili politikalarımızı vurguluyoruz. Çalışanlarımızı Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ile ilgili periyodik olarak bilgilendiriyoruz. İhlal konusundaki iddiaları derinlemesine araştırıyor, konu etraflıca ele alındıktan sonra eğer bir bulguya rastlanırsa, olayla ilgisi ve ihmali olan kişiler için disiplin yönetmeliğine uygun cezai yaptırımları görüşmek üzere şirket üst yönetimine ve Holding Etik ve Uyum Kuruluna rapor hazırlıyoruz. İhlal durumunda işten çıkarmaya kadar varabilecek yaptırımlar uyguluyoruz. Ayrıca, gereken düzeltici ve önleyici aksiyonları alarak dönemin gereksinimlerine göre ilkelerde ve etik kurallarda gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.

2023 yılında 6 adet yolsuzluk vakası tespit ettik. 2023 yılında etik hatta gelen yolsuzluk ve görevi kötüye kullanma bildirimlerinin tamamı, Suistimal ve İnceleme Ekibinin de katkılarıyla çözüme kavuşturuldu.

İhlal tespit edilmediği durumlarda ise herhangi bir ihmalin bulunup bulunmadığına dair risk analizi sürecini yürütüyoruz. Eğer iç kontrol yapısında geliştirilebilir bir alan saptanırsa mutlaka geliştirme önerilerinde bulunuyoruz.

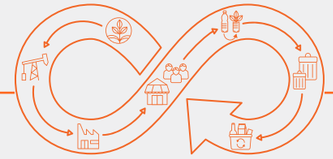
Türkiye'de ve faaliyet gösterdiğimiz her ülkede, kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsemiyor, siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan veya dolaylı destek vermiyoruz. Kamu otoriteleriyle iletişimimizin şeffaflığını gözetiyor, adli rekabet yasalarıyla uyumlu şekilde faaliyet gösteriyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMA ANLAYIŞIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOMUZ



Borusan Grubu olarak sürdürülebilir bir paydaş değeri yaratmak için bugünden aldığımız ilhamla yarınlarımızı **hızlı ve kararlı** şekilde inşa ediyoruz. Dünden daha yüksek bir bilinçle, yepyeni bir vizyonla üretmeye devam ederken paydaşlarımız ile hayallerimizi gerçeğe dönüştürebilmek amacıyla var gücümüzle çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için devam ettiğimiz bu yolculukta, **ilham kaynağı** olabilmeyi, değer zincirimiz boyunca fayda ve fark yaratabilmeyi amaçlıyoruz.

Hepimiz için daha iyi bir yaşam kurabilmek adına kararlı adımlarla ilerliyoruz. Sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yetenek yönetimini temel yapı taşlarımız olarak görüyor ve bu odakla kapsayıcı projelere imza atıyoruz.

Yeni çağ bilinciyle yarını düşlüyor, tasarlıyor, üretiyor ve dönüştürüyoruz. Çağımızın gereksinimlerini benimseyerek iş yapış biçimimizi daha güçlü kılıyoruz.

Kurduğumuz tüm hayalleri ellerimizde gerçeğe dönüştürebildiğimizi biliyoruz. Bunun için yaratıcılığımızı ve inancımızı, üretim gücümüzle birleştiriyoruz. Doğadan, insandan ve bugünün yenilikçi dünyasından ilham alıyoruz.

Benimsediğimiz inovasyon odaklı iş yapış anlayışı ile uzun vadeli değer yaratıyor, girişimcilik ekosistemiyle iş birliklerimizi geliştiriyoruz. Bu doğrultuda start-up'lara yatırımımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir üretim gücümüzle, çalışanlarımızla, iş modellerimizle; paydaşlarımızla ve iş birliklerimizle **sürdürülebilir geleceğe ilham veriyoruz.**

"Hızlıyız, İklim Krizinin Aşılmasına Kararlıyız"

Sağlıklı bir iklim için düşlüyor, tasarlıyor, üretiyoruz.

Yenilikçi fikirlerimizi, üretim becerimizi, yetkinliklerimizi ve yaratıcılığımızı iklim krizinin aşılması için kullanıyoruz. Amacımız, işleyişi bozulmuş olan iklimin onarılmasına yardımcı olmak. Tüm kaynaklarımızla hem kendi operasyonlarımızda hem de tüm değer zincirimizde iklim için sağlıklı sistemler kurmayı düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

"Hızlıyız, Başarılara Güç Vermeye Kararlıyız"

İnsan odaklı bir kurum kültürü ve toplumsal gelişim için düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla parlak bir gelecek yaratmak için birlikte çalışıyoruz. İçinde yer aldığımız topluma faydalı olmak için yenilikçi iş modelleri tasarlıyoruz.

Amacımız herkes için yenilikçi ve sürdürülebilir bir geleceğe ilham vermek. İnsan kaynağımızla, parlak bir geleceği düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.



"Hızlıyız, Yenilikçi Fikirler Geliştirmeye Kararlıyız"

Yeni bir çağ için düşlüyor, tasarlıyor, üretiyoruz.

Yenilikçi fikirlerden ilham alıyoruz, yepyeni bir geleceğe ilham veriyoruz. Önceliğimiz geleceğe uygun, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modellerini hayata geçirmek. Kurumsal kaynaklarımız ve inovasyon kapasitemizle yenilikçi bir geleceği düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

Borusan olarak, kuruluşumuzdan beri aldığımız ilhamla sürdürülebilir bir geleceğin ilham kaynağı olmak için çalışıyoruz. Yeni bir çağ, yeni bir dünya, yeni hayaller ve yenilikçi fikirler için, geleceğe ilham verenlerle Borusan'da buluşuyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMA YOLCULUĞUMUZ

2006 Birleşmiş Milletler Küresel İş Birliği Sözleşmesi'ni imzaladık.

2008 İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu hazırladık.

2009 Türkiye Kalite Derneği'nin Yönetim Kadının Hakkıdır Bildirgesi'ni imzaladık.

2010 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Mücadele 2 ºC Bildirisi'ni imzalayan ilk üç Türk şirketinden biri olduk.

2011 Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin Binalarda Enerji Verimliliği Bildirgesi'ni imzaladık.

2012 İş'te Etik Bildirgesi'ni imzaladık.

2013 Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri'ni imzaladık.

2014 Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri Liderlik Grubu'na katılan ilk Türk şirketi olduk.

2015 Borusan Eşittir Platformu'nu kurduk.

2016 Sürdürülebilirlik Raporumuzla Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi'nden 1.lik ödülü aldık.

2017 Sürdürülebilirlik Raporumuzla TÜHİD Altın Pusula UNDP Özel Ödülü'nü aldık.

2018 Borusan EnBW Enerji'nin 2015 yılında işletmeye aldığı, Bursa'da yer alan Harmanlık Rüzgar Enerjisi Santrali 24. ICCI Çevre ve Enerji Fuarı kapsamında verilen 2018 Enerji Ödülleri'nde Rüzgar kategorisinde ödül aldı.

2020 Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejilerini yeniden değerlendirerek gelecekten ilham alan bir bakış açısı benimsedik.

2021 Borusan Holding ve Borusan Lojistik olarak Sürdürülebilir Kalkınma Derneği – İş Dünyası Plastik Girişimi'ne katıldık.

Borusan Sürdürülebilirlik Rehberimizi yayınladık.

2022 Türkiye'de holdingler arasında ilk entegre faaliyet raporunu yayınladık.

Cumhuriyetimizin 100. yılında ilk meyvelerini alacağımız Sürdürülebilir Fayda Programımızı hayata geçirdik.

Borusanlıların sürdürülebilirlik projelerini takdir ettiğimiz Geleceğe İlham Ödül Programı'nı başlattık.

Borusan Eşitlik Okulu'nu hayata geçirdik.

2006 yılı itibarıyla Holding olarak imzacısı olduğumuz UN Global Compact'e Borçelik, Borusan Cat, Borusan Boru (eski adıyla Borusan Mannesmann) ve Borusan Otomotiv Grubu da katılım gösterdi.

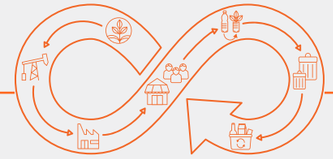
2023 Sürdürülebilirlik kültürünün iş ortakları ve paydaşları tarafından da benimsenmesi amacıyla Sürdürülebilir Satın Alma Politikası hayata geçirdik.

Gelecek döneme ışık tutacak olan sürdürülebilirlik odağındaki öncelikli konularımızı Borusan Grubu ve Grup Şirketler bazında yeniledik. Yenilenen öncelikli konular çerçevesinde Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kapsamında Çifte Önemlilik (Double Materiality) yöntemini benimsedik.

Borusan EnBW Enerji ile UN Global Compact'e imza atarak katılımcı şirketler arasında yer aldık.

Geleceğe İlham Ödül Programı kapsamında değerlendirilen 9 proje ödülünü sahipleriyle buluşturduk.

BORUSAN GRUBU ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE PAYDAŞ KATILIMI



Üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji alanlarında katma değer yaratmaya devam ederken, paydaşlarımızın beklenti ve taleplerine uygun, yenilikçi ürün ve hizmetleri geliştirmeye devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizden etkilenen, faaliyetlerimizi gerçekleştirmemizde ve hedeflerimize ulaşmamızda etkisi olan her türlü kişi, kuruluş ve topluluğu paydaşımız olarak görüyor, öncelikli konularımızı belirlerken paydaşlarımızı da bu sürece dahil ediyoruz. Değer zincirimizin her bir aşamasında çevresel, sosyal ve yönetişim bakış açısını gözeterek yönetmeyi hedefliyor, tüm iş süreçlerimizde de paydaşlarımızın görüşlerini önemsiyoruz. Bu doğrultuda, ufku dünya pazarlarına dönük bir vizyonla hareket ediyor, ortaklarımız ile şeffaf ve hızlı bir şekilde hedeflerimize doğru ilerlemeyi sürdürüyoruz.

Değer zincirinde bulunan tüm paydaşlarımızın beklentilerini, günümüz odak alanları, küresel, sektörel ve ulusal trendler ışığında düzenli olarak değerlendiriyoruz. 2023 yılı son çeyreğinde yürütülmeye başlanan, Borusan Holding ve Grup Şirket faaliyetlerinin iklim, insan ve inovasyon çerçevesinde etkilerini değerlendirdiğimiz, sürdürülebilirlik odağındaki öncelikli konularımızın yeni bir analiz çalışmasına başladık.

Öncelikli konulara ilişkin analizimizi 3 temel adımı izleyerek gerçekleştirdik. Belirlemiş olduğumuz konular ile 2023 yılı stratejik dönüşüm modelimizi oluşturduk ve raporumuzu bu konular ışığında hazırladık.

ADIM 1

Öncelikle literatür taraması gerçekleştirdik. Literatür taraması kapsamında aşağıdaki kaynaklardan yararlandık:

• Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards - ESRS • Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) • Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu • Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları • Türkiye Cumhuriyeti 12. Kalkınma Planı • Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) • Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards – IFRS) S1 ve S2 standartları • Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (The European Bank for Reconstruction and Development – EBRD) ve Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - IFC) Peformans Standartları, • Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development - WBCSD) Macrotrends and Disruptive Events Report, • Materiality Map for different industries created by the Sustainability Accounting Standards Board (SASB), • İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force On Climate-Related Financial Disclosures – TCFD) tavsiyeleri • Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri & Sorumlu Bankacılık Prensipleri (United Nations Principles for Responsible Investment & Principles for Responsible Banking) • Refinitiv Derecelendirme Metodolojisi

Grup geneli için sektör analizi yapılarak öncelikli konu havuzu oluşturduk.

Listelenen öncelikli konu başlıklarını Borusan Grubu Şirketleri ve Holding'in iş stratejisi, yatırım odakları, küresel ve sektörel trendler, mevcut iklim-insan-inovasyon (i^3) stratejik odak alanları ışığında değerlendirdik ve 20 adet öncelikli konu belirledik.

ADIM 2

Paydaşlarımızın fikrini almak üzere hazırladığımız çevrim içi anket ile yaklaşık 8.000 paydaşımızın katıldığı bir analiz çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma kapsamında üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, STK'lar, üniversiteler, finansal kuruluşlar ve medya olmak üzere toplam 6 paydaş grubuna soru listemizi ilettik.

Yaklaşık 3 hafta süren analiz çalışmamız kapsamında paydaşlardan Borusan'ın belirlenen 20 konu başlığı üzerindeki etkisini kısa, orta ve uzun vadede değerlendirmesi ve önceliklendirilmesini istedik.

Tüm paydaşlarımızın doldurduğu anketleri detaylı olarak analiz ettik.

ADIM 3

Borusan Holding ve Grup Şirketlerinden sürdürülebilirlik, strateji, finans, denetim, risk ve insan kaynakları departmanlarından yöneticilerle beraber kapsamlı bir çalıştay gerçekleştirdik.

Belirlenen tüm konu başlıkları iklim, insan ve inovasyon odakları çerçevesinde, risk ve fırsat perspektifinden etki büyüklüğü ve etki kapsamı göz önünde bulundurularak detaylı olarak değerlendirildi.

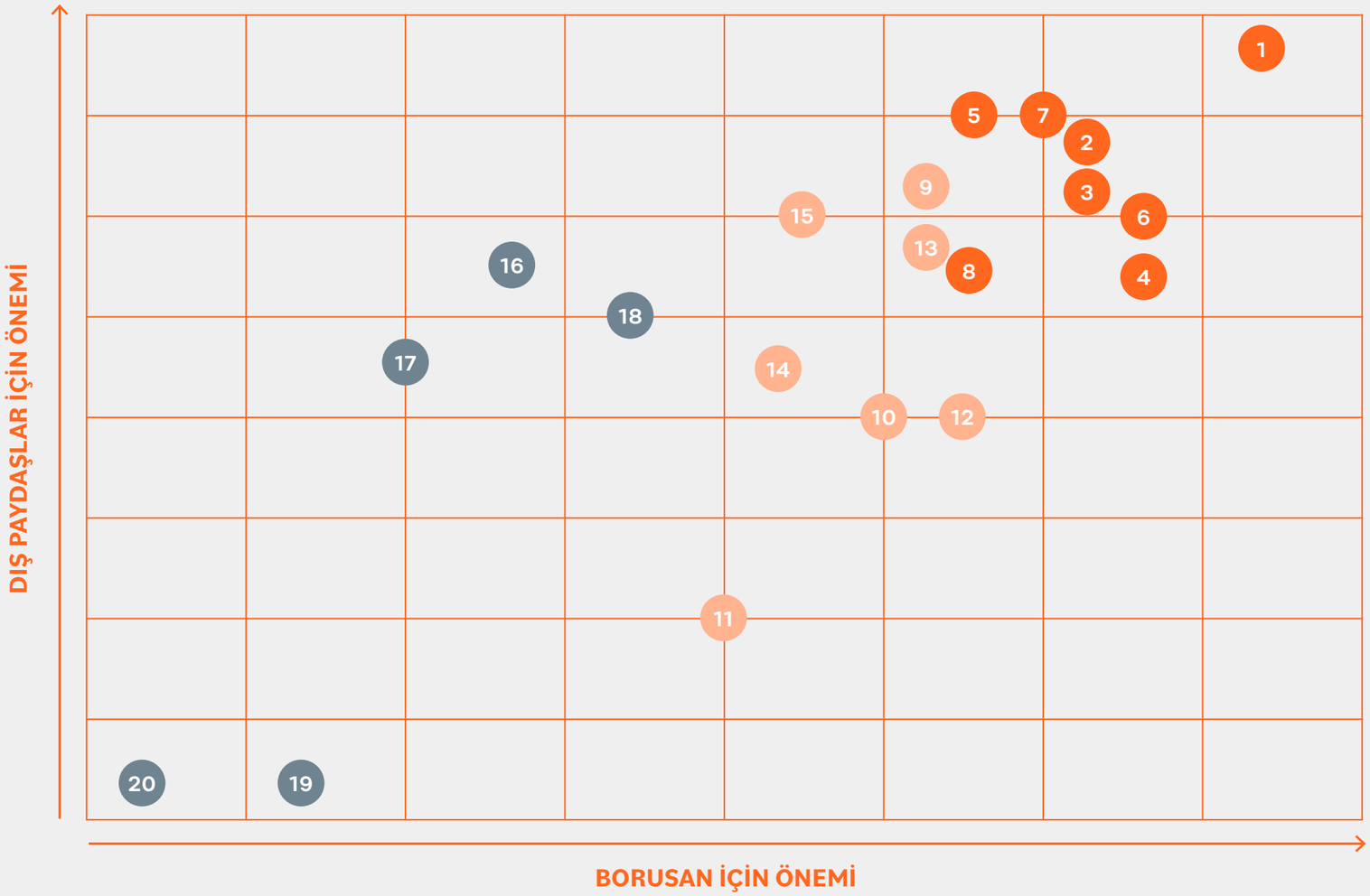
Çalıştayda ayrıca, en büyük paydaşımız olan Borusan Grubu Şirketleri de Borusan Holding'i 20 öncelikli konu başlığı özelinde değerlendirdi.

Hem şirketimiz hem de paydaşlarımız için öncelikli alanlarımızı sıraladık.

Belirlediğimiz 20 öncelikli konudan geçtiğimiz yıl öncelikli konularımız arasında yer almayan ve bu yıl ilk kez öncelikli olarak gördüğümüz konu başlıkları arasında "Sorumlu Yatırım", "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi", "Paydaş İlişkileri Yönetimi", "Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi" ve "Jeopolitik ve Beşerî Meseleler" yer alıyor. Yıllar içinde sürdürülebilirliğe verdiğimiz önem ve buna bağlı yatırımlarımızın kazandığı ivme ile sorumlu yatırım kavramı gündemimizde üst sıralarda bulunuyor. Bunun yanı sıra, geçtiğimiz yıl hayata geçirdiğimiz sürdürülebilir satın alma politikamız doğrultusunda sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi Grup boyutunda sıkıca takip ettiğimiz konularda ön plana çıkıyor. Kurumsal girişim sermayesi kolumuz Borusan Ventures'ın kurulmasıyla yenilikçi bakış açısıyla geleceği şekillendiren erken aşama girişimlere yönelik desteğimiz, ekosistemin ve iş birliklerinin geliştirilmesi için bizlere zemin hazırlıyor. İşimizin ve dünyamızın geleceği için paydaşlarımızla açık, anlaşılır ve sürekli iletişim sağlamak için çalışmalarımız bizleri çağın gereksinimlerine uymaktan daha öteye taşıyor.

BORUSAN GRUBU ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE PAYDAŞ KATILIMI

Yürütülen önceliklendirme ve paydaş analizi çalışmalarımızın sonucunda Holding İcra Kurulu ve Grup Şirket Genel Müdürleri onayı ile 20 adet öncelikli konumuzu listeledik. Ayrıca, önceliklendirme analizi kapsamında iletişime geçtiğimiz paydaş gruplarımızı ve her bir grubun öncelikli konularını **Paydaş Etkileşim** tablomuzda paylaşıyoruz.



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. İnsan Odaklı Kurum Kültürü
3. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
4. Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
5. Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
6. Kurumsal Yönetim
7. Sorumlu Yatırım
8. Sürdürülebilir Ekonomik Performans

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

9. Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek
10. Döngüsellik ve Atık Yönetimi
11. Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması
12. Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
13. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
14. Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi
15. Su Yönetimi

ÖNCELİKLİ

16. Toplumsal Fayda Yaratmak
17. Ar-Ge ve İnovasyon
18. Paydaş İlişkileri Yönetimi
19. Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi
20. Jeopolitik ve Beşeri Meseleler

Listelenen öncelikli konularımız ve detaylı açıklamalarına dair ek bilgiler Ekler bölümünde yer almaktadır.

BORUSAN GRUBU ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE PAYDAŞ KATILIMI

Borusan Grubu ve Holding kilit paydaşlarının katılımı ile gerçekleşen analiz kapsamında, Borusan üst yönetiminin de görüşünü aldık. Bu doğrultuda, değer zincirimiz boyunca benimsenen sürdürülebilirlik stratejimiz ile öncelikli konularımızın hizalanması amacıyla bu konulara da ayrıca odaklanıyoruz.

Üst yönetim tarafından değerlendirilen ve çok yüksek öncelikli olan konularımız aşağıdaki gibidir:

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. İnsan Odaklı Kurum Kültürü
3. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
4. Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
5. Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
6. Kurumsal Yönetim
7. Sorumlu Yatırım
8. Sürdürülebilir Ekonomik Performans

Yürüttüğümüz bu çalışmanın devamı olarak risk ve fırsat bakış açısı ile detaylandırdığımız, Avrupa Finansal Raporlama ve Danışma Grubu'nun (EFRAG) önerdiği metodolojiyi gözeterek çifte önemlilik analizi yaklaşımını önceliklendirme analizimize entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda hem holding hem Grup Şirketler bünyesinde çok yönlü etki analizi ve finansal önemlilik çalışmalarına devam ediyoruz.

Borusan Grubu olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz tüm sektörlerde dünyaya sürdürülebilir değer yaratmak için çalışıyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz tüm öncelikli konularımızı **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** göstericiliğinde değerlendiriyoruz. Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Ajandası'yla uyumlu olacak şekilde gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle tüm kaynaklarımızı seferber ediyoruz.

Tüm çalışmalarımızın ve Grup hedeflerimizin odağında olan Kalkınma Amaçları öncelik ve etki değerlendirmesi yapılarak sınıflandırılmıştır. Analizimiz kapsamında 16 amaca dolaylı olarak etki sağladığımız, doğrudan etki alanımızda ise **SKA 8** "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme", **SKA 10** "Eşitsizliklerin Azaltılması" ve **SKA 12** "Sorumlu Üretim ve Tüketim" başlıklarının yer aldığı sonucuna ulaşılmıştır. Ayrıca, diğer SKA'lara etkimizi ve bağlantılı alt hedeflerimizi Ekler bölümümüzde yer alan ***Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Hedef Tablosu***'nda paylaşıyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR



BORUSAN GRUBU PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Sürdürülebilirlik ve iş stratejilerimizin paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçları ile uyum içerisinde olması konusunda özenle çalışıyoruz. Bu yaklaşımımız ile aldığımız kararlarda paydaşlarımızın beklenti, görüş ve geri bildirimlerinin stratejik önceliklerimiz üzerindeki etkisini değerlendiriyoruz.

Borusan Grubu olarak, kilit paydaşlarımız arasında Borusanlılar, Grup Şirketlerimiz, tedarikçilerimiz, medya, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, yerel toplum, öğrenciler ve akademisyenler, finansal kuruluşlar, kamu ve yerel yönetimler, STK'ler ve meslek birlikleri yer alıyor. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın yönetimi ve karşılıklı şeffaf bir diyaloğu teşvik etmek için çeşitli yollarla kapsamlı bir şekilde iletişim kuruyoruz.

Etkileşime girdiğimiz paydaşlarımızın görüşleri ile şekillenen öncelikli sürdürülebilirlik konularımız aynı zamanda entegre düşünce yaklaşımımızın temelini oluşturan altı sermaye ögesi kapsamında oluşturulan katkılara ışık tutuyor.

PAYDAŞ GRUBU	BORUSAN GRUBU İÇİN ÖNEMİ	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ GRUBUNA GÖRE ÖNCELİKLİ KONULAR
Borusanlılar	Borusan Grubu olarak 80. yılımıza doğru ilerlerken sürdürülebilir başarımızın sırrının her bir Borusanlı için yetkinliklerini geliştirerek ortak başarıya koşmaktan geçtiğine inanıyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza sunduğumuz tüm çözümlerin bu yaklaşımı destekler nitelikte olmasına özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyet ve motivasyonunu destekliyoruz, yetkinlik ve yetenek gelişimini ulaşılabilir ve kapsayıcı kılıyoruz.	CEO ve GM Memorandumları (Özel gün kutlamaları, önemli konularda bilgilendirme)	Periyodik	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Kurumsal Yönetim - İş Sağlığı ve Güvenliği - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
		Özel Gün Etkinlikleri (Dijital)	Devamlı	
		İç ve Dış Raporlar	Periyodik	
		Sosyal Sorumluluk Platformları ve Kulüpler	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
		Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları	Devamlı	
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Etik İlkeler ve Etik Hattı	Devamlı	
Grup Şirketleri	Grup genelinde faaliyet gösterdiğimiz her sektörde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı konularında bir öncülük misyonumuz olduğuna inanıyoruz. Kolektif sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması amacıyla temel aldığımız iklim, insan ve inovasyon başlıklarında Holding ve Grup Şirketleri olarak birbirini tamamlayan hedefler doğrultusunda ilerliyoruz. Türkiye'de gelişip büyüyen ve bu güçlü zincirin ayrılmaz parçaları olan Grup Şirketlerimiz ile hedeflerimiz doğrultusunda eğitimden kültür-sanat faaliyetlerine ve toplumsal eşitlik alanlarına birçok alanda rol oynuyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	- İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Toplumsal Fayda Yaratmak - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi - Paydaş İlişkileri Yönetimi - Sürdürülebilir Ekonomik Performans
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Etik İlkeler	Devamlı	
		İç İletişim Platformları	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Tedarikçiler	Değer zincirimizin her halkasıyla uyum içinde hareket ederek tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, ürettiğimiz değerin en önemli halkalarından biri arasında yer alan ve iş birliği içinde olduğumuz tüm tedarikçi ve yüklenicilerimizin kendi bünyelerinde sürdürülebilir satın alma anlayışını benimsemelerini bekliyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	- İş Sağlığı ve Güvenliği - Su Yönetimi - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi - Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Medya	Çeşitli medya aktörleri ve platformları ile tüm paydaşlarımızı doğru ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi amaçlıyoruz. Paydaşlarımıza güncel gelişmeler hakkında bilgi akışı sağlamak ve marka itibarımıza yönelik paylaşımlarımızı titizlikle yürütüyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Devamlı	- Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması - İş Sağlığı ve Güvenliği - İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Müşteriler	Müşterilerimiz için değer yaratmak Borusan Grubu'nda iş yapış biçimimize bir kültür olarak yansıyor. Müşteri deneyimi süreçlerinin her aşamasında müşterilerimizin geri bildirimlerini ön planda tutuyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi müşterilerimiz ile buluştururken, bizimle çalışmaktan dolayı kendilerini ayrıcalıklı hissetmelerini hedefliyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	- İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
		Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları	Devamlı	
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
		Etik İlkeler	Devamlı	
İş Ortakları	İş ve sürdürülebilirlik stratejimizi kapsamında faaliyetlerimizi iş ortaklarımızla iş birliği içerisinde sürdürüyoruz. Etkili iş ortaklıklarımız uzun vadeli değer yaratma ve rekabet avantajı için attığımız tüm adımları güçlendiriyor.	İç ve Dış Raporlar	Periyodik	- İş Sağlığı ve Güvenliği - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Döngüsellik ve Atık Yönetimi - Su Yönetimi - İnsan Odaklı Kurum Kültürü
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Etik İlkeler	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Yerel Toplum	Faaliyetlerimiz sonucu etki alanımızda yer alan yerel toplumlar üzerinde olumlu etkimizi sürdürülebilirliğin çok boyutlu yaklaşımı ile şekillendiriyoruz. Entegre düşünce yaklaşımımız doğrultusunda, toplumsal sorunların çözümünde ve toplumun gelişiminde etik iş prensiplerimize bağlı olarak değer üretiyoruz.	Projeler	Proje Bazlı	- Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Kurumsal Yönetim - Ar-Ge ve İnovasyon - Toplumsal Fayda Yaratmak - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Öğrenci ve Akademisyenler	Hedeflerimizi gerçekleştirmeye giden yolda, bilimsel ve teknolojik ilerlemenin teşvik edilmesi, Ar-Ge projelerine yönelik iş birlikleri, mezun öğrencilere staj ve işe alım gibi çalışmaları önceliklendiriyoruz.	Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları	Devamlı	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Sorumlu Yatırım
		Öğrencilerle Koçluk ve Staj Programları	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Finansal Kuruluşlar	Finansmana erişim ve sigorta ürünleri ile potansiyel risk ve zararlardan doğan etkilerin asgari seviyeye indirilmesi başta olmak üzere iş sürekliliğimiz kapsamında finansal kuruluşların danışmanlıklarına başvuruyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	- İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Toplumsal Fayda Yaratmak - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
Kamu ve Yerel Yönetimler	Tüm faaliyetlerimizin bir sonucu olarak yasal gerekliliklere ve ilgili düzenlemelere uyumlu hareket ediyoruz. Buna bağlı olarak, faaliyetlerin denetlenmesi ve uyumlulukların izlenmesi amacıyla çeşitli kamu kurumlarıyla etkileşimde bulunuyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	- Kurumsal Yönetim - Ar-Ge ve İnovasyon - İş Sağlığı ve Güvenliği - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi - Sürdürülebilir Ekonomik Performans
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
		Projeler	Proje Bazlı	
		Denetimler	Anlık/Periyodik	
Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Birlikleri	Sivil toplum kuruluşları ile iş birliklerimiz toplumsal, sosyal ve çevresel konularda ortak değer yaratmak için güç ve rehberlik sağlıyor. Çeşitli iş birliklerimiz sayesinde başta çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza anlamlı bir amaç sunarken toplumdaki önemli ihtiyaçlara katkı sağlamak için çaba gösteriyoruz. Meslek birlikleri aracılığı ile faaliyet gösterdiğimiz geniş yelpazede bulunan sektörlerdeki güncel gelişmelere önceden hazırlanma imkanını elde ediyoruz.	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Sorumlu Yatırım
		İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı	
		Projeler	Proje Bazlı	
		Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı	
		Üyelikler	Devamlı	
		Bağış ve Sponsorluklar	Proje Bazlı	

ENTEGRE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Borusan Holding sürdürülebilirlik değer alanı tüm paydaş havuzunda bulunan şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerinden beslenen ve sürdürülebilirlik yaklaşımımıza temel olan **iklim, insan, inovasyon,** başlıklarının Borusan Holding ve şirketlerinde nasıl karşılık bulduğunu, bu alanlarda nasıl değer yaratıldığıyla birlikte ne gibi katkılar sağlandığını açıklamaktadır. İklim krizi ile mücadele yolumuz, insan temelli bir kurum kültürü oluşturma ve toplumsal değer yaratma çabamızın yanı sıra sürdürülebilirlik inovasyonu için benimsediğimiz yaklaşımlar ana hatlarıyla bu bölümde paylaşılmaktadır.

SERMAYE	GİRDİ	ÖNCELİKLİ KONU	YARATILAN DEĞER	BM SKA	ÇIKTI
Finansal Sermaye	- **7,2 milyar TL** yatırım - **57 milyar TL** grup konsolide öz kaynaklar - **Etkin** finansal yönetim ve finansal **risk** analizi - **Kurumsal Yönetim İlkeleri** esas alınarak oluşturulan yapı ve süreçler	- Kurumsal Yönetim - Sürdürülebilir Ekonomik Performans - Sorumlu Yatırım	- 6 faaliyet alanı, 19 marka temsilciliği ve 3 uluslararası iş ortaklığı ile Türkiye ekonomisine katma değer yaratımı - Üretim, ihracat ve istihdam katkısı - Şirket değer artışı		- Sürdürülebilir ekonomik **büyüme** - **25,2 milyar TL** FAVÖK - **13,2 milyar TL** net kâr - **%32** öz kaynak kârlılığı - **185 milyar TL** ciro
Doğal Sermaye	- **728 MW** kurulu yenilenebilir enerji kapasitesi - **130 milyon TL**'yi aşan çevre koruma yatırımları - **1.077 megalitre** toplam çekilen su hacmi - **357.170 GJ** satın alınan yenilenebilir enerji (I-REC)	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Su Yönetimi - Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	- Türkiye'nin 2053 net-sıfır emisyon hedefinin gerçekleştirilebilmesine katkı - 2030 hedefleri doğrultusunda emisyonların azaltımı ve düşük karbon ekonomisine geçiş - Türkiye'de kurulu yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılarak yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması - Yenilenebilir enerji üretimi sayesinde 1.300.000 ton CO_2e emisyonun önlenmesi - Değer zincirimizde düşük karbonlu iş modellerinin geliştirilmesi - 2.082.220 GJ yenilenebilir enerji üretimi - Sorumlu kaynak kullanımı - Türkiye'nin yeşil ve güvenilir enerji dönüşümünde etkin rol oynanması		- **126.594 ton CO_2e** doğrudan karbon emisyonu (Kapsam 1) - **130.498 ton CO_2e** dolaylı karbon emisyonu (Kapsam 2) - 2021 baz yılına göre mutlak **28.010 ton CO_2e** karbon azaltımı (Kapsam 1+ 2) - **508 megalitre** su tüketimi - **125.403 ton** geri kazanılan atık - **10 adet** biyoçeşitlilik projesi - Geleceğe İlham Ödülleri Programı iklim kategorisinde **5 proje** ödülü - Sürdürülebilirlik endekslerine dahiliyet
İnsan Sermayesi	- Kapsayıcı, etik ve adil çalışma ortamını destekleyen çok çeşitli **politikalar** ve **Borusan Turuncu Rehber** - Türkiye ve yurt dışında toplam **14.000** aşkın çalışan sayısı - **1.139** işe alınan çalışan sayısı - **45.090.602 TL** toplam eğitim için yatırım miktarı - **538** üyesi bulunan **159** İSG komitesi - **8.940.600 TL** kreş yardım desteği	- İş Sağlığı ve Güvenliği - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi - İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	- Türkiye ve dünyada istihdama katkı sağlanması - Yetkinlik, yetenek ve kariyer gelişimi - Çalışan bağlılığı ve çalışanların elde tutulması - Güvenli, mutlu ve sağlıklı iş ortamının oluşturulması - En çok tercih edilen işverenler arasında yer alma		- **Borusan Akademi ile 36 bini aşkın** eğitim saati - **%80** genç yetenek elde tutma oranı - **%20** kadın çalışan oranı - **%14** çalışan devir oranı - **150.616** saat toplam İSG eğitimi - **%78** sürdürülebilir bağlılık skoru - Geleceğe İlham Ödülleri Programı insan kategorisinde **3 proje ödülü**
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	- **Toplumsal katkı** ve **toplumsal cinsiyet eşitliği** odaklı çalışmalar - Borusan Grubu genelinde **Alpha Genç Yetenek** ve Staj programı - **58.179** toplam müşteri - **8.401** toplam tedarikçi -Sürdürülebilir Satın Alma Politikası kapsamında iş birlikleri	- Toplumsal Fayda Yaratmak - Paydaş İlişkileri Yönetimi - Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi - Jeopolitik ve Beşeri Meseleler	- Genç yeteneklere ilham olmak ve istihdama katkı - Borusan Eşittir Platformu kapsamında geliştirilen araştırma raporları, programlar ve projeler - Paydaşlarımız ve toplum nezdinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığına katkı - Güçlü marka itibarı - Değer zincirindeki paydaşlarla etkin ve güçlü iletişim - Sürdürülebilir tedarik zinciri ve satın alma uygulamaları		- **"Borusan Eşittir"** platformu çalışmaları - **"Cinsiyet Gözlüğü"** programı - **719** gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan - **2.971** kapsayıcılık programıyla ulaşılan toplam kişi - Alpha staj programı ile ulaşılan **40** stajyer öğrenci - **85'in üzerinde** dernek, STK ve ilgili kuruluş üyelikleri - **1.741.737 TL** toplam bağış miktarı - Grup genelinde ortalama **%85'in üzerinde** müşteri memnuniyeti - Sürdürülebilir Satın Alma Politikası kapsamında değerlendirilen **91** tedarikçi
Fikri Sermaye	- **169** Ar-Ge çalışanı - **377 milyon TL'yi** aşan Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme yatırımları - **Girişimciliği** ve **yeniliği** teşvik eden Borusan kültürü - Sürdürülebilirlik konularına katkı sağlayan **yenilikçi ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine** yönelik projelerin desteklenmesi - Tüm paydaşlarımızın erişimine açık **Borusan Turuncu blog** - **Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı** - **Borusan Geleceğe İlham Ödülleri Programı**	- Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi - Ar-Ge ve İnovasyon	- Doğadaki döngüsel modellerden ilham alarak üretim ve hizmet süreçleri geliştirilmesi - İş süreçlerinin dijitalleşmesi ile üretilen çevresel ve sosyal fayda - Elektrifikasyon dönüşümü - Alanında yetkin Ar-Ge çalışanlarının yetiştirilmesi - Ar-Ge ve inovasyon ekosistemine katkı		- **23** patent başvurusu - **28** robotik otomasyon projesi - **35** üniversite ve **50** start-up iş birliği - **Charge IQ** dijital hizmet platformu - **Boom 360** dijital platformu - Geleceğe İlham Ödülleri Programı inovasyon kategorisinde proje ödülü - **4** Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı ile desteklenen proje sayısı
Yaratıcı Sermaye	- Borusan Sanat - Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası & Borusan Quartet & Borusan Müzik Evi - Borusan Kocabıyık Vakfı - Borusan Contemporary - Borusan Contemporary Blog	- Toplumsal Fayda Yaratmak - Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi - Paydaş İlişkileri Yönetimi	- Borusan Müzik Bursu ile **53** yetenekli genç müzisyene yurt dışında müzik eğitimleri için destek - Burs ve destek programları ile bugüne kadar **4.678** sürekli burs ve **9.255'in** üzerinde destek bursu ile ulaşılan öğrenci - İstanbul Müzik Festivali'nin kuruluşundan bu yana her yıl Borusan Sanat'ın **yüksek katkıda bulunan gösteri sponsorluğu** - 51. İstanbul Müzik Festivali'nde Borusan Holding ile **festival sponsorluğu** ve Borusan Sanat ile **yüksek katkıda bulunan kurum** olunması - **Borusan Çocuk Korosu** 2023 yılında Ulusal Koro Müziği Sempozyumu konser ile uluslararası platforma kapı açan bir etkinlik içerisinde temsiliyet - Gençlere klasik müziği sevdirmek için 18-30 yaş aralığı için hazırlanan **Genç Kart** - **Borusan Müzik Evi'nin** kullanıma açılması - Çevrim içi radyo Borusan Klasik ile seçili konserleri **ücretsiz** bir şekilde müzikseverler ile buluşturan borusansanat.tv - Geçtiğimiz 5 yıl içinde Borusan Contemporary Blog'da yayımlanan **88** makale		- Toplamda **11** Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası, **5** Borusan Quartet, **13** Borusan Müzik Evi konseri - Borusan Kocabıyık Vakfı ve Novakid iş birliğiyle "İngilizce Dil Desteği" projesinde ulaşılan **986 öğrenci** - Borusan Kocabıyık Vakfı "Hayal Ortağı" projesi ile 2023 yılında **66** ilde, **545** okula, **85.000'i** aşkın kitap bağışı - Avusturya Başkonsolosluğu Kültür Ofisi iş birliğiyle gerçekleştirilen konser - Kod Müzik iş birliğiyle yürütülen Nova Muzak serisi kapsamında konserler - Borusan Contemporary gözetiminde bugüne dek düzenlenen **58** sergi - 2023 yılında ağırlanan **25.068** Borusan Contemporary ziyaretçi
Üretilmiş Sermaye	- Borusan Boru **1,1 milyon m²** üzerine kurulu ve **2 milyon ton** üretim kapasitesine sahip **11 tesis** - Borçelik toplam **1,5 milyon ton** üretim kapasitesi - Supsan, Türkiye'nin **OEM turbo** tedarikçisi olma yolundaki projeleri - Borusan EnBW Enerji, toplam **12 enerji tesisi** ve **725 MW** kurulu gücü - Borusan EnBW Enerji, toplam **51 şarj istasyonu** - Borusan Limanı, yıllık **5.000.000 ton** genel kargo, **450.000 TEU** konteyner ve **350.000 adet** araç elleçleme kapasitesi - Borusan Lojistik, Türkiye genelinde **32 depoda** toplam **470.000 m²** depolama alanı ve **17.000 m²** antrepo alanı - Borusan Cat, **Makina360** sanal mağaza - Borusan Otomotiv Grubu, **25 yetkili satıcı** ve **46 yetkili servis**		- Borusan Boru ile toplamda **42 adet** ürün için EPD belgesi ile sektöre öncülük - Borçelik Gemlik Tesisi ile Türkiye'nin RESPONSIBLESTEEL™ Site sertifikası alan ilk çelik üreticisi - Supsan, Türkiye ve yakın coğrafyadaki en büyük motor supabı üreticisi - Borusan EnBW Enerji'den Türkiye'de yenilenebilir enerji kurulu gücüne katkı - Borusan Limanı ve Borusan Lojistik ile Türkiye'nin lojistik kapasitesine katkı - Borusan Cat, Türkiye'de benzeri olmayan garantili ikinci el hizmeti - Borusan Otomotiv Grubu ile, Türkiye otomotiv sektörünün elektrifikasyon dönüşümüne katkı		- Borusan Boru ürün grubunda **4.000'in** üzerinde çeşit - Borçelik, toplam **1,6 milyon** ton satış hacmi - Supsan ürünlerinin **7** ülkeye ihracı - Borusan EnBW Enerji, **I-REC** yeşil enerji ve **Gold Standard** karbon sertifikasyonları - Borusan Limanı faaliyet alanlarında toplamda **3,2 milyon** ton genel kargo, **97.000 TEU** konteyner ve **224.000 adet** araç yük elleçlemesi - Borusan Lojistik, Türkiye'nin ilk dijital lojistik platformu olan eTA ile **340.000** yurt içi komple yük taşıma seferi - Borusan Cat, Ankara ve Gebze'de yer alan komponent revizyon merkezlerinde yeniden hayata kazandırılan komponentler: **3.365 girdi** ve **2.542 çıktı** - Borusan Otomotiv Grubu, 40 yıllık deneyimi ve 7 şirketiyle premium otomobil ve motosiklet segmentinde hizmet

Etki Yaratılan Paydaş Borusanlılar, Tedarikçiler, Müşteriler, İş Ortakları, Yerel Toplum, Öğrenci ve Akademisyenler, Finansal Kuruluşlar, Kamu ve Yerel Yönetimler, Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Birlikleri, Medya

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ

Borusan Grubu 2030 iklim Hedefleri

İklim değişikliği karşısında uyum sağlamak ve tükettiğimiz her kaynağın sınırlılığı gezegenimizin karşı karşıya olduğu en büyük zorluklardan biridir. Borusan Grubu olarak bu yöndeki sorumlu eylemlerimiz bize dünyamızın geleceği üzerinde kalıcı ve olumlu bir etkiye sahip olmak için anlamlı bir fırsat veriyor.

KARBONSUZLAŞMA

- 2030 hedefleri doğrultusunda emisyonların azaltılması
- Mevzuat ve düzenlemeler ile uyumlu emisyon ölçüm, takip ve raporlama mekanizmalarının kurulması
- Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi

DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

- Sürdürülebilir satın alma kriterlerine uygun tedarik yönetimi
- Su tüketiminde %50 azalma, geri kazanımında %50 artış
- Atıkların %50 azaltılması, dönüşüme %100 katılması
- Tek kullanımlık plastik ve kağıt ürünlerini sıfırlamak

Borusan Grubu 2030 insan Hedefleri

Borusan Grubu'nda olasılıklar, çalışma arkadaşlarımız sayesinde gerçeğe dönüşür. Farklı tecrübeleri, bakış açılarını ve anlayışları kucaklayan iş kültürümüz ile çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını şekillendirmelerini, meraklarını beslemelerini ve yeteneklerini geliştirmeyi destekliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR YETENEK YÖNETİMİ

- En çok tercih edilen ilk 10 işveren arasında yer alma
- Her 10 Alpha'dan 9'unu, her 100 Future Leader'dan 95'ini elde tutma
- Sürdürülebilir Bağlılık Skoru

EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

- Saha ve fabrika kadın çalışan oranında %10'a ulaşma
- Kadın lider ve ofis çalışan oranında %40'a ulaşma

GÜVENLİ, MUTLU VE SAĞLIKLI İŞ YERİ

- Sıfır ölümlü kaza
- Kaza sıklık oranında %50 azalma
- Kaza ağırlık oranında %30 azalma

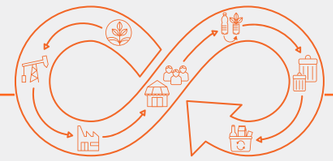
Borusan Grubu 2030 inovasyon Hedefleri

Borusan Grubu olarak, geleceğe uygun, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modellerini hayata geçirmeyi önceliklendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde kalıcı ve olumlu etkileri en iyi teknolojileri geliştirerek ve yatırım yaparak sağlıyoruz.

İNOVASYON İLE DEĞER YARATMA

- Döngüsel iş ve hizmet modelleri geliştirme
- Karbonsuz iş ve hizmet modelleri geliştirme
- Girişimcilik ekosistem iş birlikleriyle sosyal ve çevresel fayda sağlama

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – STRATEJİK YAKLAŞIMIMIZ

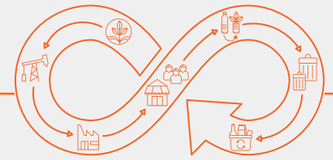


Borusan Grubu olarak dünyanın karşı karşıya olduğu en zorlu sorunları çözmek için ortak bir amaçla hareket ediyor, sürdürülebilirlik anlayışımızla geleceğimize ve Türkiye ekonomisine katma değer yaratmaya devam ediyoruz. Grup şirketlerimiz bünyesinde yıllardır bize rehberlik eden yenilikçi ürün ve hizmet geliştirmeye odaklanarak ufku dünya pazarlarına açık bir vizyonla hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi İklim, İnsan ve İnovasyon (i^3) odak alanları etrafında ele alıyoruz. Holding ve Grup Şirketleri ile koordinasyon içerisinde belirlenen strateji süreçlerinde, stratejiye uygunluk ve kritik gelişmeler birlikte değerlendiriliyor. Her şirket kendi hedefleri ve performans göstergeleri ile ilerleme sağlarken, Holding olarak şirketlerimizin öncelikli sürdürülebilirlik konularından beslenen ve 2030 yılını hedefleyen çatı göstergeler ile konsolide performansları takip ediyoruz. Grup Şirketlerimizin ortaya çıkabilecek araç ve mekanizmalar gibi ihtiyaçlarında Holding olarak tüm şirketlerimize kolaylaştırıcılık sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizle "i^3" felsefesine uygun olarak entegre değer yaratımını hedefliyor ve böylece güvenli, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir dünyayı mümkün kılıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ



BORÇELİK

Borçelik sürdürülebilirlik odak alanlarındaki çalışmalarını ana iş stratejisi ile entegre olarak yürütmekte ve stratejik planlarını bu doğrultuda hazırlamaktadır.

i³ temelli sürdürülebilirlik odak alanlarında kapsayıcı bir şekilde ele alınan sürdürülebilirlik stratejisi, yeni projeler geliştirerek sorumlu bir yassı çelik üreticisi olmayı ve tüm paydaşlarına ilham vermeyi amaçlamaktadır. Sektöründe karbonsuzlaşma konusunda farkındalık yaratmayı, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarında olası risk ve fırsatlar konusunda bilinç oluşturmayı hedeflemektedir. "Çelik sektörü için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek" anlayışı etrafında çalışmalarını sürdüren Borçelik, çelik sektörünün ilk küresel ve çok paydaşlı uluslararası standardı ve sertifikasyon organizasyonu ResponsibleSteel'e Türkiye'den üye olarak kabul edilen ilk yassı çelik üreticisidir. Bu doğrultuda, ResponsibleSteel standardını benimsemekte, standarda tam uyum sağlamayı ilke edinerek faaliyetlerini bu doğrultuda sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Borçelik Ar-Ge Merkezi ürünlerine ve teknolojisine Ar-Ge gücünü de ekleyerek katma değeri yüksek ileri nesil çeliklerin de aralarında olduğu yeni ürünleri, verimliliği artırılmış, dijitalizasyon, Endüstri 4.0 adaptasyonu ve modelleme çalışmaları ile zenginleştirilmiş süreçleri ile üreterek müşterilerine kattığı değerleri çeşitlendirmeyi ve zenginleştirmeyi hedeflemektedir. Sahip olduğu mükemmeli hedefleme, müşteriyi mutlu etme, insiyatif ve sorumluluk alma, güvenilir olma ve topluma katkı yaratma değerleri çerçevesinde, hedef bölgesindeki kilit sektörlerde; müşteriye yakınlığı, verimlilik ve yaratıcı çözümleri kullanarak bir numaralı yassı çelik çözüm sağlayıcısı olma vizyonuyla faaliyet göstermektedir.

Borçelik, dünyanın önde gelen iklim değişikliği ile mücadele platformlarından biri olan CDP (Carbon Disclosure Project – Karbon Saydamlık Projesi) kapsamında "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" programlarına gönüllü olarak katılım sağlamaktadır.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

- **Jeopolitik ve beşeri meseleler**
- **Makroekonomik görünüm**
- **Yeşil dönüşüm ve Karbonsuzlaşma**
- **İklim değişikliği ile mücadele ve uyum**
- **Korumacılık önlemleri**
- **Sürdürülebilirlik ile bağlantılı mevzuat ve düzenlemeler**
- **Sürdürülebilir ürün ve hizmetler**
- **Dijitalleşme**

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

- Ulusal veya uluslararası yasal mevzuatlarda meydana gelen değişikliklere uyum sağlanamama riski
- Korumacılık önlemleri
- Teknolojik değişimlerin prosesleri etkilemesi riski
- Piyasada değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı müşteri kaybı riski
- Taleplerin karşılanamaması veya aykırı bir durum sonucu itibarın zedelenmesi riski
- İklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olaylarının yaşanması sonucu lojistik ve üretim süreçlerinde aksaklık yaşanması riski
- Faaliyet gösterilen bölgedeki iklimde meydana gelebilecek uzun vadeli değişikliklerin kaynak kullanımını kısıtlaması riski
- Düşük emisyonlu ham madde kaynaklarına erişim ile elde edilebilecek rekabet avantajı
- Ar-Ge, inovasyon, yatırım ve süreç iyileştirme çalışmalarıyla operasyonel verimlilik ve buna bağlı karbonsuzlaşma
- Müşterilerin düşük emisyonlu çelik taleplerine yönelik ürünler geliştirilmesi
- Marka itibarının korunması
- Kanada pazarında Borçelik'in kaplamalı ürünler damping marjının 0 (sıfır) olması

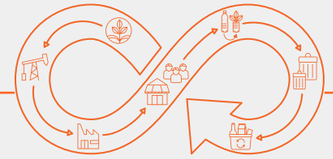
Şirketin önceliklendirdiği konular

- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek
- Ar-Ge ve inovasyon
- Toplumsal fayda yaratmak
- İş sağlığı ve güvenliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi

Şirketin takip ettiği KPI'lar

- Kaza sıklık oranı
- Kaza ağırlık oranı
- Kapsam 1 emisyonları
- Kapsam 2 emisyonları
- Kapsam 3 emisyonları
- Saha/fabrika kadın çalışan oranı
- Mesleki gelişimine ve istihdamına katkı sağlanan kişi sayısı
- Yeni ürün ve hizmetlerin EBITDA'ya katkısı
- Geliştirilen döngüsel iş modelleri sayısı
- Sürdürülebilir satın alma kriterlerine uygun tedarik yönetim yapısı kurulması
- Su çekim oranı
- Geri kazanılan su miktarı
- Depolama & yakmaya gönderilen metal dışı atık miktarı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ



BORUSAN BORU

Borusan Boru'nun değer yaratma stratejisi iklim, insan ve inovasyon odağında gelişerek tüm iç ve dış paydaşlarla birlikte iş süreçlerine değer katan ürünler sunmayı kapsamaktadır.

Faaliyet gösterdiği sektörde lider olmanın getirdiği sorumluluk bilinciyle yenilikçi yaklaşımların takibi ve uygulanmasında öncü rol oynamaktadır. Grup genelinde belirlenen 2030 hedefleri doğrultusunda başta sıfır atık, karbon nötr olmak üzere ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlama stratejisi ile ilerlemektedir. Borusan Boru, sürdürülebilirlik stratejisi ticari mükemmellik, operasyonel mükemmellik, sürdürülebilirlik ve yeni ürün inovasyondan oluşan dört ana stratejik odak alanı etrafında belirlemiştir. Dijital teknolojiler ve insan kaynakları yönetimi sürdürülebilirlik stratejisini uygulamada destekleyici alanlar olarak belirlenmiştir. Grup yaklaşımına uyumlanarak, i^3 odağında iç ve dış paydaşlarının iş süreçlerine değer katan çözümler sunmayı misyon olarak benimsemiştir. Borusan Boru, dünyanın önde gelen iklim değişikliği ile mücadele platformlarından biri olan CDP (Carbon Disclosure Project – Karbon Saydamlık Projesi) kapsamında "İklim Değişikliği" ve "Su Güvenliği" programlarına gönüllü olarak katılım sağlamaktadır.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

- **Jeopolitik ve beşeri meseleler**
- **Kentleşme**
- **Teknolojik gelişmeler**
- **İklim değişikliği ile mücadele ve uyum**
- **Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma**
- **Korumacılık önlemleri**
- **Sürdürülebilir ürün ve hizmetler**
- **Sürdürülebilirlik ile bağlantılı mevzuat ve düzenlemeler**

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

- Bölgesel gerginliklerin yaşanması nedeniyle ticari faaliyetlerin etkilenmesi
- Ülkelerin gümrük bariyerleri ve korumacı politikalar oluşturması riski
- Ham madde fiyatlarındaki dalgalanmaların operasyon üzerindeki etkisi
- Yükselen kredi maliyetlerinin operasyon üzerindeki etkisi

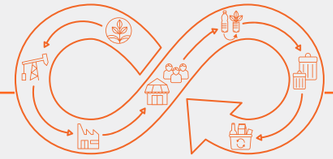
Şirketin önceliklendirdiği konular

- İş sağlığı ve güvenliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- Müşteri memnuniyeti yönetimi ve hizmet kalitesi
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek
- Kurumsal yönetim
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Toplumsal fayda yaratmak
- Ar-Ge ve inovasyon

Şirketin takip ettiği KPI'lar

- Kaza ağırlık oranında azalma
- Kaza sıklık oranında azalma
- Ofis kadın çalışan oranı
- Saha/fabrika kadın çalışan oranı
- Kadın lider oranı
- Future Leader ayrılma oranı
- Borusan Alpha ayrılma oranı
- Net satış geliri
- Net satış tonajı
- Vök kârlılık
- Ton başına brüt kârlılık
- Randıman
- Duruş oranı
- OEE
- İlk seferde üretime çıkış
- Doğrudan sera gazı emisyonları
- Dolaylı sera gazu emisyonları
- Su çekim miktarı
- Bertarafa giden atık miktarı
- Geri kazanılan su miktarı
- Yeni iş modellerinden elde edilen ciro
- Çalışan bağlılık skoru

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ



BORUSAN CAT

Borusan Cat ana stratejisini; servis ve ekipman sağlayıcısı olmanın ötesine geçerek "müşterinin çözüm ortağı" olma yönünde belirlemiştir.

Bu doğrultuda, "Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz" bakış açısıyla, müşterilerine yönelik yenilikçi ve katma değerli hizmetler sunmak için yatırımlarını sürdürerek kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ve eşitlik odağında faaliyet göstermeye devam etmektedir. 2030 Grup hedeflerine giden yolda başta döngüsel ekonomiye katkı ve sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesine yönelik stratejiler doğrultusunda ilerlemektedir.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

Teknolojik gelişmeler

Elektrifikasyon

İklim değişikliği ile mücadele ve uyum

Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma

Makroekonomik görünüm

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

- Rusya-Ukrayna krizi nedeniyle bölge ülkelerinde artan lojistik süreleri ve maliyet riski
- Tedarikçilerimizde yaşanan erişilebilirlik riski
- Emtia fiyatlarında yaşanan dalgalanmalar ve öngörülebilirliğin düşük olması riski
- Petrol ve doğal gaz fiyatlarında dalgalanmalar yaşanması
- Yüksek enflasyonlar sonrası artan fiyatlar ve maliyet riski
- Makroekonomik dengelerde bozulmalar yaşanması
- Farklı yerel para birimlerinde iş yapmanın getirdiği kur riskleri
- Gelişmiş ve gelişmekte olan merkez bankalarının para politikalarını sıkıştırması sonucu fonlara erişimin limitli olması riski
- Kural ve kanun koyucuların ekonomik faaliyetleri düzenleyici uygulamalarda sık değişiklikler yapması riski
- Kısıtlı fonlara paralel artan finansman maliyetlerinin kârlılıkları etkilemesi riski
- Batarya satışı ve satış sonrası hizmetleri
- Alternatif enerji kaynaklarının kullanımından oluşabilecek rekabet avantajı

Şirketin önceliklendirdiği konular

- Müşteri memnuniyeti yönetimi ve hizmet kalitesi
- Teknoloji ve dijital dönüşüm
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek
- İş sağlığı ve güvenliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Toplumsal fayda yaratmak
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum

Şirketin takip ettiği KPI'lar

- Toplam E-ticaret geliri
- Boom 360 indirme
- B'Daha müşteri adedi
- B'Daha geliri
- HVA CVA oranı
- HVA'nın müşterileri
- Alternatif enerji kurulu kapasite
- Alternatif enerji gelir
- Kaza ağırlık oranında azalma
- Kaza sıklık oranında azalma
- Ofis kadın çalışan oranı
- Saha/fabrika kadın çalışan oranı
- Kadın lider oranı
- Future Leader ayrılma oranı
- Borusan Alpha ayrılma oranı
- Net satış geliri
- Tüketilen su miktarı ve geri dönüşüme katılan su oranı
- Atık miktarı ve geri dönüşüme katılan atık oranı
- Karbon emisyonu miktarı
- İnovatif iş modellerinden elde edilen gelir oranı
- Çalışan bağlılığı skoru

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ

BORUSAN — EnBW
Enerji Ortaklığı

Borusan EnBW Enerji, iklim krizi ile mücadelede enerjinin yeşil dönüşümünü çözüm odağına alarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve satışı gerçekleştirmektedir.

Müşterilerinin yeşil dönüşümüne yönelik karbon ve I-REC sertifikaları sağlarken ve yeşil iş alanlarında faaliyetleriyle gezegenimizin bugünü, yarını ve geleceği için çalışmaktadır. i[3] odağında, iklim ve insan başlıklarında, her yatırım faaliyetinde çevresel ve sosyal etkiyi göz önünde bulundurarak, potansiyel etkileri ortadan kaldırmak için tedbirler almakta ve etkinin önlenemediği alanlarda en aza indirilmesi için gerekli politikaları ve ilgili süreçleri izlemektedir. Etkisi olmayan alanda da özgün katkı projeleri ile çevreye ve topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Yenilenebilir enerji alanında yeşil yetenek açığının toplumsal cinsiyet eşitliği temelli giderilmesine yönelik projeler yürütmektedir. İnovasyon alanında ise, yeşil iş modellerini yakından takip eden Borusan EnBW Enerji özellikle ana faaliyet alanını destekler nitelikte "Elektrikli Araç Şarj Ağı" faaliyeti ile iklim kriziyle mücadelede ulaşım sektörünün elektrifikasyonu için kritik olan bu altyapının oluşturulmasına katkı sunmak amacıya çalışmalar sürdürmektedir.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

- **Sürdürülebilirlik ile bağlantılı regülasyonlar**
- **İklim değişikliği ile mücadele ve uyum**
- **Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma**
- **Enerji depolama**
- **Ulaşım sektöründe elektrifikasyon**
- **Yeşil hidrojen ve modüler nükleer enerji**
- **Sürdürülebilir ürün ve hizmetler**
- **Enerji piyasalarındaki değişimler**
- **Teknolojik Gelişmeler**
- **Siber Güvenlik**

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

- Sürdürülebilirlik ile bağlantılı regülasyonlara uyumlanamama riski
- Yatırım süreci projelerini ve elektrik satışını etkileyebilecek enerji sektöründe mevzuat değişikliklerin proje zaman planında değişiklik yaratma riski
- Sektörde değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı müşteri kaybı riski
- Yeni projelerdeki fizibilite analizlerinden doğabilecek riskler
- Kritik altyapının oluşturulamaması ya da yetersiz kalmasına yönelik riskler
- Yeteneklerin çekilememesi, elde tutulamaması ve mevcut yeşil yaka çalışanların eksikliği riski
- Sektörel yeşil dönüşüm projelerine özel yeni iş alanları geliştirilmesi
- Yenilenebilir kaynaklara yönelik talebin artması

Şirketin önceliklendirdiği konular

- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- Su yönetimi
- Doğanın ve biyoçeşitliliğin korunması
- İş sağlığı ve güvenliği
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek

Şirketin takip ettiği KPI'lar

- Toplam emisyon azaltım oranı
- Su tüketiminin azaltım oranı
- Atıkların azaltılma oranı
- Döngüsel iş modeli (ürün veya hizmet) devreye alma
- Tesis bazında yürütülen biyoçeşitlilik projeleri
- Future Leader ayrılma oranı
- Borusan Alpha ayrılma oranı
- Ofis kadın çalışan oranı
- Saha/fabrika kadın çalışan oranı
- Kadın lider oranı
- Kaza ağırlık oranında azalma
- Kaza sıklık oranında azalma
- Ölümlü iş kazası yaşanmaması
- Sürdürülebilir yeni iş modellerinden elde edilen değer

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ

BORUSAN LİMANI

Borusan Limanı, limancılıkta genel kargo, konteyner ve araç faaliyet alanlarında dünya standartlarında hizmet veren liman işletmesi olarak tüm paydaşlarına sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Ana faaliyet alanı olarak liman işletmeciliğinin yanı sıra gemi kiralama, proje ve ağır taşımacılık iş birimleri ile de lojistik sektöründe bütünsel yaklaşımı ile fark yaratmaktadır. Türkiye'nin ilk Yeşil/Eko Liman Belgesi'ne sahip olan Borusan Limanı, benimsediği sürekli iyileştirme ve verimlilik anlayışıyla grup sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak adına çalışmalar yürütmektedir.Bu çalışmalar arasında, elektrik dönüşüm projeleri, enerji verimliliği ve tasarruf sağlayan çevreci ürün seçimleri yer almaktadır. Geri dönüşüm projeleri ile yılda 10 binin üzerinde ağacın kesilmesinin önüne geçilmektedir. Ayrıca, Türkiye'de gemilerde oluşan sintine, slac ve atık yağların çevresel şartlara uygun yönetilmesini sağlamak adına atık kabul tesisi kurarak lisans alan ve hizmet veren limanlar arasında yer almaktadır.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

Teknolojik gelişmeler

Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma

İklim değişikliği ile mücadele ve uyum

Yeni ticaret rotaları

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

Politik koşulların belirsizlik yaratması, uluslararası ambargolar, savaşların satış üzerindeki olası riskleri

Özel koruma bölgesi olarak ilan edilen Marmara Denizi bölgesinde önceden alınmış sertifikasyon ve yatırım izinleri için olası mevzuat uyumsuzluğu sebebi ile yatırımlarının gerçekleştirilememesi riski

Regülasyonlara uyumlanamama ve buna bağlı ticari riskler

Sektörde değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı belirlenen hedeflere gerçekleştirememe riski

Sertifikasyonların yenilenememe riski

Piyasa araştırmaları ile alternatif pazarlara erişim ve yeni iş alanları geliştirilmesi

Mevcut kapasitenin daha etkin kullanılması

Yenilenebilir kaynaklara yönelik yatırımın artırılması

Şirketin önceliklendirdiği konular

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum

Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi

Su yönetimi

İş sağlığı ve güvenliği

Yetenek yönetimi ve gelişimi

Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği

Şirketin takip ettiği KPI'lar

Kapsam 1 emisyonları

Kapsam 2 emisyonları

Tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı

Su tüketimi

Kaza sıklık oranı

Kaza ağırlık oranı

Ölümlü kaza sayısı

Majör kaza sayısı

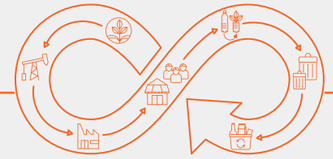
Çalışan bağlılık anketi skoru

Future Leader ayrılma oranı

Borusan Alpha ayrılma oranı

Kadın çalışan oranı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ



BORUSAN LOJİSTİK

Borusan Lojistik, uluslararası taşımacılık kapsamında kara yolu, hava yolu, gemi yolu ve intermodal taşımacılığında hizmet vermektedir.

Ayrıca yurt içi komple taşımacılık hizmetleri, depolama hizmetleri, parsiyel dağıtım ağı ve gümrükleme hizmetleri ile de müşterilerinin tedarik zinciri çözüm ortağı olarak Türkiye'nin en büyük lojistik şirketleri arasında yer almaktadır. Sunduğu bütüncül hizmetleriyle müşterilerine değer katan, güçlü tedarikçi ağı ve teknoloji destekli yalın, hızlı ve verimli operasyon yapısı ile Türkiye'de ve faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda öncü dijital lojistik platformu olmayı hedeflemektedir. Borusan Lojistik, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında odaklandığı karbonsuzlaşma, toplumsal fayda ve süreçlerin dijital dönüşümüne yönelik çalışmaları ile şirket operasyonlarının yanında müşterilerinin değer zincirine de uzun vadeli kazanımlar sağlamaktadır. Emisyon azaltımını destekleyici uygulamalar gerçekleştirmek, çalışan, müşteri ve tedarikçiler için çevresel ve sosyoekonomik fayda sağlamak bu anlayışın şekillendirdiği temel hedefler arasında yer almaktadır.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

- **Sürdürülebilirlik ile bağlantılı mevzuat ve düzenlemeler**
- **Makroekonomik görünüm**
- **Teknolojik gelişmeler**
- **Sürdürülebilir ürün ve hizmetler**
- **Tedarik zincirindeki değişimler**
- **Siber güvenlik**
- **Doğal kaynaklara erişim**

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

- Artan enerji fiyatları ve dalgalı kur etkisiyle artan motorin fiyatları,
- Döviz ve faiz oranlarındaki dalgalanma riski
- Etkin tedarikçi yönetimi yapılamaması riski
- Kaynak verimsizliği ve buna bağlı belirlenen hedeflere gerçekleştirememe riski
- Sektörde sürdürülebilirlik odaklı değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı müşteri kaybı riski
- Ulusal veya uluslararası yasal mevzuatlarda, vergi ve sözleşmelerde meydana gelen değişikliklere uyum sağlamama riski
- Kimyasal yük taşıma ve depolamaya bağlı atık oluşumu ve buna bağlı proseslerin etkilenmesi riski
- Potansiyel risklerin azaltılması ve ortadan kaldırılması için politika ve prosedürlerin oluşturulması

Şirketin önceliklendirdiği konular

- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- İş sağlığı ve güvenliği
- Ar-Ge ve inovasyon
- Teknoloji ve dijital dönüşüm
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek
- Kurumsal yönetim

Şirketin takip ettiği KPI'lar

- Kapsam 1 emisyonları
- Kapsam 2 emisyonları
- Plastik kullanımının azaltımı
- Su tüketim miktarı
- Bertarafa giden tehlikeli atık miktarı
- Kağıt azaltımı
- Döngüsel iş modeli (ürün / hizmet) devreye alma
- Future Leader ayrılma oranı
- Borusan Alpha ayrılma oranı
- Ofis kadın çalışan oranı
- Saha/fabrika kadın çalışan oranı
- Kaza sıklık oranı
- Kaza ağırlık oranı
- Ölümlü kaza sayısı
- Intermodal sefer sayısı
- Yakıt tasarrufu oranı
- Tedarikçi NPS oranı
- Dijital cüzdan kullanımı
- Yan ürünlerin satışı
- RPA ile beyanname yazımı
- AI evrak kontrol
- AI GTIP kontrol

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ

Borusan Otomotiv Grubu

Borusan Otomotiv Grubu, i³ yaklaşımı ile sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri stratejik ve operasyonel kararlara dahil ederek paydaşlarına uzun vadeli değeri yaratmak için, insan ve dijital dönüşüm odaklarıyla "Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak", "Lüks Perspektif İle Müşteri Deneyimini Güçlendirmek", "Yeni İş Modelleri Oluşturmak" ve "Geliri Çeşitlendirmek" başlıklarında inisiyatiflerini hayata geçirmektedir.

Borusan Otomotiv Grubu stratejik planı, sürdürülebilirlik ile entegre; sürdürülebilir iş strateji perspektifi ile hazırlanmıştır.

Borusan Otomotiv Grubu şirket genelindeki sürdürülebilirlik yol haritasını i³ odağında topluma, çevreye ve müşterilere fayda ilkesi paralelinde "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak" vizyonu ile belirlemiştir. Böylece, Türkiye'de otomobil ve motosiklet kullanımına yeni bir yaklaşım kazandırarak, çevre dostu ulaşıma çözüm üreten öncü şirket olmayı hedeflemektedir.

Borusan Otomotiv Grubu, iş stratejisinin çatısını oluşturan sürdürülebilirlik kavramına stratejiden öte bir değer olarak yer vermektedir. Operasyonel seçimlerini ve yeni projelerini sürdürülebilirlik odağında tasarlarken, geleceğe ilham vermeyi ve yaşanabilir bir dünya inşa etmeyi hedeflemektedir. Bugün otomotiv sektörü, sürdürülebilirlik için kritik önem taşıyan faaliyet alanlarının başında gelmekte ve sektörde yeşil dönüşümün potansiyel etkisi, karbon ayak izinin azaltılması konu başlıkları büyük bir anlam taşımaktadır. Türkiye otomotiv pazarının en geniş tamamen elektrikli model portföyünü sunan Borusan Otomotiv Grubu, temiz ve yaşanılabilir bir dünya hedefi çerçevesinde faaliyetlerini karbonsuz bir geleceği inşa edecek şekilde yürütmektedir.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

- **Elektrifikasyon**
- **Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma**
- **Sürdürülebilir finans olanakları**
- **Jeopolitik ve beşeri meseleler**
- **Makroekonomik görünüm**
- **Tedarik zincirindeki değişimler**
- **Enerji piyasalarındaki değişimler**
- **Bağlanabilirlik**

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

- Bölgesel enerji altyapı sorunlarının oluşması riski
- Küresel enerji darboğazı ve fiyat artışı riski
- Döviz ve faiz oranlarındaki dalgalanma riski
- Nitelikli teknik eleman kaynağına ulaşamama riski
- Batarya geri dönüşümü için regülasyon eksikliğinden doğacak riskler
- İş birliklerinin artırılması
- Sürdürülebilir yeşil finansman kaynaklarına erişim
- Yetenek yönetimi kapsamında programlarının ve eğitimlerin artırılması
- Artan çevre bilinci
- Elektrikli araç yatırımları
- Elektrikli araç portföyünün çeşitlenmesi

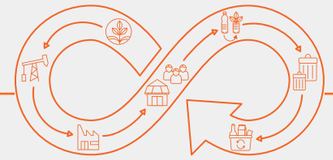
Şirketin önceliklendirdiği konular

- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- İş sağlığı ve güvenliği
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- Ar-Ge ve inovasyon
- Teknoloji ve dijital dönüşüm
- Sorumlu yatırım
- Müşteri memnuniyeti yönetimi ve hizmet kalitesi
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek

Şirketin takip ettiği KPI'lar

- En çok tercih edilen işveren arasında yer alma
- Future Leader ayrılma oranı
- Borusan Alpha ayrılma oranı
- Sürdürülebilir Bağlılık Skoru
- Saha/fabrika kadın çalışan oranı
- Ofis kadın çalışan oranı
- Kadın lider oranı
- Sıfır ölümlü kaza
- Kaza sıklık oranı
- Kaza ağırlık oranı
- Emisyon azaltımı
- Su tüketimi
- Su geri kazanımı
- Atık miktarı
- Elektrikli araç satış oranları
- Müşteri memnuniyet skorları
- Müşteri erişim oranı
- Pazar payı
- Çalışan bağlılığı skoru

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ, HEDEFLERİMİZ VE PERFORMANSIMIZ – GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMEL STRATEJİLERİ



SUPSAN

Otomotiv Parçaları

Supsan'da sürdürülebilirlik, kurum stratejisi içerisine entegre bir şekilde değerlendirilmektedir. İklim, İnsan, İnovasyon odak alanları kapsamında çok çeşitli projeler yürüterek, sektörünün dönüşümü için etkin rol oynamaktadır.

Yetenek yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, döngüsel ekonomi, İSG ve karbonsuzlaşma alanlarında yürüttüğü projeler ile topluma, çalışanlarına ve paydaşlarına değer katmayı hedeflemektedir. Sektörün geçirdiği dönüşüme paralel olarak, yeni teknolojilere yönelik parçaların, mühendisliği, üretimi ve tedariki konusunda, gerekli dönüşümü tamamlayarak, müşterilerine hizmet vermeyi temel amaçları arasında konumlandırmıştır.

Şirketin uyumlandığı sektörel trendler

- **Enerji piyasalarındaki değişimler**
- **Elektrifikasyon**
- **Makroekonomik görünüm**
- **Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma**

Küresel ve sektörel trendlere dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

Şirketin potansiyel etki alanındaki takip edilen konular, riskler ve fırsatlar

- Ham madde fiyatlarındaki dalgalanmaların operasyon üzerindeki etkisi
- Rusya-Ukrayna vb. bölgesel gerginliklerin yaşanması
- Kaynak verimsizliği ve buna bağlı belirlenen hedefleri gerçekleştirememe riski
- Piyasada değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı müşteri kaybı riski
- Tedarik zincirindeki aksamalar ve etkin tedarikçi yönetimi yapılamaması riski
- Süreç yönetiminde etkin takip sistemi kullanılması
- Yeni projelerdeki fizibilite çalışmalarındaki yatırımların artırılması
- Teknolojik gelişmelerin ve metodolojilerin proseslerde etkin ve verimli kullanılması

Şirketin önceliklendirdiği konular

- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- İş sağlığı ve güvenliği
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği

Şirketin takip ettiği KPI'lar

- Elektrik tüketimi
- Kapsam 1 emisyonları
- Kapsam 2 emisyonları
- Emisyon azaltımı
- Su tüketimi
- Atık miktarı
- Döngüsel iş modeliyle üretilen makina
- Kaza ağırlık oranı
- İş kazası sayısı
- Ofis kadın çalışan oranı
- Saha kadın çalışan oranı
- Kadın lider oranı

HEDEFLER

DEĞER ALANI	HEDEF ODAK ALANI	ÖNCELİKLİ KONU	2030 HEDEFİ	TAKİP EDİLEN PERFORMANS GÖSTERGESİ	2021 BAZ YILI PERFORMANSI	2023 GERÇEKLEŞEN PERFORMANSI	2030 HEDEF TAMAMLANMA DURUMU
İklim	**Karbonsuzlaşma**	- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum - Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi ve sera gazı emisyonlarının (Kapsam 1+2) %25 azaltılması	- Mutlak sera gazı (Kapsam 1 + 2) emisyonları (metrik ton CO_2)	289.679	257.092	↗
			Tüm Borusan Grup Şirketlerinin Kapsam 3 emisyon hesaplamasını tamamlaması	- Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını hesaplayan şirket sayısı	4 Şirket (Borçelik, Borusan Boru, Borusan Lojistik, Borusan Limanı)	6 Şirket (Borçelik, Borusan Boru, Borusan Lojistik, Borusan Limanı, Borusan Holding, Borusan EnBW Enerji)	↗
	Döngüsel Ekonomiye Katkı	- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi - Su Yönetimi - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Su çekiminin %50 azaltılması	- Su çekimi (mega litre)	920,3	1.077	↗
			Geri kazanılan su miktarının %50 artırılması	- Geri kazanılan su miktarı (ton)	2,5	26	↗
			Bertarafa/yakmaya giden atıkların %50 azaltılması	- Bertarafa/yakmaya giden atık miktarı (ton)	917,8	1.716	↗
			Sürdürülebilir satın alma politikası kapsamında 200 tedarikçinin platforma dahil edilmesi	Tedarikçi Öz Değerlendirme sürecine dahil olan tedarikçi sayısı	-	91	↗
İnsan	**Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi**	- İnsan Odaklı Kurum Kültürü - Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	Her 10 Alpha'dan 9'unu elde tutma	- Alpha ilk iki yılda ayrılma oranı (%)	55	17,5	↗
			Her 100 Future Leader'dan 95'ini elde tutma	- Future Leader yıllık ayrılma oranı (%)	10	5,2	↗
	Eşitlik ve Çeşitlilik	- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kadın lider oranında %40'a ulaşma	- Kadın lider oranı (%) - Ofis kadın çalışan oranı (%) - Saha ve fabrika kadın çalışan oranı (%)	%27	%24	↗
			Ofis çalışan oranında %40'a ulaşma		%25,7	%27,8	↗
			Saha ve fabrika kadın çalışan oranında %10'a ulaşma		%2,5	%5,6	↗
	Güvenlik ve Sağlıklı İş Yeri	- İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümlü kaza	- Ölümlü kaza sayısı (#)	0	0	✓
			Kaza sıklık oranında %50 azalma	- Kaza sıklık oranı (%)	7,1	6,5	↗
			Kaza ağırlık oranında %30 azalma	- Kaza ağırlık oranı (%)	0,2	0,2	↗
İnovasyon	**İnovasyon ile Değer Yaratma**	- Ar-Ge ve İnovasyon - Teknoloji ve Dijital Dönüşüm - Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek - Sorumlu Yatırım	Karbonsuz ve döngüsel iş ve hizmet modelleri geliştirilmesi	- Ar-Ge ve inovasyona ayrılan bütçe (TL)	-	377.138.079,5	↗
				- Yeni ürün ve hizmet sayısı (#)	-	20	↗
				- Döngüsel iş modeli proje sayısı (#)	-	10	↗
			Girişimcilik ekosistem iş birlikleri ile yaratılan sosyal ve çevresel faydanın artırılması		-	- Borusan Ventures kurulmuştur. - 2021'den bu güne toplam 7 girişim desteklenmiştir ve toplam hibe miktarı 1,8 milyon TL'dir. - 2022 yılında Sürdürülebilir Fayda Programı'yla 3 girişim iklim kriziyle mücadele ve eşitsizliklerin azaltılması temaları altında desteklenmiştir ve toplam 600.000 ₺ hibe desteği sağlanmıştır. - 2023 yılında Sürdürülebilir Fayda Programı'yla deprem bölgesinde çevresel ve sosyal fayda sağlayacak 4 proje desteklenmektedir ve toplam, 1,2 milyon TL hibe desteği sağlanmıştır.	↗

*Hedefler, 2021 baz yılına göre belirlenmiştir. ↗ Hedefle ilgili çalışmalar sürüyor ✓ Gerçekleşti

BORUSAN'DAN GELECEĞE İLHAM

2022 yılında Borusanlıların kurum içi projelerine yönelik tanıma ve ödüllendirme sürecimiz olan “Geleceğe İlham Ödülleri” programımızı hayata geçirdik.

Geleceğe İlham Ödülleri Programı

Program ile sürdürülebilirliği ileriye taşımak ve ötesine geçmek için bu yolda fark ve etki yaratacak projeleri ödüllendiriyoruz. Raporlama döneminde sürdürülebilirlik alanındaki proje ve iş geliştirme süreçlerinin desteklenmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla sürdürülebilirlik stratejimizin iklim, insan ve inovasyon odak alanlarında Borusan Grubu’nda planlanan ve faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda hayata geçen projelere yönelik başvuru çağrısını açtık.

İklim kategorisinde karbonsuzlaşma, enerji yönetimi, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi alanlarında; insan kategorisinde yetenek yönetimi, kapsayıcılık ve çeşitlilik, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında; inovasyon kategorisinde ise belirlediğimiz kriterler çerçevesinde projelerimizi değerlendirdik. Programın ilk yılında biyoçeşitlilik projelerimiz için iklim kategorisi altında “Özel Jüri Ödülü” kategorisi oluşturduk. Bu dönemde biyoçeşitlilik kategorisini daimi kategori haline getirdik ve su yönetimi kategorisini ekledik. Her yıl programımızı geliştiriyor ve projelerimizle geleceğe ilham vermeye devam ediyoruz.

Geleceğe İlham Ödülleri programına dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.
2023 yılında her biri çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda fayda yaratan projelerden ödül alan projelerimiz:

İKLİM - Karbonsuzlaşma
BAF HNX>H2 dönüşümü & Yeni Hidrojen Tesisi - Borçelik

İKLİM - Enerji Yönetimi
Soğutma Kule Fanlarında Enerji Verimliliği - Borusan Boru

İKLİM - Atık Yönetimi
CPL Hattı Atık Sıyırma Asitlerinin Atık Su Arıtma Tesisinde Sıfır Asit Yerine Kullanılması - Borçelik

İKLİM - Döngüsel Ekonomi
Teknoloji Merkezi / Makina Revizyon Sürecinin İyileştirilmesi - Supsan

İNSAN - Yetenek Yönetimi
SKY - Satışta Kariyer Yolu - Borusan Otomotiv

İNSAN - Kapsayıcılık & Çeşitlilik
Kadına Güç İş Yok - Borçelik

İNSAN - İş Sağlığı ve Güvenliği
BEE İSG Kültürü Gelişim Programı - Borusan EnBW Enerji

İNOVASYON
Sanal Gerçeklik Teknolojisi ile Gerçek Zamanlı Köprülü Vinç Simülatörü - Borçelik

ÖZEL KATEGORİ– Biyoçeşitlilik
Karadağ Kestanesinin Geleceği Biyoçeşitlilik Projesi
Borusan EnBW Enerji



BORUSAN'DAN GELECEĞE İLHAM

Geleceğe İlham Buluşmaları

Dünyadan, insandan, toplumdan ve yenilikçi fikirlerden ilham alıyor ve geleceğe ilham vermeyi hedefliyoruz. İlhamdan yola çıkarak, Geleceğe İlham başlığı altında **Geleceğe İlham Buluşmaları**'nı düzenliyoruz. Video formatında yeni nesil yayıncılık anlayışıyla her ay yayınladığımız Geleceğe İlham Buluşmaları serisinde toplumsal cinsiyet eşitliği, gençler ve iklim krizi, doğa ve insan ilişkisi, insan ve teknoloji odağında sürdürülebilirlik gibi farklı konuları ele alıyoruz. EKOIQ Genel Yayın Yönetmeni Barış Doğru moderatörlüğünde düzenlenen oturumlar Borusan Holding'in sosyal medya hesaplarından yayınlanarak izleyicilerle buluşuyor. Ulaşılan izleyici sayısının artması ve sürdürülebilirliğin farklı alanlarının ele alındığı bölümlerin yayınlanmasıyla beraber toplumda çevresel ve sosyal alanlardaki farkındalığın arttırılması hedefleniyor.

Geleceğe İlham Bültenleri

Geleceğe İlham Serisi altında **Geleceğe İlham Bültenimizi** her ay yayınlıyoruz. Bültenimiz dünyadan ve Türkiye'den sürdürülebilirlik haberleri ve Grubumuzun sürdürülebilirlik örnekleri olmak üzere iki farklı bölümden oluşuyor. Geleceğe İlham Bülteni ile çalışma arkadaşlarımızı hem toplumdaki güncel sürdürülebilirlik konuları hakkında hem de Borusan Grubu şirketlerinin sürdürülebilirlik konusunda yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendiriyoruz. Bültende yer alan ödüllü sorumuz ile okuyucularımızın ilgisini artırmayı hedefliyoruz. Her ay yayınlamaya devam edeceğimiz Geleceğe İlham Bülteni ile Borusan Grubu içerisindeki sürdürülebilirlik bilgi birikiminin gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Geleceğe İlham Buluşmaları Konukları	Tema ve Bölümler
Prof. Dr. Kenan Çayır	10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü özel bölümü
Eşitlik Uzmanı ve Oyun Yazarı Ebru Nihan Celkan	Eşitlik
Borusan Kocabıyık Vakfı'nın Genel Sekreteri Canan Ercan Çelik ve Prof. Dr. Haluk Oral	"Cumhuriyetin Yüzü" Sergisi Özel
Prof. Dr. Doğanay Tolunay	Orman Yangınları
Akademisyen ve Yazar Prof. Dr. Selçuk Şirin	Eğitim ve Sürdürülebilir Kalkınma
Sosyal Girişimci ve Sinemasal Kurucusu Enes Kaya	Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü Özel
Kitap editörü, öğretim görevlisi ve aktivist Esen Özdemir ve Borusan Holding İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş	Eşitliğe Adanmış 10 Yıl Özel
Mazars Denge CEO & Kurumsal Sürdürülebilirlik Elçisi Dr. İzel Levi Coşkun	Girişimcilik ve Sürdürülebilirlik İlişkisi
Sosyal Gastronomi Şefi Ebru Baybara Demir ve Şef Türev Uludağ	8 Mart Dünya Kadınlar Günü özel yayını
Dr. Bahar Eriş	23 Nisan Özel
AKQA GRUP CEO'su Alemşah Öztürk	Sürdürülebilirlik ve Dijital Dünya
M. Serdar Kuzuloğlu	Teknoloji ve İnsan
Orman Yüksek Mühendisi Doç. Dr. Cihan Erdönmez	Doğa ve İnsan İlişkisi
UNDP İletişim Koordinatörü Faik Uyanık	Sürdürülebilirlik İletişimi
Yuvam Dünya Yönetim Kurulu Başkanı Kıvılcım Pınar Kocabıyık ve 8. Sınıf öğrencisi Alisa Salıcı	23 Nisan Özel
Konda Araştırma & Danışmanlık Genel Müdürü Bekir Ağırdır ve BM Kadın Birimi Türkiye Programlar Yöneticisi Zeliha Ünaldı	Sürdürülebilirlik ve Kadın Mücadelesi
Geleceğe İlham Buluşmaları kapsamında yayınlanan videolarımıza **buradan** ulaşabilirsiniz.	





2023 yılında yenilenebilir enerji projelerimiz ile toplamda 1.300.000 ton CO_2 emisyonunun önüne geçtik.

