

# WEF - IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin kamuya açıkladığı amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır	Borusan'da Kurumsal Yönetim - Sf. 27, 38 Sürdürülebilir Değer Yaratma Yolculuğumuz - Sf. 39, 44 Stratejik Yaklaşım ve Geleceğe Bakış - Sf. 46
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organının oluşumu ve komitelerin oluşumu (ekonomik, çevresel ve sosyal konulara ilişkin yetkinliklerine, icracı olup olmadıklarına, bağımsızlıklarına, görev sürelerine, her bireyin diğer önemli pozisyonlarının ve sorumluluklarının niteliğine, cinsiyetlerine, yetersiz temsil edilen sosyal gruplara üyeliklerine ve paydaş temsillerine göre)	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapımız - Sf. 29
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için öncelikli olan konuların listesi, bu konuların belirlenmesi ve paydaşların dahil edilmesinde kullanılan metodoloji	Borusan Grubu Öncelikli Konuları ve Paydaş Katılımı - Sf. 57, 58
Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Şirketin yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetici, çalışan ve iş ortaklarının toplam yüzdesi (bölge kırılımında) 2. (a) Cari yıl içinde önceki yıllara ilişkin tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği (b) Cari yıl içinde cari yıla ilişkin tespit edilen yolsuzluk vakalarının toplam sayısı ve niteliği 3. Yolsuzlukla mücadele amacıyla daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımının tartışılması	Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele - Sf. 38
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	İç ve dış mekanizmalara dair bir tanım: 1. Etik ve hukuki davranış ve kurumsal dürüstlük hakkında tavsiyeye başvurulması 2. Etik veya hukuki olmayan davranışın ve kurumsal dürüstlük eksikliğinin raporlanması	İş Etiği ve Uyum - Sf. 30
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin özellikle karşılaştığı yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bunlara ilişkin şirketin risk iştahını, bu risklerin ve fırsatların zaman içindeki değişimini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonların şirket risk faktörü ve fırsatlarla açıklanması. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere önemli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları içermelidir.	Risk Yönetimi ve İç Kontrol - Sf. 36
<b>Gezegen</b>			
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	İlgili tüm sera gazları (örneğin karbondioksit, metan, azot oksit, F gazları vb.) için metrik ton karbondioksit eş değeri (tCO2e) Sera Gazı Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlayın. Uygunsa tedarik ve satış ile ilgili (Sera Gazı Protokolü Kapsam 3) temel emisyonlar hakkında tahmin ve rapor sağlayın	Emisyonlar ve Enerji Tüketimi - Sf. 63, 73 Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri - Sf. 131, 133

