BORUSAN TEDARİK

ÇALIŞAN ADAYI LINKEDIN AYDINLATMA METNİ

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ HAKKINDA AYDINLATMA METNİ

"Çalışan Adayı Başvuru ve İşe Alım"

1. Veri Sorumlusu

BORUSAN TEDARİK ZİNCİRİ ÇÖZÜMLERİ VE TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ ("**Borusan**") veya "**Şirket**") olarak, kişisel verilerinizin korunmasına önem veriyoruz. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**Kanun**") uyarınca kişisel verilerinizi işlerken veri sorumlusu olarak hareket ediyoruz.

İşbu Aydınlatma Metni ile Borusan'da çalışmak üzere LinkedIn üzerinden yaptığınız iş başvurunuz ve işe alım süreçlerimiz kapsamında kişisel verilerinizi nasıl işlediğimiz hakkında sizleri bilgilendirmeyi amaçlıyoruz.

2. İşlenen Kişisel Verileriniz, Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları ve Hukuki Sebepleri

Kanun'un 5. maddesi, kişisel veri işlemenin hukuki sebeplerini düzenlemektedir. Aşağıda kişisel verileri hangi amaçlarla işlediğimize ve söz konusu amaçlar kapsamında hangi hukuki sebeplere dayandığımıza yer verdik:

Verileriniz Hangi Amaçlarla İşleniyor?	Verileriniz İşlenirken Hangi Hukuki Sebeplere Dayanılıyor?	İşlenen Kişisel Veriler
– LinkedIn üzerinden başvurunuzun alınması ve değerlendirilmesi, – Sizinle başvurunuz kapsamında iletişime geçilmesi; mülakat yer, tarih ve zamanının planlanması, – Mülakatların ve görüşmelerin gerçekleştirilmesi, – Referanslarınız ile iletişime geçilerek referans görüşmelerinin gerçekleştirilmesi, – İşe alım süreçlerinin yürütülmesi ve bu süreçler için danışmanlık desteği alınması, – Şirketimizin insan kaynakları politika kurallarına ve ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi, – Uygun bulunduğunuz takdirde, iş teklifi yapılması ve sözleşme süreçlerinin yürütülmesi.	**Kanun m. 5/2 (c)** Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.	– **Kimlik** (Ad, Soyadı, Cinsiyet, Doğum Yeri ve Tarihi, Kimlik Fotokopisi) – **İletişim** (E-posta Adresi, İkametgah Adresi, Cep Telefonu) – **Mesleki Deneyim** (Çalışılan Şirket Bilgisi, Pozisyon, Unvan, Eğitim Bilgisi, Meslek Bilgisi, Geçmiş İş Deneyimine İlişkin Bilgiler, Öğrenim Durumu, Yabancı Dil Bilgisi, Niyet Mektubu, Özgeçmiş) – **Görsel ve İşitsel Kayıtlar** (Fotoğraf ve Video Kaydı) – **Diğer** (İşe Alım Formları, Mülakat ve Referans Bilgileri, Genel Yetenek Testi, Kişilik Envanteri, Askerlik Durumu, Kişisel Zevk ve Beğenilere İlişkin Bilgiler, İmza)
– Olası bir uyuşmazlık durumunda haklarımızın korunabilmesi ve kullanılması ile hukuki süreçlerin yürütülmesi.	**Kanun m. 5/2 (e)** Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.	
– Yetkili kurum veya kuruluşların Şirket'ten talepte bulunması ya da bu kurumlara bildirim yapmamızın öngörüldüğü durumlarda, yasal	**Kanun m. 5/2 (ç)**	

yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi (yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi sunulması ihtiyacının ortaya çıkması halinde bilgilerinizin paylaşımı).	Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için veri işlemenin zorunlu olması.	
– Aday başvuru, seçme ve değerlendirme faaliyetlerimizin incelenmesi ve denetlenmesi.	**Kanun m. 5/2 (f)** İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.	

3. Kişisel Verilerinizin Paylaşıldığı Üçüncü Kişiler ve Paylaşım Amaçlar

Kişisel verileriniz, Kanun ve ilgili mevzuattaki kişisel verilerin aktarımına ilişkin kurallara uyularak, üçüncü taraflar ile paylaşılmaktadır. Bu kapsamda paylaşım yaptığımız taraflar ve paylaşım amaçları aşağıda belirtilen şekildedir:

- **Yetkili Kurum ve Kuruluşlar** → Yetkili kurum veya kuruluşların Şirketimizden talepte bulunması ya da bu kurumlara bildirim yapmamızın öngörüldüğü durumlarda, yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi.
- **Grup Şirketleri** → Grup şirketlerinin insan kaynakları birimlerinden aday değerlendirme süreçlerinde destek alınması.
- **Tedarikçiler ve İş Ortakları** → LinkedIn üzerinden iş başvurularının alınması ve değerlendirilmesi süreçlerinde destek alınması, başvuruların sunucularda saklanması, sistem geliştirme ve bakımının yapılması, yeni açılan pozisyonlara ilişkin değerlendirmeler yapılması, bilgi teknolojileri altyapıları, ürünleri ve hizmetleri sunan yurt dışındaki tedarikçilerden destek alınması.

Kişisel verileriniz, Borusan tarafından, yukarıda belirtilen amaçlar ve taraflarla sınırlı olarak Kanun'un 9. Maddesi'nde öngörülen kurallara uygun bir biçimde yurt dışına aktarılmaktadır. Borusan, kişisel verileriniz yurt dışına aktarırken Kanun'un 9. Maddesinde öngörülen kurallara uygun hareket etmekte ve kişisel verilerinizin üçüncü taraflarca güvenli bir şekilde ve işbu Metne uygun olarak işlenmesini sağlamak için gerekli tüm idari ve teknik tedbirleri almaktadır.

4. Kişisel Verilerinizin Toplanma Yöntemleri

Yukarıda belirtilen kişisel verileriniz, LinkedIn aracılığıyla otomatik ve kısmen otomatik yöntemlerle toplanmaktadır.

5. İlgili Kişi Hakları

Kişisel veri sahibi ilgili kişiler olarak, Kanun'un "ilgili kişinin haklarını düzenleyen" 11. maddesindeki haklarınızı kullanmak için, taleplerinizi [İstiklal, Piyalepaşa Blv. B-C Blok No:22/1 İç Kapı No:5, 34440 Beyoğlu/İstanbul] adresine yazılı olarak gönderebilir veya Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de yer alan diğer yöntemlerle taleplerinizi Şirket'e iletebilirsiniz.