2030 hedeflerimize giden yolda 2021 baz yılına göre sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı, su çekimini azaltmayı, temiz ve yenilenebilir enerji portföyümüzü genişletmeyi hedefliyoruz. Tüm kaynaklarımızla hem kendi operasyonlarımızda hem de tüm değer zincirimizde iklim için sağlıklı sistemler kurmayı düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

2030 Hedeflerimiz

- Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi ve sera gazı emisyonlarının (Kapsam 1+2) **%25 azaltılması**
- Tüm Borusan Grup Şirketlerinin Kapsam 3 emisyon hesaplamasını tamamlaması
- Su çekiminin **%50 azaltılması**
- Geri kazanılan su miktarının **%50 artırılması**
- Bertarafa/yakmaya giden atıkların **%50 azaltılması**
- Sürdürülebilir satın alma politikası kapsamında 200 tedarikçinin platforma dahil edilmesi

HIZLIYIZ
İKLİM KRİZİNİN AŞILMASINA
KARARLIYIZ

İKLİM

Hızlıyız, İklim Krizinin Aşılmasına Kararlıyız

Farklı alanlara yayılan faaliyetlerimiz, iklim değişikliği ile mücadelede sektörler arası bütünsel ve kapsamlı bir planlama mekanizması gerektirmektedir. 2021 yılını baz aldığımız faaliyetlerimizi her yıl takip etmeye devam ederken, Borusan Grubu 2030 Sürdürülebilirlik Hedefleri altında önemli bir yer tutan iklim hedeflerimize de her geçen yıl önemli gelişmeler kaydederek yaklaşıyoruz. ***"İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum"***, ***"Döngüsellik ve Atık Yönetimi"***, ***"Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması"*** ve ***"Su Yönetimi"*** altında ele aldığımız öncelikli faaliyet alanlarımız sera gazı emisyonlarımızı azaltmada kritik bir öneme sahipken, bu prensipler döngüsel ekonomide önemli bir rol üstlenmemizi sağlayıp çevreye duyarlı bir operasyon süreci oluşturmamızda kilit öneme sahiptir.

Borusan Grubu sürdürülebilirlik stratejisine ilham veren ***İklim***, ***İnsan***, ***İnovasyon*** ***(İ³)*** yaklaşımımız, 2023 yılında sürdürülebilirlik konularında önemli adımlar atmamızı sağladı. İklim ana odak alanımızın en önemli başlıklarından birisi olan **karbonsuzlaşma** konusunda enerji verimliliği sağlayacak yatırım ve projelere odaklandık. Borusan Grubu olarak yenilenebilir enerji kullanımı için yatırımlarımıza devam ettik ve yeni yatırımlar için hazırlık çalışmalarımızı sürdürdük. Emisyonlarımızın önemli bir bölümünü kapsayan ham maddelerimizin daha düşük emisyonlu kaynaklardan temin edilmesi için çalışmalar yürüttük. Faaliyette bulunduğumuz sektörleri ve Borusan Grubu'nu bütünüyle yakından etkileyecek ola**n Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)** konularında uyumlanma çalışmaları gerçekleştirdik.

Çevreye duyarlı operasyonlarımız ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimiz ve projelerimiz 2023 yılında;

- 125 bin tondan fazla atık miktarını geri kazanmamızı,
- Su tüketimimizde %21'i aşan bir azalış gerçekleştirmemizi ve yaklaşık 134.598 ton su geri kazanmamızı,
- Yaklaşık 130.900.000 TL çevre koruma yatırımızı yapmamızı,
- 2.082.220 GJ aşan yenilenebilir enerji üretmemizi,
- Yaklaşık 357.170 GJ yenilenebilir enerji satın almamızı sağlamıştır.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM

İklim değişikliği, küresel çapta tüm ülkeleri ve sektörleri etkileyen, insan sağlığından ekonomiye, gıda güvenliğinden su kaynaklarının yönetimine kadar birçok temel alanda derin etkilere sebep olmaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum, iklim değişikliğinin potansiyel risklerini önlemek için büyük bir öneme sahip olduğu gibi Borusan Grubu'nda da öncelik verdiğimiz konular arasında yer almaktadır.

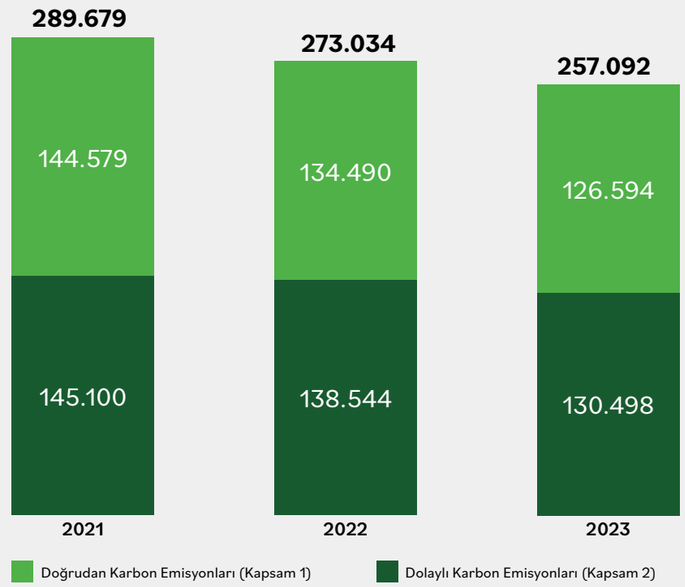
İklim değişikliğiyle mücadelenin sadece çevresel bir sorun olmadığına, "İnsan" ve "İnovasyon" stratejilerimiz altında değerlendirdiğimiz, sosyal ve teknolojik alanların da dönüşümü ile mümkün olacağına inanıyoruz. Ancak düşük karbonlu ekonomiye geçişin önemli faktörlerinden birisini oluşturan sera gazı emisyonlarının azaltılması, sürdürülebilir bir geleceğe doğru köklü bir dönüşüm gerçekleştirmek için temel ve kritik faktörlerin başında gelmektedir.

Emisyonlar ve Enerji Tüketimi

Borusan Grubu olarak sera gazı emisyonlarının azaltılmasının iklim değişikliğiyle mücadelede hayati bir rol oynadığına inanıyoruz. Grup çapında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi ve operasyonel süreçlerimizi "sera gazı emisyonlarının azaltımı" bilinciyle değerlendirip, her fırsatta potansiyel iyileştirme alanlarını gündeme alıyoruz. Böylelikle, yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımını her fırsatta önceliklendiriyor, faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon ayak izimizi asgari düzeye indirmemizi sağlayacak yeni projeler üretmeye devam ediyoruz. Yenilikçi fikirlerimizi ve üretim gücümüzü iklim değişikliğinin aşılması ve sürdürülebilir bir dünya yaratmak için seferber ediyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimiz kapsamında sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için, Borusan Grubu 2030 Hedeflerimiz arasında yer alan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını da barındıran, tüm sera gazı emisyon kaynaklarını ve faaliyetlerini "Karbonsuzlaşma" başlığı altında takip etmekteyiz.

Borusan Grubu Konsolide Karbon Emisyonları, (Kapsam 1 ve Kapsam 2, ton CO_2e)



Grup olarak üç yıl içerisinde hem Kapsam 1 hem Kapsam 2 emisyonlarımızı düzenli bir şekilde düşürmekteyiz. 2023 yılında 126.593,9 ton CO_2e Kapsam 130.498,3 ton CO_2e Kapsam 2 emisyonu ile Grup genelinde toplamda 257.092 ton CO_2e emisyon kaydedilmiştir.* Ayrıca, yenilenebilir enerji projelerimiz ile 2023 yılında yaklaşık **1.300.000 ton** CO_2e sera gazı emisyonunun önüne geçmemizi sağlamıştır.

**2023 yılında operasyonel sınırlarımız değişmemiştir.*

Karbonsuzlaşma 2030 Hedefi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşen**	Gerçekleşme Durumu	2030 Hedef
Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi ve sera gazı emisyonlarının (Kapsam 1+2) %25 azaltılması	%9,8	%11,2	Gerçekleşmiştir.	%25

***Azaltım hedefleri 2021 baz yılı değerlerine kıyasla verilmiştir.*



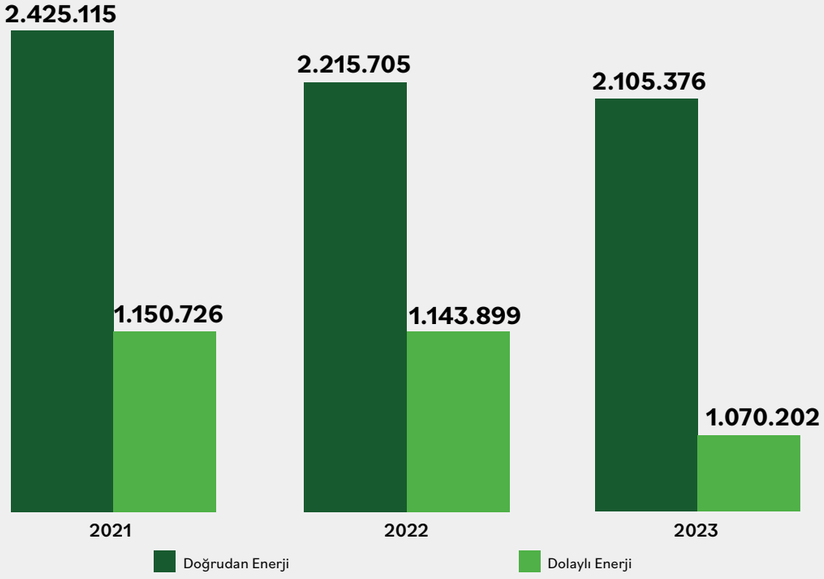
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM - EMİSYONLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ

Grup Şirketlerinde karbon emisyon hesaplamaları, Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) metodolojisi* veya ISO 14064-1 2018 Standardı** baz alınarak hesaplanmakta ve doğrulanmaktadır.

Her bir şirketin hesapladığı karbon ayak izi Borusan Grubu genelinde konsolide edilmektedir. 2021 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları Grup hedefi doğrultusunda baz yıl olarak belirlenmiştir. Kapsam 3 emisyonlarının sera gazı emisyon hesaplamalarımıza dahil edilmesi yönünde çalışmalar da Grup Şirketlerimizce başlatılmıştır.

2023 yılı içerisinde, toplam doğrudan enerji tüketimimiz (benzin, mazot/motorin, doğal gaz ve fuel oil) 2.105.376 GJ olarak raporlanmıştır. Elektrik tüketimimize karşılık gelen dolaylı enerji tüketimimiz ise bir önceki yıla oranla %6'lık bir düşüş ile 1.070.202 GJ olarak kaydedilmiştir. Bu düşüşün en temel sebebi, 2023 yılında toplamda 357.170 GJ'lik elektrik tüketiminin I-REC ile sertifikalandırılarak, satın alınan yenilenebilir enerji olmasıdır.

Borusan Grubu Konsolide Enerji Tüketimleri, GJ



**Kullanılan emisyon faktörleri için IPCC 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri Kılavuzu, IPCC 2. Değerlendirme Raporundan Küresel Isınma Potansiyeli değerleri (100 yıl) ve 2015 IEA Türkiye İstatistikleri (Kademe 2 Ülkeye Özgü Emisyon Faktörü) referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları, Emisyon Yönetimi ise CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını içermektedir.*

***Hesaplamalar kapsamında, veri konsolidasyon yaklaşımı için operasyonel kontrol sınırı baz alınmıştır.*

Borusan EnBW - Tesis Adı	Bulunduğu İl	Kurulu Güç (MWe)	Başlangıç Tarihi
Bandırma RES	Balıkesir	91,1	2009
Yedigöl Aksu HES	Erzurum	50,3	2011
Balabanlı RES	Tekirdağ	61,4	2014
Koru RES	Çanakkale	55,2	2015
Mut RES	Mersin ve Karaman	55,2	2015
Harmanlık RES	Bursa	55,2	2016
Fuatres RES	İzmir	33,9	2016
Dayıcık GES	Mersin	6,6	2016
Kartaldağı RES	Gaziantep	65,6	2017
Pamuklu GES	Mersin	2,2	2017
Kıyıköy RES	Kırklareli	100	2017-2020 (Kapasite artışı)
Saros RES	Çanakkale	148,5	2020
Saros Hibrit GES	Çanakkale	94	2024
Balabanlı Kapasite Artışı RES	Tekirdağ	36	2024
Pelit RES	Sivas	80	2025
İğde RES	Kırklareli	140	2026
Emir RES	Kırklareli	80	2026
Badem RES	Kırklareli	112	2026
Hayat RES	Kırklareli	80,9	2026
Borusan Cat - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (MW)**	**Başlangıç Tarihi**
Adana Bölge Binası Endüstriyel Çatı GES	Adana	0,14	2022
Doğuşfiberglas Adana Endüstriyel Çatı GES	Adana	0,54	2022
Barış Mühendislik Adana Çatı GES	Adana	0,30	2022
Tun Gıda Aydın Çatı GES	Aydın	0,69	2022
Sabuncular Tarım Aydın Çatı GES	Aydın	1,14	2022
Meray Zeytincilik Aydın Çatı GES	Aydın	0,25	2022
Vimsa Otomotiv Şanlıurfa Çatı GES	Şanlıurfa	0,75	2022
Adana Borusan Cat	Adana	172,82	2022
Borusan Liman - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (MWe)**	**Başlangıç Tarihi**
Gemlik GES	Bursa	0,025	2020
Gemlik GES	Bursa	0,005	2020
S3 Çatı GES	Bursa	0,99	2023
Kantar-TM2 Çatı GES	Bursa	0,03	2020
Borçelik - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (MW)**	**Başlangıç Tarihi**
Borçelik Gemlik Tesisi GES	Bursa	0,14	2022
Manisa Çelik Servis Merkezi GES	Manisa	1	2023
Borusan Otomotiv Grubu - Tesis Adı	**Bulunduğu İl**	**Kurulu Güç (kWh)**	**Başlangıç Tarihi**
Borusan Oto İstinye Çatı GES	İstanbul	153	2023

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM – EMİSYONLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ

Emisyon Yönetiminde Borçelik

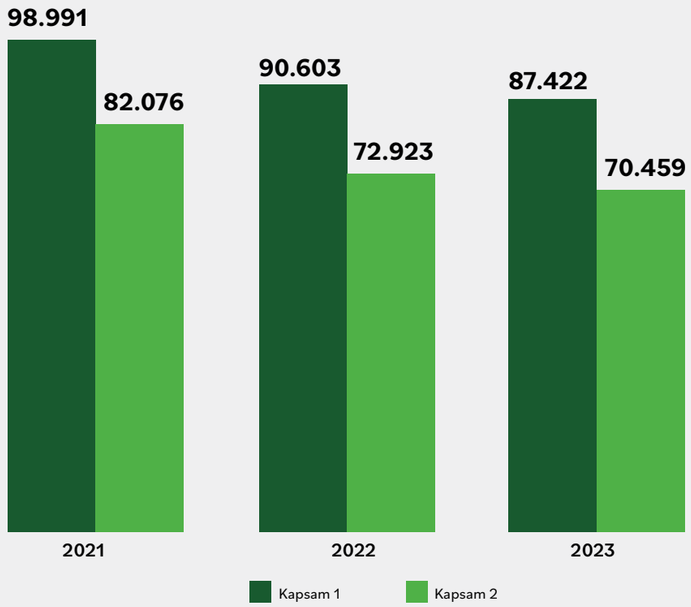
Borçelik iklim konusundaki çalışmalarına ve karbonsuzlaşma hedeflerine baz oluşturacak şekilde, 2019'dan bu yana kurumsal ve ürün grubu bazında, "beşikten kapıya" yaklaşımı ile GHG Protokole uygun olarak sera gazı emisyonu hesaplamasını ve doğrulamasını gerçekleştirmektedir. Borçelik, sera gazı emisyonlarının ölçümü, raporlaması ve doğrulanması için ISO 14064-1 standardını 2023 yılında uygulamaya başlamıştır. Borçelik Türkiye'de TÜRKAK tarafından akredite olarak doğrulanmış ilk ISO 14064-1 beyanına sahiptir.

Kurumsal karbon ayak izimizin hesaplamalarını kolaylaştırmak ve hızlandırmak için süreçlerimizi dijitalleştirerek uygun yazılımlar kullanmaya başladık. Böylece hem paydaşlardan gelen veri taleplerinin yerine getirilmesi hem de SKDM gibi yasal düzenlemeler ve karbon azaltım çalışmalarında izlenebilecek veri altyapısının oluşturulması hedeflenmektedir.

Borçelik son üç yıldır hem Kapsam 1 hem de Kapsam 2 emisyonlarındaki düzenli azalışı devam ettirmektedir. 2023 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları bir önceki yıla oranla toplamda %3'lük bir düşüş ile 157.881 CO_2e olarak kaydedilmişken, Kapsam 3 emisyonlarındaki yaklaşık %14'lük artış ile Borçelik'in toplam karbon ayak izi 3.310.163 ton CO_2e olarak raporlanmıştır*.

**Borçelik'in operasyonel sınırları bir önceki raporlama yıllarına göre değişmemiştir. Kapsam 3 emisyonları, ulaşımdan kaynaklı emisyonlar ve kullanılan ürün/hizmetlerden kaynaklanan emisyonlar dahil edilerek hesaplanmıştır.*

Borçelik'in Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları, ton CO_2e



Borçelik'in Kapsam 3 Emisyonları, ton CO_2e



Borçelik'in Hava Emisyonları, ton

NOx	SOx	UÇUCU ORGANİK BİLEŞİKLER (VOC)	PARÇACIKLI MADDE (PM)
227,1	43,6	34,7	18,5



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM – EMİSYONLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ

Borçelik Galvaniz Hatlarının Dijital İkizinin Geliştirilmesi ve Enerji Verimliliğinin Sağlanması

Borçelik bünyesinde faaliyet gösteren ve bu projede üzerinde çalışılan sıcak daldırma galvaniz kaplama hatları, yıllık 900 bin ton galvanizli çelik üretme kapasitesine sahiptir ve üretilen ürünler genellikle otomotiv sektörüne yöneliktir. Bobin üretiminde kullanılacak olan üretim parametrelerinin ve üretim parametrelerine bağlı olarak ürün mekanik özelliklerinin kesin olarak öngörülememesi, hat verimliliğinin artırılması, enerji verimliliğinin sağlanması ve nihai ürün karakteristiklerinin öngörülebilmesi ihtiyacını doğurmuştur. Bu projede, fırınlarda sac sıcaklığını hesaplayabilen bir termal model ve malzemelerin akma mukavemeti, çekme mukavemeti, kopma uzaması, anizotropi katsayısı ve pekleşme üsteli gibi mekanik özelliklerini hesaplayabilen mekanik özellik modelleri geliştirilmiştir. Bu modellerin birleştirilmesi ile hat üzerindeki tüm kritik parametrelerin sanal ortamda simülasyonu mümkün kılan bir dijital ikiz oluşturulmuştur. Bu dijital ikiz, bobinlerin hatta girişinden önce proses parametrelerini optimize edebilme ve yeni reçeteler oluşturabilme imkanı sunmaktadır. Hattın maksimum hızda çalışması ve minimum fırın sıcaklıklarında üretim yapılması hem hat verimliliğini artırmayı hem de enerji tüketimini azaltmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda, malzemelerin mekanik özelliklerinin üretim öncesi tahmin edilebilmesi, sapmaların ve kalitesizliklerin önceden önlenmesine olanak tanımaktadır. Bu proje, Borçelik'in 2030 hedeflerine uyumlu olarak kendi operasyonlarından kaynaklanan emisyonları azaltma çabalarına katkıda bulunmaktadır. Projenin odaklandığı enerji verimliliği ve karbonsuzlaşma alanı, şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ile tam uyumlu olup, doğal gaz tüketimi üzerindeki ölçümler ve elde edilen değerlerin raporlanması, şirketin karbon emisyonlarının izlenmesine ve azaltılmasına olumlu katkı sağlayacaktır.

Proje, TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı tarafından desteklenmiştir. TÜBİTAK tarafından başarılı bir Ar-Ge projesi olarak değerlendirilerek yaklaşık 200.000 ABD doları teşvik almıştır.

Temel Kazanımlar

Proje, galvaniz üretim süreçlerindeki tavlama fırınlarında kullanılan doğal gaz tüketimini azaltarak enerji kullanımını optimize ederek önemli ölçüde enerji tasarrufu sağlamaktadır. Ayrıca, doğal gaz tüketiminin azalmasından dolayı ton başına CO_2 emisyonu da azaltılmaktadır. Proje ile 2024 yılında, doğalgaz tüketiminin 475.000 m^3/yıl azaltılacağı, doğalgaz tüketimi kaynaklı çevreye bırakılacak olan 1.050 ton/yıl CO_2 emisyonu da engelleneceği ön görülmektedir. Ayrıca, proje kapsamında elde edilen başarı, projenin ödüllendirilmesiyle de taçlanmıştır.

Proje, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen enerji verimliliği ve karbonsuzlaşma hedefli projelerin katılabildiği "Verimlilik Proje Ödülleri"nde birincilik ödülü almıştır.

Bu proje ile 2023 yılı için doğal gaz tüketiminin %4 oranında azaltılması hedeflenmiş, hedef başarıyla tamamlanmıştır.



Borçelik'in stratejik planında belirtilen sürdürülebilir bir geleceğin oluşturulması yaklaşımına uygun olarak **"Borçelik Enerji ve Karbonsuzlaşma Politikası"** oluşturulmuştur. Bunu takiben, iki ayda bir önemli enerji tüketicilerinin performansını izlemek ve hedefle uyumunu gözden geçirmek için **Borçelik Enerji Komitesi** bir araya gelmektedir. Borçelik Enerji Komitesi üretim, bakım, otomasyon, teknik hizmetler ve yönetim sistemleri departmanlarının temsilcilerinin bir araya gelmesiyle tüketimlerin değerlendirmekte ve iyileştirme noktalarını belirleyerek projeleri takip etmektedir. Enerji Komitesi her yıl oluşturduğu faaliyet planına göre hareket etmektedir ve ISO 50001 Standardı'nı referans almaktadır. Bu plan içerisinde 2023 yılında yaklaşık 30 adet (örneğin, verimsiz ekipmanların yenilenmesi, kayıp kaçakların önlenmesi, çalışan bilincinin artırılması ve proseslerin iyileştirilmesi, vb.) proje gerçekleştirmiştir.
Borçelik ayrıca Finansal İstikrar Kurulu (Financial Stability Board, FSB) tarafından yayınlanan, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) kılavuzuna uygun olarak hazırlanmış, Borçelik'in iklim krizine karşı kurumsal yönetişim, strateji, riskler ve fırsatlar ve hedeflerin yer aldığı **TCFD Raporu'nu 2023 yılında yayımlamıştır.**

Bu rapora göre, Borçelik'in karbon riskleri politik, yasal, teknoloji, piyasa, itibar, akut fiziksel ve kronik fiziksel olarak sınıflandırılıp, TCFD raporunda detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Bu riskler Borçelik'in Kalite Yönetim Sistemi'nde ve Borçelik Sürdürülebilirlik Yol Haritasında risklerin önlenmesi ve/veya etkilerinin azaltılmasına yönelik önemli bir şekilde yer almaktadır. TCFD raporuna **buradan** ulaşabilirsiniz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM – EMİSYONLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ

Borusan Boru'nun Ana Üretim Tesislerinde Kullanılan Elektrik %100 Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elde Ediliyor

Borusan Boru, karbonsuzlaşma girişimlerinin politika eksenlerinin merkezine alındığı bir çağda küresel trendleri de dikkate alarak risk ve fırsat analizlerini düzenli olarak güncellemektedir. Bu kapsamda, Borusan Boru yenilenebilir enerji kullanma konusundaki çalışmalarını son birkaç yıldır devam ettirirken, 2023 yılında üretim sahaları için alınan elektriği I-REC sertifikaları ile belgelendirmiştir. Toplamda dört lokasyonda operasyonlarını sürdüren Borusan Boru, **Gemlik ve Halkalı tesislerinde tamamıyla yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik temin edilmiştir.** Bu iki tesiste toplam 345.228 GJ elektrik tüketimi I-REC ile sertifikalandırılmış olup, bu miktar **Borusan Boru'nun toplam elektrik tüketiminin %97,3'üne karşılık gelmektedir.**

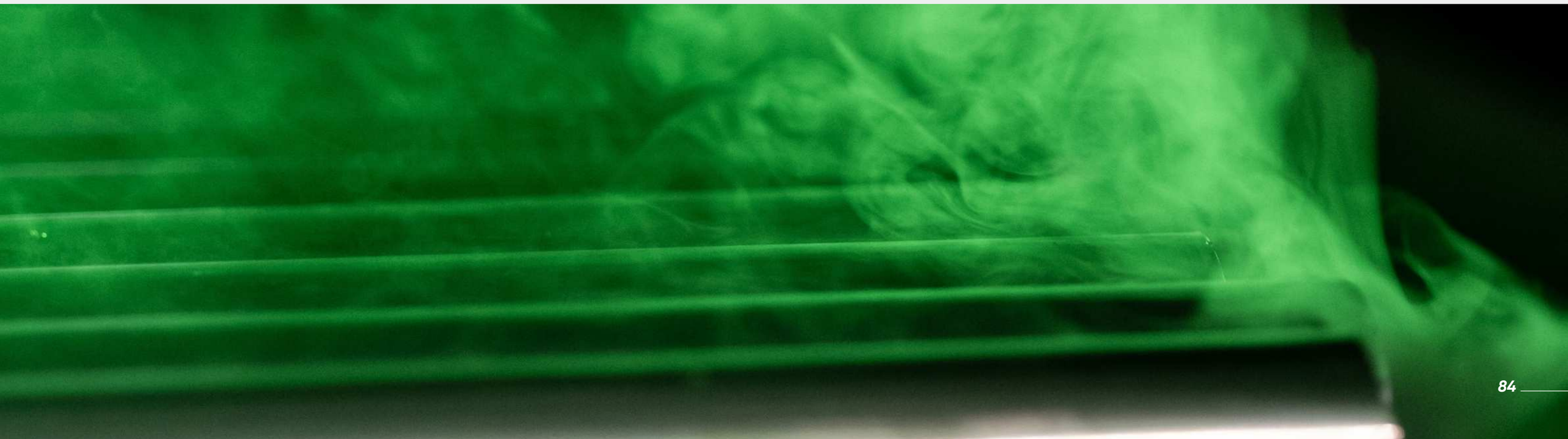
Borusan Boru 2023 yılında 15 karbonsuzlaşma projesi gerçekleştirmiş olup bu projelere 2.173.000 ABD doları bütçe ayırmıştır. **Bu projeler sayesinde 3.158,27 tCO_2 önlenmesi planlanmaktadır.** İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji yönetimi konularında taahhüdü bulunan Borusan Boru, 2023 yılında toplam 57.260.832 TL'lik çevre koruma yatırımları gerçekleştirmiştir.

Enerji Yönetimi Projesi: SRM İndüksiyon Fırınlarında Enerji Verimliliği

Bu proje, indüksiyon fırınlarında meydana gelen yüksek enerji maliyetini düşürüp aynı zamanda sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Proje, aynı anda çalışan 9 adet fırının farklı dizilimlerle aynı sıcaklıkta, daha düşük enerji tüketimi ile sağlanabileceği fikri ile ortaya çıkmıştır. Python ile tüm imalatların röntgeni çekilmiş, korelasyon ile makine öğrenimi yapılmış ve et kalınlıkları ve çaplara göre güç denge dağıtımı yapıldığında sarfiyatın düşeceği gözlemlenmiştir. Belirtilen iterasyonla fırın güç dengeleri ayarlandığında kWh/ton cinsinden enerji tüketimi azaltılmıştır.

Temel Kazanımlar

2022 yılında indüksiyon fırınlarında 227,5 kWh/ton tüketim varken 2023 yılında 216,3 kWh/ton elektrik tüketimi olmuştur. Bu, yıllık bazda 183.700 ABD doları net kazanç getirmiştir. Ek olarak, 2022 yılında 1 ton boru üretmek için 125,8 kg sera gazı emisyonu oluşmuşken, 2023 yılında 119,6 kg sera gazı emisyonu oluşmuştur. 2023 yılında SRM ile 105 bin ton üretim yapılmış, böylelikle 735 ton sera gazının doğaya salınması önlenmiştir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM – EMİSYONLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ

Yeşil Lojistikte Öncü Borusan Lojistik

Borusan Lojistik'in i[3] vizyonu ile İklim odak alanında "Karbonsuzlaşma" ve "Plastiksizleşme" olarak kendisine belirlediği iki ana tema bulunmaktadır. Karbonsuzlaşma odak alanında sektörde emisyon azaltımını destekleyici uygulamalar geliştirme ve uygun süreç tasarımı ile karbon emisyonunu hem toplamda hem de iş hacmine oranla projelerle azaltımını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu ana temada Yeşil Lojistik faaliyetleri ile sektörde öne çıkan Borusan Lojistik

- Yeşil Lojistik faaliyetlerine devam etmeyi,
- Verimli ve dijital çözümler geliştirmeyi,
- Optimizasyon projeleri ile kısa-orta vadede karbon emisyonunu azaltmayı,
- SKDM uyumlu emisyon ölçüm takip ve raporlama mekanizmasını kurmayı,
- Karbonsuz taşıma modelleri (alternatif yakıt-teknoloji vb.) kullanımı ile Kapsam 1 ve Kapsam 3 emisyonunu azaltmayı hedeflemektedir.

Karbonsuzlaşma Projesi: Yeşil Lojistik

Borusan Lojistik 2023 yılında **Yeşil Lojistik Belgesi** almaya hak kazanmıştır. 2022 yılında çalışmaları başlatılan bu proje ile düşük emisyonlu taşıma modu olan intermodal taşımacılık modelinin yaygınlaştırılmasını amaçlanmaktadır. Aynı yükün aynı mesafede demir/deniz yoluna oranla kara yolu ile taşınması 4 kat, hava yolu ile taşınması 30 kat daha fazla emisyon oluşturduğu için kombine taşımacılık lojistik sektöründeki en önemli emisyon azaltma planlarından biri olarak görülmektedir.

Bu kapsamda, Borusan Lojistik aşağıda belirtilen yeşil lojistik faaliyetlerini gerçekleştirerek ve bakanlık denetimine sunarak Yeşil Lojistik Belgesi almaya hak kazanmıştır:

- Yılda en az 200 adet kombine yük taşımacılığı seferi
- İşletmenin enerji tüketiminin en az %5'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektrikten karşılandığını gösteren Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Belgesine (YEK-G) veya Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikasına (I-REC) sahip olunması
- İşletmenin tüm iklimlendirme süreçlerinde, Düşük Küresel Isınma Potansiyeli (KIP) değerine sahip gazlar içeren iklimlendirme sistemleri kullanılması
- Yıllık asgari %5 oranında yeşil paketleme faaliyeti yürütülmesi
- Orman Genel Müdürlüğü'ne, Türkiye genelinde uygun bulunan ağaçlandırma sahaları için yılda en az 500 adet fidan bağışı yapılması
- Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında sıfır atık yönetim sistemine sahip olunması
- ISO 14046 Su Ayak İzi Yönetim Sistemi belgesine sahip olunması
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahip olunması
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahip olunması
- ISO 14064 Sera Gazı Yönetim Sistemi belgesine sahip olunması

Temel Kazanımlar

Yeşil Lojistik faaliyetleri kapsamında 2023 yılında yaklaşık 13.859 ton CO_2e emisyon kazanımı sağlanmıştır. Bu proje, artan iş hacmine rağmen Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında geçen seneye göre %15 oranında azaltılmasına katkı sağlamıştır.

Borusan Lojistik, 2012 yılından bu yana ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgesine Türkiye'de sektörde ilk sahip olan lojistik şirketidir. Haftalık düzenlenen sürdürülebilirlik toplantılarında takip edilen enerji hedefleri tüm operasyonları için ayrı ayrı belirlenmektedir. Enerji faaliyetlerinin gözden geçirilmesi yılda iki kez iş planları ve bütçe dönemi öncesinde yapılarak, bir sonraki yılın eylem planları bunu takiben oluşturulmaktadır. Enerji Gözden Geçirme raporları ile kayıt altına alınmaktadır ve sürdürülebilirlik iş planı altında yer alan verimlilik projeleri ve emisyon azaltımını destekleyici projeler takip edilmektedir.

Borusan Lojistik, 2023 yılında Tuzla Operasyon Merkezi, Bursa ve Çatalca'da bulunan depolarındaki elektrik tüketimlerini I-REC ile sertifikalandırmıştır. Böylelikle, 2023 yılında Borusan Lojistik toplam elektrik tüketiminin %43'ünü satın aldığı yenilenebilir enerjiden sağlamıştır.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM - EMİSYONLAR VE ENERJİ TÜKETİMİ

Borusan Grubu'nda Karbonsuzlaşma ve Enerji Projeleri

Borusan Otomotiv Grubu Elektrifikasyon Projesi: BMW Destination Charging

Tamamen elektrikli otomobillere ait elektrifikasyon ve şarj kavramlarının görece yeni olması elektrikli otomobillere karşı bir ön yargı oluşturabilmektedir. Borusan Otomotiv BMW Türkiye, bu negatif algıyı yıkmak için "BMW Destination Charging" projesini gündeme almıştır.

Borusan Otomotiv Grubu'nun "Türkiye Otomotiv Sektörünün Elektrifikasyon Dönüşümünde Öncü Olmak" hedefi ve premium marka algısı doğrultusunda, Türkiye'de çeşitli lokasyonlarda BMW Türkiye markalama çalışması ile Wallbox (Elektrikli Araç Şarj Ünitesi) kurulumu gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Hem BMW elektrikli otomobil kullanıcılarına hem de tüm potansiyel BEV müşterilerine premium hizmet sağlayarak aşağıdaki kazanımların elde edilmesi amaçlanmıştır:

- BMWi markasının bilinirliğini ve elektrifikasyon dönüşümünü artırmak
- BEV konusunda farkındalığı ve bilinirliği artırmak
- Rakiplere karşı rekabet avantajı
- Elektrifikasyonda liderlik algımızı desteklemek
- Elektrikli araç kullanıcıları ile bağ kurmak
- BEV konusunda müşteri endişelerini gidermek ve müşteri güvenini artırmak

BMW Türkiye'nin gerçekleştirdiği Destination Charging projesi, BMW AG tarafından birçok ülke arasında düzenlenen "Destination Charging Awards 2023" yarışmasında ödül kazanan projelerden biri olarak finansal destek almaya hak kazanmıştır. Borusan Otomotiv Grubu, bu proje ile sürdürülebilirlik alanındaki projelere bir yenisini daha eklemeyi, halihazırda sahip olunan premium marka algısını daha da güçlendirmeyi ve potansiyel müşterilerin akıllarındaki elektrifikasyona dair endişeleri azaltarak elektrifikasyondaki liderlik algısını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Temel Kazanımlar

2023 yılı sonu itibarıyla bu proje kapsamında hedeflenen 23 lokasyonda 40 adet BMW Wallbox kurulumu tamamlanmıştır. 2024 yılında da benzer şekilde çeşitli lokasyonlarda 40 adet BMW Wallbox kurulumunu hedeflenmektedir.



Borusan Cat Karbonsuzlaşma Projesi: Next Gen Coverage Model

2019 yılı öncesindeki sektör alışkanlıkları ve müşteri beklentileri daha çok yüz yüze temasa bağlı iletişim biçimleri üzerinden şekillenmekteydi. Borusan Cat, müşterilerin hızlı, etkin, uygun çözüm beklentisinden yola çıkarak, Next Gen Coverage Model metodolojisini geliştirilmiştir. Bu kapsamda kurulan online, çağrı merkezi ve iç satış kanalları ile müşteri temaslarının frekansları sistemdeki kategorilere göre belirlenmiştir. Saha ekipleri doğru zamanda doğru müşteride olurken, iç satış ekipleri de günlük ortalama kişi başı 20 müşteri temasıyla daha yüksek müşteri kümelerine erişmeye başlamıştır. Yeni yaratılan iç satış kaynakları ile şirketin merkezi ve saha rollerindeki ihtiyacına yönelik alımlar yaparak insan, oryantasyon ve kariyer yollarında da şirket içi/Grup içi kaynak havuzu oluşturulmuştur. 2023 itibari ile iç satış kaynaklarında toplam 22 kişi (çağrı merkezi ekiplerinde 13 kişi ve sahada toplam 4 kişilik insan kaynağı) ile hedeflenin ötesinde finansal sonuçlara ulaşılmıştır.

Temel Kazanımlar

İnsan gücünün verimli kullanıldığı, yeni yetenek gelişimi ve kariyer yolu çizilen bu projeyle aynı zamanda süreç optimizasyonu aracılığıyla karbonsuzlaşma etkisi yaratılmıştır. Next Gen Coverage Model ile müşteri memnuniyetini artırılırken, saha ekibini büyütmek yerine uzaktan müşteri teması kurarak yaklaşık 9.204 ton karbon emisyonunun önüne geçildiği öngörülmüştür. Bu sonuç, 2023 yılı içerisinde gerçekleşen 1.011 yüz yüze ve 58.834 uzaktan müşteri görüşmesi kullanılarak hesaplanmıştır. Yapılan hesaplamada, tahmini kilometre hesabında 9 müşteri merkezinin çıkış noktası alınarak il merkezlerine olan uzaklıkları hesaplanmıştır. Mesafelere göre konaklama mesafesindeki bölgelere 1 gece konaklama eklenmiş, kilometre hesapları bu kabule göre oluşturulmuştur.



Borusan Liman Enerji Yönetimi Projesi: S3 Depo Üzeri GES Kurulumu Projesi

S3 Depo Üzeri GES Kurulumu Projesi, Borusan Liman'ın karbonsuzlaşma faaliyetleri kapsamında, Borusan Grubu 2030 İklim Hedeflerine ulaşması için önemli bir rol oynamaktadır. Borusan Liman'daki toplam elektrik tüketiminin yenilenebilir enerjiler ile sağlanması için geliştirilen bu projede, 6.000 m² olan Sundurma3 (S3) isimli kapalı deponun üzerine GES yapılması kararı alınmış ve 2023 yıl sonu itibari ile tamamlanmıştır. Projenin yüklenici firması olarak ise Borusan Cat görev almış ve Borusan Liman-Borusan Cat iş birliği ile hayata geçirilmiştir.

Temel Kazanımlar

2020 yılında yapılan demo projenin verileri baz alınarak, bu proje ile Liman ana elektrik tüketiminin yaklaşık 1/3 'nün karşılanması hedeflenmektedir. Borusan Liman ana elektrik tüketimi yıllık ortalama 4.500.000 kWh'dir ve bu proje ile yıllık 1.358.000 kWh enerji üretilmesi hedeflenmektedir. Yasal izinler gereğince, t anında üretilenden az kullanılan enerji, çift yönlü saat ile sisteme geri verilerek enerji maliyetlerini düşürmektedir.



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Hızla artan nüfus ve tüketim alışkanlıkları, buna bağlı olarak artan talep ve üretim hacimleri atık üretimini ve doğal kaynakların tükenmesini hızlandırmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele ve etkilerinin azaltılması sürecinde, döngüselliğin ve atık yönetiminin sürdürülebilir bir gelecek için kritik bir rol oynadığına inanıyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz stratejilerimiz ve aksiyonlarımızın doğal kaynaklarımızı korumak için önemli bir adım olduğunun altını çiziyoruz. Döngüsel ekonomiyi atıkları kaynak olarak gören ve atık yönetimini bir bertaraf stratejisi olarak benimseyen bir düşünceden ziyade, aynı zamanda bir geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejisi olarak tanımlıyoruz.

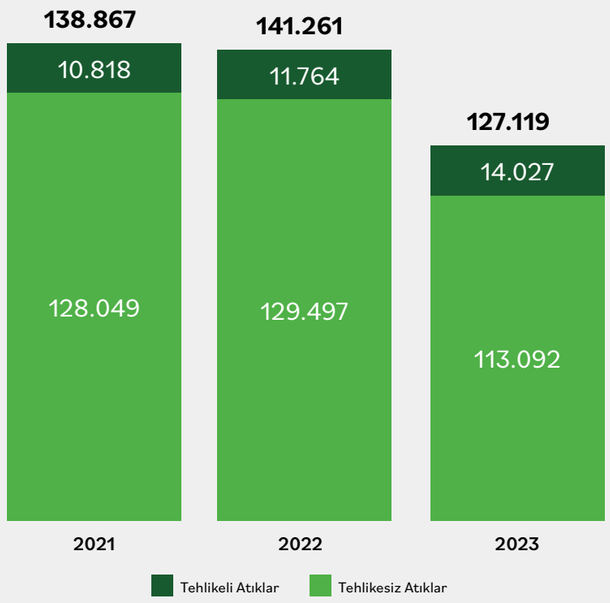
Borusan Grubu olarak, 2023 yılında toplamda 10 adet döngüsel iş modeli projesi geliştirerek bu iş modelleri ile yaklaşık 6.915.400 TL fayda elde ettik.

Atık Yönetimi

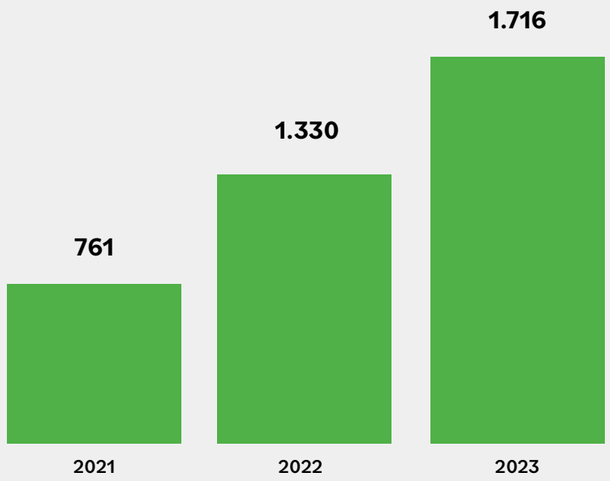
Borusan Grubu 2030 Hedeflerimiz aracılığıyla, **“Döngüsel Ekonomiye Katkı”** başlığı altında sürdürülebilir bir gelecek için atık yönetimini ve atıkların döngüsel ekonomiye katkısını tüm şirketlerimiz için ön plana çıkarıyoruz. 2030 hedefimiz olan **“atıkların %50 azaltılması, dönüşüme %100 katılması”**na ulaşabilmek için kaynak kullanımı, atık yönetimi ve geri dönüşüm alanlarında etkili projeler hayata geçirmeye devam ediyor ve projelerin hedeflere etkilerini düzenli periyotlarla takip ediyoruz.

2023 yılında, Borusan Grubu olarak toplam atık miktarımız bir önceki seneye kıyasla %10 düşürerek 127.119 ton olmuştur. Bertaraf yöntemleri baz alındığında, **tüm atıkların %98,7’si geri kazanılmıştır.**

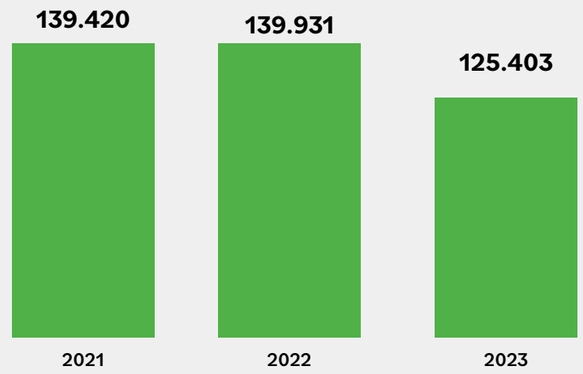
Borusan Grubu Konsolide Atık Miktarları, ton



Borusan Grubu Konsolide Bertarafa Giden Atık Miktarı, ton



Borusan Grubu Konsolide Geri Kazanım Miktarı, ton



2023 yılında Borusan EnBW Enerji, SKD Türkiye tarafından hayata geçirilen DUYARLI OL! projesi kapsamında Altın Sertifika almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, 2023 yılında başlanan atık danışmanlığı hizmetiyle birlikte tüm atık süreçleri gözden geçirilerek Sıfır Atık Belgelendirme başvurularına hazırlık süreci tamamlanmıştır.

SUPSAN AR-GE MÜHENDİSLERİ

Üretim yapan bir şirket olduğumuz için döngüsellik kavramı, kaynakların verimli kullanımını sağlayarak maliyetleri düşürmek ve çevre etkimizi azaltmak için çok önemli. Geçmişten beri benimsenmiş olan verimlilik kültürü bizleri projeler üretmeye teşvik ediyor aynı zamanda bizlere yeni yetkinlikler ve beceriler kazandırıyor. Makina revizyonları, atık ısının tekrar kullanımı, yağmur suyu hasadı, arıtma çamuru içindeki değerli metallerin tekrar kazanılması, arıtılmayan atık suların tekrar kullanılması gibi çalışmalar sürdürülebilir süreçler tasarladığımız ve döngüselliğe katkı sağladığımız projelerimizden sadece birkaçı arasında yer alıyor. Geri dönüşüme gönderilen işletme malzemesi ve ham maddelerin, ileri dönüşüme kazandırılması ile projelerimizi çoğaltmanın döngüsel ekonomiye katkı sağlayacağını düşünüyor bu kapsamda çalışmalarımıza devam etmeyi planlıyoruz.

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ - ATIK YÖNETİMİ

Borçelik'te Atık Yönetimi

Borçelik yıllık 1,5 milyon tonluk yassı çelik üretimi sırasında 85 bin ton civarında atık üretmektedir. Bu atıkların %97'den fazlası doğrudan geri dönüştürülebilen atıklar olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylanmış firmalar tarafından ekonomiye geri kazandırılmaktadır. Kalan %3'lük atık ise yine lisanslı firmalarca enerji geri kazanımı ve düzenli depolama şeklinde yönetilmektedir.

Borçelik Galvaniz Hattı Çinko Potası Merdane Aksesuarları Malzeme ve Proses Geliştirme Projesi

Borçelik döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında, metalik ve metalik olmayan atıkların katma değerli olarak değerlendirilmesi ve çevresel etkilerinin azaltılması için çalışmaktadır. Yapılan sistematik değerlendirmelerde otomotiv ve beyaz eşya sektörlerindeki müşterilere ürün sağlayan, ülkemizdeki tek görünür yüzey üretimi yapan Borçelik'in galvaniz hatlarının hurdaları, bu projenin konusu olarak değerlendirilmiştir. Galvaniz Hattı Çinko Potası ekipmanları hem yüksek sıcaklıkta hem de eriyik çinko içerisinde çalıştığı için yüksek korozyona maruz kalmaktadırlar. Bu ekipmanlardan merdane aksesuarları maruz kaldıkları korozyonun yanı sıra yüksek aşınmaya da maruz kalır. Bu sebeple, bu aksesuarlarda korozyon direncine ek olarak aşınma direnci de beklenir. Borçelik bu aksesuarlarda süper alaşımları kullanmaktadır. Uzay ve havacılık araçları, nükleer santraller gibi kritik uygulamalarda kullanılan bu alaşımlar, yüksek maliyetli ithalat kalemleridir. Proje bünyesinde bu alaşımların Borçelik bünyesinde üretilmesi amaçlamıştır. Bu amaç doğrultusunda üretim hatlarında "Prototip Döküm Atölyesi" kurulumu gerçekleştirilmiştir. Proje ile gerçekleştirilen deneyler sonucunda önemli bir "know-how" kazanmanın yanı sıra süper alaşım üretimi başarılmıştır. Bu, ham madde olarak hurdaların kullanılmasıyla bir ithalat kalemini ikame ediyor ve süper alaşımlarını döngüsel ekonominin bir parçası haline getirmektedir.

Temel Kazanımlar

Bu proje 3 ana başlıkta Borçelik'e fayda sağlamaktadır. Bunlardan ilki ekonomik faydadır. Üzerinde çalışılan parçalar için maaliyet hesabı yapılmıştır. Bu matematiğe tüm alyaj, personel, elektrik, kalıp hazırlama maaliyetleri eklenmiş hatalı parça üretimi ihtimali de düşünülerek hesaplanma tamamlanmıştır. Bununla birlikte, parça başına işlenme ve ısıl işlem maaliyetleri de dahil edilmiştir. 4 farklı parça için ortalama %60 maliyet iyileşmesi hesaplanmıştır. İkincil fayda ulaşılabilirliktir. Döküm Atölyesi ile pandemi-savaş gibi küresel tedarik zinciri krizlerinden etkilenmeyen, kendi parçalarını üretebilen bir Borçelik oluşturulması hedeflenmektedir. Üçüncül fayda ise geri dönüşüm ve sürdürülebilirliktir. Hurdaları tekrardan katma değerli ürünlere çevirerek ve bunu Borçelik tesisinde yaparak hem döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hem de karbon ayak izinin azaltılması amaçlanmaktadır.



Borusan Boru'da Atık Yönetimi

Borusan Boru'nun çelik sektöründe olması nedeniyle üretim kaynaklı oluşan atıkların büyük bir kısmı yeniden değerlendirilmektedir. Ayrıca, üretilen borular da kullanım ömrü sonunda yeniden çeliğe dönüşebilmektedir. Bu nedenle hem üretim süreci hem de üretilen çıktı ürün değerlendirdiğinde Borusan Boru'nun döngüsellik potansiyeli oldukça yüksektir. Üretim proseslerinin sonucu oluşan atıkların kaynağında, birbirine karıştırılmadan toplanması Borusan Boru'nun döngüsel ekonomi hedefi için oldukça önemli bir noktadadır. Atık yönetim prosedürlerine göre, ayrıştırılmış tüm atıklar geri kazanım özelliği ve imkanı ilgili yönetmelikler çerçevesinde değerlendirilmektedir ve belirlenen uygun yöntemlerle geri kazanımı sağlanmaktadır. Yıllık olarak yapılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi değerlendirmeleri ile Borusan Boru fabrikalarında kaynaklanan çevresel etkilerin uluslararası kabul edilmiş standartlara göre uygunluğunu tescillemektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" sertifikasının 2022 yılı itibarıyla tüm lokasyonlar için alınması sağlanmıştır.

Borusan Boru'da Vernik Hatları Otomatik Dozajlama Sistemiyle Ambalaj Atıklarının İyileştirilmesi

Solvent bazlı ham boya 120 kg'lık varillerde, sertleştirici kimyasalı ise 20 kg'lık ambalajlarda tedarik edilmektedir. 2 birim boyaya 1 birim sertleştirici eklenerek boya kullanıma hazır hale getirilmektedir. Ek olarak, 1 varil boyaya 3 bidon sertleştirici karıştırılmaktadır. Su bazlı vernik hattında ise 240 kg varilde tedarik edilen varil 1'e 2 oranında suyla seyreltilmektedir. Gemlik ERW-2 vernik hatlarında 2022 yılında 3.006 adet metal varil atığı ve 8.047 adet 20 kg'lık plastik bidon atığı oluşmuştur. Geliştirilen tasarım sayesinde vernik ambalajları solvent bazlı vernik hattı ham boya gramajı 120 kg'dan 180 kg'a, sertleştirici gramajı 20 kg plastik bidondan 900 kg depozitolu IBC'ye, su bazlı vernik ambalajı ise 240 kg metal varilden 1.200 kg depozitolu IBC'ye dönüştürülmüştür.

Temel Kazanımlar

Bu proje sayesinde sertleştirici plastik bidon atıklarında ve su bazlı vernik metal varil atıklarında sıfır atık oluşturulacak bir sisteme geçilmiştir. Ayrıca solvent bazlı vernik hattı metal varil atığında %33 iyileşme gerçekleşmiştir. Bu proje sayesinde, 2023 yılında 2022 projeksiyonuna benzer üretimin olması durumunda, 3.040 adet metal varil yerine 2.006 adet metal varil atığı, 8.047 adet plastik bidon atığı oluşumu yerine ise sıfır atık oluşacaktır. Ambalaj gramaj artışına bağlı olarak nakliye sefer sayısında azalma gerçekleşmesi de hedeflenmektedir. Ek olarak, ambalaj gramajlarının artışına bağlı olarak depolarda ekstra stoklama alanlarına yer açılarak açık sahada malzeme depolanmasının da önüne geçilmiştir.



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ - ATIK YÖNETİMİ

Borusan Cat'te Atık Yönetimi

Borusan Cat'te atıkların kaynağında ayrıştırılması amacıyla tüm tesislerde ilgili atık kutuları tanımlanmaktadır. Kaynağında ayrıştırılan atıklar yetkili kuruluşlar ile geri dönüşüme/kazanıma ya da bertarafa gönderilmektedir. Ayrıca atık azaltımı kapsamında dijitalleşme çalışmaları ve plastik kullanımının kaldırılması amaçlı çalışmalar yürütülmüştür. 2023 yılı itibarıyla Borusan Cat tesislerinin çoğunda sıfır atık belgesi alınmıştır.

Borusan Cat - Enjektör Atıklarıyla Kirlenmeyen Doğa

Müşterilerine her zaman kaliteli hizmet sağlayan, çevreye zarar vermeyecek ve sürdürülebilir çözümler üreten Borusan Cat ailemizin Gürcistan ekibi, mevcut durumda çalıştığımız diğer ülkelerimize de öncü olacak bir enjektör tamiri bölümü oluşturmayı hedeflemiştir. Çıkış noktası olarak, Borusan Cat atık yaratan ve operasyonunda fazla karbon emisyonu yaratan süreçleri daha yeşil şekilde optimize etmeyi amaçlamıştır. 2022 yılında yapılan piyasa araştırmasının sonucuna göre, ürün envanterinde yer alan makina ve jeneratör enjektörlerin tamirinin garantili ve düzenli yapılmamasının her yıl yüzlerce kilogram atık oluşumuna, satın alma ve taşınma masraflarına yol açtığını gözlemlenmiştir. 2023 yılında tam 254 enjektör test edilerek tamir edilerek 550 kg üzerinde atık oluşumunun önüne geçilmiş ve döngüsel ekonomiye ürün ömrünün uzatılması sayesinde katkıda bulunulmuştur. Projenin müşteriler tarafından avantajlı bulunması sayesinde gelen talebin önümüzdeki yıllarda sürekli artması beklenmektedir. 2023 yılında Borusan Cat Azerbaycan üzerinden gelen enjektör setleri müşterilere sevk edilmiştir. 2024 yılında bu projenin kapsamının genişleterek, doğamıza, müşterilere ve Borusan Cat bütçesine daha fazla yarar sağlanması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar

Enjektörlerin çöpe atılmaması Gürcistan'da atıkların yönetimini gerçekleştiren belediye kurumlarının da işini kolaylaştırırken Borusan Cat'in çevreye olan etkisini önemli ölçüde azaltmaktadır. Bu proje ile sadece Borusan Cat tesislerinde değil müşteri sahalarında da metal atıkların asgari düzeye çekilmesine katkı sağlanmıştır. Borusan Cat garanti hizmetlerini sadece yeni makina, parça ve servislerinde değil, bu yeni hizmetinde de sağlamaktadır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Borusan Lojistik'te Atık Yönetimi

Borusan Lojistik'in "İklim" odak alanındaki ikinci teması "Plastiksizleşme"dir. 2021 yılında imzacısı olduğu Global Compact ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği iş birliği ile oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimine imzacı olan Borusan Lojistik, 34 imzacı arasındaki ilk lojistik firması olmuştur. Böylelikle, kullanılan ve atık olarak oluşturulan plastik oranını azaltmak ve içeriği dönüştürme hedefi kapsamında plastik azaltımı/dönüşümü sağlanmış ve önemli ölçüde tasarruf elde edilmiştir.

Borusan Lojistik'in geri dönüşüm çalışmaları atık yönetim hiyerarşisine göre atık oluşumunu önleyemediği durumlarda yeniden kullanıma uygun ürünlerle atık oluşumunu azaltmayı hedeflemektedir. Bunun mümkün olmayacağı alanlarda ileri dönüşüm ve geri dönüşüm metotlarını kullanarak atıkların Borusan Lojistik bünyesinde tutulması amaçlanmaktadır. Kullanım dışı kalmış brandalar sokak hayvanları için yuvalar yapılması amacıyla bağışlanmıştır. Ömrünü tamamlamış lastiklerden ise dorse karşılama takozları üretilmektedir. Depo içi hareketlerde kullanılmak üzere streç yerine file imal ettirilmiştir ve fileler sürekli bir döngü içinde yeniden kullanılır. Ayrıca, yemekhanelerde yemek hazırlığından kaynaklı organik atıkların biyogaz tesisine gönderilmesiyle enerji geri kazanımı sağlanmaktadır. Borusan Lojistik depolarımızda ve ofislerinde su arıtma sistemlerine geçilmiştir ve kişiye özel mataralarla pet şişe ve tek kullanımlık bardak kullanımı sonlandırılmıştır.

Lojistikte Sıfır Atık Projesi

Bu atık yönetimi projesi, tüm operasyonlardan kaynaklanabilecek atıkların atık hiyerarşisine uygun olarak oluşumunun önlenmesi, azaltılması ve dönüştürülmesiyle bütüncül bir atık yönetim sistemi kurulmasını amaçlarken aynı zamanda Borusan Lojistik çalışanlarının farkındalıklarını artırarak hem yeni dönüşüm hikayeleri oluşturmak hem de alışkanlıkların değişmesi ile daha büyük bir ekosistemde fark yaratmayı hedeflemektedir. Bu atık yönetim projesi ile sıfır atığa ulaşmak ve atığın maksimum değer noktasında kaynak olarak sisteme verilmesini sağlamak ana amaçlardan bir tanesidir. Sıfır atık belgelerinin alınması, organik atıkların biyogaz çevrimleri, kahve telve atıklarının mikro yönetimi, Borusan Lojistik çalışanları ile düzenlenen farkındalık artırıcı etkinlikler bu amaca ulaşmak için yapılan çalışmalar arasındadır.

Temel Kazanımlar

- Borusan Lojistik 13 lokasyonunda sıfır atık belgesi almaya hak kazanmıştır.
- Tepeören deposunda yemekhane atıklarının enerji geri kazanımı amaçlı dönüştürülmesi sonucu 3 ton gıda atığı elektrik üretimi için biyogaz çevrimine girmiştir. Çevrimden elde edilen gazla 63 bin adet A++ buzdolabının 1 saatte harcadığı enerjiye eş olan 3.300 kWh elektrik enerjisi üretilmesini sağlanmıştır.
- Merkez ofislerde oluşan kahve atığı telvelerinin mikro atık yönetimiyle toplanması ve işlenmesi sonucunda 5 ayda 230 kg kahve telve atığı toplanmış ve aynı miktarda kg CO_2e emisyon azaltımı sağlanmıştır.
- 2023'te 30 Mart'ın Sıfır Atık Günü ilan edilmesinin ardından 30 günlük bir takvim ile Borusan Lojistik çalışanlarına atık azaltım, geri dönüşüm, yeniden kullanım gibi konularda farkındalık oluşturma çalışmaları yapılmıştır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ - ATIK YÖNETİMİ

Borusan Otomotiv Grubu'nda Atık Yönetimi ve Çeşitli Atık Projeleri

Borusan Otomotiv Grubu Plastik Tüketiminin Azaltılması Projesi ile tüm şube ve ofislerde Borusan Otomotiv Grubu çalışanlarının isimleri özelinde dağıtılan cam matara ve termos bardaklar sayesinde tek kullanımlık pet şişe ve plastik/karton bardak, tabak, çatal tüketimi bütünüyle sona erdirilmiş ve atık azaltımı gerçekleştirilmiştir. Dağıtılan ürünlerin temizliği ise çevre dostu deterjanlar ile sağlanmaktadır.

Ayrıca kafelerde karton pipetler kullanılmaya başlanmış, Borusan Oto butik poşetleri, paket kağıtları ve promosyon malzemelerinin (kutu mendil) geri dönüştürülebilir kâğıttan olması amacıyla çalışmalar yapılıp kullanıma geçilmiştir. Böylelikle, Borusan Otomotiv Grubu'nda plastik tüketimi sıfıra indirilmiş olup, çevre kirliliği ve doğanın kurtarılması bilincinin artırılması ve farkındalığının oluşmasına katkı sağlanmıştır.

Borusan Otomotiv Grubu'nda geri dönüşümü sağlanamayan atıklar haricinde kalan tüm atıklar geri dönüşüme gönderilmektedir ve bertarafa giden atıkların geri kazanımı için faaliyetler planlanmaktadır. Çalışmakta olunan atık işleme firmalarından süreç akış şemaları talep edilerek iyileştirme amaçlı çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir.

Borusan Otomotiv Grubu özelinde alınan bir karar ile dijital kartvizit kullanımına geçilmiştir. Geleneksel kartvizitlere alternatif olarak yaratılan ve Borusan İnsan uygulaması kullanılarak oluşturulan dijital kartvizitler, Borusan Otomotiv Grubu çalışanları tarafından yoğun ilgi görmüş ve hemen kullanıma alınmıştır. Kâğıt tüketimini ve atık oluşumunu azaltarak doğaya fayda sunmayı amaçlayan bu proje ile gereksiz ağaç kesilmesinin önüne geçerek, çalışanlar kartvizitlerini her an dijital olarak yanında taşıyabilmektedir.

Ayrıca, Perma Kültür Vakfı'ndan alınan danışmanlık hizmeti ile farklı birimlerde çalışan 16 Borusan Otomotiv Grubu çalışanı bahçecilik eğitimi almış ve şirkette kompost çalışmaları başlamıştır. Hayvansal ve bitkisel atıkların çürütülmesi ya da öğütülmesi sonucunda elde edilen kompostun üretimi için çalışmalar yürütülmeye başlanmış, yemekhanelerden çıkan yiyecek/içecek atığı Borusan Otomotiv Grubu'nun Hobi Bahçesinde kullanılmaya başlanmış ve Bokashi kompost üretmek üzere değerlendirilmiştir. Solucanlar sayesinde ekilen sebzeler için gübre elde edilmiştir. Elde edilen organik atıklarla hazırlanan maliyetsiz bitki yataklarına dikim gerçekleştirilmiştir.

Palet ve motor palet sandıkları Borusan Otomotiv Sürdürülebilir Bahçe ve Kafe alanındaki dikey bahçe uygulamaları için dönüşüme sokularak tekrar kullanılmaktadır. Atık durumundaki plastik sıvı el sabunu bidonları ise kesilerek saksı olarak kullanılmaktadır.



KEREM BAYRAM, PERAKENDE MÜŞTERİ DENEYİMİ MÜDÜRÜ, BORUSAN OTO

Borusan Otomotiv Grubu'nda yaklaşık üç yıl önce, bireysel özverilerimizi de ortaya koyma fırsatı yakaladığımız ve konfor alanlarımızdan çıkmamızı gerektiren bir hareket başlattık. Tüm çalışma alanlarımızda, daha önceden özenle atık ayrıştırmasını yaptığımız plastik şişe, karton ve plastik bardak kullanımlarını sonlandırdık. Tek kullanıma yönelik üretilmiş ve önemli miktarda atık oluşturan bu malzemeler yerine cam veya metal termoslar ve seramik veya cam bardaklar kullanmaya başladık. Yemekhanelerimizde servis edilen kapalı plastik paketli ürünler yerine artık cam hazneli makinalar kullanıyoruz. Bu sayede hem plastik atık çıkmasını engelliyor, hem de plastiğe temas etmeyen daha sağlıklı gıdalar tüketebiliyoruz. Ayrıca bu faaliyetlerin, çalışan farkındalığına da büyük ölçüde katkı sağladığını gözlemlemekteyiz. Çünkü bu alanda atılacak en etkili adımların bireysel farkındalık ve yılmadan sürdürülebilirliğe adanmışlıktan doğduğuna inanıyorum.



DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Doğanın ve biyoçeşitliliğin korunması, Borusan Grubu sürdürülebilirlik stratejimiz ve çalışmalarımızda önemli bir yere sahiptir. İklim değişikliğinin toprak ve su olmak üzere çeşitli araziler ve doğal yaşam alanları üzerine getirdiği baskılarla oluşan organizmalar ve habitatlar üzerindeki tehlike, farklı türlerin günden güne tükenmesine sebep olmaktadır.

Sadece bizlerin temiz ve sağlıklı havaya, içilebilir suya ve verimli topraklara ulaşmamızla sınırlı kalmayıp çevremizdeki her bir canlı yaşamına verdiğimiz değer, biyoçeşitliliği korumaya dair faaliyetlerimiz ve hedeflerimizin arkasında yatan en büyük motivasyon kaynağıdır.

İklim değişikliği ile mücadelemiz, biyoçeşitliliğin korunması için geliştirdiğimiz projelerimiz ve faaliyetlerimizle birlikte bütünsel bir sürdürülebilirlik stratejinize evrilmektedir. Borusan Grubu olarak biyoçeşitliliği korunmasını gelecek nesiller için, canlı yaşamı ve çeşitliliği için ve sürdürülebilir bir dünya için bir ödev olarak görmekteyiz. Bunun için her geçen gün bilinçli projeler geliştirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı hedefliyoruz.

BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları Karasal Yaşam başlığı altında, karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımının korunması, geliştirilmesi ve desteklenmesi, ormanların sürdürülebilir yönetimi, çölleşme ile mücadele, karasal yaşamın bozulmasının önlenmesi ve iyileştirilmesi ve biyoçeşitlilik kaybının engellenmesi hedeflenmektedir.

Borusan Grubu olarak 2023 yılında geliştirdiğimiz ve yıllar içerisinde gelişimine katkı sunmaya devam ettiğimiz **10 farklı biyoçeşitlilik projesini** yürütmekten gurur duyuyoruz.



DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI - BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK

Borusan EnBW Enerji'de Biyoçeşitlilik Faaliyetleri

Borusan EnBW Enerji, başta yenilenebilir enerji tesislerinin geliştirilmesi, yapımı ve işletilmesi aşamalarında tüm faaliyetlerinde karasal yaşamın korunması için önlemler almaktadır. Borusan EnBW Enerji, faaliyetlerinden kaynaklanan etkinin önlenmesi veya en aza indirilmesi için tüm projelerinde ve enerji tesislerinde kapsamlı bir **Biyoçeşitlilik Yönetim Planı** uygulamaktadır. Tüm süreçlerde, varsa, şirket etkisi altında olan türlerin korunması, taşınması ve yeniden üretimi büyük bir hassasiyetle takip edilmektedir.

Geliştirilecek projelerin inşaat öncesi dönemlerinde etkinin yönetilmesi amacı ile proje alanı ve yakın çevresinde flora, fauna, kuş ve yarasa izleme çalışmaları yapılarak uluslararası kriterlere göre hedef türlerin tespiti sağlanmakta, kuş ve yarasaların proje alanı ve yakın çevresini kullanma durumu, yoğunluğu belirlenmektedir. Bu izlemelere göre gerektiğinde, belirlenen flora hedef türlerinin faaliyetten etkilenmemesi veya etkinin asgari düzeyde kalması amacı ile habitat alanı dışında (Ex-Sitü) koruma projeleri planlanarak etki yönetimi yürütülmektedir.

Buna ilave olarak gerektiğinde, belirlenen flora ve fauna hedef türlerinin faaliyetten etkilenmemesi veya etkinin asgari düzeyde kalması amacı ile habitat alanı içinde (İn-Sitü), yer değiştirme gibi koruma projeleri planlanarak etki yönetimi sağlanmaktadır. Borusan EnBW Enerji tesislerinde işletme dönemlerinde bu koruma projelerinin başarı durumu düzenli izlemeler ile tespit edilmektedir.

Kuşlar İçin Alınan Önlemler

Borusan EnBW Enerji projelerinde ve tesislerinde uluslararası kriterlere göre ilkbahar ve sonbahar göç dönemlerinde hedef kuş türlerinin belirlenmesi, olası göç rotalarının tanımlanması, kuş yoğunluğunun tespiti için inşaat öncesi, inşaat ve işletme dönemlerinde kuş izleme çalışmaları yapılmaktadır. Kuşların yoğun göç rotalarının tespit edildiği tesislerde gerektiğinde izleme ile yoğun göç dönemlerinde türbin kapatma protokolü uygulanmaktadır. Borusan EnBW Enerji ayrıca karkas tarama çalışmaları da yürütmektedir.

Yarasalar İçin Alınan Önlemler

Proje sahalarında, uluslararası kriterler baz alınarak, göç dönemlerinde hedef türlerin belirlenmesi ve alanın olası yarasa yoğunluk durumunun tespiti için inşaat öncesi, inşaat ve işletme dönemlerinde yarasa izleme çalışmaları yapılmaktadır. Tesislerde ayrıca gerektiğinde karkas izleme çalışmaları yürütülmektedir. Bu izlemeler temel alınarak, tesislerde işletme döneminde belirlenen türbinlerde rüzgâr alt hız limiti yükseltilerek yarasalar için oluşabilecek etki yönetilmektedir.

Borusan EnBW Enerji, faaliyetlerinin doğrudan etkilemediği yerel flora ve faunanın korunmasına yönelik **"özgün katkı yaratan"** biyoçeşitlilik projelerini çalışanların gönüllü liderliği ve katılımıyla hayata geçirmektedir.



DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI - BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK

Borusan EnBW Enerji - Sultan Zambağı (Lilium Martagon) Türünün Korunması ve Rejenerasyonu

Sultan Zambağı'nın Korunması Biyoçeşitlilik Projesi (Lilium Martagon L. Türünün Soğancık Ayırma Yönetimi Kullanılarak Doğal Ortamında Üretimi Projesi) kapsamında Gazi Üniversitesi Fen Fakültesi Biyoloji ve Ekoloji Bölümü ile iş birliği içerisinde çalışmalar yürütülmektedir. Ülkemizde başta İstanbul ve çevresi olmak üzere Marmara ve Batı Karadeniz bölgelerinde lokal olarak yayılışı olan gösterişli bir tür olan Sultan Zambağı'nın soğanları süs bitkisi olarak uzun yıllardır yurt dışına ihraç edilmektedir. Bir CITES türü de olan Lilium Martagon'un doğal popülasyonları son yıllarda yayılış bölgesinde artan inşaat çalışmaları ve süs bitkisi satışı nedeniyle son derece azalmış, Avrupa coğrafyasında bulunmayan bu tür ülkemizden bu coğrafyalara taşınmış, bugün ise kendi anavatanında yok olma tehdidi ile karşı karşıya kalmıştır. Sultan Zambağı'nın Korunması ve Rejenerasyonu Biyoçeşitlilik Projesi ile, doğal popülasyonları oldukça sınırlı olan bu türün üretim teknikleri kullanılarak çoğaltılması, üretim bahçesinin oluşturulması, üretim bahçesinde sergilenen popülasyonun ziyaretçilere açılması, türün tanıtımı ile biyoçeşitlilik bilinci oluşturulması, türün korunmasına katkı sağlanması ve doğada rejenerasyonunun sağlanması amaçlanmaktadır.

Temel Kazanımlar

Bu proje kapsamında, Kırklareli'nde yer alan Kıyıköy Rüzgâr Enerji Santrali tesisinde bir üretim bahçesi oluşturulmuştur. İdari makamlardan alınan özel izin ile 100 ergin soğan doğadan toplanmıştır. Ardından, 100 soğan üniversite gözetiminde viyollerine ayrılarak, laboratuvar ortamında 1000'e yakın birey elde edilmiştir. Bu yeniden üretilmiş bireyler hem tesisin üretim bahçesine hem de doğrudan doğal alanlara ekilmiş ve rejenerasyonu 2023 yılında tamamlanmıştır. Proje kapsamında bölgedeki okulların öğrencileriyle biyoçeşitlilik eğitimleri düzenlenmiştir.

Bu projenin kapsam alanını genişleterek koruma altındaki Kıyıköy Selvez Koyu'nda kıyı ve orman temizliği projesi kapsamında kum zambakları ile centaura hermanni türünün de tanıtılmasına yönelik çalışmalar yürütülmesi hedeflenmektedir.

15 KARASAL YAŞAM

Borçelik
Gemlik Körfezi ve Çevresindeki Endemik Türlerin Araştırılması Projesi

Borçelik'in çevresel etkisini görmek ve değerlendirmek için bağımsız bir kuruluş ile biyoçeşitlilik envanteri çalışması gerçekleştirilmiştir. Borçelik'in bulunduğu sahanın uzun yıllardır sanayi bölgesi olması sebebiyle, bu bölgede biyoçeşitliliğin yok denecek kadar az olduğu tespit edilmiştir. Borçelik sahasına en yakın olan Gemlik Körfezi ve Armutlu Yarımadası'nda bu kapsamda çalışma kararı alınmıştır. Bursa Uludağ Üniversitesi Biyoloji Bölümü ile ortak olarak hayata geçirilen Gemlik Körfezi ve Çevresindeki Endemik Türlerin Araştırılması Projesi ile bu bölgedeki endemik türlerin korunmasına ve çoğaltılmasına odaklanılmıştır. Armutlu Yarımadası, coğrafi konumu, iklimi ve bitki örtüsü açısından sahip olduğu çeşitlilik sayesinde farklı endemik türler üzerinden çalışma fırsatı sunmuştur.

Temel Kazanımlar

Borçelik peyzaj çalışmalarında 8 adet Galanthus Bursanus ve 2 adet Lathyrus Vernus türünü kullanmaya başlamıştır ve önümüzdeki dönemde yeni türler için planlamalar yapmaktadır. Ayrıca bölgedeki kurumların ve halkın farkındalığını artırabilmek amacı ile Gemlik Bölgesi endemik türleri ile ilgili görselleri ve bilgileri içeren bir kitap hazırlamayı planlamaktadır. İlk etapta basılacak olan bu 1.000 adet kitabın bölgedeki paydaşlara dağıtımı yapılacaktır.

15 KARASAL YAŞAM

ÇAKIL KÖYÜ KESTANE BAHÇESİ SAHİBİ, AYKUT YILMAZ

Gal arıları kestane ağaçlarımızı istila etmişti. Zamanla bu durum büyük bir sorun haline geldi ve mücadele konusunda bir adım atılamamıştı. Konuyu, Borusan EnBW Enerji şirket yetkililerine anlattığımızda bize bu konuda yardım etmek istediler. Köye alanında uzman kişileri getirerek inceleme yaptırdılar. Borusan EnBW Enerji'nin projesini hayata geçirmek için Orman İşletme Müdürlüğü ile çalışmaya başladık. Yapılan bilgilendirme eğitimlerinden sonra ilaçlama durduruldu. Bu proje ile istilacı tür ile kimyasal mücadelemizi durdurarak doğal yollarla ilerlemeye başladık. Yararlı böcek üretimi merkezi kurulması için destek sağlandı. Böylece, yararlı böcek üretimi yaygınlaşarak her geçen sezon arttı. Önümüzdeki 5 sene içerisinde istilacı türün kaybolacağını ve kestane ağaçlarımızın eski verimine kavuşacağını düşünmekteyiz.

Borusan Limanı
Denizlerde Temizlik Yarınlarda Umut

Borusan Limanı döngüsel ekonomi ve Sıfır Atık Mavi Projesi çalışmaları kapsamında, Denizlerde Temizlik Yarınlarda Umut sloganı ile yola çıkılan proje kapsamında her yıl farkındalık yaratma amacıyla deniz dibi ve kıyı temizliği faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında ele alınan bu proje 3 aşamadan oluşmaktadır:

1. Tüm Borusan çalışanlarına "Temiz Deniz Online Eğitimi" düzenlenerek, iklim değişikliği ile deniz ve kıyı temizliğinin ilişkisi, pinaların deniz temizliğindeki rolü ve Marmara denizindeki müsilaj problemi konularında farkındalık yaratılmıştır.
2. 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Gemlik İskele Meydanı'nda profesyonel dalgıçlar ile deniz dibi temizliği yapılmıştır. Çıkarılan atıklar Gemlik İskele Meydanı'nda, halkın kolayca görebileceği bir noktada sergilenerek yerel halkın çevre bilincinin artırılması hedeflenmiştir.
3. 8 Haziran Marmara Deniz Günü'nde Gemsaz sahil kıyısında Borusan Okyanus Gönüllüleri ve Borusan İlkokulu gönüllü öğrencileri ile Kıyı Temizliği etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bu proje ile Borusan Grubu çalışanları, Gemlik halkı ve Borusan İlkokul gönüllü öğrencilerine çevre bilinci farkındalığının oluşturulması hedeflenmiştir. Ayrıca Bandırma 17 Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi eğitimi ile denizlerin temizliğinde önemli bir role sahip olan Pina projesinin tanıtılması ve Marmara bölgesindeki müsilaj sorununda farkındalığın üst seviyeye ulaşılması hedeflenmiştir.

14 SUDAKİ YAŞAM



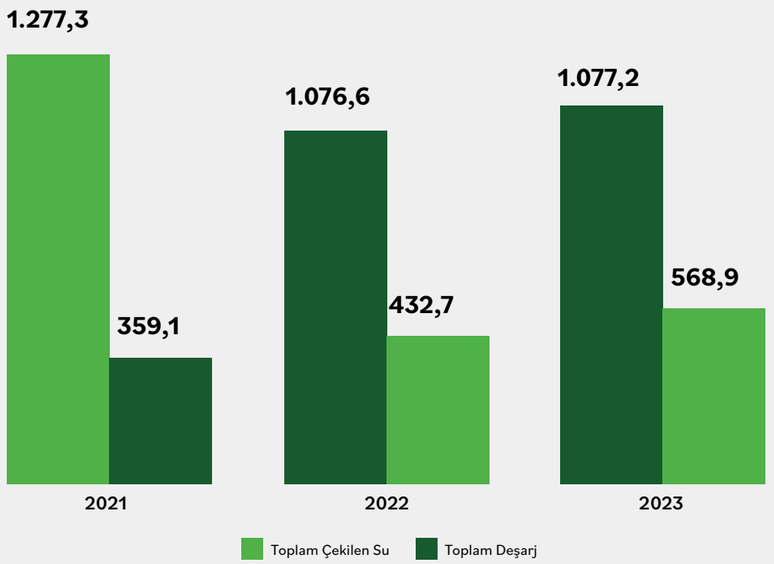
SU YÖNETİMİ

Su yönetimi hem doğal yaşam alanlarındaki canlıların faydasını hem de ekonomik sektörlerin taleplerini izleyerek su kaynaklarımızın uzun vadede korunması ve sürdürülebilir kullanımını öncelerken aynı zamanda oluşabilecek olumsuz etkilerin kontrol altına alınması ve müdahale edilebilmesi için kilit politikaların geliştirilmesini, planlamaların yapılmasını ve koordinasyon faaliyetlerinin tümünü kapsamaktadır.

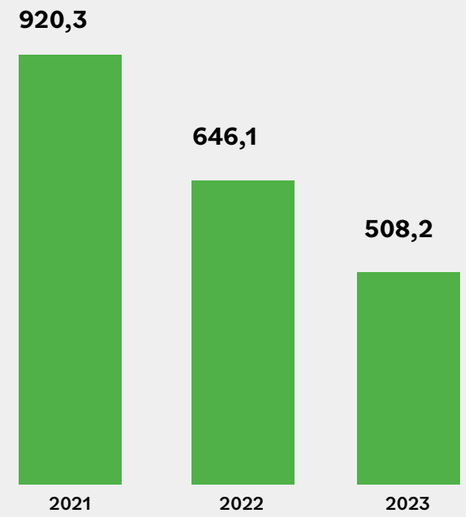
Borusan Grubu olarak sürdürülebilir su kullanımını bütün faaliyet alanlarımızda teşvik ediyor, tek bir damla suyun israf edilmeden, çevre ile brüt faydasını amaçlayarak projeler geliştiriyoruz. Su yönetim stratejimiz ve projelerimiz aracılığı ile, tesislerimizdeki su tüketim oranlarının azaltılmasını, suyun olabilecek en üst düzeyde etkin kullanımını ve yeniden kullanımını amaçlayan su yönetim modelleri geliştirmek için çaba gösteriyoruz. Suyun toplumsal bir kaynak olduğu bilinciyle hareket ederek, gelecekteki su kıtlığı risklerine karşı toplumsal fayda sağladığımıza inanırken aynı zamanda, aldığımız sorumluluk ile, tesislerimizdeki su kullanımının çevresel etkilerini asgari bir düzeye çektiğimize inanıyoruz. Sürdürülebilir bir su yönetiminin Borusan Grubu'nun uzun vadeli başarıları ve sürdürülebilirlik misyonu için hayati bir role sahip olduğu bilincindeyiz.

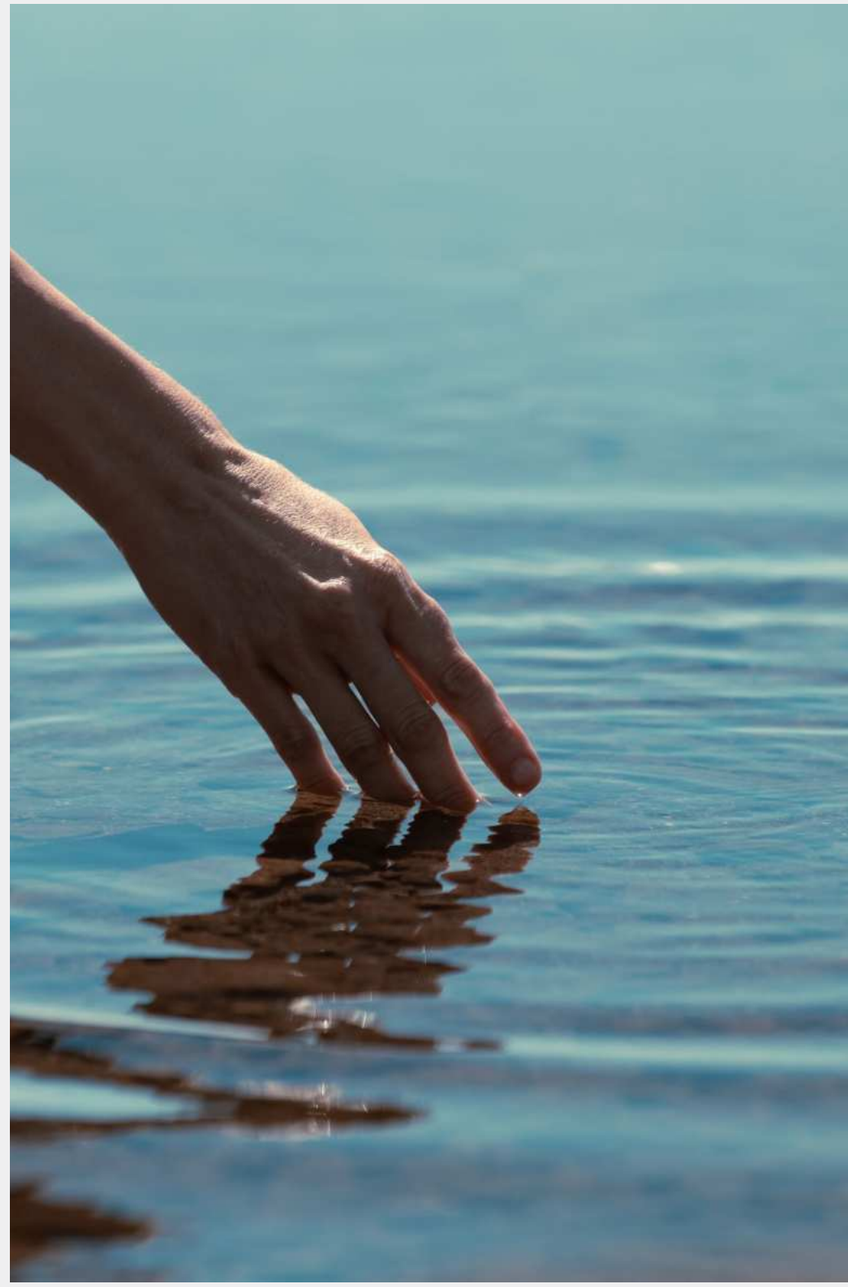
Borusan Grubu'nda su tüketimimiz son üç yılda düzenli bir şekilde azalmaktadır. Toplam atık su deşarjının da yıllar içerisinde yükselmesiyle, 2023 yılındaki su tüketimimiz bir önceki yıla oranla %21,3 azalarak 508,2 megalitre olarak kaydedilmiştir. Ayrıca, Borusan Grubu olarak 2023 yılında yaklaşık 134.598 ton suyu su yönetim projelerimiz ve faaliyetlerimizle geri kazandık.

Borusan Grubu Konsolide Çekilen Su ve Deşarj Hacimleri, megalitre



Borusan Grubu Konsolide Su Tüketim Hacmi, megalitre





SU YÖNETİMİ

Borçelik'te Su Yönetimi

Borçelik'in Gemlik lokasyonunda yıllık 1,5 milyon tonluk yassı çelik üretimi için gerekli yaklaşık 700 bin tonluk su Engürü Havzasındaki 4 tatlı su kuyusundan karşılanmaktadır. Borusan Grubu'nun i[3] stratejisine uyumlu olarak, Borçelik 2030'a kadar yeraltı su tüketimini %50 azaltmayı hedeflemektedir. Bu hedefe ulaşmak için Borçelik bünyesinde dört temel inceleme ve çalışma yapılmaktadır.

- Su kaynaklarının iyileştirilmesi ve çeşitlendirilmesi
- Su üretimi sistemlerinin verimli hale getirilmesi
- Su tüketicilerinin ihtiyacının verimli şekilde karşılanması
- Oluşan atık suların sürdürülebilir yönetimi

Borçelik Havzadan Deşarja Etkin Su Yönetimi

Proje kapsamında Borçelik'in kullandığı yeraltı suyundan başlayarak Marmara Denizi'ne deşarjına kadar suyla ilişkili tüm süreçler incelenmiştir. Bu inceleme sırada tespit edilen hızlı kazanımlar derhal devreye alınmıştır. Bu proje hem su yönetim sisteminin kurulumunu hem de burada tespit edilen hızlı kazanımların hayata geçirilmiş halini kapsamaktadır.

Tespit çalışmasının ardından sırasıyla aşağıdaki maddeler devreye alınmıştır:

- Ters ozmos atık sularının geri kazanımı için 2. kademe ters ozmos tesisinin devreye alımı (geri kazanım eşdeğeri 69.000 ton temiz su/yıl)
- Endüstriyel Arıtma Tesisi deşarjının arıtma tesisi iç tüketimi için yeniden kullanımı (geri kazanım eşdeğeri: 12.000 ton temiz su/yıl)
- Hava üretiminde oluşan kondens atık sularının soğutma kulesinde demineralize su yerine kullanımı (geri kazanım eşdeğeri: 1.500 ton temiz su/yıl)
- Ultra saf su üretiminde çıkan atık suların soğutma kulesinde kullanımı (geri kazanım eşdeğeri: 3.000 ton temiz su/yıl)
- Su üretiminden çıkan 12.000 ton/yıl atık suyu barındıran arıtma tesisinde sıfır kimyasal kullanımı

Proje kapsamında 5 stajyer öğrenci istihdam edilmiş, Borçelik laboratuvarlarından 2 tez çalışması yayımlanmıştır. Stajyer öğrencilerden birisi projenin ardından tam süreli Borçelik'te istihdam edilmiştir. Proje sırasındaki laboratuvar çalışmasında atık su akımlarıyla yeni bir arıtma düzeni keşfedilmiş olup bu sistem şu anda patent başvuru aşamasındadır. Endüstriyel atık suyun sıfır deşarjı ve soğutma kulelerinden buharlaşma kaynaklı su tüketiminin azaltılması projesi ise 2024 yılına bütçelenmiştir. Bu projelerin yıllık su azaltım hedefi yaklaşık 150.000 ton/yıldır.