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
İklim değişikliği	TCFD uygulaması	İklimle ilgili Finansal Beyanlar Görev Gücü'nün (TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) tavsiyelerini tam olarak uygulayın. Gerekirse tam uygulama için azami üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklayın. Küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelerin 2°C'nin oldukça altında sınırlamak için Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu sera gazı emisyon hedefleri belirleyip belirlemediğinizi veya belirlemeyi taahhüt edip etmediğinizi; ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak ve 2050'den önce net sıfır emisyona ulaşmak için yaptığınız çalışmalarını açıklayın.	TCFD çalışmaları devam etmektedir
Doğanın yok oluşu	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanların ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanlarının (KBA) içinde veya yakınında sahip olunan, kiralanılan veya yönetilen alanların sayısını ve alanını (hektar olarak) bildiriniz.	Biyolojik Çeşitlilik - Sf. 77, 79
	Su stresi olan bölgelerde su tüketimi ve su çekimi	Operasyonlar için çekilen su (megalitre), tüketilen su (megalitre) ve WRI Aqüeduct Su Riski Atlası'na göre temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesini raporlayın  Uygunsa tüm değer zinciri (tedarik ve satış) için aynı maddeler hakkında tahmin ve bilgi sağlayın	Su Yönetimi - Sf. 74 Ekler - Çevresel Performans Göstergeleri - Sf. 131, 133
<b>İnsan</b>			
Onur ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Yaş grubu, cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergelerine göre çalışanların yüzdesi	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Sf. 82, 84 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - Sf. 134, 137
	Ücret eşitliği (%)	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın - erkek, azınlık ve çoğunluk etnik gruplar ve diğer ilgili eşitlik alanları) önemli operasyon konumlarında her bir çalışan kategorisi için maaş ve ücretlendirme oranı	Çalışan Hakları ve Gelişimi - Sf. 92, 97
	Ücret düzeyi (%)	Cinsiyete göre standart giriş seviyesi maaşın yerel asgari ücrete oranları  CEO'nun yıllık kazancının, tüm çalışanların (CEO hariç) yıllık kazanç medyanına oranı	Gizlilik sebebiyle beyan edilmemektedir.
	Çocuk işçi, cebren çalıştırma veya angarya vakaları riski	Çocuk işçi, cebren çalıştırma veya angarya olayları açısından ciddi risk teşkil ettiği düşünülen faaliyetler ve tedarikçiler hakkında açıklama. Bu riskler faaliyet ve tedarikçi türü (üretim tesisi); operasyonların ve tedarikçilerin risk altında olduğu ülkeler veya bölgeler kaynaklı olabilir	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi - Sf. 80
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	1. Cinsiyet ve çalışan kategorisine göre (çalışanlara sağlanan toplam eğitim saati / toplam çalışan sayısı) raporlama döneminde şirket çalışanlara sağlanan kişi başı ortalama eğitim saati  2. Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması (toplam eğitim maliyeti / toplam çalışan sayısı)	Çalışan Hakları ve Gelişimi - Sf. 92, 97
Sağlık ve zindelik	Sağlık ve güvenlik (%)	1. İş kazaları kaynaklı ölümlerin sayısı ve oranı, ciddi sonuçlanan iş kazaları (ölümler hariç), kayıt altına alınması gereken iş kazaları, iş kazalarında başlıca yaralanma türleri ve toplam çalışma saati  2. Şirket çalışanlarının iş harici durumlarda tıbbi hizmetlere ve sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak için sunduğu imkanlar ve bunların kapsamı	Borusan'da İş Sağlığı ve Güvenliği - Sf. 98, 100 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - Sf. 134, 137
<b>Refah</b>			

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans
İstihdam ve refah yaratma	Tam istihdam sayısı ve oranı	1. Yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölgelere göre raporlama döneminde istihdam edilen toplam çalışan sayısı ve oranı 2. Yaş grubu, cinsiyet, diğer çeşitlilik göstergeleri ve bölgelere göre raporlama döneminde toplam çalışan devir hızı ve sayısı	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık - Sf. 82 Ekler - Sosyal Performans Göstergeleri - Sf. 134, 137
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D) - tahakkuk esasına göre, şirketin küresel operasyonları için temel bileşenleri kapsar ve ideal olarak şu şekilde ayrılır: EVG&D, ürün ve hizmetlerin üretimi, sermayenin servisi, ücretlerin ödenmesi, vergiler ve topluluk yatırımı yoluyla yerel ekonomilere doğrudan katma değerini değerli bir görüntüsünü sunarken, hükümetten alınan önemli mali yardım, vergiler hakkındaki açıklamalarla karşılaştırıldığında, şirket ile kamu arasındaki işlemler dengesinin daha dengeli ve şeffaf bir görüntüsünü geliştirmek için yararlı olabilir a. Gelirler b. İşletme maliyetleri c. Çalışan ücretleri ve yan haklar d. Sermayedarlara yapılan ödemeler e. Devlete yapılan ödemeler f. Toplumsal yatırım 2. Devletten alınan mali destekler - Raporlama döneminde şirketin herhangi bir devletten aldığı mali desteklerin toplam parasal değeri	Ekonomik Performansımız - Sf. 26 Ekler - Finansal Performans Göstergeleri - Sf. 130 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu - Sf. 176, 220
	Finansal yatırım katkısı beyanı	Toplam sermaye harcamalarından amortisman maliyetlerinin düşülmesi Hisse geri alımları ve temettü ödemelerinin toplamı	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu - Sf. 176, 220
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları (ABD Doları)	Araştırma ve Geliştirme faaliyetleriyle ilgili toplam harcamalar	Borusan'da Ar-Ge ve İnovasyon - Sf. 123, 126
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	Gelir vergileri, emlak vergileri, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dahil vergi çeşitlerine göre şirkete doğan toplam vergi	Ekonomik Performansımız - Sf. 26 Ekler - Finansal Performans Göstergeleri - Sf. 130 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu - Sf. 176, 220

WEF - IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri hakkında detaylı bilgi için: <https://www.weforum.org/stakeholdercapitalism/our-metrics>