Temel Kazanımlar

- Yeraltı suyu kullanımı baz alındığında su tüketimi 2021 yılına oranla %9 azalmıştır.
- Deşarj suyun %18'si geri kazanılmaktadır. Bu 1.700 kişinin yıllık su ihtiyacına denk gelmektedir. 2030 yılına gelindiğinde Borçelik'in yeraltı suyu üzerindeki baskısının tüm komşu yerleşimlerin (örneğin Gemsaz, Kurşunlu, Engürücük, Ata Mahallesi) ihtiyaçlarının çok üzerinde bir oranda karşılayacak kadar azaltmış olacağı tahmin edilmektedir.
- 2021 yılına kıyasla yıllık ortalama KOİ parametreleri 157 mg/l'den 32 mg/l'ye kadar düşürülmüştür.
- Ayrıca, su geri kazanılabilir hale geldiğinden 2024 yılında sıfır deşarj hedefiyle ana deşarj suyunun geri kazanılması hedeflenmektedir.



SU YÖNETİMİ

Borusan Boru'da Su Yönetimi

Borusan Grubu tarafından belirlenen hedefler kapsamında Borusan Boru, su kaynaklarına olan ihtiyacın azaltılması, alternatif atık su arıtım metotları, ürünlerde ve prosesler bazında kullanılan su miktarının azaltılması için projeler üretip uygulayarak sürdürülebilir su yönetiminin bir parçası olmaktadır. Borusan Boru'nun bulunduğu sektörden kaynaklı olarak, boru üretimi sırasında özellikle tamamlama proseslerinde su kullanım ihtiyacı bulunmaktadır. Borusan Boru temin edilen suyun miktarı ve oluşturulan atık suyun kalitesini sürekli takip ederek mevzuatlara uyum sağlarken, paydaş ve çevre ile olan ilişkilerinde sürdürülebilir su yönetimini de benimsemektedir. Bu kapsamda, Borusan Boru'nun aldığı tüm aksiyonlar uluslararası platformlarda değerlendirilmektedir. Borusan Boru 2023 yılında, önceki yıllarda da olduğu gibi, CDP Su Programı üzerinde su anketini yanıtlamış ve C+ almıştır. Borusan Boru ayrıca ISO 14046 kapsamında su ayak izi doğrulamaları yapmaktadır.

Borusan Boru Gemlik tesisinde proses sularının arıtılması için 1 adet kimyasal arıtma tesisi ve evsel nitelikli atık suların arıtılması için 1 adet biyolojik atık su arıtma tesisi bulunmaktadır. Bu iki arıtma tesisinde ayrı ayrı arıtılan sular Marmara Denizine deşarj edilmektedir. Borusan Boru 2023 yılında yaklaşık 71.500 ton suyu geri kazandırmıştır.

Borusan Boru Geri Kazanılmış Atık Su ile Soğutma Kulelerini Beslemek

Geri Kazanılmış Atık Su ile Soğutma Kulelerini Beslemek projesinin temel amacı bertarafa giden ozmos atık sularını tekrar geri kazanıp ozmos suya çevirmektir. Böylelikle, ERW-SRM soğutma kulelerinin beslenilmesi, düşük iletkenlik sayesinde blöfleri de azaltıp senede 16.200 m^3 su kurtarmayı sağlayacak, aynı zamanda korozyonu da engelleyip Borusan Boru'nun senelik 60.000 ABD doları tasarruf etmesine olanak sağlaması beklenmektedir.

Temel Kazanımlar

Bu proje SRM merdanelerinin şişlenmesini engelleyerek çalışanlar üzerindeki ciddi İSG risklerini azaltmayı hedeflemektedir. Yukarıda verilen kazanımların kırılımları ise şu şekildedir:

- Senede 10.200 m^3 suyun geri kazanılıp, 6.000 m^3 su blöfünü azaltarak senede 16.200 m^3 su tüketimini azaltması
- Senede minimum sekiz adet merdane değişimi önlenerek 48.000 ABD doları harcamaların azaltılması
- Sarf edilen eşanjör plakaları ve kelepçelerin azaltılmasıyla senede 6.000 ABD doları tasarruf
- Tesisatlara müdahalede harcanılan kaynak işçiliği ve vinç ücretleri azaltılarak senelik 6.000 ABD doları tasarruf

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON



Supsan'dan Su Yönetim Projesi: Yağmur Suyu Toplama Sistemi & Arıtma Atık Su Geri Kazanım Projesi

Supsan'da üretim süreçlerinde kullanılan su miktarı ofis ve hizmet işlerinde kullanılan su tüketiminden azdır. Bundan ötürü, tüketimin fazla olduğu ofis ve hizmet işlerinde kullanılan su tüketimini azaltmaya yönelik fırsat araştırması yapılmıştır. Böylelikle, Borusan Grubu olarak benimsediğimiz i^3 stratejisi doğrultusunda, döngüsel ekonomi hedefleri içerisinde yer alan "Su Tüketiminin Azaltılması" çalışmaları kapsamında, Supsan'da su tüketiminin azaltılmasına yönelik yağmur suyu toplama sistemi ve arıtma atık su toplama sistemlerinin kurulması planlanmıştır.

Yağmur suyu toplama sistemi ve üretimde yer alan 2 adet merkezi arıtma sistemlerinin atık suyunu toplama sistemleri kurularak, döngüsel ekonomi alanının 2030 hedefleri doğrultusunda su tüketim miktarında azalma sağlanacaktır. Taşlama suyu arıtma sisteminin atık suyu yağmur suyu toplama sistemine aktarılarak lavabolarının sifonunda kullanılması planlanmıştır. Suyun en fazla tüketildiği alan olan lavabolar tercih edilerek biriktirilen suyun etkili kullanımı amaçlanmıştır. Merkezi arıtma sisteminin atık suyu ise teknoloji merkezi su deposuna transfer edilerek üretim ve proseslerdeki su kullanım miktarının azaltılması hedeflenmiştir.

Temel Kazanımlar

Sistemde kullanılan sayaçlar aracılığı ile proje kazanımlarının toplam su tüketime oranı ölçümlenebilmektedir. Bu proje ile 2023 yılı Nisan ve Aralık ayları arasında toplam su tüketiminde %9,77 oranında iyileşme sağlanmıştır. Bu oran, 574 ton geri kazanılan su miktarına karşılık gelmektedir.

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON

SU YÖNETİMİ

Borusan Lojistik'te Su Yönetimi

Borusan Lojistik'te su tüketimi sadece insani tüketim amaçlı olup, su ihtiyacı şebeke sulardan sağlanmaktadır. Bununla birlikte tesisin temizliği ve peyzaj sulamasında kullanılan suyun bir kısmı yağmur suyu geri kazanımından sağlanmaktadır. Tüketimin asgari düzeye indirilmesi için çeşitli uygulamalar takip edilmektedir. Örneğin, sensörlü lavabo muslukları ve tuvaletlerde çift düğmeli sifonlar kullanılmaktadır. Yemekhanelerde kullanılan bulaşık makinaları su tasarruflu olup, elde yıkama yapılmamaktadır. Ayrıca zemin temizliği için su kullanılmakta olup bu işlem temizlik arabalarıyla yapılmaktadır. Şirket araçları için ise ayda 2 araç yıkama hakkı tanımlıdır. PDI operasyonlarında ise pulverize edilmiş su kullanılarak tüketim miktarı azaltılmaktadır.

Borusan Lojistik ayrıca tatlı su ekosistemlerinin korunmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Her bir tesisin atık, tehlikeli madde, kimyasal yönetimleri sağlanmaktadır. Tanımlı ve yasaya uygun atık alanları ise sürekli kontrol altında tutulmaktadır. Acil durumlarda döküntülerin su ve toprağa geçişini engelleyecek sistemler ve müdahale ekipmanları aracılığıyla potansiyel etkilerin azaltımı amaçlanmaktadır.

Borusan Lojistik'te 2022 yılından bu yana ISO 14046 standardı kapsamında mavi ve gri su ayak izi tüketimi hesaplanmaktadır ve tarafsız bir kurum tarafından doğrulaması gerçekleştirilmektedir. "ISO 14046:2014 Çevre Yönetimi - Su Ayak İzi - İlkeler, Gereksinimler ve Kurallar" standardı çerçevesinde hazırlanan rapor, Borusan Lojistik sınırları içerisindeki su ayak izine yönelik tüketim ve kirlilik açılarını ele almaktadır.

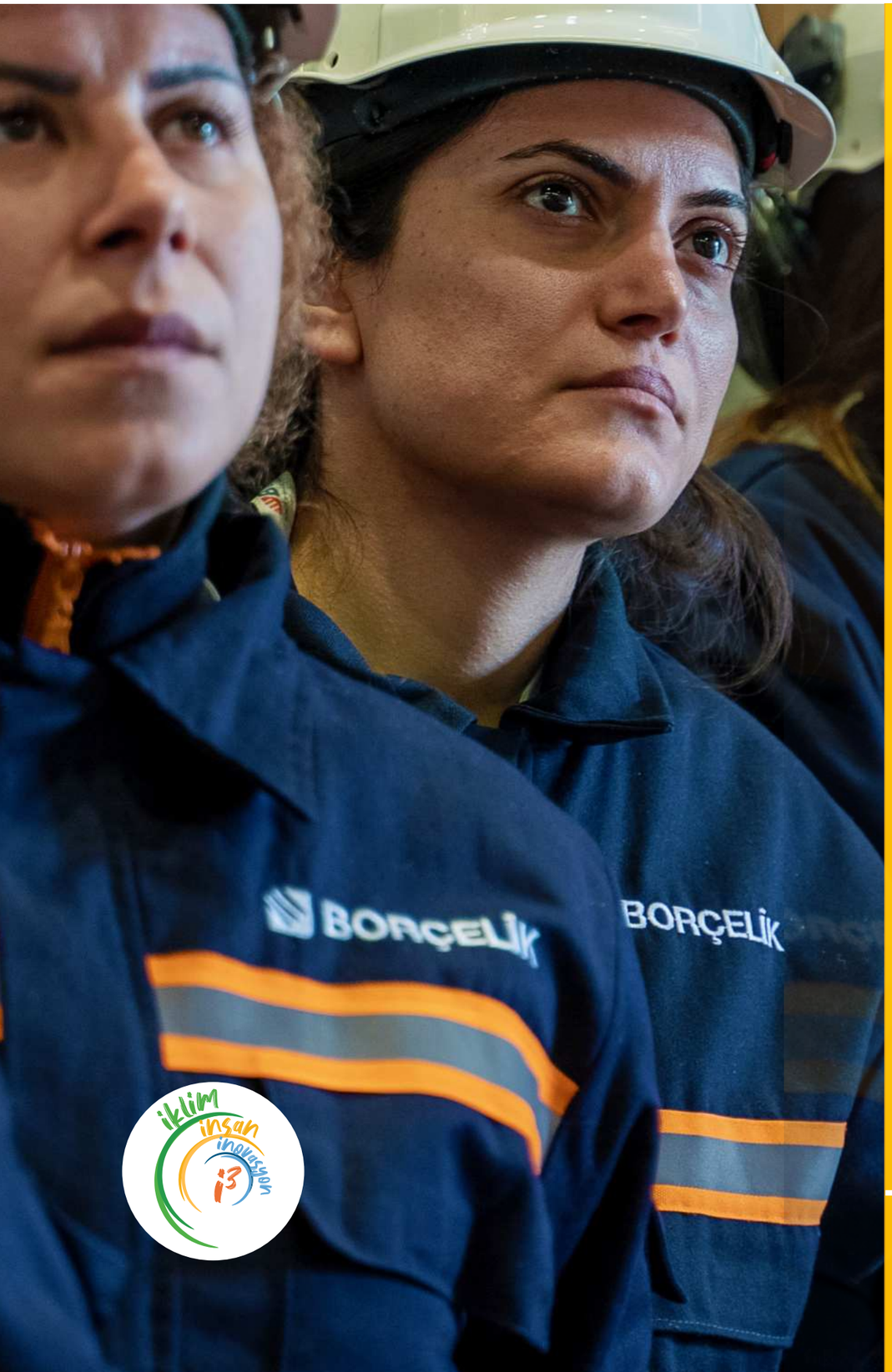
Borusan Lojistik Yağmur Suyu Hasadı

Borusan Lojistik yağmur sularının toplanarak uygun alanlarda su kaynağı olarak kullanılması ve şebekeden çekilen nitelikli suyun azaltılması amacıyla 2023 yılında su yönetim politikasını gözden geçirmiştir. Borusan Lojistik Çatalca Deposu'nda yağmur suyu hasat sistemi kurmuştur. Bu sistem, depo binalarının öz mal olmamasından ve su tesisat sistemlerinin entegrasyonunun maliyetinden ötürü depolardan ayrık yapılarda kurulmuştur. Alan araştırılmasının yapılması ardından tesisat çatı oluk sistemine entegre pimapen olarak inşa edilmiştir.

Temel Kazanımlar

Bu proje sayesinde 8 ton yağmur suyu toplanarak tesiste kullanılmıştır.





3 kıta ve 11 ülkedeki varlığımızın gücüyle sayısı bugün 14.000'i aşkın çalışma arkadaşımızla beraber sürdürülebilir bir geleceğe ilham vermeyi amaçlıyoruz.

2023 yılında, Grup şirketlerimiz bünyesinde 204 bin üzerinde eğitim saati sağladık. Çalışma arkadaşlarımızın gelişimine ve başarılarına yaptığımız yatırımlar ile parlak bir geleceği düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

2030 Hedeflerimiz

- Her 10 Alpha'dan **9'unu elde tutma**
- Her 100 Future Leader'dan **95'ini elde tutma**
- Kadın lider oranında **%40'a ulaşma**
- Ofis çalışan oranında **%40'a ulaşma**
- Saha ve fabrika kadın çalışan oranında **%10'a ulaşma**
- Sıfır ölümlü kaza
- Kaza sıklık oranında **%50 azalma**
- Kaza ağırlık oranında **%30 azalma**

HIZLIYIZ
BAŞARILARA GÜÇ VERMEYE
KARARLIYIZ

İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ

Hızlıyız, Başarılara Güç Vermeye Kararlıyız

Sürdürülebilir bir kurum başarısı yakalamak, yaşanabilir, adil, kapsayıcı bir toplum inşa etmek ancak insanı odağına alan bir yaklaşımla mümkündür. Farklı coğrafyalarda farklı operasyonel uzmanlıklarda faaliyetlerimizi yürütürken insan odaklı kurum kültürümüze uygun politikalarımız ve projelerimizle, çalışma arkadaşlarımız için güvenli, kapsayıcı ve fırsat eşitliği olan bir çalışma ortamı sunmaya ve etki alanımızdaki tüm paydaşlarımız için değer yaratan projeler kurgulamaya çalışıyoruz. Borusan Grubu 2030 İnsan Hedefleri doğrultusunda ölçülebilir ve fayda odaklı uygulamalar geliştirmeye kararlılık ve hızla devam ediyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken ve iş kararlarımızı alırken insan odaklı yaklaşım bizlere rehberlik ediyor. Çalışma arkadaşlarımız için adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak, içinde bulunduğumuz toplumun gelişimi için projeler yürütmek, şeffaf ve hesap verebilir bir diyalog ortamı kurarak paydaşlarımız ile güvene dayalı ilişkiler geliştirmek bizi biz yapan özelliklerimiz arasında yer alıyor. Çalışma ortamımız başta olmak üzere, faaliyetlerimizi yürüttüğümüz her ortamda kapsayıcılık ilkesi ışığında farklılıklara saygı gösterir, çeşitliliği teşvik ederiz. Küresel sorunların farkında olan ve bunların üstesinden gelmek için çözümün bir parçası olmaya gönüllü, sürekli gelişim kültürünü benimsemiş, yenilikçi kurum kültürümüz ile geleceği inşa etmek için çalışıyoruz.

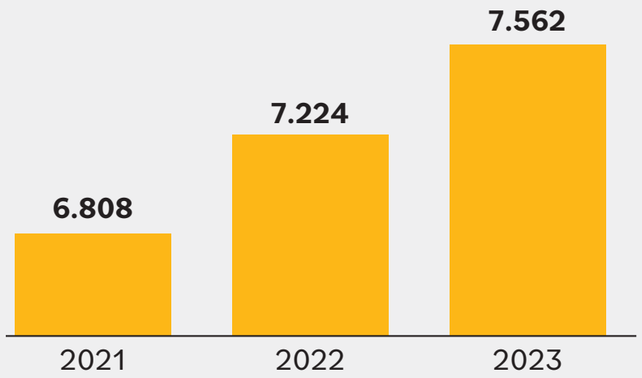
İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

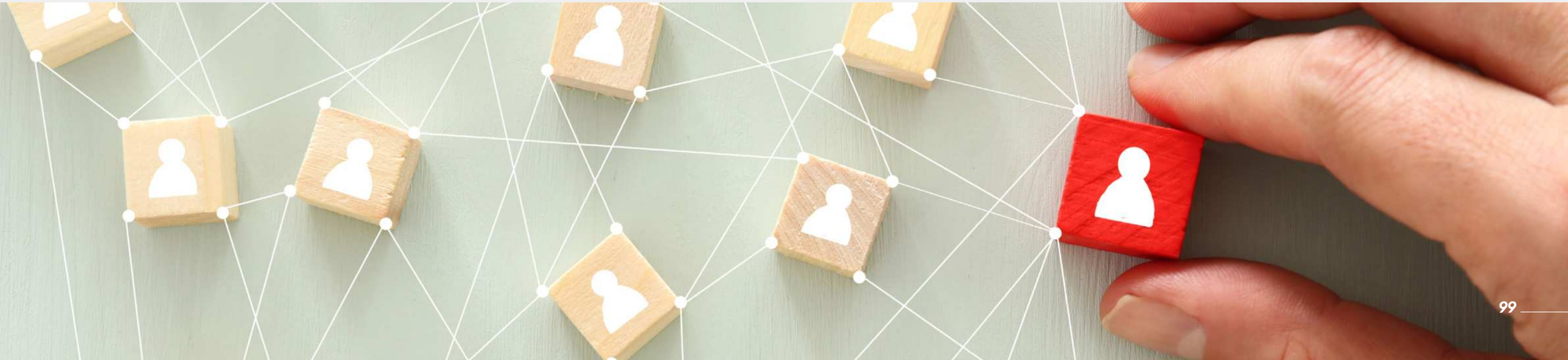
Borusan olarak iş hayatındaki farkın "insanla" oluştuğuna inanıyor, çalışma arkadaşlarımızla olan iletişimde sürekliliği sağlayarak güvene dayalı bir ortam yaratıyor, ortak dil ve değerleri yaşatıyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi farklılaşan ihtiyaçlara göre tasarlanmış en iyi çalışan deneyimini yaşatmak üzere çalışma misyonu, değer yaratan, hayata anlam katan, mutlu, fark yaratan ve gücünü çalışanlarından alan bir organizasyon yaratmak ve yaşatmak vizyonu ile yürüyoruz.

İstihdam

Borusan Grubu olarak amaca yönelik istihdam fırsatları sağlıyor, çalışma arkadaşlarımız için güvenli bir iş ortamı yaratıyor, gelişimlerini desteklemek için çeşitli eğitim fırsatları sunuyor, her süreçte insan haklarına saygılı bir şekilde iletişimimizi sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katkı sağlamalarını teşvik ediyor, yenilikçi yaklaşımlar geliştirmelerini ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için teşvik ediyoruz. Çalışma arkadaşlarımız ile çift taraflı verimli iletişimin sürekliliğini sağlamanın yanı sıra, yetenekli ve potansiyeli yüksek adayları bünyemize kazandırıyor, mevcut çalışma arkadaşlarımızın uzun vadede Borusan Grubu'na değer katarak bizimle kalmalarını önemsiyoruz.

Toplam Çalışan Sayısı





İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ

Büyüyen bir topluluk olarak, hızlıyız başarılara güç vermeye kararlıyız.

Borusan Grubu olarak tüm iş süreçlerimizde ve paydaşlarımızla yürüttüğümüz iletişim odaklarında insan hakları kapsamındaki evrensel standart ve ilkeleri gözetiyoruz. Grubumuzun hiçbir şirketinde ve lokasyonunda çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çocuk işçiliği konusundaki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yönetmelik ve mevzuata uygun hareket edilmekte, çocukları iş gücü olarak kullanan hiçbir taşeron ya da tedarikçi ile de çalışılmamaktadır. Ayrıca, değer zincirimizde zorla çalıştırmaya kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

Çalışan Hakları

En değerli paydaşımızı Borusanlılar olarak görüyor, insan odaklı yaklaşımımız ile çalışma arkadaşlarımızın haklarını korumayı ve onlara adil, güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamayı en önemli sorumluluklarımız olarak görüyoruz.

İnsana yakışır iş ve çalışma koşulları çerçevesinde insan ve çalışan haklarıyla ilgili yasalara uygun olarak hareket etmeyi iş yapışımızın temelinde barındırıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzenlemeleri dikkate alarak oluşturduğumuz bu sistemi, etik değerlerimiz, prensiplerimiz ve değerlerimiz ile destekliyoruz. 200 yıllık bir Grup olma yolunda ilerlerken en değerli sermayemiz olan çalışma arkadaşlarımız haklarını kurulduğumuz ilk günden beri ilk günden beri yasal düzenlemelerin ötesinde koruyor ve haklarının kullanımını destekliyoruz.

**Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır. Taşeronlar dahil değildir.*

Yasalarımız işçiler ve işverenlerin ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkını güvence altına almıştır. Sendikalaşma hakkı ile ilgili bilgileri işe alım ve işe giriş süreçlerinde sendika temsilcisi ile paylaşıyoruz. Grubumuz'da toplam 5 temsilci, 11 temsilci yardımcısı bulunuyor.

Sözleşme	2021	2022	2023
Toplu İş Sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	%74,04	%75,15	%74,76

Toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklendirmiş bir kurum olarak, anne bebek sağlığı, çalışan memnuniyeti ve iş-özel hayat dengesi için çok önemli bir hak olan doğum izni hakkını önemsiyor ve kullanımını destekliyoruz. 2023 yılında Borusan Grubu'nda doğum izni hakkına sahip 58 kadın çalışanımızın tamamı izinlerini kullanmıştır. İzne ayrılan kadın çalışma arkadaşlarımızın %98'i izinleri bittikten sonra işe geri dönmüş ve %81'i de işe döndükten sonra en az 12 ay daha şirketimizde çalışmaya devam etmiştir. Ayrıca, babalık iznini 14 gün olarak uyguluyor, bebek-baba bağının güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

%98
Doğum izni bitişinde işe geri dönen çalışan kadın oranımız.

Çalışma arkadaşlarımızın yasal haklarına ek olarak, farklı iyi uygulamalar ve yan haklar ile aidiyet duygusunu ve memnuniyetini artırmaya çalışıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın sağlığı önemsiyor, tüm ofis çalışanlarımıza özel sağlık sigortasıyla ayakta ve yatarak tedavi imkânı sunuyoruz. Yönetim seviyesine göre farklı kapsamlarda yıllık check-up ve hayat sigortası olanağının yanı sıra şirket katkılı Bireysel Emeklilik Planı ile en az altı ay kıdemli yöneticilere emeklilik planı sağlıyoruz. Emeklilik Planı'na dahil olan çalışanların maaşından yapılan kesintiye ek olarak şirket desteği veriyoruz. Böylelikle, Borusan Grubu'nda üç yılını tamamlayan ve plan kapsamında bulanan çalışanlar birikimlerini alma fırsatı yakalıyorlar.

Sağladığımız yan haklar Grup Şirketlerinin toplam gelir yaklaşımı doğrultusunda iş gruplarına göre belirlenmektedir. Borusan'da tüm ofis çalışanları için ulaşım ve yemek desteği dışında özel sağlık sigortası, özel hayat sigortası, esnek yan haklar, yıllık 18 günden başlayan ücretli izin ve hibrit çalışma hakkı temel yan haklar arasında bulunmaktadır. Ayrıca, pozisyona göre makam aracı, check-up hakkı, kurum katkılı bireysel emeklilik planı gibi ilave yan haklar da sunuyoruz. Saha çalışma gruplarımızda ise yakacak, eğitim, giyecek/ayakkabı, bayram ikramiyesi, evlilik yardımları gibi yan haklar bulunmaktadır.

Çalışma arkadaşlarımızın özel günlerinde sevdikleri ile beraber olmalarını önemsiyor ve Grubumuz'da evlilik iznini 7 gün olarak uyguluyoruz.



KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Düşünce, cinsiyet, nesiller, din, dil, ırk, etnik kimlik, cinsel yönelim, engellilik durumu gözetmeden tüm çalışma arkadaşlarımıza evrensel insan hakları çerçevesinde eşit imkânlar sunuyoruz. İnsan odaklı bir kurum olmanın sorumluluğu ile adalet ve hakkaniyet kavramlarını iş yapış biçimimizin merkezine alıyoruz. Bu şekilde üretken ve güvenli bir çalışma ortamı yaratabileceğimizi, çalışma arkadaşlarımızın motive ve yeniliklere açık olabileceğini biliyoruz. Kurumsal iklimin sürekliliğini sağlamak için çalışma arkadaşlarımıza ve yöneticilerimize eğitimler veriyor, iyi uygulamalar ve sektörümüzde örnek gösterilen projeler tasarlıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın farklı becerilere, tecrübelere, yeteneklere ve bakış açılarına sahip olmalarını destekliyor ve her bir çalışma arkadaşımızın kendine, fikirlerine ve değerlerine saygı gösterildiği bir çalışma ortamında var olduğunu hissetmesi adına var gücümüzle çalışıyoruz. Farklılıklardan gelen zenginliğimizi işimizi geliştirirken ve projeler tasarlarken kullanıyor, iş birliği, hoşgörü ve saygı gibi değerleri esas alıyor ve teşvik ediyoruz. Kapsayıcı iletişimin çalışan bağlılığı ve memnuniyeti için önemini biliyor, tüm çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini, önerilerini ve endişelerini rahatça ifade edebileceği ortamlar sağlıyoruz.

Süreçlerimiz ve uygulamalarımızda açıklık, şeffaflık ilkelerini benimsiyor, ayrımcılığa veya kayırmacılığa izin vermiyoruz. İşe alım, terfi, performans değerlendirmesi ve kariyer yönetimi süreçlerimizde titizlikle tarafsızlık sağlamak için çalışıyor, Borusan çatısı altında kimsenin ayrımcılığa maruz kalmadığına emin oluyoruz. Bu kapsamda Grup içerisinde raporlama döneminde ayrımcılık ile ilgili bir vaka yaşanmamıştır. Ayrımcılığa karşı bu hassasiyetimizi kararlarımız ve davranışlarımız kadar tüm iletişim süreçlerimizde de gösteriyoruz. Ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici, kaba dil kullanımına karşı çıkıyor, açık ve şiddetsiz iletişimi teşvik ediyoruz.

200 yılın ötesinde bir Grup olma yolunda büyük bir özen ve emekle kurduğumuz bu kapsayıcılığı, çeşitliliği ve fırsat eşitliğini benimsemiş kurum kültürümüzü daha da geliştirerek geleceğe taşımak, liderlerimizi bu konuda geliştirmek, değişen iş dünyasının gereklilikleri ile kurum kültürümüzü uyumlamak ve bu uyumlama için gerekli yetkinlikleri kazanmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

78
Çalışan Bağlılığı Skoru

4.475
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı

BORÇELİK ÜRETİM MÜHENDİSİ, TUANA ÇABUK

Üniversitedeki eğitimim sırasında yer aldığım projelerde, sanayide bazı işletmelerle birlikte çalışma fırsatı yakaladım fakat bu işletmelerdeki deneyimlerimde geri planda bırakıldığımı ve sürece dahil edilmediğimi hissettim. Bu sebeple, işe başlamadan önce de benzer problemleri yaşamaktan çekinmeye başlamıştım.

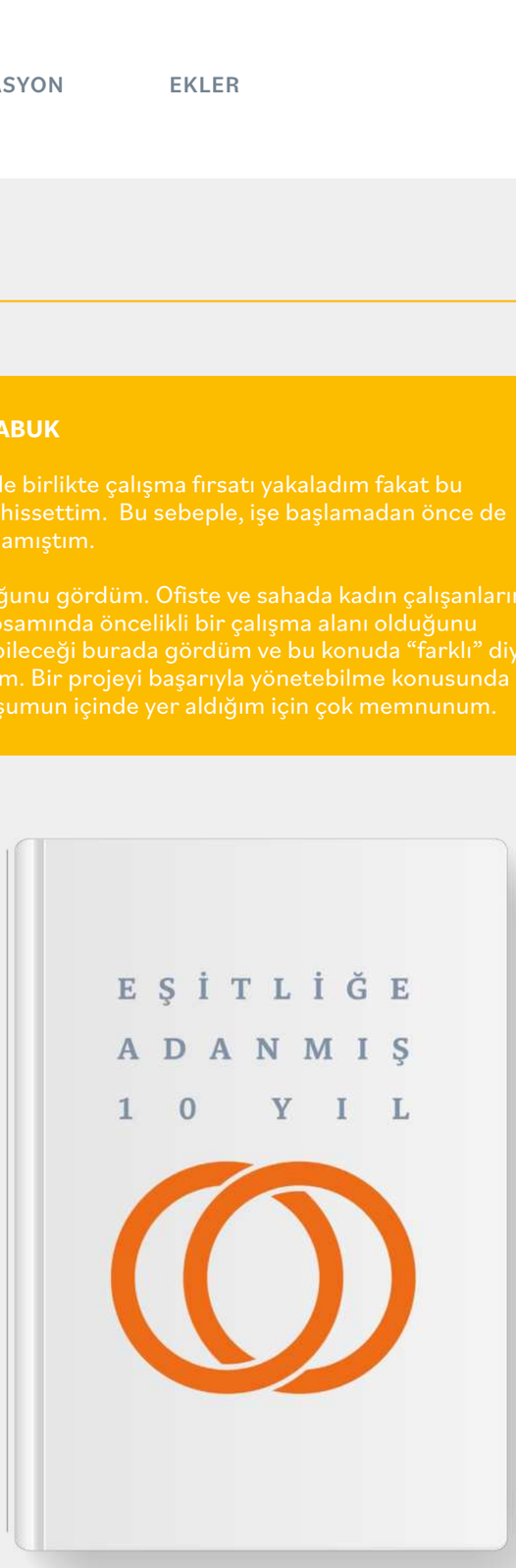
Borçelik bünyesine dahil olduktan sonra içerideki kültürün bundan tamamen farklı olduğunu gördüm. Ofiste ve sahada kadın çalışanların görev almasını destekleyici projelerin olduğunu ve bu konunun sürdürülebilirlik kapsamında öncelikli bir çalışma alanı olduğunu öğrendim. Ayrımcı tutumlar yerine nasıl daha başarılı bir mühendis veya operatör olunabileceği burada gördüm ve bu konuda "farklı" diye bir kavram olmadığına yönelik yaklaşıma sahip bir takım ile çalıştığım için çok mutluyum. Bir projeyi başarıyla yönetebilme konusunda karşı tarafı ikna etmeye çalışmak yerine, zayıf alanların desteklenerek geliştiği bir oluşumun içinde yer aldığım için çok memnunum.

Eşitliğe Adanmış 10 Yılı Aşkın Yolculuk

Toplumsal cinsiyet eşitliği, iş kültürümüze yansıttığımız ve öncelik verdiğimiz bir konudur. Öyle ki, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (Women's Empowerment Principles – WEPs) Türkiye'den ilk imza atan kuruluşlar arasında yer almakla beraber, 2015 yılında Türkiye'den WEPs Liderlik Grubu'na seçilen ilk şirket olma ünvanını da gururla taşıyoruz. Hem Holding'de hem de Grup Şirketlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadının güçlenmesine katkı sunmak için birçok çalışma yürütüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi gerektiğine inanan bir kurum olarak değer zincirimiz boyunca bu yaklaşımımızı destekleyici tercihler yapıyor, söylemlerimizi uygulamalarımızla ve projelerimizle destekliyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemle, bu anlayışın hem kurumsal hem bireysel düzeyde sahiplenilmesi amacıyla 2015 yılında "Borusan Eşittir" platformunu kurduk. Aynı zamanda bir yaklaşım olarak da benimsediğimiz Borusan Eşittir tüm Grup Şirketlerinin karar alma mekanizmalarında ve uygulamalarında gözetilmektedir. Bu kapsamda, çeşitli projeler ve iyi uygulamalar ile desteklediğimiz bu anlayış, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetme, eşitsizlik durumlarını ortadan kaldırmaya yönelik kapsayıcı politikalar benimseme ve bu yönde adım atma konusunda hedef belirleme çalışmalarını içermektedir.

Borusan Eşittir platformu toplumsal cinsiyet eşitliği konusu ile ilgili farklı bakış açıları ve metotlar kullanarak işlemektedir. Zihniyet dönüşümünün ilk olarak dilden başladığına olan inancımızla içsel farkındalık uyandırmak amacıyla "Sevgi Dilde Başlar" hareketi ve "Cinsiyetçiliğin Adını Koy" kampanyalarını düzenledik. Ardından kadının iş hayatına her düzeyde ve her yerde dahiliyetini desteklemek amaçlı ölçülebilir hedefler belirledik.



KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

2012

"Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri" imzacısıolduk ve "Liderlik Grubu" üyeliğine hak kazandik.

"İşte Eşitlik Platformu" imzacısı olduk.

"Annemin İşi Benim Gelecegim" projesini hayata geçirdik ve OSB'lerde kreşler kurduk.

2015

"Borusan Eşittir Toplumsal Eşitlik Platformu"nu kurduk.

"He for She" kampanya destekçisi olduk.

2016

"Haydi Kızlar Kodlamaya" projesini gerçekleştirdik ve 200 Borusan çalışanımızın kız çocuğuna kodlama eğitimi verdik.

2017

"İş Yerinde Ayrımcı Söz ve Davranışlardan Kaçınma Rehberi" yayımladık.

"Sevgi Dilde Başlar Hareketi" lansmanını yaptık.

2018

"Cinsiyetçiliğin Adını Koy" kampanyasını gerçekleştirdik.

Borçelik ile "Kadına Güç İş Yok" kampanyasını hayata gecirdik.

Borusan Boru ve Borusan Cat, "Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri" imzacısı oldu.

2019

Borusan Boru ile "Birlikte Eşit" kampanyasnı gerçekleştirdik. Ayrıca "Önce Babayım" programını hayata geçirdik.

Borusan Boru ile "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" seminerleri düzenledik.

2020

"Cinsiyet Gözlüğü" programını başlattık.

"Fırsat Eşitliği Modeli" almaya hak kazandık.

"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi" yayımladık.

2021

Borçelik, "Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri" imzacısı oldu.

Çalışanlarımız işin "Kreş Yardımı" başlattık.

2 Haftalık Babalık İzni'ni hayata geçirdik.

Borusan Boru ile "Burası Eşitlik Sahası" kampanyasını gerçekleştirdik.

Borusan Otomotiv ile "Anahtar Kadında" projesini hayata geçirdik.

Borusan Araç ihale ile "Kadın Ekspertiz Yetiştirme" programını gerçekleştirdik.

Borusan EnBW Enerji ile "Kız Öğrencilerin Enerjisi Yeşil Yakanın Yeni Gücü" programını başlattık.

Borusan Limanı ile "Kadın Girişimciler için Fikirden Ticarete Müşteri Odaklı Dijital Pazarlama Eğitimi" verdik.

"Konuşamayanlar" reklam filmimizle hane içi şiddete dikkat çektik.

Borusan Boru ile "Hayatı Eşit Gör ve Eşit Bakan Liderler™" seminerlerini düzenledik.

Borusan Lojistik ile kadın çalışanlarımıza "Forklift Ehliyeti" kursu verdik.

2022

Borusan Eşitlik Okulu'nu hayata geçirdik.

"Şiddete Sıfır Tolerans" kampanyasını başlattık.

"25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" çalışmaları kapsamında seminer düzenledik.

"İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı" (Business Against Domestic Violence-BADV) şirketler ağına katıldık.

"Grup Ebeveyn Rehberi" yayımladık.

Borusan Limanı ile Gemlik Atatepe AMT Lisesine yönelik koçluk programı hazırladık.

Borçelik ve BUIKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) iş birliğiyle kadın istihdamı için güç birliği projesini hayata geçirdik.

Borusan Cat ve Kaltun ile kadın iş makinası operatörü yetiştirme projesini gerçekleştirdik.

Supsan ile "Bu İş'te BiKadın Eli Var" projesini hayata geçirdik.

"Borusan Lojistik ile Çocukların Gözünden Eşitlik Resim Yarışması"

2023

Borusan Eşitliğe Adanmış 10 Yıl kitabımızı yayımladık.

Borusan Otomotiv, "Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri" imzacısı oldu.

Borusan Otomotiv ile otomotiv ve Borusan Boru ile çelik boru sektörlerinde, "İş'te Eşit Kadın Sertifikası" alan ilk şirketler olduk.

Borçelik ile "Bu İş Eşitlik İşi" projesini hayata geçirdik.

Borusan Cat ile "Kadın Kaya Kamyonu Operatörleri" projesini tamamladık ve Azerbaycan'da "Sister's Club" projesini başlattık.

Borusan, Lojistik ile "Güçlü Kadın Güçlü Lojistik" projesini hayata geçirdik.

BORUSAN EŞİTTİR

Yolculuğumuz

KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Cinsiyet Gözlüğü

BORUSAN EŞİTTİR

"Borusan Eşittir" alanında 2020 yılında toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi için Cinsiyet Gözlüğü programını lanse ettik.

Bu program kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği ve eşitsizlikler konusunda kendimize, çalışma ortamımıza ve tüm topluma ayna tutma amacını taşıyoruz. Cinsiyet Gözlüğü Rehberimiz ışığında cinsiyetten bağımsız terfi ve maaş politikaları uygulanmakta ve böylece kurum içinde adil bir ortam oluşmasını sağlayarak verimi ve başarıyı doğrudan artırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda Cinsiyet Gözlüğü kapsamında tüm çalışma arkadaşlarımız için oluşturulan kontrol listelerimiz bir reçete niteliği de taşıyor. İletişim, işe alım, terfi, performans ve ücretlendirme gibi tüm çalışanlarla ilgili süreçlerin toplumsal cinsiyet perspektifi ile de ele alınması bu programın amaçlarından biri. Bunun için de öncelikle zihinsel ve kültürel dönüşümün gerçekleştirilmesi önemseniyor. Asıl amacımızın kısa vadeli değil, aksine kalıcı çözümler sunabilmek ve uygulayabilmek için köklü değişimler yapmak olduğunu vurgulamak istiyoruz. Tüm operasyonlarımıza, kararlarımıza, planlarımıza, süreçlerimize cinsiyet gözlüğünden bir kez daha bakarak değişimleri Borusan'da yaratıyoruz.

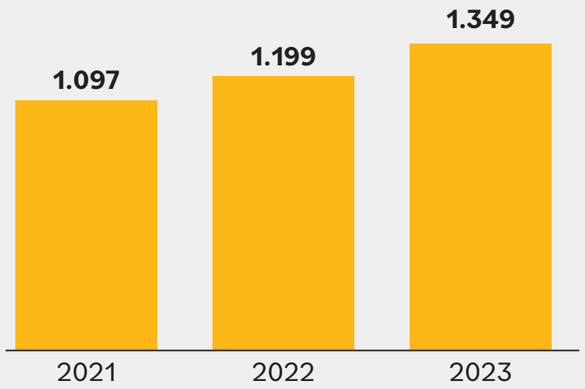
Cinsiyet Gözlüğü Programı ile ilgili tanıtım videomuza ***buradan*** erişebilirsiniz.

Bu program kapsamında yıllar bazında kademeli bir artış ile 2030 yılına kadar ofis çalışanı kadın çalışan oranında %40'a, saha kadın çalışan oranında %10'a, liderlikte ise üst yönetim kademesindeki kadın oranında %30'a, orta yönetim kademesindeki kadın oranında %40'a ulaşılmasını hedefliyoruz.

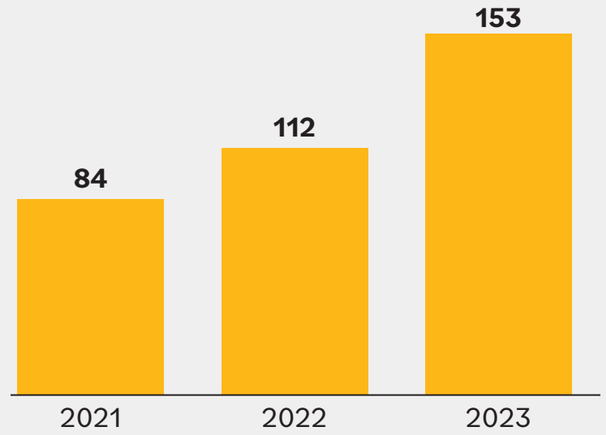
Kadının iş hayatındaki yerinin önemini biliyor, Grup genelinde kadın çalışan sayımızı artırıyoruz.

	2022	2023 Gerçekleşen	2030 Hedef
Kadın çalışan oranı (%)	18,1	20	30
Ofis kadın çalışan oranı (%)	26,4	27,8	40
Saha kadın çalışan oranı (%)	4,2	5,6	10
Orta yönetim kademesinde kadın oranı (%)	23	24	40
Üst yönetim kademesinde kadın oranı (%)	25	25	30

Borusanlı Kadın Ofis Çalışanları



Borusanlı Kadın Saha Çalışanları



KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

%37
Sahada çalışan kadın oranındaki artış

Bu hedeflere erişmek için her yıl işe alım ve terfi süreçlerinde, eşit özelliklere sahip adaylar arasından kadın adaylarımızı önceliklendirmeye çalışıyoruz. Aynı zamanda, yüksek potansiyelli kadın çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını desteklemek üzere Kadın Liderlik Gelişim Programı uyguluyoruz. Grup Şirketlerimizde de özellikle fabrika ve sahada çalışan kadın sayımızı artırmak amaçlı özel işe alım projeleri uyguluyoruz.

Sadece kurumumuz içinde değil tüm dünyada ve her koşulda kadın ve erkeğin eşit ve yan yana olduğu bir gelecek kurmaya çalışıyoruz. Ağırlıkla erkek çalışanların olduğu kabul edilen sektörlerde faaliyet gösteren bir Grup olarak, kadın istihdamını ve kadın çalışanların kariyer basamaklarında ilerlemesi konularını önceliklendiriyoruz. Kadın ve erkeğin eşit temsili, eşit haklara sahip olmasını, fırsat eşitliğinin sağlanmasını, eşit terfi ve ücret gruplarında yer almasını destekliyor ve bu doğrultuda çalışmalar yürütüyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini her kademede sahiplenmiş bir Grup olarak, tüm genel müdürlerimiz için hazırladığımız “Borusan Eşittir Taahhüdü” ile konunun üst yönetim tarafından kararlılıkla sahiplenilmesini sağladık. Kadınlara verdiğimiz önemi sadece kurumlar nezdinde iş hayatına dahiliyetleri ile değil onların temel haklarının desteklenmesi ile de vurgulamaya çalışıyoruz. 2020 yılında yayınladığımız “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi” ile şiddete sıfır tolerans duruşumuzun da altını çizdik. Toptalent kariyer platformu ile 2022 yılında hayata geçirdiğimiz Borusan Eşitlik Okulu sertifika programı ile toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmayı hedefledik. Çalışma arkadaşlarımızın gönüllü olarak katkı sağladığı bu eğitim temelli proje, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunun farklı başlıklarıyla ele alınan çevrimiçi ücretsiz eğitimler ve mini sınavlardan oluşmaktadır. Eğitimi tamamlayan katılımcılara ise sertifika verilmektedir.

Yerleşkelerimizde kadın giyinme odası ve süt odası gibi alanların iyileştirilmesi, yoksa geliştirilmesi, doğum teminatlı özel sağlık sigortası imkanı sunulması, kadınlara doğum ve annelik izinlerini kesintisiz 5,5 ay kullanma olanağı verilmesi, doğum ve doğum sonrası destek programı sağlanması, nakdi kreş yardımı yapılması, okulun ilk günü ve karne günü izni imkanı verilmesi, yasal babalık iznine ilave bir hafta eklenmesi, babalık eğitimleri sağlanması, esnek çalışma hakkı sunulması, kadın çalışanlar ile paylaşım toplantılarının yapılması, liderlik fakültesi gibi eşitlik odaklı uygulamalarımız arasında bulunmaktadır.
Eşitlik odaklı projelerimizden edindiğimiz tecrübeleri “Eşitliğe Adanmış 10 Yıl” isimli kitabımızda topladık. Paydaşlarımız için de bir rehber niteliği gören bu kitapta Borusan olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarımıza, hayatına dokunduğumuz insanların ilham verici hikayelerine yer veriyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği için yaptığımız çalışmaların detaylarına, “Eşitliği Adanmış 10 Yıl” kitabına ve daha fazlasına **buradan** erişebilirsiniz.

Borçelik
Çocuk Yetişir Dünya Değişir

Borçelik, çalışan ebeveynlerin farkındalığını artırmak için “Bugün değil YARIN!” mottosuyla, ebeveynliğin eşit paylaşımlı bir rol olduğunun daha çok farkına varılmasını sağlamak ve fırsat eşitsizliğinin önüne geçmek için “Çocuk Yetişir Dünya Değişir” projesini hayata geçirdi.

Eğitim temelli olan bu projede çocukluk döneminin yetişkinlik dönemine etkisi ve önemi, çocuklarla doğru iletişim, sosyal olanaklara ulaşmadaki fırsat eşitsizliği gibi konular ele alındı. Ebeveyn olan çalışma arkadaşlarımızın iş hayatına devamlılığına destek olacak olan projemiz ile anne-baba olduktan sonra üstlenilen görevlerin hafifletilmesi hedeflenmiştir. Proje kapsamında yeni ebeveyn olmuş ve olacak kişilerin sıklıkla karşılaştığı sorunlara karşı hazırlıklı olmaları için bilgi paylaşımı odaklı çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar, ebeveynlik süreci ve bebek-çocuk bakımı bilgilerini içeren Ebeveyn Okulu, hamile çalışanlar için bu süreç boyunca kılavuzları olacak hamile kiti, ev kazalarına karşı alınması gereken önlemleri anlatan evde çocuk güvenliği eğitimi, çocukların farklı dönemlerde yaşadıkları duygu geçişlerine destek olabilecek çocuk gelişim uzman desteği, aynı yaş grubunda olan çalışan çocuklarının bir arada hafta sonu vakit geçirebilecekleri özel iş birlikleri, ebeveyn ve çocuk temalı aylık farkındalık seminerlerini içermektedir.

Temel Kazanımlar

• Bebek-çocuk bakımında cinsiyet bazlı rollerin dışına çıkılması gerektiği ile ilgili farkındalık oluşturuldu.
• İnsan hayatında ciddi bir geçiş dönemi olan ebeveynliğe ilk adımlar atılırken karşılanması olası sorunlar için önlemlerin alınması ve hazırlıklı olunması konusunda bilinç yaratıldı.



Borusan Boru
Eşit Bakan Liderler

Borusan Boru çalışanlarının cinsiyet eşitliği konusundaki görüşleri doğrultusunda, cinsiyet eşitliğinin en üst düzey yönetimden en alt pozisyona kadar uygulanması, her seviyede cinsiyetle ilgili önyargıların kırılması amacıyla birim yöneticileri, yöneticiler ve direktörler için “Eşit Liderler Seminerleri” adlı bir eğitim programını düzenlendi. Bu programda önyargı, kalıp yargılar, ayrımcılık ve kapsayıcılık kavramları işlendi. Çeşitliliği teşvik etmenin ve katılımcılar arasında farklı bakış açılarını değerlendirmenin neden önemli olduğunun konuşulduğu eğitim seminerleri devam etmektedir.

Temel Kazanımlar

Borusan Boru yöneticilerinin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artmıştır.



KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Borusan EnBW Enerji Yeşil Yakanın Gücü Projesi

Borusan EnBW Enerji'de kadın çalışan oranı sektör geneline göre çok daha yüksek olsa da sektördeki bu eşitsizliğin giderilmesine katkı sağlamak ve sorumluluk alarak toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla "Kız Öğrencilerin Enerjisi Yeşil Yakanın Yeni Gücü" projesini başlattı. Projenin amacı Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin "yenilenebilir enerji" ve "elektrik" branşlarında eğitim gören kız öğrencilerine yenilenebilir enerji alanında istihdam olanaklarını tanıtmak, görev alabilecekleri farklı pozisyonlarla ilgili iş tanımları gibi detayları paylaşmak, , kişisel gelişim ve mentorluk eğitimleriyle desteklemek, enerji tesisi ziyaretleri ile işi yerinde deneyimleme fırsatı sağlamak, staj olanaklarıyla işi yerinde öğrenme imkânı tanımak, burs ve istihdam destekleriyle üniversite ve iş hayatında sektörde kalmalarını sağlamaktır.

Projeye her yeni eğitim-öğretim yılında yeni gelen öğrenciler dahil edilirken, mezun olan öğrencilerin takibini de içermektedir. Bu açıdan proje uzun soluklu ve sürdürülebilirliği esas alan bir projedir.

Temel Kazanımlar

Proje ile sadece Borusan EnbW Enerji için değil tüm yenilenebilir enerji sektörü için de yeşil yaka kadın istihdamına artırmaya yönelik katma değer yaratılmaktadır.



Borusan Limanı Birlikte Güçlüyüz!

Borusan Limanı kadın saha çalışanlarından alınan dinlenme alanlarının rahat kullanılamaması ile ilgili geri bildirimin sonucunda şirket komitesi "Birlikte Güçlüyüz!" projesini hayata geçirmiştir. 2 ayda bir operasyon sahasında bulunan dinlenme alanlarında kadın ve erkek çalışanlar bir araya gelerek iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine sohbet etmekte ve bilgi paylaşımlarında bulunmaktadırlar. Bu buluşmalara Genel Müdür de katılmakta, böylece tüm seviyedeki çalışanlar iyileştirme önerilerini direkt yönetime sunabilmektedir.

Temel Kazanımlar

Tüm kadın ve erkek çalışanlara aynı standartta çalışma ortamı sağlamak amacıyla yapılan bu proje ile tüm çalışanların ortak paydada buluştuğu bir ortam yaratılmıştır. Böylece, başta kadın çalışanlar olmak üzere şirkete olan bağlılık duygusu beslenmiştir.



Borusan Limanı Gemlik Atatepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Koçluk Programı Projesi

Borusan Limanı, Gemlik'te bulunan Atatepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile imzaladığı protokol kapsamında lojistik bölümü 10. sınıf öğrencilerine koçluk, 11. sınıf öğrencilerine staj imkânı sağlamakta, böylece liman sektöründe özellikle kadın çalışanların artırılmasını amaçlamaktadır. Koçluk programı kapsamında limancılıkla ilgili mesleki eğitimlere yer verilmekte, ilgili protokol kapsamında lojistik laboratuvarına limancılıkla ilgili teknik materyal desteği de sağlanmaktadır.

Temel Kazanımlar

Limancılık sektöründe nitelikli istihdamın desteklenmesi, yeteneklerin kazandırılması, sektörde kadın çalışan oranının artırılması, Gemlik bölgesindeki istihdama katkı sağlanması açısından ilerleyen dönemlerde fayda yaratılacaktır.



KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Borusan Lojistik
Güçlü Kadın Güçlü Lojistik

Borusan Lojistik, depo çalışanı veya iş makinası/aracı şoförlüğü gibi çoğunlukla erkeklerin yer aldığı işlerde kadın erkek dengesinin sağlanması ve artık çok rağbet görmeyen tır/kamyon şoförlüğü mesleğine talebi artırmak için "Güçlü Kadın Güçlü Lojistik" projesini hayata geçirmiştir. Projede kadın çalışanların bu alanlardaki yetkinliklerini artırmak için eğitim imkanları sunulmaktadır. Aldıkları eğitimler doğrultusunda başarı gösteren adaylara istihdam sağlanarak erkeklerin çoğunluğu oluşturduğu iş dallarında kadın çalışan sayısı artırılmakta ve kadınların güçlenmesine katkı sunulmaktadır. Proje kapsamında meslek edindirme kurumları, okullar, muhtarlıklar ile iş birlikleri yapılmış, ihtiyacı olanlar adaylar için mentorluk sağlanmıştır.

Temel Kazanımlar

- Kadın saha çalışanlarının istidam alanları çeşitlendirilmektedir.
- Sektöre kadın kaptanlar kazandırılarak istihdam desteklenmektedir.
- Çalışanlarda ve diğer dış paydaşlarda toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının arttığı ve ön yargıların kırılmasına katkı sağlandığı gözlemlenmiştir.
- Forklift operatörlüğü için iş başvuruları artmıştır.

Borusan Cat
Kadın İş Makinası Operatörü Yetiştirme Projesi

Borusan Cat'in yerel yeteneklerin ve kadınların istihdamını artırmak, sektördeki kadınlara eşit fırsatlar sağlamak amacıyla tasarlanan 'Kadın İş Makinaları Operatörleri' projesinin devamı Kazakistan'da madencilik sektörünün önde gelen şirketlerinden biri olan Altynalmas ile iş birliği ile gerçekleştirildi.
Sektörde kadın istihdamını artırmak için gerçekleştirilen projede, kadın iş makinası operatör adayları, sınıfta ve sahada olmak üzere, müfredatında iş sağlığı ve güvenliğinden lastikli yükleyici iş makinası kullanımına kadar farklı konuları içeren kapsamlı bir eğitimden geçmiştir. Altynalmas şirketiyle yürütülen bu seneki iş birliğiyle 6 kadın programa dahil edilmiştir. Teorik ve pratik eğitimlerden oluşan bu yoğun programı başarıyla tamamlayan katılımcılar donanımlı kamyon operatörleri olarak proje sahalarındaki yerlerini almaya hazır hale geldiler.

Temel Kazanımlar

Proje, sunduğu kapsamlı eğitimlerle kadınların donanımlı birer iş makinası operatörü olmalarını sağlamakta ve kadın iş makinası operatörü istihdamını artırmaktadır.



YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Borusan Grubu bünyesinde yetenek yönetimi ve gelişimini kapsayıcı, ulaşılabilir, dinamik ve çeşitlilikten beslenen sürekli öğrenme çemberi olarak konumlandırıyoruz. Temel iş stratejimiz kapsamında, Türkiye ekonomisine katma değer yaratmaya devam ederken, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklı, ufku dünya pazarlarına açık bir vizyon üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu değeri oluştururken aynı vizyonu ve heyecanı paylaşan Borusanlılarla her gün birlikte büyüyor ve gelişiyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın potansiyellerini yüksek performansa dönüştürmeyi amaçlıyor ve aynı zamanda mutlu, anlamlı ve özgün bir çalışma deneyimi sunuyoruz.

İşe Alım

İşe alım aşamasında, Borusan değerleri ve liderlik modeliyle uyumlu, işin gerektirdiği bilgi, yetkinlik ve deneyimlere sahip ve performansıyla fark yaratacağına inandığımız yeni Borusanlıların aramıza katılmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Aramıza katılan yeni Borusanlılara teklifimizi kabul ettikleri andan itibaren Borusanlı olma deneyimini yaşatmayı hedefliyor ve bu doğrultuda geliştirilmiş bir oryantasyon programı sunuyoruz.

Gelişim

“Kariyer = Gelişim” yaklaşımıyla tüm Borusanlıları ve Borusan Grubu’nu daha ileriye taşımanın yolunun gelişimden geçtiğini biliyoruz. Başarımızın çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini ve yeteneklerini geliştirerek ortak başarıya koşmaktan geçtiğine inanıyoruz. Bu vizyonu güçlendirmek üzere 2007 yılında kurduğumuz Borusan Akademi ile çalışma arkadaşlarımızın gelişimi için fark yaratan çözümler sunuyor, esnek ve dijital öncü uygulamalar geliştiriyoruz.

Borusan Akademi

Borusan Akademi portalı ile hem kişisel hem de iş hayatındaki ihtiyaçları doğrultusunda Borusanlılara özel yapılandırılmış dijital eğitimler, sınıf içi eğitimler, mentorluk, koçluk ya da deneyimleyerek öğrenme gibi birçok farklı gelişim aracıyla bütünsel bir öğrenme deneyimi yaşatıyoruz. Aynı zamanda, Grup Şirketlerin ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen ürün ve hizmet odaklı eğitimlerin ortak bir çatı altında yönetilmesine katkıda bulunuyoruz. Borusan Akademi ile öğrenme ve gelişimin sürekliliğine inanıyor ve sunduğumuz tüm çözümlerin bu yaklaşımı destekler nitelikte olmasına özen gösteriyoruz.

Grup kapsamında sunulan tüm eğitim ve gelişim konularını başta Borusan Grubu’nun stratejik odaklarını, profesyonel iş ihtiyaçlarımızı ve küresel ölçekteki gelişmelere uygun olacak şekilde güncelliyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza fayda sağlayacak şekilde içerik geliştirmek ve bunu devamlı kılmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, Borusan Akademi gelecek adımlarımız arasında sürdürülebilirlik eğitimlerinin planlanması sürecimizi başlattık.
Kurumsal öğrenme ve bireysel gelişim ihtiyaçlarını entegre ve sistematik bir modelle yürüten Borusan Akademi;

- Kurum kültürü ve değerlerinin yaygınlaştırılması ve tutundurulmasını sağlar.
- Hayat boyu öğrenme felsefesi ile sürekli gelişimi destekler ve kurum içinde öğrenme kültürü oluşturulmasına liderlik eder.
- Dünyadaki trendleri takip ederek, Borusanlılara en güncel içerik ve yöntemleri sunar.
- Kişinin öğrenme tarzı ve hızına göre çeşitlilik içeren kaynaklar ve metotlarla Borusanlıyı destekler.

Borusan Akademi Fakülte ve Uzmanlık Programları	
Liderlik Gelişim	**Fonksiyonel Mesleki Gelişim**
• Liderlik fakültesi • Coachlike leadership gelişim programı • Alpha genç yetenek gelişim • Alpha staj gelişim ve mentorluk programı	• Mali İşler uzmanlık programı • Satın Alma uzmanlık programı

Borusan Alpha Genç Yetenek Programı

1991 yılından beri yürüttüğümüz ve The Peer Awards for Excellence’dan uluslararası ödül kazanan Borusan Alpha Genç Yetenek Programımız kapsamında, potansiyeli yüksek yeni mezun gençleri Borusan Grubu’na kazandırıp geliştirerek geleceğin liderlerini yetiştiriyoruz. Haziran/temmuz döneminde lisans ya da yüksek lisans eğitimini tamamlayabilecek öğrencileri değerlendirerek, adayların potansiyellerini ölçebileceğimiz değerlendirme araçlarını uyguluyoruz. Değerlendirme sonrasında tam zamanlı olarak işe alınan yeni mezunları 2 senelik yapılandırılmış bir gelişim programına dahil ederek geleceğin liderleri olma yolunda destekliyoruz. Borusan Alpha Genç Yetenek Programı ile 2023 yılında 40 yeni mezun aramıza katıldı.

Borusan Alpha Staj Programı

Borusan Alpha Staj Programımız kapsamında, üniversite 3. ve 4. sınıf ya da yüksek lisans öğrencilerini uzun dönem stajyer olarak değerlendiriyoruz. Bu program boyunca öğrenciler haftanın 2 ya da 3 günü stajlarını yaparken bir yandan da eğitimlerine devam ediyorlar. Alpha stajyerlerimiz, staja başladıkları ilk gün itibarıyla deneyimli Borusan çalışanlarıyla birlikte öğrenir, gelişir, projelerde yer alır ve katkı yaratırlar. Stajyerlerimiz böylelikle kariyerlerine bir adım önde başlıyorlar.

Yetenek Yönetimi		2023 Gerçekleşen	2030 Hedef
İşveren marka sıralaması	Business	10	10
	Mühendislik	10	20
Future Leader yıllık ayrılma oranı (%)	%	5,2	5
Alpha İlk İki Yılda Ayrılma Oranı (%)	%	17,5	10

YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Performans ve Kariyer Yönetimi

Borusan Grubu genelinde, potansiyeli ve performansı ayrıştırarak geleceğin liderlerini şirketimiz içinde yaratabilmek ve çalışma arkadaşlarımıza kariyer gelişim fırsatları sunabilmek için kariyer yönetim süreci uyguluyoruz.

Performans yönetimi anlayışımız ile bireysel gelişimi ve yüksek başarıyı hedefleyen bir "performans yönetim kültürü" yaratmayı amaçlıyoruz. Geri bildirim odaklı performans yönetimi sürecimiz, hedef belirleme, hedef takip ve değerlendirme, yıl sonu performans değerlendirme olmak üzere üç ana adımdan oluşan yıllık bir süreçtir. Borusan Grubu'nda iş ve yetkinlik hedeflerinden oluşan yıllık performans değerlendirme süreçleri tüm ofis çalışanları için uygulanmaktadır.

Performans değerlendirme süreçlerine ek olarak, her yıl Borusan'daki ofis çalışanlarının kariyer planlamalarına ilişkin değerlendirme sürecini ilerletiyoruz. Kariyer yönetimi ile Borusanlıların bir ekibe liderlik etmek, farklı bir fonksiyonda görev almak, bir konuda derinlemesine uzmanlaşmak ya da farklı Grup Şirketleri deneyimlemek gibi hayallerini nasıl şekillendirmek istediklerini tanımlamasına imkân sağlıyoruz. Her bir Borusanlı, yöneticisiyle birlikte kendi kariyer gelişim hedefleri ve ihtiyaçları özelinde gelişim aksiyon planlarını oluşturarak yıl boyunca süreci takip edebiliyor. Bu sürecin önemli bir parçası olan Borusanlı liderler, çalışma arkadaşlarımızın gelişimini yıl boyunca geri bildirimlerle destekleyerek, koçluk sağlıyor. Liderlerimizi bu yolculukta desteklemek için 2020 yılından beri Koçvari Liderlik Gelişim Programı'nı uygulayarak koçluk becerilerini geliştirmeye yönelik uygulamalı ve uzun soluklu bir gelişim sürecini takip ediyoruz.

Yetenek stratejimiz ile paralel olarak yetenek haritaları ve yedekleme planlarını oluşturuyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Yetenek Komitesi toplantılarıyla, potansiyel değerlendirme ve yedekleme sürecinin tüm Borusanlılar için ortak akıl üzerinden verilen kararlarla şeffaf, objektif, veriye ve kanıtlara dayalı bir şekilde yürütülmesini hedefliyoruz.

Nihai yüksek potansiyel çalışan grubu belirlenmeden önce aday olarak gösterilen çalışanlar farklı seviyeler için hazırlanmış değerlendirme mekanizmasına dahil edilerek objektif bir şekilde uzmanlar tarafından değerlendirilir. Toplantıların temelinde, yöneticilerin ekiplerine yönelik yetenek haritasındaki yeri, yedekleme planları, güçlü yönleri, gelişim alanları ve engelleyicileri üzerinden somut örneklere dayalı ilerlemenin takibi yer almaktadır. Süreç, yetkinliklerin değerlendirilmesine ve farkındalık kazanımlarına yönelik güçlü ve gelişim alanlarının belirlenmesine girdiler sağlamaktadır.

360° Yetkinlik Değerlendirme

Borusan Grubu liderlik modelinde yer alan yetkinlik ve davranışlara göre birlikte çalıştığımız kişilerden geri bildirim aldığımız bir gelişim aracıdır. Borusanlılar yıl içerisinde dilediği zaman, kendi inisiyatifiyle bir değerlendirme başlatır ve geri bildirimini istediği çalışma arkadaşlarını kendisi belirler. Değerlendirme sonucu oluşan bireysel raporlarıyla kendilerine ait güçlü ve gelişime açık yönleri keşfeder; gelişim planlarını oluştururlar.

Puantum

Geri bildirimin gücünü iş süreçlerimizde etkin kılmak için daha yalın, daha dijital ve kolay erişilebilir bir hale getirerek Puantum platformunu hayata geçirdik. The Peer Awards For Excellence'dan uluslararası ödüllü Puantum uygulamasını kullanarak seviye fark etmeksizin tüm Borusan çalışma arkadaşlarımıza anlık geri bildirim verebiliyoruz. Puantum'daki geri bildirimlerin içeriği şeffaftır ve tüm şirket çalışanları tarafından görüntülenebilir.



YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Borusan Boru
Geliştirilmiş Oryantasyon Süreci

Borusan Boru, Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi Ekibi tarafından tasarlanan Geliştirilmiş Oryantasyon Süreci kapsamında ilk gün deneyimi, "buddy" süreci, ilk 30 günlük deneyim odaklarında projeler üreten ayrı çalışma grupları oluşturmuştur. Projenin temel amaçları arasında mevcut oryantasyon sürecini daha sistemli hale getirerek yeni çalışanların ilk günden itibaren aidiyet duygularına katkı sağlamak yer almaktadır. İlk gün deneyimi ekibi, mükemmel bir ilk gün yaşatmak için olası sorunları önceden çözmeye ve karşılama kartı, kişiselleştirilmiş hoş geldin duyurusu, paylaşılabilir atıştırmalık hediyesi gibi geliştirmelerle kişisel bir deneyim yaşatmak ve yeni başlayan çalışanların işe başlamadan önceki belirsizlik hislerini ortadan kaldırmak üzerine çalışmaktadır. Buddy ekibi, yeni çalışanların "buddy"si olarak seçilen kişilerin sorumluluklarını net bir şekilde tanımlamaya destek sağlamakta ve buddy fonksiyonunu Best Buddy Forever (BBF) mottosuyla geliştirmeye odaklanmaktadır. İlk 30 günlük deneyim ekibi, sistematik ve detaylı bir oryantasyon planı hazırlamaya, yeni başlayan çalışanların ekipleriyle ve çapraz fonksiyonlarla rahatlıkla iletişim kurabilecekleri bir ortam yaratmaya, şirkette ilk öğrenme adımı olan 70-20-10 gelişim yaklaşımını 30 gün içerisinde uygulamaya odaklanmaktadır. Proje süresince işe başlayan çalışanlar ile bire bir görüşmeler gerçekleştirilerek ve nabız anketleri gönderilerek sürece dair gelişime açık noktalar tespit edilmiştir. Oryantasyon sürecinin önemli bir adımı olarak işe başlayan çalışanların ilk ayları içerisinde yüz yüze oryantasyona katılımları sağlanmaktadır. Bunun için Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi Ekibi tarafından bir oryantasyon akışı tasarlanmış ve pilot uygulama yapılması ardından hayata geçirilmiştir. Geliştirilmiş Oryantasyon Sürecinin yenilenen tüm adımları şirket genelinde düzenlenen proje lansmanı ile tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Lansmanda yenilenen sürece dair yapılan ankette 3 üzerinden 2,8 puan alınmış ve geri bildirimler paylaşılmıştır.

Temel Kazanımlar

• Projenin hayata geçirildiği ilk andan itibaren işe yeni başlayan çalışanlardan olumlu geri bildirimler alınmıştır.
• Hem liderler hem de çalışanlar sürece iyileştirme adımlarıyla sürece katkı sağlamıştır.



Borusan Otomotiv Grubu
Yeni Nesil Servis

Genç yeteneklere imkân vermek ve eğilimleri doğrultusunda doğru sektörde iş hayatına hazırlamak amacıyla geliştirilen "Yeni Nesil Servis", kariyerinin henüz başında olan gençlerin servis danışmanı olarak yetiştirilmesine olanak sağlıyor. Başvurusu kabul edilen adaylar altı ay boyunca oryantasyondan koçluğa, koçluktan müşteri ilişkilerinin yönetimine kadar birçok farklı alanda yetkinlik geliştirme süreçlerinden geçiyor. İlk kez 2022 yılında uygulanmaya başlanan proje kapsamında 7 adaydan 5'inin işe alım süreçleri tamamlanmıştır. Sürdürülebilir insan kaynağı, potansiyeli ortaya çıkarma ve geleceğin liderlerini yetiştirmeye odağı ile 2023 yılında 11 aday programa katılmıştır.
Proje, satış sonrası hizmetler tarafında geleceğin liderlerini yetiştirirken sektörde otomobil satışı konusundaki erkek çalışan egemen yaklaşımının yeniden şekillenmesine katkıda bulunmaktadır. Kariyerlerinin başındaki çalışanların katılımıyla onların gözünden iş süreçlerini ve müşteri yaklaşımlarını yeniden tasarlama imkânı elde edilmektedir.

Temel Kazanımlar

• Genç yeteneklerin enerjisi ve yeni bakış açıları şirkete kazandırılmaktadır.
• İstihdama katkı sağlanmaktadır.
• Yeni yetenekleri geliştirerek, yetenek havuzu yaratılmaktadır.





YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Borçelik
Meslek Lisesi Varsa Gelecek Var

Borçelik, yetenek yönetimi kapsamında yürüttüğü çalışmalarla Meslek Lisesi öğrencileri dahil yıllık bazda 2.000 kişiye katkı ve eğitim sağlamayı hedeflemektedir. Borçelik Teknik Akademi bünyesinde, gençlerin gelişimine katkı sağlayıp mesleki eğitimde yaşanan problemleri çözmek amacıyla 'Meslek Lisesi Varsa Gelecek Var' projesini hayata geçirilmiştir. Borçelik, Gemlik Atatepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Gemlik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Orhangazi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile iş birliklerini güçlendirerek, nitelikli mezunların artırılması amacıyla birçok alanda eğitim, seminer ve atölyeler düzenlenmektedir. Bu eğitimler arasında öğretmenlere yönelik, öğretmenlere günümüz teknolojisi ve üretim bilgisini öğrencilere aktarabilmeleri için Borçelik süreçleri ve uygulamalarıyla ilgili mesleki eğitimler verilmektedir. Ayrıca, öğrencilerin ihtiyaçlarını tespit ederek, okullarda öğrencilerin genel müfredatı dışında ihtiyacı olan teknik eğitimleri Borçelik Teknik Akademi eğitmenleriyle birlikte sağlanmaktadır. Proje kapsamında, öğrencilerin kişisel ve teknik gelişimlerini sağlamak, aynı zamanda nitelikli mezunlar olmaları ve sektörde kolay iş bulabilmeleri amacıyla 'Meslek Lisesi Koçluk Programı' kapsamında koçluk ve mesleki eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimler sonrasında staj ve istihdam imkanını sağlanmaktadır. Bu imkanlar kapsamında programdan yaklaşık 450 öğrenci mezun yararlanmış ve 40'ın üzerinde öğrencinin Borçelik'te işe alım süreçleri tamamlanmıştır.

Temel Kazanımlar

• Mesleki eğitimin desteklenerek meslek lisesi öğrencilerinin gelişimini ve topluma faydalı bireyler olmalarını sağlamaya katkıda bulunulmaktadır.
• 450 öğrenciye ulaşılmış ve 40'ın üzerinde öğrenciye istihdam sağlanmıştır. Projede yer alan öğrenciler sektörde çeşitli kuruluşlarda çalışma imkânı sağlamıştır.





Ödüllendirme ve Ücretlendirme

Borusan Grubu olarak ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerimizi "Tanıma Takdir ve Toplam Ödül Yönetimi" stratejisi ile yönetiyoruz.

Toplam Ödül Yönetimi sürecimiz; yüksek performansı destekleyen, çalışma arkadaşlarımızın iş hedeflerine katkısı ve yetkinliklerini merkeze alan, motive edici ve rekabetçi ücret, yan haklar ve tanıma takdir uygulamalarını içermektedir.

Borusan Grubu içerisinde yürütülen tüm faaliyetleri, uluslararası geçerliliği olan bir iş değerlendirme metodolojisine göre, tüm rollerin iş büyüklüklerini, rolün temel sorumluluk seviyesini, organizasyona görece katkısını, rol için gerekli bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklerini dikkate alarak değerlendiriyoruz.

İş değerlendirme süreçlerimizin paralelinde, makroekonomik veriler, piyasada geçerli ücret politikaları, şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri dikkate alarak ücret politikalarımızı oluşturuyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızın iş hacimleri, performansları, şirket içi ve şirket dışı ücret dengesi dikkate alınarak yasal yükümlülüklere uygun olarak ücret yönetimini yürütüyoruz. Ücret yönetiminde şirket içi adalet ve objektivite dengesini gözetiyoruz. Tüm beklentiler ve ihtiyaçlar doğrultusunda, rol ve iş büyüklüğüne göre değişen içerik ve esneklikte yan hakları merkezi olarak tanımlanıyor ve uyguluyoruz.

Toplam ödüllendirme yaklaşımının bir parçası olan performans prim sistemi ile Grup Şirketlerin hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçları elde etmelerini, başarıyı ödüllendirerek çalışma arkadaşlarımızı üstün performans göstermeye teşvik etmeyi ve hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmeyi hedefliyoruz. Her sene sonunda, yıl sonu performansı ve ödeme gücü paralelinde bireysel performans sonuçları baz alınarak performans notu uygun olan çalışma arkadaşlarımızı kademeleri bazında yıl sonu performans primi ile ödüllendiriyoruz.

Kurgulanan rekabetçi ödül sistemi aşağıdaki odak alanlarında başarıyı hedeflemektedir:

• Yüksek performansı tetiklemek
• Ödüllendirme stratejisi ile iş stratejileri ve yetenek yönetimi arasında bağ kurmak
• Yetenekli çalışanları Borusan'a çekmek ve elde tutmak

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

BORUSAN LİMANI GENEL KARGO - PUANTÖR

İş sağlığı ve güvenliği konusunda şirketimizin sahip olduğu kültür sayesinde Borusan Limanı'nda çalışırken kendimi değerli ve güvende hissediyorum. Yasalara uygun bir şekilde güvenliğimiz için önlemler alınmakta, gerekli ekipmanlar sağlanmaktadır. Buna ek olarak, çalışanların ve İSG ekiplerinin tüm geri bildirimlerimi ve tespitleri dikkate alınarak kısa sürede çözüm üretilmekte. İSG kurallarına aykırı bir çalışma gerçekleşiyorsa önce sözlü uyarı gerçekleşmekte, uygunsuzluk devam ediyorsa yönetmeliği maddelerine göre uyarı verilmektedir. Limanda, kişisel koruyucu ekipmanlar olmadan işe başlanmaz. Bunun yanında, uyarıcı levha ve işaretlere dikkat edilir. Ek olarak, daha gelişmiş bir güvenlik önlemi olarak, çalışan bir makina olması durumunda Borusan Safecard cihazları ile makinalara yaklaşıldığında ikaz sesi çıkarmakta ve olası bir tehlikeye karşı çalışanı uyarmaktadır. Tüm bu ve daha fazlası uygulamalar bizleri Borusan Limanı'nda güvende ve mutlu çalışmamız sağlamaktadır.

Borusan Grubu olarak en büyük önceliğimiz çalışma arkadaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliğidir. Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği konusunda yaptığı öncü çalışmalarla paydaşlarına örnek olan ve yarattığı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürü sayesinde sağlıklı, mutlu ve güvenli çalışma ortamına sahip bir şirketler grubu olma yolunda ilerliyoruz. İSG kapsamında yürütülen tüm faaliyetlerimizi değer zinciri boyunca takip ediyoruz. Bu doğrultuda tüm çalışma arkadaşlarımız, taşeron firmalar, müşteriler ve tedarikçiler için en güvenli ve sağlıklı iş ortamını sağlamayı hedefliyoruz.

Borusan Grubu olarak "İşte Budur. İşte Sağlık ve Güvenlik Budur" mottosunu benimsiyor ve "sıfır ölümlü iş kazası" hedefimiz çerçevesinde operasyonel risk analizleri, performans ölçümleri, İSG odağında eğitimler, tatbikatlar, altyapı geliştirme ve iyileştirme uygulamaları yürütüyoruz.

İSG anlayışımız kapsamında tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve ilgili taraflara mutlu, güvenli ve sağlıklı iş ortamı yaratarak; sağlık bozulmalarının önlemesi için güvenli ve uygun çalışma koşullarını sağlayarak; çalışma arkadaşlarımızın danışma ve katılımlarıyla "sıfır iş kazası" idealine ulaşmasını amaçlayarak; yaşadığımız çevreyi koruyarak, kirlenmeyi önleyerek ve iyileştirerek temel amaçlarımızı takip ediyoruz.

HEDEFLERİMİZ:

- "0" ÖLÜMLÜ İŞ KAZASI
- KAZA SIKLIK ORANINDA "%50" AZALMA
- KAZA AĞIRLIK ORANINDA "%30" AZALMA

"Sıfır ölümlü iş kazası" için:

• Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için üretim, operasyon ve diğer tüm çalışma alanlarımızda güvenlik standartlarına uygun çalışırız.

• İnsan sağlığını, can güvenliğini en önemli değer olarak görür olası tehlikelere karşı kalıcı önlemler alırız.

• Her şeye rağmen oluşan kazaları kayda alır, bildirir, tekrar yaşanmasını önler ve çıkardığımız sonuçları paylaşırız.

• Çalışma kaynaklı sağlık risklerini değerlendirir düzenli sağlık gözetimiyle meslek hastalıklarını önlemek için çalışırız.

• Hedeflerimizi çalışma arkadaşlarımızın sağlık ve güvenliğinden ödün vermeden yakalayabilmeyi, asıl başarımız sayarız.

• Tüm çalışma arkadaşlarımızdan sağlıklı ve güvenlik kültürümüze uygun çalışmalarını arzularız.

• Sağlık ve güvenlik düzeyi bakımından ülkemizin en iyisi, sektörlerimizin öncüsü olmak için durmadan çalışırız.

• Tüm iş ortaklarımızda sağlık ve güvenlik kültürünün olmasını önemser, bu iş ortaklarıyla çalışmayı tercih ederiz.

• Sürekli iyileştirme prensiplerine dayalı bir yönetim sistemini benimser ve gerçekleştireceğimizi taahhüt ederiz.

2023 yılında toplamda 150.616 kişi * saat eğitim* verildiği raporlanmıştır.

2024 yılı İSG hedeflerimiz:
- Kaza sıklık oranını 5,53 seviyesine indirmek.
- Kaza ağırlık oranını 0,15 seviyesine indirmek.

**İSG alanında çalışanlar ve alt yükleniciler dahil verilen toplam eğitim saati*

BORUSAN Burada İŞTE BÖYLE



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Borçelik
İşte İSG Sohbetleri Budur

2022 yılında tamamlanan İşte İSG Sohbetleri Budur" projesinin hedefi sahada iş güvenliği riskleri ile karşı karşıya kalan ekiplerle işleri planlayan ve aksiyonları organize eden tüm yönetim kadrosunda iletişimi, paylaşımı, bilgilendirmeyi artırmaktır. Bu doğrultuda, tüm saha çalışanları ve bölüm amirleriyle kapsamlı görüşmeler gerçekleştirerek çalışanların İSG ile ilgili geri bildirimleri kayda geçirilmiş ve önemli iş güvenliği olaylarının oluş şekli değerlendirilmiştir. Ortak bilgiye sahip, açık iletişimi destekleyen, problemleri, çözümleri rahatlıkla paylaşan bir yapı kurmak için oluşturulan projede iş güvenliği kültürünü geliştirmek için çalışanlar ile iş güvenliğinin konuşulduğu odak görüşmeler yapmıştır. Borçelik, elde ettiği geri bildirimler doğrultusunda aksiyonlar oluşturmuş ve sahada iyileştirmeler gerçekleştirmiştir.

"İşte İSG Sohbetleri Budur" içerisinde, 5 ana konu başlığı bulunmaktadır. Bunlar; bölümlere özel yaşanmış önemli iş güvenliği olaylarının video gösterimi, olaylarla ilgili alınan önemli aksiyonların çalışanlara birinci ağızdan aktarımı, olaylarla ilgili çalışanların geri bildirimlerinin alınması ve gerekli durumlarda alınan aksiyonların revize edilerek yeni aksiyon planları oluşturulması ve uygulanması, çalışma alanında yapılan işe özel iş güvenliği geri bildirimlerinin alınması ve geri bildirimlerin bir iş planı dahilinde takip edilerek hayata geçirilmesi ve çalışanın bilgilendirilmesi konularını kapsamaktadır. 2024 yılında ise tüm çalışanları kapsayacak şekilde projenin tekrarlanması planlanmaktadır.

Temel Kazanımlar

Çalışanların kendilerini huzurlu hissettikleri, fikirlerini rahatlıkla paylaştıkları ve bu fikirler doğrultusunda aksiyon planlarının alındığı İşte İSG Sohbetleri Budur projesi, çalışanların kendilerine olan güvenlerini artırmakta ve yöneticileriyle kurdukları sağlıklı iletişim ortamı sayesinde sadece iş sağlığı ve güvenliği alanında değil, aynı zamanda girişimcilik gerektiren diğer alanlarda da kazanımlar sağlamaktadır.



Borçelik
Ürün Stoklama Bölgesinde Güvenliğin Artırılması

2023 yılında Borçelik'in başlattığı ve hâlâ devam eden projenin gerçekleştirilme amacı stok sahasındaki merkezleme uygunsuzluklarının önüne geçerek meydana gelebilecek bobin devrilmelerine karşı önceden önlem almak ve bobin düzeltme için stok sahasına personel girmesini önleyerek devrilmelerden dolayı olası personel yaralanmalarını engellemektir.

Projenin ilk adımı durum tespit süreci ile başlamıştır. Stok sahasında merkezleme uygunsuzlukları bulunan bobinleri tespit etmek için vinç köprüsü hizasında olan barkodlar ve SSYS olarak adlandırılan sistem yardımıyla merkezlemesi yapılamamış bobinler ilgili ekiplerce incelenmiştir.

İkinci adımda ise Borçelik; merkezlemenin gerçekleştirilememe sebeplerine ilişkin kök neden analiz çalışmaları yapmıştır. Şirket, bu analiz çalışmaları neticesinde çıkan sonuçları, 8 seans süren bir eğitim/toplantı çerçevesinde ilgili vinç operatörü ve stok sahası sorumlularıyla beraber değerlendirmiştir. Bu toplantıların sonucunda çalışanlar tarafından paylaşılan 56 farklı aksiyon önerisi oluşmuştur. Bu aksiyon önerilerinin sağladığı veri değerlendirmesi sonucunda proje ile ilk olarak merkezleme problemlerinin çözülmesi gerektiği sonucu ortaya çıkmıştır.

Bu problemin çözülmesi için merkezlemesi yanlış yapılmış bir bobin söz konusu olduğunda, vinç operatörleri ekranlarına otomatik olarak görsel ve işitsel bildirim gönderilmesi kararlaştırılmış ve uygulanmaya başlamıştır. Ayrıca merkezlenmeyen bobinlerin hangi vardiya ve operatör sorumluluğundayken merkezlenememiş olduğunu içeren veriler toplu olarak raporlanabilir ve ilgililerle paylaşılabilir hale gelmiştir. Bu veriler ışığında stok sahalarının fiziksel yapı ve özellikleri tekrar değerlendirilebilmiş ve genel bir iyileştirme sağlanmıştır.

Temel Kazanımlar

• Borçelik proje ile stok sahasında merkezleme uygunsuzlukları olan bobinlerin tespitini yapmış olası güvenlik sorunlarının önüne geçmiştir. SSYS üzerinde yapılan işaretlemelerle, anlık sesli ve görsel uyaranlarla bobin merkezleme sorunu proaktif bir şekilde kontrol altına alınmıştır. Stoklama sürecinde bobinlerin merkezlenmesi; güvenli bir stok sahası yerleşimi açısından büyük bir önem taşımaktadır. Merkezlenmemiş bobinler; toplu kaymalara ve devrilmelere yol açabilmektedir. Bu devrilmeler ciddi yaralanmalı ve/veya maddi hasarlı kazalara sebep olabilir. Bu nedenle bu alanda alınan aksiyon büyük ölçekli kazaların önlenmesini sağlamaktadır.
• Ayrıca, kök neden analizi sürecine çalışanlarını dahil ederek çalışan bağlılığını desteklemiştir.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Borçelik İş Güvenliği Tespit ve Gözlem Kültürünün Yaygınlaştırılması İçin Dijitalleşme

Borçelik'in i[3] stratejisi kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki insan odaklı hedeflere yönelik olarak geliştirilen Safety Culture Mobil-Web uygulaması, tüm çalışanların katılımını teşvik ederek güvenlik kültürünü güçlendirmeyi ve proaktif bir yaklaşımı desteklemeyi amaçlamaktadır.

Projenin tasarımı ve uygulanması aşamaları şu adımları içermiştir:

• Borçelik için en uygun dijital platform titizlikle seçilmiş ve projenin gereksinimlerini karşılamak üzere entegre edilmiştir. Bu entegrasyon süreci, mevcut sistemlerle uyumlu ve sorunsuz bir şekilde gerçekleştirilmiştir.
• Projenin kapsamını genişletmek amacıyla kullanıcı hesapları ve ilgili bölümler oluşturularak tüm çalışanlara erişim sağlanmıştır.
• Gözlem ve tespit süreçleri için onay akışları ve basamaklar belirlenerek sorunların hızlı çözümü amaçlanmıştır.
• Kullanıcı eğitimleri, platformun etkin kullanımını sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir.
• Kullanıcılar tarafından yapılan ilk gözlemler ve geri bildirimler, belirlenen prosedürlere kaydedilmiştir.
• Aktif olarak kullanılan Sorun Bildir Modülü ve Heads Up Modülü, iş güvenliği konularında etkileşimi artırmıştır. Inspection/Denetim Modülü, kritik formların ve uygunsuzlukların anlık bildirimlerle takibini sağlamıştır.

Proje, kullanıcı dostu arayüzü, anlık bildirimleri, entegrasyonu ve çeşitli modülleriyle son derece özgündür. Fazlar halinde genişleyerek daha fazla kullanıcı ve bölümü kapsama alabilme yetkinliğine sahiptir. Platformun kolayca genişletilebilir olması ve yeni özelliklerin eklenmesine olanak tanıması nedeniyle ölçeklenebilirliği yüksektir. Kullanıcıların platformu etkin bir şekilde kullanma oranları, sorun çözme süreleri ve güvenlik kültüründeki gelişmeler gibi performans göstergeleri üzerinden fayda ölçümü değerlendirilir.

Temel Kazanımlar

Güvenlik Kültürü ve Proaktif Tespitler: Proje devreye alındığından beri, güvenlik kültürünün geliştirilmesine büyük katkı sağlanmıştır. Sadece bir yılda 950'den fazla kayıtlı gözlem gerçekleştirilmiştir. Bu durum, Borçelik içerisinde yapılan gözlemlerin sayısını iki katına çıkarmıştır. Bu proaktif tespitler, iş süreçlerinde herkes tarafından alınan önlemlere yönelik etkin bir temel oluşturmuştur.
Aktif Kullanıcı Sayısı: Uygulama üzerinden gerçekleştirilen güvenlik kültürüne katkı sağlayan süreçlere 200'den fazla aktif kullanıcı katılmıştır. Bu, proje etkileşiminin geniş bir kullanıcı kitlesi tarafından benimsendiğini ve kullanıldığını göstermektedir.
Teknolojik Altyapının Güçlendirilmesi: Projenin başarılı olması, iş süreçlerinde teknolojik altyapının daha fazla kullanılmasını teşvik etmektedir. Saha çalışanlarının çevre saha tespitlerini ve iş kontrol formlarını dijital platform üzerinden girmesi hedeflenerek, güvenlik kültürünün pekiştirilmesi ve süreçlerin daha etkin hale getirilmesi planlanmaktadır.
Finansal ve İşletme Maliyetleri: Proje, kağıt tasarrufu, zaman tasarrufu ve çevresel etki sağlayarak işletme maliyetlerinde düşüşe ve verimlilik artışına katkıda bulunmuştur. Bu, şirket içindeki süreçlerin daha ekonomik hale getirilmesine yönelik somut bir fayda sağlamıştır.
Çevresel Etki ve Sürdürülebilirlik: Projeden elde edilen kağıt tasarrufu ve çevresel etki azaltımı, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmuştur. Dijitalleşme sayesinde çevresel ayak izi minimize edilmiştir. Bu başarılar, projenin iş süreçlerinde ve güvenlik kültüründe yarattığı pozitif etkileri göstermektedir. Ayrıca, proje yönetimindeki etkin planlama ve uygulamanın bir sonucudur.

Son olarak, projenin etkin şekilde uygulanması, yatırımın geri dönüş süresini olumlu yönde etkilemiştir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Borusan Boru
Dijital Acil Durum Yönetimi - Asistan Uygulaması

Borusan Boru bu proje ile tüm lokasyonlarında kullanılmak üzere bir mobil uygulama geliştirerek; deprem, yangın, sel vb. acil durumlarda anlık olarak lokasyonlarında bulunan çalışan, alt işveren ve ziyaretçilerin güvende olup olmadığını ve yardıma ihtiyaçlarının olup olmadığını hızla belirlemeyi amaçlamaktadır. Geliştirilen bu uygulama sayesinde aynı zamanda toplanma noktalarında daha hızlı sayım yapılarak lokasyondaki tüm çalışanlara daha hızlı ulaşım sağlanması amaçlanmaktadır.

Borusan Boru, bu uygulamaya geçerek acil bir durum anında fabrikadaki kişi sayısını saptama konusunda ciddi bir ilerleme kaydetmiştir. Aynı zamanda acil durum sonrasında toplanma noktasına ulaşan kişi sayısı tespiti çok daha kolaylaşmıştır.

Temel Kazanımlar

2023 yılında üzerine çalışmaya başladığı bu proje ile şirket, acil bir durum esnasında tüm lokasyonlardaki verilere çok hızla ulaşabilecek, planlanma ve koordinasyon sürecini hızlandırarak alacağı aksiyonların etkinliğini artıracaktır. Böylece çalışanlara yardım ulaştırarak kurtarma operasyonlarında ciddi kazanımlar elde etmeyi planlamaktadır. Nihai hedef, proje ile tüm bu verilerin anlık olarak saptanabileceği bir sistem oluşturmaktır.

Proje ile acil durumların yanı sıra, yasal çalışma süreleri ve taşeron yönetimi gibi birçok önemli sürece olumlu bir etki sağlayacaktır. Özellikle birçok fonksiyonun tek bir uygulama üzerinden takip edilebilir hale gelmesi, zaman kaybını önleyecek ve süreçleri basitleştirecektir.

Çalışanların can güvenliğinin korunmasına yönelik büyük bir adım olan bu proje diğer taraftan acil durum sonrası iş sürekliliğinin en az şekilde etkilenmesine de olanak tanıyacaktır. Ayrıca, yasal çalışma sürelerinin tespiti konusunda, fazla çalışma sürelerinden ötürü yaşanabilecek muhtemel iş kazalarının erken tespitinde önemli bir rol oynayacaktır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Borusan Lojistik İş Güvenliği Olimpiyatları

Çalışanlar tarafından anlaşılmış ve içselleştirilmiş, çalışma alışkanlıklarına, yaşam biçimine dönüşmüş sağlık ve güvenlik uygulamaları iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturmaktadır. Güvenlik kültürünün en kuvvetli göstergesi, çalışanların açık, net ve tereddütsüz şekilde 'Ben Değerliyim' olgusunu hissetmesidir.

Güvenlik kültürünün güçlü olduğu işletmelerde çalışanlar, tehlikeli durum ve davranışları, ramak kala olayları, yaralanmalı/yaralanmasız, hasarlı/hasarsız olayları herhangi bir kaygı duymaksızın bildirirler. Böylece benzer olayların tekrarını önleyerek, kendisinin ve çalışma arkadaşlarının kazalardan korunmasını sağladıklarının bilincinde olurlar. Güvende olabilmek ancak tam bir takım dayanışması ve güçlü iş birliği ile mümkün olabilir.

Bu yaklaşımlarla Borusan Lojistik 7 farklı operasyonundan, 3 vardiyada toplam 650 çalışanı (günlük çalışan desteğiyle 1.000 kişi) olan Tuzla Operasyon Merkezi'nde pozitif iş güvenliği kültürünün içselleştirilmesi, takım ruhunun olgunlaştırılması, öğretilerin eğlenceli oyunlarla rekabet ortamında aktarıldığı, çalışanın etkin katılımının sağlandığı İş Güvenliği Olimpiyat Oyunları Projesi başlattı. Projede İSG kültür dönüşümüne hizmet eden iyi uygulamalarını bir araya getirerek, operasyonların gönüllü temsilcilerinden oluşan takımlara ek olarak, bağlı bulundukları yöneticilerini de yarıştırdığı, kazanılan puanların sıralamaları belirlendiği bir rekabet ortamı kurguladı.

Puanlama kriterleri;

- İlgili Ay İçerisinde Gerçekleşen Kaza Sayısı
- Ramak Kala Bildirim Sayısı
- Toolbox ile Çalışanlara Ulaşma Oranı
- Davranış Odaklı Saha Gözlemi Trendi
- Aylık gündeme göre belirlenen Takım İSG Oyunu (İSG konulu sorulara doğru cevap verilerek puanlar kazanılan İSG Tabu, İSG Jenga, İSG Bilmece, İSG Çarkıfelek, Tehlikeleri Fark Et)
- Operasyonların İlgili Ay İçerisinde Tespit Edilen Uygunsuzlukların Kapatılma Oranları
- Takımların Bağlı Bulundukları Operasyon Yöneticilerinin İSG Oyunundan Kazandıkları Puanlar olan bu oyun projesinde nihai sonuçlar bu kriterlerden alınan puanlar toplanarak yapıldı.

1 yıllık yarışma süresi neticesinde kazanan takım ve temsil ettikleri operasyonlarına ödüller verilerek tüm operasyonlar içerisinde duyurusu yapılarak onore edilmektedir.

Temel Kazanımlar

Bu proje ile
2022 yılında;
Kaza Sıklık Oranı: 13,70
Kaza Ağırlık Oranı: 0,31
Majör kaza sayısı (3 gün ve üstü raporlu): 28
Toplam kayıp gün: 570 gün olan sonuçlar

2023 yılında;
Kaza Sıklık Oranı: 4,77
Kaza Ağırlık Oranı: 0,11
Majör kaza sayısı: 9
Toplam kayıp gün: 215 gün olarak gerçekleşerek ciddi bir iyileşme gözlenmiştir.

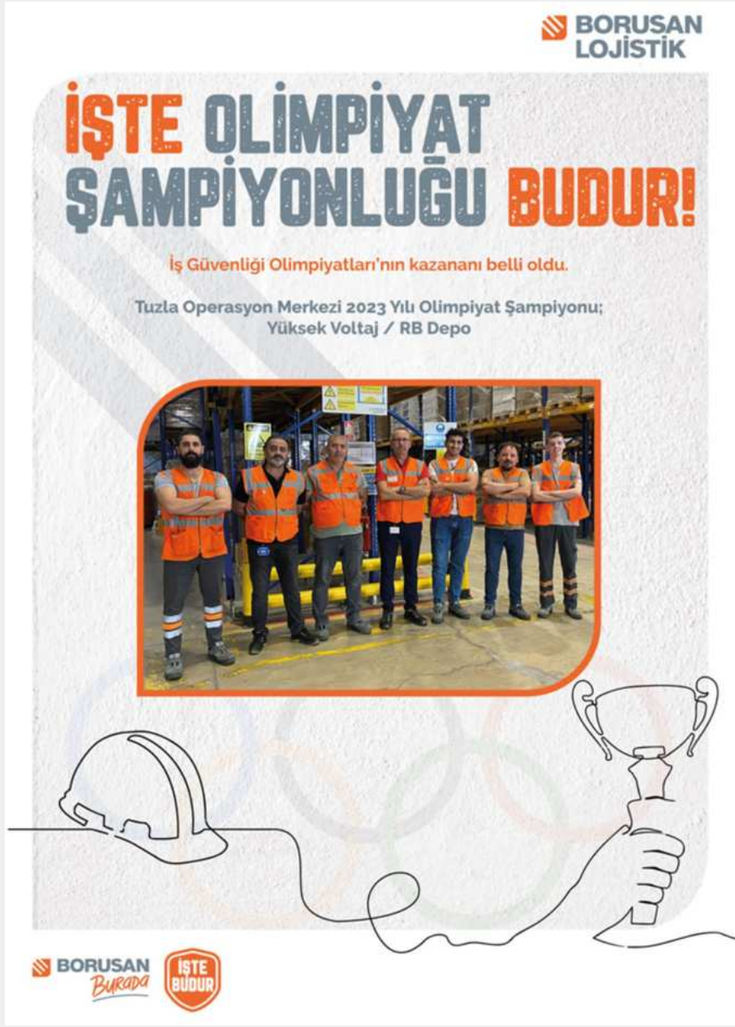
• Geri bildirim kültürünün geliştirilmesi noktasında ramak kala/tehlikeli durum/davranış bildirimleri 2022 yılında 317 iken, 2023'te 3.244'e çıkmıştır.

• Tesis geneli güvenli çalışma oranımı Davranış Odaklı Saha Yönetimi verilerine göre 2022'de %99,22 iken 2023 yılında %99,49 oranlarına çıkmıştır. (Davranış Odaklı Saha Yönetimi Metodolojisi'nde %99,50 güvenli çalışma oranı idealde hedeflenen orandır)

• Toolbox eğitimlerine katılım oranı 2022 yılında %70 iken 2023 yılında %85'e çıkmıştır.

• Aylık İSG temalı oyunlar sonrası değerlendirmelerde interaktif olmayan eğitimlere göre eğitimlerin etkinliğinin arttığı gözlemlendi.

• 2023 yılında yaşanan kazaların oluş şekillerine bakıldığında, eğilim, asıl işi yaparken meydana gelen majör kazalardan daha çok asıl işin dışındaki minör kazalara doğru evrildiği tespit edilmiştir.



TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK

Borusan Grubu olarak faaliyet alanlarımızdaki çalışmalarımızı yürütürken etki alanımızda bulunan her paydaşımıza fayda yaratmak için çalışıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın, paydaşlarımız ve topluluklardan aldığımız ilhamla bugünümüzü inşa etmek için geçmişte görev aldığımız her alanda gurur duyuyor, yarını inşa edebilmek için faydayı merkeze alan bir anlayışla geleceğimiz için çalışıyoruz. Her anlamda eşit bir geleceği inşa etmek için yaptıklarımızın ilk etki alanının çalışma ortamımız olduğu bilinciyle güvenli bir işyeri, yetkin ve memnun çalışanlar, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimsemiş bir çalışma alanı yaratmak amacıyla gücümüzü ortaya koyuyoruz. Borusanlı olup olmaksızın faaliyetlerimizin etki alanında bulunan paydaşlarımızı iş kararlarımızın bir parçası haline getiriyor, işlerimizin altında onların da imzası olmasını önemsiyoruz. Geniş paydaş grubumuzun en değerli parçalarından biri olan toplum için gönüllülük ruhumuz ve kurduğumuz iş birlikleri ile fayda yaratıyoruz. Bu faydanın sürekliliğini sağlamak, toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilmesi için bakış açımızı ve çalışmalarımızı geliştiriyor, odağımızı genişletiyoruz.



5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Yuvam Dünya Derneği iş birliği ile Orman Dostu Yaşam Rehberi'ni yayınladık. Toplumsal farkındalık yaratmak amacıyla ormanların önemi ve orman yangınları ile ilgili doğru bilgiyi yaygınlaştırmak için oluşturduğumuz bu rehber, dünyanın akciğerleri olan ormanlarımızı korumak için bireysel olarak yapılabilecek değişiklik önerilerini, günlük kişisel alışkanlıkların ve tercihlerin ormanlar üzerindeki etkilerin anlatımını da içermektedir. Ayrıca, ormanlar ve iklim krizi arasındaki bağlantı, orman yangınlarının nedenleri, orman yangınlarını engellemek için alınacak önlemler ve olası bir yangın sonrası alınacak aksiyonlar, sektörlere göre küresel sera gazı emisyonlarının dağılımı, dünya ormanlarının güncel durumu, günlük kişisel alışkanlıkların ormanlar üzerindeki etkileri gibi birçok farklı bilgiyi de barındırmaktadır.

Borusan Okyanus Gönüllüleri

Gönülden bir iyiliğe ben varım!

719
Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışma arkadaşlarımız

2008 yılında kurulan Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu, Borusanlıların bilgi ve becerilerini gönüllülük yaklaşımıyla değerlendirmeleri ve sosyal fayda projeleriyle topluma katkı sağlamaları amacıyla faaliyet göstermektedir. Bu platformda, Borusanlı gönüllülerimiz birbirleriyle iletişim kurabilmekte ve gönüllülük projelerine başvurularını yapabilmektedir. Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu binlerce gönüllü ile eğitim, kültür ve sanat, iklim krizi, eşitsizliklerin azaltılması gibi birçok farklı alanda projeler yürütmektedir. Yürütülen tüm projelerde yerel halk, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimler ile çalışmayı önceliklendirilmekte, birlikte başarma ruhuyla sürdürülebilir bir dünya hedefi için iş birlikleri kurulmaktadır. Tüm projelerde gönüllülerimizin kişisel yetenekleri ve dahiliyet arzuları dikkate alınmakta, toplumsal duyarlılık ve hassasiyet gözetilmektedir. Çevreye ve topluma olan sorumluluk duygusu ile çözümün bir parçası olmak her daim gönüllülerimizin hedefidir.

Borusanlıların bilgi ve becerilerini gönüllülük yaklaşımıyla değerlendirmeleri ve sosyal fayda projeleriyle topluma katkı sağlamaları amacıyla kurulan Okyanus Gönüllü Borusanlılar Platformu, sonuç odaklı projeler gerçekleştirmektedir. Tüm çalışmalar Borusan'ın stratejilerine ve önceliklerine uygun olarak yürütülmekte olup, gönüllülük projeleri; Borusan Kurumsal Gönüllülük Politikası'nda tanımlanan gönüllülük türlerine ve odak alanlarına uygun olacak şekilde tasarlanmaktadır. Borusan Kurumsal Gönüllülük Programı kapsamında proje fikri olan ve fikrini hayata geçirmek isteyen her gönüllü Borusan Gönüllülük El Kitabı'nda tanımlanan adımları izleyerek kolaylıkla proje başlatabilir ve projenin gönüllü liderliğini üstlenebilir.

Gerçekleştirilen projeleri geliştirmek, kolaylaştıracak ve başarı kriterlerine yaklaştıracak adımların başında Borusan Grubu ve şirket stratejilerine uygun bir STK ortaklığı geliştirmeye önem verilmektedir. Projelerde STK iş birlikleri ile karşılıklı fayda sağlayarak gönüllülerimiz etki alanlarını artırmayı amaçlamaktadırlar.

KIVILCIM PINAR KOCABIYIK - YUVAM DÜNYA DERNEĞİ YÖNETİM KURULU BAŞKAN

Yuvam Dünya Derneği olarak Borusan iş birliği ile 2023 yılı Çevre Günü'nde Orman Dostu Yaşam Rehberi'mizi yayınladık. Çalışmamız Bilim Kurulu Üyemiz Doç. Dr. Cihan Erdönmez rehberliğinde İzmir'de gerçekleşen 2 günlük orman gezimiz ile başladı. Ormanların tanınması, insan etkisiyle yaşanan yıkıcı etkinin gözlemlenmesi ve yangına sebebiyet verebilecek atıkların toplanmasıyla geçen geziyle birlikte Borusan Okyanus Gönüllüleri ile Orman Dostu Yaşam Rehberi'ni hazırladık. Rehberin amacı ormanlar, orman yangınları, ormanlar ve iklim krizi arasındaki bağlantıyı keşfetmek ve alınabilecek önemleri paylaşmak. Bunun aracılığıyla hem orman ekosistemi ve orman yangınları ile ilgili temel bilgileri öğrenmeye hem de ormanları korumak yapabileceklerimize hep birlikte dikkat çektik. İklim kriziyle mücadelede bir gün artık bugün dediğimiz, bu krizin etkilerini her geçen gün daha sık ve şiddetli deneyimlediğimiz bu dönemde ormanlar ve iklim krizi arasındaki güçlü bağlantıyı anlamak ve harekete geçmek büyük önem taşıyor. Yuvam Dünya olarak kurumsal kültürün iklim kriziyle mücadele odağında değişmesi, yaratacağımız farkın önemini keşfi ve alabileceğimiz önemleri öğrenerek kolektif bir hareket haline gelmenin altını çiziyoruz. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından 2022 yılında en başarılı gönüllülük projesi seçilen Orman Kahramanları Projesi ve bu projenin bir parçası olan rehber çalışması gönüllülerin sağladığı katkılarla bu farkındalığın çok güzel bir örneği oldu. Emeği geçen herkese gönülden teşekkür ediyorum!

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK

Borusan Kurumsal Gönüllülük Programı Manifestomuz

Borusan olarak bizler, yaşadığımız gezegenin bize duyduğu ihtiyacın farkındayız. Bu yüzden sürdürülebilir projelerle dünyayı yaşanabilir kılmak ve emin adımlarla geleceğe yol almak için gönüllüyüz. Şunu çok iyi biliyoruz ki; bir olduğumuzda hem kendi geleceğimizi hem de yeni nesilleri güzel yarınlara ulaştıracak güç bizim elimizde. Dünyaya fayda sağlamak için çıktığımız bu yolda "Gönülden bir iyiliğe ben varım!" diyorsan biz de seninle varız.

Gönüllülük faaliyetleri şirketimizde geleneksel gönüllülük ve beceriye dayalı gönüllülük olmak üzere 2 başlıkta gruplanmıştır. Geleneksel gönüllülük faaliyetleri profesyonel becerilere ihtiyaç duymaksızın zaman ayırma ve istek odaklı gerçekleştirilen çalışmalardır (örneğin bağış toplama, yürüyüş/koşulara katılmak, okul boyamak, çocuklara kitap okumak vb.). Beceriye dayalı gönüllülük ise profesyonel ve mesleki becerilerinin bir kişi/kurum ya da gruba hizmet olarak sunulduğu bir çalışma modelidir (örneğin koçluk/mentorluk çalışmaları, bir STK'ya IT/Muhasebe vb. desteği vermek gibi).

Program, kendi yönetim modelini oluşturmuş olup bu model Borusan Grubu tarafından her daim desteği almaktadır. Organizasyon şeması içinde, Okyanus Gönüllüleri Sponsoru, Okyanus Gönüllüleri Grup Komitesi, Okyanus Gönüllüleri Başkanı, Okyanus Gönüllüleri Şirket Komitesi ve Gönüllü Proje Lideri bulunmaktadır.

Okyanus Gönüllüleri Sponsoru → **Okyanus Gönüllüleri Komitesi** → **Okyanus Gönüllüleri Başkanı** → **Okyanus Gönüllüleri Komitesi** → **Gönüllü Proje Lideri**

İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Okyanus Gönüllüleri'nin baş sponsorudur. Programın ve projelerin yürütülmesi, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için Okyanus Gönüllüleri'ni desteklemektedir. Ayrıca, Kurumsal Gönüllülük Programı'nın Grup çatı stratejilerine entegre edilerek gönüllülüğün bir kurum kültürü haline gelmesi için ilgili tüm alanlarda gönüllülüğü teşvik ve takdir etmektedir.

Okyanus Gönüllüleri Başkanı, Kurumsal İletişim Yöneticisi ve Şirket Liderlerinden oluşan Okyanus Gönüllüleri Grup Komitesi "Borusan Kurumsal Gönüllülük Programı"nın yürütücü ekibidir. Okyanus Gönüllüleri Şirket Komiteleri'nin en önemli görevi, kurumsal gönüllülük çalışmalarını Grubun faaliyet gösterdiği şirketlerinde yaygınlaştırmak, kurumdaki gönüllülük ağını geliştirmek ve güçlendirmek, odak alanlara uygun projelerin geliştirilmesi için şirketteki gönüllüleri destekleyerek Okyanus Gönüllüleri Kurumsal Gönüllülük Programı Stratejileri'ne uygun hale getirmektir.

Teknik desteğe ihtiyaç duyan gönüllülerimiz yardım almak için "destek@abilitypool.com" adresine e-posta gönderebilirler.

Borusanlı Gönüllüler, toplumsal sorumluluk bilinçleri ışığında şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini ve odak alanlarını da çalışmalarının eksenine alırlar.

OKYANUS
Gönüllü Borusanlılar

Program, gönüllülerin bilgi ve becerilerini kullanarak potansiyellerini değerlendirebilecekleri bir alan sunmaktadır. Aynı zamanda program şirketin sürdürülebilir bir dünya için belirlemiş olduğu hedeflere katkı sunacak şekilde tasarlanmıştır. Borusanlı Gönüllüler toplumsal sorumluluk bilinciyle sürdürülebilirlik hedeflerini de odakta tutarak İklim, İnsan ve İnovasyon başlıkları altında çalışmalarını sürdürmektedir. Toplumsal ve çevresel ihtiyaç halinde ilgili odak konular gözden geçirilebilmektedir.

Toplumun ihtiyaçlarını gözeterek, birlik ve dayanışma ruhunu yaşatan gönüllülerimiz bu sene şubat ayında gerçekleşen deprem felaketi ardından bölgedeki çocukların eğitim hayatlarına devam edebilmesine katkı sağlama amacıyla Sinemasal Akademi iş birliğiyle Sinemasal Akademi Borusan Defne Kampüsü Projesi'ni hayata geçirdi. Proje, deprem bölgesindeki çocukların hayata katılımını, üretkenliklerini desteklemek ve psikolojik durumlarını korumaya yönelik eğitim, sanat, oyun ve spor aktivitelerini içermektedir. Okyanus Gönüllü Borusanlılar da rutin aralıklarla bölgeyi ziyaret ederek, atölye çalışmalarına katılarak çocuklarla vakit geçirmektedirler.

8 Haziran Marmara Denizi Günü'nde, kıyıların ve suların temizliğinin önemini vurgulamak ve toplumsal bir farkındalık yaratmak amacıyla Bursa Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile Okyanus Gönüllü Borusanlılar bir program düzenlendi. Marmara Denizi'nde müsilajın önlenmesi konusunda farkındalığın artırılması ve müsilajın önlenmesine yönelik projelerin desteklenmesi için faaliyetler yürüten Borusan Liman bu etkinliğin öncülüğünü üstlendi. Etkinlik ilk olarak Prof. Dr. Mustafa Sarı'nın pinaların Marmara Denizi için önemi, su ve kıyı temizliği konusunda yapılması gerekenler, Marmara Denizi'ndeki müsilaj sorunu ve bireysel olarak yapılabilecekler konulu eğitimi ile başladı. Ardından Gemsaz Sahili'nde kıyı temizliği yapıldı. Borusan İlkokulu öğrencilerinin de katılımıyla zenginleşen etkinlikte, her yaştan katılımcının bilgi edinmesini sağlandı. Etkinlik, Gemlik Dalgıçlar Birliği'nin gönüllü dalgıçlarının denizlerin dibinden çıkardıkları plastik, cam ve metal atıklarla denizlerdeki kirliliğin önemini ve boyutunu vurguladıkları sergi ile sonlandı.

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde Borusan Grubu olarak Borusan Okyanus Gönüllülerimizin faaliyetlerini kutlar ve kendilerine özverili çalışmaları için teşekkür ederiz. Bu özel gün Okyanus Gönüllülerimizin daha iyi bir gelecek için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma yolunda sarf ettikleri çabalar, ürettikleri projeler ile bizler için çok daha anlamlı hale gelmiş olup her sene bugünde gönüllülerimize desteklerimizi bir kez daha gösteriyoruz.

Her çalışma arkadaşımızın Okyanus Gönüllülerimiz için oluşturduğumuz online platformumuz olan AbilityPool'a "okyanusgonulluleri.abilitypool.com" üzerinden şirket e-posta adreslerini tanımlayarak kaydolabiliyor, kullanıcı profili oluşturabiliyor, projelere katılmak için gerekli adımları tamamlayarak sistemi aktif kullanabiliyor.

Borusan Gönüllülük El Kitabı hakkında detaylı bilgiye ***buradan*** ulaşabilirsiniz.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK – BORUSAN KOCABIYIK VAKFI

1992 yılında Asım Kocabıyık, eşi ve çocukları tarafından eğitim, öğretim ve kültür konularında faaliyette bulunmak, Türkiye milli eğitim ve kültürüne katkı sağlamak amacıyla kurulmuş olan Asım Kocabıyık Kültür Eğitim Vakfı, 2007 yılında Borusan Kocabıyık Vakfı adını almıştır. Borusan Kocabıyık Vakfı, eğitim ve sanatın gelişmiş bir toplumun vazgeçilmez unsurları olduğu bilinci ve Borusan Grubu'nun kurucu ve onursal başkanı Asım Kocabıyık'ın "memlekete gönül borcunu" ödeme misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Eğitim Faaliyetleri

Borusan Kocabıyık Vakfı, Türkiye'nin çağdaş medeniyet seviyesini yakalaması, laik ve demokratik Cumhuriyetin ilerlemesi, ekonomik kalkınmanın gerçekleşmesinin ancak eğitimle mümkün olduğu bilinciyle ülkemize okul, yurt, kütüphane ve kreş gibi kalıcı eserler kazandırarak, toplumsal ve bireysel gelişim için eğitim projeleri ve burs programlarını önceliklendirip gençler ve çocuklar odağında katkı sağlamaktadır. Vakıf, eğitim alanındaki faaliyetlerini, vakfedilen kurumlara yönelik destekleri, eğitim projeleri ile burs ve destek programları başlıklarında sürdürmektedir.

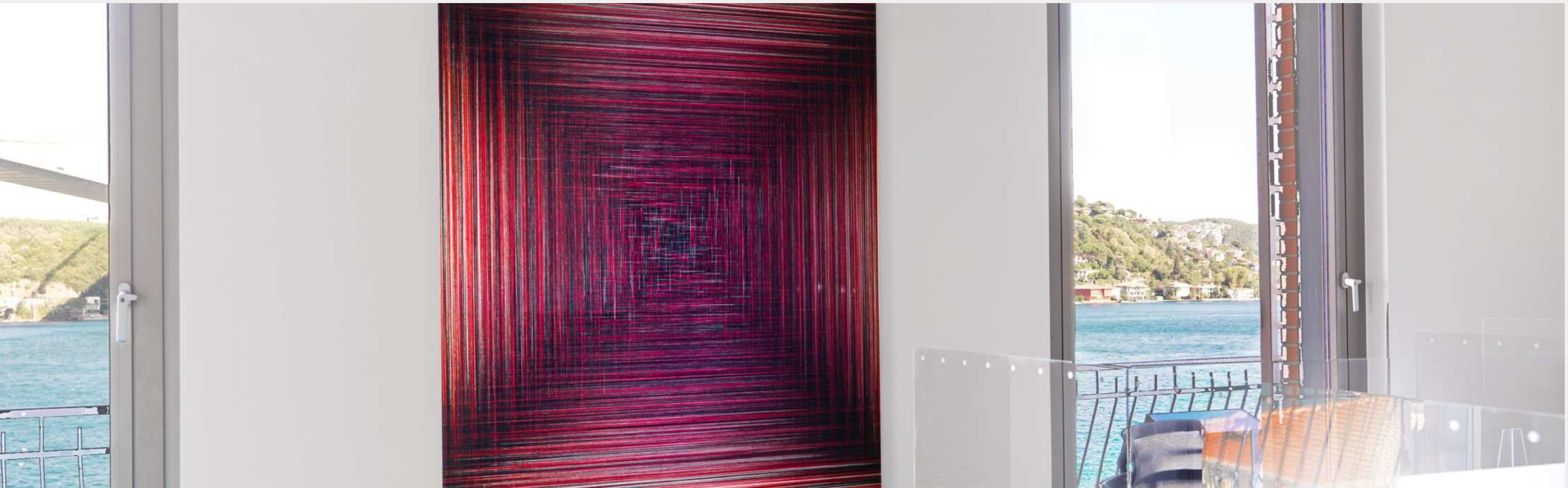
2023 yılında da eğitim alanındaki faaliyetlerini sürdürmeye devam eden Borusan Kocabıyık Vakfı, 2022 yılındaki önemli projelerinden biri olan Bursa Uludağ Üniversitesi Gemlik Sunğipek Asım Kocabıyık Yerleşkesi Öğrenci Merkezi projesini, 2021 yılının Ağustos ayında Gemlik Belediyesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğinde gerçekleştirdi. Ortak bir protokol ile başlatılan proje, 2023 yılının sonunda tamamlandı. Ocak 2024 itibarıyla da öğrenci merkezinin açılması hedeflenmektedir.

Borusan Kocabıyık Vakfı, eğitim ve sanatın gelişmiş bir toplumun vazgeçilmez unsurları olduğu bilinci ile yetenekli genç müzisyenlere yurtdışında yüksek lisans eğitimi için **Borusan Müzik Bursu** adı altında 2005 yılından bu yana burs desteği sağlamaktadır. Bugüne kadar bu burs programından 53 genç müzisyen yararlanmıştır. Bununla birlikte, kurulduğu günden beri yurtiçinde lisans seviyesindeki öğrencilere burs desteği sağlayarak eğitim hayatlarına destek vermektedir.

Borusan Kocabıyık Vakfı maddi burs katkısını bütünleyen çok katmanlı bir destek programı olan **HEP1İZ**'i hayata geçirmiştir. Bu program kapsamında, İngilizce dil eğitimi için Berlitz, mentorluk desteği için gönüllü Borusanlı mentorlar, sesli kitap aboneliği için Storytel ve psikolojik, hukuki ve tıbbi destek gibi birçok konuda alanında uzman kişilere erişim sağlayan Avita Destek yer almaktadır.

Bununla birlikte Vakıf, Destek Bursları kapsamında bilgisayar, tablet, yemek, barınma ve ulaşım alanlarında öğrencilerimize destek olmaktadır. 2023 yılında 1.316'sı yeni olmak üzere 4.618 sürekli burs, 185'i yeni olmak üzere, 9.255'in üzerinde destek bursunu ihtiyacı olan öğrencilere ulaştırmıştır. Vakıf, 2023 yılında 210 öğrenciye Üniversite Bursu, 25 öğrenciye Meslek Lisesi Bursu, 11 öğrenciye Borusan Müzik Bursu ve 6 Şubat depremleri sonrasında, afet bölgesinde yaşam ve eğitim koşullarının iyileştirilmesi için başlatılan eğitim seferberliği kapsamında 11 ilde yaşayan 1.000 öğrenciye lisans eğitimi boyunca burs desteği sağlamıştır.

Borusan Kocabıyık Vakfı, ayrıca her yıl yeni eklenen bursiyerlerini gönüllülük esasına göre belirlediği, nakdi burs katkısını bütünleyen çok katmanlı bir destek programı olan **HEP1İZ Destek Programı**'na eklemekte, onların kişisel ve kariyer gelişimlerine destek olmaktadır. 2023 yılında 70 bursiyere Berlitz iş birliğiyle İngilizce Dil Desteği, gönüllü Borusanlı mentorlar tarafından 55 mentee'ye Mentorluk Desteği, 87 bursiyere Storytel Kitap Aboneliği ve psikolojik, sağlıklı beslenme, hukuki, mali ve tıbbi destek gibi birçok konuda alanında uzman kişilere erişim sağlayan 210 bursiyere Avita Destek sağlamıştır.



TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK

Borusan Hikaye Evi

Borusan Kocabıyık Vakfı'nın Beyoğlu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile Eğitimde İş Birliği Protokolü çerçevesinde yürüttüğü Borusan Hikaye Evi projesi, eğitim-öğretim hayatına ilk adımın atıldığı, dünyaya karşı merakın en yoğun olduğu dönemde olan 7-9 yaş aralığındaki çocukları ve sınıf öğretmenlerini kapsamaktadır. Proje ile üçlü modüller halinde süren okul dışı eğitim atölyelerinde hikaye bir zemin olarak kullanılmakta, yaşadığımız dünyayı, dünyayı oluşturan tüm varlıklarla birlikte kavramamızı, birbirimizi ve kendimizi daha kolay şekilde anlamamızı sağlamak amaçlanmaktadır. Proje okul dışı eğitim ihtiyacına odaklanırken, kamusal ve özel alanda çocukların kendilerini daha açık olarak ifade etmelerini sağlamayı, özgüvenlerini geliştirmeyi ve tüm bunları hikaye anlatma yöntemleriyle pekiştirmeyi hedeflemektedir. 2022 Kasım ayında Beyoğlu ilçesinde faaliyetine başlayan Borusan Hikaye Evi'nin, ilçe kapsamında Öğretmen Buluşmaları, 7-9 yaş aralığındaki çocuklar için Hafta İçi Atölyeleri ve Hafta Sonu Atölyeleri olmak üzere üç sahası bulunmaktadır.

Öğretmen Buluşmaları, sınıf öğretmenlerinin öğrenme, uygulama ve iletişim ihtiyaçlarına yönelik olarak şekillenen ve saha çalışmasından çıkan sonuçlara göre belirlenen özgün atölye modülleri sunmaktadır. 2023'te gerçekleşen Öğretmen Buluşmalarında Beyoğlu'ndaki 6 okulda 79 buluşma gerçekleştirilmiştir. Bu buluşmalarda çocuk hikayelerinin sınıf içi iletişimde kullanılması alanında 120 saati aşan oturumlar verilmiş ve toplam 72 öğretmene ulaşılmıştır. Yaratıcı drama, dışavurumcu oyun, Bauhaus, jeux dramatiques ve matematik alanlarını içeren Hafta İçi Eğitim Atölyelerinde ise 2023 yılında toplam 684 öğrenciye ulaşılmıştır. Sürekli eğitmen liderliğinde, aylık 6 atölyeyi kapsayan ve 8 ay boyunca süren Hafta Sonu Eğitim Atölyelerinde, 2023 Şubat-Mayıs, 2023 Ekim-Aralık arası olmak üzere toplam 78 atölyede 964 çocuk katılım sayısına varılmıştır.

6 Şubat depremleriyle birlikte çocukların hayatla yeniden bağ kurmasına yardımcı olmak ve iyi olma hallerine destek vermek amacıyla bu proje çalışma sahalarına afet bölgesini de eklemiştir. Bu bölgelerdeki farklı yaş gruplarında bulunan çocuklar için düzenli psiko-sosyal destek programları oluşturulmuştur. Aylık periyotlarda hayata geçen atölye programlarında Hatay ve Adıyaman'da konusunda uzman, afet ve travma tecrübesi olan eğitmen ekiplerle birlikte faaliyete geçilmiştir. Mayıs 2023-Aralık 2023 arasında, üç fazdan oluşan Borusan Hikaye Evi Psikososyal Destek çalışmaları kapsamında Adıyaman ve Hatay'da gerçekleşen 416 atölyede toplam 7.235 çocuk temas sayısına ulaşılmıştır. Ocak 2024'te ise çalışmanın 3. ve son fazı başlayacak ve Mayıs 2024'te çalışma sona erecektir.

Borusan Hikaye Evi Sergide programı, Borusan Kocabıyık Vakfı'nın Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamak amacıyla açtığı Cumhuriyetin Yüzü sergimizi çocukların keyif alabileceği bir kültür gezisi deneyimi için özel olarak oluşturulmuş bir programdır. Beyoğlu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından Eğitimde İş Birliği protokolüyle Aralık 2023'te hayata geçmiş olup ve hafta içi her gün en az 4 atölye ile serginin kapanışı olan 2 Haziran 2024 tarihine kadar aralıksız devam etmesi planlanmaktadır. Hikaye Evi eğitmenlerinin yürütücülüğünde ilkokul 3. ve 4. sınıflara özel ve eğitim kazanımlarına uygun bir anlatımla ilkokulları sınıf bazında ağırladığımız programın yanı sıra orta okul ve lise kademelerindeki öğrencilere de sergimizi yaşlarına uygun kazanımları dikkate alarak gezdirilmektedir. Öğrenci odaklı kültür gezilerinin ve okul dışı eğitimin niteliğine önem verilen bu verimli iş birliği çerçevesinde Aralık 2023'te 547 öğrenciye ulaşılmıştır.

İngilizce Dil Desteği

Günümüzün olmazsa olmaz yetkinliklerinden biri olan İngilizce bilgisine önem veren Borusan Kocabıyık Vakfı, vakfettiği okullarda okuyan öğrencilerin iyi derecede İngilizce bilerek mezun olmalarını hedeflemektedir. Bu kapsamda Novakid iş birliğiyle İngilizce Dil Desteği isimli bir proje başlatmıştır Pilot okul olarak seçilen Borusan Otomotiv Zehra-Nurhan Kocabıyık İlköğretim Okulu'nda 986 öğrenci ile başlayan projenin ilk aşaması başarıyla tamamlanmıştır. Tüm okulda yaygınlaştırılması planlanan projede öğrenciler dilbilgisi, konuşma, kelime bilgisi ve anlama alanlarında çok yönlü bir gelişme kaydetmişlerdir.

Hayal Ortağı Kitap Projesi

2016 yılında başlayan ve bugüne kadar 280 bini aşkın kitap bağışına ulaşan Hayal Ortağı Kitap Projesi yoluyla öğrencilerin ufkunu genişletmek, hayal güçlerini artırmak ve eğitim hayatlarına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Ülkemizin dört bir yanından farklı seviyelerdeki eğitim kurumlarına bağışlanan bu kitaplar arasında çocuk kitapları, dünya klasikleri, yerli ve yabancı yazarlara ait masal, roman, öykü, biyografi ve şiir türlerinden oluşan seçme eserler yer almaktadır. 2023 yılında ise 66 ilde 545 okula 85 bini aşkın kitap bağışında bulunulmuştur.

Robotik Takımları

Biri 2013, diğeri ise 2018 yılında faaliyete başlayan "972 Borusan" ve "7444 Ay Yıldız" isimlerini taşıyan iki Robotik takımı, İstanbul Esenyurt'ta bulunan Borusan Asım Kocabıyık Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde kurulmuşlardır. Öğrencilerin bilime ve teknolojiye yönelik ilgilerini güçlendirmeyi ve robotik alanında kendilerini geliştirebilmelerine katkı sağlamayı amaçlayan bu çalışmada, takımlar faaliyetlerini büyük bir şevkle ve çalışkanlıkla sürdürerek ulusal ve uluslararası birçok yarışmaya katılım sağlamakta ve çeşitli ödüller kazanmaktadır.

BHS Eco Team

Borusan Kocabıyık Vakfı, kuruluşundan bu yana öğrencilerin gelişimini sağlayan robotik ve teknolojik takımlarını desteklemektedir. 2019 yılında Borusan Asım Kocabıyık Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde kurulan BHS Eco TEAM, motorlu araçlar teknolojisi, bilişim teknolojileri, makina ve tasarım teknolojisi ile elektrik-elektronik teknolojileri bölümlerinde öğrenim gören öğrencilerinden oluşmaktadır. Takım, 2023 yılında Shell Eco Maraton Fransa Nogara Yarışması'na benzinli ve elektrikli araçlarıyla katılım sağlamıştır. Ayrıca uluslararası liselerarası iş birliği ile elektrikli otomobil üretimini kapsayan bir Avrupa Birliği projesine dahil olmuştur.

Milyon Kadına Mentor Programı

15-25 yaş arasındaki genç kızlar ile sektör liderlerini dijital platformda bir araya getiren ve genç kızların kariyer hedeflerini destekleyen bir mentorluk hareketi olan Milyon Kadına Mentor Programı, 2021 yılında hayata geçmiştir. Borusan Kocabıyık Vakfı'nın kurucu destekçisi olduğu Milyon Kadına Mentor Programı 2023'te, alan farkı gözetmeksizin, eğitimlerine devam eden veya yeni mezun olmuş tüm genç kızlara ve liselere kapılarını açmıştır. Kariyer yolculuğunda mentor ihtiyacı olan tüm genç kızlara destek olma hedefiyle çalışmalar devam etmektedir.

Borusan Kocabıyık Vakfı'nın destekçisi olduğu Günyüzü Derneği toplumsal-bireysel sağlık, şiddet, ihmal ve istismar olaylarının önüne geçmek amacıyla davranışsal değişim yaratan Mellow Parenting uygulayıcı eğitimlerini gerçekleştirmektedir. Bugüne kadar 26 ilde 36 akredite uygulayıcı yetiştirmiş olup, çevrim içi ve yüz yüze toplamda 221 kişiye eğitim vermiştir. İlerleyen süreçte, kurum çalışanlarına verilecek olumlu ebeveynlik eğitimlerinden kaynak yaratılarak bu eğitimlerin dar gelirli ve/veya dezavantajlı gruplar için yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Borusan Sanat

Borusan'ın sanatı toplumumuzda yaygınlaştırılmak amacıyla bir merkez açmaya karar vermesi sonucu 1997 yılında etkinliklerine başlayan Borusan Sanat, İstiklal Caddesi'ndeki binasında, çalışmalarını Borusan Kocabıyık Vakfı'na bağlı olarak sürdürmektedir.

Borusan Sanat, Türkiye'nin en başarılı müzisyenlerinden oluşan ve Avrupa'nın önde gelen senfonik topluluklarından biri olan Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'nın (BİFO) yanı sıra, ülkemizin büyük beğeniyle takip edilen oda müziği topluluklarından biri olan Borusan Quartet, performansı müziğe dahil eden yeni, avangart, caz ve çağdaş müzik sanatçılarını ağırlayan Borusan Müzik Evi, çocuklarda klasik müzik sevgisi uyandırmak amacıyla 2002'de kurulan Borusan Çocuk Korosu, internetten klasik müzik yayını yapan, ayrıca BİFO ve Borusan Quartet konserlerini sezon içinde eş zamanlı olarak yayınlayan Radyo Borusan Klasik ve konser deneyimini dijitale taşıyan, yine sezon içerisinde seçili konserleri ücretsiz bir şekilde müzikseverler ile buluşturan çevrimiçi platform borusansanat.tv ile faaliyet göstermektedir.

TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK

Borusan Contemporary

Borusan Holding olarak, Türkiye'nin en kapsamlı medya sanatı koleksiyonuna sahip kurum olarak Borusan Contemporary'i 2011'de kurduk. Merkez ofisimizin bulunduğu Perili Köşk'te Vakfın iktisadi işletmesi olarak çalışmalarına başlayan Borusan Contemporary, Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'ndan beslenen sergiler, etkinlikler ve eğitim programlarına yer veren, sipariş yoluyla yeni sanat üretimini ve sanat yazımını destekleyen çok platformlu bir güncel sanat kurumu olarak çalışmalarını yürütmektedir.

Mücellit Enstitüsü

Borusan Kocabıyık Vakfı kaybolmaya yüz tutmuş cilt sanatının günümüze ulaşmasını sağlayan eğitmenlere ve bu sanata emek veren sanatkarlara saygıyla, bu sanatın hak ettiği değere ulaşmasını desteklemek amacıyla, alanında uluslararası uzmanlığı olan sanatkarlarla iş birliği yaparak "Mücellit Enstitüsü" adıyla bir proje hayata geçirmiştir. Proje bu alanda mesleki deneyim sahibi olmak isteyen öğrencilere yönelik eğitimler düzenlenerek yeni mücellitlerin yetiştirilmesi, geleneğe uygun ve yenilikçi eserlerin üretilmesi, eski kitapların restorasyonunun yapılması, geleneksel cilt sanatının desteklenmesi hedeflerini taşımaktadır. Bu kapsamda, Kuzguncuk'ta bu proje için tahsis edilen binanın amaca yönelik olarak düzenlenmesi, kısmi tadilat ve bakımı, kapsamlı bir cilt atölyesinin kurulumu için 2023 yılında çalışmalara başlanmıştır.

Cumhuriyetin Yüzüncü Yılı - Cumhuriyetin Yüzü Sergisi

Borusan Kocabıyık Vakfı Cumhuriyetin 100. yılını kapsamlı bir sergi açılışıyla kutladı. Proje danışmanlığını Prof. Dr. Haluk Oral'ın, küratörlüğünü İzzeddin Çalışlar'ın üstlendiği **Cumhuriyetin Yüzü** sergisinde, erken Cumhuriyet dönemindeki çok boyutlu toplumsal dönüşümün kültüre, sanata ve sosyal yaşama izdüşümlerine odaklanılmaktadır. Sergi, dönemin plastik sanatlar, müzik, edebiyat, grafik ve mimari tasarım, sahne sanatları, müzecilik, arkeoloji, sinema gibi kültürel disiplinlere bakışını, kapsamlı bir içerik ile günümüze taşımaktadır. Borusan Contemporary'nin katkılarıyla hayata geçirilen bu sergi, milli mücadele ve sonrasını kapsayan çeyrek asırlık dönemdeki çok boyutlu toplumsal dönüşümü, sanat ürünlerinin yanı sıra akademik sanat tarihi disiplini kapsamında ele alırken; dönemin estetik anlayışını sosyal yaşamdaki izleriyle ziyaretçilere sunmaktadır.

Sergimizin basın bültenine ***buradan*** ulaşabilirsiniz.

Sergimizin tanıtım videosuna ***buradan*** ulaşabilirsiniz.

"Memlekete Gönül Borcunu Ödeme" misyonunun toplumun ihtiyaçlarını görmeyi, anlamayı ve yardım etmek için harekete geçmeyi gerektirdiğine inanan Borusan Kocabıyık Vakfı, depremden etkilenen bölgelerde çeşitli projeler yürütmektedir. Hatay ve Adıyaman'da hayata geçirilen Borusan Hikaye Evi projesi de bunlardan biridir. Ayrıca, Vakıf, depremden etkilenen üniversite öğrencilerinin çevrimiçi eğitim sürecine destek olmak için Askıda Ne Var sosyal girişim platformu ile Askıda Ne Var kampanyasını hayata geçirdi. Proje uzaktan eğitime erişimde zorlanan üniversite öğrencilerini desteklemeyi amaçlamakta olup üniversite öğrencilerine bilgisayar, kırtasiye ve akademik paket desteği sağlanmıştır. 2 milyon TL ayrılan projede öğrenciler için tablet ve akademik ihtiyaç paketini içeren katkı Borusan tarafından askıya bırakılmıştır. Ayrıca 210 üniversite öğrencisine bilgisayar, 33 üniversite öğrencisine tek seferlik burs, 22 üniversite öğrencisine kitap, defter ve kırtasiye giderleri için "Akademik İhtiyaç Paketi" desteği sağlanmıştır. Borusan Kocabıyık Vakfı ile depremde aile ve/veya evini kaybetmiş, eğitimine devam etme imkânı kalmayan 1.000 öğrenciye en az 1 yıllık burs desteği sağlanmıştır.



TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK – KÜLTÜR & SANAT

Borusan Sanat

Sanatın toplumumuzda yaygınlaştırılmasına destek vermek amacıyla kurulan Borusan Sanat 1997 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Çalışmalarını Borusan Kocabıyık Vakfı'na bağlı olarak sürdüren Borusan Sanat, Türkiye'nin en başarılı müzisyenlerinden oluşan ve Avrupa'nın önde gelen senfonik topluluklarından biri olan Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO), Borusan Quartet, Borusan Müzik Evi, Borusan Çocuk Korosu, internetten klasik müzik yayını yapan Borusan Klasik radyosu ve çevrimiçi video platformu borusansanat.tv ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

2023 yılında da Borusan Sanat, yaratıcı faaliyetleri desteklemek, toplumda sanatı yaygınlaştırmak ve sanata erişimi artırmak için çalışmalarına devam etmiştir. Turneler, albüm kayıtları ve konser iş birliği fırsatları ile Borusan Sanat faaliyetlerini görünür ve kalıcı kılmaktadır.

2022/23 sezonunda verdiği konserde Thomas Rösner ve Daniel Behle ile aynı sahneyi paylaşan Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası (BİFO), 2022 Kasım'ında Borusan Oto İstinye 9.55 Salonu'nda gerçekleştirdiği kayıtla albümlerine bir yenisini eklemiştir. Thomas Rösner yönetimindeki BİFO'nun, tenor Daniel Behle'ye eşlik ettiği "Richard" isimli yeni CD kaydı, Avrupa'da müzik marketlerde ve dijital platformlarda dinleyiciyle buluşmuştur.

Ayrıca BİFO, 2023 yılı içerisinde Zorlu PSM Turkcell Sahnesi'nde 9 konser gerçekleştirmiştir. 15 bini aşkın izleyiciye temas eden BİFO, Cumhuriyetin 100. yılı için besteci ve piyanist Fazıl Say'a sipariş edilen "100 Yaşında Bir Çocuk" isimli yapıtın dünya prömiyerini gerçekleştirmiştir. Borusan Quartet ise 2023 yılında Süreyya Operası'nda verdiği 13 konserde 1.500'ü aşkın izleyiciyle buluşmuştur. Borusan Quartet, Cumhuriyetin 100. yılına ilişkin Cem Oslu'ya sipariş verilen "Göz Açıp Kapayıncaya Kadar" isimli yapıtının dünya prömiyerini gerçekleştirmiştir.

BİFO ve Borusan Quartet, izleyicilerin konsere, konuk sanatçı ve şeflere dair detaylı bilgi sahibi olmalarını sağlamak ve konser etkileşimini artırmak için konser öncesi söyleşiler düzenlemektedir. Ayrıca, BİFO ve Borusan Quartet konserlerini eşzamanlı olarak radyo Borusan Klasik'ten yayınlayarak ve sezon içindeki konserlerin ve konser öncesi söyleşilerin birçoğunu borusansanat.tv'den müzikseverlere sunarak konserlerin daha geniş kitlelerle buluşmasını sağlamaktadır.

Borusan Sanat, kurulduğu günden bu yana İstanbul Müzik Festivali'ne her yıl "Yüksek Katkıda Bulunan Gösteri Sponsoru" olarak destek vermektedir. 2023 yılında 51.'si gerçekleşen İstanbul Müzik Festivali'nde Borusan Holding "Festival Sponsoru", Borusan Sanat ise "Yüksek Katkıda Bulunan Kurum" olmuştur. Festival kapsamında BİFO ve Borusan Quartet birer konser vererek festivalde dinleyicileri ile buluşmuştur.

Borusan Müzik Evi, kendi sahnesinde gerçekleştirdiği konserlerin yanı sıra yerli ve yabancı kültür kurumlarıyla ortak etkinlikler yürütmektedir. Bu kapsamda Nisan 2023'te Avusturya Başkonsolosluğu Kültür Ofisi iş birliği ile bir konser gerçekleştirilmiştir. Ayrıca her yıl olduğu gibi bu sene de Kod Müzik iş birliği ile Nova Muzak serisi kapsamında konserlere devam edilmiştir. Bir konser mekânı olarak da faaliyet gösteren Borusan Müzik Evi, 2023 yılında, Kültür Bakanlığı tarafından düzenlenen Dünya Koro Müziği Sempozyumu'nun bir konserine ev sahipliği yapmış ve müzikseverleri ağırlamıştır.

Çocuklarda klasik müzik sevgisi uyandırmak amacıyla 2002'de kurulan Borusan Çocuk Korosu, repertuvarında bulunan farklı kültürlerin çocuk ezgilerini özgün dillerinde çoksesli olarak seslendirmektedir. 9-14 yaş grubundaki korist çocuklardan oluşan Borusan Çocuk Korosu, 2023 yılında Dünya Koro Müziği Sempozyumu'nda verdikleri bir konser ile uluslararası platforma kapı açan bir etkinlik içerisinde yer almıştır.

Borusan Sanat, Borusan İstanbul Filarmoni Orkestrası'nın odisyonları kapsamında seçmeye katılan müzisyenin kim olduğundan bağımsız bir biçimde sadece yeteneği üzerinden değerlendirilmesi amaçlanan "perde arkası odisyon" uygulamasını yürütmektedir. 2010 yılından beri ihtiyaç dahilinde gerçekleştirilen ve en son 2022 yılında düzenlenen bu uygulama ile müzisyenlerin orkestraya katılımlarında fırsat eşitliğine katkıda bulunan bir anlayış benimsenmiştir.



TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK – KÜLTÜR & SANAT

Borusan Contemporary

Borusan Holding ortaklığı ve Borusan Kocabıyık Vakfı'nın iştiraki olan Borusan Contemporary, 2011 yılında kurulan, Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nu merkeze alan sergiler, etkinlikler ve eğitim programları tasarlayan; eser komisyonları aracılığıyla sanat üretimini ve sanat yayıncılığını destekleyen çok platformlu bir sanat kurumudur. Borusan Contemporary, 30 yılı aşkın bir geçmişe sahip olan Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nu Grubun merkez ofisi olan "Perili Köşk" ismiyle anılan Yusuf Ziya Paşa Köşkü'nde konumlandırmasıyla özgün bir sanat kurumu olarak kültür sahnesinde yer almaktadır. Yeni medya sanatı ve mekâna özgü yerleştirmelere yer veren sergiler, etkinlikler ve eğitim faaliyetleri gibi sürdürülebilir programlarla 11 yıldır faaliyetine etki alanını genişleterek devam etmektedir. Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu, Uluslararası Kurumsal Çağdaş Sanat Koleksiyonları Birliği'ne (IACCCA) Türkiye'den katılan ilk üyedir.

Borusan Contemporary'nin temel faaliyet alanları arasında, Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nda yer alan eserlerden oluşturulan seçkilerle yeni medya sanatını odağına alan geçici sergiler hazırlamak, koleksiyona dahil edilen sanatçılar ve misafir küratörlerle etkinlikler düzenlemek, düzenli olarak sanatçılara verilen eser siparişleriyle Türkiye'nin doğal ve kültürel mirasının uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak, ülkemizde sanat alanının belleğinin oluşması amacıyla sanat yazımı ve çağdaş sanat teorisi alanlarını destekleyerek bu alanlarda yayın yapmak ve çocuklara yönelik eğitim programları düzenlemek yer almaktadır.

Aralık 2023 tarihi itibarıyla Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'nda 800'ü aşkın eser bulunmaktadır. Kuruluşundan bu yana Borusan Contemporary gözetiminde bugüne dek 58 sergi düzenlenmiş, 17 yayın sanatseverlerle buluşturulmuştur. Geçtiğimiz 5 yıl içinde ise Borusan Contemporary Blog'da 88 makale yayımlanmıştır. 2023 yılında Julia Kaganskiy küratörlüğünde düzenlenen ve Londra merkezli sanatçı stüdyosu United Visual Artists'in çalışmalarını İstanbul'da ilk kez izleyicilerle buluşturan "Kaosun Eşiği" başlıklı sergi devam etmiş, Eylül 2023 tarihinde Alice Sharp küratörlüğünde İngiliz sanatçı Mat Collishaw'un yakın dönem çalışmalarını sanatseverlere sunan "Aritmi" isimli sergi açılmıştır. Dr. Necmi Sönmez küratörlüğünde düzenlenen koleksiyon sergilerine Eylül 2023 tarihinde "Dijital Mitolojiler" ile bir yenisi eklenmiştir. Borusan Contemporary'nin Perili Köşk'te bulunan sergi alanları 2023 yılında 25.068 kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Borusan Contemporary'nin istikrarlı bir biçimde sürdürdüğü çocuk atölyeleri 2023 yılında da devam etmiş, yıl içinde 62 adet çocuk atölyesi düzenlenmiş, 720 çocuk bu atölyelere katılım sağlamıştır. 2022 yılında başlayan "Peki Mimarlar Ne Düşünüyor?" başlıklı konuşma serisi 2023 yılında da devam etmiş, seri kapsamında düzenlenen son iki oturum 18 Mart 2023 ve 27 Mayıs 2023 tarihlerinde Perili Köşk'te gerçekleşmiştir.

Borusan Contemporary ve Contemporary Istanbul iş birlikleri 2023 yılında da artarak devam etmiştir. Mayıs 2023'te CI Bloom ve Eylül 2023'te Contemporary Istanbul fuarlarına katılan Borusan Contemporary, bu etkinlikler kapsamında sanatçı konuşmaları düzenlemiş ve fuarın bu edisyonunda CI Photo Focus Danışma Kurulu'nda temsil edilmiştir. 212 Photography Istanbul ile geliştirilen iş birliği 2023 yılında da devam etmiş, Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'ndan beş eser festival kapsamında sanatseverlerle buluşmuştur.

İtalyan fotoğrafçı Olivo Barbieri ile gerçekleşen sipariş eser projesi kapsamında Bergama, Efes, Sagalassos, Hierapolis ve Aphrodisias'ın da içerisinde bulunduğu Türkiye'deki 10 antik kentte drone ile yapılan fotoğraf çekimleri 2023 yılında tamamlanmış, proje çalışmaları sonucunda seriden 13 yapıt Borusan Çağdaş Sanat Koleksiyonu'na dahil edilmiştir.

Borusan Contemporary'nin katkılarıyla, Cumhuriyetin 100. yılını kutlamak amacıyla Borusan Kocabıyık Vakfı tarafından düzenlenen "Cumhuriyetin Yüzü" sergisi, 1 Kasım 2023 tarihinde Galataport İstanbul O2 Blok'ta ziyaretçilerle buluşmuştur. Kurtuluş Savaşı ve Cumhuriyetin ilanı sonrasında yaşanan toplumsal ve kültürel iklimi, sosyal yaşam, eşitlik, kültür ve sanat üzerinden anlatmaya odaklanan serginin proje danışmanlığını Prof. Dr. Haluk Oral, küratörlüğünü İzzeddin Çalışlar üstlenmiştir. Sergi projesi paralelinde "Cumhuriyetin Yüzü" sergisinin, hazırlık ve kurulum sürecine dair arka plan hikayelerini anlatıldığı "Cumhuriyetin Yüzü" belgeseline dair çalışmalar, 2024 yılında izleyici ile buluşturmak üzere devam etmiştir. Ek olarak, sergide yer alan mimari, görsel sanatlar, sahne sanatları, edebiyat, moda gibi alanlarda uzman akademisyenlerin yazdığı makaleler ile sergide yer alan tüm eserlerin fotoğrafları ve sergi metinlerinin yer aldığı kapsamlı "Cumhuriyetin Yüzü" kitabının hazırlık çalışmaları süregelmiştir.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ VE HİZMET KALİTESİ

BORUSAN CAT MÜŞTERİLERİNDEN SİNAN SAYAN, KOLİN İNŞAAT

İşimizin önemli bir parçasında, Türkiye'de ve dünyada farklı ülkelerde ihale bazlı işler yapmaktayız. Küresel ölçekte aynı standartlarda ve kalitede hizmet sunan Borusan Cat sayesinde makina parkımızı merkezden daha rahat, sağlıklı ve hızlı takip ediyoruz. Ekipman yönetimi programları sayesinde ekipmanlarımıza hakimiyet sağlıyoruz. Sektördeki dijitalleşme trendine Borusan Cat'in hızlı uyum göstermesi sonucu iş kaybı açısından yaşanabilecek riskleri ortadan kaldırdık.

Borusan Grubu Şirketleri ürün ve hizmetlerini buluşturdukları müşterileri ile çözüm ve memnuniyet odaklı bir iletişim yürütmektedirler. Çeşitli sektörlerde faaliyet gösteriyor olmamız her Grup Şirketin ve müşterisinin ihtiyacına ve beklentisine göre farklı, çözüm odaklı uygulamalar geliştirmesini sağlamıştır.

Grup Şirketlerimizdeki genel müşteri memnuniyeti yönetimi anlayışı **ürün ve hizmet kalitesinden ödün vermeden, saygı, eşitlik, dürüstlük ve nezaket kuralları** çerçevesinde yapıcı bir tutum sergileyerek müşterilerin beklentilerini karşılamaya yönelik çabalamaktır. Kurum kültürümüzün bir parçası olan müşteri odaklı yaklaşımımızla, müşterilerden aldığımız geri bildirimleri iş geliştirme faaliyetlerimizde kullanmamız sürdürülebilir başarı elde etmemizde önemli bir rol oynamaktadır.

Borusan Boru, Borusan Cat ve Borusan Lojistik müşterilerden gelen her türlü öneri, görüş ve şikayeti dikkatli bir şekilde değerlendirmek ve çözüm odaklı stratejiler geliştirebilmek için ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarını yürütmekte ve sertifika gerekliliklerini karşılamaktadırlar.

Günümüz iş dünyasının en kritik konularından biri de şüphesiz bilgi güvenliğidir. Grup olarak yasal düzenlemeleri takip etmekte ve tam uyum için çalışmalarımızı düzenli şekilde yürütmekteyiz. Ayrıca, yasal düzenlemelerin ötesine geçen Borçelik, Borusan Lojistik, Borusan Otomotiv Grubu ve Borusan Cat iş süreçlerini ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun şekilde yürütmektedir.

2023 yılında, Grup Şirketlerinde müşteri gizliliğinin ihlali ile ilgili dış veya düzenleyici kurumlardan herhangi bir şikayet iletilmemiştir. Bununla birlikte müşteri veri kaybına yönelik bir vaka da yaşanmamıştır. Olası şikayetlerin takibi ilgili departmanlarımızca yapılmakta ve yönetilmekte olup şikayet sonrası sistem ve prosedürlerde düzeltmeler gerçekleştirilmektedir.

Borusan Boru, müşteri memnuniyetini kalıcı hale getirebilmek amacıyla müşteri şartlarının karşılanıp karşılanmama durumu ve müşterinin değişen beklentileri değerlendirilerek çalışanlar ile paylaşma anlayışını benimsemiştir. Bu kapsamda, gerekliyse ürün geliştirme çalışmaları, sunulan ürünle ilgili en ufak memnuniyetsizliklerin ciddiyetle ele alınarak iyileştirme faaliyetleri öncelikli olarak gerçekleştirilmektedir. Borusan Boru'da müşteri memnuniyeti yönetimi için **VOC - Müşterinin Sesi Yönetim Sistemi** uygulanmaktadır. Bu sistem ile müşterilerin talep ve görüşleri toplanmakta, sistematik ve bütünsel bir şekilde ele alınıp değerlendirilmektedir. Borusan Boru, boru sektöründe dünyada bir ilki gerçekleştirerek, ISO 10002 Müşteri Şikayetleri Yönetimi Kalite Sistem Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır. Bu anlayış ile müşteri memnuniyetini artıracak şekilde sürekli iyileştirme çalışmaları yapılır. Borusan Boru'da müşteri ilişkileri konusunda çalışanlara 2023 yılında 205 saat eğitim verildi.

Borçelik, katma değerli ürün üreten ihracatçı sektörlere destek olan, müşterilerimizle birlikte projeler üreten, müşterinin ihtiyaç duyduğu tüm ürünleri istenilen kalitede ve ebatta tek merkezden optimum maliyetle tedarik eden bir yaklaşıma sahiptir. Borçelik'te müşteri ilişkileri konusunda çalışanlara 2023 yılında 3069 saat eğitim verilmiş ve 2023 müşteri memnuniyet oranı %86 olarak raporlanmıştır.

Borusan Lojistik ve Borusan Limanı'nda müşteri ziyaretleri, telefon görüşmeleri, teklif süreçleri ve geri bildirimlerin alınması gibi müşteri ile gerçekleşen tüm etkileşimler müşteri ilişkileri yönetim (CRM) sistemlerinde yönetilmektedir. Hizmet alan müşterilerin memnuniyeti aylık olarak tek soruluk tavsiye skoru (Net Promoter Score - NPS) ile takip edilmektedir. Ayrıca Borusan Lojistik her senenin sonunda senede bir kez olmak üzere 15 soruluk müşteri memnuniyeti anketi (MMA) yapmaktadır. Geri bildirimlerin tümü VOC - Müşterinin Sesi sürecimizle CRM'de yönetilmektedir. ISO 10002'nin beklediği standartta her öneri ve şikayet kök-neden analizi ve buna bağlı bir düzeltici aksiyon planı ile çözüme kavuşturulmaktadır. Aksiyonların kapanışı ile ilgili müşteriye de bir memnuniyet anketi gönderilmektedir. Ayrıca, 2023'te başlatılan "Voice of Supplier" projesiyle tedarikçiden gelen geri bildirimlerin de CRM sistemine kaydedilmemesi sağlanmıştır. Tedarikçiye zamanında ve uygun çözümlerle dönüş ve kök nedenlerin analizi yapılarak düzeltici ve önleyici aksiyonların zamanında belirlenmesi amaçlanmıştır. Borusan Lojistik'te müşteri ilişkileri konusunda çalışanlara 2023 yılında 17 saat eğitim verildiği raporlanmıştır.

Borusan Lojistik'in ve Borusan Liman'ın 2023 müşteri memnuniyet oranı sırasıyla %82 ve %85'tir. Borusan Cat'te müşteri memnuniyeti ve bağlılığı, Caterpillar Transactional Survey program ile her ay düzenli olarak yapılan müşteri anketleriyle ölçülmektedir. Şirket geneli ve segment kırılımında bağlılık skoru (NLS) ve tavsiye skoru (NPS) değişimleri takip edilmekte ve bu doğrultuda

aksiyonlar alınmaktadır. Tek tıkla servis çağırmaya olanak sağlayan Boom 360 mobil uygulaması, Borusan Cat'in hem müşteri deneyimi ve müşteri ilişkileri açısından, hem de müşteri iletişim izinlerinin yönetimi açısından koordinasyon ve pratiklik sağlamıştır. Borusan Cat'in 2023 müşteri memnuniyet oranı %81'dir.

Borusan Otomotiv Grubu, organizasyonundaki Müşteri İlişkileri Departmanları sorumluluğunda tavsiye skoru (NPS) takibini yapmakta ve gerekli aksiyon planlarını oluşturmaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen ve üst yönetimin de katıldığı Müşteri Konseyi Toplantıları'nda sürecin yönetimi yapılmaktadır. Müşteri İlişkileri Danışmanlarının kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve süreç standardizasyonu ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla BMW Grup Müşteri İlişkileri Danışmanları ve Elçileri Sertifika Programı düzenlenmiştir. Bu Program kapsamında, müşteri odaklı yaklaşımın daha çok benimsenmesi, müşteri ilişkileri danışmanlarının kişisel gelişimlerine destek verilmesi amaçlanmış, temel ürün, teknik bilgi ve süreç bilgisi aktarımı yapılmış, distribütör ve bayi arasındaki iletişimin kuvvetlendirilmesi sağlanmıştır.

Supsan'da müşteri geri bildirimleri süreci yönetilmekte ve sonuçları aylık olarak takip edilmektedir. Hem OEM hem de yedek parça hedeflerine uygunluk düzenli olarak **takip edilerek, değerlendirmeler sonucu gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca Kalite Bölümü'nün liderliğinde müşteri şikayetleri değerlendirilerek ilgili düzeltici, önleyici faaliyetler ile süreç yürütülmektedir.**

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Borusan Grubu olarak altı farklı sektörde faaliyet gösteriyor birçok farklı iş kolunu değer zincirimizde barındırıyoruz. Bu çok paydaşlı iş ortamında etki alanları ve uzmanlıkları farklı paydaş gruplarıyla dirsek teması çalışıyoruz. Başarımızı sürdürebilmek için en temel gerekliliklerden birinin etkilediğimiz ve etkilendiğimiz paydaşlarımızla şeffaf ve hesap verebilir bir iletişim modeli kurmak olduğunu biliyoruz. İletişim modelimizi değişen ihtiyaç ve taleplere göre sürekli geliştiriyor, çözüm odaklı ve etkili diyaloglar kuruyoruz. Aldığımız geri bildirimleri, önerileri ve beklentileri stratejimizi belirlerken ve iş planlamalarımızı yaparken göz önünde bulunduruyoruz.

Borusanlılar olarak nitelendirdiğimiz en değerli varlığımız olan çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı en büyük önceliğimizdir. Çalışma arkadaşlarımızın memnuniyetinin sağlanması, her bir Borusanlının kendi potansiyelini fark etmesi ve bu potansiyeli gerçekleştirebilmesi, modern, insan haklarına saygılı, fikirlerin özgürce dile getirilebildiği ve bu fikirlerin değer gördüğü bir iş ortamının yaratılması için çift yönlü ve etkili bir iletişim yürütmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda hem dijital ortamda hem de analog ortamda zamanında gerekli bilgilendirmeleri yapıyor, memnuniyet anketleri ve toplantılar aracılığı ile çalışma arkadaşlarımızı dinliyoruz. İletilen geri bildirimleri değerlendiriyor ve iş süreçlerimizi geliştirirken bir değer yaratan bir girdi olarak kullanıyoruz. Aynı zamanda kurum başarısının bireysel gelişim ve motivasyon ile doğru orantılı olduğunu biliyor ve bu kapsamda çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini sunduğumuz eğitim olanakları ile besliyoruz.

Borusan Grubu olarak Türkiye'de ve dünyada üretim, makina ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik ve enerji alanlarında faaliyet gösteriyoruz. Ortak değerleri paylaşmanın, kültürel ve dönüştürücü prensiplerimizi aynı derecede benimseyip bu doğrultuda kararlar vermenin başarıya giden yoldaki öneminin Holding ve Grup Şirketler olarak farkındayız. Grup olarak belirlediğimiz iş hedeflerimize ve sürdürülebilirlik hedeflerimize kolektif bir bilinç oluşturmadan ulaşamayacağımızı biliyor, bu sebeple gerek raporlamalar ve toplantılar gerek dijital ortamda yaptığımız bilgilendirmeler ile Grup Şirketlerimiz ile çift yönlü diyaloğumuzu yürütüyoruz.

Grup Şirketlerinin ürün ve hizmetlerini buluşturduğu müşterilerin memnuniyetini sağlamak sürdürülebilir bir başarı elde etmek için kritiktir. Bu yüzden Grup genelinde müşteri memnuniyetinin en yüksek seviyede tutulması için çalışılmakta, müşterilerden geri bildirimler alınarak zamanında değerlendirilmekte, bir sorun varsa hızla çözüme kavuşturulmakta, bir öneri söz konusuysa bu öneri iş geliştirmek için fırsat olarak görülmekte ve değerlendirilmektedir.

Faaliyetlerimizin etki alanında olan yerel toplumlar, çocuklar, gençler, girişimciler için değer yaratan süreçler inşa ediyoruz. Toplumla olan diyaloğumuzu çoğunlukla ihtiyaç ve beklentilere yönelik tasarladığımız sosyal sorumluluk projelerimiz, sosyal medya platformlarımız ile yürüttüğümüz çeşitli etkinlikler kapsamında yürütüyoruz.

Tedarikçi portföyü geniş bir Grup olarak iş birliği yapacağımız tedarikçilerimizin bizlerle aynı değerleri önemsiyor olması kurulduğumuz günden beri bizler için kritik öneme sahiptir. Aynı değerleri paylaşmadığımız ve benzer iş ilkelerine sahip olmadığımız hiçbir tedarikçi ile çalışmayız. Operasyonlarımızın kesintisiz devam etmesinin dayanıklı bir tedarik zinciri kurmaktan geçtiğinin bilinciyle sorumlu tedarik zinciri yönetimi anlayışına önem veririz. Bu kapsamda raporlama döneminde hayata geçirdiğimiz tedarikçilerin sürdürülebilirlik olgunluklarını ölçmeye yönelik oluşturduğumuz tedarikçi öz değerlendirme anketleri ile tedarikçilerimizle kurduğumuz iletişim kanallarına bir yenisini daha ekledik. Sürdürülebilir ve dayanıklı bir tedarik zinciri için tedarikçilerimizle etkili ve çıktı odaklı çalışmalarla diyaloğumuza devam edeceğiz.

Grup olarak yürüttüğümüz faaliyetlerimizden toplumu ve kitleleri doğru bir şekilde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde bilgilendirmek, operasyonel başarılarımızla sektörlerimizde yer alan diğer oyunculara ilham vermek, sürdürülebilir iyi uygulamaların yaygınlaşması için paydaşlara örnek olmak için medya aktörleri ile profesyonel ilişkiler yürütüyoruz.

Türkiye'de ve dünyada yer alan tüm paydaşlarımızla, iş ortaklarımızla dürüstlük ve güvene dayalı, değer yaratan süreçler oluşturmaya her zaman önem veririz. Eğitimin çağdaş bir toplumun en temel yapıtaşı olduğunu bilir, eğitimde fırsat eşitliği yaratan uygulamalar geliştirir, bilimi ve teknolojiyi odak alan çalışmalarda öğrenciler ve akademisyenlerle beraber çalışırız. İşimizi yaparken yasal zorunluluklarımızı yerine getirmenin ve regülasyonlara uyum sağlamanın ötesine geçer çeşitli sivil toplum kuruluşları ve meslek birlikleri ile iş birliği yapar topluma ve sektörlerimize fayda sağlayan çalışmalar yaparız.

Borusan Grubu olarak kimseyi arkada bırakmama ve birlikte başarma ruhuyla paydaş ilişkilerimize azami önemi veririz. Paydaş etkileşimi kapsamında yer alan iletişim metodu ve sıklığı ile ilgili detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.



JEOPOLİTİK VE BEŞERÎ MESELELER

Jeopolitik ve beşerî meseleler iş yapış biçimimize, operasyonlarımıza, performansımıza doğrudan veya dolaylı etkisi olabilecek kritik faktörlerdir. Stratejimizi ve hedeflerimizi gözden geçirirken mevcut ve olası meselelerin odakta tutulması, risk ve fırsat bakış açısıyla değerlendirilmesi gerekmektedir.

Borusan Grubu olarak başarının faaliyet gösterdiğimiz alanlarda olduğu kadar faaliyetlerimiz dışında kalan yerlerde de yaşananları da gözettiğimiz, beraber iş yaptığımız ve etki alanımızda bulunan paydaşlar kadar iş yapmadığımız ve etki alanımız dışında kalan insanları önemsediğimiz ölçüde mümkün olabileceğinin farkındayız. Çalışmalarımızı gerçekleştirdiğimiz coğrafyalar kadar bu coğrafyaların dışında kalan bölgelerde yaşanan olumlu veya olumsuz olayların finansal ve operasyonel performansımıza olası etkilerini sürekli takip ediyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz küresel ve sektörel trend araştırmalarımızdan beslenen risk ve fırsat analizi çalışmalarımız, iş dünyasının genelinde veya Grup Şirketlerimizin iş kollarında yaşanabilecek değişimlere karşı hazırlıklı olmamızı sağlıyor.

Sürdürülebilir bir kurum olmanın gerekliliği olan bu dış etkilere karşı dayanıklı olma durumunu devam ettirebilmek bizlere içinde bulunduğumuz çok paydaşlı ekosistemde birtakım sorumluluklar yüklüyor. Bunların en başında iletişim içinde olduğumuz paydaşlarımız için değer yaratmak gelmektedir. İnsan odaklı bir kurum olarak değer zincirimizde bulunan paydaşlarımız için öncelikli konularımız kapsamında fayda sağlayacak modeller geliştiriyoruz. Bu modeller aracılığıyla çevresel ve toplumsal alanlarda çözümler üretiyor, bu çözümleri kalıcı sonuçları olan süreçlere çeviriyoruz. Örneğin, raporlama dönemimizde yaşanan deprem felaketi sonrasında Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı, Borusan Hikaye Evi gibi halihazırda mevcut projelerimizin modellerini, deprem bölgesindeki sorunlara çözüm olacak süreçlere çevirdik. Üzerinde çalıştığımız bu proje modellerinin insan ve çözüm odaklı olması ani bir felaket yaşanması durumunda oluşan toplumsal ihtiyaçlara cevap verecek şekilde dönüştürülebilmesini sağlamıştır.

Jeopolitik konularda risklerin belirlenmesi, bu risklerin gerçekleşmesi durumunda faaliyet gösterilen coğrafyalarda veya tedarik zincirinin bulunduğu bölgelerde hızlı aksiyon alınabilmesi için hayati öneme sahiptir. En başta insani güvenlik ardından iş sürekliliği açısından ciddi tehdit oluşturabilecek bu konuyu strateji geliştirme ve risk değerlendirme süreçlerimize dahil ediyoruz.

İnsan odaklı bir kurum olmanın verdiği sorumluluk, değer zincirimiz boyunca oluşabilecek beşerî sorunlara ve ihtiyaçlara duyarlı olmamızı gerektiriyor. Kurulduğumuz günden bu yana insanı odak alan kapsayıcı politikalar geliştiriyor, insan ve çalışan haklarının korunması, adil ve güvenli bir çalışma ortamının yaratılması, fırsat eşitliğinin sağlanması gibi konularda sektörümüze ve paydaşlarımıza örnek olacak uygulamalar geliştiriyoruz. Toplumsal gelişimi desteklemek, sosyal sorunların çözümünde rol almak ve paydaşların sesini duymak sorumlu bir kurum olmanın en temel ama bir o kadar da zor görevleri arasında yer alıyor. Bu görevleri yerine getirmek için Grup olarak çok çalışıyor, stratejimizi geliştiriyoruz.

Jeopolitik durum ve toplumun ihtiyaçları gibi dünyamız da son yıllarda değişime uğruyor. Öyle ki doğal kaynak kıtlığı yaşayan bölgelerin arttığı, kaynaklara erişimde yaşanan zorluklar jeopolitik ve beşerî risklerin de bir sebebi olarak ele alınabiliyor. Bu yüzden birçok faaliyetimizin girdisi olan doğal kaynakların etkin kullanımı Grup olarak stratejimizin İklim odağında ele aldığımız, ölçülebilir hedeflerle takip ettiğimiz, projeler geliştirdiğimiz kritik bir konudur.

Borusan olarak jeopolitik ve beşerî meseleleri üstesinden gelinemez bir sorun olarak kabul etmeyerek, çözüm odaklı bakış açısıyla ele almayı tercih ediyor, bu çözümün kaynakların küresel ölçekte adil bir şekilde paylaşılması, çatışmalarda çözüm yollarının aranması ve insanların refahını artıracak politikaların geliştirilmesi ile mümkün olduğuna inanıyoruz.

Değerlendirdiğimiz ve iş süreçlerimizde karar alırken dikkate aldığımız küresel ve sektörel konulara dair daha detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.





İhtiyaçların hızını aşan öncü çalışmalar yürüterek paydaşlarımız ve toplumumuz için değer yaratıyoruz.

2023 yılında, 23 patent başvurusu ve 28 adet robotik süreç otomasyonu projesi ile en yüksek kalitede çözümlerin geliştirilmesine katkıda bulunduk. Kurumsal kaynaklarımız ve sınırlarını her gün genişlettiğimiz inovasyon kapasitemizle yenilikçi bir geleceği düşlüyor, tasarlıyor, gerçeğe dönüştürüyoruz.

2030 Hedeflerimiz

- Karbonsuz ve döngüsel iş ve hizmet modelleri geliştirilmesi
- Girişimcilik ekosistem iş birlikleriyle yaratılan sosyal ve çevresel faydanın artırılması

HIZLIYIZ
YENİLİKÇİ FİKİRLER GELİŞTİRMEYE
KARARLIYIZ

İNOVASYON

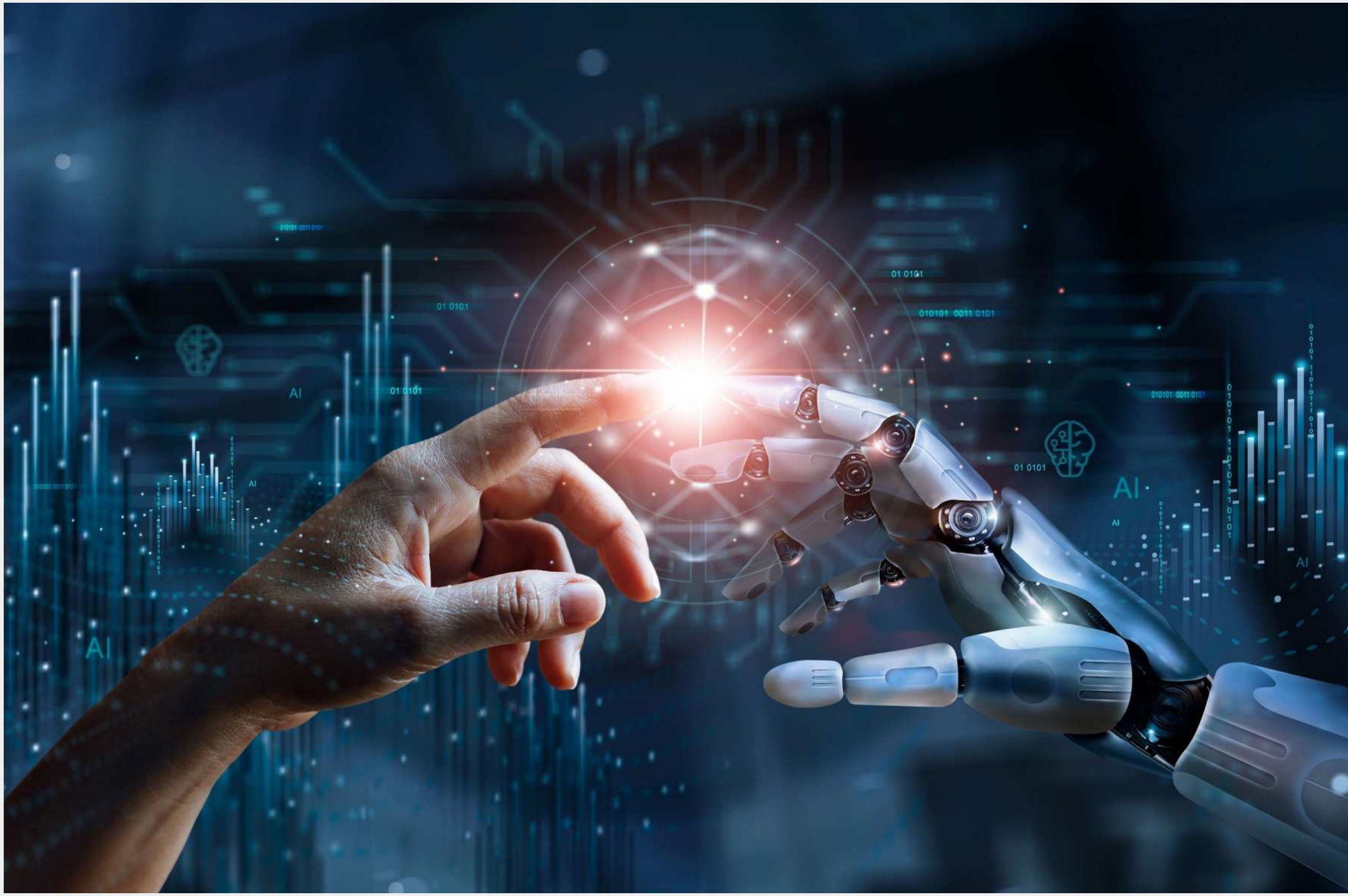
Hızlıyız, Yenilikçi Fikirler Geliştirmeye Kararlıyız

Borusan Grubu olarak, inovasyonu tüm organizasyonel yapılanmamızda kullanarak hareket ediyor, sağladığımız faydanın artarak büyümesine katkı sağlamak için çalışıyoruz. İnovasyonu temel alan değer anlayışımız i^3 ile süreçlerimizi teknolojiyi kullanarak yenilikçi şekilde yeniden tasarlarken operasyonel risklerin azaltımı, etkin ve verimli kaynak ve iş gücü kullanımını sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirliğe katkısı olan sorumlu yatırımlarımızı artırarak paydaşlarımızla anlamlı iş birlikleri kuruyoruz. İnovasyon, girişimcilik ve Ar-Ge ekseninde istikrarlı büyümeyi sürdürüyoruz.

Küresel ölçekte trend olmaya devam eden teknoloji ve dijital dönüşüm, sürdürülebilir değer yaratma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak yer almaktadır. Bu dönüşümün kaldıraç etkisinden yararlanarak Borusan Grubu olarak hayata geçirdiğimiz dijital dönüşüm projeleriyle şirketimizi geleceğe güvenle taşıyacak adımları atıyoruz.

Bugüne kadar devreye aldığımız sayısız başarılı projeye 2023 faaliyet döneminde de hız kesmeden devam ederek yenilerini ekledik.

Yeni teknolojilerin benimsenmesi ve dijital dönüşüm çalışmalarımızla Grup hedeflerimize giden yolda emin adımlarla ilerlerken aynı zamanda, müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. 2023 yılı faaliyet dönemi içinde uygulanan, başlanan veya tamamlanan dijital dönüşüm projeleriyle iş dünyasının geleceğine yön veriyoruz.



TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Borçelik
Dijital Bakım Platformu

Borçelik, endüstriyel sektördeki konumunu ileriye taşıyacak öncü dijital dönüşüm sürecinde atılımlarını sürdürmektedir. Verimlilik, sürdürülebilirlik ve müşteri değeri odaklarıyla şekillenen dijital dönüşüm stratejisi ile Ar-Ge, üretim ve tedarik zinciri başta olmak üzere yenilikçi projeleri desteklemektedir. Üretim süreçlerinde, dijital teknolojilerin dönüştürücü gücünden yararlanarak operasyonel verimliliği katkı sağlamakta ve ürün kalitesini her geçen gün daha da iyileştirmektedir. Borçelik, üretim süreçlerindeki verimliliği artırmak için başlıca araçlar arasında nesnelerin interneti (IoT) sensörleri, bilgisayarlı görü ve büyük veri analitiği gibi yenilikçi çözümler yer almaktadır. Buna ek olarak, tedarik zinciri yönetiminde akıllı lojistik çözümleri ve planlama gibi katkılar tedarik zincirinin her aşamasında görünürlüğü ve etkinliği artırmaktadır.

Borçelik tarafından geliştirilen "Dijital Bakım Platformu", nesnelerin interneti (IoT) makine öğrenimi ve yapay zekayı üretim hattına entegre ederek kritik ekipmanlarda oluşabilecek istenmeyen ya da plansız olarak gerçekleşebilecek arıza kaynaklı üretim duruşlarının önüne geçerken, duruş ve olası kalite problemlerini ortadan kaldırmaktadır. Platform ile 67 farklı üretim bölgesinde, 137 kritik ekipmana, 3.387 sensör entegre eden ve bunların takibini gerçek zamanlı olarak gerçekleştiren Borçelik, pek çok arızayı oluşmadan tespit ederek olası ekipman duruşlarını ve kalite sorunlarını önlemektedir. "Kendi bakım ihtiyacını söyleyen ekipmanlar" mottosuyla yola çıkan Borçelik' in bir gelecek hedefleri arasında, platformun Gemlik tesisi ve çelik servis merkezinde yaygınlaştırılması yer almaktadır.

Temel Kazanımlar

- 2023 yılında, 72 saatlik potansiyel arıza duruşu engellenmiştir.
- Bakım maliyetleri düşürülmüş ve kritik ekipman kaynaklı kalite problemleri engellenmiştir.
- İSG risklerinin azaltılmasına katkı sağlanmıştır.



Borusan Cat
Boom 360: Borusan Cat Online Mobile

Boom 360, Borusan Cat'in müşterilere sunulan tüm çözümlerin tek bir dijital platformda konumlandırılmış ve dijital ikizi olarak nitelendirilebilecek bir mobil uygulamadır. Ekipman filo yönetimi, ekipmanın günlük durumu, arıza tespitlerinden anlık bilgi, sesli arıza tespiti, servis talep etme özellikleri gibi pek çok özelliği tek bir uygulamadan sunarak müşterilerin dijital dönüşümüne katkıda bulunmaktadır. "7/24 Borusan Cat cebinizde" mottosuyla müşterilerin Borusat Cat'ten aldıkları hizmetleri tek tuşla gerçekleştirdikleri mobil uygulama olarak hizmet sunmaktadır.

Müşteriler yeni ürün kataloglarına, teklif taleplerine ve olası arızalarda Uzaktan Teknik Destek özelliğiyle canlı destek hattından servis ekibinin anında desteğine ulaşabilmektedir. Uzaktan Teknik Destek özelliği ayrıca deprem bölgesinde herkesin erişimine açılmıştır ve deprem bölgesindeki çalışmalara yardımcı olunmuştur. Lansmanından bu yana 60 bini aşan indirme ile müşterilerin günlük iş süreçlerinde kolaylık sağlamaktadır. Türkiye ve Azerbaycan'da servis taleplerinin %30'u Boom 360 üzerinden servis talep etmesiyle sağlanmıştır.

Temel Kazanımlar

- Borusan Cat müşteri portföyünün %60'ı Boom 360 uygulamasını kullanmaktadır.
- 3.000 adetten fazla servis talebine bulunulmuştur.
- Yedek parça iş kolunun %30'u Boom 360 kanalından sağlanmıştır.
- İş süreçlerinde verimlilik amacıyla çıkılan bu yolda günlük olarak 1.000 kullanıcı bandına ulaşılmıştır.





TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Borusan Limanı
B-İmza

B-İmza projesi, liman sahasına giriş yapan ziyaretçi ve tedarikçiler için evrak yönetimi sağlarken süreçteki tüm kağıt tüketimini ortadan kaldırmaktadır. Geleneksel işleyiş ile liman sahasına giriş yapmak isteyen ziyaretçiler, bilgi güvenliği taahhütnamesini ve iş güvenliği taahhütnamesini basılı fotokopi üzerinden gerçekleştirmekteydi. Borusan Limanı Bilgi İşlem departmanı tarafından geliştirilen B-İmza yazılımı ile kâğıt tüketimi son bulurken ziyaretçiler cep telefonlarına gelen bildirim ile imza ve bekleme olmaksızın limana giriş yapabilmektedir.

B-imza uygulaması ile yıllık 62.000 sayfa kâğıdın çöpe gitmesini engellenerek sürdürülebilirliğe katkı sağlanmış ve ilgili paydaşlarının işlemleri hızlandırılırmıştır. Ayrıca, 2023 yılında Sürdürülebilirlik Akademisi'nin düzenlemiş olduğu Sürdürülebilir İş Ödülleri'de "Sürdürülebilir İnovasyon-Ürün" kategorisinde finale kalmaya hak kazanmıştır.

Temel Kazanımlar

- Evrak yönetimi kolaylaştırılmıştır.
- Liman kapı girişi süreçlerinin iyileştirilmiştir.
- İş süreçlerinde verimlilik sağlanmıştır.
- Yıllık 62.000 sayfa kağıt israfının önüne geçilmiştir.
- Şirket itibarına olumlu katkılar ve rekabet avantajı sağlanmıştır.



Borusan Limanı
Borusan Port Safe Card

Limancılıkta dijital dönüşümün öncülerinden olan Borusan Limanı, Borusan Port Safe Card ile tüm çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve paydaşlarına yönelik "sıfır iş kazası" hedefine katkı sağlamaktadır. Proje, liman sahasında belirlenen alanlarda çalışmakta olan personellerin ve ekipmanların konumlarını takip ederek uzaktan ve tek başına çalışan bir çalışanın iş kazası geçirmesi durumunda iletişimin sağlanması amacıyla tasarlanmıştır. Oluşan konumlar üzerinden, personel ve ekipmanlar için raporlar alınarak konum ve durum takibi sağlanmaktadır. Makinaları çalıştırabilecek kartlar belirlenmiş olup yetkisiz personelin çalıştırmasının önüne geçilmiştir. Safezone ve SDS kapsamında ise ekipman ve personel yakınlaşmaları takip edilerek, ihlal olması durumunda uyarı mekanizmaları tetiklenmekte ve raporlanmaktadır. Böylece, güvenli çalışma alanları oluşturulması amaçlanmaktadır. Aynı zamanda, acil durumlarda, personelin konum bilgisi ile acil durum alarmları üretilmektedir. Üretilen İSG alarmları, sistem ara yüzünden ve 7 gün 24 saat izlemenin olduğu ekranlardan görüntülenmektedir.

Temel Kazanımlar

- Proje ile hız ihlallerinden kaynaklı kaza riskleri ortadan kaldırılırken, yakıt tüketiminden tasarruf edilmiştir.
- "Sıfır iş kazası" hedefine katkı sağlanmaktadır.



Borusan Lojistik
RPA ile Gümrük İhracat Beyannamesi Yazılımı

Borusan Lojistik'te, gümrük beyannamesi yazımı süreci, sektörde ilk defa robotik süreç otomasyonu (RPA) ile gelişitirilmiş ve dönüşümde öncü olunmuştur. Yasal cezai yaptırımları yüksek ve operasyonel hata potansiyeli barındıran manuel beyanname yazım süreci; iş süreçleri otomasyonu (RPA), optik karakter tanıma (OCR) ve yapay zeka teknolojisi kullanılarak robotlar tarafından yazılıp kontrol edilerek iyileştirilmiştir. 2023 yılında, ihracat beyannamelerinin RPA ile yazımında %88 oranına ulaşılmıştır. Gelecek yıl, ithalat beyannamelerinin tamamının da RPA ile yazımı projesine başlanması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar

- Proje, kaynakların verimli kullanımını sağlayarak nitelikli iş imkanları ve müşterilere sürekli hizmet imkanı sunmaktadır.
- Elektronik ortamda beyanname girişlerinin yapılması ile kağıt kullanımını ve insan kontrolünü azaltarak zamandan tasarruf sağlanmaktadır.
- Kağıt, fotokopi makinası ve kırtasiye malzemeleri kullanımının azaltılması, doğal kaynak tüketimini ve karbon ayak izini azaltılmasına katkı sağlamaktadır.



TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Borusan Lojistik
Rota Optimizasyonu

Rota optimizasyonu, işletmelerin zorlu lojistik labirentlerini ustaca yönetmeyi hedefleyen sofistike bir stratejidir. Süreç, veri analizi ve sezgisel teknoloji entegrasyonu ile birleşerek, işletmelerin tedarik zinciri içindeki her adımı kusursuz bir şekilde yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Operasyonel mükemmeliyetin yanı sıra, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine de hizmet eden rota optimizasyonu stratejisi, iş modellerini yeniden şekillendirerek geleceğin taleplerine cevap verme yeteneğini kazandırmaktadır.

Borusan Lojistik'te günlük ortalama rota planlama sürecinde görev alan 30 çalışan ile 300 taşıma gerçekleştirilmektedir. Bu süreci yalınlaştırmak için yapay zeka yardımıyla en uygun rota durumu, yol zorunlulukları, tahmini varış zamanına ve müşteri talepleri uygun olarak geliştirilmiştir. Projenin ilk fazı, pilot bölgeler olan İzmir ve Bursa'da gerçekleştirilmiş ve ardından tüm Türkiye'de uygulamaya alınmıştır. Daha kısa ve optimize edilmiş rotalar ile 10.000 CO_2e emisyonun önüne geçilmiştir. Operasyonlardaki bu azaltım aynı zamanda, normal planlama sürecine oranla %15 ila %20 daha az emisyon miktarına karşılık gelmektedir.

Temel Kazanımlar

• Daha hızlı ve optimize edilmiş rotaların benimsenmesiyle daha fazla gönderi teslimatı ve iş yükü yönetimiyle verimlilik artışı sağlanmaktadır.

• Etkin ve planlı operasyonlar sayesinde işletme maliyetlerinde genel azalma sağlamaktadır.

• Zamanında teslimat ve ortalama teslimat sürelerinde azalma, daha etkili rotaların kullanılmasıyla iptal ve iade oranlarında azalma sağlamaktadır.

• Rotaların gerçek zamanlı izlenmesi ve analizi için ve araçların yakıt verimliliği ve emisyonları üzerindeki etkileri ölçmek için kullanılmaktadır.



Borusan Otomotiv Grubu
Dijital Fiyat Etiketi

Kağıt tüketiminden kaynaklanan kaynak israfını önlemek amacıyla hayata geçirilen Dijital Fiyat Etiketi ile geleneksel kağıt etiketlerin kullanımına kıyasla yıllık kağıt adedinde %95 oranında azalma elde edilmiştir. Proje öncesinde manuel işlemler ve etiketler için ayrılan insan kaynağı ihtiyacı büyük ölçüde dijital sistem ile neredeyse tamamen ortadan kalkmıştır. Böylece, çalışanların daha stratejik görevlere odaklanmasını sağlayarak şirket verimliliğini önemli ölçüde artırmaya katkı sağlamaktadır. Dijital Fiyat Etiketi kullanımıyla elde edilen başarılar, şirket sürdürülebilirlik ve verimlilik hedeflerine ulaşma yolunda önemli adımlar arasında yer almaktadır.

Temel Kazanımlar

• Yıllık kağıt tüketiminde adet bazında azalma olmuştur.



Borusan Boru
Yapay Zeka Destekli İSG Görüntü İşleme Sistemi

Borusan Boru, İSG alanında daha etkin bir yönetim uygulamak ve iş kazası risklerine karşın daha kapsamlı önlemler almak amacıyla tesislerinde bulunan kameraların yapay zeka (AI) desteği ile işlenerek güvensiz durum ve davranışları tespit edebilmek için proje geliştirmiştir.

Sahadaki kameralar AI platformuna entegre edilerek iş makinaların, araçların, makinaların ve insanların da içinde bulunduğu güvensiz durum ve davranış senaryoları AI platformuna kural olarak eklenmiştir. Kamera ile kontrolü sağlanabilen her bölge için riskli durumlar sisteme öğretilmiştir. Örnek olarak; vinç ile kaldırılan bir yükün yanında, altında, önünde veya arkasında bir çalışan bulunması durumunda anlık olarak sistem tarafından tespit yapılarak ilgili alan sorumlusu ve İSG birimlerine bilgilendirme yapılmaktadır. Tanımlı bazı alanlarda anlık olarak sesli ve/veya görsel uyarılar ile çalışanların güvensiz durum ve davranışları fark etmesi sağlanmaktadır. AI platformu tespitlerin yoğunlaştığı bölgelere göre ısı haritası çıkararak riskin yoğunlaştığı bölgelerin analiz edilmesi ve önlem alınması için yönlendirici olmaktadır. Sistemin geliştirilmesi mümkün olduğu için tesis içerisindeki kullanım gelişmeye açıktır.

TİSK partnerliği ile başlatılan proje ile Türkiye operasyonlarındaki tüm lokasyonlara sistem entegre edilmiş durumda olup, yurt dışında ise Baytown, Houston tesislerinde entegrasyon tamamlanmıştır. Yurt dışındaki diğer tüm lokasyonlarımız için yaygınlaştırma çalışmaları devam etmektedir. Projenin yaygınlaştırmalarının devam etmesinin temel nedeni proaktif önlemler ve analitik çalışmalar kapsamında sistemin vermiş olduğu olumlu geri dönüşler olmuştur. Risk teşkil eden durumlarda alarm sisteminin devreye girmesi ile alan sorumlularının, İSG ekiplerinin uyarılması ve anlık olarak sahada çalışanların farkındalığının artırılması en önemli kazanımların başında gelmektedir. Bu doğrultuda, gerekli önlemlerin alınması veya artırılmasıyla uzun vadede İSG kazalarının sayısının azaltılması hedeflenmektedir.

Temel Kazanımlar

"İSG risklerinin azaltılmasına ve sıfır iş kazası" hedefine katkı sağlanmaktadır.



Borçelik
Saha Tespitlerinin ve Yüklenici Kabul Sürecinin Dijitalleştirilmesi

Telefonla aranarak veya e-posta ile bildirimi yapılan saha tespitlerinin mobil uygulama içerisine eklenebilecek hale dönüştürülmesini kapsayan "Saha Tespitlerinin Dijitalleştirilmesi" projesi 2023 yılında hayata geçirilmiştir. Gözlem yapılan saha tespitlerinin daha hızlı ve kolay şekilde mobil uygulama içerisine eklenmesi ile anlık aksiyon yönlendirmeleri ile tespitlerin takibi kolaylaşmıştır. Saha çalışanlarının kolaylıkla erişebileceği kullanıcı dostu bu uygulama sayesinde, saha tespitlerinin veriminde artış gözlemlenirken çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artıran bir süreç geliştirilmiştir.

Borçelik'in faaliyet gösterdiği alanlara giriş yapacak olan ve dışarıdan hizmet aldığı yüklenici firmaların yasal İSG belgelerinin kontrol sürecindeki dijitalleştirmek için "Yüklenici Kabul Sürecinin Dijitalleştirilmesi" projesi 2023 yılında uygulanmaya başlanmıştır. Bu proje ile verimlilik, bilgi kirliliği, KVKK gibi konularda iyileştirme için önemli bir adım atılmıştır. Yüklenici firmalar gerekli belgelerini ilgili lokasyona giriş yapmadan önce yüklendiği için, giriş süreleri kısalmış, bu durumda hem firmalar açısından hem de kontrolleri sağlayacak departman açısından üretkenliği artıran bir sürece dönüşmüştür.

Temel Kazanımlar

• Dijital veri güvenliği esas alınarak belge arşivlemesi mümkün kılınmıştır.
• Operasyonel verimlilik ve sağlanarak zaman kayıplarının önüne geçilmiştir.
• "Yüklenici Kabul Sürecinin Dijitalleştirilmesi" ile İSG eğitimleri çevrim içi olarak ilerletilebilmekte ve tamamlanma durumu takip edilebilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Doğrudan faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini yönetmek ve pozitif değer yaratmak için çalışırken değer zincirimizin tamamında bu yaklaşımı yaygınlaştırıyoruz.

Birçok farklı sektörde faaliyet gösteriyor olmamız, hizmetten üretime birçok çalışma alanında yer almamız tedarik zinciri yönetiminde sorumlu uygulamalar geliştirmemizi gerektirmektedir. Dünyada yaşanan jeopolitik ve sosyoekonomik değişimlerin iş dünyasındaki etkisi tedarik zinciri yönetiminde dayanıklılığı artırmayı gerektirmektedir. Dayanıklılığı artırmak ise detaylı bir risk analizi yapmayı ve sürdürülebilir uygulamalar ve sorumlu bir yönetim anlayışı benimsemeyi zorunlu kılmaktadır.

Bu kapsamda kurulduğumuz ilk günden beri iş birliği içinde olduğumuz tedarikçilerin Borusan Grubu etik kurallarını benimsemeleri gerekmektedir. Etik dışı davranış, yasal uyumsuzluk ya da yolsuzluk gibi vakaların tespiti halinde yazılı bir açıklama yaparak ilgili tedarikçi ile derhal iş birliğimizi sonlandırmak için aksiyon alıyoruz. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi çok kritik konularda en ufak bir ihlalin yaşanma riskini önlemek için tedarikçi denetimlerini periyodik olarak gerçekleştiriyoruz. Uluslararası değer zincirimizde sorumlu satın alma prensiplerine önem verir ve yerel tedarikçilere öncelik tanıyarak ülkemizdeki sosyoekonomik kalkınmayı destekliyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefinin temeli olan "kimseyi geride bırakmama" prensibi ışığında geçtiğimiz yıllarda başladığımız sürdürülebilir tedarik zinciri çalışmalarımız 2023 yılında ivme kazandı. 2022 yılında oluşturduğumuz ve tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaştığımız "Sürdürülebilir Satın Alma Politikası", "Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu" ve "Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu" dokümanlarımız sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizin temelini oluşturdu. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz lansman ile "Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız"ı iş modelimize entegre etmek için satın alma ve tedarik süreçlerinde uygulamaya başladık. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik olgunluğunu ölçümleyebilmek için merkezi satın alma büyüklüğüne göre tedarikçilerimizi seçerek kritik sektörler özelinde bir liste hazırladık ve bu listede yer alan tedarikçilerimizi sektörlerine gruplandık. Bu kapsamda başlıca enerji, bilişim teknolojileri, mal ve ürün grubu, ulaştırma ve araç kiralama, hizmet/danışmanlık sektörlerini çalışmamıza dahil ettik.

İlgili sektörde faaliyet gösteren firmaların olgunluk seviyelerini değerlendirmek amacıyla kullanacağımız Genel Sürdürülebilirlik Anlayışı, Çevre, Sosyal ve Yönetişim olmak üzere 4 ana katman ve 13 alt katmandan oluşan Tedarikçi Öz Değerlendirme Formumuzu yasal uyum gibi zorunlu kriterleri de göz önünde bulundurarak oluşturduk. Türkiye'de bir ilk olan "Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu" ve "Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu" ile değer zincirimiz boyunca ilerleyişimizi paydaşlarımızı birlikte sürdürüyoruz. Yayınlanan sürdürülebilirlik raporları ve stratejik dönüşüm faaliyetleri gibi gönüllük esasına dayanan aktiviteleri de değerlendirdiğimiz bu soru setinde, sürdürülebilirlik alanında geniş bir yelpazeye yer verdik. Son adım olarak, bu formda yer alan sorulara gelecek cevapları değerlendirmek için bir puanlandırma metodolojisi oluşturduk ve çalışmamız dijital bir platforma aktarılarak tedarikçilerimize cevaplamaları üzerine iletildi. Bu kapsamda, ilk aşamada belirlediğimiz 5 ana sektörden 91 tedarikçimiz değerlendirildi.

Formda yer alan sorular her tedarikçiye sektör fark etmeksizin sorulsa da soruların ilgili olduğu konular yöneltildikleri tedarikçinin sektöründeki önemine ve önceliğine göre farklı bir puana sahip olacak şekilde kurgulandı. Puanlama metodolojimizdeki bu en kritik kısım tedarikçinin kendi sektörel ekosistemindeki öncelikleri, maruz kaldığı sürdürülebilirlik odağındaki riskler ve iş gündemleri farklı olduğu için adil ve anlamlı bir performans değerlendirmesi yapabilmemizi sağladı.

Analizlerimiz sonucunda formu yanıtlayan her bir tedarikçi ile Borusan Sürdürülebilir Satın Alma Politikası kapsamındaki sürdürülebilirlik puanlarını, gelişime açık yönlerini iyileştirmeleri için önerilerimizi ve mevcut yüksek performanslarını devam ettirebilmeleri için iyi uygulama örneklerini içeren bir performans karnesi paylaştık. Böylece bizler tedarik zinciri yapımızdaki mevcut sürdürülebilirlik durumumuzu analiz ederken tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik performanslarını yükseltmeleri için destek verdik.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız kapsamındaki bu çalışma ile ürün ve/veya hizmetin sağlanacağı tedarikçiler belirlenirken politikaya uyum gösteren ve kendi tedarik zincirlerinde politikanın yayılmasını sağlayan tedarikçilere de Grup çapında öncelik verilmesi planlanmaktadır.

Borusan Sürdürülebilir Satın Alma Anlayışımız'ın detaylarına ve "Sürdürülebilir Satın Alma Politikası", "Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu" ve "Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu" dokümanlarımıza **www.surdurulebilirsatinalma.com** adresinden erişebilirsiniz.

Borusan Lojistik Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları ve Müşteri Karbonsuzlaşma Çalışmaları

Borusan Lojistik, ürün ve hizmetlerine değer katan ve bunu da sürdürülebilir lojistik çözümleriyle sunan bir iş ortağı olmak için müşterilerinin sektörlerini etkileyecek regülasyonlar ve teknolojik gelişmeler konusunda bilinç düzeyini artırmak için Sürdürülebilir Tedarik Zinciri buluşmaları organize etmeye başladı. Öncelikli olarak demir çelik, alüminyum, hidrojen, elektrik, çimento ve gübre gibi enerji yoğun sektörlerden gelen müşterilerinin yanı sıra otomotiv, beyaz eşya, makina ve kimya sektörlere mensup müşterileri için AB Yeşil Mutabakatı ve lojistik sektöründe müşterilerimizin karbonsuzlaşma yol haritalarını hazırlamalarına yardımcı olacak panel ve sunumlarla gerçekleştirdi. Etkinliğin ilk serisi 61 firmadan 97 kişinin katılımıyla tamamlanmıştır.

Temel Kazanımlar

- Lojistik emisyonlarının azaltılması ve yasal uyum süreçlerini yönetme noktasında farkındalık arttırılmıştır.
- Etkinlik sonrası yapılan memnuniyet anketlerinde 5 üzerinden 4,5'lik yüksek bir memnuniyet seviyesi yakalandığı tespit edilmiş olup, müşterilerden bu etkinliğin devamını istedikleri noktasında olumlu geri bildirimler alınmıştır.
- Borusan Lojistik için yeni iş imkanları doğmuştur.





GİRİŞİMCİLİĞİN DESTEKLENMESİ VE İŞ BİRLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

+ BORUSAN SÜRDÜRÜLEBİLİR FAYDA PROGRAMI



Eşitsizlikleri Azaltmak veya İklim Kriziyle Mücadele Etmek İçin Projen Varsa Desteğin Var!

2022 yılında Impact Hub İstanbul iş birliğinde, toplumsal ve çevresel sorunların çözümüne yönelik hedef kitleleri etkilemek ve harekete geçirmek için yenilikçi yöntemlerin ve etki potansiyeli yüksek projelerin desteklendiği bir kapasite geliştirme programı hayata geçirdik. Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı olarak adlandırdığımız bu programda mevcut veya yeni projelerin etki alanlarını artırmayı, etkiyi değişim fikri ile bütünleşik kılabilmeyi ve projeleri ses getirecek bir şekilde somut bir çıktıya dönüştürmeyi amaçlamaktayız. Sürdürülebilir bir dünya kurmak amacıyla sosyal faydayı merkeze alan ve toplumsal dönüşümlere aracılık eden yeni projeleri, mevcut iyi uygulamaları desteklemekteyiz.

Programımız iklim krizi ile mücadele ve eşitsizliklerin azaltılmasına odaklanmış olup bu odak alanlarının kapsadığı konulardaki fikirleri bu program kapsamında değerlendirmektedir.

Yaratıcı sektör profesyonelleri, medya ve iletişim sektörü çalışanları, sivil aktörler ve aktivistler, yeni proje fikri olan sosyal girişimcilerin başvurularını bu programımız dahilinde kabul etmekteyiz.

Sürdürülebilir geleceğe fayda sağlayan projeleri destekliyoruz.

Kabul edilen başvurular uygulanabilirlik, yaratıcılık ve yenilik, etki alanı ve değişim potansiyeli, somut çıktı sunma potansiyeli ve sürdürülebilirlik kriterlerinde değerlendirilmektedir. Gelen başvurular uzman bir jüri tarafından değerlendirilmekte ve katılımcılar ile bire bir çevrimiçi görüşmeler yapılmaktadır. Program kapsamında desteklenmesine karar verilen projelerin geliştirilmesi için belirli bir süre tanımlanmakta ve bu sürenin sonunda katılımcıların bu destek sonucunda somut bir çıktı sunması beklenmektedir.

Halihazırda iklim krizi ile mücadele ve toplumsal eşitsizliklerin azaltılması konularındaki bir probleme çözüm üretmiş fakat bu çözümün etkisini artırmaya ihtiyacı olan veya bu sorunların çözümü için yeni ve yaratıcı fikirleri olan katılımcılara 6 kategoride destek sunmaktayız:

1. Kapasite ve Proje Geliştirme Desteği
2. Mentor/Uzman Desteği
3. Finansal Destek
4. Ağ Geliştirme Desteği
5. Görünürlük Desteği
6. Topluluk Oluşturma Desteği

Projenin Yeni Dönemi: Cumhuriyetin 100. yılında projelerinizle "Birlikte İyileşiyoruz"

Sürdürülebilir fayda yaratmanın, toplumun ihtiyaçlarını anlamaktan ve bunları karşılamak için çözüm üretmekten geçtiğinin bilincinde bir kurum olarak Borusan Sürdürülebilir Fayda Programımızın yeni dönem odağını 6 Şubat Kahramanmaraş merkezli depremin etkilediği bölgelere çevirdik. Deprem bölgesindeki toplumsal ve çevresel sorunların çözümüne yönelik mevcut veya yeni projelerin etki alanlarını artırmayı, bu projelerden somut çıktılar elde etmeyi, orta ve uzun vadede yeniden inşa sürecine katkı sağlamayı amaçlayan bu yeni dönemin başvuruları Temmuz 2023'te alınmaya başlanmış olup, Nisan 2024'te kapanış etkinliğinin yapılması planlanmaktadır.

Programın ilk dönemine göre programın kapsadığı konular genişletilmiş olup 4 odak alanına ayrılmıştır:

• "Eğitim" odak alanı ile güvenli eğitim koşullarının oluşturulması, eğitimde devamlılığın sağlanması,
• "Eşitsizliklerin azaltılması" odak alanı ile toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı afet yönetimi planlaması, sağlık haklarına erişimi kolaylaştırılması, engellilik alanında erişilebilirliği sağlanması,
• "Geçim kaynakları ve iş olanakları" odak alanı ile geçim kaynakları ve istihdam olanakları yaratılması,
• "Çevre ve ekoloji" odak alanı ile temiz ve erişilebilir su kaynaklarına erişimin ve sanitasyonun sağlanması, kanalizasyon ve atık sorunları, çevre şartlarını gözeten bir planlama çerçevesinde barınma ihtiyacının karşılanması gibi meselelere yönelik projeler mercek altına alınmıştır.
Deprem odağında çalışmak isteyen, depremden etkilenen, halihazırda deprem bölgesinde yaşamaya devam eden veya bölgeden ayrılarak farklı illere geçiş yapan bireyler, sivil aktörler ve sivil toplum örgütleri, aktivistler, topluluklar, inisiyatifler ve kooperatifler, bölgedeki sorunlara çözüm olarak ortaya çıkan yeni girişimler veya deprem odaklı yeni proje fikri olan sosyal girişimciler programa başvurabilmiştir.
Borusan Sürdürülebilir Fayda Programı hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

#SürdürülebilirFayda

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ GELİŞTİRMEK

Sürdürülebilirlik, rekabet gücü ve büyümenin itici güçlerini dönüştürerek ekonomik manzarayı yeniden şekillendirmektedir.

Bu doğrultuda, yeni ve sürdürülebilir iş modellerine hızlı ve başarılı bir şekilde geçebilme kabiliyeti, sürdürülebilir rekabet avantajının önemli bir kaynağı ve kuruluşların sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için kilit bir kaldıraç niteliğindedir.
Hızla değişen bir dünyada uzun vadeli başarılarımızı ve toplumsal faydamızı artırmanın sürdürülebilir ve yenilikçi iş modellerinin benimsenmesi ile olacağına inanıyoruz. Ekosistemimizde yer alan tüm paydaşlarımız için yenilikçi iş modellerini, değer yaratma zincirimize entegre ederken kaynaklarımızı daha sürdürülebilir bir şekilde yönetmek için üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Küresel iş dünyasının içinde bulunduğu değişim sürecine, 6 ana faaliyet alanımız ile her yıl Grup Şirketlerimiz bünyelerinde yenilikçi iş modelleri geliştirerek ve hayata geçirerek uyum sağlıyoruz.

Sürdürülebilir iş modelleri kapsamında karbonsuz iş ve hizmet modelleri geliştirmeyi hedefliyor, grubumuzun yenilikçi ruhunu yansıtacak ve ÇSY performansını iyileştirecek adımlar atıyoruz. İnovasyon ve dijital dönüşüm araçları ile bu köklü dönüşüme öncülük ediyoruz.

Borusan Otomotiv Grubu
Borusan Next

Borusan Next, Borusan Otomotiv Grubu'nun çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi vizyonu doğrultusunda oluşturulan bir ikinci el araç platformudur. Platform, müşterilere teknolojiyle desteklenen çoklu kanal üzerinden hızlı, güvenilir ve etkileşimli bir alışveriş deneyimi sunarak Borusan güvencesiyle müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Borusan Next, Borusan Otomotiv Grubu'nun dijital dönüşümüne odaklanarak, ikinci el araç pazarında önemli bir çözüm sunmaktadır. Müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak için sürekli olarak yeni teknolojileri ve iş pratiklerini benimsemektedir.

Platform, kendi lokasyonlarında teknoloji, güven, hız ve premium müşteri deneyimine odaklanarak ikinci el araç alımı, satımı, takası ve iş ortakları aracılığıyla finansman ve sigorta çözümleri sunmaktadır. Her marka, model ve yaşta ikinci el araç satış süreçlerinde detaylı kontroller gerçekleştirirken aynı zamanda, devir ve ruhsat işlemlerini takip eder ve takas hizmetinde müşterilere en uygun fiyatı sunmak için ekspertiz ve detaylı kontroller yapmaktadır.
Borusan Next, müşterilerin ikinci el araç alım satım süreçlerini daha kolay ve güvenilir hale getirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, platform veri analitiği ve makine öğrenimi gibi teknolojileri kullanarak müşterilere özel teklifler sunarak ve taleplerini önceden tahmin etmeye çalışmaktadır. Ayrıca, müşterilerin ihtiyaçlarına göre kişiselleştirilmiş ödeme seçenekleri sunarak işlem süreçlerini basitleştirmektedir.

Temel Kazanımlar

Borusan Next, müşterilerin ikinci el araç alım satım süreçlerini daha kolay ve güvenilir hale getirmektedir.





Borusan Otomotiv Grubu
EV Flex

EV Flex, elektrikli BMW modellerinden birini kiralamayı tercih eden müşterilerin, kontrat dönemleri boyunca belirli periyotlarda farklı elektrikli BMW otomobilleri deneyimleyebilmesine olanak sağlayan bir kiralama programıdır. Müşterilerin elektrikli otomobil deneyimlerini arttırmak ve elektrikli otomobil kullanımının yaygınlaştırılmasının sağlanması hedeflenmektedir. Proje, müşterilere kiralama kontrat süreleri boyunca farklı elektrikli BMW modelleri deneyimleyebileceği bir ayrıcalık sunmaktadır. Elektrikli otomobil satın alınması konusunda tereddüdü olan, hangi modelin kendisine uygun olduğunu deneyimlemeye ihtiyaç duyan müşterilere, elektrikli otomobil deneyimini yaşatarak bu çekincelerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.
Program kapsamında elektrikli otomobil kiralaması yapan müşterilere ihtiyaç duydukları zaman toplam 30 gün süreyle içten yanmalı motora sahip otomobil temin edilmektedir.

Temel Kazanımlar

- Elektrikli otomobil kullanımının artırılmasına katkı sağlanmaktadır.
- Otomotiv sektöründe elektrifikasyon dönüşümünde kritik rol oynanmaktadır.





BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

"200 yılın ötesinde bir Grup olma" vizyonumuzla, Grup Şirketlerimiz ve paydaşlarımızla beraber yürüttüğümüz Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetleri, rekabet avantajı ve hedeflerimizi gerçekleştirebilmemiz açısından önemli bir kaldıraç görevi görüyor.

Türkiye'de gelişip büyüyen bir iş grubu olarak, cumhuriyetimizin yüzüncü yılında 158 Ar-Ge çalışanı, 35 üniversite ve 50 start-up iş birliğiyle ve yaklaşık 377 milyon TL'yi aşan Ar-Ge bütçesi ve yatırımlarla hem ülke ekonomisine hem de dünyadaki paydaşlarımıza yüksek katma değerli ürün ve hizmetler sunma amacıyla çalışıyoruz.

Yenilikçiliği ve girişimciliği teşvik eden kurumsal kültürümüzle, Grup Şirketlerimiz bünyelerinde yer alan Ar-Ge departmanları koordinasyonunda öz kaynaklarımızı kullanarak inovatif projeler geliştiriyoruz. 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimize giden yolda diğer stratejik odak alanlarımız arasında yer alan "İklim" ve "İnsan" odaklarımızı destekleyen "İnovasyon" faaliyetlerimizle operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz tüm sektörlerde fayda yaratıyoruz.

Borusan Cat
İş Makinaları Sesinden Arıza Tanıma

Borusan Cat bünyesinde hayata geçirilen "İş makinaları sesinden arıza tanıma" projesi, arıza oluşmadan önce makinaların seslerinden arızaları tespit edebilen yapay zeka modelidir. Geleneksel olarak makina arızalandıktan sonra müşterinin haber vermesiyle ilerleyen süreç, yerini; tahminlerle Borusan Cat'in müşteri için temkinli desteği ve öncelikli aksiyon alması şekline evrilmiştir. Mobil uygulama aracılığıyla müşterinin doğrudan sesten arızayı tahmin edebilmesine olanak sağlanmaktadır. Böylece, müşterilerin iş süreçlerinde olası beklemelerin önüne geçilerek başarılarını daha kısa sürede elde etmelerine ve makinadan üst düzeyde faydalanmasına destek olmaktadır. Tahminlemeye ardından arıza ihtimaline karşılık gerekli durumlarda müşteriye servis desteği sağlanmaktadır. Borusan Cat, yapay zekanın entegre edildiği iş süreçleri ile sektöründe öncü uygulamalar geliştirerek inovatif döngüde müşteri deneyiminde fark yaratmaktadır.

Temel Kazanımlar

- Ortalama 3,5 saniyede arıza tahmini ile üst düzey kalite seviyesi elde edilmiştir.
- Yaklaşık 150 müşterinin servise gelmeden önce makinasını kontrol altında tutmasına imkan sağlanmıştır.



Borçelik
Ar-Ge Merkezi

Borçelik'in Ar-Ge ve inovasyon alanındaki faaliyetleri, veri analitiği, yapay zeka ve makine öğrenimi gibi ileri teknolojileri Ar-Ge süreçlerine entegre ederek ürün geliştirme süreçlerini hızlandırmaktadır. Verimlilik, sürdürülebilirlik ve müşteriye değer yaratma odaklı yaklaşım ile Borçelik, geleceğe yönelik güçlü bir temel oluşturmaktadır.
Türkiye ekonomisine ve ihracatçı sektörlere sağladığı katkıyı artırma hedefi doğrultusunda Borçelik, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanmış Ar-Ge Merkezi'ni 2017 yılında hayata geçirmiştir. Borçelik Ar-Ge Merkezi Malzeme Geliştirme, Proses Geliştirme ve Teknoloji Geliştirme olmak üzere üç ana çalışma alanı üzerine kurgulanmıştır. 2023 yılı Inovalig Şampiyonları Ödül Töreninde İnovasyon Kaynakları Kategorisinde ikincilik ödülü almaya hak kazanmıştır.
Ar-Ge Merkezi'nde yürütülecek projelerinin içeriğinin arttırılarak bilim ve teknolojiye katkıda bulunulması, üniversitelerde elde edilen teknik bilgilerin endüstride kullanımının sağlanması ve üniversitelerde yapılan çalışmaların desteklenmesi amaçlarıyla üniversiteler ile iş birlikleri yapılmaktadır.

Temel Kazanımlar

- 2023 yılında, 12 yeni Ar-Ge projesi başlatılmış ve 13 proje tamamlanmıştır.
- Devam eden 13 proje üzerine çalışmalar sürmektedir.
- 3 ulusal ve 2 uluslararası iki kongrede bildiri sunumu yapılmıştır.
- 2023 yılında, 4 adet uluslararası başvuru olmak üzere 15 adet patent başvurusu yapılmıştır. Yapılan başvurular sonucunda, 7 adet ulusal patent ve 4 adet faydalı model için tescil alınmıştır.



BORUSAN'DA AR-GE VE İNOVASYON

Borusan Lojistik
Navlun Fiyatlandırma Projesi

Yol taşımacılığındaki operasyonel süreçlerde daha fazla etkinlik sağlamak amacıyla eTA platformu üzerinden güzergahlar için dinamik fiyatlandırma oluşturmak amacıyla geliştirilen proje ile lojistik sektördeki verimliliği artırmak ve maliyetleri minimize etmeyi hedeflenmektedir. Dijital platform, kara taşımacılığı alanında tedarikçiler ile müşteriler arasında bir bağlantı noktası işlevi görmektedir. Makine öğrenimi teknikleri ve matematiksel bir model kullanarak yapılan yük fiyatlandırma tahminleri için bir dijital öğrenme sistemi oluşturulmuştur. Geliştirilen model doğrultusunda, gerçek verilere dayalı olarak taşıma ücretlerini dijital platform üzerinde tahmin etmek ve bu tahminleri operasyonel birimlere ileterek mevcut yük taşıma maliyetlerini azaltmak için çalışmalar yürütülmüştür.

Sistem 2023 yılında uygulamaya alınmıştır. Yapay zeka tarafından desteklenmektedir ve aynı zamanda ani enflasyon ve döviz dalgalanmalarına son derece dirençli olarak geliştirilmiştir. Mevcut piyasa koşullarına dinamik bir şekilde uyum sağlayarak, sürekli değişen şartlara hızla uyum sağlamaktadır. Gelecek yıl sistemin çalıştığı rota sayısının arttırılması planlanmaktadır. Sistemin sunduğu güvenilir ve hızlı dinamik fiyatlandırma mekanizması, endüstride eşine az rastlanır doğrulukta sonuçlar ortaya çıkarmıştır. Proje, Borusan Lojistik operasyonlarında çağdaş teknolojilere adaptasyon kabiliyeti ön plana çıkarmaktadır.

Temel Kazanımlar

• Proje, kara taşımacılığı sektöründe çeşitli temel başarıları beraberinde getirmiştir ve değer zincirine olan etkisiyle şeffaflık önemli ölçüde artmıştır. Tedarikçi ve müşteriler arasında daha güvenilir bir fiyatlandırma süreci sunularak sektördeki şeffaflaşan süreçlerle standartların yükseltilmesi katkı sağlamıştır.

• Operasyonel verimlilikte artış sağlanmıştır. Yapay zeka destekli algoritma sayesinde yük tahminleri daha doğru ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilerek, işleyiş süreçlerindeki verimlilik belirgin bir şekilde artmıştır.

• Proje, yapay zeka ekibi tarafından uluslararası konferansta sunulmuş ve katılım sağlayan şirket ve üniversite üyelerinden beğeni toplamıştır. Proje süreci uluslararası makale yayınına dönüştürülmüştür ve proje için ulusal patent başvurusunda bulunulmuştur.



Borusan Boru
Factory Innovation Network

Factory Innovation Network, inovasyonun dinamik dünyasında değer yaratmayı amaçlayan kişileri ve kurumları, Borusan Boru'nun uzman kadrosu ile ortak paydada buluşturan bir oluşumdur. Kurum içinde ve kurum dışında yürütülen çeşitli programlarla ölçeklenebilir yeni ürün ve yeni iş modellerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Factory, kurum içinde düzenlediği kısa vadeli inovasyon programlarıyla, katılımcıların inovasyon alanında kendilerini keşfetmelerine olanak sağlamaktadır. İnovasyon Günleri adı verilen bu programlara, üretimden satışa bütün iş birimlerinden çalışanlar katılabilmektedir. Bu programlara katılıp ilgi ve yeteneğini keşfeden çalışanlar da "FutureUp" adı verilen uzun vadeli inovasyon programına dahil olmaktadır. FutureUp, fikir atölyelerini ve ortaya çıkarılan fikirlerin projelendirildiği bir süreci kapsamakta olup, program içerisinde sunulan teknik eğitim modülleri ve zengin içeriklerle de, katılımcıların inovasyon alanındaki yetkinliklerinin arttırılması hedeflenmektedir. Factory, kurum içi ve kurum dışı inovasyon çalışmalarını tek çatı altında toplamaktadır.

Kurum dışında kuluçka merkezleri, üniversiteler ve start-uplar gibi farklı ekosistem paydaşlarıyla iş birlikleri yaparak yeni ürün, dijital teknolojiler, enerji ve sürdürülebilirlik odak alanlarında çalışmalar yürütmektedir. 2023 itibarıyla kurum dışında start-up iş birliği, akademi iş birliği ve kulüp iş birliği programları başlatımış ve odak alanlarıyla ilgili ortak inovasyon projeleri yürütülmüştür.
Akademi iş birliği programı kapsamında 8 farklı üniversite ile 5 farklı proje gerçekleştirilmiştir.
Start-up iş birliği programı kapsamında 3 start-up ile iş birliği gerçekleştirilmiş, 3 start-up ile de POC aşamasına gelinmiştir.

Kulüp iş birliği programı kapsamında 10 farklı üniversitede gerçekleştirilen atölye çalışmaları, sunum ve seminerlerle 3.000'den fazla kişiyle etkileşim sağlanmıştır.

Temel Kazanımlar

• Kurum – start-up iş birliği deneyimi oluşturulmuştur.
• Kurum içi inovasyon kültürü değişimi sağlanmıştır.
• Girişimcilik ekosisteminde Borusan Boru işveren marka etkinliği arttırılmıştır.
• İnovasyon alanında farklı paydaşlarla çeşitli konular üzerinde kolektif çalışılarak farklı projeler hayata geçirilmiştir.



EKLER

TEKNİK TANIMLAR SÖZLÜĞÜ

Odak Alanı	Terim	Tanım
İklim	Kapsam 1 emisyonları (doğrudan, tCO_2e cinsinden)	Borusan Grubu'nun raporlama dönemi içinde rapora konu faaliyetlerinin, lokasyonlarının ve şirketlerin yarattığı doğrudan sera gazı emisyonlarıdır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermekte ve Emisyon Yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır.
	Kapsam 2 emisyonları (dolaylı, tCO_2e cinsinden)	Borusan Grubu'nun raporlama dönemi içinde rapora konu faaliyetlerinin, lokasyonlarının ve şirketlerin satın alarak tükettikleri elektrik kullanımı sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarıdır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt ve elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermekte ve Emisyon Yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır.
	Kapsam 3 emisyonları (diğer dolaylı, tCO_2e cinsinden)	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonların dışında gerçekleşen ve şirket dışı olan sera gazı emisyonlarıdır.
	Yenilenebilir enerji üretimi (MWh)	Borusan EnBW Enerji şirketi tarafından yıl içinde üretilen yenilenebilir enerji miktarı MWh cinsindendir.
	Yenilenebilir enerji tüketimi (GJ)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde gerçekleştirdikleri yenilenebilir enerji tüketimi (GJ cinsindendir.)
	Doğrudan enerji tüketimi (GJ)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca tükettikleri enerji miktarı. Bunlara benzin, motorin, doğal gaz ve fuel oil dahildir. (GJ cinsinden)
	Dolaylı enerji tüketimi (GJ)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca tükettikleri elektrik miktarı (GJ cinsindendir.)
	Tehlikeli atıklar (ton)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca oluşturdukları tehlikeli atıkların ton cinsinden değeridir.
	Tehlikesiz atıklar (ton)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca oluşturdukları tehlikesiz atıkların ton cinsinden değeridir.
	Enerji geri kazanım (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan enerji geri kazanımı yoluyla bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Geri kazanım (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan geri kazanım yoluyla bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Atık sahasına gönderilme (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan atık sahasına gönderilerek bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Atık yakma (ton)	Rapora konu şirketlerin ürettikleri atıklardan yakılarak bertaraf edilenlerin ton cinsinden değeridir.
	Çekilen su hacmi (megalitre)	Rapora konu şirketlerin operasyonları boyunca üçüncü taraf suları (örn. şebeke suyu), yağmur suları ve/veya yer altı suları gibi kaynaklardan çektikleri suyun megalitre cinsinden değeridir.
	Atık su deşarjı (megalitre)	Rapora konu şirketlerin operasyonları boyunca üçüncü taraf (örn. kanalizasyon), denize ve/veya yer altına yaptıkları atık su deşarjının megalitre cinsinden değeridir.
İnsan	Toplam iş gücü (# kişi)	Borusan Grubu'nun raporlama dönemi içinde rapora konu şirketlerinin Türkiye'deki toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaşa göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün 18-30, 31-40, 40-50, 51-60 ve 60+ yaş grupları kırılımında dağılımını ifade etmektedir.
	İstihdam türüne iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün beyaz ve mavi yaka kırılımını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün kadın ve erkek olarak dağılımını ifade etmektedir.
	Sözleşme türüne göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücünün belirli veya belirsiz süreli iş sözleşmesine göre dağılımını ifade etmektedir.
	Diğer iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücü içindeki yabancı ve engelli çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yönetim kategorisine göre iş gücü (# kişi)	Toplam iş gücü içindeki üst ve orta düzey yönetici dağılımını ifade etmektedir.
	Toplam istihdam ve devir verileri (# kişi)	Beyaz ve mavi yaka dahil olmak üzere toplam işe yeni giren ve ayrılan çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre istihdam ve devir verileri (# kişi)	İşe yeni alınan ve işten ayrılan toplam çalışan sayısının cinsiyete göre dağılımını ifade etmektedir.
	Yaşa göre istihdam ve devir verileri (# kişi)	İşe yeni alınan ve işten ayrılan toplam çalışan sayısının yaşa göre dağılımını 18-30, 31-40, 41-50, 51-50 ve 60+ yaş kırılımlarında ifade etmektedir
	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar (# kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde doğum iznine hak kazanan kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Doğun izni kullanan çalışanlar (# kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde doğum iznini hak etmiş ve bu izinlerini kullanmış kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 daha çalışanlar (# kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde doğum izninden dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışmaya devan eden kadın ve erkek çalışanların sayısını ifade etmektedir.
	Yan hak sağlanan çalışan verileri (hayat sigortası # kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde yan hak olarak hayat sigortası sağlanan toplam çalışan sayısı
	Yan hak sağlanan çalışan verileri (sağlık hizmetleri # kişi)	Rapora konu şirketlerde raporlama dönemi içinde yan hak olarak sağlık hizmetleri sağlanan toplam çalışan sayısı

TEKNİK TANIMLAR SÖZLÜĞÜ

Odak Alanı	Terim	Tanım
İnsan	Kaza sayısı (# kaza)	Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde 3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazalarının sayısını ifade etmektedir.
	Kaza sıklık oranı	Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde 1 milyon saatte bir meydana gelen kayıp zamanlı kaza oranıdır.
	Ölümlü kaza sayısı (# kaza)	Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde ölümle sonuçlanan iş kazalarının sayısını ifade etmektedir.
	Kaza ağırlık oranı	"Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde ölümlü ve/veya ölümlü olmayan kazalardan dolayı toplam kayıp gün sayısının, yine aynı raporlama dönemi içindeki işçilerin çalışma saatlerinin toplamına bölünmesi ve sonucun 1.000 katsayısıyla çarpılması neticesinde elde edilen oranı ifade etmektedir."
	Meslek hastalığı oranı	"Rapora konu şirketlerde ve alt işverenlerde raporlama dönemi içinde çalışanların yaptıkları işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları nedeniyle uğradığı geçici veya sürekli hastalık, fiziksel veya mental engellilik halleridir."
İnovasyon	Ar-Ge yatırımları (₺)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde yaptıkları Ar-Ge yatırımlarının toplamını ifade etmektedir.
	Ar-Ge çalışan sayısı (# kişi)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içindeki toplam Ar-Ge çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Patent başvuru sayısı (# patent)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde yaptıkları patent başvuru sayılarının toplamını ifade etmektedir.
	Üniversite ve start-up iş birlikleri (# iş birliği)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde iş birliği yaptıkları üniversite ve start-up'ların toplam sayısını ifade etmektedir.
	Maliyet faydası (₺, $, €)	Rapora konu şirketlerin raporlama dönemi içinde Ar-Ge, inovasyon, dijital dönüşüm, robotik süreç otomasyonu gibi faaliyetlerinin sonucu elde ettiği maliyet faydasının toplamını ifade etmektedir.
	Yaratılan ekonomik değer (₺ Gelirler)	Net satışlar, brüt ürün ve hizmet satışlarından iade, indirim ve tahsisatların çıkarılmasına eşittir. Mali yatırımlardan elde edilen gelirlere mali kredilerin faizi, hisselerden gelen temettü, imtiyaz ücretleri ve mal varlıklarından elde edilen (mülk kirası gibi) doğrudan gelir olarak alınmış nakit dahildir. Mal varlıklarının satışından elde edilen gelirlere fiziksel varlıklar (mülk, altyapı ve ekipman gibi) ve maddi olmayan varlıklar (fikri mülkiyet hakları, tasarımlar ve marka isimleri gibi) dahildir.
	İşletme giderleri (₺)	Kuruluş dışında malzemeler, ürün bileşenleri, tesisler ve alınan hizmetler için yapılan nakit ödemeleri. Buna mülk kirası, lisans ücretleri, kolaylaştırma ödemeleri (çünkü bunların net bir ticari amacı mevcuttur), imtiyaz ücretleri, taşeron işçilere ödemeler, (dışarıdan eğitmenlerin kullanıldığı durumlarda) çalışan eğitimi giderleri veya çalışanı koruyucu kıyafetler dahildir.
	Çalışanlara sağlanan faydalar (₺)	Toplam bordro, çalışanlar adına devlet kuruluşlarına ödenen (çalışan vergileri, harçlar ve işsizlik fonları gibi) meblağlar da dahil olacak şekilde çalışan ücretlerini kapsamaktadır. Operasyonel bir rolde görev alan, fakat çalışan olmayan kişiler normalde buraya dahil edilmemekte, bunun yerine satın alınan bir hizmet olarak işletme giderleri kapsamına alınmaktadır. Toplam yan haklar, (emekli maaşları, sigorta, şirket araçları, özel sağlık gibi) düzenli katkıları ve bunların yanı sıra konut, faizsiz kredi, toplu taşıma yardımı, eğitim bursları ve işten çıkarma ödemeleri gibi diğer çalışan desteklerini içermektedir. Bunlar eğitimi, koruyucu ekipman giderlerini veya doğrudan çalışanın mesleki işleviyle ilgili diğer giderleri içermemektedir.
	Devlete sağlanan faydalar (₺)	Devletlere yapılan ödemeler Uluslararası, ulusal ve yerel seviyelerde ödenen (kuruluşlar vergisi, gelir vergisi ve emlak vergisi gibi) bütün kuruluş vergileri ve ilgili cezalar. Bu rakama ödenmeyebilecekleri için ertelenmiş vergiler dahil değildir. Birden fazla ülkede faaliyet gösteren kuruluşlarda ödenmiş vergileri ülkeye göre bildiriniz. Kullanılan bölümlendirmenin tanımını bildiriniz.
	Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar (₺)	Sermaye sağlayıcılara ödemeler Bütün hissedarlara dağıtılan temettüler Kredi sağlayıcılara yapılan faiz ödemeleri. Buna (sadece uzun vadeli borçlar olmamak üzere) bütün borç ve ödünç alma biçimlerine ilişkin faizler ve ayrıca öncelikli hissedarlara ödenecek temettü bakiyeleri dahildir.
	Topluma sağlanan faydalar (₺)	Toplumsal yatırımlar Hedef lehtarların kuruluş dışında olduğu, toplum geneline gönüllü bağışlar ve fon yatırımları. Bunlara hayır kuruluşlarına, STK'lara ve (kuruluşun ticari Ar-Ge'siyle ilgili olmayan) araştırma kuruluşlarına yapılan bağışlar, (dinlenme tesisleri gibi) toplum altyapısının desteklenmesine yönelik fonlar ve (sanat ve eğitim etkinlikleri de dahil olmak üzere) sosyal programların doğrudan giderleri. Meblağ raporlama dönemi zarfındaki taahhütlere değil fiili harcamalara ait hesapları içermelidir. Altyapı yatırımlarında toplam yatırımın hesaplanmasının sermaye giderlerine ek olarak mal ve işçilik giderlerini de kapsaması gerekmektedir. Devam etmekte olan tesis veya programların desteklenmesinde (bir kamu tesisinin günlük işletimine fon sağlayan bir kuruluşla ilgili durumlar gibi), raporlanan yatırım işletme giderlerini de kapsamaktadır. Buna hukuki ve ticari faaliyetler veya yatırımın amacının tamamen ticari olduğu durumlar dahil değildir. Siyasi partilere yapılan bağışlar dahil olmakla birlikte, bunlar daha ayrıntılı olarak G4-SO6'da ayrıca ele alınmaktadır. Öncelikli olarak temel ticari ihtiyaçlarca güdülenen veya kuruluşun ticari faaliyetlerini kolaylaştırmaya yönelik her tür altyapı yatırımı (bir madene veya fabrikaya giden bir yolun inşa edilmesi gibi) hariçtir. Yatırımın hesabı kuruluşun ana ticari faaliyetleri haricinde inşa edilmiş çalışanlar ve ailelerine yönelik bir okul veya hastane gibi altyapıyı içerebilecektir.

PERFORMANS VE GÖSTERGELER TABLOLARI

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ*

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer**	Birim	2021	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	46.663.120.579	105.590.059.239	184.633.645.029
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer**	**Birim**	**2021**	**2022**	**2023**
İşletme giderleri	TL	40.402.479.258	89.618.834.761	153.742.174.566
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	2.245.540.038	4.917.927.380	10.446.936.014
Devlete sağlanan faydalar	TL	930.559.653	2.808.898.382	5.133.928.377
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar	TL	541.178.421	2.162.672.927	5.148.455.540
Topluma sağlanan faydalar	TL	52.021.450	108.465.628	218.527.747
Toplam***	**TL**	**44.171.778.820**	**99.616.799.078**	**174.690.022.244**

*Finansallar hakkında daha detaylı bilgi için bu raporun 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU bölümünü inceleyebilirsiniz.
**Borusan Grubu konsolide finansal verileridir.
***Paydaşlara dağıtılan ekonomik değerlerin toplamıdır.
Tabloya dair açıklamalar raporun teknik terimler sözlüğü bölümünde mevcuttur.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ENERJİ

Doğrudan Enerji														Dolaylı Enerji			Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (I-REC)	
GJ	Benzin			Mazot / Motorin			Doğal Gaz			Fuel-Oil				Elektrik			Elektrik	
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		2021	2022	2023	2023	
Borçelik	5.003,7	5.124	5.921,2	15,6	1.227	2.388,8	1.741.414,4	1.556.496	1.500.031,2	MD	MD	MD		654.718,7	598.550	577.796,3	0,00	
Borusan Boru	4.270,2	5.097	5.496,1	16.475,5	9.520	8.775,6	372.987,2	300.010	261.686	MD	MD	MD		357.106,6	388.861	354.683,7	345.228,3	
Borusan Cat	10.050,3	15.436	17.069,6	24.824,9	26.800	28.426,3	938,5	11.341	14.137,4	MD	MD	MD		11.736,7	14.926	13.616,7	0,00	
Borusan EnBW Enerji	881,5	2.997	2.435,9	3.337	1.149	1.318	320	291	271,7	MD	MD	MD		20.830,4	17.280	15.876	0,00	
Borusan Holding	MD	MD	1.544,5	MD	MD	407,3	MD	MD	1.004,4	MD	MD	MD		MD	MD	2.333,9	0,00	
Borusan Liman	458	592	1.299,7	56.571,8	54.539	55.304,4	1.765,3	1.841	1.250,8	MD	MD	MD		15.822,4	15.610	15.451,6	0,00	
Borusan Lojistik	2.980,2	5.628	8.859,8	117.142,8	157.409	126.023,8	4.645,6	4.482	4.433,1	MD	MD	MD		29.685	33.040	27.827,6	11.922,8	
Borusan Otomotiv	63	774	4.529,0	1.313,7	1.064	3.833,6	26.798,4	42.431	38.664,3	22.263,8	MD	219,4		33.685,6	39.959	45.944,4	0,00	
Supsan	370,6	460	403	140,2	214	195	10.083,5	10.783	9.446,5	MD	MD	MD		27.140,2	35.674	16.672	18,4	
TOPLAM	**24.077,4**	**36.109**	**47.558,8**	**219.821,2**	**251.921**	**226.672,7**	**2.158.952,7**	**1.927.675**	**1.830.925,4**	**22.263,8**	**MD**	**219,4**		**1.150.725,6**	**1.143.899**	**1.070.202**	**357.169,6**	

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - EMİSYON

	Doğrudan Karbon Emisyonları (Kapsam 1)			Dolaylı Karbon Emisyonları (Kapsam 2)			
$t CO_2 e$	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
Borçelik	98.991,1	90.603	87.422	82.076,3	72.923	70.459,1	
Borusan Boru	21.749,1	18.206	16.246	47.434	46.771	42.670,3	
Borusan Cat	3.095*	3.690*	4.082,0	1.482*	1.884	1.660,5	
Borusan EnBW Enerji	520	412	279,0	1.270	2.376	1.936	
Borusan Holding	MD	MD	201,6	MD	MD	285,3	
Borusan Liman	4.943,8	4.970	4.578,6	1.818,5	1.797	1.884,2	
Borusan Lojistik	13.605	13.398	10.379	3.085,4	2.896	3.393,4	
Borusan Otomotiv	1.063	2.544	2.799,9	4.208	4.992	5.601,7	
Supsan	612	667	606,3	3.726	4.905	2.607,9	
TOPLAM	**144.579**	**134.490**	**126.593,9**	**145.100,2**	**138.544,3**	**130.498,3**	

*Geriye dönük revize edilen veri.

Enerji Yoğunluğu (GJ/ Milyon TL)	17,2
Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e/ Milyon TL)	1,4
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (tCO_2e)	12.620,8

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ATIK - TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARLARI

	Tehlikeli Atıklar			Tehlikesiz Atıklar		
Ton	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Borçelik	4.607,4	3.199	2.532	87.393,9	83.242	81.941
Borusan Boru	5.559,3	7.719	10.507,5	39.004,6	43.484,5	28.484,8
Borusan Cat	190,4	258,2	385,5	253,9	371,4	371,7
Borusan EnBW Enerji	9,7*	45,5	28	3	11	11,5
Borusan Holding	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Liman	47,9	25,9	19,2	120,9	1.280,8	1.232,8
Borusan Lojistik	16,2	14,2	2,9	1.055,4	838,0	666,3
Borusan Otomotiv	174,1	223,1	239	150,1	197,7	325
Supsan	223	278,7	313	67	72,2	59
TOPLAM	**10.818,3***	**11.764**	**14.027,1**	**128.048,8***	**129.497**	**113.092,2**

*Geriye dönük revize edilen veri.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ATIK - BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE ATIK MİKTARLARI

	Enerji Geri Kazanımı			Geri Kazanım			Atık Sahası (Düzenli Depolama)			Atık Yakımı			Diğer		
Ton	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Borçelik	MD	2.552	1.560,7	91.541,5	83.547	82.003,1	459,8	342	386,7	MD	MD	0,03	MD	MD	522,9
Borusan Boru	4.828,9	7.173,9	10.115,3	39.480,8	43.336,6	28.272,6	250,8	586,3	603,2	2,8	109,6	1,2	MD	MD	MD
Borusan Cat	165,4	29,2	154	231,2	377,50	452	MD	MD	MD	9,5	6,8	148	MD	216,1	3
Borusan EnBW Enerji	MD	MD	17,9	5,6	11,20	12,7	MD	MD	5,4	MD	MD	MD	11	45	3,5
Borusan Holding	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Liman	253,90	4,7	MD	1.246,8	1.302	1.252	MD	MD	0,02	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Lojistik	MD	14,2	17,1	1.072	838	650	MD	MD	0,05	MD	MD	0,05	MD	MD	1,96
Borusan Otomotiv	MD	MD	MD	302,3	393,30	524	MD	MD	MD	MD	MD	MD	21,9	24,5	40
Supsan	MD	MD	5,2	291,1	351	366,5	MD	MD	MD	5	MD	MD	MD	MD	MD
TOPLAM	**5.248,1**	**9.774**	**11.870,1**	**134.171,4**	**130.157**	**113.532,9**	**710,6**	**928**	**995,4**	**17,3**	**116**	**149,3**	**32,9**	**286**	**571,3**
Toplam Geri Kazanım (2023)								**125.403**							
Toplam Bertaraf (2023)								**1.716,1**							

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SU - ÇEKİLEN TOPLAM SU HACMİ

	Yer Altı Suları			Yağmur Suyu			Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)		
Megalitre	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Borçelik	693,6	635	631,2	MD	MD	MD	7,5	11,2	12,5
Borusan Boru	374,5	217	242,4	MD	MD	MD	73,1	71,8	61,7
Borusan Cat	6,8	7	7,7	MD	MD	MD	27,3	25,4	25,9
Borusan EnBW Enerji	MD	MD	1,3	MD	MD	0,1	3,2	4,3	4,4
Borusan Holding	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	2,7
Borusan Liman	MD	MD	0,01	MD	MD	MD	12,5	20,3	MD
Borusan Lojistik	MD	MD	MD	MD	MD	MD	22,3	22,7	21,5
Borusan Otomotiv	7,7	18	11,8	2,6	3,7	7,2	37,3	32,2	38,4
Supsan	MD	MD	MD	MD	MD	0,1	8,5	10,1	8,2
TOPLAM	**1.082,6**	**876**	**894,4**	**2,60**	**3,7**	**7,5**	**192,1**	**196,9**	**175,3**
Toplam Çekilen Su Hacmi (2023)					**1.077,1**				✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SU - ATIK SU DEŞARJI

	Yer Altı Suları			Deniz Suyu			Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)		
Megalitre	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Borçelik	MD	MD	MD	128,5	137	327,9	7,5	11	11,3
Borusan Boru	MD	MD	MD	73,2	87	93,1	37,2	43,6	33,4
Borusan Cat	MD	MD	MD	MD	MD	MD	34,1	32	33,6
Borusan EnBW Enerji	MD	MD	0,77	MD	MD	MD	MD	MD	2,2
Borusan Holding	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD	2,7
Borusan Liman	MD	MD	0,01	MD	27	MD	MD	20	MD
Borusan Lojistik	MD	MD	MD	MD	MD	MD	20,1	23	21,5
Borusan Otomotiv	MD	MD	MD	MD	MD	MD	47,6	43	35,4
Supsan	MD	MD	MD	MD	MD	MD	8,4	9	7,2
TOPLAM	**MD**	**MD**	**0,78**	**201,7**	**251**	**421**	**157,4**	**181,7**	**147,2**
Toplam Atık Su Deşarjı (2023)					**568,9**				✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SU TÜKETİMİ

	Toplam Su Tüketimi			
Megalitre	**2021**	**2022**	**2023**	
Borçelik	565,1	498,2	304,6	✓
Borusan Boru	337,2	158,2	177,7	✓
Borusan Cat	0,0	0,4	0,0	✓
Borusan EnBW Enerji	3,2	4,3	2,8	✓
Borusan Holding	0,0	0,0	0,0	✓
Borusan Liman	12,5	-26,7	0,0	✓
Borusan Lojistik	2,2	-0,3	0,0	✓
Borusan Otomotiv	0,0	10,9	22,05	✓
Supsan	0,1	1,1	1,1	✓
TOPLAM	**920,3**	**646,1**	**508,2**	✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ÇEVRE YÖNETİMİ

	Birim	2023	
Çevresel Faaliyetlerin İşletme Giderleri Toplamı[1]	TL	44.019.864,6	
Çevre Koruma Yatırımları Toplamı[2]	TL	130.898.176,7	✓
Toplam Operasyonel Çevresel Maliyetler[3]	TL	130.352.447,9	
İş Modelinde Elde Edilen Fayda[4]	t CO_2 eq	22.952,3	

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileriyle derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Liman, Borusan Lojistik ve Supsan'nın verileriyle derlenmiştir.
[3]Konsolide veri Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileriyle derlenmiştir.
[4]Konsolide veri Borusan Boru ve Borusan Lojistik'in verileriyle derlenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ÇEVRE MEVZUATI KAPSAMINDAKI CEZA VE YAPTIRIMLAR

	Birim	2023
Çevre Ceza ve Yaptırım Sayısı	Adet	-
Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL	-
Proje Bazlı Çevre Ceza ve Yaptırım Tutarı	TL/Proje	-

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - ÇEVRESEL FARKINDALIK & KAZALAR

	Birim	2023
Çevre Kazası Sayısı[1]	Adet	17
Çevre Kazası Sonrası Müdahale İçin Harcanan Miktar[2]	TL/Proje	42.000,00
Çevre Konulu Gerçekleştirilen Acil Durum Tatbikat Sayısı[3]	Adet	36

[1]Konsolide veri Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Lojistik ve Borusan Liman'da meydana gelen çevre kazası sayılarının toplamıdır.
[2]Konsolide veri Borusan Lojistik'in harcadığı miktardır.
[3]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Lojistik, Borusan Liman ve Supsan'ın tatbikat sayılarıdır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - HAVA EMİSYONLARI*

	Birim	2023 Şirket	
NOx	ton	227,1	✓
SOx	ton	43,6	✓
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	ton	34,7	✓
Parçacıklı Madde (PM)	ton	18,5	✓

[1]Konsolide veri Borçelik'in hava emisyonlarıdır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DİĞER DOĞRUDAN ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ*

	Birim	2023 Şirket
Soğutucu Gaz Kaçakları	kg	128,90
Yangın Söndürücü Sızıntı Miktarı	kg	5.313,00

[1]Konsolide veri Borusan Boru ve Borusan Lojistik'in verilerinden oluşmaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - YENİLENEBİLİR ENERJİ

	Birim	2023 Şirket	
Yenilenebilir Enerji Üretimi*	GJ	2.082.220,5	✓
Yenilenebilir Enerji Tüketimi**	GJ	7.372,7	✓

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Liman ve Borusan Lojistik'in verileriyle derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Borçelik, Borusan Cat, Borusan EnBW Enerji, Borusan Liman ve Borusan Lojistik'in verileriyle derlenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DİĞER ENERJİ KPI'LARI

	Birim	2023 Şirket	
Toplam Enerji Tasarrufu[1]	GJ	125.410,2	✓
Toplam Enerji Tasarrufu[2]	tCO_2e	19.964	✓

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru ve Borusan EnBW Enerji'nin verileriyle derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Borusan Lojistik'in verileriyle derlenmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - GERİ KAZANILAN SU MİKTARI*

	Birim	2023 Şirket	
Geri kazanılan / tekrar kullanılan su miktarı	ton	134.598	✓

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru ve Borusan Otomotiv'in verileri ile derlenmiştir. Bu kapsamda, Borusan Otomotiv yağmur suyu konsolide veriye dahil edilmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DÖNGÜSEL İŞ MODELİ

	Birim	2023 Şirket
Döngüsel İş Modeli Proje Sayısı[1]	Adet	10
Döngüsel İş Modeli İçin Harcanan Toplam Tutar[2]	TL	145.000
Döngüsel İş Modelinden Elde Edilen Fayda[3]	TL	6.951.400
Döngüsel Ekonomi Kaynaklı Elde Edilen Gelir ve Maliyet Azaltımı[4]	TL	6.951.400,2

[1]Konsolide veri Borçelik, Borusan Boru, Borusan EnBW Enerji, Borusan Lojistik, Borusan Liman ve Supsan'ın verileriyle derlenmiştir.
[2]Konsolide veri Borusan Lojistik, Borusan Liman ve Supsan'ın verileriyle derlenmiştir.
[3]Konsolide veri Borçelik, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileriyle derlenmiştir.
[4]Konsolide veri Borçelik, Borusan EnBW Enerji, Borusan Lojistik ve Supsan'ın verileriyle derlenmiştir.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - YAŞA GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
18-30 Yaş Arası	Kadın	442	504	512
	Oran	%22	%24	%24
	Erkek	1.418	1.580	1.616
	Oran	%77	%76	%76
31-40 Yaş Arası	Kadın	545	589	708
	Oran	%18	%19	%22
	Erkek	2.453	2.475	2.571
	Oran	%82	%81	%78
41-50 Yaş Arası	Kadın	179	200	249
	Oran	%10	%11	%14
	Erkek	1.529	1.602	1.559
	Oran	%90	%89	%86
51-60 Yaş Arası	Kadın	17	14	27
	Oran	%10	%7	%8
	Erkek	153	181	300
	Oran	%90	%93	%92
60 Yaş Üstü	Kadın	1	1	6
	Oran	%8	%7	%30
	Erkek	11	13	14
	Oran	%92	%93	%70
TOPLAM		6.808	7.224	7.562

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	1.097	1.199	1.349
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	3.151	3.342	3.496
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	84	112	153
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	2.476	2.571	2.564
TOPLAM		6.808	7.224	7.562

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	5.627	5.913	6.060
	Oran	%83	%82	%80
Kadın	Kişi	1.181	1.311	1.502
	Oran	%17	%18	%20
TOPLAM		6.808	7.224	7.562

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	1.099	1.253	1.448
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	5.392	5.550	5.751
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	16	58	54
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	100	363	309
TOPLAM		6.607	7.224	7.562

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - DİĞER GRUPLAR ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
Yabancı	Kadın	5	4	4
	Oran	%56	%50	%44
	Erkek	4	4	5
	Oran	%44	%50	%56
Engelli	Kadın	27	29	30
	Oran	%16	%16	%16
	Erkek	144	156	160
	Oran	%84	%84	%84
TOPLAM		180	193	199

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ - YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın	14	13	14
	Oran	%23	%21	%25
	Erkek	46	49	43
	Oran	%77	%79	%75
Orta Düzey	Kadın	82	88	98
	Oran	%24	%24	%24
	Erkek	266	279	316
	Oran	%76	%76	%76
TOPLAM		408	429	471

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE İSTİHDAM VE DEVİR VERİLERİ İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)

	Birim	2021	2022	2023
İşe Yeni Giren - Toplam	Kişi	1.008	1.260	1.139
Beyaz Yaka	Kişi	664	864	731
Mavi Yaka	Kişi	344	396	408
İşten Ayrılan - Toplam	Kişi	806	836	1.072
Beyaz Yaka	Kişi	610	573	560
Mavi Yaka	Kişi	196	263	512

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE İSTİHDAM VE DEVİR VERİLERİ CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
Erkek - İşe Alınan	Kişi	437	948	848
	Oran	%67	%75	%74,5
Erkek - İşten Ayrılan	Kişi	304	653	902
	Oran	%9,8	%78	%84,1
Kadın - İşe Alınan	Kişi	215	312	291
	Oran	%33	%25	%25,5
Kadın - İşten Ayrılan	Kişi	146	183	170
	Oran	%13,8	%22	%15,9
TOPLAM İŞE ALINAN		652	1.260	1.139
TOPLAM İŞTEN AYRILAN		450	836	1.072

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE İSTİHDAM VE DEVİR VERİLERİ - YAŞA GÖRE ÇALIŞANLAR

	Birim	2021	2022	2023
18-30 Yaş - İşe Alınan	Kişi	301	857	713
	Oran	%46,2	%68	%62,6
18-30 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	224	375	329
	Oran	%16,9	%45	%30,7
31-40 Yaş - İşe Alınan	Kişi	272	320	360
	Oran	%41,7	%25	%31,6
31-40 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	159	279	322
	Oran	%8,2	%33	%30
41-50 Yaş - İşe Alınan	Kişi	68	68	60
	Oran	%10,4	%5	%5,3
41-50 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	52	123	278
	Oran	%6,3	%15	%25,9
51-60 Yaş - İşe Alınan	Kişi	11	14	6
	Oran	%1,7	%1	%0,5
51-60 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	14	56	138
	Oran	%17,9	%7	%12,9
60 Yaş Üstü - İşe Alınan	Kişi	0	1	0
	Oran	%0	%0	%0
60 Yaş Üstü - İşten Ayrılan	Kişi	0	3	5
	Oran	%0	%0	%0,5
TOPLAM İŞE ALINAN		652	1.260	1.139
TOPLAM İŞTEN AYRILAN		449	836	1.072

BORUSAN GRUBU KONSOLİDE DOĞUM İZNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR

		Birim	2021	2022	2023
Kadın	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	54	53	58
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	54	53	58
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	54	53	57
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	52	51	47
Erkek	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	285	202	255
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	285	202	255
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	285	202	255
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	284	202	269

BORUSAN GRUBU TEDARİK VE DENETİM SÜREÇLERİ VERİLERİ

	2022	2023
Toplam Tedarikçi Sayısı (#)	25,565	8.401
Sürdürülebilirlik Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	MD	91
Etik Hattı Bildirim Sayısı (#)	181	130
Sosyal ve Çevresel Denetim Sayısı (#)	30	23
Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim Sayısı (#)	1	29

TEDARİKÇİ SAYISI

	2023
Holding	487
Borusan Cat	234
Borusan Boru	1.032
Borçelik	1.696
Borusan Lojistik	1.687
Borusan Liman	828
Borusan Otomotiv	987
Supsan	734
Borusan EnBW Enerji	716
Toplam Tedarikçi Sayısı	**8.401**

BORUSAN GRUBU YAN HAK SAĞLANAN ÇALIŞAN VERİLERİ

	Hayat sigortası			Sağlık hizmetleri		
	2021	**2022**	**2023**	**2021**	**2022**	**2023**
Borusan Holding	147	165	141	162	195	167
Borçelik	393	407	414	397	412	421
Supsan	43	45	44	43	45	44
Borusan Boru	275	295	312	282	305	320
Borusan Cat	978	1.073	1.103	1.022	1.126	1.159
Borusan Otomotiv Grubu	979	1.025	1.057	983	1.031	1.255
Borusan Araç İhale	76	76		75	74	
Borusan Lojistik & Limanı	1.257	1.307	1.317	1.256	1.311	1.432
Borusan EnBW Enerji	128	128	138	124	128	134
TOPLAM	**4.276**	**4.521**	**4.526**	**4.344**	**4.627**	**4.932**

BORUSAN GRUBU DİĞER ÇALIŞAN VE EĞİTİM VERİLERİ

	2023
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	78
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	4.475
Sürdürülebilirlik Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	91
İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı (%)	%83
Future Leader Elde Tutma Oranı (%)	%95
Borusan Akademi Eğitim Saatleri	36.137

KREŞ YARDIMI

	2021	2022	2023
Kreş Yardım Desteği (TL)	60.491	3.238.160	8.940.600

BORUSAN GRUBU İŞ KAZALARI İSTATİSTİKLERİ

	KAZALAR																	
	Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın)						Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları)						Kaza Sıklık Oranı					
	Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Borçelik	MD	MD	60	MD	MD	15	10	17	13	0	1	2	4,91	8,9	5,31	0	10,5	21,10
Supsan	MD	MD	17	MD	MD	3	6	7	4	0	2	1	10,32	16,89	7,07	0	0	8,18
Borusan Boru	MD	MD	267	MD	MD	53	19	23	11	7	3	5	6,15	6,57	3,48	7,69	4,52	6,36
Borusan Cat	MD	MD	95	MD	MD	13	15	16	10	0	0	4	6,41	4,79	4,22	1,05	0	14,15
Borusan Otomotiv Grubu	MD	MD	36	MD	MD	13	4	3	2	0	0	0	1,89	1,18	0	0	0	18,77
Borusan Lojistik	MD	MD	6	MD	MD	151	3	4	2	61	68	72	1,04	0,56	0,56	10,34	11,43	11,86
Borusan Limanı	MD	MD	19	MD	MD	47	1	4	7	20	20	28	2,01	11,11	13,09	56,88	42,92	41,45
Borusan EnBW Enerji	MD	MD	27	MD	MD	60	0	0	1	4	0	0	4,58	0	3,17	6,91	0	0

BORUSAN GRUBU İŞ KAZALARI İSTATİSTİKLERİ

	KAZALAR																	
	Ölüm						Kaza Ağırlık Oranı						Meslek Hastalığı Oranı					
	Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren			Şirket			Alt işveren		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Borçelik	0	0	0	0	0	0	0,056	0,10	0,14	0,00	0,21	0,45	0	0	0	0	0	0
Supsan	0	0	0	0	0	0	0,13	0,09	0,13	0,00	0,00	0,04	0	0	0	0	0	0
Borusan Boru	0	0	0	0	0	0	0,44	0,26	0,40	0,14	0,20	0,50	0	0	0	0	0	0
Borusan Cat	0	0	0	0	0	0	0,11	0,10	0,13	0,01	0,00	0,36	0	0	0	0	0	0
Borusan Otomotiv Grubu	0	0	0	0	0	0	0,03	0,01	0,06	0,00	0,00	0,01	0	0	0	0	0	0
Borusan Lojistik	0	0	0	0	0	0	0,01	0,02	0,01	0,20	0,29	0,24	0	0	0	0	0	0
Borusan Limanı	0	0	0	0	0	0	0,11	0,24	0,59	1,72	1,29	1,08	0	0	0	0	0	0
Borusan EnBW Enerji	0	0	0	0	0	0	0	0	0,06	0,06	0,00	0	0	0	0	0	0	0

BORUSAN GRUBU CİNSİYETE GÖRE EĞİTİM SAATLERİ

	Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saati 2023		Cinsiyete Göre Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati 2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Borusan Cat	4.956	41.119	26	44
Borusan Boru	2.475	50.270	14	32
Borçelik	6.671	48.115	44	48
Borusan Lojistik	5.679	15.380	15	16
Borusan Liman	980	8.510	16	26
Borusan Otomotiv	4.139	11.934	11	14
Supsan	448	2.469	14	12
Borusan EnBW Enerji	167	773	5	8
TOPLAM	**25.515**	**178.569**	**19**	**30**
	204.048			

BORUSAN GRUBU YAŞA GÖRE EĞİTİM SAATLERİ

	Birim	18-30 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati 2023		31-40 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati 2023		41-50 Yaş Arası Toplam Eğitim Saati 2023		51-60 Yaş ve Üzeri Toplam Eğitim Saati 2023		61 Yaş ve Üzeri Toplam Eğitim Saati 2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Borusan Cat	saat	1.095	16.331	2.607	16.046	1.091	7.355	163	1.387	0	0
Borusan Boru	saat	1.536	23.900	741	16.816	198	8.051	0	1.503	0	0
Borçelik	saat	2.567	14.931	3.435	19.033	620	12.050	38	2.087	10	14
Borusan Lojistik	saat	1.752	3.317	2.923	6.394	933	4.639	71	953	0	77
Borusan Liman	saat	402	1.477	479	3.019	100	3.315	0	699	0	0
Borusan Otomotiv	saat	1.697	3.608	1.729	5.353	550	2.442	135	515	28	16
Supsan	saat	148	669	254	947	46	710	0	143	0	0
Borusan EnBW Enerji	saat	9	34	142	524	17	215	0	0	0	0
TOPLAM	**saat**	**9.205**	**64.267**	**12.309**	**68.132**	**3.556**	**38.776**	**408**	**7.286**	**39**	**108**

BORUSAN GRUBU YÖNETİCİ KADEMESİNE GÖRE EĞİTİM SAATİ

	Birim	İlk Kademe (N-1) Yönetici Toplam Eğitim Saati 2023		Orta Kademe (N-2) Yönetici Toplam Eğitim Saati 2023		Üst Kademe (N-3) Yönetici Toplam Eğitim Saati 2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Borusan Cat	saat	634	3.937	745	2.182	50	47
Borusan Boru	saat	134	515	12	345	0	0
Borçelik	saat	1.131	1.842	181	1.009	21	156
Borusan Lojistik	saat	507	683	190	696	40	85
Borusan Liman	saat	1	7	0	35	0	0
Borusan Otomotiv	saat	842	1.158	382	592	0	58
Supsan	saat	50	1	0	77	0	4
Borusan EnBW Enerji	saat	0	0	30	122	0	0
TOPLAM	**saat**	**3.300**	**8.143**	**1.540**	**5.058**	**111**	**350**

BORUSAN GRUBU EĞİTİM VE GELİŞİM MALİYETLERİ

	Toplam Eğitim İçin Harcanan Yatırım Miktarı		Çalışan Başına Yıllık Toplam Eğitim Maliyeti	
	2023		2023	
Borusan Cat	23.485.782	✓	21.448	✓
Borusan Boru	8.567.999	✓	4.993	✓
Borçelik	7.908.174	✓	6.753	✓
Borusan Lojistik	2.381.347	✓	1.594	✓
Borusan Liman	1.933.307	✓	3.249	✓
Borusan Otomotiv[1]	0	✓	0	✓
Supsan	524.660	✓	2.057	✓
Borusan EnBW Enerji	289.332	✓	2.175	✓
TOPLAM	**45.090.602**	✓	**42.271**	✓

[1]Borusan Otomotiv eğitim maliyetleri Borusan Akademi kapsamındadır.

BORUSAN GRUBU ÇALIŞMA SAATİ

	İş Günü Çalışma Saati	Faaliyet Yılı İçindeki İş Günü Sayısı	Toplam Çalışma Saati
	2023	2023	2023
Borusan Cat	7,5	260	2.651.597,3
Borusan Boru	8	266	3.950.680
Borçelik	7,5	300	2.069.179
Borusan Lojistik	8	299	9.653.441
Borusan Liman	7,5	302	1.208.107
Borusan Otomotiv	8	310	3.335.101
Supsan	8	285	676.264
Borusan EnBW Enerji	8	360	932.096

BORUSAN GRUBU İSG ŞİRKET ÇALIŞANLARI

	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Devamsızlık
	2023	2023
Borusan Cat	34	425
Borusan Boru	1.260	14.461
Borçelik	382	6.375
Borusan Lojistik	53	288
Borusan Liman	39	1.027
Borusan Otomotiv	154	
Supsan	6	74
Borusan EnBW Enerji	1	10

BORUSAN GRUBU İSG TAŞERON ÇALIŞANLARI

	Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Devamsızlık
	2023	2023
Borusan Cat	0	0
Borusan Boru	390	1.679
Borçelik	48	0
Borusan Lojistik	1.484	MD
Borusan Liman	2	20
Borusan Otomotiv	0	0
Supsan	1	5
Borusan EnBW Enerji	0	0

BORUSAN GRUBU İSG EĞİTİMLERİ ÇALIŞANLAR VE TAŞERONLAR/ALT YÜKLENİCİLER

	İSG Konusunda Çalışanlara ve Alt Yüklenicilere Verilen Toplam Eğitim Saati	İSG Konusunda Eğitim Alan Çalışan ve Alt Yüklenici Sayısı	İSG ile İlgili Çalışan ve Alt Yüklenici Başına Ortalama Eğitim Saati
	2023	2023	2023
Borusan Cat	9.476 ✓	1.577	6
Borusan Boru	55.072 ✓	33.081	2
Borçelik	15.330 ✓	2.746	6
Borusan Lojistik	45.966 ✓	7.736	6
Borusan Liman	16.859 ✓	805	21
Borusan Otomotiv	4.028 ✓	535	8
Supsan	1.026 ✓	164	6
Borusan EnBW Enerji	2.859 ✓	285	10

BORUSAN GRUBU DİĞER PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Ramak Kala Sayısı	Tehlikeli Durum Sayısı	Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı	Çalışanların Yaptığı Gözlem Oranı	Ödül Alan Çalışan Oranı	Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Borusan Cat	4.410		7.348	22,8	MD	MD	5
Borusan Boru	162	6.869	3.000	0,9	MD	1	2
Borçelik	92	19	8.536	0,9	0,7	0,4	8
Borusan Lojistik	1.781	7.124	27.062	0,9	0,4	0,2	107
Borusan Liman	8	184	347	72	61	54	16
Borusan Otomotiv	13	4	2.260	88	60	11	19
Supsan	1	3	0	0	0	0	1
Borusan EnBW Enerji	17	160	40	0,7	100	MD	70

BORUSAN GRUBU İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

	Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı
	2023	2023	2023
Borusan Cat	18	31	5
Borusan Boru	6	27	1
Borçelik	2	32	6
Borusan Lojistik	101	263	105
Borusan Liman	6	15	2
Borusan Otomotiv	7	123	20
Supsan	15	21	3
Borusan EnBW Enerji	4	26	2
TOPLAM	**159**	**538**	**144**

BORUSAN GRUBU KAPSAYICILIK PROGRAMIYLA ULAŞILAN KİŞİ SAYISI

	Gençler	Çocuklar	Kadınlar	Göçmenler	Diğer Kitleler	Toplam	Kapsayıcılık Programları İçin Yapılan Harcama Tutarı (TL)
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Borusan Cat	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Boru	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borçelik	2.038	500	28	0	0	2.566	MD
Borusan Lojistik	15	163	24	0	0	202	MD
Borusan Liman	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
Borusan Otomotiv	MD	100	50	MD	MD	150	MD
Supsan	0	50	0	0	3	53	MD
Borusan EnBW Enerji	MD	MD	MD	MD	MD	MD	MD
TOPLAM	**2.053**	**813**	**102**	**0**	**3**	**2.971**	**0**

BORUSAN GRUBU GÖNÜLLÜLÜK

	Gönüllülük Faaliyetlerine Katılan Çalışan Sayısı	Gönüllülük Aktiviteleri İçin Çalışanlar Tarafından Harcanan Toplam Saat	Gönüllülük Faaliyetlerine Ayrılan Bütçe (TL)
	2023	2023	2023
Borusan Cat	311	1.555	240.000
Borusan Boru	MD	MD	MD
Borçelik	209	1.567	230.000
Borusan Lojistik	31	120	39.000
Borusan Liman	62	128	131.938
Borusan Otomotiv	40	120	100.000
Supsan	5	388	1.240.800
Borusan EnBW Enerji	61	1.453	280.000
TOPLAM	**719**	**5.331**	**2.261.738**

BORUSAN GRUBU MÜŞTERİLER

	Toplam Müşteri Sayısı	Yerli Müşteri Sayısı	Yabancı Müşteri Sayısı	Müşteri Memnuniyet Oranı	Müşteri Güvenirlik Oranı	Müşteri Gizliliğinin İhlaline İlişkin Alınan Toplam Şikayetlerin Sayısı	Müşteri Verilerinde Tespit Edilen Toplam Sızıntı, Hırsızlık veya Kayıp Sayısı	Müşteri İlişkileri Konusunda Çalışanlara Verilen Eğitim Saati
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Borusan Cat	44.082		0	80,8	86,3	MD	MD	MD
Borusan Boru	496	408	88	80	MD	MD	MD	205
Borçelik	1.020	769	251	Borçelik: %86 / KerimÇelik: %68	Borçelik: %94 / Kerim Çelik: %84	MD	MD	1.485
Borusan Lojistik	4.303	3.271	1.032	82,2	66	MD	MD	17
Borusan Liman	2.172	MD	MD	85	-	MD	MD	-
Borusan Otomotiv	MD	MD	MD	-	-	MD	MD	53
Supsan	66	55	11	-	-	MD	MD	-
Borusan EnBW Enerji	1.537		0	100	100	MD	MD	0

*2022 yılına ait denetlenmiş verilerimiz için **Borusan 2022 Entegre Faaliyet Raporumuzu** inceleyebilirsiniz.*

KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

	Borçelik	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat	Borusan Otomotiv Grubu	Borusan Araç İhale	Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Borusan EnBW Enerji
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM	Supsan	Borusan Boru				Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM	Supsan	Borusan Boru				Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi			Borusan Boru				Borusan Lojistik	Borusan Limanı	
ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulaması			Borusan Boru				Borusan Lojistik		
ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM		Borusan Boru				Borusan Lojistik	Borusan Limanı	
ISO 16949 IATF Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM	Supsan	Borusan Boru						
ISO 17024 Personel Akreditasyonu Standardı	Gemlik							Borusan Limanı	

KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

	Borçelik	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat	Borusan Otomotiv Grubu	Borusan Araç İhale	Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Borusan EnBW Enerji
ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterlilik Akreditasyonu			Borusan Boru						
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM				Borusan Otomotiv (Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş, Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. Avcılar ve İstinye)		Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Gemlik Bursa ÇSM Manisa ÇSM	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat Gebze Borusan Cat Tuzla	Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş.		Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Merkez Ofis Bandırma RES Balabanlı RES Koru RES Mut RES Harmanlık RES Fuat RES Kartaldağı RES Kıyıköy RES Saros RES Yedigöl Aksu HES
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem	Gemlik		Borusan Boru				Borusan Lojistik	Borusan Limanı	
API 5CT Specification for Casing and Tubing			Borusan Boru						
API 5L Specification for Line Pipe			Borusan Boru						
API Q1 Kalite Yönetim Sistemi			Borusan Boru						
SEDEX SMETA 4 Pillars	Gemlik Bursa ÇSM						Borusan Lojistik		
Sınav ve Belgelendirme Yetki Belgesi (MYK)	Gemlik		Borusan Boru						

KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

	Borçelik	Supsan	Borusan Boru	Borusan Cat	Borusan Otomotiv Grubu	Borusan Araç İhale	Borusan Lojistik	Borusan Limanı	Borusan EnBW Enerji
TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi	Gemlik								
Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi			Borusan Boru					Borusan Limanı	
Yeşil Liman Belgesi								Borusan Limanı	
YYS Belgesi							Borusan Lojistik		
YYS İzinli Gönderici ve Alıcı Belgesi							Borusan Lojistik		
Yeşil Lojistik Belgesi							Borusan Lojistik		
Responsible Steel	Gemlik						Borusan Lojistik		
Taşıma İşleri Organizatörlüğü Belgesi - TIO							Borusan Lojistik		
L1 Yetki Belgesi							Borusan Lojistik		
L2 Yetki Belgesi							Borusan Lojistik		
SQAS							Borusan Lojistik		

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÜYELİKLER

Kurum Adı	Şirket Adı	Kurum Adı	Şirket Adı
Adana Genç İş İnsanları Derneği (AGİAD)	Borusan Oto	Deniz Ticaret Odası	Borusan Cat
Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası	Borusan Otomotiv	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borusan Boru
AmCham (American Chamber of Commerce in Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borçelik
AmCham (American Chamber of Commerce in the Kyrgyz Republic)	Borusan Cat Kırgızistan	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borusan Cat
AmCham Turkey / ABFT (Amerikan Şirketler Derneği	Borusan Boru	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Borusan Otomotiv
AmCham Turkey / ABFT (Amerikan Şirketler Derneği)	Borusan Cat	Dünyadaki İtalyan Girişimciler Derneği	Borusan Boru
Ankara Sanayi Odası (ASO)	Borusan Oto	Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım A.Ş.
Ankara Ticaret Odası (ATO)	Borusan Oto	Energy Monitoring Association	Borusan Cat Kazakistan
Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP)	Borusan Cat	Enerji Ticaret Derneği (ETD)	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım A.Ş.
Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu (ARGEMİP)	Borçelik	EUROBAK (European Business Association of Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan
ATAMEKEN (The National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan	Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası	Borusan Boru
Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği (BEYSAD)	Borçelik	Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası	Borçelik
BM Kadını Güçlendirme Prensipleri	Borusan Boru	Global Compact	Borçelik
BM Kadını Güçlendirme Prensipleri (WEPs)	Borçelik	GÜYAD Enerji Yatırımcıları Derneği	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım A.Ş.
Bodrum Ticaret Odası (BODTO)	Borusan Oto	IBC (International Business Council)	Borusan Cat Kırgızistan
Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD)	Borçelik	IICEC (Sabancı University Istanbul International Center for Energy and Climate)	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım A.Ş.
Bursa Sanayici ve İş Adamları Derneği (BUSİAD)	Borçelik	İngiliz Ticaret Odası (BCCT)	Borusan Cat
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)	Borçelik	İngiliz Ticaret Odası (BCCT)	Borusan Cat
CCIKR (Chamber of Commerce and Industry of the Kyrgyz Republic)	Borusan Cat Kırgızistan	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)	Borusan Boru
Çelik Boru İmalatçıları Derneği (ÇEBİD)	Borusan Boru	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)	Borusan Cat
Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)	Borusan Boru	İş Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İMDER)	Borusan Cat
Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)	Borusan Boru	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)	Borusan Boru
Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO)	Borusan Oto	İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)	Borçelik
Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)	Supsan	İstanbul Sanayi Odası	Borusan Cat

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÜYELİKLER

Kurum Adı	Şirket Adı	Kurum Adı	Şirket Adı
İstanbul Sanayi Odası	Borusan Oto	Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)	Borusan Boru
İstanbul Sanayi Odası (ISO)	Borçelik	Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)	Borçelik
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Borçelik	TEDAR - Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Borusan Cat	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği	Borusan Cat
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Borusan Oto	Tente ve Branda Sanayici İş Adamları Derneği	Borusan Boru
İstif Makinaları Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)	Borusan Cat	TUKIB (Association of Legal Entities and Individual Entrepreneurs "Association of Turkish and Kazakh Businessmen")	Borusan Cat Kazakistan
KALDER	Borusan Lojistik	Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (Tümaküder)	Borusan Otomotiv
Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği	Borusan Boru	Tüm Oto Kiralama Kuruluşları Derneği (TOKKDER)	Borusan Otomotiv Premium
KAZSERVICE (Union of Oilfield Service Companies of Kazakhstan)	Borusan Cat Kazakistan	Tünelcilik Derneği	Borusan Boru
Kurumsal İletişimciler Derneği	Borusan Boru	Türk Yapısal Çelik Derneği (TUCSA)	Borusan Boru
Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)	Borçelik	Türkiye Dış Ticaret Derneği	Borçelik
Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)	Borusan Cat	Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Borusan Boru
Mersin Yetkili Otomotiv Satıcıları Derneği (MODER)	Borusan Oto	Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Borusan Cat
Motosiklet Endüstrisi Derneği (MOTED)	Borusan Otomotiv	Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Borusan Otomotiv
Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD)	Borusan Otomotiv	Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği	Borusan Boru
Otomotiv Satış Sonrası Ürün ve Hizmetleri Derneği (OSS)	Supsan	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)	Borusan Boru
Otomotiv Teknolojileri Platformu (OTEP)	Borçelik	Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)	Borusan Boru
Otomotiv Yetkili Satıcıları Derneği (OYDER)	Borusan Oto	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Borçelik
Pet-Der	Borusan Otomotiv	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ
PLAT	Borusan Lojistik	Türkiye Kojenerasyon Derneği	Borusan Cat
SKD Türkiye	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Borusan Boru
Soğuk Haddeleme, Galvanizli ve Boyalı Saç Üreticileri Derneği (SOGAD)	Borçelik	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Borusan Boru
Sürdürülebilirlik Akademisi	Borusan Boru	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	Borçelik
Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası (TSO)	Borusan Oto	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Borçelik

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÜYELİKLER

Kurum Adı	Şirket Adı	Kurum Adı	Şirket Adı
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ	UN Global Compact	Borusan Otomotiv
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Türkiye Otomotiv Ticaret Meclisi	Borusan Otomotiv	UN Global Compact Türkiye Ağı	Borusan Boru
Türkiye Otomotiv Sporları Federasyonu (TOSFED)	BOM Motor Sporları	UN Global Compact Türkiye Ağı	Borusan Cat
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ	UND (Uluslararası Nakliyeciler Derneği)	Borusan Lojistik
Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi (TRAI)	Borçelik	USKGZBC (US-Kyrgyzstan Business Council)	Borusan Cat Kırgızistan
Türklim Türkiye Liman İşletmecileri Derneği	Borusan Limanı	Women's Empowerment Principles	Borusan Otomotiv
TÜSİAD	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ	World Energy Council Türkiye	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ
Uludağ İhracatçılar Birliği (UİB)	Supsan	Yapısal Çelik Derneği	Borusan Boru
Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği (UTİKAD)	Borusan Lojistik	Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)	Borusan Cat
Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)	Borçelik	43. Grup Meslek Komitesi (İSO)	Borusan Boru
UN Global Compact	Borusan EnBW Enerji Üretimleri ve Yatırım AŞ		

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
Grand Winner	Globee Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Tüm Programlar
Gold	Globee Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Liderlik Gelişimi Programları
Gold	Globee Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Liderlik Gelişimi Programları
Gold	Globee Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Liderlik Gelişimi Programları
Gold	Stevie - The International Business Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Liderlik Gelişimi Programları
Gold	Stevies for Great Employers	Borusan Holding	Borusan Akademi - Liderlik Gelişimi Programları
Gold	Stevies for Great Employers	Borusan Holding	Borusan Akademi - Liderlik Gelişimi Programları
Winner	Global Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Liderlik Gelişimi Programları
Winner	Global Business Excellence Awards	Borusan Holding	
Gold	Globee Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Dijital Öğrenme ve Gelişim Kaynakları
Gold	Globee Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Dijital Öğrenme ve Gelişim Kaynakları
Silver	Globee Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Dijital Öğrenme ve Gelişim Kaynakları
Silver	Stevie - The International Business Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Dijital Öğrenme ve Gelişim Kaynakları
Silver	Stevies for Great Employers	Borusan Holding	Borusan Akademi - Dijital Öğrenme ve Gelişim Kaynakları
Bronze	Stevies for Great Employers	Borusan Holding	Borusan Akademi - Dijital Öğrenme ve Gelişim Kaynakları
Winner	Global Business Excellence Awards	Borusan Holding	Borusan Akademi - Dijital Öğrenme ve Gelişim Kaynakları
TOP100 Talent Program	Toptalent.co	Borusan Holding	Alpha Programı - Topluluk kategorisinde birici sırada
En Çok Çalışılmak İstenen Holding	Youth Awards	Borusan Holding	En Çok Çalışmak İstenen Holding - İkincilik
Sürdürülebilirlik Çalışmaları En Beğenilen Şirket	Youth Awards	Borusan Holding	Sürdürülebilirlik Çalışmaları - İkincilik
Yılın İtibarlısı	Marketing Türkiye	Borusan Holding	Yılın İtibarlısı
International Sustainability Awards 2023	International Sustainable Awards	Borusan Boru	B'Desing Fikri
MESS İş Güvenliğinin Yıldızları	MESS	Borusan Boru	İSG Özel Ödülü
Öğrenme ve Gelişim Programında En İyi Sonuçlar	Stevie Awards	Borusan Boru	Bakım Okulu Gelişim Programı
Yetkinlik-Beceri Geliştme ve Yönetimde Başarı	Stevie Awards	Borusan Boru	Satış Fakültesi
International Safety Awards	British Safety Council	Borusan Boru	İSG Uygulamalarımız
İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri	İstanbul Sanayi Odası	Borusan Boru	Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi
En İyi Öğrenme Ekibi	Brandon Hall Group	Borusan Boru	Eğitim & Gelişim Departmanının tüm projeleri
Satış Ekipleri için En İyi Gelişim Ödülü Projesi	Brandon Hall Group	Borusan Boru	Satış Fakültesi
Beyaz Bayrak Ödülü	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)	Borusan Boru	Çalışanlarına sunduğu adil çalışma ortamı, iş sağlığı ve güvenliğini ön plana alan çalışma alanları, çalışanları ile kurduğu şeffaf iletişim ve tam olarak karşıladığı vergi yükümlülükleri ile ödül almaya hak kazandı.

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
İşte Eşit Kadın Sertifikası	Intertek ve Sürdürülebilirlik Akademisi	Borusan Boru	Yönetim Sistemi, İşe Alım ve Çalıştırma, İş Sağlığı ve Güvenliği, Tedarik Zinciri ve Sosyal Etki olmak üzere 5 ana başlıkta değerlendirildiğimiz sürecin sonunda sertifikayı almaya layık görülen çelik sektörünün ilk şirketi olduk.
Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri	Bursa Ticaret Sanayi Odası	Borçelik	İhracat Kategorisi Ödülü
Capital Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması	Capital	Borçelik	"Kadına Güç İş Yok" Projesi -En Başarılı 3. Proje
IDC Türkiye CIO Summit	International Data Corparation (IDC)	Borçelik	“Tavlama Hattı Vinç Optimizasyonu” Projesi - İşi Etkinleştirme Kategorisinde Ödül
Türkiye’nin İlk 1000 İhracatçı Araştırması	Türkiye İhracatçılar Meclisi	Borçelik	58'inci şirket
Fortune 500 Türkiye 2022 Araştırması	Fortune 500	Borçelik	"Tüm sektörler Arasında Türkiye'nin En Büyük 48’inci Şirketi Metal, Döküm ve İşleme kategorisinde ise Türkiye’nin En Büyük 3'üncü Şirketi"
Capital 500-2022 Listesi	Capital	Borçelik	"Genel: 56'ıncı Sıra Bursa bölgesi: 1'inci Sıra Demir Çelik sektörü: 5'inci Sıra"
İSO 500- 2022 Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu	İSO 500	Borçelik	26’ncı Sıra
Sürdürülebilir İş Ödülleri	Sürdürülebilirlik Akademisi	Borçelik	"Atık Suların Yeniden Kullanımı ve Geri Kazanımı" Projesi - Su Yönetimi Kategorisi 1'incilik
ResponsibleSteel™ Sertifikası	ResponsibleSteel™	Borçelik	ResponsibleSteel™ Standardının 1.1 Versiyonu Sertifikası
Turkishtime Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması	Turkishtime	Borçelik	"Ar-Ge Harcamalarına Göre En Büyük 117'inci Şirket Faydalı Model Sıralamasında 46'ıncı Sırada"
Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması-2022	Bursa Ticaret Sanayi Odası	Borçelik	"Genel: 4'üncü Sıra Metal Sektörü Lideri"
32. Kalite Kongresi ‘Türkiye Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri	KALDER	Borçelik	Büyük Ödül
Innovation Week - İnovalig	TİM -Türkiye İhracatçılar Meclisi	Borçelik	İnovasyon Kaynakları Alanında 2'incilik
MESS İş Güvenliğinin Yıldızları	MESS	Borçelik	“BUR Ataçmanı ile Güvenli Taşıma” Projesi -İSG Özel Ödülü
TİSK Ortak Yarınlar	TİSK	Borçelik	Bu İş Eşitlik İşi Projesi - "Kadınlar için Fayda Yaratanlar” Kategorisi
B2B Alanında En İyi Teknoloji Kullanımı Ödülü	MarTech Awards	Borusan Cat	Boom360
Altın Ödül	MIXX Awards	Borusan Cat	Boom360
Yılın İSG Gelişimcisi	RMP (Risk Management Professionals)	Borusan Cat Azerbaycan	
Gümüş Ödül	Marketing Türkiye & BoomSonar (Brandverse Awards)	Borusan Cat	Boom360 Sosyal Medya Kampanyası
Dünyanın ilk sertifikalı "CI CRC"si	Caterpillar	Borusan Cat	Gebze CRC
En İyi Yönetilen Şirketler Ödülü	Deloitte	Borusan Cat	
Synesgy Sürdürülebilirlik Sertifikası	Fortune Türkiye & CRIF	Borusan Cat	
Capital 500'de İlk 100	Capital Dergisi	Borusan Cat	
Fortune 500'de İlk 100	Fortune Dergisi	Borusan Cat	
Stevie Awards for Great Employers	Stevie Awards	Borusan Cat	L&D Store – Borusan Cat Öğrenme Deneyimi Ekosistemi - Bronz Ödül
The Globee Business Awards	The Globee Awards	Borusan Cat	L&D Store – Borusan Cat Öğrenme Deneyimi Ekosistemi - Altın Ödül

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
The Globee Business Awards	The Globee Awards	Borusan Cat	Borusan Cat Satış Gelişim Akademisi - Bronz Ödül
Gümüş Ödül	TEGEP (Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu)	Borusan Cat	Borusan Cat Satış Gelişim Akademisi
İnovasyon Kategorisinde 1.lik Ödülü	BThaber Bilişim Zirvesi Teknoloji Kaptanları Ödül Töreni	Borusan Cat	Sesli Arıza Tahmini Projesi
Maliyet Kategorisinde 3.lük Ödülü	BThaber Bilişim Zirvesi Teknoloji Kaptanları Ödül Töreni	Borusan Cat	Sesli Arıza Tahmini Projesi
Teknoloji Kaptanları Kategorisinde 3.lük Ödülü	BThaber Bilişim Zirvesi Teknoloji Kaptanları Ödül Töreni	Borusan Cat	Sesli Arıza Tahmini Projesi
En Yenilikçi 50 Şirket Listesi	Fast Company Türkiye	Borusan Cat	Boom360
İnsan Kaynakları Gelişimi Kategorisinde Ödül	EUROBAK	Borusan Cat Kazakistan	Genç Teknisyen Projesi
Power Finance Deal of the Year	Bonds, Loans & ESG Capital Markets CEE, CIS & Türkiye Awards 2023	Borusan EnBW Enerji	Borusan EnBW Enerji 600 milyon dolar Yenilenebilir Enerji Finansmanı
Geleceğe İlham Ödülleri - İSG Kategorisi	Borusan Holding Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan EnBW Enerji	BEE İSG Kültürü Gelişim Programı
Geleceğe İlham Ödülleri - Biyoçeşitlilik Ödülleri	Borusan Holding Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan EnBW Enerji	Karadağ Kestanesinin Geleceği Biyoçeşitlilik Projesi
do! DUYARLI OL! Altın Seviye Sertifika	SKD Türkiye	Borusan Lojistik	do! DUYARLI OL!
İç İletişim Kategorisi Proje Ödülü	Sürdürülebilirlik Akademisi	Borusan Lojistik	Sürdürülebilirliği 'Fark Et' Hareketi
Bronz Madalya	EcoVadis	Borusan Lojistik	Bronz Madalya
Değer Görülen Projeler Uygulama Kategorisi	ZER-Hayalimiz Benzer	Borusan Lojistik	Gri Sektörün Yeşil Oyuncusu
Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri-Başarı Ödülü	KALDER	Borusan Lojistik	Özel bir proje adıyla değil, tüm çalışmaların anlatıldığı kapsayıcı bir raporla başvuru yapılmıştır.
6. Platin Global 100 Ödülleri	Aylık İş Dünyası ve Ekonomi Dergisi Platin	Borusan Lojistik	Sürdürülebilirlik Kategorisi
The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri	Marketing Türkiye ve Akademetre	Borusan Lojistik	Yılın İtibarlısı Ödülü
Outstanding Employee Experience	Happy Place to Work	Borusan Lojistik	Olağanüstü Çalışan Deneyimi
Happy Place to Work	Happy Place to Work	Borusan Lojistik	Lojistik Sektörünün En Mutlu İş Yeri
Fortune 500	Fortune 500	Borusan Lojistik	Depolama, Taşımacılık, Lojistik ve Kurye Hizmetleri kategorisinde ise en büyük 4'üncü şirketi
Capital 500	Capital 500	Borusan Lojistik	Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında 146'ncı, lojistik kategorisinde ise en büyük 3'üncü şirketi
ODMD Satış ve İletişim Ödülleri, 2022 Gladyatörleri	Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD)	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Defender ile Uşak Sürüş Etkinliği" ile Yılın Dergi Uygulaması
ODMD Satış ve İletişim Ödülleri, 2022 Gladyatörleri	Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD)	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	"Contemporary İstanbul & Jeff Koons Ziyareti" ile Yılın PR/Etkinlik Uygulaması
ODMD Satış ve İletişim Ödülleri, 2022 Gladyatörleri	Otomotiv Distribütörleri ve Mobilite Derneği (ODMD)	Borusan Otomotiv	"Anahtar Kadında" ile Yılın Sürdürülebilirlik Projesi
Best Selling Fully Electric Car Brand 2022 in Türkiye	BMW AG	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	ODMD tarafından yayınlanan 2022 yıl sonu raporuna göre; Türkiye'deki toplam 7.733 adetlik elektrikli otomobil satışının 2.193 adedini BMW markamız ile gerçekleştirerek % 28 ile "en yüksek pazar payına" sahip olmamız ve 1.502 adetlik satış performansı ile de BMW iX'in "en çok satılan elektrikli otomobil" olması, BMW AG tarafından ödülle taçlandırılmıştır.
Borusan Grubu - Yılın En Başarılı Şirket Ödülü 2022	Borusan Holding	Borusan Otomotiv	

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER			
Ödülün Adı	**Ödülü Veren Kurum**	**Ödülü Alan Şirket**	**Ödülü Alan Proje Adı**
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	"Özgürlük İçin Rota Yeniden Oluşturuluyor Projesi" ile Medya ana bölümünde Otomotiv ve Yan Sanayi Kategorisinde Gümüş Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	"Özgürlük İçin Rota Yeniden Oluşturuluyor Projesi" ile Medya ana bölümünde Medya Planlamada Mükemmellik Kategorisinde Bronz Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	BMW Türkiye - Sosyal Medya Kanalları Performansı ile SocialBrands Veri Analitiği Bölümü'nde Otomotiv Kategorisinde Gümüş Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - BMW Motorrad Türkiye	BMW Motorrad Türkiye - Sosyal Medya Kanalları Performansı ile SocialBrands Veri Analitiği Bölümü'nde Motosiklet Kategorisinde Bronz Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Fatih Tutak ile Mükemmele Giden Yol Video Projesi" ile Film bölümünde, Uzun Format kategorisinde Gümüş Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Fatih Tutak ile Mükemmele Giden Yol Video Projesi" ile Film bölümünde, Otomotiv ve Yan Sanayi kategorisinde Bronz Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Fatih Tutak ile Mükemmele Giden Yol Video Projesi" ile Sosyal Medya ve Dijital bölümünde, İçerik Pazarlama Kampanyası kategorisinde Bronz Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile PR bölümünde, Lansman/ Relansman kategorisinde Altın Ödül
Brandverse Awards	Boomsonar & Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Deneyim Tasarımı bölümünde, Fiziksel Müşteri Deneyimi kategorisinde Bronz Ödül
The Hammers Awards	Pazarlamasyon	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	Range Rover, Defender, Discovery, Jaguar Pazarlama Süreçleri ile Otomotiv Sektöründe En İyi Pazarlama Takımı - Altın Ödül
The Hammers Awards	Pazarlamasyon	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Fatih Tutak ile Mükemmele Giden Yol Video Projesi" ile En İyi Video Pazarlama Takımı - Altın Ödül
Muse Awards	International Awards Associate	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Kurumsal Etkinlik kategorisinde Platin Ödül
Muse Awards	International Awards Associate	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Marka Etkileşimi Etkinliği kategorisinde Platin Ödül
Muse Awards	International Awards Associate	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Lansman Etkinliği kategorisinde Altın Ödül
Muse Awards	International Awards Associate	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Sponsorluk Deneyimi kategorisinde Altın Ödül
Muse Awards	International Awards Associate	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Canlı Deneyimler kategorisinde Altın Ödül
Muse Awards	International Awards Associate	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Sürükleyici Etkinlik Deneyimi kategorisinde Altın Ödül
Muse Awards	International Awards Associate	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Sürükleyici Etkinlik Deneyimi – Topluluk kategorisinde Gümüş Ödül
Eventex Awards	Eventex Awards	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Müşteri Etkileşimi Etkinliği kategorisinde Altın Ödül
Eventex Awards	Eventex Awards	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Lüks & Premium Markalar kategorisinde Altın Ödül

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
Eventex Awards	Eventex Awards	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Sürükleyici Deneyim kategorisinde Gümüş Ödül
Eventex Awards	Eventex Awards	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Marka Deneyimi Otomotiv kategorisinde Gümüş Ödül
Eventex Awards	Eventex Awards	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Ürün Lansmanı kategorisinde Gümüş Ödül
Hermes Creative Awards	Amerikan Pazarlama ve İletişim Profesyonelleri Derneği	Borusan Otomotiv - Jaguar Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile İnteraktif Marka Deneyimi kategorisinde Platinum Ödül
Hermes Creative Awards	Amerikan Pazarlama ve İletişim Profesyonelleri Derneği	Borusan Otomotiv - Jaguar Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Etkinlik Yönetimi kategorisinde Platinum Ödül
Hermes Creative Awards	Amerikan Pazarlama ve İletişim Profesyonelleri Derneği	Borusan Otomotiv - Jaguar Land Rover Türkiye	"Yeni Range Rover Sport Lansman Deneyimi" ile Model Lansmanı kategorisinde Platinum Ödül
Golden Drum	Slovenian Advertising Chamber	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"""Adını Boşuna Defender Koymadık / Ken Jones"" ile Print kategoride Gümüş Drum
-	Jagur Land Rover	Borusan Otomotiv - Jaguar Land Rover Türkiye	Jaguar Land Rover Türkiye 2022 Yılı İş Sonuçları ile En İyi Distribütör Ödülü
-	Jagur Land Rover	Borusan Otomotiv - Jaguar Land Rover Türkiye	Jaguar Land Rover Türkiye 2022 Yılı İş Sonuçları ile En İyi Yetkili Satıcı ve Yetkili Servis Ağı Yönetimi Ödülü
İstanbul Marketing Awards	İstanbul Marketing Summit	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Range Rover House Bodrum Deneyimi" ile Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik bölümünde, Kurum ve Marka Etkinlikleri kategorisinde Ödül
İstanbul Marketing Awards	İstanbul Marketing Summit	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Range Rover House Bodrum Deneyimi" ile Marka İletişimi bölümünde, İçerik İşbirliği kategorisinde Ödül
İstanbul Marketing Awards	İstanbul Marketing Summit	Borusan Otomotiv - Land Rover Türkiye	"Fatih Tutak ile Mükemmele Giden Yol Video Projesi" ile Marka İletişimi bölümünde, Tekil Influencer Kullanımı kategorisinde Ödül
İstanbul Marketing Awards	İstanbul Marketing Summit	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	Türkiye'nin En Çok Satan Elektrikli Otomobili: BMW iX ile Dijital ve Teknoloji bölümünde, Veriyi Teknolojiyle Birleştirme kategorisinde Ödül
İstanbul Marketing Awards	İstanbul Marketing Summit	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	"THE 8 x Jeff Koons Contemporary Istanbul'da" ile Marka İletişimi bölümünde, Sanat ve Marka İşbirliği kategorisinde Ödül
A.C.E (Achievement in Customer Excellence) Awards	Şikayetvar.com	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	En İyi Şikayet Yönetimi ile "Otomotiv Lüks Segment" Kategorisi / Diamond Ödül
TCXA'23 (Turkey Customer Experience Awards)	Awards International	Borusan Oto	En İyi Müşteri Deneyimi ile Bronz Ödül
TCXA'23 (Turkey Customer Experience Awards)	Awards International	Borusan Oto	Müşteri Odaklı Kültür ile Gümüş Ödül
TCXA'23 (Turkey Customer Experience Awards)	Awards International	Borusan Otomotiv	"En İyi Ürün veya Hizmet Geliştirme ile Altın Ödül"
TCXA'23 (Turkey Customer Experience Awards)	Awards International	Borusan Otomotiv	"En İyi Kullanım Teknoloji ile Gümüş Ödül"
TCXA'23 (Turkey Customer Experience Awards)	Awards International	Borusan Otomotiv	Müşteri İçgörüsü ve Geri Bildiriminin En İyi Kullanımı ile Bronz Ödül
Stevie Awards	Stevie Awards	Borusan Otomotiv	Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) programı ile Bronz Ödül
Polaris Sürdürülebilirlik Ödülü	BMW AG	Borusan Otomotiv	Borusan Otomotiv Grubu Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile Büyük Polaris Sürdürülebilirlik Ödülü

ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER

ÖDÜLLER

Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Şirket	Ödülü Alan Proje Adı
Polaris Sürdürülebilirlik Ödülü	BMW AG	Borusan Otomotiv	Borusan Otomotiv Grubu Yönetişim Faaliyetleri ile Yönetişim kategorisinde İkincilik ve Üçüncülük
Polaris Sürdürülebilirlik Ödülü	BMW AG	Borusan Otomotiv	Borusan Otomotiv Grubu Sosyal Etki Faaliyetleri ile Sosyal Etki kategorisinde Üçüncülük
B2B Excellence Awards	Marketing Türkiye	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	BMW Türkiye Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile Sürdürülebilirlik ve Enerji Konusunda Duyarlı Marka Kategorisinde "Yılın İtibarlı İş Ortağı" Ödülü
Fortune 500 Sürdürülebilirlik Özel Ödülü	Fortune 500 Türkiye	Borusan Otomotiv	Borusan Otomotiv Grubu Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile Sürdürülebilirlik Özel Ödülü
Geleceğe İlham Ödülleri	Borusan Holding	Borusan Otomotiv	"SKY - Satışta Kariyer Yolu Projesi" ile Geleceğe İlham Ödülleri
MarTech Awards	Pazarlamasyon	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	"Yeni BMW iX3-Mest Edildi, Onaylandı Projesi" ile En İyi Omni-Channel Teknoloji Kullanımı
MarTech Awards	Pazarlamasyon	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	"Yeni BMW iX3-Mest Edildi, Onaylandı Projesi" ile Otomotiv Sektöründe En İyi Teknoloji Kullanımı
Türkiye'de Yılın Otomobili Yarışması	Otomotiv Gazatecileri Derneği (OGD)	Borusan Otomotiv - BMW Türkiye	Arka Koltuk Ekran Deneyimi ile Yeni BMW 7 Serisi ile Yılın İnovasyonu Ödülü
GT4 Avrupa Serisi	SRO Motorsports Group	BOM Motor Sporları - Borusan Otomotiv Motorsport	1. Ayak Monza Pisti - 1. Yarış 2.lik
GT4 Avrupa Serisi	SRO Motorsports Group	BOM Motor Sporları - Borusan Otomotiv Motorsport	1. Ayak Monza Pisti - 2. Yarış 3.lük
GT4 Avrupa Serisi	SRO Motorsports Group	BOM Motor Sporları - Borusan Otomotiv Motorsport	3. Ayak Spa-Francorchamps Pisti - 1. Yarış 3.lük
GT4 Avrupa Serisi	SRO Motorsports Group	BOM Motor Sporları - Borusan Otomotiv Motorsport	4. Ayak Misano Pisti - 2. Yarış 1.lik
GT4 Avrupa Serisi	SRO Motorsports Group	BOM Motor Sporları - Borusan Otomotiv Motorsport	GT4 Avrupa Sezonu - Takımlar ve Pilotlar Kategorilerinde Avrupa Üçüncülüğü
Türkiye Karting Şampiyonası	Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu (TOSFED)	BOM Motor Sporları - BOM Karting	Master Kategori - İki 1.lik, Bir 2.lik, Bir 3.lük
Türkiye Karting Şampiyonası	Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu (TOSFED)	BOM Motor Sporları - BOM Karting	Senior Kategori - Bir 3.lük
İstanbul Altın Değerler Ödülü	İstanbul Ekonomi Zirvesi	Borusan Otomotiv	
Geleceğe İlham Ödülleri Döngüsel Ekonomi Kategorisi	Borusan Holding	Supsan	Makina Revizyon Merkezinin İyileştirilmesi
EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi - Gümüş Madalya	EcoVadis	Supsan	

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ VE AÇIKLAMALAR

Öncelikli Konu	Açıklama	ESRS Haritalandırması
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum	İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum konusu, kurumların, iklim değişikliğine yönelik iş stratejileri, sera gazı emisyon azaltım yöntemleri, iklim kaynaklı risklerin yönetimi ve potansiyel fırsat alanlarını belirlemek üzere gerçekleştirdiği faaliyetleri içermektedir.	E1-İklim Değişikliği (E1-Climate Change)
Kurumsal Yönetim	Kurumsal yönetim konusu, kurumların şeffaflık ve güvenilirlik ilkeleri ışığında tüm yasa ve yönetmeliklere uyması, yolsuzluğa yönelik önlemler alması, etik kurallara uyumu gözetmesi ve kurumsal risk yönetim faaliyetlerini içermektedir.	G1-Çalışma İlkeleri (G1-Business Conduct)
Ar-Ge ve İnovasyon	Ar-Ge ve inovasyon konusu, yenilikçi iş modellerinin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesine yönelik faaliyetleri içermektedir.	(-)
Teknoloji ve Dijital Dönüşüm	Dijital dönüşüm, kurumların, dijital teknolojinin sunduğu imkanları kullanarak yeni ürünler/hizmetler, iş süreçleri/modelleri oluşturmasına veya mevcut olanları geliştirmesine yönelik faaliyetleri içermektedir.	(-)
Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek	Sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesi konusu, çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri dengeleyen ve uzun vadeli sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak tasarlanan, üretilen, sunulan ürünleri/hizmetleri ifade etmektedir.	(-)
Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin korunması konusu; kirlilik, aşırı avlanma, habitat tahribatı ve diğer tehditleri ele alarak karasal/sucul ekosistemin sağlığını, sürdürülebilirliğini koruma ve muhafaza etme faaliyetleri ifade etmektedir.	E4-Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemler (E4-Biodiversity and ecosystems)
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Döngüsel ekonomi kavramı, ürünleri ve kaynakları ekonomide yeniden kullanma imkanlarını değerlendirilerek atık üretiminin azaltımı için malzeme ve hizmetleri verimli bir şekilde kullanmaya yönelik yeni nesil bir yaklaşımdır.	E5-Döngüsel Ekonomi (E5-Circular Economy)
Su Yönetimi	Su yönetimi, su kaynaklarının gelecek nesillere de yeterli ve sağlıklı bir şekilde aktarılması için gerçekleştirilen tüm faaliyetleri ifade edilmektedir.	E3-Su ve Deniz Kaynakları (E3-Water and Marine Resources)
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği kavramı, çalışanların iyilik hallerini en üst seviyede tutmayı amaçlarken aynı zamanda çalışanların iş ile bağlantılı ortamlarda karşılaştıkları tehlikeler ve risklerin ortadan kaldırılması veya azaltılması için uyulması gereken teknik kurallar bütünüdür.	S1-Kendi İşgücü (S1-Own Workforce) S2-Değer Zincirindeki Çalışanlar (S2-Workers in the Value Chain)
İnsan Odaklı Kurum Kültürü	İnsan odaklı kurum kültürü, kurumların çalışanlarını ve toplumu ön planda tutarak, sadece ekonomik değil aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri dengelemeyi/iyileştirmeyi ifade etmektedir.	S1-Kendi İşgücü (S1-Own Workforce) S2-Değer Zincirindeki Çalışanlar (S2-Workers in the Value Chain) S3-Etkilenen Topluluklar (S3-Affected Communities)
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kurumların tedarikçileri ile ilişkilerinde şeffaflık, dürüstlük, kalitenin korunumu ve uluslararası standartlara uyum gibi ilkeleri gözeterek kendi gelişimi ile birlikte tedarikçilerin de sürdürülebilir gelişiminin sağlandığı bir süreç yönetim biçimidir.	S2-Değer Zincirindeki Çalışanlar (S2-Workers in the Value Chain)
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi	Müşterilerin gelişen/değişen ihtiyaçlarının giderilmesi ve taleplerinin karşılanması sonrasındaki tatmin oranı müşteri memnuniyeti olarak ifade edilmektedir. Bu kavram, müşterinin aldığı hizmetlerden veya ürünlerden memnun kalma düzeyi olarak da tanımlanabilmektedir.	S4-Tüketiciler ve Son Kullanıcılar (S4-Consumers and End-users)
Paydaş İlişkileri Yönetimi	Paydaş ilişkileri yönetimi kavramı, kurumların, şirket çalışanları başta olmak üzere tedarikçiler ve STK'lar ile iletişimi etkili bir şekilde yönetmek için geliştirilen yöntemleri ifade etmektedir.	(-)
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	Yetenek yönetimi ve gelişimi kavramı, kurumların nitelikli işgücüne ulaşma amacıyla çalışanlarına eğitim desteği sağlaması, kariyer desteği sunması ve yetenek odaklı gelişim programlarına erişim sağlaması gibi aksiyonları ifade etmektedir.	S1-Kendi İş Gücü (S1-Own Workforce)
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği kavramı, insan onuruna ve farklılıklara saygılı davranmayı, cinsiyet, ırk, din, inanç, fiziksel görünüm ve tıbbi geçmiş gibi faktörlere dayalı olarak ayrımcılık yapılmamasını ifade etmektedir.	S1-Kendi İşgücü (S1-Own Workforce)
Toplumsal Fayda Yaratmak	Toplumsal fayda yaratmak, kurumların faaliyetlerini gerçekleştirirken kâr amacı gütmelerinin ötesinde toplumun genel refahını artırmaya yönelik bir sorumluluk bilincini ifade etmektedir.	S3-Etkilenen Topluluklar (S3-Affected Communities)
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	Sürdürülebilir ekonomik performans, bir kurumun devam eden faaliyetlerinin ve planladığı/gerçekleştirdiği sürdürülebilir yatırımların ekonomik değerlerinin kârlılık ve zararlılık durumlarına göre değerlendirmesi olarak tanımlanmaktadır.	(-)
Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi	Girişimciliğin desteklenmesi ve işbirliklerinin geliştirilmesi konusu, kurumların, kurumsal girişim sermayelerini kullanarak çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri dengelemeyi, sosyal fayda sağlamayı, uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen işletmelere/kişilere ait girişimleri teşvik etmesini/desteklemesini ifade etmektedir.	(-)
Jeopolitik ve Beşerî Meseleler	Jeopolitik ve beşerî meselelerin sürdürülebilirlik açısından ele alınması, uluslararası iş birliği, adalet ve eşitlik temelinde bir yaklaşım gerektirmektedir. Kaynakların küresel ölçekte adil bir şekilde paylaşılması, çatışmaların çözümü ve insanların refahını artıracak politikaların takip edilmesi anlamına gelmektedir.	S3-Etkilenen Topluluklar (S3-Affected Communities)
Sorumlu Yatırım	Sorumlu yatırım, kurumların yatırım faaliyetlerini Çevresel, Sosyal ve Yönetişim faktörlerinin dikkate alındığı bir yatırım stratejisi olarak tanımlanmaktadır.	(-)

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Borusan Hakkında	sayfa 28-45
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında	sayfa 3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında	sayfa 3
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Ekler – Finansal Performans Göstergeleri Ekler – Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 139 sayfa 140-143
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 3 sayfa 179
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Borusan Hakkında	sayfa 28-45
	2-7 Çalışanlar	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 99 sayfa 102 sayfa 144-150
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Borusan Holding, işyerlerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde, asıl işin bir bölümünde veya temizlik, güvenlik gibi destek gerektiren sorumlulukları paylaşmak adına dış hizmet desteği alabilmektedir.	-
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 46-48 sayfa 49
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 46-48 sayfa 49
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 46-48 sayfa 49
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 46-48 sayfa 49
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 46-48 sayfa 49
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Borusan'da Sürdürülebilirliğin Yönetimi Borusan Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	sayfa 50-51
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Uyum	sayfa 52
	2-16 Kritik konuların iletişimi	İş Etiği ve Uyum	sayfa 52
	2-17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 46-48 sayfa 49
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyon Yapımız Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 46-48 sayfa 49
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ödüllendirme ve Ücretlendirme	sayfa 110
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Ödüllendirme ve Ücretlendirme	sayfa 110

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Gizlilik sebebiyle beyan edilmemektedir.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Hedeflerimiz ve Performansımız	sayfa 65-74
	2-23 Politika taahhütleri	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 49
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 49
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 49
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum	sayfa 52
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi ve İç Kontrol	sayfa 52 sayfa 54-55
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Ekler - Üyelikler ve Ödüller	sayfa 158-163
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü	sayfa 99
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	302-4 Enerji tüketimi azaltımı	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	305-6 Ozon tabakasını incelten madde emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
	305-7 NOx, SOx ve diğer belirgin gaz emisyonları	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 80-86 sayfa 140-143
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 56
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 56
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 56
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	sayfa 56
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	İş Etiği ve Uyum Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 52 sayfa 179
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 52 sayfa 54-55 sayfa 179
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	İş Etiği ve Uyum Risk Yönetimi ve İç Kontrol Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 52 sayfa 54-55 sayfa 179
	207-4 Ülke bazında raporlama	Sınırlı Güvence Raporu	sayfa 179
GRI 415: Kamu Politikaları 2016	415-1 Ülkeye ve alıcıya/lehtara göre siyasi desteklerin toplam değeri	Borusan'da Kurumsal Yönetim	sayfa 49
Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	sayfa 91-93
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	sayfa 91-93
	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	sayfa 91-93

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 87-90 sayfa 140-143
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 87-90 sayfa 140-143
	306-3 Üretilen atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 87-90 sayfa 140-143
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 87-90 sayfa 140-143
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 87-90 sayfa 140-143
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi	sayfa 94-97
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	sayfa 94-97
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 94-97 sayfa 140-143
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 94-97 sayfa 140-143
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri	sayfa 94-97 sayfa 140-143
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 111-115
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 111-115
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 111-115
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 111-115
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 111-115
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 111-115
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği	sayfa 111-115

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 111-115 sayfa 144-151
	403-9 İş sebepli yaralanma	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 111-115 sayfa 144-151
	403-10 İş sebepli hastalık	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 111-115 sayfa 144-151
İnsan Odaklı Kurum Kültürü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 99 sayfa 144-151
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 99 sayfa 144-151
	401-3 Doğum izni	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 99 sayfa 144-151
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 99 sayfa 131
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 99 sayfa 131
GRI 407: Toplu İş Sözleşmesi Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 99 sayfa 131
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 131
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 131
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 131
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 131
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 99 sayfa 131
GRI 407: Toplu İş Sözleşmesi Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 99 sayfa 131
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 99 sayfa 131

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 99 sayfa 131
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	sayfa 131
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi	sayfa 123
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 99 sayfa 144-151
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 99 sayfa 144-151
	401-3 Doğum izni	İnsan Odaklı Kurum Kültürü Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 99 sayfa 144-151
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleriyle ilgili asgari ihbar süreleri	İnsan Odaklı Kurum Kültürü	sayfa 99
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 107-109 sayfa 144-151
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 107-109 sayfa 144-151
	404-3 Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi Ekler – Sosyal Performans Göstergeleri	sayfa 107-109 sayfa 144-151
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	Borusan'da Kurumsal Yönetim Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	sayfa 49 sayfa 102-106
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ödüllendirme ve Ücretlendirme Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	sayfa 110 sayfa 102-106
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	sayfa 102-106

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
Toplumsal Fayda Yaratmak			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413 -1 Yerel Topluluk Katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Fayda Yaratmak	sayfa 116
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Fayda Yaratmak	sayfa 116
Sürdürülebilir Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Borusan Grubu Şirketlerinin 2023 Yılı Performans Özetleri Sürdürülebilir Ekonomik Performans Ekler – Finansal Performans Göstergeleri	sayfa 35-42 sayfa 44 sayfa 139
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi ve İç Kontrol	sayfa 54-55
	201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 44
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 44
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 44
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 44
Sorumlu Yatırım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 44
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sürdürülebilir Ekonomik Performans	sayfa 44
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
Teknoloji ve Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
Jeopolitik ve Beşerî Meseleler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
Paydaş İlişkileri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Sayfa Numaraları
Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62
Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Borusan Grubu Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	sayfa 60-62

WEF – IBC PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin kamuya açıkladığı amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Borusan'da Kurumsal Yönetim, sayfa 46-56 Sürdürülebilir Değer Yaratma Yolculuğumuz, sayfa 59 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Hedeflerimiz ve Performansımız, sayfa 66-74
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organının oluşumu ve komitelerin oluşumu (ekonomik, çevresel ve sosyal konulara ilişkin yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlıklarına, görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumlulukları ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, yetersiz temsil edilen sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapımız, sayfa 47-48
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların dahil edilmesinde kullanılan metodoloji	Borusan Grubu Öncelikli Konuları ve Paydaş Katılımı, sayfa 60-62
Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetici, çalışan ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölge kırılımında) 2. (a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilişkin tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği (b) Cari yıl içinde cari yıla ilişkin tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği 3. Yolsuzlukla mücadele amacıyla daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının tartışılması	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele, sayfa 56
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmalara dair bir tanım: 1. Etik ve hukuki davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiyeye başvurulması 2. Etik veya hukuki olmayan davranışın ve kurumsal dürüstlük eksikliğinin raporlanması	İş Etiği ve Uyum, sayfa 52
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin özellikle karşılaştığı yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bunlara ilişkin şirketin risk iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonların şirket risk faktörü ve fırsatlarla açıklanması. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere önemli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Risk Yönetimi ve İç Kontrol, sayfa 54-55
Gezegen			
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örneğin karbondioksit, metan, azot oksit, F gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eş değeri (tCO_2e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın. Uygunsa tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve rapor sağlayın.	İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum, sayfa 80 Ekler-Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 140-143

WEF – IBC PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
İklim değişikliği	TCFD uygulaması	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekirse tam uygulama için azami üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklayın. Küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin 2 °C'nin oldukça altında sınırlamak için Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip et-mediğinizi; ısınmayı 1,5 °C ile sınırlamak ve 2050'den önce net sıfır emisyona ulaşmak için yaptığınız çalışmaları açıklayın.	TCFD çalışmaları devam etmektedir.
Doğanın yok oluşu	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanların ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanlarının (KBA) içinde veya yakınında sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısını ve alanını (hektar olarak) bildirin.	Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması, sayfa 91
	Su stresi olan bölgelerde su tüketimi ve su çekimi	Operasyonlar için çekilen su (megalitre), tüketilen su (megalitre) ve WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesini raporlayın. Uygunsa tüm değer zinciri (tedarik ve satış) için aynı maddeler hakkında tahmin ve bilgi sağlayın.	Su Yönetimi, sayfa 94 Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 140-143
İnsan			
Onur ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine göre çalışanların yüzdesi	İnsan Odaklı Kurum Kültürü, sayfa 99 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 102 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 144-151
	Ücret eşitliği (%)	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın - erkek, azınlık ve çoğunluk etnik gruplar ve diğer ilgili eşitlik alanları) önemli operasyon konumlarında her bir çalışan kategorisi için maaş ve ücretlendirme oranı	Çalışan Hakları, sayfa 100
	Ücret düzeyi (%)	Cinsiyete göre standart giriş seviyesi maaşın yerel asgari ücrete oranları CEO'nun yıllık kazancının, tüm çalışanların (CEO hariç) yıllık kazanç medyanına oranı	Gizlilik sebebiyle beyan edilmemektedir.
	Çocuk işçi, cebren çalıştırma veya angarya vakaları riski	Çocuk işçi, cebren çalıştırma veya angarya olayları açısından ciddi risk teşkil ettiği düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında açıklama. Bu riskler faaliyet ve tedarikçi türü (üretim tesisi); operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya bölgeler kaynaklı olabilir.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 131
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	1. Cinsiyet ve çalışan kategorisine göre (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati / toplam çalışan sayısı) raporlama döneminde şirket çalışanlara sağlanan kişi başı ortalama eğitim saati 2. Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması (toplam eğitim maliyeti / toplam çalışan sayısı)	Yetenek Yönetimi ve Gelişimi, sayfa 107

WEF – IBC PAYDAŞ KAPİTALİZMİ GÖSTERGELERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
Sağlık ve zindelik	Sağlık ve güvenlik (%)	1. İş kazaları kaynaklı ölümlerin sayısı ve oranı, ciddi sonuçlanan iş kazaları (ölümler hariç), kayıt altına alınması gereken iş kazaları, iş kazalarında başlıca yaralanma türleri ve toplam çalışma saati 2. Şirket çalışanlarının iş harici durumlarda tıbbi hizmetlere ve sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için sunduğu imkanlar ve bunların kapsamı	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 144-151
Refah			
İstihdam ve refah yaratma	Tam istihdam sayısı ve oranı	1. Yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölgelere göre raporlama döneminde istihdam edilen toplam çalışan sayısı ve oranı 2. Yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölgelere göre raporlama döneminde toplam çalışan devir hızı ve sayısı	İnsan Odaklı Kurum Kültürü, sayfa 99 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 102 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 144-151
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D) – tahakkuk esasına göre, şirketin küresel operasyonları için temel bileşenleri kapsar ve ideal olarak şu şekilde ayrılır: EVG&D, ürün ve hizmetlerin üretimi, sermayenin servisi, ücretlerin ödenmesi, vergiler ve topluluk yatırımı yoluyla yerel ekonomilere doğrudan katma değerin değerli bir görüntüsünü sunarken, hükümetten alınan önemli mali yardım, vergiler hakkındaki açıklamalarla karşılaştırıldığında, şirket ile kamu arasındaki işlemler dengesinin daha dengeli ve şeffaf bir görüntüsünü geliştirmek için yararlı olabilir. a. Gelirler b. İşletme maliyetleri c. Çalışan ücretleri ve yan haklar d. Sermayedarlara yapılan ödemeler e. Devlete yapılan ödemeler f. Toplumsal yatırım 2. Devletten alınan mali destekler - Raporlama döneminde şirketin herhangi bir devletten aldığı mali desteklerin toplam parasal değeri	Sürdürülebilir Ekonomik Performans, sayfa 44 Ekler - Finansal Performans Göstergeleri, sayfa 139 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 189-233
	Finansal yatırım katkısı beyanı	Toplam sermaye harcamalarından amortisman maliyetlerinin düşülmesi Hisse geri alımları ve temettü ödemelerinin toplamı	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 189-233
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları (ABD doları)	Araştırma ve Geliştirme faaliyetleriyle ilgili toplam harcamalar	Borusan'da Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 134-135
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Gelir vergileri, emlak vergileri, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dahil vergi çeşitlerine göre şirkete doğan toplam vergi	Sürdürülebilir Ekonomik Performans, sayfa 44 Ekler - Finansal Performans Göstergeleri, sayfa 139 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu, sayfa 189-233

WEF - IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri hakkında detaylı bilgi için: https://www.weforum.org/stakeholdercapitalism/our-metrics

UN WEPs İLERLEME RAPORU

	UN WEPs İlerleme Raporu	Referans
Prensip 1	**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması**	Kurumsal Yönetim, sayfa 46-56 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 102
Prensip 2	**Tüm Kadın ve Erkeklere İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi**	İnsan Odaklı Kurum Kültürü, sayfa 99 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 102
Prensip 3	**Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması**	Çalışan Hakları, sayfa 100 Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 111
Prensip 4	**Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi**	Çalışan Hakları, sayfa 100 Yetenek Yönetimi ve Gelişimi, sayfa 107
Prensip 5	**Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması**	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 131 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 102
Prensip 6	**Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi**	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 102
Prensip 7	**Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması**	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, sayfa 102

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKILARIMIZ

Borusan Grubu olarak üretim, otomotiv, iş makinaları ve güç sistemleri, enerji ve lojistik sektörlerinde paydaşlarımızın beklenti ve taleplerine uygun ürün ve hizmetleri geliştirmeye devam ediyor, faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz sektörlerde dünyaya sürdürülebilir değer yaratmak için çalışıyoruz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın tespiti çalışmaları ile paydaşlarımızın görüşlerine değer veriyor, çalışmalarımızla beklentilerini karşılamayı hedefliyoruz. Öncelikli konularımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları göstericiliğinde değerlendirerek, Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Ajandası'yla uyumlu olacak şekilde gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle tüm kaynaklarımızı seferber ediyoruz.

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum	7.1. 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması 7.3. 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması 7.a. 2030'a kadar yenilenebilir enerjiyi, enerji verimliliğini ve gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojisini kapsayan temiz enerji araştırmaları ve teknolojilerine erişimi kolaylaştırmak için uluslararası iş birliğinin geliştirilmesi ve enerji altyapısı ve temiz enerji teknolojisi alanlarına yatırımın teşvik edilmesi 13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
Kurumsal Yönetim	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 12.6. Özellikle büyük ve uluslar ötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Ar-Ge ve İnovasyon	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi 9.b. Sanayi çeşitliliği ve sanayi ürünlerinde değer artırımı için uygun bir politika ortamının yaratılması aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerde yurt içi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Teknoloji ve Dijital Dönüşüm	9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 9.b. Sanayi çeşitliliği ve sanayi ürünlerinde değer artırımı için uygun bir politika ortamının yaratılması aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerde yurt içi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG)
Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 14.1. 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dâhil deniz kirliliğinin tüm biçimlerinin önlenmesi ve önemli ölçüde azaltılması 15.9. 2020'ye kadar ekosistem ve biyoçeşitlilik değerlerinin ulusal ve yerel planlamalara, kalkınma süreçlerine, yoksulluğun azaltılmasına ilişkin stratejilere ve raporlara entegre edilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 14 SUDAKİ YAŞAM, 15 KARASAL YAŞAM
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	7.1. 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
Su Yönetimi	6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
İş Sağlığı ve Güvenliği	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dahil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
İnsan Odaklı Kurum Kültürü	8.5. 2030 yılına kadar gençler ve engelliler dahil tüm erkek ve kadınlar için tam ve üretken istihdam ve insana yakışır işlere erişmek ve eşit işe eşit ücret sağlamak 10.2. 2030 yılına kadar yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, din, ekonomik ya da başka bir durumuna bakılmaksızın herkesin sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasını sağlamak ve güçlendirmek 10.3. Fırsat eşitliğini sağlamak ve ayrımcılığa yol açan yasaların, politikaların ve uygulamaların bitirilmesi ve bu bağlamda uygun yasaların, politikaların ve eylemlerin yaygınlaştırılması yollarını da içerecek şekilde sonuç eşitsizliklerini azaltmak 16.7. Cevap veren, kapsayıcı, katılımcı ve temsiliyetçi karar almayı her düzeyde sağlamak	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI, 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	12.a. Gelişmekte olan ülkeleri daha sürdürülebilir ve üretim ve tüketim modellerine geçmek için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini geliştirmeleri konusunda desteklemek 13.1. Tüm ülkelerde iklim değişikliğiyle ilgili tehlikeler ile doğal afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesini güçlendirmek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKILARIMIZ

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi	9.c. Bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimin önemli ölçüde artırılması ve 2020 yılına kadar en az gelişmiş ülkelerde evrensel ve uygun fiyatlı internet hizmetlerine erişimin sağlanması için çaba gösterilmesi 17.10. Doha Kalkınma Gündemi çerçevesinde yürütülen müzakerelerin sonuca varması aracılığıyla, Dünya Ticaret Örgütü bünyesinde evrensel, kurallara dayanan, açık, ayrım gözetmeyen ve eşitlikçi, çok taraflı bir ticaret sisteminin desteklenmesi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Paydaş İlişkileri Yönetimi	12.6. Başta büyük ve sınırötesi şirketler olmak üzere, firmaları sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeleri için özendirmek 16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek 16.7. Cevap veren, kapsayıcı, katılımcı ve temsiliyetçi karar almayı her düzeyde sağlamak 17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi	8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dahil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
Toplumsal Fayda Yaratmak	10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi 17.16. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanmayı da içerecek şekilde faaliyet çeşitlendirme, teknoloji yükseltme ve yenilikçilik yoluyla ekonomik verimliliği daha yüksek seviyelere ulaştırmak 16.5. Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi	17.17. Ortaklıkların tecrübelerinden ve kaynak yaratma stratejilerinden yararlanarak etkili kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarını teşvik etmek ve yaygınlaştırmak	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Öncelikli Konu	İçerik & Hedefler	
Jeopolitik ve Beşerî Meseleler	11.a. Ulusal ve bölgesel kalkınma planlamasının güçlendirilmesi yoluyla kent, kent çeperi ve kırsal alanlar arasındaki ekonomik, sosyal ve çevresel olumlu ilişkileri desteklemek 12.2. 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Sorumlu Yatırım	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Building a better working world

Bağımsız Güvence Raporu

Borusan Holding Anonim Şirketi Yönetimine,
İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu Borusan Holding Anonim Şirketi ve grup şirketleri ('Borusan' ve 'Grup') tarafından 1 Ocak 2023 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlamış olduğu 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan aşağıda listelenmiş seçilmiş bilgilerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler
Borusan'ın talebi doğrultusunda sorumluluğumuz 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan Ek-1: Borusan Grubu 2023 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu kapsamında aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı
Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 140-150 sayfalarında bulunan ve ✓ ile işaretlenmiş çevresel ve sosyal göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Performans göstergelerinde sadece Türkiye lokasyonları kapsam dahilindedir.

Sosyal Göstergeler

1. Çalışan Sayıları
   - Yaşa Göre Çalışanlar
   - İstihdam Türüne Göre Çalışanlar
   - Cinsiyete Göre Çalışanlar
   - Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar
   - Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar
2. İşe Yeni Giren Çalışan Sayıları
   - İstihdam Türüne Göre İşe Yeni Giren Çalışanlar
   - Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar
   - Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar
3. İşten Ayrılan Çalışan Sayıları
   - İstihdam Türüne Göre İşten Ayrılan Çalışanlar
   - Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar
   - Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar
4. Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı (%)
5. Geleceğin Liderleri (Future Leader) Elde Tutma Oranı (%)
6. Doğum İzni Kullanan Çalışanlar
   - Doğum İznine Hak Kazanan Çalışanlar
   - Doğum İzni Kullanan Çalışanlar
   - Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar
   - Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar
7. Babalık İzni Kullanan Çalışanlar
   - Babalık İznine Hak Kazanan Çalışanlar
   - Babalık İzni Kullanan Çalışanlar
   - Babalık İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar
   - Babalık İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar
8. Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru
9. Etik Hattı Bildirim Sayısı
10. Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim Sayısı
11. Sosyal ve Çevresel Denetim Sayısı
12. Toplam Eğitim Saatleri
    - Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri
    - Yaşa Göre Eğitim Saatleri
    - Kademeye Göre Eğitim Saatleri
13. Toplam Eğitim Maliyeti
14. Kişi Başı Ortalama Eğitim Maliyeti
15. Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı
16. Toplam Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın) (Şirket)
17. Toplam Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın) (Alt İşveren)
18. Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) (Şirket)
19. Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) (Alt İşveren)
20. Toplam Kaza Sıklık Oranı (Şirket)
21. Toplam Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren)
22. Toplam Ölümlü Kaza Sayısı (Şirket)
23. Toplam Ölümlü Kaza Sayısı (Alt İşveren)
24. Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Şirket)
25. Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Alt İşveren)
26. Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Şirket)
27. Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren)
28. İSG Eğitim Saatleri
29. Sürdürülebilirlik Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı
30. Toplam Tedarikçi Sayısı
31. Kreş Yardım Desteği (TL)

Çevresel Göstergeler

32. Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)
    - Benzin Tüketimi
    - Mazot/Motorin Tüketimi
    - Doğal Gaz Tüketimi
    - Fuel-Oil Tüketimi
33. Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)
    - Elektrik Tüketimi
34. Yenilenebilir Enerji Üretimi
35. Yenilenebilir Enerji Tüketimi
36. Satın Alınan Yenilenebilir Enerji
37. Enerji Yoğunluğu
38. Toplam Enerji Tasarrufu
39. Doğrudan CO_2 Emisyonları (tCO_2)
40. Dolaylı CO_2 Emisyonları (tCO_2e)
41. Sera Gazı Yoğunluğu
42. Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı
43. Atık Türlerine Göre Atık Miktarları (ton)
    - Tehlikeli Atıklar
    - Tehlikesiz Atıklar
44. Atık Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarları
    - Toplam Geri Kazanım
    - Toplam Bertaraf
45. Hava Emisyonları- NOx, SOx, POP, VOC, HAP, PM
46. Çekilen Toplam Su Hacmi (megalitre)
47. Atık Su Deşarjı (megalitre)
48. Su Tüketimi
49. Toplam Yeniden Kullanılan / Geri Dönüştürülen Su Oranı
50. Çevresel Yatırımlar

Building a better working world

Borusan'ın Sorumlulukları
Borusan yönetimi Seçilen Bilgilerin Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak Borusan yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Borusan yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz
Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.
Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler
Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Borusan'ın anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Borusan seçili lokasyonlarındaki (Borusan Holding A.Ş., (Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş., Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş., Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. , Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş., Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş., Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş., Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş., Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş.) operasyonlarındaki personeller ile çevrim içi görüşmeler ve örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Borusan'ın iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımını ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2023 Entegre Faaliyet Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz
Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Borusan'ın 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartlarındaki ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları
Bu raporun Borusan Holding Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu alarak yönetişim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Borusan Holding Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Borusan Holding Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik
Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak

16 Ağustos 2024
İstanbul, Türkiye

RAPORLAMA KILAVUZU

Ek-1: Borusan Grubu 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Kılavuzu

Genel Raporlama İlkeleri

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Borusan Holding Anonim Şirketi ve Grup Şirketleri'nin ("Borusan Grubu" veya "Grup") Türkiye lokasyonlarına dair Borusan 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 2023 mali yılını (1 Ocak- 31 Aralık 2023) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Borusan Holding'in sorumluluğunda olan, aşağıda listelenen iştiraklerinin ("Şirketler") Türkiye'deki ilgili operasyonlarını kapsamaktadır.

01 Ocak 2023'te başlayıp 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren bir yıllık periyoda ait, Borusan 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yayımlanan ve aşağıda listelenen seçili sosyal performans göstergeleri kapsamına;

- Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik"),
- Borusan Holding A.Ş. ("Borusan Holding")
- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Boru"),
- BMB Holding A.Ş.
- Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal"),
- Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS"),
- Borusan Enerji Çözümleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.,
- Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Ticaret A.Ş. ("Sitech"),
- Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BIMK"),
- Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Oto"),
- Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv İthalat"),
- Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama"),
- Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. ("BOPK"),
- BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. ("BOM"),
- Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik")
- Bukoli Taşımacılık A.Ş. ("Bukoli"),
- Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Ticaret A.Ş,
- Hidiv Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Hidiv"),
- Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji"),
- Kuzey Rüzgarı Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Kuzey Rüzgarı"),
- Borenco Şarj Teknoloji Yatırımları Ticaret A.Ş.,
- Gem Wind Enerji Sanayi Ticaret A.Ş., LS Güneş Enerji Üretim A.Ş.,
- Neptünges Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş., Alenka Enerji Üretim ve Yatırım A.Ş., Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama Ve Hizmet A.Ş.,
- Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan"),
- Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. ("Borusan Yatırım"),
- Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.,
- Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.

01 Ocak 2023'te başlayıp 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren bir yıllık periyoda ait, Borusan 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yayımlanan ve aşağıda listelenen seçili çevresel, İSG ve ekonomik performans göstergeleri kapsamına;

- Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik"),
- Borusan Holding A.Ş. ("Borusan Holding")
- Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Boru"),
- Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS"),
- Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv İthalat"),
- Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama"),
- Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik"),
- Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji"),
- Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan")

Bu kılavuzda yer alan Hava Emisyonları- NOX, SOX, POP, VOC, HAP, PM (ton cinsinden) göstergesi kapsamına yalnızca Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik") dahil edilmiştir.

Bu kılavuzda yer alan Engellenen Emisyon Miktarı (tCO_2e) göstergesi kapsamına yalnızca Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji") dahil edilmiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında; bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak
- Bilgilerin raporlanmasında; bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak

RAPORLAMA KILAVUZU

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Grup aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Doğrudan Enerji**	
	Benzin	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, fabrika araçlarının (off-road) kullanımı ve şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen benzin miktarını ifade eder. Borusan Lojistik'in alt şirketleri olan Borusan 3PL, Eta Taşımacılık da dahil edilmiştir.
	Mazot/Motorin	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, sabit yanmalı jeneratör kullanımı, fabrika araçlarının (off-road) kullanımı ve şirket araçlarının (on-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Borusan Lojistik'in alt şirketleri olan Borusan 3PL, Eta Taşımacılık da dahil edilmiştir.
	Doğalgaz	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğal gaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Fuel-oil	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, ısıtma amaçlı kullanımına istinaden tüketilen fuel-oil miktarını ifade eder.
	Dolaylı Enerji	
	Elektrik	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Enerji	
	Yenilenebilir Enerji Üretimi	Raporlama döneminde, Grup tarafından ilgili Türkiye lokasyonlarında üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı elektriğin toplamını ifade eder.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında yenilenebilir enerji tüketiminin toplamını ifade eder.
	Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	Raporlama döneminde, Grup tarafından ilgili Türkiye lokasyonlarında toplam yenilenebilir enerji alımını (I-REC, YEK-G gibi yenilenebilir enerji sertifikaları vb. ile) ifade eder.
Çevresel Göstergeler	Toplam Enerji Tasarrufu	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarındaki sürdürülebilirlik projeleriyle elde edilen enerji tasarrufu miktarını ifade eder. Borusan Holding, Borusan Limanı, Borusan Otomotiv ve Supsan kapsam dışı bırakılmıştır.
	Sera Gazı Emisyonları	
	Doğrudan CO_2 Emisyonları	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında motorin, benzin, doğalgaz, fuel-oil tüketimi ve SF6 gazı dolum ve kaçağı sebebiyle oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) standartlarına göre hesaplamaktadır.
	Dolaylı CO_2 Emisyonları	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında satın alınan elektriğin kullanımıyla oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) standartlarına göre hesaplamaktadır.
	Engellenen Emisyon Miktarı	Raporlama döneminde, Borusan Enerji'nin Türkiye lokasyonlarında üretilen yenilenebilir enerji miktarı üzerinden engellenen sera gazı emisyonu miktarını ifade eder.
	Yoğunluk Göstergeleri	
	Enerji Yoğunluğu (MWh/ Milyon TL cinsinden)	Raporlama döneminde Grup'un milyon TL-gelir başına düşen ilgili Türkiye lokasyonlarındaki enerji tüketimini ifade eder.
	Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e/ Milyon TL cinsinden)	Raporlama döneminde Grup'un milyon TL-gelir başına düşen ilgili Türkiye lokasyonlarındaki sera gazı emisyonu ifade eder.
	Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (tCO_2e)	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında 2022 yılı sera gazı emisyon verileri üzerinden 2023 yılı verilerine göre azaltım miktarını ifade eder.
	Hava Emisyonları- NOx, SOx, POP, VOC, HAP, PM	Raporlama döneminde, Borçelik'in Türkiye'deki tesislerine ait emisyon bacalarından salımı gerçekleşen NOx, SOx, POP, VOC, HAP, PM hava kirleticilerinin Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre ölçümünü ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Atık Türüne Göre Atık Miktarları**	
	Tehlikeli Atıklar	Raporlama döneminde Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atıklar	Raporlama döneminde, Grup'un kapsamda yer alan şirketlerinin Çevre Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Atık Bertaraf Yöntemine Göre Atık Miktarları	
	Toplam Geri Kazanım	Raporlama döneminde, Çevre Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Bertaraf	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonları kapsamında yer alan şirketlerinin toplam atık miktarından, toplam geri kazanılan atık miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Su Tüketimi ve Atık Su Deşarjı	
	Çekilen Toplam Su Hacmi	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında yağmur suyu, yer altı suyu ve üçüncü taraf suları (şebeke suyu vb.) olarak kaynağa göre toplam su çekimini ifade eder. Borusan Lojistik Bursa, Kemalpaşa, Ford EPC, Mersin Şube 1, Bursa Oto Garaj ve İzmir aktarma lokasyonlarında su tüketim verisinin takip edilmemesi sebebiyle kapsam dışı bırakılmıştır.
	Atık Su Deşarjı	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında yer altı suları, deniz suyu ve üçüncü taraf suları (kanalizasyon vb.) gibi kaynağa deşarj edilen atık suyu ifade eder. Borusan Lojistik Bursa, Kemalpaşa, Ford EPC, Mersin Şube 1, Bursa Oto Garaj ve İzmir aktarma lokasyonlarında su tüketim verisinin takip edilmemesi sebebi ile kapsam dışı bırakılmıştır.
	Çevresel Yatırımlar	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in muhasebe veri platformu ile takip edilen sürdürülebilirlik projeleri harcamalarını ifade eder. Borusan Otomotiv kapsam dışı bırakılmıştır.
Sosyal Göstergeler	**Toplam Çalışan Sayısı**	
	Yaşa Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Grup çalışanlarının, 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası, 41-50 yaş arası, 51-60 yaş arası, 60 yaş üstü yaş gruplarına göre kırılımını içeren kadın ve erkek sayılarını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık ücretli çalışanların "beyaz yaka", saat ücretli çalışanların "mavi yaka" olarak tanımlandığı kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan toplam çalışan sayısının kadın ve erkek cinsiyetine göre kırılımını ifade eder.
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 4857 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Belirsiz Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta düzey ve üst düzey seviyelerinde bulunan kişi sayısını ifade eder. Şirket'in, orta düzeyi yöneticileri "Baş Mühendis, Ülke Lideri, Grup Müdürü, Menajeri, Hukuk Müşaviri, Hukuk Lideri/Müdürü, Hukuk Grup Müdürü, Segment Lideri/ Müdürü, Ürün Lideri/Müdürü," ve üst düzey yöneticileri "Direktörü, Genel Müdür Yardımcısı, İcra Kurulu Üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı (CFO, CHRO, CDO vb.), Genel Müdür-CEO" unvanına kadın ve erkek çalışanlardan oluşmaktadır.
	İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	
	İstihdam Türüne Göre İşe Yeni Giren Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, beyaz yaka ve mavi yaka ayrımına göre kırılmasını ifade eder.
	Cinsiyete Göre İşe Alınan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, yönetim seviyesinde çalışan sayısı kırılımında takip edilen, kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Yaşa Göre İşe Alınan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, yönetim seviyesinde çalışan sayısı kırılımında takip edilen, 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası, 41-50 yaş arası, 51-60 yaş arası, 60 yaş üstü yaş gruplarına göre çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	
	İstihdam Türüne Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, beyaz yaka ve mavi yaka ayrımına göre kırılmasını ifade eder.
	Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, yönetim seviyesinde çalışan sayısı kırılımında takip edilen, kadın ve erkek sayısını ifade eder.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası, 41-50, 51-60 yaş arası, yaş arası, 60 yaş üstü yaş gruplarına göre çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum ve Ebeveynlik İzni Kullanan Çalışanlar	
	Doğum İznine Hak Kazanan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum iznine hak kazanan kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum izninden dönen kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için doğum izninden dönen ve dönüş tarihi itibariyle en az 12 ay daha çalışan kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İznine Hak Kazanan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için ebeveynlik iznine hak kazanan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İzni Kullanan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için ebeveynlik iznine ayrılan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için ebeveynlik izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Grup'un Türkiye lokasyonları için ebeveynlik izninden dönen ve dönüş tarihi itibariyle en az 12 ay daha çalışan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için raporlama dönemi başında Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği'nde bulunan "stajyer" tanımı kapsamında Grup'un isteğe bağlı ya da zorunlu stajlarını tamamladıktan sonra Alpha işe alım süreçlerine dahil edilerek istihdam sağladığı ve İnsan Kaynakları veri platformunda "Alpha" olarak tanımlanan çalışanların, raporlama dönemi sonu itibarıyla şirkette çalışmakta olan Alpha çalışanların toplamına olan oranını ifade eder.
	Geleceğin Liderleri (Future Leader) Sayısı Elde Tutma Oranı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için raporlama dönemi başında İnsan Kaynakları veri platformunda "Future Leader" olarak tanımlanan çalışanların, raporlama dönemi sonu itibarıyla şirkette çalışmakta olan Future Leader çalışanların toplamına olan oranını ifade eder.
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonlarındaki çalışanlarına yönelik yılda bir defa uygulanan üçüncü taraf şirketler tarafından yapılan ve sonuçları paylaşılan, çalışan bağlılığı anketi sonucunu ifade eder.
	Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonlarındaki çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısını ifade eder.
	Tedarik Zinciri ve İç Denetim	
	Etik Hattı Bildirim Sayısı	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için İç Denetim Departmanı tarafından takip edilen, Borusan Holding çalışanları, iş ortakları ve Borusan Holding dışındaki diğer tüm taraflar tarafından telefon, e-posta, yazılı kanallar üzerinden şirkete yapılan bildirimlerin ve üçüncü taraf bağımsız denetim kuruluşu tarafından takip edilip Şirket'e raporlanan, etik davranışlara ilişkin konuları kapsayan bildirimlerin sayısını ifade eder.
	Yolsuzluk Risklerini İçeren Denetim Sayısı	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için İç Denetim Departmanı tarafından gerçekleştirilen ve raporlanan, yolsuzluk riski içeren konular olarak sınıflandırılan denetim sayısını ifade eder.
	Sosyal ve Çevresel Denetim Sayısı	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için İç Denetim Departmanı tarafından gerçekleştirilen ve raporlanan, sosyal ve çevresel kriterlere göre sınıflandırılan denetim sayısını ifade eder.
	Sürdürülebilirlik Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, seçili Grup Şirketlerin direkt ve dolaylı tedarikçileri üzerinden sürdürülebilirlik kriterleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulan tedarikçi sayısını ifade eder. Kapsama Borusan Holding, Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.
	Eğitimler	
	Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saati (s)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimin kadın ve erkek kırılımında gösterimini ifade eder. Kapsama Borçelik, Borusan Boru, BMGS (Cat), Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.
	Yaşa Göre Toplam Eğitim Saati (s)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimin 18-30 yaş arası, 31-40 yaş arası, 41-50 yaş arası, 51-60 yaş arası, 60 yaş üstü yaş grupları kırılımında gösterimini ifade eder. Kapsama Borçelik, Borusan Boru, BMGS (Cat), Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Yönetici Kademelerine Göre Toplam Eğitim Saati (s)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimin orta ve üst düzey yönetici seviyeleri kırılımında gösterimini ifade eder. Şirket'in, orta düzeyi yöneticileri "Baş Mühendis, Ülke Lideri, Grup Müdürü, Menajeri, Hukuk Müşaviri, Hukuk Lideri/Müdürü, Hukuk Grup Müdürü, Segment Lideri/ Müdürü, Ürün Lideri/Müdürü," ve üst düzey yöneticileri "Direktörü, Genel Müdür Yardımcısı, İcra Kurulu Üyesi, Yönetim Kurulu Üyesi, Grup Başkanı (CFO, CHRO, CDO vb.), Genel Müdür-CEO" unvanına kadın ve erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Kapsama Borçelik, Borusan Boru, BMGS (Cat), Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.
	Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitimlerin maliyetini ifade eder. Kapsama Borçelik, Borusan Boru, BMGS (Cat), Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.
	Kişi Başı Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için seçili Grup Şirketlerinin çalışanlarına verdiği toplam eğitim maliyetlerinin kapsama dahil çalışan sayısına oranını ifade eder. Kapsama Borçelik, Borusan Boru, BMGS (Cat), Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Toplam Kaza Sayısı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Kaza Sayısı (Alt işveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısını ifade etmektedir.
	Toplam Kaza Sıklık Oranı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanların iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısı toplamının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Kaza Sıklık Oranı (Alt işveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısı toplamının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Ölümlü Kaza Sayısı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimlerle takip edilen kişi sayısını ifade eder.
Sosyal Göstergeler	Toplam Ölümlü Kaza Sayısı (Alt İşveren)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimlerle takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Toplam Kaza Ağırlık Oranı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanların ve alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan toplam kayıp gün sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Kayıp Gün Oranı	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanların ve alt işveren çalışanların iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen ve 3 iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimlerle takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan toplam kayıp gün sayısının, raporlama dönemindeki toplam iş günü sayısına oranını ifade eder.
	Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Şirket)	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren)	Raporlama döneminde Grup'un Türkiye lokasyonları için kapsamda yer alan şirketlerinde alt işveren çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip meslek hastalığı sayısının raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	İSG Eğitim Saatleri	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları eğitim takip platformu (Borusan Akademi) üzerinden izlenen, çalışanlara verilen toplam eğitim saatine ek, çalışan ve alt işveren çalışanlara verilen toplam İSG eğitimlerini ifade eder. Kapsama Borusan Akademi verileri, Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik ve Supsan şirketlerinin Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.
Ekonomik Göstergeler	Toplam Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Grup'un ilgili Türkiye lokasyonlarında finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, seçili Grup Şirketlerinin direkt ve dolaylı tedarikçilerinin toplam sayısını ifade etmektedir.
	Kreş Yardım Desteği	Raporlama döneminde, Grup'un Türkiye lokasyonları için finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, çalışan bordroları ve İnsan Kaynakları portalı üzerinden takip edilebilen, çalışanlara yapılan kreş yardım desteğinin yıllık TL cinsinden toplamını ifade etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Verilerin Hazırlanması

Çevresel Performans Göstergeleri

1. Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)

Borçelik, Borusan Boru, BMGS Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji, Supsan ve Borusan Limanı Türkiye lokasyonları için enerji tüketimi verileri kapsamında benzin, motorin, doğalgaz ve fuel-oil olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmıştır.

Veriler servis sağlayıcıların sayaç, fatura, makbuz ve bakım-onarım formları ile elde edilmektedir. Benzin, motorin ve fuel-oil verileri litre ölçü biriminden, doğal gaz verileri metreküp ölçü biriminden gigajoules birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Net Kalorifik Değerler	Değer	Birim	Kabul/Referans
Motorin	43,00	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf
Benzin	44,30	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf
Fuel Oil	40,40	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf
Doğalgaz	48,00	TJ/Gg	IPCC 2006, Volume2, Chapter 1, Table 1.2 - DEFAULT NET CALORIFIC VALUES (NCVs) AND LOWER AND UPPER LIMITS OF THE 95% CONFIDENCE INTERVALS, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_1_Ch1_Introduction.pdf

Yoğunluk	Değer	Birim	Kabul/Referans
Motorin	0,83	kg/L	Ulusal envanter, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Benzin	0,74	kg/L	Ulusal envanter, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Fuel Oil	0,92	kg/L	Ulusal envanter, https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm

2. Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)

Grup'un dolaylı enerji tüketimi kapsamında elektrik tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır. Elektrik verileri kilowatt/saat ölçü biriminden gigajoules birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir.

Elektrik (GJ)
1KwH = 0,0036 GJ

3. Yenilenebilir Enerji (MWh)

- **Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)**
  Grup'un tesislerinde ürettiği yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi takip edilmekte ve raporlanmaktadır.
- **Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (MWh)**
  Grup'un satın alınan yenilenebilir enerji I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) ile takip edilmekte ve raporlanmaktadır.
- **Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)**
  Grup'un tesislerinde ürettiği yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik tüketimi ve satın aldığı tüketim toplamıdır.

Yenilenebilir enerji tüketimi = satın alınan yenilebilir enerji + tesiste üretilen yenilenebilir enerji kaynaklı tüketim

4. Toplam Enerji Tasarrufu (MWh)

Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji, Supsan ve Borusan Limanı Türkiye lokasyonları için sürdürülebilirlik projeleriyle elde edilen raporlama dönemi kapsamındaki enerji tasarrufu miktarı raporlanmaktadır.

5. Sera Gazı Emisyonları

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesine göre hesaplanmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.

- **Doğrudan CO2 Emisyonları (t CO_2)**

Grup şirketlerinin Kapsam 1 doğrudan sera gazı emisyonları hesaplamaları için baz yılı 2015 olarak kullanılmıştır. Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için 2006 Ulusal Sera Gazı Envanterleri için IPCC Kılavuzları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen sera gazları yakıt tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve emisyon yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır.

A: Tüketim (lt)
B: Emisyon Faktörü (tCO2 / TJ)
C: Net Kalorifik değer (TJ/Gg)
D: Yoğunluk (kg/lt)
E: Yükseltgenme faktörü = 1
G: Emisyon tCO2e = (A x B x C x D x E)/ 1000000

Doğal gaz:

Doğal gaz faaliyet verisi, tüketim ve emisyon hesaplamaları gerçekleştirilirken, normal m^3 birimine dönüştürülmüş ve raporlama da aynı birimde yapılmıştır. Tüketilen doğal gazın işletme sıcaklığı 15 °C olup, ideal gaz kanununa göre hacim düzeltmesi gerçekleştirilmiştir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Borçelik Kaynak: Emisyon Faktörü ve Net Kalorifik Değer, şirketin konumunda bulunan ve doğalgaz tedariği sağladığı yerel tedarikçi firmadan alınan yoğunluk değerleri ile hesaplanmaktadır.

Doğalgaz faaliyet verisi, tüketim ve emisyon hesaplamaları gerçekleştirilirken, Normal m^3 birimine dönüştürülmüş ve raporlama da aynı birimde yapılmıştır. Tüketilen Doğalgazın işletme sıcaklığı 15°C olup, ideal gaz kanununa göre hacim düzeltmesi gerçekleştirilmiştir.

(P x V = n x R x T(°K))
The conversion from Sm^3 to Nm^3:
P: Basınç
V: Hacim (m^3)
n: mol (gr/1 modeki gr)
R: atm x L / mol x K
T: Kelvin
P: Basınç (atm)
V1/V2 = (P2 x T1) / (P1 x T2)

Emisyon Faktörleri

Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
kg / TJ	56100	5	0.1

Kaynak: 2006 IPCC Guidelines for National Green House Gas Inventories Volume2, Chapter 2, Table 2.4 - DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN THE COMMERCIAL/INSTITUTIONAL CATEGORY, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_2_Ch2_Stationary_Combustion.pdf

Emisyon Miktarı = Tüketim x Net Kalorifik değer x Emisyon faktörü =ton CO_2-e

	Emisyon Faktörü	Birim	Net Kalorifik Değer	Birim
Borçelik	55,63	tCO_2/TJ	37,28	$GJ/1000Nm^3$
Borusan Holding	56,1	tCO_2/TJ	37,28	$GJ/1000Nm^3$
Borusan Lojistik ve Borusan Limanı	56,1	tCO_2/TJ	37,28	$GJ/1000Nm^3$
Borusan Boru	56,1	tCO_2/TJ	37,28	$GJ/1000Nm^3$
BMGS	56,1	tCO_2/TJ	48	TJ/Gg
Borusan Otomotiv	56,79	tCO_2/TJ	34,5	TJ/Gg
Borusan Enerji	58,37	tCO_2/TJ	34,6	TJ/Gg
Supsan	56,1	tCO_2/TJ	37,28	$GJ/1000Nm^3$

Benzin:

2006 IPCC Guidelines for National Green House Gas Inventories Volume 2 Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N2O AND CH4 DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

Emisyon Miktarı = Tüketim x Çevirim Faktörü x Emisyon faktörü=ton CO_2-e

Emisyon Faktörleri

Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
kg / TJ	69300	25	8

Motorin:

Sabit yanma (Jeneratör):

2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Chapter 3, Table 3.2.1 - DEFAULT EMISSION FACTORS FOR OFF-ROAD MOBILE SOURCES AND MACHINERY, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

Hareketli Yanma (İş Makinaları ve Araç Kategorisi)

2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Chapter 3, Table 3.2.2 - ROAD TRANSPORT N2O AND CH4 DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_3_Ch3_Mobile_Combustion.pdf

Emisyon Miktarı = Tüketim x Kontrol Edilen Parametreler (Emisyon Faktörü)
Emisyon Miktarı = Tüketim x Net Kalorifik değer x Emisyon faktörü =ton CO_2-e

Emisyon Oluştuğu Kaynak	Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
Jeneratör Kullanımı	kg / TJ	74100	10	0,6
Araç Kategorisi ve İş Makinaları	kg / TJ	74100	3,9	3,9

Fuel Oil:

Kaynak :2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Chapter 2, Table 2.4 - DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN THE COMMERCIAL/INSTITUTIONAL CATEGORY, https://www.ipcc-nggip.iges.or.jp/public/2006gl/pdf/2_Volume2/V2_2_Ch2_Stationary_Combustion.pdf

RAPORLAMA KILAVUZU

Emisyon Miktarı = Tüketim x Net Kalorifik değer x Emisyon faktörü =ton CO_2-e

Faktör Birimi	CO_2	CH_4	N_2O
kg / TJ	77400	10	0,6

- **Dolaylı CO2 Emisyonları (t CO_2)**

Sera Gazı Protokolü metodolojisi izlenerek yapılan hesaplamalarda, kullanılan emisyon faktörleri için Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) ait emisyon faktörü bilgi formu kaynakları referans alınmıştır. Hesaplamaya dahil edilen elektrik tüketim faaliyetleri sonucu gerçekleşen emisyonları içermektedir ve Emisyon Yönetimi CO_2, CH_4 ve N_2O gazlarını kapsamaktadır.

Emisyon Miktarı = Elektrik Tüketimi (GWh) x Emisyon Faktörü (ton/GWh) =ton CO_2-e

Faktör Türü	Değeri	Birim
Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü	0.439	tCO_2e/MWh

Kaynak: Türkiye elektrik üretimi ve elektrik tüketim noktası emisyon faktörleri bilgi formu, Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından 18.03.2024 tarihli yayınlanan https://enerji.gov.tr/Media/Dizin/EVCED/tr/%C3%87evreVe%C4%B0klim/%C4%B0klimDe%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi/EmisyonFaktorleri/TEUVETN_Emisyon_Fakt%C3%B6rleri_Bilgi_Formu.pdf

- **Engellenen CO_2 Emisyonları (t CO_2)**

Engellenen Emisyon Miktarı (tCO2e) göstergesi kapsamına yalnızca Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. (“Borusan Enerji”) dahil edilmiştir. Toplam yenilenebilir enerji üretiminden kayıplar çıkarıldığında portfolyoya dahil edilen yenilenebilir enerji miktarı ile RES katsayısı çarpımı ile elde edilmiştir.

6. Sera Gazı ve Enerji Yoğunluk Göstergeleri

Sera gazı yoğunluğu Grup’un kapsama dahil iştiraklerinin Türkiye lokasyonundaki kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünmesiyle hesaplanmıştır.

Enerji yoğunluğu Grup’un kapsama dahil iştiraklerinin Türkiye lokasyonundaki toplam enerji tüketiminin, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünmesiyle hesaplanmıştır. Toplam TL gelir, Borusan Holding Faaliyet Raporu’nda Grup’un birleşik gelirini ifade etmektedir.

- **Enerji Yoğunluğu (MWh/ milyon TL)**

Formüller:
Enerji Yoğunluğu = Toplam enerji tüketimi / Toplam TL gelir

- **Sera Gazı Yoğunluğu (t CO_2 / milyon TL)**

Formüller:
Sera Gazı Yoğunluğu = tCO_2 e / Toplam TL gelir

7. Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (t CO_2)

Formüller:
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı = 2022 yılı toplam sera gazı emisyonu - 2023 yılı toplam sera gazı emisyonu

8. Hava Emisyonları- NO_x, SO_x, POP, VOC, HAP, PM (ton)

Hava Emisyonları- NO_x, SO_x, POP, VOC, HAP, PM (ton cinsinden) göstergesi kapsamına yalnızca Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. (“Borçelik”) dahil edilmiştir.

9. Su Tüketimi ve Atık Su Deşarjı

Şirketin toplam su tüketimi servis sağlayıcıların sayaç ve fatura bilgileri ile aylık olarak takip edilmektedir.

- Çekilen Toplam Su Hacmi (m^3)

Formüller:
Çekilen Toplam Su Hacmi (m^3) = Yeraltı Suyu Kullanımı (m^3) + Yağmur Suyu (m^3) + 3. Taraf Suları (Şebeke Suyu) (m^3)

- Atık Su Deşarjı (megalitre)

Formüller:
Atık Su Deşarjı (megalitre) = Yeraltı (m^3) + Deniz (m^3) + 3. Taraf (Şebeke) (m^3) + Kanalizasyon (m^3)

- Su tüketimi

Formüller:
Su Tüketimi = Çekilen Toplam Su Hacmi (m^3) – Atık Su Deşarjı (megalitre)

10. Çevresel Yatırımlar

Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Lojistik, Borusan Limanı ve Supsan iştirakleri Türkiye lokasyonları için çevresel yatırımlar kapsamında raporlanan tutar, muhasebe veri platformu ile takip edilen sürdürülebilirlik projeleri üzerinden gerçekleşen bütçe dahlinde yapılan yatırımlardan oluşmaktadır.

RAPORLAMA KILAVUZU

2. Sosyal Göstergeler

İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı (%)

Formül:
İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı = Raporlama dönemi sonu itibarıyla aktif olan Alpha Çalışan sayısı / Raporlama dönemi başı itibarıyla aktif olan Alpha Çalışan Sayısı

Geleceğin Liderleri (Future Leader) Sayısı Elde Tutma Oranı (%)

Formül:
Geleceğin Liderleri (Future Leader) Sayısı Elde Tutma Oranı = Raporlama dönemi sonu itibarıyla aktif olan Future Leader Çalışan sayısı / Raporlama dönemi başı itibarıyla aktif olan Future Leader Çalışan Sayısı

Etik Hattı Bildirim Sayısı (#)

Formül:
Etik Hattı Bildirim Sayısı = Diğer Kanallardan Yapılan Bildirim Sayısı (e-posta, telefon, yazılı) + Üçüncü Taraf Bağımsız Firma Tarafından Raporlanan Bildirim Sayısı

Toplam Kaza Sıklık Oranı (Şirket) (%)

Formül:
Toplam Kaza Sıklık Oranı (Şirket) = (Şirket Çalışanı Kaza Sayısı) x 1.000.000) / Toplam Şirket Çalışma Saati

Toplam Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren) (%)

Formül:
Toplam Kaza Sıklık Oranı (Alt İşveren) = (Alt İşveren Çalışanı Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Alt İşveren Çalışma Saati

Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Şirket) (%)

Formül:
Toplam Kaza Ağırlık Oranı = (Şirket Çalışanı Kayıp Gün Sayısı) x 1.000) / Toplam Şirket Çalışma Saati

Toplam Kaza Ağırlık Oranı (Alt İşveren) (%)

Formül:
Toplam Kaza Ağırlık Oranı = (Şirket Alt İşveren Kayıp Gün Sayısı) x 1.000) / Toplam Alt İşveren Şirket Çalışma Saati

Kayıp Gün Oranı

Toplam çalışma günü günlük çalışma saatinin 9 saat olduğu varsayımı üzerinden hesaplamaya dahil edilmiştir.

Formül:
Kayıp Gün Oranı = (Şirket Çalışanı Kaza Sayısı + Alt işveren Çalışanı Kayıp Gün Sayısı) x 1.000) / Toplam Çalışma Günü

Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Şirket) (%)

Formül:
Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Şirket) = (Şirket Çalışanı Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren) (%)

Formül:
Toplam Meslek Hastalığı Oranı (Alt İşveren) = (Alt İşveren Çalışanı Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

İSG Eğitim Saatleri

Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları eğitim takip platformu (Borusan Akademi) üzerinden ve Borçelik, Borusan Boru, BMGS, Borusan Otomotiv Grubu, Borusan Lojistik, Borusan Enerji ve Supsan iştirakleri tarafından raporlama döneminde çalışanlara ve alt işverene verilen eğitimleri temsil eder.

Yeniden Görüş Beyanı

Sınırlı güvence kapsamındaki verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Grup seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İÇİNDEKİLER

Bağımsız Denetçi Raporu

Konsolide Finansal Durum Tablosu

Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu

Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

Konsolide Nakit Akış Tablosu

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

EY
Building a better working world

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Kat: 2-3-4 Daire: 54-57-59
34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4360-3032-6000017

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Borusan Holding Anonim Şirketi Yönetim Kuruluna

Konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi

Görüş

Borusan Holding Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Uluslararası Denetim Standartlarına (UDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların bağımsız denetimine ilişkin sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. Muhasebeciler için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (MUESK) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kuralları (MUESK Etik Kuralları) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili Türkiye'deki mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. MUESK Etik Kuralları ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

EY
Building a better working world

Yönetimin ve üst yönetimden sorumlu olanların konsolide finansal tablolara ilişkin sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların UFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız denetçinin konsolide finansal tabloların bağımsız denetimine ilişkin sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. UDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

UDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Damla Harman, SMMM
Sorumlu Denetçi

25 Mart 2024
İstanbul, Türkiye

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

Varlıklar

	Notlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	6	**519.785.469**	770.751.678
Ticari alacaklar	7	**719.607.954**	778.186.609
Stoklar	8	**1.439.084.595**	1.071.152.527
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	9	**204.084.282**	243.559.309
		2.882.562.300	**2.863.650.123**
Satış amaçlı elde tutulan ve durdurulan faaliyetlere ilişkin duran varlıklar	22	**113.393.319**	14.110.319
Dönen varlıklar toplamı		**2.995.955.619**	**2.877.760.442**
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar	7	**16.466.568**	18.713.305
Satılmaya hazır finansal varlıklar		**1.350.279**	3.540.361
Maddi duran varlıklar	11	**1.791.555.619**	1.648.552.247
Kullanım hakkı varlıkları	13	**77.871.883**	55.385.806
Maddi duran varlıklar ve verilen avanslar		**6.003.697**	2.251.918
Maddi olmayan duran varlıklar	12	**34.971.700**	29.423.374
Şerefiye	10	**47.444.958**	57.662.281
İş ortaklıkları	30	**189.848.598**	166.981.244
Ertelenmiş vergi varlıkları	18	**22.237.254**	11.848.454
Diğer alacaklar ve duran varlıklar	9	**28.887.520**	25.095.756
Duran varlıklar toplamı		**2.216.638.076**	**2.019.454.746**
Varlıklar toplamı		**5.212.593.695**	**4.897.215.188**

İlişikte sayfa 195 ile 233 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

Yükümlülükler ve Özkaynaklar

	Notlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli yükümlülükler			
Ticari borçlar	14	**1.025.893.126**	857.986.920
Kısa vadeli borçlanmalar	15	**851.980.912**	1.092.278.592
Kısa vadeli finansal yükümlülükler	15	**23.446.838**	16.261.182
Diğer borçlar ve gider tahakkukları	17	**714.272.461**	397.973.497
Ödenecek gelir vergisi	18	**65.788.431**	63.491.523
Kısa vadeli yükümlülükler toplamı		**2.681.381.768**	**2.427.991.714**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Ticari borçlar	14	**63.189.911**	87.689.092
Uzun vadeli borçlanmalar	16	**266.479.242**	365.356.318
Uzun vadeli finansal yükümlülükler	16	**33.913.840**	27.709.722
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	19	**35.410.752**	30.072.753
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	18	**178.561.077**	162.310.499
Uzun vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları	17	**13.691.287**	18.279.585
Uzun vadeli yükümlülükler toplamı		**591.246.109**	**691.417.969**
Yükümlülükler toplamı		**3.272.627.877**	**3.119.409.683**
Özkaynak			
Ödenmiş sermaye	20	**46.044.080**	46.044.080
Yabancı para çevrim farkları		**(6.019.396)**	(3.761.828)
Yeniden değerleme fonu,net		**270.293.226**	213.752.887
Finansal riske karşı koruma fonu		**(2.918.677)**	(724.144)
Tanımlanmış emeklilik fayda planındaki aktüeryal kayıplar	19	**(8.065.894)**	(4.803.536)
Yasal yedekler ve birikmiş karlar		**937.881.041**	720.262.396
Ana şirket hissedarlarına ait özsermaye		**1.237.214.380**	970.769.855
Kontrol gücü olmayan paylar		**702.751.438**	807.035.650
Toplam özkaynak		**1.939.965.818**	1.777.805.505
Yükümlülükler ve özkaynak toplamı		**5.212.593.695**	4.897.215.188

İlişikte sayfa 195 ile 233 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notlar	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Net satışlar	23	**7.765.024.436**	6.373.940.398
Satılan mal ve verilen hizmet maliyeti	24	**(6.491.371.333)**	(5.391.413.117)
Brüt kar		**1.273.653.103**	982.527.281
Satış ve genel yönetim giderleri	25	**(423.020.293)**	(321.842.895)
Diğer faaliyet(giderleri)/gelirleri,net	28	**30.505.642**	(8.590.021)
Finansman geliri	29	**72.828.511**	49.193.386
Finansman gideri	29	**(221.529.560)**	(166.825.926)
İş ortaklıkları zararlarından elde edilen paylar	30	**26.552.765**	43.446.851
Çevrim karı		**18.204.109**	9.345.338
Vergi öncesi kar		**777.194.277**	587.254.014
Vergi geliri			
- Dönem vergi gideri	18	**(215.914.490)**	(169.559.057)
- Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	18	**(6.146.134)**	16.315.665
Devam eden faaliyeterden elde edilen dönem karı		**555.133.653**	434.010.622
Diğer kapsamlı gelir			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Tanımlanmış emeklilik fayda planındaki yeniden ölçüm kayıpları		**(5.176.397)**	(3.284.195)
- Yeniden değerleme fonundaki değişim		**24.054.479**	81.954.057
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)/kazançları (vergi etkisi netlenmiş)		**(2.526.567)** **17.234.775**	(1.649.048) (15.111.750)
- Yabancı para çevrim farkındaki değişim			
Toplam kapsamlı gelir/(gider) dağılımı		**588.719.943**	495.919.686
Net dönem karı dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		**260.535.269**	230.034.403
Ana şirket hissedarlarının payları		**294.598.384**	203.976.219
		555.133.653	434.010.622
Toplam kampsamlı gelir/(gider) dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		**291.888.031**	251.371.420
Ana şirket hissedarlarının payları		**296.831.912**	244.548.266
		588.719.943	495.919.686

İlişikte sayfa 195 ile 233 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar					
	Ödenmiş Sermaye	Aktüeryal kazanç/ (kayıp)	Yeniden değerleme fonu	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskine karşı koruma fonu	Yasal yedekler ve birikmiş karlar	Ana şirket hissedarına ait özsermaye	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynak
31 Aralık 2021 bakiyesi	46.044.080	(3.411.923)	181.948.322	(520.889)	(1.622.720)	532.846.861	755.283.731	656.365.784	1.411.649.515
1 Ocak 2022 bakiyesi	46.044.080	(3.411.923)	181.948.322	(520.889)	(1.622.720)	532.846.861	755.283.731	656.365.784	1.411.649.515
Toplam kapsamlı gelir	-	(1.391.613)	44.306.023	(3.240.939)	898.576	203.976.219	244.548.266	251.371.420	495.919.686
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış	-	-	(1.831.776)	-	-	(1.898.369)	(3.730.145)	4.516.128	785.983
Transferler	-	-	(10.669.682)	-	-	10.669.682	-	-	-
Ödenen temettüler	-	-	-	-	-	(25.331.997)	(25.331.997)	(105.217.682)	(130.549.679)
31 Aralık 2022 bakiyesi	46.044.080	(4.803.536)	213.752.887	(3.761.828)	(724.144)	720.262.396	970.769.855	807.035.650	1.777.805.505
1 Ocak 2023 bakiyesi	**46.044.080**	**(4.803.536)**	**213.752.887**	**(3.761.828)**	**(724.144)**	**720.262.396**	**970.769.855**	**807.035.650**	**1.777.805.505**
Toplam kapsamlı gelir	**-**	**(3.262.358)**	**9.947.987**	**(2.257.568)**	**(2.194.533)**	**294.598.384**	**296.831.912**	**291.888.031**	**588.719.943**
Bağlı ortaklıklarda kontrol kaybı ile sonuçlanmayan pay oranı değişikliklerine bağlı artış/azalış	**-**	**-**	**52.421.571**	**-**	**-**	**(80.219.407)**	**(27.797.836)**	**(182.236.344)**	**(210.034.180)**
Transferler	**-**	**-**	**(5.829.219)**	**-**	**-**	**5.829.219**	**-**	**-**	**-**
Ödenen temettüler	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(2.589.551)**	**(2.589.551)**	**(213.935.899)**	**(216.525.450)**
31 Aralık 2023 bakiyesi	**46.044.080**	**(8.065.894)**	**270.293.226**	**(6.019.396)**	**(2.918.677)**	**937.881.041**	**1.237.214.380**	**702.751.438**	**1.939.965.818**

İlişikte sayfa 195 ile 233 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notlar	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları:			
Vergi karşılığı, kontrol gücü olmayan paylar ve		**777.194.277**	587.254.014
Vergi öncesi kar ile işletme faaliyetlerinden sağlanan nakit arasındaki mutabakat:			
Amortisman	27	**137.284.197**	133.863.401
Maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	27	**13.397.207**	26.057.614
Faiz gelirleri	29	**(29.163.560)**	(11.161.536)
Vade farkı geliri, net	29	**(41.371.128)**	(35.375.289)
Faiz giderleri	29	**138.111.693**	104.075.696
Sabit kıymet değer düşüklüğü	8	**1.641.726**	2.135.329
Geçmiş yıl stok değer düşüklüğü iptali	8	**(2.007.870)**	(19.767)
Kıdem tazminatı karşılığı	19	**15.285.666**	13.427.766
Maddi duran varlık ve maddi olmayan duran varlık satış (karı)/zararı	28	**9.778.470**	267.686
Yabancı para çevrim farklarındaki net değişim		**5.307.932**	(44.391.642)
Şüpheli alacak karşılığı	7	**8.792.506**	6.915.374
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardan kayıp/(kazanç)	30	**(26.552.765)**	(43.446.851)
İşletme sermayesindeki değişikliklerden önceki faaliyet karı		**1.007.698.351**	739.601.795
İşletme sermayesindeki değişiklikler			
Ticari alacaklar		**51.370.401**	(35.389.349)
Stoklar		**(365.474.051)**	(152.222.109)
Diğer dönen varlıklar ve diğer kısa vadeli borçlar - net		**183.369.142**	115.328.295
Ticari borçlar		**143.407.025**	(162.509.691)
Diğer duran varlıklar ve diğer uzun vadeli borçlar - net		**(13.380.062)**	230.224
Ödenen kıdem tazminatı	19	**(8.979.086)**	(2.242.954)
Ödenen vergiler	18	**(187.921.718)**	(70.283.818)
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit		**810.090.002**	432.512.393

İlişikte sayfa 195 ile 233 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

	Notlar	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Yatırım faaliyetleri:			
Maddi duran varlık alımları (*)	11	**(366.282.513)**	(239.133.765)
Maddi olmayan duran varlık alımları	12	**(8.088.115)**	(15.116.485)
Bağlı ortaklıklardaki kontrolün kaybına yol açmayan şekilde ortaklık payları değişmelerinden kaynaklanan nakit çıkışları		**(210.034.180)**	785.983
Maddi duran varlık ve maddi olmayan duran varlık satışlarından elde edilen nakit	11	**109.764.309**	17.668.895
Alınan faiz		**70.534.688**	46.536.825
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		**2.190.082**	-
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		**(401.915.729)**	(189.258.547)
Finansman faaliyetleri:			
Kredi geri ödemeleri		**(2.212.298.642)**	(2.387.896.187)
Alınan kredilerden sağlanan nakit		**1.853.015.797**	2.379.464.688
Konsolide olmayan ilişkili şirketlerden olan finansal alacaklardaki değişim		**78.649.051**	(7.878.480)
Ödenen temettüler (kontrol gücü olmayan pay hissedarlarına ödenen dahil)		**(216.525.450)**	(130.549.679)
Ödenen faiz		**(134.150.698)**	(72.921.991)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		**(27.830.540)**	(20.017.044)
Finansman faaliyetlerinde sağlanan/(kullanılan) net nakit		**(659.140.482)**	(239.798.692)
Nakit ve nakit benzeri varlıklardaki net artış		**(250.966.209)**	3.455.154
Bağlı ortaklığın edinimi ile ilgili net nakit girişi/(çıkış)			
Dönem başındaki nakit ve nakit benzeri varlıklar		**771.910.415**	768.455.261
Dönem sonundaki nakit ve nakit benzeri varlıklar	6	**520.944.206**	771.910.415

(*) 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için "maddi duran varlıklar için verilen avansların artışı" tutarı olan 3.751.779 ABD Doları, "maddi duran varlıkların satın alınması" kalemi ile netleştirilmiştir (31 Aralık 2022: 1.681.150 ABD Doları azalış dahil edilmiştir).

İlişikte sayfa 195 ile 233 arasında yer alan muhasebe politikaları ve açıklayıcı dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

1. KURUMSAL BİLGİ

Genel

Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları ("Borusan Grubu" ya da "Grup") faaliyetlerine 1944 yılında Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. olarak çelik ürünleri ithalatı yapan ve kurutulmuş meyve ihraç eden bir şirket olarak başlamıştır.

Borusan Holding A.Ş. ("Borusan Holding" veya "Holding") Aralık 1972'de çelik sanayi (boru ve yassı çelik üretimi), önemli markaların satış ve servis temsilciliği (BMW, Mini, Jaguar, Land Rover ve Caterpillar), entegre lojistik hizmetleri olmak üzere değişik sahalarda faaliyet gösteren şirketlerin faaliyetlerini koordine etmek amacıyla kurulmuştur. Borusan Holding, Türkiye'de kayıtlı olup Kocabıyık ailesinin kontrolündedir (Not 20). Holding'in kayıtlı adresi aşağıdaki gibidir:

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 35-37 34427
Fındıklı – İstanbul –Türkiye

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar, Yönetim tarafından onaylanmış ve 25 Mart 2024 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

Grup'taki Faaliyet Türleri

Borusan Grubu'nun başlıca faaliyetleri şunlardır:

- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere boyuna kaynaklı ve spiral çelik boru üretimi;
- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere soğuk haddelenmiş bobin ve sac, kaplamalı bobin ve sac üretimi;
- BMW, MINI, Land Rover ve Jaguar otomobillerinin Türkiye satış ve satış sonrası servis temsilciliği ve otomobil kiralama hizmeti;
- Caterpillar iş makineleri ve güç sistemleri ürünlerinin Türkiye, Orta Asya, Uzak Doğu Rusya satış ve satış sonrası servis temsilciliği;
- entegre lojistik hizmetleri, gümrükleme, gemi taşımacılığı, liman işlemleri ve depolama hizmetleri;
- yurt içi ve yurt dışında pazarlanmak üzere otomotiv sanayi için supap üretimi;
- elektrik üretimi ve toptan satışı.

Eylül 1998'den bu yana Borusan Holding, çelik boru sektöründe faaliyet gösteren, Borsa İstanbul'a kayıtlı Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin faaliyetlerini yönlendirmek ve koordine etmek amacıyla kurulan BMB Holding A.Ş.'yi de kontrol etmektedir. Ayrıca Borusan Holding, Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ile Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. isimli yatırım (portföy) şirketlerinin de kontrolünü elinde bulundurmaktadır.

Grup Türkiye'de dört ana faaliyet segmenti halinde organize olmuştur:

- Çelik segmenti
- Distribütörlük segmenti
- Enerji segmenti
- Lojistik segmenti

Grup'un başlıca diğer faaliyetleri motor supapları üretimidir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

1. KURUMSAL BİLGİ (devamı)

Borusan Holding'in Bağlı Ortaklıkları'nın ("Bağlı Ortaklık"), faaliyet segmentleri ve faaliyet yerleri aşağıdaki gibidir,

Faaliyet kolu	Bağlı Ortaklık	Yeri
Yassı Çelik	Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik")	Gemlik – Türkiye
Çelik Boru	Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Birleşik Boru") (1)	İstanbul – Türkiye
	Borusan Pipe US Inc. ("Borusan Pipe") (2)	Amerika Birleşik Devletleri
	BMB Holding A.Ş. (3)	İstanbul – Türkiye
	Borusan Vobarno Tubi SPA ("Vobarno") (4)	İtalya
	Borusan Tube Products S.A. ("Borusan Tube Romania")	Romanya
	Borusan Pipe Holding BV ("BP Holding BV") (5)	Hollanda
	Borusan Tube International Gmbh ("Borusan Tube Germany")	Almanya
	Borusan Pipe Cooperative U.A. ("BP Coop") (6)	Hollanda
	Borusan Pipe Espana S.A. ("BP Espana") (7)	İspanya
	Borusan Berg Pipe Holding Corp. ("Berg Pipe") (8)	Amerika Birleşik Devletleri
	Berg Pipe Mobile Corp. (8)	Amerika Birleşik Devletleri
	Berg Pipe Panama City Corp. (8)	Amerika Birleşik Devletleri
	Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal")	İstanbul – Türkiye
Distribütör	Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Enerji Çözümleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Machinery Intertrade Limited ("UK")	Birleşik Krallık
	MIT Machine International Trade Limited ("MIT Machine")	Malta
	MIT Machine Holding Limited ("MIT Machine Holding")	Malta
	Machinery International Trade B.V. ("Machinery International")	Hollanda
	Borusan Makina Kazakhstan LLP ("Kazakhstan")	Kazakistan
	Sitech Central Asia LLP	Kazakistan
	Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Ticaret A.Ş. ("Sitech")	İstanbul – Türkiye
	Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BIMK")	İstanbul – Türkiye
	Sitech Dalnii Vostok	Rusya
	Limited Liability Company Amur Machinery and Services ("Amur")	Rusya
	Limited Liability Company Technica Dalnii Vostok ("TDV")	Rusya
	Borusan Makina Kyrgyzstan LLP	Kırgızistan
	Borusan Machinery Switzerland AG	İsviçre
	Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Oto")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. ("BOD") (9)	İstanbul – Türkiye
	Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv İthalat")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Oto Kıbrıs Limited ("Borusan Oto Kıbrıs")	Kuzey Kıbrıs
	Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. ("BOPK")	İstanbul – Türkiye
	BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. ("BOM")	İstanbul – Türkiye
Lojistik	Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Logistics International Algeria SPA	Cezayir
	Borusan Logistics International Europe GmbH	Almanya
	Borusan Logistics International Kazakhstan Limited Liability Partnership	Kazakistan
	Bukoli Taşımacılık A.Ş. ("Bukoli")	İstanbul – Türkiye
	Daybreak Global Logistics Company Limited	HongKong – Çin
	Daybreak Global Logistics Company Limited	Şanghay – Çin
	Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Ticaret A.Ş	İstanbul – Türkiye

(1) Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin unvanı 23 Kasım 2023 tarihinde Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değişmiştir.
(2) Borusan Mannesmann Pipe US Inc.'in unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe US Inc. olarak değişmiştir.
(3) Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding A.Ş.'nin unvanı 29 Kasım 2023 tarihinde BMB Holding A.Ş. olarak değişmiştir.
(4) BM Vobarno Tubi SPA'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Vobarno Tubi SPA olarak değişmiştir.
(5) Borusan Mannesmann Holding BV'nin unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Holding BV olarak değişmiştir.
(6) Borusan Mannesmann Cooperative U.A.'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Cooperative U.A. olarak değişmiştir.
(7) Borusan Mannesmann Espana S.A.'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Espana S.A. olarak değişmiştir
(8) Berg Europipe Holding Corp.'un sermayesinin tamamı 13 Nisan 2023 tarihinde Borusan Pipe tarafından satın alınmıştır. Berg Pipe Mobile Corp. ve Berg Pipe Panama City Corp. şirketleri, Borusan Berg Pipe Holding Corp'un %100 hisse oranına sahip olduğu bağlı ortaklıklarıdır. Berg Europipe Holding Corp.'un unvanı 24 Nisan 2023 tarihinde Borusan Berg Pipe Holding Corp. olarak değiştirilmiştir.
(9) Borusan Araç Pazarlama Tic. Ltd. Şti. 29 Mayıs 2023 tarihinde Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. tarafından satın alınmıştır. Borusan Araç Pazarlama Tic. Ltd. Şti.'nin unvanı 31 Temmuz 2023 tarihinde Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. olarak değişmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

1. KURUMSAL BİLGİ (devamı)

Faaliyet kolu	Bağlı Ortaklık	Yeri
Enerji	Yedigöl Hidroelektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Yedigöl") (10)	İstanbul – Türkiye
	Hidiv Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Hidiv")	İstanbul – Türkiye
	Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji")	İstanbul – Türkiye
	Kuzey Rüzgarı Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Kuzey Rüzgarı")	İstanbul – Türkiye
	Baltalimanı Enerji Yatırımları Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Baltalimanı") (10)	İstanbul – Türkiye
	Beylerbeyi Enerji Yatırımları Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Beylerbeyi") (11)	İstanbul – Türkiye
	Balabanlı Rüzgar Enerjisinden Elektrik Üretim A.Ş. (Balabanlı) (11)	İstanbul – Türkiye
	Maray Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Maray") (11)	İstanbul – Türkiye
	Bandırma Enerji ve Elektrik Üretim Ticaret A.Ş. ("Bandırma") (11)	İstanbul – Türkiye
	Fuatres Elektrik Üretim A.Ş. ("Fuatres") (11)	İstanbul – Türkiye
	Borusan Ezine Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ezine")	İstanbul – Türkiye
	Sincan Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Sincan")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Trakya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Trakya")	İstanbul – Türkiye
	Pelit Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. (10)	İstanbul – Türkiye
	Birincil Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. (11)	İstanbul – Türkiye
	İkincil Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. (11)	İstanbul – Türkiye
	Baranges Elektrik Üretim A.Ş. (10)	İstanbul – Türkiye
	Borenco Şarj Teknoloji Yatırımları Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Efil Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. (11)	İstanbul – Türkiye
	Fotoelektron Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş. (11)	İstanbul – Türkiye
	Gem Wind Enerji Sanayi Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Has Mutlu Güneş Enerjisi Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. (11)	İstanbul – Türkiye
	LS Güneş Enerji Üretim A.Ş. (11)	İstanbul – Türkiye
	Neptünges Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş. (11)	İstanbul – Türkiye
	Alenka Enerji Üretim ve Yatırım A.Ş. (11)	İstanbul – Türkiye
	Dardanos B.V	Hollanda
	Bendis B.V	Hollanda
	Tarhunt B.V	Hollanda
	CFI International B.V	Hollanda
	SFI International B.V	Hollanda
	TFI International B.V	Hollanda
Diğer	Borusan Elektronik Motorlu Araçlar Açık Artırma Ticareti İletişim ve Bilgi Hizmetleri A.Ş. ("Otomax") (12)	İstanbul – Türkiye
	Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan")	İstanbul – Türkiye
	Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. ("Borusan Yatırım")	İstanbul – Türkiye
	Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.	İstanbul – Türkiye
	Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.	İstanbul – Türkiye

(10) Yedigöl, Baltalimanı, Pelit ve Baranges enerji yatırımları 3 Temmuz 2023 tarihinde Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ile birleştirilmiştir.
(11) Beylerbeyi, Balabanlı, Maray, Bandırma, Fuatres, Birincil, İkincil, Efil, Fotoelektron, Has Mutlu, LS, Neptünges ve Alenka enerji yatırımları 3 Mayıs 2023 tarihinde Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim AŞ ile birleşmiştir.
(12) Borusan Elektronik Motorlu Araçlar Açık Artırma Ticareti İletişim ve Bilgi Hizmetleri A.Ş. ("Otomax") 24 Aralık 2023 tarihinde tasfiye edilmiştir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
Cari dönem itibarıyla geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

UFRS 17 değişiklikleri	*Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı*
UMS 8 değişiklikleri	*Muhasebe Tahminlerinin Tanımı*
UMS 1 ve UFRS Uygulama Beyanı 2'deki değişiklikler	*Muhasebe Politikalarının Açıklanması*
UMS 12 değişiklikleri	*Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergi*
UMS 12 değişiklikleri	*Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları*

UFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı

KGK, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan UFRS 17'yi yayımlamıştır. UFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir.

UMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, UMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir. Tanımın bu yönü KGK tarafından korunmuştur. Değişiklikler yürürlük tarihinde veya sonrasında meydana gelen muhasebe tahmini veya muhasebe politikası değişikliklerine uygulanacaktır.

UMS 1 ve UFRS Uygulama Beyanı 2'deki değişiklikler - Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, UMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. UFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' UFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

UMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergi

Mayıs 2021'de KGK, UMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşılaştırmalı olarak sunulan en erken dönemin başlangıcında, kiralamalar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla)
ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

UMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Mayıs 2023'te KGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren UMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine UMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Grup, aşağıdaki standartları ve mevcut standartlara değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

UFRS 10 and UMS 28	*Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları*
UMS 1 Değişiklikleri	*Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması*
UFRS 16 Değişiklikleri	*Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri*
UMS 7 and UFRS 7 Değişiklikleri	*Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları*
UMS 21 Değişiklikleri	*Konvertibl olmama*

Grup, standartların ve değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkilerini değerlendirme aşamasındadır.

UFRS 10 ve UMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2015'de UFRS 10 ve UMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

UMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2020 ve Ekim 2022'de KGK, yükümlülüklerin kısa vadeli veya uzun vadeli olarak sınıflandırılmasına ilişkin gereklilikleri belirlemek için UMS 1'de değişiklikler yayınladı. Ekim 2022'de yapılan değişikliklere göre, bir işletmenin bir borcun ödenmesini erteleme hakkının, işletmenin raporlama döneminden sonraki bir tarihte gerekli taahhütlere ("gelecek taahhütleri") uymasına bağlı olması durumunda, işletmenin borcunu ödemeyi erteleme hakkı bulunmaktadır. Raporlama dönemi sonunda bu taahhütlere uymasa bile yükümlülüğün yerine getirilmesi. Ek olarak, Ekim 2022'de yapılan değişiklikler, bir kredi sözleşmesinden kaynaklanan bir yükümlülüğün uzun vadeli olarak sınıflandırılması ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkının gelecekteki sözleşmelere on iki ay içinde uyulması şartına bağlı olması durumunda işletmenin açıklama yapmasını gerektirmektedir. Bu açıklama, sözleşmeler ve ilgili yükümlülükler hakkında bilgi içermelidir. Değişiklikler, bir borcun sınıflandırılmasının, işletmenin borcun ödenmesini raporlama döneminden sonra en az on iki ay süreyle erteleme hakkını kullanma ihtimalinden etkilenmediğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklikler 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için geçerlidir. Değişiklikler UMS 8 uyarınca geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak, 2020 değişikliklerini erken uygulayan bir işletmenin 2022 değişikliklerini de uygulaması gerekmektedir (veya bunun tersi de geçerlidir).

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (UFRS) (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

UFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Kurul, Eylül 2022'de UFRS 16'da değişiklikler yayınladı. Değişiklikler, satıcı-kiracının herhangi bir kazanç tutarı muhasebeleştirmemesini sağlamak amacıyla, satıcı-kiracının bir satış ve geri kiralama işleminden doğan kiralama yükümlülüğünü ölçerken kullandığı hükümleri belirtmektedir, veya elinde bulundurduğu kullanım hakkıyla ilgili kayıp. Bir satış ve geri kiralama işleminde, UFRS 16'nın "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altında yer alan hükümlerin, bir satış ve geri kiralama işleminde başlangıç tarihinden sonraki uygulanmasında, satıcı kiracı, 'kira ödemelerini' veya 'düzeltilmiş kira ödemelerini' satıcı-kiracı tarafından belirlenecek şekilde belirler. satıcı-kiracı tarafından elinde bulundurulan kullanım hakkıyla ilgili kazanç veya kayıpların herhangi bir miktarını muhasebeleştirmeyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan kaynaklanan kiralama yükümlülüklerine ilişkin özel ölçüm gereklilikleri öngörmemektedir. Geri kiralamadan kaynaklanan kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, satıcı-kiracının, UFRS 16'daki kira ödemelerinin genel tanımından farklı 'kira ödemeleri' belirlemesine neden olabilir. Satıcı-kiracı, bir muhasebe politikası geliştirip uygulamalıdır. Bu, UMS 8 uyarınca ihtiyaca uygun ve güvenilir bilgi sağlar. Satıcı-kiracı, değişiklikleri 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerine uygular. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı, UFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra yapılan satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8 uyarınca değişiklikleri geriye dönük olarak uygular.

UMS 7 ve UFRS 7 Değişiklikleri - Açıklamalar: Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

Mayıs 2023'te yayınlanan değişiklikler, mali tablo kullanıcılarının tedarikçi finansmanı düzenlemelerinin bir işletmenin borçları, nakit akışları ve likidite riskine maruz kalma durumu üzerindeki etkilerini anlamalarına yardımcı olmayı amaçlayan mevcut gereklilikleri geliştirmeye yönelik açıklama gerekliliklerini belirtmektedir. Tedarikçi finansmanı düzenlemeleri, bir veya daha fazla finans sağlayıcının, bir işletmenin tedarikçilerine borçlu olduğu tutarları ödemeyi teklif etmesi ve kuruluşun, anlaşmaların hüküm ve koşullarına göre tedarikçilere ödeme yapılan tarihte veya ondan sonraki bir tarihte ödemeyi kabul etmesiyle karakterize edilir. Değişiklikler, işletmenin bu anlaşmaların hüküm ve koşulları, raporlama dönemi başı ve sonu itibarıyla bu anlaşmalarla ilgili yükümlülüklere ilişkin sayısal bilgiler ve bu anlaşmaların defter değerlerindeki nakit dışı değişikliklerin türü ve etkisi hakkında bilgi sağlamasını gerektirmektedir, yükümlülükler. UFRS 7'nin gerektirdiği niceliksel likidite riski açıklamaları bağlamında, tedarikçi finansmanı düzenlemeleri de açıklanması gerekli olabilecek diğer faktörlere örnek olarak dahil edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir ancak açıklanması gerekecektir.

UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'de değişiklikler yayınladı. Değişiklikler, bir işletmenin bir para biriminin değiştirilebilir olup olmadığını nasıl değerlendirmesi gerektiğini ve değiştirilebilirlik olmadığında spot döviz kurunu nasıl belirlemesi gerektiğini belirlemektedir. Bir işletme, bir para biriminin başka bir para birimine dönüştürülememesi nedeniyle spot döviz kuru tahmininde bulunduğunda, finansal tablo kullanıcılarının, söz konusu para biriminin diğer para birimine dönüştürülememesinin işletmenin durumunu nasıl etkilediğini veya etkilemesinin beklendiğini anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar. Finansal performans, finansal durum ve nakit akışları. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir ancak açıklanması gerekecektir. Değişiklikler uygulanırken işletme karşılaştırmalı bilgileri yeniden düzenleyemez.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

3.1 Uygunluk beyanı

Borusan Holding A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının konsolide finansal tabloları, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("UFRS") uygun olarak hazırlanmıştır.

3.2 Mali tabloların hazırlanma esasları

Konsolide finansal tablolar, rayiç değerinden gösterilen arazi, bina, çelik ve çelik boru makine ve teçhizatları (Not 11) ve rayiç değerlerinden taşınan türev finansal araçlar dışında tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'nın 31 Aralık 2023 itibarıyla mali tablolarını kapsamakta olup aşağıdaki esaslara göre düzenlenmiştir:

Grup'un, doğrudan ya da dolaylı olarak faaliyetlerinde kontrol sahibi olduğu şirketler konsolide edilmiştir. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

<u>Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler</u>

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, (i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile (ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili UFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, UMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar'ın listesi ve Borusan Grubu'nun bu şirketlerdeki doğrudan ve dolaylı hisse oranları ile nihai hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	Borusan Holding A.Ş.'nin doğrudan hisse oranı		Borusan Holding A.Ş.'nin nihai hisse oranı		Konsolidasyon yöntemi	
	2023 (%)	2022 (%)	2023 (%)	2022 (%)	2023 (%)	2022 (%)
Borçelik Çelik Sanayii Ticaret A.Ş. ("Borçelik") (1)	22,92	22,92	41,97	39,90	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Birleşik Boru") (2)	-	-	70,76	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Pipe US Inc. ("Borusan Pipe") (3)	-	-	70,76	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
BMB Holding A.Ş. (4) (10)	73,84	64,64	96,30	73,23	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Vobarno Tubi SPA ("Vobarno") (5)	-	-	71,01	54,01	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Tube Products SA ("Romania")	-	-	70,76	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Pipe Holding BV ("BP Holding BV") (6)	-	-	70,76	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Tube International Gmbh ("Borusan Tube Germany")	-	-	70,76	53,81	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Pipe Cooperative U.A. ("BP Coop") (7)	-	-	71,05	54,27	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Pipe Espana S.A. ("BP Espana") (8)	-	-	71,05	54,27	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Berg Pipe Holding Corp. (9)	-	-	70,76	-	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Berg Pipe Mobile Corp. (9)	-	-	70,76	-	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Berg Pipe Panama City Corp. (9)	-	-	70,76	-	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ("İstikbal") (10) (11)	100,00	99,26	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Makina ve Güç Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BMGS")	62,59	62,59	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Enerji Çözümleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Machinery Intertrade Limited ("UK")	-	-	90,36	90,11	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
MIT Machine International Trade Limited ("MIT Machine")	-	-	90,18	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
MIT Machine Holding Limited ("MIT Machine Holding")	-	-	90,27	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Machinery International Trade B.V. ("Machinery International")	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Makina Kazakhstan LLP ("Kazakhstan")	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Sitech Central Asia LLP	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Sitech Eurasia Teknoloji Servis ve Tic. A.Ş. ("Sitech")	0,75	0,75	90,46	90,29	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan İş Makinaları Kiralama Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("BIMK")	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Sitech Dalnii Vostok	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Limited Liability Company Amur Machinery and Services ("Amur")	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Limited Liability Company Technica Dalnii Vostok ("TDV")	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Makina Kyrgyzystan LLP	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Machinery Switzerland AG	-	-	90,36	90,20	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Oto") (1)	29,05	29,05	43,06	42,96	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. ("BOD") (1) (12)	-	40,50	43,06	96,73	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Otomotiv İthalat ve Dağıtım A.Ş ("Borusan Otomotiv İthalat") (1)	21,25	21,25	41,38	41,15	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Oto Kıbrıs Limited ("Borusan Oto Kıbrıs") (1)	-	-	42,22	42,05	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Otomotiv Pazarlama ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Otomotiv Pazarlama") (1)	21,25	21,25	41,38	41,15	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Otomotiv Premium Kiralama ve Ticaret A.Ş. ("BOPK") (1)	21,25	21,25	41,37	41,14	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
BOM Motor Sporları ve Ticaret A.Ş. ("BOM") (1)	-	-	43,06	42,96	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş. ("Borusan Lojistik") (13) (18)	69,47	57,75	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Logistics International Algeria SPA	-	-	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Logistics International Europe GmbH	-	-	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Logistics International Kazakhstan LLP	-	-	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Bukoli Taşımacılık A.Ş.	-	-	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Daybreak Global Logistics Company Limited HongKong	-	-	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Daybreak Global Logistics Company Limited Shangai	-	-	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Eta Elektronik Taşımacılık Ağı Taşımacılık ve Ticaret A.Ş	-	-	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon

(1) Bu bağlı ortaklıklar aşağıdaki esaslara göre konsolide edilmektedir:
a) bir anlaşma kapsamında işletmenin finansal ve faaliyet politikalarını yönetme yetkisi; veya,
b) yönetim kurulu veya eşdeğer yönetim organı üyelerinin çoğunluğunu atama veya görevden alma yetkisi; veya,
c) oyların çoğunluğunu yönetim kurulu veya eşdeğer yönetim organı toplantılarında kullanma yetkisi.
(2) Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin unvanı 23 Kasım 2023 tarihinde Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değişmiştir.
(3) Borusan Mannesmann Pipe US Inc.'in unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe US Inc. olarak değişmiştir.
(4) Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding A.Ş.'nin unvanı 29 Kasım 2023 tarihinde BMB Holding A.Ş. olarak değişmiştir.
(5) BM Vobarno Tubi SPA'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Vobarno Tubi SPA olarak değişmiştir.
(6) Borusan Mannesmann Holding BV'nin unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Holding BV olarak değişmiştir.
(7) Borusan Mannesmann Cooperative U.A.'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Cooperative U.A. olarak değişmiştir.
(8) Borusan Mannesmann Espana SA'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Espana S.A. olarak değişmiştir
(9) Berg Europipe Holding Corp.'un sermayesinin tamamı 13 Nisan 2023 tarihinde Borusan Pipe tarafından satın alınmıştır. Berg Pipe Mobile Corp. ve Berg Pipe Panama City Corp. şirketleri, Borusan Berg Pipe Holding Corp'un %100 hisse oranına sahip olduğu bağlı ortaklıklarıdır. Berg Europipe Holding Corp.'un unvanı 24 Nisan 2023 tarihinde Borusan Berg Pipe Holding Corp. olarak değiştirilmiştir.
(10) Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ve Borusan Holding A.Ş. 27 Kasım 2023 tarihinde, BMB Holding A.Ş.'nin paylarının tümünü Salzgitter Mannesmann GM'den satın almıştır.
(11) 25 Ağustos 2023 tarihinde Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş'deki aile ve diğer tüm ortaklar hisselerini Borusan Holding A.Ş.'ye devretmiştir. Böylelikle Borusan Holding A.Ş. Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş.'nin tek ortağı olmuştur.
(12) 29 Mayıs 2023 tarihinde Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. Borusan Araç Pazarlama Tic. Ltd. Şti.'yi satın almıştır. Borusan Araç Pazarlama Tic. Ltd. Şti.'nin unvanı 31 Temmuz 2023 tarihinde Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. olarak değişmiştir.
(13) Borusan Holding A.Ş. 3 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş.'nin aile ve Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. paylarının tümünü satın almıştır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.3 Uygulanan Konsolidasyon Esasları (devamı)

	Borusan Holding A.Ş.'nin doğrudan hisse oranı		Borusan Holding A.Ş.'nin nihai hisse oranı		Konsolidasyon yöntemi	
	2023 (%)	2022 (%)	2023 (%)	2022 (%)	2023 (%)	2022 (%)
Yedigöl Hidroelektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Yedigöl") (14)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Hidiv Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ("Hidiv")	0,02	0,02	49,97	49,96	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ("Borusan Enerji")	49,25	49,25	49,95	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Kuzey Rüzgarı Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Kuzey Rüzgarı")	-	-	49,95	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Baltalimanı Enerji Yatırımları Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Baltalimanı") (14)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Beylerbeyi Enerji Yatırımları Üretim ve Ticaret A.Ş. ("Beylerbeyi") (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Balabanlı Rüzgar Enerjisinden Elektrik Üretim A.Ş. (Balabanlı) (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Maray Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Maray") (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Bandırma Enerji ve Elektrik Üretim Ticaret A.Ş. ("Bandırma") (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Fuatres Elektrik Üretim A.Ş. ("Fuatres") (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Pelit Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. (14)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Birinci Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
İkinci Yenilenebilir Enerji ve Elektrik Üretim A.Ş. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Baranges Elektrik Üretim A.Ş. (14)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Borenco Şarj Teknoloji Yatırımları Ticaret A.Ş.	-	-	49,95	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Efil Enerji Üretim Tic.ve San. A.Ş. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Fotoelektron Güneş Enerjisi Yatırım A.Ş. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Gem Wind Enerji San. Tic. A.Ş.	-	-	49,95	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Has Mutlu Güneş Enerjisi San. Ve Tic. Ltd. Şti. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
LS Güneş Enerji Üretim A.Ş. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Neptünges Güneş Enerjisi Yatırımları A.Ş. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Alenka Enerji Üretim ve Yatırım A.Ş. (15)	-	-	-	49,95	özkaynaktan pay alma	özkaynaktan pay alma
Borusan Ezine Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ezine")	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Sincan Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Sincan")	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Trakya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Trakya")	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Dardanos B.V	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Bendis B.V	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Tarhunt B.V.	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
CFI International B.V	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
SFI International B.V	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Tarhunt B.V	-	-	100,00	99,26	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Elektronik Motorlu Araçlar Açık Artırma Ticareti İletişim ve Bilgi Hizmetleri A.Ş. ("Otomax") (16)	-	0,48	-	93,86	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Supsan Motor Supapları Sanayii ve Ticaret A.Ş. ("Supsan")	7,96	7,96	54,97	54,62	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. ("Borusan Yatırım")	36,64	36,64	70,04	69,53	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Dijital Parça Platformu Satış ve Ticaret A.Ş.	49,94	49,50	95,13	94,69	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon
Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş. (17) (19)	69,47	57,75	91,59	82,70	tamkonsodilasyon	tamkonsodilasyon

(14) Yedigöl, Baltalimanı, Pelit ve Baranges, enerji yatırımları 3 Temmuz 2023 tarihinde Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ile birleşmiştir.
(15) Beylerbeyi, Balabanlı, Maray, Bandırma, Fuatres, Birincil, İkincil, Efil, Fotoelektron, Has Mutlu, LS, Neptünges ve Alenka enerji yatırımları 3 Mayıs 2023 tarihinde Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ile birleşmiştir.
(16) Borusan Elektronik Motorlu Araçlar Açık Artırma Ticareti İletişim ve Bilgi Hizmetleri A.Ş. ("Otomax") 24 Aralık 2023 tarihinde tasfiye edilmiştir.
(17) Borusan Holding A.Ş. 31 Mayıs 2023 tarihinde, Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.'nin aile ve Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. paylarının tümünü satın almıştır.
(18) Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. 3 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının bir kısmını Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş.'den satın almıştır.
(19) Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. 3 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş'nin paylarının bir kısmını Borusan İstikbal T.A.Ş.'den satın almıştır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.4 Yabancı Para Çevrimi

Konsolide finansal tablolar, Holding'in işlevsel para birimi ve sunum para birimi olan ABD Doları olarak sunulmaktadır. Grup'taki her bir bağlı ortaklık, işlevsel para birimini kendi belirlemekte ve her bir bağlı ortaklığın mali tablolarında yer alan kalemler o işlevsel para birimi cinsinden ifade edilmektedir. ABD Doları, Grup operasyonlarında ağırlıklı olarak kullanılmakta ve başka bir deyişle Grup operasyonları üzerinde önemli bir etkiye sahip bulunmaktadır. ABD Doları ayrıca, Grup için önemlilik arz eden durum ve olayların ekonomik temelini yansıtmaktadır. Bu yüzden Grup şirketleri genel olarak, işlevsel para birimi olarak ABD Doları'nı kullanmaktadır. Mali tablo değerlemesi için seçilen işlevsel para biriminden başka tüm diğer para birimleri yabancı para birimi olarak kabul edilmektedir.

Grup'un içinde bulunduğu ekonomik ortam ve faaliyetlerinin değerlendirilmesi sonucunda, Grup'un bazı iştirakleri, UMS 21 *Kur Değişiminin Etkiler* uyarınca, aşağıdaki sebeplere dayanarak işlevsel para biriminin ABD Doları olmasına karar vermiştir.

- Grup şirketlerinin satın alma ve satış fiyatları ile esas hizmet ve ürünleri çoğunlukla ABD Doları cinsinden belirlenmektedir,
- Grup şirketlerinin borçlanma cinsi ve ilgili borçlanma giderlerinin büyük bir çoğunluğu ABD Doları'dır.

Yabancı para cinsinden işlemler, ilk olarak, işlem tarihinde geçerli olan işlevsel para birimi kurundan kayıtlara yansıtılır. Yabancı para cinsinden olan parasal aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki işlevsel para birimi kurundan değerlenmektedir. Yabancı para çevriminden doğan farklar, konsolide gelir tablosunda çevrim karı / (zararı) hesabında yer alır. Yabancı para cinsinden tarihi maliyet esasına göre değerlenen parasal olmayan finansal tablo kalemleri ve özsermaye hesapları (kar ve zarar hariç) ise işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kur ile değerlenir.

Raporlama tarihi itibarıyla, iştiraklerin aktif ve pasifleri Borusan Holding A.Ş.'nin sunum para birimine (ABD Doları) bilanço tarihinde geçerli olan kur ile gelir tabloları ise yıl içindeki ortalama kurlar ile çevrilmiştir.

Çevrimden kaynaklanan kur farkları diğer kapsamlı gelirlerin altında yabancı para çevrim farkları olarak gösterilmektedir. Bu iştiraklerin elden çıkarılması durumunda, ilgili bağlı ortaklığa ait diğer kapsamlı gelirler altında gösterilen tutar kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

Geçtiğimiz üç sene için Türkiye genelinde, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan üretici fiyat endeksi (ÜFE) ve T.C. Merkez Bankası tarafından açıklanan TL – ABD Doları kurları aşağıda belirtilmiştir:

	Yıl Sonu	%	
Yıl	TL/ABD Doları Kuru	TL/ABD Doları Yıllık Değişim	Enflasyon Oranı (ÜFE)
2021	13,3290	81,58	79,89
2022	18,6983	40,28	97,72
2023	29,4382	57,44	44,22

3.5 İşletme Birleşmesi

İşletme satın alımları, satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alıma ilişkin maliyetler genellikle oluştukları anda kar veya zarar olarak muhasebeleştirilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.5 İşletme Birleşmesi (devamı)

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, UMS 12 *Gelir Vergisi* ve UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde UFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir; ve
- UFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) UFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve, varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve, varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka UFRS standardında belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştirdiği geçici tutarları düzeltebildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Varlık ya da borç olarak sınıflandırılan koşullu bedelin Finansal araç niteliğinde olması ve UMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm* standardı kapsamında bulunması durumunda, söz konusu koşullu bedel gerçeğe uygun değerinden ölçülür ve değişiklikten kaynaklanan kazanç ya da kayıp, kâr veya zararda ya da diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir. UMS 39 kapsamında olmayanlar ise, UMS 37 *Karşılıklar* veya diğer uygun UFRS'ler uyarınca muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup'un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup'un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/zarar, kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/zarara aktarılır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.5 İşletme Birleşmesi (devamı)

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

3.6 Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlenir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kapsamlı gelir tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

3.7 İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

  (i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere);
  (ii) Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması; veya
  (iii) Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması;

(b) Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması;

(c) Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması;

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması;

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması;

İlişkili taraflarla yapılan işlem ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili taraflarla yapılan işlemler ve bakiyeler ile ilgili dipnotlar Not 34'te verilmiştir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.8 Stoklar

Stoklar, stok değer düşük karşılığı ayrıldıktan sonra net gerçekleşebilir değer veya maliyet değerinden düşük olanı ile değerlenmiştir. Maliyet, üretim şekline bağlı olarak aylık ağırlıklı ortalama veya özel maliyet metoduna göre hesaplanmıştır. Mamül ve yarı mamüllerin maliyetine, ilk madde ve malzeme, direkt işçilik ve değişken ve sabit genel üretim giderleri normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak belli oranlarda dahil edilmiştir. Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından stokları satışa hazır hale getirebilmek için yapılan her türlü tahmin edilen masraf ve pazarlama ve satış giderleri düşüldükten sonraki değerdir. Kullanılamaz durumdaki stoklar ise kayıtlardan çıkarılmıştır. Stokların kayıtlardan çıkarılmasına neden olan durum ortadan kalktığında veya net gerçekleşebilir değerde bir artış olduğuna dair açık bir gösterge bulunduğunda kayıtlardan çıkarılan tutar geri çevrilir. Geri çevrilecek tutar başlangıçta kayıtlardan çıkarılan tutarı aşamaz.

3.9 Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar başlangıç olarak, günlük bakım onarım giderleri hariç olmak suretiyle, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonraki değeriyle gösterilmiştir. İlk olarak kayda alınan maliyet değerleri, maddi duran varlıkların, kayda alım kriterlerini sağlaması durumunda oluştuğu andaki yenileme maliyetlerini içermektedir. Başlangıç maliyet değerini takiben, arazi, bina, çelik ve çelik boru makine ve ekipman yeniden değerleme tarihindeki rayiç bedel değeri olan yeniden değerlenmiş tutarlarından, daha sonra gerçekleşen birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığı düşülmüş değeriyle taşınır.

Maddi duran varlıkların taşınan değerleri, olayların veya koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerlerin paraya çevrilemeyeceğine işaret etmesi durumunda, değer düşüklüğü olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir. Taşınan değerin, paraya çevrilebilecek değeri aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı konsolide kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Ancak, varlığın taşınan değerindeki azalma, o varlık ile ilgili özsermayenin altında yeniden değerleme fonu olması durumunda öncelikle ilgili fondan düşülür. Paraya çevrilebilecek değer, bir varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlığın kullanımından ve ekonomik ömrü sonunda satılmasından elde edilmesi öngörülen gelecekteki nakit akımlarının şimdiki değerini, net satış fiyatı ise, satış hasılatından satış maliyetleri düşüldükten sonra kalan tutarı yansıtmaktadır. Paraya çevrilebilecek tutar, belirlenebiliyorsa her bir kıymet için, belirlenemiyorsa kıymetin dahil olduğu nakit akımını sağlayan grup için tahmin edilir. Bir varlık için geçmiş yıllarda ayrılan değer düşüklüğünün ortadan kalkması ya da azalması durumunda, değer düşüklüğü karşılığı ters çevrilir. Ters çevrilen tutar konsolide kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

Yeniden değerlenmiş tutarlarıyla taşınan maddi duran varlıklar, taşınan değerin rayiç değerden farklılaşmamasını sağlayacak sıklıkta değerlemeye tabi tutulurlar.

Yeniden değerleme artışları konsolide kapsamlı gelir tablosunda yeniden değerleme fonunda muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların yeniden değerlenmiş tutarları ile maliyet bedelleri üzerinden hesaplanan amortismanlar arasındaki fark maddi duran varlığın kullanıldığı her yıl için yeniden değerleme fonundan birikmiş karlara transfer edilmektedir. Ayrıca, yeniden değerleme tarihindeki birikmiş amortismanlar, maddi duran varlıkların taşınan brüt değerlerinden netlenmekte ve net tutar maddi duran varlığın yeniden değerlenmiş tutarına getirilmektedir. Yeniden değerlenmiş varlıkların satılması durumunda, bu varlığa ait yeniden değerleme fonu birikmiş karlara aktarılır.

Bir maddi duran varlık, satılması veya kullanımı ya da satışıyla beklenen gelecekteki ekonomik faydaların ortadan kalkması durumunda kayıtlardan çıkarılır. Varlıkların elden çıkarılmasından elde edilecek kar ya da zarar (satıştan elde edilecek net nakit ile varlığın taşınan değeri arasındaki fark), varlığın elden çıkarıldığı yılda gelir tablosuna yansıtılır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.9 Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyetleri veya yeniden değerlenmiş tutarları üzerinden tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla amortismana tabi tutulur. Tahmini ekonomik ömürleri ve kullanılan amortisman metotları aşağıdaki gibidir:

	Yıl	Metod
Binalar	15 - 50	Doğrusal
Makine ve teçhizat	5 - 40	Doğrusal
Demirbaşlar	3 - 5	Doğrusal
Taşıt araçları	3 - 8	Doğrusal
Diğer maddi duran varlıklar	3 - 10	Doğrusal
Özel maliyetler	kira süresince	Doğrusal

3.10 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımları, enerji lisansları ve lisans başvuruları ile ilgili haklardan oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlenmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. İşletme bünyesinde oluşan geliştirme maliyetleri dışındaki maddi olmayan duran varlıklar aktifleştirilmemekte ve gerçekleştikleri yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar, enerji lisansları haricinde tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler (3 – 15 yıl). Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu veya itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe politikalarındaki değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri gelir tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Süresiz kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlıklar, itfa edilmemekte, ancak değer düşüklüğü açısından her bir maddi olmayan duran varlık için ya da her bir nakit akımı sağlayan birim seviyesinde her yıl incelenmektedir. Süresiz kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlıklar kullanım ömürlerinin süresiz olmasının desteklenebilir olup olmadığının belirlenmesi amacıyla ekonomik ömürleri her yıl incelenir. Eğer kullanım ömrünün değiştirilmesi gerekli görülürse, süresiz kullanım ömründen süreli kullanım ömrüne geçiş ileriye yönelik şekilde yapılır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerin paraya çevrilebilecek durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açışından incelenir.

Maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından elde edilen kar ya da zarar, maddi duran varlığın satışından elde edilecek net nakit ile varlığın taşınan değeri arasındaki farktır ve varlık elden çıkarıldığı zaman kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır.

<u>İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar</u>

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar (müşteri listesi), satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir. Satın alım maliyeti olarak kabul edilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Müşteri listesi, tahmini kullanım ömrü olan 10 yıl üzerinden doğrusal amortisman metodu ile itfa edilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.11 Satılmak Üzere Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Duran varlıklar veya elden çıkarılacak gruplar, ilgili varlıkların faaliyetlerde kullanımından ziyade satış işlemi vasıtasıyla geri kazanılabilir olduğu durumlarda, "satılmak üzere elde tutulan duran varlıklar" olarak sınıflandırılır ve defter değerinin veya satışın tamamlanması ile ilgili giderler düşüldükten sonra kalan rayiç değerinin düşük olanı ile değerlenirler. Bu kriter satışın kuvvetle muhtemel olduğu ya da satılacak varlık grubunun mevcut haliyle hemen satışa hazır olduğu durumlarda dikkate alınır. Yönetim, sınıflama tarihinden sonra bir yıl içinde taahhüt ettiği satışı tamamlamalıdır.

Satıştan sonra Grup'un elinde kontrol gücü olmayan pay kalacak olsa dahi, durdurulan faaliyetlerden elde edilen gelir ve giderler, konsolide kapsamlı gelir tablosunda vergi öncesi kara kadar olmak üzere sürdürülen faaliyetlerden elde edilen gelir ve giderlerden geçmiş dönemle karşılaştırmalı olarak ayrı raporlanmalıdır. Vergi öncesi kar/zarar kapsamlı gelir tablosunda ayrı olarak raporlanmalıdır.

Maddi duran varlıklar ve maddi olmayan duran varlıklar satılmak üzere elde tutulan duran varlıklar olarak sınıflandıktan sonra amorti ve itfa edilmezler.

3.12 Varlıkların Değer Düşüklüğü

Grup her raporlama döneminde varlıklarda değer düşüklüğü ayrılmasını gerektiren bir durum olup olmadığını incelemektedir. Böyle bir durumun belirlenmesi halinde veya varlık için her yıl değer düşüklüğü olup olmadığına dair test yapılması gerekliliği varsa, Grup, varlığın paraya çevrilebilecek değerine yönelik tahminlerde bulunur. Varlığın paraya çevrilebilecek tutarı, varlığın ya da nakit akımı sağlayan birimin rayiç bedelinden satış maliyetleri düşüldükten sonraki değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır ve eğer varlık diğer varlıklardan ya da varlık gruplarından tamamen bağımsız nakit girişleri yaratmıyorsa, her bir varlık için belirlenir. Varlığın taşınan değerinin paraya çevrilebilecek tutarını aşması durumunda varlıkta değer düşüklüğü oluşmuş olarak kabul edilmekte ve varlık paraya çevrilebilecek değerine getirilmektedir. Kullanım değeri, tahmin edilen gerçekleşebilecek nakit akımlarının, paranın zaman değeri ile ilgili piyasa değerlendirmelerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan bir vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine getirilmesiyle belirlenmektedir. Devam eden faaliyetlere ilişkin değer düşüklüğü, sabit kıymetin daha önceden değerlenip, söz konusu değer artışının diğer kapsamlı gelire dahil edilmesi haricinde, ilgili varlığın işlevine göre kapsamlı gelir tablosunda ilgili olduğu gider kategorisine kaydedilir.

Her raporlama döneminde daha önce ayrılmış olan değer düşüklüğü karşılığının geçerli olup olmadığı veya azalıp azalmadığı ile ilgili değerlendirme yapılmaktadır. Böyle bir durumun ortaya çıkması durumunda, paraya çevrilebilecek değer tahmin edilmektedir. Daha önce ayrılmış olan değer düşüklüğü karşılığı, ancak en son değer düşüklüğü ayrıldıktan sonra, varlığın paraya çevrilebilecek değerinin belirlenmesinde kullanılan tahminlerin değişmesi durumunda ters çevrilebilir. Bu durumda, varlığın taşınan değeri paraya çevrilebilecek değerine getirilecek şekilde artırılır. Bu tutar, daha önceki yıllarda bu varlık için değer düşüklüğü karşılığı ayrılmasaydı taşıyacağı değerden amortisman netlenmiş tutardan fazla olamaz. Değer düşüklüğü karşılığının ters çevrilmesinin gelir tablosuna yansıtılması ancak varlığın yeniden değerlenmiş tutardan taşınması ve bu tutarın yeniden değerleme artışı olarak muhasebeleştirilmesi söz konusu olmadığı durumda mümkündür. Değer düşüklüğü karşılığının ters çevrilmesinin gelir tablosuna yansıtılmasından sonra amortisman gideri, varlığın revize edilmiş taşınan değerinden, hurda değeri düşüldükten sonra, geri kalan kullanım ömrü boyunca, sistematik olarak amorti edilmesi ile hesaplanır.

Şerefiye ve belirsiz süreli faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar

Şerefiye yıllık olarak (31 Aralık'ta) veya şartlar taşınan değerin değer düşüklüğüne uğrayabileceğini gösterdiği durumlarda değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Şerefiye için değer düşüklüğü, şerefiye ile ilgili olan her nakit yaratan birimin (veya nakit üreten birimler grubu) geri kazanılabilir tutarını değerlendirerek belirlenir. Nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarının taşınan değerinden daha az olduğu takdirde, bir değer düşüklüğü kaydedilir. Şerefiye ile ilgili değer düşüklüğü gelecek dönemlerde geri çevrilemez.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem teslim tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan her bir özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

Bir finansal varlık aşağıdaki durumlarda ticari amaçla elde tutulduğu varsayılır:

- yakın bir tarihte satılma amacıyla edinilmişse; veya
- ilk defa finansal tablolara alınma sırasında Grup'un birlikte yönettiği belirli finansal araçlardan oluşan portföyün bir parçasıysa ve son zamanlarda Grup'un kısa dönemde kar etme konusunda eğilimi bulunduğu yönünde kanıt bulunmaktaysa; veya
- türev araçsa (finansal teminat sözleşmesi veya tanımlanmış ve etkin korunma aracı olan türev araçlar hariç).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar başlangıçta gerçeğe uygun değeri üzerine işlem maliyetleri eklenerek ölçülür. Daha sonra, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilip yeniden değerleme fonunda birikirler. Özkaynak yatırımlarının elden çıkarılması durumunda, birikmiş olan toplam kazanç veya kayıp birikmiş karlara aktarılır.

Özkaynak araçlarından elde edilen temettüler, yatırım maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadığı sürece UFRS 9 uyarınca kar veya zararda muhasebeleştirilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması (devamı)

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
(c) UFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.13 Finansal Araçlar (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

Türev finansal araçlar

Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, döviz forward sözleşmeleri, opsiyonlar ve faiz oranı takas sözleşmelerinin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır.

Türev araçlar, ilgili türev sözleşmesinin yapıldığı tarih itibarıyla gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir ve takip eden tarihlerde de her raporlama döneminde gerçeğe uygun değerlerinden yeniden ölçülür. Sonuçta ortaya çıkan kazanç veya kayıp, eğer ilgili türev finansal riskten korunma aracı olarak belirlenmemiş ve etkinliği kanıtlanmamışsa kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Pozitif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal varlık olarak muhasebeleştirilirken negatif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Türev araçlar, Grup'un bu araçları netlemeye ilişkin yasal hakkı ve niyeti olması dışında net olarak gösterilmezler. Türev aracın vadesine kalan sürenin 12 aydan uzun olması ve 12 ay içerisinde gerçekleşmesinin veya sonuçlandırılmasının beklenmediği durumlarda duran varlık ya da uzun vadeli yükümlülük olarak finansal tablolarda gösterilir. Kalan türev araçlar, dönen varlık ya da kısa vadeli yükümlülük olarak sunulur.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Grup bazı türev araçları, gerçeğe uygun değer değişiminden korunma, nakit akış riskinden korunma ya da uygun olması durumunda yurtdışı işletmelerdeki net yatırım riskinden korunma işlemlerinden kaynaklanan döviz kuru riski ve faiz oranı riskine ilişkin olarak finansal riskten korunma aracı olarak tanımlamaktadır. Kesin taahhütlerdeki döviz kuru riskinden korunma işlemleri, nakit akış riskinden korunma riski olarak muhasebeleştirilir.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup, korunma aracı ve korunan kalem arasındaki ilişkiyi, risk yönetimi amaçları ve çeşitli korunma işlemlerini yönetme stratejileriyle birlikte belgelendirir. Buna ek olarak, Grup korunma işleminin başlangıcında ve devamında, ilgili aracın etkinliğine ilişkin aşağıda belirtilen değerlendirmeleri yapar:

- korunan kalem ile korunma amacıyla edinilen araç arasında ekonomik bir ilişki bulunması;
- kredi riski etkisinin, ekonomik ilişkiden kaynaklanan değer değişikliklerini yönlendirmemesi; ve
- korunma ilişkisinin korunma oranı, Grup'un fiilen koruduğu kalemin miktarı ile söz konusu miktardan korunmak için fiilen kullandığı korunma aracının miktarından kaynaklanan oranla aynı olması

Korunma ilişkisinin, korunma oranı için korunma işleminin etkinliğine ilişkin oranları karşılamadığı ancak bu tanımlanmış korunma ilişkisi için risk yönetimi amaçlarının aynı kalması durumunda Grup, gerekli kriterleri yeniden karşılamak için korunma ilişkisinin korunma oranını değiştirir (korunmayı yeniden dengelenmesi gibi). Grup, ileriye dönük sözleşmelerin gerçeğe uygun değerinde (yani ileriye dönük unsurlar da dahil olmak üzere) tüm değerleme riskini, ileriye dönük sözleşmeleri içeren tüm riskten korunma ilişkileri için riskten korunma aracı olarak belirler.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.14 Kiralama İşlemleri

Kiracı durumunda Grup

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullanıldığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır.

Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri arttırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür.

Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortismana tabi tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortismana tabi tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.14 Kiralama İşlemleri *(devamı)*

Kiracı durumunda Grup (devamı)

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kalemde sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için UMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, 'Maddi Duran Varlıklar' politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, UFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır. Kiralama unsuru içeren ve bir veya birden fazla ek kiralama ya da kiralama unsuru olmayan parçalı sözleşmelerde, Grup'un değerlendirmesi kiralanan unsurun görece tek başına fiyatı ve kiralama unsuru olmayan parçaların kümüle tek başına fiyatını değerlendirir.

Kiraya veren durumunda Grup

Grup, kiraya veren olarak, kendi yatırım amaçlı gayrimenkullerinin bazılarına ilişkin kiralama sözleşmeleri imzalamaktadır.

Grup'un kiraya veren konumunda olduğu kiralamalar, finansal kiralama ya da faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Kiralama şartlarına göre tüm mülkiyet riski ve getirilerinin önemli derecede kiracıya devredilmesi halinde sözleşme bir finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Diğer tüm kiralamalar faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır.

Grup, aracı kiraya veren konumunda olması durumunda, ana kira ve alt kirayı iki ayrı sözleşme olarak muhasebeleştirir. Alt kira, ana kiradan kaynaklanan kullanım hakkı varlığına ilişkin olarak, finansal kiralama veya faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır.

Faaliyet kiralamalarından elde edilen kira geliri, ilgili kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamasının gerçekleşmesi ve müzakere edilmesinde katlanılan doğrudan başlangıç maliyetleri kiralanan varlığın maliyetine dâhil edilir ve doğrusal yöntem ile kira süresi boyunca itfa edilir.

Kiracılardan finansal kiralama alacakları, Grup'un kiralamalardaki net yatırımının tutarında alacak olarak muhasebeleştirilir. Finansal kiralama geliri, kiralamalara ilişkin Grup'un ödenmemiş net yatırımı üzerindeki sabit dönemsel getiri oranını yansıtmak için muhasebe dönemlerine dağıtılır.

Bir sözleşmenin kiralamaya ilişkin olan ve olmayan unsurlar içermesi halinde Grup, sözleşmede belirtilmiş bedeli her bir unsura dağıtmak için UFRS 15 standardını uygular.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.15 Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda veya eş zamanlı tahsil etme/ödeme niyetinin olması durumunda konsolide finansal durum tablolarında netleştirilerek gösterilmektedir.

3.16 Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Araştırma ve geliştirme giderleri gerçekleştikleri dönem itibarıyla gider kaydedilir. Geliştirme giderleri faydalı ömürleri boyunca amortismana tabi tutulurlar.

3.17 Vergi ve Ertelenmiş Vergi

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Holding'in ve iştiraklerinin cari yıl vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan ya da bilanço tarihi sonrasında yürürlüğe girecek olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin mali tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa mali tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.17 Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler ve Ertelenmiş Vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Cari dönem kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

3.18 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

(a) Tanımlanan Fayda Planı:

Grup, Türkiye'de geçerli mevcut iş kanununa göre, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Kıdem tazminatı karşılığını fonlama yükümlülüğü bulunmamaktadır. Grup, ilişikteki konsolide finansal tablolarda yer alan Kıdem Tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihinde devlet tahvilleri kazanç oranı ile iskonto etmiştir. Hesaplanan tüm aktüeryel kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.18 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)

(b) Tanımlanan Ek Faydalar:

Grup, Sosyal Sigortalar Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un, bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler ödendikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır.

3.19 Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Borusan Grubu'nun başlıca gelir elde ettiği faaliyetleri şunlardır:

- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere boyuna kaynaklı ve spiral çelik boru üretimi;
- yurtiçi ve yurt dışında pazarlanmak üzere soğuk haddelenmiş bobin ve sac, kaplamalı bobin ve sac üretimi;
- BMW, MINI, Land Rover ve Jaguar otomobillerinin Türkiye satış ve satış sonrası servis temsilciliği ve otomobil kiralama hizmeti;
- Caterpillar iş makineleri ve güç sistemleri ürünlerinin Türkiye, Orta Asya, Uzak Doğu Rusya satış ve satış sonrası servis temsilciliği;
- entegre lojistik hizmetleri, gümrükleme, gemi taşımacılığı, liman işlemleri ve depolama hizmetleri;

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir.

Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

a) Müşteri sözleşmelerinin tanımlanması
b) Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
c) İşlem bedelinin belirlenmesi
d) Sözleşmelerdeki işlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı
e) İşletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde hasılatın finansal tablolara alınması.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
b) Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
c) Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.20 Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer bütün borçlanma maliyetleri oluştuğu dönem içerisinde gelir / (gider) tablosunda gösterilir.

3.21 Şarta Bağlı Varlıklar ve Yükümlülükler

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise mali tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

3.22 Karşılıklar

Karşılıklar ancak ve ancak Grup'un geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü (yasal ya da yapısal) varsa, bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkarılma olasılığı mevcutsa ve yükümlülüğün tutarı güvenilir bir şekilde belirlenebiliyorsa kayıtlara alınır. Herhangi bir karşılığa dair oluşan gider, gelir tablosunda, yapılan tahsilatlar netlenmiş olarak gösterilir. Paranın zaman içindeki değer kaybı önem kazandığında, karşılıklar, eğer uygunsa, o karşılık ile ilgili belirli riskleri yansıtan bir vergi öncesi oran kullanılarak iskonto edilir. İskonto edilmesi durumunda, zaman geçmesi nedeniyle karşılıkta oluşan artış borçlanma gideri olarak mali tablolara yansıtılır.

3.23 Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Grup'un bilanço tarihinde durumu hakkında ilave bilgi veren bilanço tarihinden sonraki olaylar (tashih gerektiren olaylar) konsolide finansal tablolarda yansıtılmaktadır. Tashih gerektirmeyen olaylar belli bir önem arz ettikleri takdirde dipnotlarda açıklanmaktadır.

3.24 İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Paylar

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.24 İştirakler ve İş Ortaklıklarındaki Paylar (devamı)

Ekteki finansal tablolarda iştiraklerin veya iş ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, UFRS 5 standardı uyarınca satılmak üzere elde tutulan varlık olarak muhasebeleştirilenler dışında, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide bilançoda iştirakler veya iş ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya iş ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya iş ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir.İştirakin veya iş ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya iş ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

İştirak veya iş ortaklıklarındaki yatırımlar yatırım yapılan şirket iştirak veya iş ortaklığına dönüştüğü andan itibaren özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İştirak veya iş ortaklığındaki payların satın alınmasıyla, satım alım bedelinin, iştirakin satın alınma tarihindeki kayıtlı belirlenebilir varlıklarının, yükümlülüklerinin ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinin satım alım bedelini aşan kısmı yeniden değerlendirildikten sonra doğrudan gelir tablosuna kaydedilir.

UFRS 9 standardında yer alan kurallar, Grup'un bir iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırımı ile ilgili bir değer düşüklüğü karşılığının muhasebeleştirilmesinin gerekli olup, olmadığı belirlemek amacıyla uygulanır. Değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda, iştirak veya iş ortaklığı yatırımının geri kazanılabilir tutarı (kullanım değeri ile gerçeğe uygun değerinden satış maliyetlerinin düşülmesi sonucu bulunan tutardan büyük olanı) ile defter değeri karşılaştırılarak yatırımın tüm defter değeri UMS 36'ya göre değer düşüklüğü açısından tek bir varlık gibi test edilir. İştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırımın geri kazanılabilir tutarının sonradan artması durumunda, söz konusu değer düşüklüğü zararı UMS 36 uyarınca iptal edilir.

Yapılan yatırım iştirak ya da iş ortaklığı olma özelliğini kaybettiğinde ya da satış amaçlı elde tutulan duran varlık olarak sınıflandırıldığında, Grup özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirmeyi sona erdirir. Eğer Grup iştirak veya iş ortaklığındaki payının tamamını elden çıkarmayıp kalan payı finansal varlık olarak sınıflandırırsa, kalan payını o günkü gerçeğe uygun değeri ile gösterir ve kalan payın gerçeğe uygun değeri, UFRS 9 uyarınca başlangıçta muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değer olarak kabul edilir. İştirak veya iş ortaklığının özkaynak yönteminin sona erdiği günkü kayıtlı değeri ile kalan payın gerçeğe uygun değeri ve iştirak veya iş ortaklığındaki satılan paylardan elde edilen kazanç arasındaki fark iştirak veya iş ortaklığının elden çıkarılmasından kaynaklanan kar/zarar olarak muhasebeleştirilir. Grup, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırıma ilişkin daha önce diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirdiği tüm tutarları yatırım yapılan işletmenin varlık ya da borçlarını doğrudan elden çıkarması ile aynı esaslara uygun olarak muhasebeleştirir. Bu kapsamda iştirake veya iş ortaklığına ilişkin diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen tüm tutarlar, Grup'un iştiraki veya iş ortaklığı üzerindeki önemli etkiyi kaybetmesi durumunda özkaynak yönteminin sona ermesiyle özkaynaklardan kar/zarara aktarılır. Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

Grup, bir iştirakindeki yatırımının iş ortaklığındaki bir yatırıma ya da bir iş ortaklığındaki yatırımının bir iştirakteki yatırımına dönüştüğü durumlarda özkaynak yöntemini kullanmaya devam etmektedir. Paylık haklarındaki bu tür değişikliklerde gerçeğe uygun değerin yeniden hesaplanmasına gerek yoktur.

Grup'un bir iştirak ya da iş ortaklığındaki payının azaldığı ancak Grup'un özkaynak yöntemini uygulamaya devam etmesi halinde, payların azalmasıyla ilgili olarak önceki dönemlerde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen kar veya zarar payı, ilgili varlık veya yükümlülüklerin elden çıkarılması sonucu oluşan kar veya zararın, kar veya zarar içinde yeniden sınıflandırılacak olması halinde, yeniden kar veya zarar içinde sınıflandırılır.

Bir Grup şirketinin, Grup'un bir iştiraki ya da iş ortaklığı ile faaliyette bulunması halinde iştirak ya da iş ortaklığının bu faaliyetler sonucu oluşan karı veya zararı, iştirak ya da iş ortaklığı paylarının Grup ile ilişkili olmaması şartıyla, Grup'un konsolide mali tablolarında muhasebeleştirilir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.25 İşletme Kiralaması İçin Elde Tutulan İş Makineleri ve Motorlu Taşıtlar

Operasyonel kiralama için elde tutulan iş makineleri:

Faaliyet kiralaması için elde tutulan iş makineleri, başlangıçta stoklarda muhasebeleştirilen ve kiralama filosunun bir parçası olduktan sonra uzun-vadeli varlıklara aktarılan ekipmanlardır. Bu ekipmanlar, birikmiş amortisman ve birikmiş karşılık zararları düşüldükten sonraki maliyet değerlerinde gösterilir. Varlıklar satıldığında veya kullanımdan kaldırıldığında maliyetleri ve birikmiş amortisman, hesaplardan elimine edilir ve elden çıkarılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar, başlangıçtaki ekipman hasılatına benzer bir şekilde hasılat ve satışların maliyeti olarak gelir tablosuna dahil edilir.

Söz konusu maliyetler, kiralama süresi esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Operasyonel kiralama için elde tutulan motorlu araçlar:

Faaliyet kiralaması için elde tutulan motorlu taşıtlar, kiralama filosunun bir parçası olduktan sonra uzun vadeli varlıklarda muhasebeleştirilen araçlardır. Bu taşıtlar, birikmiş amortisman ve birikmiş karşılık zararları düşüldükten sonraki maliyet değerlerinde gösterilir. Varlıklar satıldığında veya kullanımdan kaldırıldığında maliyetleri ve birikmiş amortisman, hesaplardan elimine edilir ve elden çıkarılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar, başlangıçtaki ekipman hasılatına benzer bir şekilde hasılat ve satışların maliyeti olarak gelir tablosuna dahil edilir.

Amortisman, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntem esasına göre hesaplanır.

3.26 Önemli Muhasebe Tahmin ve Yorumları

Mali tabloların UFRS'ye göre hazırlanmasında Grup yönetiminin, bilanço tarihi itibarıyla, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını, vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütlerini ve raporlama dönemine ilişkin gelir ve gider tutarlarını etkileyecek varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilir. Bu tahminler dönemsel olarak gözden geçirilmekte ve düzeltmelerin gerekli olduğu durumlarda kazançların oluştuğu dönemlere yansıtılmaktadır. Raporlanan tutarda önemli yönetim tahminlerini içeren konular şunlardır:

Stok değer düşüklüğü:

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıkların faydalı ömrü:

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar yönetimin belirlediği faydalı ömürler çerçevesinde amortismana tabi tutulmaktadır (Not 3). Grup, sabit kıymetlerin, gerçek kullanım ömürlerinin gerçeği yansıttığından ve tahmini olarak gelecekte faydalanılabilme sürelerinden emin olmak için periyodik olarak faydalı ömür tahminlerini gözden geçirir.

Makine, tesis ve cihazların yeniden değerlemesi:

Yeniden değerleme değeri üzerinden taşınan arsa, bina, çelik ve çelik boru makine, tesis ve cihaz kalemleri için, Grup Yönetimi yeniden değerleme yapılan varlıkların gerçeğe uygun değerlerinin net defter değerlerinden ciddi ölçüde farklılık göstermemesini sağlamak için yeterli sıklıkta değerlemeler gerçekleştirmektedir. Eğer Grup Yönetimi yeniden değerlenen varlıkların gerçeğe uygun değeri ile maliyeti arasında önemli bir farklılık olmadığı kanaatindeyse, yeniden değerleme işlemini gerçekleştirmemektedir. 31 Aralık 2023 itibarıyla Grup Yönetimi, değer artış fonunda 24.054.478 milyon ABD doları tutarında artmasıyla sonuçlanan kapsamlı bir değerleme uygulaması yapmıştır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

3. UYGULANAN ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

3.26 Önemli Muhasebe Tahmin ve Yorumları (devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları:

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerin vergiye esas değerleri ile mali tablolardaki değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hesaplanır. Halihazırda, taşınan vergi zararları ve indirilebilir geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmış olup tamamı gelecekte vergilendirilebilecek kardan indirilebilecek durumdadır. Olumlu veya olumsuz mevcut tüm kanıtlar dikkate alınarak, hesaplanmış olan ertelenmiş vergi varlıklarının tamamının veya bir kısmının gelecekte gerçekleşip gerçekleşemeyeceği incelenir. Bu inceleme sırasında, gelecekteki kar yaratma potansiyeli, son yıllardaki birikmiş zararlar, taşınan zararlarının tarihçesi ve kullanım süresi bitmekte olan diğer vergi indirimleri, ertelenmiş vergi varlıklarının taşınmasına ilişkin zaman aşımları, mevcut vergilendirilebilir geçici farkların gelecekte iptal edilmeleri, vergi planlama stratejileri, ve ertelenmiş vergi varlığının indirim konusu edileceği gelirin türü dikkate alınır. Tüm bu unsurların incelenmesi neticesinde, eğer vergilendirilebilir karın mevcut ertelenmiş vergi varlıklarının tamamen veya kısmen karşılayamayacağı sonucuna varılır ise, mevcut ertelenmiş vergi varlıklarının ilgili kısmı dikkate alınmaz. Grup gelecekte yeterli miktarda vergilendirilebilir kar oluşmayacağı gerekçesiyle bazı şirketler için ertelenmiş vergi varlığı hesaplamamıştır. Mevcut koşulların değişmesi ve şirketin gelecekteki faaliyet sonuçlarının mevcut beklentileri aşması neticesinde, halihazırda dikkate alınmayan ertelenmiş vergi varlıkları dikkate alınarak, gelecekte vergi geliri olarak kayıtlara alınabilir.

Şerefiye değer düşüklüğü belirsiz süreli faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar

Grup, Not 3'te açıklanan muhasebe politikaları ile paralel şekilde, değer düşüklüğü yönünden şerefiyeyi her yıl değerlemeye tabi tutar. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri kullanım değeri üzerinden belirlenir. Değerleme yapılırken bu tahmin ve yorumlar göz önüne alınır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Yönetim finansal varlıklarda değer düşüklüğü değerlendirmesini yaparken ilgili varlıklara ilişkin temerrüt riski, beklenen kredi zarar oranı gibi varsayımlarda bulunmaktadır. Grup her raporlama dönemi itibarıyla bu varsayım ve yargılarda bulunurken, Grup'un geçmiş tecrübelerine dayanmakta, mevcut piyasa koşullarını ve piyasaya ilişkin gelecek beklentilerini göz önünde bulundurmaktadır.

Zarar karşılığı hesaplaması

Beklenen zarar karşılıklarını ölçerken Grup, gelecekteki farklı ekonomik koşullar ve bu koşulların birbirlerini nasıl etkileyeceği konusundaki varsayımlara dayanan makul ve desteklenebilir ileriye dönük bilgiler kullanır.

Temerrüt halinde kayıp, temerrüde düşen zararın tahminidir. Teminat ve kredi geliştirmelerinden kaynaklanan nakit akımlarını dikkate alarak borç verenin tahsil etmeyi beklediği alacaklarıyla sözleşmelerdeki nakit akışları arasındaki farka dayanmaktadır.

Temerrüt olasılığı beklenen kredi zararlarının ölçülmesinde önemli bir girdidir. Temerrüt olasılığı, belirli bir zaman diliminde temerrüt olasılığının tahminidir; hesaplanması geçmiş verileri, varsayımları ve gelecekteki koşulların beklentilerini içerir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

3.26 İşletme Birleşmeleri

TFRS-3 "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında Grup, ABD'de çelik boru üretimi alanında Panama City ve Mobile şehirlerinde faaliyet gösteren Berg EuroPipe Holding Corp. 'un sermayesinin tamamını temsil eden paylarını 13 Nisan 2023 tarihinde satın almıştır. Pay alım sözleşmesi uyarınca, satın alma bedeli 162 milyon ABD Dolar karşılığı 3.132.379 bin TL olarak belirlenmiş olup satın alma bedelinin kesinleşmesi için müzakereler devam etmektedir.
Satın alma bedeli, iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	13 April 2023
Nakit ve nakit benzerleri	112.622.859
Ticari alacaklar	24.077.423
Stoklar	85.542.184
Diğer dönen varlıklar	2.104.959
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	128.357.163
Kullanım hakkı varlıkları	5.905.444
Diğer duran varlıklar	4.732.707
Ertelenmiş vergi varlıkları	17.520.872
Ticari borçlar ve diğer borçlar	(153.136.193)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(26.559.430)
Diğer yükümlülükler	(7.221.232)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların değeri (%100)	**193.946.756**
Pazarlık satın alım sonucu elde edilen kazanç (Not 28)	(31.852.263)
Toplam satın alma bedeli	**162.094.493**

Bağlı Ortaklık satın alımında ödenen net tutar

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma için nakit ödenen tutar	112.094.493
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	112.622.859
Satın almadan kaynaklanan nakit (giriş) /çıkışı, net	**(528.366)**

Satın alma için vadeli ödenecek tutar	50.000.000

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

4. GRUP YAPISINDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

- Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin unvanı 23 Kasım 2023 tarihinde Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değişmiştir.
- Borusan Mannesmann Pipe US Inc.'ın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe US Inc. olarak değişmiştir.
- Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding A.Ş.'nin unvanı 29 Kasım 2023 tarihinde BMB Holding A.Ş. olarak değişmiştir.
- BM Vobarno Tubi SPA'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Vobarno Tubi SPA olarak değişmiştir.
- Borusan Mannesmann Holding BV'nin unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Holding BV olarak değişmiştir.
- Borusan Mannesmann Cooperative U.A.'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Cooperative U.A. olarak değişmiştir.
- Borusan Mannesmann Espana S.A.'nın unvanı Aralık 2023 tarihinde Borusan Pipe Espana S.A. olarak değişmiştir.
- Berg Europipe Holding Corp.'un sermayesinin tamamı 13 Nisan 2023 tarihinde Borusan Pipe tarafından satın alınmıştır. Berg Pipe Mobile Corp. ve Berg Pipe Panama City Corp. şirketleri, Borusan Berg Pipe Holding Corp'un %100 hisse oranına sahip olduğu bağlı ortaklıklarıdır. Berg Europipe Holding Corp.'un unvanı 24 Nisan 2023 tarihinde Borusan Berg Pipe Holding Corp. olarak değiştirilmiştir.
- Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş. ve Borusan Holding A.Ş. 27 Kasım 2023 tarihinde, BMB Holding A.Ş.'nin paylarının tümünü Salzgitter Mannesmann GM'den satın almıştır.
- 29 Mayıs 2023 tarihinde Borusan Oto Servis ve Ticaret A.Ş. Borusan Araç Pazarlama Tic. Ltd. Şti.'yi satın almıştır. Borusan Araç Pazarlama Tic. Ltd. Şti.'nin unvanı 31 Temmuz 2023 tarihinde Borusan Oto Değerlendirme Pazarlama ve Hizmet A.Ş. olarak değişmiştir.
- Borusan Holding A.Ş. 3 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş.'nin aile ve Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. paylarının tümünü satın almıştır.
- Borusan Holding A.Ş. 31 Mayıs 2023 tarihinde, Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş.'nin aile ve Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. paylarının tümünü satın almıştır.
- Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. 3 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşımacılık ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının bir kısmını Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş.'den satın almıştır.
- Borusan Yatırım ve Pazarlama A.Ş. 3 Nisan 2023 tarihinde, Borusan Tedarik Zinciri Çözümleri ve Taşımacılık A.Ş'nin paylarının bir kısmını Borusan İstikbal T.A.Ş.'den satın almıştır.
- Beylerbeyi, Balabanlı, Maray, Bandırma, Fuatres, Birincil, İkincil, Efil, Fotoelektron, Has Mutlu, LS, Neptünges ve Alenka enerji yatırımları 3 Mayıs 2023 tarihinde Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ile birleşmiştir.
- Yedigöl, Baltalimanı, Pelit ve Baranges, enerji yatırımları 3 Temmuz 2023 tarihinde Borusan EnBW Enerji Yatırımları ve Üretim A.Ş. ile birleşmiştir.
- Borusan Elektronik Motorlu Araçlar Açık Artırma Ticareti İletişim ve Bilgi Hizmetleri A.Ş. ("Otomax") 24 Aralık 2023 tarihinde tasfiye edilmiştir.
- 25 Ağustos 2023 tarihinde Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş'deki aile ve diğer tüm ortaklar hisselerini Borusan Holding A.Ş.'ye devretmiştir. Böylelikle Borusan Holding A.Ş. Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş.'nin tek ortağı olmuştur.

5. TEMETTÜLER

Hissedarlara 2023 yılında bin hisse başına 0.462 ABD Doları (2022: 4.519 ABD Doları) (toplam 2.589.551 ABD Doları) (2022: 25.331.997 ABD Doları) temettü ödenmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

6. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Banka		
- Vadeli mevduat	**244.784.384**	530.963.374
- Vadesiz mevduat	**275.426.886**	238.235.303
Kasa	**57.187**	44.162
Diğer hazır değerler	**675.749**	2.667.576
	520.944.206	771.910.415
Beklenen zarar karşılığı (-)	**(1.158.737)**	(1.158.737)
Toplam	**519.785.469**	770.751.678

31 Aralık 2023 tarihindeki TL vadeli mevduatların etkin faiz oranları yıllık 15,00% - 42,00% (2022 8,00% - 26,50%), dövizli mevduatların ise yıllık 0,01% - 5,00% (2022: 0,01% - 3,25%) arasında değişmektedir.

Söz konusu mevduatların vadeleri 4-36 gün arasındadır (2022: 3-89 gün).

Nakit ve nakit benzeri varlıkların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Döviz cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**319.500.403**	**319.500.403**	270.854.878	270.854.878
AVRO	**119.502.031**	**132.228.997**	345.732.876	368.585.819
TL	**1.459.514.634**	**49.578.936**	2.249.966.794	120.330.019
TENGE	**3.347.551.468**	**7.334.527**	3.763.542.871	8.139.653
RUBLE	**902.628.355**	**10.056.020**	147.337.403	2.056.062
İngiliz Sterlini	**239.396**	**304.991**	143.151	172.468
Diğer (*)		**1.940.332**		1.771.516
		520.944.206		771.910.415
UFRS 9 Etkisi		**(1.158.737)**		(1.158.737)
Toplam		**519.785.469**		770.751.678

(*) Diğer para birimleri İsviçre frangı, Azerbaycan Manatı, Kırgızistan Somu, Gürcistan Larisi, Japon Yeni'nden oluşmaktadır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

7. TİCARİ ALACAKLAR, net

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	**772.114.599**	826.059.989
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar (Not 34)	**2.278.657**	3.255.422
Eksi : Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	**(54.785.302)**	(51.128.802)
	719.607.954	778.186.609

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmemiş ve değer kaybına uğramamış alacaklarının tutarı 668.961.197 ABD Doları'dır (2022: 710.588.330 ABD Doları). Mal ve hizmet satışı ile ilgili ortalama vade 40 gündür (2022: 40 gün).

Grup'un Bağlı Ortaklıkları'ndan 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gayri kabili rücu faktoring kapsamında faktoring şirketlerinden tahsil etmiş olduğu 43.437.694 ABD Doları'nı (31 Aralık 2022: 24.774.093 ABD Doları) ticari alacaklarından düşmüştür.

Henüz vadesi geçmemiş ve değer kaybına uğramamış alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sigortalı alacaklar	**14.086.763**	37.164.037
İpotekler	**23.736**	37.437
Banka yoluyla doğrudan borçlandırma sistemi	**158.803.131**	113.732.892
İhracat akreditifi	**1.010.682**	1.036.968
Alınan teminatlar	**76.990.733**	106.939.861
Diğer	**613.925**	223.456
	251.528.970	259.134.651

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ticari alacakların 50.646.759 ABD Doları (2022: 67.598.279 ABD Doları) tutarındaki kısmının vadesi geçmiş olduğu halde değer kaybına uğramamıştır, bu alacaklara ilişkin karşılık ayrılmamıştır. Aşağıdaki tablodaki alacaklar vadesi geçmiş ancak kredi değerliliğinde / kalitesinde önemli bir değişiklik olmadığı için ve tahsil edileceği öngörüldüğü için Grup tarafından karşılık ayrılmayan, bilanço tarihi itibarıyla vadesi geçmiş alacakları ifade eder. Bahse konu ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
30 güne kadar	**31.411.251**	42.449.619
30 ile 90 gün arasında	**9.941.107**	15.515.096
90 ile 180 gün arasında	**5.423.272**	5.265.287
180 gün ve üzeri	**3.871.129**	4.368.277
	50.646.759	67.598.279

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

7. TİCARİ ALACAKLAR, net (devamı)

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan teminatlar	**5.092.109**	12.971.347
Sigortalı alacaklar	**1.717**	4.161.065
Banka yoluyla doğrudan borçlandırma sistemi	**157.670**	--
İpotekler	**25.090**	--
	5.276.586	17.132.412

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yeniden yapılandırılmamış olması halinde vadesi geçmiş veya şüpheli hale gelmiş olabilecek, yeniden yapılandırılan ticari alacak yoktur (2022: Yoktur). Ticari alacaklar, satılan mallar veya olağan iş akışı sırasında yapılan hizmetler için müşterilerden alacak tutarlarıdır. Ticari alacaklar, ilk defa, önemli finansman bileşenleri içermedikçe, gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirildiğinde koşulsuz olarak dikkate alınan tutar üzerinden muhasebeleştirilir. Grup, ticari alacaklarını sözleşmeye bağlı nakit akışlarını tahsil etmek amacıyla elinde tutmaktadır ve bu nedenle sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilmektedir. Grup, çok sayıda müşteriye hizmet ve ürün sağladığı için tahsilat riski bu müşteriler arasında yaygın bir şekilde dağılmıştır ve önemli bir kredi riski bulunmamaktadır. Bu nedenle Grup, konsolide finansal tablolarda hazırlamış olduğu şüpheli alacak karşılıkları dışında bir karşılık ayırmamaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 54.785.302 ABD Doları (2022: 51.128.802 ABD Doları) değer düşüklüğüne uğramış ve karşılık ayrılmıştır. Bu alacakların yaşlanması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
90 güne kadar	**--**	--
90 ile 180 gün arasında	**--**	--
180 gün üzeri	**54.785.302**	51.128.802
	54.785.302	51.128.802

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	**51.128.802**	52.597.537
Dönem gideri	**8.792.506**	6.915.374
Tahsilatlar	**(1.705.783)**	(3.581.521)
Aktiften silinen alacaklar	**(3.418.008)**	(872.356)
Yabancı para çevrim farkları	**(662.485)**	(3.930.232)
	54.785.302	51.128.802

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

7. TİCARİ ALACAKLAR, net (devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Diğer ticari alacaklar	**1.817.056**	2.824.477
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar (Not 34)	**14.649.512**	15.888.828
	16.466.568	18.713.305

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli ticari alacaklar vadesi geçmemiş veya değer düşüklüğüne uğramamıştır (2022: Yoktur).

Uzun ve kısa vadeli ticari alacakların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Döviz cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**377.422.232**	**377.422.232**	464.703.776	464.703.776
AVRO	**195.429.386**	**216.242.616**	196.291.541	209.266.412
TL	**2.473.185.225**	**84.012.787**	1.014.461.083	54.254.188
TENGE	**21.551.696.631**	**47.220.036**	28.072.325.582	60.713.800
RUBLE	**66.511.980**	**740.998**	184.237.860	2.571.000
İngiliz Sterlini	**8.191.407**	**10.435.853**	4.474.384	5.390.738
		736.074.522		796.899.914

8. STOKLAR, net

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari mallar	**451.860.857**	375.220.812
Hammadde stokları	**282.687.949**	177.198.067
Mamul stokları	**316.277.006**	163.889.067
Yoldaki mallar	**212.625.046**	168.264.758
Yarı mamul stokları	**95.006.460**	160.187.056
Yedek parça ve işletme malzemeleri	**95.065.209**	39.104.970
Eksi:Ticari mallar değer düşüklüğü karşılığı	**(14.437.932)**	(12.712.203)
	1.439.084.595	1.071.152.527

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	**12.712.203**	11.170.663
Dönem gideri	**1.641.726**	2.135.329
İptal edilen karşılık	**(2.007.870)**	(19.767)
Yabancı para çevrim farkları	**2.091.873**	(574.022)
	14.437.932	12.712.203

Dönem içinde iptal edilen karşılık rakamı değer düşüklüğü ayrılan stokların satılmasından dolayı, iptal edilen stok değer düşüklüğünü göstermektedir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

9. DİĞER ALACAKLAR, DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar		
Konsolide edilmeyen ilişkili şirketlerden olan diğer alacaklar (Not 34)	**5.733.245**	79.382.296
Gelir tahakkukları	**30.779.084**	33.247.392
Katma değer vergisi alacakları	**52.996.949**	56.188.082
Peşin ödenen giderler	**43.503.542**	25.969.772
Peşin ödenen vergiler, fonlar ve alacaklar	**23.136.083**	16.224.710
Verilen avanslar	**10.319.862**	1.463.155
Personelden alacaklar (Not 34)	**1.116.203**	221.959
Türev finansal araçlar (Not 33)	**490.674**	1.431.263
Diğer	**36.008.640**	29.430.680
	204.084.282	243.559.309

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Duran Varlıklar		
Konsolide edilmeyen ilişkili şirketlerde olan ticari alacaklar (Not 34)	**19.764.635**	24.764.635
Peşin ödenen giderler	**7.829.190**	222.623
Diğer	**1.293.695**	108.498
	28.887.520	25.095.756

10. ŞEREFİYE

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Şerefiye	**47.444.958**	57.662.281
	47.444.958	57.662.281

Şerefiyenin geri kazanılabilir tutarı, kullanım değerine göre hesaplanmıştır. Kullanım değeri yöntemi için yıllık %16,9 oranında iskonto uygulanmıştır. Grup değer düşüklüğü yönünden şerefiyeyi her yıl değerlemeye tabi tutar. Kullanım değerinin belirlenmesinde iskonto oranı, büyüme oranı, satış fiyatları ve direkt maliyetler gibi temel tahminler dikkate alınır. 31 Aralık 2023 itibarıyla, Grup şerefiyenin geri kazanılabilir değerini değerlendirmiş olup, Grup'un faaliyetleriyle ilişkili şerefiye tutarında bir değer düşüklüğü belirlenmemiştir.

Lojistiğin geri kazanılabilir tutarı, kullanım değeri referans alınarak değerlendirilmiştir. Kullanım değerinin hesaplanmasında aşağıdaki temel varsayımlar kullanılır:

5 yıl sonrasına ilişkin nakit akımları yıllık %1,8 (2022: %2,2) arası bir sabit büyüme oranı ve %16,9'lık (2022: %16) bir iskonto oranı kullanılarak tahmin edilir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık, ilgili birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	Alımlar	Çıkışlar	Transferler (*)	Yeniden değerleme fonu	Değerlenmiş sabit kıymetlerin amortisman netlemesi	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2023
Maliyet								
Arazi ve binalar	880.903.589	30.922.268	(71.649.262)	(88.355.239)	28.072.215	40.943.050	10.397.746	831.234.367
Makine ve teçhizat	697.052.574	47.055.057	(61.230.107)	31.296.984	(16.179.729)	74.219.146	4.097.622	776.311.547
Taşıt araçları	335.636.265	167.991.735	(71.593.851)	245.626	--	3.071.421	8.380.778	443.731.974
Demirbaşlar	191.464.699	9.271.959	(3.352.093)	2.843.749	--	1.171.868	2.200.500	203.600.682
Özel maliyetler	156.690.538	3.814.441	(28.769)	122.609	--	4.413.193	1.137.225	166.149.237
Diğer maddi duran varlıklar	2.381.857	--	(1.683.760)	8.000	--	--	1.078	707.175
Yapılmakta olan yatırımlar	64.128.683	103.475.274	(6.801.986)	(51.195.200)	--	5.562.606	(2.356.870)	112.812.507
	2.328.258.205	**362.530.734**	**(216.339.828)**	**(105.033.471)**	**11.892.486**	**129.381.284**	**23.858.079**	**2.534.547.489**
Eksi: Birikmiş amortisman								
Binalar	(126.720.741)	(19.350.357)	15.266.414	1.048.679	2.174.785	--	(3.639.781)	(131.221.001)
Makine ve teçhizat	(202.772.354)	(62.601.880)	21.623.461	2.773.620	--	--	1.390.608	(239.586.545)
Taşıt araçları	(108.764.912)	(19.260.977)	13.545.521	--	--	(994.201)	(1.239.041)	(116.713.610)
Demirbaşlar	(157.856.142)	(8.927.280)	1.676.952	345.614	--	--	(1.982.534)	(166.743.390)
Özel maliyetler	(81.833.157)	(5.692.869)	19.917	--	--	--	(819.883)	(88.325.992)
Diğer maddi duran varlıklar	(1.758.652)	(158.000)	1.517.760	--	--	--	(2.440)	(401.332)
	(679.705.958)	**(115.991.363)**	**53.650.025**	**4.167.913**	**2.174.785**	**(994.201)**	**(6.293.071)**	**(742.991.870)**
Net defter değeri	**1.648.552.247**	**246.539.371**	**(162.689.803)**	**(100.865.558)**	**14.067.271**	**128.387.083**	**17.565.008**	**1.791.555.619**

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 1.582.558 ABD Doları maddi duran varlıklardan maddi olmayan varlıklara ve 99.283.000 ABD Doları maddi duran varlıklardan satış amacıyla tutulan varlıklara transfer yapılmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aktifleştirilen borçlanma maliyeti bulunmamaktadır (2022:Yoktur).

Makine ve teçhizatın net defter değeri 26.670.616 ABD Doları (31 Aralık 2022: 24.720.160 ABD Doları) tutarındaki hafriyat araçlarından ve 213.011.366 ABD Doları (31 Aralık 2022: 165.316.289 ABD Doları) tutarındaki kiralık araçlardan oluşmaktadır.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR *(devamı)*

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait maddi duran varlık, ilgili birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	Alımlar	Çıkışlar	Transferler (*)	Yeniden değerleme fonu	Değerlenmiş sabit kıymetlerin amortisman netlemesi	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2022
Maliyet								
Arazi ve binalar	776.247.856	13.202.279	(11.756.521)	4.865.563	88.484.632	(10.199.247)	20.059.027	880.903.589
Makine ve teçhizat	669.490.838	54.289.506	(38.730.812)	13.809.414	3.578.195	(43.834.143)	38.449.576	697.052.574
Taşıt araçları	300.879.017	94.117.576	(76.454.591)	12.044.495	--	--	5.049.768	335.636.265
Demirbaşlar	174.029.905	9.824.466	(5.640.962)	2.561.501	--	--	10.689.789	191.464.699
Özel maliyetler	159.693.083	1.698.948	(6.932.439)	1.670.311	--	--	560.635	156.690.538
Diğer maddi duran varlıklar	13.928.764	328.671	(179.264)	(11.984.000)	--	--	287.686	2.381.857
Yapılmakta olan yatırımlar	31.699.521	67.353.469	(8.584.673)	(23.477.785)	--	--	(2.861.849)	64.128.683
	2.125.968.984	**240.814.915**	**(148.279.262)**	**(510.501)**	**92.062.827**	**(54.033.390)**	**72.234.632**	**2.328.258.205**
Eksi: Birikmiş amortisman								
Binalar	(76.116.084)	(24.667.171)	871.139	--	--	10.199.247	(37.007.872)	(126.720.741)
Makine ve teçhizat	(158.214.529)	(55.012.911)	10.763.391	--	--	43.834.143	(44.142.448)	(202.772.354)
Taşıt araçları	(94.550.823)	(18.703.655)	17.417.921	--	--	--	(12.928.355)	(108.764.912)
Demirbaşlar	(141.831.231)	(9.320.883)	5.752.280	--	--	--	(12.456.308)	(157.856.142)
Özel maliyetler	(80.446.409)	(5.773.689)	4.507.817	--	--	--	(120.876)	(81.833.157)
Diğer maddi duran varlıklar	(1.064.873)	(81.000)	173.139	--	--	--	(785.918)	(1.758.652)
	(552.223.949)	**(113.559.309)**	**39.485.687**	**--**	**--**	**54.033.390**	**(107.441.777)**	**(679.705.958)**
Net defter değeri	**1.573.745.035**	**127.255.606**	**(108.793.575)**	**(510.501)**	**92.062.827**	**--**	**(35.207.145)**	**1.648.552.247**

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 510.501 ABD Doları maddi duran varlıklardan maddi olmayan duran varlıklara transfer edilmiştir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR *(devamı)*

Piyasa Değerlemeleri (rayiç değer tespiti)

Borusan Holding A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları'na ait arazi, binalar, yassı çelik ve çelik boru makina ve teçhizatları Aralık 2023 tarihinde bağımsız bir profesyonel değerleme şirketi tarafından, Harmoni Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş., değerlemeye tabi tutulmuştur. Söz konusu maddi duran varlıkların değerlemesi esnasında piyasa değeri baz alınmıştır. İlgili varlıkların başlangıçta defter değerleri yeniden değerlenmiş tutarlarına getirilmiş ve oluşan ilave değer özsermayedeki yeniden değerleme fonuna ertelenmiş vergi etkisi netlenerek kaydedilmiştir. Yeniden değerlemeye tabi tutulan arazi, binalar, yassı çelik ve çelik boru makina ve teçhizatları değerleme tarihine kadar oluşan birikmiş amortismanları ilgili varlıkların taşınan brüt değerinden netlenmiş ve ulaşılan değer yeniden değerleme yoluyla belirlenmiş tutara getirilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihi itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer detayları aşağıdaki gibidir:

	Gerçeğe uygun değer 31 Aralık 2023			
	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Arazi, Binalar ve Makinalar	--	1.236.738.368	--	1.236.738.368

	Gerçeğe uygun değer 31 Aralık 2022			
	1.Seviye	2.Seviye	3.Seviye	Toplam
Arazi, Binalar ve Makinalar	--	1.248.463.068	--	1.248.463.068

Yeniden değerlenmiş varlıkların satılması halinde bu varlıklara ait olan yeniden değerleme fonu birikmiş karlar hesabına aktarılmaktadır. Ayrıca varlığın taşınan yeniden değerlenmiş değeri baz alınarak hesaplanan amortisman ile varlığın ilk günkü değeri baz alınarak hesaplanan amortisman arasındaki fark, maddi duran varlık Grup tarafından kullanıldıkça yıllık olarak yeniden değerleme fonundan birikmiş karlar hesabına aktarılmaktadır.

Arazi, bina, makine ve teçhizat üzerindeki, kontrol gücü olmayan paylar öncesi, yeniden değerleme fonunun hareketi aşağıda gösterilmektedir:

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	452.405.161	390.571.536
Yeniden değerlemeden kaynaklanan çıkış	24.054.479	81.954.057
Varlıkların yeniden değerlenmiş değerleri ile ilk günkü değerleri üzerinden hesaplanan ve UMS 16'ya uygun olarak yeniden değerleme fonundan dağıtılmamış karlara aktarılan cari yılı amortisman	(15.560.708)	(20.120.432)
Kapanış bakiyesi	**460.898.932**	**452.405.161**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yeniden değerleme fonunun ortaklara ait payı	270.293.226	213.752.887
Yeniden değerleme fonunun kontrol gücü olmayan taraflara ait payı	190.605.706	238.652.274
Kapanış bakiyesi	**460.898.932**	**452.405.161**

İlişikteki konsolide finansal tablolarda yer alan yeniden değerleme fonunun dağılımı aşağıdaki gibidir:

Varlıklar Üzerindeki Rehin ve İpotekler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, sabit kıymetler üzerinde ipotek bulunmamaktadır (2022: Bulunmamaktadır).

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR, net

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Müşteri listesi	Toplam
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla maliyet	112.133.823	108.137.987	32.285.000	252.556.810
Girişler	10.216.781	8.088.657	--	18.305.438
Çıkışlar	(402.789)	(74.247)	--	(477.036)
Transferler	1.742.404	(159.846)	--	1.582.558
Yabancı para çevrim farkları	3.051.081	1.444.881	--	4.495.962
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maliyet	**126.741.300**	**117.437.432**	**32.285.000**	**276.463.732**
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla birikmiş itfa payları	(96.784.716)	(94.063.720)	(32.285.000)	(223.133.436)
Cari yıl itfa payı	(8.312.618)	(5.084.589)	--	(13.397.207)
Çıkışlar	452.706	--	--	452.706
Transferler	--	--	--	--
Yabancı para çevrim farkları	(463.340)	(4.950.755)	--	(5.414.095)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla birikmiş itfalar	**(105.107.968)**	**(104.099.064)**	**(32.285.000)**	**(241.492.032)**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**21.633.332**	**13.338.368**	**--**	**34.971.700**

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait maddi olmayan duran varlıkların hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Müşteri listesi	Toplam
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla maliyet	109.869.461	98.346.968	32.285.000	240.501.429
Girişler	6.841.111	8.275.374	--	15.116.485
Çıkışlar	(201.377)	(1.037.350)	--	(1.238.727)
Transferler	325.152	185.349	--	510.501
Yabancı para çevrim farkları	(4.700.524)	2.367.646	--	(2.332.878)
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maliyet	**112.133.823**	**108.137.987**	**32.285.000**	**252.556.810**
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla birikmiş itfa payları	(96.414.485)	(78.302.273)	(29.056.500)	(203.773.258)
Cari yıl itfa payı	(10.298.703)	(12.530.411)	(3.228.500)	(26.057.614)
Çıkışlar	32.894	--	--	32.894
Yabancı para çevrim farkları	9.895.578	(3.231.036)	--	6.664.542
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla birikmiş itfalar	**(96.784.716)**	**(94.063.720)**	**(32.285.000)**	**(223.133.436)**
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla net defter değeri	**15.349.107**	**14.074.267**	**--**	**29.423.374**

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

13. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arazi,depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	Araç kullanım hakkı	31 Aralık 2023
1 Ocak 2023 maliyet	89.918.285	33.200.074	123.118.359
İşletme birleşmesi ile transfer olan varlıklar	6.412.452	47.272	6.459.724
Alımlar	24.919.865	2.545.306	27.465.171
Değişiklikler	12.734.653	--	12.734.653
Çıkışlar	(10.620.524)	(4.154.440)	(14.774.964)
Yabancı para çevrim farkları	11.982.749	(8.957.984)	3.024.765
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maliyet	**135.347.480**	**22.680.228**	**158.027.708**
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla amortisman	(56.644.898)	(11.087.655)	(67.732.553)
İşletme birleşmesi ile transfer olan varlıklar	(1.288.527)	(40.582)	(1.329.109)
Dönem gideri	(18.789.317)	(2.503.517)	(21.292.834)
Çıkışlar	9.291.050	1.373.789	10.664.839
Yabancı para çevrim farkları	(331.490)	(134.678)	(466.168)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla amortisman	**(67.763.182)**	**(12.392.643)**	**(80.155.825)**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**67.584.298**	**10.287.585**	**77.871.883**

	Arazi,depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	Araç kullanım hakkı	31 Aralık 2022
1 Ocak 2022 maliyet	70.440.538	33.308.499	103.749.037
Alımlar	16.346.654	6.572.047	22.918.701
Değişiklikler	10.560.804	173.621	10.734.425
Çıkışlar	(5.729.758)	(6.611.162)	(12.340.920)
Yabancı para çevrim farkları	(1.699.953)	(242.931)	(1.942.884)
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maliyet	**89.918.285**	**33.200.074**	**123.118.359**
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla amortisman	(44.435.093)	(8.947.655)	(53.382.748)
Dönem gideri	(16.761.920)	(3.542.172)	(20.304.092)
Çıkışlar	2.934.575	1.263.629	4.198.204
Yabancı para çevrim farkları	1.617.540	138.543	1.756.083
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla amortisman	**(56.644.898)**	**(11.087.655)**	**(67.732.553)**
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla net defter değeri	**33.273.387**	**22.112.419**	**55.385.806**

Kullanım hakkı varlıklarının faydalı ömrü aşağıdaki gibidir:

	Yıl
Arazi, depo ve ofis binalarını kullanım hakkı	6
Araç kullanım hakkı	3

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

14. TİCARİ BORÇLAR, net

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari borçlar		
Ticari borçlar (*)	**1.025.892.284**	856.587.056
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 34)	**842**	1.399.864
	1.025.893.126	857.986.920

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli ticari borçlar		
Ticari borçlar (*)	**63.189.911**	87.689.092
	63.189.911	87.689.092

(*) 31 Aralık 2023 itibarıyla, toplamda ABD Doları karşılığı 241.662.967,02 tutarında kredi, ticari borçlar kategorisine dahil edilmiş olup, en büyük krediler aşağıda belirtilmiştir. Ticari borçlar içinde, 2023 yılında BİMK, CAT Financial Services Limited'dan ABD Doları karşılığı 40.842.281,62 tutarında tedarikçi finansmanı almıştır. Finansman anlaşmalarının vadesi 2027'de sona ermektedir. Ortalama faiz oranı sabit olarak %5,08'dir. BMGS, ING Belgium SA/NV'den ABD Doları karşılığı 67.741.983,79 tutarında tedarikçi finansmanı sağlamıştır. Finansman anlaşmasının vadesi 2024'te sona ermektedir ve faiz oranı 2023 itibarıyla %4,3120'dir. BMGS, Citi Bank NA'dan ABD Doları karşılığı 66.390.949,32 tutarında tedarikçi finansmanı almıştır. Finansman anlaşmasının vadesi 2024'te sona ermektedir ve faiz oranı 2023 itibarıyla %4,4990'dur. 31 Aralık 2022 itibariyle, ticari borçlar kapsamında sınıflandırılan 235.210.480 ABD Doları kredinin en büyükleri aşağıdaki gibidir. Ticari borçlar içinde, 2022'de BİMK, CAT Financial Services Limited'dan 23.723.986 ABD Doları satıcı finansmanı elde etti. Finansman anlaşmalarının son vadesi 2026'dadır. Ortalama faiz oranı sabit olarak %4,49'dur. BMGS, ING Belgium SA/NV'den 65.269.476 ABD Doları satıcı finansmanı elde etti. Finansman anlaşmasının vadesi 2023'tür ve faiz oranı 2022 itibariyle %0,86'dır. BMGS, Citi Bank NA'dan 63.967.932 ABD Doları satıcı finansmanı elde etti. Finansman anlaşmasının vadesi 2024'tür ve faiz oranı 2022 itibariyle %3,25'tir.

BBB, %8,74 faiz oranı uygulanan 173.162.000 ABD Doları tutarında tedarikçi finansmanı almıştır ve söz konusu borçların ortalama vadesi 180-360 gün arasındadır. (31 Aralık 2022: Uygulanan 30.844.000 ABD Doları ve 4.940 Avro faiz oranı %5,74 ABD Doları ve %3,28 Avro'dur. Ortalama vadesi 180-360 gün arasındadır).

Borçelik'in 2023 yılı ticari borçları içerisinde 242.243.234 ABD Doları (2022: 201.868.890 ABD Doları) tutarında akreditifi bulunmakta olup, finansman anlaşmalarının vadesi 2024'tür.

Kısa ve uzun ticari borçların döviz cinsine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Döviz cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
AVRO	**339.715.530**	**375.895.234**	346.000.500	368.871.133
ABD Doları	**674.889.347**	**674.889.347**	550.002.961	550.002.961
TL	**932.489.857**	**31.676.187**	319.780.196	17.102.100
RUBLE	**32.520.089**	**362.300**	87.961.718	1.227.487
TENGE	**2.025.340.519**	**4.437.546**	447.054.899	966.874
İngiliz Sterlini	**1.402.022**	**1.786.176**	5.066.992	6.104.712
Diğer (*)	**-**	**36.247**	-	1.400.745
		1.089.083.037		945.676.012

(*) Diğer para birimleri İsviçre Frangı, İsveç Kronu ve Cezayir Dinarı'ndan oluşmaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

15. KISA VADELİ KREDİLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli krediler	**729.631.823**	987.470.083
Uzun vadeli kredilerin kısaya düşen kısmı	**122.275.252**	104.785.901
Diğer finansal yükümlülükler	**73.837**	22.608
	851.980.912	1.092.278.592

TL krediler için ortalama faiz oranı %42,08'dir (2022: %17,22). Avro krediler için ortalama faiz oranı %6,70 (2022: %5,2). ABD Doları krediler için ortalama faiz oranı %8,75'dir (2022: %7,20).

31 Aralık 2023ve 2022 tarihleri itibarıyla teminatlı kısa vadeli kredi bulunmamaktadır.

Kısa vadeli kredilerin döviz cinsinden dökümü aşağıda gösterildiği gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Döviz Cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**444.739.097**	**444.739.097**	642.759.077	642.759.077
AVRO	**280.196.739**	**310.037.692**	257.032.795	274.022.663
TL	**2.031.846.702**	**69.020.751**	2.465.064.259	131.833.603
RUBLE	**-**	**-**	305.640.721	4.265.151
TENGE	**12.478.684.815**	**27.340.954**	17.827.846.048	38.557.414
Azerbaycan manatı	**800.000**	**470.588**	800.000	470.588
Gürcistan Larisi	**1.000.000**	**371.830**	996.510	370.096
		851.980.912		1.092.278.592

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları						
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi
Arazi,depo ve ofis binaları	22%	6%	5%	-	-	0%	0%
Araçlar	13%	3%	5%	-	-	10%	10%

	Döviz Dağılımı							
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi,depo ve ofis binaları	15.981.846	345.465	3.749.308	-	-	-	-	20.076.619
Araçlar	563.851	25.567	2.528.386	-	-	83.764	168.651	3.370.219
	16.545.697	371.032	6.277.694	-	-	83.764	168.651	23.446.838

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları						
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi
Arazi,depo ve ofis binaları	20%	3%	4%	-	-	-	-
Araçlar	13%	3%	5%	-	9%	12%	10%

	Döviz Dağılımı							
Kısa vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi,depo ve ofis binaları	8.784.335	464.172	2.602.388	-	-	-	-	11.850.895
Araçlar	1.742.792	5.331	1.904.639	-	422.909	226.082	108.534	4.410.287
	10.527.127	469.503	4.507.027	-	422.909	226.082	108.534	16.261.182

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

16. UZUN VADELİ KREDİLER

31 Aralık 2023

		Yıllık faiz oranı (%)		
			ABD Doları	AVRO
		Sabit/Değişken	Ortalama	Ortalama
Uzun vadeli borçlar	266.479.242	Değişken	SOFR + 4,03%	E + 3,19%
		Sabit	5,90%	6,80%
Toplam krediler	**266.479.242**			

31 Aralık 2022

		Yıllık faiz oranı (%)		
			ABD Doları	AVRO
		Sabit/Değişken	Ortalama	Ortalama
Uzun vadeli borçlar	365.356.318	Değişken	L + 2,90%	E + 1,98%
		Sabit	5,18%	4,53%
Toplam krediler	**365.356.318**			

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli banka kredisi teminatı bulunmamaktadır (2022: Bulunmamaktadır). 2021 yılında, Grup 155.000.000 ABD Doları ve 87.000.000 Avro tutarında sendikasyon kredisi sağlamıştır. Bu kredi uyulması gereken sözleşme hükümlerine tabidir. Söz konusu hükümler uyarınca, Grup tarafından birtakım performans kriterlerinin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli krediler ve uzun vadeli finansal kiralama yükümlülüklerinin ödeme planları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1-2 yıl arasında	**80.652.294**	159.570.685
2-3 yıl arasında	**133.171.822**	80.854.673
3-4 yıl arasında	**24.365.885**	77.085.981
4-5 yıl arasında	**18.380.385**	41.078.562
5 yıldan fazla	**9.908.856**	6.766.417
	266.479.242	365.356.318

Uzun vadeli kredilerin, uzun vadeli ve kısa vadeli kısmının döviz cinsinden kırılımı aşağıda gösterildiği gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
Döviz Cinsi	**Döviz Tutarı**	**ABD Doları Karşılığı**	Döviz Tutarı	ABD Doları Karşılığı
ABD Doları	**161.067.061**	**161.067.061**	177.392.910	177.392.910
AVRO	**83.478.925**	**92.369.431**	164.131.271	174.980.348
TENGE	**5.952.841.528**	**13.042.750**	6.002.995.816	12.983.060
		266.479.242		365.356.318

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

16. UZUN VADELİ KREDİLER (devamı)

31 Aralık 2023 itibarıyla uzun vadeli kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları						
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi
Arazi,depo ve ofis binaları	22%	6%	5%	-	-	0%	-
Araçlar	18%	4%	5%	-	-	10%	-

	Döviz Dağılımı							
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi,depo ve ofis binaları	15.972.135	179.081	12.994.654	-	-	-	-	29.145.870
Araçlar	309.723	26.801	4.300.499	-	-	130.947	-	4.767.970
	16.281.858	205.882	17.295.153	-	-	130.947	-	33.913.840

31 Aralık 2022 itibarıyla uzun vadeli kiralama borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Etkin faiz oranları						
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi
Arazi,depo ve ofis binaları	21%	3%	5%	-	-	-	-
Araçlar	13%	3%	5%	-	9%	12%	-

	Döviz Dağılımı							
Uzun vadeli kiralama	TL	AVRO	ABD Doları	TENGE	Ruble	Azerbaycan manatı	Gürcistan Larisi	Toplam
Arazi,depo ve ofis binaları	17.608.369	264.587	6.405.846	-	-	-	-	24.278.802
Araçlar	653.461	-	2.416.098	-	169.667	191.694	-	3.430.920
	18.261.830	264.587	8.821.944	-	169.667	191.694	-	27.709.722

17. DİĞER BORÇLAR, KARŞILIKLAR VE GİDER TAHAKKUKLARI

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları		
Gider tahakkukları	**170.406.671**	128.199.656
Alınan avanslar	**315.826.086**	130.519.158
Ödenen vergi ve fonlar	**65.166.205**	44.584.520
Personel ve Yönetim Kurulu prim tahakkukları	**49.357.817**	45.788.032
Gelecek dönemlere ait gelirler	**35.661.981**	19.827.430
Dava karşılıkları	**3.633.430**	3.346.522
Türev araçları (Not 33)	**2.181.470**	4.135.458
Personele borçlar (Not 34)	**9.012.843**	6.975.884
İlişkili tararflara borçlar (Not 34)	**46.094.578**	20.890
Diğer	**16.931.380**	14.575.947
	714.272.461	397.973.497

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli diğer borçlar ve gider tahakkukları		
Alınan avanslar	**–**	551.000
Türev araçları (Not 33)	**8.018.625**	14.247.518
Gelecek dönemlere ait gelirler	**5.672.662**	3.481.067
	13.691.287	18.279.585

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ

a) Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2023 yılında uygulanan efektif vergi oranı %25'tür (2022: %23).

7061 sayılı Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, geçici 10. maddede düzenlenen hükümler çerçevesinde, 2018, 2019 ve 2020 vergilendirme dönemlerine ilişkin kurumlar vergisi matrahlarına %20 olan kurumlar vergisi oranı yerine %22 kurumlar vergisi oranı uygulanacaktır. Ancak, Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen Geçici 13. madde uyarınca %20 olan kurumlar vergisi oranı, 2021 yılı kurum kazançları için %25, 2022 yılı kurum kazançları için %23 oranında uygulanacaktır.

Mali zararlar oluştukları yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca taşınabilirler. Ancak zararlar, geçmiş dönem karlarından mahsup edilmek üzere geri taşınamaz.

Ayrıca, vergi tarhiyatları konusunda kesin ve kati bir mutabakata varma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler vergi beyannamelerini ilgili oldukları hesap döneminin kapanışını takip eden 1-25 Nisan tarihleri arasında verirler. Ancak vergi makamları, bu tür beyannameleri ve temel muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve değerlendirmeleri beş yıl içinde revize edebilir.

7061 Sayılı "Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu Kanunun 89 uncu maddesiyle, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "İstisnalar" başlıklı 5 inci maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Maddenin birinci fıkrasının; (a) bendiyle kurumların iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançlarına uygulanan %75'lik istisna %50'ye indirilmiştir. Bu düzenleme 5 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

<u>Gelir Vergisi Stopajı</u>

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dâhil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 23 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Yararlanılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ (devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren 2023 ve 2022 yılları için cari dönem vergi yasal karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelir tablosunda belirtilen cari vergi karşılığı gideri		
- Türkiye vergi gideri	**199.325.225**	157.143.824
- Malta vergi gideri	**11.733.813**	8.848.968
- İade alınabilir vergi etkisi (Malta) (*)	**(10.057.554)**	(7.584.830)
- Diğer vergi gideri	**14.913.006**	11.151.095
Cari yıla ait toplam yasal vergi gideri	**215.914.490**	169.559.057
Peşin ödenen vergiler	**(69.240.689)**	(78.676.804)
Yabancı para çevrim farkları	**(90.942.924)**	(34.975.560)
Vergi alacakları (Malta) (*)	**10.057.554**	7.584.830
Ödenecek vergi karşılığı	**65.788.431**	63.491.523

(*) MIT Holding'in 10.057.554 ABD Doları tutarında dönen varlıklarda sınıflanan vergi alacağı bulunmaktadır. (2022: 7.584.830 ABD Doları).

b) Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile UFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenmiş vergi alacağı	**22.237.254**	11.848.454
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	**(178.561.077)**	(162.310.499)
Ertelenmiş vergi alacağı (yükümlülüğü) , net	**(156.323.823)**	(150.462.045)

Gelecek dönemlere devreden zararlar ve gelecek dönemlerde kullanılacak vergi indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi alacağı, ancak gelecekte elde edilmesi öngörülen vergilendirilebilir karlar oranında kayıtlara alınmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı 2023 yılı için %25'dir (2022: %20).

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ (devamı)

b) Ertelenmiş Vergi (devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan ertelenmiş vergi alacağı/ (yükümlülüğü)'nün detayı aşağıda özetlenmiştir:

	Bilanço	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Stokların taşınan değeri ile vergi değeri arasındaki net fark	**(3.869.556)**	(9.125.865)
Kıdem tazminatı karşılığı	**8.596.606**	5.027.280
Vergiden mahsup edilecek geçmiş yıl zararları	**25.821.464**	14.269.591
Diğer karşılık ve tahakkuklar	**16.833.562**	40.828.934
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların taşınan değer ile vergi değeri arasındaki fark, genellikle UMS 21 etkisinden kaynaklanan	**(207.366.648)**	(189.617.659)
Diğer geçici farklar	**52.358.827**	(5.829.413)
Toplam	**(107.625.745)**	(144.447.132)
Eksi:Ertelenmiş vergi alacağı için ayrılan karşılık (*)	**(48.698.078)**	(6.014.913)
Ertelenmiş vergi (yükümlülüğü), net	**(156.323.823)**	(150.462.045)

(*) Ertelenmiş vergi alacağına ilişkin karşılık, öngörülebilir bir gelecekte vergiye tabi karı olması mümkün olmayan bağlı ortaklıklar için ayrılmıştır. Bilanço tarihinde Grup'un, 202.258.382 ABD Doları değerinde (2022 190.999.309 ABD Doları) gelecekte elde edilmesi muhtemel karlarına karşı netleştirebileceği kullanılmayan vergi zararı vardır ve bu zararlara ait 101.927.999 ABD Doları (2022: 71.347.955 ABD Doları) tutarında bir ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır. Geleceğe ait karlılığın tahmin edilememesinden ötürü 100.330.383 ABD Doları (2022: 119.651.354) tutarındaki kalan ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmamıştır.

Kullanılmayan mali zararların son kullanım süreleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
2023 'yılında sona erecek	**--**	36.584.718
2024 'yılında sona erecek	**3.082.071**	12.404.558
2025 'yılında sona erecek	**5.034.583**	10.163.079
2026 'yılında sona erecek	**28.776.948**	39.359.460
2027 'yılında sona erecek	**15.125.328**	21.139.539
2028 'yılında sona erecek	**48.311.453**	--
	100.330.383	119.651.354

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

18. GELİR VERGİLERİ (devamı)

b) Ertelenmiş Vergi (devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllarda ertelenmiş vergi bakiyelerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	**(148.215.789)**	(164.531.454)
Gelir tablosuna yansıtılan	**(9.354.819)**	16.315.665
Özkaynak altında muhasbeleştirilen (*)	**(22.128.738)**	(80.720.746)
Yabancı para çevrim farkları	**23.375.523**	78.474.490
	(156.323.823)	(150.462.045)

(*) Özkaynaklardaki 842.189 ABD Dolar'lık (2022: 412.262 ABD Doları) gider kalemi nakit akımı finansal riskten koruma işlemleri ile ilgili iken, özkaynaklardaki 1.725.466 ABD Dolar'lık (2022: 821.049 ABD Doları) gider kalemi çalışanlara sağlanan faydalardan doğan aktüeryal zararla ve 24.054.479 ABD Doları (2022: 81.954.057 ABD Doları) maddi duran varlıkların yeniden değerlenmesi ile ilgilidir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi giderinin, vergi öncesi kara yasal vergi oranının uygulanması yoluyla hesaplanmış olan vergiyle mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vergi karşılığı ve kontrol gücü olmayan paylar öncesi kar	**777.194.277**	587.254.014
Geçerli olan kurumlar vergisi oranı	**(194.298.570)**	(135.150.679)
Etkisi:		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	**(14.601.211)**	(1.648.429)
Vergiden muaf gelirler	**18.568.714**	2.022.401
Vergiye tabi olmayan çevrim düzeltmesi	**(29.293.226)**	(12.760.896)
Ertelenmiş vergi olarak kaydedilmeyen kullanılmamış vergi kayıp ve mahsupları	**(2.436.331)**	(5.705.789)
	(222.060.624)	(153.243.392)

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

19. KIDEM TAZMİNATI YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Türk İş Kanunu'na göre, Borusan Grubu bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlarda 58 ve erkeklerde 60), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83 TL (797,937 ABD Doları), (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL, (822,075 ABD Doları) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü tavanı 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla 35.058,58 TL'ye (1.190,921 ABD Doları) yükseltilmiştir (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL (1.068,698 ABD Doları).

Uluslararası Muhasebe Standardı No.19 ("UMS 19") "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" Grup'un belirlenmiş fayda planlarının tahmin edilebilmesi için aktüeryal değerlendirme metodu gerektirmektedir. Not 18'de belirtildiği gibi bu aktüeryal kayıp/kazançları 31 Aralık 2012 tarihinden itibaren diğer kapsamlı gelirinde kaydetmektedir.

UFRS'ye göre, Grup'un yükümlülüklerinin hesaplanabilmesi için aktüer hesaplama gerekmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değeri hesaplanarak ayrılır. Buna bağlı olarak, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Faiz oranı	**25,05%**	22,44%
Tahmini enflasyon oranı	**20,55%**	18,30%
İşten ayrılma devir hızı için kullanılan oran	**3,73%**	3,50%

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllardaki kıdem tazminatı yükümlülüklerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı	**30.072.753**	19.109.186
Aktüeryal kayıp/(kazanç)	**6.470.496**	4.105.244
Faiz gideri	**4.637.586**	1.938.442
Hizmet maliyeti	**10.648.080**	11.489.324
Yıl içinde ödenen	**(8.979.086)**	(2.242.954)
Yabancı para çevrim farkları	**(7.439.077)**	(4.326.489)
	35.410.752	30.072.753

Çalışanlara sağlanan faydalardan kaynaklanan aktüeryal kazanç / kayıpların özkaynak mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Aktüeryal kayıp	**17.398.188**	10.927.692
Ertelenmiş vergi	**(3.479.639)**	(2.185.540)
Aktüeryal kayıp (Net)	**13.918.549**	8.742.152
Kontrol gücü olmayan paylar	**(5.852.655)**	(3.938.616)
Ana ortaklığa ait aktüeryal kayıp	**8.065.894**	4.803.536

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

19. KIDEM TAZMİNATI YÜKÜMLÜLÜĞÜ (devamı)

Kıdem tazminatı giderinin 2.843.902 ABD Doları (2022: 4.982.173 ABD Doları gelir) tutarındaki kısmı satılan malın maliyeti altında; 5.756.684 ABD Doları (2022: 6.507.152 ABD Doları) tutarındaki kısmı satış, pazarlama ve genel yönetim giderleri altında gösterilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için ortalama personel sayısı 10.305'dir (2022: 9.742). 2023 yılı boyunca yurtdışında çalışan ortalama personel sayısı 3.022'dir (2022: 2.570). Bu personelin 1.941'i (2022: 2.150) Asya ve Kafkas bölgesinde, 966'sı (2022: 316) ABD'de, 94'ü (2022: 84) İtalya'da, 16'sı (2022: 15) Kıbrıs'ta ve 5'i (2022: 5) Almanya'da bulunmaktadır.

20. SERMAYE

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihi itibarıyla Holding'in beheri 0,01 TL değerinde olan 5.605.332.500 adet hissesi bulunmaktadır. Hisse grupları ve hisse gruplarına tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir.

			2023		2022	
	Grup	Haklar	**TL**	**Hisse %**	TL	Hisse %
Yeni Nesil Yönetim ve Danışmanlık A.Ş.	A	1,2,3	**16.816.038**	**30,00**	16.815.998	30,00
Ali Ahmet Kocabıyık	B	1,3	**10.650.122**	**19,00**	10.650.122	19,00
Ayşe Nükhet Özmen	B	1,3	**10.509.988**	**18,75**	10.509.988	18,75
Fatma Zeynep Hamedi	B	1,3	**10.509.988**	**18,75**	10.509.988	18,75
Zehra Nurhan Kocabıyık	B	1,3	**4.904.656**	**8,75**	4.904.656	8,75
İsmail Sefa Batıbayı	B	1,3	**2.634.506**	**4,70**	2.634.506	4,70
Cemil Bülent Demircioğlu	B	1,3	**28.027**	**0,05**	28.027	0,05
Borusan İstikbal Ticaret T.A.Ş.	B	--	--	--	40	0,00
			56.053.325	**100,00**	56.053.325	100,00
ABD Dolar karşılığı			**46.044.080**		46.044.080	

1. Oy hakkı
2. Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterme.
3. Yönetim Kurulu adaylığı.

	2023		2022	
Adi Hisse Senetleri	**Hisse (bin)**	**Tutar (TL)**	Hisse (bin)	Tutar (TL)
1 Ocak tarihindeki kayıtlı sermaye	**5.605.333**	**56.053.325**	5.605.333	56.053.325
31 Aralık tarihindeki kayıtlı sermaye	**5.605.333**	**56.053.325**	5.605.333	56.053.325

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

21. BİRİKMİŞ KARLAR VE YASAL YEDEKLER

Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatına göre vergi ve yasal amaçlar için konsolide raporlama kabul edilmemektedir. Borusan Grubu'na dahil her şirket ayrı bir vergi mükellefi ve yasal kuruluş olarak kabul edilir. Bir şirketin hissedarlarına temettü dağıtabilmesi de yasal karına bağlıdır.

Yasal mali tablolara göre yasal yedekler haricindeki birikmiş karlar aşağıdaki kurallara göre dağıtılabilir:

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre toplamı, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşana kadar, net yasal karın %5'i oranında birinci yasal yedek ayrılır. İkinci yasal yedekler ise şirketin ödenmiş sermayesinin %5'i indirildikten sonraki dağıtılabilir karın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler sadece zararları kapatmak amacıyla kullanılabilir, ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece, herhangi bir şekilde kullanılmaları mümkün olmamaktadır. Temettü dağılımı, TL bazında ve esas sözleşmeye uygun olarak, ilgili vergi ve yasal yedek karşılıkları ayrıldıktan sonra gerçekleştirilir.

İştiraklerden kaynaklanan yeniden değerleme fonu ve özel fonlar ortaklara dağıtılamamakta, ancak sermayeye eklenebilmektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla enflasyona göre düzeltilmiş kanuni yedek akçeler ve kar yedekleri (Holding'in yasal mali tablolarına göre) aşağıdaki gibidir (TL):

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	**1.386.250.992**	112.531.654
İştiraklerden kaynaklanan yeniden değerleme fonu	**312.876.416**	13.783.558
Birikmiş karlar	**9.729.953.245**	(378.740.664)
Özel fonlar	**342.592.001**	14.516.111
Sermaye enflasyon düzeltmesi	**2.506.601.163**	47.534.188
Sermayeye ilave edilecek iştiraksatış kazancı	**350.187.492**	16.237.255
	14.628.461.309	(174.137.898)

22. ASSETS CLASSIFIED AS HELD FOR SALE AND DISCONTINUED OPERATIONS

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve bu varlıklara ilişkin yükümlülükler Borusan Oto'nun Ataşehir Binası ve Borusan Birleşik Boru Fabrikaları'nın Gemlik spiral fabrikası ile ilgilidir.

Başlıca varlık ve yükümlülükleri oluşturan ve satılmak üzere elde tutulan olarak sınıflandırılan elden çıkarılacak gruba ilişkin ayrıntılar aşağıda verilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satılmak üzere elde tutulan varlıklar	**113.393.319**	14.110.319
Satılmak üzere elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler	**113.393.319**	14.110.319

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	**14.110.319**	14.110.319
Girişler	**99.283.000**	--
Dönem sonu bakiyesi	**113.393.319**	14.110.319

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

23. NET SATIŞLAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Yurtiçi satışlar	**İhracat**	**Toplam**
Çelik segmenti			
Galvanizli sac	**564.193.054**	**160.779.924**	**724.972.978**
Çelik boru	**359.104.325**	**1.417.464.385**	**1.776.568.710**
Soğuk haddelenmiş sac	**568.152.047**	**115.877.878**	**684.029.925**
Çelik servis hizmeti	**158.234.448**	**–**	**158.234.448**
	1.649.683.874	**1.694.122.187**	**3.343.806.061**
Distribütorlük segmenti			
Taşıtlar	**2.373.347.551**	**–**	**2.373.347.551**
İş makinaları(IM)	**386.602.733**	**391.071.640**	**777.674.373**
IM ve GS yedek parça ve servis	**140.260.204**	**300.327.444**	**440.587.648**
Otomotiv yedek parça ve servis	**104.301.829**	**–**	**104.301.829**
Güç sistemler(GS)	**125.430.775**	**22.249.471**	**147.680.246**
	3.129.943.092	**713.648.555**	**3.843.591.647**
Diğer			
Lojistik hizmetleri	**434.959.858**	**94.322.988**	**529.282.846**
Diğer	**25.748.325**	**15.015**	**25.763.340**
Supap	**10.565.012**	**12.015.530**	**22.580.542**
	471.273.195	**106.353.533**	**577.626.728**
	5.250.900.161	**2.514.124.275**	**7.765.024.436**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Yurtiçi satışlar	**İhracat**	**Toplam**
Çelik segmenti			
Galvanizli sac	578.711.717	277.111.806	855.823.523
Çelik boru	325.497.067	1.084.941.149	1.410.438.216
Soğuk haddelenmiş sac	696.598.655	172.825.746	869.424.401
Çelik servis hizmeti	164.982.363	--	164.982.363
	1.765.789.802	**1.534.878.701**	**3.300.668.503**
Distribütorlük segmenti			
Taşıtlar	1.207.453.281	--	1.207.453.281
İş makinaları(IM)	301.072.834	329.177.896	630.250.730
IM ve GS yedek parça ve servis	109.048.631	316.957.135	426.005.766
Otomotiv yedek parça ve servis	123.790.818	--	123.790.818
Güç sistemler(GS)	84.870.386	11.113.433	95.983.819
	1.826.235.950	**657.248.464**	**2.483.484.414**
Diğer			
Lojistik hizmetleri	438.160.112	112.602.942	550.763.054
Diğer	20.086.730	8.429	20.095.159
Supap	6.500.706	12.428.562	18.929.268
	464.747.548	**125.039.933**	**589.787.481**
	4.056.773.300	**2.317.167.098**	**6.373.940.398**

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

24. SATILAN MAL VE VERİLEN HİZMET MALİYETİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Hammadde	**2.587.330.001**	2.510.529.201
Satılan ticari mal maliyeti	**2.624.621.901**	1.820.396.624
Verilen hizmet maliyeti	**789.167.196**	601.743.254
İşçilik	**210.742.968**	146.819.422
Amortisman giderleri ve itfa payları	**118.539.270**	105.747.032
Mamul stoklarındaki net değişim	**(42.413.749)**	44.377.824
Yarı mamul stoklarındaki net değişim	**(5.404.140)**	(60.601.024)
Tamir,bakım,enerji gibi giderleri içeren diğer genel üretim giderleri	**137.666.456**	195.841.869
Diğer satışların maliyeti	**71.121.430**	26.558.915
	6.491.371.333	5.391.413.117

25. SATIŞ VE GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	**228.617.439**	161.635.006
Amortisman giderleri ve itfa payları	**34.562.918**	37.458.613
Danışmanlık,denetim ve hukuk danışmanlığı giderleri	**46.603.403**	35.719.214
Reklam giderleri	**28.490.979**	16.154.617
Satış dağıtım giderleri	**944.645**	6.977.472
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	**11.257.757**	6.724.206
Bağışlar ve sponsorluklar	**9.190.488**	6.547.524
Davet ve ağırlama giderleri	**6.857.010**	5.962.211
Seyahat giderleri	**8.394.406**	5.900.318
Kira giderleri	**5.507.902**	5.587.115
Sigorta giderleri	**6.634.158**	5.497.908
Kiralama ve diğer araç giderleri	**5.285.487**	3.941.863
Vergi giderleri	**5.286.703**	3.520.260
Enerji giderleri	**2.575.631**	3.198.401
Bakım ve onarım giderleri	**2.989.313**	2.193.349
İletişim giderleri	**2.978.848**	2.086.204
Yiyecek giderleri	**2.178.889**	1.706.635
Eğitim giderleri	**2.346.189**	1.727.536
Kırtasiye giderleri	**546.654**	440.688
Diğer	**11.771.474**	8.863.755
	423.020.293	321.842.895

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

26. PERSONEL GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ücret,maaş ve diğer personel giderleri	**393.591.731**	260.310.046
Tanımlanan katkı planı maliyetleri (SSK işveren payı)	**35.120.596**	25.071.152
Kıdem tazminatı karşılık gideri	**10.648.080**	11.489.324
	439.360.407	296.870.522

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	**228.617.439**	150.051.100
İşçilik	**210.742.968**	146.819.422
	439.360.407	296.870.522

27. AMORTİSMAN GİDERLERİ VE İTFA PAYLARI

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Üretim maliyeti	**101.103.749**	85.694.998
Satış ve genel yönetim giderleri	**18.568.071**	25.100.112
Toplam amortisman gideri	**119.671.820**	110.795.110
Yabancı para çevrim farkları	**(3.680.457)**	2.764.199
Toplam amortisman giderleri	**115.991.363**	113.559.309
Üretim maliyeti	**4.514.848**	7.731.338
Satış ve genel yönetim giderleri	**7.622.686**	4.375.105
Toplam itfa payı gideri	**12.137.534**	12.106.443
Yabancı para çevrim farkları	**1.259.673**	13.951.171
Toplam itfa payı gideri	**13.397.207**	26.057.614
Satışların maliyetine yansıtılan faaliyet kiralamasından oluşan amortisman giderleri	**12.920.673**	12.320.696
Satış ve genel yönetim giderlerine yansıtılan faaliyet kiralamasından oluşan amortisman giderleri	**8.372.161**	7.983.396
Toplam amortisman giderleri ve itfa payları	**150.681.404**	159.921.015

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

28. DİĞER FAALİYET (GİDERLERİ) / GELİRLERİ, net

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Pazarlık satın alım sonucu elde edilen kazanç	**31.852.264**	--
Komisyon gideri	**(20.457.360)**	(11.253.708)
Garanti gideri	**(8.288.411)**	(8.471.072)
Şüpheli alacak karşılığı ve tahsilatlar, net	**(3.286.683)**	(3.333.853)
Hisse satış kazançları	**2.419.927**	1.511.210
Hurda satışları	**1.108.681**	1.063.926
Kira geliri	**636.514**	485.630
Maddi duran varlık satış geliri	**9.778.470**	267.686
Earnout gelirleri	**11.411.698**	--
Şerefiyeye ayrılan değer düşüklüğü karşılığı	**(10.217.323)**	--
Diğer, net	**15.547.865**	11.140.160
	30.505.642	(8.590.021)

29. FİNANSMAN GELİR / (GİDERİ), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Finansman geliri		
Faiz geliri	**29.163.560**	11.161.536
Vade farkı geliri, net	**41.371.128**	35.375.289
Diğer finansal gelirler	**2.293.823**	2.656.561
Toplam finansman gelirleri	**72.828.511**	**49.193.386**
Finansman gideri		
Faiz gideri	**(138.111.693)**	(104.075.696)
Diğer finansal giderler (*)	**(83.417.867)**	(62.750.230)
Toplam finansman gideri	**(221.529.560)**	(166.825.926)
Finansman gideri, net	**(148.701.049)**	(117.632.540)

(*) Diğer finansal giderler başlıca kredilerden kaynaklanan kur farkı giderlerini, faktoring giderlerini, teminat mektubu giderlerini, banka ve kredi kartı komisyonlarını, alınan krediler için ödenen banka giderlerini ve diğer banka giderlerini içermektedir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

30. İŞ ORTAKLIKLARI

Grup'un iş ortaklarının özet finansal tabloları aşağıdaki tabloda verilmiştir. Aşağıda özetlenen finansal bilgiler iş ortaklıklarının UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tablolarında gösterilen tutarları yansıtmaktadır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Dönen varlıklar	**105.733.108**	131.472.367
Duran varlıklar	**827.892.252**	828.089.415
Kısa vadeli yükümlülükler	**(96.516.450)**	(216.334.942)
Uzun vadeli yükümlülükler	**(457.411.714)**	(409.264.352)
Toplam	**379.697.196**	333.962.488
Yukarıdaki varlık ve yükümlülükler aşağıdakileri içermektedir:		
Naikt ve nakit benzerleri	**88.409.890**	119.289.578
Kısa vadeli finansal yükümlülükler (ticari ve diğer borçlar ve karşılıklar hariç)	**(70.736.651)**	(186.763.935)
Uzun vadeli finansal yükümlülükler (ticari ve diğer borçlar ve karşılıklar hariç)	**(457.108.186)**	(376.034.790)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
İş ortaklığının net varlıkları	**379.697.196**	333.962.488
Grup'un iş ortaklığındaki payı	**50%**	50%
Şerefiye	**1.022.898**	1.022.898
Grup'un iş ortaklığındaki paylarının defter değeri	**189.848.598**	166.981.244

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Hasılat	**153.677.792**	161.500.331
Toplam kapsamlı gelir	**53.105.530**	86.893.704
Satış, pazarlama ve genel yönetim giderleri	**(8.780.904)**	(6.958.480)
Diğer faaliyet (gider) / gelir, net	**555.399**	2.500.532
Finansal (gider) / gelir, net	**(58.362.334)**	(42.257.260)
Diğer olağanüstü (gider) / gelir, net	**8.662.788**	53.077

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

30. İŞ ORTAKLARI (devamı)

İş Ortaklıklarının hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Açılış bakiyesi - 1 Ocak	**166.981.244**	120.644.599
Hisse kar/(zararı)	**26.552.765**	43.446.851
Finansal riske karşı koruma fonu	**(3.685.411)**	2.889.794
Kapanış bakiyesi - 31 Aralık	**189.848.598**	166.981.244

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
	Borusan Enerji	Borusan Enerji
Toplam kapsamlı gelir	**53.105.530**	86.893.704
Grup'un iş ortaklığındaki payı	50%	50%
Grup'un iş ortaklığındaki paylarının defter değeri	**26.552.765**	43.446.851

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

(a) Sermaye risk yönetimi

Grubun sermaye risk yönetimi, işletme işlemlerinin sürekliliğini sağlamakla birlikte, borç ve sermaye dengesini optimum düzeyde tutmak yoluyla karlılığı en yüksek düzeyine çıkarmayı hedeflemektedir.

Grubun sermaye yapısı sırasıyla, ihraç edilmiş sermaye, yedekler ve Not 21'de gösterilen geçmiş yıllar kar ve zararlarını da içeren sermaye kalemlerinden oluşmaktadır.

Grubun sermaye maliyeti ve her bir sermaye kalemiyle ilişkilendirilen sermaye riski Yönetim Kurulu ve Holding Yönetimi tarafından değerlendirilir. Temettü ödemeleri veya sermaye artırımı kararları bu değerlendirmeye göre yapılır ve holding sermaye yapısını kredi borçlarıyla veya borçlarını kapatarak dengelemeyi hedefler.

Grubun genel stratejisi finansal risk yönetimi uygulamaları çerçevesine uyumlu olarak tanımlanmaktadır.

(b) Uygulanan önemli muhasebe politikaları

Grubun belirli finansal enstrümanlar ile ilgili olan muhasebe ilkelerinin detayları, Not 3 "Uygulanan önemli muhasebe politikaları" bölümünde belirtilmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(b) Finansal araçların sınıfları

31 Aralık 2023

Bilanço	Satılmaya hazır finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Finansal Riskten korunma amaçlı finansal araçlar	Toplam	Not
Finansal Varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	--	519.785.469	--	519.785.469	6
Ticari alacaklar	--	721.425.010	--	721.425.010	7
Diğer varlıklar	--	63.916.418	--	63.916.418	9
Satılmaya hazır finansal varlıklar	--	--	1.350.279	1.350.279	
Türev finansal yükümlülükler	490.674	--	--	490.674	9
	490.674	**1.305.126.897**	**1.350.279**	**1.306.967.850**	
Finansal Yükümlülükler					
Borçlanmalar	--	1.118.460.154	--	1.118.460.154	15, 16
Ticari borçlar	--	1.089.083.037	--	1.089.083.037	14
Diğer borçlar	--	274.871.909	--	274.871.909	
Türev finansal yükümlülükler	2.181.470	--	8.018.625	10.200.095	17
	2.181.470	**2.482.415.100**	**8.018.625**	**2.492.615.195**	

Yukarıda listelenen finansal araçların defter değeri 31 Aralık 2023'de rayiç değerine yakındır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(c) Finansal araçların sınıfları (devamı)

31 Aralık 2022

Bilanço	Satılmaya hazır finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Finansal Riskten korunma amaçlı finansal araçlar	Toplam	Not
Finansal Varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	--	770.751.678	--	770.751.678	6
Ticari alacaklar	--	796.899.914	--	796.899.914	7
Diğer varlıklar	--	133.908.068	--	133.908.068	9
Satılmaya hazır finansal varlıklar	--	--	3.540.361	3.540.361	
Türev finansal yükümlülükler	1.431.263	--	--	1.431.263	9
	1.431.263	**1.701.559.660**	**3.540.361**	**1.706.531.284**	
Finansal Yükümlülükler					
Borçlanmalar	--	1.457.634.910	--	1.457.634.910	15, 16
Ticari borçlar	--	945.676.012	--	945.676.012	14
Diğer borçlar	--	180.984.462	--	180.984.462	
Türev finansal yükümlülükler	1.226.975	--	17.156.001	18.382.976	17
	1.226.975	**2.584.295.384**	**17.156.001**	**2.602.678.360**	

Yukarıda listelenen finansal araçların defter değeri 31 Aralık 2022'de rayiç değerine yakındır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(d) Finansal risk yönetim hedefleri

Grup'un hazine fonksiyonu, bağlı şirketlerin finansman bölümleri ile kontrol ve koordinasyondan sorumlu Holding Finansman tarafından yürütülmektedir. Grup'un Finansman bölümü; şirketlerin/grubun maruz kaldığı finansal riskin tespit edilmesi, ölçülmesi ve proaktif bakış açısı ile yönetilmesinden sorumludur. Bunun için yerli ve yabancı finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve şirketlerin faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren risk raporları vasıtasıyla gözlemlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve fiyat riskini de içerir), likidite riski ile nakit akım faiz oranı riskini kapsar.

Grup şirketlerinin riskleri, limitleri kendi Yönetim Kurulları tarafından belirlenen (Riske Maruz Değer) (VaR) sistemi dâhilinde ve yönetim tarafından onaylanmış politikalar yoluyla yönetilmektedir. Bu politikalar döviz kuru riski, faiz oranı riski, türev ürün niteliğinde olan veya olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlası ile ilgili yatırımlar konusunda yazılı kuralları belirtir. Politikalara ve risk limitlerine uygunluk Holding Finansman tarafından günlük olarak izlenir. Atıl likidite yönetim kurulu tarafından belirlenmiş limitler dâhilinde alternatif getirilerden faydalanmak amaçlı finansal araçlar kullanılarak değerlendirilir.

Uygun olduğunda, Grup finansal performansı üzerinde finansal piyasaların tahmin edilmeyen olası olumsuz etkilerini sabitlemek ve riski küçültmek için türev enstrümanları kullanır. Grup'un, spekülatif maksat doğrultusunda finansal enstrümanları (türev enstrümanları dahil) bulunmamaktadır.

Maruz kalınan riski azaltmak için, Borusan Holding Finans Departmanı, Grup Şirketlerine ve Grup Yöneticilerine aylık olarak, Yönetim Kuruluna ise çeyrek dönemler içerisinde rapor hazırlar.

VaR (RMD), bir günde oluşabilecek muhtemel zararı, döviz kurlarında, sermaye piyasalarında ve faiz oranlarındaki piyasa dalgalanmasını dikkate alarak, %99 güven aralığı ile temsil eder.

(e) Piyasa riski

Belirli bir zamanda ve güven aralığı içerisinde (%99 olasılıkla) oluşabilecek tahmin edilebilir maksimum zararı gösteren VaR analizi, bütün Grup seviyesinde kullanılmaktadır.

Risk yönetimi, her şirketin fonksiyonel para birimi ile ölçülür. Genel olarak Grup'un mali görünümü, Grup'un fonksiyonel para birimi olan ABD Doları ile yapılır. Risk raporları, proaktif ve etkili bir yönetim sergilemek adına günlük, haftalık ve aylık olarak gözden geçirilir.

(f) Yabancı para ve faiz riskleri yönetimi

Grup hazine yönetimi bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerin grup içinde netleştirilmesi şeklindeki doğal yöntemler ile kontrol etmenin yanı sıra vadeli kur işlemleri ve opsiyonlar ile yönetmektedir. Faiz oranlarındaki artış riski izlenerek mevcut kredilerin sabit/değişken faiz dağılımı VaR limitleri dahilinde kalacak şekilde riskten korunma amacıyla türev enstrüman kullanımıyla yönetmesi benimsenmiştir.

Grup yönetimi tarafından gerçekleştirilen VaR analizi çerçevesinde, başlıca TL ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Borusan grubu açık pozisyon takibi neticesinde, 31 Aralık 2023 itibarıyla sırasıyla 37.974.209 ABD Doları karşılığı TL uzun, 3.072.639 ABD Doları karşılığı Avro uzun pozisyon şeklinde gerçekleşmiştir. (31 Aralık 2022: 460.295 ABD Doları karşılığı TL kısa, 3.557.827 ABD Doları karşılığı Avro uzun pozisyon).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sermaye piyasalarında, faiz oranlarında ve kurlarda %10 oranında bir artışın olması durumunda, VaR tutarı 31 Aralık 2023 itibari ile hesaplanan 2.852.101 ABD Doları'ndan (2022: 2.810.053 ABD Doları) 710.049 ABD Doları (2022: 280.994 ABD Doları) daha yüksek olacaktı.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)
BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(g) Kredi risk yönetimi

Grup'un tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Grup, müşterilerinden doğabilecek bu riski, alınan teminatlar ve alacakların sigortalanması ile sınırlayarak yönetmektedir. Riski yönetmek amacıyla, grup Doğrudan Borçlandırma Sistemi, rücu edilmez faktoring, teminat mektubu, kredi sigortası ve ipotek gibi araçları kullanmaktadır. Müşteri riskleri, Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Grup'un maruz kaldığı risk ve karşı tarafların kredi notları sürekli olarak izlenir ve yapılan işlemlerin toplam değeri, onaylanmış karşı taraflar arasında dağıtılır. Kredi riski, yıllık olarak gözden geçirilen ve onaylanan karşı taraf limitleri tarafından kontrol edilir. Ticari alacaklar, Grup politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra finansal tabloda net olarak gösterilmektedir (Not 7). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un 16.929.278 ABD Doları ticari alacağı sigortalı alacaklardan oluşmaktadır (2022: 41.325.102 ABD Doları).

Kredi riskini en aza indirgemek amacıyla Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır. Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Teminatlı alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Alacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair beklentisi bulunmamasıdır.	Kayıtlardan tümüyle çıkartılmaktadır.

(h) Fiyat riski

Grup'un fiyat riski esas olarak çelik ham maddeleri ve ticari stokların fiyat değişim etkilerinden doğmaktadır. Grup'un, çinko swap'ı dışında emtiaya dayalı riskten korunma aracı bulunmamaktadır. Grup çinko fiyatlarında gerçekleşebilecek artışlardan kaynaklanacak riskleri azaltabilmek için türev araçlar kullanmaktadır. Satış marjında ters fiyat değişimlerine karşı yararlanacak global bir türev enstrümanı bulunmamaktadır. Grup, stok devir oranlarının optimizasyonunu, çelik ham maddelerinin fiyat trendlerine ve gelecek periyotların ticari mallarını göz önünde tutarak, satış-üretim-alım dengesini tutarlı bir şekilde gözden geçirerek yapar ve çelik fiyatlarını satış fiyatlarına yansıtır.

(i) Likidite risk yönetimi

Grup, likidite riskini, beklenen ve fiili nakit akışlarını gözlemleyerek, tutarlı olarak kısa, orta ve uzun dönem finansmanı ve likidite gereksinimlerini göz önünde tutarak yönetir.

Likidite risk tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

Grup'un türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vade analizi, aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

(i) Likidite risk yönetimi (devamı)

Likidite risk tabloları (devamı)

	31 Aralık 2023						
	1 aya kadar	**1 ay - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 yıl - 5 yıl**	**5 yıldan fazla**	**Toplam**	**Defter değeri**
Krediler ve kiralamalar	141.390.234	323.060.226	259.318.053	227.338.007	3.883.000	954.989.520	1.175.820.832
Ticari borçlar	108.067.600	550.795.429	196.991.028	--	--	855.854.057	1.089.083.037
İlişkili taraflara borç	9.012.843	46.094.578	--	--	--	55.107.421	55.107.421
	258.470.677	**919.950.233**	**456.309.081**	**227.338.007**	**3.883.000**	**1.865.950.998**	**2.320.011.290**

	31 Aralık 2022						
	1 aya kadar	**1 ay - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 yıl - 5 yıl**	**5 yıldan fazla**	**Toplam**	**Defter değeri**
Krediler ve kiralamalar	248.197.987	396.990.696	550.410.023	534.006.330	9.465.735	1.739.070.771	1.501.605.814
Ticari borçlar	324.810.106	436.083.344	249.721.209	--	--	1.010.614.659	945.676.012
İlişkili taraflara borç	6.975.884	20.890	--	--	--	6.996.774	6.996.774
	579.983.977	**833.094.930**	**800.131.232**	**534.006.330**	**9.465.735**	**2.756.682.204**	**2.454.278.600**

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

31. FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ (devamı)

(i) Likidite risk yönetimi (devamı)

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışları ile brüt takas gerektiren türev ürünlerin iskonto edilmemiş brüt giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

	31 Aralık 2023				
	1 aydan az	**1 - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 yıl - 5 yıl**	**Toplam**
Net ödenen					
Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri	(1.468.097)	(73.344)	(2.647.910)	(5.520.070)	(9.709.421)

	31 Aralık 2022				
	1 aydan az	**1 - 3 ay**	**3 ay - 1 yıl**	**1 yıl - 5 yıl**	**Toplam**
Net ödenen					
Vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri	(942.921)	(894.016)	(3.841.686)	(11.273.090)	(16.951.713)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir ve gruplanır:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direk ya da indirek olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.
- Üçüncü seviye: Gözlemlenebilir bir piyasa verisinin olmadığı durumlarda finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeridir. Türev araçların gerçeğe uygun değeri kayıtlı piyasa fiyatına göre belirlenir. Bu fiyatların söz konusu olmaması durumunda, opsiyonel olmayan türevlerin sürelerine uygulanan mevcut getiri eğrisi ile opsiyonel türevler için olan opsiyon fiyatlama yöntemleri kullanılarak, indirilmiş nakit akım analizine dayalı bir hesaplama yapılır.

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisine göre Grup'un varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibi sınıflandırılmıştır:

Finansal Varlıklar ve Yükümlülükler - Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü

2023	**1.seviye**	**2.seviye**	**3.seviye**	**Toplam**
Finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev araçlar(net)(kar veya zarar yansıtılan)	--	(1.690.796)	--	(1.690.796)
Türev araçlar(net)(diğer kapsamlı gelirlere yansıtılan)	--	(8.018.625)	--	(8.018.625)

2022	**1.seviye**	**2.seviye**	**3.seviye**	**Toplam**
Finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Türev araçlar(net)(kar veya zarar yansıtılan)	--	204.288	--	204.288
Türev araçlar(net)(diğer kapsamlı gelirlere yansıtılan)	--	(17.156.001)	--	(17.156.001)

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)
BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

32. TAAHHÜTLER VE ŞARTA BAĞLI YÜKÜMLÜLÜKLER

Teminat Mektupları

Borusan Grubu'nun, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çeşitli devlet makamlarına, devlet ihalelerine, ve müşterilere verilmiş 137.134.808 ABD Doları (2022: 321.510.629 ABD Doları) tutarında teminat mektubu bulunmaktadır.

İhracat Taahhütleri

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ihracat teşvikleriyle ilgili toplam 568.383.802 ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır (2022: 379.161.841 ABD Doları).

Davalar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup aleyhine otomobil ve hizmet müşterilerince çeşitli davalar açılmıştır. Bu davaların parasal değeri yaklaşık olarak 17.579.742 ABD Dolarıdır (2022: 15.405.861 ABD Doları). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bu davalar için Grup hukuk müşaviri tarafından verilen görüşe istinaden 5.509.005 ABD Doları (2022: 3.954.413 ABD Doları) dava karşılığı ayrılmıştır.

Diğer taahhütler ve şarta bağlı yükümlülükler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla başka taahhüt ve şarta bağlı yükümlülük bulunmamaktadır (2022: Yoktur).

33. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla mevcut olan ve yabancı bankaların yurtiçi çeşitli şubeleriyle gerçekleştirilmiş vadeli döviz işlemlerinin nominal tutarları aşağıdaki gibidir:

Vadeli İşlem Sözleşmeleri

		Alım Miktarı		*Vade Aralığı*		*Makul Değeri*	
Alım	*Satış*	**2023**	2022	**2023**	2022	**2023**	2022
ABD Doları	*Avro*	**252.196.367**	155.597.441	**2 Ocak 2024 - 28 Mart 2025**	3 Ocak 2023 - 23 Şubat 2024	**(2.872.589)**	(1.405.266)
Avro	*ABD Doları*	**16.748.916**	124.369.141	**11 Ocak 2024 - 28 Şubat 2025**	5 Ocak 2023 - 31 Mart 2023	**(6.806.417)**	(14.239.449)
ABD Doları	*Türk Lirası*	**54.343.535**	26.290.097	**8 Ocak 2024 - 15 Mayıs 2024**	4 Ocak 2023 - 30 Mayıs 2023	**(3.628)**	8.039
Türk Lirası	*ABD Doları*	--	5.330.490	--	2 Mart 2023	--	(1.212.335)
ABD Doları	*İngiliz Sterlini*	**4.230.051**	6.311.985	**25 Ocak 2024 - 8 Nisan 2024**	28 Şubat 2023 - 27 Kasım 2023	**(26.787)**	(102.702)
Toplam						**(9.709.421)**	(16.951.713)

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER

İlişkili taraflarla bakiyeler

31 Aralık 2023	**Alacaklar**				**Borçlar**	
	Dönen		**Duran**		**Dönen**	
	Ticari	**Ticari Olmayan**	**Ticari**	**Ticari Olmayan**	**Ticari**	**Ticari Olmayan**
B&B havacılık	--	--	--	--	--	--
Personelden alacaklar / Personele borçlar	--	**1.116.203**	--	--	--	**9.012.843**
Diğer	**2.278.657**	**5.733.245**	**14.649.512**	**19.764.635**	**842**	**46.094.578**
	2.278.657	**6.849.448**	**14.649.512**	**19.764.635**	**842**	**55.107.421**

31 Aralık 2022	Alacaklar				Borçlar	
	Dönen		Duran		Dönen	
	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan	Ticari	Ticari Olmayan
B&B havacılık	--	74.000.000	--	--	--	--
Personelden alacaklar / Personele borçlar	--	221.959	--	--	--	6.975.884
Diğer	3.255.422	5.382.296	--	24.764.635	1.399.864	20.890
	3.255.422	79.604.255	--	24.764.635	1.399.864	6.996.774

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle finansal işlemlerinden kaynaklanmaktadır. Alacaklar doğası gereği teminatsızdır ve faiz işletilmemektedir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER (devamı)

İlişkili taraflarla işlemler

1 Ocak - 31 Aralık 2023	İlişkili taraflardan alınan hizmetler	İlişkili tarafara satışlar	İlişkili taraflara olan diğer giderler	İlişkili taraflardan sağlanan finansman gideri
Arcelor Mittal	**1.089.786**	**310.879.475**	**--**	**351.760.804**
Borusan Kültür ve Sanat İktisadi İşletmesi	**119.936**	**117.351**	**--**	**--**
Borusan Sigorta	**292.154**	**231.459**	**--**	**--**
Diğer	**1.226.461**	**--**	**--**	**--**
	2.728.337	**311.228.285**	**--**	**351.760.804**

1 Ocak - 31 Aralık 2022	İlişkili taraflardan alınan hizmetler	İlişkili tarafara satışlar	İlişkili taraflara olan diğer giderler	İlişkili taraflardan sağlanan finansman gideri
Arcelor Mittal	1.149.130	298.097.702	--	457.424.040
Borusan Kültür ve Sanat İktisadi İşletmesi	863.812	117.256	--	--
Borusan Sigorta	238.792	231.273	--	--
Diğer	1.242.561	--	--	367
	3.494.295	298.446.231	--	457.424.407

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

(İngilizce Aslının Türkçe Tercümesidir)

BORUSAN HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLO DİPNOTLARI
(Birim – Aksi belirtilmedikçe ABD Doları)

34. İLİŞKİLİ TARAFLARLA BAKİYELER VE İŞLEMLER (devamı)

Üst düzey yönetime sağlanan faydalar

	2023	2022
Üst yönetime sağlanan faydalar	**42.750.440**	23.732.615
	42.750.440	23.732.615

Üst düzey yönetim personeli, Yönetim Kurulu üyeleri ve Yönetimden Sorumlu Komite üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yönetime sağlanan faydalar; maaş, ikramiye, sağlık sigortası, iletişim ve ulaştırma haklarını içermektedir.

35. İŞTİRAKLER

Grup'un önemli iştirakleri ile ilgili özet finansal bilgileri aşağıda açıklanmıştır. Bu özet finansal bilgiler iştiraklerin UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolarındaki tutarları segment bazında göstermektedir.

	2023		2022	
	Otomotiv	**Çelik**	Otomotiv	Çelik
Dönen varlıklar	364.932.283	1.657.775.974	414.766.115	1.471.687.020
Duran varlıklar	550.092.531	1.184.574.018	390.845.539	1.150.502.548
Kısa vadeli yükümlülükler	427.688.671	1.325.173.086	300.678.934	1.216.456.922
Uzun vadeli yükümlülükler	74.510.612	230.141.316	127.100.632	203.568.440
Hasılat	2.197.520.403	3.287.540.034	1.332.029.925	3.202.566.045
Toplam kapsamlı gelir	305.249.665	274.291.876	187.957.632	157.090.001
Ödenen temettüler	315.406.211	44.912.912	95.372.114	104.248.944

36. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN OLAYLAR

Bulunmamaktadır.



Borusan Holding A.Ş.
Rumelihisarı, Baltalimanı Hisar Caddesi
No: 5 34470 Sarıyer / İstanbul
T: +90 212 393 52 00 F: +90 212 393 00 01

Rapor hakkında ek bilgi almak ve görüşlerinizi iletmek için: kileti@borusan.com
Borusan Holding 2023 Entegre Faaliyet Raporu, Borusan Holding ve Grup Şirketleri'nin beyanları ve sunduğu bilgiler doğrultusunda PwC Türkiye'nin desteğiyle hazırlanmıştır.
PwC'nin, işbu rapor veya bu raporda ele alınan konularla ilgili olarak üçüncü şahıslara karşı herhangi bir sorumluluğu yoktur.
Tel: +90 212 316 60 00
https://www.pwc.com.tr/tr/hizmetlerimiz/surdurulebilirlik.html

Tasarım
Çözüm – An Omnicom Company, Balmumcu Mahallesi Itri Sokak No: 32 34349 Balmumcu Beşiktaş / İstanbul Tel: +90 212 707 57 00

Yasal Uyarı
BORUSAN HOLDİNG sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar.
Raporun her hakkı BORUSAN HOLDİNG'e aittir.
Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.